

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนนทบุรี พ.ศ. 2561-2564 ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. 2563 ฉบับนี้จัดทำโดยการทบทวนจากยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนนทบุรี พ.ศ.2560-2564 ซึ่งยังต้องอ้างอิงแผนแม่บทกระทรวงแรงงาน แผนพัฒนาจังหวัดนนทบุรีและแผนของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการจัดทำ โดยจังหวัดนนทบุรีได้แต่งตั้งคณะทำงานแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนนทบุรี โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรีที่กำกับดูแลหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมีแรงงาน จังหวัดนนทบุรีเป็นคณะทำงานและเลขานุการ

กระบวนการจัดทำแผนดังกล่าว มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เริ่มต้นจากนำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนนทบุรี พ.ศ. 2561-2564 มาทบทวนโดยการวิเคราะห์และทบทวนสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร ให้สอดคล้องกับสถานการณ์กับปัจจุบัน การทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม ที่มุ่งสนองการแก้ไขปัญหาสถานการณ์แรงงานภายในจังหวัด และจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนนทบุรี พ.ศ. 2561 - 2564 ฉบับทบทวน พ.ศ. 2563 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ

1. วิสัยทัศน์ :

“แรงงานมีทักษะฝีมือ มีความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี”

2. พันธกิจ :

- 1) พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- 2) ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคง ความปลอดภัยในการทำงานและดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ
- 3) บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านแรงงานภายในจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ คือ (1) เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (2) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด และตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ (3) พัฒนาและเตรียมพร้อมกำลังคนเข้าเพื่อสู่ตลาดแรงงาน และ (4) ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้ประกอบการและแรงงานในเรื่องการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในการทำงานให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ คือ (1) ส่งเสริมให้สถานประกอบการให้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายแรงงานกำหนด (2) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก และปัญหาการค้ามนุษย์แบบบูรณาการ (3) ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านกฎหมาย

แรงงาน สิทธิต่างๆที่เกี่ยวข้องให้กับแรงงานทั้งในและนอกระบบ และ (4) ส่งเสริม คຸ້ມครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบในทุกมิติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการบูรณาการการดำเนินงานด้านแรงงาน ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ (1) พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ด้านแรงงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และ (2) จัดทำข้อมูลความต้องการกำลังคนในสายงานต่างๆ ของจังหวัดนนทบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมความรู้และทักษะให้กับแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ คือ (1) พัฒนาความรู้และทักษะให้กับแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

3. แนวทางการนํานโยบายไปปฏิบัติ กำหนดดังนี้

1.) ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญในการขับเคลื่อน และมีการถ่ายทอดสื่อสารความรู้ให้แก่บุคลากรทุกระดับให้มีความเข้าใจในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้ผู้เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึง เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบร่วมกัน และการสนับสนุนอย่างกว้างขวาง รวมถึงต้องมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบถึงทิศทางการทำงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ

2.) กำหนดวิธีประสานความร่วมมือกับในการทำงานระหว่างหน่วยงานภายใน ที่จะต้องดำเนินการร่วมกัน และแบ่งขอบเขตภาระงานโดยระบุผู้รับผิดชอบของหน่วยงานให้ชัดเจน เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อนในภารกิจงาน และหาจุดเชื่อมโยงระหว่างงานของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้เกิดการประสานงานที่ดี และเกิดประสิทธิภาพในการทำงานของทุกหน่วยงาน

3.) ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ฯ เป็นแผนปฏิบัติการ โดยนำกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานมาแปลงเป็นแผนงาน/ โครงการที่ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จะต้องมีการปรึกษาหารือระหว่างกันเพื่อให้เกิดการบูรณาการแผนงาน/ โครงการให้บรรลุเป้าหมายเดียวกัน

4.) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัย สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการปฏิบัติได้จริง ตลอดจนการสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่สามารถนำไปใช้ได้ในการปฏิบัติงาน และการสร้างระบบการติดตามประเมินผลและกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จ โดยการกำหนดกลไกการติดตามประเมินผลให้เป็นระบบมีการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นเอกภาพ และสรุปผลการประเมินพร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น