

บทที่ 5

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนนทบุรี พ.ศ. 2561 – 2564

(ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. 2563)

ผลจากการทบทวนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ซึ่งให้เห็นถึงกิจกรรมที่ต้องดำเนินการเพิ่มเติมในปี 2562 - 2564 โดยส่วนใหญ่ระบุในแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนนทบุรี พ.ศ. 2561 – 2564 และบางส่วนมีการดำเนินการอยู่แล้ว แต่ยังคงไม่บรรลุ เป้าหมายตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ผลการทบทวนฯ ยังแสดงให้เห็นช่องว่างของกิจกรรมที่ควรดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดนนทบุรี ดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยยังคงใช้กลยุทธ์ในแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนนทบุรี พ.ศ. 2561 – 2564 ดังต่อไปนี้

5.1 วิสัยทัศน์ :

“แรงงานมีทักษะฝีมือ มีความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี”

5.2 พันธกิจ :

1. พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคง ความปลอดภัยในการทำงานและดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ
3. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านแรงงานภายในจังหวัด

5.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ :

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดนนทบุรี พ.ศ. 2561 – 2564 จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เป็น 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. การพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
2. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในการทำงานให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. การสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการบูรณาการการดำเนินงานด้านแรงงาน
4. ส่งเสริมความรู้และทักษะให้แก่แรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

5.3.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	2561	2562	2563	2564
1. อัตราเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละ)	2.5	2.5	2.5	2.5
2. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการพัฒนาอาชีพและสามารถนำไปพัฒนาประกอบอาชีพ/เพิ่มรายได้	70	71	72	73
3. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากผู้ประกอบการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545	100,000	100,000	100,000	100,000
4. จำนวนเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน	10	15	20	25
5. จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาศักยภาพแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ	1,500	1,500	1,500	1,500

กลยุทธ์	
1.1	เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
1.2	พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด และตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในประเทศและภูมิภาคอาเซียน
1.3	พัฒนาและเตรียมความพร้อมกำลังคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน
1.4	ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้ประกอบการและแรงงานในเรื่องการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.1 เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
(1)	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	สนพ.นบ.
(2)	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	สนพ.นบ.
(3)	จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สนพ.นบ.
1.2 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด และตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในประเทศและภูมิภาคอาเซียน		
(1)	กิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	สนพ.นบ.
(2)	กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สนพ.นบ.
(3)	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ ฉบับที่ 2	สนพ.นบ.
(4)	โครงการฝึกอบรมวิชาชีพระยะสั้น	กศน./อปท.
(5)	โครงการพัฒนาขีดความสามารถแรงงานไทยและคุณภาพชีวิตแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (งบพัฒนาจังหวัด)	สนพ.นบ.
1.3 พัฒนาและเตรียมความพร้อมกำลังคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน		
(1)	กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	สจจ.นบ.
(2)	กิจกรรมนัดพบแรงงาน	สจจ.นบ.
(3)	กิจกรรมแนะแนวอาชีพในสถานศึกษา	สจจ.นบ.
(4)	โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมของเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	สสค.นบ
(5)	โครงการเผยแพร่ความรู้ประกันสังคมสู่สถานศึกษา	สสค.นบ
(6)	โครงการฝึกงานให้กับนักเรียนสายอาชีพและสายสามัญ	วิทยาลัยเทคนิค.นบ สภาอุตสาหกรรม.นบ หอการค้า.นบ ม.ราชมงคลสุวรรณภูมิ
(7)	โครงการส่งเสริมและพัฒนานักเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมด้านวิชาชีพ สู่ตลาดแรงงาน	วิทยาลัยเทคนิค.นบ สภาอุตสาหกรรม.นบ หอการค้า.นบ
(8)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารสถานศึกษากับสถานประกอบการเพื่อเตรียมความพร้อมในการผลิตแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน (โครงการใหม่)	สรจ.นบ สถาบันการศึกษา สภาอุตสาหกรรม.นบ หอการค้า.นบ

ลำดับ	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.4	ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้ประกอบการและแรงงานในเรื่องการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน	
(1)	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	สนพ.นบ.
(2)	ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการ/SMEs ให้มีความรู้ Thailand 4.0 และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพมนุษย์ของประเทศระยะ 20 ปี (โครงการใหม่)	สรจ.นบ. และ สภาอุตสาหกรรม/ หอการค้า

5.3.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในการทำงานให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	1. แรงงานในสถานประกอบการมีความมั่นคง ความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี 2. แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครอง มีหลักประกัน มีงานทำ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
-------------	--

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	2561	2562	2563	2564
1. อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)	0.91	0.90	0.89	0.88
2. ร้อยละของผู้อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน	42.0	42.5	43.0	43.5
3. ร้อยละของความสำเร็จในการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ลูกจ้างต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	61	62	63	64
4. จำนวนแรงงานต่างด้าว/นายจ้าง และเครือข่ายด้านแรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจแนวปฏิบัติและกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	200	200	200	200

กลยุทธ์
2.1 ส่งเสริมให้สถานประกอบการให้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายแรงงานกำหนด
2.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก และปัญหาการค้ามนุษย์แบบบูรณาการ
2.3 ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านกฎหมายแรงงาน สิทธิต่างๆที่เกี่ยวข้องให้กับแรงงานทั้งในและนอกระบบ
2.4 ส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบในทุกมิติ

ลำดับ	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
2.1	ส่งเสริมให้สถานประกอบการให้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กฎหมาย แรงงานกำหนด	
(1)	กิจกรรมการตรวจแรงงานในสถานประกอบการและติดตามรายงานแบบแสดงสภาพการจ้างฯ ของสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 คนขึ้นไป	สสค.นบ.
(2)	โครงการ TO BE NUMBER ONE	สสค.นบ
(3)	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรสาธารณสุข	สสค.นบ
(4)	4.โครงการสร้างสุขภาพและป้องกันโรคกลุ่มอาการหลอดเลือดหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน (ACS)	สสค.นบ
(5)	กิจกรรมการตรวจและกำกับ สถานประกอบการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยฯ ขั้นพื้นฐาน	สสค.นบ.
(6)	กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR)	สสค.นบ.

ลำดับ	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
(7)	งานรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (มาตรา 123)	สสค.นบ.
(8)	กิจกรรมขึ้นทะเบียนลูกจ้างและสถานประกอบการเข้าสู่ความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	สปจ.นบ.
(9)	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการยาเสพติดในสถานประกอบการ	สสค.นบ.
(10)	โครงการ To Be Number One ในสถานประกอบการ	สจ.นบ./สภาอุตสาหกรรมนบ หอการค้า.นบ
(11)	โครงการอาสาสมัครแรงงานจังหวัดนนทบุรีด้านภัยยาเสพติด	สรจ.นบ.
(12)	โครงการเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลเชิงรุกในสถานประกอบการ (โครงการใหม่)	สรจ.นบ. หน่วยงานในสังกัดกรง.
2.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก และปัญหาการค้ำมนุษย์แบบบูรณาการ		
(1)	โครงการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	สจจ.นบ.
(2)	โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	สจจ.นบ.
(3)	โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	สจจ.นบ.
(4)	โครงการตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในจังหวัดนนทบุรี	สรจ.นบ.
(5)	กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์	สสค.นบ
(6)	โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	สรจ.นบ.
(7)	กิจกรรมบูรณาการการจัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ำมนุษย์ (ศูนย์บูรณาการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ำมนุษย์จังหวัดนนทบุรี)	ที่ทำการปกครอง/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
(8)	โครงการฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน พ.ศ. 2551 และฉบับเพิ่มเติมแก่กลุ่มเสี่ยงตามสถานการณ์ปัญหาของจังหวัด	พมจ.นบ.
(9)	โครงการอบรมวิทยากรเพื่อป้องกันการค้ำมนุษย์	พมจ.นบ.
(10)	สนับสนุนการจัดกิจกรรมต่อต้านการค้ำมนุษย์ของสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดนนทบุรี	พมจ.นบ.
2.3 ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านกฎหมายแรงงาน สิทธิต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับแรงงานทั้งในและนอกระบบ		
(1)	โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	สจจ.นบ.
(2)	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	สปจ.นบ.
(3)	โครงการเผยแพร่ความรู้งานประกันสังคมและส่งเสริมสุขภาพ	สปจ.นบ.
(4)	จัดประชุมนายจ้าง เพื่อจัดทำข้อมูลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	สปจ.นบ.
(5)	โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมายแรงงาน สิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ/แรงงานทั้งในและนอกระบบ (โครงการใหม่)	สรจ.นบ./ หน่วยงานสังกัด กรง.
2.4 ส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบในทุกมิติ		
(1)	กิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	สนพ.นบ.
(2)	กิจกรรมฝึกแรงงานสูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สนพ.นบ.
(3)	กิจกรรมพัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริม/เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สนพ.นบ.
(4)	กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	สจจ.นบ.
(5)	โครงการเสริมสร้างศักยภาพให้แรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี (งบพัฒนาจังหวัด)	สรจ.นบ.
(6)	โครงการฝึกอบรมแรงงานแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานสูงอายุ)	สนพ.นบ.
(7)	โครงการ สาขาน-สร้าง-เสริมสุขแรงงานไทย	สรจ.นบ.
(8)	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (จ้างงาน)	สรจ.นบ.
(9)	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สรจ.นบ

5.3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการบูรณาการการดำเนินงาน ด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบการ แรงงานทั้งในและนอกระบบ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ประชาชน) มีความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านแรงงาน
-------------	--

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	2561	2562	2563	2564
1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านแรงงาน	85	85	85	85
2. จำนวนองค์ความรู้ด้านแรงงานที่ได้รับการเผยแพร่	2	3	4	5

กลยุทธ์	
3.1	พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ด้านแรงงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย
3.2	จัดทำข้อมูลความต้องการกำลังคนในสายงานต่างๆ ของจังหวัดนนทบุรี

กลยุทธ์

ลำดับ	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
3.1 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ด้านแรงงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย		
(1)	กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (ใหม่) - ณ สำนักงาน และทางช่องทางอินเทอร์เน็ต	สจจ.นบ.
(2)	โครงการจัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านแรงงานผ่านเว็บไซต์	สรจ.นบ.
(3)	ประชาสัมพันธ์ภารกิจสำคัญด้านแรงงาน สถานการณ์แรงงาน ในรูปแบบ Info graphic ผ่าน เว็บไซต์และ Smartphone	สรจ.นบ.
3.2 จัดทำข้อมูลความต้องการกำลังคนในสายงานต่างๆ ของจังหวัดนนทบุรี		
(1)	โครงการศึกษาความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ และการจัดทำ แผนพัฒนากำลังคน จังหวัดนนทบุรี (งบพัฒนาจังหวัด)	สรจ.นบ.
(2)	โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานนอกระบบ	สรจ.นบ.
(3)	โครงการจัดทำฐานข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	สจจ.นบ.

5.3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมความรู้และทักษะให้กับแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ในอนาคต

เป้าประสงค์	แรงงานมีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมปัจจุบัน
-------------	---

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	2561	2562	2563	2564
1. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการพัฒนาเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ของสภาพสังคมปัจจุบัน	-	-	70	72
2. จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมปัจจุบัน		70	75	80

กลยุทธ์
4.1 พัฒนาความรู้และทักษะให้กับแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

กลยุทธ์

ลำดับ	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
3.1 พัฒนาความรู้และทักษะให้กับแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต		
(1)	กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	สนพ.นบ
(2)	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สนพ.นบ
(3)	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	สนพ.นบ

หมายเหตุ : สรจ.นบ. = สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สจจ.นบ. = สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

สนพ.นบ. = สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

สสค.นบ. = สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สปจ.นบ. = สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี