

สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สถานการณ์ด้านแรงงานที่สำคัญ
ประจำปี 2557 (มกราคม – ธันวาคม) สรุป
ได้ ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

จังหวัดนนทบุรีมีโรงงานอุตสาหกรรม
จำนวนทั้งสิ้น 2,078 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน
86,668 คน และมีเงินลงทุนทั้งสิ้น
137,298,489,677 บาท และช่วงมกราคม –
ธันวาคม มีการจดทะเบียนจัดตั้งโรงงานใหม่รวม
ทั้งสิ้น 76 แห่ง เงินลงทุน 2,665,047,875 บาท มี
การจ้างแรงงาน 1,865 คน

ข้อมูลจากสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี
พบว่าจังหวัดนนทบุรี มีผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด
ปี 2555 เท่ากับ 191,676 ล้านบาท ณ ราคา
ประจำปี ขณะที่ในปีที่ผ่านมา มีผลิตภัณฑ์มวล
รวมจังหวัด (GPP) ปี 2554 จำนวน 209,855
ล้านบาท ขณะที่ มีผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ
ราคาคงที่ปี 2555 มูลค่า 147,534 โดยรายได้
ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาการการขายส่ง ขายปลีก
การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วน
บุคคลและของใช้ในครัวเรือน มากที่สุด
รองลงมา คือ สาขาอุตสาหกรรม ((อ้างอิงเล่ม
ประจำปี พ.ศ.2555 และประมาณการปี พ.ศ.
2556))

ประชากรและกำลังแรงงาน

ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี
(มกราคม – ธันวาคม) ปี 2557 ได้คำนวณ
ค่าเฉลี่ยตลอดปี 2557 ของจังหวัดนนทบุรี
โดยประมาณการได้ว่ามี จังหวัดนนทบุรีมีผู้อยู่ใน
วัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน
1,375,976 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน
603,547 คน และเพศหญิง จำนวน 672,429
คน

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปี
ขึ้นไป) พบว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงานค่าเฉลี่ย

จำนวน 872,263 คน ซึ่งแยกเป็นผู้มีงานทำ
จำนวน 860,568 คน คิดเป็นร้อยละ 98.66
ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ขณะที่เป็นผู้
ว่างงานมีจำนวน 11,398 คน (ร้อยละ 1.31)
และผู้ที่อยู่รอฤดูกาลจำนวน 296 คน คิดเป็นร้อย
ละ 0.03 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม

การจัดหางาน

การจัดหางานในประเทศมีผู้มาสมัครงาน
ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี จำนวน
13,300 คน มีตำแหน่งงานว่าง 2,462 อัตรา
สามารถบรรจุงานได้ 4,671 คน การจัดหางาน
ต่างประเทศ มีผู้ลงทะเบียนไปทำงาน
ต่างประเทศเพียง 44 คน และรับแจ้งการ
เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry)
จำนวน 418 คน และมีผู้อบรมคนหางานก่อน
เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 22 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน
78 คน โดยมีผู้ผ่านจำนวน 44 คน ส่วนใหญ่จะฝึก
เตรียมเข้าทำงานในกลุ่มอาชีพโครงการพัฒนา
ศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถ
ของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการ
แข่งขัน ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึก
8 กลุ่มอาชีพ 66 สาขา จำนวน 2,759 คน โดย
กลุ่มอุตสาหกรรมมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
มากที่สุด ทั้งนี้มีผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานระดับ 1 จำนวนทั้งสิ้น 577 คน เป็นใน
ส่วนสาขาอาชีพพนักงานนวดไทยมากที่สุด
ในขณะนี้ปีนี้การทดสอบมาตรฐานฝีมือ ระดับ 2 มี

จำนวน 13 คน ทั้งนี้ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ ไม่มีปรากฏ อย่างไรก็ตามยังคงมีผู้เข้าฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม จำนวนทั้งสิ้น 914 คน โดยกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีจำนวนมากที่สุดถึงร้อยละ 47.92

แรงงานต่างด้าว

ข้อมูล ณ วันสิ้นปี 2557 จังหวัดนนทบุรีมีแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน แบ่งเป็น 4 ประเภท ดังนี้ ประเภทคนต่างด้าวที่อยู่ในความดูแลของกระทรวงมหาดไทยที่มาขอใบอนุญาตทำงานตาม พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2521 มาตรา 12 (3) จำนวน 1,445 คน (ร้อยละ 55.36) ประเภทชั่วคราว จำนวน 1,161 คน (ร้อยละ 44.48) และประเภทส่งเสริมการลงทุนจำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.15) ส่วนประเภทตลอดชีพไม่มีปรากฏในปี

สำหรับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ มีแรงงานต่างด้าวที่ผ่านระบบนำเข้า (MOU) สัญชาติกัมพูชา พม่า และลาว ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จำนวน 3,671 คน ในจำนวนนี้จำแนกเป็นสัญชาติกัมพูชา 1,661 คน (ร้อยละ 45.25) พม่า 1,362 คน (ร้อยละ 37.10) และลาว 648 คน (ร้อยละ 17.65) นอกจากนี้ยังมีการทำงานของคนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ กัมพูชา พม่า และลาว ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จำนวน 9,663 คน ในจำนวนนี้จำแนกเป็นสัญชาติพม่า 7,493 คน (ร้อยละ 77.54) กัมพูชา 2,131 คน (ร้อยละ 22.05) และลาว 39 คน (ร้อยละ 0.40) สำหรับในปี 2557 นี้มีแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา โดยสัญชาติกัมพูชามีจำนวนมากที่สุดถึงร้อยละ 37.15 (15,969 คน)

รองลงมาได้แก่สัญชาติลาว คิดเป็นร้อยละ 36.07 (15,506 คน) และสัญชาติพม่า คิดเป็นอัตราร้อยละ 26.78 (11,509 คน)

การคุ้มครองแรงงาน

จากการตรวจแรงงานตามสถานประกอบการทั้งสิ้น 564 แห่ง ผ่านการตรวจจำนวน 556 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 23,730 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน มากที่สุด จำนวน 142 แห่ง ร้อยละ 25.54 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 98.58 (จำนวน 556 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีจำนวน 8 แห่ง หรือร้อยละ 1.42 ของสถานประกอบการที่ถูกตรวจทั้งหมด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

จากการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 239 แห่ง ผ่านการตรวจ 233 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 20,249 คน พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องจำนวน 233 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.49 และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.51

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งสิ้น จำนวน 3,159 ราย พบว่าหยุดงานไม่เกิน 3 วัน (ค่ารักษาพยาบาล) จำนวน 1,929 ราย (ร้อยละ 61.06) ของจำนวนผู้ประสบอันตราย รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 1,157 ราย คิดเป็นร้อยละ 36.63 สูญเสียอวัยวะ จำนวน 59 ราย (ร้อยละ 1.87) ตาย 11

ราย (ร้อยละ 0.35) และทุพพลภาพ 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.09 ตามลำดับ

การแรงงานสัมพันธ์

จังหวัดนนทบุรีมีสหภาพแรงงาน 6 แห่ง จำนวนสมาชิก 1,329 คน และสมาคมนายจ้าง 3 แห่ง จำนวนสมาชิก 9 คน

และช่วงปี 2557 นี้ จังหวัดนนทบุรีได้รับการไม่ได้รับการแจ้งการเกิดข้อขัดแย้ง จากลูกจ้าง

การสวัสดิการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนนทบุรีได้ทำการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ในสถานประกอบกิจการ 424 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ รวม 30,277 คน

การประกันสังคม

จังหวัดนนทบุรีมีสถานประกอบกิจการขึ้นทะเบียนประกันสังคม (นายจ้าง) (เฉพาะภาคเอกชน และ ลูกจ้างชั่วคราว ส่วนราชการ พนักงานราชการ แต่ไม่รวมพนักงานรัฐวิสาหกิจ) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 14,885 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 319,327 ราย ในจำนวนนี้มีสถานประกอบกิจการ (นายจ้าง) ที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน จำนวน 13,391 คน โดยมีลูกจ้างได้รับความคุ้มครองจำนวน 255,703 คน (ไม่รวมลูกจ้างในหน่วยงานของภาครัฐ ผู้ประกันตนโดยสมัครใจเนื่องจากประกอบอาชีพอิสระไม่มีนายจ้างในระบบ และลูกจ้างของหน่วยงานหรือมูลนิธิซึ่งไม่หวังผลกำไร) และมีสถานพยาบาลในโครงการประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชน

3 แห่ง มีการร้องเรียน ร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการสถานพยาบาล 24 แห่ง จำนวน 107 คน จำนวน

กองทุนประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีจ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงิน 777,538,376.56 บาท มีผู้ประกันตนใช้บริการ 226,229 ราย คิดเป็นร้อยละ 70.00 ของผู้ประกันตน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด คือ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 141,584 ราย หรือร้อยละ 62.58 ของผู้ให้บริการทั้งหมด ในขณะที่จ่ายเงินสูงสุดคือกรณีชราภาพ 199,284,433.32 บาท หรือร้อยละ 25.63 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน

ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 3,159 ราย และจ่ายเงินทดแทนทั้งสิ้น 21,177,530.98 บาท โดยกรณีสูญเสียอวัยวะกรณี มีการจ่ายเงินสูงสุด 8,104,350 คิดเป็นร้อยละ 38.27 รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วันจ่ายประโยชน์ทดแทน 6,014,532.15 บาท (ร้อยละ 28.40) กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จ่ายประโยชน์ทดแทน 3,648,756.43 บาท (ร้อยละ 17.23) ตามลำดับ



สารนํารู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน (ASEAN)

ความเป็นมาของอาเซียน

อาเซียน (ASEAN) เป็นชื่อเรียกย่อของสมาคมแห่งประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of Southeast Asian Nations : ASEAN) ก่อตั้งเมื่อปี 2510 โดยมีประเทศสมาชิกผู้ร่วมก่อตั้ง 5 ประเทศ คือ ราชอาณาจักรไทย มาเลเซีย สาธารณรัฐสิงคโปร์ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ส่วนอีก 5 ประเทศเข้ามาสมทบภายหลัง คือ บรูไนดารุสซาลาม (2527) สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม (2538) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (2540) สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ (2540) และ ราชอาณาจักรกัมพูชา (2542) วัตถุประสงค์สำคัญเพื่อความร่วมมือด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง ตลอดจนเสริมสร้างความเจริญรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจ ให้ประชาชนในอาเซียนมีความเป็นอยู่ และคุณภาพชีวิตที่ดี

แรงงานไทยก้าวสู่การเป็นประชาคม

อาเซียนมีเป้าหมายจะพัฒนาไปสู่การเป็นประชาคมอาเซียน (ASEAN Community : AC) ในปี 2558 โดยมีกรอบความร่วมมือ 3 เสาหลัก ได้แก่ ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายหลักในการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรี แบ่งเป็น 2 เรื่อง คือ 1. บูรณาการมาตรฐานและระบบการให้การรับรองฝีมือแรงงานอาเซียนเข้าด้วยกัน 2. บรรลุการเป็นตลาดแรงงานอาเซียนที่มีฝีมือและคุณภาพเพื่อก้าวไปสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ในปี 2558

การเตรียมพร้อมในการรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี

การเตรียมพร้อมของภาครัฐ

จากข้อตกลงยอมรับร่วมในคุณสมบัติของนักวิชาชีพอาเซียน (MRAs) จะช่วยให้แรงงานสามารถเข้าไปทำงานในประเทศสมาชิกอาเซียนได้สะดวกมากขึ้น โดยไม่ต้องผ่านขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติขั้นพื้นฐาน แต่ยังคงดำเนินการตามขั้นตอนเข้าเมืองอย่างถูกกฎหมายของประเทศนั้นๆ ดังนั้นผู้ที่เข้าสู่ตลาดวิชาชีพควรได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะความสามารถในด้านภาษาและวัฒนธรรม ตลอดจนความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่ใช้บังคับของประเทศต่างๆในอาเซียน

ในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีดังกล่าวซึ่งจะเริ่มในปี 2558 นั้นกระทรวงแรงงาน ในฐานะเป็นกลไกหลักของประเทศในการกำกับ ดูแล และสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศ จะประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนทั้งในระดับประเทศและระดับรายสาขาวิชาชีพ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานพร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาทั้งภาษาอังกฤษและภาษาของประเทศในอาเซียน และดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีภายใต้ข้อตกลงตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รวมทั้งวัฒนธรรม ตลอดจนความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่ใช้บังคับของประเทศต่างๆในอาเซียน

ให้แก่สถาบันการศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพ และผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตลาดวิชาชีพในแต่ละสาขา

นอกจากนี้ กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเสนอให้ประเทศสมาชิกอาเซียนจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานกลางอาเซียน โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมาเป็นแนวทางดำเนินการ เพื่อเป็นการเตรียมการเพิ่มสาขาวิชาชีพที่จะให้มีการเคลื่อนย้ายเสรีในปี 2558

การเตรียมพร้อมของแรงงาน

- ต้องมีความตื่นตัวในการสร้างโอกาสให้ตัวเอง
- ต้องติดตามความเคลื่อนไหว และการเจรจาในข้อตกลงต่างๆ ของอาเซียน ในวิชาชีพของตนอย่างใกล้ชิด
- ต้องเพิ่มพูนศักยภาพ และความสามารถในการแข่งขันของตัว自己在ตลาดวิชาชีพ

การเตรียมพร้อมของ

- ต้องให้ความสนใจความเคลื่อนไหว และกรอบ ข้อตกลงต่างๆ ของประชาคมอาเซียน ที่มีผลต่อธุรกิจของตน
- ต้องทำความเข้าใจมาตรฐานวิชาชีพตามข้อตกลง MRAs ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในธุรกิจของตนรวมถึงกฎระเบียบการจ้างแรงงานต่างชาติ
- ต้องเรียนรู้ความแตกต่างทางวัฒนธรรมของแรงงานต่างชาติ เพื่อลดความขัดแย้งในองค์กร

คุณสมบัติผู้ประกอบวิชาชีพอาเซียน

การจัดทำข้อตกลงยอมรับร่วมกันคุณสมบัติผู้ประกอบวิชาชีพอาเซียน (ASEAN-Mutual Recognition Agreement : ASEAN MRA) เป็นความตกลงที่ให้ประเทศสมาชิกอาเซียนยอมรับร่วมกันใน 3 เรื่อง คือ 1. คุณสมบัติแรงงานฝีมือ 2. ประวัติการศึกษา 3. ประสบการณ์การทำงาน สาขาวิชาชีพที่ได้ทำข้อตกลงยอมรับร่วมกัน คุณสมบัติผู้ประกอบวิชาชีพอาเซียนแล้ว

วิชาชีพ	องค์กรกำกับ (ไทย)	คุณสมบัติตาม MRAs
วิชาชีพด้านวิศวกรรม (engineering services)	สภาวิศวกร	- มีประสบการณ์ 7 ปี - มีผลงานชัดเจน 2 ปี - ต้องทำงานร่วมกับวิศวกรปลายทาง
วิชาชีพพยาบาล (nursing services)	สภาการพยาบาล	- มีประสบการณ์ 3 ปี
วิชาชีพด้านสถาปัตยกรรม (architectural services)	สภาสถาปนิก	- จบหลักสูตร 5 ปี (ป.ตรี) - ประสบการณ์ 10 ปี - ทำงานต่อเนื่อง 5 ปี - มีผลงานชัดเจน 2 ปี - ทำงานอิสระ/ทำงานร่วมกับสถาปนิกปลายทาง
วิชาชีพเกี่ยวกับสำรวจ (surveying qualification)	สภาวิศวกร	- มีประสบการณ์ 2 ปี
วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการรักษาหรือการแพทย์ (Medical services)	แพทยสภากระทรวงสาธารณสุข	- มีประสบการณ์ 5 ปี
วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับทันตกรรม (dental services)	ทันตแพทยสภากระทรวงสาธารณสุข	- มีประสบการณ์ 5 ปี
วิชาชีพบัญชี (accountancy services)	สภาวิชาชีพการบัญชี	- ประสบการณ์ตามประเทศผู้รับกำหนด
วิชาชีพด้านการโรงแรม และการท่องเที่ยว (hotel services and tourism)	คณะกรรมการบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยวแห่งชาติ	- ได้มาตรฐานที่อาเซียนกำหนด

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี

นนทบุรีได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ.2489 ชื่อเดิมทางประวัติศาสตร์ของจังหวัดนนทบุรี “บ้านตลาดขวัญ”ใช้อักษรย่อว่า “นบ”

ที่ตั้งและขนาด

จังหวัดนนทบุรีตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย เป็นหนึ่งในห้าจังหวัดปริมณฑล คือนนทบุรี สมุทรปราการ นครปฐม สมุทรสาคร และปทุมธานีระยะทางจากกรุงเทพฯ ถึงจังหวัดนนทบุรี ประมาณ 20 กม. มีเนื้อที่ประมาณ 622.30 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 388,939 ไร่ (ร้อยละ 12.17 ตารางกิโลเมตรของพื้นที่จังหวัดต่อพื้นที่ทั้งประเทศ 511,211.60 ตารางกิโลเมตร)

อาณาเขตของจังหวัดนนทบุรี

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ทิศใต้ ติดต่อกับ กรุงเทพมหานคร

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ กรุงเทพมหานครตั้งแต่เขตดุสิต เขตบางเขน ไปจนถึงจังหวัดปทุมธานี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดนครปฐม

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดนนทบุรี ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยแบ่งพื้นที่ของจังหวัดออกเป็น 2 ส่วน คือฝั่งตะวันออก และฝั่งตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติและที่ขุดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากเชื่อมโยงติดต่อกัน ปัจจุบันพื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานครค่อย ๆ เปลี่ยนเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรจากทุกภาคของประเทศ หรือเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวในด้านอุตสาหกรรม

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดนนทบุรีมีภูมิอากาศแบบร้อนชื้น อยู่ภายใต้อิทธิพลของมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วยฤดูฝน ฤดูหนาว ฤดูร้อน เนื่องจากลักษณะพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม

การปกครอง

จังหวัดนนทบุรี แบ่งการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ 52 ตำบล 325 หมู่บ้าน 10 เทศบาล 35 อบต.

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	ท.นคร	ท.เมือง	ท.ตำบล	อบต.
เมือง	10	26	1	1	1	3
บางกรวย	9	41	-	1	1	5
บางใหญ่	6	66	-	-	2	6
บางบัวทอง	8	73	-	1	-	7
ไทรน้อย	7	68	-	-	1	7
ปากเกร็ด	12	51	1	-	-	7
รวม	52	325	2	3	5	35

ภาวะการลงทุนด้านอุตสาหกรรม

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี พบว่า จังหวัดนนทบุรีมีสถานประกอบกิจการในข่ายความคุ้มครองตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แยกตามประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (รวมทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาคพาณิชยกรรมและภาคบริการ รวมถึงพนักงานรัฐวิสาหกิจด้วย) จำนวน 10,920 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 213,632 คน

ในจำนวนนี้จำแนกเป็นโรงงานอุตสาหกรรมซึ่งใช้เครื่องจักรตั้งแต่ 5 แรงม้าขึ้นไปตาม พ.ร.บ.โรงงานอุตสาหกรรม จำนวนทั้งสิ้น 2,078 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 86,668 คน และมีเงินลงทุนทั้งสิ้น 137,298,489,677 บาท (ข้อมูลจากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี ณ วันที่ 9 มกราคม 2558)

ในช่วง ปี 2557 (มกราคม – ธันวาคม) มีการจดทะเบียนจัดตั้งโรงงานใหม่รวมทั้งสิ้น 76 แห่ง เงินลงทุน 2,665,047,875 บาท มีการจ้างแรงงาน 1,865 คน

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีปีฐาน 2554 และระยะ 12 เดือนของปี 2557

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี รายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีว่า การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณมีจำนวน 417 รายการจากทั่วประเทศ สำหรับจังหวัดนนทบุรี มีจำนวน 309 รายการครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านและการศึกษา ฯลฯ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรี โดยดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีเดือนธันวาคม 2557 ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรี เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2557 เท่ากับ 108.9 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2557 เท่ากับ 109.7 ถือได้ว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงร้อยละ 0.7 จากเดือนพฤศจิกายนที่ผ่านมา โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาลดลงร้อยละ 0.4 โดยผักและผลไม้ลดลงร้อยละ 2.2

ขณะที่เนื้อสุกรสด ลดลงร้อยละ 1.1 ขณะที่ผักแปรรูปและอื่นๆลดลงมากถึงร้อยละ 8.2 เช่นหัวหอมแดง สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มดัชนีราคาลดลงร้อยละ 0.9. อย่างไรก็ตามค่าใช้จ่ายส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.3 รวมถึงค่าที่คนต่างประเทที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.7 ตรงกันข้ามกับน้ำมันเชื้อเพลิงที่ลดลงถึงร้อยละ 7.9

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนธันวาคม 2557 ลดลงร้อยละ 1.7 ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเดือนธันวาคม 2557 สูงขึ้นเท่ากับร้อยละ 0.60

หมายเหตุ : ข้อมูลหลักเดือนธันวาคม เป็นข้อมูลรายปี

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนนทบุรีGPP

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี มีค่าเท่ากับ 191,676 ล้านบาท ลดลงจากปี 2554 เท่ากับ 18,179 ล้านบาท โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี 2555 เท่ากับ 137,501 บาท ลดลงจาก 154,078 บาท ในปี 2554 (ร้อยละ 10.8) โดยโครงสร้างรายได้พิจารณาจากสัดส่วนมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปีของจังหวัดนนทบุรี ได้แก่ การผลิตภาคการเกษตรมีการหดตัวต่อเนื่องร้อยละ 15.1 ปรับตัวดีขึ้นจากที่หดตัวร้อยละ 37.8 ในปีที่ผ่านมา เนื่องจากการผลิตในภาคเกษตร หดตัวทั้งในหมวดพืชผล หมวดบริการทางการเกษตร แต่การเลี้ยงสัตว์กลับขยายตัว รวมถึงประมงก็มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นด้วย สำหรับการผลิตภาคนอกเกษตรมีสัดส่วนการหดตัวในอัตราร้อยละ 2.7 จากที่ขยายตัวร้อยละ 2.1 ในปีที่ผ่านมา เป็นผลจากสาขาอุตสาหกรรม สาขาอสังหาริมทรัพย์ฯ และสาขาอื่นๆ (สาขาก่อสร้าง สาขาตัวกลางทางการเงิน สาขาการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล

อื่นๆ สาขาลูกจ้างในครัวเรือน หดตัวร้อยละ 3.9 11.1 และ 13.9 ตามลำดับ ในขณะที่สาขาขายส่ง ขายปลีกฯ สาขาไฟฟ้า ก๊าซ และประปา สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม สาขาบริหารราชการแผ่นดิน ขยายตัวร้อยละ 4.5 6.2 25.8 และ 2.3 ตามลำดับ จากปัจจัยภายนอกต่างๆหลายด้านของประเทศ การปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำที่ผ่านมา ส่งผลการผลิตสินค้าและการบริการของภาคนอกเกษตรหดตัวลงไปด้วย

อย่างไรก็ตามผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ปี 2555 มีมูลค่า 147,534 ล้านบาท อัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงจากในช่วงปี 2554 ซึ่งเท่ากับร้อยละ 0.29

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดที่มีสัดส่วนสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สาขาการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีอัตราส่วนร้อยละ 19.73 ของ GPP รองลงมาคือ สาขาอุตสาหกรรม (การผลิต) (ร้อยละ 17.98 ของ GPP) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ (ร้อยละ 17.27 ของ GPP) สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ (ร้อยละ 11.69 ของ GPP) และสาขาการบริหารราชการ และป้องกันประเทศ (ร้อยละ 8.85 ของ GPP) ตามลำดับ



กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ดำเนินการสำรวจพร้อมนำเสนอข้อมูลเป็นรายเดือนรายไตรมาสและรายปี พบว่าในช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม 2557 จังหวัดนนทบุรีมีผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 12,275,976 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 603,547 คน และเพศหญิง จำนวน 672,429 คน

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) พบว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานค่าเฉลี่ยจำนวน 872,263 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 860,568 คน คิดเป็นร้อยละ 98.66 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ขณะที่เป็นผู้ว่างงานมีจำนวน 11,398 คน (ร้อยละ 1.31) และผู้ที่รอฤดูกาลจำนวน 296 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03

ประชากรจังหวัดนนทบุรีจำแนกตามเพศและ

สถานภาพแรงงาน ปี 2557

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
1. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,275,976	603,547	672,429
1.1 ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม	872,863	468,471	403,792
1.1.1 กำลังแรงงานในปัจจุบัน	871,967	468,471	403,496
- ผู้มีงานทำ	860,568	462,201	398,367
- ผู้ว่างงาน	11,398	6,270	5,128
1.1.2 ผู้รอฤดูกาล	296	0	296
1.2 ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	403,713	135,076	268,637
1.2.1 ทำงานบ้าน	126,591	2,519	124,073
1.2.2 เรียนหนังสือ	107,270	54,095	53,175
1.2.3 อื่นๆ	169,852	78,462	91,390
อัตราการเข้าสู่กำลังแรงงาน	68.34	77.62	60.01

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี มกราคม - ธันวาคม 2556

*หมายเหตุ : ตัวเลขในการหาค่าสถิตินี้ถือตัวเลขจากการหาค่าเฉลี่ยเพื่อเปรียบเทียบเท่านั้น

ส่วนอัตราการว่างงานคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานในปีนี้ โดยประมาณการว่างมีอัตรา 1.31 ในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในปีนี้มีจำนวน 403,713 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน ผู้เรียนหนังสือ และอื่น ๆ ที่ไม่สามารถทำงานได้โดยมี จำนวน 126,591 คน 107,270 คน และ 169,852 คน ตามลำดับ

ตารางสถานภาพแรงงาน ปี 2557

สถานภาพแรงงาน	ปี 2556
1. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,275,976
1.1 ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	872,863
1.1.1 กำลังแรงงานในปัจจุบัน	871,967
- ผู้มีงานทำ	860,568
- ผู้ว่างงาน	11,398
1.1.2 ผู้รอฤดูกาล	296
1.2 ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	403,713
1.2.1 ทำงานบ้าน	126,591
1.2.2 เรียนหนังสือ	107,270
1.2.3 อื่นๆ	169,852
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	68.34
อัตราการว่างงาน	1.31

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

การมีงานทำ

จากจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นโดยประมาณ 860,568 คน แบ่งเป็นชาย 462,201 คน และหญิง 398,367 คน

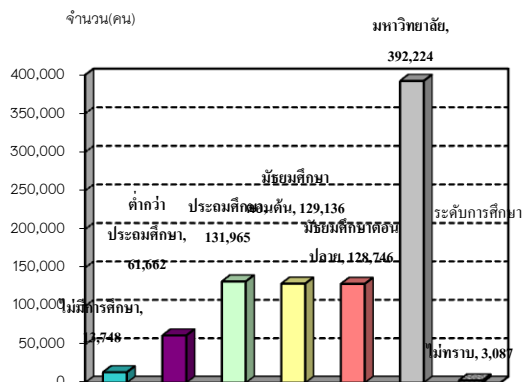
เมื่อจำแนกการทำงานตามประเภทอุตสาหกรรมประมาณการได้ว่ามีการทำงานอยู่ในสาขาการผลิต มากที่สุด จำนวน 175,742 คน รองลงมาสาขาการขนส่ง การขายปลีกจำนวน 172,431 คน และสาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 64,573 คน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในปีนี้พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกจากการประมาณการคือ

- 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 174,985 คน ร้อยละ 20.33
- 2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 130,708 คน ร้อยละ 15.19
- 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 109,897 คน ร้อยละ 12.77
- 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 106,127 คน ร้อยละ 12.33
- 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบอาชีพ 94,301 คน ร้อยละ 10.96

จากการหาค่าเฉลี่ยเมื่อพิจารณาระดับการศึกษาของผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี พบว่าปี 2557 ผู้มีงานทำมีการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยมากที่สุด จำนวน 485,154 คน คิดเป็นร้อยละ 38.02 รองลงมาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 230,874 คน (ร้อยละ 18.09) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 204,213 (ร้อยละ 16.00) ระดับประถมศึกษาจำนวน 194,409 คน (ร้อยละ 15.24) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 132,259 คน (ร้อยละ 10.37) สำหรับผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษามีจำนวน 25,208 คน (ร้อยละ 1.98) และที่ไม่ทราบอีก 3,859 คน (ร้อยละ 0.30)

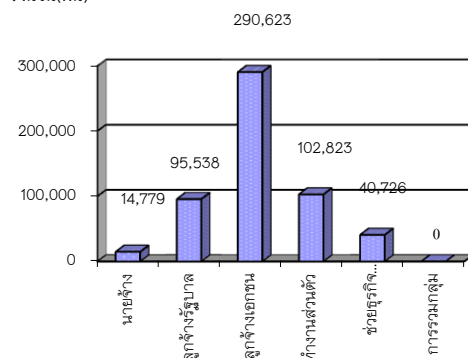
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี พบว่าโดยเฉลี่ยเป็นลูกจ้างเอกชน 470,024 คน ร้อยละ 54.62 รองลงมาได้แก่ ทำงานส่วนตัว 166,156 คน ร้อยละ 19.31 ลูกจ้างรัฐบาล 139,440 คน ร้อยละ 16.20 ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง 49,971 คน ร้อยละ 5.81 และนายจ้าง 34,897 คน ร้อยละ 4.05 ตามลำดับ ส่วนการรวมกลุ่มไม่มีปรากฏ

จำนวนผู้ใช้แรงงานจำแนกตาม

สถานภาพการทำงาน
จำนวน(คน)



เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงานรวม พบว่าอัตราการว่างงานภาพรวมรายปี 2557 มีอัตราร้อยละ 1.31 ของกำลังแรงงานรวม

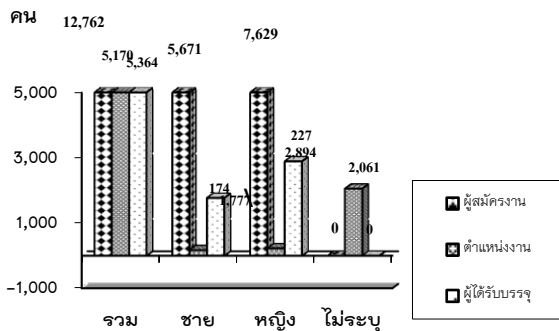


การมีงานทำ การจ้างงานและการขยายโอกาสในการประกอบอาชีพ

การจัดหางานในจังหวัดนนทบุรี

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยกรมการจัดหางาน การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศโดยการจัดหางานในจังหวัดได้ผ่านระบบการจัดหางานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ปี 2557 (มกราคม – ธันวาคม) มีการแจ้งตำแหน่งงานว่างมายังสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี 2,462 อัตรา และมีผู้สมัครงาน 13,300 คน เป็นชาย 5,671 คน และหญิง 7,629 คน ซึ่งสามารถบรรจุงานได้ 4,671 คน คิดเป็นร้อยละ 35.12 ของผู้สมัครงาน

การจัดหางานภายในจังหวัดนนทบุรี

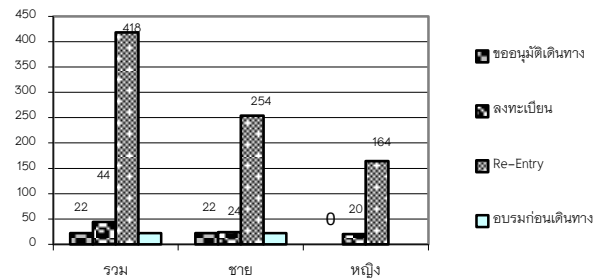


การจัดหางานต่างประเทศ

ในช่วงปี 2557 (มกราคม – ธันวาคม) ระบุผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศถึงเพียง 22 คน เป็นชายทั้งหมด 22 คน รวมถึงผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไป

ทำงานต่างประเทศ (Re-entry) มีจำนวน 418 คน เป็นชาย 254 คน และ หญิง 164 คน

การจัดหางานต่างประเทศ



ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส ปี 2557 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 834 และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 514 คน คิดเป็นร้อยละ 61.63 รองลงมาคือประเภทเดินทางด้วยตนเอง 115 คน (ร้อยละ 13.79) นายจ้างพาไปฝึกงาน 78 คน (ร้อยละ 9.35) นายจ้างพาไปทำงาน 55 คน (ร้อยละ 6.59) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 50 คน (ร้อยละ 6.00) และกรมการจัดหางานจัดส่ง มี 22 คน (ร้อยละ 2.64)

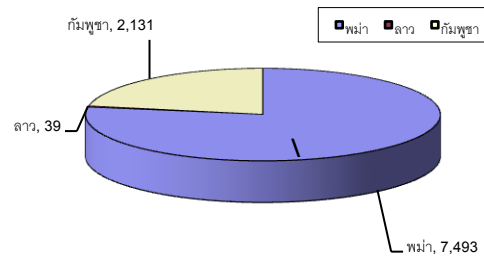
สถานการณ์แรงงานต่างด้าว

ข้อมูลสถานการณ์ โดยรวมของปีอนุญาตให้ทำงาน (ถูกกฎหมาย) มีจำนวนทั้งสิ้น 2,610 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวที่แรงงานในประเภทคนต่างด้าวที่อยู่ในความดูแลของกระทรวงมหาดไทยที่มาขอใบอนุญาตทำงานตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2521 มาตรา 12 (3) จำนวน 1,445 คน (ร้อยละ 55.36) รองลงมาเป็นแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 1,161 คน (ร้อยละ 44.48) และ

แรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.15) โดยไม่มีปรากฏข้อมูลแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพในปี

นอกจากนี้ยังมีการทำงานของแรงงานต่างด้าวที่ได้นำมาจัดทำให้ถูกกฎหมายประเภทการทำงานของคนต่างด้าวที่ผ่านระบบนำเข้า (MOU) การทำงานของคนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และการทำงานของคนที่ต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยแรงงานใน 3 กลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2557 ข้อมูล ณ วันสิ้นปี 2557 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ประเภทการทำงานของคนต่างด้าวที่ผ่านระบบนำเข้า (MOU) มีจำนวนทั้งสิ้น 3,671 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติกัมพูชามีสัดส่วนถึงร้อยละ 1,661 (45.25 คน) ขณะที่แรงงานพม่ามี 1,362 คน คิดเป็นร้อยละ 37.10 และลาวมีจำนวน 648 คน คิดเป็นร้อยละ 17.65 ขณะที่การทำงานของคนที่ต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ สำหรับในปี 2557 ข้อมูล ณ วันสิ้นปี 2557 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ประเภทการทำงานของคนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ มีจำนวนทั้งสิ้น 9,663 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 77.54 (7,493 คน) ขณะที่แรงงานกัมพูชามี 2,131 คน คิดเป็นร้อยละ 22.05 และสัญชาติลาวจำนวน 39 คน (ร้อยละ 0.40) นอกจากนี้ไตรมาสยังปรากฏข้อมูลแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายโดยหลบหนีเข้าเมืองมารวม 3 สัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชาจำนวน 42,984 คน พบว่าสัญชาติกัมพูชามีสัดส่วนสูงที่สุดถึงร้อยละ 37.15 (15,969 คน) รองลงมาเป็นสัญชาติลาวมีจำนวน 15,506 คน คิดเป็นร้อยละ 36.07 และ สัญชาติพม่า จำนวน 11,509 คน คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 26.78

แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ
(พม่า ลาว กัมพูชา)



ขณะที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ที่ตรวจสอบได้ในจังหวัดนนทบุรีสามารถแบ่งการทำงาน เป็นประเภทกิจการต่างๆ โดยประเภทก่อสร้างมีจำนวนมากที่สุด จำนวน 26,165 คน (ร้อยละ 55.33) รองลงมาคือประเภทอื่นๆ จำนวน 17,613 คน (ร้อยละ 37.25) ประเภทผู้รับใช้ในบ้าน จำนวน 2,856 คน (ร้อยละ 6.04) ประเภทเกษตรและปศุสัตว์ 475 คน (ร้อยละ 1.00) และขนถ่ายสินค้าทางน้ำ 155 คน (ร้อยละ 0.33) ตามลำดับ

การทำงานของแรงงานต่างด้าวตามประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประมง	2	0.00
ต่อเนื่องประมงทะเล	20	0.04
เกษตรและปศุสัตว์	475	1.00
ขนถ่ายสินค้าทางน้ำ	155	0.33
ก่อสร้าง	26,165	55.33
เหมืองแร่/เหมืองหิน	2	0.00
ผู้รับใช้ในบ้าน	2,856	6.04
อื่นๆ	17,613	37.25
รวม	47,288	100.00

การแนะแนวและส่งเสริมอาชีพ

กิจกรรมหรือภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งของการจัดหางานคือการแนะแนวและส่งเสริมอาชีพเพื่อให้แรงงานมีโอกาสเข้าถึงตลาดแรงงานหรือมีโอกาสในการทำงานมากขึ้น ในช่วง ปี 2557 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการแนะแนวอาชีพ ให้กับผู้รับการแนะแนว ซึ่งเป็น

ประชาชนทั่วไป จำนวน 7,666 คน ในกลุ่มนักเรียน นักศึกษาที่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 2,354 คน อุดมศึกษาไม่มีระบุ ในขณะที่กลุ่มคนพิเศษ (ตงงาน/ว่างงาน, ทหารปลดประจำการเด็กและเยาวชนในสถานพินิจ) มีจำนวน 112 คน

การคุ้มครองคนหางาน

เพื่อให้การคุ้มครองช่วยเหลือคนหางานได้รับความเป็นธรรมจากการถูกหลอกลวง ช่วงปี 2557 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานจัดงานจังหวัดนนทบุรี ไม่ได้รับเรื่องราวร้องทุกข์จากคนหางานในปีนี้อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรีมีสำนักงานจัดหางานเอกชนในประเทศที่ได้รับอนุญาต จำนวน 23 แห่ง และสำนักงานจัดหางานต่างประเทศที่ได้รับอนุญาต อยู่อีก 7 แห่ง



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำการฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน 3) การฝึกอาชีพเสริม เป็นการฝึกอาชีพเสริมตามความต้องการของแต่ละพื้นที่ในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ โดยมีวัตถุประสงค์ให้แรงงานมีโอกาสในการประกอบอาชีพ และสามารถประกอบอาชีพอิสระได้ นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ฝึกเตรียมเข้าทำงาน

โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) พบว่าปีนี้มี การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 78 คน โดยสาขาที่นิยมฝึกเตรียมเข้าทำงานส่วนใหญ่ หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในปีนี้คือ กลุ่มโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (นวดไทยเพื่อสุขภาพ รุ่น 1 และ รุ่น 2) รวมจำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 56.41

รองลงมาก็คือกลุ่มอาชีพพนักงานนวดไทย จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 25.64 และโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ช่างซ่อมรถยนต์) จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 17.95 ตามลำดับ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึกในปี 2557 พบว่ามีจำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด และผู้ที่ผ่านการฝึกมีงานทำในไตรมาสนี้ไม่มีข้อมูลปรากฏ

ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ข้อมูล ณ สิ้นปี 2557 พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 2,759 คน พิจารณตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าการแบ่งกลุ่มสาขาอาชีพออกเป็น 8 กลุ่มอาชีพ มีจำนวนผู้สมัครรวมทั้งสิ้น 2,759 คน พิจารณตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอุตสาหกรรมมีจำนวนผู้สมัครมากที่สุด จำนวน 580 คน คิดเป็นร้อยละ 21.02 ของจำนวนผู้สมัครทั้งหมด รองลงมาก็คือกลุ่มอาชีพโครงการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนมี จำนวน 451 คน คิดเป็นร้อยละ 16.35 และกลุ่มอาชีพแรงงานนอกระบบ จำนวน 400 คน คิดเป็นร้อยละ 14.50 โดยในปี 2557 นี้มีจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 2,706 คน คิดเป็นร้อยละ 98.07 ของจำนวนผู้สมัครทั้งหมด

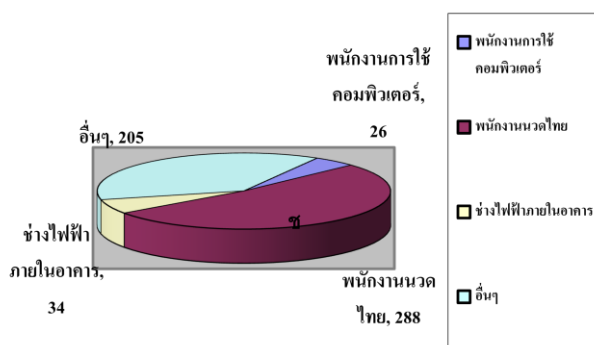
การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชน คือผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการ รวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้ เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานอีกทั้งจะเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี รวมถึงความเป็น

มาตรฐานในระดับต่าง ๆ ทั้งระดับประเทศและระดับโลกขณะเดียวกันเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

นอกจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นผู้ดำเนินการโดยตรงแล้ว ยังมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือ ระดับ 1 ซึ่งปี 2557 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 577 คน โดย สาขาที่นิยมทดสอบมากที่สุด 3 อันดับแรกคือ พนักงานนวดไทย มีจำนวน 288 คน คิดเป็นร้อยละ 49.91 รองลงมาคือ พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน 50 คน (ร้อยละ 8.67) และสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารจำนวน 34 คน (ร้อยละ 5.89) ตามลำดับ โดยมีสาขาอื่นๆที่เหลืออีกร้อยละ 35.53 โดยมีจำนวนผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 451 คน คิดเป็นร้อยละ 78.16 ของจำนวนผู้เข้าทดสอบทั้งหมด สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ ระดับ 2 ระบุว่าไม่มีเพียงสาขาพนักงานนวดไทยที่มีการทดสอบ จำนวน 13 คน โดยมีจำนวนผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 ของจำนวนผู้เข้าทดสอบทั้งหมดอย่างไรก็ตามไม่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการใน ปรากฏในปี 2557 นี้

แผนภูมิ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ปี 2557



การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม

ปัจจุบันนี้มีประชาชนเริ่มมองหาอาชีพเสริมเพื่อสร้างรายได้ให้กับตนเอง เช่น การเรียนทำอาหารญี่ปุ่น การทำขนมต่างๆ ช่างแต่งผม ช่างไม้เครื่องเรือน เป็นต้น ดังนั้นการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริมจึงได้รับความสนใจเพิ่มขึ้น ซึ่งตลอดปี 2557 มีกลุ่มอาชีพแบ่งเป็น 4 กลุ่มใหญ่ มีผู้สนใจเข้ารับการฝึกรวมทุกสาขาจำนวน 914 คน โดยผ่านการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 896 คน ทั้งนี้กลุ่มอาชีพที่ได้รับความสนใจเข้าฝึกอาชีพเสริมมากที่สุดในปีนี้ คือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 438 คน คิดเป็นร้อยละ 47.92 ของผู้สมัครทั้งหมด ได้รับความนิยมสมัครมากที่สุดจำนวน 479 คน รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 376 คน คิดเป็นร้อยละ 41.13 ของจำนวนผู้สมัครทั้งหมด

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ข้อมูลของปี 2557 จังหวัดนนทบุรี มี คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จำแนกตาม
สถานประกอบกิจการ และลูกจ้างในข่าย ประเภทอุตสาหกรรม ดังนี้
ความคุ้มครองตาม พ.ร.บ.

จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	57	535
การประมง	4	63
การเหมืองแร่และเหมืองหิน	12	88
การผลิต	1,981	67,840
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	42	1,844
การก่อสร้าง	1,251	22,186
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ และของใช้ส่วนตัว	3,895	52,816
โรงแรม ภัตตาคาร	418	7,497
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	430	16,484
ตัวกลางทางการเงิน	305	4,345
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการธุรกิจ	1,878	30,238
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งประกันภัย สังคมภาคบังคับ	-	-
การศึกษา	29	660
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	100	3,667
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	505	5,338
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	13	31
รวม	10,920	213,632

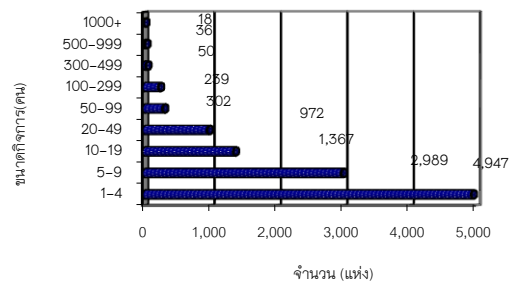
ช่วง ปี 2557 (มกราคม – ธันวาคม) จังหวัดนนทบุรี มีสถานประกอบกิจการรวมทุกประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 10,920 แห่ง เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนตัว มีจำนวนสถานประกอบกิจการสูงสุด คือ 3,895 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.67 ของจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการผลิตมีจำนวน 1,981 แห่ง (ร้อยละ 18.14) อุตสาหกรรมบริการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและบริหารธุรกิจมีจำนวน 1,878 แห่ง (ร้อยละ 17.20) อุตสาหกรรมการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล จำนวน 505 แห่ง (ร้อยละ 4.62) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม 430 แห่ง (ร้อยละ 3.94) ตามลำดับ

จังหวัดนนทบุรี มีลูกจ้างทั้งสิ้น 213,632 คน เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมการผลิตมีจำนวนลูกจ้างสูงสุด คือ 67,840 คน คิดเป็นร้อยละ 31.76 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ และของใช้ส่วนตัว มีจำนวน 52,816 คน (ร้อยละ 24.72) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการธุรกิจมีจำนวน 30,238 คน (ร้อยละ 14.15) สำหรับการก่อสร้าง 22,186 คน (ร้อยละ 10.39) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม จำนวน 16,484 คน (ร้อยละ 7.72) ตามลำดับ

จากจำนวนสถานประกอบกิจการ 10,920 แห่ง เมื่อพิจารณาตามขนาดกิจการพบว่า เป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ขนาด 1-4 คน สูงสุดจำนวน 4,947 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 45.30 ของจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด รองลงมา

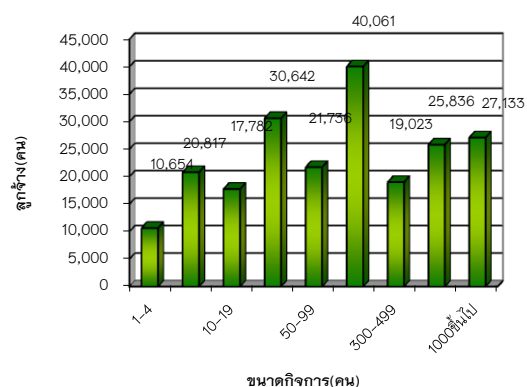
คือขนาด 5-9 คน จำนวน 2,989 แห่ง (ร้อยละ 27.37) และขนาด 10-19 คน จำนวน 1,367 แห่ง (ร้อยละ 12.52) สำหรับสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ 1,000 คนขึ้นไป มีเพียง 18 แห่ง (ร้อยละ 0.16) เท่าปี 2556

จำนวนสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดกิจการ



เมื่อพิจารณาจำนวนลูกจ้างตามขนาดกิจการพบว่า มี ลูกจ้างจำนวน 213,632 คน ส่วนสถานกิจการที่มีลูกจ้างมากที่สุดคืออยู่ในสถานประกอบกิจการขนาด 100-299 คน จำนวน 40,061 คน (ร้อยละ 18.75) รองลงมาอยู่ในสถานประกอบกิจการขนาด 20-49 คน จำนวน 30,642 คน (ร้อยละ 14.34) ขนาด 1,000 ขึ้นๆ ไป จำนวน 27,133 คน (ร้อยละ 12.70) ขนาด 500-999 คน มีจำนวน 25,836 คน (ร้อยละ 12.09) และขนาด 50-99 คน จำนวน 21,736 คน (ร้อยละ 10.17) ตามลำดับ

จำนวนลูกจ้างจำแนกตามขนาดกิจการ



การตรวจแรงงาน

เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจึงได้มีการตรวจสถานประกอบกิจการเพื่อกระตุ้นให้มีการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้น

ในปี 2557 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 564 แห่ง โดยผ่านการตรวจ 556 แห่ง ปีนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 23,730 คน จำแนกเป็นชาย 12,186 คน (ร้อยละ 51.35) ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด เป็นหญิง 11,243 คน (ร้อยละ 47.38) และในจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมดมีเด็ก 291 คน (ร้อยละ 1.23) ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ตรวจในปีนี้เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 20-49 คน มากที่สุด จำนวน 145 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.71 ของจำนวนสถานประกอบกิจการ รองลงมาเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 10-19 คน และขนาด 1-4 คน มีจำนวน 140 แห่ง (ร้อยละ 24.82) และ 98 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.38 ตามลำดับ ส่วนจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและคุ้มครองแรงงาน ปี 2557 มีจำนวน 23,730 คน

การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง ปี 2557

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ/ผลตรวจ		
ขนาดสถานประกอบกิจการ	ปี 2557	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
1-4 คน	98	264
5-9 คน	90	646
10-19 คน	140	2,051
20-49 คน	142	4,429
50-99 คน	51	3,499
100-299 คน	16	2,460
200-499 คน	15	4,260
500-999 คน	0	0
1,000 คน	4	6,121
รวม	556	23,730

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 98.58 (จำนวน 556 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีเพียงจำนวน 8 แห่ง จากสถานประกอบการที่เข้าร่วมทั้งหมด 564 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.42

ผลการตรวจแรงงาน/อัตราการปฏิบัติถูกต้องและไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ปี 2557

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ/ผลการตรวจ				
ขนาดสถานประกอบกิจการ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติ	
	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1-4 คน	98	–	17.38	–
5-9 คน	90	–	15.96	–
10-19 คน	140	–	24.82	–
20-49 คน	142	3	25.18	0.53
50-99 คน	51	–	9.04	–
100-199 คน	16	2	2.84	0.35
200-499 คน	15	1	2.66	0.18
500-999 คน	–	2	#VALUE!	0.35
1,000 คน	4	–	0.71	–
รวม	556	8	98.58	1.41

สำหรับสำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง ใน ปี 2557 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 239 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 20,249 คน จำแนกเป็นชาย 11,611 คน (ร้อยละ 57.34 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และหญิง 8,638 คน (ร้อยละ 42.66)

ผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 233 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.49 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ขณะที่สถาน

ประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีจำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.51

เมื่อพิจารณาการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมการผลิตผ่านการตรวจมากที่สุด จำนวน 92 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 38.66 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การการขายส่ง ขายปลีก ฯลฯ จำนวน 65 แห่ง (ร้อยละ 27.31) การก่อสร้าง จำนวน 57 แห่ง (ร้อยละ 23.95) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 3.36) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม กับกิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ที่มีจำนวนเท่ากัน 5 แห่ง (ร้อยละ 2.10) ตามลำดับ

จากผลการตรวจพบว่าประเภทอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยสำหรับประเภทกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย พบว่าอุตสาหกรรม มีจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 แห่ง เป็นกิจกรรมด้านการก่อสร้างที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.26 รองลงมาคือประเภทการผลิต ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ และประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ที่มีจำนวนเท่ากันอย่างละ 1 แห่ง แต่ละแห่งคิดเป็นร้อยละ 0.42 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ตามลำดับ

สำหรับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่กับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 6 แห่ง ดังกล่าวพบว่าเจ้าหน้าที่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติตนให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นจำนวน 2 แห่ง

การให้คำแนะนำจำนวน 2 แห่ง และออกคำสั่งโดยส่งเอกสารออกไปจำนวน 2 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ/ผลการตรวจ					
ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
เกษตรกรรม ฯลฯ	0	0	0	0	0.00
การประมง	0	0	0	0	0.00
การทำเหมืองแร่	0	0	0	0	0.00
การผลิต	92	7,379	91	1	0.42
การไฟฟ้า	0	0	0	0	0.00
การก่อสร้าง	57	5,666	54	3	1.26
การขายส่ง	65	4,706	64	1	0.42
โรงแรม	2	92	2	0	0.00
การขนส่ง	5	438	4	1	0.42
สื่อกลางทางการเงิน	1	189	1	0	0.00
อสังหาริมทรัพย์	8	327	8	0	0.00
บริหารราชการ	0	0	0	0	0.00
การศึกษา	0	0	0	0	0.00
งานด้านสุขภาพ	3	1,301	3	0	0.00
บริการชุมชน	5	98	5	0	0.00
ลูกจ้างในครัวเรือน	0	0	0	0	0.00
องค์การระหว่างประเทศฯ	0	0	0	0	0.00
ไม่ทราบ	0	0	0	0	0.00
รวม	238	20,196	232	6	2.52

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองในด้านรายได้ โดยให้แรงงานไร้ฝีมือซึ่งไม่มีอำนาจในการต่อรองกับนายจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอต่อการดำรงชีพตามอัตรา ค่าจ้าง กระทรวงแรงงาน ได้มอบให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับจังหวัดนันทบุรีทุกปี เพื่อตรวจสอบความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศบังคับใช้อยู่ และในปี 2554 จากเดิมวันละ 215 บาท กระทรวงแรงงานได้ประกาศขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนันทบุรี

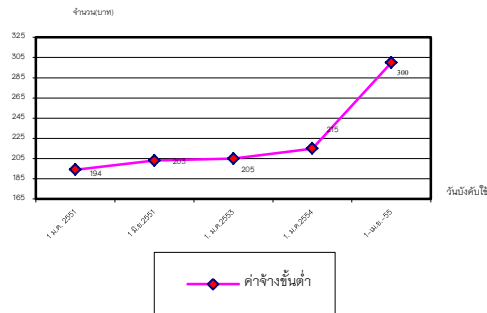
ปรับขึ้นเป็น 300 บาท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555

ในช่วงปี 2557 (มกราคม – ธันวาคม) จังหวัดนันทบุรีได้รับการแจ้งข้อเรียกร้อง จาก ลูกจ้าง 2 แห่ง 2 ครั้ง จำนวนลูกจ้างที่เดือดร้อน จำนวน 1,350 คน

งานสวัสดิการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนันทบุรีได้ทำการส่งเสริมและให้บริการด้านการจัดสวัสดิการนอกเหนือที่กฎหมายกำหนดในสถานประกอบกิจการ 424 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ รวม 30,277 คน

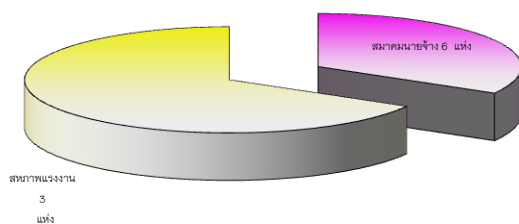
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ



แรงงานสัมพันธ์

กลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนันทบุรีมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยในส่วนของนายจ้าง พบว่ามีสมาคม นายจ้าง 3 แห่ง มีจำนวนสมาชิก 9 คน ส่วนของลูกจ้างมีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชนมีจำนวน 6 แห่ง โดยมีจำนวนสมาชิก 1,329 คน

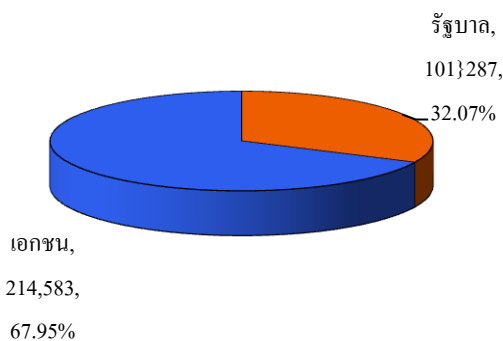
จำนวนองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง



การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ผลการดำเนินงานกองทุนประกันสังคม ปี 2557 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่ามีสถานประกอบการ ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้นจำนวน 14,885 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนในปี พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 319,327 คน อย่างไรก็ตาม จังหวัดนนทบุรี มีสถานพยาบาลในโครงการประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการในปี 2557 ทั้งสิ้น 101,287 ราย และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ 214,583 ราย ทั้งนี้มีการร้องเรียน ร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการ มีการร้องเรียนสถานพยาบาล จำนวนทั้งสิ้น 107 ราย 24 แห่ง

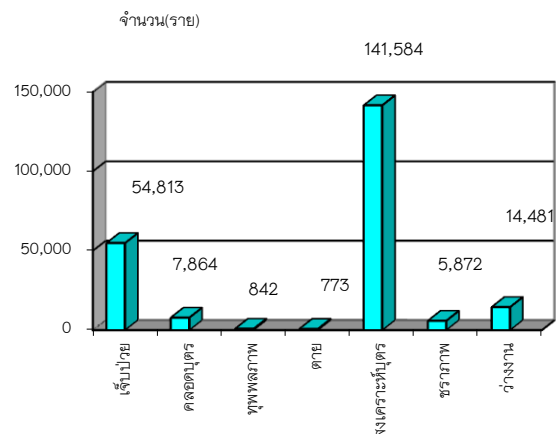
จำนวนผู้ใช้บริการสถานพยาบาลในโครงการประกันสังคมปี 2557



การใช้บริการของผู้ประกันตนจากกองทุนประกันสังคม ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ในช่วง ปี 2557 (มกราคม – ธันวาคม) จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า มีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 226,229 ราย คิดเป็นร้อยละ 70.85 ของผู้ประกันตน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด คือ

กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 141,584 รายคิดเป็นร้อยละ 62.58 ของผู้ใช้บริการทั้งหมดรองลงมา ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 54,813 คน (ร้อยละ 24.23) กรณีว่างงาน 14,481 คิดเป็นร้อยละ 6.40 กรณีคลอดบุตร จำนวน 7,864 ราย (ร้อยละ 3.48) กรณีชราภาพ จำนวน 5,872 ราย (ร้อยละ 2.60) กรณีทุพพลภาพ และสำหรับกรณีตาย มีจำนวน 842 ราย (ร้อยละ 0.37) และ 773 ราย (ร้อยละ 0.34) ตามลำดับ

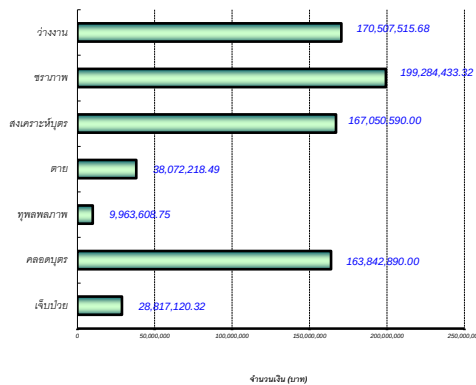
จำนวนผู้ใช้บริการสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม



หากพิจารณาตามการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 777,538,376.56 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด 199,284,433.32 บาท คิดเป็นร้อยละ 25.63 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายรองลงมาคือกรณีว่างงาน 170,507,515.68 บาท (ร้อยละ 21.93) และกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายประโยชน์ทดแทน 167,050,590 บาท (ร้อยละ 21.48) ตามลำดับ

การจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม

ประเภทประโยชน์ทดแทน



กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนปี 2557 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน จำนวน 13,391 ลูกจ้างจำนวน 255,703 คน และรับเงินสมทบจำนวน 127,537,750.19 บาท

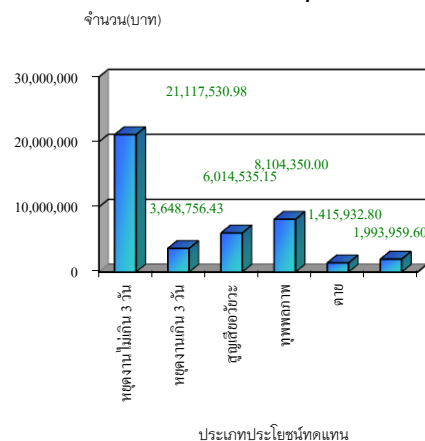
สำหรับจำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานและการจ่ายเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน ปี 2557 (มกราคม – ธันวาคม) มีลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 3,159 ราย ในจำนวนนี้ เมื่อพิจารณาตามประเภทความร้ายแรงพบว่า ทุพพลภาพไม่เกิน 3 วัน (คำรักษาพยาบาล) จำนวน 1,929 ราย (ร้อยละ 61.06) ของจำนวนผู้ประสบอันตราย รองลงมาคือ ทุพพลภาพเกิน 3 วัน มีจำนวน 1,157 ราย คิดเป็นร้อยละ 36.63 สูญเสียอวัยวะ 59 ราย (ร้อยละ 1.87) ตาย จำนวน 11 ราย (ร้อยละ 0.35) และทุพพลภาพ 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.09 ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามความร้ายแรง

การประสบอันตราย	จำนวน (ราย)
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	1,929
หยุดงานเกิน 3 วัน	1,157
สูญเสียอวัยวะ	59
ตาย	11
ทุพพลภาพ	3
รวม	3,159

หากพิจารณาจากการจ่ายเงินทดแทนพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 21,177,530.98 บาท โดยกรณีกรณีสูญเสียอวัยวะ มีการจ่ายเงินสูงสุด 8,104,350 คิดเป็นร้อยละ 38.27 รองลงมาคือ กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จ่ายประโยชน์ทดแทน 6,014,532.15 บาท (ร้อยละ 28.40) และกรณี ทุพพลภาพไม่เกิน 3 วัน จ่ายประโยชน์ทดแทน 3,648,756.43 บาท (ร้อยละ 17.23) ตามลำดับ

การจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนเงินทดแทน



การสำรวจอุปสงค์ และอุปทาน เกี่ยวกับแรงงานของจังหวัดนนทบุรีในอนาคต ปี พ.ศ. 2557 ผลการความต้องการกำลังคนโดยรวมจำแนกตามอุตสาหกรรม และการขาดแคลนแรงงาน ปี 2557

สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2557 จังหวัดนนทบุรี พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 4,770 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 1,009 อัตรา (ร้อยละ 21.15) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 1,006 อัตรา (ร้อยละ 21.09) และระดับ ปวช. จำนวน 868 อัตรา (ร้อยละ 18.20) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 481 อัตรา (ร้อยละ 10.08) ในขณะที่ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีไม่มีความต้องการปรากฏ

อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพแรงงานช่างฟันสรีรยนต์ ; ช่างสรีรยนต์ จำนวน 439 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพิตเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์ 298 อัตรา และเจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ 279 อัตรา

ตาราง อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2557

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน							
		ต่ำกว่าม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	รวม
1	ช่างฟันสรีรยนต์ ; ช่างสรีรยนต์	25	401	13					439
2	ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพิตเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	128		67	78	25			298
3	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ		8		207	64			279
4	ช่างไฟฟ้าทั่วไป		10		31	224			265
5	ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา (ก่อสร้าง)				203		39		242
6	พนักงานขับรถยนต์	53	110	78					241
7	ช่างก่อสร้างด้วยวัสดุพื้นบ้าน			203					203
8	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้า อื่นๆ	97		13		10	78		198
9	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	115	40	42					197
10	พนักงานขับรถบรรทุกและรถตู้ ขนาดใหญ่	171							171

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 2,744 อัตรา (ร้อยละ 57.86) รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 909 อัตรา (ร้อยละ 19.17) และแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 856 อัตรา (ร้อยละ 18.05) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คืออาชีพขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพบริการอื่นๆ ที่ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุดเช่นกัน และอาชีพไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ ส่วนใหญ่ยังคงมีความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุดแบบสองอันดับแรก

ตาราง อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2557

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1	ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และ จักรยานยนต์	162	438	600	13	1213
2	บริการอื่นๆ	161	102	788	99	1150
3	ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	5	20	413	44	482
4	ก่อสร้าง	279	67	33		379
5	ยานยนต์และชิ้นส่วน		5	232	45	282
6	การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	42	46	166	4	258
7	อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	159	34	13	24	230
8	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า			216		216
9	เฟอร์นิเจอร์	14	80	97		191
10	การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี		57	21		78

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

สาขาอาชีพที่ขาดแคลน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2557 จังหวัดนนทบุรี พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 3,957 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 914 อัตรา (ร้อยละ 23.10) รองลงมาได้แก่ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 840 อัตรา (ร้อยละ 21.23) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 749 อัตรา (ร้อยละ 18.93) ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตาราง จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุ ปริญญา	ปริญญา ตรี	สูงกว่า ปริญญา ตรี	รวม
1	ช่างพ่นสีรถยนต์ ; ช่างสี รถยนต์	25	364						389
2	พนักงานขับรถยนต์	28	195	78					301
3	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงาน ทั่วไป พนักงานธุรการ		8	86	88	64			246
4	ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา (ก่อสร้าง)				203		39		242
5	ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่าง พืดเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยาน ยนต์	128			78	13			219
6	ช่างก่อสร้างด้วยวัสดุพื้นบ้าน			203					203
7	พนักงานขับรถยนต์บรรทุก และรถตู้ขนาดใหญ่	171							171
8	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	115	40	15					170
9	พนักงานขายสินค้า (ประจำ ร้าน) ; พนักงานขายของหน้า ร้าน		13	45	73	10			141
10	ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องกล ทั่วไป			130	8				138

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลน
แรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 2,283 อัตรา (ร้อยละ 58.06) รองลงมาได้แก่ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน
849 อัตรา (ร้อยละ 21.59) และแรงงานกึ่งฝีมือจำนวน 625 อัตรา (ร้อยละ 15.90) ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพช่างพ่นสี
รถยนต์ ; ช่างสีรถยนต์ โดยเป็นแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ อาชีพพนักงานขับรถยนต์ โดย
ส่วนใหญ่เป็นการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด และอาชีพเจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป
พนักงานธุรการ ส่วนใหญ่เป็นการขาดแคลนแรงงานฝีมือมากที่สุด (ตารางที่ 13)

ตาราง จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1	ช่างพ่นสีรถยนต์ ; ช่างสีรถยนต์		225	164		389
2	พนักงานขับรถยนต์	140	30	131		301
3	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ		83	162		245
4	ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา (ก่อสร้าง)			203	39	242
5	ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างฟิต เครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	128		91		219
6	ช่างก่อสร้างด้วยวัสดุพื้นบ้าน			203		203
7	พนักงานขับรถบรรทุกและรถตู้ ขนาดใหญ่	128		44		172
8	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงาน ทั่วไป	154	15			169
9	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	13	30	98		141
10	ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องกลทั่วไป			137		137

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

จากข้อมูลข้างต้นเป็นข้อมูลจากการสำรวจในการหาความต้องการของสถานประกอบการซึ่งอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพแรงงานช่างพ่นสีรถยนต์ ; ช่างสีรถยนต์ ซึ่งสอดคล้องกับการขาดแคลนแรงงานที่มีระบุนั่นเอง

➤ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดนนทบุรี

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี
ศาลากลางจังหวัด (อาคารหลังใหม่) ชั้น 1 ถนนรัตนานิเบศร์
ตำบลบางกระสอ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
เบอร์โทรศัพท์ : 0-2580-0726
0-2580-1384 , มท. 14150
E – mail : nonthaburi@mol.go.th
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี
ศาลากลางจังหวัด (อาคารหลังเก่า) ชั้น 1 ถนนรัตนานิเบศร์
ตำบลบางกระสอ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
เบอร์โทรศัพท์ : 0-2580-9276 , 0-2950-3690 , 0-2580-7796
มท. 14159
3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี
ศาลากลางจังหวัด (อาคารหลังเก่า) ชั้น 1 ถนนรัตนานิเบศร์
ตำบลบางกระสอ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
เบอร์โทรศัพท์ : 0-2580-0717-8 , มท. 14151
4. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี
สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ภายในบริเวณศาลากลางจังหวัด
ถนนรัตนานิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
11000
เบอร์โทรศัพท์ : 0-2550-5104-7 , 0-2950-9748 , มท. 14223
5. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด 62/4 หมู่ที่ 2 ตำบลบางม่วง
อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี 11140
เบอร์โทรศัพท์ : 0-2190-5731