

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

### สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559

#### สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี ประจำเดือนธันวาคม 2559 พบว่าเศรษฐกิจจังหวัดมีสัญญาณขยายตัว สะท้อนจากด้านอุปทานมีสัญญาณขยายตัวตามด้านการใช้จ่ายภาครัฐและการลงทุนภาคเอกชน ขณะที่ด้านการบริโภคภาคเอกชนหดตัว โดยด้านอุปทานมีสัญญาณหดตัวตามภาคบริการ ขณะที่ภาคเกษตรกรรมและภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ซึ่งเสถียรภาพทางเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีปรับตัวลดลงเล็กน้อย อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 2.3

**เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด** จากข้อมูลผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฐานปี พ.ศ. 2557 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พบว่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2557 ณ ราคาประจำปี(ปีอ้างอิง 2545) มีมูลค่ารวม 254,643 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2556 ร้อยละ 23.24 อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาการขนส่ง ขยายปลีก และการซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ 19.91 ของ GPP) 2) สาขา อุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 17.96) และ 3) สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ (ร้อยละ 13.13) ตามลำดับ ในส่วนของรายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนนทบุรีใน ปี 2557 เท่ากับ 174,854 บาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2556 ร้อยละ 23.48 อยู่ในลำดับที่ 17 ของประเทศ

**ดัชนีราคาผู้บริโภค** ของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559 เท่ากับ 100 เดือนธันวาคม มีค่าเท่ากับ 110.10 สูงขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปี 2558 ร้อยละ 2.2

**การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่** เป็นข้อมูลจาก ณ ธันวาคม 2559 มีจำนวน 704 รายทุนจดทะเบียนรวม 2,212.96 ล้านบาท ประเภทกิจการที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และการบริการทางธุรกิจ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,322.40 ล้านบาท จากกิจการทั้งหมด 34 แห่ง นอกจากนี้ยังมีการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ ณ เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม 2559 มีจำนวน 19 รายทุนจดทะเบียน 1,913.2 ล้านบาท สามารถจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 478 คน

#### สถานการณ์ด้านแรงงาน

**ประชากรและกำลังแรงงาน** ไตรมาส 4 ปี 2559 จังหวัดนนทบุรีมีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,348,322 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 904,098 คน (คิดเป็นอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 67.05) จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 893,286 คน (ร้อยละ 98.80 ของกำลังแรงงานรวม) เป็นผู้ว่างงาน 10,811 คน (ร้อยละ 1.20) สำหรับผู้รอฤดูกาลไม่มีในไตรมาสนี้

**การมีงานทำ** ผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรีมีจำนวน 893,286 คน หรือร้อยละ 98.80 ของกำลังแรงงานรวม จำแนกเป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี มีจำนวน 14,181 คน (ร้อยละ 1.59) และเป็นผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 879,105 คน (ร้อยละ 98.41) ในจำนวนนี้ทำงานในประเภทกิจการการขนส่ง ขยายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 200,116 คน (ร้อยละ 22.76 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร) รองลงมาคืออุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 150,944 คน (ร้อยละ 17.17) และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 70,449 คน (ร้อยละ 8.01) ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จะมีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 390,196 คน (ร้อยละ 43.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

การว่างงาน จังหวัดนนทบุรีมีผู้ว่างงานจำนวน 10,811 คน หรือมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.20 จำแนกเป็นเพศชาย 6,284 คน และเพศหญิง 4,528 คน

**แรงงานนอกระบบ** จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ปี 2558 มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบจำนวน 260,329 คน หรือร้อยละ 29.28 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในปี 2558 การประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร โดยจะทำงานอยู่ในภาคการบริการและการค้า จำนวน 196,352 คน (ร้อยละ 75.42) รองลงมาคือภาคการผลิต จำนวน 36,572 (ร้อยละ 14.05) และภาคเกษตรกรรม จำนวน 27,405 คน (ร้อยละ 10.53) ในส่วนของอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำมากที่สุด คือ พนักงานบริการ 121,555 คน (ร้อยละ 46.69 ของแรงงานนอกระบบ) ในด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับอุดมศึกษา มีจำนวน 64,617 คน (ร้อยละ 24.82 ของแรงงานนอกระบบ)

**การบริการจัดหางานในประเทศ** ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) ปี 2559 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,932 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 633 คน และได้รับการบรรจุงาน 539 คน โดยการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 27.90 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 44.03 (1,184 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และปริญญาตรี ร้อยละ 31.13 (837 อัตรา) และร้อยละ 14.88 (400 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 27.51 (293 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 40.28 (1,083 อัตรา)

**การใช้แรงงานต่างด้าว** ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 142,070 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ **1.คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน **2.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 7,034 คน จำแนกเป็นประเภททั่วไปหรือแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 9) จำนวน 6,825 คน และประเภทเร่งด่วน จำนวน 209 คน **3.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 49,086 คน **4.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 33,031 คน จำแนกเป็น นำเข้าตาม MOU จำนวน 20,337 คน และนำเข้าตาม MOU (พิเศษ) จำนวน 12,694 คน **5.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการจำนวน 20 คน **6.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 5,274 คน **7.คนต่างด้าวมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะ

ไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 เป็นคนต่างด้าวสัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จำนวน 47,625 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 23,014 คน ลาวจำนวน 2,391 คน และกัมพูชาจำนวน 22,220 คน คิดเป็นอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี มีอัตรา ร้อยละ 0.73 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนผู้มีงานทำ มีอัตราร้อยละ 14.23

แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติที่ยื่นขอและได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรีช่วงไตรมาส 4 ปี 2559 มีจำนวนทั้งสิ้นจำนวน 5,114 คน จำแนกเป็นคนต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน 535 คน (ร้อยละ 3.15) และแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติจำนวน 4,579 คน (ร้อยละ 89.54) โดยจำแนกเป็นกลุ่มพิสูจน์สัญชาติจำนวน 1,207 คน และกลุ่มนำเข้าตาม MOU จำนวน 3,372 คน

**แรงงานไทยในต่างประเทศ** ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2559 จังหวัดนนทบุรีมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 18 คน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ระดับมัธยมศึกษา และระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 5 คนเท่าๆกัน ร้อยละ 27.78 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด ส่วนวิธีการเดินทางพบว่ามีแรงงานที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 157 คน โดยเป็นแรงงานที่เดินทางกลับไปทำงาน (Re - Entry) มีสูงสุดจำนวน 93 คน (ร้อยละ 59.29) รองลงมาเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 25 คน (ร้อยละ 15.92) และนายจ้างพาไปฝึกงานจำนวน 16 คน (ร้อยละ 10.19) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงาน ส่วนใหญ่อยู่ในแถบภูมิภาคเอเชีย จำนวน 85 คน หรือร้อยละ 54.14 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยประเทศที่ไปทำงานมากที่สุดในเอเชียคือ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 25 คน (ร้อยละ 15.92 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด)

**การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน** มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดจำนวน 40 คน โดยในไตรมาสนี้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 2 กลุ่มอาชีพเท่าๆกันคือ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน ซึ่งอยู่ระหว่างการฝึกและกลุ่มธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน เป็นผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 471 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 220 คน (ร้อยละ 52.75) ผ่านการฝึกทั้งหมด รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 92 คน (ร้อยละ 22.06) ผ่านการฝึกทั้งหมด และกลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 40 คน (ร้อยละ 9.59) ตามลำดับ ในส่วนของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับที่ 1 มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 269 คน ผ่านการทดสอบ 202 คน (ร้อยละ 75.09 ของผู้เข้ารับการทดสอบ) โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือมากที่สุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 249 คน ผ่านการทดสอบ 184 คน (ร้อยละ 73.90 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) รองลงมาคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน ผ่านการทดสอบ 18 คน (ร้อยละ 90.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มธุรกิจและบริการ)

**การตรวจคุ้มครองแรงงาน** มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 135 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจฯ จำนวน 5,384 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่ต่ำกว่า 10 คน จำนวน 41 แห่ง (ร้อยละ 30.37) โดยสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายในไตรมาสนี้มีจำนวน 8 แห่ง

**การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน** มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 60 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,048 คน พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 56 แห่ง (ร้อยละ 100.00) ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 6.67)

**การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน** ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2559 จังหวัดนนทบุรีมีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 803 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 521 คน (ร้อยละ 64.88) รองลงมาหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 247 คน (ร้อยละ 30.76) ตามลำดับ

**การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนนทบุรี** ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง และไม่มีข้อขัดแย้งปรากฏ

**การเลิกจ้างแรงงาน** จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการ จำนวน 246 แห่ง โดยประเภทกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) ประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน 82 แห่ง (ร้อยละ 33.33) 2) ประเภทการค้า (ขายส่ง ขายปลีก ฯ) จำนวน 78 แห่ง (ร้อยละ 31.71) และ 3) การก่อสร้าง การติดตั้งเครื่องจักร จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 10.16) ขณะที่เลิกกิจการถาวรมีจำนวน 55 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 118 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1- 4 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 98.18 (54 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 108 คน หรือร้อยละ 91.53 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

**การสวัสดิการแรงงาน** สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 253 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 12,139 คน

**การประกันสังคม** ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 16,205 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 311,836 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 43,737 คน และมาตรา 40 จำนวน 28,001 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม 7 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน 109,208 ราย และเป็นสถานพยาบาลเอกชน 4 แห่ง มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน 23,297 ราย

**กองทุนประกันสังคม** มีเงินกองทุน 168,013,262.92 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 63,150 คน หรือร้อยละ 20.25 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 32,781 คน หรือร้อยละ 51.91 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 57,377,608.20 บาท หรือร้อยละ 34.15 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



## สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2489 ชื่อเดิมทางประวัติศาสตร์ของจังหวัดนนทบุรี “บ้านตลาดขวัญ” ใช้อักษรย่อว่า “นบ” มีเนื้อที่ประมาณ 622.30 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 388,939 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย เป็นหนึ่งในห้าจังหวัดปริมณฑล คือ นนทบุรี สมุทรปราการ นครปฐม สมุทรสาคร และปทุมธานี ระยะทางจากกรุงเทพฯ ถึงจังหวัดนนทบุรี ประมาณ 20 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ 52 ตำบล 328 หมู่บ้าน 17 เทศบาล 28 อบต.

ตารางที่ 1 จำนวนตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. จำแนกรายอำเภอ จังหวัดนนทบุรี

| อำเภอ     | ตำบล | หมู่บ้าน | เทศบาลนคร | เทศบาลเมือง | เทศบาลตำบล | อบต. |
|-----------|------|----------|-----------|-------------|------------|------|
| เมือง     | 10   | 26       | 1         | 1           | 1          | 3    |
| บางกรวย   | 9    | 41       | -         | 1           | 3          | 3    |
| บางใหญ่   | 6    | 69       | -         | -           | 5          | 3    |
| บางบัวทอง | 8    | 73       | -         | 2           | -          | 6    |
| ไทรน้อย   | 7    | 68       | -         | -           | 1          | 7    |
| ปากเกร็ด  | 12   | 51       | 1         | -           | 1          | 6    |
| รวม       | 52   | 328      | 2         | 4           | 11         | 28   |

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัด/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2558

อาณาเขตจังหวัดนนทบุรีคือ ทิศเหนือ ติดกับเขตจังหวัดปทุมธานี และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทิศใต้ ติดต่อกับเขตกรุงเทพมหานคร ทิศตะวันออกติดต่อกับเขตกรุงเทพมหานครตั้งแต่เขตดุสิต เขตบางเขน ไปจนถึงเขตจังหวัดปทุมธานี และทิศตะวันตกติดต่อกับเขตจังหวัดนครปฐม

จังหวัดนนทบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงามและอุดมไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยแบ่งพื้นที่ของจังหวัดออกเป็น 2 ส่วน คือฝั่งตะวันออก และฝั่งตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติและที่ขุดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากเชื่อมโยงติดต่อกันปัจจุบันพื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานครค่อย ๆ เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน และเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ และเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวในด้านอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรีจึงเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้จังหวัดนนทบุรีมีลักษณะภูมิอากาศแบบร้อนชื้นอยู่ภายใต้อิทธิพลของมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย ฤดูฝน ฤดูหนาว ฤดูร้อน เนื่องจากลักษณะพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม

### 1. ผลผลิตมวลรวมจังหวัด

จังหวัดนนทบุรี มีพื้นที่เกษตรกรรมที่สร้างผลผลิตที่มีชื่อเสียง โดยเฉพาะผลไม้ อาทิเช่นทุเรียน นนท ปัจจุบันมีการจัดสรรพื้นที่เพื่อก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร คอนโดมิเนียม โรงงานอุตสาหกรรม และสถานประกอบการธุรกิจเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากอย่างรวดเร็ว ทำให้พื้นที่การเกษตรของจังหวัดลดลงเหลือเพียงร้อยละ ๓๙ ของพื้นที่ทั้งจังหวัด พื้นที่ส่วนใหญ่ลดลงจากพื้นที่ปลูกผลไม้และไม้ยืนต้น ลดลงจาก ๖๐,๐๐๐ ไร่ ในปี พ.ศ.๒๕๕๐ เหลือประมาณ ๒๐,๐๐๐ ไร่ ในปี พ.ศ.๒๕๕๕ ในขณะที่ธุรกิจต่าง ๆ โรงแรม ภัตตาคาร ห้างสรรพสินค้า สถานบันเทิง การขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงสถานบริการสุขภาพเพิ่มขึ้น

อย่างต่อเนื่อง โดยกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีจำนวนมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมการขายปลีก ๙,๓๖๒ แห่ง (ร้อยละ ๓๕.๓๑) จังหวัดนนทบุรีจึงเป็นพื้นที่หนึ่งที่เป็นแหล่งรายได้ของประชาชนที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ และแรงงาน ต่างชาติที่อพยพเข้ามาทำงาน

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี ข้อมูล ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 (ข้อมูลสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด)

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดมีลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมและภาคบริการ ซึ่งค่อนข้างพัฒนาในเชิงเศรษฐกิจ

## 1) ประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

เศรษฐกิจจังหวัดมีสัญญาณขยายตัว สะท้อนจากด้านอุปทานมีสัญญาณขยายตัวตามด้านการใช้จ่ายภาครัฐและการลงทุนภาคเอกชน ขณะที่ด้านการบริโภคภาคเอกชนหดตัว โดยด้านอุปทานมีสัญญาณหดตัวตามภาคบริการ ขณะที่ภาคเกษตรกรรมและภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ซึ่งเสถียรภาพทางเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีปรับตัวลดลงเล็กน้อย อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 2.3

**ด้านอุปทาน (การผลิต)** พบว่ามีสัญญาณหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคบริการในเดือนธันวาคม 2559 หดตัวร้อยละ -4.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวร้อยละ -0.3 พิจารณาจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคบริการหดตัวร้อยละ -3.9 ทำให้การใช้จ่ายมีปริมาณลดลง ส่งผลให้รายได้ของผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกที่เสียภาษีมูลค่าเพิ่มหดตัวลงร้อยละ -4.9 ขณะที่ภาคเกษตร ขยายตัวร้อยละ -6.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 0.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัว ร้อยละ 3.8 ขณะที่จำนวนโรงงานและทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่หดตัวร้อยละ -8.0 และ -0.4 ตามลำดับ

**ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย)** พบว่ามีสัญญาณขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนได้จากดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 52.0 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวโดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวร้อยละ 76.0 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ในขณะที่ดัชนีการบริโภคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -5.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ สะท้อนถึงภาวะเศรษฐกิจไทยที่ยังเผชิญกับความไม่แน่นอนทั้งในและต่างประเทศ

## 2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดนนทบุรีค่อนข้างพัฒนาในเชิงเศรษฐกิจ โดยมีโครงสร้างลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมและภาคบริการ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี ปี พ.ศ. 2557 (ปีอ้างอิง 2545) มีมูลค่ารวม 254,643 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 48,027 ล้านบาท หรือร้อยละ 23.24 ซึ่งอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาการขายส่ง ขายปลีก และการซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ 19.91 ของ GPP) 2) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 17.96) 3) สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ (ร้อยละ 13.13) 4) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (ร้อยละ 10.65) และ 5) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 9.86) ตามลำดับ

**ตารางที่ 2** ผลผลิตมวลรวมจังหวัด ปี 2557 ณ ราคาประจำปี (ปีอ้างอิง พ.ศ. 2545)

| สาขาการผลิต                               | มูลค่าล้านบาท  | ร้อยละของ GDP |
|-------------------------------------------|----------------|---------------|
| สาขาการขนส่ง การขายปลีก การและการซ่อมแซมฯ | 50,693         | 19.91         |
| สาขาอุตสาหกรรม                            | 45,736         | 17.96         |
| สาขาบริการด้านชุมชนฯ                      | 33,429         | 13.13         |
| สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ            | 27,118         | 10.65         |
| สาขาตัวกลางทางการเงิน                     | 25,101         | 9.86          |
| สาขาบริหารราชการแผ่นดินฯ                  | 19,554         | 7.68          |
| สาขาการก่อสร้าง                           | 11,408         | 4.48          |
| สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าฯ           | 10,972         | 4.31          |
| สาขาบริการด้านสุขภาพ                      | 7,146          | 2.81          |
| สาขาการศึกษา                              | 7,101          | 2.79          |
| สาขาไฟฟ้า ประปาและโรงแยกก๊าซ              | 6,248          | 2.45          |
| สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้    | 4,932          | 1.94          |
| สาขาโรงแรมและภัตตาคาร                     | 3,641          | 1.43          |
| สาขาลูกจ้างในครัวเรือน                    | 1,422          | 0.56          |
| สาขาประมง                                 | 121            | 0.05          |
| สาขาเหมืองแร่และย่อยหิน                   | 21             | 0.01          |
| <b>รวม</b>                                | <b>254,643</b> | <b>100.00</b> |

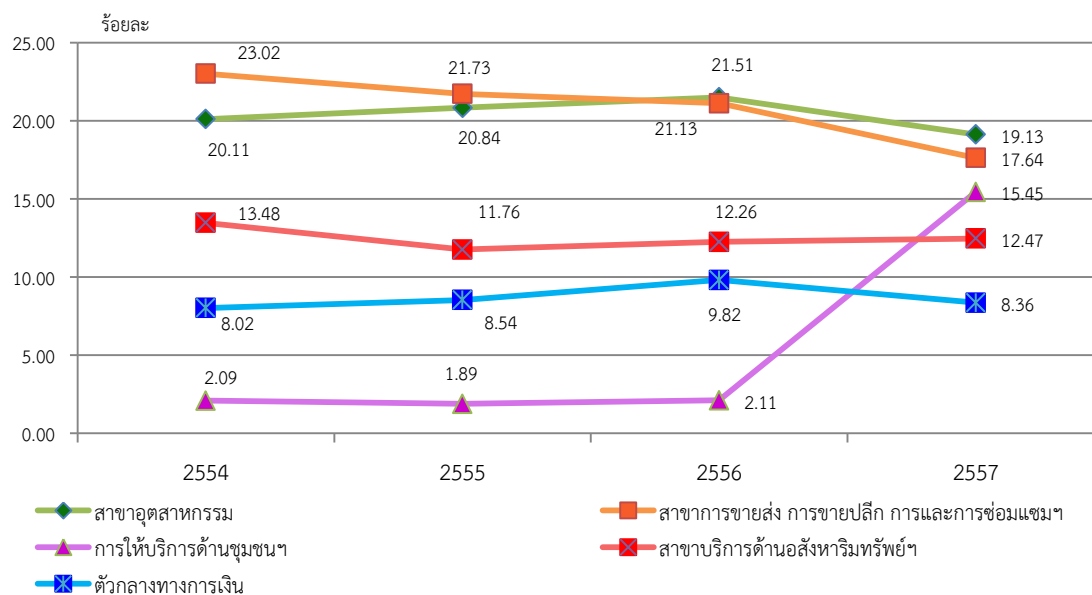
ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงอัตราการขยายตัว (ณ ราคาคงที่) ปี 2557 อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 804.79 2) สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 194.85 3) สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 40.00 4) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ มีการอัตราการขยายตัว ร้อยละ 25.73 และ 5) สาขาการประมง มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 12.00 ตามลำดับ ในขณะที่สาขาอุตสาหกรรมการผลิต มีอัตราเพิ่มเพียงร้อยละ 3.27 แสดงให้เห็นว่า โครงสร้างผลผลิตของจังหวัดนนทบุรีมีแนวโน้มเป็นสาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ ที่รองรับการเป็นที่อยู่อาศัยของคนในเขตเมืองมากกว่าสาขาการผลิต

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนนทบุรีในปี 2557 เท่ากับ 174,854 บาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2556 ร้อยละ 23.48 อยู่ในอันดับที่ 17 ของประเทศ และลำดับที่ 6 ของเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล

**แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ผลิตภัณฑ์มวลรวม ณ ราคาคงที่จังหวัดนนทบุรีที่สำคัญ  
5 อันดับแรก ปี 2554 – 2557**



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. การคำนวณอัตราการเปลี่ยนแปลงจะต้องดูข้อมูลจาก GROSS PROVINCIAL PRODUCT CHAIN VOLUME MEASURES
2. การคำนวณหารายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัด จะดูข้อมูลจาก GROSS PROVINCIAL PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICES

### 3) ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีเดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 110.10 (ปี 2554 เป็นปีฐาน)

เมื่อเทียบกับระยะเดียวกันของปี 2558 ดัชนีราคาเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.2 และสูงขึ้นร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2559 จากการสูงขึ้นของดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 0.5 เป็นการสูงขึ้นของดัชนีราคาน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าทัศนากจรต่างประเทศ เป็นต้น

ในส่วนของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.6 ได้แก่ ค่าเนื้อสัตว์ลดลงร้อยละ 1.9 ผักและผลไม้ลดลงร้อยละ 3.4 เป็นต้น

**ตารางที่ 3** ดัชนีราคาผู้บริโภค จำแนกตามประเภท ของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนธันวาคม ปี 2559 (ปี 2554 = 100) จังหวัดนนทบุรี

| หมวด                                  | ดัชนี   |                | อัตราการเปลี่ยนแปลง<br>ม.ค. – ธ.ค. 59/<br>ม.ค. – ธ.ค. 58 |
|---------------------------------------|---------|----------------|----------------------------------------------------------|
|                                       | ธ.ค. 59 | ม.ค. – ธ.ค. 59 |                                                          |
| ดัชนีราคาผู้บริโภค                    | 110.1   | 109.2          | 1.0                                                      |
| หมวดอาหารและเครื่องดื่ม               | 123.3   | 122.2          | 4.0                                                      |
| หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม | 101.5   | 100.7          | -0.6                                                     |
| ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน             | 107.5   | 106.7          | 1.7                                                      |

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

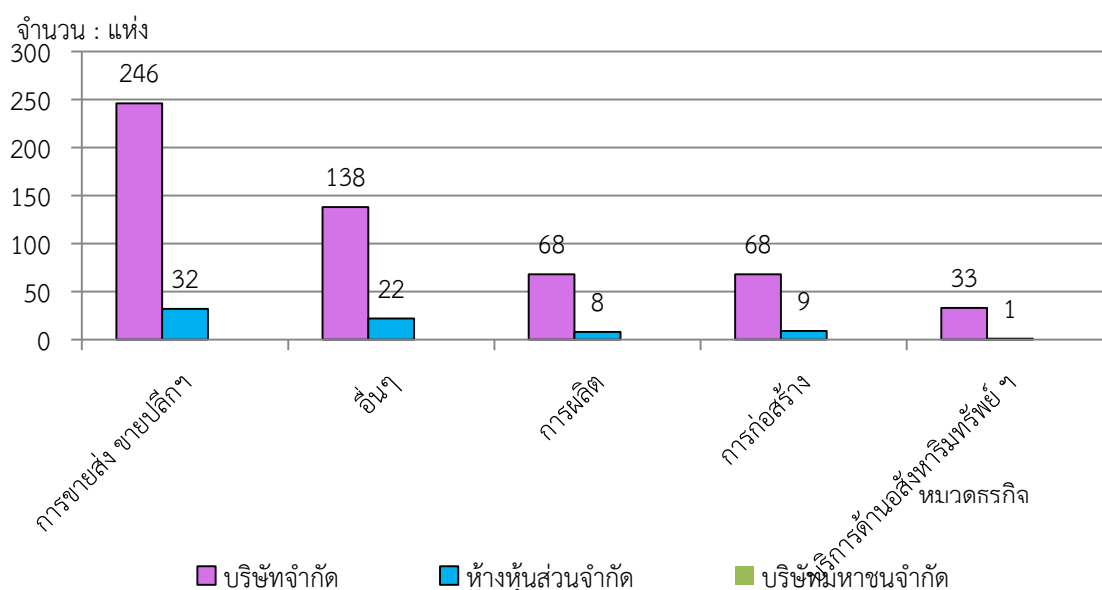
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

#### 4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 จังหวัดนนทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 704 ราย รวมเงินลงทุน 2,212.96 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 613 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 91 ราย ส่วนบริษัทมหาชนจำกัด ไม่มีปรากฏข้อมูล ทั้งนี้อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 278 แห่ง (ร้อยละ 39.49) (2) อุตสาหกรรมอื่นๆ 160 แห่ง (ร้อยละ 22.73) (3) การผลิต จำนวน 76 แห่ง (ร้อยละ 10.80) (4) การก่อสร้าง 77 แห่ง (ร้อยละ 10.94) และ (5) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และการบริการทางธุรกิจ 34 แห่ง (ร้อยละ 4.83) ตามลำดับ

**แผนภูมิ 2** การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จำแนกตามหมวดธุรกิจ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 2,136.00 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 76.96 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และการบริการทางธุรกิจ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,322.40 ล้านบาท

#### 5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 1,962 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 19 ราย ทุนจดทะเบียน 1,913.2 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 478 คน โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานจำนวนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน จำนวน 4 ราย (ร้อยละ 21.05 ของโรงงานที่จดทะเบียนใหม่) มีการจ้าง 29 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 9 ราย มีแรงงานถูกเลิกจ้างจำนวน 504 คน

**ตารางที่ 4** การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559

| ประเภทอุตสาหกรรม         | จดทะเบียน   |                      |            | เลิกกิจการ<br>(ราย) |
|--------------------------|-------------|----------------------|------------|---------------------|
|                          | จำนวน (ราย) | เงินทุน (ล้านบาท)    | คนงาน (คน) |                     |
| อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ฯ  | 4           | 22,600,000           | 29         | 4                   |
| อุตสาหกรรมเคมี           | 3           | 630,200,000          | 64         | -                   |
| อุตสาหกรรมอาหาร          | 2           | 20,400,000           | 38         | -                   |
| อุตสาหกรรมไฟฟ้า          | 2           | 28,500,000           | 19         | -                   |
| อุตสาหกรรมขนส่ง          | 2           | 1,001,000,000        | 51         | -                   |
| อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม    | 1           | 25,000,000           | 20         | -                   |
| อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย | 1           | 1,500,000            | 52         | -                   |
| อุตสาหกรรมกระดาษฯ        | 1           | 66,000,000           | 80         | -                   |
| อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์      | 1           | 40,000,000           | 20         | -                   |
| อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ  | 1           | 54,000,000           | 65         | -                   |
| อุตสาหกรรมอื่นๆ          | 1           | 24,000,000           | 40         | -                   |
| อุตสาหกรรมสิ่งทอ         | -           | -                    | -          | 3                   |
| อุตสาหกรรมไม้ฯ           | -           | -                    | -          | 1                   |
| อุตสาหกรรมยาง            | -           | -                    | -          | 1                   |
| <b>รวม</b>               | <b>19</b>   | <b>1,913,200,000</b> | <b>478</b> | <b>9</b>            |

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

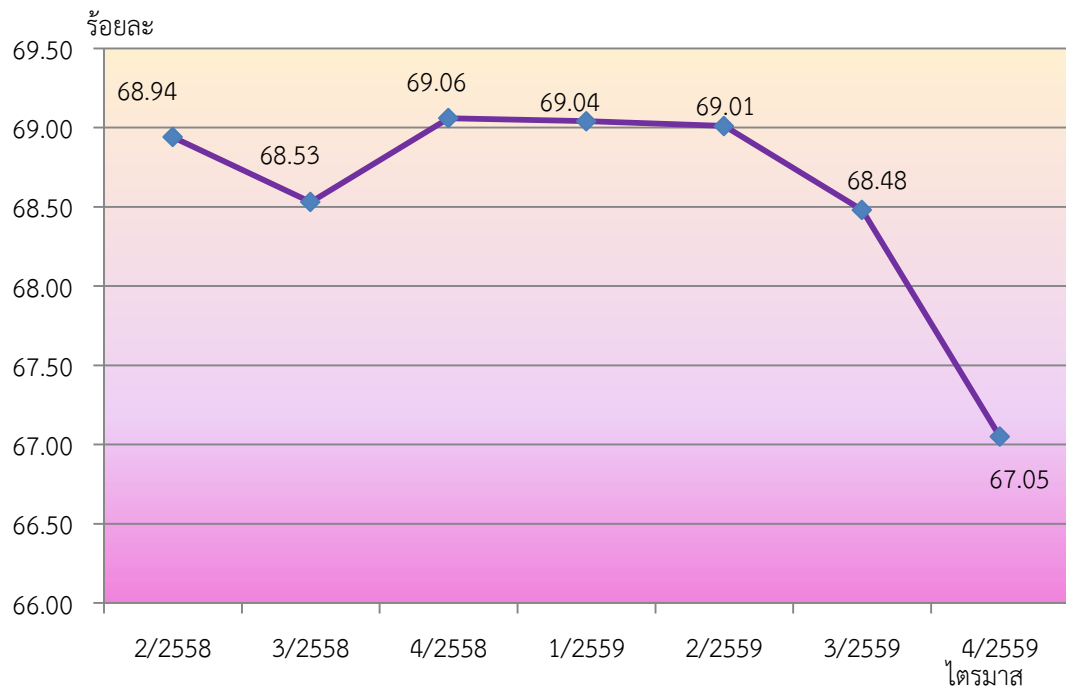
## ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี 2559 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

### 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัด เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 67.05 ลดลงเพียงเล็กน้อยจากไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 68.48 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 69.06 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 3 จะเห็นได้ว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในไตรมาส 4 ของปีนี้มีอัตราลดลงอย่างชัดเจนเมื่อดูอัตราการลดลงที่เริ่มมีตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2559 สืบเนื่องมาจากจนถึงปัจจุบัน ซึ่งสาเหตุอาจมาจากภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดมีสัญญาณหดตัว ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของรัชสมัยในปัจจุบันการดำเนินการทุกประเภทในจังหวัด จึงมีการชะลอตามภาวะเศรษฐกิจของประเทศ

**แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

=  $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

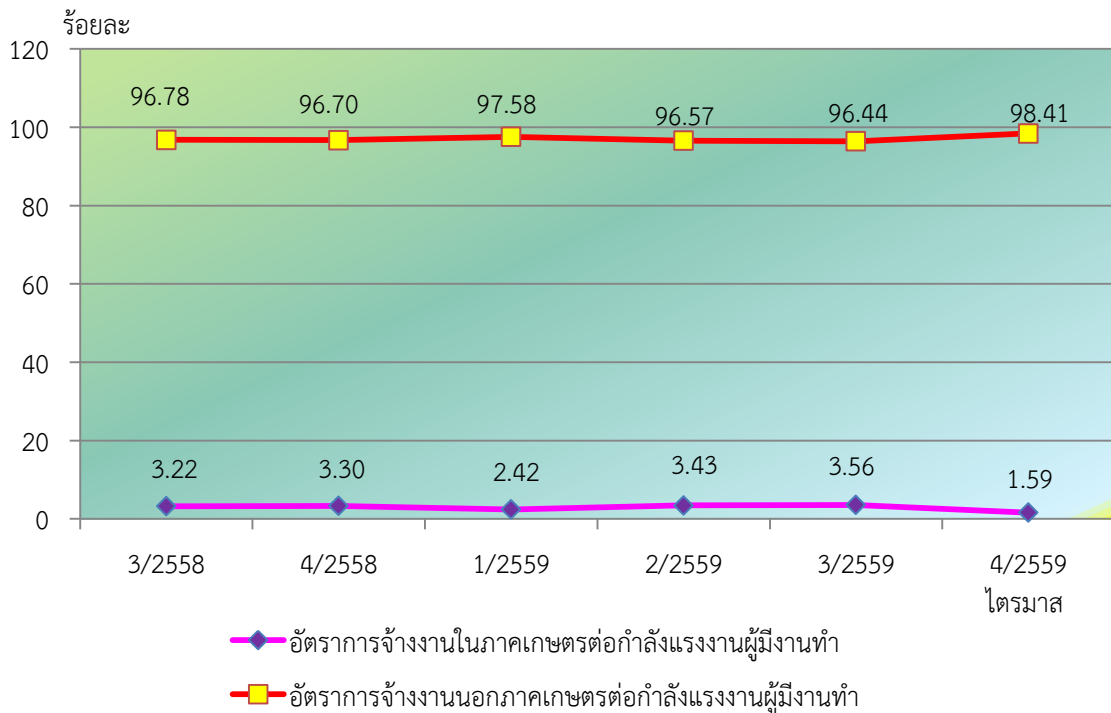
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

## 2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนนทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนนทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี ในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 1.59 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรี มีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 3.56 (แผนภูมิ 4) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี ที่ผ่านมา ปรากฏว่ามีสัดส่วนลดลงเช่นกันจากเดิมคือ 3.30 แม้ในอดีตจังหวัดนนทบุรีมีพื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะแก่การทำเกษตรกรรม แต่ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปตามความเจริญ ราคาที่ดินค่อนข้างสูง ส่งผลให้เกษตรกรขายที่ดินให้นักลงทุนเพื่อทำบ้านจัดสรร ส่งผลให้การจ้างงานภาคเกษตรลดลงไปมาก ซึ่งเห็นได้ชัดจากไตรมาสนี้ที่มีอัตราลดลงอย่างชัดเจน

ขณะที่อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร ในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 98.41 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 96.44 ซึ่งเป็นผลมาจากการขายที่ดินทำกินในภาคเกษตรทำให้คนเหล่านั้นเคลื่อนย้ายแรงงานเข้ามาทำงานในนอกภาคเกษตรเพิ่มมากขึ้น

#### แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

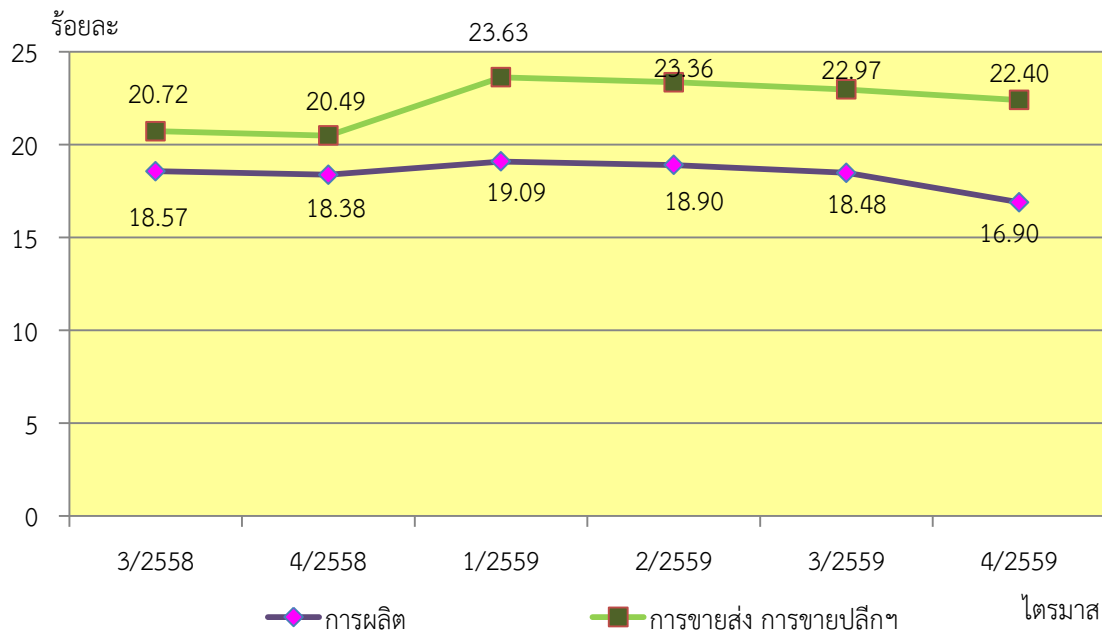
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 16.90 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 18.48 และเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาก็ยังพบว่ามีสัดส่วนลดลงเช่นกัน คือจากเดิมไตรมาส 3 ปี 2558 ที่มีร้อยละ 22.40 แม้ในไตรมาสนี้สัดส่วนในภาคอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก การและการซ่อมแซมฯ จะลดลง แต่จังหวัดนนทบุรียังคงเป็นเมืองที่อยู่อาศัยคุณภาพดี และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ จึงมีการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต น้อยกว่าอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก การและการซ่อมแซมฯ ในปัจจุบัน

**แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต และอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก การและการซ่อมแซมฯ จังหวัดนนทบุรี**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก การและการซ่อมแซมฯจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก การและการซ่อมแซมฯจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

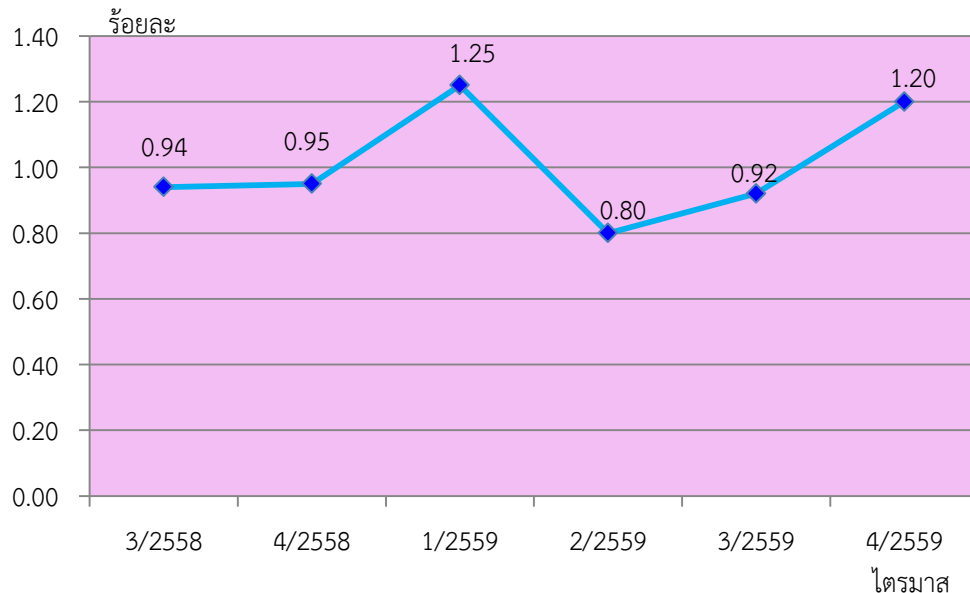
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนนทบุรี มีความเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัด ซึ่งอดีตการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ที่มีการเกษตรเพื่อช่วยครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมา ภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกนั้น ปัจจุบันมีอัตราลดลงมากเนื่องจากการขายที่ดิน เปลี่ยนแปลงที่ดินเป็นบ้านจัดสรรเป็นส่วนใหญ่ อาชีพเกษตรกรก็ผลันเปลี่ยนตัวเองมาทำงานอยู่ในภาคบริการมากขึ้น ซึ่งจากข้างต้นจะพบว่าภาคบริการมากกว่าภาคการผลิตซึ่งสอดคล้องกับการขยายตัวของจังหวัดนนทบุรีที่เป็นที่อยู่อาศัยชั้นดีของคนจากทุกภูมิภาค

### 3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดนนทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้น และลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากจังหวัดนนทบุรี ยังมีพื้นที่เกษตรกรรมบางส่วน แต่ปัจจุบันสังคม และเศรษฐกิจในจังหวัดนนทบุรีมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น อัตราการว่างงานจึงยังไม่สามารถบ่งบอกสถานการณ์ด้านแรงงานได้แน่นอน

อัตราการคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 4 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 1.20 สูงขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2558 และไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 0.92 แม้ อัตราว่างงานจะสูงขึ้นแต่ยังถือว่าอัตราการว่างงานต่ำ เนื่องจากยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานปรากฏอยู่ใน จังหวัดนนทบุรี

**แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดนนทบุรี**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

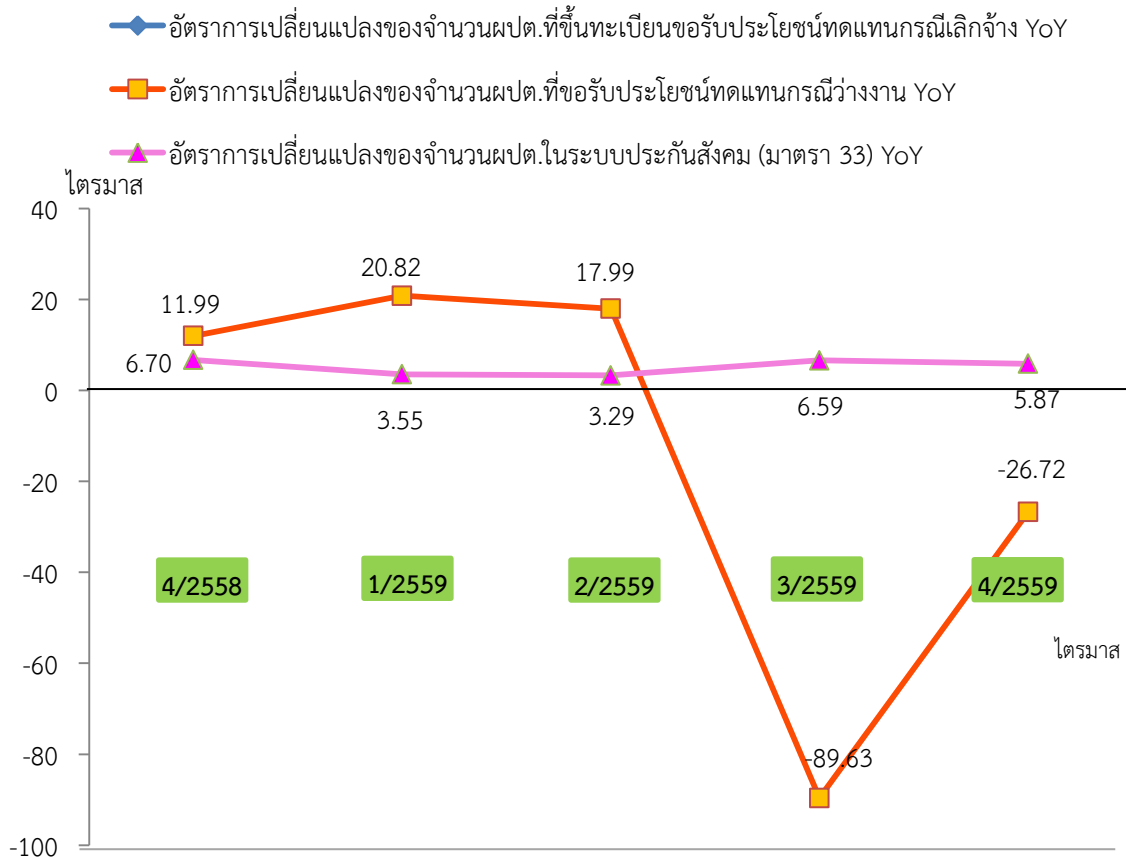
$$\text{อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

#### 4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2559 มีจำนวน 311,836 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) หดตัวร้อยละ 5.87 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2558

ในส่วน of จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมี อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลดลง (YoY) ร้อยละ 26.72 ขยายตัวเล็กน้อยเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา สำหรับข้อมูลผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง อยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูล

**แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และ ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน จังหวัดนนทบุรี**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: ข้อมูลในส่วนกรณีเลิกจ้างอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)

$$= \left[ \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right] \times 100$$

2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)

$$= \left[ \frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right] \times 100$$

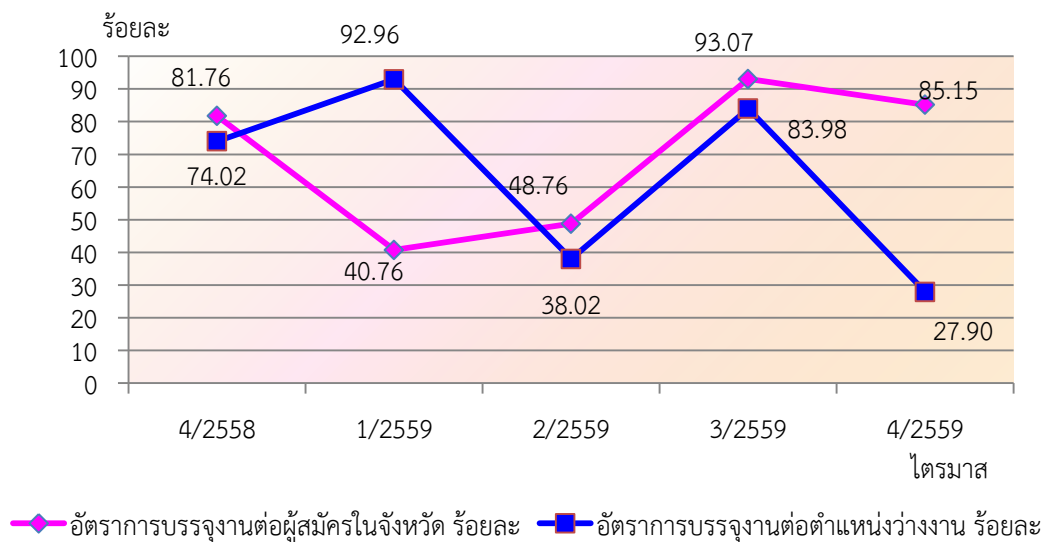
3. เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)

$$= \left[ \frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right] \times 100$$

## 5) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ตลาดแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี พบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 27.90 โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 83.99 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานต่อจำนวนผู้สมัครมีอัตราร้อยละ 85.15 จะพบว่า มีอัตราต่ำกว่าจากไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 93.07 แม้ว่าจำนวนผู้สมัครงานมีจำนวนน้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ประกอบกับการบรรจุนงานมีอัตราลดลง แต่ยังคงถือได้ว่ามีอัตราการบรรจุนงานสูงอยู่ ขณะที่อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างลดลงถึง 27.90 อาจสืบเนื่องมาจากการสมัครงานในวุฒิการศึกษาที่ไม่ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ

**แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน และอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนนทบุรี**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$$

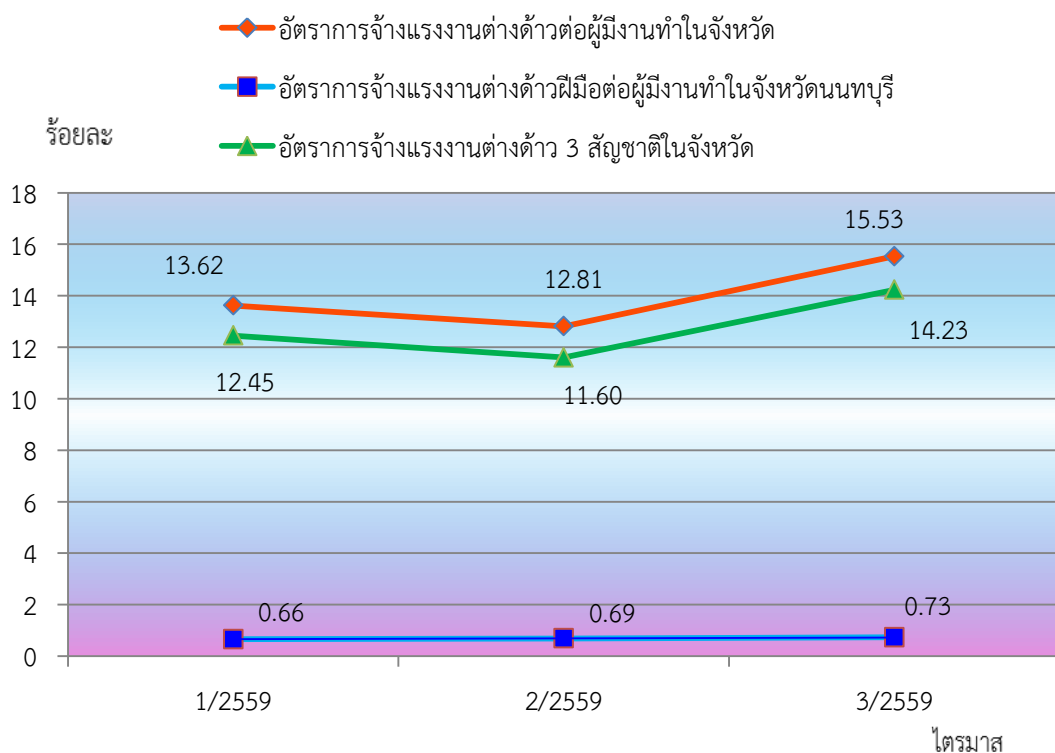
2. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$$

## 6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือที่คงอยู่ ณ 25 ธันวาคม 2559 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.78 หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่คงอยู่ ณ 25 ธันวาคม 2559 (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 14.35 แสดงว่าผู้ปฏิบัติงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา 14 - 15 คน และมีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งจะเห็นได้ว่า จังหวัดนนทบุรี มีการจ้างต่างด้าว 3 สัญชาติน้อย หากเทียบกับจังหวัดโดยรอบกรุงเทพฯ โดยจะเป็นแรงงานต่างด้าวในอุตสาหกรรมก่อสร้างที่พักอาศัย คอนโดมิเนียม และหมู่บ้าน และกิจการการขายส่ง การขายปลีก การและการซ่อมแซมฯ เป็นส่วนใหญ่

### แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงาน  

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}} \times 100$$
2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงาน  

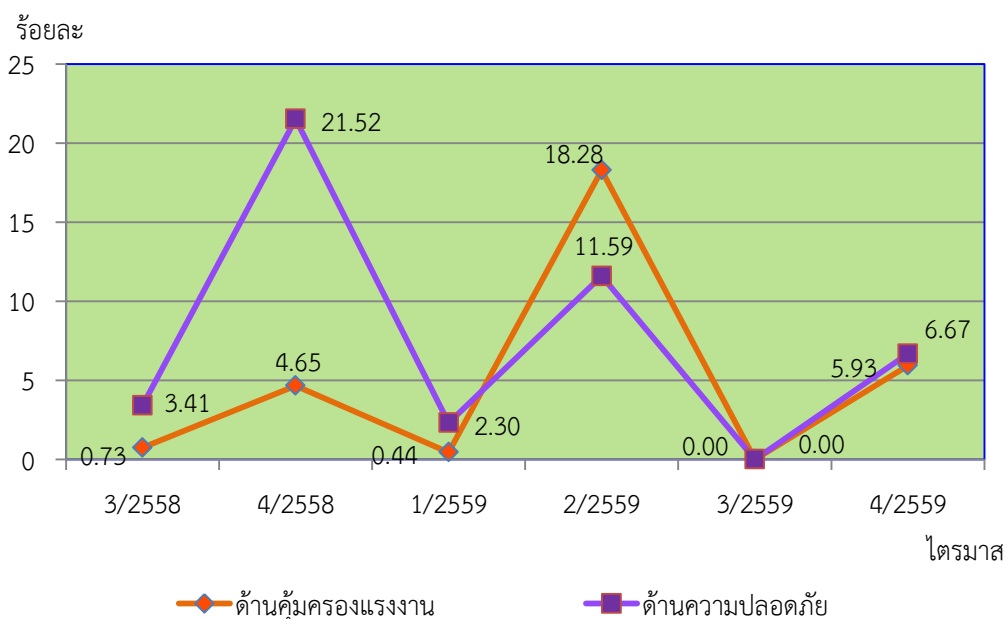
$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวฝีมือในจังหวัด}}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}} \times 100$$
3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด  

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}} \times 100$$

## 7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2559 ไตรมาส 4 ปี 2559 มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นอัตราร้อยละ 5.93 ซึ่งเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 0.00 และยังคงเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 4.65 (แผนภูมิ 10) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2559 พบสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นอัตราร้อยละ 6.67 อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้มีการดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ส่งเอกสารที่ถูกต้อง และปรับปรุงนอกจากนี้มีการออกตรวจสถานประกอบการมากยิ่งขึ้นเพื่อเพิ่มความเข้าใจในด้านกฎหมายให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ

**แผนภูมิ 10** อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด  

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$$
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด  

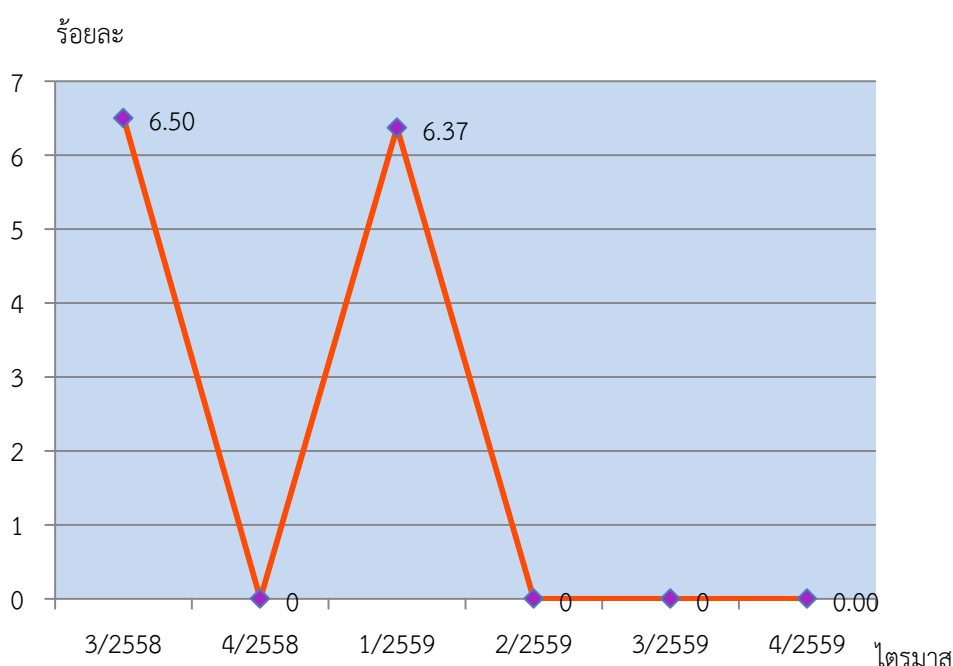
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$$

## 8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็น ข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน และในช่วงปี 2558 ที่ผ่านมาก็ไม่มีข้อพิพาทแรงงานเช่นกัน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรีอยู่ในระดับดีเยี่ยม

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ไม่พบข้อขัดแย้ง คิดเป็นอัตรา 0.00 เช่นเดียวกับไตรมาสที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการบูรณาการการทำงานออกตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดมา

### แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

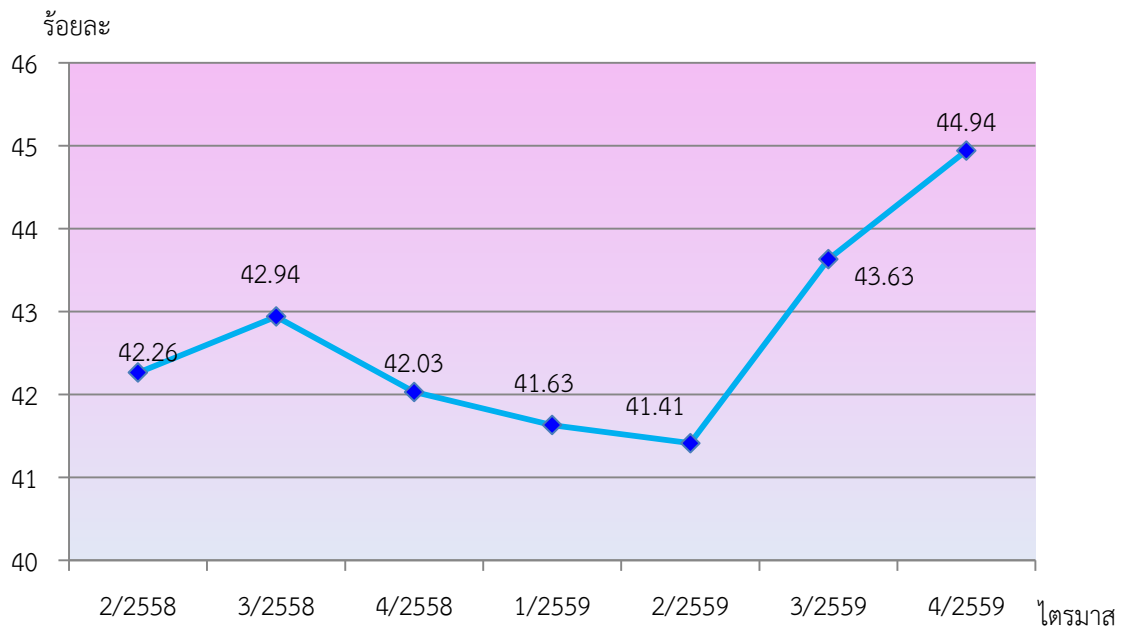
=  $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด}}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100,000$

สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

## 8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2559 คิดเป็น ร้อยละ 44.94 อัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ที่ผ่านมามีอัตราร้อยละ 43.63 ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีประชาสัมพันธ์ มาตรา 40 แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น

**แผนภูมิ 12** อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด.

=  $\frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$



## สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 4 ปี 2559 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2559 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

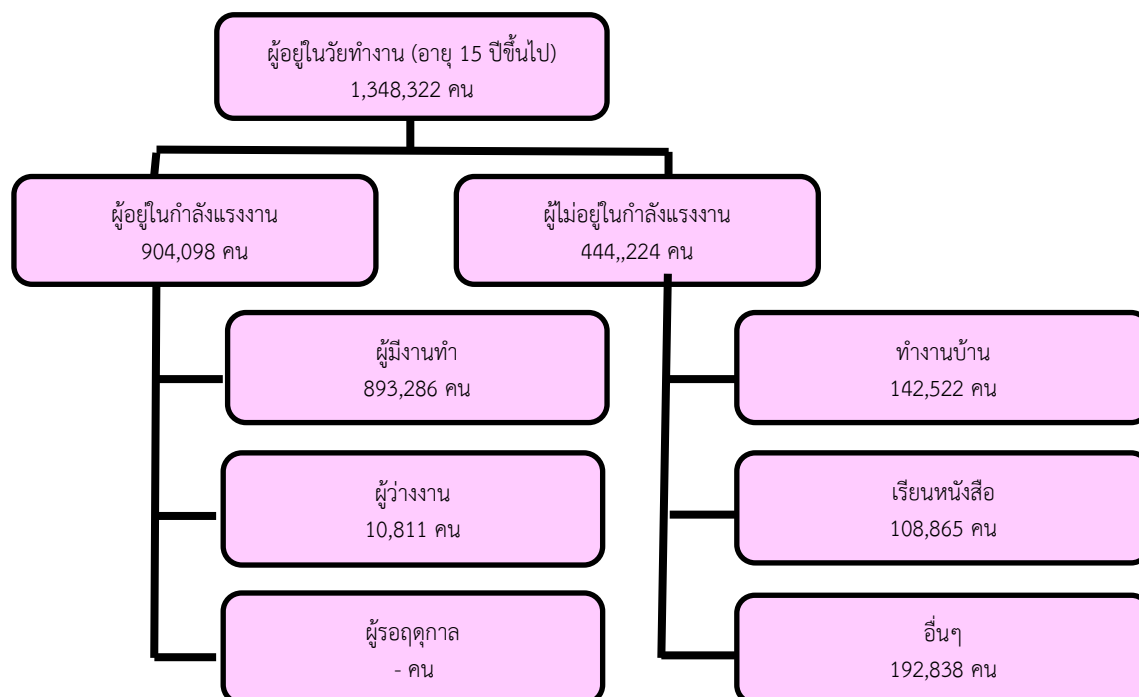
### 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2559 สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้

#### 1.1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2559 สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้ จังหวัดนนทบุรีมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 1,348,322 คน (ชาย 634,660 คน หญิง 713,662 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 904,098 คน (ชาย 479,229 คน หญิง 424,869 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 893,286 คน (ชาย 472,945 คน หญิง 420,342 คน) ผู้ว่างงาน 10,811 คน (ชาย 6,284 คน หญิง 4,528 คน) สำหรับไตรมาสนี้ไม่พบข้อมูลกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 444,224 คน (ชาย 155,431 คน หญิง 288,793 คน) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน 142,522 คน เรียนหนังสือ 108,865 คน เด็ก คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานไม่มีข้อมูลในไตรมาสนี้ และอื่นๆ 192,838 คน (แผนภูมิ 13 และตาราง ภาคผนวก 1)

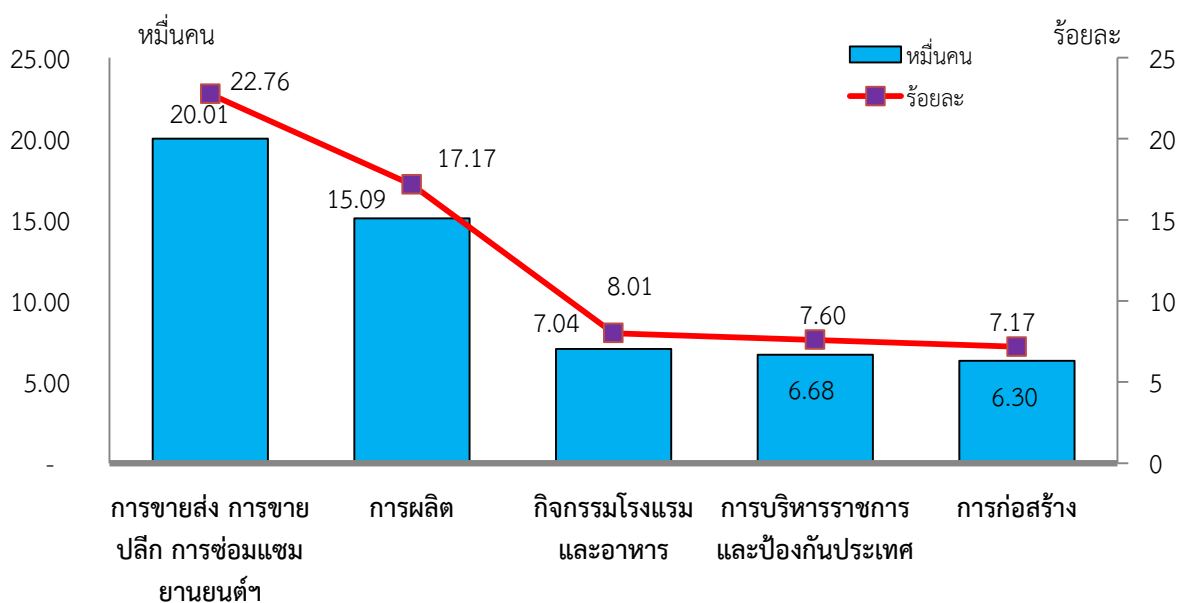
แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559



## 1.2) การมีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ 893,286 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 14,181 คน คิดเป็นร้อยละ 1.59 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 3.56 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 879,105 คน (ร้อยละ 98.41 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุดมีจำนวน 200,116 คน (ร้อยละ 22.76 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 150,944 คน (ร้อยละ 17.17) สาขา กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 70,449 คน (ร้อยละ 8.01) สาขาการบริหารราชการ และป้องกันประเทศ จำนวน 66,776 คน (ร้อยละ 7.60) และสาขาการก่อสร้าง จำนวน 63,004 คน (ร้อยละ 7.17) (แผนภูมิ 14)

**แผนภูมิ 14** ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม  
5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2559

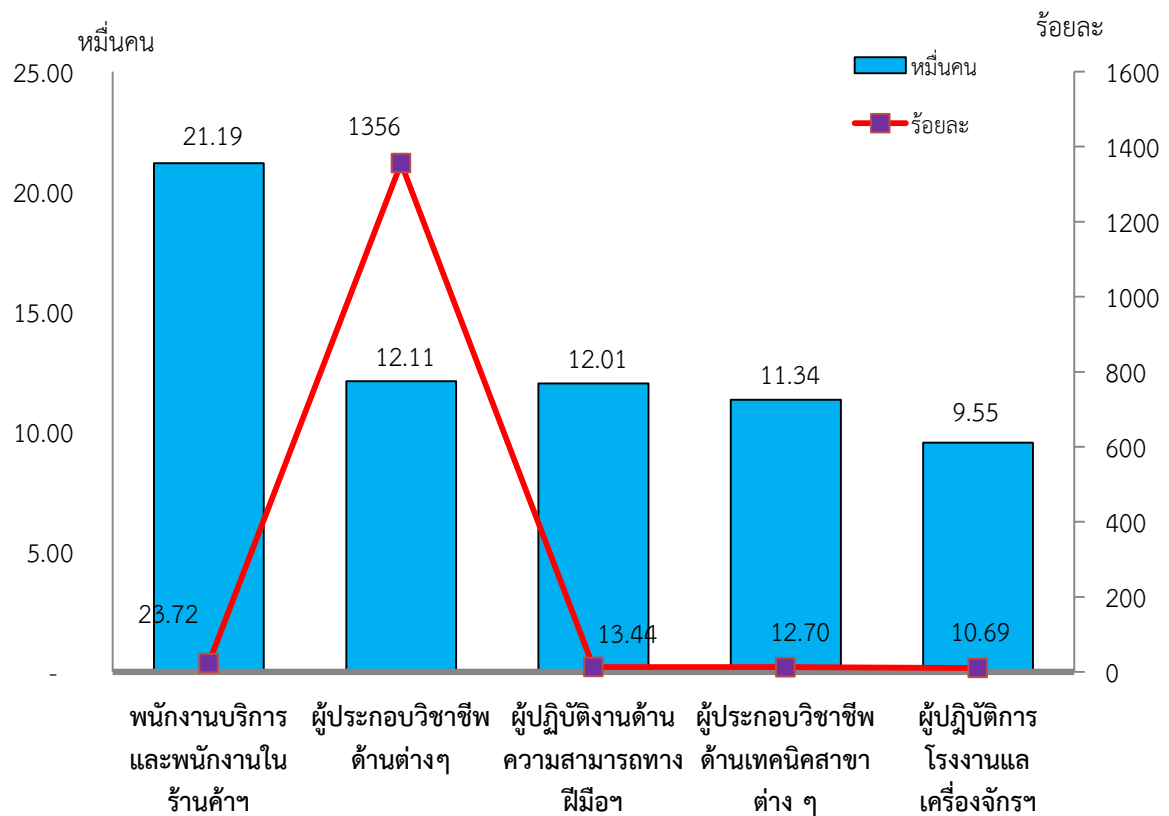


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 211,913 คน (ร้อยละ 23.72) 2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 121,108 คน (ร้อยละ 13.56) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 120,065 คน (ร้อยละ 13.44) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 113,438 คน (ร้อยละ 12.70) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 95,530 คน (ร้อยละ 10.69) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 15)

**แผนภูมิ 15** ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2559

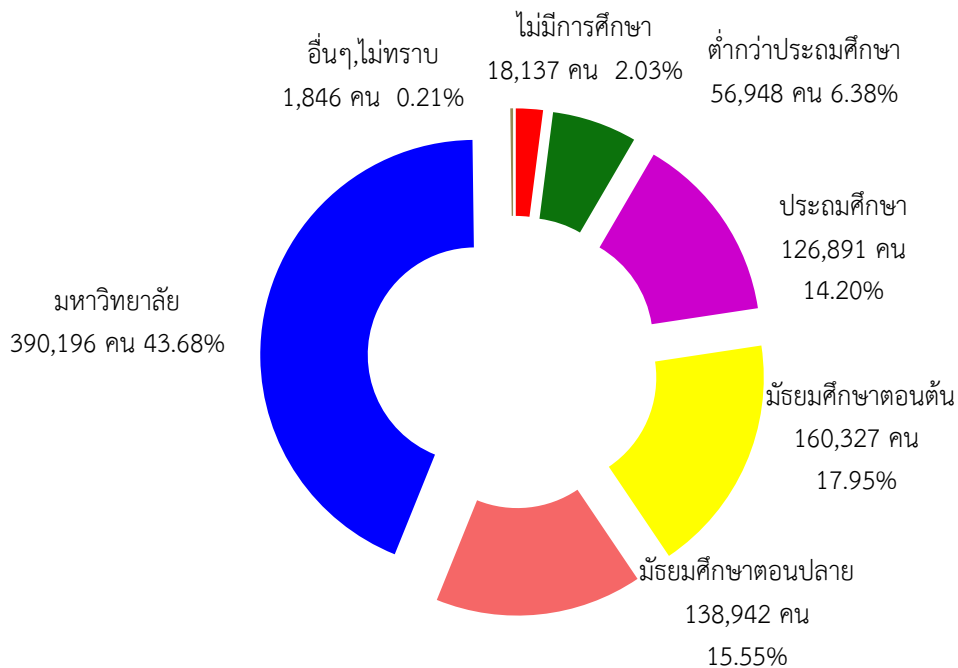


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ 5 อันดับแรก พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 390,196 คน คิดเป็นร้อยละ 43.68 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 160,327 คน (ร้อยละ 17.95) มัธยมศึกษาตอนปลาย 138,942 คน (ร้อยละ 15.55) ระดับประถมศึกษา 126,891 คน (ร้อยละ 14.20) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 56,948 คน (ร้อยละ 6.38) ตามลำดับ

**แผนภูมิ 16** ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559

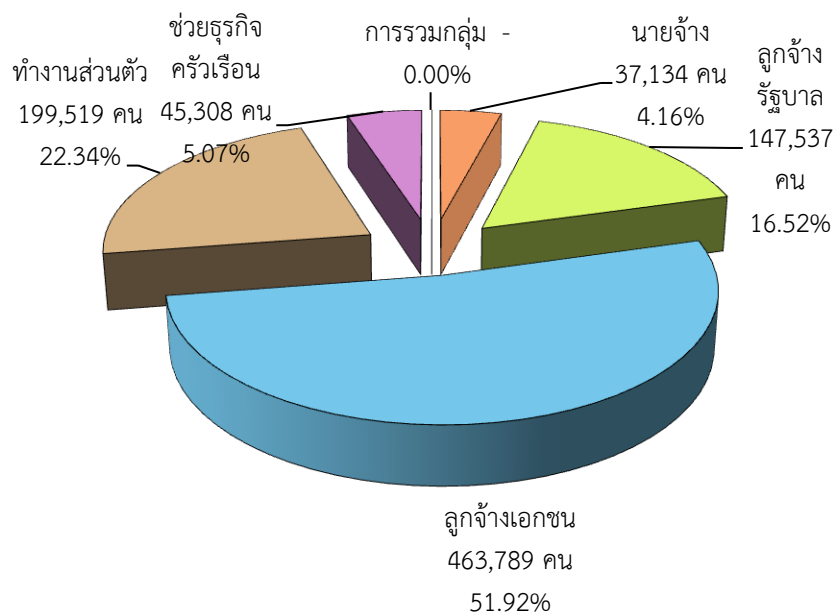


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน สูงถึงร้อยละ 51.92 (463,789 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัว และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 22.34 (199,519 คน) และร้อยละ 16.52 (147,537 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพการเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 4.16 (37,134 คน)

**แผนภูมิ 17** ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

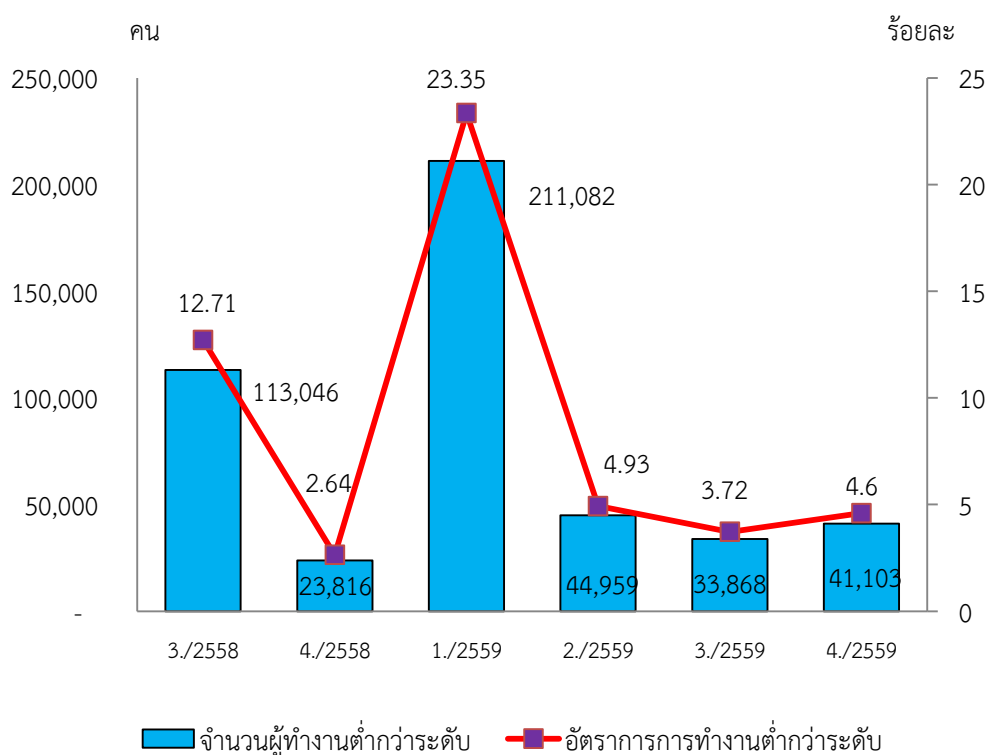
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

### 1.3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดไทรมาส 4 ปี 2559 มีจำนวน 10,811 คน คิดเป็นอัตราว่างงานร้อยละ 1.20 จำแนกเป็นเพศชาย 6,284 คน และเพศหญิง 4,528 คน เมื่อเทียบกับอัตราว่างงาน ไทรมาส 4 ปี 2558 พบว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น (ไทรมาส 4 ปี 2558 อัตราว่างงาน 0.95)

หากพิจารณาถึงจำนวนผู้มีงานทำที่แท้จริงแล้ว ยังคงมีการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพ คือจำนวนชั่วโมงการทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือเรียกคนกลุ่มนี้ว่าทำงานต่ำกว่าระดับ (Underemployment) ซึ่งจากการสำรวจพบว่าจำนวนผู้มีงานทำ 893,286 คน มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 41,103 คน (ร้อยละ 4.60 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งหากพิจารณาไทรมาสที่ 4 ปีที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าระดับน้อยถึงร้อยละ 2.64 แสดงว่าผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี ไทรมาสที่ 4 ปี 2559 นี้มีชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าระดับเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไทรมาส 4 ปีที่ผ่านมา และไทรมาส 3 ปี 2559

**แผนภูมิ 18** เปรียบเทียบจำนวนและอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ จังหวัดนนทบุรี ไทรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

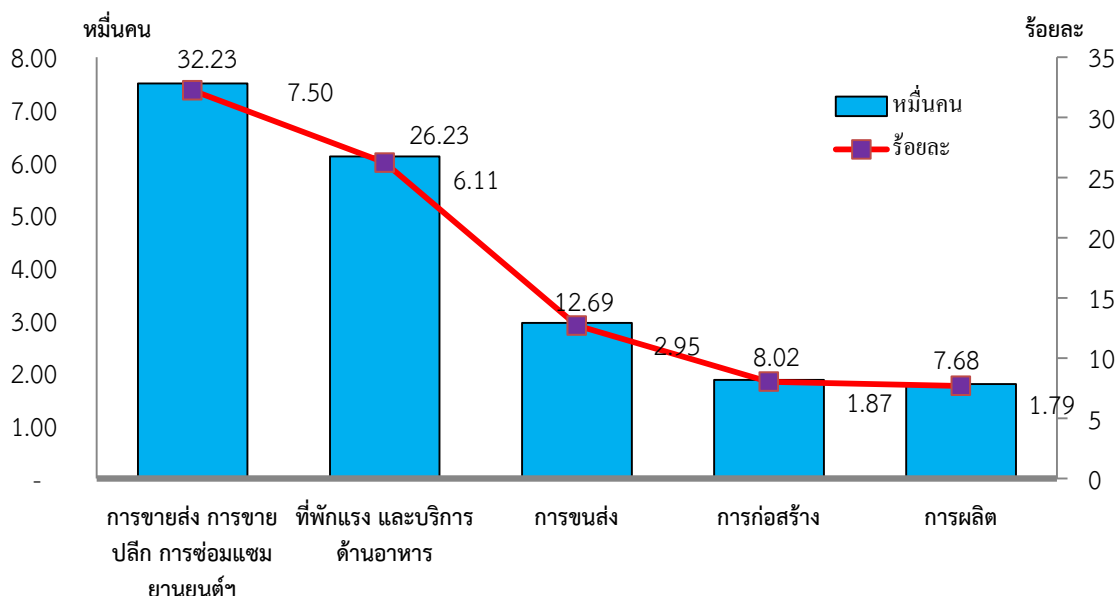
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

### 1.4) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2558 จากการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่า จังหวัดนนทบุรีมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 889,199 คน เป็นแรงงานนอกระบบ 260,329 คน (ร้อยละ 29.28) และเป็นแรงงานในระบบ 628,869 คน (ร้อยละ 70.72) แรงงานนอกระบบ 260,329 คน เป็นเพศชายร้อยละ 54.79 และเพศหญิงร้อยละ 45.21 โดยตั้งแต่ช่วงปี 2556 - 2558 ผู้ทำงานที่เป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวนเพิ่มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปี 2558 ผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรีส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร กล่าวคือมีจำนวน 232,924 คน คิดเป็นร้อยละ 89.47 ขณะที่ในภาคเกษตรกรรมมี 27,405 คน (ร้อยละ 10.53) ซึ่งกลุ่มนอกภาค

เกชตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 75,060 คน คิดเป็นร้อยละ 32.23 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรม 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 61,086 คน (ร้อยละ 26.23) 3) การขนส่ง จำนวน 29,548 คน (ร้อยละ 12.69) 4) การก่อสร้าง จำนวน 18,674 คน (ร้อยละ 8.02) และ 5) การผลิต จำนวน 17,898 คน (ร้อยละ 7.68) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5 และแผนภูมิ 19)

**แผนภูมิ 19** ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก ปี 2558

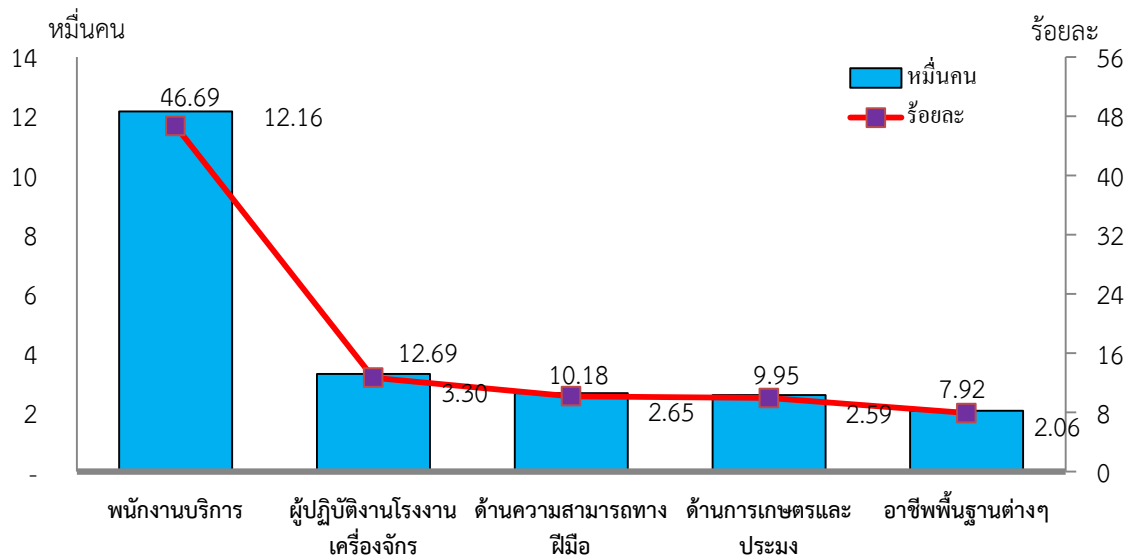


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพของจังหวัดนนทบุรี พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานขายในร้านค้า 121,555 คน (ร้อยละ 46.69 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) (2) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 33,037 คน (ร้อยละ 12.69) (3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 26,509 คน (ร้อยละ 10.18) (4) การเกษตรและประมง 25,899 คน (ร้อยละ 9.95) และ (5) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 20,616 คน (ร้อยละ 7.92) (แผนภูมิ 20)

**แผนภูมิ 20** ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก ปี 2558

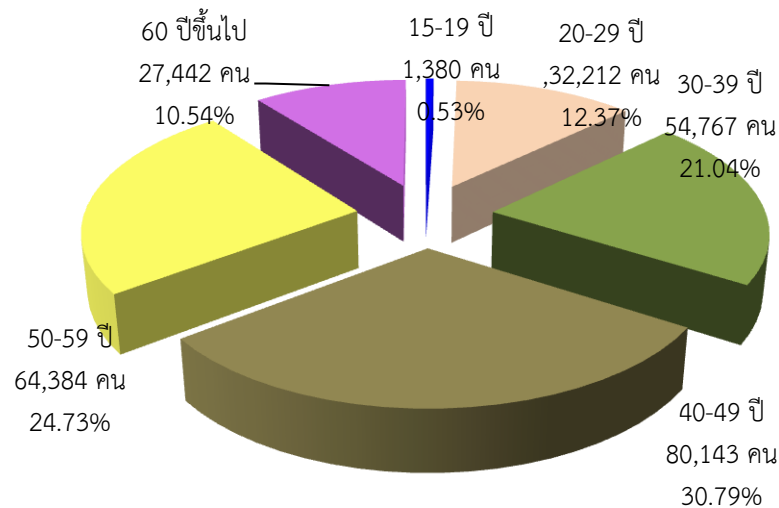


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ 40 – 49 ปี มีจำนวน 80,143 คน (ร้อยละ 30.79) รองลงมาคือช่วงอายุ 50 – 59 ปี มีจำนวน 64,384 คน (ร้อยละ 24.73) ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 54,767 คน (ร้อยละ 21.04) ช่วงอายุ 20 – 29 ปี จำนวน 32,212 คน (ร้อยละ 12.37) และ 60 ปีขึ้นไปจำนวน 27,442 คน (ร้อยละ 10.54) จะเห็นได้ว่าผู้สูงอายุเมื่อออกจากการจ้างงานในระบบแล้ว ยังมีศักยภาพที่จะทำงานอิสระหรือรับจ้างที่เป็นงานนอกระบบได้ (แผนภูมิ 21)

**แผนภูมิ 21** ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก ปี 2558

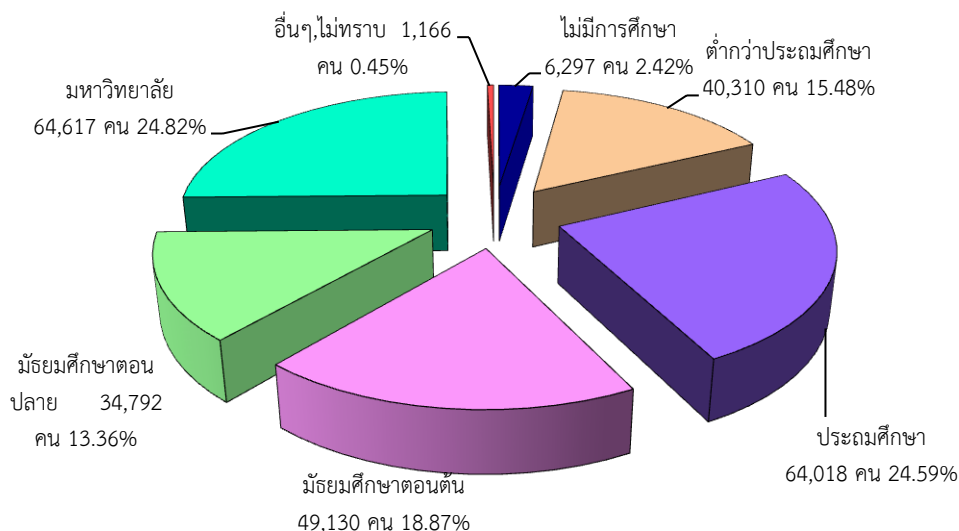


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับอุดมศึกษา คือมีจำนวน 64,617 คน (ร้อยละ 24.82) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 64,018 คน (ร้อยละ 24.59) และมัธยมศึกษาตอนต้น 49,130 คน (ร้อยละ 18.87) (แผนภูมิ 22)

#### แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

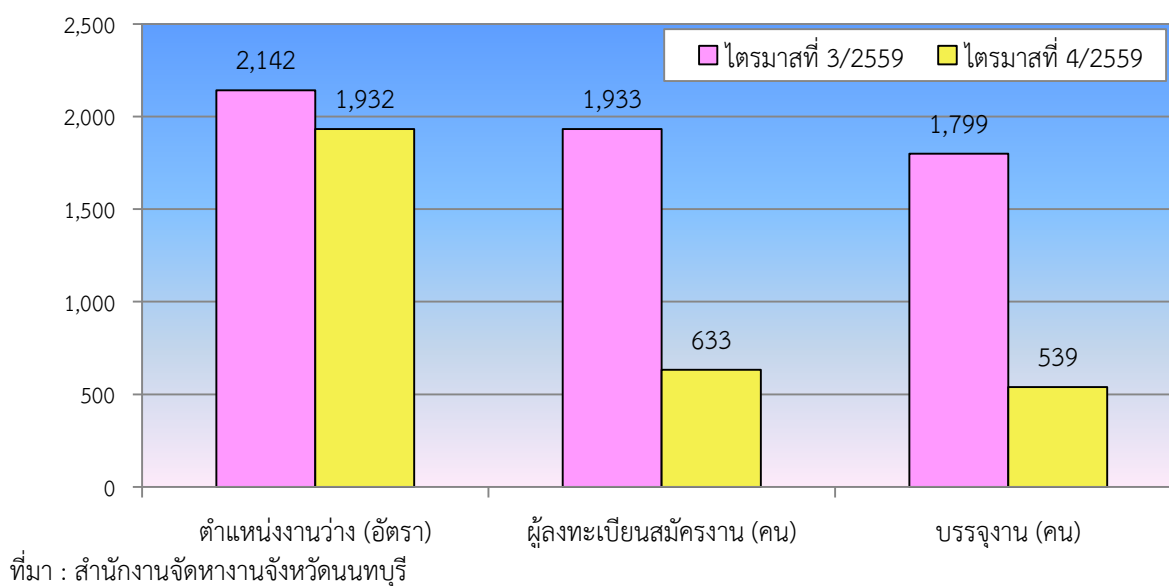
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

## 2) การส่งเสริมการมีงานทำ

### 2.1) การจัดหางานในประเทศ

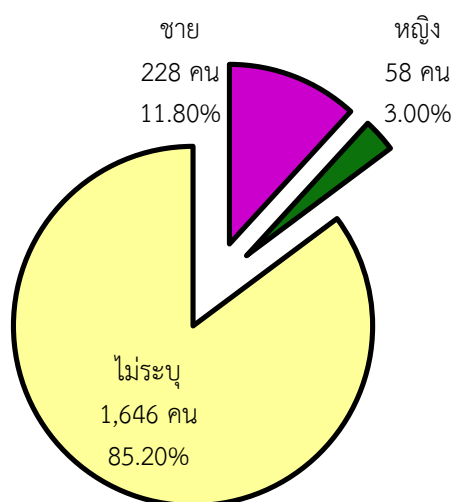
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี 1,932 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 9.80 จากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 2,142 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้มีจำนวน 633 คน ลดลงร้อยละ 67.25 จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 1,933 คน ในขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 539 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 70.04 จากไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ที่มีจำนวน 1,799 คน แสดงให้เห็นว่าความต้องการของผู้ประกอบการลดลง 210 อัตรา และจำนวนผู้สมัครงานลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานที่ลดลงในไตรมาสนี้ (แผนภูมิ 23)

**แผนภูมิ 23** เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนนทบุรี  
ไตรมาส 3-4 ปี 2559



สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 นี้พบว่าผู้ชาย 228 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 11.80 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 58 อัตรา (ร้อยละ 3.00) และไม่ระบุเพศมี 1,646 อัตรา (ร้อยละ 85.20) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าตำแหน่งงานที่ต้องการเป็นเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน และการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 24)

**แผนภูมิ 13** ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559



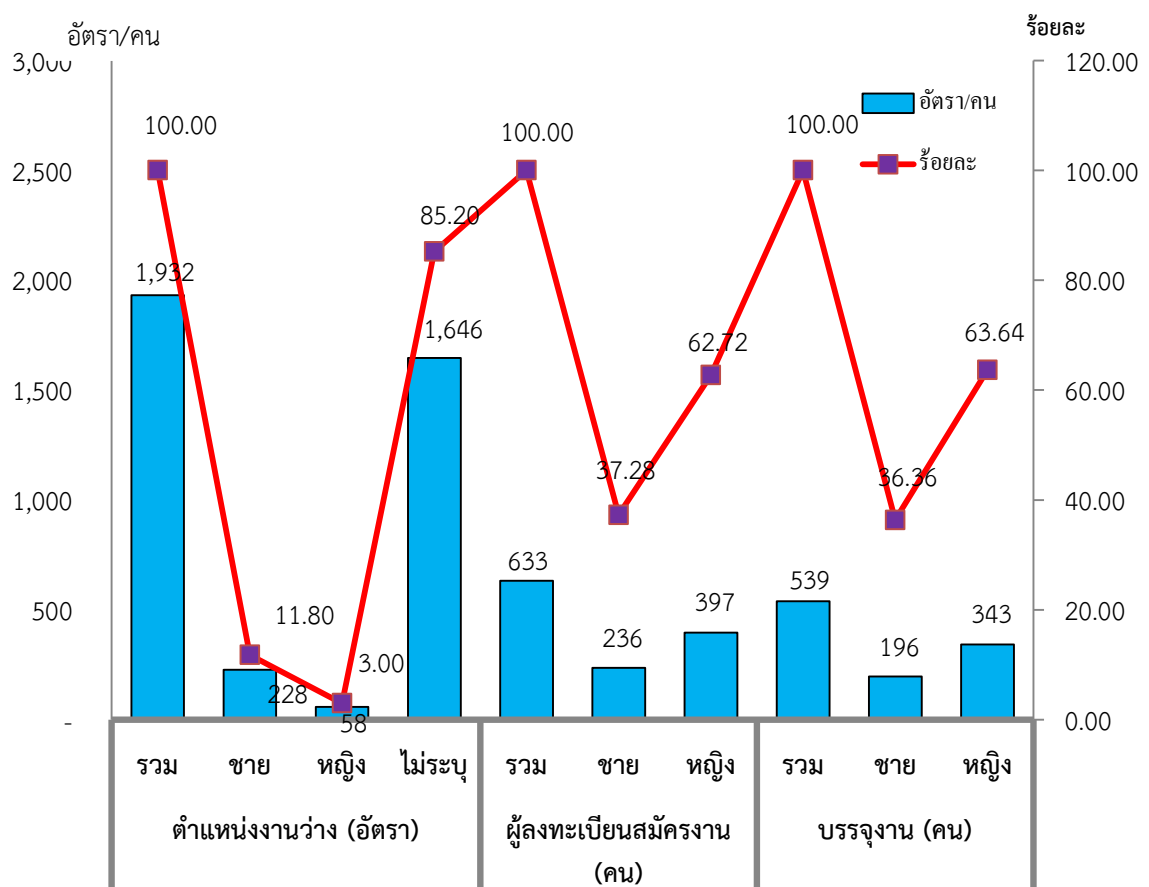
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 633 คน เป็นเพศชาย 236 คน คิดเป็นร้อยละ 37.28 และเป็นเพศหญิง 397 คน คิดเป็นร้อยละ 62.72 ในส่วนการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจงานให้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 539 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานได้ร้อยละ 85.15) โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 63.64 (343 คน) ขณะที่เพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 36.36 (196 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่า เพศหญิงมีโอกาสดำเนินการบรรจงานสูงกว่าเพศชาย หรือเพศชายอาจเลือกงานมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 25)

**แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามเพศ**

ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 83.64 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก (ร้อยละ 1.49) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการ มีความต้องการร้อยละ 44.03 (1,184 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับปริญญาตรี โดยมีสัดส่วนร้อยละ 31.13 (837 อัตรา) และร้อยละ 14.88 (400 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนนทบุรี ยังคงมีความต้องการคนในระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาต่อเนื่องจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งถือว่าเป็นแรงงานฝีมือเป็นส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นต่างจากอดีตที่เคยมีความต้องการแต่ละระดับ

ประถมศึกษาและต่ำกว่า ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 36.62 (1,166 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 30.15 (960 คน) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 16.87 (537 คน) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการบรรจุนพบว่า ระดับปริญญาตรีมีการบรรจุนงานมากที่สุดจำนวน 423 คน (ร้อยละ 39.72) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 341 คน (ร้อยละ 32.02) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 193 คน (ร้อยละ 18.12) ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงาน ยกเว้นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา เท่านั้นที่ตำแหน่งงานว่างสูงกว่าผู้สมัครงานมาก แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานนั่นเอง ช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบจึงส่งผลต่อการบรรจุนงาน จะเห็นได้จากตำแหน่งงานว่างระดับการศึกษาปริญญาตรีมี 400 ตำแหน่ง แต่มีผู้สมัครมากถึง 960 คน ทั้งนี้มีการบรรจุนงานในตำแหน่งปวช./ปวส./อนุปริญญาเพียง 193 คน ทั้งที่ยังมีตำแหน่งงานว่างอยู่มาก แสดงให้เห็นว่าจังหวัดนนทบุรียังคงมีความต้องการแรงงานอยู่

**ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุนงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา**  
**ไตรมาส 4 ปี 2559**

| วุฒิการศึกษา         | ตำแหน่งงานว่าง<br>(อัตรา) | ร้อยละ        | ผู้สมัครงาน<br>(คน) | ร้อยละ        | บรรจุนงาน<br>(คน) | ร้อยละ        |
|----------------------|---------------------------|---------------|---------------------|---------------|-------------------|---------------|
| ประถมศึกษาและต่ำกว่า | 228                       | 8.48          | 451                 | 14.16         | 100               | 9.39          |
| มัธยมศึกษา           | 837                       | 31.13         | 1,166               | 36.62         | 341               | 32.02         |
| ปวช./ปวส./อนุปริญญา  | 1,184                     | 44.03         | 537                 | 16.87         | 193               | 18.12         |
| ปริญญาตรี            | 400                       | 14.88         | 960                 | 30.15         | 423               | 39.72         |
| ปริญญาโทขึ้นไป       | 40                        | 1.49          | 70                  | 2.20          | 8                 | 0.75          |
| <b>รวม</b>           | <b>2,689</b>              | <b>100.00</b> | <b>3,184</b>        | <b>100.00</b> | <b>1,065</b>      | <b>100.00</b> |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสที่ 4 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 719 อัตรา (ร้อยละ 26.74) 2) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 706 อัตรา (ร้อยละ 26.26) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 392 อัตรา (ร้อยละ 14.58) 4) อาชีพงานพื้นฐาน 374 อัตรา (ร้อยละ 13.91) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 136 อัตรา (ร้อยละ 5.06) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 729 คน (ร้อยละ 22.90) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 672 คน (ร้อยละ 21.11) และอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 563 คน (ร้อยละ 17.68) ส่วนการบรรจุนงาน มีการบรรจุนงานในอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่อาชีพสูงสุด จำนวน 293 คน (ร้อยละ 27.51) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 253 คน (ร้อยละ 23.76) และอาชีพงานพื้นฐานมีจำนวน 192 คน (ร้อยละ 18.03) (ตารางที่ 6)

**ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ**  
**ไตรมาส 4 ปี 2559**

| ประเภทอาชีพ                             | ตำแหน่งงานว่าง<br>(อัตรา) | ร้อยละ        | ผู้สมัครงาน<br>(คน) | ร้อยละ        | บรรจุงาน<br>(คน) | ร้อยละ        |
|-----------------------------------------|---------------------------|---------------|---------------------|---------------|------------------|---------------|
| ผู้บัญญัติกฎหมาย                        | 107                       | 3.98          | 159                 | 4.99          | 40               | 3.76          |
| ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ            | 123                       | 4.57          | 224                 | 7.04          | 57               | 5.35          |
| ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 392                       | 14.58         | 729                 | 22.90         | 189              | 17.75         |
| เสมียน เจ้าหน้าที่                      | 706                       | 26.26         | 563                 | 17.68         | 293              | 27.51         |
| พนักงานบริการ พนักงานขายฯ               | 719                       | 26.74         | 672                 | 21.11         | 253              | 23.76         |
| ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรฯ         | 5                         | 0.19          | 2                   | 0.06          |                  |               |
| ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ   | 127                       | 4.72          | 113                 | 3.55          | 9                | 0.85          |
| ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน                   | 136                       | 5.06          | 171                 | 5.37          | 32               | 3.00          |
| อาชีพงานพื้นฐาน                         | 374                       | 13.91         | 551                 | 17.31         | 192              | 18.03         |
| ผู้ฝึกงาน                               |                           |               |                     |               |                  |               |
| <b>รวม</b>                              | <b>2,689</b>              | <b>100.00</b> | <b>3,184</b>        | <b>100.00</b> | <b>1,065</b>     | <b>100.00</b> |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกใน ไตรมาส 4 ปี 2559 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 1,083 อัตรา (ร้อยละ 40.28) 2) การผลิต 687 อัตรา (ร้อยละ 25.55) 3) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 265 อัตรา (ร้อยละ 9.85) 4) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 168 อัตรา (ร้อยละ 6.25) และ 5) การก่อสร้าง 108 อัตรา (ร้อยละ 4.02) ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงาน 5 อันดับแรก ตรงกับตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกเช่นกัน (ตารางที่ 7)

**ตารางที่ 7 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดนนทบุรี 5 อันดับแรก จำแนกตาม**  
**อุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2559**

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                                         | ตำแหน่งงานว่าง   |               | บรรจุงาน      |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                                                          | จำนวน<br>(อัตรา) | ร้อยละ        | จำนวน<br>(คน) | ร้อยละ        |
| 1.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | 1,083            | 40.28         | 344           | 32.30         |
| 2.การผลิต                                                                                | 687              | 25.55         | 278           | 26.10         |
| 3.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                                             | 265              | 9.85          | 141           | 13.24         |
| 4.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า                                                           | 168              | 6.25          | 105           | 9.86          |
| 5.การก่อสร้าง                                                                            | 108              | 4.02          | 50            | 4.69          |
| 6.อื่นๆ                                                                                  | 378              | 14.06         | 147           | 13.80         |
| <b>รวม</b>                                                                               | <b>2,689</b>     | <b>100.00</b> | <b>1,065</b>  | <b>100.00</b> |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

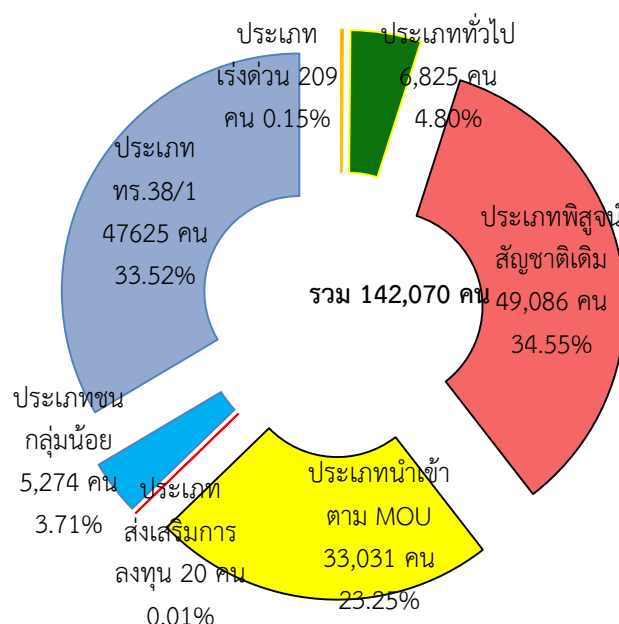
ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่างจำนวน 864 อัตรา (ร้อยละ 32.13) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี จำนวน 816 อัตรา (ร้อยละ 30.35) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 624 อัตรา (ร้อยละ 23.20) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุตั้งแต่ 18 – 49 ปี โดยจำนวนผู้สมัครงานที่มีมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 904 คน (ร้อยละ 28.40) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 704 คน (ร้อยละ 22.11) และอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 678 คน (ร้อยละ 21.30) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 359 คน (ร้อยละ 33.71) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 257 คน (ร้อยละ 24.14) และอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 199 คน (ร้อยละ 18.65)

## 2.2) แรงงานต่างด้าว

**แรงงานต่างด้าว** ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 142,070 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ **1. คนต่างด้าวมাত্রา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 7,034 คน จำแนกเป็น (1) คนต่างด้าวที่มีความรู้ความสามารถ จำนวน 6,825 คน (2) คนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานแบบเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 209 คน **2. คนต่างด้าวมাত্রา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 49,086 คน **3. คนต่างด้าวมাত্রา 9 นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 33,031 คน จำแนกเป็น คนต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาวและกัมพูชา มีจำนวน 20,337 คน และ คนต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจ (MOU) พิเศษ ระหว่างประเทศไทยกับ 3 ประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 จำนวน 12,694 คน **4. คนต่างด้าวมাত্রา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุนช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 20 คน **5. คนต่างด้าวมাত্রา 13 จำนวน 52,899 คน** จำแนกเป็น (1) **ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 5,274 คน (2) คนต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี 23 กุมภาพันธ์ 2559 จำนวน 47,625 คน (แผนภูมิ 14)

ในส่วนของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี 23 กุมภาพันธ์ 2559 จำนวน 47,625 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา 23,014 คน (ร้อยละ 48.32) ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.) ลาว 2,391 คน (ร้อยละ 5.02) และกัมพูชา 22,220 คน (ร้อยละ 46.66) โดยทำงานในกิจการอื่นๆสูงสุด จำนวน 9,105 คน (ร้อยละ 52.96) รองลงมาเป็นกิจการก่อสร้าง จำนวน 7,193 คน (ร้อยละ 41.84) และผู้รับใช้ในบ้าน จำนวน 856 คน (ร้อยละ 4.98) ตามลำดับ

**แผนภูมิ 26 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2559**



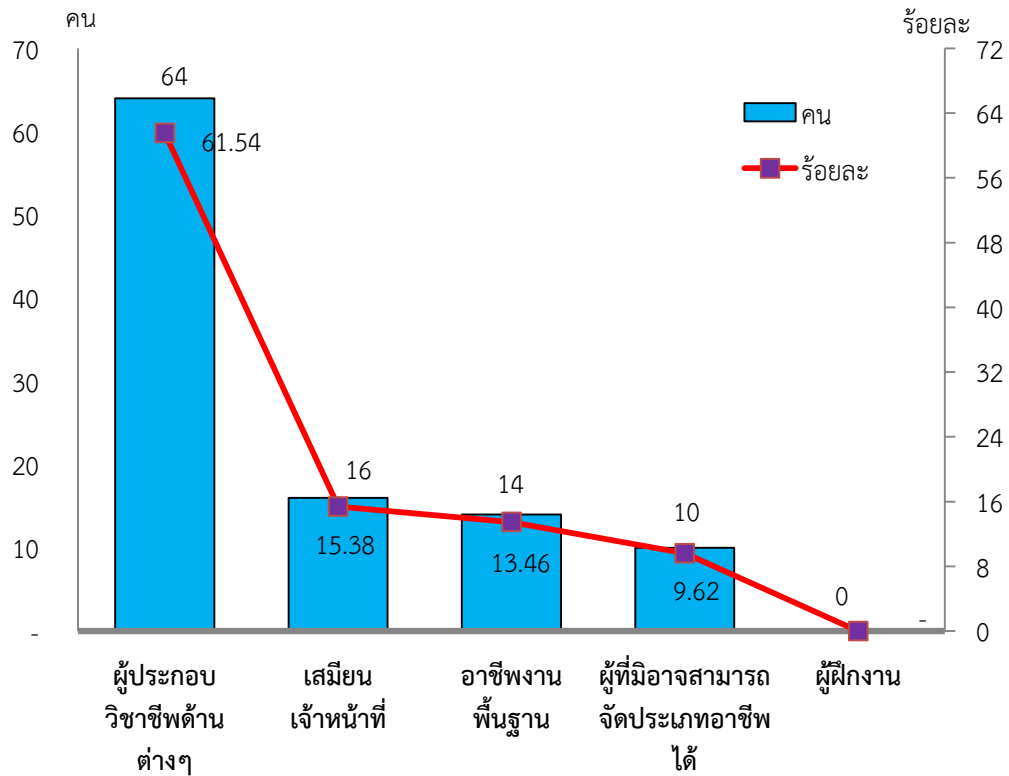
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติที่ยื่นขอและได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 4 ปี 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 22,893 คน จำแนกเป็น 1. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 535 แบ่งเป็นประเภทชั่วคราว 344 คน และประเภทในความดูแลของ ม.ท. 191 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทพิสุจน์สัญชาติ 1,207 คน 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทนำเข้ามาตาม MOU 3,372 คน ไตรมาสนี้การไม่มียื่นขออนุญาตประเภทส่งเสริมการลงทุน ประเภทเร่งด่วน และประเภทชนกลุ่มน้อย

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่มีทักษะฝีมือเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 9 และมาตรา 12) ที่มาขออนุญาตทำงาน ณ เดือนธันวาคม 2559 มีจำนวน 104 คน โดยอาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 64 คน (ร้อยละ 68.66) รองลงมาเป็นเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 15.38) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 14 คน (ร้อยละ 13.46) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรีต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายกลุ่มนี้ ที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงอยู่ ดังนั้นจึงควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแก่แรงงานในจังหวัดนนทบุรีให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล นอกจากนี้ภาครัฐควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิ 27)

**แผนภูมิ 27** แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัด  
นนทบุรีจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นตลอดชีพ)  
5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2559

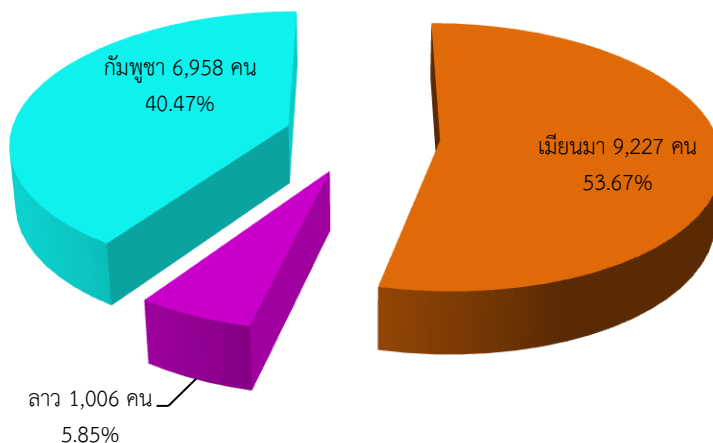


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ยอดคงอยู่ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ยื่นขอจดทะเบียนในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี 2559 ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) มีจำนวน 17,191 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 9,227 คน สัญชาติกัมพูชา 6,958 คน และสัญชาติลาว 1,006 คน (แผนภูมิ 28)

**แผนภูมิ 28** แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดนนทบุรี  
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

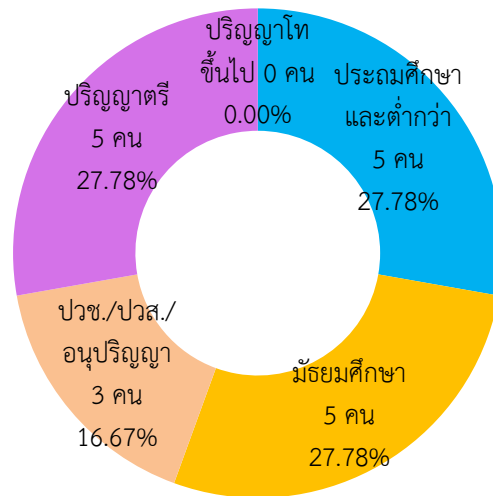
### 2.3) ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

(อยู่ระหว่างการทำข้อมูลชุดใหม่)

### 2.4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่ามีจำนวนลดลง คิดเป็นร้อยละ 41.94 มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 18 คน ซึ่งไตรมาสนี้มีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 13 คน มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ระดับมัธยมศึกษา และระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 5 คนเท่าๆกัน ร้อยละ 27.78 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับระดับมัธยมศึกษา มี และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ที่มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 16.67) (แผนภูมิ 29) จะเห็นได้ว่าประชาชนจังหวัดนนทบุรีมีความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น แต่เมื่อเทียบกับจังหวัดอื่นยังมีจำนวนน้อย โดยในไตรมาสนี้นอกจากจะเป็นแรงงานมีฝีมือ ยังมีแรงงานไร้ฝีมือที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากขึ้น

**แผนภูมิ 29** แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559

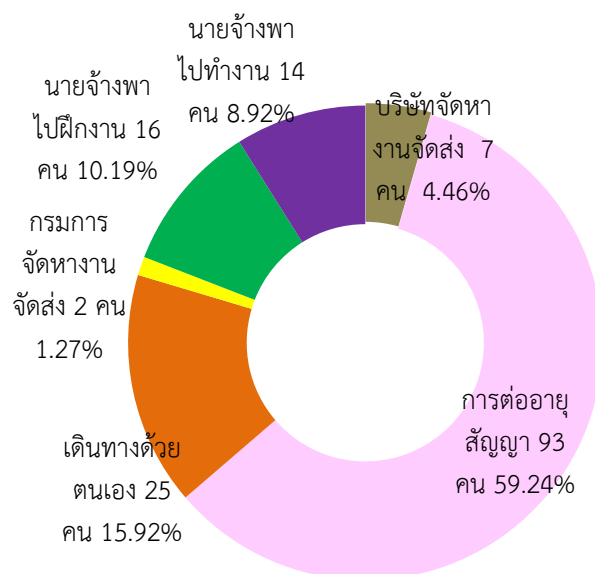


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 157 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 93 คน (ร้อยละ 59.24) รองลงมาคือประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 25 คน (ร้อยละ 15.92) นายจ้างพาไปฝึกงาน มีจำนวน 16 คน (ร้อยละ 10.19) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 14 คน (ร้อยละ 8.92) แลบริษัทจัดหางานจัดส่ง มีจำนวน 7 คน (ร้อยละ 4.46) (แผนภูมิ 30)

**แผนภูมิ 30** แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2559



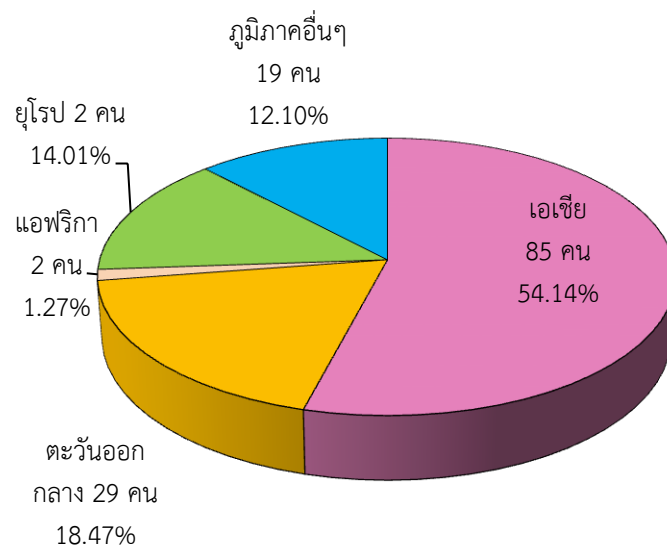
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าผู้ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม ไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 25 คน โดยทุกประเภทการเดินทางมีจำนวนลดลงเกือบทุกประเภท ยกเว้นแถบยุโรปที่เพิ่มขึ้น 5 คน

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2559 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดมีจำนวน 85 คน (ร้อยละ 54.14 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ) ในส่วนของภูมิภาคตะวันออกกลางมีจำนวน 29 คน (ร้อยละ 18.47) ภูมิภาคยุโรปมีจำนวน 22 คน (ร้อยละ 14.01) และภูมิภาคแอฟริกามีจำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.27) ขณะที่ภูมิภาคอื่นๆ มีจำนวน 19 คน (ร้อยละ 12.10) (แผนภูมิ 31)

**แผนภูมิ 31** แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

### 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2559 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2559) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 40 คน โดนไตรมาสนี้มีกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 2 กลุ่มอาชีพเท่าๆกัน คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก ธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 50.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ผ่านการฝึก พบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ขณะที่กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ยังอยู่ระหว่างการฝึก (ตารางภาคผนวกที่ 17)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 417 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 220 คน คิดเป็นร้อยละ 52.75 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 92 คน (ร้อยละ 22.06) และช่างก่อสร้าง 40 คน (ร้อยละ 9.59) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 417 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ 220 คน คิดเป็นร้อยละ 52.75 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 92 คน (ร้อยละ 22.06) และช่างก่อสร้าง 40 คน (ร้อยละ 9.59) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 17)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพบว่าในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 269 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 249 คน คิดเป็นร้อยละ 92.56 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ธุรกิจและบริการ 20 คน (ร้อยละ 7.43) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 202 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 184 คน คิดเป็นร้อยละ 91.08 ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รองลงมา ได้แก่ ธุรกิจและบริการ 18 คน (ร้อยละ 8.91) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 17)

สำหรับการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริมมีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 233 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริมมากที่สุด คือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 168 คน คิดเป็นร้อยละ 72.10 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริมทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ช่างก่อสร้าง 45 คน (ร้อยละ 19.31) และธุรกิจและบริการ 20 คน (ร้อยละ 8.58) ตามลำดับ โดยในไตรมาสนี้ผ่านการฝึกทั้งหมด

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานข้างต้นแล้ว ยังมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษี และสิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 ปี 2559 มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 112 แห่ง จำนวนค่าใช้จ่าย 7,453,714 บาท ลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรม 14,653 คน

## 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

### 4.1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย

ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้นายจ้าง/สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2559 (ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 135 แห่ง ซึ่งผ่านการตรวจหมด มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 5,384 คน จำแนกเป็นเพศชาย 2,852 คน (ร้อยละ 52.97 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 2,532 คน (ร้อยละ 47.03) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน มีจำนวน 43 แห่ง (ร้อยละ 31.85 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด คือมีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ที่มีจำนวน 41 แห่ง (ร้อยละ 30.37) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คน ขึ้นไป มีการตรวจ 3 แห่ง (ร้อยละ 2.22) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 94.07 (จำนวน 127 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 5.93 (จำนวน 8 แห่ง) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ตารางภาคผนวกที่ 18)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ได้แก่ ขนาด 10 – 19 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 62.50 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ขนาด 50 – 99 คน (ร้อยละ 25.00) และขนาด 20 – 49 คน (ร้อยละ 12.50) ตามลำดับ

**แผนภูมิ 31** แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2559

| ขนาด สปก.  | สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ | ปฏิบัติไม่ถูกต้อง | อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง% |
|------------|-----------------------------|-------------------|----------------------------|
| 1 – 4 คน   | 25                          |                   | 25                         |
| 5 – 9 คน   | 16                          |                   | 16                         |
| 10 – 19 คน | 43                          | 5                 | 38                         |
| 20 – 29 คน | 29                          | 1                 | 38                         |
| 50 – 99 คน | 12                          | 2                 | 10                         |
| 100 – 299  | 7                           |                   | 7                          |
| 300 – 999  | 2                           |                   | 2                          |
| 1000       | 1                           |                   | 1                          |
| รวม        | 135                         | 8                 | 127                        |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 8 แห่ง พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 8 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดคือ เรื่องข้อบังคับในการทำงานมีถึง 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.00 ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย สำหรับเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องอีก 2 เรื่องเป็นเรื่องของวันหยุด 1 เรื่อง (ร้อยละ 12.50) และเรื่องอื่นๆที่ไม่ได้ระบุข้อมูลอีก 1 เรื่อง (ร้อยละ 12.50) รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 18

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มี 4 ประเภท คือ 1) การผลิต ร้อยละ 37.50 (3 แห่ง) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 37.50 (3 แห่ง) 3) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ ร้อยละ 12.50 (แห่ง) 4) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ร้อยละ 12.50 (1 แห่ง)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ และการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งพบว่าไตรมาสนี้มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 8 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 75.00 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องข้อบังคับ ดังนั้นการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการร้อยละ 100.00

#### 4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 60 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,048 คน โดยในไตรมาส 4 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2559 ร้อยละ 22.50 (ไตรมาส 3 ปี 2559 ตรวจ 80 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,048 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 3 ปี 2559 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,016 คน) ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการตั้งแต่ขนาดเล็ก 1 - 4 คน (ตารางภาคผนวกที่ 20)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2559 มี 2 ประเภท อุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจเท่ากัน คือ ประเภทกิจการก่อสร้าง จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 36.67 ของสถาน

ประกอบการที่ตรวจ) และประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 36.67) รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 13.33) และประเภทโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 5.00) และประเภทกิจการอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 5.00) ตามลำดับ (รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 21)

โดยปกติหากมีการการตรวจพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมี การดำเนินการในส่วนของผู้เจ้าหน้าที่ ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี เป็นต้น ซึ่งประเภท อุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2559 ได้แก่ การก่อสร้างร้อยละ 75.00 ของสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย รองลงมา ได้แก่ โรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 25.00 (รายละเอียดตามตารางที่ 8)

**ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัยอัตราการปฏิบัติถูกต้อง และไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2559**

| ประเภทอุตสาหกรรม                           | สปก.ที่ผ่านการตรวจ | ผลการตรวจ |            | อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง |
|--------------------------------------------|--------------------|-----------|------------|---------------------------|
|                                            |                    | ถูกต้อง   | ไม่ถูกต้อง |                           |
| 1.การก่อสร้าง                              | 22                 | 19        | 3          | -                         |
| 2.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ | 22                 | 22        | -          | -                         |
| 3.การผลิต                                  | 8                  | 8         | -          | -                         |
| 4.โรงแรม และภัตตาคาร                       | 3                  | 2         | 1          | -                         |
| 5.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ ฯ              | 3                  | 3         | -          | -                         |
| 6.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม  | 2                  | 2         | -          | -                         |
| <b>รวม</b>                                 | <b>60</b>          | <b>56</b> | <b>4</b>   | <b>-</b>                  |

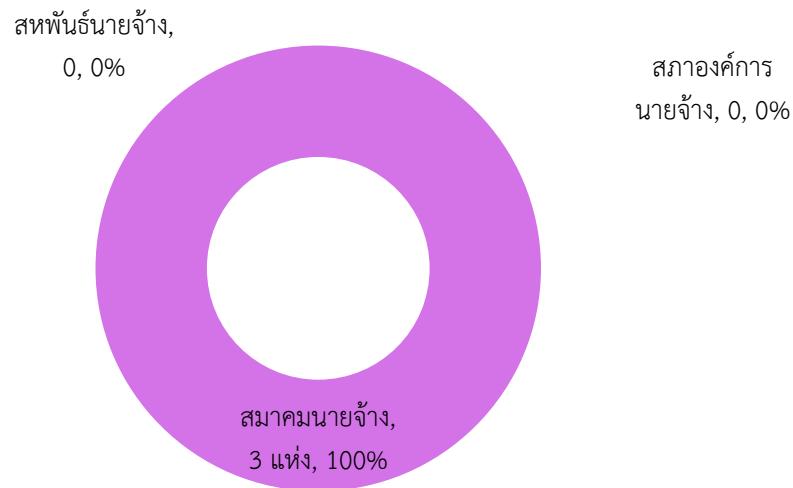
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

#### 4.3) การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะเดินไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนธันวาคม 2559 มีสมัคมนายจ้าง จำนวน 3 แห่ง ส่วนสหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้างไม่มีการจัดตั้ง (แผนภูมิ 32)

**แผนภูมิ 21** จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559

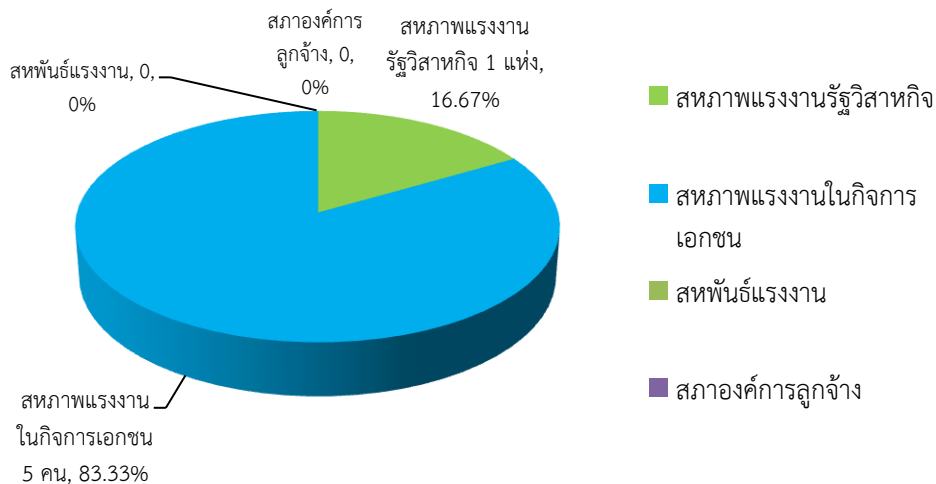


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559 มี 2 ประเภทคือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 5 แห่ง และสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 แห่ง สำหรับสหพันธ์แรงงานและสภาองค์การลูกจ้างไม่มีการจัดตั้งในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

**แผนภูมิ 33** จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2559 (ตุลาคม – ธันวาคม 2559) ไม่ปรากฏข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน (ไตรมาส 1 ปี 2559 มีการยื่นข้อเรียกร้องจำนวน 1 แห่ง 1 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 369 คน สามารถตกลงกันได้) (ดูรายละเอียดตามตารางภาคผนวก 22)

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย ใน ไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ไม่มีปรากฏข้อขัดแย้งเช่นกัน (ไตรมาส 1 ปี 2559 เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ จำนวน 1 แห่ง 1 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 780 คน ข้อขัดแย้งสามารถยุติได้)

#### 4.4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้กับผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2559 ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 253 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 12,139 คน

#### 4.5) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2559 จากจำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร จำนวน 55 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 118 คน โดยเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1 – 9 คน จำนวน 54 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 108 คน และสถานประกอบการขนาด 10 – 19 มีการเลิกจ้าง 1 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 10 คน ตามลำดับ (ข้อมูลส่วนนี้เป็นส่วนที่เลิกกิจการถาวร)

#### ตารางที่ 9 สถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาด

สถานประกอบการ จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3/2559 และ ไตรมาส 4/2559

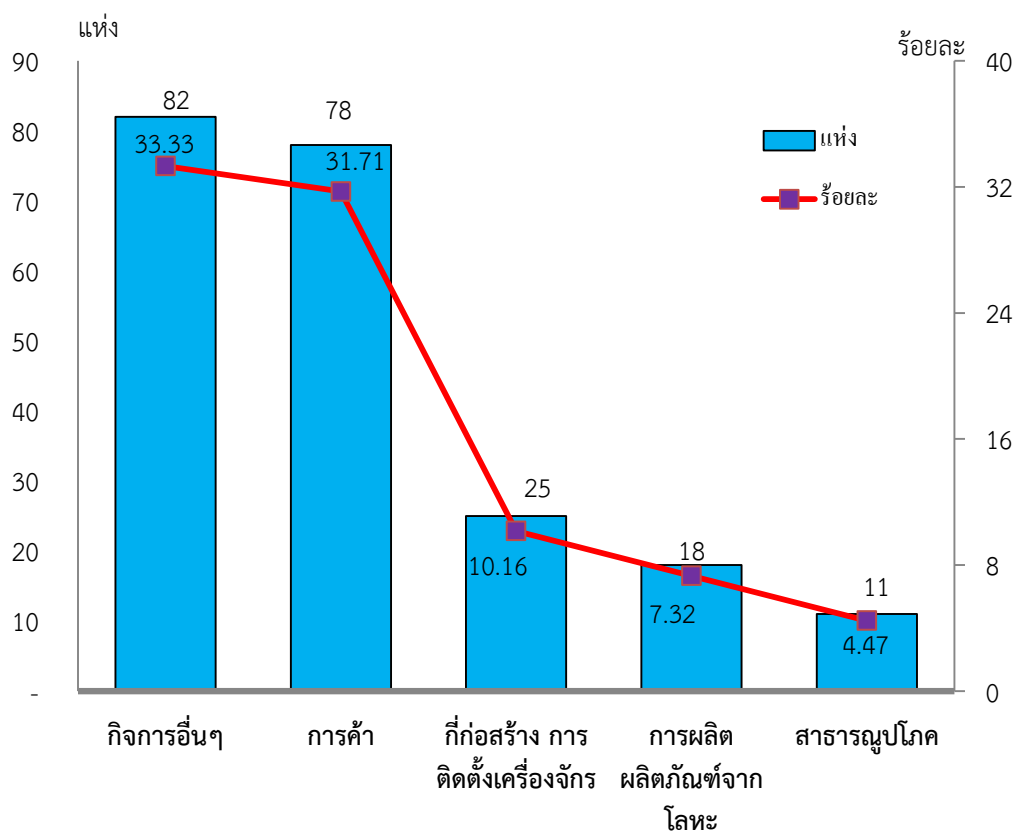
| ขนาดสถานประกอบการ | ไตรมาส 3/59                 |                            | ไตรมาส 4/59                 |                            |
|-------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|                   | สปก.ที่เลิกกิจการ<br>(แห่ง) | ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง<br>(คน) | สปก.ที่เลิกกิจการ<br>(แห่ง) | ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง<br>(คน) |
| 1 – 9 คน          | 28                          | 55                         | 54                          | 108                        |
| 10 – 19 คน        | 2                           | 43                         | 1                           | 10                         |
| 20 – 49 คน        | 1                           | 60                         | -                           | -                          |
| 50 – 99 คน        | -                           | -                          | -                           | -                          |
| 100 – 199 คน      | -                           | -                          | -                           | -                          |
| 200 – 499 คน      | -                           | -                          | -                           | -                          |
| 500 – 999 คน      | -                           | -                          | -                           | -                          |
| 1,000 คนขึ้นไป    | -                           | -                          | -                           | -                          |
| <b>รวม</b>        | <b>31</b>                   | <b>158</b>                 | <b>55</b>                   | <b>118</b>                 |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวมีจำนวน 246 แห่ง โดยประเภทกิจการที่มีการปิดกิจการชั่วคราว 5 อันดับแรก เรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทอื่นๆ มีจำนวน 82 แห่ง (ร้อยละ 33.33 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) 2) ประเภทการค้า มีจำนวน 78 แห่ง (ร้อยละ 31.71) 3) ประเภทการก่อสร้าง การติดตั้งเครื่องจักร จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 10.16) 4) ประเภทการผลิตผลิตภัณฑ์จากโลหะ จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 7.32) และ 5) ประเภทสาธารณูปโภค จำนวน 11 คน (ร้อยละ 4.47) (แผนภูมิ 34)

**แผนภูมิ 34** สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการสูงสุด 5 อันดับแรกจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทกิจการไตรมาส 4 ปี 2559



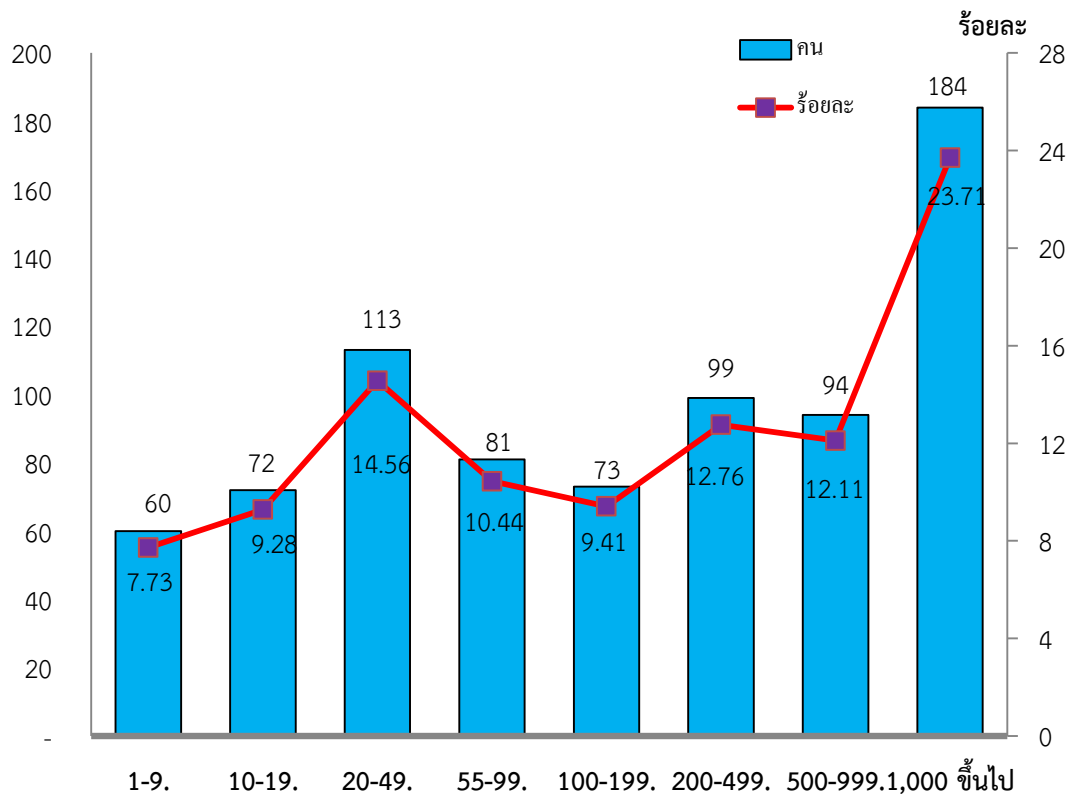
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

#### 4.6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจากข้อมูลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีในรอบไตรมาส 4 ปี 2559 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2559 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 776 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวน 184 คน (ร้อยละ 23.71) รองลงมาคือขนาด 20 – 49 คน มีจำนวน 113 คน (ร้อยละ 14.56) และขนาด 200 - 499 คน มีจำนวน 99 คน (ร้อยละ 12.76) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาดต่ำกว่า 10 คน มีการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวน 60 คน (ร้อยละ 7.73) ทั้งนี้ถือว่าในไตรมาสนี้มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 3.24 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 802 คน

**แผนภูมิ 35** ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตาม  
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2559

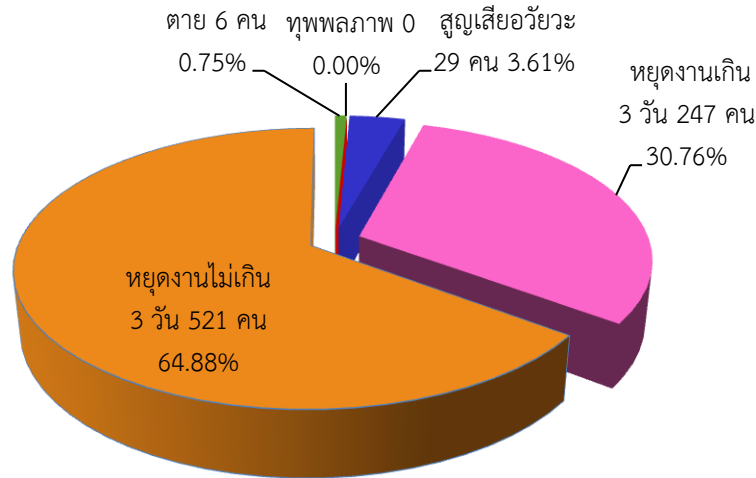


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 825 คน (ข้อมูลจำนวนคนอาจมีความคลาดเคลื่อนกันหากเปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายที่วัดจากสถานประกอบการเนื่องจากการประมวลผล ณ เวลาที่ต่างกัน) ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 521 คน (ร้อยละ 64.88 ของผู้ประสบอันตราย) รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 247 คน (ร้อยละ 30.76) สูญเสียอวัยวะบางส่วนจำนวน 29 คน (ร้อยละ 3.61) และตาย จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.75) ขณะที่ไตรมาสนี้ไม่มีผู้ประสบอันตรายจนถึงทุพพลภาพ

**แผนภูมิ 36** ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2559

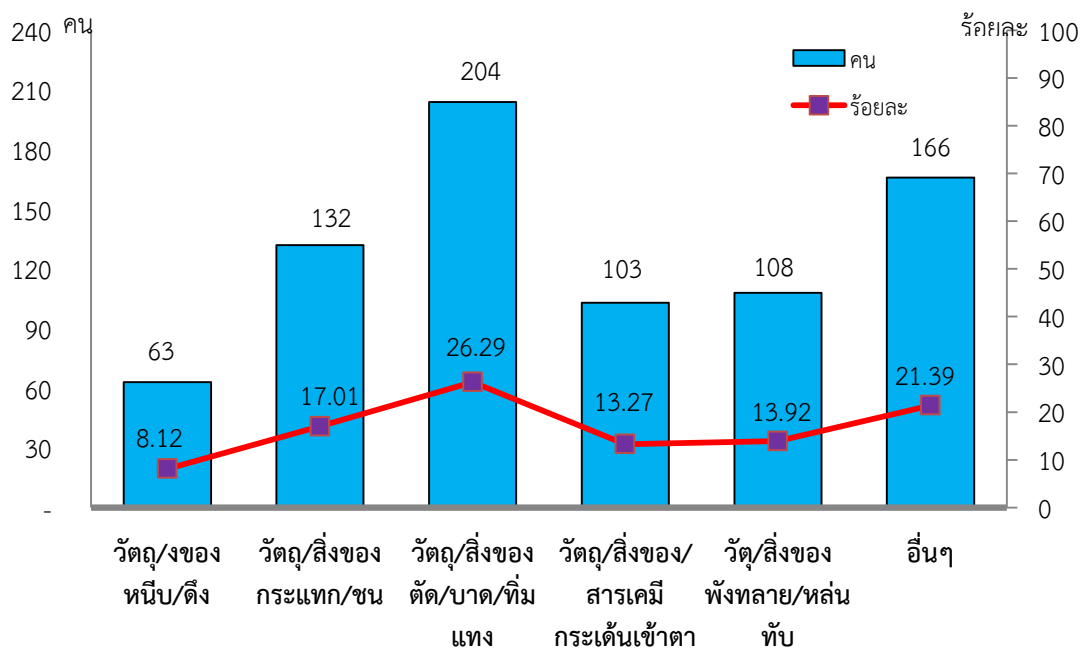


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาลำดับได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของ ตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวนมากถึง 204 คน (ร้อยละ 26.29 ของผู้ประสบอันตราย) 2) สาเหตุอื่นๆ จำนวน 166 คน (ร้อยละ 21.39) 3) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 132 คน (ร้อยละ 17.01) 4) วัตถุ/สิ่งของพังทลาย/หล่นทับจำนวน 108 คน (ร้อยละ 13.92) 5) วัตถุ/สิ่งของ/สารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 103 คน (ร้อยละ 13.27) และ 6) วัตถุ/สิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 63 คน (ร้อยละ 8.12) ตามลำดับ (แผนภูมิ 37)

**แผนภูมิ 37** ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

## 5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามชราภาพ ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559 (ตุลาคม – ธันวาคม 2559) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 16,205 แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 311,836 คน นอกจากนี้ยังมีผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 51,175 คน และผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 จำนวน 38,489 คน รวม 401,500 คน

### ตารางที่ 10 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามขนาด

สถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2559 และไตรมาส 4 ปี 2559

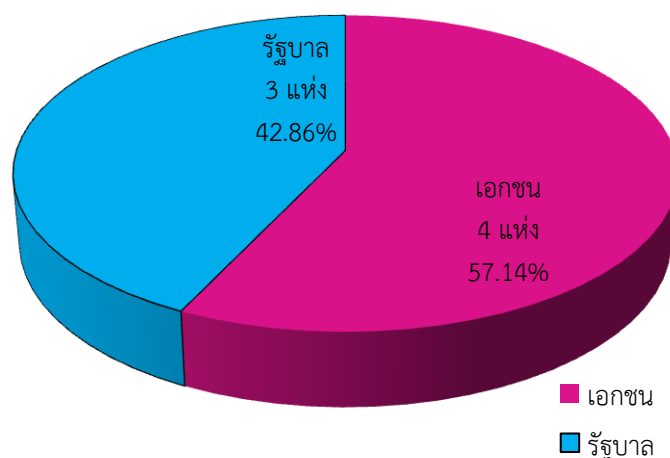
| ขนาดสปก.     | ไตรมาส 3      |                | ไตรมาส 4      |                |
|--------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
|              | สปก. (แห่ง)   | ผปต.ม.33 (คน)  | สปก. (แห่ง)   | ผปต.ม.33 (คน)  |
| 1 - 9        | -             | -              | -             | -              |
| 10 - 49      | -             | -              | -             | -              |
| 50 - 99      | -             | -              | -             | -              |
| 100 - 499    | -             | -              | -             | -              |
| 500 - 999    | -             | -              | -             | -              |
| 1,000 ขึ้นไป | -             | -              | -             | -              |
| <b>รวม</b>   | <b>16,018</b> | <b>308,880</b> | <b>16,205</b> | <b>311,836</b> |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีสถานพยาบาลในเครือข่ายกองทุนประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง มีผู้ประกันตนจำนวน 104,091 ราย และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 4 แห่ง มีผู้ประกันตนจำนวน 311,836 ราย

### แผนภูมิ 38 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดนนทบุรี ณ ไตรมาส 4 ปี 2559

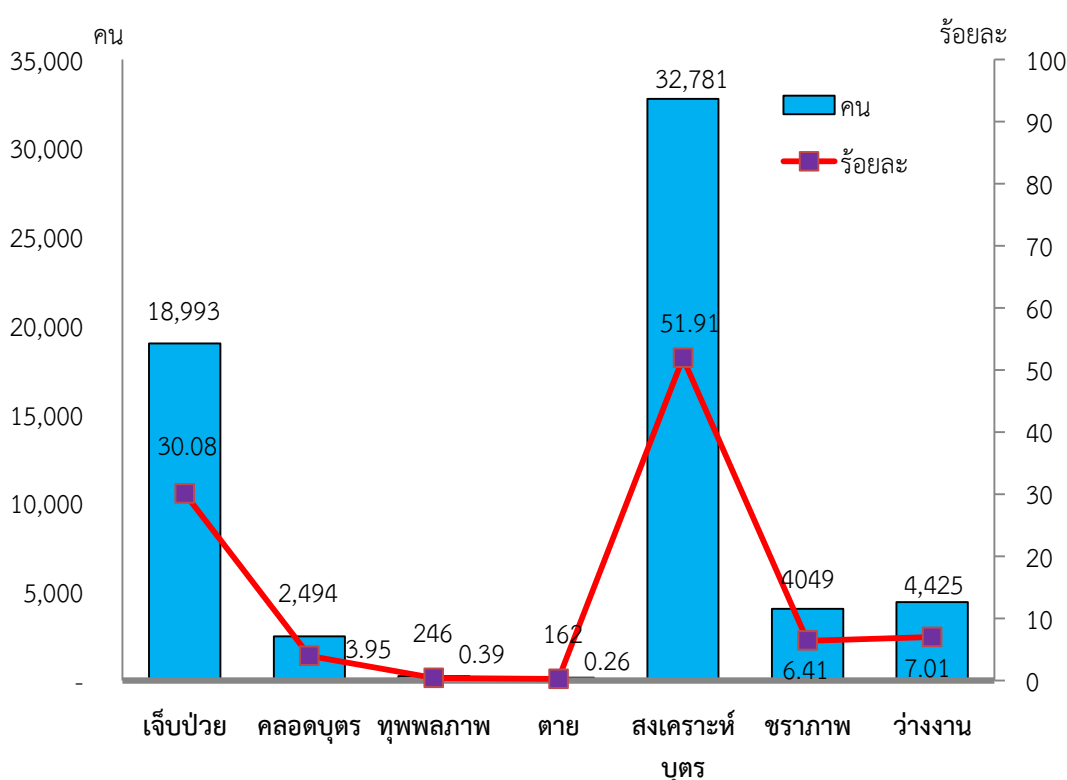


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2559 รับชำระจำนวน 1,078,517,476.10 บาท ด้านการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2559 รวมทั้งสิ้น 168,013,262.92 บาท มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 63,150 ราย หากพิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 32,781 ราย (ร้อยละ 51.91 ของผู้ใช้บริการ) รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย จำนวน 18,993 ราย (ร้อยละ 30.08) กรณีว่างงาน จำนวน 4,425 ราย (ร้อยละ 7.01) กรณีชราภาพ จำนวน 4,049 ราย (ร้อยละ 6.41) และกรณีคลอดบุตร จำนวน 2,494 ราย (ร้อยละ 3.95) ตามลำดับ

**แผนภูมิ 39** ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2559

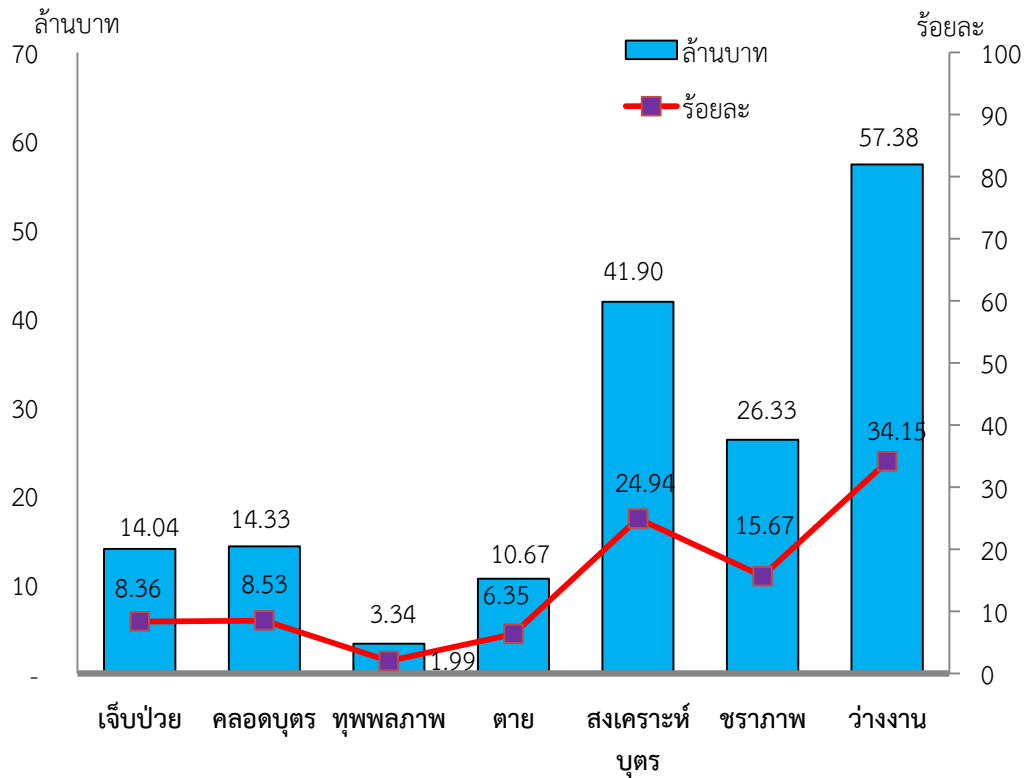


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 168,013,262.92 บาท โดยกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 57,377,608.20 บาท (ร้อยละ 34.15 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร 41,901,650 บาท (ร้อยละ 24.94) และกรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 26,331,439.61 บาท (ร้อยละ 15.67) ตามลำดับ

**แผนภูมิ 40** การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภท  
ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

## 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

(หมายเหตุ : การส่งเสริมการดำเนินงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดนนทบุรีไม่มี)

## 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

จังหวัดนนทบุรีมีการดำเนินงาน ประชุมและทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์อย่างจริงจังตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำแผนเพื่อความสำเร็จของงาน



### นโยบายการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบของประเทศไทย

ในระหว่างที่ผ่านมา ประเทศไทยมีแนวนโยบายหลักๆ ในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบในการลดปัญหาความไม่มั่นคงด้านปัจจัยพื้นฐาน และความไม่มั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับแรงงานนอกระบบ ได้แก่ นโยบายการประกันรายได้หรือค่าจ้างขั้นต่ำ นโยบายสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า นโยบายการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อลดภาระการกู้ยืมเงินนอกระบบ นโยบายการพัฒนาฝีมือแรงงาน นโยบายการขยายสิทธิประโยชน์ทดแทนประกันสังคม มาตรา 40 นโยบายการสร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ สรุปผลการทบทวนตามตารางที่ 3-1

ตารางที่ 3-1 นโยบายหลักๆ ในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบของประเทศไทยในระหว่างที่ผ่านมา

| นโยบาย                      | การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                 | หน่วยงานรับผิดชอบ                                                                |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| การประกันค่าจ้างขั้นต่ำ     | พ.ร.บ. คำนวณค่าจ้างงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 กำหนดค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน                                                             | กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน<br>กระทรวงแรงงาน                                   |
| การประกันรายได้เกษตรกร      | เกษตรกรที่จะเข้าร่วมโครงการประกันรายได้ต้องขึ้นทะเบียนผู้ปลูกกับกรมส่งเสริมการเกษตรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนำไปรับรองไปทำสัญญาประกันราคากับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์                                     | - กรมส่งเสริมการเกษตร<br>กระทรวงเกษตรและสหกรณ์<br>- ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ |
| การสร้างหลักประกันสุขภาพ    | จัดทำบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง) ให้แก่ประชาชนทุกคนที่มาขอขึ้นทะเบียนบัตร (ยกเว้นผู้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของราชการหรือรัฐวิสาหกิจ สิทธิตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม และสิทธิการรักษาอื่นใดที่รัฐจัดให้) | สำนักงานหลักประกันสุขภาพ (สปสช.)<br>กระทรวงสาธารณสุข                             |
| การเข้าถึงแหล่งทุน          | ให้กลุ่มผู้มีรายได้น้อย/ด้อยโอกาส/บุคคลทั่วไปขอสินเชื่อผ่านองค์กรการเงินชุมชนที่ตนเป็นสมาชิกหรือองค์กรการเงินในภูมิลำเนาของตน หรือในแหล่งที่ตนประกอบอาชีพหลัก                                                | - ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์<br>- ธนาคารออมสิน                                 |
| การพัฒนาทักษะอาชีพของแรงงาน | กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างาน และแรงงานใหม่ ตลอดจนส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้แก่แรงงานนอกระบบ แรงงานภาคเกษตร ผู้สูงอายุ และคนพิการ                                       | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กระทรวงแรงงาน                                             |
| การคุ้มครองทางกฎหมาย        | - พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. 2535 มาตรา 40                                                                                                                                                                      | สำนักงานประกันสังคม<br>กระทรวงแรงงาน                                             |
|                             | - พ.ร.บ. คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553<br>- กฎกระทรวง คุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557<br>- กฎกระทรวง ฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) คุ้มครองลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน                             | กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน<br>กระทรวงแรงงาน                                   |

| นโยบาย                                                | การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | หน่วยงานรับผิดชอบ                           |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| การประกันสังคม<br>(มาตรา 40)                          | <p>ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ประกันสังคมตามมาตรา 40 โดยมี 2 ทางเลือก</p> <p><b>ทางเลือกที่ 1</b> จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน (จ่ายเอง 70 บาท รัฐสนับสนุน 30 บาท) สิทธิประโยชน์พื้นฐาน คำนวณ 3 กรณี คือ กรณีประสบอันตราย/เจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย</p> <p><b>ทางเลือกที่ 2</b> จ่ายเงินสมทบ 150 บาท/เดือน (จ่ายเอง 100 บาท รัฐสนับสนุน 50 บาท) สิทธิประโยชน์พื้นฐาน คำนวณ 4 กรณี คือ กรณีประสบอันตราย/เจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีชราภาพ (เงินบำเหน็จ)</p>                                 | สำนักงานประกันสังคม<br>กระทรวงแรงงาน        |
| การสร้าง<br>หลักประกัน<br>ด้านรายได้แก่<br>ผู้สูงอายุ | <p>รัฐจ่ายเบี้ยผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จ่ายแบบ<br/>ขั้นบันได ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อายุ 60 -69 ปี จะได้รับ 600 บาท</li> <li>- อายุ 70 -79 ปี จะได้รับ 700 บาท</li> <li>- อายุ 80 -89 ปี จะได้รับ 800 บาท</li> <li>- อายุ 90 ปีขึ้นไป จะได้รับ 1,000 บาท</li> </ul>                                                                                                                                                                                      | กระทรวงพัฒนาสังคมและความ<br>มั่นคงของมนุษย์ |
|                                                       | <p>สร้างหลักประกันทางการเงินในยามชราภาพให้<br/>ประชาชนที่มีอายุระหว่าง 20-60 ปี โดยให้ประชาชน<br/>ฝากเงินออมจำนวน 100-1,200 บาท/เดือน ผ่านกองทุน<br/>การออมแห่งชาติ และรัฐสมทบให้อีกส่วนหนึ่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อายุ 15-30 ปี รัฐจ่ายให้ 50% ของเงินสะสม<br/>แต่ไม่เกิน 600 บาทต่อปี</li> <li>- อายุ 31-50 ปี รัฐจ่ายให้ 80% ของเงินสะสม<br/>แต่ไม่เกิน 960 บาทต่อปี</li> <li>- อายุ 51-60 ปี รัฐจ่ายให้ 100% ของเงินสะสม<br/>แต่ไม่เกิน 1,200 บาทต่อปี</li> </ul> | สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง<br>กระทรวงการคลัง   |