

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัด ปี 2562 (ไตรมาส 3/2562) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.9 และมีแนวโน้มจะขยายตัวร้อยละ 3.4 จากภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน

เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด จากข้อมูลผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฅบ้บ พ.ศ. 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พบว่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2560 ฅ ราคาประจำปี มีมูลค่ารวม 316,625 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 8.66 อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่อ 1) สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 18.49 ของ GDP) 2) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 16.84) 3) สาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (ร้อยละ 11.59) ตามลำดับ ในส่วนของรายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนนทบุรีในปี 2560 เท่ากับ 204,404 บาท เปลี่ยนแปลงสูงขึ้นจาก ปี 2559 ร้อยละ 6.47 (ปี 2559 เท่ากับ 191,978 บาท) อยู่ในอันดับที่ 15 ของประเทศ

ดัชนีราคาผู้บริโภค เมื่อเทียบกับปีฐาน คือปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรี เท่ากับ 100 เดือนกันยายน มีค่าเท่ากับ 104.04 สูงขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปี 2561 ร้อยละ 01

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ เป็นข้อมูล ฅ ไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวน 1,202 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 1,742.80 ล้านบาท ประเภทกิจการที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ ประเภทอุตสาหกรรม การขนส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 700.65 ล้านบาท จากกิจการทั้งหมด 1,742 แห่ง ขณะที่ประเภทอุตสาหกรรมอื่น ๆ ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 52.90 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.04 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด นอกจากนี้ยังมี **การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่** ฅ เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562 มีจำนวน 9 ราย ทุนจดทะเบียน 146,853,194 บาท สามารถจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 104 คน มีการเลิกกิจการโรงงานจำนวน 5 แห่ง มีเงินลงทุนที่ศูนย์ไป 1,057,100,000 บาท มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 53 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 จังหวัดนนทบุรีมีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,432,627 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 958,357 คน (คิดเป็นอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 66.90) จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 944,831 คน (ร้อยละ 98.59 ของกำลังแรงงานรวม) เป็นผู้ว่างงาน 13,525 คน (ร้อยละ 1.41) สำหรับผู้รอฤดูกาลไม่มีปรากฏข้อมูลในไตรมาสนี้ เป็นผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงาน 474,270 คน (ร้อยละ 33.10 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน มีจำนวน 154,097 คน

(คิดเป็นร้อยละ 32.49 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ มีจำนวน 96,659 คน (ร้อยละ 20.38 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) และอื่น ๆ มีจำนวน 223,514 คน (ร้อยละ 47.13 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรีมีจำนวน 944,831 คน หรือร้อยละ 98.59 ของกำลังแรงงานรวม จำแนกเป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี มีจำนวน 21,118 คน (ร้อยละ 2.24) และเป็นผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 923,714 คน (ร้อยละ 97.76) ในจำนวนนี้ทำงานในประเภทกิจการ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 200,296 คน (ร้อยละ 21.68 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร) รองลงมาคืออุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 164,452 คน (ร้อยละ 17.80) และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 91,383 คน (ร้อยละ 9.89) ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จะมีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 399,411 คน (ร้อยละ 42.27 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

การว่างงาน จังหวัดนนทบุรีมีผู้ว่างงานจำนวน 13,525 คน หรือมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.41 จำแนกเป็นเพศชาย 9,015 คน และเพศหญิง 4,510 คน

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดนนทบุรีปี 2561 การสำรวจข้อมูลของสถานประกอบการ จำนวน 14,724 แห่ง แยกตามขนาดกำลังคนได้ดังนี้

- ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 – 10 คน จำนวน 11,121 แห่ง (ร้อยละ 75.53)
- ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 11 – 50 คน จำนวน 2,916 แห่ง (ร้อยละ 19.80)
- ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 51 – 200 คน จำนวน 479 แห่ง (ร้อยละ 3.25)
- ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 201 คนขึ้นไป จำนวน 208 แห่ง (ร้อยละ 1.41)

สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน รวมจำนวน 328 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.23 ของสถานประกอบการทั้งหมดที่กรอกแบบสำรวจ โดยมีความต้องการแรงงาน 4,633 คน (หมายเหตุ : เนื่องจากการประมวลผลโดยคอมพิวเตอร์ข้อมูลด้านตัวเลขอาจมีการคลาดเคลื่อนกันบ้าง) จำแนกตามอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ งานบริการ 1,054 คน คิดเป็นร้อยละ 22.75 ของความต้องการแรงงาน จำแนกตามอาชีพทั้งหมด รองลงมาคืองานการผลิต จำนวน 966 คน (ร้อยละ 20.85) และงานประเภทอื่น ๆ จำนวน 807 คน (ร้อยละ 17.42) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาของแรงงาน ปีสำรวจ 2561 พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 1,776 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 37.51 ของจำนวนความต้องการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 957 คน (ร้อยละ 20.22) และการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 710 คน (ร้อยละ 15.00) ตามลำดับ

จากข้อมูลพบว่า แนวโน้มความต้องการแรงงานมีอัตราค่อนข้างน้อยหากเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดนนทบุรี ขณะเดียวกันความต้องการส่วนใหญ่เมื่อเปรียบเทียบกับ

การศึกษาจะมีความต้องการในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งใกล้เคียงกับช่วง 10 ปีที่ผ่านมา ที่ความต้องการส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายเช่นกัน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ปี 2561 มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบจำนวน 273,375 คน หรือร้อยละ 29.21 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในปี 2561 การประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตรโดยจะทำงานอยู่ในภาคการบริการและการค้า จำนวน 223,190 คน (ร้อยละ 81.64) รองลงมาคือภาคการผลิต จำนวน 37,466 (ร้อยละ 13.70) และภาคเกษตรกรรม จำนวน 12,719 คน (ร้อยละ 4.65) ในส่วนของอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำมากที่สุด คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า 140,031 คน (ร้อยละ 51.22 ของแรงงานนอกระบบ) ในด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา มีจำนวน 75,329 คน (ร้อยละ 27.56 ของแรงงานนอกระบบ)

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน) ปี 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างคงอยู่ ณ ปัจจุบัน จำนวน 1,679 อัตรา สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) มีจำนวน 79 คน และได้รับการบรรจุงานรวม 821 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการ ร้อยละ 39.37 (661 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 39.07 (656 อัตรา) และร้อยละ 10.30 (173 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 30.33 (249 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ อุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 31.09 (522 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 กันยายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 173,201 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 162,507 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 11,020 คน

(1.2) **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 68,259 คน จำแนกเป็น

(1.2.1) คนต่างด้าวนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนาม เฉพาะตำแหน่งงานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน (MOU) จำนวน 61,097 คน

(1.2.2) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 (MOU) กรณีพิเศษ จำนวน 7,162 คน

(1.3) **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวน 83,228 คน จำแนกเป็น

(1.3.1) คนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในประเทศไทย และปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวน 48,498 คน

(1.3.2) คนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ประเทศไทยตามมติคณะรัฐมนตรี 16 มกราคม 2561 ดำเนินการ 5 กุมภาพันธ์ 2561 – 31 มีนาคม 2561 และตามมติคณะรัฐมนตรี 27 มีนาคม 2561 ดำเนินการ 1 พฤษภาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์ (บัตรสีชมพู) และปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 34,730 คน (ใบอนุญาตหมดอายุ 31 มีนาคม 2563)

(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61 หมายถึง** คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 472 คน

(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62 หมายถึง** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือผู้ชำนาญการ

(3.1) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 26 คน

(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง** คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 หมายถึง** คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 10,196 คน

ทั้งนี้หากคำนวณเป็นอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี มีอัตราร้อยละ 1.22 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติต่อจำนวนผู้มีงานทำ มีอัตราร้อยละ 16.03 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ประมาณ 16 คน

แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติที่ยื่นขอและได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวน 10,140 คน จำแนกเป็น

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป หมายถึง** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 9,824 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่มีความรู้ความสามารถ (NON-B) จำนวน 353 คน

(1.2) คนต่างด้าวประเภทนำเข้ามาตาม MOU 6,936 คน

(1.3) คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU (พิเศษ) 279 คน

(1.4) คนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ 2,394 คน

(2) คนต่างด้าวมาตรา 61 ที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 15 คน

(3) คนต่างด้าวมาตรา 62 คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน ไม่มีข้อมูลปรากฏ

(4) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 163 คน

การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน ในไตรมาสนี้ไม่มีข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน แต่สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 85 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สูงสุดจำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 76.47 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก และเป็นผู้มีงานทำทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้สมัครทั้งหมดของกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน (ร้อยละ 23.53) ผ่านการฝึก 16 คน (ร้อยละ 80.00 ของจำนวนผู้สมัครทั้งหมดของกลุ่มช่างก่อสร้าง) ตามลำดับ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพบว่าในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 118 คน พบว่าเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมด จำนวน 118 คน ผ่านการทดสอบ 110 คน และมีงานทำทั้งหมดที่ผ่านการทดสอบ (ร้อยละ 93.22 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมดในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์)

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วยังมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษี และสิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานใน ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 422 แห่ง จำนวนค่าใช้จ่าย 211,937 บาท ลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรม 4,156 คน (หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานในเดือนกันยายน 2562 ไม่สามารถดึงข้อมูลได้เนื่องจากระบบขัดข้อง)

การตรวจคุ้มครองแรงงาน มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 76 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจฯ จำนวน 3,419 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 35.53 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) โดยในไตรมาสนี้ไม่ปรากฏสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 84 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3,450 คน ซึ่งไตรมาสนี้ไม่พบว่ามีสถานประกอบการที่ตรวจปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2562 จังหวัดนนทบุรีมี ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 494 คน โดยประเภทของความร้ายแรง 3 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 244 คน (ร้อยละ 49.39) รองลงมาหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 241 คน (ร้อยละ 48.79) และตาย จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.21) ตามลำดับ (หมายเหตุ : ตัวเลขผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงานเมื่อประเมินความสูญเสียตามกระบวนการแล้วจะมีจำนวนที่แตกต่างกัน)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนนทบุรี ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2562 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง และไม่มีข้อขัดแย้งปรากฏ

การเลิกจ้างแรงงาน จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการ จำนวน 247 แห่ง โดยประเภทกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 67 แห่ง (ร้อยละ 27.13) 2) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 48 แห่ง (ร้อยละ 19.43) และ 3) ประเภทการผลิต จำนวน 28 แห่ง (ร้อยละ 11.34) ขณะที่เลิกกิจการถาวรมีจำนวน 25 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 37 คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน ที่เลิกกิจการ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 97.30 (36 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 61 คน หรือร้อยละ 73.49 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 สัดส่วนร้อยละ 2.70 (1 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 22 คน (ร้อยละ 26.51) ตามลำดับ

การสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 37 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,036 คน

การประกันสังคม มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 18,621 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 356,153 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 66,884 คน และมาตรา 40 จำนวน 50,920 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม 6 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง และสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน 3 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีการรับเงินสมทบ 1,274,539,653.33 บาท ผู้ใช้บริการมีจำนวน 96,507 ราย หรือร้อยละ 27.10 ของผู้ประกันตนมาตรา 33 ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีจำนวน 36,349 ราย หรือร้อยละ 37.66 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 130,268,184.73 บาท หรือร้อยละ 35.45 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2489 ชื่อเดิมทางประวัติศาสตร์ของจังหวัดนนทบุรี “บ้านตลาดขวัญ” ใช้อักษรย่อว่า “นบ” มีเนื้อที่ประมาณ 622.30 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 388,939.37 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย เป็นหนึ่งในห้าจังหวัดปริมณฑล คือ นนทบุรี สมุทรปราการ นครปฐม สมุทรสาคร และปทุมธานีระยะทางจากกรุงเทพฯ ถึงจังหวัดนนทบุรี ประมาณ 20 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองนนทบุรี อำเภอบางกรวย อำเภอปากเกร็ด อำเภอ ไทรน้อย อำเภอบางใหญ่ และอำเภอบางบัวทอง แบ่งเป็น 52 ตำบล 328 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 2 แห่ง เทศบาลเมือง 5 แห่ง เทศบาลตำบล 11 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 27 แห่ง

ตารางที่ 1 จำนวนตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. จำแนกรายอำเภอ จังหวัดนนทบุรี

อำเภอ	เขตปกครอง						ขนาดพื้นที่ (ตร.กม.)
	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.	
เมืองนนทบุรี	10	26	1	1	1	3	77.09
ปากเกร็ด	12	51	1	-	1	6	89.02
บางบัวทอง	8	73	-	3	-	8	116.44
บางกรวย	9	41	-	1	3	3	57.41
บางใหญ่	6	69	-	-	5	3	96.40
ไทรน้อย	7	68	-	-	1	7	186.02
รวม	52	328	2	5	11	27	622.38

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนนทบุรี/แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562

อาณาเขตจังหวัดนนทบุรีคือ **ทิศเหนือ** ติดกับเขตจังหวัดปทุมธานี และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา **ทิศใต้** ติดต่อกับเขตกรุงเทพมหานคร **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับเขตกรุงเทพมหานครและจังหวัดปทุมธานี และ**ทิศตะวันตก** ติดต่อกับเขตจังหวัดนครปฐม

จังหวัดนนทบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยแบ่งพื้นที่ของจังหวัดออกเป็น 2 ส่วน คือฝั่งตะวันออก และฝั่งตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติและที่ขุดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากเชื่อมโยงติดต่อกัน ปัจจุบันพื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานครค่อย ๆ เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน และเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ และเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวในด้านอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรีจึงเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว

จังหวัดนนทบุรี มีพื้นที่เกษตรกรรมที่สร้างผลผลิตที่มีชื่อเสียง โดยเฉพาะผลไม้ อาทิเช่น ทูเรียนนนท์ แต่ปัจจุบันมีการจัดสรรพื้นที่เพื่อก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร คอนโดมิเนียม โรงงานอุตสาหกรรม และสถานประกอบการธุรกิจเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากอย่างรวดเร็ว ทำให้พื้นที่การเกษตรของจังหวัดลดลง

จังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดในเขตปริมณฑล มีการเจริญเติบโต ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก รวมทั้งมีประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดปัญหาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตามมีธุรกิจต่าง ๆ เกิดขึ้นมากมายเช่นกัน อาทิ โรงแรม ภัตตาคาร ห้างสรรพสินค้า สถานบันเทิง การขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงสถานบริการสุขภาพ เป็นต้น

1) ประเมินการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3/2562 (เผยแพร่ ณ 30 กันยายน 2562)

(1) เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2562

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้ประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี ในปี 2562 จะขยายตัวร้อยละ 2.9 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.7 – 4.2) โดยมีแรงสนับสนุนจากการขยายตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชนเป็นการขับเคลื่อนสำคัญ เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจเริ่มมีการฟื้นตัวในช่วงปลายปีโดยเฉพาะในด้านอุปทาน ซึ่งเป็นผลจากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม โดยการเชื่อมต่อของรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงคลองบางไผ่ – เตาปูน กับรถไฟใต้ดินสายสีน้ำเงินช่วง หัวลำโพง - เตาปูน ทำให้การคมนาคมของประชาชนในจังหวัดมีทางเลือกหลากหลาย และมีความสะดวกสบายมากขึ้น ซึ่งส่งผลดีต่อเศรษฐกิจจังหวัดในระยะยาว เป็นแรงดึงดูดให้นักลงทุนเข้ามาลงทุนประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจระยะสั้น ทำให้มีเงินไหลเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ นโยบายดังกล่าวประกอบด้วยโครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ มาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยว “ชิมช้อปใช้” เป็นต้น

สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 0.1 ลดลงจากปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 0.7 ตามราคาหมวดพลังงานและอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานในเดือนมิถุนายนถึงเดือนสิงหาคม 2562 ออกมาต่ำกว่าที่ประเมินไว้ประกอบกับอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานมีแนวโน้มชะลอลงตามแรงกดดันด้านอุปสงค์ ขณะที่ราคาหมวดพลังงานมีแนวโน้มปรับลดลงตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก

(2) เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2563

เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2563 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.8 – 4.9) โดยมีแรงสนับสนุนจากการขยายตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน ขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะหดตัว

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัวเมื่อเทียบกับปี 2562 ตามการผลิตภาคบริการที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.6 จากที่ขยายตัวร้อยละ 6.0 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.0 – 9.0) ตามการปรับตัวของรายได้ของผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก คาดว่าขยายตัวร้อยละ 7.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.0 – 9.0) ซึ่งคาดว่าประชาชนจะใช้จ่ายมากขึ้นตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจต่าง ๆ ของรัฐบาล สำหรับภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.5 จากที่ขยายตัวร้อยละ 5.8 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.0 – 8.0) จากแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของการบริโภคสินค้าภายในจังหวัดส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องผลิตสินค้าเพื่อตอบสนอง

ต่อความต้องการของผู้บริโภค โดยจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดนนทบุรีคาดว่าจะมีจำนวนทั้งสิ้น 1,417 แห่ง (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 1,377 – 1,458 แห่ง) สำหรับการผลิตภาคเกษตรคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 16.4 จากที่ขยายตัวร้อยละ 7.6 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 9.5 – 23.5) จากปริมาณพืชผลสินค้าทางการเกษตรที่เพิ่มขึ้น โดยคาดว่าจะปริมาณผลผลิตข้าวจะขยายตัวร้อยละ 50.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 40.0 - -60.0) ปริมาณผลผลิตพืชผักจากขยายตัว ร้อยละ 21.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 21.0 – 23.1) ขณะเดียวกันคาดว่าราคาพืชผลทางการเกษตรจะปรับตัวเพิ่มขึ้นด้วย จึงคาดว่ารายได้เกษตรกรจะขยายตัวตัวร้อยละ 26.9 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 17.6 - 36.1)

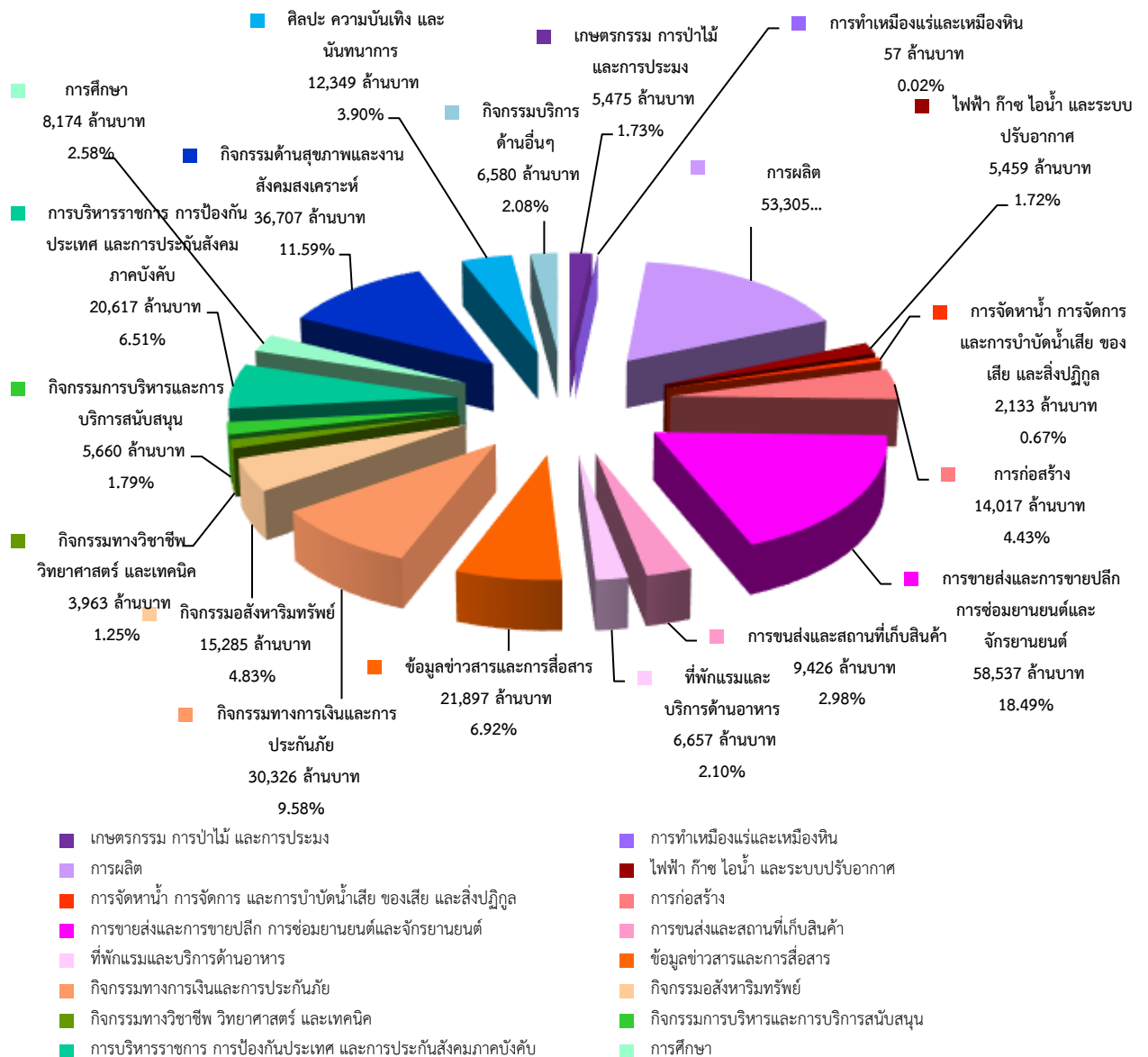
ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มขยายตัวเมื่อเทียบกับปี 2562 ตามการบริโภคภาคเอกชนที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 8.9 จากที่ขยายตัวร้อยละ 8.5 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 7.3 – 10.4) พิจารณาจากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้จากการค้าส่งค้าปลีกที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 7.4 – 10.5) เป็นผลจากการคาดว่าประชาชนจะจับจ่ายใช้สอยมากขึ้นตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจระยะสั้นของรัฐบาล ขณะเดียวกันการลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.6 จากที่ขยายตัวร้อยละ 5.3 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 2.7 – 6.7) พิจารณาจากสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่คาดว่าจะมีมูลค่า 114,041 ล้านบาท (โดยมีช่วงคาดการณ์ 111,967 – 116,114 ล้านบาท) ตามภาวะเศรษฐกิจจังหวัดที่เริ่มฟื้นตัวทำให้นักลงทุนมีความมั่นใจในการลงทุนในธุรกิจต่างๆ สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ -3.6 จากที่หดตัวร้อยละ -3.5 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -4.1 – -2.6) พิจารณาจากรายจ่ายประจำภาครัฐที่คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -1.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -2.1 – -1.6) และรายจ่ายลงทุนภาครัฐที่คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -4.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -5.3 – -3.2) นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายร้อยละ 0.25 จากร้อยละ 1.75 เป็นร้อยละ 1.50 โดยนโยบายการเงินที่ผ่อนคลายจะช่วยเอื้อให้อัตราเงินเฟ้อทั่วไปกลับสู่กรอบเป้าหมายและสนับสนุนการขยายตัวของเศรษฐกิจท่ามกลางความไม่แน่นอนที่สูงขึ้นโดยเฉพาะจากต่างประเทศเป็นหลัก อย่างไรก็ตาม ยังมีความกังวลต่อสถานการณ์เงินบาทที่แข็งค่าเมื่อเทียบกับประเทศคู่ค้าคู่แข่ง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจมากขึ้นในภาวะที่ความเสี่ยงด้านต่างประเทศเพิ่มสูงขึ้น จึงเห็นควรให้ติดตามสถานการณ์อัตราแลกเปลี่ยนและเงินทุนเคลื่อนย้ายอย่างใกล้ชิด

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดยังอยู่ในเกณฑ์ดีโดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2563 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.8 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.4 – 1.0 ต่อปี) ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 0.1 จากสถานการณ์ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผันผวน และการขยายตัวของเศรษฐกิจ และแรงกดดันด้านต้นทุนที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นจากนโยบายการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำในปีหน้า

2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดนนทบุรีมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงสร้างลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมและภาคบริการ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี ปี พ.ศ. 2560 มีมูลค่ารวม 316,625 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 25,237 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.66 ซึ่งอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 18.49 ของ GPP) 2) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 16.84) 3) สาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (ร้อยละ 11.59) 4) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 9.58) และ 5) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (ร้อยละ 6.92) ตามลำดับ

แผนภูมิ 1 โครงสร้างการผลิตของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จังหวัดนนทบุรี ปี 2560



ที่มา : ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2560 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงอัตราการขยายตัว (ณ ราคาคงที่) ปี 2560 อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2559 สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร การขยายตัวร้อยละ 19.89 2) รองลงมาคือ สาขาศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 16.86 3) สาขาการผลิต มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 12.70 4) สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 9.24 และ 5) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 8.93 ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า โครงสร้างผลผลิตของจังหวัดนนทบุรีมีแนวโน้มเป็นสาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ที่รองรับความสะดวกรสบาย ความบันเทิง สืบเนื่องหลังจากปีที่ผ่านมาส่วนใหญ่ให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการ ส่วนบุคคลอื่นๆ ซึ่งรองรับการเป็นที่ยู่อาศัยของคนในเขตเมืองมากกว่าสาขาการผลิต ประกอบกับสื่อโซเชียลที่พัฒนาจึงช่วยสนับสนุนธุรกิจที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีอัตราการขยายตัวมากยิ่งขึ้น

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนนทบุรีในปี 2560 เท่ากับ 204,404 บาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 6.47 (ปี 2559 เท่ากับ 191,978 บาท) อยู่ในอันดับที่ 15 ของประเทศ และลำดับที่ 6 ของเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล

ตารางที่ 2 อัตราขยายตัวและโครงสร้างการผลิต จำแนกตามสาขาการผลิต

สาขาการผลิต	อัตราขยายตัว (ณ ราคาคงที่)		โครงสร้าง (ณ ราคาประจำปี)	
	2559	2560	2559	2560
ภาคเกษตร	0.68	-2.10	5550	5,475
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0.68	-2.10	5550	5,475
ภาคนอกเกษตร	5.28	7.20	285838	311,150
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.00	3.03	53	57
การผลิต	2.23	12.70	47,133	53,305
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	7.12	-12.95	5,547	5,459
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1.38	2.67	2,084	2,133
การก่อสร้าง	17.12	-10.25	15370	14,017
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	-1.77	9.24	52,389	58,537
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	10.24	8.36	8,815	9,426
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-0.77	19.89	5,264	6,657
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	21.34	4.47	20311	21,897
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-0.17	6.63	29,262	30,326
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1.71	8.93	14,052	15,285
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	19.32	7.18	3,643	3,963
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	11.08	8.87	5,121	5,660
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0.89	8.33	18,380	20,617
การศึกษา	1.82	3.79	7,711	8,174
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7.01	4.85	33,839	36,707

สาขาการผลิต	อัตราขยายตัว (ณ ราคาคงที่)		โครงสร้าง (ณ ราคาประจำปี)	
	2559	2560	2559	2560
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	31.99	16.86	10,502	12,349
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	9.96	2.64	6,361	6,580
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	5.19	7.03	291,388	316,625
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)			191,978	204,404
ประชากร (1,000 คน)			1,518	1,549

ที่มา : ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2560 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. การคำนวณอัตราการเปลี่ยนแปลงจะต้องดูข้อมูลจาก GROSS PROVINCIAL PRODUCT CHAIN VOLUME MEASURES
2. การคำนวณหารายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัด จะดูข้อมูลจาก GROSS PROVINCIAL PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICES

3) ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีช่วงระยะเดือนกันยายน 2562 เท่ากับ 104.4 (ปี 2558 เป็นปีฐาน) เมื่อเทียบกับระยะเดียวกันของปี 2561 ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.1 และดัชนีราคาไม่เปลี่ยนแปลง เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2562 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาลดลงร้อยละ 0.2 สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.1

ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภค จำแนกตามประเภท ของดัชนีและหมวดสินค้า ณ

เดือนกันยายน ปี 2562 (ปี 2558 = 100) จังหวัดนนทบุรี

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง ม.ค. - ก.ย. 62/ ม.ค. - ก.ย. 61
	ก.ย. 62	ม.ค. - ก.ย. 62	
ดัชนีราคาผู้บริโภค	104.0	103.9	0.9
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	107.4	107.3	2.4
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	102.1	102.0	-0.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.6	104.4	1.1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

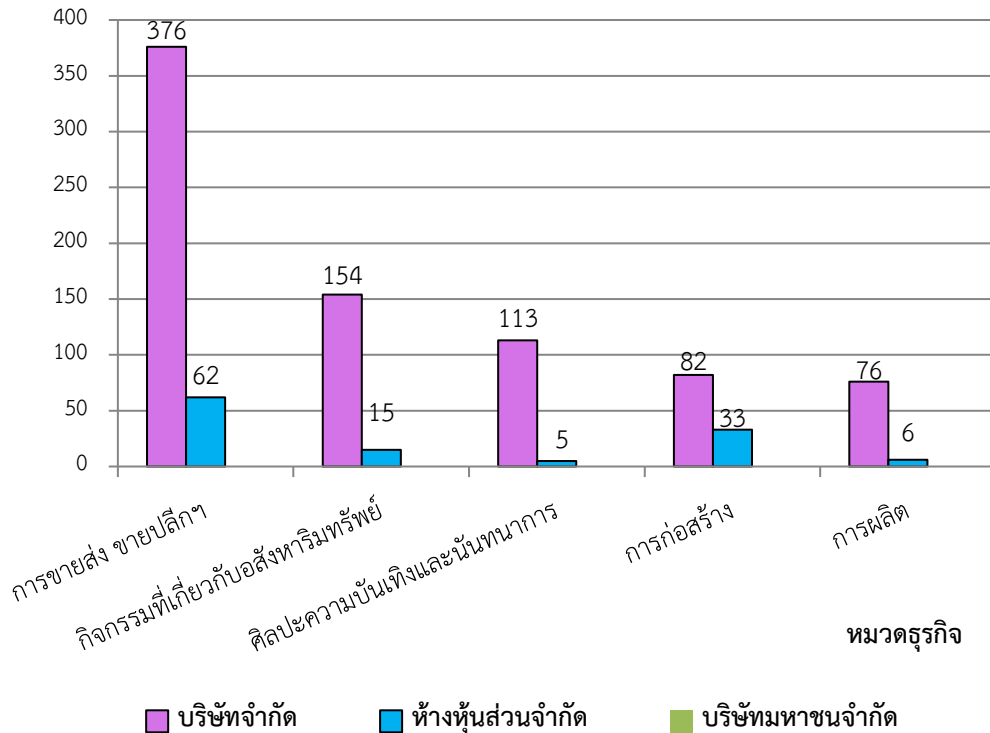
4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ข้อมูลล่าสุด ณ ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม-กันยายน) จังหวัดนนทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 1,202 ราย รวมเงินลงทุน 1,742.80 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 1,042 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 160 ราย ทั้งนี้ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 376 แห่ง (ร้อยละ 36.08)

(2) อุตสาหกรรมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ 154 แห่ง (ร้อยละ 14.78) (3) อุตสาหกรรมศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ 113 แห่ง (ร้อยละ 10.84) (4) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 82 แห่ง (ร้อยละ 7.87) และ (5) อุตสาหกรรมการผลิต 76 แห่ง (ร้อยละ 7.29) ตามลำดับ

แผนภูมิ 2 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามหมวดธุรกิจ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562

จำนวน : แห่ง



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีมูลค่า 1,742.80 ล้านบาท จำแนกเป็น บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,600.40 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 142.40 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 700.65 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 40.20 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 193.80 ล้านบาท (ร้อยละ 11.12) และอุตสาหกรรมศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 148.20 ล้านบาท (ร้อยละ 8.50) ตามลำดับ

5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 1,984 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด ไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่รวม 9 ราย ทุนจดทะเบียน 146,853,194 บาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 104 คน โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานจำนวนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมเคมี และอุตสาหกรรมโลหะ จำนวน 2 ราย เท่า ๆ กัน (ร้อยละ 22.22 ของโรงงานที่จดทะเบียนใหม่) มีการจ้าง 104 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 5 ราย มีแรงงานถูกเลิกจ้าง จำนวน 53 คน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่และเลิกกิจการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมเคมี	2	18,900,000	43	-
อุตสาหกรรมโลหะ	2	28,000,000	15	2
อุตสาหกรรมอาหาร	1	30,000,000	14	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	1	8,400,000	4	-
อุตสาหกรรมโลหะ	1	9,200,000	7	-
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	1	24,500,000	15	1
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	-	-	-	1
อุตสาหกรรมขนส่ง	-	-	-	1
อุตสาหกรรมอื่นๆ	1	27,853,194	6	-
รวม	9	146,853,194	101	5

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี

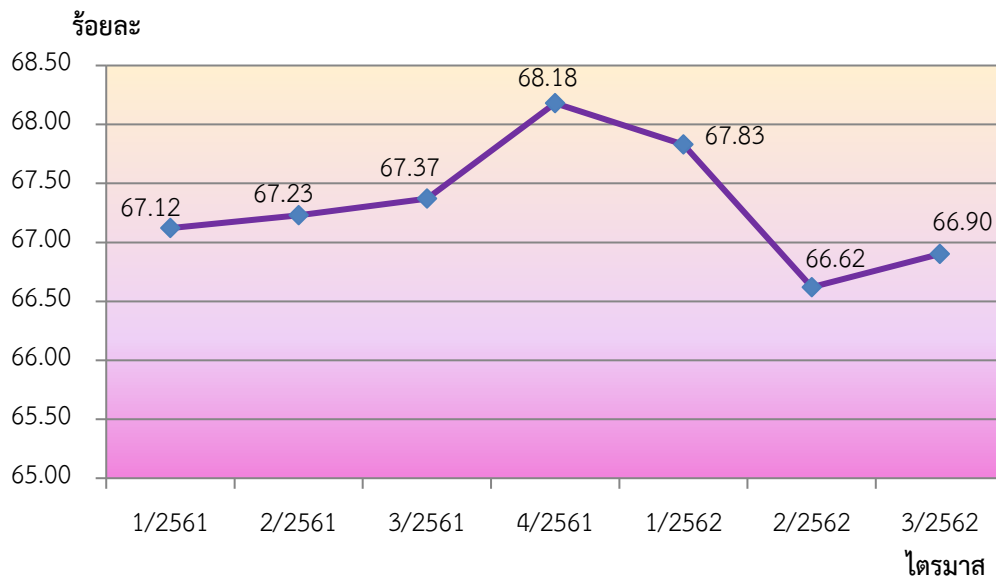
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำ าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือ การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี 2562 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัด เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนนทบุรี มีอัตราร้อยละ 66.90 สูงขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีอัตรา 66.62 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตรา 67.37 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 3 จะเห็นได้ว่าแม้ไตรมาสนี้มีอัตราสูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา แต่เมื่อเทียบกับในช่วง 2 ปี ที่ผ่านมาพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานยังคงมีอัตราต่ำกว่าในช่วงไตรมาสอื่น

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2561 – ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$$

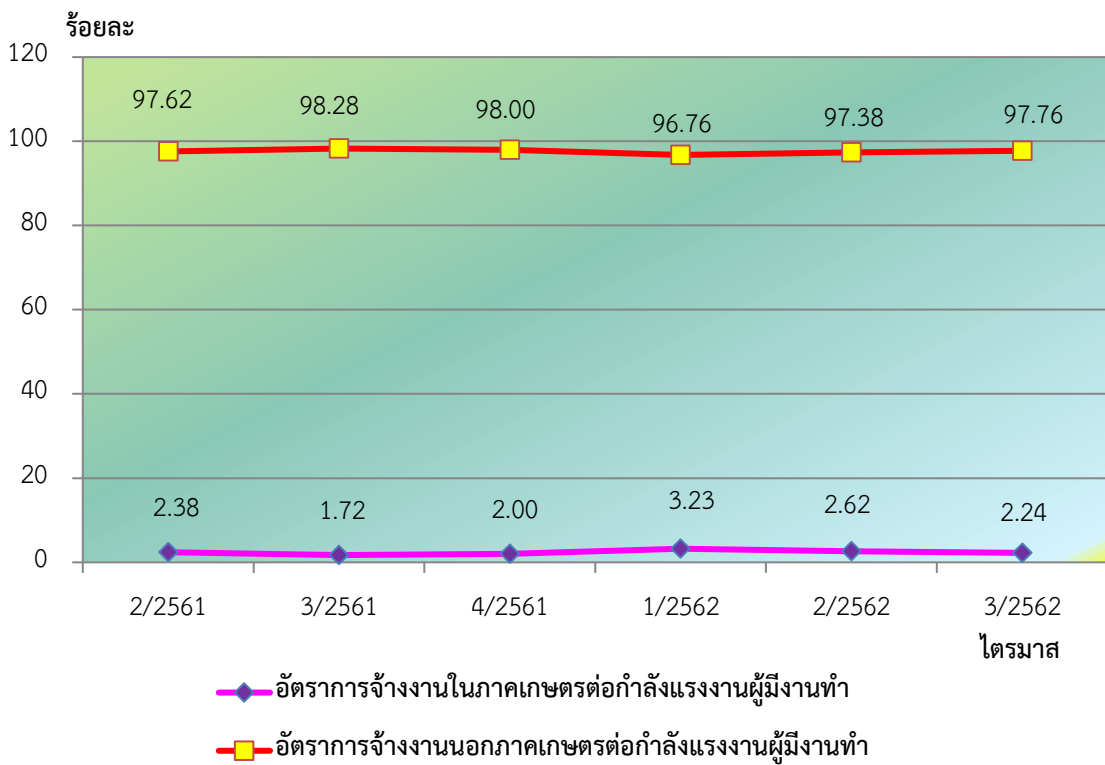
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนนทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนนทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี ในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 2.24 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรี มีสัดส่วนลดลง จากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 2.62 (แผนภูมิ 4) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ปรากฏว่าสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตราส่วนร้อยละ 1.72) อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี มีการเปลี่ยนแปลงไปตามความเจริญ เมื่อเกษตรกรขายที่ดินให้นักลงทุนเพื่อทำบ้านจัดสรร และประกอบธุรกิจด้านต่าง ๆ การทำเกษตรจึงเริ่มลดลง อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรมปรับขึ้นลงไม่คงที่ตามปัจจัยตามฤดูกาล ประกอบกับส่วนใหญ่ประชาชนสนใจประกอบอาชีพด้านการให้บริการ ทำให้ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีการทำการเกษตรน้อยลง เมื่อเทียบกับในอดีต

ขณะที่อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร ในไตรมาสที่ 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 97.76 มีสัดส่วนสูงขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 97.38 เนื่องจากปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยีที่เข้ามา มีบทบาทในชีวิตจึงทำให้แรงงานเคลื่อนตัวมายังนอกภาคเกษตรกรรมมีเพิ่มขึ้นตามกาลเวลา

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

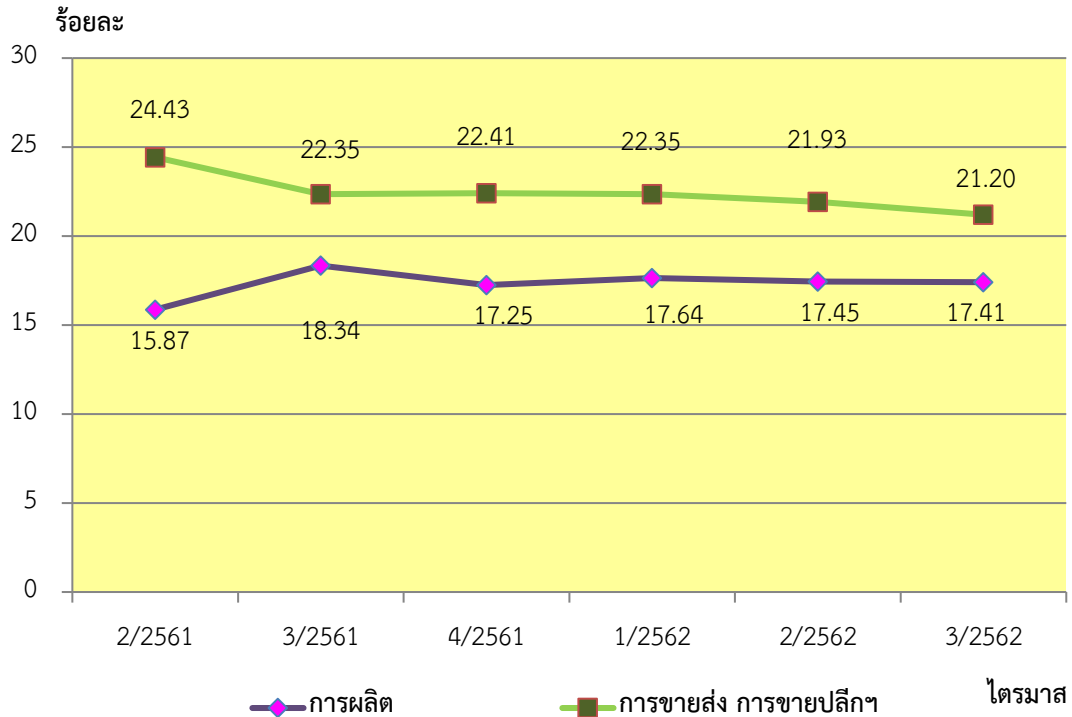
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

= $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในแต่ละประเภทกิจการเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่ายังคงเป็นประเภทกิจการการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯ ที่มีจ้างงานสูงสุด 200,296 คน คิดเป็นร้อยละ 21.20 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือสาขาการผลิต 164,452คน (ร้อยละ 17.41) และสาขากิจการโรงแรม และอาหาร 91,383 คน (ร้อยละ 9.67) ทั้งนี้จังหวัดนนทบุรีมีเขตติดต่อกับกรุงเทพฯ ฯ ทำให้นนทบุรีเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับการขยายตัวของกรุงเทพมหานคร จึงมีการจ้างงานในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิต และคาดการณ์ว่าการจ้างงานในภาคบริการจะเติบโตขึ้นเรื่อยๆ

แผนภูมิ 5 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมสาขาการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯ จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

= $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯจังหวัด

= $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมสาขาการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

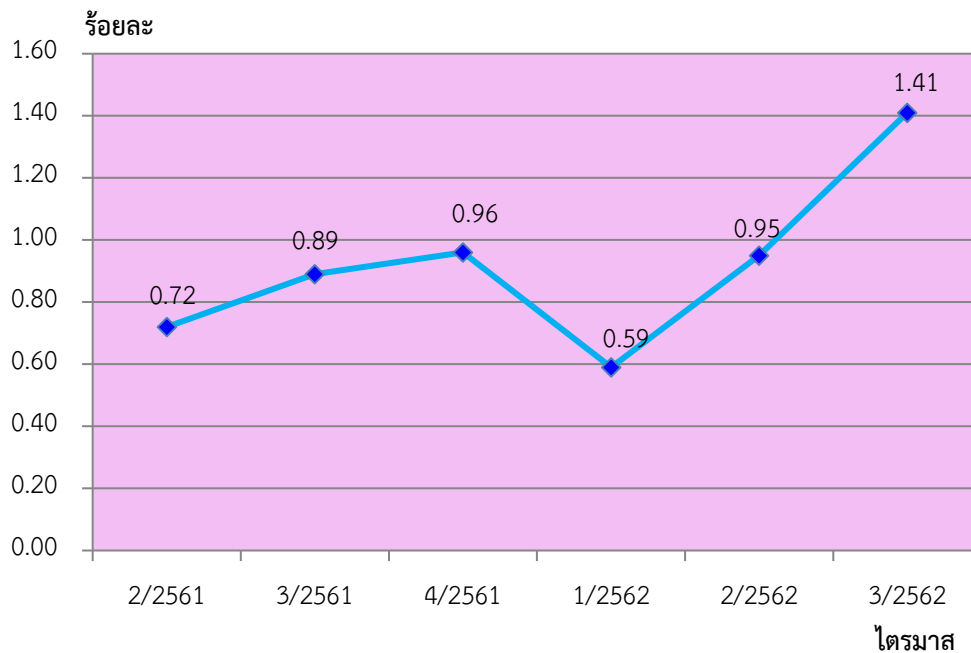
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงาน มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ทุกไตรมาส ซึ่งในอดีต การเคลื่อนย้ายแรงงานจะเป็นแบบวัฏจักรหรือวงจร ที่มีทำการเกษตรเพื่อช่วยครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกนั้น ซึ่งความเป็นจริงในปัจจุบันภาคเกษตรกรรมมีอัตราลดลงมากเนื่องจากจังหวัดนนทบุรี เป็นจังหวัดปริมณฑลที่ได้รับการพัฒนาเป็นเมืองที่อยู่อาศัยคุณภาพดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณสุขภาค และการคมนาคมขนส่ง ส่งผลให้เกษตรกรผันเปลี่ยนตัวเองมาทำงานอยู่ในภาคบริการ และภาคการผลิตมากขึ้น ตามยุคสมัยที่เปลี่ยนไป ประกอบกับพื้นที่การเกษตรลดลงกล่าวได้ว่าอาชีพเกษตรกรรม สำหรับผู้ที่ทำงานตามฤดูกาลแทบจะหายไปหมด และพบว่าอัตราการจ้างงานทำในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิต นั้นมีความสอดคล้องกับการขยายตัวของจังหวัดนนทบุรีที่มีอัตราการจ้างงานคล้ายกับระดับประเทศที่ส่วนใหญ่ อัตราการจ้างงานเป็นภาคบริการ

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในอดีต จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากจังหวัดนนทบุรี เป็นพื้นที่เกษตรกรรม แต่ปัจจุบันสังคม และเศรษฐกิจในจังหวัดนนทบุรีมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น อัตราการว่างงานจึงยังไม่สามารถ บ่งบอกสถานการณ์ด้านแรงงานได้แน่นอน

อัตราการคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 1.41 สูงขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 0.95 และสูงกว่า ไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 0.89 แสดงให้เห็นว่าปัจจุบันมีผู้ว่างงานสูงขึ้นอาจเนื่องมาจากภาวะ เศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลก ส่งผลกระทบเป็นโดมิโนจากระดับประเทศลงมาสู่ส่วนภูมิภาค ประกอบกับค่าเงินบาท แข็งตัว ทำให้การค้าบางประเภท เช่นการส่งออก อยู่ไม่ได้ผู้ว่างงานจึงเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้จังหวัดนนทบุรียังม การแก้ปัญหา การขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนนทบุรีอยู่อย่างต่อเนื่องเพื่อลดปัญหาการว่างงานที่อาจมีเพิ่ม สูงขึ้นในอนาคต

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

$$\text{อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

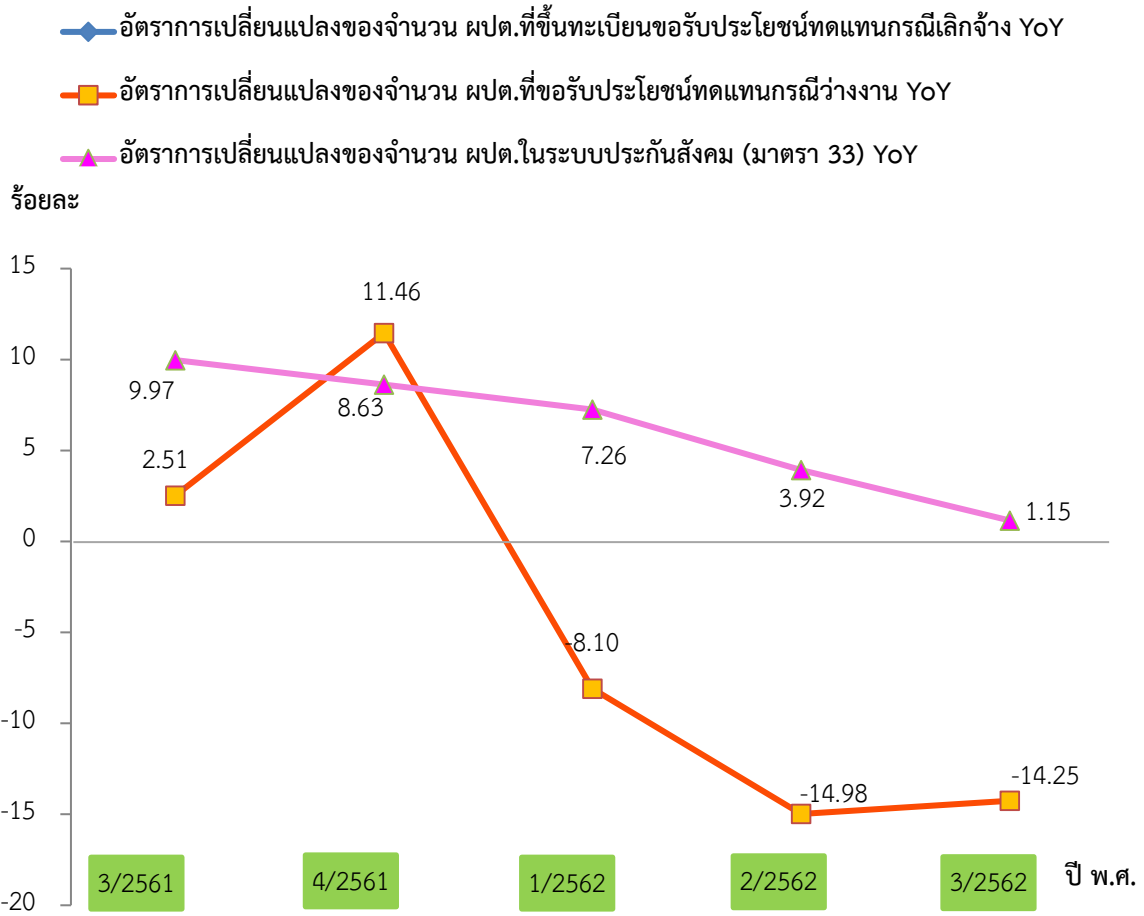
4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวน 356,153 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.15 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2561

ในส่วนของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีอัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) ลดลงร้อยละ 14.25 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวนลดลง ประกอบกับช่วงนี้เป็นช่วงมีนักศึกษาจบใหม่ที่เรียนตรงกับสายงานมากยิ่งขึ้น ทำให้สถานประกอบการมีการรับแรงงานแรกเข้ามากขึ้นมากกว่าปีที่ผ่านมา แต่เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมามีอัตราสูงขึ้นเล็กน้อย สะท้อนให้เห็นว่ายังมีแรงงานแรกเข้าใหม่บางกลุ่มที่คุณสมบัติไม่ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ จึงก่อให้เกิดปัญหาการว่างงานในปัจจุบัน แต่อย่างไรก็ตามสถานประกอบการยังคงมีความต้องการแรงงานอยู่จึงทำให้ลูกจ้างเดิมยังคงสถานะในที่ทำงานปัจจุบัน นอกจากนี้แรงงานที่ทำงานจนมีความสามารถ และประสบการณ์ในด้านวิชาชีพในระดับหนึ่งจะได้รับพิจารณาเข้าทำงานมากกว่าผู้อื่นเมื่อไปสมัครงานใหม่ในตำแหน่งเดิมของตนหรือสูงกว่า เนื่องจากสถานประกอบการต้องการแรงงานที่ทำงานตรงสาย พร้อมทำงานได้ทันที

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: ข้อมูลในส่วนกรณีเลิกจ้างอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล

- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)

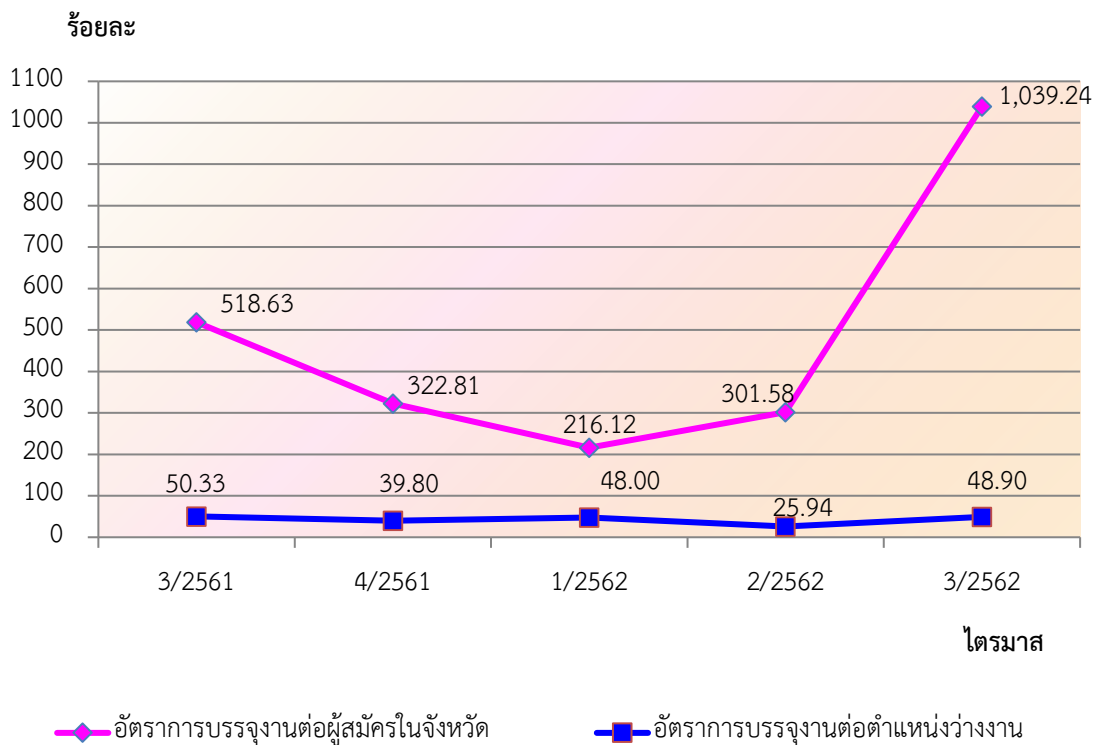
$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$
- เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณืตลาดแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี พบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 48.90 โดยมีอัตราสูงขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 25.94 ภาพรวมแล้วผู้ได้รับการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ในเกณฑ์ที่ดีขึ้น โดยไตรมาสนี้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวน 79 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 253 คน อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครมีอัตราสูงขึ้นร้อยละ 1,039.24 หากเปรียบเทียบไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครร้อยละ 301.58

แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง และอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

- อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด.

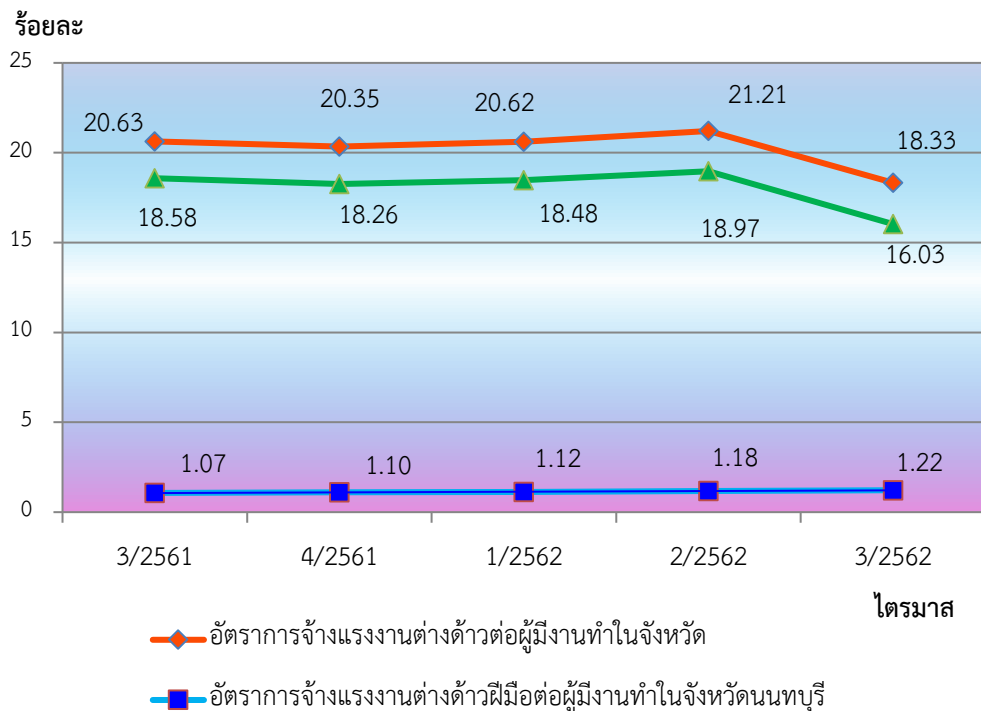
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$$
- อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือที่คงอยู่ ณ 25 กันยายน 2562 ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 1.22 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือประมาณ 1 - 2 คนของแรงงานทั้งหมดในจังหวัดนนทบุรี สูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 1.18 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ที่คงอยู่ ณ 25 กันยายน 2562 (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 16.03 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ประมาณ 16 คน ถือว่าอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี ยังคงเป็น 1 ใน 15 จังหวัดที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวมากกว่า 100,000 คน โดยแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติส่วนใหญ่ทำงานในภาคอุตสาหกรรมการก่อสร้างที่พักอาศัย/ คอนโดมิเนียมบางส่วน และผู้รับใช้ภายในบ้าน เป็นส่วนใหญ่

แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

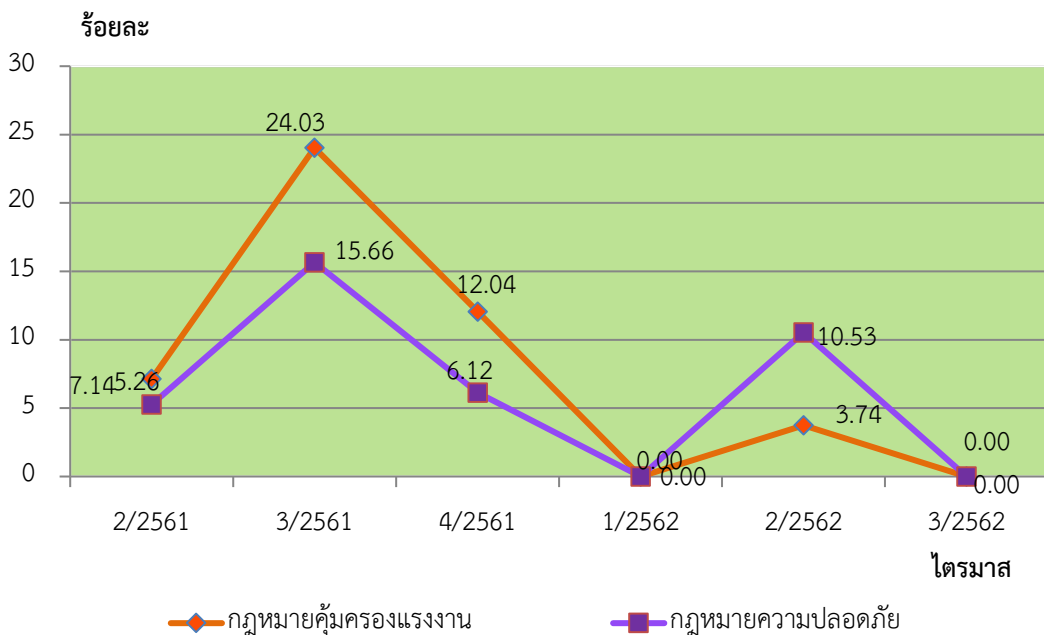
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ
= $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$
2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำ
= $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวฝีมือในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$
3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด
= $\frac{\text{แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 3 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง และลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิ 10) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าอัตราสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา และลดลงจากช่วงเดียวกันในไตรมาสก่อน ดังนั้นการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ มีการเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาเนื่องจากความประมาท และไม่รอบคอบของแต่ละสถานประกอบการ

แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

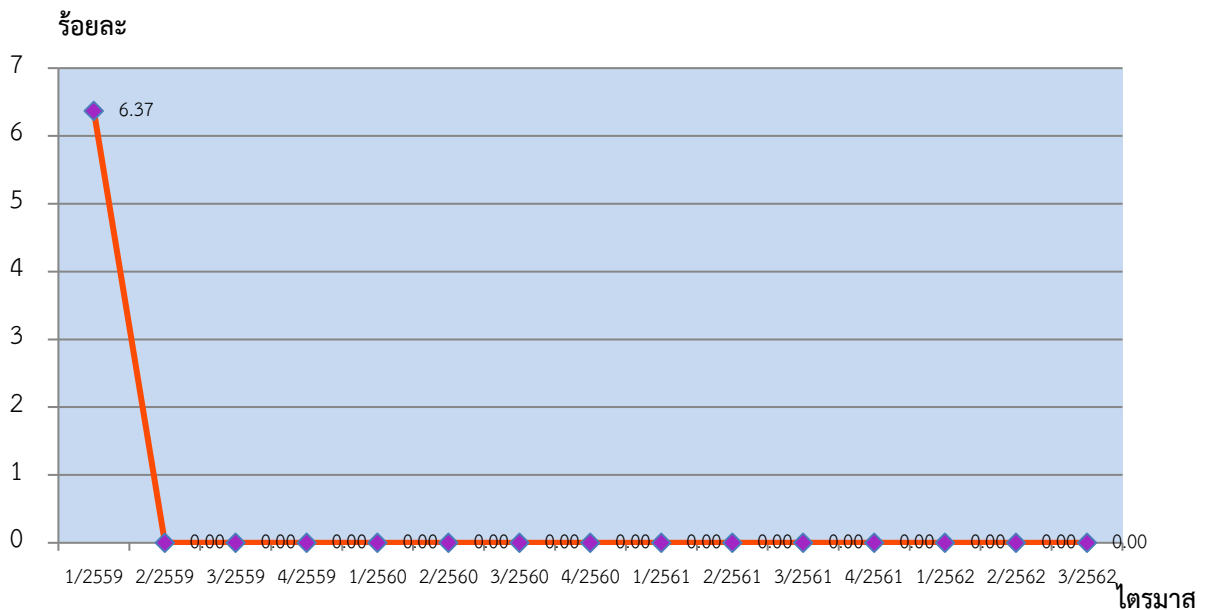
- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด
 = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$
- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด
 = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน และตั้งแต่ในช่วงปี 2558 ไม่มีข้อพิพาทแรงงานเช่นกัน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรีอยู่ในระดับดีเยี่ยม

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาส 3 ปี 2562 ไม่พบข้อขัดแย้ง คิดเป็นอัตรา 0.00 เช่นเดียวกับไตรมาส 2 ปี 2562

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

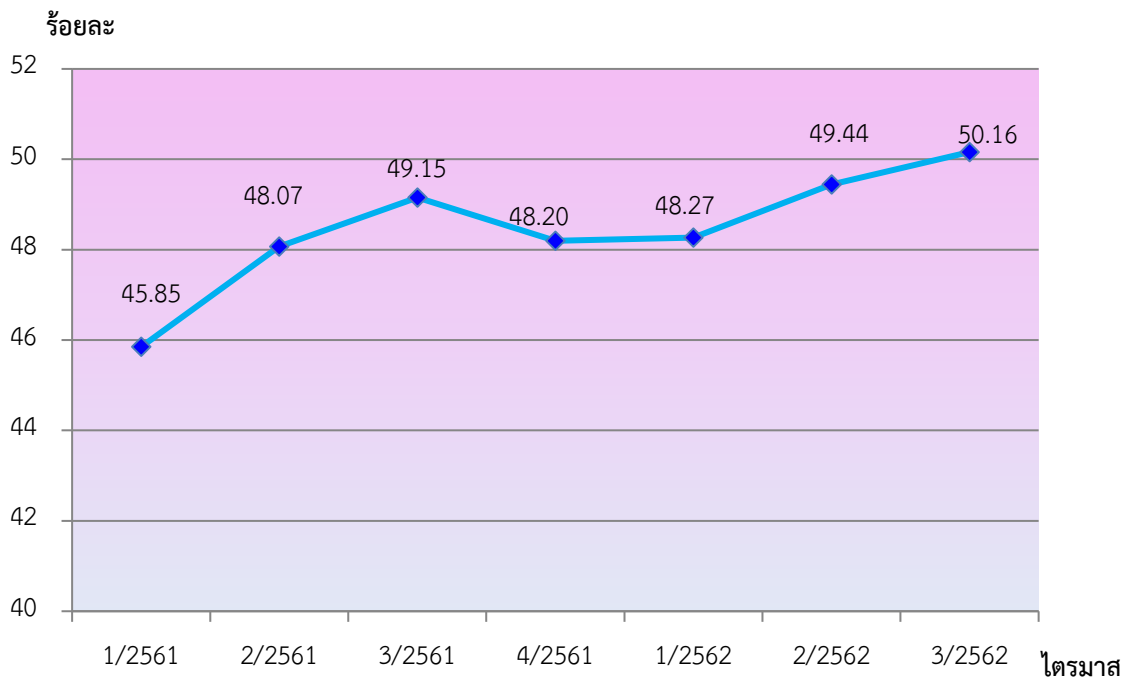
$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562 คิดเป็น ร้อยละ 50.16 อัตราสูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 49.44 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีได้ประชาสัมพันธ์การสมัครใจเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น โดยมุ่งหวังว่าจะมีผู้เข้าสมัครมาตรา 40 เพิ่มขึ้นกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จังหวัดนนทบุรี)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี 2562 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงาน ที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2562 สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้

1.1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า มีจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 1.43 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 9.58 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 66.90 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 75.99 และหญิงร้อยละ 58.87) และเป็นผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน 4.74 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.10 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 24.00 และหญิงร้อยละ 41.13)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

(1) **ผู้มีงานทำ** จำนวน 9.44 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 98.59 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 98.23 หญิงร้อยละ 98.99)

(2) **ผู้ว่างงาน** หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 1.35 หมื่นคน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.41 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 1.77 และหญิงร้อยละ 1.01)

(3) **ผู้ที่รอฤดูกาล** หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป ไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏข้อมูลผู้ที่รอฤดูกาล

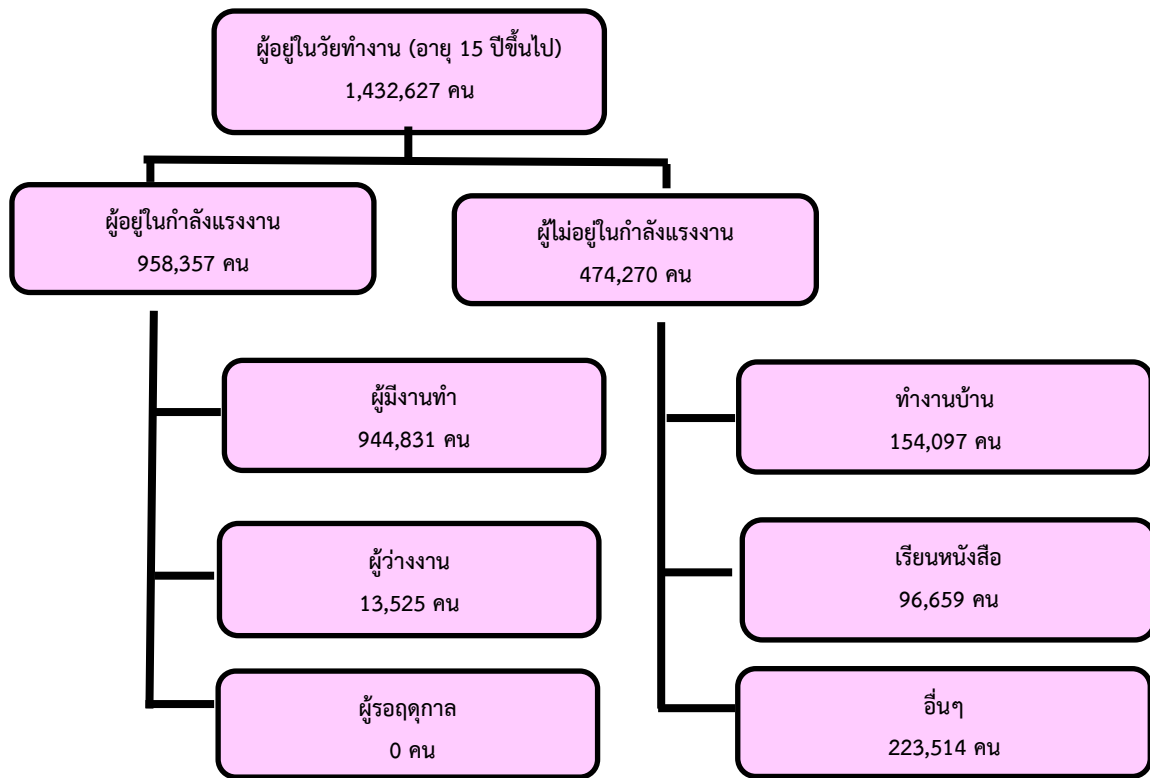
สำหรับกลุ่มผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

(1) **ทำงานบ้าน** มีจำนวน 1.54 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 32.49 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 3.69 หญิงร้อยละ 47.31)

(2) **เรียนหนังสือ** หมายถึง ผู้ที่อยู่ในวัยเรียน มีจำนวน 6.67 หมื่นคน หรือคิดเป็นร้อยละ 20.38 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 30.04 หญิงร้อยละ 15.41)

(3) **อื่น ๆ** มีจำนวน 2.23 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 47.13 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 66.27 หญิงร้อยละ 37.28)

แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562

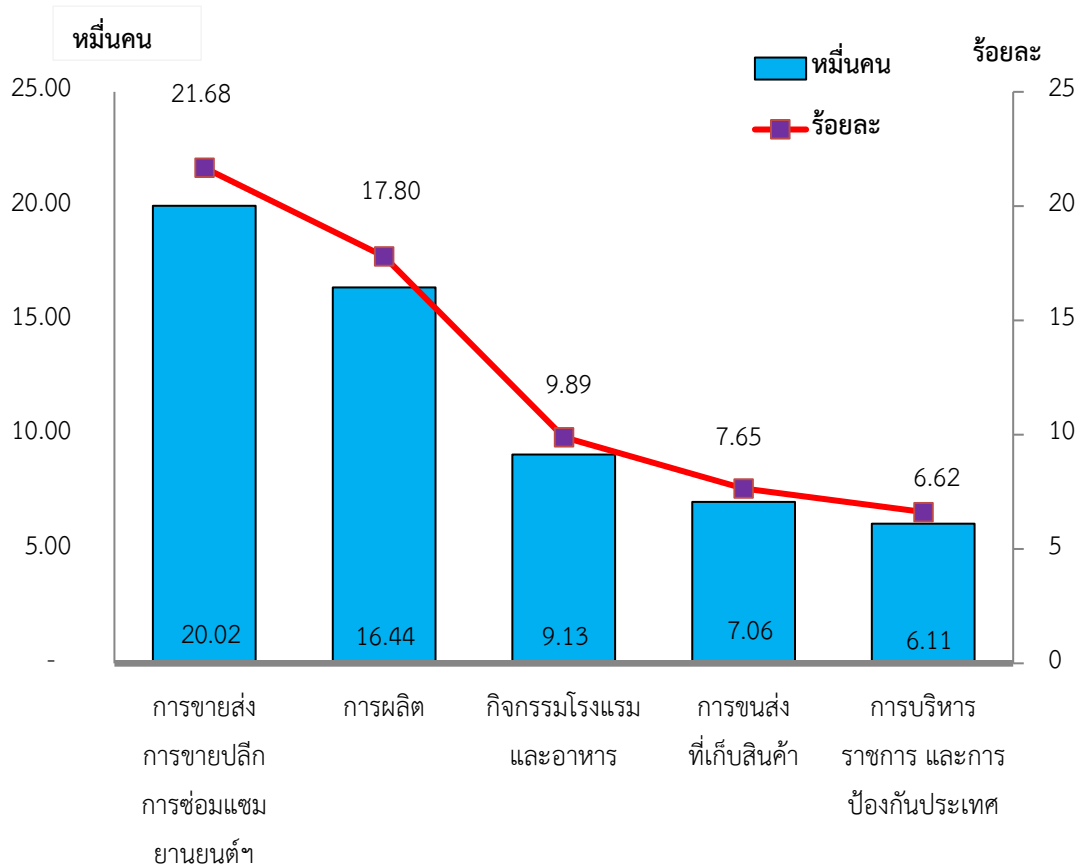


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

1.2) การมีงานทำ

ผู้มีงานทำ 944,831 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 21,118 คน คิดเป็นร้อยละ 2.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ร้อยละ 14.33 (ไตรมาสที่ 2 ปี 2562 มีผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม 24,649 คน) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 923,714 คน (ร้อยละ 97.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุดมีจำนวน 200,296 คน (ร้อยละ 21.68 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 164,452 คน (ร้อยละ 17.80) สาขากิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 91,383 คน (ร้อยละ 1.99) สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 70,661 คน (ร้อยละ 7.65) และสาขาการขนส่งที่เก็บสินค้า จำนวน 61,150 คน (ร้อยละ 6.62) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562

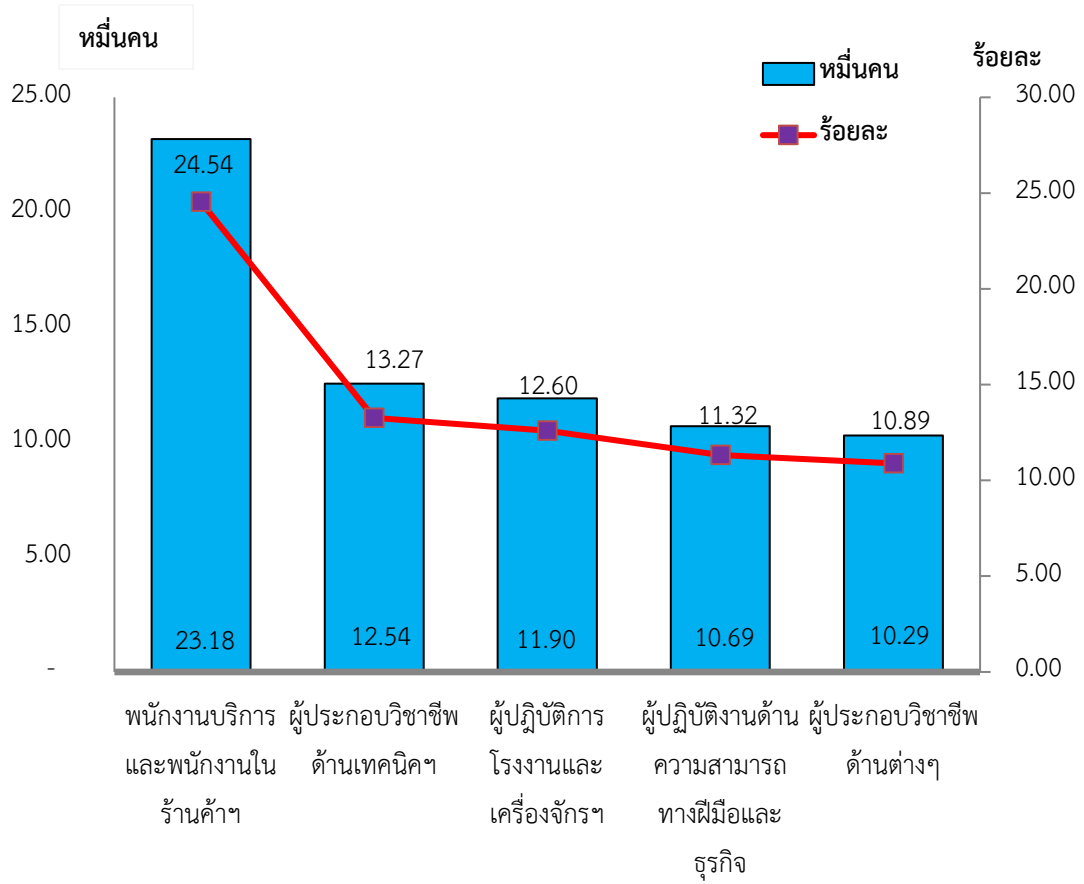


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 231,891 คน (ร้อยละ 24.54) 2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 125,422 คน (ร้อยละ 13.27) 3) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 119,017 คน (ร้อยละ 12.60) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 106,959 คน (ร้อยละ 11.32) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 102,929 คน (ร้อยละ 10.89) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562

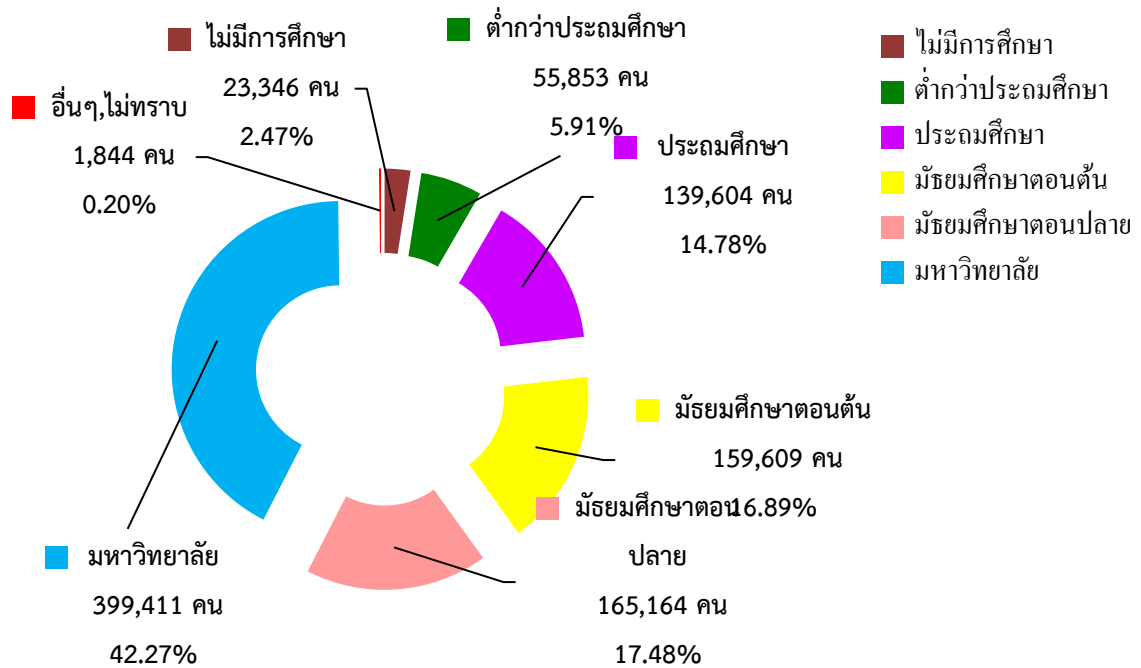


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ 5 อันดับแรก พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 399,411 คน คิดเป็นร้อยละ 42.27 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 165,164 คน (ร้อยละ 17.48) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 159,609 คน (ร้อยละ 16.58) ระดับประถมศึกษา 139,604 คน (ร้อยละ 14.78) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 55,853 คน (ร้อยละ 5.91) ตามลำดับ

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562

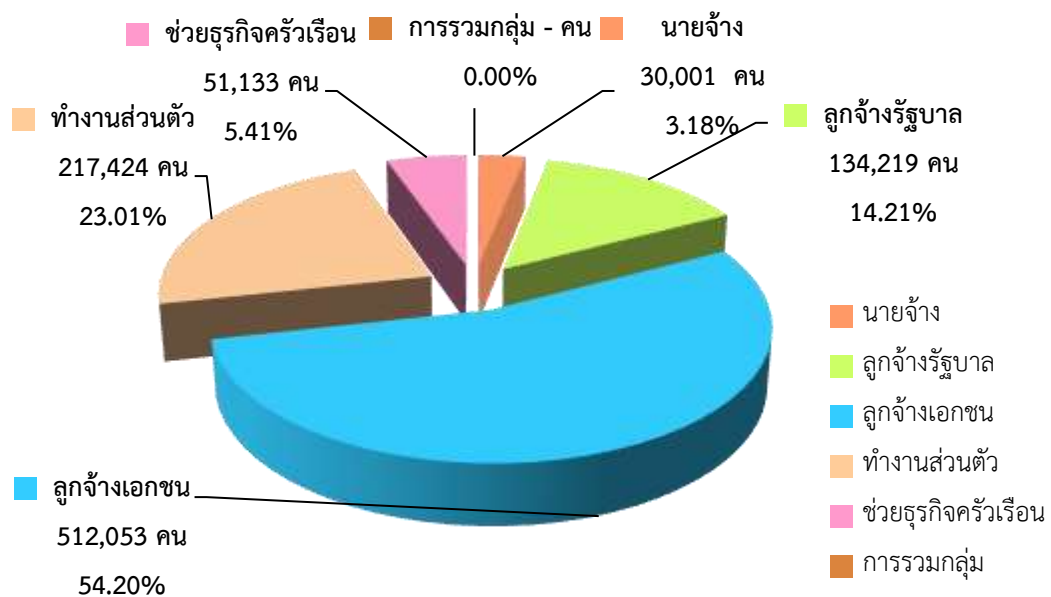


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน สูงถึง ร้อยละ 54.20 (512,053 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัว ร้อยละ 23.01 (217,424 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 14.21 (134,219 คน) และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 5.41 (51,133 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง มีร้อยละ 3.18 (30,001 คน) ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 2 ปี 2562 มีนายจ้าง จำนวน 32,138 คน) ขณะที่การรวมกลุ่ม ไม่มีข้อมูลปรากฏ

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2562

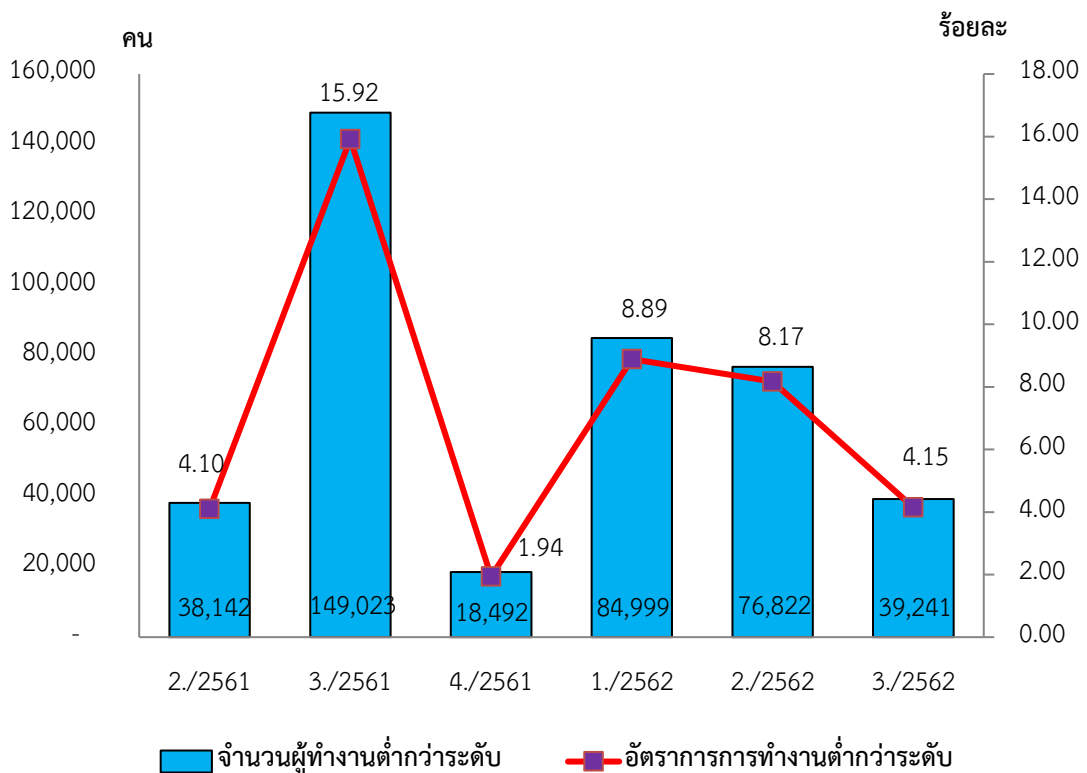


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงจำนวนผู้มีงานทำที่แท้จริงแล้ว ยังคงมีการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพ คือจำนวนชั่วโมงการทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือเรียกคนกลุ่มนี้ว่าทำงานต่ำกว่าระดับ (Underemployment) ซึ่งจากผลการสำรวจพบว่าจำนวนผู้มีงานทำ 944,831 คน มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 39,241 คน (ร้อยละ 94.15 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งหากพิจารณาไตรมาสที่ 2 ปี 2562 จะเห็นได้ว่า ชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าระดับ มีอัตราต่ำกว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 48.92 (ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 76,822 คน)

แผนภูมิ 18 เปรียบเทียบจำนวนและอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

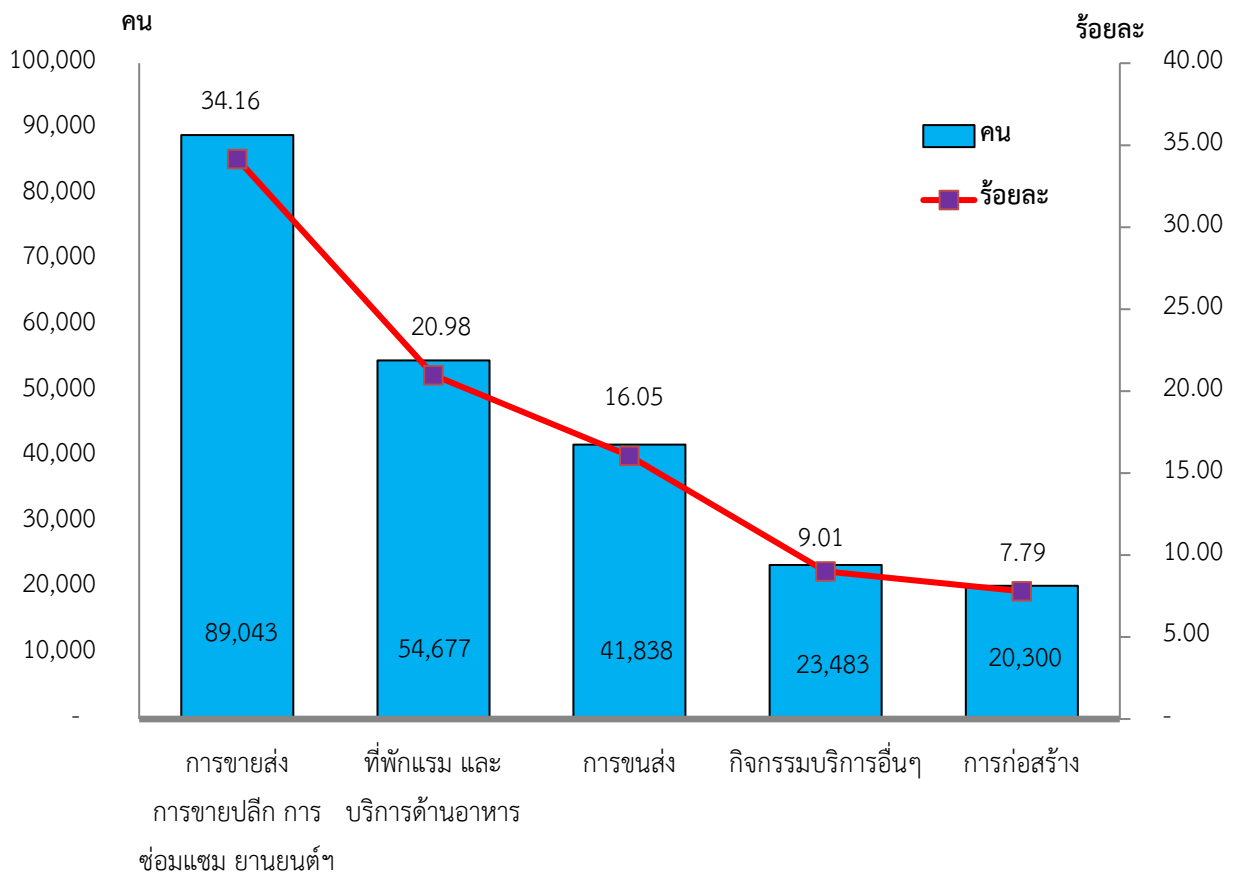
1.3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวน 13,525 คน คิดเป็นอัตราว่างงานร้อยละ 1.41 จำแนกเป็นเพศชาย 9,015 คน และเพศหญิง 4,510 คน เมื่อเทียบกับอัตราว่างงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้น ร้อยละ 49.33 (ไตรมาส 1 ปี 2562 มีผู้ว่างงาน จำนวน 9,057 คน) (รายละเอียดตามแผนภูมิ 6)

1.4) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2561 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่า ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 935,976 คน เป็นแรงงานนอกระบบ 273,375 คน (ร้อยละ 29.21 ของจำนวนผู้มีงานทำ) และเป็นแรงงานในระบบ 662,601 คน (ร้อยละ 70.79) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาแรงงานนอกระบบมีสัดส่วนสูงขึ้น ร้อยละ 15.74 (ปี 2560 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 236,201 คน จากจำนวนผู้มีงานทำ 897,610 คน คิดเป็นร้อยละ 26.31) โดยตั้งแต่ช่วงปี 2559 จนถึง ปี 2560 แรงงานนอกระบบมีสัดส่วนลดลง อาจเนื่องมาจากตลาดแรงงานจังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานครมีความต้องการแรงงานในระบบมีมากขึ้น จึงมีการเคลื่อนย้ายจากแรงงานจากนอกระบบเข้าสู่แรงงานในระบบมากขึ้น ประกอบกับกระทรวงแรงงานมีนโยบายการจัดหางานให้แก่ผู้ว่างงานมากยิ่งขึ้นในช่วงนั้น แต่ในปี 2561 แรงงานนอกระบบกลับมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากสถานการณ์ปิดกิจการลงจำนวนมาก และเศรษฐกิจของประเทศยังไม่คงที่ โดยในปี 2561 มีจำนวนแรงงานนอกระบบ 273,375 คน เป็นเพศชาย 157,348 คน (ร้อยละ 57.56 ของจำนวนแรงงานนอกระบบ) และเพศหญิง 116,027 คน (ร้อยละ 42.44) ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรีส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร กล่าวคือมีจำนวน 260,656 คน คิดเป็นร้อยละ 95.35 ขณะที่ ในภาคเกษตรกรรมมีเพียง 12,719 คน (ร้อยละ 4.65) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 89,043 คน คิดเป็นร้อยละ 34.16 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรม 2) ที่พักแรมและบริการ ด้านอาหาร จำนวน 54,677 คน (ร้อยละ 20.98) 3) การขนส่งจำนวน 41,838 คน (ร้อยละ 16.05) 4) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 23,483 คน (ร้อยละ 9.01) และ 5) การก่อสร้าง จำนวน 20,300 คน (ร้อยละ 7.79) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5 และแผนภูมิ 19) จะเห็นได้ว่าการมีงานทำของแรงงานนอกระบบยังคงสอดคล้องกับบริบทของจังหวัดนนทบุรีที่เป็นภาคบริการมากกว่าภาคอุตสาหกรรมการผลิตและภาคเกษตรกรรม

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2561

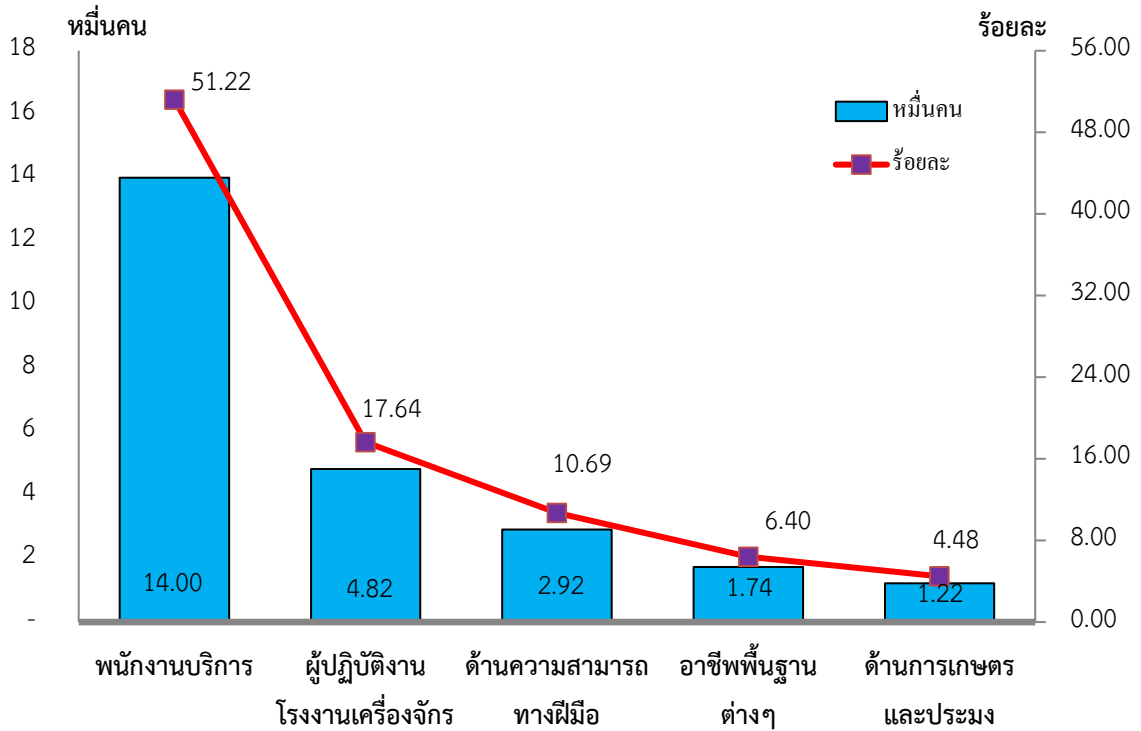


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพของจังหวัดนนทบุรี พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานขายในร้านค้า 140,031 คน (ร้อยละ 51.22 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) (2) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 48,223 คน (ร้อยละ 17.64) (2) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 29,226 คน (ร้อยละ 10.69) (4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 17,491 คน (ร้อยละ 6.40) และ (5) การเกษตรและประมง 12,247 คน (ร้อยละ 4.48)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพนอกภาคเกษตร
5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2561

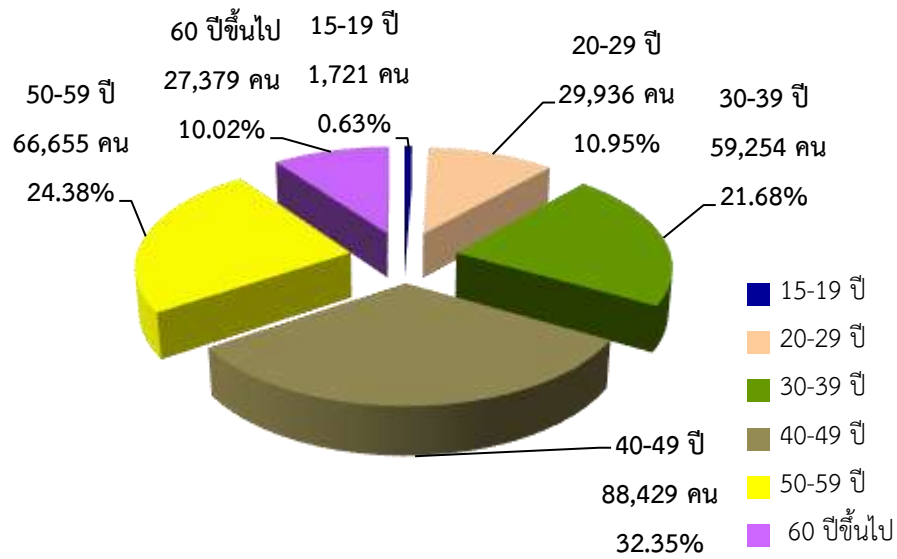


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ 40 – 49 ปี มีจำนวน 88,429 คน (ร้อยละ 32.35) รองลงมาคือช่วงอายุ 50 – 59 ปี มีจำนวน 66,655 คน (ร้อยละ 24.38) ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 59,254 คน (ร้อยละ 21.67) ช่วงอายุ 20 – 29 ปี จำนวน 29,936 คน (ร้อยละ 10.95) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 27,379 คน (ร้อยละ 10.02) และ ช่วงอายุ 15 – 19 ปี จำนวน 1,721 คน (ร้อยละ 0.63) จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีอายุ 40 ปีขึ้นไป เมื่อออกจากการจ้างงานในระบบแล้วยังมีศักยภาพที่จะทำงานอิสระหรือรับจ้างที่เป็นงานนอกระบบได้ (แผนภูมิ 10) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่าสัดส่วนของแรงงานนอกระบบในช่วงอายุ 40 – 49 ปี สูงขึ้น ร้อยละ 16.82 (ปี 2560 มีแรงงานนอกระบบ ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 75,697 คน)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2561

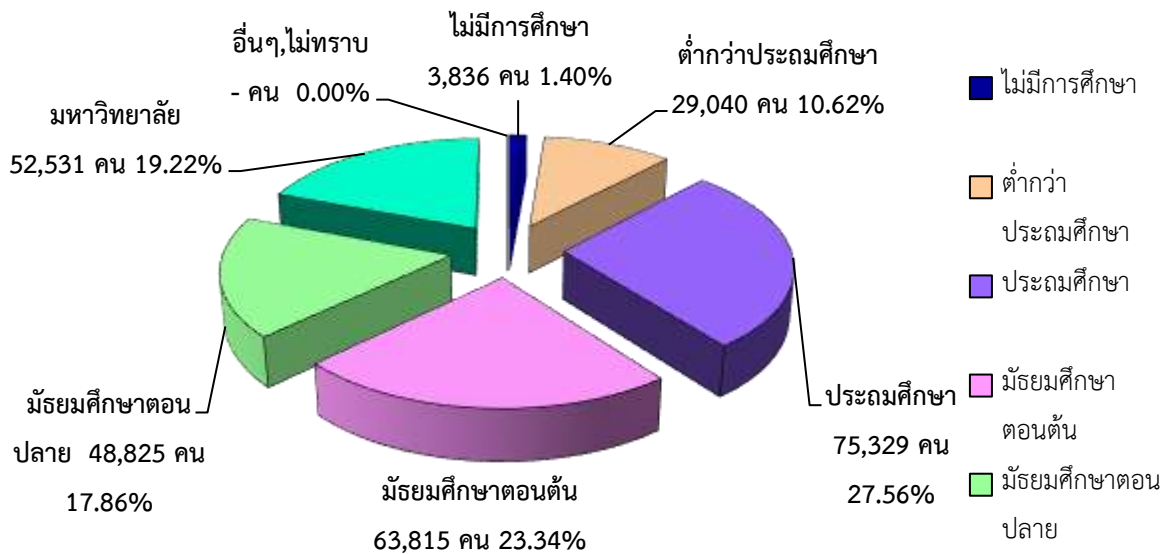


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 75,329 คน (ร้อยละ 27.56) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 63,815 คน (ร้อยละ 23.34) และระดับอุดมศึกษา 52,531 คน (ร้อยละ 19.22) (แผนภูมิ 22) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่าสัดส่วนของแรงงานนอกระบบในระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนสูงขึ้น ร้อยละ 21.80 (ปี 2560 มีแรงงานนอกระบบที่จบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา จำนวน 43,129 คน) จึงควรมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบระดับอุดมศึกษานี้ เพื่อกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงานหรือยกระดับเป็นผู้ประกอบการ Startup ต่อไป

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

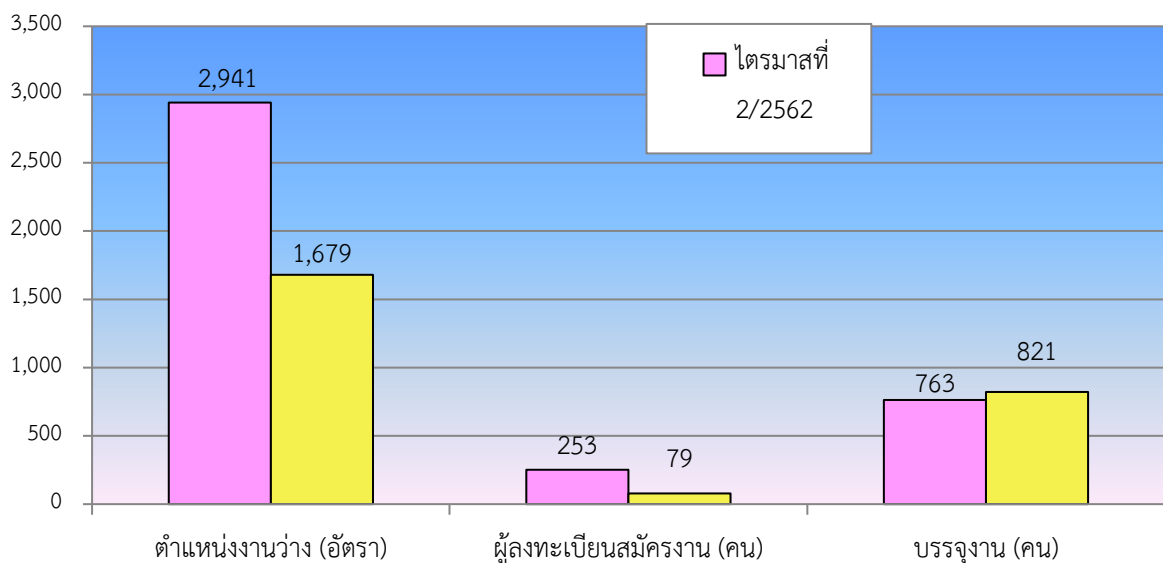
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดคงอยู่ ณ ปัจจุบัน จำนวน 1,679 อัตรา สำหรับผู้สมัครงานในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) มีจำนวน 619 คน (ผู้ลงทะเบียนสมัครงานครั้งแรก 79 คน และผู้สมัครงานเดิม 540 คน) และได้รับการบรรจุ รวม 821 คน ซึ่งผลการบรรจุงานเป็นที่ยอดสะสมของผู้สมัครงานในไตรมาสที่ผ่านมาแต่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ และยอดการบรรจุงานของผู้ลงทะเบียนใหม่ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้เช่นกัน

แผนภูมิ 23 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 และไตรมาส 3 ปี 2562

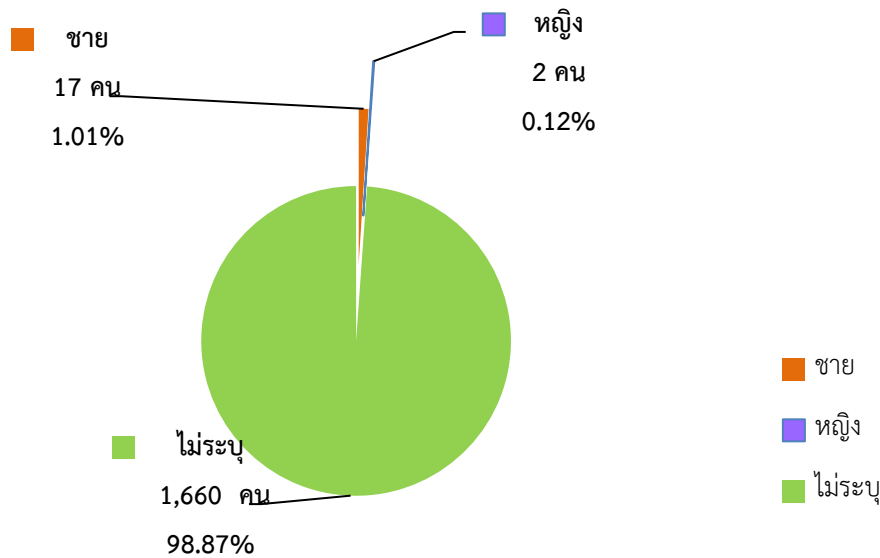


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า เป็นชาย 17 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.01 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 2 อัตรา (ร้อยละ 0.12) และไม่ระบุเพศมี 1,660 อัตรา (ร้อยละ 98.87) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าตำแหน่งงานที่ต้องการเป็นเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน และการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562

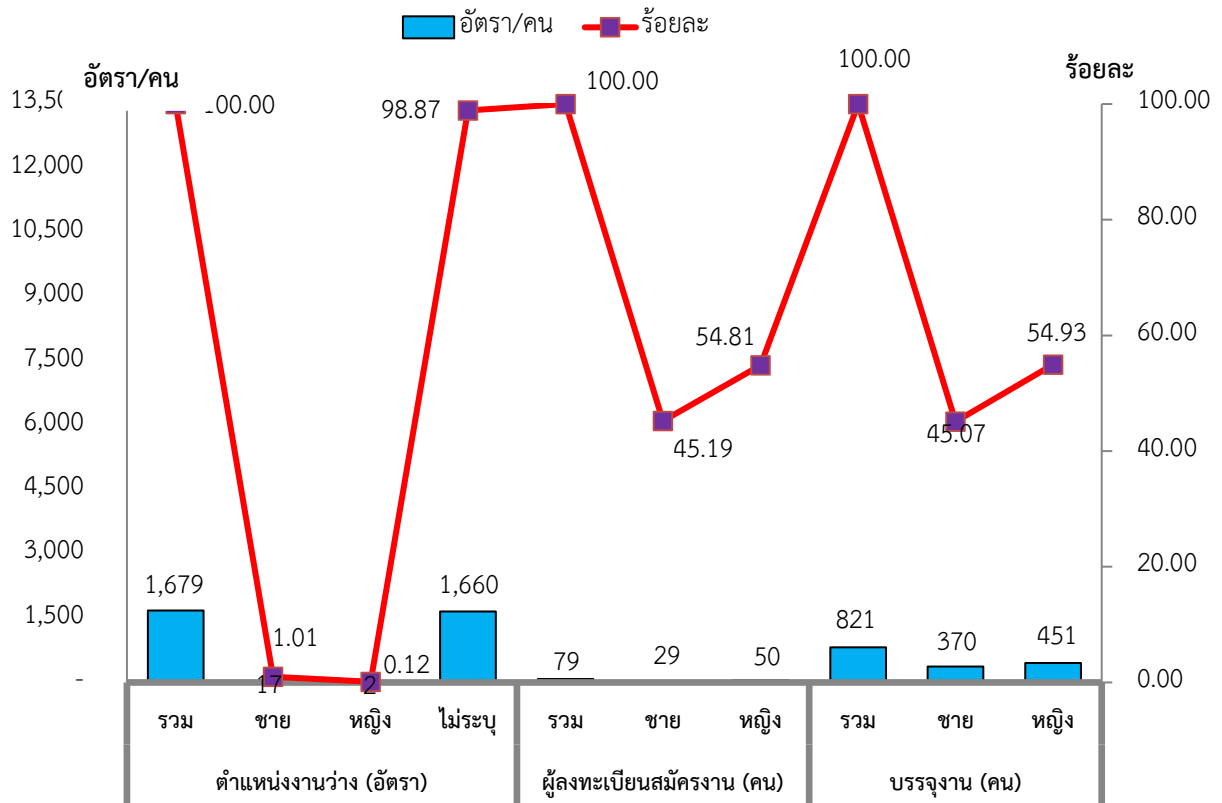


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 79 คน เป็นเพศชาย 29 คน (ร้อยละ 36.71) และเป็นเพศหญิง 50 คน (ร้อยละ 63.29) ขณะที่ถ้ารวมจำนวนผู้สมัครงานเดิมที่ยังไม่ได้ทำงาน จะมีผู้สมัครงานทั้งสิ้น 619 คน ในส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้ทำงานทำทั้งสิ้น จำนวน 821 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงานได้ร้อยละ 1,039.24) โดยอัตราการบรรจุงานของเพศชายจะได้รับการบรรจุงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายมีอัตราร้อยละ 1,275.86 ขณะที่เพศหญิง มีอัตราร้อยละ 902.00 แต่อย่างไรก็ตามในปัจจุบันไม่ว่าจะเพศหญิงหรือเพศชายมีโอกาสได้รับการบรรจุงานเท่าเทียมกันเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่คัดเลือกคนจากวุฒิการศึกษา และความรู้ความสามารถมากกว่าเพศ (รายละเอียดตามแผนภูมิ 25)

**แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดนนทบุรี
ไตรมาส 3 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 88.74 เป็นตำแหน่งงานว่างที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก (ร้อยละ 2.20) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดของไตรมาส 3 ปี 2562 เป็นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 39.37 (661 อัตรา) รองลงมา เป็นระดับมัธยมศึกษา และประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 39.07 (656 อัตรา) และร้อยละ 10.30 (173 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนนทบุรี มีความต้องการคนในระดับปวช./ปวส./อนุปริญญามากขึ้น ซึ่งถือว่าเป็นแรงงานฝีมือที่มีความรู้ความสามารถในระดับหนึ่ง ขณะที่ระดับมัธยมศึกษาเป็นที่ต้องการรองลงมาแต่ถือได้ว่าไม่แตกต่างจากระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้ระดับประถมศึกษาซึ่งถือว่าเป็นแรงงานที่มีความรู้ความสามารถเพียงเล็กน้อย เป็นเพียงแรงงานไร้ฝีมือ มีความต้องการน้อยลงต่างจากอดีตที่เคยมีความต้องการสูงที่สุด ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 49.37 (39 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีร้อยละ 36.71 (29 คน) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 8.86 (7 คน) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการบรรจุงาน พบว่าระดับมัธยมศึกษา

มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 310 คน (ร้อยละ 37.76) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 278 คน (ร้อยละ 33.86) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 144 คน (ร้อยละ 17.54) ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน อย่างไรก็ตามตลาดแรงงานยังคงมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษาอยู่สืบเนื่องจากนโยบายของกระทรวงแรงงานที่มีการหางานให้นักเรียนนักศึกษาฝึกงานทำช่วงเวลาว่าง เมื่อครบกำหนดเวลาการทำงานส่วนใหญ่จะเป็นการจ้างงานต่อทำให้สัดส่วนในการทำงานมีสูงขึ้น ขณะที่สถานประกอบการหลายแห่งแม้จะหาผู้สมัครงานได้ง่ายขึ้น แต่ยังคงขาดแคลนแรงงาน ซึ่งสาเหตุมาจากการระบับสมัครคนเรียนจบตามตามสายงานโดยตรง ทั้งนี้ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาจึงมีความต้องการสูงเนื่องจากเป็นแรงงานมีฝีมือ และเป็นแรงงานสายอาชีพ

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี

ไตรมาส 3 ปี 2562

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	อัตราการบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	173	1	72	41.62
มัธยมศึกษา	656	39	310	47.26
ปวช./ปวส./อนุปริญญา	661	7	144	21.79
ปริญญาตรี	152	29	278	182.89
ปริญญาโทขึ้นไป	37	3	17	45.95
รวม	1,679	79	821	48.90

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ด้านตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 477 อัตรา (ร้อยละ 28.41) 2) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 400 อัตรา (ร้อยละ 23.82) 3) อาชีพงานพื้นฐาน 273 อัตรา (ร้อยละ 16.26) 4) อาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 191 อัตรา (ร้อยละ 11.38) และ 5) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 130 อัตรา (ร้อยละ 7.74) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 32 คน (ร้อยละ 40.51) รองลงมาคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 21 คน (ร้อยละ 26.58) และอาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 2 คน (ร้อยละ 15.19) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 249 คน (ร้อยละ 30.33) รองลงมาคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 195 คน (ร้อยละ 23.75) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 106 คน (ร้อยละ 12.91) (รายละเอียดตามตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ จังหวัดนนทบุรี
ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน
ผู้บัญญัติกฎหมาย	102	1	52	50.98	5,200.00
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	130	2	69	53.08	3,450.00
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	191	6	95	49.74	1,583.33
เสมียน เจ้าหน้าที่	400	21	195	48.75	928.57
พนักงานบริการ พนักงานขายฯ	477	32	249	52.20	778.13
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรฯ	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	34	1	18	52.94	1,800.00
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	72	4	37	51.39	925.00
อาชีพงานพื้นฐาน	273	12	106	38.83	883.33
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-
รวม	1,679	79	821	48.90	1,039.24

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2562 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 522 อัตรา (ร้อยละ 31.09) 2) การผลิต 425 อัตรา (ร้อยละ 25.31) 3) กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน 206 อัตรา (ร้อยละ 12.27) 4) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ 165 อัตรา (ร้อยละ 9.83) และ 5) กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย 76 อัตรา (ร้อยละ 4.53) ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานของอุตสาหกรรมในกลุ่ม 3 อันดับแรก ที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดเช่นกัน (รายละเอียดตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง 5 อันดับแรก จำแนกตามอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน		อัตราการ บรรจุงานต่อ ตำแหน่ง งานว่าง
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ร้อยละ
1.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	522	31.09	278	33.86	53.26
2.การผลิต	425	25.31	208	25.33	48.94
3.กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	206	12.27	96	11.69	46.60
4.กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทาง วิชาการ	165	9.83	62	7.55	37.58
5.กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	76	4.53	35	4.26	46.05
6.อื่นๆ	285	16.97	142	17.30	49.82
รวม	1,679	100.00	821	100.00	48.90

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่างจำนวน 601 อัตรา (ร้อยละ 35.80) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี จำนวน 584 อัตรา (ร้อยละ 34.78) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 240 อัตรา (ร้อยละ 14.29) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุตั้งแต่ 18 – 39 ปีเช่นกัน โดยจำนวนผู้สมัครงานที่มีมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 23 คน (ร้อยละ 29.11) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 22 คน (ร้อยละ 27.85) และ อายุ 18 – 24 จำนวน 18 คน (ร้อยละ 22.79) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 327 คน (ร้อยละ 39.83) รองลงมาคือช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 257 คน (ร้อยละ 31.30) และอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 119 คน (ร้อยละ 14.50)

2.2) แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 กันยายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 173,201 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 162,507 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 10,020 คน

(1.2) คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 68,259 คน จำแนกเป็น

(1.2.1) คนต่างด้าวนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนาม เฉพาะตำแหน่งงานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน (MOU) จำนวน 61,097 คน

(1.2.2) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 (MOU) กรณีพิเศษ จำนวน 7,162 คน

(1.3) คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวน 83,228 คน จำแนกเป็น

(1.3.1) คนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในประเทศไทย และปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวน 48,498 คน

(1.3.2) คนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ประเทศไทยตามมติคณะรัฐมนตรี 16 มกราคม 2561 ดำเนินการ 5 กุมภาพันธ์ 2561 – 31 มีนาคม 2561 และตามมติคณะรัฐมนตรี 27 มีนาคม 2561 ดำเนินการ 1 พฤษภาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์ (บัตรสีชมพู) และปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 34,730 คน (ใบอนุญาตหมดอายุ 31 มีนาคม 2563)

(2) คนต่างด้าวมาตรา 61 หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 472 คน

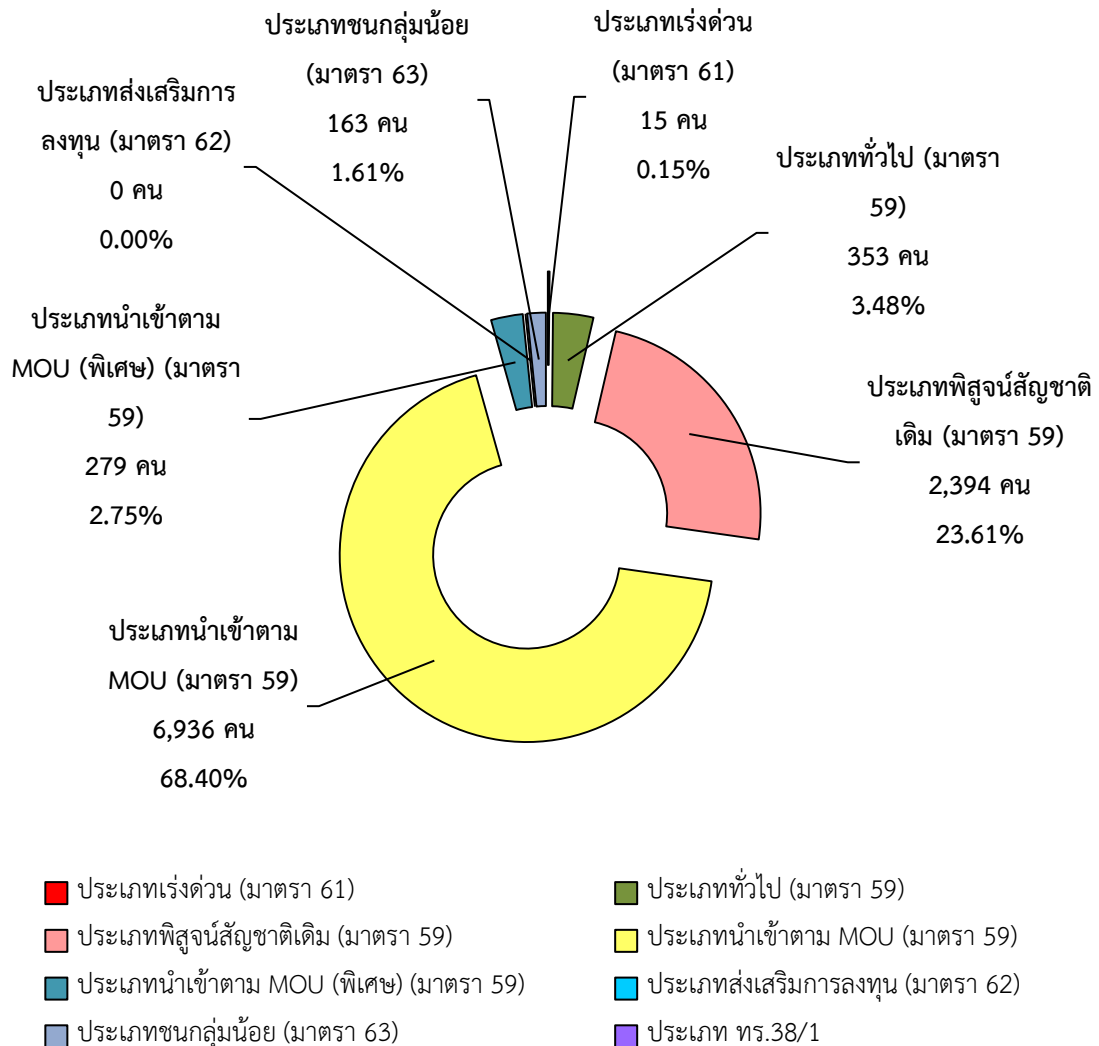
(3) คนต่างด้าวมาตรา 62 หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ

(3.1) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 26 คน

(4) คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 หมายถึง คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 10,196 คน

แผนภูมิ 26 คนต่างด้าวที่ยื่นและได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและ ประเภทคนต่างด้าวจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติที่ยื่นขอและได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 2 ปี 2562 มีดังนี้ จำแนกเป็น

(1) คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 10,140 คน จำแนกเป็น

- (1.1) คนต่างด้าวที่มีความรู้ความสามารถ (NON-B) จำนวน 353 คน
- (1.2) คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU 6,936 คน
- (1.3) คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU (พิเศษ) 279 คน
- (1.4) คนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ 2,394 คน

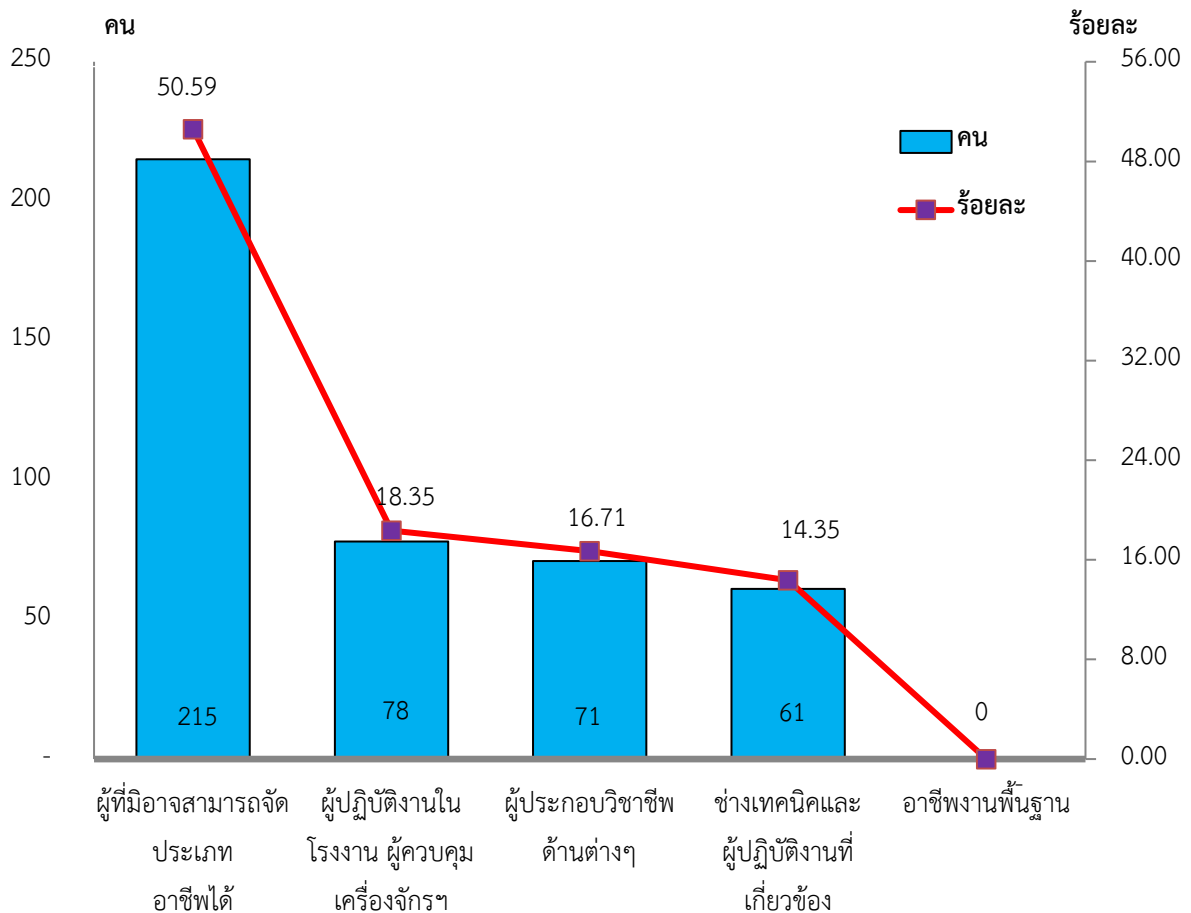
(2) คนต่างด้าวมาตรา 61 ที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 15 คน

(3) คนต่างด้าวมาตรา 62 คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน ไม่มีในไตรมาสนี้

(4) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 163 คน

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่มีทักษะฝีมือมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้น ประเภทตลอดชีพ) เฉพาะประเภททั่วไปที่มาขออนุญาตทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีจำนวน 425 คน ซึ่งต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานซึ่งไม่สามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 215 คน (ร้อยละ 50.59) รองลงมาเป็นอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 78 คน (ร้อยละ 18.35) และอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 71 คน (ร้อยละ 16.71) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรีต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าว ถูกกฎหมายกลุ่มนี้ที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงอยู่ ดังนั้นจึงควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแก่แรงงานในจังหวัดนนทบุรีให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล นอกจากนี้ภาครัฐควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะช่วยให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ อย่างไรก็ตามการควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการส่วนใหญ่ มีการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานมากยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงควรมีการส่งเสริมด้านภาษาแก่แรงงานไทยเพื่อเป็นการขยายโอกาสมากกว่าในปัจจุบัน

แผนภูมิ 27 แรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทชั่วคราว) จำแนกตามประเภทอาชีพ ที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

2.3) ความต้องการแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีทำการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในพื้นที่ โดยรวบรวมและบันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจลงในระบบสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน เพื่อจะได้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน รวมถึงทราบความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในปี พ.ศ. 2561 และนำไปสู่การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัด โดยแบบสำรวจที่ทางสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ทำการสำรวจนั้น ได้รับมาจากกระทรวงแรงงานที่ดำเนินการออกแบบสำรวจร่วมกับคณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.) ประกอบด้วย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และสมาคมธนาคารไทย

ความต้องการแรงงานในจังหวัดนนทบุรี ปี 2561 การสำรวจข้อมูลความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบการมีจำนวน 14,724 แห่ง โดยสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน มีจำนวนสถานประกอบการสูงสุด จำนวน 11,121 แห่ง คิดเป็นอัตราร้อยละ 75.53 รองลงมาคือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 11 – 50 คน จำนวน 2,916 แห่ง (ร้อยละ 19.80) และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 51 – 200 คน จำนวน 479 แห่ง (ร้อยละ 3.25) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 จำนวนสถานประกอบการแยกตามขนาดกำลังคน จังหวัดนนทบุรี ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ (คน)	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)
1 – 10 คน	11,121
11 – 50 คน	2,916
51 – 200 คน	479
ตั้งแต่ 201 คน ขึ้นไป	208
ไม่ระบุจำนวนคน	0
รวม	14,724

ที่มา : ระบบสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

จากการสำรวจพบว่า มีสถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน รวมจำนวน 328 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 2.23 ของสถานประกอบการทั้งหมดที่กรอกแบบสำรวจ โดยมีความต้องการแรงงาน 4,633 คน (หมายเหตุ : เนื่องจากการประมวลผลโดยคอมพิวเตอร์ข้อมูลด้านตัวเลขอาจมีการคลาดเคลื่อน) จำแนกตามอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ งานบริการ 1,054 คน คิดเป็นร้อยละ 22.75 ของความต้องการแรงงานจำแนกตามอาชีพทั้งหมด รองลงมาคืองานการผลิต จำนวน 966 คน (ร้อยละ 20.85) และงานประเภทอื่น ๆ จำนวน 807 คน (ร้อยละ 17.42) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 จำนวนความต้องการกำลังคนของสถานประกอบการ จำแนกตามอาชีพ ปี 2561

กลุ่มอาชีพ	จำนวนคน
งานบริหารองค์กร	334
งานกฎหมาย	60
งานบริหารทรัพยากรบุคคล	69
งานสารสนเทศ	66
งานการเงินการคลัง	35
งานบัญชี	164
งานยุทธศาสตร์องค์กร	12
งานพัฒนาธุรกิจ	23
งานส่งเสริมการขายในประเทศ	181
งานส่งเสริมการขายต่างประเทศ	32

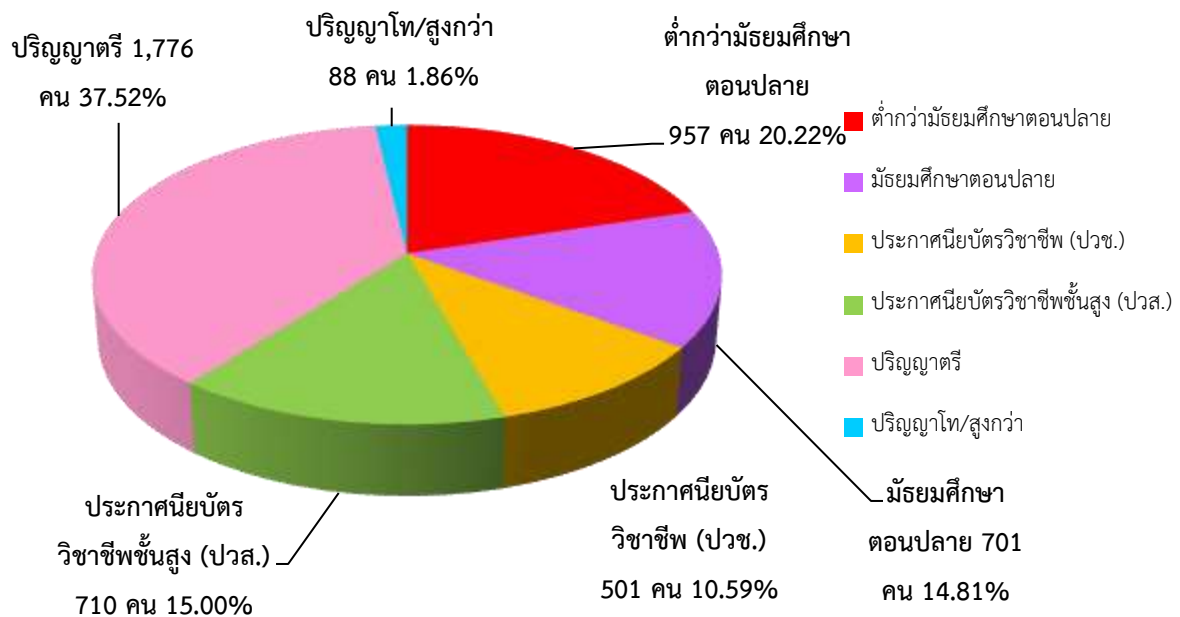
กลุ่มอาชีพ	จำนวนคน
งานการตลาด	233
งานลูกค้าสัมพันธ์	70
งานจัดซื้อจัดหา	44
งานจัดซื้อจัดหาต่างประเทศ	11
งานบริหารคลังสินค้า	101
งานขนส่ง	117
งานวางแผนการผลิต	24
งานการผลิต	966
งานควบคุมการผลิตประกันคุณภาพ	54
งานบริหารความปลอดภัย	64
งานบำรุงรักษา	112
งานบริการ	1,054
อื่น	807
รวม	4,633

ที่มา : ระบบสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาของแรงงาน ปีสำรวจ 2561 พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 1,776 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 37.51 ของจำนวนความต้องการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 957 คน (ร้อยละ 20.22) และการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 710 คน (ร้อยละ 15.00) ตามลำดับ

แผนภูมิ 28 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ปี 2561



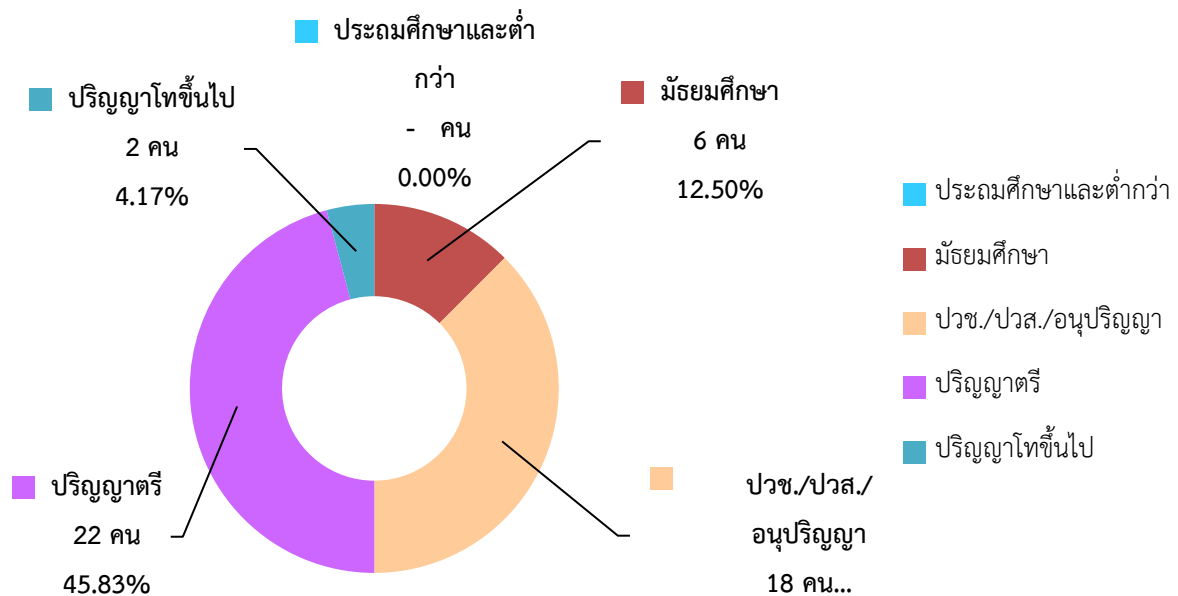
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

จากข้อมูลพบว่า แนวโน้มความต้องการแรงงานมีอัตราค่อนข้างน้อยหากเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดนนทบุรี ขณะเดียวกันความต้องการส่วนใหญ่เมื่อเปรียบเทียบกับวุฒิการศึกษาจะมีความต้องการในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งใกล้เคียงกับช่วง 10 ปีที่ผ่านมาที่ความต้องการส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายเช่นกัน

2.4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าการหดตัว คิดเป็นร้อยละ 41.46 มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 48 คน ซึ่งไตรมาสนี้มีจำนวนน้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 82 คน มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศมีการศึกษาในระดับปริญญาตรี สูงสุดจำนวน 22 คน (ร้อยละ 48.83 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 18 คน (ร้อยละ 37.50) ตามลำดับ

แผนภูมิ 29 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562

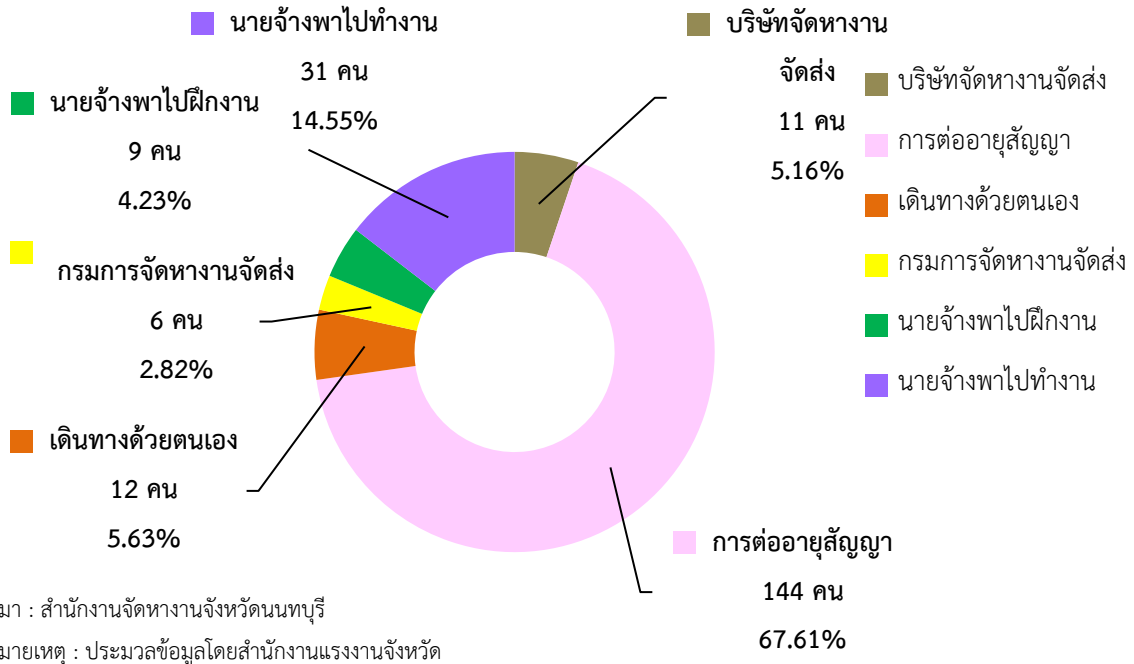


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 213 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 2 ปี 2562 มีจำนวน 141 คน) และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 144 คน (ร้อยละ 67.61) รองลงมาคือนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 31 คน (ร้อยละ 14.55) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 12 คน (ร้อยละ 5.63) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 5.16) และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 4.23) ตามลำดับ

แผนภูมิ 30 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2562



แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดมีจำนวน 139 คน (ร้อยละ 64.35 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ) รองลงมาเป็นภูมิภาคยุโรป มีจำนวน 26 คน (ร้อยละ 12.04) และภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 22 คน (ร้อยละ 10.19) ขณะที่ภูมิภาคอื่นๆ มีแรงงานจำนวน 27 คน (ร้อยละ 12.50) สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยประเทศญี่ปุ่นมีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานมากที่สุดถึง 17 คน

แผนภูมิ 31 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2562



3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในไตรมาสนี้ไม่มีข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน แต่สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 85 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 76.47 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก และเป็นผู้มีงานทำทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้สมัครทั้งหมดของกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างก่อสร้างจำนวน 20 คน (ร้อยละ 23.53) ผ่านการฝึก 16 คน (ร้อยละ 80.00 ของจำนวนผู้สมัครทั้งหมดของกลุ่มช่างก่อสร้าง) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 17)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ 118 คน พบว่าเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมด จำนวน 118 คน ผ่านการทดสอบ 110 คน และมีงานทำทั้งหมดที่ผ่านการทดสอบ (ร้อยละ 93.22 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมดในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) (ตารางภาคผนวกที่ 17)

ในส่วนการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริมมีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 122 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริมมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ เท่า ๆ กัน จำนวน 51 คน โดยกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ผ่านการฝึก 45 คน (ร้อยละ 88.24 ของผู้เข้ารับฝึกการอบรมในอาชีพธุรกิจและบริการ) และมีงานทำทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของผู้ผ่านการฝึกอบรมในอาชีพธุรกิจและบริการ) ขณะที่กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ผ่านการฝึก 34 คน (ร้อยละ 66.67 ของผู้เข้ารับฝึกการอบรมในอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์) และมีงานทำทั้ง 34 คน (ร้อยละ 100.00 ของผู้ผ่านการฝึกอบรมในอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์) รองลงมาได้แก่กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างจำนวน 20 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกในอาชีพช่างก่อสร้าง) แต่พบว่ามีงานทำเพียง 6 คน (ร้อยละ 30.00 ของ ผู้ผ่านการฝึกอบรมในกลุ่มอาชีพก่อสร้าง)

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วยังมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษี และสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานใน ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 422 แห่ง จำนวนค่าใช้จ่าย 211,937 บาท ลูกจ้างเข้ารับ

การฝึกอบรม 4,156 คน (หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานในเดือนกันยายน 2562 ไม่สามารถดึงข้อมูลได้เนื่องจากระบบขัดข้อง)

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้นายจ้าง/สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2562 (ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 76 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,419 คน จำแนกเป็นเพศชาย 1,617 คน (ร้อยละ 47.29) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 1,802 คน (ร้อยละ 52.71) ขณะที่ลูกจ้างเด็กไม่พบในไตรมาสนี้ ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน มีจำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 35.53 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน มีจำนวน 21 คน (ร้อยละ 27.63) และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน มีจำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 22.37) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คน ขึ้นไป มีจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.32) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 100.00 (จำนวน 76 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้อง ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องไม่มีปรากฏในไตรมาสนี้

**ตารางที่ 10 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2562
และไตรมาส 3 ปี 2562**

ขนาด สปก.	ไตรมาส 2/2562			ไตรมาส 3/2562		
	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้องฯ	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้องฯ
1 - 4 คน	19	17	2	11	-	-
5 - 9 คน	18	18	-	6	-	-
10 - 19 คน	62	60	2	21	-	-
20 - 29 คน	55	53	2	27	-	-
50 -99 คน	19	19	-	3	-	-
100 - 299	12	11	1	7	-	-
300 - 499	1	1	-	-	-	-
500 - 999	-	-	-	1	-	-
1,000	1	1	-	-	-	-
รวม	187	180	7	76	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเมื่อเชื่อมโยงกับประเภทอุตสาหกรรมก็ไม่พบที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามเมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่เพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน และก่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา อนึ่งหากเปรียบเทียบกับที่ผ่านมามีจำนวนลดลง (ไตรมาส 2 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 7 แห่ง) ซึ่งหากตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ และการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้ แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถาน ประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถาน ประกอบการทั้งสิ้น 84 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 3,450 คน โดยในไตรมาส 3 ปี 2562 มีการตรวจ สถานประกอบการสูงขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ร้อยละ 47.37 (ไตรมาส 2 ปี 2562 ตรวจ 57 แห่ง) ขณะที่ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 3,450 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 25.28 (ไตรมาส 2 ปี 2562 ลูกจ้าง ผ่านการตรวจ 4,617 คน) โดยส่วนใหญ่ไตรมาสนี้ยังเป็นการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด กลางเป็นส่วนใหญ่ (ตารางภาคผนวกที่ 15)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2562 คือ ประเภท อุตสาหกรรมการผลิต และประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 26 แห่งเท่า ๆ กัน (ร้อยละ 30.95 ของสถานประกอบการที่ตรวจ) รองลงมาคือประเภทอุตสาหกรรม การก่อสร้าง จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 11.90) และประเภทอุตสาหกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 9.52) ตามลำดับ (รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 21)

โดยปกติหากมีการตรวจพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมีการดำเนินการในส่วนของผู้เจ้าหน้าที่ ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออก คำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี เป็นต้น โดยใน ไตรมาสนี้ไม่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

ตารางที่ 11 ผลการตรวจความปลอดภัยอัตราการปฏิบัติถูกต้อง และไม่ถูกต้อง ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การ ตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติ ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการ ปฏิบัติ ถูกต้อง (ร้อยละ)
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		
1.1การผลิต	26	26	-	-	100.00
1.2.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ	26	26	-	-	100.00
2.การก่อสร้าง	10	10	-	-	100.00
3.กิจการอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	8	8	-	-	100.00
4.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	7	7	-	-	100.00
5.โรงแรม และภัตตาคาร	3	3	-	-	100.00
6.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม	2	2	-	-	100.00
7.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1	-	-	100.00
8.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	-	-	100.00

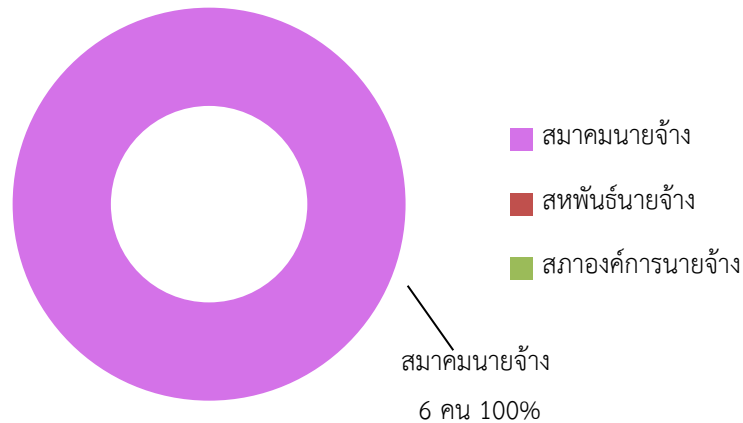
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

4.3) การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์การนายจ้าง ณ เดือนกันยายน 2562 มีสมาคมนายจ้าง จำนวน 6 แห่ง ส่วนสหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้างไม่มีการจัดตั้ง (รายละเอียดตามแผนภูมิ 32)

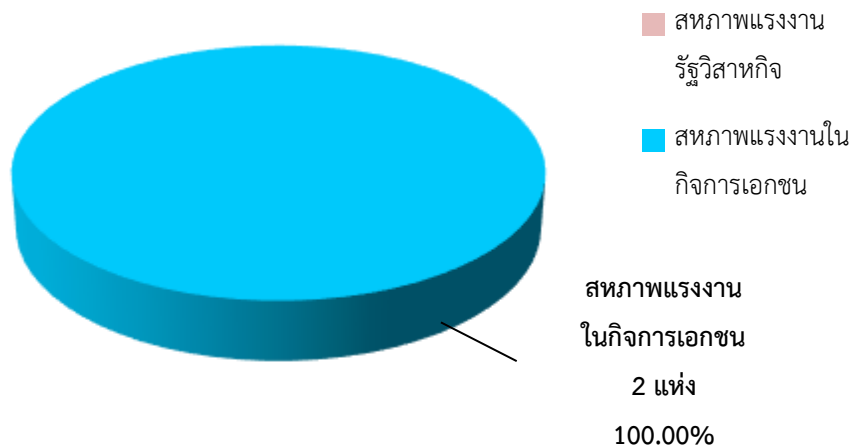
แผนภูมิ 32 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2562 จังหวัดนนทบุรีมีปรากฏประเภทคือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 2 แห่ง สำหรับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหพันธ์แรงงาน และสภาองค์การลูกจ้าง ไม่มีการจัดตั้งในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

แผนภูมิ 33 จำนวนองค์กรลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) ไม่ปรากฏข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย ในไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ไม่มีปรากฏข้อขัดแย้งเช่นกัน

4.4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้กับผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2562 ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 37 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 39.34 (ไตรมาส 2 ปี 2562 มีจำนวน 61 แห่ง) ส่วนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมมีจำนวน 2,036 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 27.16 (ไตรมาส 2 ปี 2562 มีจำนวน 2,795 แห่ง)

4.5) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2562 จากจำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร จำนวน 37 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 83 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กไม่เกิน 10 คน จำนวน 36 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.30 ของจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 20 - 49 จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.70) ตามลำดับ (ข้อมูลส่วนนี้เป็นส่วนที่เลิกกิจการถาวร) ขณะที่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างสูงสุดเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กไม่เกิน 10 คน จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 73.49 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 26.51) ตามลำดับ

ตารางที่ 12 สถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาด

สถานประกอบการ จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2/2562 และ ไตรมาส 3/2562

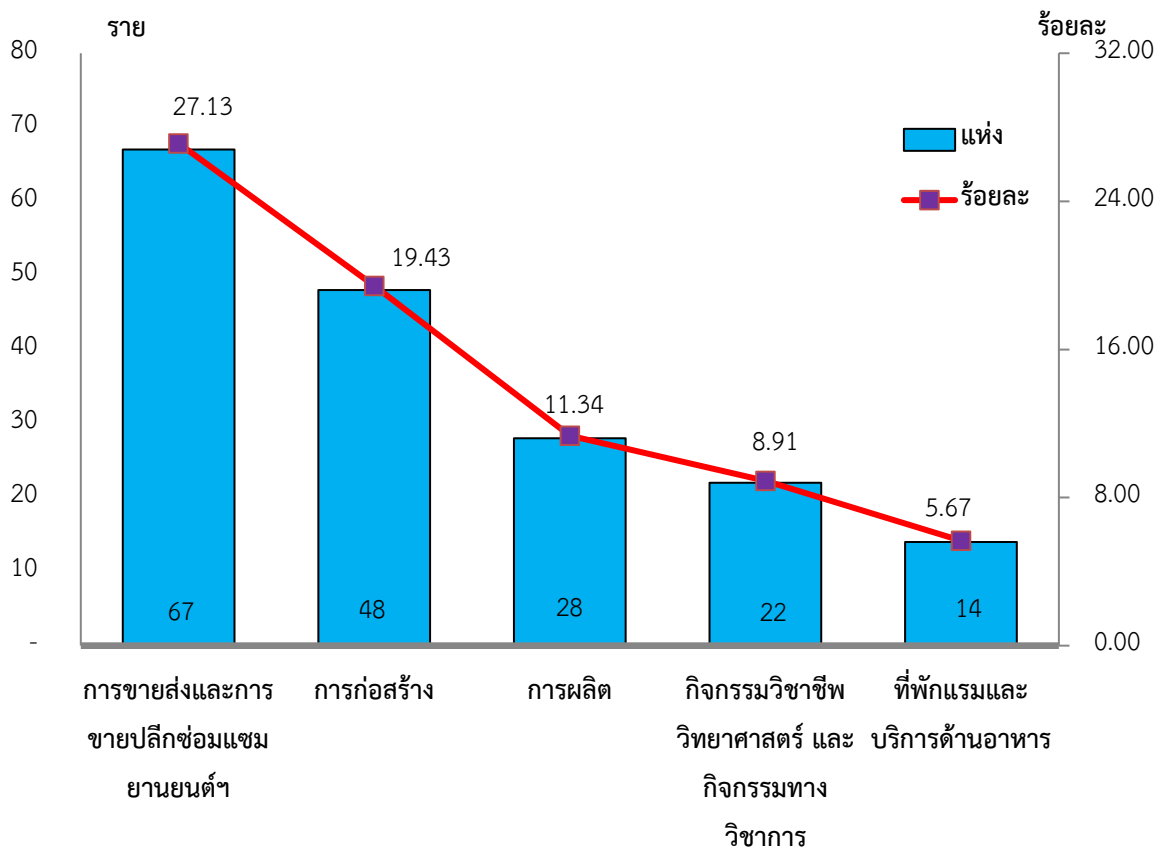
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2/62		ไตรมาส 3/62	
	สปก.ที่เลิกกิจการถาวร (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)	สปก.ที่เลิกกิจการถาวร (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	22	33	36	61
10 - 19 คน	2	27	-	-
20 - 49 คน	-	-	1	22
50 - 99 คน	1	60	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	25	120	25	120

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวมีจำนวน 247 แห่ง ลดลงจาก ไตรมาส 2 ปี 2562 คิดเป็นอัตราร้อยละ 3.89 (ไตรมาส 2 ปี 2562 มีการหยุดกิจการชั่วคราว จำนวน 257 แห่ง) โดยประเภทกิจการที่มีการปิดกิจการชั่วคราว 5 อันดับแรก เรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีจำนวน 67 แห่ง (ร้อยละ 27.13 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) 2) ประเภทการก่อสร้าง มีจำนวน 48 แห่ง (ร้อยละ 19.43) 3) ประเภทการผลิต จำนวน 28 แห่ง (ร้อยละ 11.34) 4) ประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 8.91) และ 5) ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 5.67) (แผนภูมิ 34) จะเห็นได้ว่า ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีการปิดตัวลงมากที่สุดเนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน ทั้งนี้ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบการ และร้านค้าขนาดเล็ก นอกจากนี้การสร้างที่อยู่อาศัยในจังหวัดนนทบุรีเริ่มชะลอตัวอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับจังหวัดนนทบุรีได้รับการสำรวจว่ามีพื้นที่ร้างติดอันดับ 1 ใน 5 ของประเทศ ทำให้เกิดภาพรวมในการสร้างที่อยู่อาศัยลดลง แต่เนื่องจากรัฐบาลยังคงให้ความสำคัญกับการคมนาคมขนส่งจึงคงมีการก่อสร้างรถไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ประเภทก่อสร้างจึงยังไม่เป็นกิจการที่มีการปิดตัวมากที่สุด

แผนภูมิ 34 สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการชั่วคราวสูงสุด 5 อันดับแรกจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทกิจการไตรมาส 3 ปี 2562



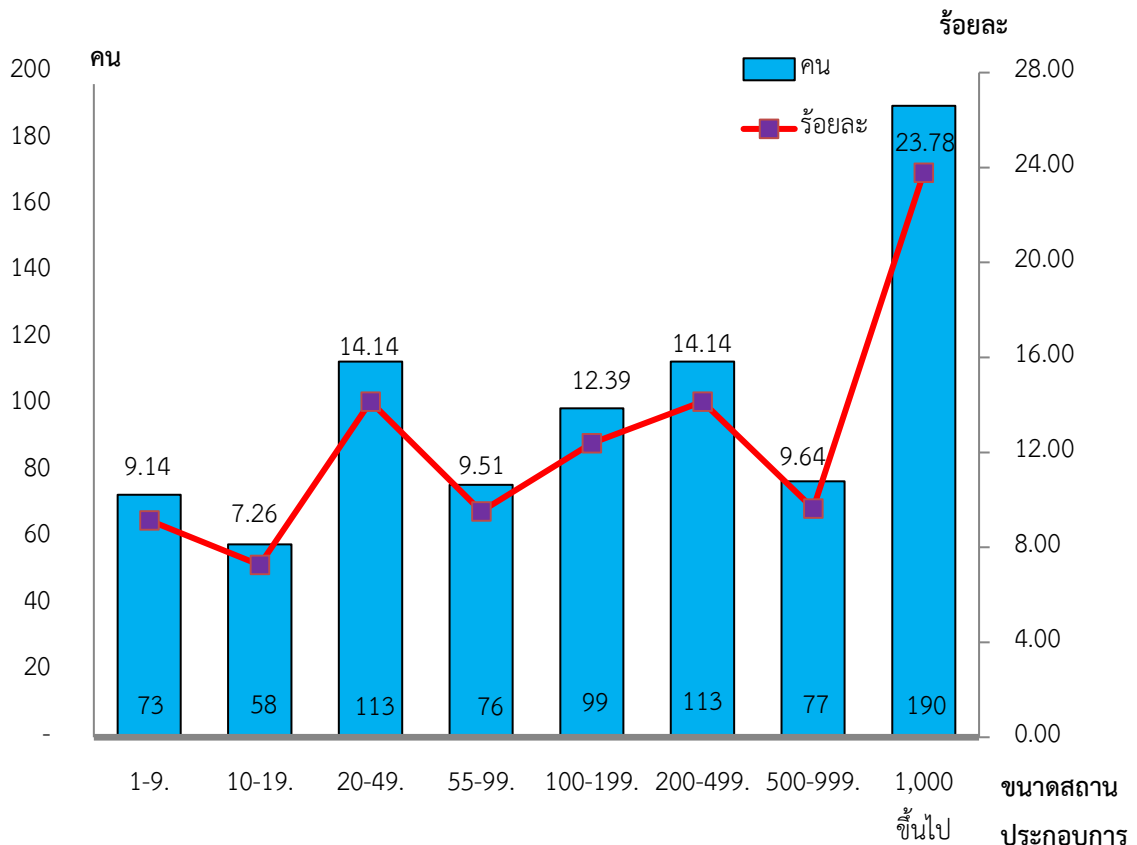
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

4.6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจากข้อมูลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 799 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวน 190 คน (ร้อยละ 23.78) รองลงมาคือสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 20 - 49 คน และ ขนาด 200 - 499 คน ที่มีจำนวนเท่ากัน จำนวน 113 คน (ร้อยละ 14.14) และขนาด 100 - 199 คน มีจำนวน 99 คน (ร้อยละ 12.39) ตามลำดับ ทั้งนี้ในไตรมาสนี้มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานสูงขึ้น คิดเป็นร้อยละ 10.36 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 724 คน

แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562

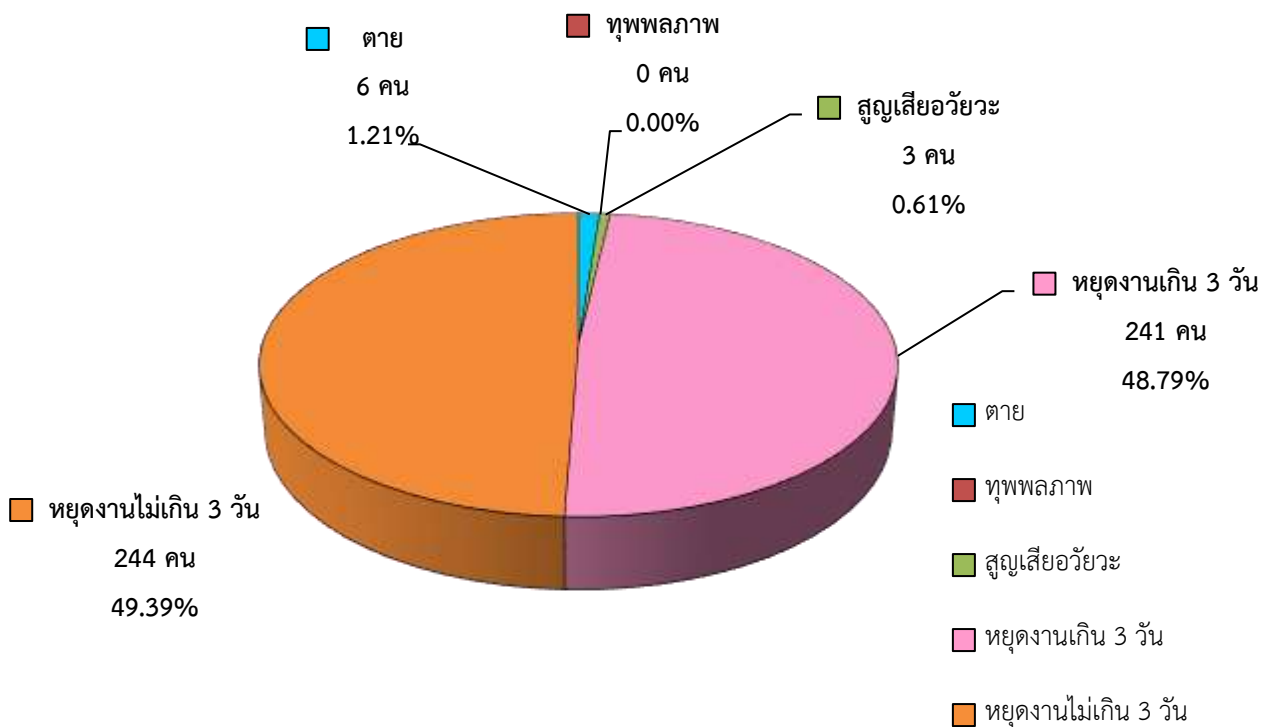


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 494 คน (ข้อมูลจำนวนคนอาจมีความคลาดเคลื่อนกันหากเปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายที่จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ เนื่องจากการประมวลผล ณ เวลาที่ต่างกัน) ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 244 คน (ร้อยละ 49.39 ของผู้ประสบอันตราย) รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 241 คน (ร้อยละ 48.79) ตาย จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.21) และสูญเสียอวัยวะ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.61) ตามลำดับ

แผนภูมิ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จากการดำเนินงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2562

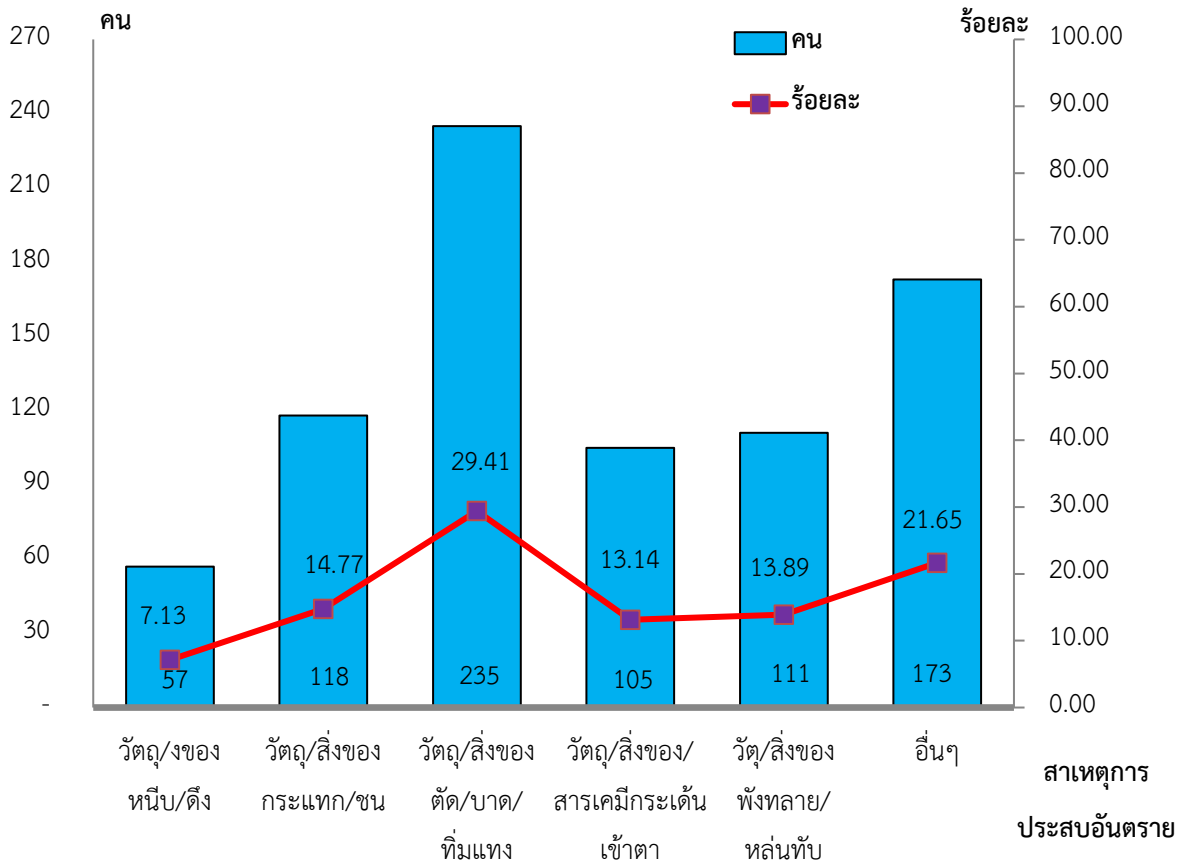


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 799 คน พิจารณาตามลำดับได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวนมากถึง 235 คน (ร้อยละ 29.41 ของผู้ประสบอันตราย) 2) สาเหตุอื่นๆ จำนวน 173 คน (ร้อยละ 21.65) 3) วัตถุ/สิ่งของกระทบ/ชน จำนวน 118 คน (ร้อยละ 14.77) 4) วัตถุ/สิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 111 คน (ร้อยละ 13.89) 5) วัตถุ/สิ่งของ/สารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 105 คน (ร้อยละ 13.14) และ 6) วัตถุ/สิ่งของหนีบ/ดึง จำนวน 57 คน (ร้อยละ 7.13) ตามลำดับ (รายละเอียดตาม แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

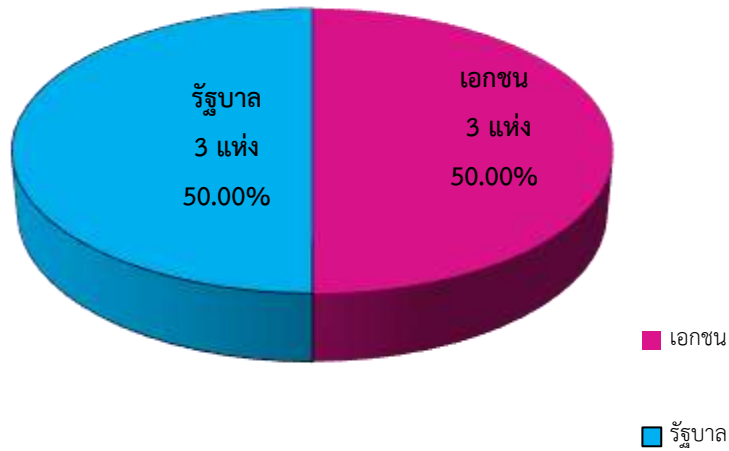
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามชราภาพ ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 18,621 แห่ง สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 2.17 (ไตรมาส 2 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 18,226 แห่ง) ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 356,153 คน นอกจากนี้ยังมีผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 66,884 คน และผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 จำนวน 50,920 คน รวม 473,957 คน

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีสถานพยาบาลในเครือข่ายกองทุนประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 139,874 ราย และสถานพยาบาลของเอกชนจำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 271,630 ราย

แผนภูมิ 38 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดนนทบุรี ณ ไตรมาส 3 ปี 2562

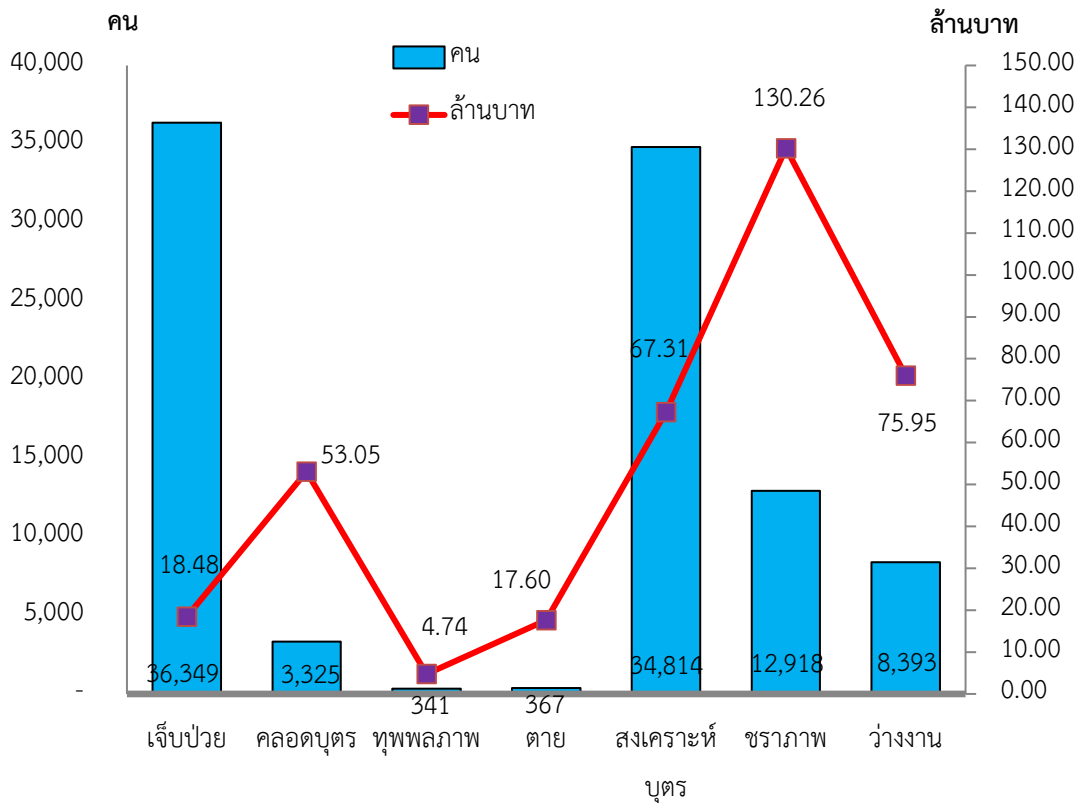


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนกันยายน 2562 รับชำระจำนวน 1,274,539,653.33 บาท ด้านการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน ณ สิ้นเดือนกันยายน 2562 รวมทั้งสิ้น 367,425,929.73 บาท มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 96,507 ราย หากพิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 36,349 ราย (ร้อยละ 37.66 ของผู้ใช้บริการ) รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 34,814 ราย (ร้อยละ 36.07) กรณีชราภาพ จำนวน 12,918 ราย (ร้อยละ 13.39) กรณีว่างงาน จำนวน 8,393 ราย (ร้อยละ 8.70) กรณีคลอดบุตร จำนวน 3,325 ราย (ร้อยละ 3.45) กรณีตาย จำนวน 367 ราย (ร้อยละ 0.38) และกรณีทูพลภาพ จำนวน 341 ราย (ร้อยละ 0.35) ตามลำดับ

แผนภูมิ 39 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น 367,425,929.73 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 130,268,184.73 บาท (ร้อยละ 35.45 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาคือกรณีว่างงาน 75,957,355.65 บาท (ร้อยละ 20.67) และกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 67,319,200.00 บาท (ร้อยละ 18.32) ตามลำดับ

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ในไตรมาสนี้สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี รายงานว่ามีสถานประกอบการปิดกิจการ เพราะประสบปัญหาขาดทุนอย่างต่อเนื่อง มีพนักงานทั้งสิ้น 158 คน ทั้งนี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีได้ ดำเนินการประสานเพื่อเข้าไปให้คำแนะนำและให้ความช่วยเหลือ และรับขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ขณะที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีรายงานว่ามีสถานประกอบการมีเป้าหมายลดพนักงาน ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ออกตรวจ สถานประกอบการ ให้คำแนะนำ ประชาสัมพันธ์ และชี้แจงการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของ ผู้ประกันตน และการสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39

7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีการดำเนินการขับเคลื่อนการทำงานตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน โดยอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการจัดทำแผนงาน โครงการต่างๆ อาทิ การป้องกัน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

