

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดนนทบุรีภาพรวมประจำปี 2562

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัด ปี 2562 (ไตรมาส 4/2562) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.7 และมีแนวโน้มจะขยายตัวร้อยละ 3.0 จากภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ

เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด จากข้อมูลผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พบว่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2560 ณ ราคาประจำปี มีมูลค่ารวม 316,625 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 8.66 อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 18.49 ของ GPP) 2) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 16.84) 3) สาขากิจการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (ร้อยละ 11.59) ตามลำดับ ในส่วนของรายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนนทบุรีในปี 2560 เท่ากับ 204,404 บาท เปลี่ยนแปลงสูงขึ้นจาก ปี 2559 ร้อยละ 6.47 (ปี 2559 เท่ากับ 191,978 บาท) อยู่ในอันดับที่ 15 ของประเทศ

ดัชนีราคาผู้บริโภค เมื่อเทียบกับปีฐาน คือปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรี เท่ากับ 100 ดัชนีราคาเฉลี่ย 12 เดือนของปี 2562 มีค่าเท่ากับ 103.9 สูงขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปี 2561 ร้อยละ 0.7

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ เป็นข้อมูลจาก ณ ธันวาคม 2562 มีการจดทะเบียนของนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ จำนวน 4,079 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 9,030.52 ล้านบาท ประเภทกิจการที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การขนส่ง ขยายปลีกฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,892.23 ล้านบาท จากกิจการทั้งหมด 4,079 แห่ง นอกจากนี้ยังมีการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ ณ เดือนมกราคม – ธันวาคม 2562 มีจำนวน 51 ราย ทุนจดทะเบียน 2,437.25 ล้านบาท สามารถจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 1,389 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ปี 2562 จังหวัดนนทบุรีมีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,428,646 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 958,286 คน (คิดเป็นอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 67.08) จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 949,273 คน (ร้อยละ 99.06 ของกำลังแรงงานรวม) เป็นผู้ว่างงาน 9,013 คน (ร้อยละ 0.94 ของกำลังแรงงานรวม)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรีมีจำนวน 949,273 คน หรือร้อยละ 99.06 ของกำลังแรงงานรวม จำแนกเป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร มีจำนวน 25,417 คน (ร้อยละ 2.68) และเป็นผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 923,856 คน (ร้อยละ 97.32) ในจำนวนนี้ทำงานในประเภทกิจการการค้าขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 204,477 คน (ร้อยละ 22.13 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 164,749 คน (ร้อยละ 17.83) และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 79,417 คน (ร้อยละ 8.37) ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จะมีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 408,528 คน (ร้อยละ 43.04 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

การว่างงาน จังหวัดนนทบุรีมีผู้ว่างงานจำนวน 9,013 คน หรือมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ ร้อยละ 0.94 จำแนกเป็นเพศชาย 5,039 คน และเพศหญิง 3,974 คน

สำหรับความต้องการแรงงาน ในจังหวัดนนทบุรี ยังอยู่ในขั้นตอนการวางแผนการดำเนินงานในการสำรวจจากทางกระทรวงแรงงาน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ปี 2562 มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบจำนวน 275,887 คน หรือร้อยละ 29.20 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในปี 2562 การประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตรโดยจะทำงานอยู่ในภาคการบริการและการค้า จำนวน 222,508 คน (ร้อยละ 80.65) รองลงมาคือภาคการผลิต จำนวน 35,317 (ร้อยละ 12.80) และภาคเกษตรกรรม จำนวน 18,062 คน (ร้อยละ 6.55) ในส่วนของอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำมากที่สุด คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า 133,819 คน (ร้อยละ 48.51 ของแรงงานนอกระบบ) ในด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา มีจำนวน 70,554 คน (ร้อยละ 25.57 ของแรงงานนอกระบบ)

การบริการจัดหางานในประเทศ ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 8,822 อัตรา เมื่อเทียบกับปี 2560 มีอัตราการลดลงร้อยละ -0.74 (ปี 2561 มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 8,888 อัตรา) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 3,479 คน มีอัตราการลดลงร้อยละ 96.11 (ปี 2561 มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 1,774 อัตรา) และได้รับการบรรจุงาน 3,360 คน มีอัตราการลดลงร้อยละ -18.78 (ปี 2561 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 4,137 อัตรา) มีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 38.09 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 39.15 (3,454 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และปริญญาตรี ร้อยละ 37.40 (3,299 อัตรา) และร้อยละ 10.84 (956 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดในปี 2562 เป็นอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 26.43 (888 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 26.59 (2,346 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 177,496 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) **คนต่างด้าวมাত্রา 59 ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 166,661 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 11,412 คน

(1.2) **คนต่างด้าวมাত্রา 9 นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 70,435 คน จำแนกเป็น

(1.2.1) คนต่างด้าวนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนาม เฉพาะตำแหน่งงานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน (MOU) จำนวน 63,271 คน

(1.2.2) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 (MOU) กรณีพิเศษ จำนวน 7,164 คน

(1.3) **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวน 84,814 คน จำแนกเป็น

(1.3.1) คนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในประเทศไทย และปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวน 48,673 คน

(1.3.2) คนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ประเทศไทยตามมติคณะรัฐมนตรี 16 มกราคม 2561 ดำเนินการ 5 กุมภาพันธ์ 2561 – 31 มีนาคม 2561 และตามมติคณะรัฐมนตรี 27 มีนาคม 2561 ดำเนินการ 1 พฤษภาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์ (บัตรสีชมพู) และปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 36,141 คน (ใบอนุญาตหมดอายุ 31 มีนาคม 2563)

(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61 หมายถึง** คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 490 คน

(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62 หมายถึง** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ

(3.1) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 26 คน

(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง** คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 หมายถึง** คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 10,319 คน

ทั้งนี้หากคำนวณเป็นอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี มีอัตราร้อยละ 1.26 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติต่อจำนวนผู้มีงานทำ มีอัตราร้อยละ 16.35 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ประมาณ 16 - 17 คน

แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติที่ยื่นขอและได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรี ปี 2562 มีจำนวน 42,655 คน จำแนกเป็น

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 34,722 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่มีความรู้ความสามารถ (NON-B) 1,441 คน

(1.2) คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU 22,653 คน

(1.3) คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU (พิเศษ) ไม่พบข้อมูล

(1.4) คนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ 10,628 คน

(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61** ที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) ไม่มีในปี

(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62** คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 2 คน

(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 540 คน

(5) **คนต่างด้าว ทร.38/1** แรงงานข้ามชาติไร้ทักษะจากประเทศเพื่อนบ้าน หรือเรียกว่า “กลุ่มผ่อนผัน” หมายถึงแรงงานที่จดทะเบียนเพื่อได้สิทธิอาศัยอยู่ชั่วคราว (ทร.38/1) และได้รับหมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก ขึ้นต้นด้วยเลข 00 โดยแรงงานกลุ่มนี้ต้องผ่านการตรวจสุขภาพก่อนแล้วจึงจะขออนุญาตทำงานจากกระทรวงแรงงานได้ โดยหลักฐานจากหน่วยงานของรัฐ 3 ฉบับ คือใบอนุญาตให้พำนักอาศัยชั่วคราว (ทร.38/1) บัตรประกันสุขภาพ (ราคา 2,200 บาท) และใบอนุญาตทำงาน จำนวน 7,391 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2562 จังหวัดนนทบุรีมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 794 คน ลดลงจากปี 2561 ร้อยละ -47.93 (ปี 2561 มีแรงงานที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 1,525 คน) โดยเป็นแรงงานที่เดินทางกลับไปทำงาน (Re – Entry) โดยต่ออายุสัญญา มีสูงสุดจำนวน 499 คน (ร้อยละ 62.85) รองลงมานายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 121 คน (ร้อยละ 15.24) และเดินทางด้วยตัวเอง 72 คน (ร้อยละ 9.07) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในแถบภูมิภาคเอเชีย จำนวน 521 คน หรือร้อยละ 66.28 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยประเทศที่ไปทำงานมากที่สุดในเอเชียคือ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 97 คน (ร้อยละ 12.34 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 285 คน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 177 คน ร้อยละ 62.11 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดจำนวน 44 คน ลดลงจากปี 2560 คิดเป็นร้อยละ -45.00 (ปี 2561 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดจำนวน 80 คน) โดยปีนี้มีกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 3 กลุ่มอาชีพ คือ (1) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 45.45 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 17 คน (ร้อยละ 38.64) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 7 คน (ร้อยละ 15.91) ตามลำดับ โดยทั้ง 3 กลุ่มอาชีพอยู่ระหว่างการฝึกทั้งหมด

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 594 คน ลดลงจากปี 2561 คิดเป็นร้อยละ -17.04 (ปี 2561 มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 716 คน) โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด 3 อันดับแรก คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ 386 คน ผ่านการฝึก จำนวน 380 คน คิดเป็นร้อยละ 98.45 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 325 คน คิดเป็นร้อยละ 85.53 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 119 คน ผ่านการฝึก จำนวน 108 คน (ร้อยละ 90.76 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 107 คน (ร้อยละ 99.07 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง 35 คน ผ่านการฝึก จำนวน 30 คน (ร้อยละ 85.71 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 70.00 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง) ตามลำดับ

ในส่วนของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1 มีผู้เข้ารับการทดสอบ 327 คน เป็นผู้ผ่านการอบรม 260 คน คิดเป็นร้อยละ 79.51 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ลดลงจากปี 2561 คิดเป็น ร้อยละ -44.39 (ปี 2561 มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 588 คน) โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 301 คน ผ่านการทดสอบ 237 คน คิดเป็นร้อยละ 78.74 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และเป็นผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ 15 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 80.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ) และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 11 คน ผ่านการทดสอบ 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง) และเป็นผู้มีงานทำทั้งหมด

การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 726 คน ลดลงจากปี 2561 คิดเป็นร้อยละ -21.68 (ปี 2561 มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 927 คน) พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริมมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 339 คน ผ่านการอบรม 283 คน คิดเป็นร้อยละ 83.48 ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ และเป็นผู้มีงาน จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 63.60 ของผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 191 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 170 คน (ร้อยละ 89.01 ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 150 คน (ร้อยละ 88.24 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์) และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 100 คน ผ่านการทดสอบ 99 คน (ร้อยละ 99.00 ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 35 คน ร้อยละ 35.35 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง)

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานข้างต้นแล้ว ยังมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษีและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานใน ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 338 แห่ง สูงขึ้นจากปี 2561 ร้อยละ 6.62 (ปี 2561 มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 317 แห่ง) ทั้งนี้มีค่าใช้จ่ายในปี 2562 จำนวน 36,469,289 บาท ลูกจ้างได้รับการฝึกอบรม 123,097 คน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 593 แห่ง เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 ลดลงร้อยละ -19.10 (ปี 2561 มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 733 แห่ง) สำหรับลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ฯ ปี 2562 มีจำนวน 22,978 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 15.05 (ปี 2561 มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 19,973 คน) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ฯ ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 178 แห่ง (ร้อยละ 30.02) โดยสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในปี 2562 มีจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.17 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 290 แห่ง ลดลงกว่าปี 2561 คิดเป็นร้อยละ -11.59 (ปี 2561 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 328 แห่ง) โดยปี 2562 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 14,762 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 ลดลงร้อยละ -1.20 (ปี 2561 มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 14,941 แห่ง) อย่างไรก็ตามในปี 2562 ไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ปี 2562 จังหวัดนนทบุรีมีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 2,455 คน ลดลงจากปี 2561 ที่มีจำนวน 2,651 คน หากจำแนกตามประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 1,024 คน (ร้อยละ 41.71) รองลงมาหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 791 คน (ร้อยละ 32.22)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนนทบุรี ในปี 2562 พบข้อเรียกร้องวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง 1,800 คน โดยจดทะเบียนข้อตกตลกันได้ในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562 ขณะที่ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งไม่มีปรากฏ นอกจากนี้พบข้อเรียกร้องสืบเนื่องจากในวันที่ 25 ธันวาคม 2561 จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง 170 คน ว่าสามารถจดทะเบียนข้อตกตลกันได้ในวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562

การเลิกจ้างแรงงาน จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกจ้าง จำนวน 836 แห่ง ลดลงจากปี 2561 ร้อยละ -11.53 (ปี 2561 มีจำนวน 945 แห่ง) โดยประเภทกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 281 แห่ง (ร้อยละ 33.61) 2) ประเภทการผลิต จำนวน 82 แห่ง (ร้อยละ 9.81) และ 3) ประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 79 แห่ง (ร้อยละ 9.45) ขณะที่เลิกกิจการถาวรมีจำนวน 140 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 420 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-4 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 95.51 (134 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 246 คน หรือร้อยละ 58.57 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

การสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 246 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 13,619 คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 18,865 แห่ง สูงขึ้นจากปี 2561 คึกเป็นร้อยละ 6.51 (ปี 2560 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 17,712 แห่ง) ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 357,493 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 67,551 คน และมาตรา 40 จำนวน 51,631 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม 6 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง และสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน 3 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีการรับเงินสมทบ 5,119,256,487.77 บาท ผู้ใช้บริการมีจำนวน 565,492 ราย หรือร้อยละ 158.18 ของผู้ประกันตนมาตรา 33 ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 299,529 ราย หรือร้อยละ 52.97 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงิน 527,357,819.69 บาท หรือร้อยละ 36.35 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2489 ชื่อเดิมทางประวัติศาสตร์ของจังหวัดนนทบุรี “บ้านตลาดขวัญ” ใช้อักษรย่อว่า “นบ” มีเนื้อที่ประมาณ 622.30 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 388,939.37 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย เป็นหนึ่งในห้าจังหวัดปริมณฑล คือ นนทบุรี สมุทรปราการ นครปฐม สมุทรสาคร และปทุมธานี ระยะทางจากกรุงเทพฯ ถึงจังหวัดนนทบุรี ประมาณ 20 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองนนทบุรี อำเภอบางกรวย อำเภอบางบัวทอง อำเภอไทรน้อย อำเภอปากเกร็ด และอำเภอบางใหญ่ และอำเภอบางบัวทอง แบ่งเป็น 52 ตำบล 395 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 2 แห่ง เทศบาลเมือง 4 แห่ง เทศบาลตำบล 11 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 28 แห่ง

ตารางที่ 1 จำนวนตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. จำแนกรายอำเภอ จังหวัดนนทบุรี

อำเภอ	เขตปกครอง						ขนาดพื้นที่ (ตร.กม.)
	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.	
เมืองนนทบุรี	10	32	1	1	1	3	77.018
ปากเกร็ด	12	85	1	-	1	6	89.023
บางบัวทอง	8	81	-	2	-	6	116.439
บางกรวย	9	60	-	1	3	3	57.408
บางใหญ่	6	69	-	-	5	3	96.398
ไทรน้อย	7	68	-	-	1	7	186.017
รวม	52	395	2	4	11	28	622.303

ที่มา : เว็บไซต์วิกิพีเดีย สารานุกรมเสรี (th.wikipedia.org) (ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2561)

อาณาเขตจังหวัดนนทบุรีคือ **ทิศเหนือ** ติดกับเขตจังหวัดปทุมธานี และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา **ทิศใต้** ติดต่อกับเขตกรุงเทพมหานคร **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับเขตกรุงเทพมหานครและจังหวัดปทุมธานี และ **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับเขตจังหวัดนครปฐม

จังหวัดนนทบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยแบ่งพื้นที่ของจังหวัดออกเป็น 2 ส่วน คือฝั่งตะวันออก และฝั่งตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีคลองทั้งตามธรรมชาติและที่ขุดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากเชื่อมโยงติดต่อกัน ปัจจุบันพื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานครค่อย ๆ เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน และเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ และเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวในด้านอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรีจึงเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว

จังหวัดนนทบุรี มีพื้นที่เกษตรกรรมที่สร้างผลผลิตที่มีชื่อเสียง โดยเฉพาะผลไม้ อาทิเช่น ทุเรียนนนท์ แต่ปัจจุบันมีการจัดสรรพื้นที่เพื่อก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร คอนโดมีเนียม โรงงานอุตสาหกรรม และสถานประกอบการธุรกิจเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากอย่างรวดเร็ว ทำให้พื้นที่การเกษตรของจังหวัดลดลง จังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดในเขตปริมณฑล มีการเจริญเติบโต ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก รวมทั้งมีประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดปัญหาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตามมีธุรกิจต่าง ๆ เกิดขึ้นมากมายเช่นกัน อาทิ โรงแรม ภัตตาคาร ห้างสรรพสินค้า สถานบันเทิง การขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงสถานบริการสุขภาพ เป็นต้น

1) ประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4/2562 (เผยแพร่ ณ 31 ธันวาคม 2562)

(1) เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2562

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้ประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี ในปี 2562 จะขยายตัวร้อยละ 2.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.3 – 3.9) โดยมีแรงสนับสนุนจากการขยายตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญ เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจเริ่มมีการฟื้นตัวในช่วงปลายปีโดยเฉพาะในด้านอุปทาน ซึ่งเป็นผลจากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม โดยการเชื่อมต่อของรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงคลองบางไผ่ – เตาปูน กับรถไฟใต้ดินสายสีน้ำเงินช่วง หลักสอง - เตาปูน ทำให้การคมนาคมของประชาชนในจังหวัดมีทางเลือกหลากหลาย และมีความสะดวกสบายมากขึ้น ซึ่งส่งผลดีต่อเศรษฐกิจจังหวัดในระยะยาว เป็นแรงดึงดูดให้นักลงทุนเข้ามาลงทุน ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจระยะสั้น ทำให้มีเงินไหลเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ นโยบายดังกล่าวประกอบด้วยโครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ มาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศ “ชิมช้อปใช้” และโครงการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำต่าง ๆ เป็นต้น

สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 0.1 ลดลงจากปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 0.7 ตามราคาหมวดพลังงานและอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานในเดือนมิถุนายนถึงเดือนสิงหาคม 2562 ออกมาต่ำกว่าที่ประเมินไว้ประกอบกับอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานมีแนวโน้มชะลอลงตามแรงกดดันด้านอุปสงค์ ขณะที่ราคาหมวดพลังงานมีแนวโน้มปรับลดลงตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก

(2) เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2563

เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2563 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.6 – 4.2) โดยมีแรงสนับสนุนจากการขยายตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ

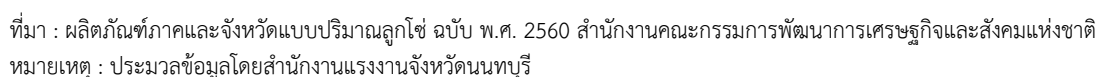
ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัวเมื่อเทียบกับปี 2562 ตามการผลิตภาคบริการที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.4 จากที่ขยายตัวร้อยละ 4.7 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 3.9 – 6.8) ตามการปรับตัวของรายได้ของผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก คาดว่าขยายตัวร้อยละ 3.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 2.0 – 5.0) เป็นผลจากประชาชนจะออกมาใช้จ่ายมากขึ้นตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจต่าง ๆ ของรัฐบาล สำหรับภาคอุตสาหกรรมคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.1 จากที่ขยายตัวร้อยละ 3.2 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 0.3 – 2.0) ตามการขยายตัวของการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 3.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.2 – 4.8) จากแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของการบริโภคสินค้าภายในจังหวัดส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องผลิตสินค้าเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภค โดยจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดนนทบุรีคาดว่าจะมีจำนวนทั้งสิ้น 1,810 แห่ง (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 1,794 – 1,834 แห่ง) สำหรับการผลิตภาคเกษตรคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.4 จากที่หดตัวร้อยละ -8.4 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -0.4 – 3.5) จากปริมาณพืชผลสินค้าทางการเกษตรที่เพิ่มขึ้น โดยคาดว่าปริมาณผลผลิตข้าวจะขยายตัวร้อยละ 26.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 24.2 – 28.4) ปริมาณผลผลิตพืชผักจากขยายตัว ร้อยละ 131.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 128.1 – 133.4) ขณะเดียวกันคาดว่าราคาพืชผลทางการเกษตรจะปรับตัวเพิ่มขึ้นด้วย จึงคาดว่ารายได้เกษตรกรจะขยายตัวร้อยละ 19.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 16.8 – 22.6)

ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มขยายตัวเมื่อเทียบกับปี 2562 ตามการบริโภคภาคเอกชนที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.2 จากที่ขยายตัวร้อยละ 4.9 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 4.1 – 6.2) พิจารณาจากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้จากการค้าส่งค้าปลีกที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ ร้อยละ 4.2 – 6.3) เป็นผลจากการคาดว่าจะประชาชนจะจับจ่ายใช้สอยมากขึ้นตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจระยะสั้นของรัฐบาล ขณะเดียวกันการลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.7 จากที่ขยายตัวร้อยละ 11.3 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 8.7 – 10.5) พิจารณาจากสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่คาดว่าจะมีมูลค่า 102,449 ล้านบาท (โดยมีช่วงคาดการณ์ 101,512 – 103,073 ล้านบาท) ตามภาวะเศรษฐกิจจังหวัดที่เริ่มฟื้นตัว ทำให้นักลงทุนมีความมั่นใจในการลงทุนในธุรกิจต่างๆ สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 21.4 จากที่ขยายตัวร้อยละ 16.7 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 19.6 – 22.7) พิจารณาจากรายจ่ายลงทุนภาครัฐที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 33.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 31.5 – 34.7) นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายร้อยละ 0.25 จากร้อยละ 1.50 เป็นร้อยละ 1.25 โดยนโยบายการเงินที่ผ่อนคลายจะช่วยสนับสนุนให้อัตราเงินเฟ้อทั่วไปกลับสู่กรอบเป้าหมายและสนับสนุนการขยายตัวของเศรษฐกิจท่ามกลางความไม่แน่นอนที่สูงขึ้นโดยเฉพาะจากสงครามทางการค้าระหว่างสหรัฐและจีน อย่างไรก็ตามก็ยังคงมีความกังวลต่อสถานการณ์เงินบาทที่แข็งค่าเมื่อเทียบกับประเทศคู่ค้าคู่แข่ง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจมากขึ้น จึงเห็นควรให้ติดตามสถานการณ์อัตราแลกเปลี่ยนและเงินทุนเคลื่อนย้ายอย่างใกล้ชิด

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดยังอยู่ในเกณฑ์ดี โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2563 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.4 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -0.1 – 0.7 ต่อปี) ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 0.3 จากสถานการณ์ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผันผวน และการขยายตัวของเศรษฐกิจ และแรงกดดันด้านต้นทุนที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นจากนโยบายการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำในปีหน้า

2) ผลกระทบมวลรวมจังหวัด

จังหวัดนนทบุรีมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงสร้างลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมและภาคบริการ ผลกระทบมวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี ปี พ.ศ. 2560 มีมูลค่ารวม 316,625 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 25,237 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.66 ซึ่งอุตสาหกรรมที่มีผลกระทบมวลรวมสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 18.49 ของ GPP) 2) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 16.84) 3) สาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (ร้อยละ 11.59) 4) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 9.58) และ 5) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (ร้อยละ 6.92) ตามลำดับ



หากพิจารณาถึงอัตราการขยายตัว (ณ ราคาคงที่) ปี 2560 อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัว เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2559 สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร การขยายตัว ร้อยละ 19.89 2) รองลงมาคือ สาขาศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 16.86 3) สาขาการผลิต มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 12.70 4) สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 9.24 และ 5) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 8.93 ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า โครงสร้างผลผลิตของจังหวัดนนทบุรีมีแนวโน้มเป็นสาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหารที่รองรับความสะดวกสบาย ความบันเทิง สืบเนื่องหลังจากปีที่ผ่านมาที่ส่วนใหญ่ให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการ ส่วนบุคคลอื่นๆ ซึ่งรองรับการเป็นที่อยู่อาศัยของคนในเขตเมืองมากกว่าสาขาการผลิต ประกอบกับสื่อ โซเชียลที่พัฒนาจึงช่วยสนับสนุนธุรกิจที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีอัตราการขยายตัวมากยิ่งขึ้น

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนนทบุรีในปี 2560 เท่ากับ 204,404 บาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 6.47 (ปี 2559 เท่ากับ 191,978 บาท) อยู่ในอันดับที่ 15 ของประเทศ และลำดับที่ 6 ของเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล

ตารางที่ 2 อัตราขยายตัวและโครงสร้างการผลิต จำแนกตามสาขาการผลิต

สาขาการผลิต	อัตราขยายตัว (ณ ราคาคงที่)		โครงสร้าง (ณ ราคาประจำปี)	
	2559	2560	2559	2560
ภาคเกษตร	0.68	-2.10	5550	5,475
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0.68	-2.10	5550	5,475
ภาคนอกเกษตร	5.28	7.20	285838	311,150
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.00	3.03	53	57
การผลิต	2.23	12.70	47,133	53,305
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	7.12	-12.95	5,547	5,459
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1.38	2.67	2,084	2,133
การก่อสร้าง	17.12	-10.25	15370	14,017
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	-1.77	9.24	52,389	58,537
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	10.24	8.36	8,815	9,426
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-0.77	19.89	5,264	6,657
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	21.34	4.47	20311	21,897
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-0.17	6.63	29,262	30,326
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1.71	8.93	14,052	15,285
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	19.32	7.18	3,643	3,963
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	11.08	8.87	5,121	5,660
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0.89	8.33	18,380	20,617
การศึกษา	1.82	3.79	7,711	8,174
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7.01	4.85	33,839	36,707
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	31.99	16.86	10,502	12,349
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	9.96	2.64	6,361	6,580
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	5.19	7.03	291,388	316,625
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)			191,978	204,404
ประชากร (1,000 คน)			1,518	1,549

ที่มา : ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2560 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. การคำนวณอัตราการเปลี่ยนแปลงจะต้องดูข้อมูลจาก GROSS PROVINCIAL PRODUCT CHAIN VOLUME MEASURES
2. การคำนวณหารายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัด จะดูข้อมูลจาก GROSS PROVINCIAL PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICES

3) ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีตั้งแต่เดือนมกราคม – เดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 103.9 (ปี 2558 เป็นปีฐาน)

การพิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ย 12 เดือนของปี 2562 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2561 ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.7 จากการสูงขึ้นของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 2.0 โดยดัชนีราคาที่มีการเคลื่อนไหว ดังนี้ กาสูงขึ้นของหมวด ข้าวสารเหนียวสูงขึ้นร้อยละ 1.8 แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 2.3 เนื้อสัตว์สดสูงขึ้นร้อยละ 8.0 ปลาและสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 0.5 ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 2.5 ผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 0.7 เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 3.4 เครื่องปรุงรสสูงขึ้นร้อยละ 0.8 เครื่องปรุงอาหารสูงขึ้นร้อยละ 0.6 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 3.6 ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารสูงขึ้นร้อยละ 16.9 อาหารบริโภคในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.9 อาหารบริโภคนอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 2.9 สำหรับดัชนีราคาที่ปรับลดลง ได้แก่ ข้าวสารเจ้าลดลงร้อยละ 0.5 ผลไม้แปรรูปและอื่น ๆ ลดลงร้อยละ 0.4 สัตว์น้ำแปรรูปลดลงร้อยละ 0.2 ผักแปรรูปและอื่น ๆ ลดลงร้อยละ 7.3 ผลไม้สดลดลงร้อยละ 1.6 อาหารแบบตะวันตก (ไก่ทอด พิซซ่า) ลดลงร้อยละ 3.6

สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.2 ดัชนีราคาที่มีการเคลื่อนไหวราคา ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงร้อยละ 3.7 เครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลงร้อยละ 0.1 ค่ารักษาพยาบาลลดลงร้อยละ 0.1 ค่าจ้างเหมาผู้ใช้ป่วยลดลงร้อยละ 3.4 สำหรับค่ากระแสไฟฟ้าสูงขึ้นร้อยละ 1.2 เคสสถานสูงขึ้นร้อยละ 0.4 ค่าแรงสูงขึ้นร้อยละ 2.4 เครื่องใช้เบ็ดเตล็ดในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 6.0 สิ่งที่เกี่ยวข้องกับทำความสะอาดสูงขึ้นร้อยละ 0.4 ค่าตรวจรักษาและค่ายาสูงขึ้นร้อยละ 1.8 ค่าโดยสารสาธารณะสูงขึ้นร้อยละ 2.0 ค่าทัศนอากรในประเทศสูงขึ้นร้อยละ 2.7 ค่าทัศนอากรต่างประเทศสูงขึ้นร้อยละ 2.3 ค่าของใช้ส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.7 การบันเทิงและการอ่านสูงขึ้นร้อยละ 0.3

ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภคจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ

เดือนมกราคม - เดือนธันวาคม ปี 2562 (ปี 2558 = 100) จังหวัดนนทบุรี

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ธ.ค. 62	ม.ค. – ธ.ค. 62	ม.ค. – ธ.ค. 62/ ม.ค. – ธ.ค. 61
ดัชนีราคาผู้บริโภค	103.8	103.9	0.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	107.2	107.3	2.0
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	101.8	101.9	-0.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.6	104.5	1.0

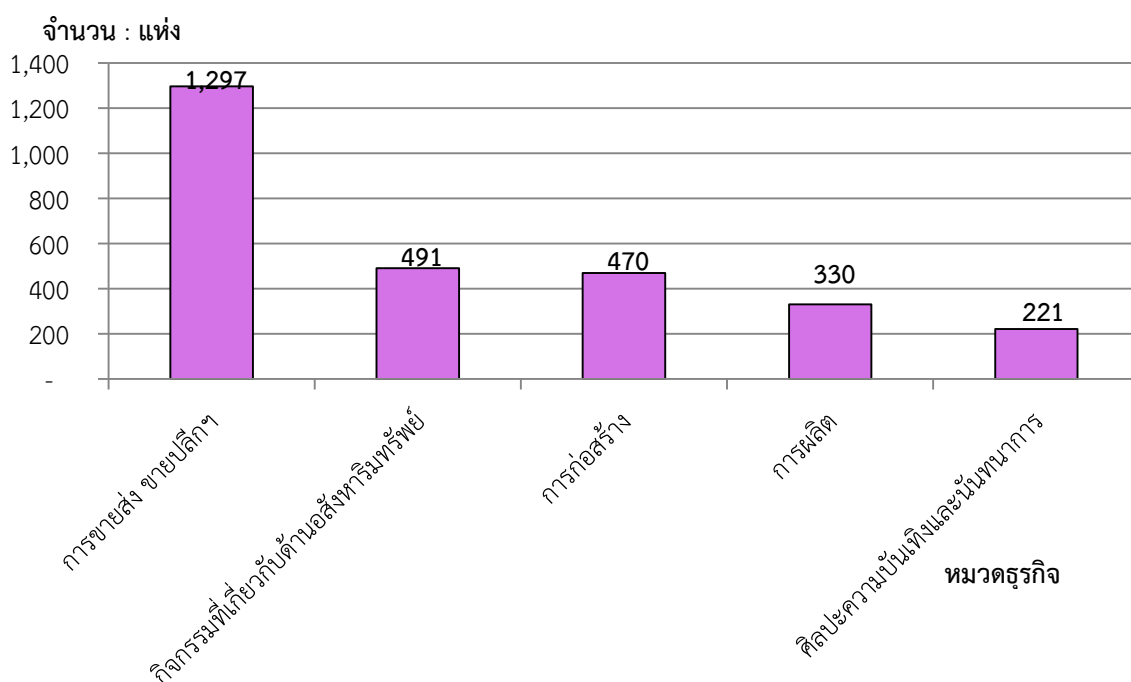
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ข้อมูลล่าสุด ณ เดือนธันวาคม จังหวัดนนทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 4,079 ราย รวมเงินลงทุน 9,030.52 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 3,567 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 512 ราย ทั้งนี้ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 1,297 แห่ง (ร้อยละ 31.80) (2) อุตสาหกรรมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ 491 แห่ง (ร้อยละ 12.04) (3) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 470 แห่ง (ร้อยละ 11.52) (4) อุตสาหกรรมการผลิต 330 แห่ง (ร้อยละ 8.09) และ (5) อุตสาหกรรมศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ 221 แห่ง (ร้อยละ 5.42) ตามลำดับ

แผนภูมิ 2 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จำแนกตามหมวดธุรกิจ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2562 (ข้อมูลล่าสุด ณ เดือนธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 8,587.46 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 444.26 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุดของทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,892.23 ล้านบาท (ร้อยละ 20.95 ของทุนจดทะเบียน)

5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 1,489 แห่ง ลดลงกว่าปี 2561 ร้อยละ -26.21 (ปี 2561 มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 2,018 แห่ง) สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด ปี 2561 พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่รวม 51 ราย ทุนจดทะเบียน 2,437.25 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 1,389 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานจำนวนสูงสุดคือ อุตสาหกรรมพลาสติก จำนวน 7 ราย (ร้อยละ 13.73 ของโรงงานที่จดทะเบียนใหม่) มีการจ้าง 156 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 100 ราย มีแรงงานถูกเลิกจ้างจำนวน 1,572 คน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (ราย)
	จำนวน(ราย)	เงินทุน(ล้านบาท)	คนงาน(คน)	
อุตสาหกรรมพลาสติก	7	303.23	156	8
อุตสาหกรรมเคมี	6	240.68	148	5
อุตสาหกรรมอโลหะ	6	131.10	96	5
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	6	728.32	469	12
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์	5	87.30	110	12
อุตสาหกรรมขนส่ง	5	263.45	105	9
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	4	184.75	118	8
อุตสาหกรรมอาหาร	3	165.00	69	4
อุตสาหกรรมไม้	2	15.75	11	11
อุตสาหกรรมยาง	2	186.00	46	1
อุตสาหกรรมอื่นๆ	2	43.95	20	8
อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์	1	54.00	19	3
อุตสาหกรรมโลหะ	1	9.2	7	
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	1	24.50	15	9
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม				1
อุตสาหกรรมสิ่งทอ				1
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย				2
อุตสาหกรรมกระดาษ				1
รวม	51	2,437.25	1,389	100

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี



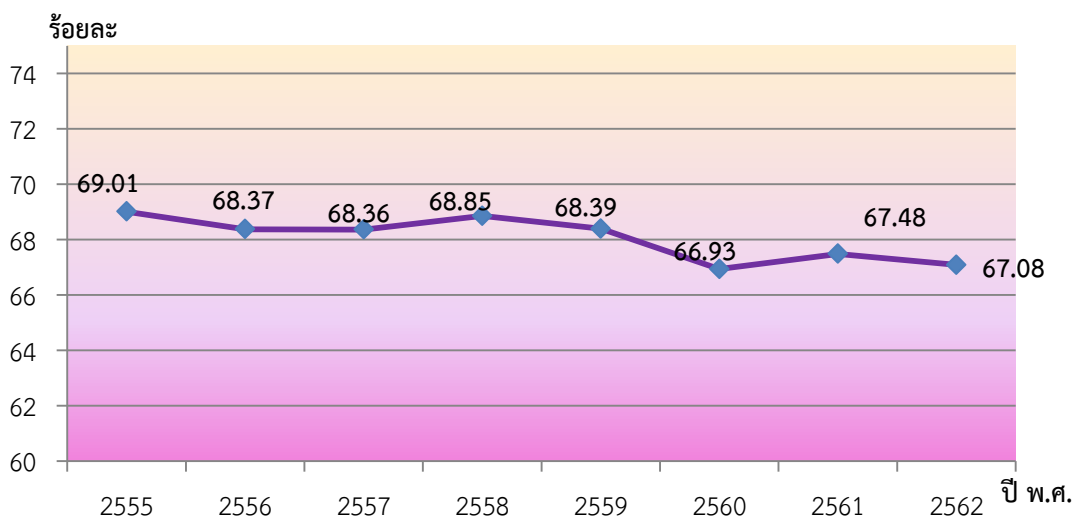
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษา ยังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี ปี 2562 ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนนทบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนนทบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนนทบุรี จะพบว่าในปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 67.08 ลดลงจากปี 2561 ที่มีอัตรา 67.48 แต่มีอัตราสูงกว่าปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ 66.93 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 3 จะเห็นได้ว่าตั้งแต่ ปี 2555 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราใกล้เคียงกัน ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อกำลังแรงงานในปัจจุบัน

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี ปี 2555 – ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

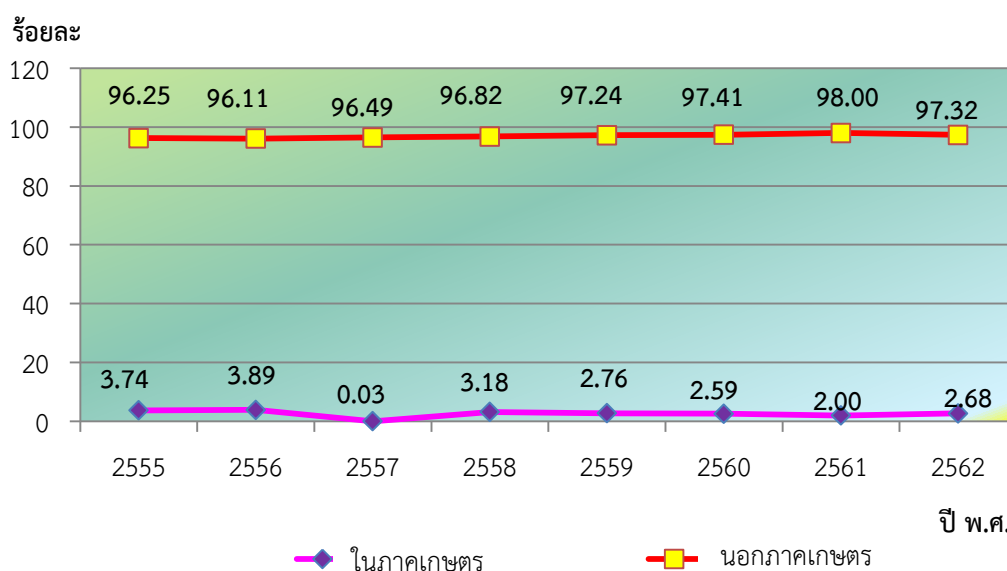
: อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนนทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนนทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี ในปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 2.68 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีมีสัดส่วนสูงขึ้นจาก ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 2.00 (แผนภูมิ 4) ทั้งนี้แม้อดีตจังหวัดนนทบุรีมีพื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะแก่การทำเกษตรกรรม แต่ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปตามความเจริญ จังหวัดนนทบุรีกลายเป็นจังหวัดที่อยู่อาศัย บ้านจัดสรรเพิ่มมากขึ้น สถานที่ทำเกษตรกรจึงลดลง ขณะที่อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร ในปี 2562 มีอัตราร้อยละ 97.32 มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับ ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 98.00 ซึ่งเป็นผลมาจากจังหวัดนนทบุรีส่วนใหญ่ในปัจจุบันประกอบอาชีพด้านการบริการมากยิ่งขึ้น

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีปี 2555 – ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

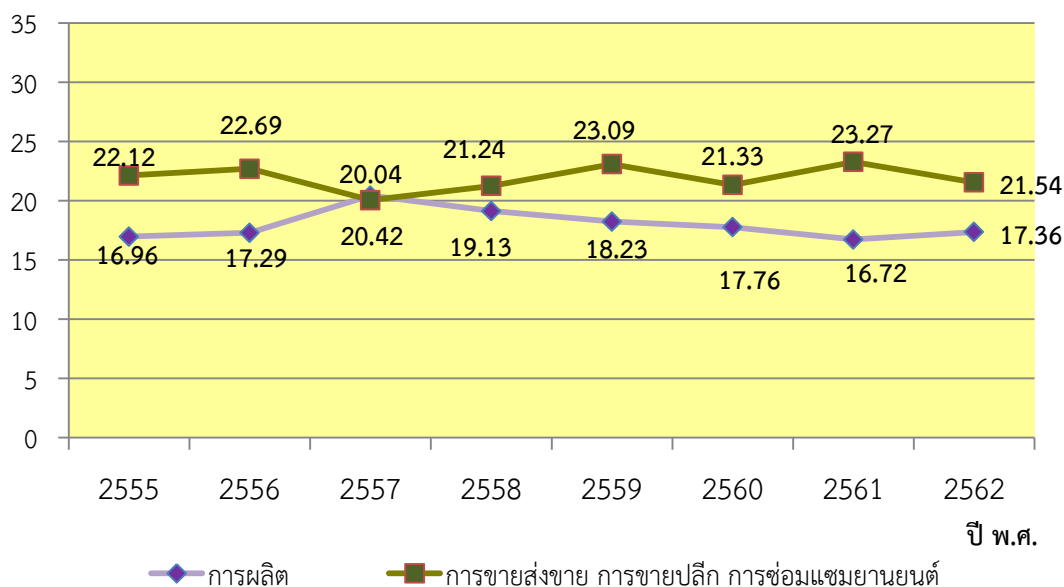
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

=
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในแต่ละประเภทกิจการเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม พบว่าประเภทกิจการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯ มีอัตราส่วนการจ้างงานสูงสุด ร้อยละ 21.54 รองลงมาคือสาขาการผลิต ร้อยละ 17.36 และสาขากิจการโรงแรมและร้านอาหาร ร้อยละ 8.37 เนื่องมาจากจังหวัดนนทบุรีมีเขตติดต่อกับเขตกรุงเทพฯ ทำให้จังหวัดนนทบุรีเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับการขยายตัวของกรุงเทพฯ จึงมีการจ้างงานในภาคบริการมากกว่าอุตสาหกรรมการผลิต

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตและการขายส่ง ขายปลีกและการซ่อมแซมฯ จังหวัดนนทบุรี ปี 2555 – ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต/การขายส่ง ขายปลีกฯ จังหวัด

= $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต/การขายส่ง ขายปลีกฯ จังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

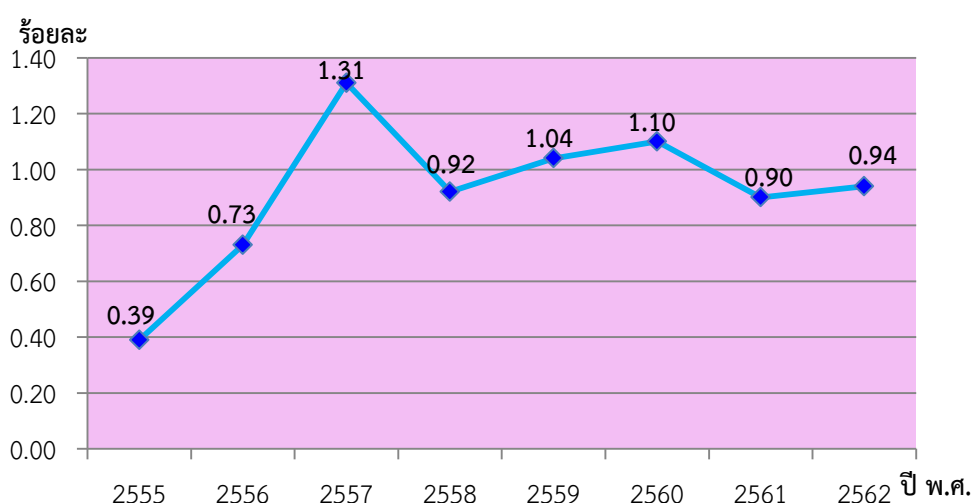
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนนทบุรี มีความเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัด จากอดีตการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจรตามฤดูกาลที่มีการเกษตรเพื่อช่วยครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก แต่ปัจจุบันพื้นที่ส่วนใหญ่ในจังหวัดนนทบุรีเป็นบ้านจัดสรร ทำให้อาชีพเกษตรกรผันเปลี่ยนตัวเองมาทำงานอยู่ในภาคบริการและภาคการผลิต ทั้งนี้พบว่าช่วง 3 ปีที่ผ่านมาอัตราการมีงานทำในภาคบริการปัจจุบันสูงกว่าภาคการผลิต ซึ่งสอดคล้องกับจังหวัดนนทบุรีเป็นที่อยู่อาศัยชั้นดีของคนทำงานทุกภูมิภาค

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดนนทบุรี จะปรับตัวสูงขึ้น และลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนนทบุรียังคงมีพื้นที่เกษตรกรรมบางส่วนแต่ปัจจุบัน สังคม และเศรษฐกิจในจังหวัดนนทบุรีมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น อัตราการว่างงานจึงยังไม่สามารถบ่งบอก สถานการณ์ด้านแรงงานได้แน่นอน

อัตราการคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราว่างงานของจังหวัดนนทบุรีปี 2562 มีอัตราเฉลี่ยร้อยละ 0.94 สูงขึ้นจาก ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 0.90 แม้อัตราว่างงานจะลดลงแต่ยังถือว่าไม่มีผู้เปลี่ยนแปลงมากนักจากปีก่อน เนื่องจากยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการยัง ปรากฏอยู่ในจังหวัดนนทบุรี

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดนนทบุรีปี 2555 – ปี 2562



ที่มา :สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

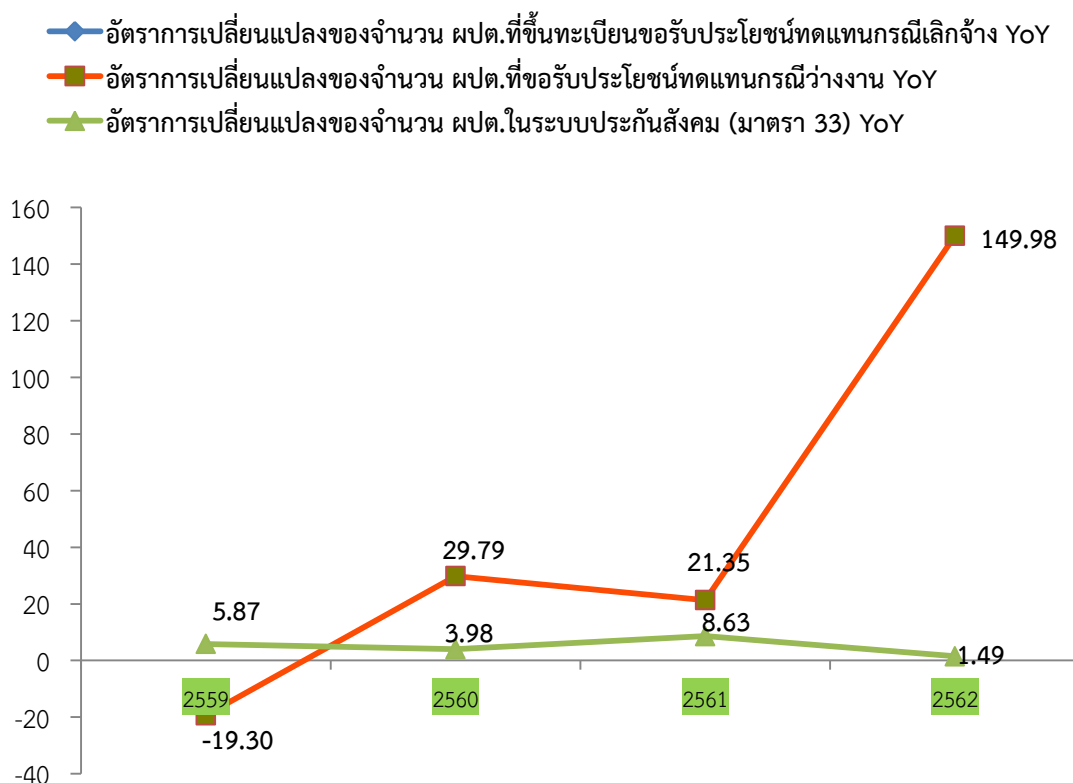
$$\text{อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบ ในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ณ ธันวาคม 2562 มีจำนวน 357,493 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.49 เมื่อเทียบกับปีเดียวกันของปี 2561 (ปี 2561 มีผู้ประกันตน (มาตรา 33) จำนวน 352,240 คน

ในส่วนของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีอัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) เพิ่มขึ้นร้อยละ 149.98 แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวนสูงขึ้น เมื่อเทียบกับปีเดียวกันของปีที่ผ่านมา

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: ข้อมูลในส่วนกรณีเลิกจ้างอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)

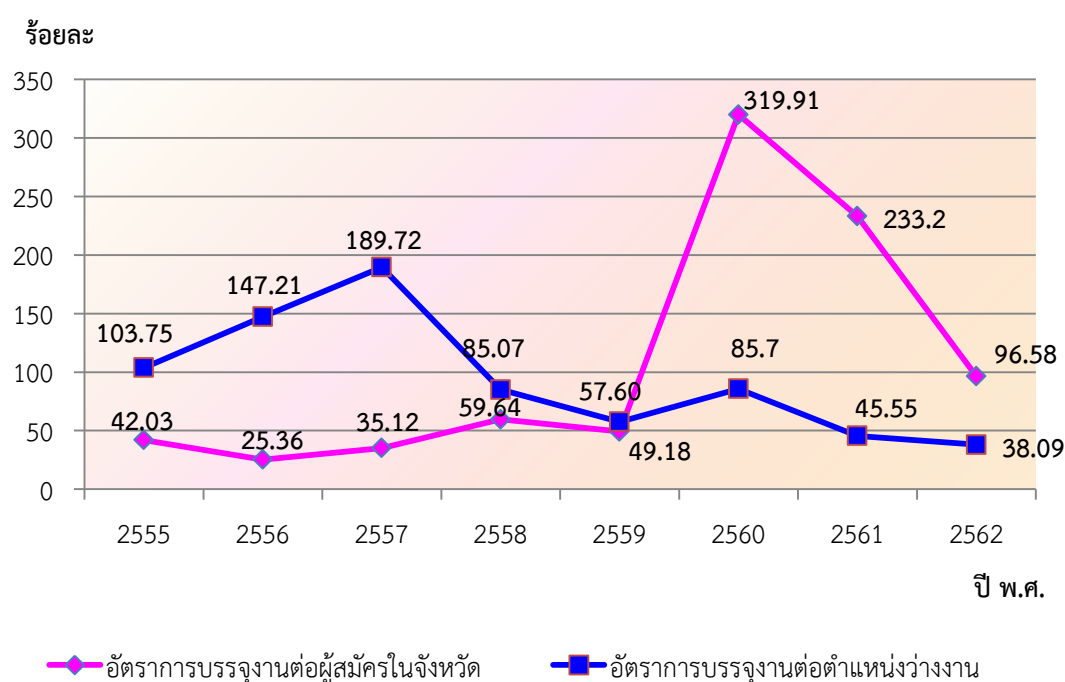
$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$
3. เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$

5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ตลาดแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 38.09 โดยมีอัตราต่ำกว่า ปี 2561 ที่มีร้อยละ 46.55 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานต่อจำนวนผู้สมัครมีอัตราร้อยละ 96.58 จะพบว่า มีอัตราต่ำกว่า ปี 2561 ที่มีอัตรา 233.20 เช่นกัน

แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน และอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดนนทบุรี ปี 2555 – ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$$

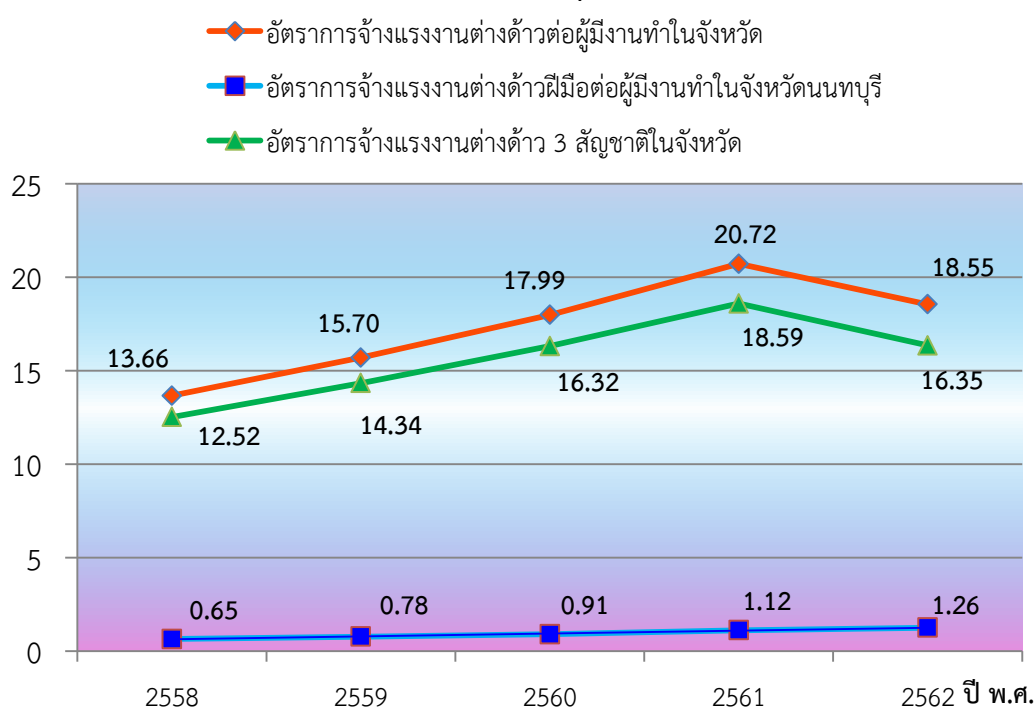
2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือที่คงอยู่ ณ 25 ธันวาคม 2562 ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของ จังหวัดนนทบุรี ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 1.26 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว ฝีมือ 1 - 2 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่คงอยู่ ณ 25 ธันวาคม 2562 (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 16.35 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้าง แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเว 16 - 17 คน และมีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงเมื่อเทียบกับปี 2561 อย่างไร ก็ตามจะเห็นได้ว่าจังหวัดนนทบุรี เป็น 1 ใน 7 จังหวัดที่มีการมีการจ้างต่างด้าว มากกว่า 50,000 คน โดยแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ส่วนใหญ่ทำงานในอุตสาหกรรมกรรมการก่อสร้างที่พักอาศัย/ คอนโดมิเนียม กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และภาคบริการเป็นส่วนใหญ่

แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$
2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำ

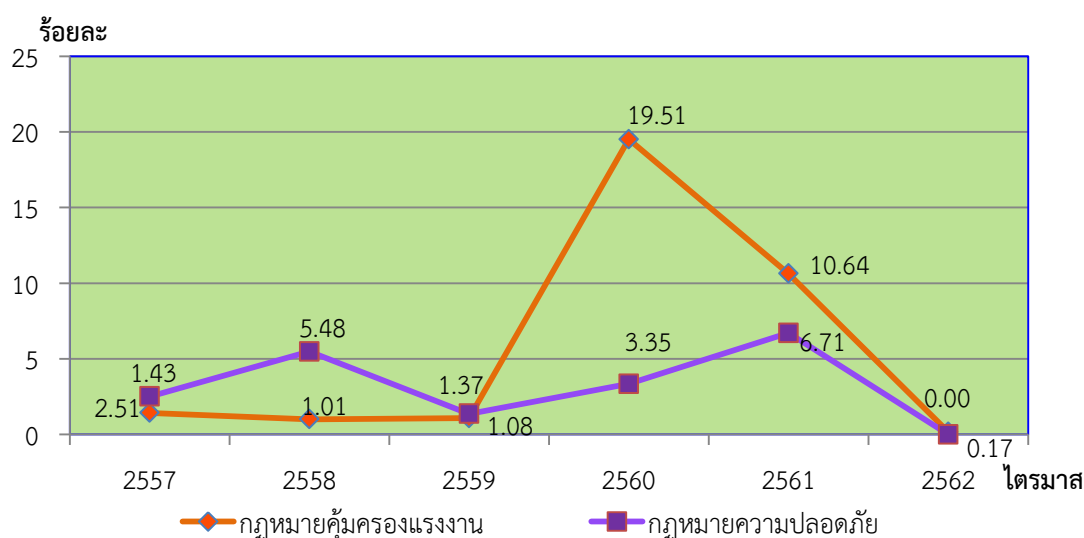
$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวฝีมือในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$
3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสภาวะการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2562 มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นอัตราร้อยละ 0.17 ซึ่งลดลงจาก ปี 2561 ที่มีอัตรา 10.64 ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2562 ไม่พบสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจปฏิบัติไม่ถูกต้อง จะเห็นได้ว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน มีอัตราลดลงซึ่งหากเปรียบเทียบกับตั้งแต่ช่วงปี 2558 ถึงปี 2561 ถือว่าไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกือบ 100 เปอร์เซ็นต์ แสดงให้เห็นว่านายจ้าง/ผู้ประกอบการในจังหวัดนนทบุรีมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสืบเนื่องมาจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี มีแผนออกตรวจสถานประกอบการอย่างสม่ำเสมอเพื่อเพิ่มความเข้าใจในด้านกฎหมายให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องมากยิ่งขึ้น จึงทำให้จังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดที่ปลอดภัยในการทำงานเป็นส่วนใหญ่

แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนนทบุรี ปี 2557 – ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$$
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด

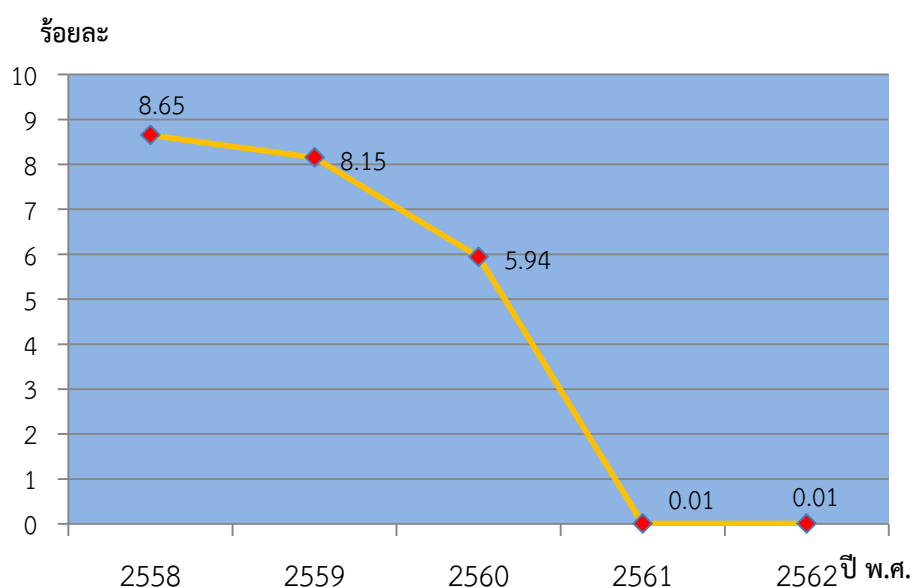
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$$

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในปี 2558 - 2562 ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรีอยู่ในระดับดีเยี่ยม

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในปี 2562 พบข้อขัดแย้ง 1 แห่ง ประกอบกับในจังหวัดนนทบุรี มีการประណความขัดแย้งระหว่างสถานประกอบการและลูกจ้างเท่ากับปีที่ผ่านมา

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

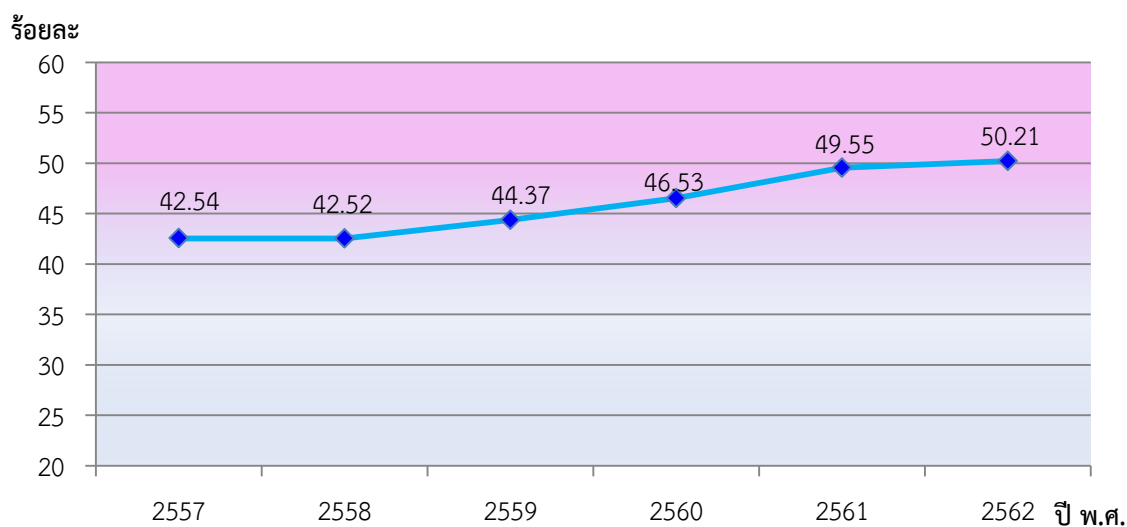
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด}}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100,000$$

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 50.21 มีอัตราเพิ่มขึ้นจาก ปี 2561 ที่ผ่านมามีอัตราร้อยละ 49.55 ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ประชาสัมพันธ์การสมัครใจเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน(มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40) จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด.

= $\frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี ปี 2561 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2562 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) ภาวะการมีงานทำของประชากร 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) ภาวะการมีงานทำของประชากร

1.1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ช่วงเดือนมกราคม- ธันวาคม 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

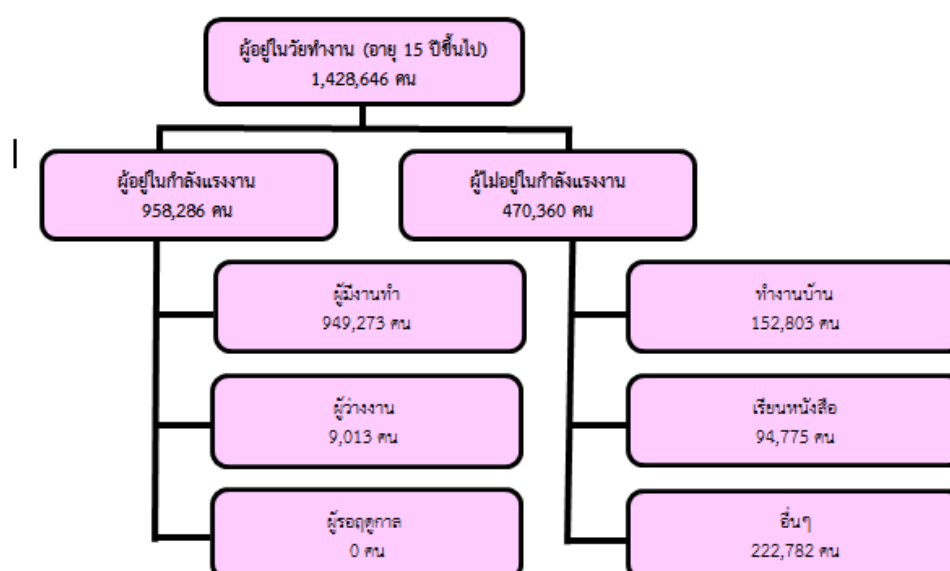
(1) กำลังแรงงาน

ปี 2562 มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 1.42 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 9.58 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 67.08 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (จำแนกเป็นชายร้อยละ 76.89 และหญิงร้อยละ 58.42) และเป็นผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน 4.70 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 32.92 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (จำแนกเป็นชายร้อยละ 23.11 และหญิงร้อยละ 41.58)

สำหรับกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

1. ผู้มีงานทำ จำนวน 9.49 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 99.06 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (จำแนกเป็นชายร้อยละ 99.02 หญิงร้อยละ 99.10)
2. ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 0.90 หมื่นคน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.94 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (จำแนกเป็นชายร้อยละ 0.98 และหญิงร้อยละ 0.89)
3. ผู้ที่รอฤดูกาล หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป ในปี 2562 ไม่มีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรจังหวัดนนทบุรี ปี 2562

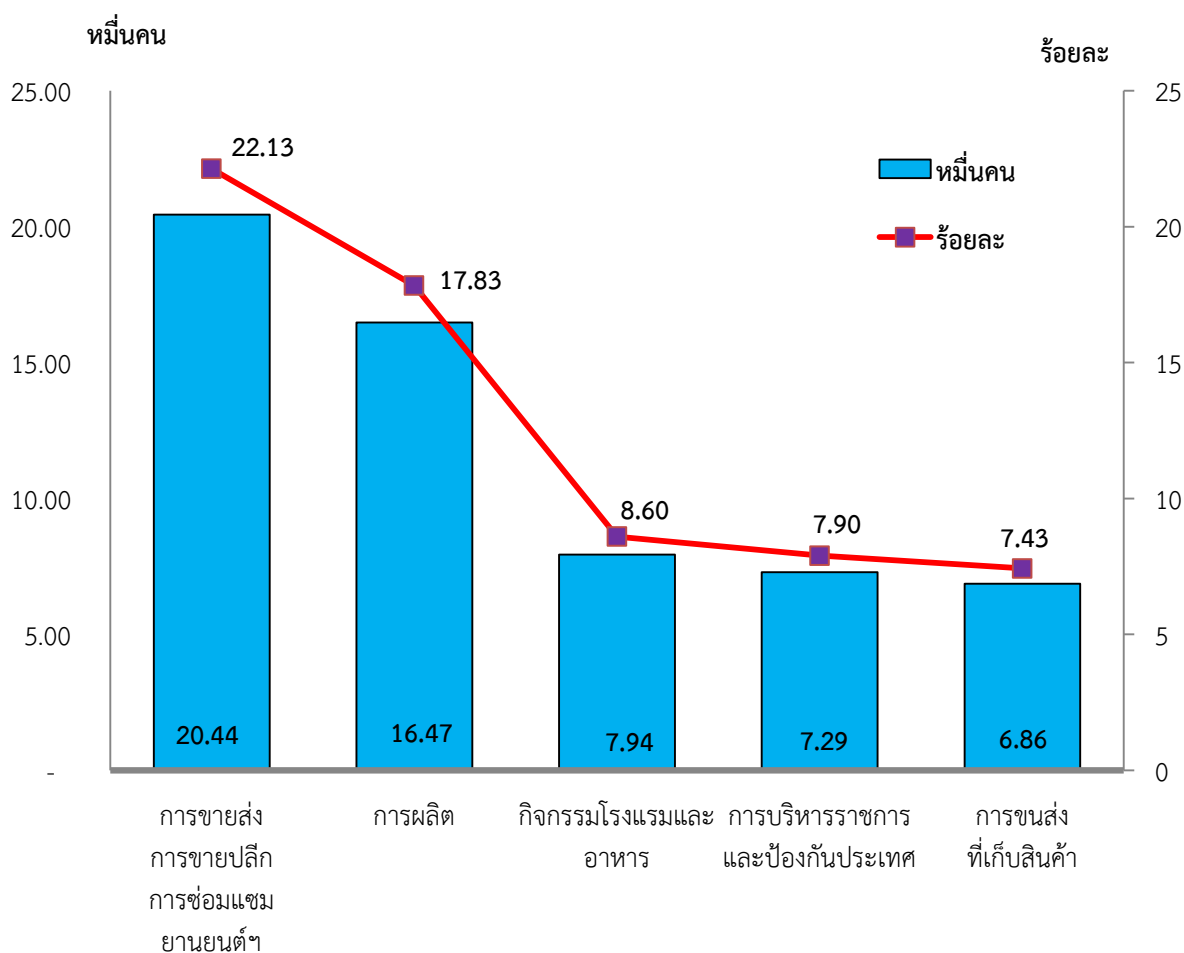


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

(2) การมีงานทำ

จากจำนวนผู้มีงานทำ 949,273 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 25,417 คน คิดเป็นร้อยละ 2.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีอัตราสูงขึ้นจาก ปี 2561 ที่มีร้อยละ 2.00 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 923,856 คน (ร้อยละ 97.32 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุดมีจำนวน 204,477 คน (ร้อยละ 22.13 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม) รองลงมาคือการผลิตจำนวน 164,749 คน (ร้อยละ 17.83) สาขากิจกรรมโรงแรมและอาหารจำนวน 79,417 คน (ร้อยละ 8.60) สาขาการบริหารราชการ และป้องกันประเทศจำนวน 72,964 คน (ร้อยละ 7.90) และสาขาการขนส่งที่เก็บสินค้าจำนวน 68,649 คน (ร้อยละ 7.43) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

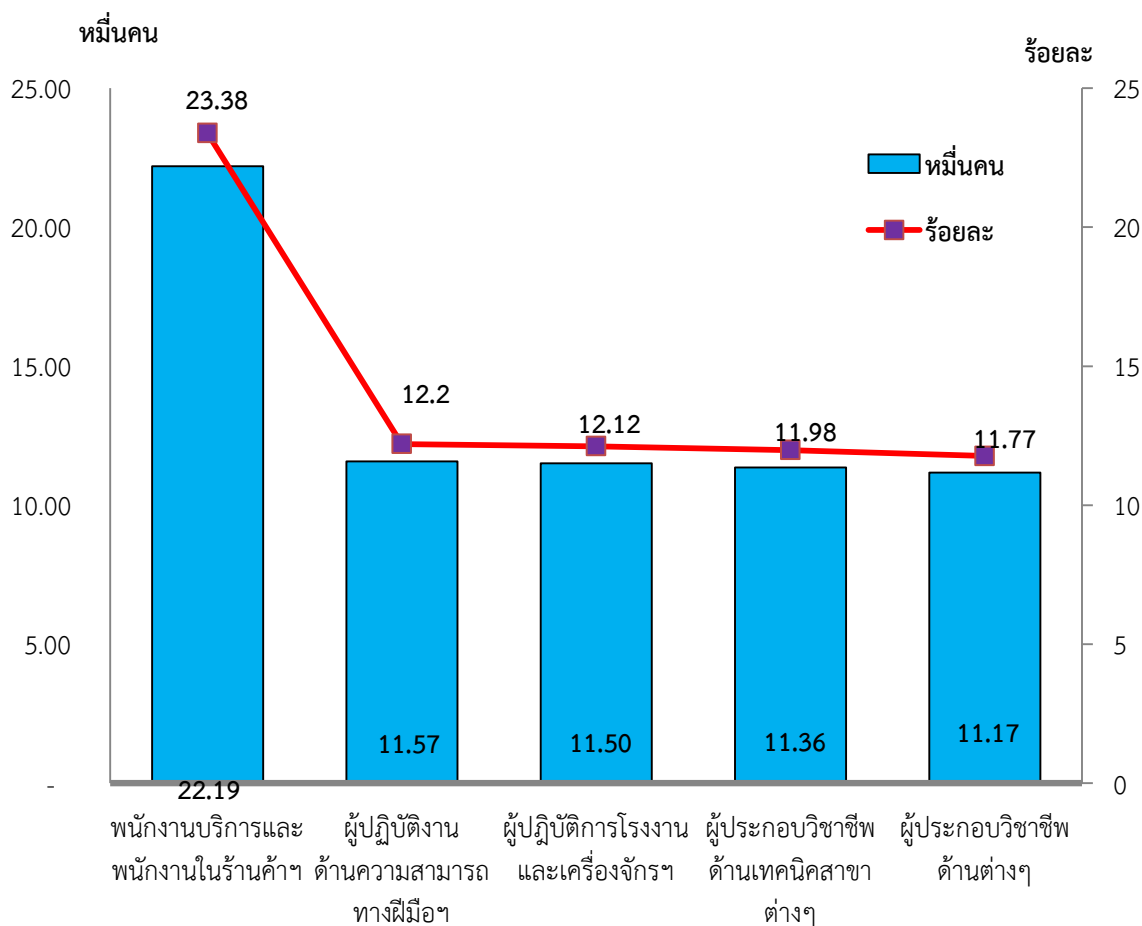


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 221,928 คน (ร้อยละ 23.38) 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 115,776 คน (ร้อยละ 12.20) 3) ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 115,064 คน (ร้อยละ 12.12) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 113,687 คน (ร้อยละ 11.98) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 111,731 คน (ร้อยละ 11.77) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่3 และแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกจังหวัดนนทบุรี ปี 2562

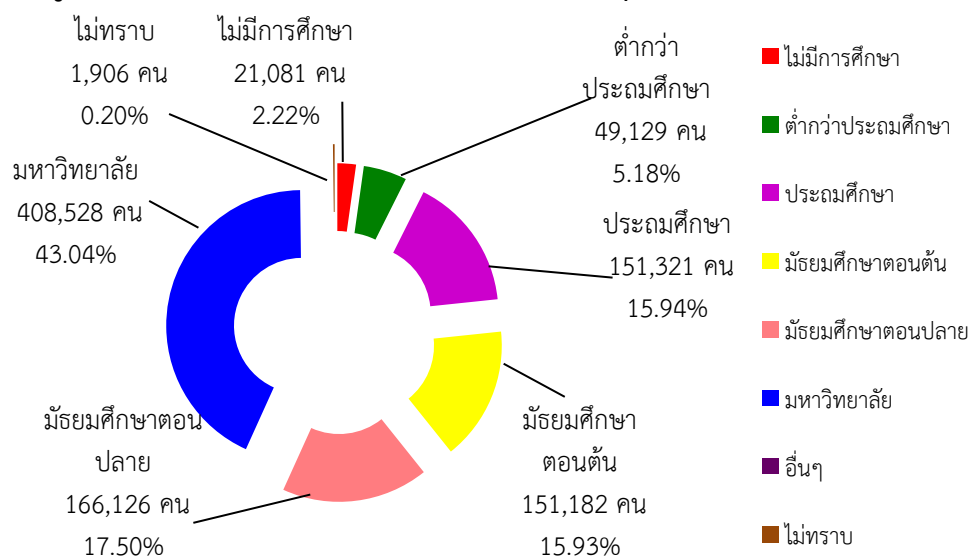


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ 5 อันดับแรก พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 408,๕28 คน คิดเป็นร้อยละ 43.04 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 166,126 คน (ร้อยละ 17.50) ระดับประถมศึกษา 151,321 คน (ร้อยละ 15.94) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 151,182 คน (ร้อยละ 15.93) และต่ำกว่าประถมศึกษา 49,129 คน (ร้อยละ 5.18) ตามลำดับ

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาจังหวัดนนทบุรี ปี 2562

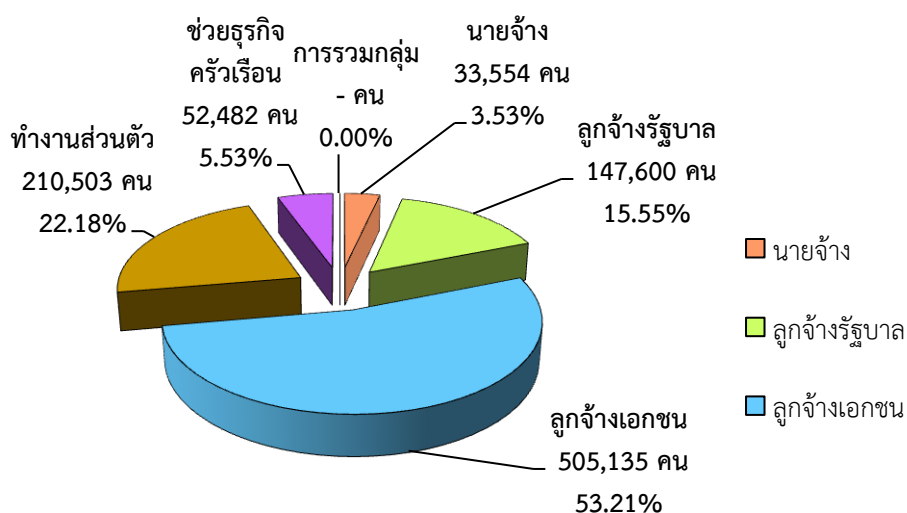


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน สูงถึงร้อยละ 53.21 (505,135 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัว ร้อยละ 22.18 (210,503 คน) และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 15.55 (147,600 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 3.58 (33,554 คน)

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

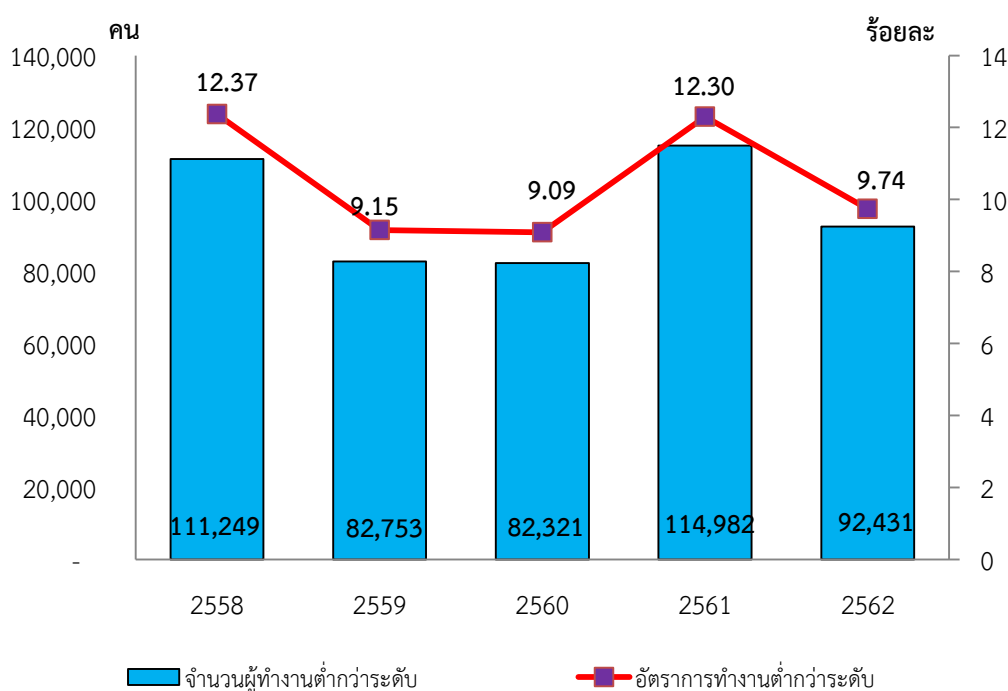


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงจำนวนผู้มีงานทำที่แท้จริงแล้ว ยังคงมีการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพ คือจำนวนชั่วโมงการทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือเรียกคนกลุ่มนี้ว่าทำงานต่ำกว่าระดับ (Underemployment) ซึ่งจากผลการสำรวจพบว่าจำนวนผู้มีงานทำ 949,273 คน มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 92,431 คน (ร้อยละ 9.74 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งหากพิจารณาเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าอัตราการการทำงานต่ำกว่าระดับลดลง จากร้อยละ 12.30 ในปี 2561 เป็นร้อยละ 12.30 ในปี 2561 แสดงว่าผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี ปี 2562 มีชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าระดับสูงขึ้นในรอบ 2 ปีที่ผ่านมา (รายละเอียดตามแผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 เปรียบเทียบจำนวนและอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

(3) การว่างงาน

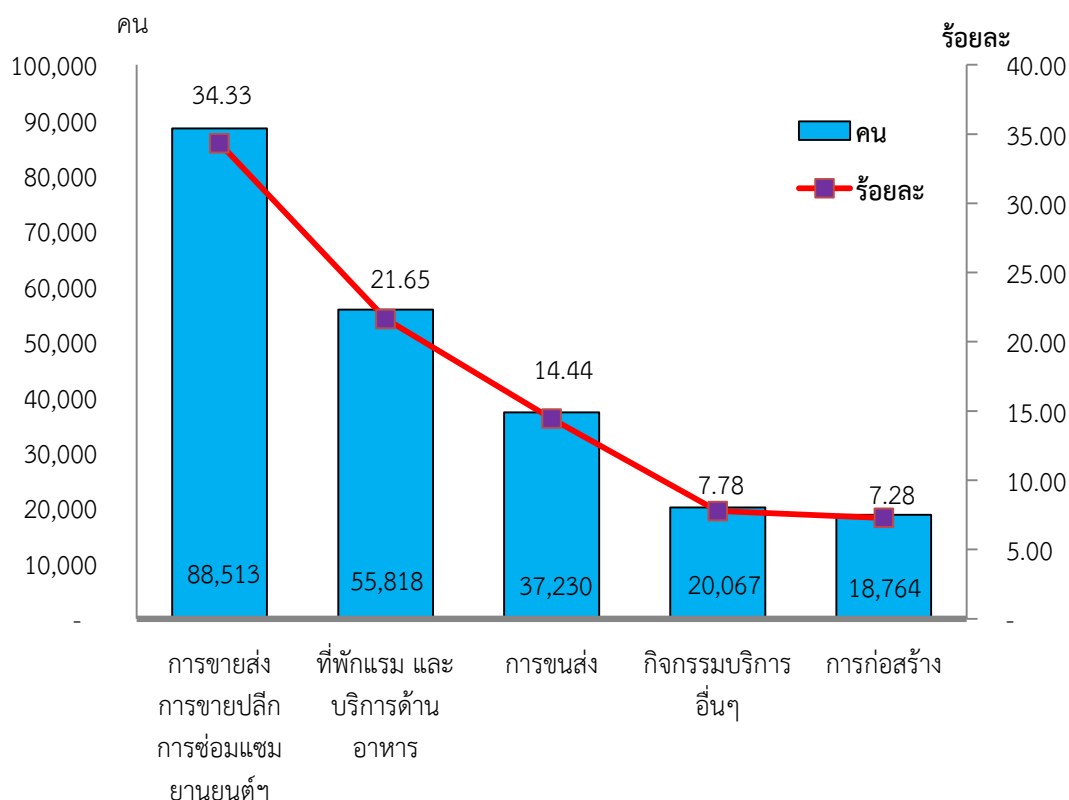
ผู้ว่างงานในจังหวัด ปี 2562 มีจำนวน 9,013 คน คิดเป็นอัตราว่างงานร้อยละ 0.94 จำแนกเป็นเพศชาย 5,039 คน และเพศหญิง 3,253 คน เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราว่างงาน ปี 2562 พบว่าการเปลี่ยนแปลงลดลงร้อยละ 0.04 (ปี 2561 อัตราว่างงานร้อยละ 0.90)

(4) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2562 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่าปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 944,831 คน เป็นแรงงานนอกระบบ 275,887 คน (ร้อยละ 29.20 ของจำนวนผู้มีงานทำ) และเป็นแรงงานในระบบ 668,944 คน (ร้อยละ 70.80) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาแรงงานนอกระบบมีจำนวนสูงขึ้น แต่หากเปรียบเทียบเป็นสัดส่วนจำนวนประชากรปี 2561 และปี 2562 ถือว่ามีอัตราลดลงเพียงเล็กน้อย (ปี 2561 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 273,375 คน จากจำนวนผู้มีงานทำ

935,976 คน คิดเป็นร้อยละ 29.21) โดยตั้งแต่ช่วงปี 2559 จนถึง ปี 2562 แรงงานนอกระบบมีสัดส่วนลดลง อาจเนื่องมาจากตลาดแรงงานจังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานครมีความต้องการแรงงานในระบบมากขึ้น จึงมีการเคลื่อนย้ายจากแรงงานจากนอกระบบเข้าสู่แรงงานในระบบ ประกอบกับกระทรวงแรงงานมีนโยบายการจัดหางานให้แก่ผู้ว่างงานตั้งแต่ในปี 2561 จำนวนแรงงานในระบบเมื่อเปรียบเทียบกับเป็นสัดส่วนจึงมีจำนวนลดลง โดยในปี 2562 มีจำนวนแรงงานนอกระบบ 275,887 คน เป็นเพศชาย 161,591 คน (ร้อยละ 58.57 ของจำนวนแรงงานนอกระบบ) และเพศหญิง 114,295 คน (ร้อยละ 41.43) ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบ จังหวัดนนทบุรี ส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร กล่าวคือมีจำนวน 257,825 คน คิดเป็นร้อยละ 93.45 ขณะที่ ในภาคเกษตรกรรมมีเพียง 18,062 คน (ร้อยละ 6.55) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 88,513 คน คิดเป็นร้อยละ 34.33 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรม 2) ที่พักแรมและบริการ ด้านอาหาร จำนวน 55,818 คน (ร้อยละ 21.65) 3) การขนส่ง จำนวน 37,230 คน (ร้อยละ 14.44) 4) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 20,067 คน (ร้อยละ 7.78) และ 5) การก่อสร้าง จำนวน 18,513 คน (ร้อยละ 7.28) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5 และ แผนภูมิ 19) จะเห็นได้ว่าการมีงานทำของแรงงานนอกระบบยังคงสอดคล้องกับบริบทของจังหวัดนนทบุรีที่เป็นภาคบริการมากกว่าภาคอุตสาหกรรมการผลิต และภาคเกษตรกรรม

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

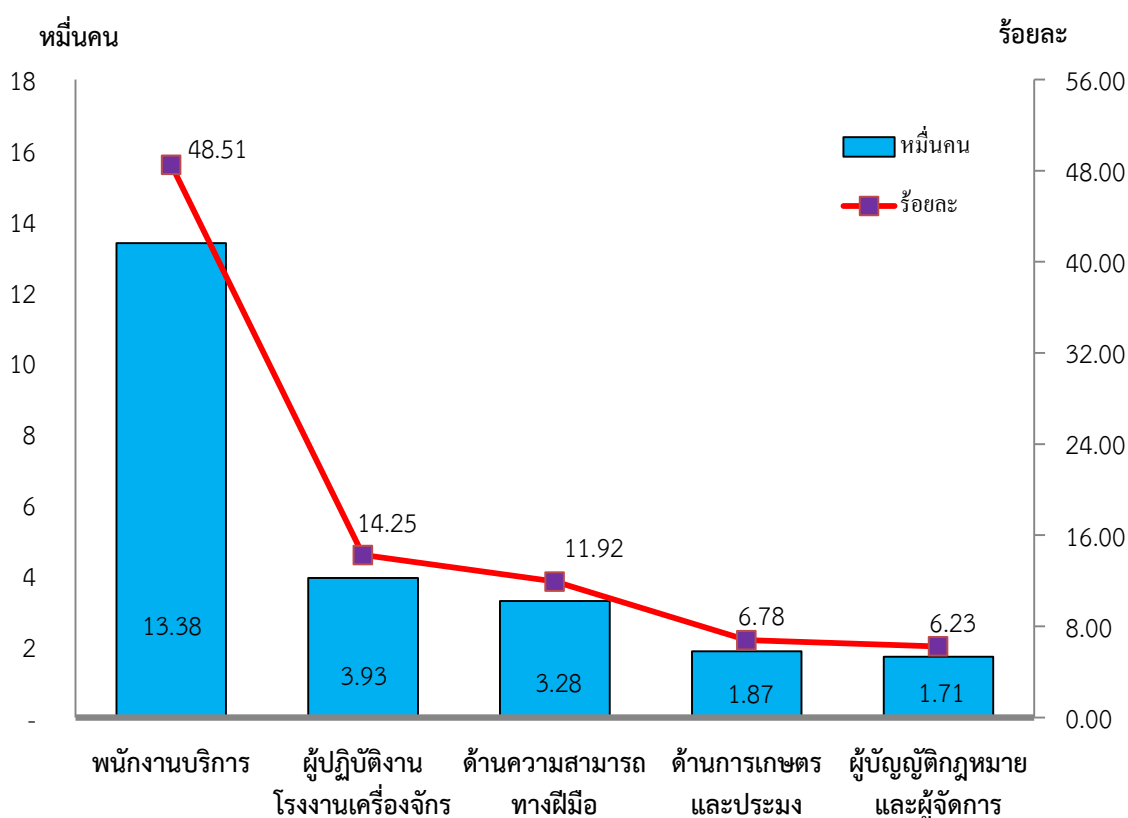


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพของจังหวัดนนทบุรี พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานขายในร้านค้า 133,819 คน (ร้อยละ 48.51 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) (2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 39,303 คน (ร้อยละ 14.25) (3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 32,883 คน (ร้อยละ 11.92) (4) อาชีพการเกษตรและประมง 18,707 คน (ร้อยละ 6.78) และ (5) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 17,198 คน (ร้อยละ 6.23)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพนอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

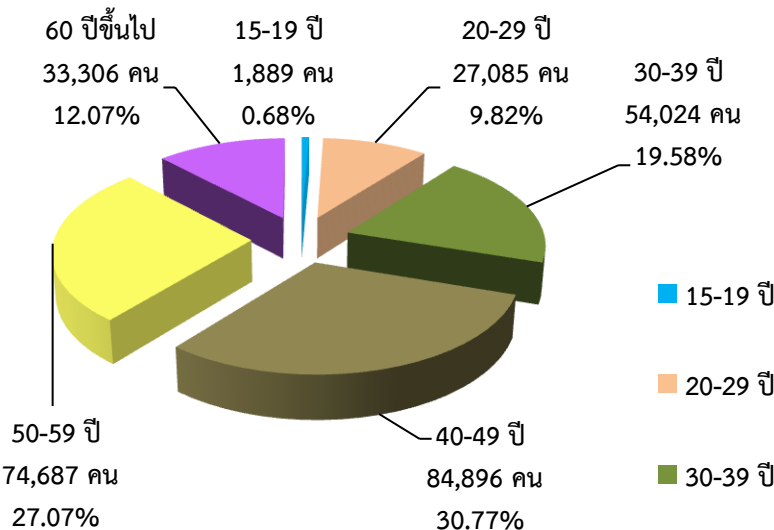


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ 40 – 49 ปี มีจำนวน 84,896 คน (ร้อยละ 30.77) รองลงมาคือช่วงอายุ 50 – 59 ปี มีจำนวน 74,687 คน (ร้อยละ 27.07) ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 54,024 คน (ร้อยละ 19.58) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 33,306 คน (ร้อยละ 12.07) ช่วงอายุ 20 – 29 ปี จำนวน 27,085 คน (ร้อยละ 9.82) และ ช่วงอายุ 15 – 19 ปี จำนวน 1,889 คน (ร้อยละ 0.68) จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีอายุ 40 ปีขึ้นไป เมื่อออกจากการจ้างงานในระบบแล้วยังมีศักยภาพที่จะทำงานอิสระหรือรับจ้างที่เป็นงานนอกระบบได้ (แผนภูมิ 10) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าแม้สัดส่วนของแรงงานนอกระบบในช่วงอายุ 40 – 49 ปี จะอยู่ในช่วงอายุที่ทำงานนอกระบบมากที่สุด แต่ถือได้ว่ามีอัตราการลดลงจากปี 2561 ร้อยละ 4.00 (ปี 2561 มีแรงงานนอกระบบช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 88,429 คน) ในขณะที่ช่วงอายุ 50 - 59 ปี ในปี 2562 มีสัดส่วนมากกว่าปี 2561 ร้อยละ 12.05 ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายด้านแรงงานปัจจุบันที่หางานให้แก่ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานมากขึ้น

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

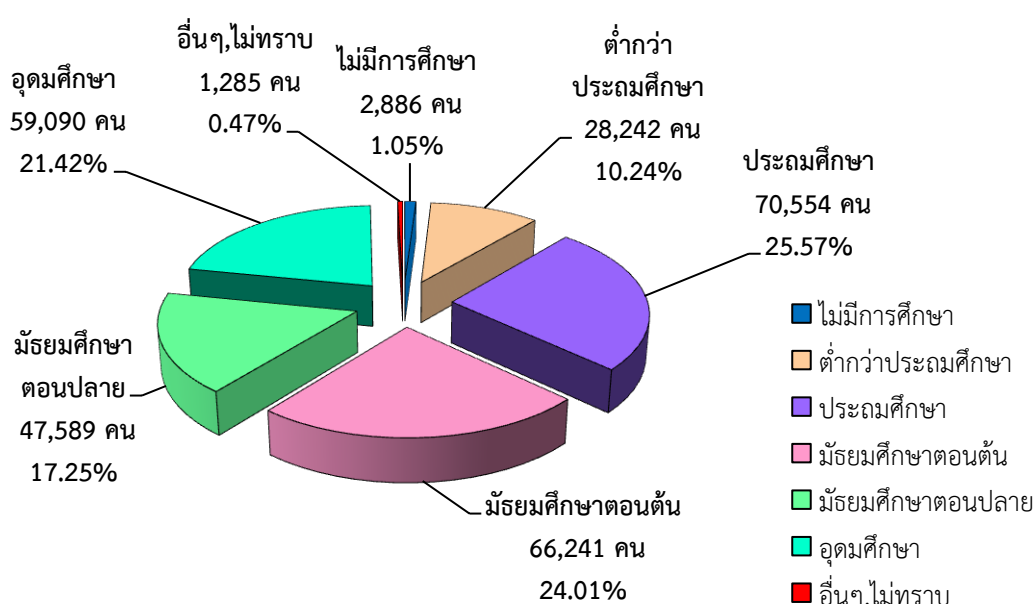


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 70,554 คน (ร้อยละ 25.57) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 66,241 คน (ร้อยละ 24.01) และระดับอุดมศึกษา 59,090 คน (ร้อยละ 21.42) (แผนภูมิ 22) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าสัดส่วนของแรงงานนอกระบบ 3 อันดับแรกในปี 2562 มีสัดส่วนสูงขึ้นกว่าในปี 2561 ทั้ง 3 อันดับ โดยระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนสูงขึ้นสูงสุดใน 3 อันดับแรก ร้อยละ 12.49 (ปี 2561 มีแรงงานนอกระบบที่จบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา จำนวน 52,531 คน) ดังนั้นทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่กำลังศึกษาในระดับอุดมศึกษา ควรมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบระดับอุดมศึกษากลุ่มนี้ เพื่อกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงานหรือยกระดับเป็นผู้ประกอบการ Startup ต่อไป

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

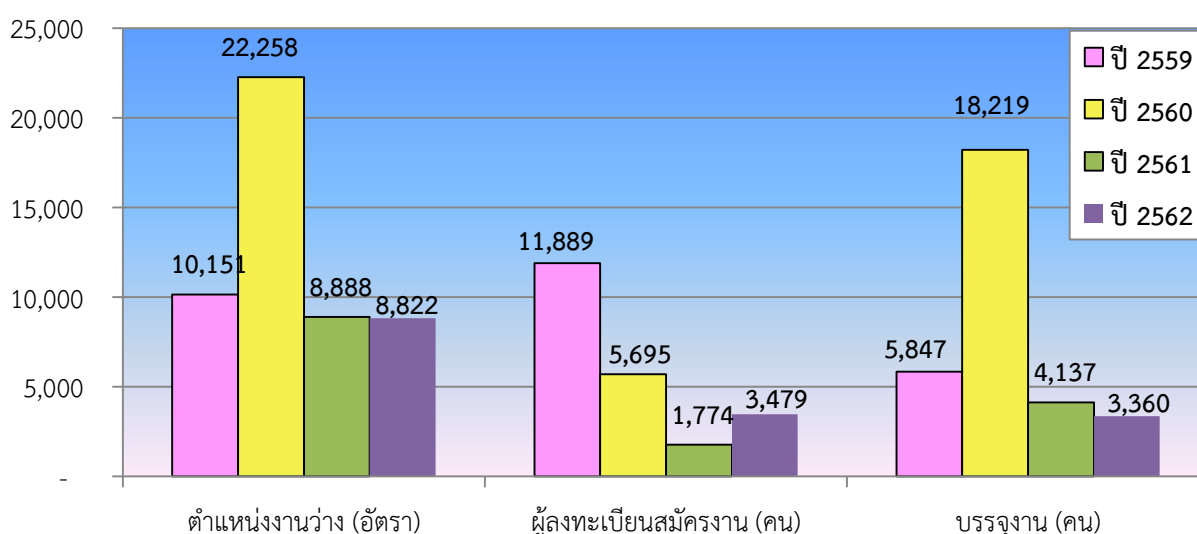
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี 8,822 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ -0.74 จากปีที่ผ่านมา ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 8,888 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปี 2562 พบว่ามีจำนวน 3,479 คน สูงขึ้นร้อยละ 96.11 จากปีที่ผ่านมาที่มี จำนวน 1,774 คน ในขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวน 3,360 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 18.78 (ปี 2561 บรรจุงาน 4,137 คน) แสดงให้เห็นว่าความต้องการของผู้ประกอบการในปี 2562 ลดลงซึ่งสอดคล้องกับอัตราการบรรจุงานมีการลดปริมาณลง สืบเนื่องมาจากบางสถานประกอบการได้พนักงานเข้ามาทำงานตรงตามสายงานที่ต้องการแล้ว อย่างไรก็ตามมีผู้สมัครงานเพิ่มขึ้นทุกปี แต่ตำแหน่งงานว่างก็ไม่ได้เหมาะสมกับทุกคน ทำให้ยังมีผู้ว่างงานอยู่เป็นจำนวนมาก (แผนภูมิ 23)

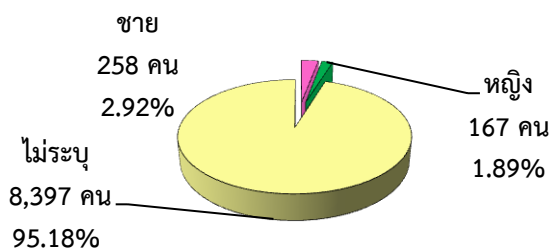
แผนภูมิ 23 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนนทบุรี ปี 2559 – ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2562 พบว่าเป็นชาย 258 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.92 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 167 อัตรา (ร้อยละ 1.89) และไม่ระบุเพศมี 8,397 อัตรา (ร้อยละ 95.18) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าตำแหน่งงานที่ต้องการเป็นเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน และการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ จังหวัดนนทบุรีปี 2562

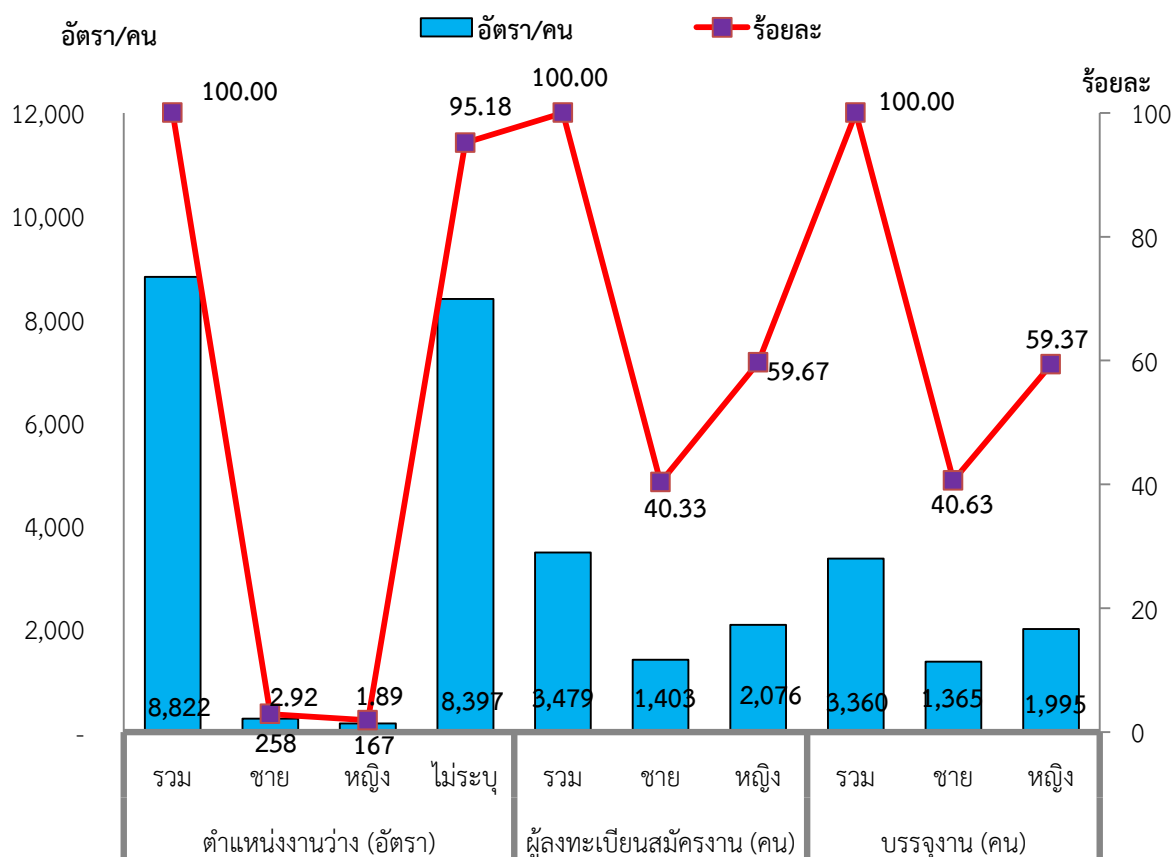


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 3,479 คน เป็นเพศชาย 1,403 คน (ร้อยละ 40.33) และเป็นเพศหญิง 2,076 คน (ร้อยละ 59.67) ในส่วนการบรรจงาน มีผู้ได้รับการบรรจงาน จำนวน 3,360 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานได้ร้อยละ 96.58) โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วน ร้อยละ 59.37 (1,995 คน) ขณะที่เพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 40.63 (1,365 คน) แสดงให้เห็นว่า เพศหญิงมี โอกาสได้รับการบรรจงานสูงกว่าเพศชายหรือเพศชายอาจเลือกงานมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงานจำแนกตามเพศจังหวัดนนทบุรีปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาปีนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 86.75 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก (ร้อยละ 2.41) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญาที่มีความต้องการร้อยละ 39.15 (3,454 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาร้อยละ 37.40 (3,299 อัตรา) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 10.84 (956 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนนทบุรี ยังคงมีความต้องการคนในระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาต่อเนื่องถึง 4 ปีแล้ว ซึ่งถือว่าเป็นแรงงานฝีมือเป็นส่วนใหญ่ แตกต่างจากอดีตที่นิยมใช้แรงงานไร้ฝีมือประกอบกับปัจจุบันงานประเภทไร้ฝีมือส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว ทำให้ตำแหน่งงานว่างของคนไทยปัจจุบันส่วนใหญ่ต้องเป็นแรงงานฝีมือเป็นส่วนใหญ่

ในขณะที่ผู้สมัครงานปีนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 57.02 (581 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 23.75 (242 คน) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 6.58 (67 คน) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการบรรจุนานพบว่า ระดับมัธยมศึกษาที่มีการบรรจุนานมากที่สุดจำนวน 1,526 คน (ร้อยละ 45.42) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 968 คน (ร้อยละ 28.81) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 560 คน (ร้อยละ 16.67) ตามลำดับ

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในระดับปริญญาตรี มีอัตราสูงถึงร้อยละ 101.26 คือมีผู้ได้รับบรรจุนานกว่าตำแหน่งงานว่าง แสดงว่าผู้สมัครงานที่มีวุฒิการศึกษาสูงบางส่วนเต็มใจจะวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่าเพื่อให้มีงานทำ ในส่วนของอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน พบว่าระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาอัตราการบรรจุนานสูงสุด คือร้อยละ 466.67 ซึ่งใกล้เคียงกับระดับปริญญาโทที่มีอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน ร้อยละ 455.56 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในปียังคงมีความต้องการแรงงานมีฝีมือในระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาขึ้นไป รวมถึงมีความเปลี่ยนแปลงจาก 3 ปีที่ผ่านมาที่เริ่มมีการบรรจุนานในระดับปริญญาโทมากขึ้น บ่งบอกถึงความสำคัญของแรงงานฝีมือ รวมถึงผู้ที่มีความรู้ความสามารถในปัจจุบันว่ามีบทบาทต่อสถานประกอบการมากยิ่งขึ้น

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานจำแนกตามระดับการศึกษาจังหวัดนนทบุรี ปี 2562

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)	อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	900	67	265	29.44	395.52
มัธยมศึกษา	3,299	581	1,526	46.26	262.65
ปวช./ปวส./อนุปริญญา	3,454	120	560	16.21	466.67
ปริญญาตรี	956	242	968	101.26	400.00
ปริญญาโทขึ้นไป	213	9	41	19.25	455.56
รวม	8,822	1,019	3,360	38.09	329.74

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ด้านตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 2,900 อัตรา (ร้อยละ 32.87) 2) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 1,775 อัตรา (ร้อยละ 20.12) 3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1,349 อัตรา (ร้อยละ 15.29) 4) อาชีพงานพื้นฐาน 1,324 อัตรา (ร้อยละ 15.01) และ 5) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ 432 อัตรา (ร้อยละ 4.90) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 382 คน (ร้อยละ 37.49) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 228 คน (ร้อยละ 22.37) และอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 206 คน (ร้อยละ 20.22) ส่วนการบรรจุนั้น มีการบรรจุนั้นในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดสูงสุด จำนวน 888 คน (ร้อยละ 26.43) รองลงมาคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 731 คน (ร้อยละ 21.76) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 654 คน (ร้อยละ 19.46) (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง /ผู้สมัครงาน /บรรจุนั้นจำแนกตามอาชีพ จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุนั้น (คน)	อัตราการ บรรจุนั้น ต่อตำแหน่ง งานว่าง	อัตราการ บรรจุนั้น ต่อผู้สมัครงาน
ผู้บัญญัติกฎหมาย	429	16	166	38.69	1037.50
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	432	40	232	53.70	580.00
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,349	382	654	48.48	171.20
เสมียน เจ้าหน้าที่	1,775	206	731	41.18	354.85
พนักงานบริการ พนักงานขาย	2,900	228	888	30.62	389.47
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรฯ	12	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	257	8	62	24.12	775.00
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	344	40	159	46.22	397.50
อาชีพงานพื้นฐาน	1,324	99	468	35.35	472.73
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-
รวม	8822	1019	3360	38.09	329.74

มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกใน ปี 2562 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 2,346 อัตรา (ร้อยละ 26.59) 2) กิจกรรมการบริหาร และบริหาร สนับสนุน 1,505 อัตรา (ร้อยละ 17.06) 3) การผลิต 1,399 อัตรา (ร้อยละ 15.86) 4) ที่พักและบริการด้าน อาหาร 914 อัตรา (ร้อยละ 10.36) และ 5) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ 843 อัตรา (ร้อยละ 9.56) ตามลำดับ ทั้งนี้ตำแหน่งงานว่าง 3 อันดับแรกสอดคล้องกับการบรรจุนาน 3 อันดับแรก

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาน 5 อันดับแรก จำแนกตามจังหวัดนนทบุรี
อุตสาหกรรม ปี 2562

	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
1.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	2346	26.59	1060	31.55	45.18
2.กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	1505	17.06	411	12.23	27.31
3.การผลิต	1399	15.86	715	21.28	51.11
4.ที่พักและบริการด้านอาหาร	914	10.36	191	5.68	20.90
5.กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	843	9.56	187	5.57	22.18
6.อื่นๆ	1815	20.57	796	23.69	43.86
รวม	8822	100.00	3360	100.00	38.09

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 –39 ปี โดยที่อายุ 18–24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่างจำนวน 2,952 อัตรา (ร้อยละ 33.46) รองลงมาคืออายุ 25–29 ปี จำนวน 2,863 อัตรา (ร้อยละ 32.45) และอายุ 30–39 ปี จำนวน 1,467 อัตรา (ร้อยละ 16.63) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุตั้งแต่ 18–49 ปี โดยจำนวนผู้สมัครงานที่มีมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 18–24 ปี จำนวน 291 คน (ร้อยละ 28.56) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25–29 ปี จำนวน 204 คน (ร้อยละ 20.02) และอายุ 30–39 ปี จำนวน 197 คน (ร้อยละ 19.33) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มีอายุ 30–39 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 1,343 คน (ร้อยละ 39.97) รองลงมาคือช่วงอายุ 40–49 ปี จำนวน 798 คน (ร้อยละ 23.75) และอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 496 คน (ร้อยละ 14.76)

ตารางที่ 8 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานจำแนกตามระดับอายุ จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

อายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)	อัตราการบรรจุนาน/ ตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุนาน/ ผู้สมัครงาน
15-17 ปี	93	158	160	172.04	101.27
18-24 ปี	2,952	291	348	11.79	119.59
25-29 ปี	2,863	204	496	17.32	243.14
30-39 ปี	1,467	197	1343	91.55	681.73
40-49 ปี	952	109	798	83.82	732.11
50-59 ปี	352	43	195	55.40	453.49
60 ปีขึ้นไป	143	17	20	13.99	117.65
รวม	8,822	1,019	3,360	38.09	329.74

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

2.2) แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 177,496 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 166,66 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 11,412 คน

(1.2) **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 70,435 คน จำแนกเป็น

(1.2.1) คนต่างด้าวนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนาม เฉพาะตำแหน่งงานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน (MOU) จำนวน 63,271 คน

(1.2.2) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 (MOU) กรณีพิเศษ จำนวน 7,164 คน

(1.3) **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย จำนวน 84,814 คน จำแนกเป็น

(1.3.1) คนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในประเทศไทย และปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย จำนวน 48,673 คน

(1.3.2) คนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ประเทศไทยตามมติคณะรัฐมนตรี 16 มกราคม 2561 ดำเนินการ 5 กุมภาพันธ์ 2561 – 31 มีนาคม 2561 และตามมติคณะรัฐมนตรี 27 มีนาคม 2561 ดำเนินการ 1 พฤษภาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์ (บัตรสีชมพู) และปรับสถานะการเข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 36,141 คน (ใบอนุญาตหมดอายุ 31 มีนาคม 2563)

(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นอย่างหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 490 คน

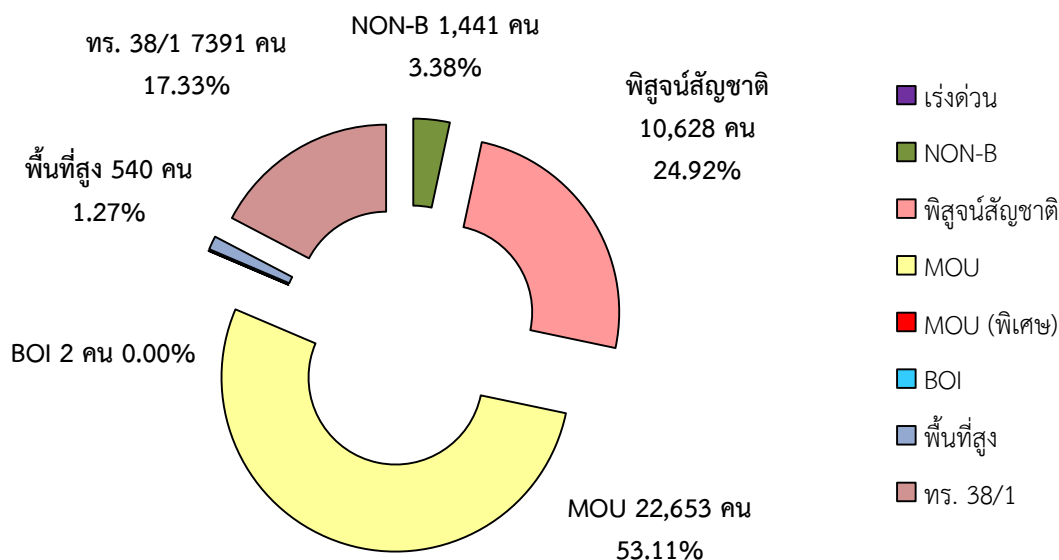
(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ

(3.1) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 26 คน

(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63** หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1** หมายถึง คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 10,319 คน

แผนภูมิ 26 คนต่างด้าวที่ยื่นและได้รับอนุญาตทำงานจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว
จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติที่ยื่นขอและได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรี ปี 2562 มีดังนี้

(1) คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 34,722 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่มีความรู้ความสามารถ (NON-B) 1,441 คน

(1.2) คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU 22,653 คน

(1.3) คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU (พิเศษ) ไม่พบข้อมูล

(1.4) คนต่างด้าวประเภทพินิจสัญชาติ 10,628 คน

(2) คนต่างด้าวมาตรา 61 ที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว **แรงงาน** (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) ไม่มีในปี

(3) คนต่างด้าวมาตรา 62 คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน มีจำนวน 2 คน

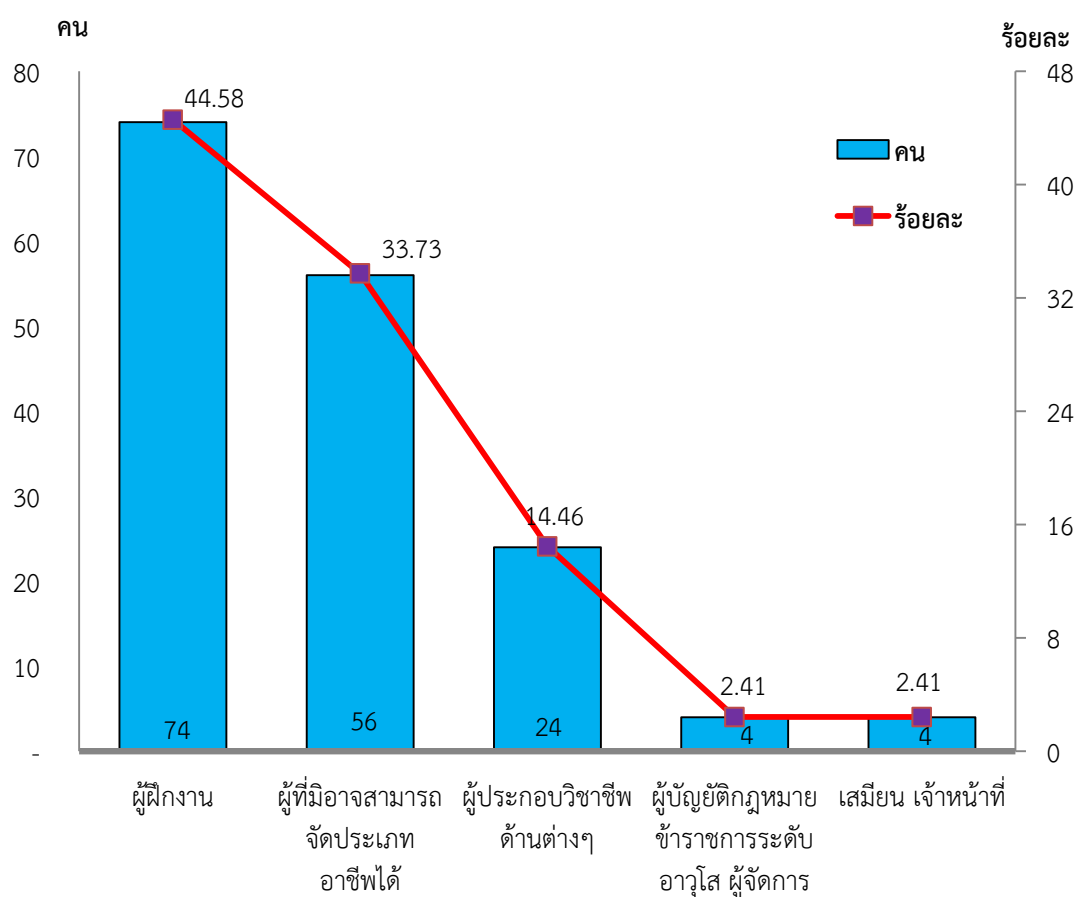
(4) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ ประเภทคนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อขอพินิจสถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน และประเภทแรงงานข้ามชาติไร้ทักษะจากประเทศเพื่อนบ้าน หรือเรียกว่า “กลุ่มผ่อนผั่น” หมายถึงแรงงานที่จดทะเบียนเพื่อได้สิทธิอาศัยอยู่ชั่วคราว (ทร.38/1) และได้รับหมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก ขึ้นต้นด้วยเลข 00 โดยแรงงานกลุ่มนี้ต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพก่อนแล้วจึงจะขออนุญาตทำงานจากกระทรวงแรงงานได้ โดยหลักฐานจากหน่วยงานของรัฐ 3 ฉบับ คือใบอนุญาตให้พำนักอาศัยชั่วคราว (ทร.38/1) บัตรประกันสุขภาพ (ราคา 2,200 บาท) และใบอนุญาตทำงาน

(4.1) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 540 คน

(4.2) แรงงานข้ามชาติไร้ทักษะจากประเทศเพื่อนบ้าน (ทร.38/1) จำนวน 7,391 คน

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่มีทักษะฝีมือมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) เฉพาะประเภททั่วไปที่มาขออนุญาตทำงาน พบว่า ปี 2562 ที่มีจำนวน 166 คน ซึ่งต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ผู้ฝึกงาน จำนวน 74 คน (ร้อยละ 44.58) รองลงมาเป็น อาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งไม่สามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 56 คน (ร้อยละ 33.73) และอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 24 คน (ร้อยละ 14.46) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรีต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายกลุ่มนี้ที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงอยู่ ดังนั้นจึงควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแก่แรงงานในจังหวัดนนทบุรีให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล นอกจากนี้ภาครัฐควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ อย่างไรก็ตามการควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการส่วนใหญ่ มีการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานมากยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงควรมีการส่งเสริมด้านภาษาแก่แรงงานไทยเพื่อเป็นการขยายโอกาสมากกว่าในปัจจุบัน

แผนภูมิ 27 แรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทชั่วคราว) จำแนกตามประเภทอาชีพที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีหมายเหตุ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

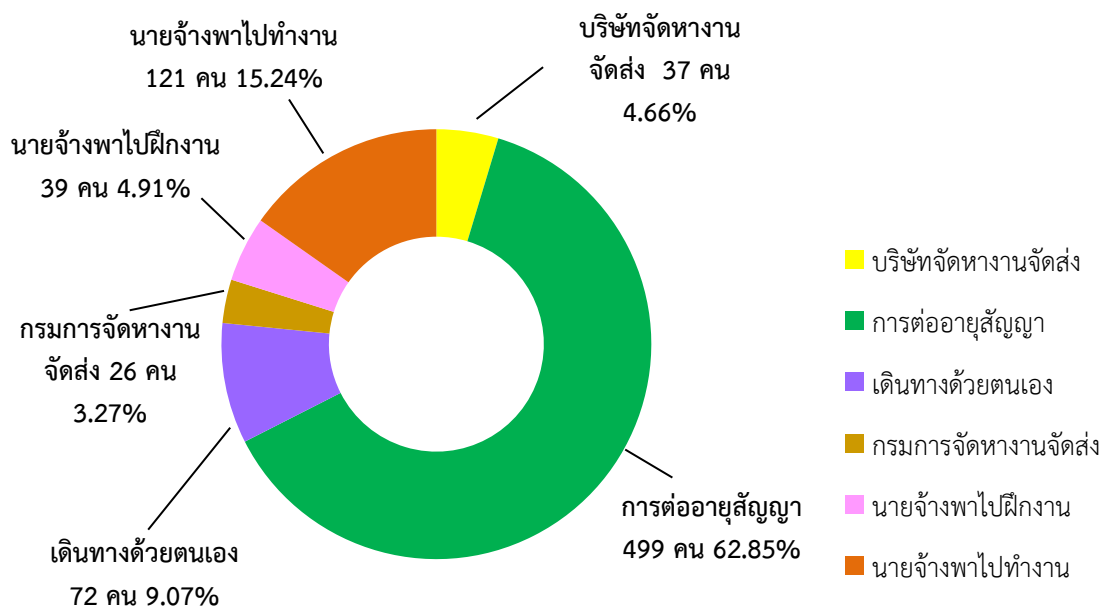
2.3) ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีมีโครงการจัดทำการศึกษาความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ในพื้นที่โดยรวบรวมและบันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจลงในระบบสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน เพื่อจะได้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน รวมถึงทราบความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในปีปัจจุบัน และนำไปสู่การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัด โดยแบบสำรวจที่ทางสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ทำการสำรวจนั้น ได้รับมาจากกระทรวงแรงงานที่ดำเนินการออกแบบสำรวจร่วมกับคณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.) ประกอบด้วย สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าการไทย สมาหอการค้าแห่งประเทศไทย และสมาคมธนาคารไทย ทั้งนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีอยู่ระหว่างการรออนุมัติเพื่อดำเนินโครงการต่อไป

2.4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

การอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 794 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 499 คน (ร้อยละ 62.85) รองลงมาคือประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 121 คน (ร้อยละ 15.24) ประเภทเดินทางด้วยตนเอง มีจำนวน 72 คน (ร้อยละ 9.07) ประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 39 คน (ร้อยละ 4.91) ประเภทบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 37 คน (ร้อยละ 4.66) และประเภทกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 26 คน (ร้อยละ 3.27) ตามลำดับ

แผนภูมิ 28 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

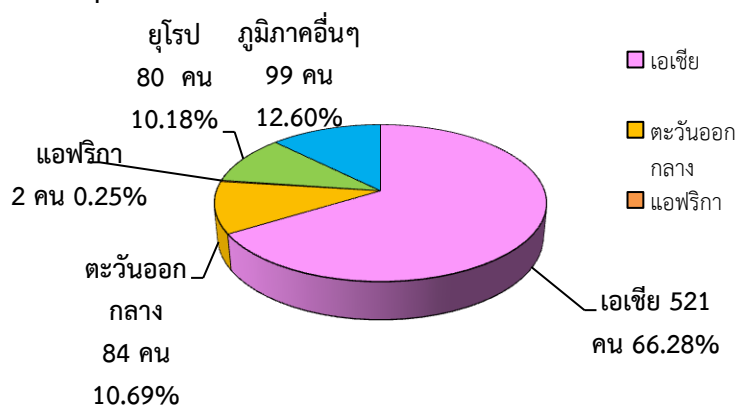


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปี 2561 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดมีจำนวน 521 คน (ร้อยละ 66.28 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ) ในส่วนของภูมิภาคตะวันออกกลางมีจำนวน 84 คน (ร้อยละ 10.69) ภูมิภาคยุโรป มีจำนวน 80 คน (ร้อยละ 10.18) และภูมิภาคแอฟริกา มีจำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.25) ขณะที่ภูมิภาคอื่นๆ มีจำนวนสูงถึง 99 คน (ร้อยละ 12.60)

แผนภูมิ 29 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป
จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

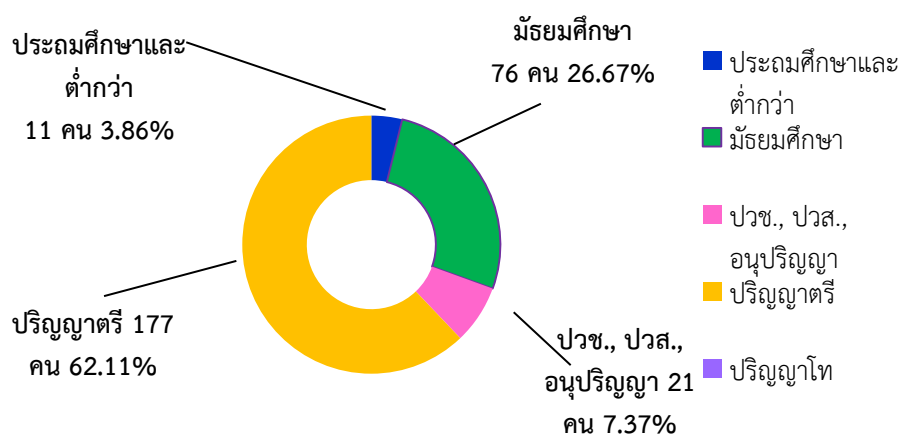


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วน of แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในปี 2562 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนสูงขึ้น คิดเป็นร้อยละ 79.25 (ปี 2561 มีจำนวน 159 คน) ซึ่งปี 2562 มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 285 คน ซึ่งมีจำนวนสูงขึ้น 126 คน มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ในระดับปริญญาตรีสูงสุด จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 62.11 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาที่มีจำนวน 76 คน (ร้อยละ 26.67) และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญาที่มีจำนวน 21 คน (ร้อยละ 7.37) ตามลำดับ (แผนภูมิ 29) จะเห็นได้ว่าประชาชน จังหวัดนนทบุรีมีความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศสูงขึ้นมากจากปีที่ผ่านมา โดยมีการเปลี่ยนแปลงจากเดิมที่ส่วนใหญ่ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา แต่ในปัจจุบัน แรงงานที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศกลับเป็นแรงงานมีฝีมือที่จบในระดับปริญญาตรีเป็นส่วนใหญ่

แผนภูมิ 30 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาจังหวัดนนทบุรี ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบ ปี 2562 (เดือนมกราคม-ธันวาคม 2562) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ดังนี้

การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดจำนวน 44 คน ลดลงจากปี 2560 คิดเป็นร้อยละ -45.00 (ปี 2561 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดจำนวน 80 คน) โดยปีนี้มีกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 3 กลุ่มอาชีพ คือ (1) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 45.45 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 17 คน (ร้อยละ 38.64) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 7 คน (ร้อยละ 15.91) ตามลำดับ โดยทั้ง 3 กลุ่มอาชีพอยู่ระหว่างการฝึกทั้งหมด

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 594 คน ลดลงจากปี 2561 คิดเป็นร้อยละ -17.04 (ปี 2561 มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 716 คน) โดยมีกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือดังนี้ 1) กลุ่มธุรกิจและบริการ 386 คน ผ่านการฝึก จำนวน 380 คน คิดเป็นร้อยละ 98.45 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 325 คน คิดเป็นร้อยละ 85.53 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 2) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 119 คน ผ่านการฝึก จำนวน 108 คน (ร้อยละ 90.76 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 107 คน (ร้อยละ 99.07 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) 3) กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง 35 คน ผ่านการฝึก จำนวน 30 คน (ร้อยละ 85.71 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 70.00 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง) 4) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม 34 คน ผ่านการฝึก จำนวน 30 คน (ร้อยละ 88.24 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 26 คน (ร้อยละ 86.67 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม) 5) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 20 คน ผ่านการฝึก จำนวน 13 คน (ร้อยละ 65.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล) และอยู่ระหว่างการติดตามผลว่ามีงานหรือไม่ ตามลำดับ

ในส่วนของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1 มีผู้เข้ารับการทดสอบ 327 คน เป็นผู้ผ่านการอบรม 260 คน คิดเป็นร้อยละ 79.51 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ลดลงจากปี 2561 คิดเป็น ร้อยละ -44.39 (ปี 2561 มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 588 คน) โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 301 คน ผ่านการทดสอบ 237 คน คิดเป็นร้อยละ 78.74 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และเป็นผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ 15 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 80.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมดในอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ) และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 11 คน ผ่านการทดสอบ 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง) และเป็นผู้มีงานทำทั้งหมด

การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 726 คน ลดลงจากปี 2561 คิดเป็นร้อยละ -21.68 (ปี 2561 มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 927 คน) พบว่ามีกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริมดังนี้

- 1) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 339 คน ผ่านการอบรม 283 คน คิดเป็นร้อยละ 83.48 ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ และเป็นผู้มีงาน จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 63.60 ของผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ
- 2) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 191 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 170 คน (ร้อยละ 89.01 ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 150 คน (ร้อยละ 88.24 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์)
- 3) กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 100 คน ผ่านการทดสอบ 99 คน (ร้อยละ 99.00 ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 35 คน (ร้อยละ 35.35 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง)
- 4) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน ผ่านการทดสอบ 74 คน (ร้อยละ 92.50 ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 67 คน (ร้อยละ 94.37 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์)
- 5) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 16 คน ผ่านการทดสอบ 16 คน (ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมดในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล) ตามลำดับ

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานข้างต้นแล้ว ยังมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษีและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานใน ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 338 แห่ง สูงขึ้นจากปี 2561 ร้อยละ 6.62 (ปี 2561 มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 317 แห่ง) ทั้งนี้มีค่าใช้จ่ายในปี 2562 จำนวน 36,469,289 บาท ลูกจ้างได้รับการฝึกอบรม 123,097 คน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกีดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้นายจ้าง/สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

ในปี 2561 (ช่วงเดือนมกราคม-ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 593 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 22,978 คน จำแนกเป็นเพศชาย 11,260 คน (ร้อยละ 49.00 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ

ทั้งหมด) เพศหญิง 11,715 คน (ร้อยละ 50.98) และเด็ก 3 คน (ร้อยละ 0.01) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลางคือเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน จำนวน 178 แห่ง (ร้อยละ 30.02 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีจำนวน 174 แห่ง (ร้อยละ 29.34) และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน มีจำนวน 156 คน (ร้อยละ 26.31) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 300 คนขึ้นไป มีการตรวจ 8 แห่ง (ร้อยละ 1.35) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 93.83 (จำนวน 592 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 0.17 (จำนวน 1 แห่ง) เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบอัตราของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีอัตราลดลง บ่งบอกถึงความเข้าใจในกฎระเบียบทางกฎหมายของนายจ้างและลูกจ้างมากยิ่งขึ้น ประกอบกับส่วนราชการมีการออกพื้นที่ในการเข้าแนะนำข้อกฎหมายด้านแรงงานให้สถานประกอบการมากยิ่งขึ้น ทำให้สถานประกอบการส่วนใหญ่สามารถแก้ไขความผิดพลาดได้ทันทั่วทั้ง (ตารางภาคผนวกที่ 18)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ในปี 2562 มีสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 1 แห่ง คือสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 0.17 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจในขนาดเดียวกัน

ตารางที่ 9 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จังหวัดนนทบุรี ปี 2561 และ ปี 2562

ขนาด สปก.	ปี 2561				ปี 2562			
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้าง	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้าง	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 9 คน	303	1,433	277	26	156	792	791	1
10 – 19 คน	168	2,084	143	25	174	2,375	174	-
20 – 49 คน	170	4,924	153	17	178	5,533	178	-
50 – 99 คน	48	3,242	39	9	40	2,826	40	-
100 – 299	36	5,093	35	1	37	5,639	37	-
300 – 499	5	1,418	5	-	3	1,388	3	-
500 – 999	3	1,779	3	-	3	2,045	3	-
1000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	2	2,380	2	-
รวม	733	19,973	655	78	593	22,978	592	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 1 แห่งพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือ เรื่องสิทธิการลา จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.17 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออก

หนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ และการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งปี 2562 มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 1 แห่ง ลดลงจากปี 2561 ร้อยละ -98.72 (ปี 2561 มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 78 แห่ง) โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องทั้ง 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี 2562 ช่วงเดือนมกราคม-ธันวาคม 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 290 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 14,762 คน โดยในปี 2562 นี้มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากปี 2561 ร้อยละ -11.59 (ปี 2561 ตรวจ 328 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 14,762 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ -1.20 (ปี 2561 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 14,941 คน) ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 100 แห่ง (ร้อยละ 34.48 ของสถานประกอบการที่ตรวจ) รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาดเล็ก 10 - 19 คน จำนวน 73 แห่ง (ร้อยละ 25.17) และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 100 - 299 คน จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 10.69) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 20)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดใน ปี 2562 คือประเภทการผลิต จำนวน 101 แห่ง (ร้อยละ 35.19 ของสถานประกอบการที่ตรวจ) รองลงมาคือประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จำนวน 100 แห่ง (ร้อยละ 34.84) ประเภทกิจการก่อสร้าง จำนวน 37 แห่ง (ร้อยละ 12.89) ประเภทกิจการอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 7.67) และประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 4.88) ตามลำดับ (รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 21) (หมายเหตุ : ข้อมูลสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจอาจไม่ตรงกันเนื่องจากมีการประมวลผลคนละห้วงเวลา)

ปี 2562 สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจมีจำนวน 290 แห่ง ไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ลดลงร้อยละ -100.00 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 22 แห่ง) โดยปกติหากมีการตรวจพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมีการดำเนินการในส่วนของผู้ว่าจ้างที่ ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี เป็นต้น

ตารางที่ 10 ผลการตรวจความปลอดภัยฯ 5 อันดับแรก และอัตราการปฏิบัติถูกต้อง จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ(แห่ง)		อัตราการ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.การผลิต	101	101	-	-
2.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	100	100	-	-
3.การก่อสร้าง	37	37	-	-
4.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ ฯ	22	22	-	-
5.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการ คมนาคม	14	14	-	-
6.อื่นๆ	13	13	-	-

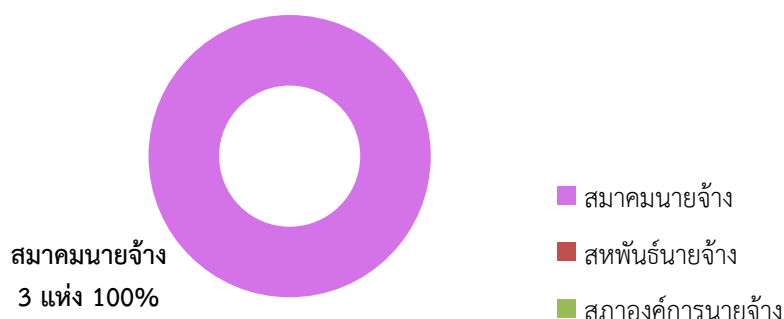
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

4.3) การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนา ระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ปี 2562 จังหวัดนนทบุรีมีสมาคมนายจ้าง จำนวน 3 แห่ง ส่วนสหพันธ์นายจ้างและสภาองค์การนายจ้างไม่มีการจัดตั้ง (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 31 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดนนทบุรี ปี 2562

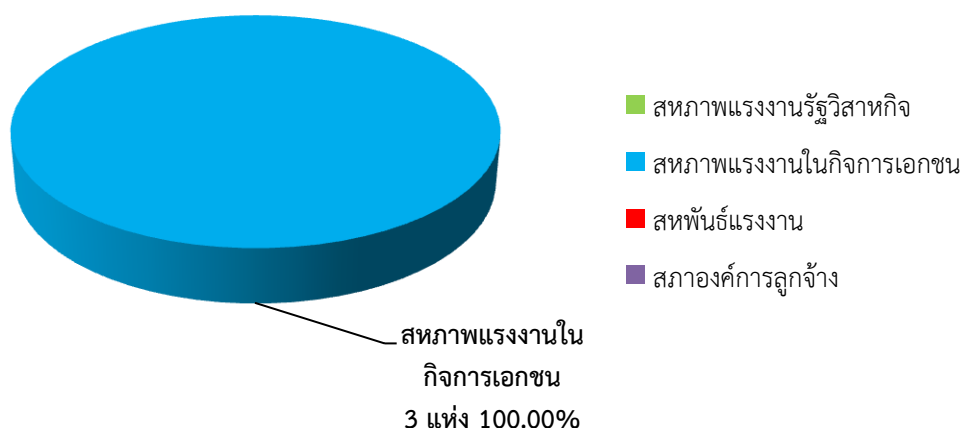


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนองค์การลูกจ้างข้อมูล ในปี 2562 มีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 3 แห่ง สำหรับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหพันธ์แรงงานและสภาองค์การลูกจ้างไม่มีการจัดตั้งในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

แผนภูมิ 32 จำนวนองค์การลูกจ้าง จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนนทบุรี ในปี 2562

พบข้อเรียกร้องวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง 1,800 คน โดยจดทะเบียนข้อตกตลกันได้ในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562 ขณะที่ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งไม่มีปรากฏ นอกจากนี้พบข้อเรียกร้องสืบเนื่องจากในวันที่ 25 ธันวาคม 2561 จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง 170 คน ว่าสามารถจดทะเบียนข้อตกตลกันได้ในวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562

4.4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้กับผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในปี 2562 ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 246 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 13,619 คน

4.5) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ปี 2562 จากจำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ปี 2562 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร จำนวน 140 แห่ง สูงขึ้นกว่าปี 2561 (ปี 2561 เลิกกิจการถาวร 136 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 420 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1 – 9 คน จำนวน 134 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 246 คน รองลงมาสถานประกอบการขนาด 20 – 49 มีการเลิกจ้าง 3 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 87 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 11 สถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดนนทบุรี ปี 2561 และ ปี2562

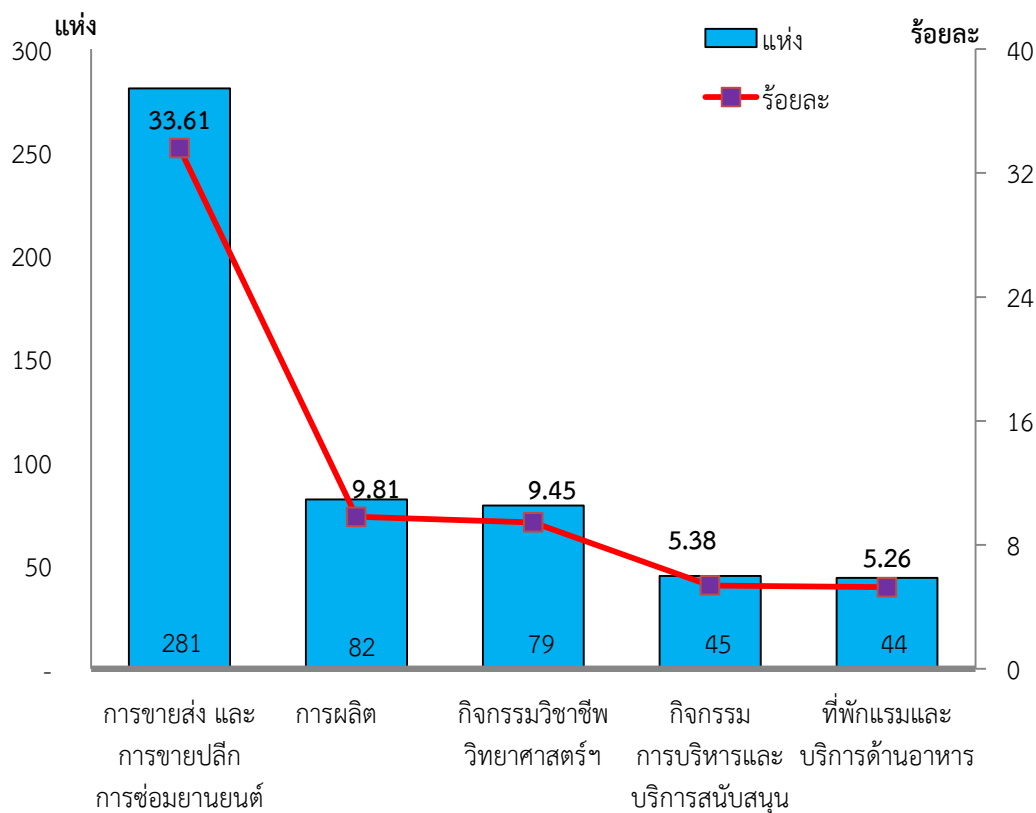
ขนาดสถานประกอบการ	ปี 2561		ปี 2562	
	สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการถาวร (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)	สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการถาวร (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)
1 – 9 คน	121	234	134	246
10 – 19 คน	10	97	2	27
20 – 49 คน	5	181	3	87
50 – 99 คน	-	-	1	60
100 – 199 คน	-	-	-	-
200 – 499 คน	-	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	136	512	140	420

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวมีจำนวน 836 แห่ง มีอัตราการลดลงจากปี 2561 ร้อยละ -11.53 (ปี 2561 จำนวน 945 แห่ง) โดยประเภทกิจการที่มีการปิดกิจการชั่วคราว 5 อันดับแรก เรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีจำนวน 281 แห่ง (ร้อยละ 33.61 ของสถานประกอบการที่ถูกจ้างทั้งหมด) 2) ประเภทการผลิต มีจำนวน 82 แห่ง (ร้อยละ 9.81) 3) ประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 79 แห่ง (ร้อยละ 9.45) 4) ประเภทกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 45 แห่ง (ร้อยละ 5.38) และ 5) ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 44 แห่ง (ร้อยละ 5.26) (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 33 สถานประกอบการตามประเภทกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวสูงสุด 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



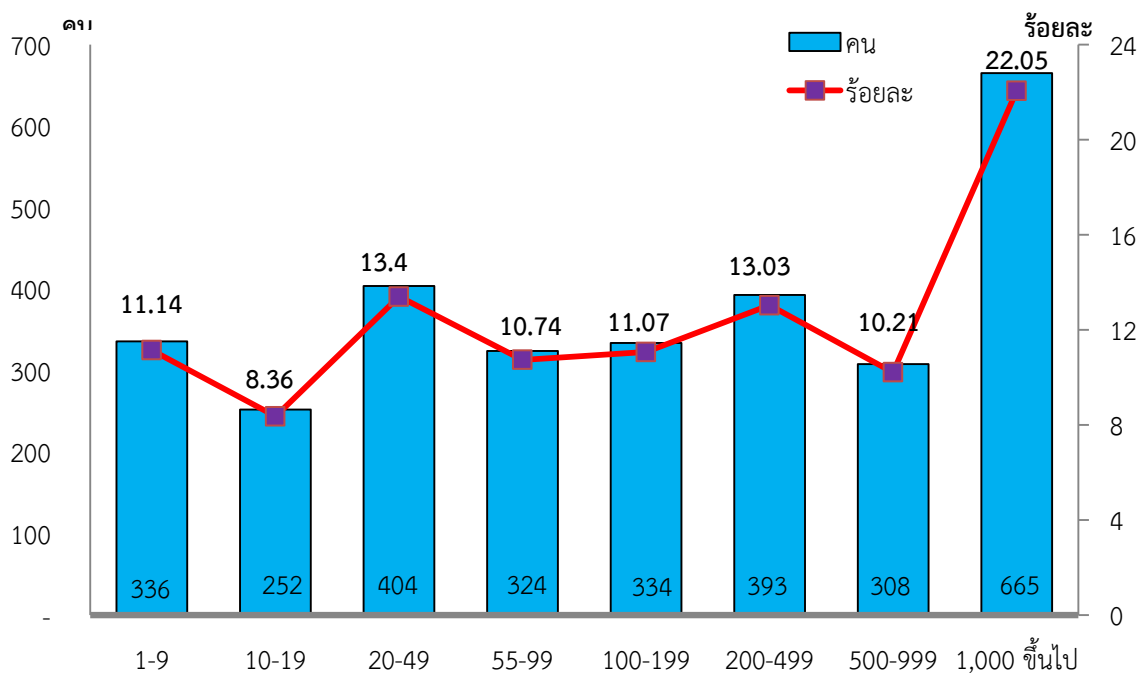
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

4.6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจากข้อมูลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีในปี 2562 เดือนมกราคม-ธันวาคม 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 3,016 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวน 665 คน (ร้อยละ 22.05) รองลงมาคือขนาด 20- 49 คน มีจำนวน 404 คน (ร้อยละ 13.40) และขนาด 200 - 499 คน มีจำนวน 393 คน (ร้อยละ 13.03) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 10 - 19 คน มีการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวน 252 คน (ร้อยละ 8.36) สรุปได้ว่า ปีนี้มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 13.77 เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2561 ที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 2,651 คน

แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

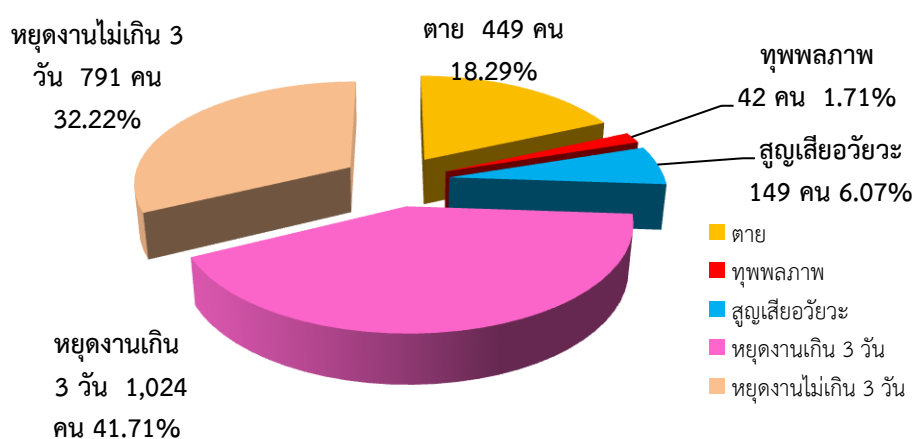


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมีอัตราการลดลงจากปี 2561 คิดเป็นร้อยละ -7.39 (ปี 2561 มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 2,651 คน) โดยปี 2562 มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 1,024 คน (ร้อยละ 41.71 ของผู้ประสบอันตราย) รองลงมาคือหยุดงานไม่เกิน 3 วันจำนวน 791 คน (ร้อยละ 32.22) ตาย จำนวน 449 คน (ร้อยละ 18.29) สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 149 คน (ร้อยละ 6.07) และผู้ประสบอันตรายจนถึงทุพพลภาพ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 1.71)

แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ปี 2562

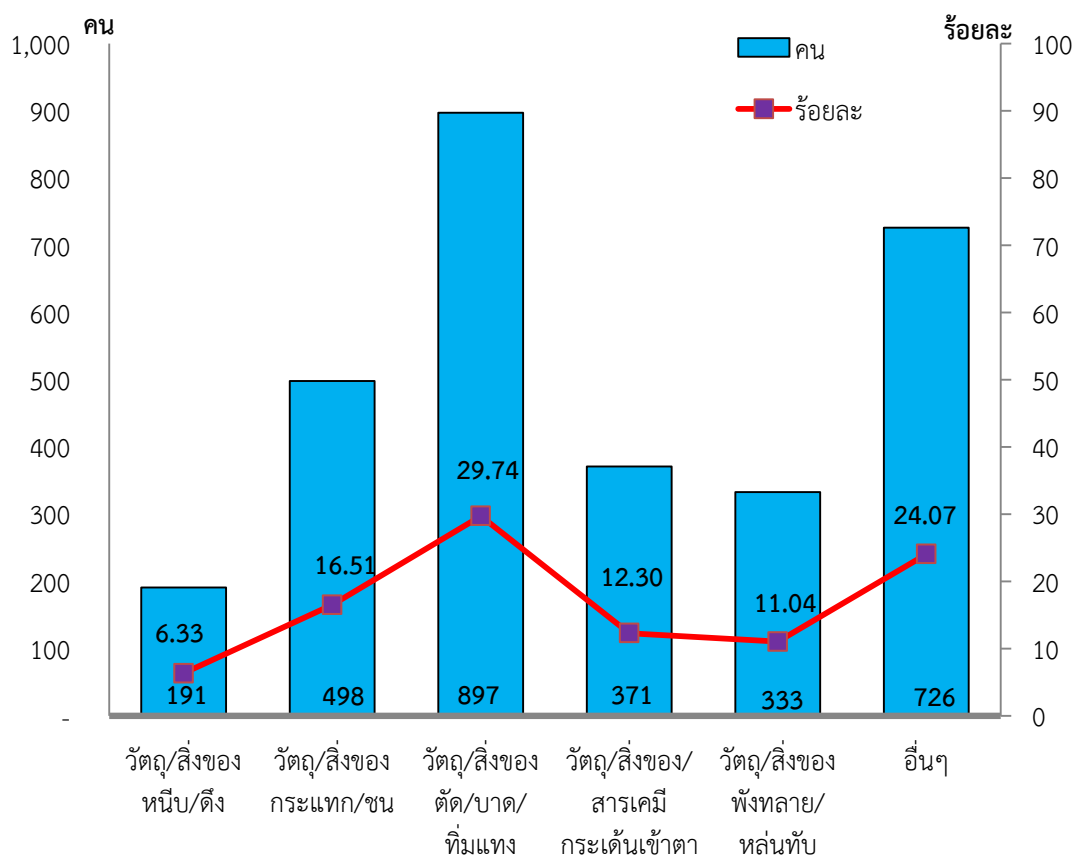


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาลำดับได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวนมากถึง 897 คน (ร้อยละ 29.74 ของผู้ประสบอันตราย) 2) สาเหตุอื่นๆ จำนวน 726 คน (ร้อยละ 24.07) 3) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 498 คน (ร้อยละ 16.51) 4) วัตถุ/สิ่งของ/สารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 371 คน (ร้อยละ 12.30) 5) วัตถุ/สิ่งของพังทลาย/หล่นทับ 333 คน (ร้อยละ 11.04) และ 6) วัตถุ/สิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 191 คน (ร้อยละ 6.33) ตามลำดับ (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

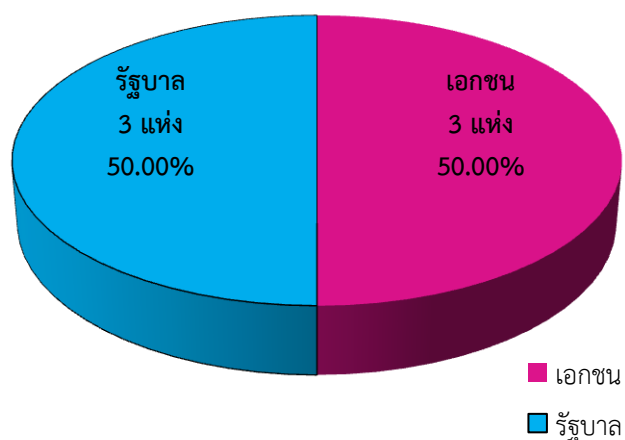
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามชราภาพ ข้อมูล ณ สิ้นปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 18,865 แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 357,493 คน นอกจากนี้ยังมีผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 67,551 คน และผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 จำนวน 51,631 คน รวมมีผู้ประกันตน จำนวน 476,675 คน

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีสถานพยาบาลในเครือข่ายกองทุนประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน 139,021 ราย และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 3 แห่ง มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 274,636 ราย

แผนภูมิ 37 จำนวนสถานพยาบาลในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ณ ธันวาคม 2562



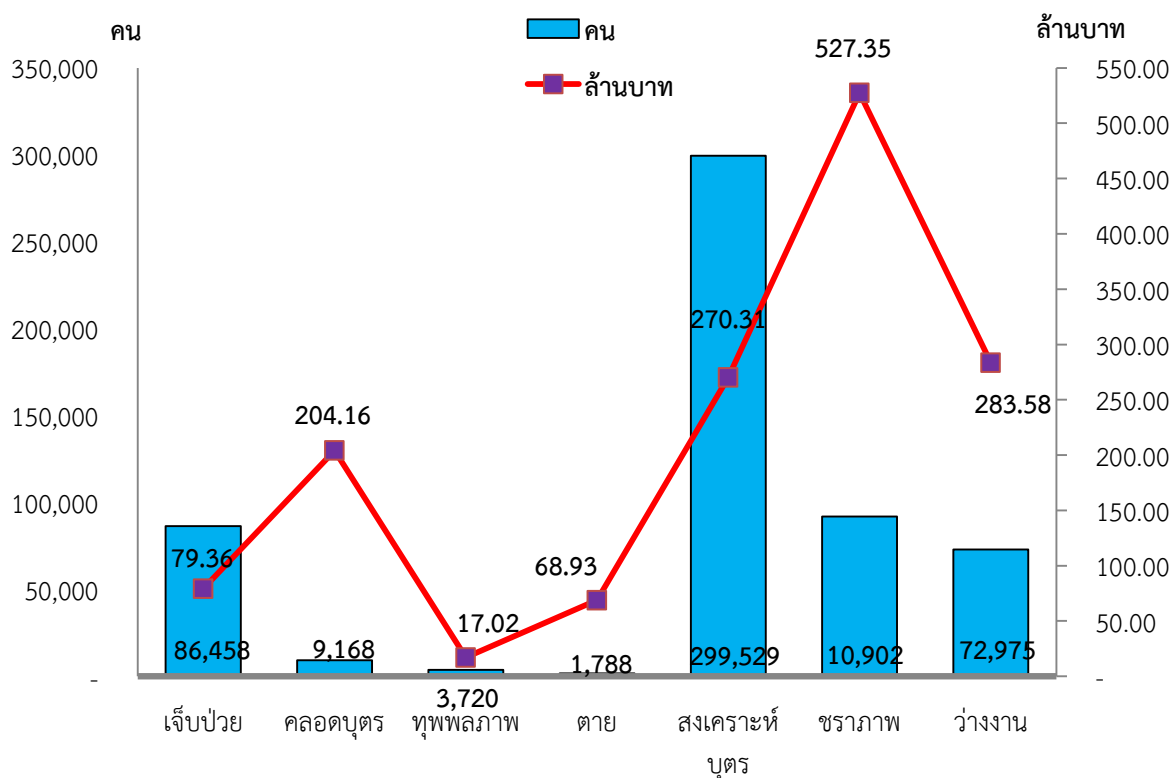
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ณ ธันวาคม 2562 รับชำระ จำนวน 5,119,256,487.77 บาท ด้านการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน ณ สิ้นปี 2562 รวมทั้งสิ้น 1,450,741,346.66 บาท มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 565,492 ราย หากพิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 5 อันดับแรก ในปีนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 299,529 ราย (ร้อยละ 52.97 ของผู้ใช้บริการ) รองลงมาคือกรณีชราภาพ จำนวน 91,854 ราย (ร้อยละ 16.24) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 86,458 ราย (ร้อยละ 15.29) กรณีว่างงาน จำนวน 72,975 ราย (ร้อยละ 12.90) และกรณีคลอดบุตร จำนวน 9,168 ราย (ร้อยละ 1.62) ตามลำดับ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 1,450,741,346.66 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 527,357,819.69 บาท (ร้อยละ 36.35 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาคือกรณีว่างงาน 283,587,761.46 บาท (ร้อยละ 19.55) และกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 270,310,850.00 บาท (ร้อยละ 18.63) ตามลำดับ

แผนภูมิ 38 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ในปี 2562 สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี รายงานว่ามีสถานประกอบการปิดกิจการ เพราะประสบปัญหาขาดทุนอย่างต่อเนื่อง มีพนักงานทั้งสิ้น 158 คน ทั้งนี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการประสานเพื่อเข้าไปให้คำแนะนำและให้ความช่วยเหลือ และรับขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ขณะที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีรายงานว่า มีสถานประกอบการมีเป้าหมายลดพนักงาน ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ออกตรวจสอบสถานประกอบการ ให้คำแนะนำ ประชาสัมพันธ์ และชี้แจงการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของผู้ประกันตน และการสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 นอกจากนี้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีมีการรายงานว่ามีสถานประกอบการประสบปัญหาด้านการตลาดจึงต้องหยุดกิจการชั่วคราว จำนวน 1 แห่ง และมีสถานประกอบการแนวโน้มในปรับลดพนักงานและเลิกจ้างแรงงาน จำนวน 4 แห่ง ดังนั้นทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีจึงดำเนินการมอบหมายบุคลากรที่มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานเป็นพี่เลี้ยงในการสอนงาน จัดทำ KM ให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงเข้าแนะนำ ให้ความรู้กฎหมายแรงงานแก่สถานประกอบการ เป็นต้น

7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

จังหวัดนนทบุรีมีการขับเคลื่อนการทำงานตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งปัจจุบันสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินงานตามนโยบาย โดยมีการจัดทำโครงการเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ เพื่อเสริมสร้างอาชีพให้คนว่างงาน ผู้สูงอายุ ได้มีงานทำต่อไป รวมถึงการจัดทำแผนค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ เป็นต้น

