

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัด ปี 2563 (ไตรมาส 1/2563) คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -3.9 จากภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และการลงทุนภาคเอกชน

เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด จากข้อมูลผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ณ บัญชี พ.ศ. 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พบว่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2560 ณ ราคาประจำปี มีมูลค่ารวม 316,625 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 8.66 อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 18.49 ของ GDP) 2) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 16.84) 3) สาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (ร้อยละ 11.59) ตามลำดับ ในส่วนของรายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนนทบุรีในปี 2560 เท่ากับ 204,404 บาท เปลี่ยนแปลงสูงขึ้นจาก ปี 2559 ร้อยละ 6.47 (ปี 2559 เท่ากับ 191,978 บาท) อยู่ในอันดับที่ 15 ของประเทศ

ดัชนีราคาผู้บริโภค เมื่อเทียบกับปีฐาน คือปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรี เท่ากับ 100 เดือนมีนาคม มีค่าเท่ากับ 102.45 ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปี 2562 ร้อยละ -1.3

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ เป็นข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 1,299 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 1,951.19 ล้านบาท ประเภทกิจการที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ ประเภทอุตสาหกรรม การขนส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 604.23 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.97 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด โดยมีการจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่ 460 แห่ง นอกจากนี้ยังมี **การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่** ณ เดือนตุลาคม - มีนาคม 2562 มีจำนวน 9 ราย ทุนจดทะเบียน 679.51 ล้านบาท สามารถจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 438 คน มีการเลิกกิจการโรงงานจำนวน 3 แห่ง มีเงินลงทุนที่ศูนย์ไป 132.40 ล้านบาท มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 141 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 จังหวัดนนทบุรีมีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,447,173 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 976,034 คน (คิดเป็นอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 66.44) จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 965,940 คน (ร้อยละ 98.970 ของกำลังแรงงานรวม) เป็นผู้ว่างงาน 10,094 คน (ร้อยละ 1.03) สำหรับผู้รอดுகฤกษ์ไม่มีปรากฏข้อมูลในไตรมาสนี้ เป็นผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน 471,139 คน (ร้อยละ 32.56 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน มีจำนวน 156,661 คน (คิดเป็น ร้อยละ 33.25 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ มีจำนวน 95,483 คน (ร้อยละ 20.27 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) และอื่น ๆ มีจำนวน 218,996 คน (ร้อยละ 46.48 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรีมีจำนวน 965,940 คน หรือร้อยละ 98.97 ของกำลังแรงงานรวม จำแนกเป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี มีจำนวน 31,660 คน (ร้อยละ 3.28) และเป็นผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 934,282 คน (ร้อยละ 96.72) ในจำนวนนี้ทำงานในประเภทกิจการ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 214,843 คน (ร้อยละ 23.00 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร) รองลงมาคืออุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 150,525 คน (ร้อยละ 16.11) และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 81,809 คน (ร้อยละ 8.76) ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จะมีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 428,615 คน (ร้อยละ 44.37 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

การว่างงาน จังหวัดนนทบุรีมีผู้ว่างงานจำนวน 10,094 คน หรือมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.03 จำแนกเป็นเพศชาย 5,024 คน และเพศหญิง 5,070 คน

สำหรับความต้องการแรงงาน ในจังหวัดนนทบุรี ยังอยู่ในขั้นตอนการวางแผนการดำเนินงานในการสำรวจจากทางกระทรวงแรงงาน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ปี 2562 มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบจำนวน 275,887 คน หรือร้อยละ 29.20 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในปี 2562 การประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตรโดยจะทำงานอยู่ในภาคการบริการและการค้า จำนวน 222,508 คน (ร้อยละ 80.65) รองลงมาคือภาคการผลิต จำนวน 35,317 (ร้อยละ 12.80) และภาคเกษตรกรรม จำนวน 18,062 คน (ร้อยละ 6.55) ในส่วนของอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำมากที่สุด คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า 133,819 คน (ร้อยละ 48.51 ของแรงงานนอกระบบ) ในด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา มีจำนวน 70,554 คน (ร้อยละ 25.57 ของแรงงานนอกระบบ)

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2563 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างคงอยู่ ณ ปัจจุบัน จำนวน 704 อัตรา สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) มีจำนวน 320 คน โดยยอดรวมผู้สมัครงานในปัจจุบันมี 895 คน และได้รับการบรรจุงานรวม 720 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการ ร้อยละ 41.48 (704 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ร้อยละ 34.64 (240 อัตรา) และร้อยละ 13.64 (96 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 32.17 (221 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมสาขาการผลิต ร้อยละ 29.83 (210 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 184,274 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 173,346 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 11,678 คน

(1.2) คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศ ต้นทาง จำนวน 74,089 คน จำแนกเป็น

(1.2.1) คนต่างด้าวนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนาม เฉพาะตำแหน่งงานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน (MOU) จำนวน 66,848 คน

(1.2.2) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 (MOU) กรณีพิเศษ จำนวน 7,241 คน

(1.3) คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวน 87,579 คน จำแนกเป็น

(1.3.1) คนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในประเทศไทย และปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวน 49,727 คน

(1.3.2) คนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ประเทศไทยตามมติคณะรัฐมนตรี 16 มกราคม 2561 คำเนิการ 5 กุมภาพันธ์ 2561 – 31 มีนาคม 2561 และตามมติคณะรัฐมนตรี 27 มีนาคม 2561 คำเนิการ 1 พฤษภาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์ (บัตรสีชมพู) และปรับสถานะ การเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 37,852 คน (ใบอนุญาตหมดอายุ 31 มีนาคม 2563)

(2) คนต่างด้าวมาตรา 61 หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 490 คน

(3) คนต่างด้าวมาตรา 62 หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายอนุญาตตามกฎหมาย อื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่ง ประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือผู้ชำนาญการ

(3.1) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภท ส่งเสริมการลงทุน จำนวน 27 คน

(4) คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดใน ราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ใน ราชอาณาจักร

(4.1) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 หมายถึง คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับ สัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาต ให้สัญชาติไทย จำนวน 10,411 คน

ทั้งนี้หากคำนวณเป็นอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี มีอัตรา ร้อยละ 1.26 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติต่อจำนวนผู้มีงานทำ มีอัตราร้อยละ 16.74 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ประมาณ 16 คน

แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติที่ยื่นขอและได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 34,636 คน จำแนกเป็น

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมือง ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 9,321 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่มีความรู้ความสามารถ (NON-B) 266 คน

(1.2) คนต่างด้าวประเภทนำเข้ามาตาม MOU 5,970 คน

(1.3) คนต่างด้าวประเภทนำเข้ามาตาม MOU (พิเศษ) 155 คน

(1.4) คนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ 2,930 คน

(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61** ที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว **เร่งด่วน** (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) 48 คน

(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62** คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 1 คน

(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน ไม่มีในไตรมาสนี้ แต่พบว่ามีแรงงานข้ามชาติไร้ทักษะจากประเทศเพื่อนบ้าน หรือเรียกว่า “กลุ่มผ่อนผัน” หมายถึงแรงงานที่จดทะเบียนเพื่อได้สิทธิอาศัยอยู่ชั่วคราว (ทร.38/1) และได้รับหมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก ขึ้นต้นด้วยเลข 00 โดยแรงงานกลุ่มนี้ต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพก่อนแล้วจึงจะขออนุญาตทำงานจากกระทรวงแรงงานได้ โดยหลักฐานจากหน่วยงานของรัฐ 3 ฉบับ คือใบอนุญาตให้พำนักอาศัยชั่วคราว (ทร.38/1) บัตรประกันสุขภาพ (ราคา 2,200 บาท) และใบอนุญาตทำงาน จำนวน 4,551 คน

(5) **คนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียน One-Stop Service** จำนวน 20,553 คน

การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน ในไตรมาสนี้ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไม่พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 204 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุด 3 ลำดับแรกดังนี้ 1. กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 36.27 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึกทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) 2. กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 54 คน (ร้อยละ 26.47) ผ่านการฝึก จำนวน 44 คน (ร้อยละ 81.48 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มช่างก่อสร้าง) 3. กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 37 คน (ร้อย

ละ 18.14) ผ่านการฝึก จำนวน 28 คน (ร้อยละ 75.68 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ) ตามลำดับ โดยทั้ง 3 ลำดับ อยู่ระหว่างการติดตามการปฏิบัติงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ 68 คน พบว่าเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมด จำนวน 68 คน ผ่านการทดสอบ 51 คน และปฏิบัติงานทั้งหมดที่ผ่านการทดสอบ (ร้อยละ 75.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมดในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) และเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด 51 คน

ในส่วนการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริมมีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 178 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริมมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ 1. กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 74 คน (ร้อยละ 41.57 ของผู้เข้ารับการอบรม) โดยกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผ่านการฝึกทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการอบรมในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) และอยู่ระหว่างติดตามการปฏิบัติงานทั้งหมด 2. กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 55 คน (ร้อยละ 30.90) ผ่านการฝึกทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการอบรมในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง) และอยู่ระหว่างติดตามการปฏิบัติงานทั้งหมด และ 3. กลุ่มอาชีพอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 49 คน (ร้อยละ 27.53) ผ่านการฝึก 48 คน (ร้อยละ 97.96 ของผู้เข้ารับการอบรมในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง) และอยู่ระหว่างติดตามการปฏิบัติงานทั้งหมด ตามลำดับ

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วยังมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษี และสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานใน ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 395 แห่ง จำนวนค่าใช้จ่าย 25,881,467 บาท ลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรม 64,494 คน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 173 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจฯ จำนวน 5,718 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 จำนวน 62 แห่ง (ร้อยละ 35.84 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) โดยในไตรมาสนี้ไม่พบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 65 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,997 คน ซึ่งไตรมาสนี้ไม่พบว่ามีสถานประกอบการที่ตรวจปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2563 จังหวัดนนทบุรีมีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 715 คน โดยประเภทของความร้ายแรง 3 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 472 คน (ร้อยละ 66.01) รองลงมาหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 240 คน (ร้อยละ 33.57) และสูญเสียอวัยวะ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.28) ตามลำดับ (หมายเหตุ :

ตัวเลข ผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงานเมื่อประเมินความสูญเสียตามกระบวนการแล้วอาจจะมีจำนวนที่แตกต่างกัน)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนนทบุรี ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2563 ไม่พบข้อเรียกร้องและไม่พบข้อพิพาทแรงงานรวมถึงข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนนทบุรี

การเลิกจ้างแรงงาน จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการ จำนวน 168 แห่ง โดยประเภทกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 57 แห่ง (ร้อยละ 33.93) 2) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 14.88) และ 3) ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 9.52) ขณะที่เลิกกิจการถาวรในไตรมาสนี้ ไม่มีปรากฏ

การสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 65 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,753 คน

การประกันสังคม มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 19,210 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 366,699 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 68,125 คน และมาตรา 40 จำนวน 52,896 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม 6 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง และสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน 3 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีการรับเงินสมทบ 1,262,952,113.53 บาท ผู้ใช้บริการมีจำนวน 105,200 ราย หรือร้อยละ 28.69 ของผู้ประกันตนมาตรา 33 ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีจำนวน 45,636 ราย หรือร้อยละ 43.38 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงิน 136,682,936.47 บาท หรือร้อยละ 37.66 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ซึ่งถือเป็นยอดจ่ายสูงสุดของการจ่ายประโยชน์ทดแทน



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2489 ชื่อเดิมทางประวัติศาสตร์ของจังหวัดนนทบุรี “บ้านตลาดขวัญ” ใช้อักษรย่อว่า “นบ” มีเนื้อที่ประมาณ 622.30 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 388,939.37 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย เป็นหนึ่งในห้าจังหวัดปริมณฑล คือ นนทบุรี สมุทรปราการ นครปฐม สมุทรสาคร และปทุมธานีระยะทางจากกรุงเทพฯ ถึงจังหวัดนนทบุรี ประมาณ 20 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองนนทบุรี อำเภอบางกรวย อำเภอปากเกร็ด อำเภอ ไทรน้อย อำเภอบางใหญ่ และอำเภอบางบัวทอง แบ่งเป็น 52 ตำบล 328 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 2 แห่ง เทศบาลเมือง 5 แห่ง เทศบาลตำบล 11 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 27 แห่ง

ตารางที่ 1 จำนวนตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. จำแนกรายอำเภอ จังหวัดนนทบุรี

อำเภอ	เขตปกครอง						ขนาดพื้นที่ (ตร.กม.)
	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.	
เมืองนนทบุรี	10	26	1	1	1	3	77.09
ปากเกร็ด	12	51	1	-	1	6	89.02
บางบัวทอง	8	73	-	3	-	8	116.44
บางกรวย	9	41	-	1	3	3	57.41
บางใหญ่	6	69	-	-	5	3	96.40
ไทรน้อย	7	68	-	-	1	7	186.02
รวม	52	328	2	5	11	27	622.38

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนนทบุรี/แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562

อาณาเขตจังหวัดนนทบุรีคือ ทิศเหนือ ติดกับเขตจังหวัดปทุมธานี และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทิศใต้ ติดต่อกับเขตกรุงเทพมหานคร ทิศตะวันออกติดต่อกับเขตกรุงเทพมหานครและจังหวัดปทุมธานี และทิศตะวันตกติดต่อกับเขตจังหวัดนครปฐม

จังหวัดนนทบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยแบ่งพื้นที่ของจังหวัดออกเป็น 2 ส่วน คือฝั่งตะวันออก และฝั่งตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติและที่ขุดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากเชื่อมโยงติดต่อกัน ปัจจุบันพื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานครค่อย ๆ เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน และเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ และเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวในด้านอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรีจึงเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว

จังหวัดนนทบุรี มีพื้นที่เกษตรกรรมที่สร้างผลผลิตที่มีชื่อเสียง โดยเฉพาะผลไม้ อาทิเช่น ทุเรียนนนท์ แต่ปัจจุบันมีการจัดสรรพื้นที่เพื่อก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร คอนโดมิเนียม โรงงานอุตสาหกรรม และสถานประกอบการธุรกิจเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากอย่างรวดเร็ว ทำให้พื้นที่การเกษตรของจังหวัดลดลง

จังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดในเขตปริมณฑล มีการเจริญเติบโต ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมากรวมทั้งมีประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดปัญหาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตามมีธุรกิจต่าง ๆ เกิดขึ้นมากมายเช่นกัน อาทิ โรงแรม ภัตตาคาร ห้างสรรพสินค้า สถานบันเทิง การขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงสถานบริการสุขภาพ เป็นต้น

1) ประเมินการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1/2563 (เผยแพร่ ณ 31 มีนาคม 2563)

(1) เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2563

เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2563 คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 3.9 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -5.1 - -2.6) โดยมีแรงสนับสนุนจากการหดตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และการลงทุนภาคเอกชน ขณะที่การบริโภคภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัว

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มหดตัวร้อยละ -4.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -5.8 - -3.2) เมื่อเทียบกับปี 2562 ตามการผลิตภาคบริการที่คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -2.2 จากที่ขยายตัวร้อยละ 4.9 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -3.4 - -0.8) ตามการปรับตัวลดลงของรายรับของกิจการโรงแรมที่พักหดตัวร้อยละ -12.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -14.0 - -11.0) เป็นผลจากประชาชนจะเดินทางไปพักแรมต่างพื้นที่น้อยลงเนื่องจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้ประชาชนเดินทางไปไหนมาไหนน้อยลง สำหรับภาคอุตสาหกรรมคาดว่าจะหดตัวร้อยละ -17.6 จากที่ขยายตัวร้อยละ 3.7 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -18.9 - -16.4) ตามการปรับตัวลดลงของจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมที่หดตัวร้อยละ -7.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -9.0 - -7.0) จากแนวโน้มการลดลงของโรงงานอุตสาหกรรม เนื่องจากมีการบังคับใช้พระราชบัญญัติฉบับใหม่ซึ่งจำทำให้โรงงานอุตสาหกรรมลดลง ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวน และการแพร่ระบาดของโควิด-19 ส่งผลให้มีการผลิตลดลง โดยจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดนนทบุรีคาดว่าจะมีจำนวนทั้งสิ้น 1,379 แห่ง (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 1,358 - 1,388 แห่ง) สำหรับการผลิตภาคเกษตรคาดว่าจะหดตัวร้อยละ -23.5 จากที่หดตัวร้อยละ -10.6 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -26.1 - -20.0) จากปริมาณพืชผลสินค้าทางการเกษตรที่ลดลง โดยคาดว่าปริมาณผลผลิตข้าวจะหดตัวร้อยละ -31.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -35.0 - -25.0) ขณะเดียวกันคาดว่าราคาพืชผลทางการเกษตรจะปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปัญหาภัยแล้งที่คาดว่าจะนานกว่าปีก่อน อย่างไรก็ตามคาดว่าจะรายได้เกษตรกรจะลดลงร้อยละ -16.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -20.3 - -11.5) จากปริมาณผลผลิตทางการเกษตรที่เข้าสู่ตลาดลดลง

ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 11.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 10.2 - 12.4) เมื่อเทียบกับปี 2562 ตามการบริโภคภาคเอกชนที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.8 จากที่ขยายตัวร้อยละ 8.2 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 4.0 - 6.0) พิจารณาจากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้จากการค้าส่งค้าปลีกที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.0 - 6.0) เป็นผลจากการคาดว่าประชาชนจะจับจ่ายใช้สอย

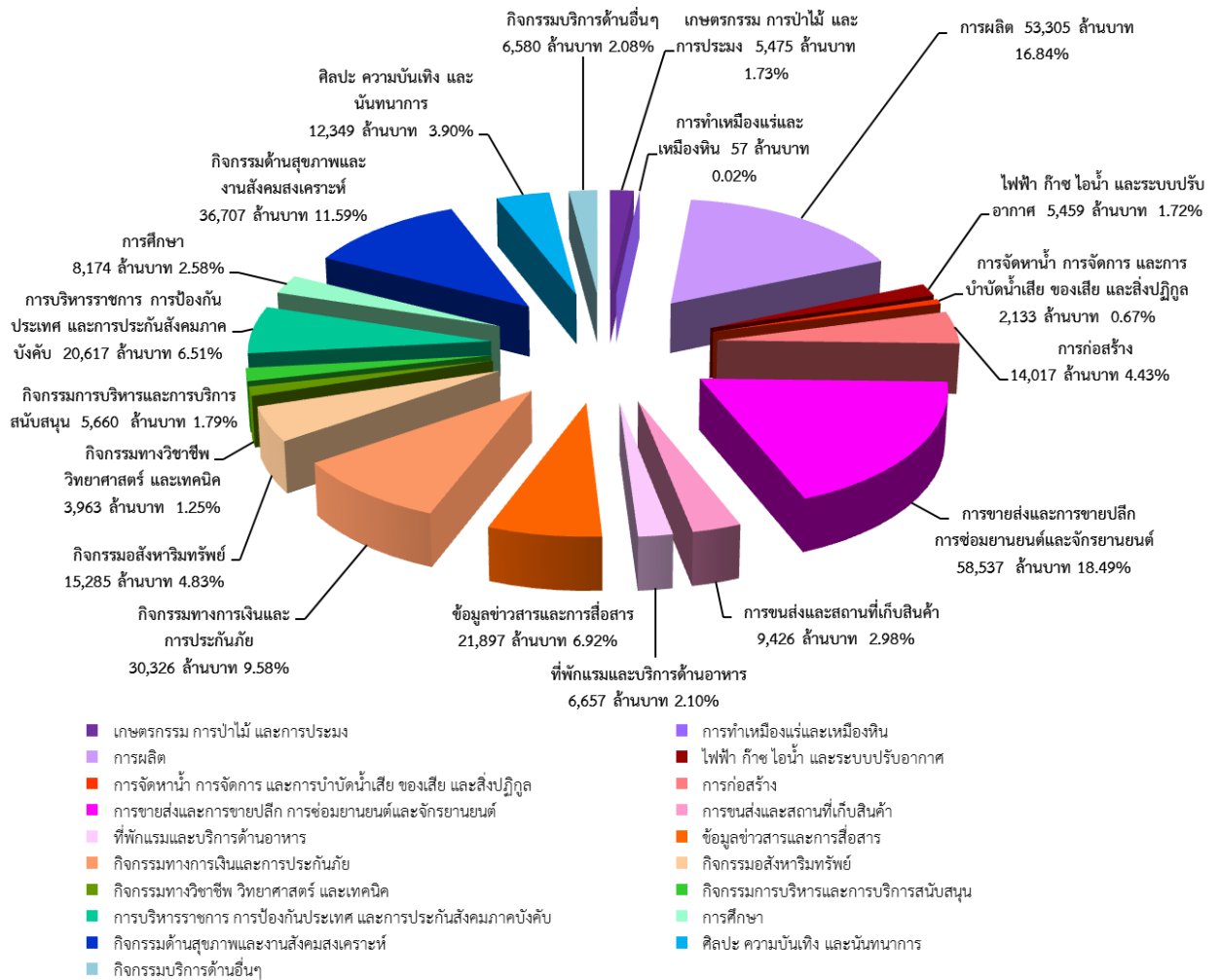
มากขึ้นและกักตุนสินค้ามากขึ้นหลังจากมีการแพร่ระบาดของโควิด-19 ขณะเดียวกันการใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 114.7 จากที่ขยายตัวร้อยละ 37.2 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 112.4 – 116.6) พิจารณาจากรายจ่ายลงทุนภาครัฐที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 162.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 160.0 – 165.0) เป็นผลจากภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวน ประกอบกับการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้รัฐจำเป็นต้องเพิ่มงบประมาณในการกระตุ้นเศรษฐกิจ สำหรับการลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะหดตัวร้อยละ -2.7 จากที่ขยายตัวร้อยละ 13.6 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -3.7 - -1.7) พิจารณาจากสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -0.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -1.0 – 0.5) และคาดว่าสินเชื่อเพื่อการลงทุนจะมีมูลค่าประมาณ 91,289 ล้านบาท (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 90,648 – 92,022 ล้านบาท) ตามภาวะเศรษฐกิจจังหวัดที่ผันผวน ประกอบกับการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้นักลงทุนมีความกังวลและชะลอการลงทุนในด้านต่างๆ นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายลงร้อยละ 0.25 ต่อปี จากเดิมร้อยละ 1.25 เหลือร้อยละ 1.00 ต่อปี เนื่องจากนโยบายการเงินที่ผ่อนคลายเพิ่มขึ้นจะช่วยลดผลกระทบจากปัจจัยลบที่เกิดขึ้น รวมทั้งสนับสนุนสภาพคล่องและการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้กับภาคธุรกิจและครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบรุนแรงจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจและการแพร่ระบาดของโควิด-19

(2) ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดยังอยู่ในลดลง โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2563 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ -1.2 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -2.0 - -0.5 ต่อปี) ลดลงต่อเนื่องจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ -0.9 เป็นไปตามอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานที่ชะลอลงตามแรงกดดันด้านอุปสงค์ที่อยู่ในระดับต่ำ รวมถึงราคาพลังงานต่ำกว่าคาดการณ์ เนื่องจากความต้องการใช้น้ำมันมีแนวโน้มลดลงจากการระบาดของโควิด-19 แม้อัตราเงินเฟ้อหมวดอาหารสดจะปรับเพิ่มขึ้นบ้างจากภัยแล้งก็ตาม

2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดนนทบุรีมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงสร้างลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมและภาคบริการ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี ปี พ.ศ. 2560 มีมูลค่ารวม 316,625 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 25,237 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.66 ซึ่งอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 18.49 ของ GPP) 2) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 16.84) 3) สาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (ร้อยละ 11.59) 4) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 9.58) และ 5) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (ร้อยละ 6.92) ตามลำดับ

แผนภูมิ 1 โครงสร้างการผลิตของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จังหวัดนนทบุรี ปี 2560



ที่มา : ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2560 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงอัตราการขยายตัว (ณ ราคาคงที่) ปี 2560 อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2559 สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาที่พักรวมและบริการด้านอาหาร การขยายตัวร้อยละ 19.89 2) รองลงมาคือ สาขาศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 16.86 3) สาขาการผลิต มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 12.70 4) สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ ร้อยละ 9.24 และ 5) กิจกรรมก่อสร้าง มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 8.93 ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า โครงสร้างผลผลิตของจังหวัดนนทบุรีมีแนวโน้มเป็นสาขาที่พักรวมและบริการด้านอาหาร ที่รองรับความสะดวกรสสบาย ความบันเทิง สืบเนื่องหลังจากปีที่ผ่านมาที่ส่วนใหญ่ให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการ ส่วนบุคคลอื่นๆ ซึ่งรองรับการเป็นที่อยู่อาศัยของคนในเขตเมืองมากกว่าสาขาการผลิต ประกอบกับสื่อโซเชียลที่พัฒนาจึงช่วยสนับสนุนธุรกิจที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีอัตราการขยายตัวมากยิ่งขึ้น

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนนทบุรีในปี 2560 เท่ากับ 204,404 บาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 6.47 (ปี 2559 เท่ากับ 191,978 บาท) อยู่ในอันดับที่ 15 ของประเทศ และลำดับที่ 6 ของเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล

ตารางที่ 2 อัตราขยายตัวและโครงสร้างการผลิต จำแนกตามสาขาการผลิต

สาขาการผลิต	อัตราขยายตัว (ณ ราคาคงที่)		โครงสร้าง (ณ ราคาประจำปี)	
	2559	2560	2559	2560
ภาคเกษตร	0.68	-2.10	5550	5,475
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0.68	-2.10	5550	5,475
ภาคนอกเกษตร	5.28	7.20	285838	311,150
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.00	3.03	53	57
การผลิต	2.23	12.70	47,133	53,305
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	7.12	-12.95	5,547	5,459
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1.38	2.67	2,084	2,133
การก่อสร้าง	17.12	-10.25	15370	14,017
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	-1.77	9.24	52,389	58,537
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	10.24	8.36	8,815	9,426
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-0.77	19.89	5,264	6,657
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	21.34	4.47	20311	21,897
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-0.17	6.63	29,262	30,326
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1.71	8.93	14,052	15,285
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	19.32	7.18	3,643	3,963
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	11.08	8.87	5,121	5,660
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0.89	8.33	18,380	20,617
การศึกษา	1.82	3.79	7,711	8,174
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7.01	4.85	33,839	36,707
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	31.99	16.86	10,502	12,349
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	9.96	2.64	6,361	6,580
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	5.19	7.03	291,388	316,625
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)			191,978	204,404
ประชากร (1,000 คน)			1,518	1,549

ที่มา : ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2560 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. การคำนวณอัตราการเปลี่ยนแปลงจะต้องดูข้อมูลจาก GROSS PROVINCIAL PRODUCT CHAIN VOLUME MEASURES
2. การคำนวณหารายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัด จะดูข้อมูลจาก GROSS PROVINCIAL PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICES

3) ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีช่วงระยะเดือนมีนาคม 2563 เท่ากับ 102.45 (ปี 2558 เป็นปีฐาน) เมื่อเทียบกับระยะเดียวกันของปี 2562 ดัชนีราคาลดลงร้อยละ -1.3 และดัชนีราคาลดลง เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2563 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาลดลงร้อยละ -0.3 สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มดัชนีราคาลดลงร้อยละ -1.4

ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภค จำแนกตามประเภท ของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนมีนาคม ปี 2563 (ปี 2558 = 100) จังหวัดนนทบุรี

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	มี.ค. 63	ม.ค. - มี.ค. 63	ม.ค. - มี.ค. 63/ ม.ค. - มี.ค. 62
ดัชนีราคาผู้บริโภค	102.5	103.2	-0.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	107.1	107.2	0.7
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	99.8	100.9	-0.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.4	104.5	0.1

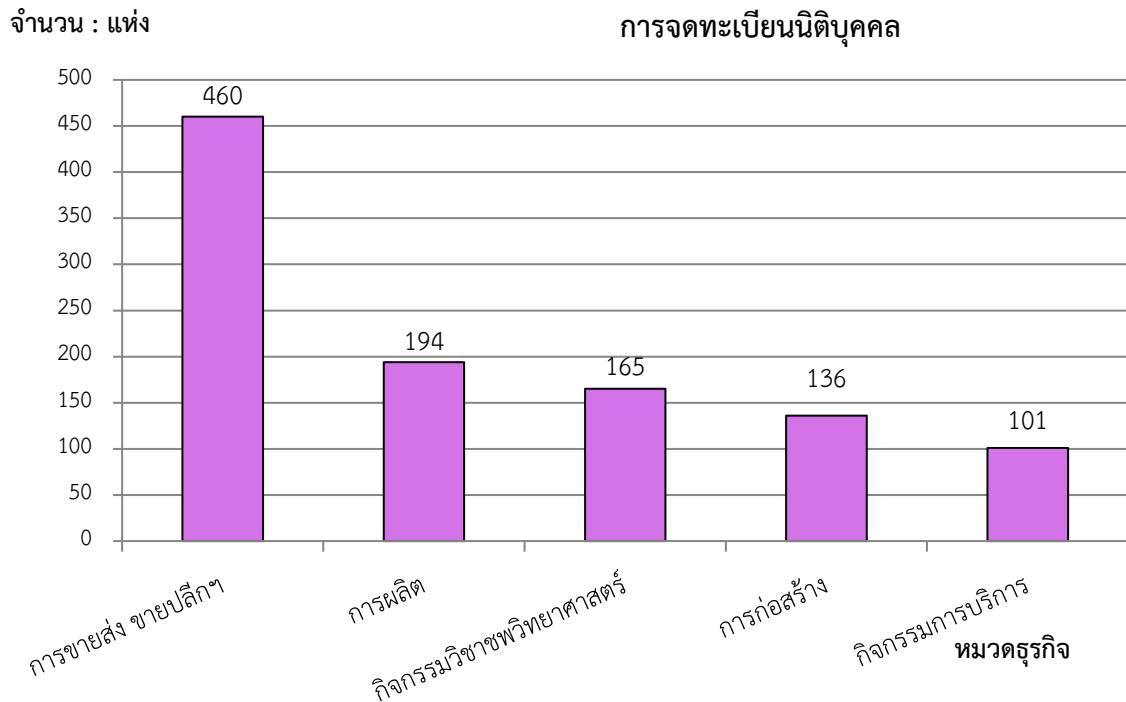
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ข้อมูลล่าสุด ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม-มีนาคม) จังหวัดนนทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 1,299 ราย รวมเงินลงทุน 1,951.19 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 1,049 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 250 ราย ทั้งนี้ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 460 แห่ง (ร้อยละ 35.41) (2) อุตสาหกรรมการผลิต 194 แห่ง (ร้อยละ 14.93) (3) อุตสาหกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจการวิชาการ 165 แห่ง (ร้อยละ 12.70) (4) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 136 แห่ง (ร้อยละ 10.47) และ (5) อุตสาหกรรมกิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุน 101 แห่ง (ร้อยละ 7.78) ตามลำดับ

แผนภูมิ 2 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามหมวดธุรกิจ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีมูลค่า 1,951.19 ล้านบาท จำแนกเป็นบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,825.86 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 125.33 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 604.23 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.97 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและภัตตาคาร มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 309.10 ล้านบาท (ร้อยละ 15.84) และ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 223.64 ล้านบาท (ร้อยละ 11.46) ตามลำดับ

5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 1,494 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด ไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่รวม 9 ราย ทุนจดทะเบียน 679.51 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 438 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานมากที่สุดในไตรมาสนี้คือ อุตสาหกรรมเคมี จำนวน 3 แห่ง ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 3 ราย มีแรงงานถูกเลิกจ้าง จำนวน 141 คน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่และเลิกกิจการ จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมเคมี	3	124.30	82	1
อุตสาหกรรมโลหะ	2	36.44	18	-
อุตสาหกรรมอาหาร	1	192.35	280	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	1	7.22	17	1
อุตสาหกรรมขนส่ง	1	205.00	36	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	1	114.20	5	-
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	-	-	-	1
รวม	9	679.51	438	3

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี

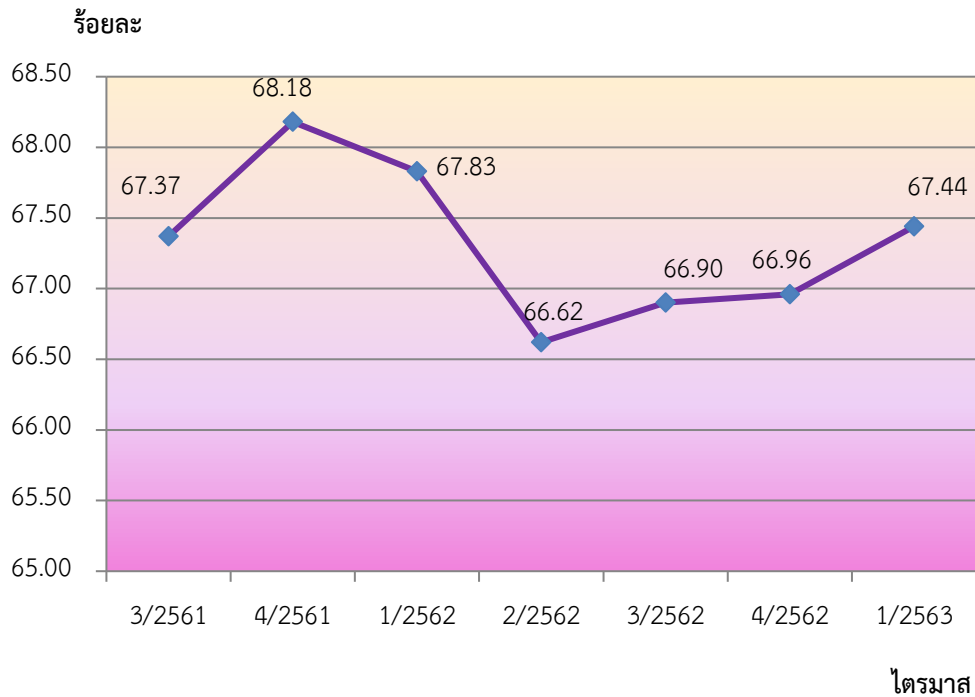
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำ าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือ การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 1 ปี 2563 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัด เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2563 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนนทบุรี มีอัตราร้อยละ 67.44 สูงขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตรา 66.96 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลงเพียงเล็กน้อยจากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีอัตรา 67.83 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 3 จะเห็นได้ว่าแม้ไตรมาสนี้จะมีอัตราสูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา และเมื่อเทียบกับในช่วง 2 ปี ที่ผ่านมาพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราสูงขึ้นแต่หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานถือว่าไม่มีความเปลี่ยนแปลงมากนัก

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2561 – ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

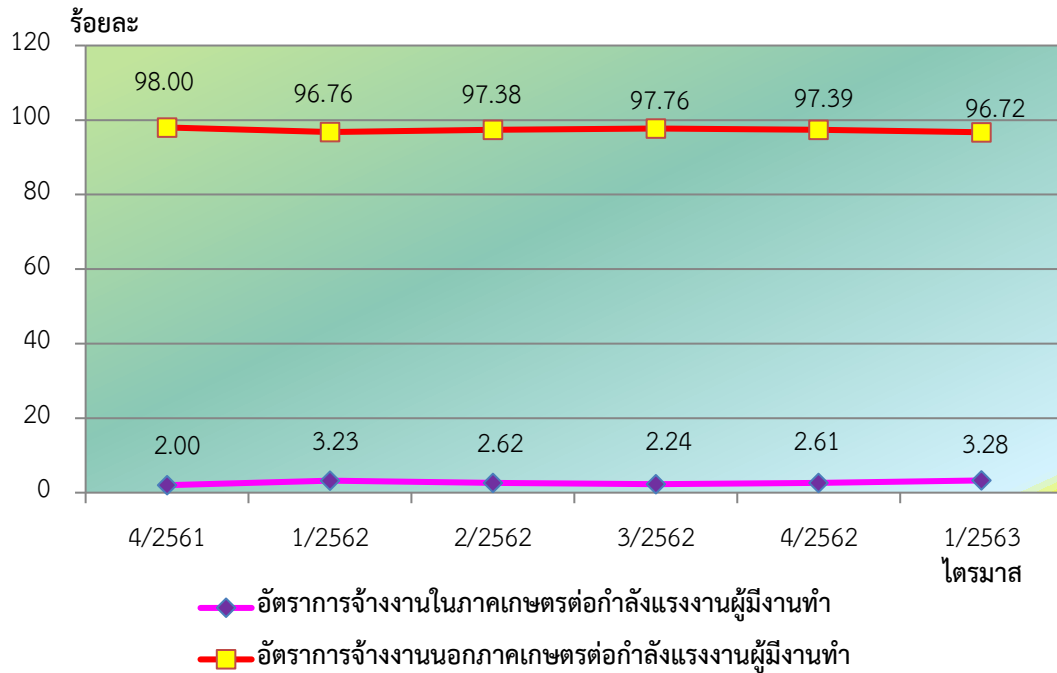
2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนนทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนนทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี ในไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 3.28 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรี มีสัดส่วนสูงขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 2.61 (แผนภูมิ 4) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมา ปรากฏว่าสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาเช่นกัน (ไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราส่วนร้อยละ 3.23) อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี มีการเปลี่ยนแปลงไปตามความเจริญ เมื่อเกษตรกรขายที่ดินให้นักลงทุนเพื่อทำบ้านจัดสรร และประกอบธุรกิจด้านต่าง ๆ การทำเกษตรจึงเริ่มลดลง อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรมมีการปรับขึ้นลงไม่คงที่ตามปัจจัยตามฤดูกาล ประกอบกับส่วนใหญ่ประชาชนสนใจประกอบอาชีพด้านการให้บริการ

ทำให้ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีการทำการเกษตรน้อยลง เมื่อเทียบกับในอดีต แม้ไตรมาส 1 ปี 2563 จะมีแนวโน้มสูงขึ้นแต่ถือได้ว่ามีอัตราสูงขึ้นเพียงเล็กน้อย ไม่ถือว่ามีเปลี่ยนแปลงมาก

ขณะที่อัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตร ในไตรมาสที่ 1 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 96.72 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 97.39 เนื่องจากปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจประเทศ มีบทบาทในชีวิตจึงทำให้แรงงานเคลื่อนตัวมายังนอกภาคเกษตรกรรมมีการสะดุดตัวลงเล็กน้อย

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

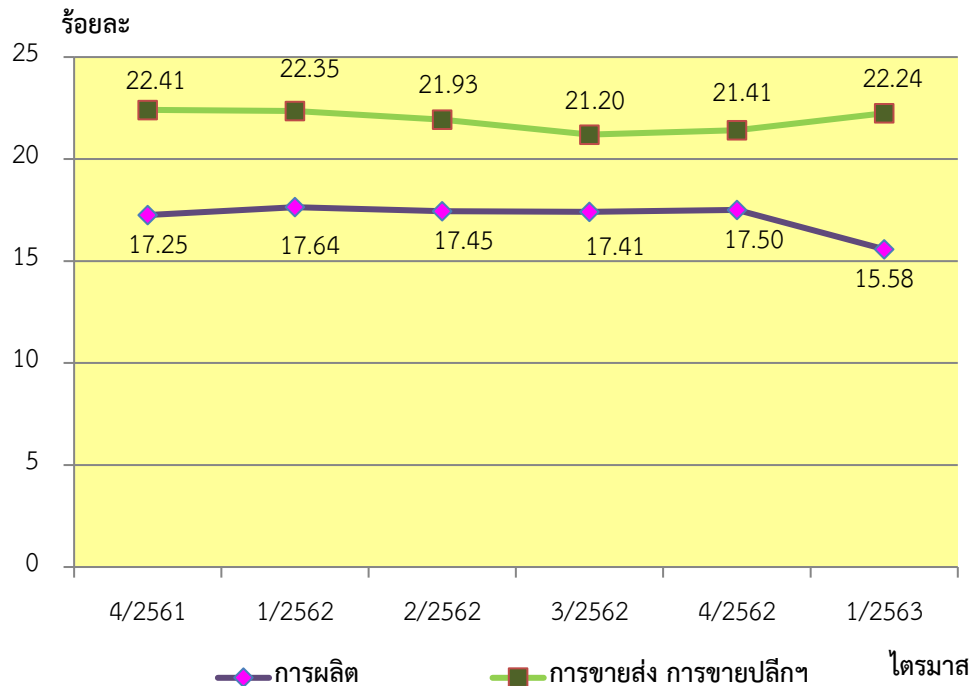
: อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

= $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

ผู้มีงานทำในจังหวัด

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในแต่ละประเภทกิจการเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่ายังคงเป็นประเภทกิจการการขนส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯ ที่มีจ้างงานสูงสุด 214,843 คน คิดเป็นร้อยละ 22.24 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือสาขาการผลิต 150,525 คน (ร้อยละ 15.58) และสาขาบริการโรงแรม และอาหาร 81,809 คน (ร้อยละ 8.47) ทั้งนี้จังหวัดนนทบุรีมีเขตติดต่อกับกรุงเทพฯ ทำให้นนทบุรีเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับการขยายตัวของกรุงเทพมหานคร จึงมีการจ้างงานในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิต และคาดการณ์ว่าการจ้างงานในภาคบริการจะเติบโตขึ้นเรื่อยๆสืบเนื่องมาตั้งแต่ปี 2561

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯ จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมสาขาการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

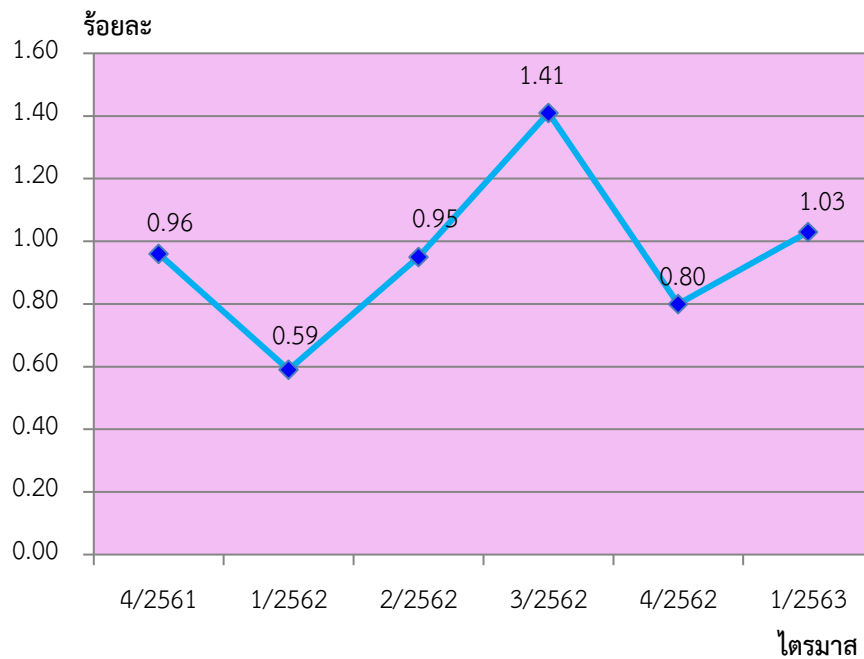
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงาน มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ทุกไตรมาส ซึ่งในอดีต การเคลื่อนย้ายแรงงานจะเป็นแบบวัฏจักรหรือวงจร ที่มีทำการเกษตรเพื่อช่วยครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกนั้น ซึ่งความเป็นจริงในปัจจุบันภาคเกษตรกรรมมีอัตราการลดลงมากเนื่องจากจังหวัดนนทบุรี เป็นจังหวัดปริมณฑลที่ได้รับการพัฒนาเป็นเมืองที่อยู่อาศัยคุณภาพดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค และการคมนาคมขนส่ง ส่งผลให้เกษตรกรผันเปลี่ยนตัวเองมาทำงานอยู่ในภาคบริการ และภาคการผลิตมากขึ้น ตามยุคสมัยที่เปลี่ยนไป แม้อาชีพเกษตรกรจะเพิ่มขึ้นในไตรมาสนี้แต่ก็ถือว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้อัตราการมีงานทำในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิตนั้นยังคงมีความสอดคล้องกับการขยายตัวของจังหวัดนนทบุรี นอกภาคเกษตรของประเทศลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการจ้างงานของจังหวัดนนทบุรีที่มีอัตราการลดลง บ่งบอกถึงภาวะเศรษฐกิจที่กำลังชะลอตัวในปัจจุบัน

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในอดีต จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากจังหวัดนนทบุรี เป็นพื้นที่เกษตรกรรม แต่ปัจจุบันสังคม และเศรษฐกิจในจังหวัดนนทบุรีมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น อัตราการว่างงานจึงยังไม่สามารถ บ่งบอกสถานการณ์ด้านแรงงานได้แน่นอน

อัตราการคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 1.03 สูงขึ้นกว่าไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 0.80 และสูงกว่า ไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 0.59 แสดงให้เห็นว่าแรงงานในจังหวัดนนทบุรีได้รับผลกระทบจากการปิด กิจการ หรือหยุดกิจการชั่วคราวจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ขณะเดียวกันภาวะเศรษฐกิจทั่วโลกยังคง ตกต่ำ ส่งผลกระทบเป็นโดมิโนจากระดับประเทศลงมาสู่ส่วนภูมิภาค

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

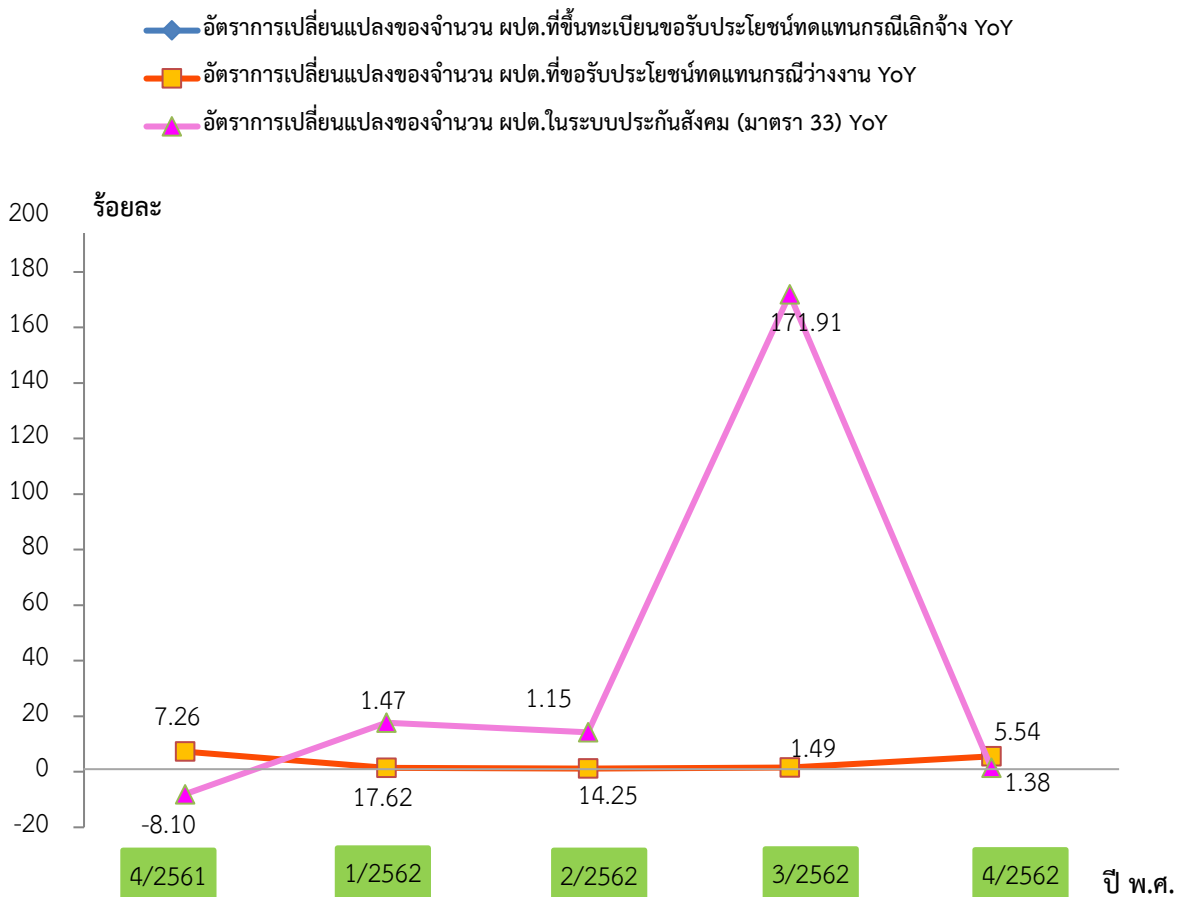
$$\text{อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 366,699 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.54 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2562

ในส่วนของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีอัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) สูงขึ้นร้อยละ 1.38 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวนมากขึ้น ซึ่งเมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีอัตราการลดลง แม้ปัจจุบันมีผู้ว่างงานลดลง แต่จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนว่างงานยังคงสูงอยู่ บ่งบอกถึงสถานะทางเศรษฐกิจของสถานประกอบการที่ยังไม่แน่นอน ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้หลายสถานประกอบการต้องหยุดกิจการชั่วคราว และมีผู้มาขึ้นทะเบียนว่างงานจำนวนมาก

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: ข้อมูลในส่วนกรณีเลิกจ้างอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right]$$
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)

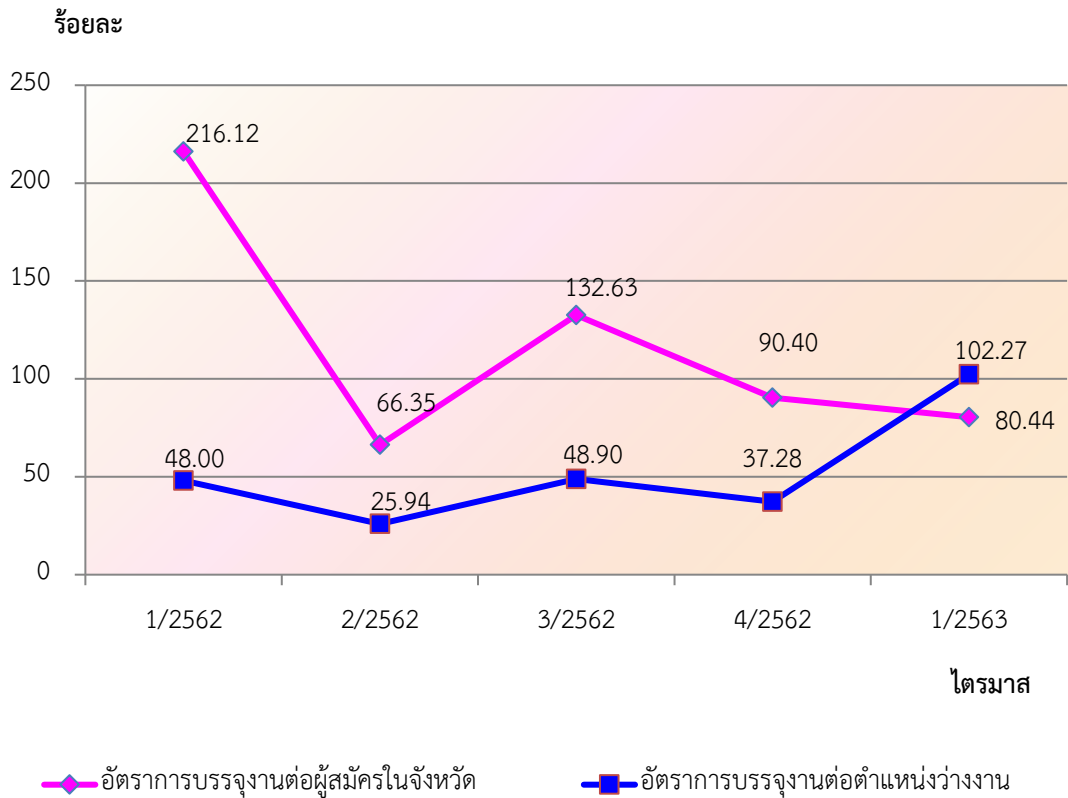
$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right]$$
3. เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right]$$

5) อัตราการบรรจุกงาน

อัตราการบรรจุกงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการผลผลิตแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนการบรรจุกงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี พบว่าอัตราการบรรจุกงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 102.27 โดยมีอัตราสูงขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 37.28 ภาพรวมแล้วผู้ได้รับการบรรจุกงานต่อตำแหน่งงานว่างถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดี โดยไตรมาสนี้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวน 895 คน สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 927 คน อัตราการบรรจุกงานต่อผู้สมัครมีอัตราลดลงร้อยละ 80.44 หากเปรียบเทียบไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตราการบรรจุกงานต่อผู้สมัครร้อยละ 90.40 อย่างไรก็ตามถือว่าประชากรในจังหวัดนนทบุรีมีงานทำอยู่ในเกณฑ์ดี

แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง และอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

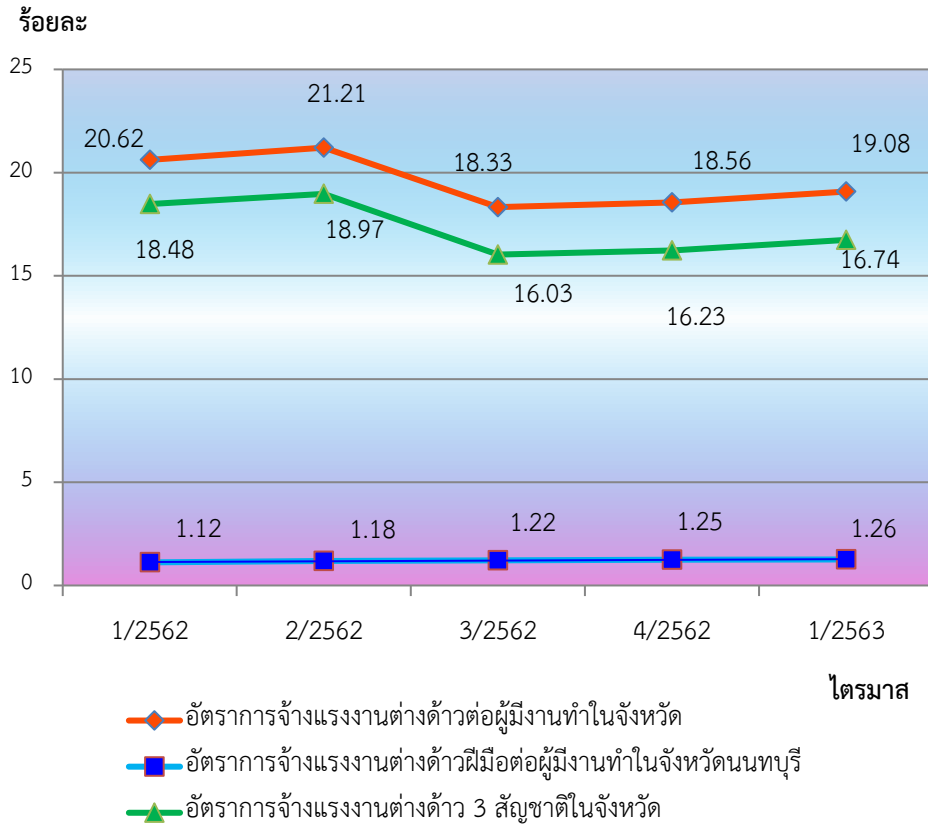
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือที่คงอยู่ ณ 25 มีนาคม 2563 ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 1.26 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือประมาณ 1 - 2 คนของแรงงานทั้งหมดในจังหวัดนนทบุรี สูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 1.25 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ที่คงอยู่ ณ 25 มีนาคม 2563 (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 16.23 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ประมาณ 16 คน ถือว่าไม่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับ

ไตรมาสที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี ยังคงเป็น 1 ใน 8 จังหวัดที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวมากกว่า 100,000 คน โดยแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ส่วนใหญ่ทำงานในกิจการก่อสร้าง ผู้รับใช้ในบ้าน เกษตรและปศุสัตว์ และขนถ่ายสินค้าทางน้ำ เป็นต้น

แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติต่อจำนวนผู้มีงานทำ

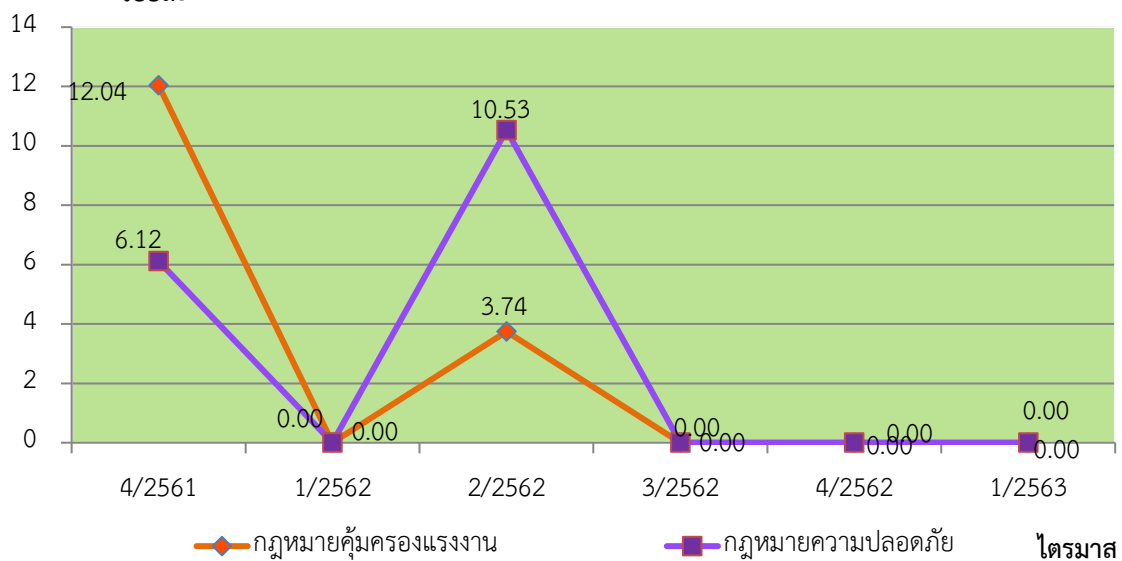
$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2562 และไม่เปลี่ยนแปลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิ 10) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2563 อัตราสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องไม่มีปรากฏ และไม่มีการเปลี่ยนแปลงจากช่วงเดียวกันในไตรมาสก่อน ดังนั้นการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ มีการเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาเนื่องจากความประมาท และไม่รอบคอบของแต่ละสถานประกอบการ

แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนนทบุรี ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$$
- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด

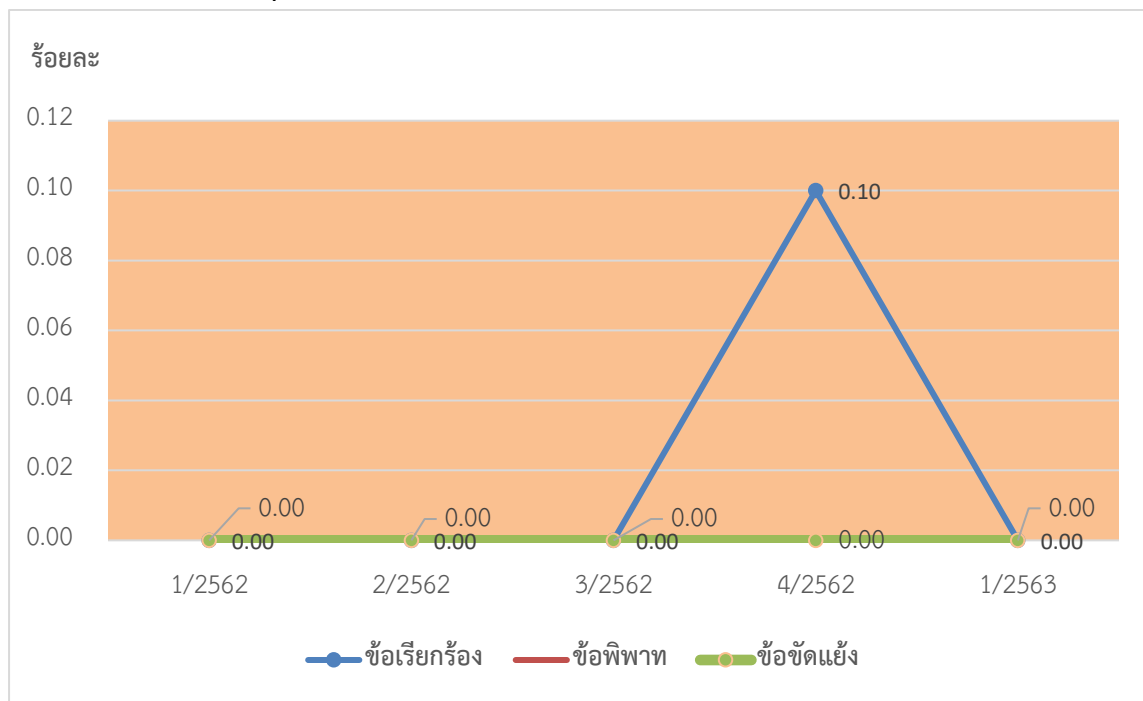
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$$

8) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ไม่มีข้อเรียกร้องแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรีอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาส 1 ปี 2563 ไม่พบข้อขัดแย้ง คิดเป็นอัตรา 0.00 เช่นเดียวกับไตรมาส 4 ปี 2562

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

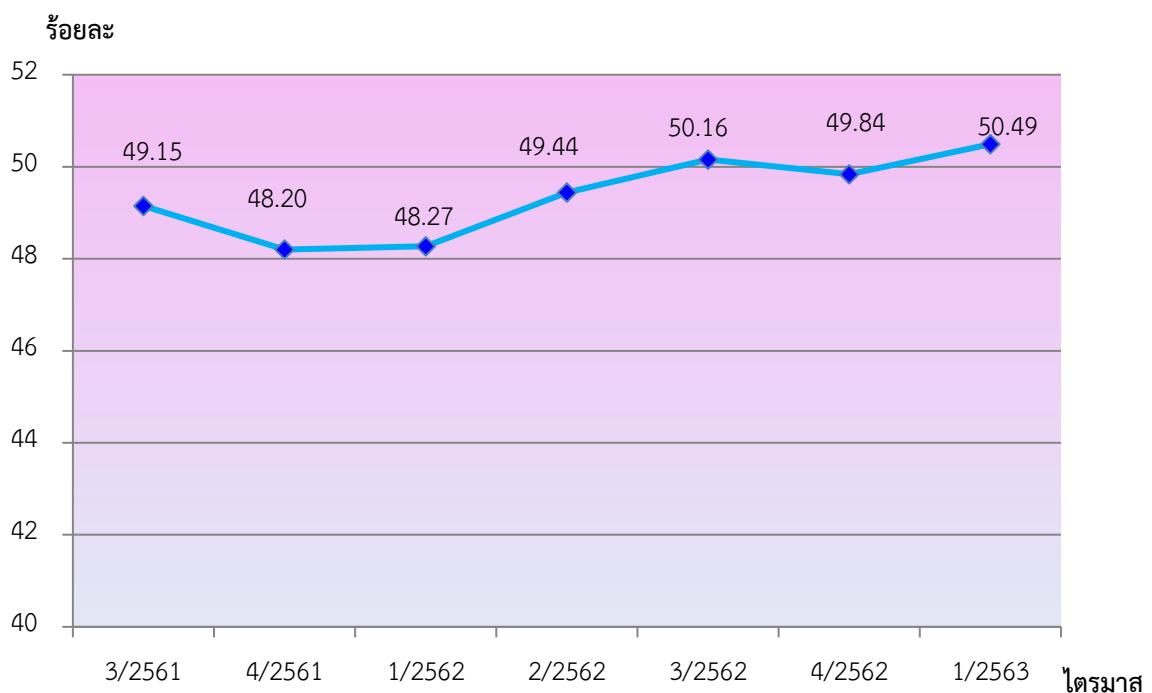
$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด}}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100,000$$

สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563 คิดเป็น ร้อยละ 50.49 อัตราสูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 49.84 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีได้ประชาสัมพันธ์การสมัครใจเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น โดยมุ่งหวังว่าจะมีผู้เข้าสมัครมาตรา 40 เพิ่มขึ้นกว่า ปังบประมาณ พ.ศ. 2561

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จังหวัดนนทบุรี)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 1 ปี 2563 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2563 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงาน ที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2563 สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้

1.1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่า มีจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 1.44 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 9.76 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 67.44 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 77.77 และหญิงร้อยละ 58.35) และเป็นผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน 4.75 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 32.55 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 22.23 และหญิงร้อยละ 41.65)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

(1) ผู้มีงานทำ จำนวน 9.65 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 98.97 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 99.05 หญิงร้อยละ 98.87)

(2) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 1.01 หมื่นคน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.03 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 0.95 และหญิงร้อยละ 1.13)

(3) ผู้ที่รอฤดูกาล หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป ไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏข้อมูลผู้ที่รอฤดูกาล

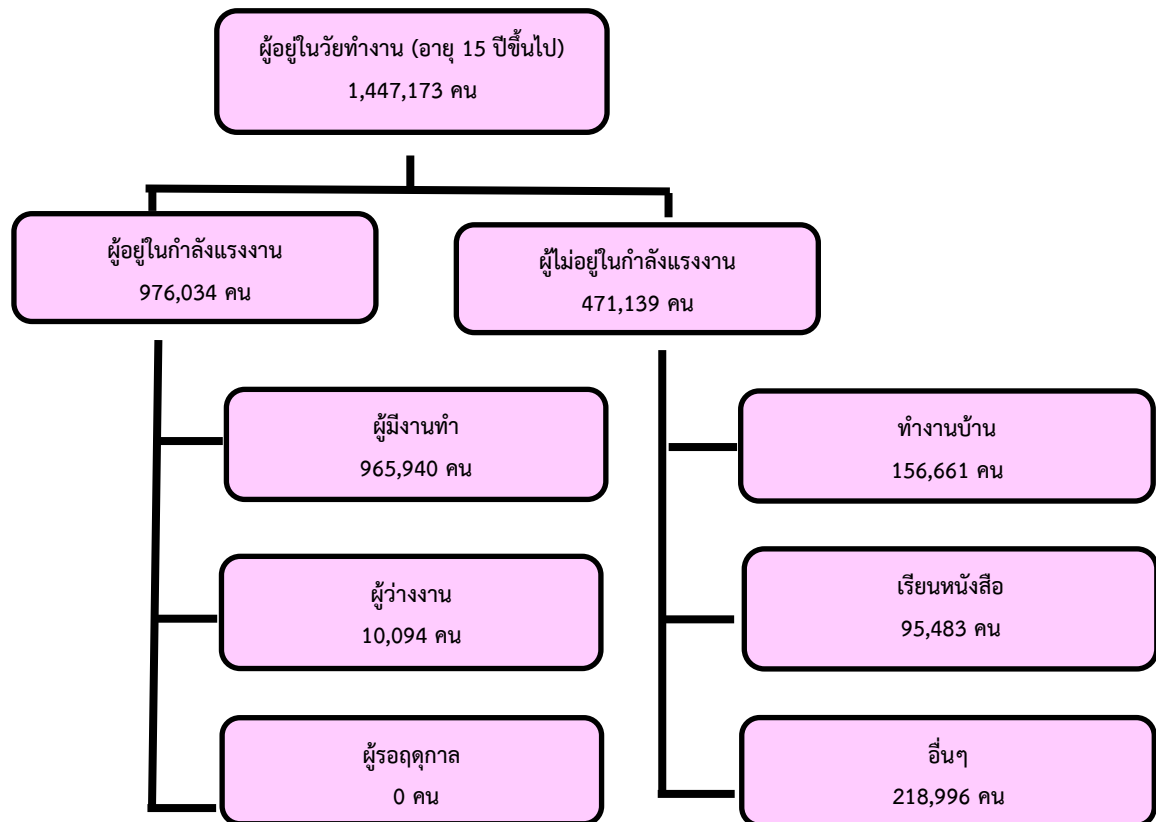
สำหรับกลุ่มผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

(1) ทำงานบ้าน มีจำนวน 1.56 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.25 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 3.32 หญิงร้อยละ 47.32)

(2) เรียนหนังสือ หมายถึง ผู้ที่อยู่ในวัยเรียน มีจำนวน 9.54 หมื่นคน หรือคิดเป็นร้อยละ 20.27 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 30.70 หญิงร้อยละ 15.36)

(3) อื่น ๆ มีจำนวน 2.18 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 46.48 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 65.99 หญิงร้อยละ 37.32)

แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563

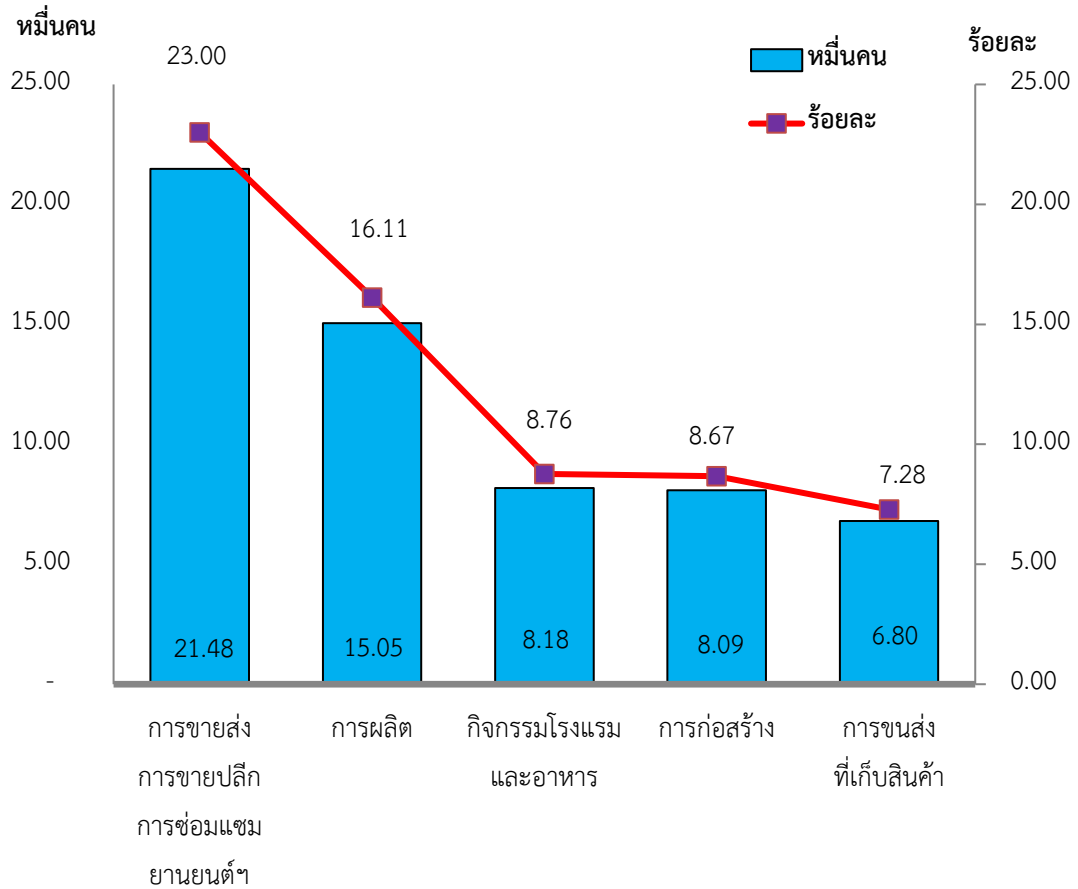


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

1.2) การมีงานทำ

ผู้มีงานทำ 965,940 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 31,660 คน คิดเป็นร้อยละ 3.28 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ร้อยละ 18.42 (ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 มีผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม 25,008 คน) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 934,282 คน (ร้อยละ 96.72 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุดมีจำนวน 214,843 คน (ร้อยละ 23.00 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 150,525 คน (ร้อยละ 16.11) สาขากิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 81,809 คน (ร้อยละ 8.76) สาขาการก่อสร้าง จำนวน 80,978 คน (ร้อยละ 8.67) และสาขาการขนส่งที่เก็บสินค้า จำนวน 68,024 คน (ร้อยละ 7.28) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563

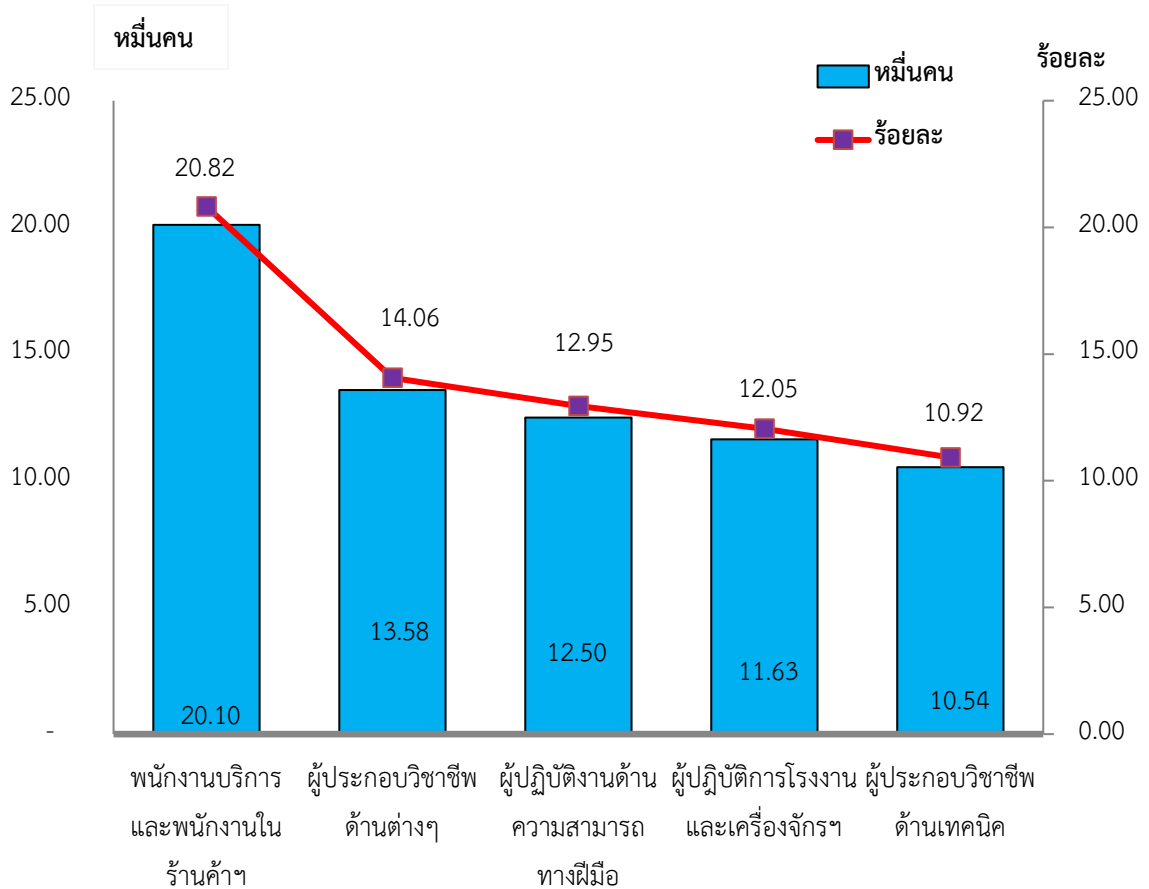


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 201,073 คน (ร้อยละ 20.82) 2) ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ 135,845 คน (ร้อยละ 14.06) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 125,093 คน (ร้อยละ 12.95) 4) ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 116,348 คน (ร้อยละ 12.05) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 105,472 คน (ร้อยละ 10.92) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563

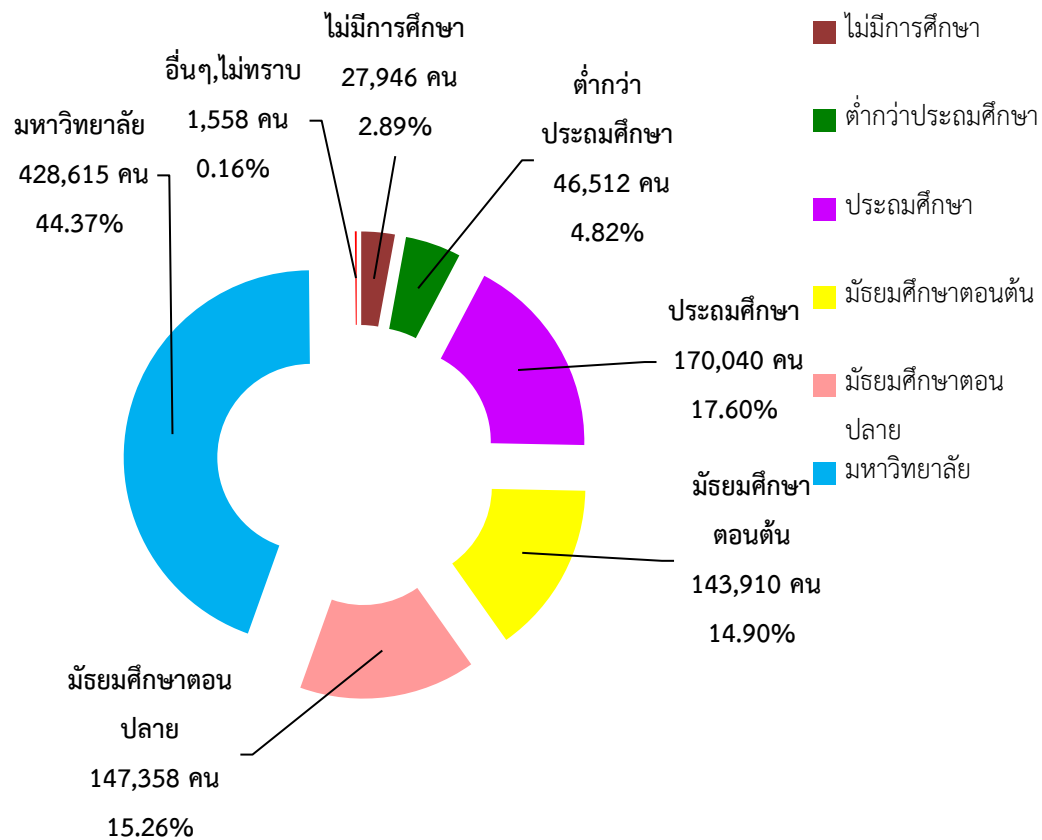


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ 5 อันดับแรก พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 428,615 คน คิดเป็นร้อยละ 44.37 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 170,040 คน (ร้อยละ 17.60) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 147,358 คน (ร้อยละ 15.26) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 143,910 คน (ร้อยละ 14.90) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 46,512 คน (ร้อยละ 4.82) ตามลำดับ

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563

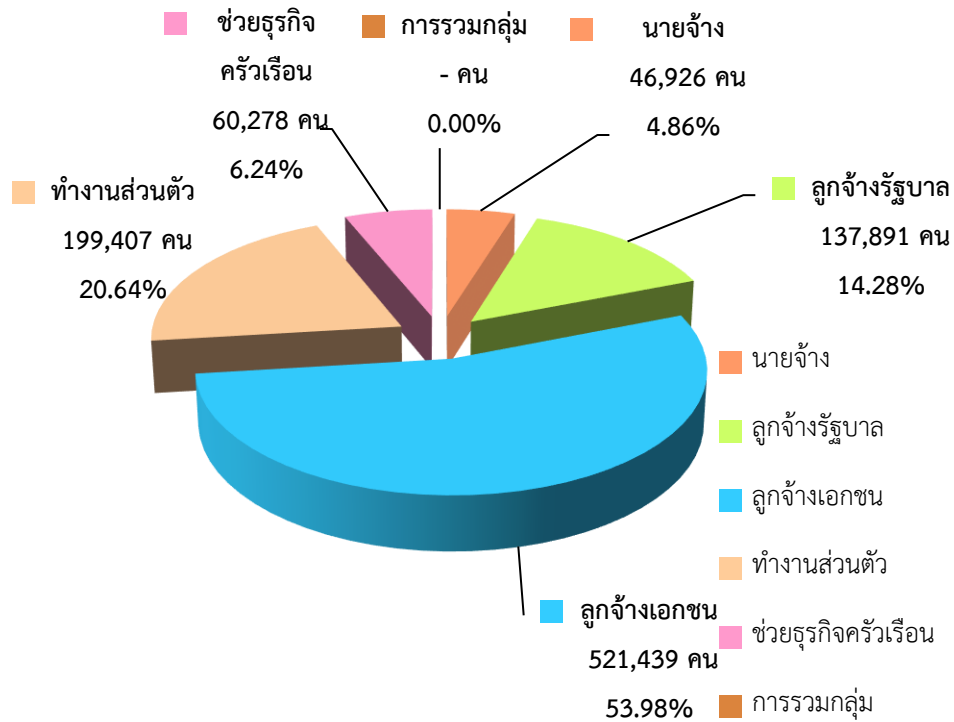


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน สูงถึง ร้อยละ 53.98 (521,439 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัว ร้อยละ 20.64 (199,407 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 14.28 (137,891 คน) และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 6.24 (60,278 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมี ร้อยละ 4.86 (46,96 คน) สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 4 ปี 2562 มีนายจ้าง จำนวน 35,970 คน) ขณะที่การรวมกลุ่ม ไม่มีข้อมูลปรากฏ

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2563

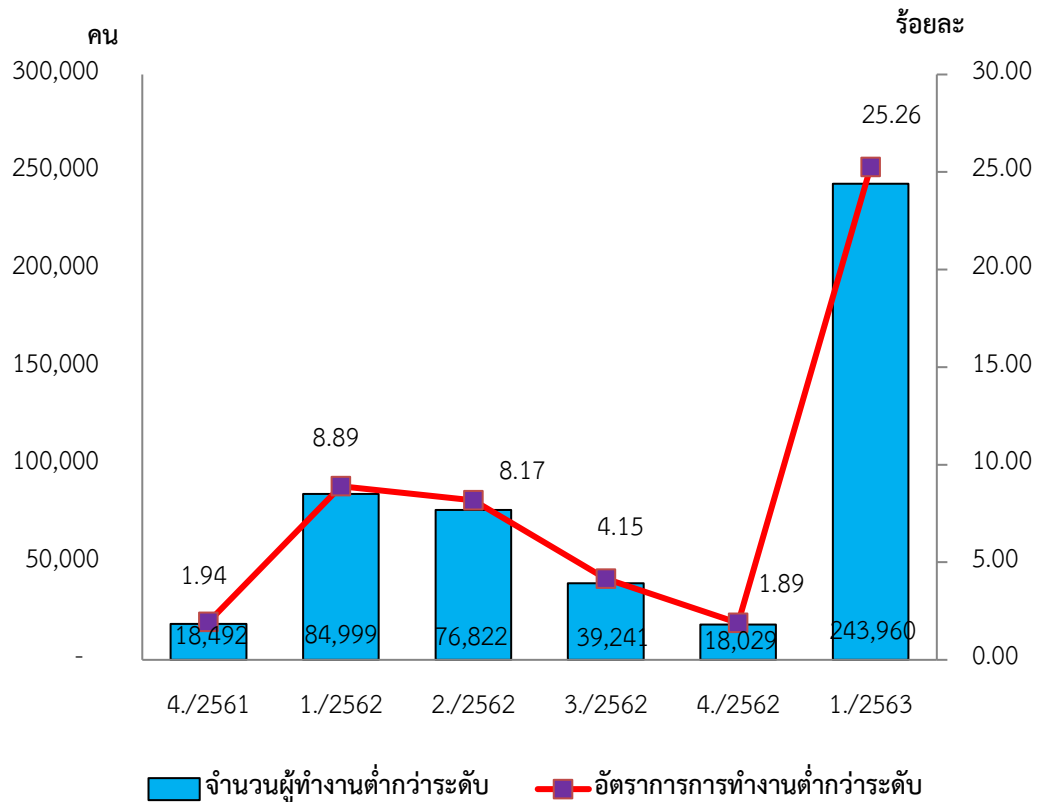


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงจำนวนผู้มีงานทำที่แท้จริงแล้ว ยังคงมีการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพ คือจำนวนชั่วโมงการทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือเรียกคนกลุ่มนี้ว่าทำงานต่ำกว่าระดับ (Underemployment) ซึ่งจากผลการสำรวจพบว่าจำนวนผู้มีงานทำ 965,940 คน มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 243,960 คน (ร้อยละ 25.26 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งหากพิจารณาไตรมาสที่ 1 ปี 2563 จะเห็นได้ว่า ชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าระดับ มีอัตราสูงกว่าไตรมาสที่ 4 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 1,253.15 (ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 18,029 คน)

แผนภูมิ 18 เปรียบเทียบจำนวนและอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1.3) การว่างงาน

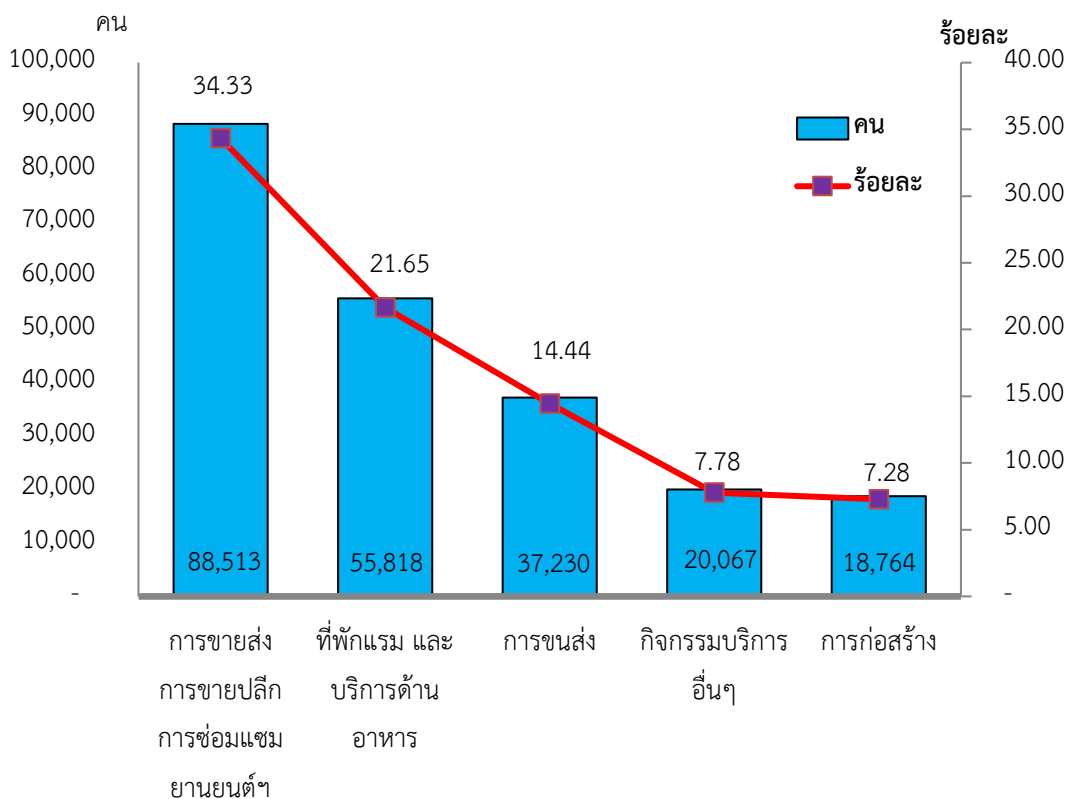
ผู้ว่างงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 10,094 คน คิดเป็นอัตร่าว่างงาน ร้อยละ 1.03 จำแนกเป็นเพศชาย 5,024 คน และเพศหญิง 5,070 คน เมื่อเทียบกับอัตร่าว่างงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้น ร้อยละ 30.84 (ไตรมาส 4 ปี 2562 มีผู้ว่างงาน จำนวน 7,715 คน) (รายละเอียดตามแผนภูมิ 6)

1.4) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2562 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่า ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 944,831 คน เป็นแรงงานนอกระบบ 275,887 คน (ร้อยละ 29.20 ของจำนวนผู้มีงานทำ) และเป็นแรงงานในระบบ 668,944 คน (ร้อยละ 70.80) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาแรงงานนอกระบบมีจำนวนสูงขึ้น แต่หากเปรียบเทียบเป็นสัดส่วนจำนวนประชากรปี 2561 และปี 2562 ถือว่ามีอัตราลดลงเพียงเล็กน้อย (ปี 2561 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 273,375 คน จากจำนวนผู้มีงานทำ 935,976 คน คิดเป็นร้อยละ 29.21) โดยตั้งแต่ช่วงปี 2559 จนถึง ปี 2562 แรงงานนอกระบบ มีสัดส่วน

ลดลง อาจเนื่องมาจากตลาดแรงงานจังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานครมีความต้องการแรงงานในระบบมากขึ้น จึงมีการเคลื่อนย้ายจากแรงงานจากนอกระบบเข้าสู่แรงงานในระบบ ประกอบกับกระทรวงแรงงานมีนโยบายการจัดหางานให้แก่ผู้ว่างงานตั้งแต่นั้นปี 2561 จำนวนแรงงานในระบบเมื่อเปรียบเทียบเป็นสัดส่วนจึงมีจำนวนลดลง โดยในปี 2562 มีจำนวนแรงงานนอกระบบ 275,887 คน เป็นเพศชาย 161,591 คน (ร้อยละ 58.57 ของจำนวนแรงงานนอกระบบ) และเพศหญิง 114,295 คน (ร้อยละ 41.43) ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี ส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร กล่าวคือมีจำนวน 257,825 คน คิดเป็นร้อยละ 93.45 ขณะที่ ในภาคเกษตรกรรมมีเพียง 18,062 คน (ร้อยละ 6.55) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 88,513 คน คิดเป็นร้อยละ 34.33 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรม 2) ที่พักแรมและบริการ ด้านอาหาร จำนวน 55,818 คน (ร้อยละ 21.65) 3) การขนส่งจำนวน 37,230 คน (ร้อยละ 14.44) 4) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 20,067 คน (ร้อยละ 7.78) และ 5) การก่อสร้าง จำนวน 18,513 คน (ร้อยละ 7.28) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5 และแผนภูมิ 19) จะเห็นได้ว่าการมีงานทำของแรงงานนอกระบบยังคงสอดคล้องกับบริบทของจังหวัดนนทบุรีที่เป็นภาคบริการมากกว่าภาคอุตสาหกรรมการผลิต และภาคเกษตรกรรม

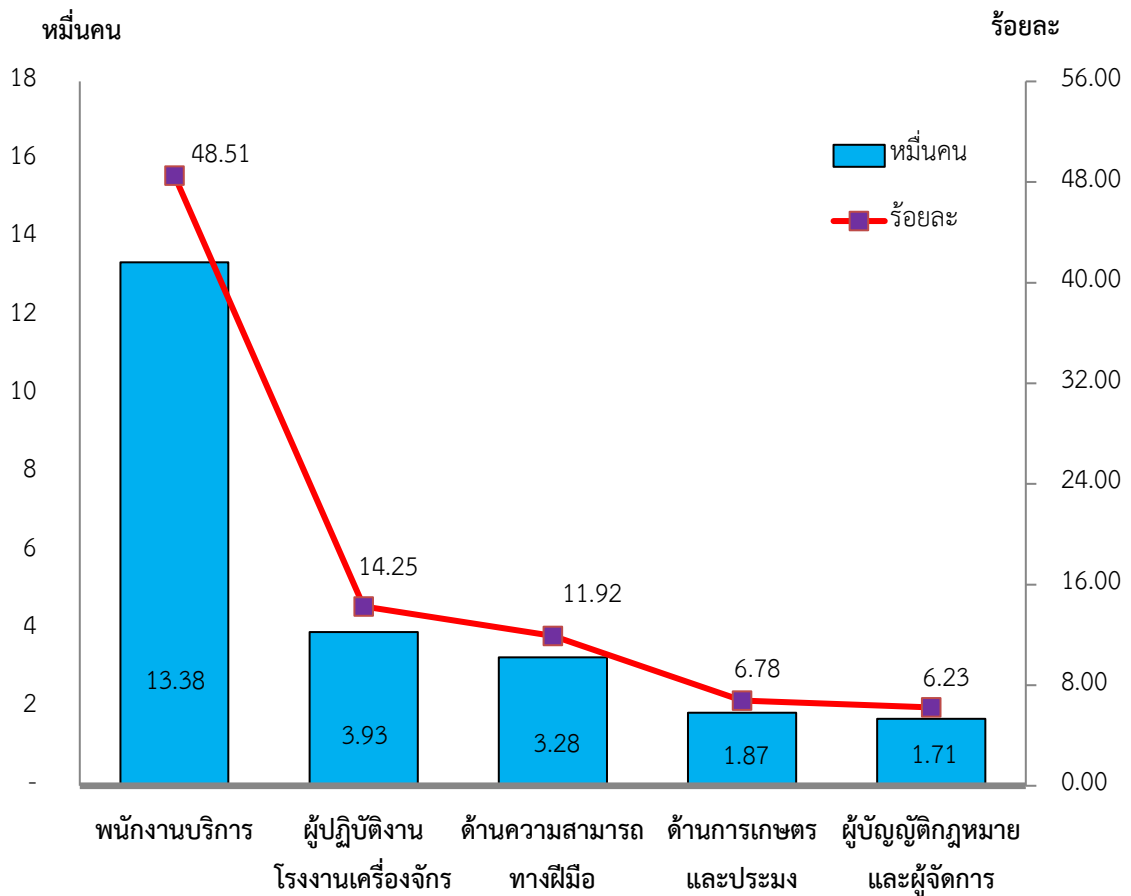
แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพของจังหวัดนนทบุรี พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานขายในร้านค้า 133,819 คน (ร้อยละ 48.51) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด (2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 39,303 คน (ร้อยละ 14.25) (3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 32,883 คน (ร้อยละ 11.92) (4) อาชีพการเกษตรและประมง 18,707 คน (ร้อยละ 6.78) และ (5) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 17,198 คน (ร้อยละ 6.23)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

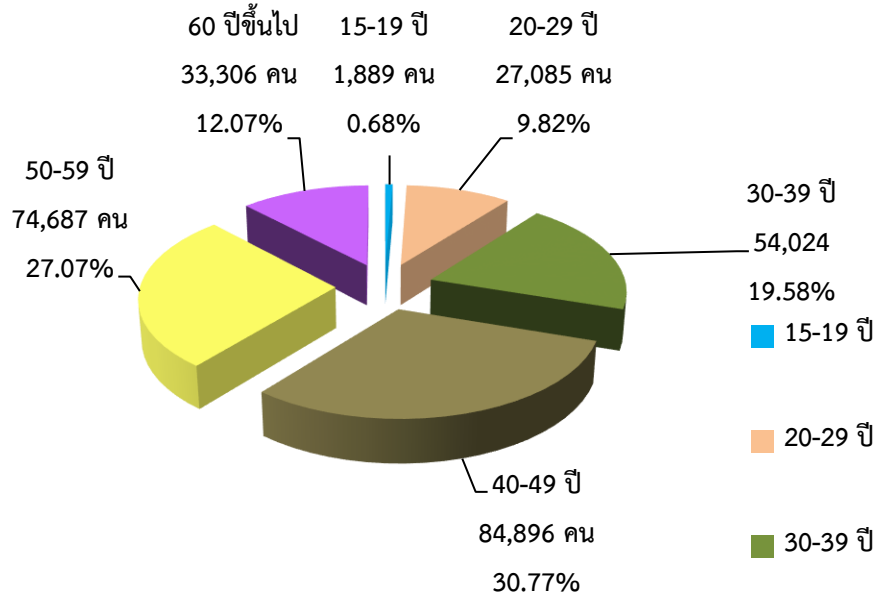


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ 40 – 49 ปี มีจำนวน 84,896 คน (ร้อยละ 30.77) รองลงมาคือช่วงอายุ 50 – 59 ปี มีจำนวน 74,687 คน (ร้อยละ 27.07) ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 54,024 คน (ร้อยละ 19.58) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 33,306 คน (ร้อยละ 12.07) ช่วงอายุ 20 – 29 ปี จำนวน 27,085 คน (ร้อยละ 9.82) และ ช่วงอายุ 15 – 19 ปี จำนวน 1,889 คน (ร้อยละ 0.68) จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีอายุ 40 ปีขึ้นไป เมื่อออกจากการจ้างงานในระบบแล้วยังมีศักยภาพที่จะทำงานอิสระหรือรับจ้างที่เป็นงานนอกระบบได้ (แผนภูมิ 10) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่าแม้สัดส่วนของแรงงานนอกระบบในช่วงอายุ 40 – 49 ปี จะอยู่ในช่วงอายุที่ทำงานนอกระบบมากที่สุด แต่ถือได้ว่ามีอัตราการลดลงจากปี 2561 ร้อยละ 4.00 (ปี 2561 มีแรงงานนอกระบบช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 88,429 คน) ในขณะที่ช่วงอายุ 50 - 59 ปี ในปี 2562 มีสัดส่วนมากกว่าปี 2561 ร้อยละ 12.05 ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายด้านแรงงานปัจจุบันที่หางานให้แก่ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานมากขึ้น

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

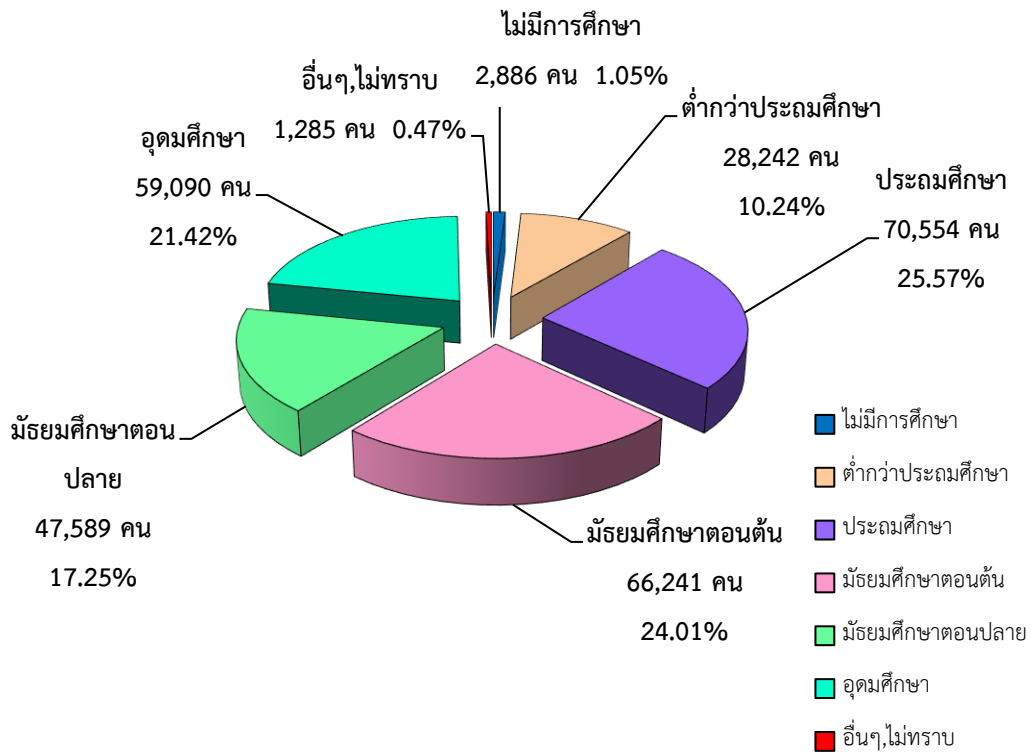


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 70,554 คน (ร้อยละ 25.57) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 66,241 คน (ร้อยละ 24.01) และระดับอุดมศึกษา 59,090 คน (ร้อยละ 21.42) (แผนภูมิ 22) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่าสัดส่วนของแรงงานนอกระบบ 3 อันดับแรกในปี 2562 มีสัดส่วนสูงชันกว่าในปี 2561 ทั้ง 3 อันดับ โดยระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนสูงชันสูงสุดใน 3 อันดับแรก ร้อยละ 12.49 (ปี 2561 มีแรงงานนอกระบบที่จบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา จำนวน 52,531 คน) ดังนั้นทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่กำลังศึกษาในระดับอุดมศึกษา ควรมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบระดับอุดมศึกษากลุ่มนี้ เพื่อกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงานหรือยกระดับเป็นผู้ประกอบการ Startup ต่อไป

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

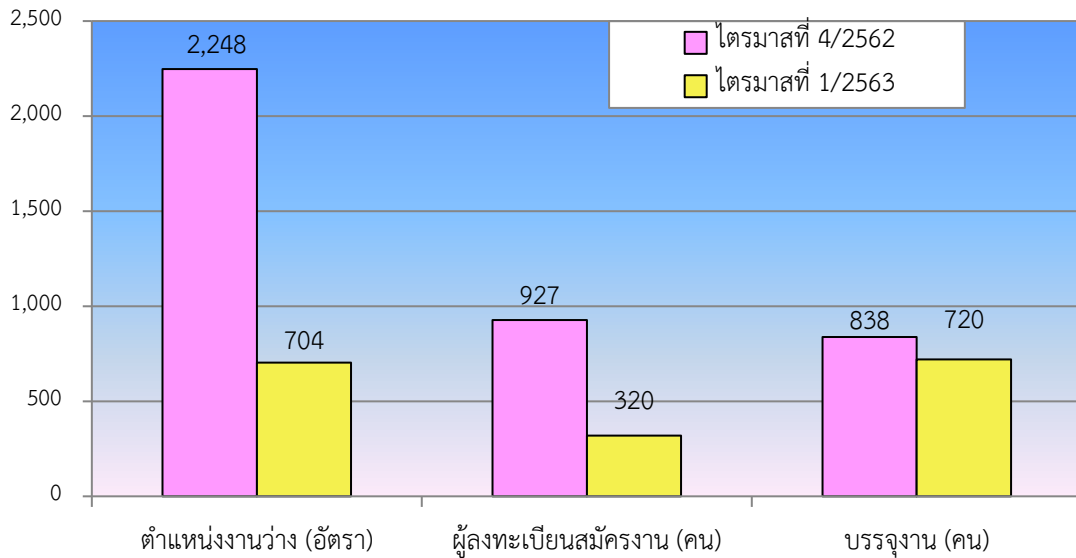
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดคงอยู่ ณ ปัจจุบัน จำนวน 704 อัตรา สำหรับผู้สมัครงานทั้งหมดในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2563) มีจำนวน 895 คน และได้รับการบรรจุ รวม 720 คน ซึ่งผลการบรรจุงานเป็นที่ยอดสะสมของผู้สมัครงานในไตรมาสที่ผ่านมาแต่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ และยอดการบรรจุงานของผู้ลงทะเบียนใหม่ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้เช่นกัน

แผนภูมิ 23 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนนทบุรี
ไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2563

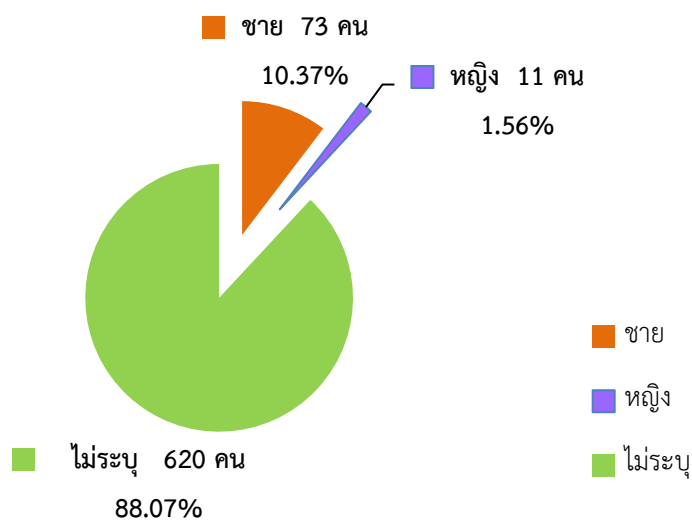


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่า เป็นชาย 73 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.37 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 11 อัตรา (ร้อยละ 1.56) และไม่ระบุเพศมี 62 อัตรา (ร้อยละ 88.07) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าตำแหน่งงานที่ต้องการเป็นเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน และการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

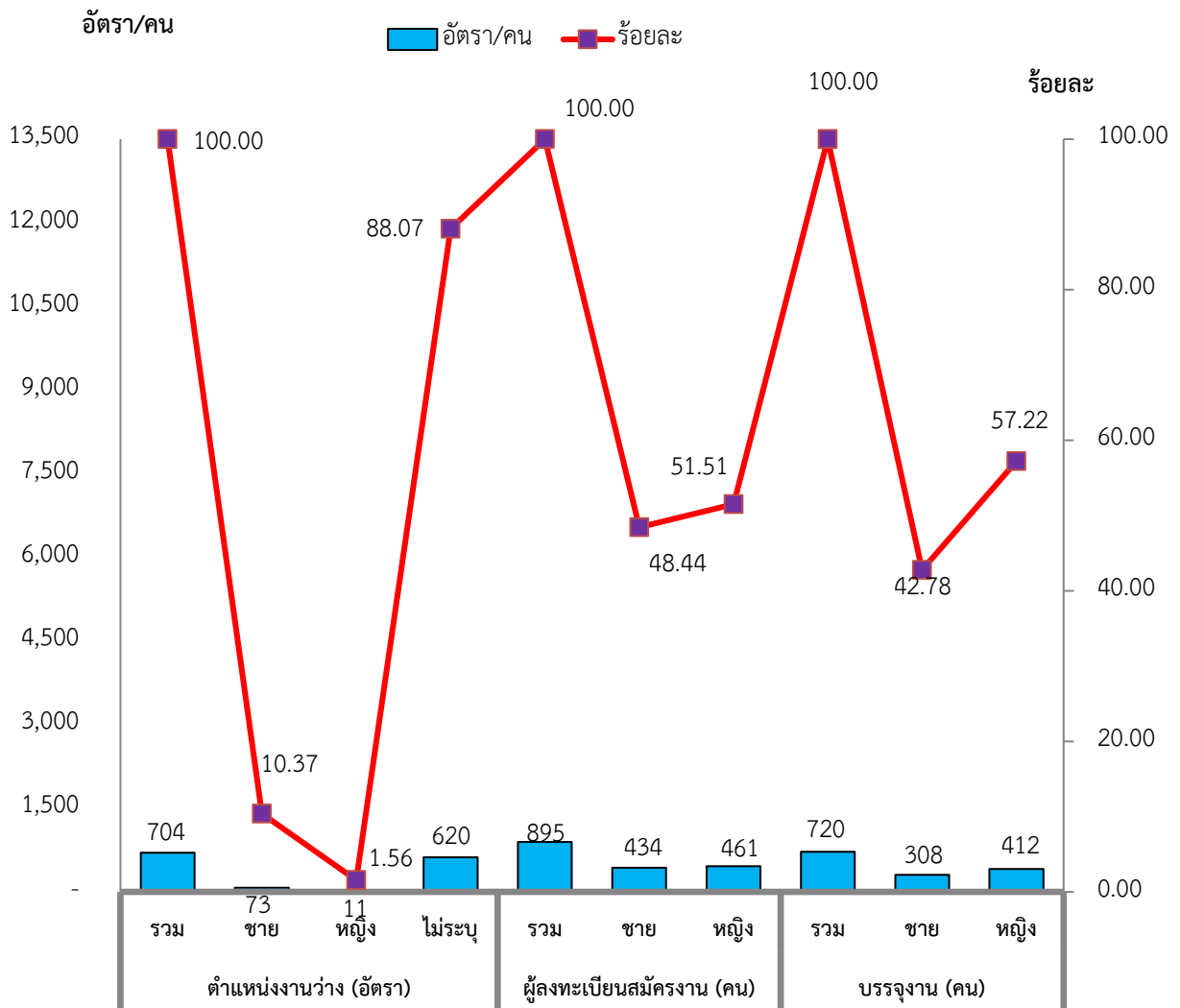
แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 895 คน เป็นเพศชาย 434 คน (ร้อยละ 48.44) และเป็นเพศหญิง 461 คน (ร้อยละ 51.51) ในส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 720 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงานได้ร้อยละ 80.44) โดยอัตราการบรรจุงานของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีอัตราร้อยละ 89.37 ขณะที่เพศชาย มีอัตราร้อยละ 70.67 ซึ่งแตกต่างจากช่วง ต้นปีที่ 2562 ที่มีการบรรจุงานเพศชาย มากกว่าเพศหญิง แต่อย่างไรก็ตามในปัจจุบันไม่ว่าจะเพศหญิง หรือเพศชายมีโอกาสได้รับการบรรจุงานเท่าเทียมกันเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่คัดเลือกคนจากวุฒิการศึกษา และความรู้ความสามารถมากกว่าเพศ (รายละเอียดตามแผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 89.20 เป็นตำแหน่งงานว่างที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไป มีความต้องการน้อยมาก (ร้อยละ 0.57) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดของไตรมาส 1 ปี 2563 เป็นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 41.48 (292 อัตรา) รองลงมา เป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 34.09 (240 อัตรา) และร้อยละ 13.64 (96 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนนทบุรี มีความต้องการคนในระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญามากขึ้น ซึ่งถือว่าเป็นแรงงานฝีมือที่มีความรู้ความสามารถในระดับหนึ่ง ขณะที่ระดับมัธยมศึกษาเป็นที่ต้องการรองลงมาแต่ถือได้ว่าไม่แตกต่างจากระดับปวช./ปวส./อนุปริญญามากนัก ทั้งนี้ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ถือเป็นแรงงานที่กลับมาได้รับความสนใจมากกว่าระดับปริญญาตรีซึ่งถือว่าเป็นแรงงานที่มีความรู้ความสามารถ เป็นแรงงานมีฝีมือ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 38.75 (124 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีร้อยละ 30.63 (98 คน) และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 20.00 (64 คน) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการบรรจุงาน พบว่าระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 325 คน (ร้อยละ 45.148) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 202 คน (ร้อยละ 28.06) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 131 คน (ร้อยละ 18.19) ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน เนื่องจากส่วนใหญ่ยังไม่ตรงตามสายงานที่สถานประกอบการต้องการทำให้ยังคงมีตำแหน่งงานว่างสูงอยู่ อย่างไรก็ตามตลาดแรงงานยังมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษาอยู่สืบเนื่องจากนโยบายของกระทรวงแรงงานที่มีการหางานให้นักเรียนนักศึกษาฝึกงานทำช่วงเวลาว่าง ประกอบกับการเป็นแรงงานกึ่งฝีมือที่สามารถสอนงานเพิ่มเติมได้ ค่าใช้จ่ายในการจ่ายค่าจ้างไม่สูงเกินไป ทำให้หลายสถานประกอบการให้ความสนใจจ้างระดับมัศึกษามากขึ้น ทั้งนี้สถานประกอบการหลายแห่งแม้จะหาผู้สมัครงานได้ง่ายขึ้น แต่ยังคงขาดแคลนแรงงานเฉพาะทาง สาเหตุมาจากการหาผู้สมัครงานตรงตามสายงาน และมีประสบการณ์โดยตรงไม่ได้ ประกอบกับระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาเป็นแรงงานมีฝีมือจึงทำให้หลายสถานประกอบการยังคงมีความต้องการแรงงาน สายอาชีพ ที่ค่าแรงไม่สูงเกินไปอยู่

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	96	33	56	58.33
มัธยมศึกษา	240	124	325	135.42
ปวช./ปวส./อนุปริญญา	292	64	131	44.86
ปริญญาตรี	72	98	202	280.55
ปริญญาโทขึ้นไป	4	1	6	150.00
รวม	704	320	720	102.27

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ด้านตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 188 อัตรา (ร้อยละ 26.70) 2) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 134 อัตรา (ร้อยละ 19.03) 3) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 130 อัตรา (ร้อยละ 18.47) 4) อาชีพงานพื้นฐาน 121 อัตรา (ร้อยละ 17.19) และ 5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 53 อัตรา (ร้อยละ 7.53) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 90 คน (ร้อยละ 28.13) รองลงมาคืออาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 76 คน (ร้อยละ 23.75) และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 69 คน (ร้อยละ 21.56) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 221 คน (ร้อยละ 32.17) รองลงมาคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 144 คน (ร้อยละ 20.96) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 138 คน (ร้อยละ 20.09) (รายละเอียดตามตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ จังหวัดนนทบุรี
ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน
ผู้บัญญัติกฎหมาย	12	6	8	66.67	133.33
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	46	4	30	65.22	750.00
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	134	76	122	91.04	160.53
เสมียน เจ้าหน้าที่	130	90	144	110.77	160.00
พนักงานบริการ พนักงานขายฯ	188	69	221	117.55	320.29
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรฯ	0	0	0	0.00	0.00
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	53	4	4	7.55	100.00
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	20	22	20	100.00	90.91
อาชีพงานพื้นฐาน	121	49	138	114.05	281.63
ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0.00	0.00
รวม	704	320	687	97.59	214.69

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2563 คือ 1) การผลิต 210 อัตรา (ร้อยละ 29.83) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 192 อัตรา (ร้อยละ 27.27) 3) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ 71 อัตรา (ร้อยละ 10.09) 4) กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน 54 อัตรา (ร้อยละ 7.67) และ 5) กิจข้อมูลข่าวสารและการ

สื่อสาร 48 อัตรา (ร้อยละ 6.82) ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานติดอันดับ 1 ใน ห้าของตำแหน่งงานว่างสูงสุดเช่นกัน (รายละเอียดตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง 5 อันดับแรก จำแนกตามอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรีไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน		อัตราการ บรรจุงานต่อ ตำแหน่ง งานว่าง
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ร้อยละ
1.การผลิต	210	29.83	173	24.03	82.38
2.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	192	27.27	250	34.72	130.21
3.กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	71	10.09	80	11.11	112.68
4.กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	54	7.67	36	5.00	66.67
5.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	48	6.82	72	10.00	150.00
6.อื่นๆ	129	18.32	109	15.14	84.49
รวม	704	100.00	720	100.00	102.27

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่างจำนวน 210 อัตรา (ร้อยละ 29.83) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี จำนวน 181 อัตรา (ร้อยละ 25.71) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 140 อัตรา (ร้อยละ 19.89) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุตั้งแต่ 18 – 39 ปีเช่นกัน โดยจำนวนผู้สมัครงานที่มีมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 107 คน (ร้อยละ 33.44) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 90 คน (ร้อยละ 28.13) และ อายุ 18 – 24 จำนวน 62 คน (ร้อยละ 19.37) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้ที่มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 281 คน (ร้อยละ 39.03) รองลงมาคือช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 170 คน (ร้อยละ 23.61) และอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 152 คน (ร้อยละ 21.11)

2.2) แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 184,274 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 173,346 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 11,678 คน

(1.2) **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 74,089 คน จำแนกเป็น

(1.2.1) คนต่างด้าวนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนาม เฉพาะตำแหน่งงานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน (MOU) จำนวน 66,848 คน

(1.2.2) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 (MOU) กรณีพิเศษ จำนวน 7,241 คน

(1.3) **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย จำนวน 87,579 คน จำแนกเป็น

(1.3.1) คนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในประเทศไทย และปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย จำนวน 49,727 คน

(1.3.2) คนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ประเทศไทยตามมติคณะรัฐมนตรี 16 มกราคม 2561 ดำเนินการ 5 กุมภาพันธ์ 2561 – 31 มีนาคม 2561 และตามมติคณะรัฐมนตรี 27 มีนาคม 2561 ดำเนินการ 1 พฤษภาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์ (บัตรสีชมพู) และปรับสถานะการเข้าเมืองถูกต้องกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 37,852 คน (ใบอนุญาตหมดอายุ 31 มีนาคม 2563)

(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 490 คน

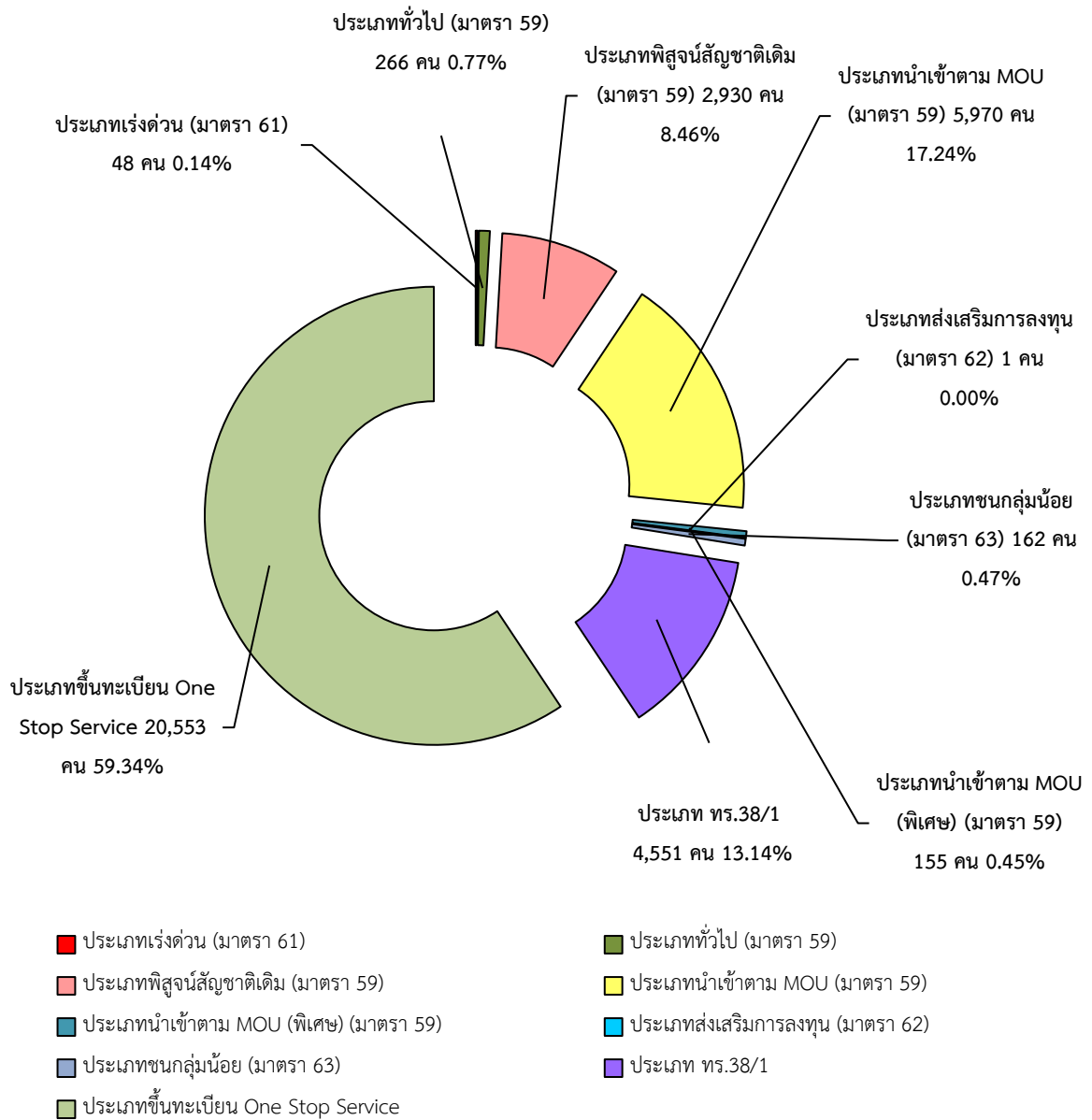
(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องกฎหมายอนุญาตตามกฎหมาย อื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ

(3.1) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภท ส่งเสริมการลงทุน จำนวน 27 คน

(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63** หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 หมายถึง คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 10,411 คน

แผนภูมิ 26 คนต่างด้าวที่ยื่นและได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและ ประเภทคนต่างด้าวจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติที่ยื่นขอและได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 1 ปี 2563 มีดังนี้ จำแนกเป็น

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 9,321 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่มีความรู้ความสามารถ (NON-B) 266 คน

(1.2) คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU 5,970 คน

(1.3) คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU (พิเศษ) 155 คน

(1.4) คนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ 2,930 คน

(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61** ที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว **เร่งด่วน** (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) 48 คน

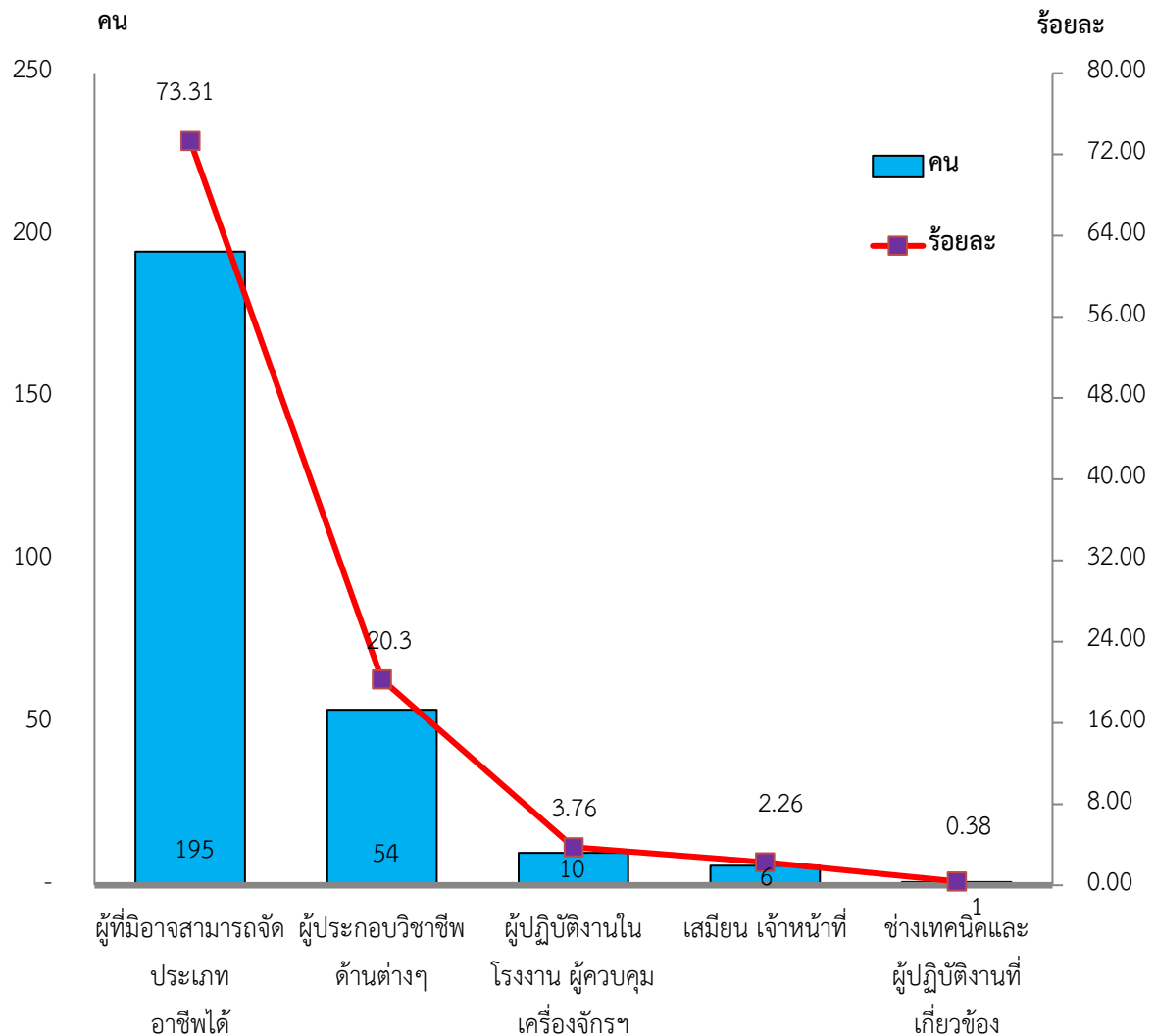
(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62** คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 1 คน

(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน ไม่มีในไตรมาสนี้ แต่พบว่ามีแรงงานข้ามชาติไร้ทักษะจากประเทศเพื่อนบ้าน หรือเรียกว่า “กลุ่มผ่อนผัน” หมายถึงแรงงานที่จดทะเบียนเพื่อได้สิทธิอาศัยอยู่ชั่วคราว (ทร.38/1) และได้รับหมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก ขึ้นต้นด้วยเลข 00 โดยแรงงานกลุ่มนี้ต้องผ่านการตรวจสุขภาพก่อนแล้วจึงจะขออนุญาตทำงานจากกระทรวงแรงงานได้ โดยหลักฐานจากหน่วยงานของรัฐ 3 ฉบับ คือใบอนุญาตให้พำนักอาศัยชั่วคราว (ทร.38/1) บัตรประกันสุขภาพ (ราคา 2,200 บาท) และใบอนุญาตทำงาน จำนวน 4,551 คน

(5) **คนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียน One-Stop Service** จำนวน 20,553 คน

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่มีทักษะฝีมือมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) เฉพาะประเภททั่วไปที่มาขออนุญาตทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีจำนวน 266 คน ซึ่งต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งไม่สามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 195 คน (ร้อยละ 73.31) รองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 54 คน (ร้อยละ 20.30) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 3.76) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรีต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายกลุ่มนี้ที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงอยู่ ดังนั้นจึงควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแก่แรงงานในจังหวัดนนทบุรีให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล นอกจากนี้ภาครัฐควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะช่วยให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ อย่างไรก็ตามการควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการส่วนใหญ่ มีการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานมากยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงควรมีการส่งเสริมด้านภาษาแก่แรงงานไทยเพื่อเป็นการขยายโอกาสมากกว่าในปัจจุบัน

แผนภูมิ 27 แรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทชั่วคราว) จำแนกตามประเภทอาชีพ ที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

2.3) ความต้องการแรงงาน

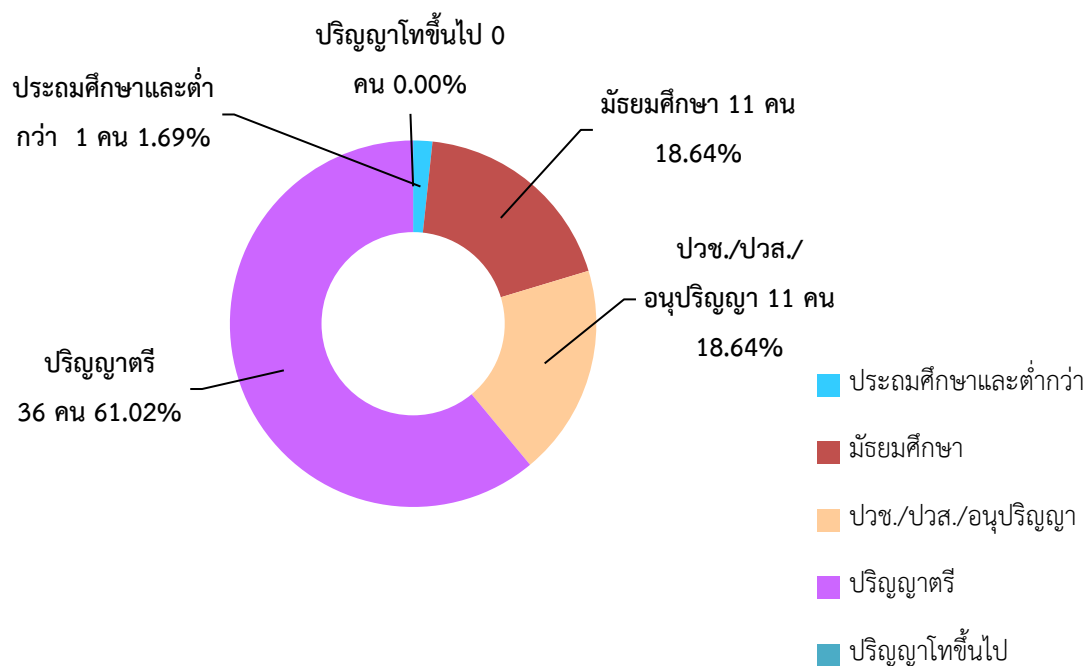
สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีมีโครงการจัดทำการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ในพื้นที่โดยรวบรวมและบันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจลงในระบบสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน เพื่อจะได้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน รวมถึงทราบความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในปีปัจจุบัน และนำไปสู่การการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัด โดยแบบสำรวจที่ทางสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ทำการสำรวจนั้น ได้รับมาจาก

กระทรวงแรงงานที่ดำเนินการออกแบบสำรวจร่วมกับคณะกรรมการร่วมกับภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.) ประกอบด้วย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าการไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และสมาคมธนาคารไทย ทั้งนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีอยู่ระหว่างการรออนุมัติงบประมาณเพื่อจะดำเนินโครงการต่อไป

2.4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่ามี การขยายตัว คิดเป็นร้อยละ 1,080 มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 59 คน ซึ่งไตรมาสนี้มีจำนวนน้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 5 คน มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศมีการศึกษาในระดับปริญญาตรี สูงสุดจำนวน 36 คน (ร้อยละ 61.02 ของผู้แจ้งความประสงค์ ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 18.64) ตามลำดับ

แผนภูมิ 28 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม ระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563

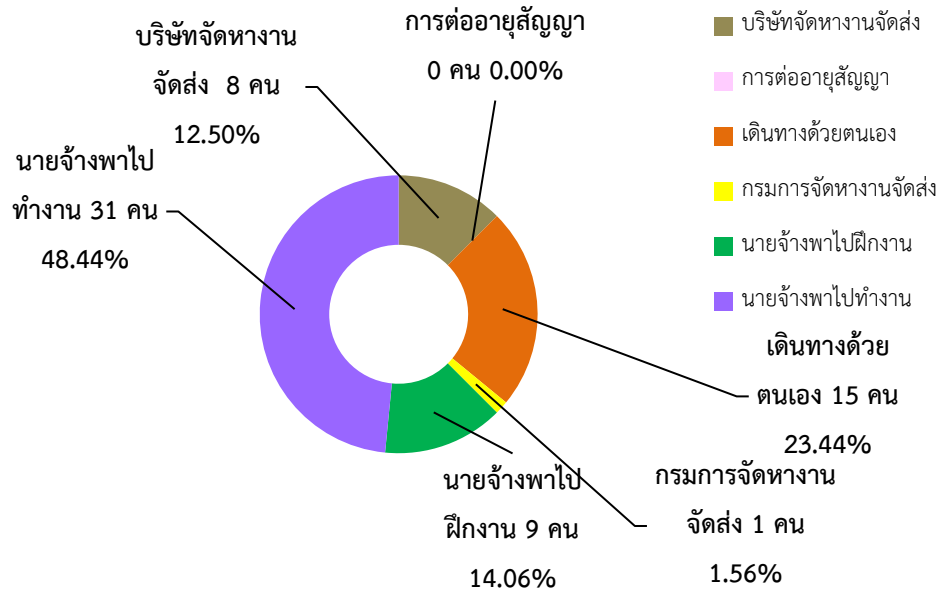


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 64 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 69 คน) และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทวีซ่านายจ้างพาไปทำงาน มีจำนวน 31 คน (ร้อยละ 48.44) รองลงมาคือเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 15 คน (ร้อยละ 23.44) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 14.06) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 12.50) และกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.56) ขณะที่ วิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ไม่มีข้อมูลในไตรมาสนี้

แผนภูมิ 29 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2563

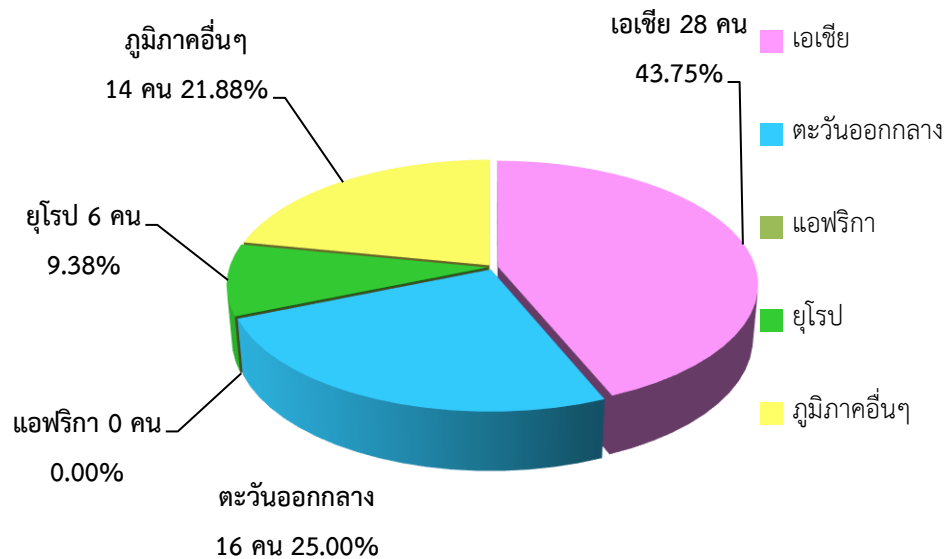


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 1 ปี 2563 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดมีจำนวน 28 คน (ร้อยละ 43.75 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ) รองลงมาเป็นภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 16 คน (ร้อยละ 25.00) และภูมิภาคยุโรป มีจำนวน 6 คน (ร้อยละ 9.38) ขณะที่ภูมิภาคอื่นๆ มีแรงงานจำนวน 14 คน (ร้อยละ 21.88) ลดลงจากปีที่ผ่านมา ที่มีจำนวน 139 คน

แผนภูมิ 30 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2563 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2563) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในไตรมาสนี้ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไม่พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 204 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุดเรียงลำดับดังนี้ 1. กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 36.27 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึกทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) 2. กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 54 คน (ร้อยละ 26.47) ผ่านการฝึก จำนวน 44 คน (ร้อยละ 81.48 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มช่างก่อสร้าง) 3. กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 37 คน (ร้อยละ 18.14) ผ่านการฝึก จำนวน 28 คน (ร้อยละ 75.68 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ) 4. กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 23 คน (ร้อยละ 11.27) ผ่านการฝึก ทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล) และ 5. กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 16 คน (ร้อยละ 7.84) ผ่านการฝึก 13 คน (ร้อยละ 81.25 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม) ตามลำดับ โดยทั้ง 5 ลำดับ อยู่ระหว่างการติดตามการมีงานทำ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ 68 คน พบว่าเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมด จำนวน 68 คน ผ่านการทดสอบ 51 คน และมีงานทำทั้งหมดที่ผ่านการทดสอบ (ร้อยละ 75.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมดในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) และเป็นผู้มีงานทำทั้งหมด 51 คน

ในส่วนการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริมมีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 178 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริมมากที่สุด คือ 1. กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 74 คน (ร้อยละ 41.57 ของผู้เข้ารับการอบรม) โดยกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผ่านการฝึกทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการอบรมในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) และอยู่ระหว่างการติดตามการมีงานทำทั้งหมด 2. กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 55 คน (ร้อยละ 30.90) ผ่านการฝึกทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการอบรมในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง) และอยู่ระหว่างการติดตามการมีงานทำทั้งหมด และ 3. กลุ่มอาชีพอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 49 คน (ร้อยละ 27.53) ผ่านการฝึก 48 คน (ร้อยละ 97.96 ของผู้เข้ารับการอบรมในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง) และอยู่ระหว่างการติดตามการมีงานทำทั้งหมด ตามลำดับ

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วยังมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษี และสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานใน ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 395 แห่ง จำนวนค่าใช้จ่าย 25,881,467 บาท ลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรม 64,494 คน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้นายจ้าง/สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2563 (ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 173 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 5,718 คน จำแนกเป็นเพศชาย 3,1425 คน (ร้อยละ 54.95) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 2,571 คน (ร้อยละ 44.96) ขณะที่ลูกจ้างเด็กมี 5 คน (ร้อยละ 0.09) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน มีจำนวน 62 แห่ง (ร้อยละ 35.84 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน มีจำนวน 43 คน (ร้อยละ 24.86) และสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน มีจำนวน 38 แห่ง (ร้อยละ 21.97) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คน ขึ้นไป มีจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.58) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 100.00 (จำนวน 173 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้อง ขณะที่ไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

**ตารางที่ 8 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562
และไตรมาส 1 ปี 2563**

ขนาด สปก.	ไตรมาส 4/2562			ไตรมาส 1/2563		
	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้องฯ	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้องฯ
1 - 4 คน	9	-	-	23	-	-
5 - 9 คน	11	1	1.08	20	-	-
10 - 19 คน	26	-	-	38	-	-
20 - 29 คน	30	-	-	62	-	-
50 - 99 คน	9	-	-	22	-	-
100 - 299	6	-	-	7	-	-
300 - 499	-	-	-	1	-	-
500 - 999	1	-	-	-	-	-
1,000	-	-	-	-	-	-
รวม	92	1	1.08	173	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
อย่างไรก็ตามหากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่
ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่เพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้
ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน และก่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะ
พิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา อนึ่งหากเปรียบเทียบกับที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนไม่แตกต่างกันมากนัก
(ไตรมาส 4 ปี 2562 พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 1 แห่ง) ซึ่งหากตรวจพบว่าสถาน
ประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้
ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การ
ออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ และการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้การจะ
ดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก

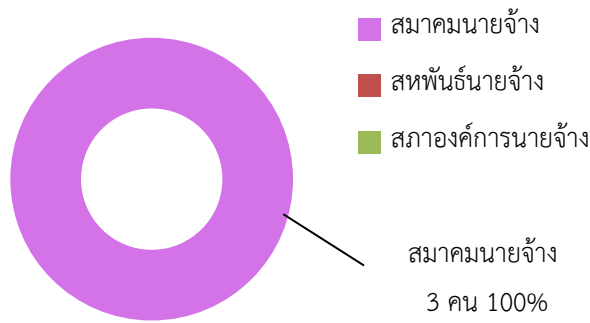
มาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการทั้งสิ้น 65 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 6,271 คน โดยในไตรมาส 1 ปี 2563 มีการตรวจสถานประกอบการสูงขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 ร้อยละ 58.54 (ไตรมาส 4 ปี 2562 ตรวจ 41 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 6,271 คน สูงขึ้นมากจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 201.78 (ไตรมาส 4 ปี 2562 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,078 คน) โดยส่วนใหญ่ไตรมาสนี้ยังเป็นการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดกลางเป็นส่วนใหญ่

ทั้งนี้หากมีการตรวจพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมีการดำเนินการในส่วนของผู้ว่าฯ ที่ ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี เป็นต้น โดยในไตรมาสนี้ไม่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

4.3) การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์การนายจ้าง ณ เดือนมีนาคม 2562 มีสมาคมนายจ้าง จำนวน 3 แห่ง ส่วนสหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้างไม่มีการจัดตั้ง

แผนภูมิ 31 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563

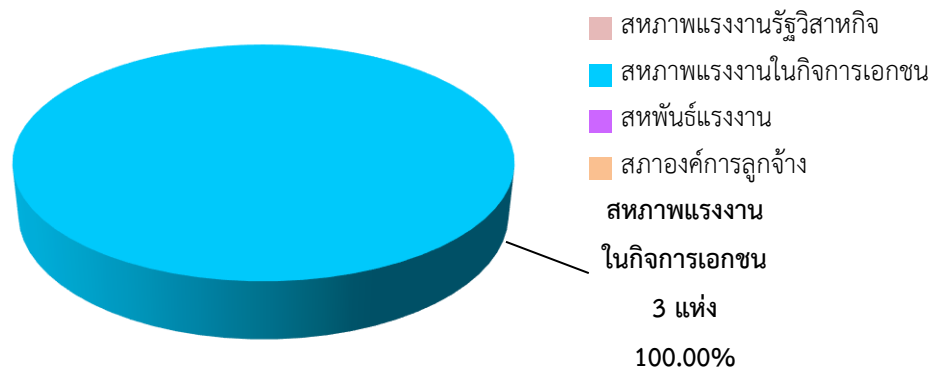


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562 จังหวัดนนทบุรีมีปรากฏประเภทคือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 3 แห่ง สำหรับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหพันธ์แรงงาน และสภาองค์การลูกจ้าง ไม่มีการจัดตั้งในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

แผนภูมิ 32 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) ไม่พบข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ลงลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่พบข้อเรียกร้องวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง 170 คน โดยจดทะเบียนข้อตกลงกันได้ในวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย ในไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ไม่มีปรากฏข้อขัดแย้งเช่นกัน

4.4) การสวัสดิการแรงงาน

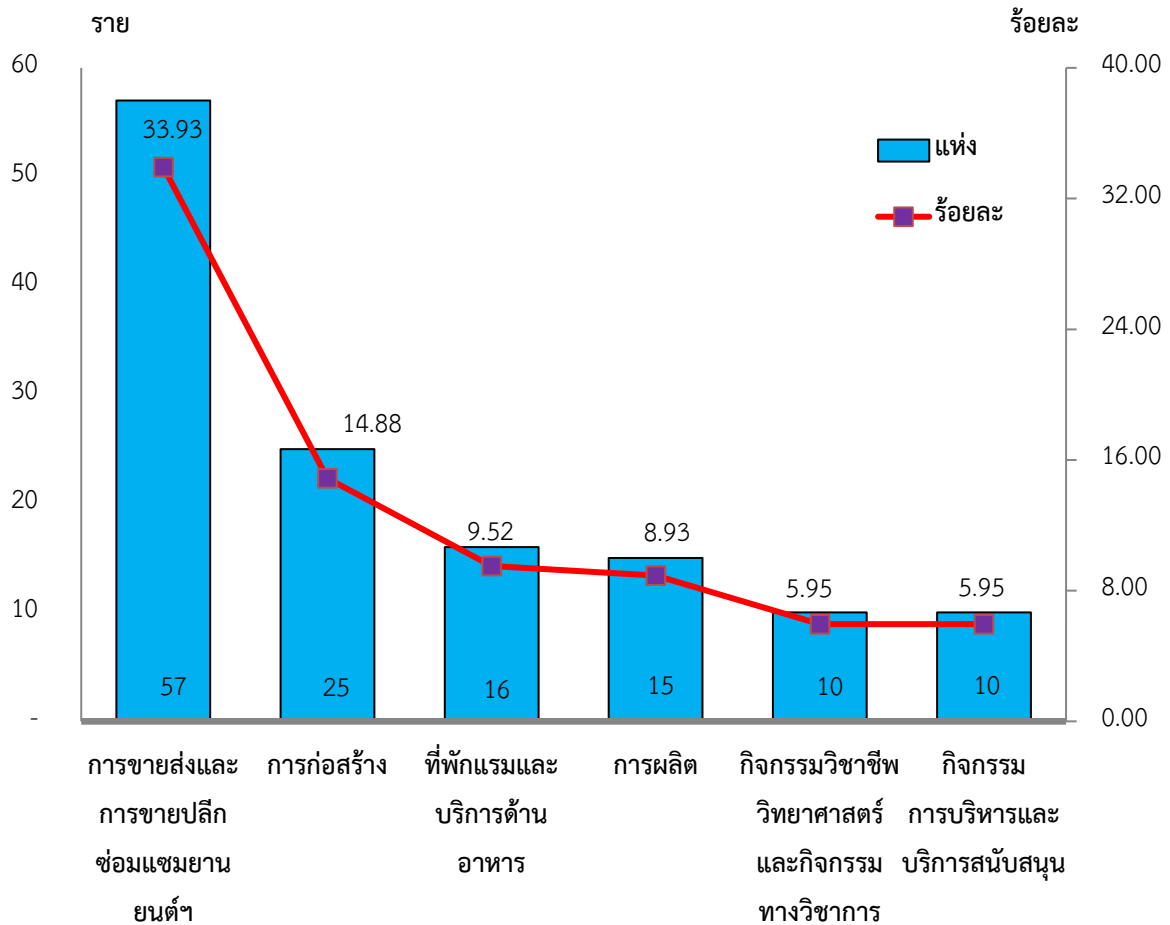
กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้กับผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2563 ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 65 แห่ง สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 160.00 (ไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 25 แห่ง) ส่วนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมมีจำนวน 4,753 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 304.17 (ไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 1,176 แห่ง)

4.5) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2563 จากจำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ในไตรมาส 1 ปี 2563 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวมีจำนวน 168 แห่ง สูงขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 คิดเป็นอัตราร้อยละ 7.01 (ไตรมาส 4 ปี 2562 มีการหยุดกิจการชั่วคราว จำนวน 157 แห่ง) โดยประเภทกิจการที่มีการปิดกิจการชั่วคราว 5 อันดับแรก เรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีจำนวน 57 แห่ง (ร้อยละ 33.93 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) 2) ประเภทการก่อสร้าง มีจำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 14.88) 3) ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 9.52) 4) ประเภทการผลิต จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 8.93) และ 5) ประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ และประเภทกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน เท่าๆ กัน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 5.95) (แผนภูมิ 34) จะเห็นได้ว่าประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีการปิดตัวลงมากที่สุดเนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน ประกอบกับพิษเศรษฐกิจปัญหาโลกรบาดโควิด 19 ทำให้เศรษฐกิจทั่วโลกมีปัญหาส่งผลกระทบต่อทุกฝ่ายเป็นโดมิโน หลายประเทศปิดประเทศ เศรษฐกิจทั่วโลกหยุดชะงัก ทั้งนี้ส่วนใหญ่มักจะเป็นสถานประกอบการ และร้านค้าขนาดเล็ก นอกจากนี้การสั่งปิดสถานที่อยู่อาศัยในจังหวัดนนทบุรีเริ่มชลดตัวอย่างต่อเนื่อง ประกาศรัฐบาลในประเทศห้ามการเดินทางข้ามจังหวัด ทำให้หลายๆกิจการได้รับผลกระทบ และต้องหยุดกิจการชั่วคราว

แผนภูมิ 33 สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการชั่วคราวสูงสุด 5 อันดับแรกจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทกิจการไตรมาส 1 ปี 2563



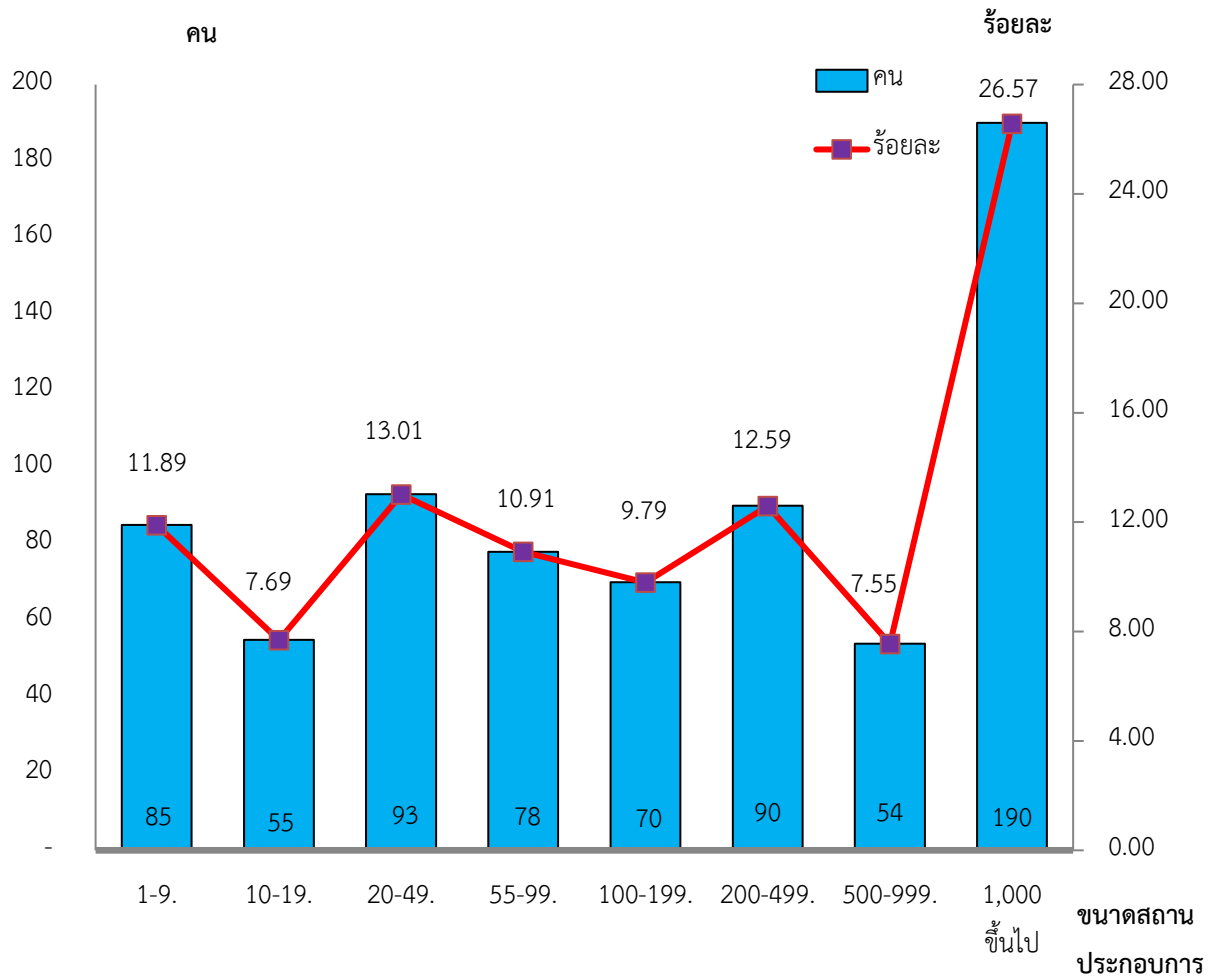
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

4.6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจากข้อมูลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีในรอบไตรมาส 1 ปี 2563 เดือนมกราคม – มีนาคม 2563 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 715 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวน 190 คน (ร้อยละ 26.57) รองลงมาคือสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 20 - 49 คน จำนวน 93 คน (ร้อยละ 13.01) และขนาด 200 - 499 คน มีจำนวน 90 คน (ร้อยละ 12.59) ตามลำดับ ทั้งนี้ในไตรมาสนี้มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานลดลงคิดเป็นร้อยละ -16.18 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 853 คน

แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563

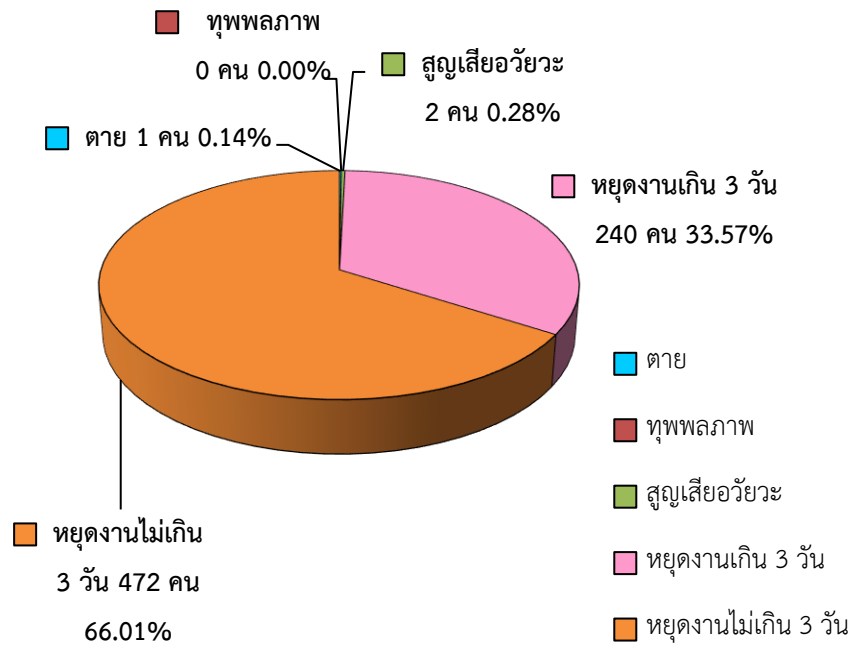


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 715 คน (ข้อมูลจำนวนคนอาจมีความคลาดเคลื่อนกันหากเปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายที่จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ เนื่องจากการประมวลผล ณ เวลาที่ต่างกัน) ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าจะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 472 คน (ร้อยละ 66.01 ของผู้ประสบอันตราย) รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 240 คน (ร้อยละ 33.57) สูญเสียอวัยวะ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.28) และตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.14) ตามลำดับ

แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2563

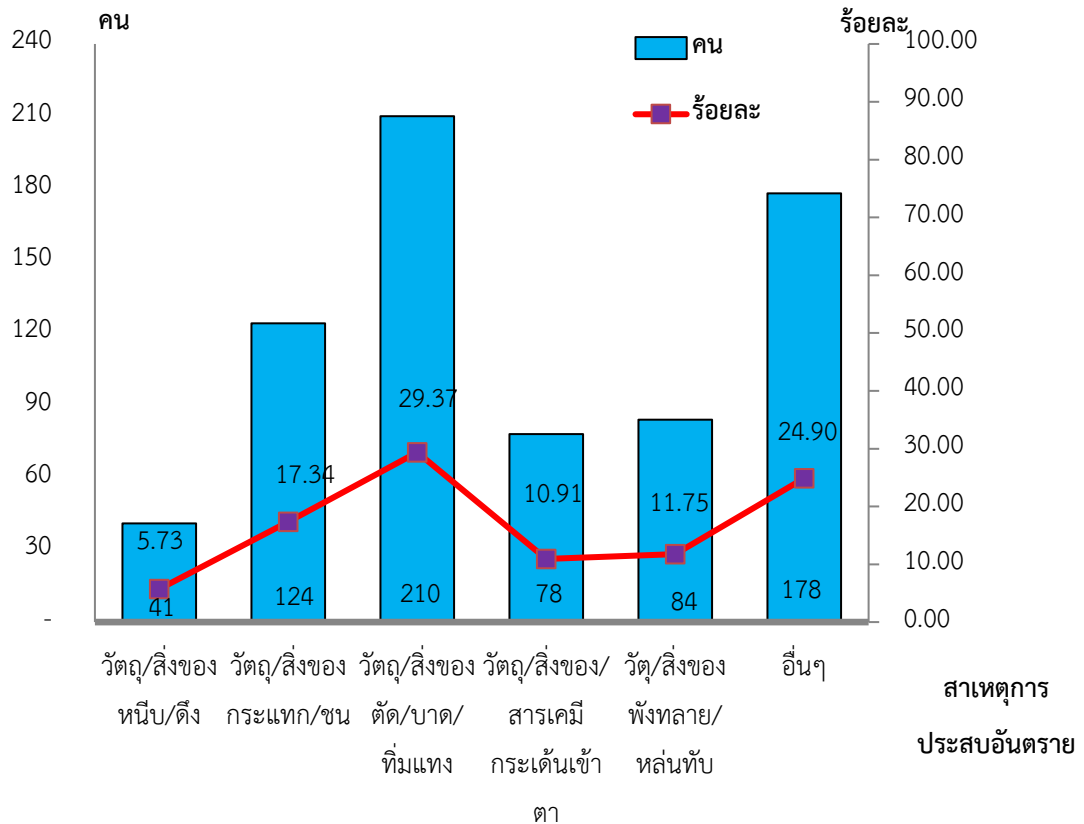


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 715 คน พิจารณาตามลำดับได้ ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 210 คน (ร้อยละ 29.37 ของผู้ประสบอันตราย) 2) สาเหตุอื่นๆ จำนวน 178 คน (ร้อยละ 24.90) 3) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 124 คน (ร้อยละ 17.34) 4) วัตถุ/สิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 84 คน (ร้อยละ 11.75) 5) วัตถุ/สิ่งของ/สารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 78 คน (ร้อยละ 10.91) และ 6) วัตถุ/สิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 41 คน (ร้อยละ 5.73) ตามลำดับ (รายละเอียดตามแผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

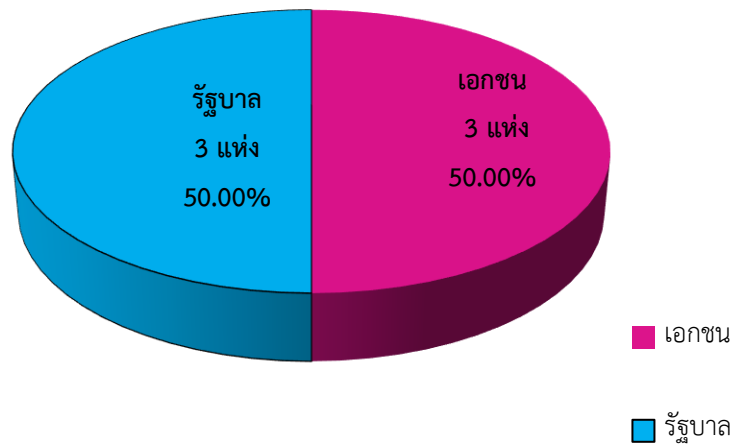
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามชราภาพ ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 19,210 แห่ง สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 1.31 (ไตรมาส 4 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 18,865 แห่ง) ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 366,699 คน นอกจากนี้ยังมีผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 68,125 คน และผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 จำนวน 52,896 คน รวม 487,720 คน

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีสถานพยาบาลในเครือข่ายกองทุนประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 137,615 ราย และสถานพยาบาลของเอกชนจำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 277,281 ราย

แผนภูมิ 37 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดนนทบุรี ณ ไตรมาส 1 ปี 2563

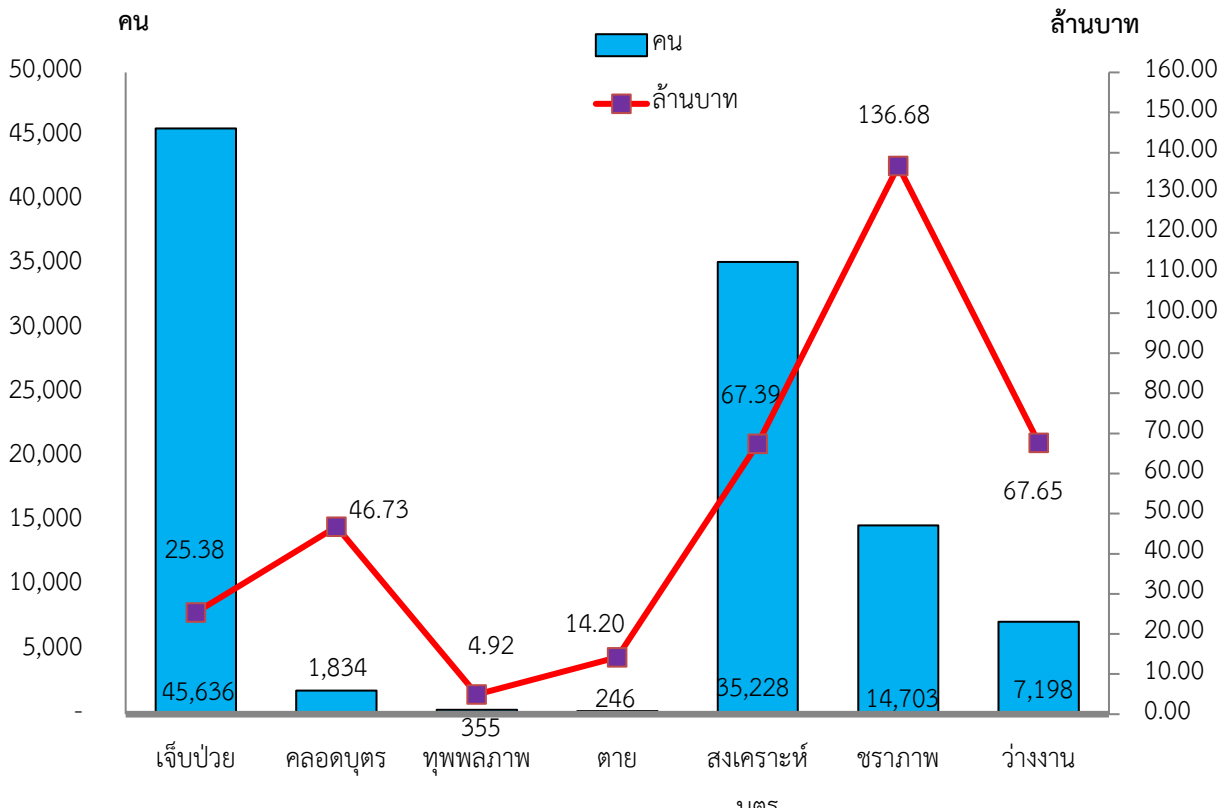


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2563 รับชำระจำนวน 1,262,952,113.53 บาท ด้านการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลาภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2563 รวมทั้งสิ้น 362,979,489.04 บาท มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 105,200 ราย หากพิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 45,636 ราย (ร้อยละ 43.38 ของผู้ใช้บริการ) รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 35,228 ราย (ร้อยละ 33.49) กรณีชราภาพ จำนวน 14,703 ราย (ร้อยละ 13.98) กรณีว่างงาน จำนวน 7,198 ราย (ร้อยละ 6.84) กรณีคลอดบุตร จำนวน 1,834 ราย (ร้อยละ 1.74) กรณีทุพพลภาพ จำนวน 355 ราย (ร้อยละ 0.34) และกรณีตาย จำนวน 246 ราย (ร้อยละ 0.23) ตามลำดับ

แผนภูมิ 38 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น 362,979,489.04 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 136,682,936.47 บาท (ร้อยละ 37.66 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาคือกรณีว่างงาน 67,654,876.25 บาท (ร้อยละ 18.64) กรณีสงเคราะห์บุตร 67,394,750.00 บาท (ร้อยละ 18.57) กรณีคลอดบุตร 46,733,262.25 บาท (ร้อยละ 12.87) กรณีเจ็บป่วย 25,382,982.22 บาท (ร้อยละ 6.99) กรณีตาย 14,208,711.00 บาท (ร้อยละ 3.91 และกรณีทูพพลภาพ 4,921,970.85 บาท (ร้อยละ 1.36) ตามลำดับ

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ในไตรมาสนี้ เป็นช่วงของสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับคนส่วนใหญ่ในหลายๆด้าน โดยด้านแรงงานเป็นส่วนหนึ่งที่ได้รับผลกระทบมากที่สุด ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 เดือนมีนาคม 2563 มีจำนวนผู้เข้าเกณฑ์สอบสวนโรค จำนวน 409 ราย ยืนยันตรวจพบเชื้อ จำนวน 61 ราย จึงทำให้จังหวัดนนทบุรี เป็น 1 ใน 5 จังหวัดที่มีความเสี่ยงสูง สถานประกอบการบางแห่งปิดกิจการชั่วคราว สถานกิจการบางแห่งให้มาทำงานสลับกัน ดังนั้นจึงประชาชนมาขึ้นทะเบียนว่างงานจำนวนมาก อย่างไรก็ตาม ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2563 ยังคงมีประชาชนจำนวนมากที่ขึ้นทะเบียนว่างงานและยังไม่ได้รับเงินจากประกันสังคม

อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ทำการตรวจสอบสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ว่ามีสถานประกอบการ 41 แห่ง ลูกจ้างรวม 7,961 ราย ได้รับผลกระทบ แต่ยังไม่มีการเลิกจ้าง

7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีการดำเนินการขับเคลื่อนการทำงานตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน โดยในไตรมาสนี้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนนทบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานแบบบูรณาการด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอกต่อไป

