

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัด ปี 2563 (ไตรมาส 2/2563) คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -10.3 จากภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน

เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด จากข้อมูลผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ณ บัญชี พ.ศ. 2561 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พบว่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2561 ณ ราคาประจำปี มีมูลค่ารวม 325,225 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 2.71 อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 19.16 ของ GPP) 2) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 15.46) 3) สาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (ร้อยละ 11.64) ตามลำดับ ในส่วนของรายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนนทบุรีในปี 2561 เท่ากับ 188,822 บาท มีการเปลี่ยนแปลงลดลงจาก ปี 2560 ร้อยละ -7.62 (ปี 2560 เท่ากับ 204,404 บาท) อยู่ในอันดับที่ 19 ของประเทศ

ดัชนีราคาผู้บริโภค เมื่อเทียบกับปีฐาน คือปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรี เท่ากับ 100 เดือนมิถุนายน มีค่าเท่ากับ 101.32 ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปี 2562 ร้อยละ -2.6

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ เป็นข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563 มีจำนวน 853 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 1,789.85 ล้านบาท ประเภทกิจการที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ ประเภทอุตสาหกรรม การขนส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 485.75 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 27.14 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด โดยมีการจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่ 335 แห่ง นอกจากนี้ยังมี **การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่** ณ เดือน เมษายน - มิถุนายน 2563 มีจำนวน 8 ราย ทุนจดทะเบียน 566.20 ล้านบาท สามารถจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 177 คน มีการเลิกกิจการโรงงานจำนวน 2 แห่ง มีเงินลงทุนที่ศูนย์ไป 40.33 ล้านบาท มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 83 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2563 จังหวัดนนทบุรีมีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,454,634 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 960,776 คน (คิดเป็นอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 66.05) จำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 942,289 คน (ร้อยละ 98.08 ของกำลังแรงงานรวม) เป็นผู้ว่างงาน จำนวน 18,487 คน (ร้อยละ 1.92) สำหรับผู้รอดูฤกษ์ไม่มีปรากฏข้อมูลในไตรมาสนี้ สำหรับผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน มีจำนวน 493,858 คน (ร้อยละ 33.95 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน มีจำนวน 167,987 คน (คิดเป็นร้อยละ 34.02 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ มีจำนวน 95,926 คน (ร้อยละ 19.42) และอื่น ๆ มีจำนวน 229,945 คน (ร้อยละ 46.56)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรีมีจำนวน 942,289 คน หรือร้อยละ 98.08 ของกำลังแรงงานรวม จำแนกเป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี มีจำนวน 23,685 คน (ร้อยละ 2.51) และเป็นผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 918,604 คน (ร้อยละ 97.49) ในจำนวนนี้ทำงานในประเภทกิจการ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 197,066 คน (ร้อยละ 21.45 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร) รองลงมาคืออุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 160,710 คน (ร้อยละ 17.50) และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 85,103 คน (ร้อยละ 9.26) ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จะมีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 437,047 คน (ร้อยละ 46.38 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

การว่างงาน จังหวัดนนทบุรีมีผู้ว่างงานจำนวน 18,487 คน หรือมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.92 จำแนกเป็นเพศชาย 10,297 คน และเพศหญิง 8,190 คน

สำหรับความต้องการแรงงาน ในจังหวัดนนทบุรี ยังอยู่ในขั้นตอนการวางแผนการดำเนินงานในการสำรวจจากทางกระทรวงแรงงาน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ปี 2562 มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบจำนวน 275,887 คน หรือร้อยละ 29.20 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในปี 2562 การประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตรโดยจะทำงานอยู่ในภาคการบริการและการค้า จำนวน 222,508 คน (ร้อยละ 80.65) รองลงมาคือภาคการผลิต จำนวน 35,317 (ร้อยละ 12.80) และภาคเกษตรกรรม จำนวน 18,062 คน (ร้อยละ 6.55) ในส่วนของอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำมากที่สุด คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า 133,819 คน (ร้อยละ 48.51 ของแรงงานนอกระบบ) ในด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา มีจำนวน 70,554 คน (ร้อยละ 25.57 ของแรงงานนอกระบบ)

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) ปี 2563 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างคงอยู่ ณ ปัจจุบัน จำนวน 1,803 อัตรา สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) มีจำนวน 758 คน โดยยอดรวมผู้สมัครงานในปัจจุบันมี 1,216 คน และได้รับการบรรจุงานรวม 894 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการ ร้อยละ 38.16 (688 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 35.05 (632 อัตรา) และร้อยละ 16.42 (296 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 33.67 (302 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมสาขาการผลิต ร้อยละ 30.34 (547 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 133,243 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 122,266 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 11,834 คน

(1.2) คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 110,432 คน จำแนกเป็น

(1.2.1) คนต่างด้าวนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนาม เฉพาะตำแหน่งงานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน (MOU) จำนวน 65,608 คน

(1.2.2) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU) กรณีพิเศษ ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 20,582 คน

(1.2.2) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU) กรณีพิเศษ ยังไม่ได้รับบัตรประจำตัว (ได้รับการผ่อนตามมติ ครม. เมื่อ 15 เมษายน 2563 ให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 จำนวน 24,242 คน

(1.3) คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย ในไตรมาสนี้ไม่มีรายงานปรากฏ

(2) คนต่างด้าวมาตรา 61 หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 491 คน

(3) คนต่างด้าวมาตรา 62 หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายอนุญาตตามกฎหมาย อื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ

(3.1) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภท ส่งเสริมการลงทุน จำนวน 31 คน

(4) คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 หมายถึง คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 10,455 คน

ทั้งนี้หากคำนวณเป็นอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี มีอัตรา ร้อยละ 1.31 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติต่อจำนวนผู้มีงานทำ มีอัตราร้อยละ 12.98 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ประมาณ 12 คน

แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติที่ยื่นขอและได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 2 ปี 2563 มีดังนี้ จำแนกเป็น

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมือง ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 106 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่มีความรู้ความสามารถ (NON-B) 105 คน

(1.2) คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU 1 คน

(1.3) คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU (พิเศษ) - คน

(1.4) คนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ - คน

(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61** ที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว **เร่งด่วน** (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) 1 คน

(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62** คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 4 คน

(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63** หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1** หมายถึง คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและ **อนุญาตให้สัญชาติไทย** จำนวน 46 คน

(4.2) **คนต่างด้าว (ทร.38/1)** หมายถึง แรงงานข้ามชาติไร้ทักษะจากประเทศเพื่อนบ้าน หรือเรียกว่า “กลุ่มผ่อนผัน” หมายถึงแรงงานที่จดทะเบียนเพื่อได้สิทธิอาศัยอยู่ชั่วคราว (ทร.38/1) และได้รับหมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก ขึ้นต้นด้วยเลข 00 โดยแรงงานกลุ่มนี้ต้องผ่านการตรวจสุขภาพก่อนแล้วจึงจะขออนุญาตทำงานจากกระทรวงแรงงานได้ โดยหลักฐานจากหน่วยงานของรัฐ 3 ฉบับ คือใบอนุญาตให้พำนักอาศัยชั่วคราว (ทร.38/1) บัตรประกันสุขภาพ (ราคา 2,200 บาท) และใบอนุญาตทำงาน ในไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏ

(5) **คนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียน One-Stop Service** ในไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏ

การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน ในรอบไตรมาส 2 ปี 2563 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2563) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ

ในไตรมาสนี้ **ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน** พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานมีทั้งสิ้นจำนวน 42 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 47.62 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ผ่านการฝึก จำนวน 18 คน (ร้อยละ 90.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล

จำนวน 15 คน (ร้อยละ 35.71) อยู่ระหว่างการฝึกทั้งหมด และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 7 คน (ร้อยละ 16.67) อยู่ระหว่างการฝึกทั้งหมด ตามลำดับ

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 288 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุดเรียงลำดับดังนี้ 1. กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 248 คน คิดเป็นร้อยละ 86.11 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึกจำนวน 247 คน คิดเป็นร้อยละ 99.60 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 2. กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 7.64) ผ่านการฝึก ทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์) 3. กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 2.28) ผ่านการฝึกทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) ตามลำดับ โดยทั้ง 3 ลำดับ อยู่ระหว่างการติดตามการฝึกงานทำ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2563

ในส่วนการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริมมีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน พบว่าในไตรมาสนี้มีจำนวน 1 กลุ่ม คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 100.00) ผ่านการฝึก 16 คน (ร้อยละ 80.00 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ) และอยู่ระหว่างติดตามการฝึกงานทำทั้งหมด

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วยังมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษี และสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานใน ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน 2563) มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 227 แห่ง จำนวนค่าใช้จ่าย 12,875,839 บาท ลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรม 14,945 คน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 250 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจฯ จำนวน 10,276 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 จำนวน 81 แห่ง (ร้อยละ 32.40 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) โดยในไตรมาสนี้มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.00 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 104 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3,145 คน ซึ่งไตรมาสนี้พบว่า มีสถานประกอบการที่ตรวจปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 38 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.54 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2563 จังหวัดนนทบุรีมีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 637 คน โดยประเภทของความร้ายแรง

3 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 433 คน (ร้อยละ 67.97) รองลงมาหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 204 คน (ร้อยละ 32.03) ตามลำดับ (หมายเหตุ : ตัวเลข ผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน เมื่อประเมินความสูญเสียตามกระบวนการแล้วอาจจะมีจำนวนที่แตกต่างกัน)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนนทบุรี ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2563 ไม่พบข้อเรียกร้องและไม่พบข้อพิพาทแรงงานรวมถึงข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนนทบุรี

การเลิกจ้างแรงงาน จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการ จำนวน 210 แห่ง โดยประเภทกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 62 แห่ง (ร้อยละ 29.52) 2) ประเภทการผลิต จำนวน 42 แห่ง (ร้อยละ 20.00) และ 3) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 32 แห่ง (ร้อยละ 15.24) ขณะที่เลิกกิจการถาวรในไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏ

การสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 97 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 6,766 คน

การประกันสังคม มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 19,388 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 355,034 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 70,416 คน และมาตรา 40 จำนวน 53,481 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม 6 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง และสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน 3 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีการรับเงินสมทบ 454,211,352.76 บาท ผู้ใช้บริการมีจำนวน 111,383 ราย หรือร้อยละ 31.37 ของผู้ประกันตนมาตรา 33 ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีว่างงาน มีจำนวน 38,201 ราย หรือร้อยละ 34.30 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีว่างงาน มีจำนวน 267,944,629.70 บาท หรือร้อยละ 49.86 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ซึ่งถือเป็นยอดจ่ายสูงสุดของการจ่ายประโยชน์ทดแทน



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2489 ชื่อเดิมทางประวัติศาสตร์ของจังหวัดนนทบุรี “บ้านตลาดขวัญ” ใช้อักษรย่อว่า “นบ” มีเนื้อที่ประมาณ 622.30 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 388,939.37 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย เป็นหนึ่งในห้าจังหวัดปริมณฑล คือ นนทบุรี สมุทรปราการ นครปฐม สมุทรสาคร และปทุมธานีระยะทางจากกรุงเทพฯ ถึงจังหวัดนนทบุรี ประมาณ 20 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองนนทบุรี อำเภอบางกรวย อำเภอปากเกร็ด อำเภอ ไทรน้อย อำเภอบางใหญ่ และอำเภอบางบัวทอง แบ่งเป็น 52 ตำบล 328 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 2 แห่ง เทศบาลเมือง 5 แห่ง เทศบาลตำบล 11 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 27 แห่ง

ตารางที่ 1 จำนวนตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. จำแนกรายอำเภอ จังหวัดนนทบุรี

อำเภอ	เขตปกครอง						ขนาดพื้นที่ (ตร.กม.)
	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.	
เมืองนนทบุรี	10	26	1	1	1	3	77.09
ปากเกร็ด	12	51	1	-	1	6	89.02
บางบัวทอง	8	73	-	3	-	8	116.44
บางกรวย	9	41	-	1	3	3	57.41
บางใหญ่	6	69	-	-	5	3	96.40
ไทรน้อย	7	68	-	-	1	7	186.02
รวม	52	328	2	5	11	27	622.38

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนนทบุรี/แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562

อาณาเขตจังหวัดนนทบุรีคือ **ทิศเหนือ** ติดกับเขตจังหวัดปทุมธานี และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา **ทิศใต้** ติดต่อกับเขตกรุงเทพมหานคร **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับเขตกรุงเทพมหานครและจังหวัดปทุมธานี **และทิศตะวันตก** ติดต่อกับเขตจังหวัดนครปฐม

จังหวัดนนทบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยแบ่งพื้นที่ของจังหวัดออกเป็น 2 ส่วน คือฝั่งตะวันออก และฝั่งตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติและที่ขุดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากเชื่อมโยงติดต่อกัน ปัจจุบันพื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานครค่อย ๆ เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน และเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ และเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวในด้านอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรีจึงเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว

จังหวัดนนทบุรี มีพื้นที่เกษตรกรรมที่สร้างผลผลิตที่มีชื่อเสียง โดยเฉพาะผลไม้ อาทิเช่น ทุเรียนนนท์ แต่ปัจจุบันมีการจัดสรรพื้นที่เพื่อก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร คอนโดมิเนียม โรงงานอุตสาหกรรม และสถานประกอบการธุรกิจเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากอย่างรวดเร็ว ทำให้พื้นที่การเกษตรของจังหวัดลดลง

จังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดในเขตปริมณฑล มีการเจริญเติบโต ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมากรวมทั้งมีประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดปัญหาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตามมีธุรกิจต่าง ๆ เกิดขึ้นมากมายเช่นกัน อาทิ โรงแรม ภัตตาคาร ห้างสรรพสินค้า สถานบันเทิง การขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงสถานบริการสุขภาพ เป็นต้น

1) ประเมินการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2/2563 (เผยแพร่ ณ 30 มิถุนายน 2563)

(1) เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2563

เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2563 คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 10.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -11.3 - -9.3) โดยมีแรงสนับสนุนจากการหดตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน ขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัว

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มหดตัวร้อยละ -9.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -10.3 - -8.3) เมื่อเทียบกับปี 2562 ตามการผลิตภาคบริการ คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -7.9 จากที่ขยายตัวร้อยละ 5.0 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -8.8 - -7.0) ตามการปรับตัวลดลงของรายได้ของผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกหดตัวร้อยละ -10.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -12.0 - -9.0) เป็นผลจากประชาชนจะบริโภคสินค้าและบริการลดลง เนื่องจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้การผลิตภาคบริการลดลงตามไปด้วย สำหรับภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -17.5 จากที่ขยายตัวร้อยละ 3.7 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -19.4 - -15.7) ตามการปรับตัวลดลงของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่หดตัวร้อยละ -2.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -4.0 - -2.0) จากแนวโน้มการลดลงของโรงงานอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการลดกำลังการผลิต เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ผันผวนจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 โดยจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดนนทบุรีคาดว่าจะมีจำนวนทั้งสิ้น 1,209 แห่ง (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 1,194 - 1,238 แห่ง) สำหรับภาคเกษตร คาดว่าหดตัวร้อยละ -11.9 จากที่หดตัวร้อยละ -10.6 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -13.3 - -10.3) จากปริมาณพืชผลสินค้าทางการเกษตรที่ลดลง โดยคาดว่าปริมาณผลผลิตข้าวจะหดตัวร้อยละ -11.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -13.0 - -10.0) ขณะเดียวกันคาดว่าราคาพืชผลทางการเกษตรจะปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปัญหายากแล้งที่คาดว่าจะนานกว่าปีก่อน อย่างไรก็ตามคาดว่ารายได้เกษตรกรจะลดลงร้อยละ -18.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -20.9 - -15.5) จากปริมาณผลผลิตทางการเกษตรที่เข้าสู่ตลาดลดลง

ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มหดตัวร้อยละ -1.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -1.9 - -0.2) เมื่อเทียบกับปี 2562 ตามการบริโภคภาคเอกชนที่คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -10.7 จากที่ขยายตัวร้อยละ 8.2 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 4.0 - 6.0) พิจารณาจากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้จากการค้าส่งค้าปลีกที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -12.1 - -9.1) เป็นผลจากการคาดว่าประชาชนจะใช้จ่ายใช้สอย

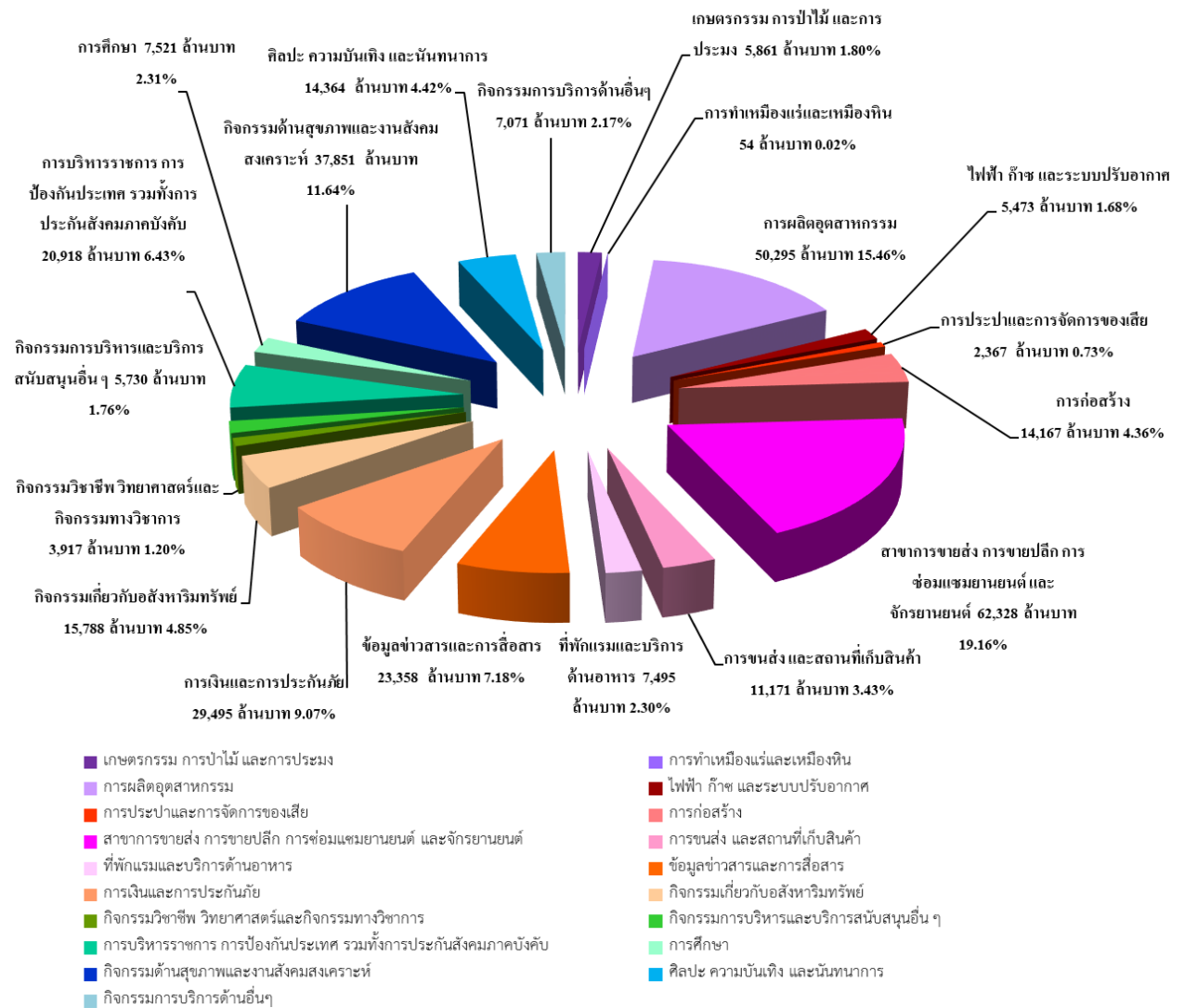
สินค้าและบริการลดลงจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโควิด-19 สำหรับการลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะหดตัวร้อยละ -6.9 จากที่ขยายตัวร้อยละ 13.6 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -7.1 - -6.6) พิจารณาจากสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -7.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -8.0 - -7.5) และคาดว่าสินเชื่อเพื่อการลงทุนจะมีมูลค่าประมาณ 84,440 ล้านบาท (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 84,239 – 84,697 ล้านบาท) ตามภาวะเศรษฐกิจจังหวัดที่ผันผวน ประกอบกับการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้นักลงทุนมีความกังวลและชะลอการลงทุนในธุรกิจต่างๆ ขณะที่ การใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 68.7 จากที่ขยายตัวร้อยละ 37.2 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 66.5 – 70.3) พิจารณาจากรายจ่ายลงทุนภาครัฐที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 69.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 68.0 – 71.0) เป็นผลจากภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวน ประกอบกับมีการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้รัฐจำเป็นต้องเพิ่มงบประมาณในการกระตุ้นเศรษฐกิจ นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายลงร้อยละ 0.25 ต่อปี จากเดิมร้อยละ 1.25 เหลือร้อยละ 1.00 ต่อปี เนื่องจากนโยบายการเงินที่ผ่อนคลายเพิ่มขึ้นจะช่วยลดผลกระทบจากปัจจัยลบที่เกิดขึ้น รวมทั้งสนับสนุนสภาพคล่องและการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้กับภาคธุรกิจและครัวเรือนที่ได้รับ ผลกระทบรุนแรงจากการหดตัวของเศรษฐกิจ

(2) ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดนนทบุรียังอยู่ในเกณฑ์ลดลง โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2563 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ -2.2 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -2.8 - -1.6 ต่อปี) ลดลงจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ -0.6 เป็นไปตามอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานที่ลดลงตามแรงกดดันด้านอุปสงค์ที่อยู่ในระดับต่ำ รวมถึงราคาพลังงานต่ำกว่าคาดการณ์ เนื่องจากความต้องการใช้น้ำมันมีแนวโน้มลดลงจากการระบาดของโควิด-19 แม้อัตราเงินเฟ้อหมวดอาหารสดจะปรับเพิ่มขึ้นบ้างจากภัยแล้งก็ตาม

2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดนนทบุรีมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงสร้างลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมและภาคบริการ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี ปี พ.ศ. 2561 มีมูลค่ารวม 325,225 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 8,600 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.72 ซึ่งอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 19.16 ของ GPP) 2) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 15.46) 3) สาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (ร้อยละ 11.64) 4) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 9.07) และ 5) สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 6.43) ตามลำดับ

แผนภูมิ 1 โครงสร้างการผลิตของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี จังหวัดนนทบุรี ปี 2561



ที่มา : ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ณ บ. พ.ศ. 2561 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงอัตราการขยายตัว (ณ ราคาคงที่) ปี 2561 อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2560 สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาไฟฟ้า ก๊าซ และระบบปรับอากาศ การขยายตัวร้อยละ 16.11 2) รองลงมาคือ สาขาศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 15.29 3) สาขาข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 9.89 4) สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 8.31 และ 5) สาขาการประปา และการจัดการของเสีย มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 4.87 ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า โครงสร้างผลผลิตของจังหวัดนนทบุรีมีการเปลี่ยนแปลงจากปี 2560 แนวโน้มส่วนใหญ่กับเป็นสาขาไฟฟ้า ก๊าซ และระบบปรับอากาศ สืบเนื่องมาจากสภาพภูมิอากาศ ประชาชนรักความสะอาดสบายมากยิ่งขึ้น ประกอบกับความเป็นอยู่ในปัจจุบันของประชาชนจังหวัดนนทบุรีที่มีจำนวนประชากรเพิ่มขึ้น ซึ่งเมื่อจังหวัดนนทบุรีกลายเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยมากขึ้นทำให้สาขาศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ

เกิดขึ้นเพื่อรองรับความสะดวกสบาย ความบันเทิง ขณะที่สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ยังคงอยู่ใน 5 อันดับแรกสืบเนื่องจากปีที่ผ่านมาที่ส่วนใหญ่ให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการ ส่วนบุคคลอื่นๆ ซึ่งรองรับการเป็นที่อยู่อาศัยของคนในเขตเมืองมากกว่าสาขาการผลิต ประกอบกับสื่อ โซเชียลที่พัฒนาจึงช่วยสนับสนุนธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับงานบริการ ส่งผลให้อัตราการขยายตัวภาคบริการมากยิ่งขึ้น

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดนนทบุรีในปี 2561 เท่ากับ 188,822 บาท เปลี่ยนแปลงลดลงจากปี 2560 ร้อยละ -7.62 (ปี 2560 เท่ากับ 204,404 บาท) อยู่ในอันดับที่ 19 ของประเทศตกลงมาจากปี 2560 ที่อยู่ในลำดับที่ 15 ของประเทศ และยังคงอยู่ลำดับที่ 6 ของเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล

ตารางที่ 2 อัตราขยายตัวและโครงสร้างการผลิต จำแนกตามสาขาการผลิต

สาขาการผลิต	อัตราขยายตัว (ณ ราคาคงที่)		โครงสร้าง (ณ ราคาประจำปี)	
	2560	2561	2560	2561
การผลิตภาคเกษตร	-2.20	3.12	5,430	5,861
ภาคเกษตร	-2.20	3.12	5,430	5,861
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-2.20	3.12	5,430	5,861
การผลิตภาคนอกเกษตร	7.70	1.21	311,195	319,364
อุตสาหกรรม	10.14	-4.69	61,266	58,189
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-3.03	3.13	53	54
อุตสาหกรรมการผลิต	12.74	-7.22	53,499	50,295
ไฟฟ้า ก๊าซ และระบบปรับอากาศ	-13.05	16.11	5,454	5,473
การประปา และการจัดการของเสีย (การบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล)	13.29	4.87	2,260	2,367
บริการ	7.11	2.66	249,929	261,174
การก่อสร้าง	-6.79	-2.20	14,256	14,167
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	9.20	4.47	58,351	62,328
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	7.91	3.96	10,549	11,171
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	20.00	8.31	6,650	7,495
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10.92	9.89	21,520	23,358
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6.07	-4.14	30,179	29,495
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	8.95	2.72	15,288	15,788
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	6.95	-1.77	3,951	3,917
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุนอื่น ๆ	8.68	0.39	5,651	5,730
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	8.78	-0.17	20,390	20,918
การศึกษา	3.20	-9.25	8,118	7,521
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3.42	1.85	36,115	37,851
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	16.80	15.29	12,344	25,364
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0.00	0.00	6,566	7,071

สาขาการผลิต	อัตราขยายตัว (ณ ราคาคงที่)		โครงสร้าง (ณ ราคาประจำปี)	
	2560	2561	2560	2561
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	7.51	1.25	316,625	325,225
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)			187,068	188,822
ประชากร (1,000 คน)			1,693	1,722

ที่มา : ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2560 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. การคำนวณอัตราการเปลี่ยนแปลงจะต้องดูข้อมูลจาก GROSS PROVINCIAL PRODUCT CHAIN VOLUME MEASURES
2. การคำนวณหารายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัด จะดูข้อมูลจาก GROSS PROVINCIAL PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICES

3) ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีช่วงระยะเดือนมิถุนายน 2563 เท่ากับ 101.36 (ปี 2558 เป็นปีฐาน) เมื่อเทียบกับระยะเดียวกันของปี 2562 ดัชนีราคาลดลงร้อยละ -2.6 แต่ดัชนีราคาสูงขึ้น เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2563 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาลดลงร้อยละ -0.1 สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 1.5

ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภค จำแนกตามประเภท ของดัชนีและหมวดสินค้า ณ

เดือนมิถุนายน ปี 2563 (ปี 2558 = 100) จังหวัดนนทบุรี

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	มิ.ย. 63	ม.ค. - มิ.ย. 63	ม.ค. - มิ.ย. 63/ ม.ค. - มิ.ย. 62
ดัชนีราคาผู้บริโภค	101.4	102.0	-1.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	107.7	107.5	0.4
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	97.7	98.8	-3.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.0	104.3	-0.1

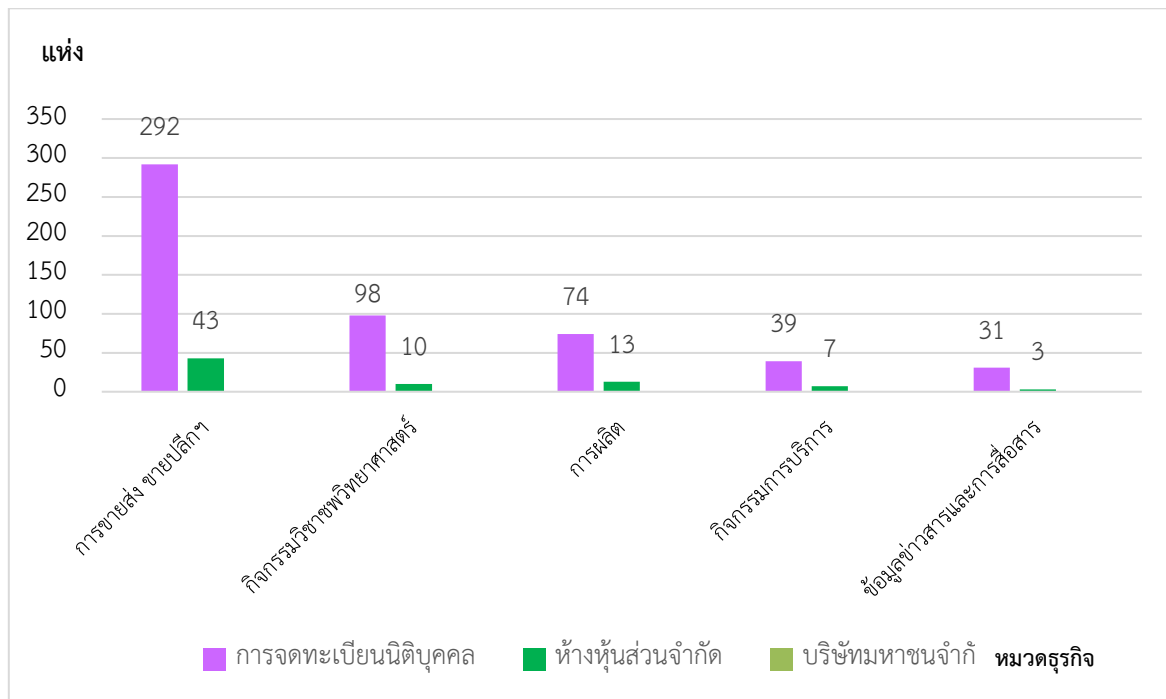
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ข้อมูลล่าสุด ณ ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน-มิถุนายน) จังหวัดนนทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 853 ราย รวมเงินลงทุน 1,789.85 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 738 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 115 ราย ทั้งนี้ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 335 แห่ง (ร้อยละ 39.27) (2) อุตสาหกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจการวิชาการ 108 แห่ง (ร้อยละ 12.66) (3) อุตสาหกรรมการผลิต 87 แห่ง (ร้อยละ 10.20) (4) อุตสาหกรรมกิจการบริการและบริการสนับสนุน 46 แห่ง (ร้อยละ 5.39) และ (5) อุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 34 แห่ง (ร้อยละ 3.99) ตามลำดับ

แผนภูมิ 2 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามหมวดธุรกิจ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีมูลค่า 1,789.85 ล้านบาท จำแนกเป็นบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,689.32 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 100.53 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 485.75 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 27.14 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการไฟฟ้า แก๊สและการประปา มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 236.30 ล้านบาท (ร้อยละ 13.20) และ อุตสาหกรรมกิจการที่เกี่ยวกับด้านอาหารมัตร์พย์ การให้เช่า การบริการทางธุรกิจฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 223.50 ล้านบาท (ร้อยละ 12.49) ตามลำดับ

5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 1,512 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด ไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่รวม 8 ราย ทุนจดทะเบียน 566.20 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 177 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานมากที่สุดในไตรมาสนี้ คือ อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 2 แห่ง ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 2 ราย มีแรงงานถูกเลิกจ้าง จำนวน 83 คน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่และเลิกกิจการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมอื่นๆ	2	41.50	35	
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	1	44.00	44	
อุตสาหกรรมพลาสติก	1	40.00	18	1
อุตสาหกรรมโลหะ	1	370.00	17	
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	4.00	9	
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	1	3.70	24	
อุตสาหกรรมขนส่ง	1	63.00	30	
อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ				1
รวม	8	566.20	177	2

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี

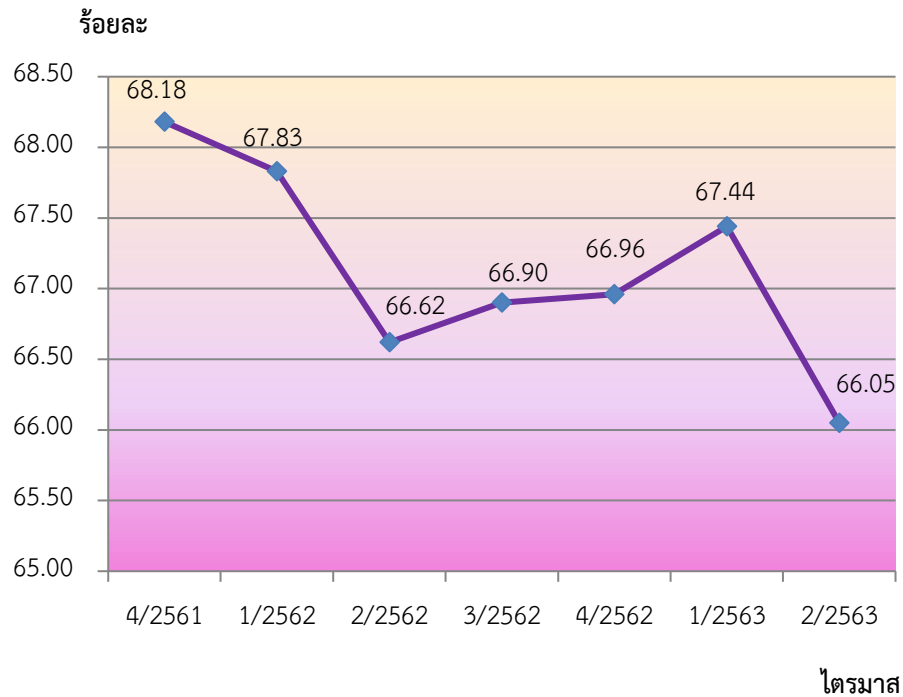
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำ าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือ การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 2 ปี 2563 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัด เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2563 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนนทบุรี มีอัตราร้อยละ 66.05 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตรา 67.44 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลงเพียงเล็กน้อยจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตรา 66.62 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 3 จะเห็นได้ว่าไตรมาสนี้ผู้ที่สามารถทำงานตามสัดส่วนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปนั้นมีอัตราลดลงเรื่อยๆ นับตั้งแต่ปลายปี 2561 จนถึงปัจจุบัน แต่เมื่อดูกราฟจะถือว่าไม่มีความเปลี่ยนแปลงมากนัก

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2561 – ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

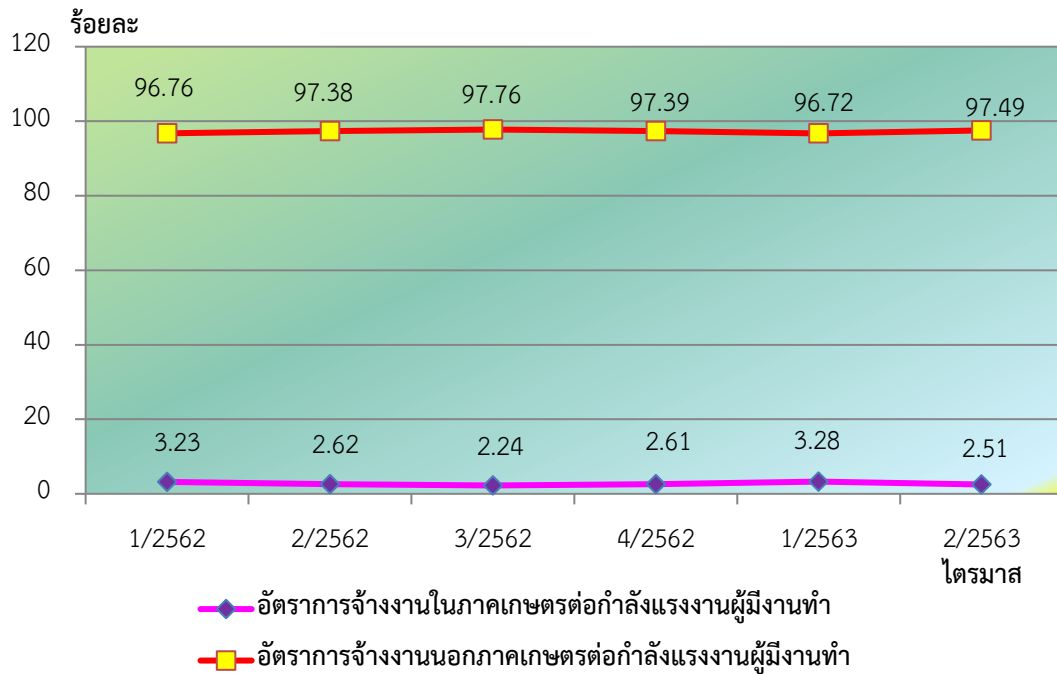
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนนทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนนทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 2.51 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรี มีสัดส่วนลดลงเล็กน้อยจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 3.28 (แผนภูมิ 4) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมา นั้นต่ำกว่าปีที่ผ่านมาเช่นกัน (ไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตราส่วนร้อยละ 2.62) อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี มีการเปลี่ยนแปลงไปตามความเจริญ เมื่อเกษตรกรขายที่ดินให้นักลงทุนเพื่อทำบ้านจัดสรร และประกอบธุรกิจด้านต่าง ๆ การทำเกษตรจึงเริ่มลดลง อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรมมีการปรับขึ้นลงไม่คงที่ตามปัจจัยตามฤดูกาล ประกอบกับส่วนใหญ่ประชาชนสนใจประกอบอาชีพด้านการให้บริการ ทำให้ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีการทำการเกษตรน้อยลง เมื่อเทียบกับในอดีต

ขณะที่อัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตร ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 97.49 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 96.72 เนื่องจากปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจประเทศ มีบทบาทในชีวิตจึงทำให้แรงงานเคลื่อนตัวมายังนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

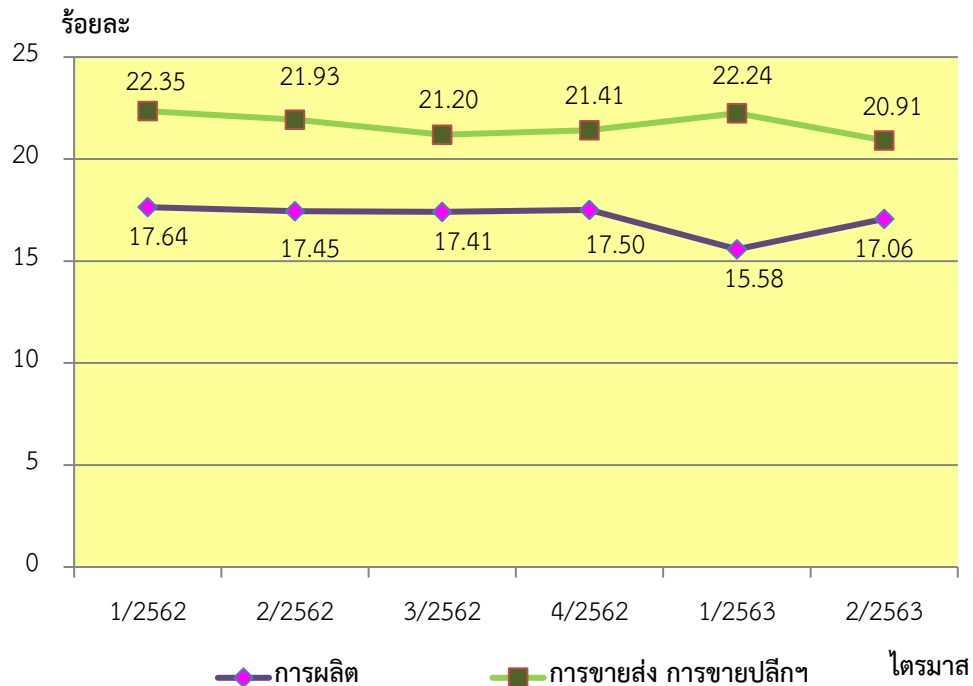
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในแต่ละประเภทกิจการเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่ายังคงเป็นประเภทกิจการการขนส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯ ที่มีจ้างงานสูงสุด 197,066 คน คิดเป็นร้อยละ 20.91 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือสาขาการผลิต 160,710 คน (ร้อยละ 17.06) และสาขากิจกรรมโรงแรม และอาหาร 85,103 คน (ร้อยละ 9.03) ทั้งนี้จังหวัดนนทบุรีมีเขตติดต่อกับกรุงเทพฯ ทำให้นนทบุรีเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับการขยายตัวของกรุงเทพมหานคร จึงมีการจ้างงานในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิต และคาดการณ์ว่าการจ้างงานในภาคบริการจะเติบโตขึ้นเรื่อยๆสืบเนื่องมาตั้งแต่ปี 2561

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯ จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมสาขาการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

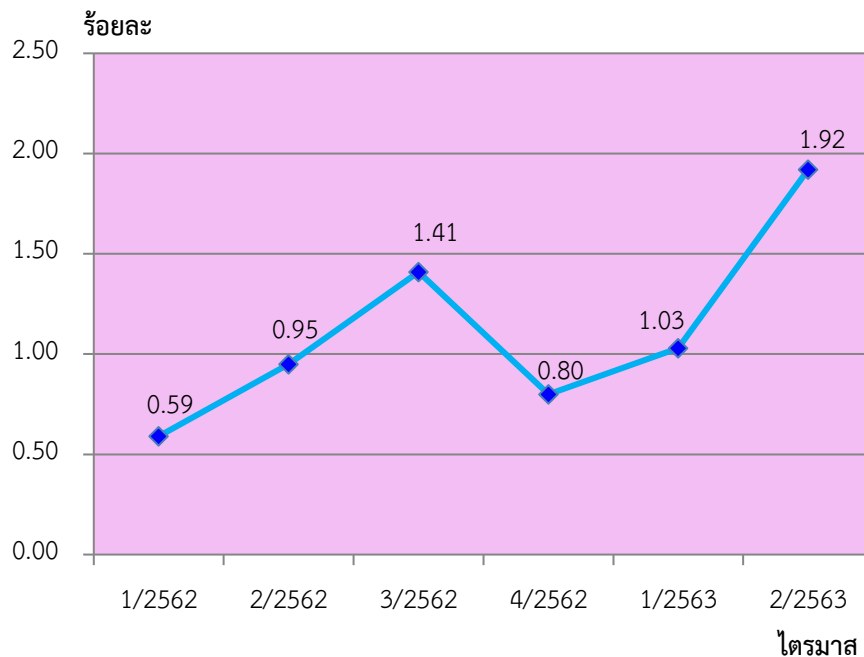
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงาน มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ทุกไตรมาส ซึ่งในอดีต การเคลื่อนย้ายแรงงานจะเป็นแบบวัฏจักรหรือวงจร ที่มีทำการเกษตรเพื่อช่วยครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกนั้น ซึ่งความเป็นจริงในปัจจุบันภาคเกษตรกรรมมีอัตราลดลงมากเนื่องจากจังหวัดนนทบุรี เป็นจังหวัดปริมณฑลที่ได้รับการพัฒนาเป็นเมืองที่อยู่อาศัยคุณภาพดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค และการคมนาคมขนส่ง ส่งผลให้เกษตรกรผันเปลี่ยนตัวเองมาทำงานอยู่ในภาคบริการ และภาคการผลิตมากขึ้น ตามยุคสมัยที่เปลี่ยนไป นอกจากนี้อัตราการมีงานทำในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิตนั้นยังคงมีความสอดคล้องกับการขยายตัวของจังหวัดนนทบุรี สำหรับอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรของประเทศ ปัจจุบันมีอัตราลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรีที่มีอัตราสูงขึ้น บ่งบอกถึงภาวะเศรษฐกิจที่กำลังชะลอตัวในปัจจุบัน

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในอดีต จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากจังหวัดนนทบุรี เป็นพื้นที่เกษตรกรรม แต่ปัจจุบันสังคม และเศรษฐกิจในจังหวัดนนทบุรีมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น อัตราการว่างงานจึงยังไม่สามารถ บ่งบอกสถานการณ์ด้านแรงงานได้แน่นอน

อัตราการคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 1.92 สูงขึ้นกว่าไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 1.03 และสูงกว่า ไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 0.95 แสดงให้เห็นว่าแรงงานในจังหวัดนนทบุรียังคงได้รับผลกระทบจากการปิดกิจการ หรือหยุดกิจการชั่วคราวจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 อย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกันภาวะ เศรษฐกิจทั่วโลกยังคงตกต่ำ ส่งผลกระทบเป็นโดมิโนจากระดับประเทศลงมาสู่ส่วนภูมิภาค

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

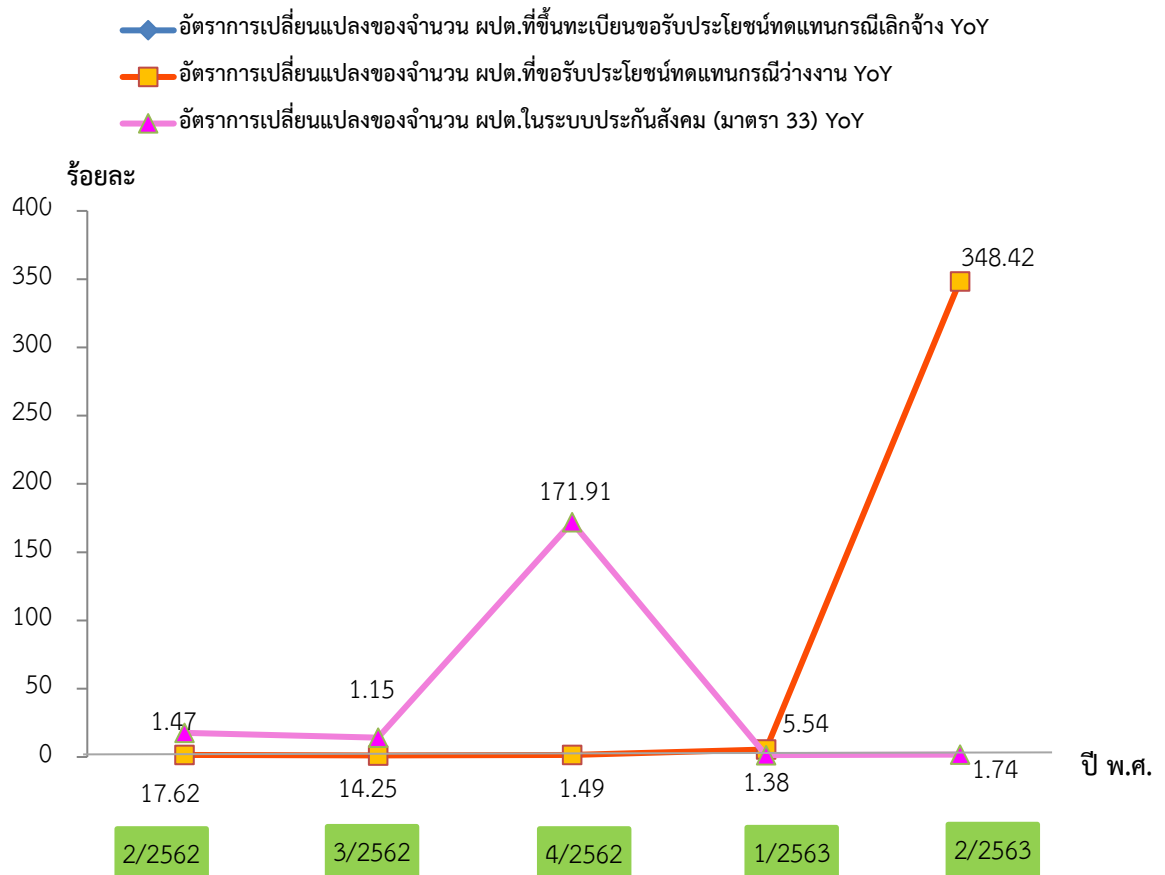
$$\text{อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563 มีจำนวน 355,034 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.74 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2562 แต่มีอัตราลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ร้อยละ -3.18

ในส่วนของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) สูงขึ้นร้อยละ 348.42 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวนมากขึ้น ซึ่งเมื่อเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่ามีอัตราสูงขึ้น สอดคล้องกับปัจจุบันที่มีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น บ่งบอกถึงสถานะทางเศรษฐกิจของสถานประกอบการที่ยังไม่แน่นอน ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้หลายสถานประกอบการต้องหยุดกิจการชั่วคราว และมีผู้มาขึ้นทะเบียนว่างงานจำนวนมาก

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: ข้อมูลในส่วนกรณีเลิกจ้างอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right]$$
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)

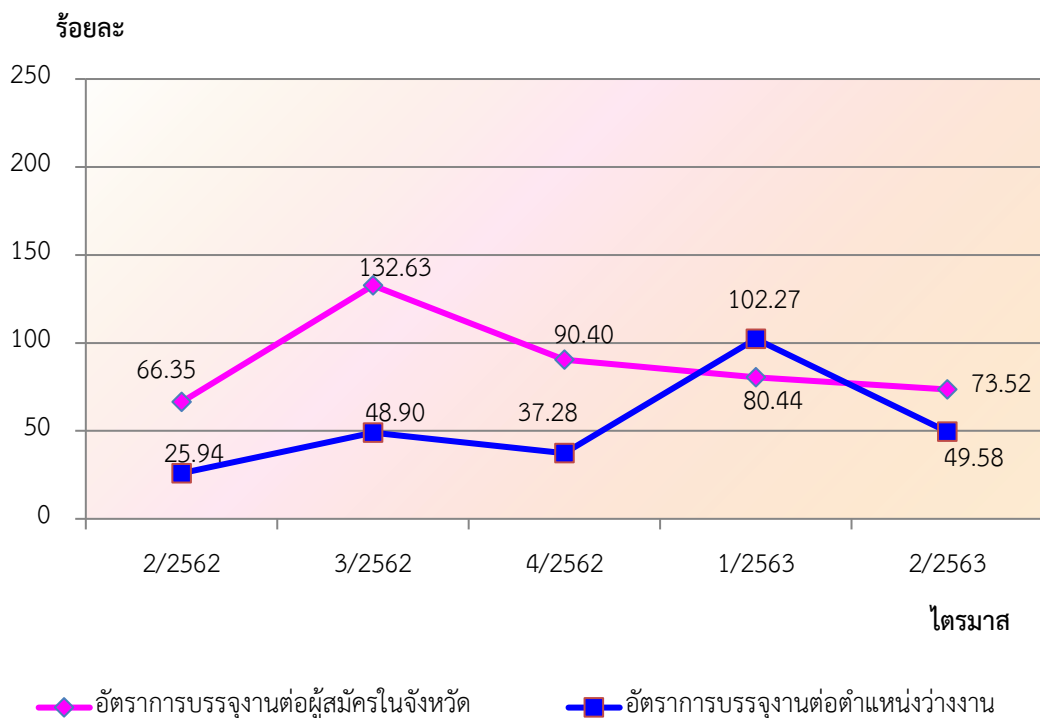
$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right]$$
3. เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right]$$

5) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ตลาดแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี พบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 49.58 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตรา ร้อยละ 102.27 ซึ่งไม่ถึงว่าอยู่ในเกณฑ์เกณฑ์ดี โดยไตรมาสนี้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวน 1,216 คน ลดลง จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 895 คน อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครมีอัตราการลดลงร้อยละ -73.52 หาก เปรียบเทียบไตรมาส 2 ปี 2562 ยังคงถือว่าดีขึ้นเล็กน้อย โดยมีอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครร้อยละ 66.35

แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง และอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$$

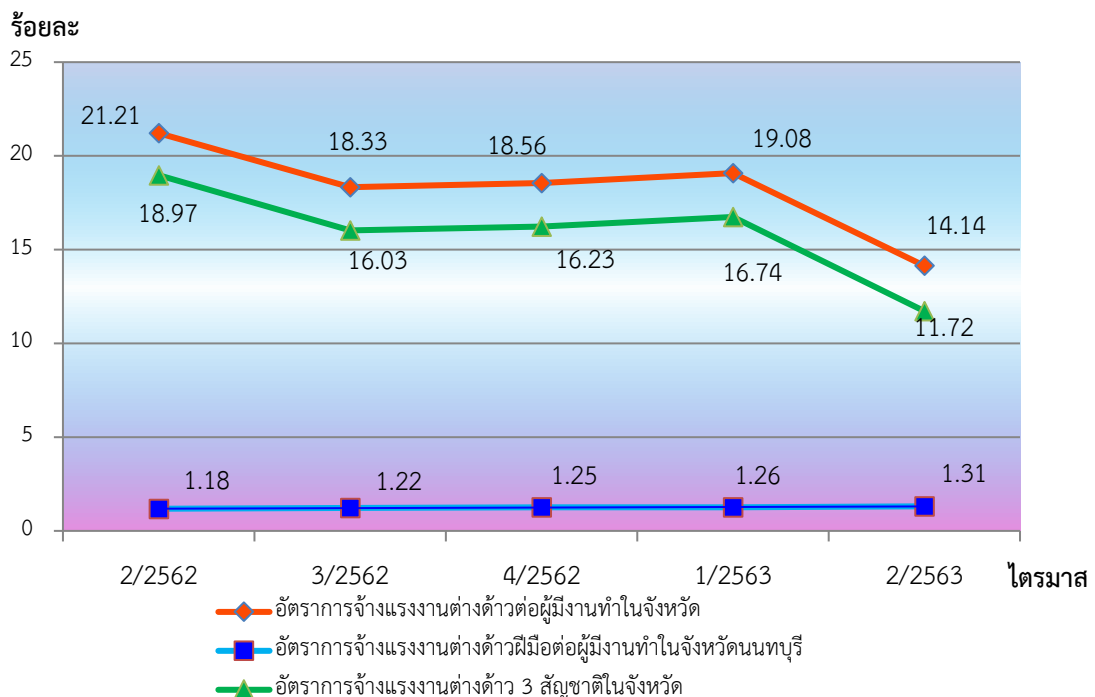
2. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือที่คงอยู่ ณ 25 มิถุนายน 2563 ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 1.31 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือประมาณ 1 - 2 คนของแรงงานทั้งหมดในจังหวัดนนทบุรี สูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 1.26 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ที่คงอยู่ ณ 25 มิถุนายน 2563 (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 11.72 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ประมาณ 11-12 คน ถือว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี ยังคงเป็น 1 ใน 8 จังหวัดที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวมากกว่า 100,000 คน โดยแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ส่วนใหญ่ทำงานในกิจการก่อสร้าง ผู้รับใช้ในบ้าน เกษตรและปศุสัตว์ และอื่นๆ เป็นต้น

แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำ

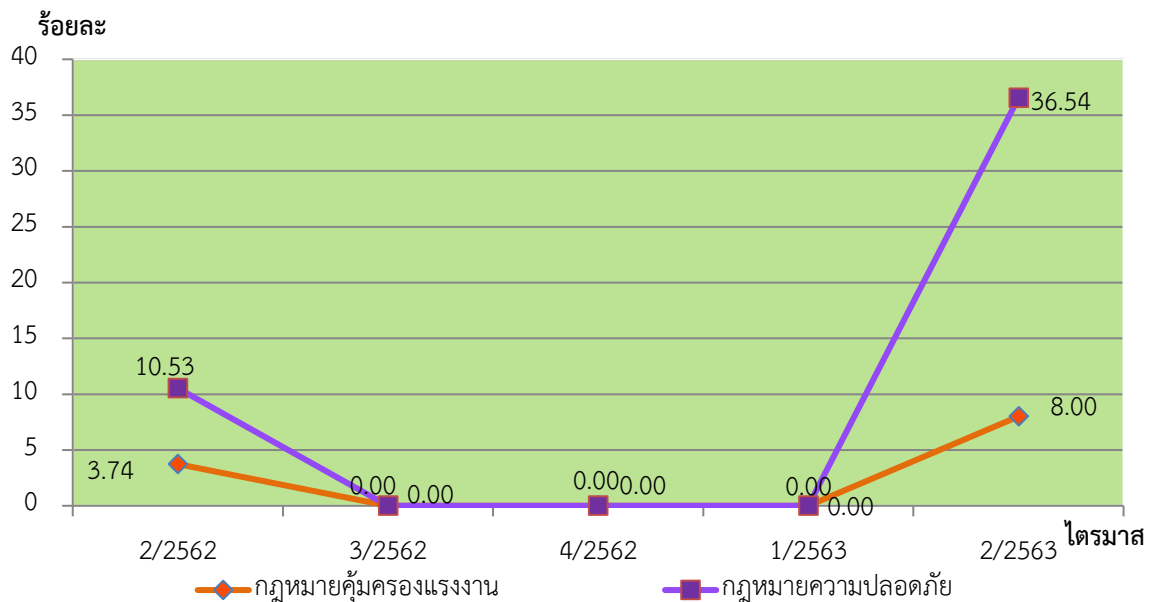
$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวฝีมือในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 8.00 พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2563 และสูงขึ้นกว่าช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิ 10) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตราสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 36.54 และลดลงจากช่วงเดียวกันในไตรมาสที่ผ่านมา ดังนั้นการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ มีการเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาเนื่องจากความประมาท และไม่รอบคอบของแต่ละสถานประกอบการ

แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$$
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด

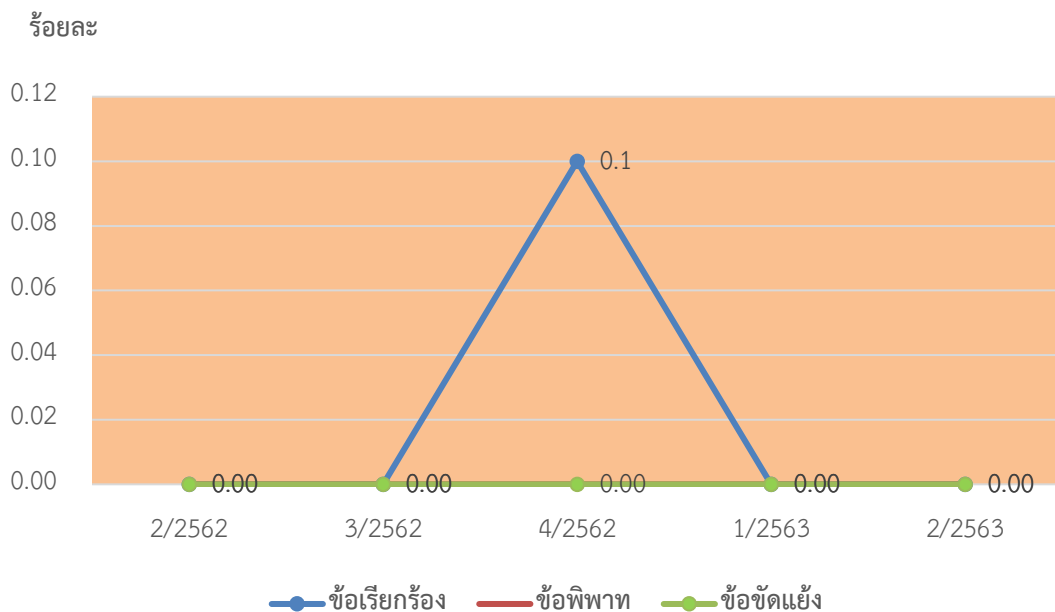
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$$

8) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ไม่มีข้อเรียกร้องแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรีอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาส 2 ปี 2563 ไม่พบข้อขัดแย้ง คิดเป็นอัตรา 0.00 เช่นเดียวกับไตรมาส 1 ปี 2563

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

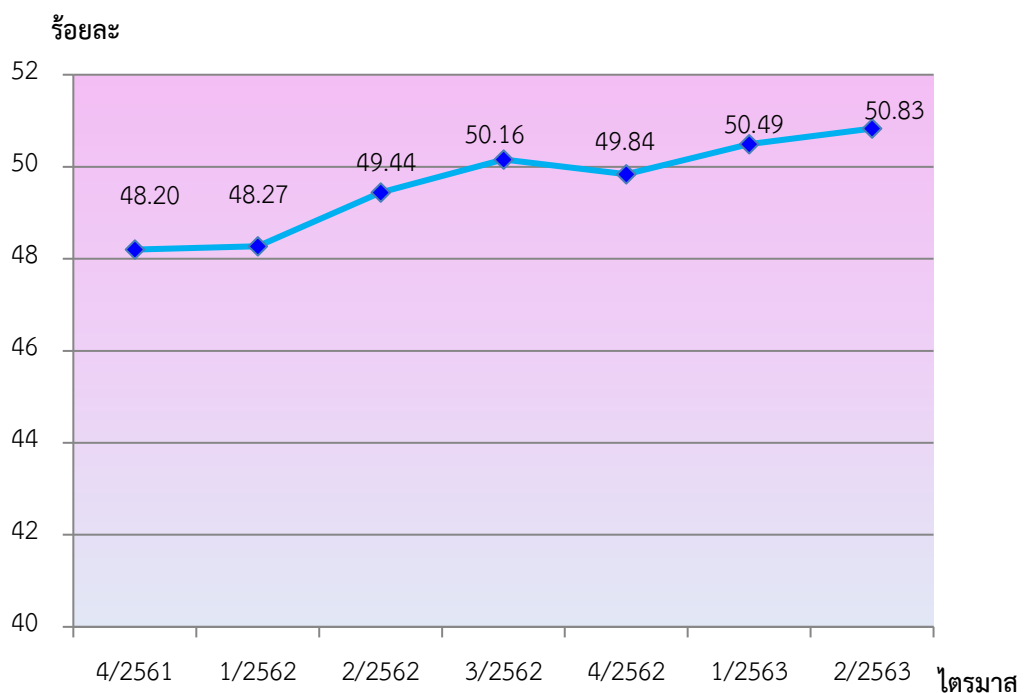
$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด}}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน}} \times 100,000$$

สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563 คิดเป็น ร้อยละ 50.83 อัตราสูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 50.49 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีได้ประชาสัมพันธ์การสมัครใจเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น โดยมุ่งหวังว่าจะมีผู้เข้าสมัครมาตรา 40 เพิ่มขึ้นกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จังหวัดนนทบุรี)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 2 ปี 2563 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2563 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงาน ที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 2 ปี 2563 สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้

1.1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีทำงานของประชากร ไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่า มีจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 1.45 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 9.60 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 66.05 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 77.18 และหญิงร้อยละ 56.25) และเป็นผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน 4.93 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.95 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 22.82 และหญิงร้อยละ 43.75)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

(1) **ผู้มีงานทำ** จำนวน 9.42 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 98.08 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 98.04 หญิงร้อยละ 98.12)

(2) **ผู้ว่างงาน** หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 1.84 หมื่นคน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.92 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 1.96 และหญิงร้อยละ 1.88)

(3) **ผู้ที่รอฤดูกาล** หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป ไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏข้อมูลผู้ที่รอฤดูกาล

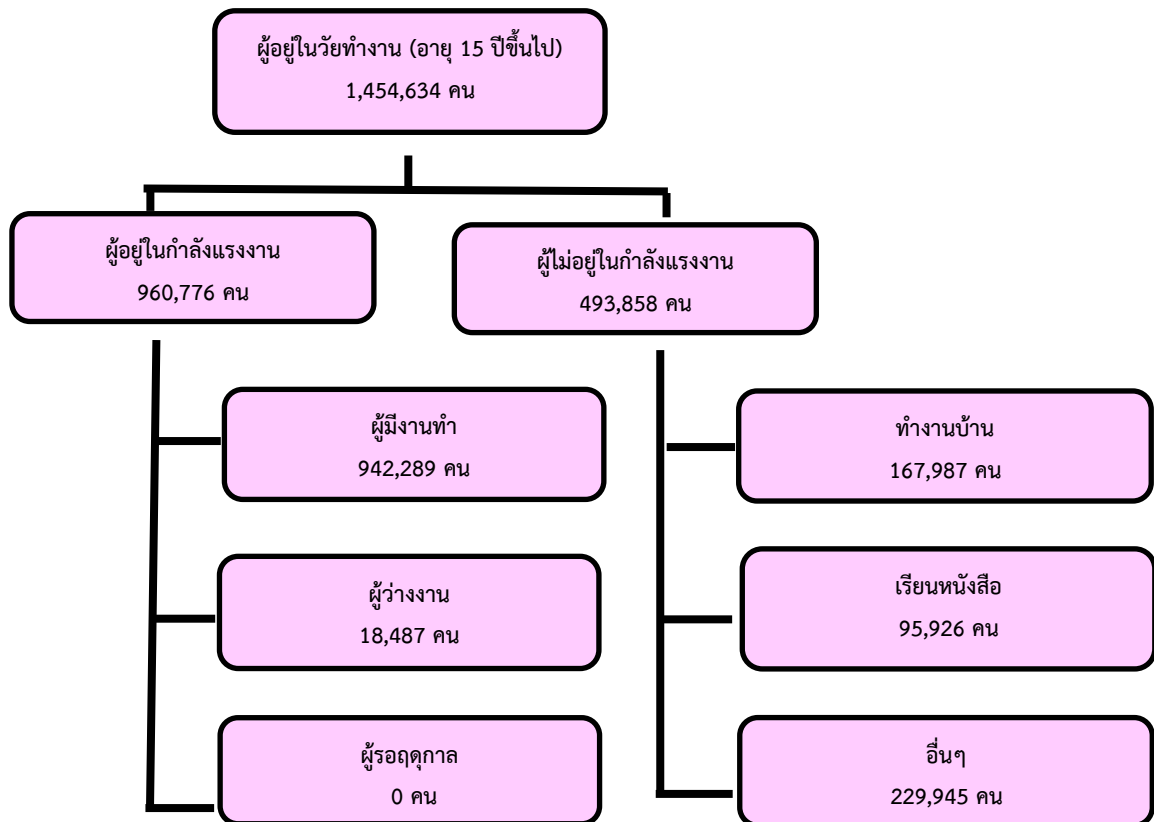
สำหรับกลุ่มผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

(1) **ทำงานบ้าน** มีจำนวน 1.67 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 34.01 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 1.87 หญิงร้อยละ 48.76)

(2) **เรียนหนังสือ** หมายถึง ผู้ที่อยู่ในวัยเรียน มีจำนวน 9.59 หมื่นคน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.42 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 29.83 หญิงร้อยละ 14.65)

(3) **อื่น ๆ** มีจำนวน 2.29 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 46.56 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 68.30 หญิงร้อยละ 36.59)

แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563

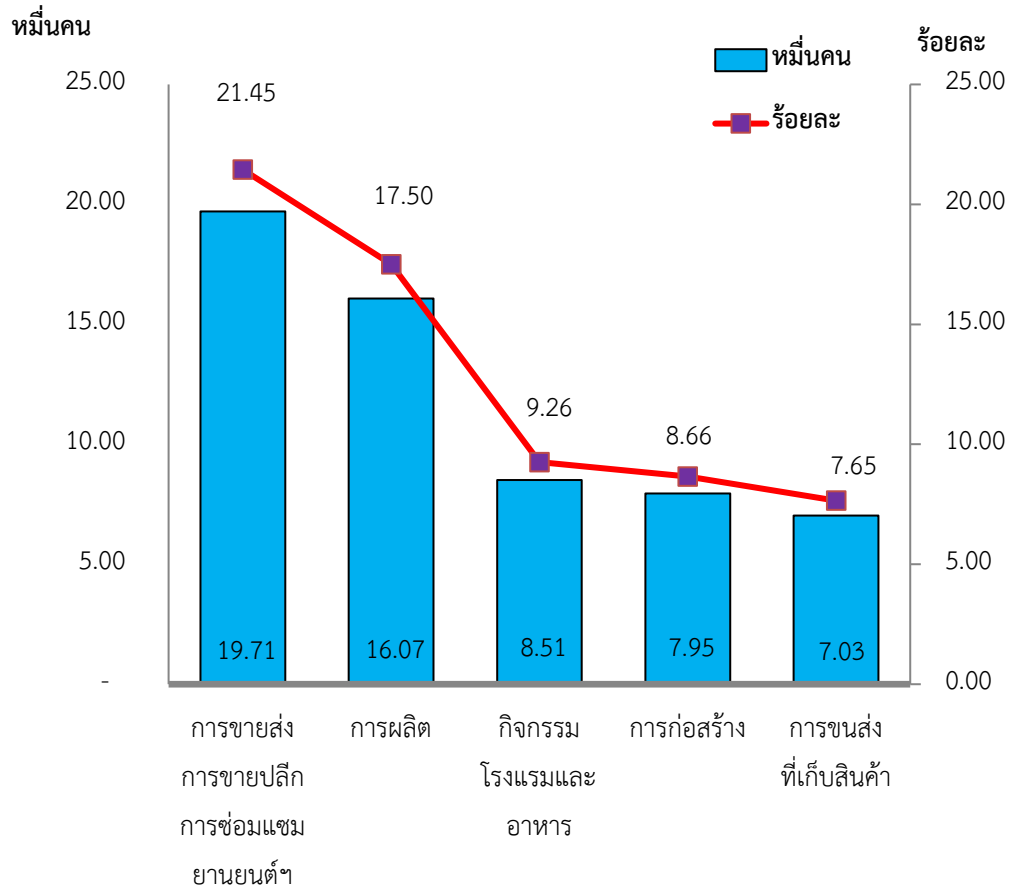


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

1.2) การมีงานทำ

ผู้มีงานทำ 942,289 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 23,685 คน คิดเป็นร้อยละ 2.51 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ร้อยละ -25.19 (ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 มีผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม 31,660 คน) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 918,604 คน (ร้อยละ 97.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุดมีจำนวน 197,066 คน (ร้อยละ 21.45 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 160,710 คน (ร้อยละ 17.50) สาขากิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 85,103 คน (ร้อยละ 9.26) สาขาการก่อสร้าง จำนวน 79,596 คน (ร้อยละ 8.66) และสาขาการขนส่งที่เก็บสินค้า จำนวน 70,300 คน (ร้อยละ 7.65) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563

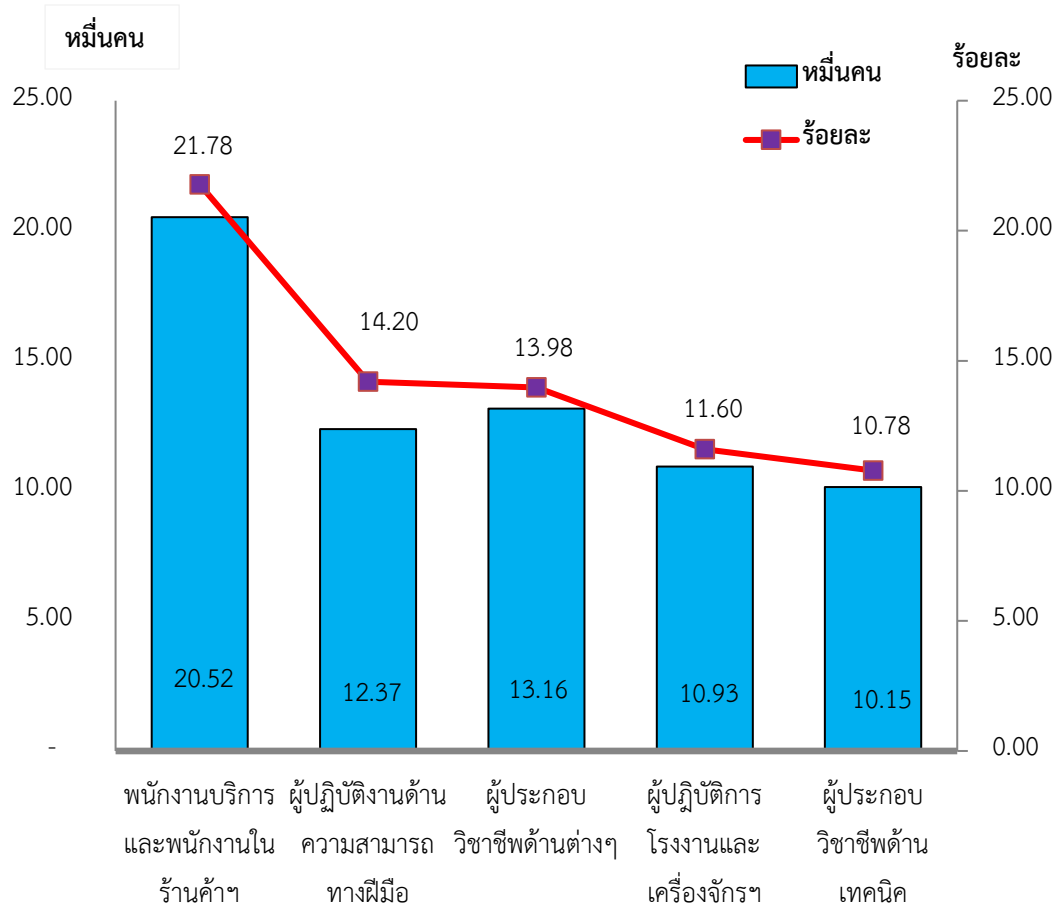


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 205,264 คน (ร้อยละ 21.78) 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 133,778 คน (ร้อยละ 14.20) 3) ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ 131,685 คน (ร้อยละ 13.98) 4) ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ 109,323 คน (ร้อยละ 11.60) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 101,560 คน (ร้อยละ 10.78) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และ แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563

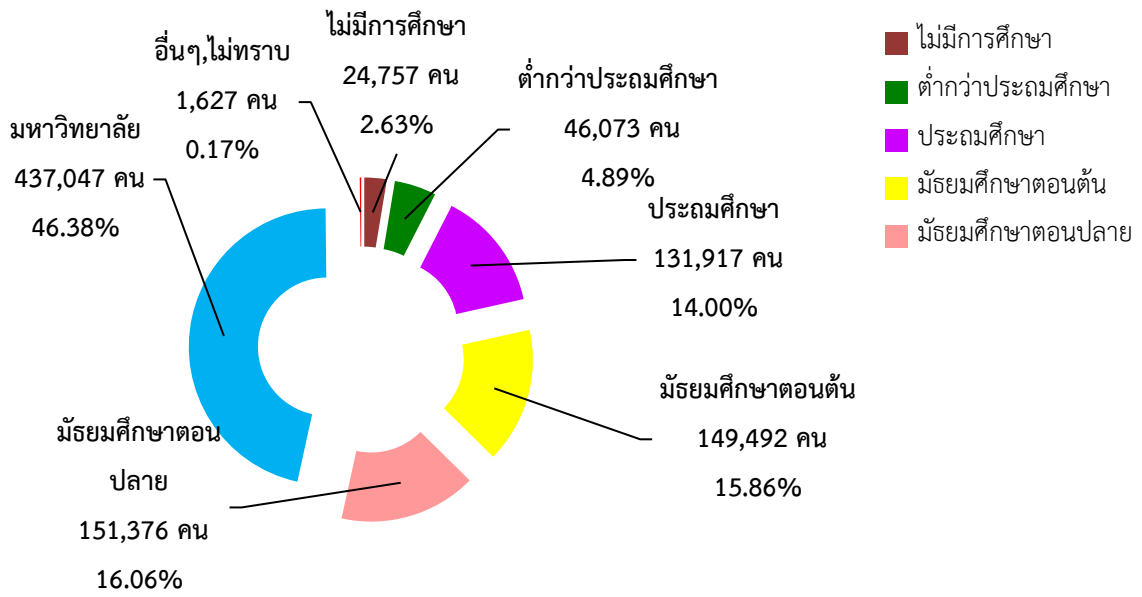


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ 5 อันดับแรก พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 437,047 คน คิดเป็นร้อยละ 46.38 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 151,376 คน (ร้อยละ 16.06) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 149,492 คน (ร้อยละ 15.86) ระดับประถมศึกษา 131,917 คน (ร้อยละ 14.00) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 46,073 คน (ร้อยละ 4.89) ตามลำดับ

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563

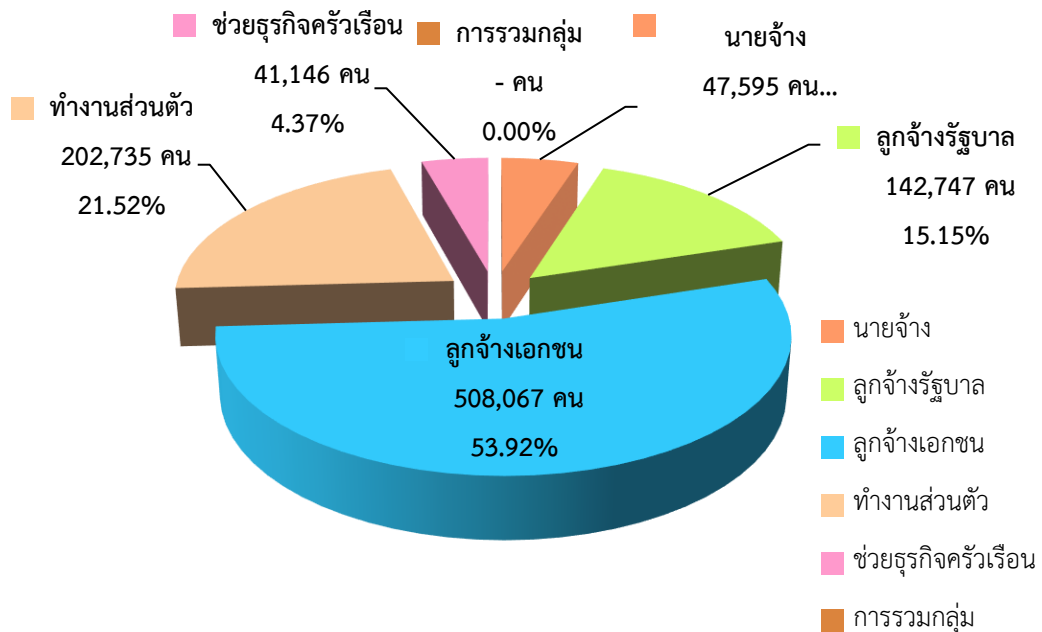


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน สูงถึง ร้อยละ 53.92 (508,067 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัว ร้อยละ 21.52 (202,735 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 15.15 (142,747 คน) และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 4.37 (41,146 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมี ร้อยละ 5.05 (47,595 คน) สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 1 ปี 2563 มีนายจ้าง จำนวน 46,926 คน) ขณะที่การรวมกลุ่ม ไม่มีข้อมูลปรากฏ

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2563

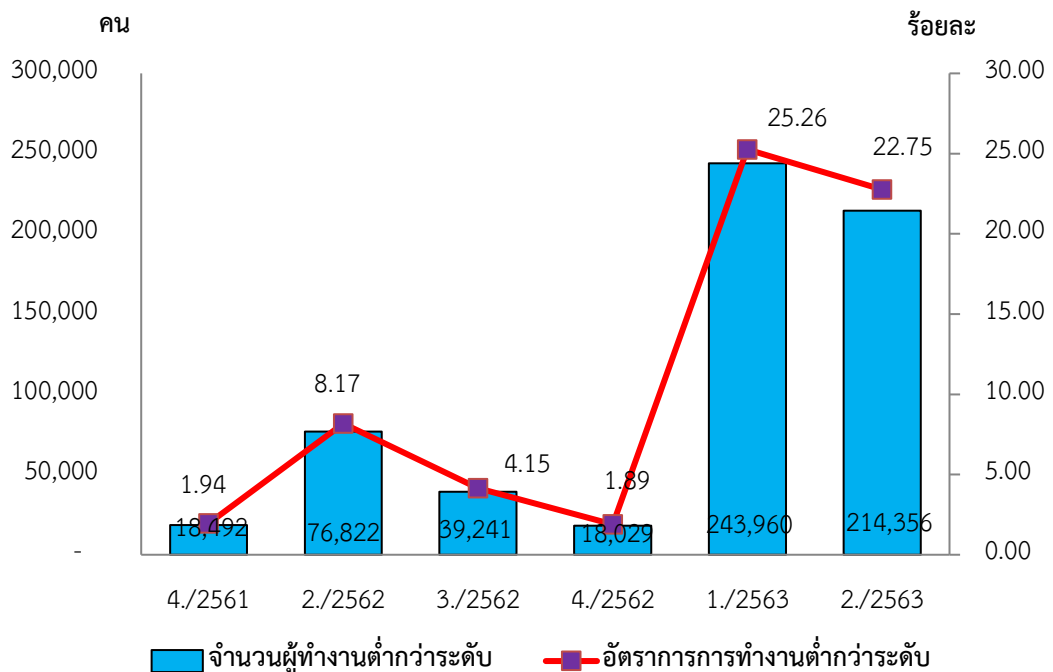


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงจำนวนผู้มีงานทำที่แท้จริงแล้ว ยังคงมีการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพ คือจำนวนชั่วโมงการทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือเรียกคนกลุ่มนี้ว่าทำงานต่ำกว่าระดับ (Underemployment) ซึ่งจากผลการสำรวจพบว่าจำนวนผู้มีงานทำ 942,289 คน มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 214,356 คน (ร้อยละ 22.75 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งหากพิจารณาไตรมาสที่ 2 ปี 2563 จะเห็นได้ว่า ชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าระดับ มีอัตราการลดลงกว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ -12.13 (ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 243,960 คน)

แผนภูมิ 18 เปรียบเทียบจำนวนและอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1.3) การว่างงาน

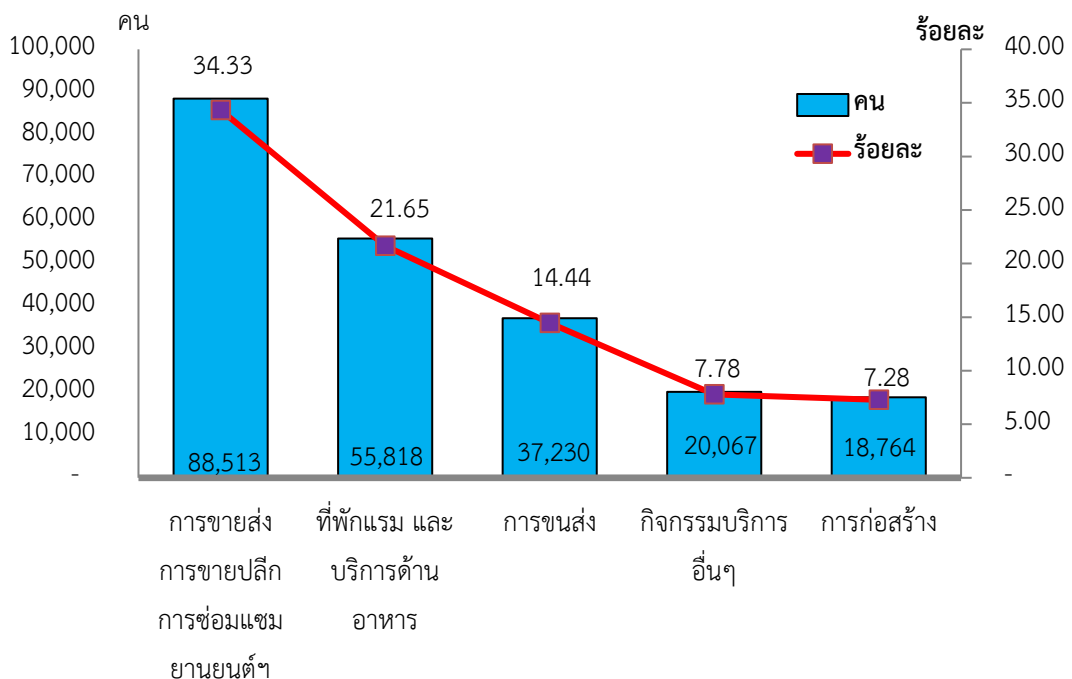
ผู้ว่างงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 2 ปี 2563 มีจำนวน 18,487 คน คิดเป็นอัตร่าว่างงานร้อยละ 1.92 จำแนกเป็นเพศชาย 10,297 คน และเพศหญิง 8,190 คน เมื่อเทียบกับอัตร่าว่างงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้น ร้อยละ 83.15 (ไตรมาส 1 ปี 2563 มีผู้ว่างงาน จำนวน 10,094 คน) (รายละเอียดตามแผนภูมิ 6)

1.4) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2562 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่าปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 944,831 คน เป็นแรงงานนอกระบบ 275,887 คน (ร้อยละ 29.20 ของจำนวนผู้มีงานทำ) และเป็นแรงงานในระบบ 668,944 คน (ร้อยละ 70.80) หากเปรียบเทียบกับ

ปีที่ผ่านมาแรงงานนอกระบบมีจำนวนสูงขึ้น แต่หากเปรียบเทียบเป็นสัดส่วนจำนวนประชากรปี 2561 และปี 2562 ถือว่ามีอัตราการลดลงเพียงเล็กน้อย (ปี 2561 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 273,375 คน จากจำนวนผู้ที่มีงานทำ 935,976 คน คิดเป็นร้อยละ 29.21) โดยตั้งแต่ช่วงปี 2559 จนถึง ปี 2562 แรงงานนอกระบบ มีสัดส่วนลดลง อาจเนื่องมาจากตลาดแรงงานจังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานครมีความต้องการแรงงานในระบบมากขึ้น จึงมีการเคลื่อนย้ายจากแรงงานจากนอกระบบเข้าสู่แรงงานในระบบ ประกอบกับกระทรวงแรงงานมีนโยบายการจัดหางานให้แก่ผู้ว่างงานตั้งแต่วันที่ 2561 จำนวนแรงงานในระบบเมื่อเปรียบเทียบเป็นสัดส่วนจึงมีจำนวนลดลง โดยในปี 2562 มีจำนวนแรงงานนอกระบบ 275,887 คน เป็นเพศชาย 161,591 คน (ร้อยละ 58.57 ของจำนวนแรงงานนอกระบบ) และเพศหญิง 114,295 คน (ร้อยละ 41.43) ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี ส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร กล่าวคือมีจำนวน 257,825 คน คิดเป็นร้อยละ 93.45 ขณะที่ ในภาคเกษตรกรรมมีเพียง 18,062 คน (ร้อยละ 6.55) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 88,513 คน คิดเป็นร้อยละ 34.33 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรม 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 55,818 คน (ร้อยละ 21.65) 3) การขนส่งจำนวน 37,230 คน (ร้อยละ 14.44) 4) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 20,067 คน (ร้อยละ 7.78) และ 5) การก่อสร้าง จำนวน 18,513 คน (ร้อยละ 7.28) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5 และแผนภูมิ 19) จะเห็นได้ว่าการมีงานทำของแรงงานนอกระบบยังคงสอดคล้องกับบริบทของจังหวัดนนทบุรีที่เป็นภาคบริการมากกว่าภาคอุตสาหกรรมการผลิตและภาคเกษตรกรรม

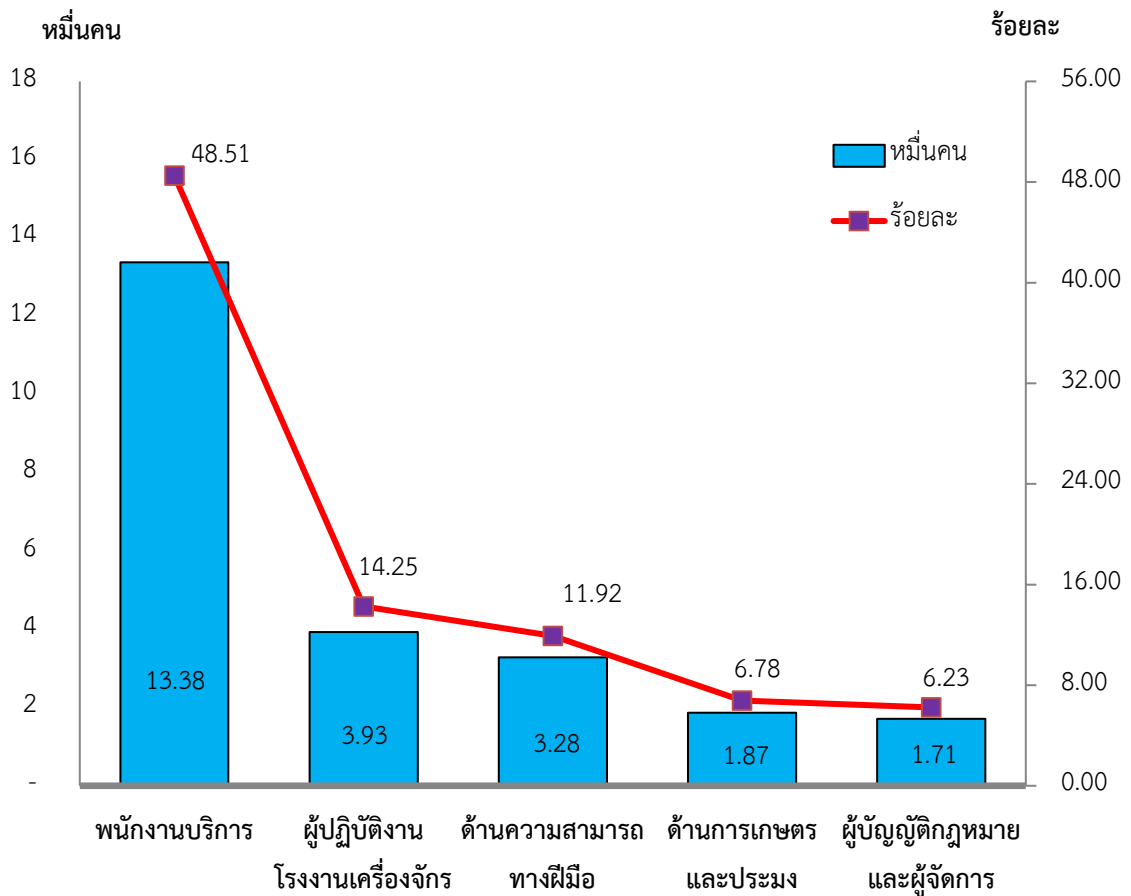
แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพของจังหวัดนนทบุรี พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานขายในร้านค้า 133,819 คน (ร้อยละ 48.51) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด (2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 39,303 คน (ร้อยละ 14.25) (3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 32,883 คน (ร้อยละ 11.92) (4) อาชีพการเกษตรและประมง 18,707 คน (ร้อยละ 6.78) และ (5) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 17,198 คน (ร้อยละ 6.23)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

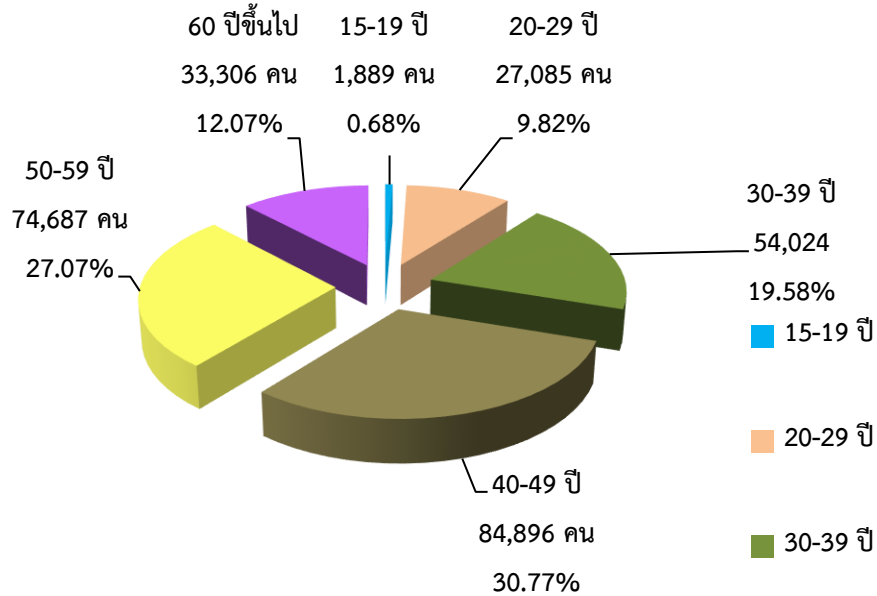


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ 40 – 49 ปี มีจำนวน 84,896 คน (ร้อยละ 30.77) รองลงมาคือช่วงอายุ 50 – 59 ปี มีจำนวน 74,687 คน (ร้อยละ 27.07) ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 54,024 คน (ร้อยละ 19.58) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 33,306 คน (ร้อยละ 12.07) ช่วงอายุ 20 – 29 ปี จำนวน 27,085 คน (ร้อยละ 9.82) และ ช่วงอายุ 15 – 19 ปี จำนวน 1,889 คน (ร้อยละ 0.68) จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีอายุ 40 ปีขึ้นไป เมื่อออกจากการจ้างงานในระบบแล้วยังมีศักยภาพที่จะทำงานอิสระหรือรับจ้างที่เป็นงานนอกระบบได้ (แผนภูมิ 10) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่าแม้สัดส่วนของแรงงานนอกระบบในช่วงอายุ 40 – 49 ปี จะอยู่ในช่วงอายุที่ทำงานนอกระบบมากที่สุด แต่ถือได้ว่ามีอัตราการลดลงจากปี 2561 ร้อยละ 4.00 (ปี 2561 มีแรงงานนอกระบบช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 88,429 คน) ในขณะที่ช่วงอายุ 50 - 59 ปี ในปี 2562 มีสัดส่วนมากกว่าปี 2561 ร้อยละ 12.05 ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายด้านแรงงานปัจจุบันที่หางานให้แก่ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานมากขึ้น

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2562

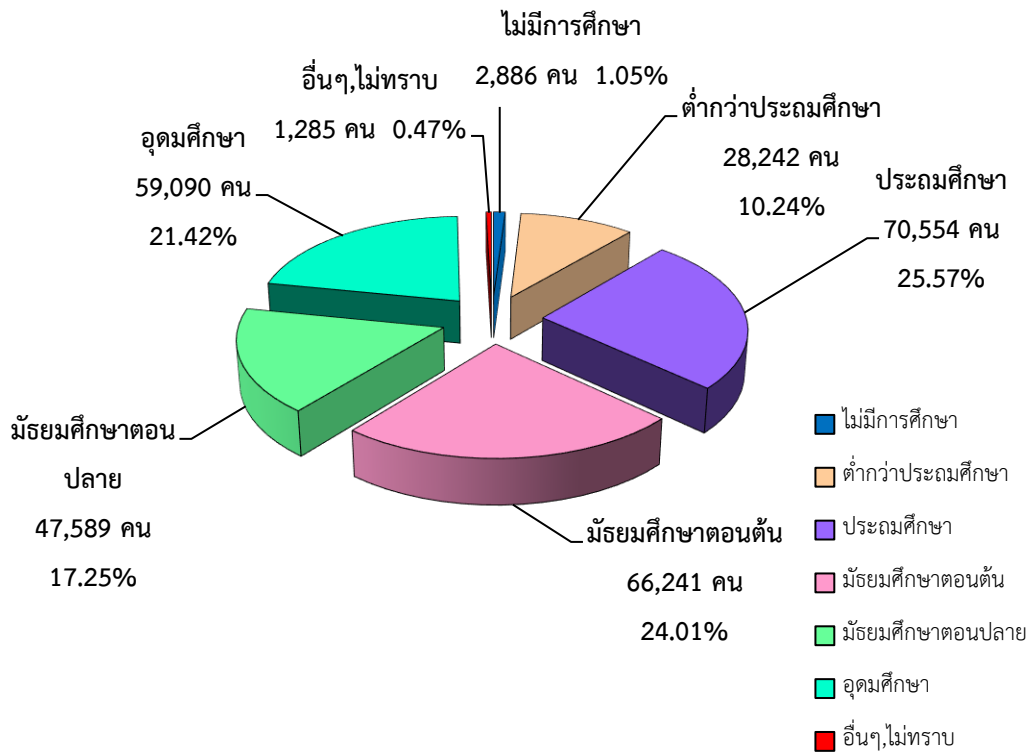


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 70,554 คน (ร้อยละ 25.57) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 66,241 คน (ร้อยละ 24.01) และระดับอุดมศึกษา 59,090 คน (ร้อยละ 21.42) (แผนภูมิ 22) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่าสัดส่วนของแรงงานนอกระบบ 3 อันดับแรกในปี 2562 มีสัดส่วนสูงชันกว่าในปี 2561 ทั้ง 3 อันดับ โดยระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนสูงชันสูงสุด ใน 3 อันดับแรก ร้อยละ 12.49 (ปี 2561 มีแรงงานนอกระบบที่จบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา จำนวน 52,531 คน) ดังนั้นทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่กำลังศึกษาในระดับอุดมศึกษา ควรมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบระดับอุดมศึกษากลุ่มนี้ เพื่อกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงานหรือยกระดับเป็นผู้ประกอบการ Startup ต่อไป

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

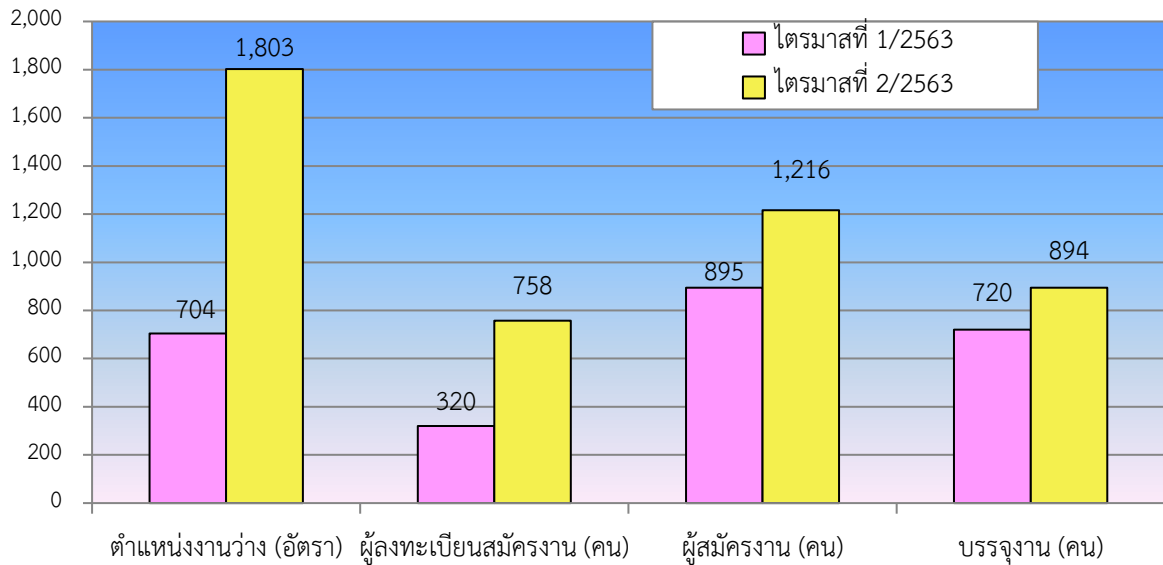
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดคงอยู่ ณ ปัจจุบัน จำนวน 1,803 อัตรา สำหรับผู้สมัครงานทั้งหมดในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2563) มีจำนวน 1,216 คน และได้รับการบรรจุ รวม 894 คน ซึ่งผลการบรรจุงานเป็นทั้งยอดสะสมของผู้สมัครงานในไตรมาสที่ผ่านมาแต่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ และยอดการบรรจุงานของผู้ลงทะเบียนใหม่ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้เช่นกัน

แผนภูมิ 23 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนนทบุรี
ไตรมาส 1 ปี 2563 และไตรมาส 2 ปี 2563

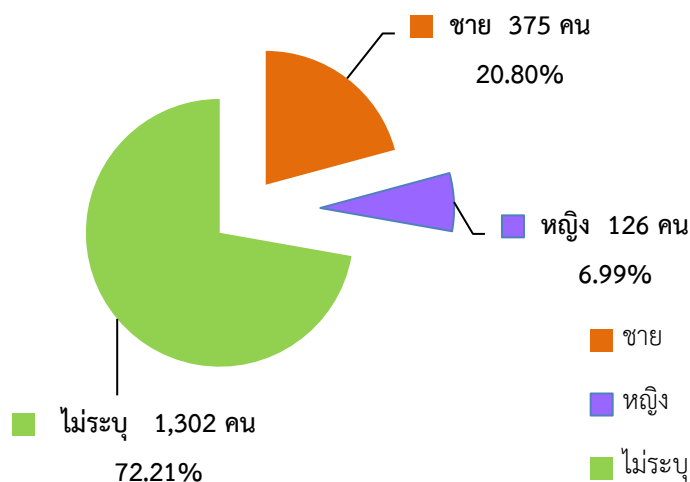


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่า เป็นชาย 375 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 34.63 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 126 อัตรา (ร้อยละ 6.99) และไม่ระบุเพศมี 1,302 อัตรา (ร้อยละ 72.21) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าตำแหน่งงานที่ต้องการเป็นเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน และการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

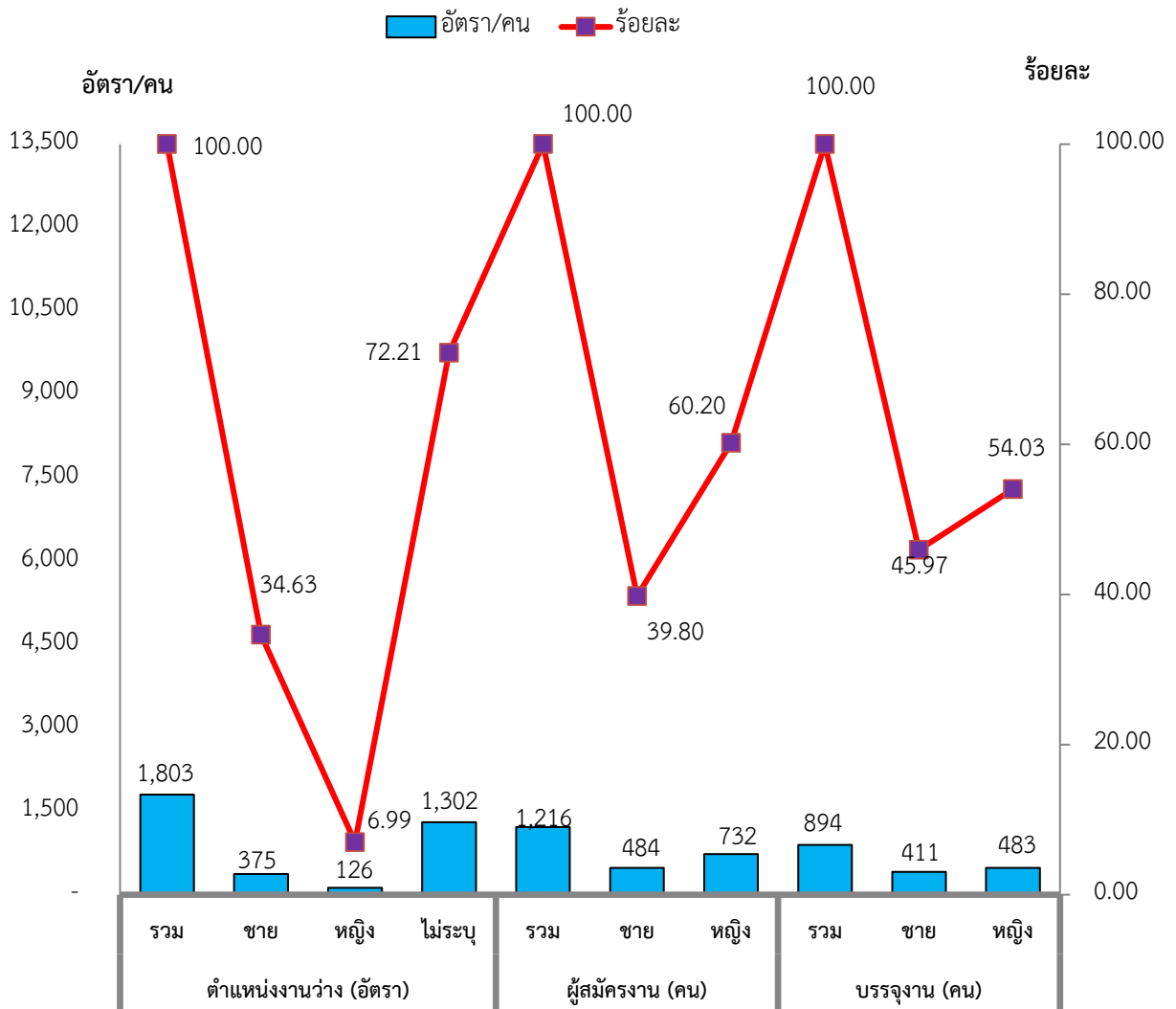
แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,216 คน เป็นเพศชาย 484 คน (ร้อยละ 39.80) และเป็นเพศหญิง 732 คน (ร้อยละ 60.20) ในส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 894 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมดได้ร้อยละ 73.52) โดยอัตราการบรรจุงานของเพศชายจะได้รับการบรรจุงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชาย มีอัตราร้อยละ 84.92 ขณะที่เพศหญิง มีอัตราร้อยละ 65.98 ซึ่งแตกต่างจากช่วงที่ผ่านมาตั้งแต่ต้นปี 2562 ถึงไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีการบรรจุงานเพศหญิง มากกว่าเพศชาย แต่อย่างไรก็ตามในปัจจุบันไม่ว่าจะเพศหญิง หรือเพศชายมีโอกาสได้รับการบรรจุงานเท่าเทียมกันเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่คัดเลือกคนจากวุฒิการศึกษา และความรู้ความสามารถมากกว่าเพศ (รายละเอียดตามแผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 89.63 เป็นตำแหน่งงานว่างที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไป มีความต้องการน้อยมาก (ร้อยละ 0.28) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดของไตรมาส 2 ปี 2563 เป็นระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 38.16 (688 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 35.05 (632 อัตรา) และร้อยละ 16.42 (296 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า ขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนนทบุรี มีความต้องการคนในระดับปวช./ปวส./อนุปริญญามากขึ้น ซึ่งถือว่าเป็นแรงงานฝีมือที่มีความรู้ความสามารถในระดับหนึ่ง ขณะที่ตั้งแต่ช่วงกลางปี 2562 ระดับมัธยมศึกษาเป็นที่ต้องการรองลงมาแต่ถือได้ว่าไม่แตกต่างจากระดับปวช./ปวส./อนุปริญญามากนัก ทั้งนี้ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ถือเป็นแรงงานที่กลับมาได้รับความสนใจมากกว่าระดับปริญญาตรีซึ่งถือว่าเป็นแรงงานที่มีความรู้ความสามารถ เป็นแรงงานมีฝีมือ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงสุด ร้อยละ 37.34 (283 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 31.79 (241 คน) และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 20.45 (155 คน) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการบรรจุงาน พบว่าระดับมัศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 318 คน (ร้อยละ 35.57) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 278 คน (ร้อยละ 31.10) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาและประถมศึกษาและต่ำกว่า เท่ากัน จำนวน 110 คน (ร้อยละ 12.30) ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่มีระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เนื่องจากส่วนใหญ่ยังไม่ตรงตามสายงานที่สถานประกอบการต้องการทำให้ยังคงมีตำแหน่งงานว่างสูงอยู่ อย่างไรก็ตามตลาดแรงงานยังคงมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษาอยู่สืบเนื่องจากนโยบายของกระทรวงแรงงานที่มีการหางานให้นักเรียนนักศึกษาฝึกงานทำช่วงเวลาว่าง ประกอบกับการเป็นแรงงานกึ่งฝีมือที่สามารถสอนงานเพิ่มเติมได้ ค่าใช้จ่ายในการจ่ายค่าจ้างไม่สูงเกินไป สามารถจ้างงานเป็นพวาทใหม่ได้ทำให้หลายสถานประกอบการให้ความสนใจจ้างระดับมัธยมศึกษามากขึ้น ทั้งนี้สถานประกอบการหลายแห่งแม้จะหาผู้สมัครงานได้ง่ายขึ้น แต่ยังคงขาดแคลนแรงงานเฉพาะทาง สาเหตุมาจากการหาผู้สมัครงานตรงตามสายงาน และมีประสบการณ์โดยตรงไม่ได้ ประกอบกับระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาเป็นแรงงานมีฝีมือจึงทำให้หลายสถานประกอบการยังคงมีความต้องการแรงงาน สายอาชีพ ที่ค่าแรงไม่สูงเกินไปอยู่

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	296	63	110	37.16
มัธยมศึกษา	632	241	318	50.32
ปวช./ปวส./อนุปริญญา	688	155	110	15.99
ปริญญาตรี	182	283	278	152.75
ปริญญาโทขึ้นไป	5	16	6	120.00
รวม	1,803	758	894	49.58

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ด้านตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 449 อัตรา (ร้อยละ 24.90) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 432 อัตรา (ร้อยละ 23.96) 3) อาชีพงานพื้นฐาน 363 อัตรา (ร้อยละ 20.13) 4) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 276 อัตรา (ร้อยละ 15.31) และ 5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 129 อัตรา (ร้อยละ 7.15) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 219 คน (ร้อยละ 28.89) รองลงมาคืออาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 195 คน (ร้อยละ 25.73) และอาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 116 คน (ร้อยละ 15.30) ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานในอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 302 คน (ร้อยละ 33.67) รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 204 คน (ร้อยละ 22.74) และอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 184 คน (ร้อยละ 22.74) (รายละเอียดตามตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ จังหวัดนนทบุรี

ไตรมาส 2 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน
ผู้บัญญัติกฎหมาย	20	26	12	60.00	46.15
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	41	67	24	58.54	35.82
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	449	195	302	67.26	154.87
เสมียน เจ้าหน้าที่	276	219	184	66.67	84.02
พนักงานบริการ พนักงานขายฯ	432	82	111	25.69	135.37
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรฯ	8	1	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	85	10	6	7.06	60.00
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	129	42	45	34.88	107.14
อาชีพงานพื้นฐาน	363	116	204	56.20	175.86
ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0
รวม	1,803	758	897	49.75	118.34

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2563 คือ 1) การผลิต 547 อัตรา (ร้อยละ 30.34) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 285 อัตรา (ร้อยละ 15.81) 3) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 235 อัตรา (ร้อยละ 13.03) 4) กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ 164 อัตรา (ร้อยละ 9.10) และ 5) กิจเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

158 อัตรา (ร้อยละ 9.10) ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่อันดับ 1 และ 2 มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดเช่นกัน (รายละเอียดตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง 5 อันดับแรก จำแนกตามอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรีไตรมาส 2 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน		อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ร้อยละ
1.การผลิต	547	30.34	247	27.63	45.16
2.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	285	15.81	185	20.69	64.91
3.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	235	13.03	32	3.58	13.62
4.กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	164	9.10	99	11.07	60.57
5.กิจกรรมเกี่ยวกับข้อสังหาริมทรัพย์	158	8.76	72	8.05	45.57
6.อื่นๆ	414	22.96	259	28.97	62.56
รวม	1,803	100.00	894	100.00	49.58

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่างจำนวน 548 อัตรา (ร้อยละ 30.39) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี จำนวน 491 อัตรา (ร้อยละ 27.23) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 384 อัตรา (ร้อยละ 21.30) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุตั้งแต่ 18 – 39 ปีเช่นกัน โดยจำนวนผู้สมัครงานที่มีมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 247 คน (ร้อยละ 32.59) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 183 คน (ร้อยละ 24.14) และ อายุ 25 – 29 ปี จำนวน 163 คน (ร้อยละ 21.50) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้ที่มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 339 คน (ร้อยละ 37.92) รองลงมาคือช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 184 คน (ร้อยละ 20.58) และอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 183 คน (ร้อยละ 20.47)

2.2) แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับการอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 133,243 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 122,266 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 11,834 คน

(1.2) **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 110,432 คน จำแนกเป็น

(1.2.1) คนต่างด้าวนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนาม เฉพาะตำแหน่งงานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน (MOU) จำนวน 65,608 คน

(1.2.2) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU) กรณีพิเศษ ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 20,582 คน

(1.2.2) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU) กรณีพิเศษ ยังไม่ได้รับบัตรประจำตัว (ได้รับการผ่อนตามมติ ครม. เมื่อ 15 เมษายน 2563 ให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 จำนวน 24,242 คน

(1.3) **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ในไตรมาสนี้ไม่มีรายงานปรากฏ

(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 491 คน

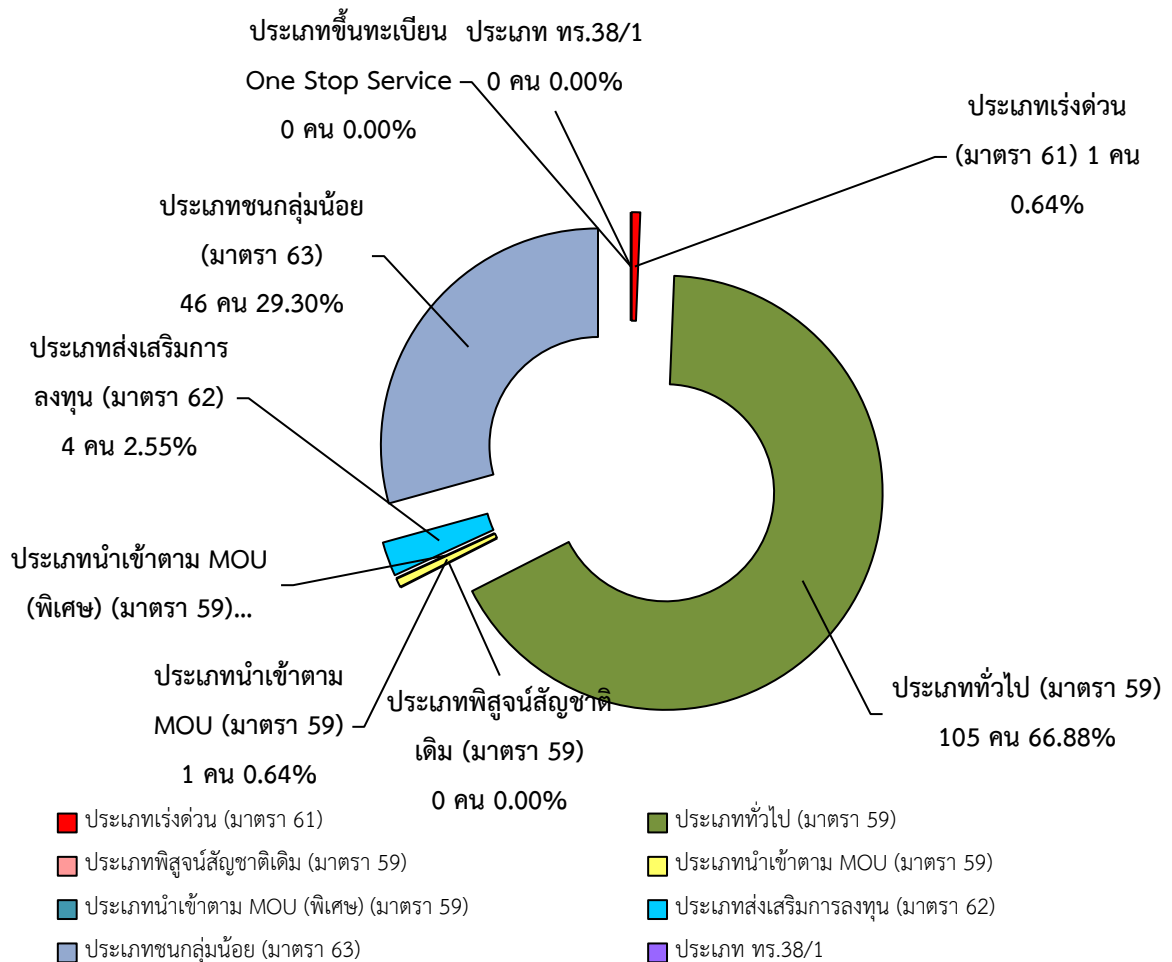
(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องกฎหมายอนุญาตตามกฎหมาย อื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ

(3.1) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภท ส่งเสริมการลงทุน จำนวน 31 คน

(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63** หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1** หมายถึง คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 10,455 คน

แผนภูมิ 26 คนต่างด้าวที่ยื่นและได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและ ประเภทคนต่างด้าวจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติที่ยื่นขอและได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 2 ปี 2563 มีดังนี้ จำแนกเป็น

- (1) คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 106 คน จำแนกเป็น
 - (1.1) คนต่างด้าวที่มีความรู้ความสามารถ (NON-B) 105 คน
 - (1.2) คนต่างด้าวประเภทนำเข้ามาตาม MOU 1 คน
 - (1.3) คนต่างด้าวประเภทนำเข้ามาตาม MOU (พิเศษ) - คน
 - (1.4) คนต่างด้าวประเภทพิสูจนัสนัฎชาตติ - คน
- (2) คนต่างด้าวมาตรา 61 ที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เรงดววน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) 1 คน

(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62** คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 4 คน

(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63** หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

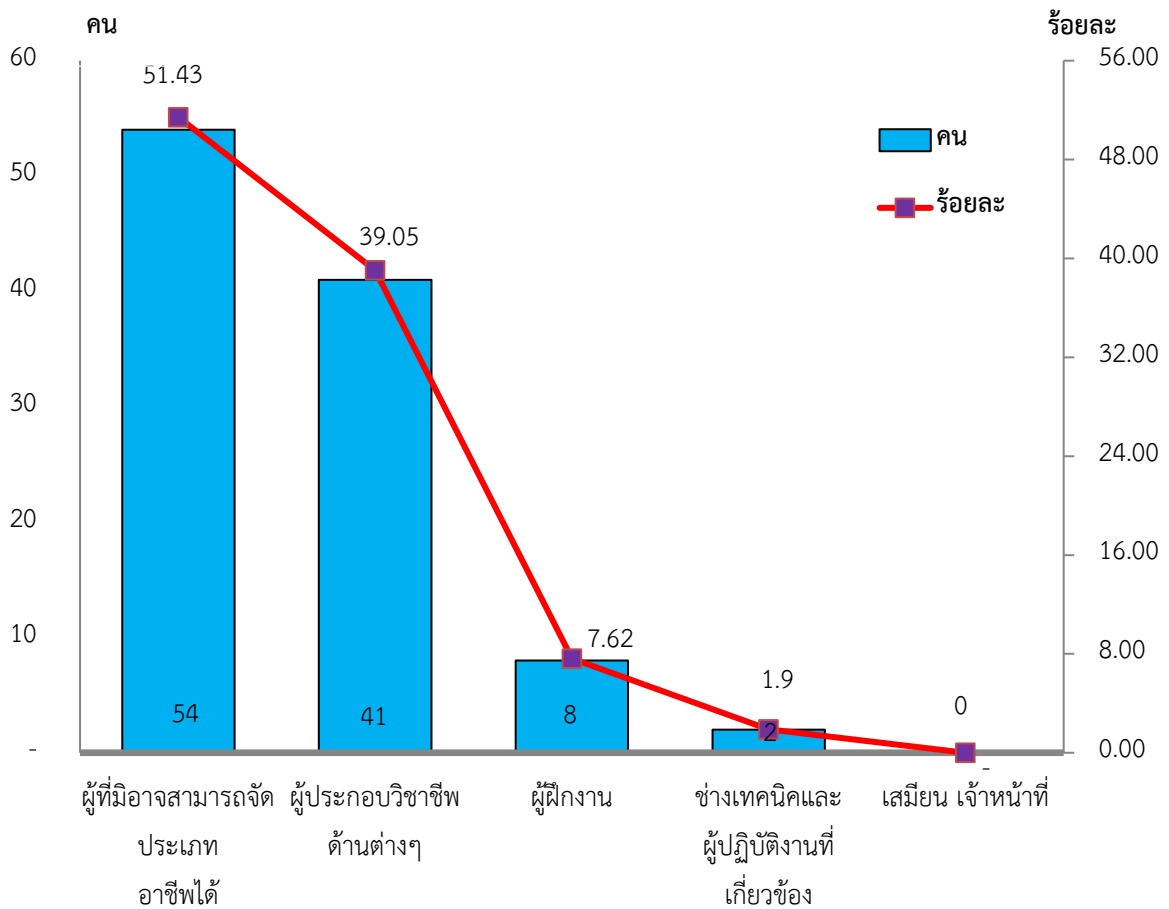
(4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1** หมายถึง คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 46 คน

(4.2) **คนต่างด้าว (ทร.38/1)** หมายถึง แรงงานข้ามชาติไร้ทักษะจากประเทศเพื่อนบ้าน หรือเรียกว่า “กลุ่มผ่อนผัน” หมายถึงแรงงานที่จดทะเบียนเพื่อได้สิทธิอาศัยอยู่ชั่วคราว (ทร.38/1) และได้รับหมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก ขึ้นต้นด้วยเลข 00 โดยแรงงานกลุ่มนี้ต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพก่อนแล้วจึงจะขออนุญาตทำงานจากกระทรวงแรงงานได้ โดยหลักฐานจากหน่วยงานของรัฐ 3 ฉบับ คือใบอนุญาตให้พำนักอาศัยชั่วคราว (ทร.38/1) บัตรประกันสุขภาพ (ราคา 2,200 บาท) และใบอนุญาตทำงาน ในไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏ

(5) **คนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียน One-Stop Service** ในไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏ

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่มีทักษะฝีมือมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) เฉพาะประเภททั่วไปที่มาขออนุญาตทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีจำนวน 105 คน ซึ่งต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งไม่สามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 54 คน (ร้อยละ 51.43) รองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 41 คน (ร้อยละ 39.05) และฝึกงาน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 7.62) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรีต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายกลุ่มนี้ที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงอยู่ ดังนั้นจึงควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแก่แรงงานในจังหวัดนนทบุรีให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล นอกจากนี้ภาครัฐควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ อย่างไรก็ตามการควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการส่วนใหญ่ มีการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานมากยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงควรมีการส่งเสริมด้านภาษาแก่แรงงานไทยเพื่อเป็นการขยายโอกาสมากกว่าในปัจจุบัน

แผนภูมิ 27 แรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทชั่วคราว) จำแนกตามประเภทอาชีพ ที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

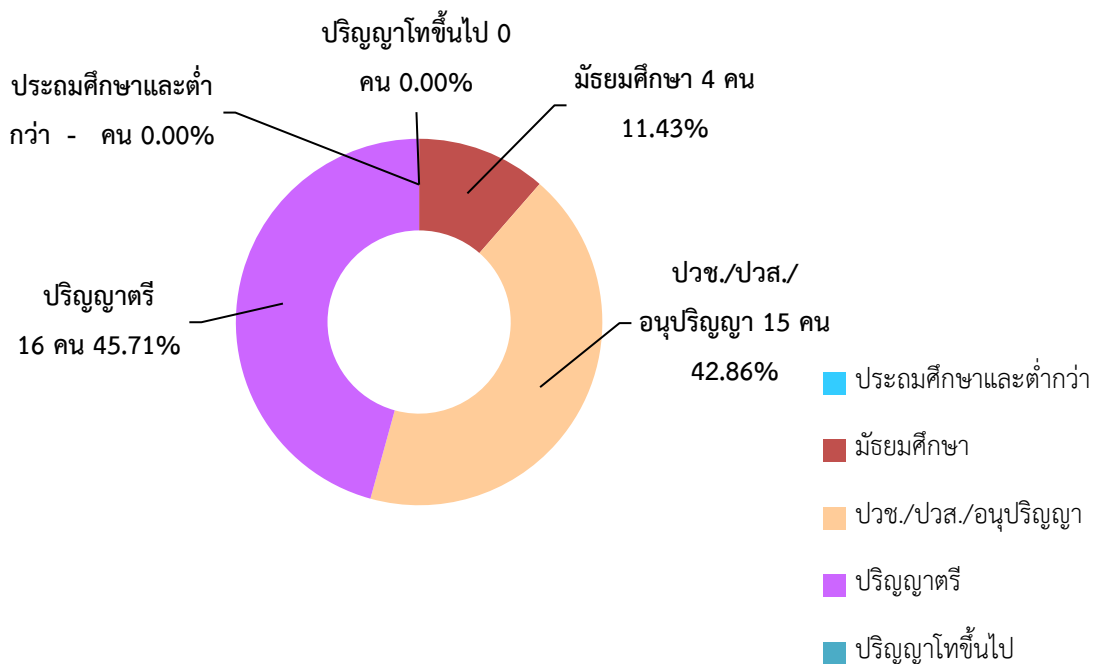
2.3) ความต้องการแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีมีโครงการจัดทำการศึกษาความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ในพื้นที่โดยรวบรวมและบันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจลงในระบบสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน เพื่อจะได้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน รวมถึงทราบความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในปีปัจจุบัน และนำไปสู่การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัด โดยแบบสำรวจที่ทางสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ทำการสำรวจนั้น ได้รับมาจากกระทรวงแรงงานที่ดำเนินการออกแบบสำรวจร่วมกับคณะกรรมการร่วมกับภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.) ประกอบด้วยสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าการไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และสมาคมธนาคารไทย ทั้งนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีอยู่ระหว่างการรองบประมาณเพื่อจะดำเนินโครงการต่อไป

2.4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่ามี การหดตัว คิดเป็นร้อยละ -40.68 มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 35 คน ซึ่งไตรมาสนี้มีจำนวนน้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 24 คน มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศมีการศึกษาในระดับปริญญาตรี สูงสุดจำนวน 16 คน (ร้อยละ 45.71 ของผู้แจ้งความประสงค์ ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 15 คน (ร้อยละ 42.86) ตามลำดับ

แผนภูมิ 28 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม ระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2563

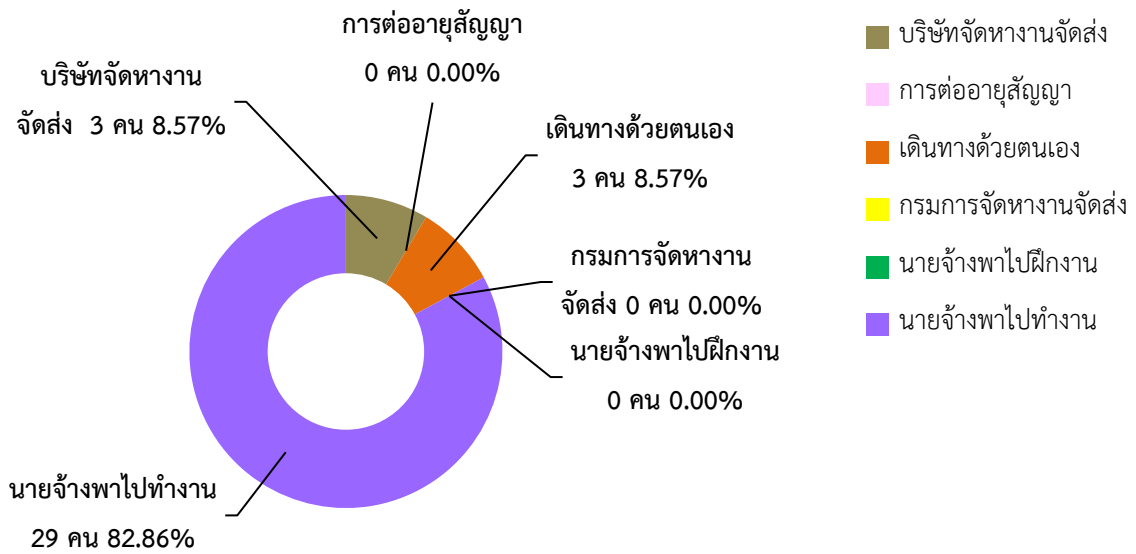


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 35 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 64 คน) และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทวีซ่าจ้างพาไปทำงาน มีจำนวน 29 คน (ร้อยละ 82.86) รองลงมาคือบริษัทจัดหางานจัดส่ง และเดินทางด้วยตนเอง มีเท่า ๆ กัน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 8.57) ขณะที่ วิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้ง นั้นโดยการต่ออายุสัญญา กรมการจัดหางานจัดส่ง และนายจ้างพาไปฝึกงาน ไม่มีข้อมูลในไตรมาสนี้

แผนภูมิ 29 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม
วิธีเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2563

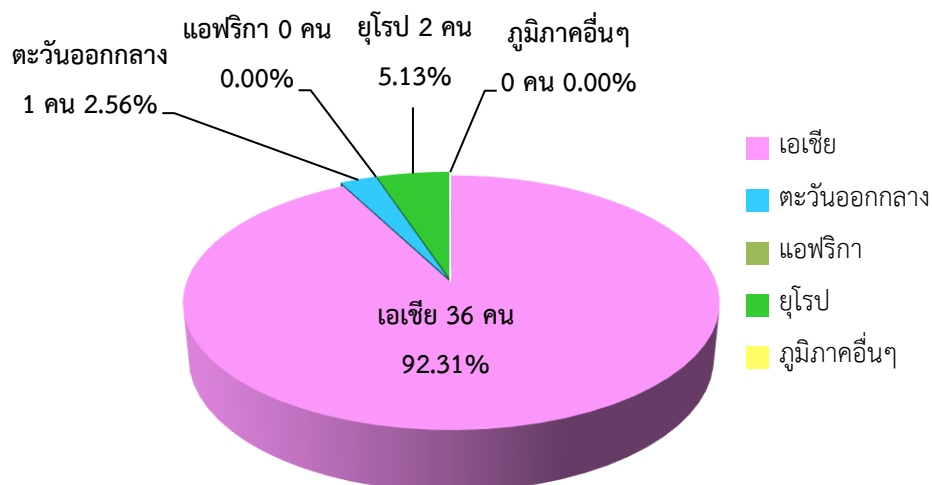


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 2 ปี 2563 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดมีจำนวน 36 คน (ร้อยละ 92.31 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ) รองลงมาเป็นภูมิภาคยุโรป มีจำนวน 2 คน (ร้อยละ 5.13) และภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.56) ตามลำดับ

แผนภูมิ 30 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่
เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2563 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2563) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในไตรมาสนี้ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานมีทั้งสิ้นจำนวน 42 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 47.62 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ผ่านการฝึก จำนวน 18 คน (ร้อยละ 90.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลจำนวน 15 คน (ร้อยละ 35.71) อยู่ระหว่างการฝึกทั้งหมด และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 7 คน (ร้อยละ 16.67) อยู่ระหว่างการฝึกทั้งหมด ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 17)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 288 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุดเรียงลำดับดังนี้ 1. กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 248 คน คิดเป็นร้อยละ 86.11 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึกจำนวน 247 คน คิดเป็นร้อยละ 99.60 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 2. กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 7.64) ผ่านการฝึก ทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์) 3. กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 2.28) ผ่านการฝึกทั้งหมด (ร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์) ตามลำดับ โดยทั้ง 3 ลำดับ อยู่ระหว่างการติดตามการปฏิบัติงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2563

ในส่วนการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริมมีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน พบว่าในไตรมาสนี้มีจำนวน 1 กลุ่ม คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 100.00) ผ่านการฝึก 16 คน (ร้อยละ 80.00 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ) และอยู่ระหว่างการติดตามการปฏิบัติงานทั้งหมด

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วยังมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษี และสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานใน ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน 2563) มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 227 แห่ง จำนวนค่าใช้จ่าย 12,875,839 บาท ลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรม 14,945 คน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้นายจ้าง/สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2563 (ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 250 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 10,276 คน จำแนกเป็นเพศชาย 5,791 คน (ร้อยละ 56.35) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 4,458 คน (ร้อยละ 43.38) ขณะที่ลูกจ้างเด็กมี 27 คน (ร้อยละ 0.26) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน มีจำนวน 81 แห่ง (ร้อยละ 32.40 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน มีจำนวน 80 คน (ร้อยละ 32.00) และสถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน มีจำนวน 39 แห่ง (ร้อยละ 15.60) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คน ขึ้นไป มีจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 1.20) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 92.00 (จำนวน 230 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้อง ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้มีจำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.00 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

**ตารางที่ 8 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2563
และไตรมาส 2 ปี 2563**

ขนาด สปก.	ไตรมาส 1/2563			ไตรมาส 2/2563		
	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องต่อสปก. ที่ผ่านทั้งหมด ในแต่ละขนาด	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องต่อสปก. ที่ผ่านทั้งหมด ในแต่ละขนาด
1 – 4 คน	23	-	-	9	1	11.11
5 – 9 คน	20	-	-	21	3	14.29
10 – 19 คน	38	-	-	81	6	7.41
20 – 29 คน	62	-	-	80	5	6.25
50 – 99 คน	22	-	-	39	2	5.13
100 – 299	7	-	-	17	2	11.76
300 – 499	1	-	-	3	1	33.33
500 – 999	-	-	-	-	-	-
1,000	-	-	-	-	-	-
รวม	173	-	-	250	20	20

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีจำนวน 20 แห่ง พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดคือ เรื่องสิทธิการลา จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.00 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด รองลงมาเป็นเรื่องวันหยุด จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 25.00) ตามลำดับ รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 14

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมในไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายสูงสุด คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 50.00 (10 แห่ง) รองลงมาเป็นประเภทการผลิต ร้อยละ 30.00 (6 แห่ง) ตามลำดับ อย่างไรก็ตามหากเปรียบเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่าประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ที่จากเดิมอยู่ในอันดับ 3 ปัจจุบันมีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายสูงขึ้นเป็นอันดับ 1 ในไตรมาส 2 ปี 2563 บ่งบอกให้เห็นถึง ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย และการปฏิบัติในทางกฎหมายของสถานประกอบการแย่ง

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่เพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน และก่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งพบว่าไตรมาสนี้มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 20 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 100 (ไตรมาส 4 ปี 2562 ไม่ปรากฏข้อมูลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย) ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ มีการดำเนินการสำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานโดยออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้ง 20 แห่ง

อย่างไรก็ตามหากตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ และการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการทั้งสิ้น 104 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 6,548 คน โดยในไตรมาส 2 ปี 2563 มีการตรวจสถานประกอบการสูงขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2563 ร้อยละ 60.00 (ไตรมาส 1 ปี 2563 ตรวจ 65 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 6,548 คน สูงขึ้นมากจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 4.42 (ไตรมาส 1 ปี 2563 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 6,271 คน) โดยส่วนใหญ่ไตรมาสนี้ยังเป็นการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดกลางเป็นส่วนใหญ่

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2563 คือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 42 แห่ง (ร้อยละ 40.38 ของสถานประกอบการที่ตรวจ) รองลงมาคืออุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 25.96) และประเภทอุตสาหกรรม การก่อสร้าง จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 15.38) ตามลำดับ (รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 21)

โดยปกติหากมีการตรวจพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมีการดำเนินการในส่วนของผู้จำหน่ายที่ ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี เป็นต้น โดยในไตรมาสนี้มีการออกคำสั่งให้ปรับปรุง จำนวน 38 แห่ง

ตารางที่ 9 ผลการตรวจความปลอดภัยอัตราการปฏิบัติถูกต้อง และไม่ถูกต้อง ไตรมาส 2 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติ ถูกต้อง	อัตราการ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		
1.การผลิต	42	30	12	28.85	11.54
2.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ	27	15	12	14.42	11.54
3.การก่อสร้าง	16	10	6	9.62	5.77
4.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	5	4	1	3.85	0.96
5.1.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4	3	1	2.88	0.96
5.2.กิจการอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	4	2	2	1.92	1.92
6.โรงแรม และภัตตาคาร	3	2	1	1.92	0.96
7.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม	2	0	2	0.00	1.92
8.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	0	1	0.00	0.96

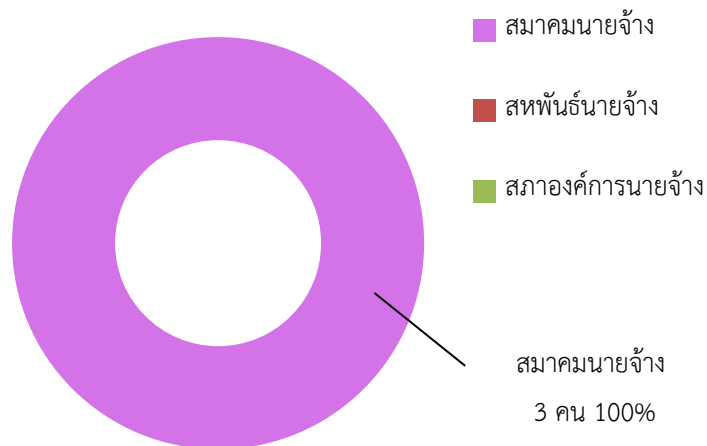
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

4.3) การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์การนายจ้าง ณ เดือนมิถุนายน 2563 มีสมาคมนายจ้าง จำนวน 3 แห่ง ส่วนสหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้างไม่มีการจัดตั้ง

แผนภูมิ 31 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563

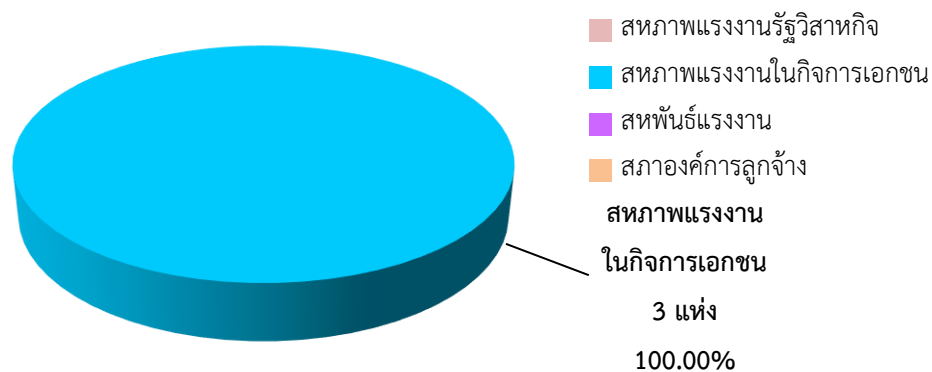


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2563 จังหวัดนนทบุรีมีปรากฏประเภทคือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 3 แห่ง สำหรับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหพันธ์แรงงาน และสภาองค์การลูกจ้าง ไม่มีการจัดตั้งในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

แผนภูมิ 32 จำนวนองค์กรลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานในรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน 2563) ไม่พบข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ไม่มีปรากฏข้อขัดแย้งเช่นกัน

4.4) การสวัสดิการแรงงาน

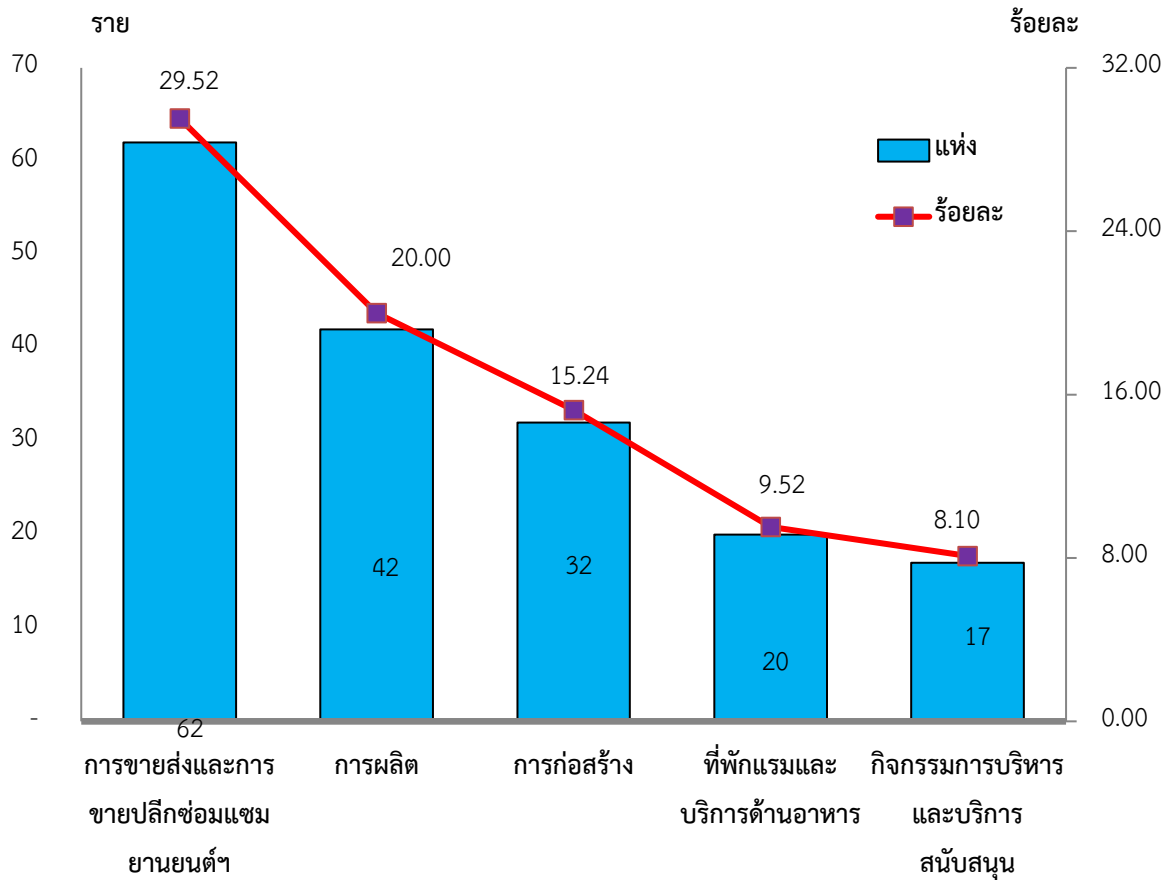
กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้กับผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2563 ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 97 แห่ง สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 50.77 (ไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 65 แห่ง) ส่วนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมมีจำนวน 6,766 คน สูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 42.35 (ไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวน 4,753 แห่ง)

4.5) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2563 จากจำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2563 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวมีจำนวน 210 แห่ง สูงขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2563 คิดเป็นอัตราร้อยละ 25.00 (ไตรมาส 2 ปี 2563 มีการหยุดกิจการชั่วคราว จำนวน 168 แห่ง) โดยประเภทกิจการที่มีการปิดกิจการชั่วคราว 5 อันดับแรก เรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีจำนวน 62 แห่ง (ร้อยละ 29.52 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) 2) ประเภทการผลิต มีจำนวน 42 แห่ง (ร้อยละ 20.00) 3) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 32 แห่ง (ร้อยละ 15.24) 4) ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 9.52) และ 5) ประเภทกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 8.10) (แผนภูมิ 34) จะเห็นได้ว่าประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีการปิดตัวลงมากที่สุดเนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน ประกอบกับพิษเศรษฐกิจปัญหาโลกรระบาดโควิด 19 ทำให้เศรษฐกิจทั่วโลกมีปัญหาส่งผลกระทบต่อทุกฝ่ายเป็นโดมิโน หลายประเทศปิดประเทศ เศรษฐกิจทั่วโลกหยุดชะงัก ทั้งนี้ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบการและร้านค้าขนาดเล็ก นอกจากนี้ประกาศรัฐบาลในการห้ามด้านต่างๆ ทำให้หลายๆกิจการได้รับผลกระทบ และต้องหยุดกิจการชั่วคราว

แผนภูมิ 33 สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการชั่วคราวสูงสุด 5 อันดับแรกจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทกิจการไตรมาส 2 ปี 2563



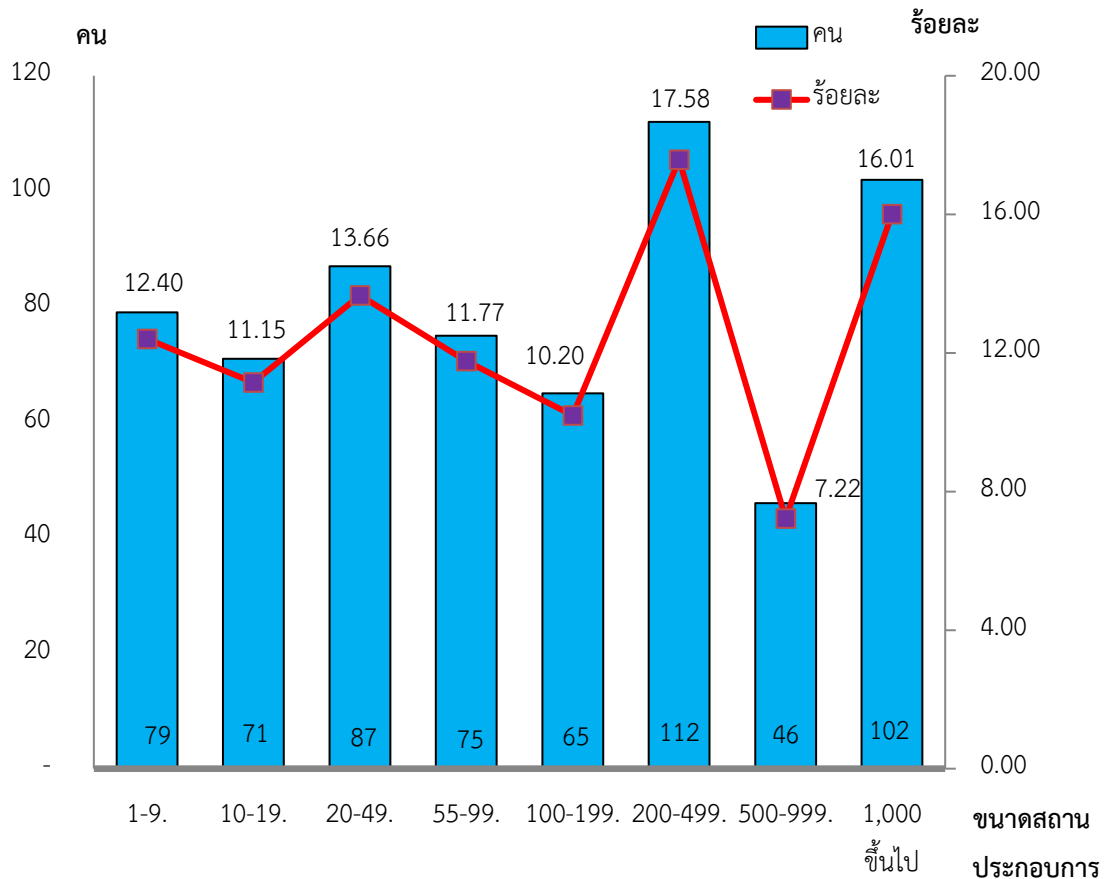
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

4.6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจากข้อมูลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีในรอบไตรมาส 2 ปี 2563 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2563 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 637 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 200 - 499 คน มีจำนวน 112 คน (ร้อยละ 17.58) รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 102 คน (ร้อยละ 16.01) และขนาด 20 - 49 คน มีจำนวน 87 คน (ร้อยละ 13.66) ตามลำดับ ซึ่งไตรมาสนี้มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานลดลง คิดเป็นร้อยละ -10.91 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 715 คน

แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2563

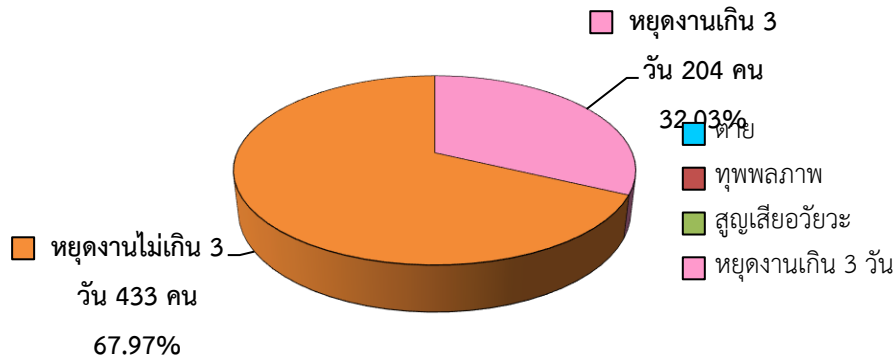


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 637 คน (ข้อมูลจำนวนคนอาจมีความคลาดเคลื่อนกันหากเปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายที่จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ เนื่องจากการประมวลผล ณ เวลาที่ต่างกัน) ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าจะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 433 คน (ร้อยละ 67.97 ของผู้ประสบอันตราย) รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 204 คน (ร้อยละ 32.03) ขณะที่ในไตรมาสนี้ไม่ปรากฏข้อมูลของผู้ตาย ผู้ทุพพลภาพ และผู้สูญเสียอวัยวะ จากประเภทความร้ายแรงจากการประสบอันตราย

แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2563

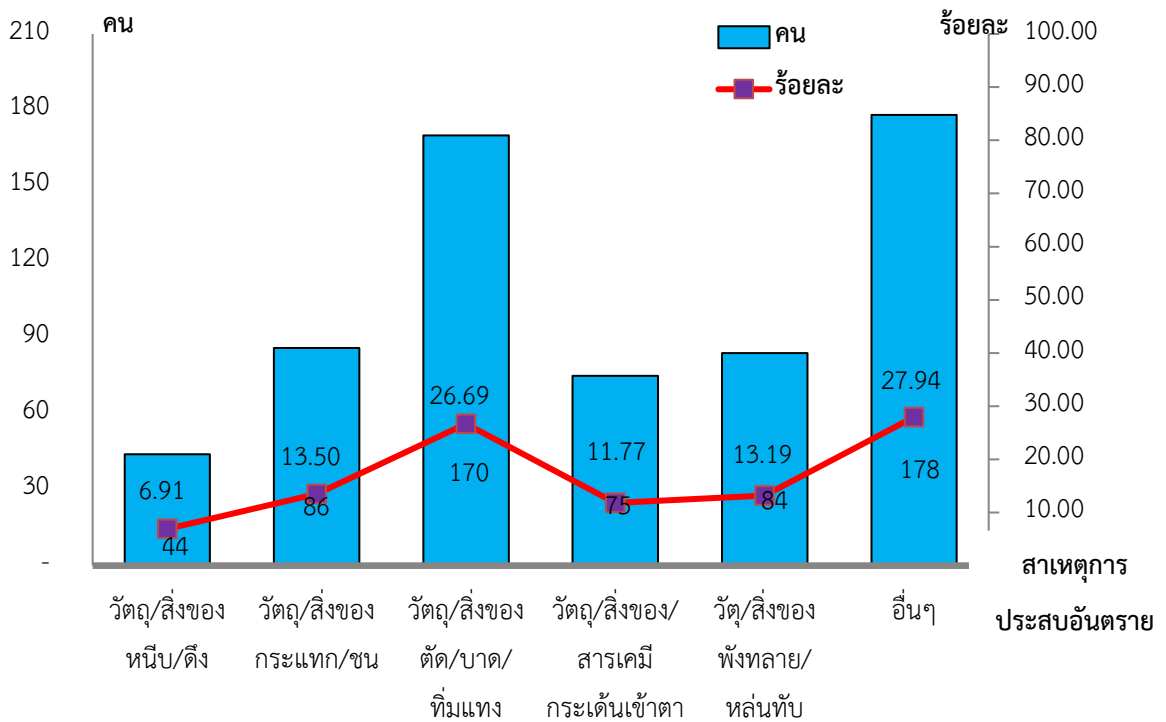


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 637 คน พิจารณาลำดับได้ดังนี้
 1) สาเหตุอื่นๆ มีจำนวน 178 คน (ร้อยละ 27.94 ของผู้ประสบอันตราย) 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 170 คน (ร้อยละ 26.69) 3) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 86 คน (ร้อยละ 13.50) 4) วัตถุ/สิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 84 คน (ร้อยละ 13.19) 5) วัตถุ/สิ่งของ/สารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 75 คน (ร้อยละ 11.77) และ 6) วัตถุ/สิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 44 คน (ร้อยละ 6.91) ตามลำดับ (รายละเอียดตาม แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

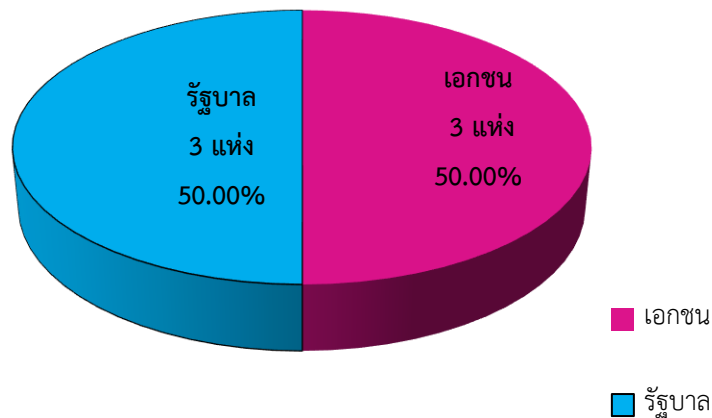
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามชราภาพ ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน 2563) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 19,388 แห่ง สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 0.93 (ไตรมาส 1 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 19,210 แห่ง) ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 355,034 คน นอกจากนี้ยังมีผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 70,416 คน และผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 จำนวน 53,481 คน รวม 478,931 คน

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีสถานพยาบาลในเครือข่ายกองทุนประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 135,559 ราย และสถานพยาบาลของเอกชนจำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 275,849 ราย

แผนภูมิ 37 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดนนทบุรี ณ ไตรมาส 2 ปี 2563

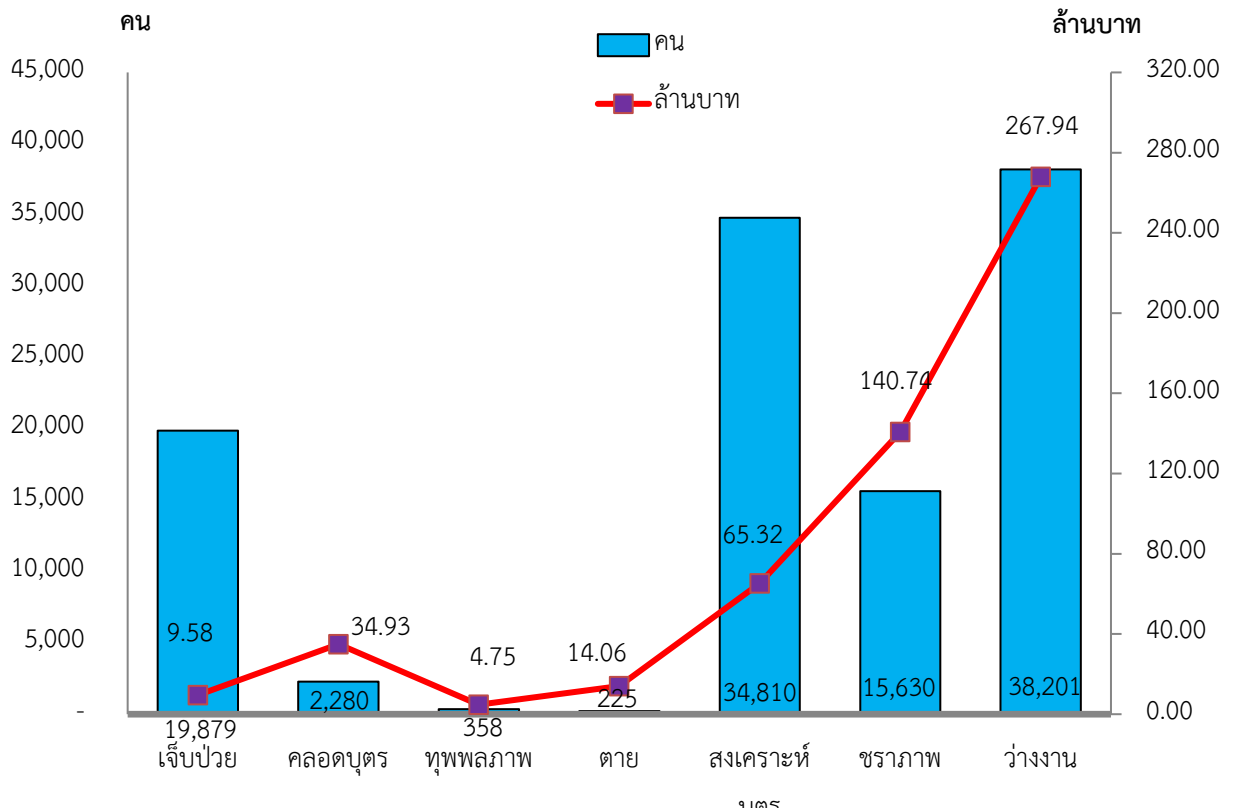


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2563 รับชำระจำนวน 454,211,352.76 บาท ด้านการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2563 รวมทั้งสิ้น 537,364,222.45 บาท มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 111,383 ราย หากพิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนที่ใช้บริการในไตรมาสนี้มากที่สุดได้แก่ กรณีว่างงาน จำนวน 38,201 ราย (ร้อยละ 34.30 ของผู้ใช้บริการ) รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 34,810 ราย (ร้อยละ 31.25) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 15,879 ราย (ร้อยละ 17.85) กรณีชราภาพ จำนวน 15,630 ราย (ร้อยละ 14.03) กรณีคลอดบุตร จำนวน 2,280 ราย (ร้อยละ 2.05) กรณีทูพลภาพ จำนวน 358 ราย (ร้อยละ 0.32) และกรณีตาย จำนวน 225 ราย (ร้อยละ 0.20) ตามลำดับ

แผนภูมิ 38 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น 537,364,222.45 บาท โดยกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 267,944,629.70 บาท (ร้อยละ 49.86 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาคือกรณีชราภาพ 140,748,198.80 บาท (ร้อยละ 26.19) กรณีสงเคราะห์บุตร 65,326,050.00 บาท (ร้อยละ 12.16) กรณีคลอดบุตร 34,937,032.00 บาท (ร้อยละ 6.50) กรณีตาย 14,067,050.50 บาท (ร้อยละ 2.62) กรณีเจ็บป่วย 9,587,996.45 บาท (ร้อยละ 1.78) และกรณีทูพพลภาพ 4,753,265.00 บาท (ร้อยละ 0.88) ตามลำดับ

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ในไตรมาสนี้ เป็นช่วงของสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับคนส่วนใหญ่ในหลายด้าน โดยด้านแรงงานเป็นส่วนหนึ่งที่ได้รับผลกระทบมากที่สุด ทั้งนี้มีจำนวนที่เดินทางกลับประเทศไทย จำนวน 30 คน โดยมีผู้ประกันตนเข้ารับการตรวจคัดกรองที่เข้าข่ายติดเชื้อไวรัสโควิด-19 มีสถานพยาบาล จำนวน 6 แห่ง รวบรวมตรวจ จำนวน 111 ราย ติดเชื้อไวรัสโควิด-19 จำนวน 42 ราย ในครั้งนี้มีแรงงานนอกระบบว่างงานจำนวนมาก ทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีจึงมีโครงการจ้าง

งานเพื่อลดผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 โดยแบ่งเป็น 2 ระยะ คือ 1. วันที่ 27 เมษายน 2563 – 3 กรกฎาคม 2563 จำนวน 4 คน 2.วันที่ 1 มิถุนายน 2563 – 6 สิงหาคม 2563 จำนวน 7 คน

7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีการดำเนินการขับเคลื่อนการทำงานตามนโยบายเร่งด่วน 3 ข้อ โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี มีโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน ในนโยบายการเร่งรัดปฏิรูปกำลังแรงงาน โดยมีผู้เข้ารับการฝึก 174 คน ขณะที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี มีโครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โดยมีแรงงานต่างด้าวที่นำเข้ามาตามระบบ MOU และได้รับอนุญาตทำงานจำนวน 22,953 คน 28,757 ครั้ง ตามนโยบายส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง

