



รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนนทบุรี

ไตรมาส 3 ปี พ.ศ.2563

(กรกฎาคม – กันยายน 2563)



สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี

โทร. 0 2591 7869

โทรสาร. 0 2580 0726



จังหวัดน่าน

ตราประจำจังหวัดน่าน

รูปหมอน้าลายวิจิตร หมายถึง ชาวจังหวัดน่านมีอาชีพทำเครื่องปั้นดินเผา ซึ่งยึดถือเป็นอาชีพ และมีชื่อเสียงมาช้านาน จังหวัดน่าน ใช้อักษรย่อว่า "นบ"

คำขวัญของจังหวัดน่าน

พระตำหนักสง่างาม ลือนามสวนสมเด็จ เกาะเกร็ดแหล่งดินเผา
วัดเก่านามระบือ เลื่องลือทุเรียนนนท์ งามน่ายลศูนย์ราชการ

วิสัยทัศน์ของจังหวัดน่าน

จังหวัดน่านเป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนนทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) โดยรวบรวมข้อมูลด้านแรงงาน จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี และข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำมาสรุป ประมวลผลข้อมูล เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานในจังหวัด นนทบุรี เป็นรายไตรมาส

ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ขอขอบคุณทุกหน่วยงาน ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ ด้านแรงงานจังหวัดนนทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจ ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

12 พฤศจิกายน 2563



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	i
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	1
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	7
สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดนนทบุรี	19
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	19
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	29
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	41
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	42
5. การประกันสังคม	51
ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	53
ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	54
ภาคผนวก	55



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัด ปี 2563 (ไตรมาส 3/2563) คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 7.8 จากภาคบริการ อุตสาหกรรม และการบริโภคภาคเอกชน

เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด พบว่า ปี 2563 อัตราเงินเฟ้อทั่วไป อยู่ที่ร้อยละ -2.4 ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดนนทบุรีอยู่ที่ 306,690 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากปี 2562 ร้อยละ 11.31

ดัชนีราคาผู้บริโภค เมื่อเทียบกับปีฐาน คือปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรี เท่ากับ 100 เดือนกันยายน มีค่าเท่ากับ 102.18 ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปี 2562 ร้อยละ 0.70

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2563 มีจำนวน 1,051 รายทุนจดทะเบียนรวม 1,721.51 ล้านบาท ประเภทกิจการที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ ประเภทอุตสาหกรรม การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีจำนวน 420 แห่ง ทุนจดทะเบียน จำนวน 607.53 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 35.29 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด

การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ ณ เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2563 มีจำนวน 5 ราย ทุนจดทะเบียน 304.70 ล้านบาท สามารถจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 175 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน* ไตรมาส 2 ปี 2563 จังหวัดนนทบุรีมีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,454,634 คน แบ่งเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 960,776 คน (คิดเป็นอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 66.05) จำแนกเป็น ผู้มีงานทำ จำนวน 942,289 คน (ร้อยละ 98.08 ของกำลังแรงงานรวม) ผู้ว่างงาน จำนวน 18,487 คน (ร้อยละ 1.92) สำหรับผู้รอฤดูกาล ไม่มีปรากฏข้อมูลในไตรมาสนี้ ในส่วนของผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน จำนวน 493,858 คน (ร้อยละ 33.95 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน 167,987 คน (คิดเป็นร้อยละ 34.02 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ จำนวน 95,926 คน (ร้อยละ 19.42) และอื่น ๆ จำนวน 229,945 คน (ร้อยละ 46.56)

การมีงานทำ* ไตรมาส 2 ปี 2563 ผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี มีจำนวน 942,289 คน หรือร้อยละ 98.08 ของกำลังแรงงานรวม จำแนกเป็น ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 23,685 คน (ร้อยละ 2.51) และผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 918,604 คน (ร้อยละ 97.49) ในจำนวนนี้ ทำงานในประเภทกิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน 197,066 คน (ร้อยละ 21.45 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร) รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 160,710 คน (ร้อยละ 17.50) และกิจกรรมโรงแรม และอาหาร จำนวน 85,103 คน (ร้อยละ 9.26) ตามลำดับ ทั้งนี้ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จะมีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 437,047 คน (ร้อยละ 46.38 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)



การว่างงาน* ไตรมาส 2 ปี 2563 จังหวัดนนทบุรีมีผู้ว่างงาน จำนวน 18,487 คน หรือมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.92 จำแนกเป็น เพศชาย 10,297 คน และเพศหญิง 8,190 คน

สำหรับความต้องการแรงงาน ในจังหวัดนนทบุรี ยังอยู่ในขั้นตอนการวางแผนการดำเนินงานในการสำรวจจากกระทรวงแรงงาน

แรงงานนอกระบบ* จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ปี 2562 ผู้มีงานทำเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 275,887 คน หรือร้อยละ 29.20 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในปี 2562 การประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร โดยจะทำงานอยู่ในภาคบริการและการค้า จำนวน 222,508 คน (ร้อยละ 80.65) รองลงมาคือภาคการผลิต จำนวน 35,317 คน (ร้อยละ 12.80) และภาคเกษตรกรรม จำนวน 18,062 คน (ร้อยละ 6.55) ในส่วนของอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำมากที่สุด คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า 133,819 คน (ร้อยละ 48.51 ของแรงงานนอกระบบ) ในด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา มีจำนวน 70,554 คน (ร้อยละ 25.57 ของแรงงานนอกระบบ)

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน) ปี 2563 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างคงอยู่ ณ ปัจจุบัน จำนวน 11,823 อัตรา สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน) มีจำนวน 629 คน โดยยอดรวมผู้สมัครงานในปัจจุบันมี 1,018 คน และได้รับการบรรจุงานรวม 978 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 34.55 (4,085 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 29.47 (3,484 อัตรา) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และร้อยละ 21.19 (2,505 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 31.90 (312 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง ร้อยละ 39.62 (4,684 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 กันยายน 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 132,319 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ **คนต่างด้าวประเภททั่วไป** ที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ตามมาตรา 59 จำนวน 121,171 คน **คนต่างด้าวที่ทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน** (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) ตามมาตรา 61 จำนวน 492 คน **คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ** เช่น นักลงทุน (BOI) ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ ตามมาตรา 62 จำนวน 32 คน และ**คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร** ตามมาตรา 63 และมาตรา 63/1 จำนวน 10,624 คน



แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติที่ยื่นขอและได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี

2563 รวมจำนวนทั้งสิ้น 1696 คน จำแนกเป็น คนต่างด้าวประเภททั่วไปที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ตามมาตรา 59 จำนวน 1,695 คน คนต่างด้าวที่ทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) ตามมาตรา 61 จำนวน 1 คน และคนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร ตามมาตรา 63 และมาตรา 63/1 จำนวน 169 คน

การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน ในรอบไตรมาส 3 ปี 2563 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2563) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ แต่ในไตรมาสนี้ ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน พบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 289 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุดเรียงลำดับ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 97 คน กลุ่มช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 62 คน กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 50 คน กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 31 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 25 คน และกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 24 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้จำนวน 333 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 215 คน กลุ่มช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 112 คน และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 6 คน

การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 75 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุดเรียงลำดับ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 25 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 25 คน และกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 25 คน

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วยังมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษี และสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานใน ไตรมาส 3 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 100 แห่ง ลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรม 2,987 คน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 151 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจฯ จำนวน 7,303 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน จำนวน 52 แห่ง (ร้อยละ 34.44 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) โดยในไตรมาสนี้ไม่ปรากฏว่ามีสถานประกอบการใดปฏิบัติไม่ถูกต้อง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 104 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 7,066 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็น



สถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน จำนวน 33 แห่ง (ร้อยละ 31.73 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) ซึ่งไตรมาสนี้พบว่าไม่มีสถานประกอบการใดที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2563 จังหวัดนนทบุรีมี ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 639 คน โดยประเภทของความร้ายแรง 3 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 409 คน (ร้อยละ 64.01) รองลงมาหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 229 คน (ร้อยละ 35.84) ตามลำดับ (หมายเหตุ : ตัวเลข ผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน เมื่อประเมินความสูญเสียตามกระบวนการแล้วอาจจะมีจำนวนที่แตกต่างกัน)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนนทบุรี ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2563 ไม่พบข้อเรียกร้องและไม่พบข้อพิพาทแรงงานรวมถึงข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนนทบุรี

การเลิกจ้างแรงงาน จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการ จำนวน 288 แห่ง โดยประเภทกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 87 แห่ง (ร้อยละ 30.21) 2) ประเภทการผลิต จำนวน 64 แห่ง (ร้อยละ 22.22) และ 3) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 28 แห่ง (ร้อยละ 9.72) ขณะที่เลิกกิจการถาวรในไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏ

การสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 75 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,872 คน

การประกันสังคม มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 19,557 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 351,090 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 70,8476 คน และมาตรา 40 จำนวน 54,531 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม 6 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง และสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน 3 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีการรับเงินสมทบ 233,055,851.88 บาท ผู้ใช้บริการมีจำนวน 119,372 ราย หรือร้อยละ 34.00 ของผู้ประกันตนมาตรา 33 ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีจำนวน 39,172 ราย หรือร้อยละ 32.82 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีว่างงาน มีจำนวน 271,731,665.45 บาท หรือร้อยละ 45.01 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ซึ่งถือเป็นยอดจ่ายสูงสุดของการจ่ายประโยชน์ทดแทน



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2489 ชื่อเดิมทางประวัติศาสตร์ของจังหวัดนนทบุรี “บ้านตลาดขวัญ” ใช้อักษรย่อว่า “นบ” มีเนื้อที่ประมาณ 622.303 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 388,939,375 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย เป็นหนึ่งในห้าจังหวัดปริมณฑล คือ นนทบุรี สมุทรปราการ นครปฐม สมุทรสาคร และปทุมธานี ระยะทางจากกรุงเทพฯ ถึงจังหวัดนนทบุรี ประมาณ 20 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองนนทบุรี อำเภอบางกรวย อำเภอปากเกร็ด อำเภอไทรน้อย อำเภอบางใหญ่ และอำเภอบางบัวทอง แบ่งเป็น 52 ตำบล 328 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 2 แห่ง เทศบาลเมือง 5 แห่ง เทศบาลตำบล 11 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 27 แห่ง

ตารางที่ 1 จำนวนตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. จำแนกรายอำเภอ จังหวัดนนทบุรี

อำเภอ	เขตปกครอง						ขนาดพื้นที่ (ตร.กม.)
	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.	
เมืองนนทบุรี	10	26	1	1	1	3	77.09
ปากเกร็ด	12	51	1	-	1	6	89.02
บางบัวทอง	8	73	-	3	-	8	116.44
บางกรวย	9	41	-	1	3	3	57.41
บางใหญ่	6	69	-	-	5	3	96.40
ไทรน้อย	7	68	-	-	1	7	186.02
รวม	52	328	2	5	11	27	622.38

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนนทบุรี/แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562

อาณาเขตจังหวัดนนทบุรี

- **ทิศเหนือ** ติดกับเขตจังหวัดปทุมธานี และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- **ทิศใต้** ติดต่อกับเขตกรุงเทพมหานคร
- **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับเขตกรุงเทพมหานครและจังหวัดปทุมธานี
- **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับเขตจังหวัดนครปฐม

จังหวัดนนทบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยแบ่งพื้นที่ของจังหวัดออกเป็น 2 ส่วน คือ ฝั่งตะวันออก และฝั่งตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีคลองทั้งตามธรรมชาติและที่ขุดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากเชื่อมโยงติดต่อกัน ปัจจุบัน พื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานครค่อย ๆ เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน และเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ และเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวด้านอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรี จึงเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐาน เพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว

จังหวัดนนทบุรี มีพื้นที่เกษตรกรรมที่สร้างผลผลิตที่มีชื่อเสียง โดยเฉพาะผลไม้ อาทิเช่นทุเรียนนนท์ แต่ปัจจุบันมีการจัดสรรพื้นที่เพื่อก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร คอนโดมิเนียม โรงงานอุตสาหกรรม และสถานประกอบการธุรกิจเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากอย่างรวดเร็ว ทำให้พื้นที่การเกษตรของจังหวัดลดลง

จังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดในเขตปริมณฑลที่มีการเจริญเติบโต ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก มีประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดปัญหาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตามการขยายตัวทางเศรษฐกิจของจังหวัด มีธุรกิจต่าง ๆ เกิดขึ้นมากมายเช่นกัน อาทิ โรงแรม ภัตตาคาร ห้างสรรพสินค้า สถานบันเทิง การขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงสถานบริการสุขภาพ เป็นต้น

1) ประเมินการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3/2563 (เผยแพร่ ณ 30 กันยายน 2563)

(1) เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2563

เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2563 คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 7.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -9.2 - -6.8) โดยมีแรงสนับสนุนจากการหดตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม และการบริโภคภาคเอกชน อย่างไรก็ตาม รัฐบาลและธนาคารแห่งประเทศไทยได้ออกนโยบายมากระตุ้นเศรษฐกิจ เช่น มาตรการลดหย่อนรายได้ (เราไม่ทิ้งกัน) มาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยว (เราเที่ยวด้วยกัน) และการลดอัตราดอกเบี้ยของธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นต้น

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 0.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 0.4 - 0.8) เมื่อเทียบกับปี 2562 ตามการผลิต ภาคบริการ คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 1.0 จากที่หดตัวร้อยละ 8.6 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -1.1 - 0.9) ตามการปรับตัวลดลงของรายได้ของผู้ประกอบการ การค้าส่งค้าปลีก คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 0.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -0.3 - -0.1) เป็นผลจากประชาชนจะบริโภคสินค้าและบริการลดลงเนื่องจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้การผลิตภาคบริการลดลงตามไปด้วย สำหรับ ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 5.9 จากที่หดตัวร้อยละ 25.7 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ ร้อยละ -6.3 - -5.2) ตามการปรับตัวลดลงของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 5.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -6.0 - -4.5) จากแนวโน้มการลดลงของโรงงานอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการลดกำลังการผลิต เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ผันผวนจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 โดย จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดนนทบุรีคาดว่าจะมีจำนวนทั้งสิ้น 1,009 แห่ง (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 1,000 - 1,023 แห่ง) สำหรับ ภาคการเกษตร คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 148.7 จากที่ขยายตัวร้อยละ 136.5 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 147.4 - 149.8) จากปริมาณพืชผลสินค้าทางการเกษตรที่เพิ่มขึ้น โดยคาดว่า ปริมาณพืชผักจะขยายตัวร้อยละ 54.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 52.8 - 56.0) ขณะเดียวกันคาดว่าราคาพืชผลทางการเกษตรจะปรับตัวเพิ่มขึ้นตามกลไกราคาตลาดในประเทศ ซึ่งคาดว่ารายได้เกษตรกรจะขยายตัว



ร้อยละ 171.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 168.6 – 173.4) จากปริมาณผลผลิตทางการเกษตรที่เข้าสู่ตลาดเพิ่มขึ้น

ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 6.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.0-6.7) เมื่อเทียบกับปี 2562 ตามการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.3 จากที่ขยายตัวร้อยละ 10.0 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 7.9 – 10.3) พิจารณาจากพื้นที่อนุญาตให้ก่อสร้างรวมที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 28.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 27.2 – 29.6) และคาดว่าจะสินเชื่อเพื่อการลงทุนจะมีมูลค่าประมาณ 96,236 ล้านบาท (โดยมีช่วงคาดการณ์ 94,881 – 97,140 ล้านบาท) ตามภาวะเศรษฐกิจจังหวัดที่เริ่มฟื้นตัวทำให้นักลงทุนเริ่มมีการลงทุนในธุรกิจต่างๆ การบริโภคของภาคเอกชน คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 0.2 จากที่หดตัวร้อยละ 0.7 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -0.6 - 0.0) พิจารณาจากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้จากการค้าส่งค้าปลีกที่คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 0.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -0.6 – 0.0) การใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 8.0 จากที่ขยายตัวร้อยละ 8.8 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.8 – 8.9) พิจารณาจากรายจ่ายประจำภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 14.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 12.6 – 15.3) สำหรับรายจ่ายลงทุนภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 4.5 – 6.3) ซึ่งเป็นผลมาจากภาวะเศรษฐกิจที่ฟื้นผวนและการแพร่ระบาดของโควิด-19 นอกจากนี้ ธนาคารแห่งประเทศไทยได้คงอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้ที่ร้อยละ 0.50 ต่อปีเพื่อร่วมสนับสนุนสภาพคล่องและการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้กับภาคธุรกิจและครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบรุนแรงจากการหดตัวของเศรษฐกิจ

(2) ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดนนทบุรี ยังอยู่ในเกณฑ์ลดลง โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2563 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ -1.2 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -1.5 - -0.5 ต่อปี) เพิ่มขึ้นจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ -2.4 เป็นไปตามอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานที่ลดลงตามแรงกดดันด้านอุปสงค์ที่อยู่ในระดับต่ำ รวมถึงราคาพลังงานต่ำกว่าคาดการณ์ เนื่องจากความต้องการใช้น้ำมันมีแนวโน้มลดลงจากการระบาดของโควิด-19 แม้อัตราเงินเฟ้อหมวดอาหารสดจะปรับเพิ่มขึ้นบ้างจากภัยแล้งก็ตาม

2) ผลกระทบมวลรวมจังหวัด

จังหวัดนนทบุรีมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงสร้างลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมและภาคบริการ ผลกระทบมวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี พ.ศ. 2563 มีมูลค่ารวม 306,690 ล้านบาท ลดลงจากปี 2562 จำนวน 34,690 ล้านบาท หรือร้อยละ -11.31 โดยมีรายได้เฉลี่ย 190,266 บาทต่อคนต่อปี



3) ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีช่วงระยะเดือนกันยายน 2563 เท่ากับ 102.18 (ปี 2558 เป็นปีฐาน) เมื่อเทียบกับระยะเดียวกันของปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคลดลงร้อยละ 0.70 แต่ดัชนีราคาผู้บริโภคไม่เปลี่ยนแปลง เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2563 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.1 สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มดัชนีราคาลดลงร้อยละ 0.1

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภค จำแนกตามประเภท ของดัชนีและหมวดสินค้า ณ

เดือนกันยายน ปี 2563 (ปี 2558 = 100) จังหวัดนนทบุรี

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ก.ย. 63	ม.ค. – ก.ย. 63	ม.ค. – ก.ย. 63/ ม.ค. – ก.ย. 62
ดัชนีราคาผู้บริโภค	102.18	102.0	-1.9
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	107.9	107.6	0.3
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	98.3	98.7	-3.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.4	104.3	-0.1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

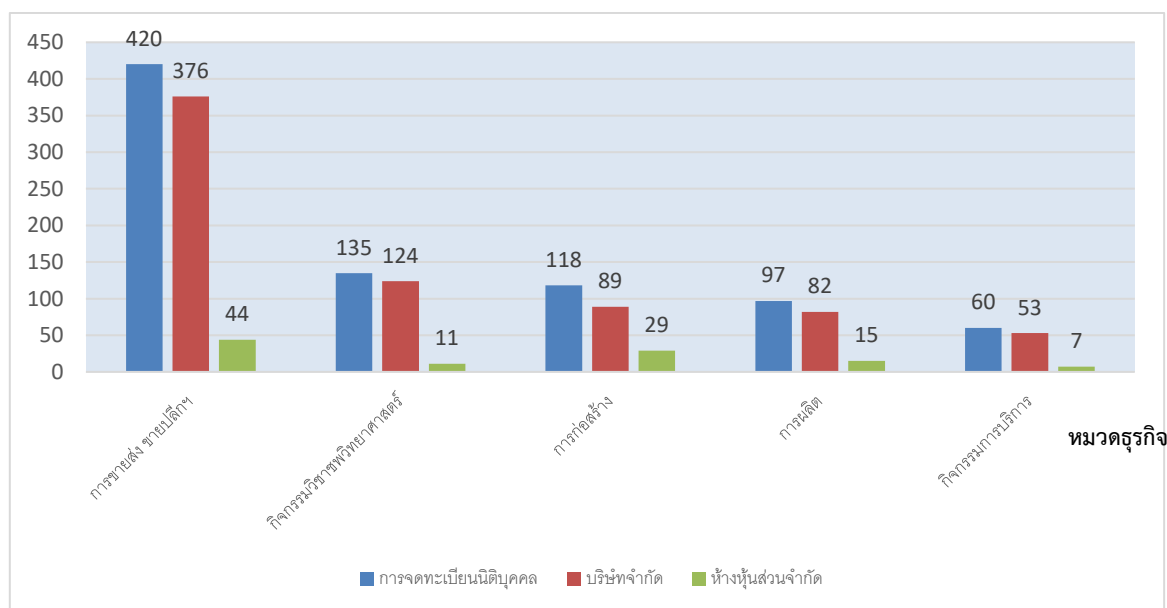
หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน) จังหวัดนนทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 1,051 ราย รวมเงินลงทุน 1,721.51 ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 924 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 127 ราย ทั้งนี้ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก ๆ จำนวน 420 แห่ง (ร้อยละ 39.96) (2) อุตสาหกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจการวิชาการ 135 แห่ง (ร้อยละ 12.84) (3) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 118 แห่ง (ร้อยละ 11.23) (4) อุตสาหกรรมการผลิต 97 แห่ง (ร้อยละ 9.23) และ(5) อุตสาหกรรมกิจการบริการและบริการสนับสนุน 60 แห่ง (ร้อยละ 5.71) ตามลำดับ



แผนภูมิ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามหมวดธุรกิจ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในไตรมาสนี้ พบว่ามีทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มูลค่า 1,789.85 ล้านบาท จำแนกเป็นบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,608.78 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 112.73 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 607.53 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 35.29 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด รองลงมาคืออุตสาหกรรมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า การบริการทางธุรกิจ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 194.10 ล้านบาท (ร้อยละ 11.27) และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 172.75 ล้านบาท (ร้อยละ 10.03) ตามลำดับ

5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 1,519 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด ไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่รวม 5 ราย ทุนจดทะเบียน 304.70 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 175 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานมากที่สุดในไตรมาสนี้คือ อุตสาหกรรมการผลิตพลาสติก จำนวน 2 แห่ง



**ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563**

กลุ่มอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
ผลิตภัณฑ์โลหะ	2	35.49	19	-
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	2	67.70	68	-
เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	1	5.00	17	-
เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	1	173.00	90	-
ผลิตภัณฑ์ยานพาหนะและอุปกรณ์ร่วม ทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	1	480.00	20	-
ผลิตภัณฑ์จากพืช	1	24.00	7	-
ผลิตภัณฑ์เครื่องจักรและเครื่องกล	1	40.00	29	-
ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	1	173.00	71	-
รวม	10	998.19	321	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

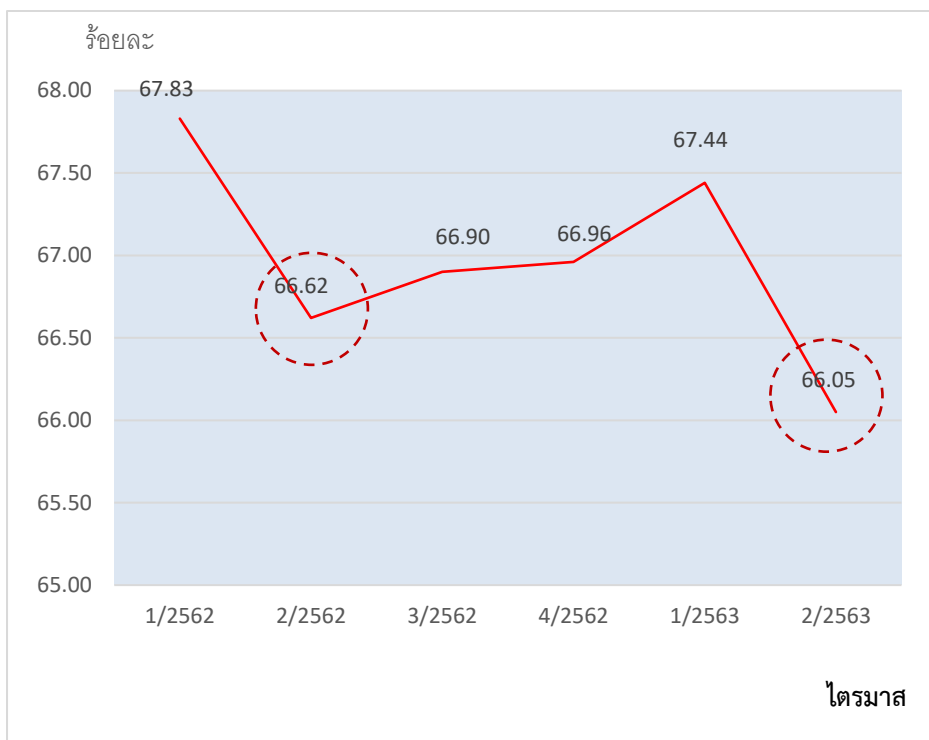
ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาค การศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำ าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการ จ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือ การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการ เปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี 2563 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานใน ตลาดแรงงานของจังหวัด เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2563* อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงานของจังหวัดนนทบุรี มีอัตราร้อยละ 66.05 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตรา 67.44 และเมื่อ เปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลงเพียงเล็กน้อยจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มี อัตรา 66.62 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 3 จะเห็นได้ว่าไตรมาสนี้ผู้ที่สามารถทำงานตามสัดส่วนของประชากร อายุ 15 ปีขึ้นไปนั้นมีอัตราลดลงเรื่อยๆ นับตั้งแต่ปลายปี 2561 จนถึงปัจจุบัน แต่เมื่อดูกราฟจะถือว่าไม่มีความ เปลี่ยนแปลงมากนัก



แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2562 – ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

2) อัตราการจ้างงาน

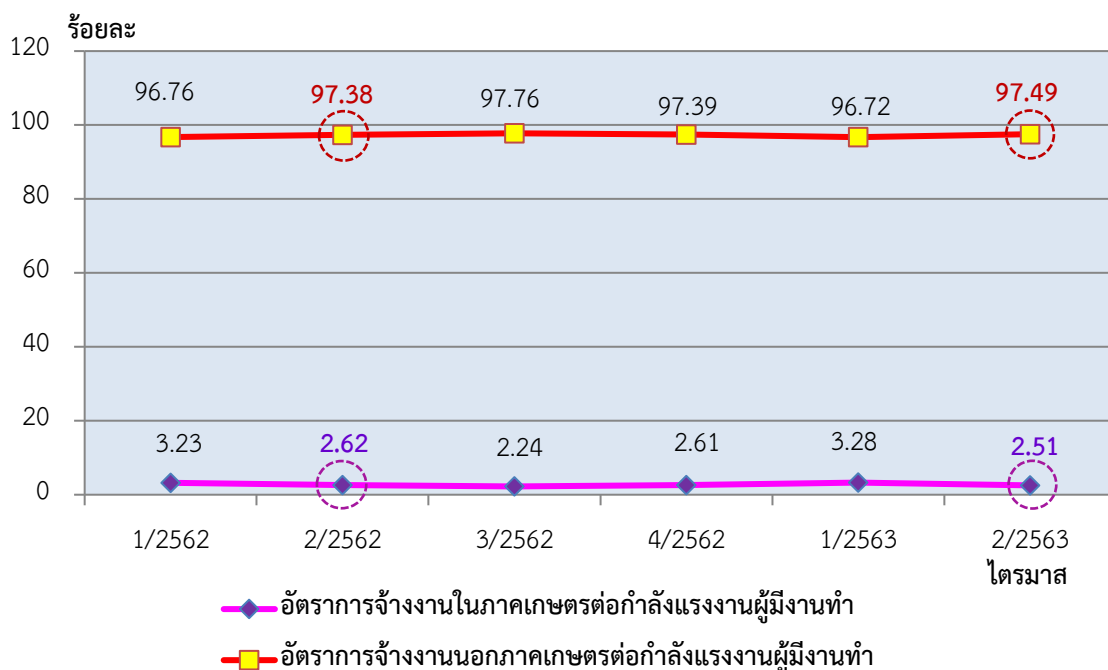
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนนทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนนทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี ในไตรมาส 2* ปี 2563 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 2.51 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรี มีสัดส่วนลดลงเล็กน้อยจากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 3.28 (แผนภูมิ 4) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมา นั้นต่ำกว่าปีที่ผ่านมาเช่นกัน (ไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตราส่วนร้อยละ 2.62) อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี มีการเปลี่ยนแปลงไปตามความเจริญ เมื่อเกษตรกรขายที่ดินให้นักลงทุนเพื่อทำบ้านจัดสรร และประกอบธุรกิจด้านต่าง ๆ การทำเกษตรจึงเริ่มลดลง อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรมมีการปรับขึ้นลงไม่คงที่



ตามปัจจัยตามฤดูกาล ประกอบกับส่วนใหญ่ประชาชนสนใจประกอบอาชีพด้านการให้บริการ ทำให้ปัจจุบัน จังหวัดนนทบุรีมีการทำการเกษตรน้อยลง เมื่อเทียบกับในอดีต

ขณะที่อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 97.49 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 96.72 เนื่องจากปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจประเทศ มีบทบาทในชีวิตจึงทำให้แรงงานเคลื่อนตัวมายังนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

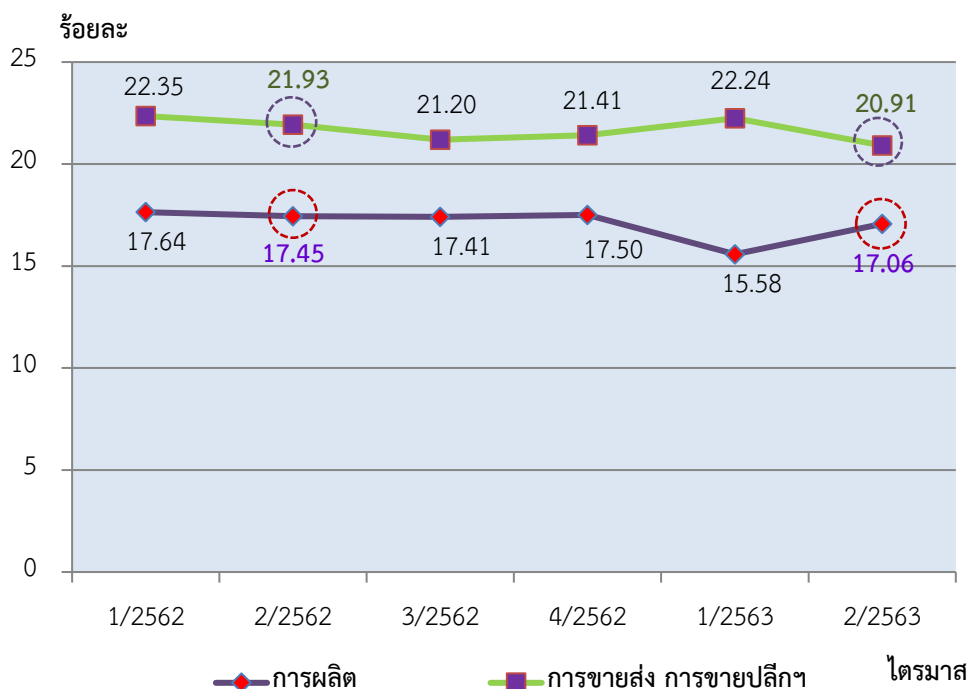
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในแต่ละประเภทกิจการเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่ายังคงเป็นประเภทกิจการการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯ ที่มีจ้างงานสูงสุด 197,066 คน คิดเป็นร้อยละ 20.91 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือสาขาการผลิต 160,710 คน (ร้อยละ 17.06) และสาขากิจการโรงแรม และอาหาร 85,103 คน (ร้อยละ 9.03) ทั้งนี้จังหวัดนนทบุรีมีเขตติดต่อกับกรุงเทพฯ ทำให้นนทบุรีเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับการขยายตัวของกรุงเทพมหานคร จึงมีการจ้างงานในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิต และคาดการณ์ว่าการจ้างงานในภาคบริการจะเติบโตขึ้นเรื่อยๆสืบเนื่องมาตั้งแต่ปี 2561



แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯ จังหวัดนนทบุรี*



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมสาขาการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมฯจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงาน มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ทุกไตรมาส ซึ่งในอดีต การเคลื่อนย้ายแรงงานจะเป็นแบบวัฏจักรหรือวงจร ที่มีทำการเกษตรเพื่อช่วยครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกนั้น ซึ่งความเป็นจริงในปัจจุบันภาคเกษตรกรรมมีอัตราลดลงมาก เนื่องจากจังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดปริมณฑลที่ได้รับการพัฒนาเป็นเมืองที่อยู่อาศัยคุณภาพดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค และการคมนาคมขนส่ง ส่งผลให้เกษตรกรผันเปลี่ยนตัวเองมาทำงานอยู่ในภาคบริการ และภาคการผลิตมากขึ้น นอกจากนี้อัตราการมีงานทำในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิตนั้น ยังคงมีความสอดคล้องกับการขยายตัวของจังหวัดนนทบุรี สำหรับอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรของประเทศ ปัจจุบันมีอัตราลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรีที่มีอัตราสูงขึ้น บ่งบอกถึงภาวะเศรษฐกิจที่กำลังชะลอตัวในปัจจุบัน

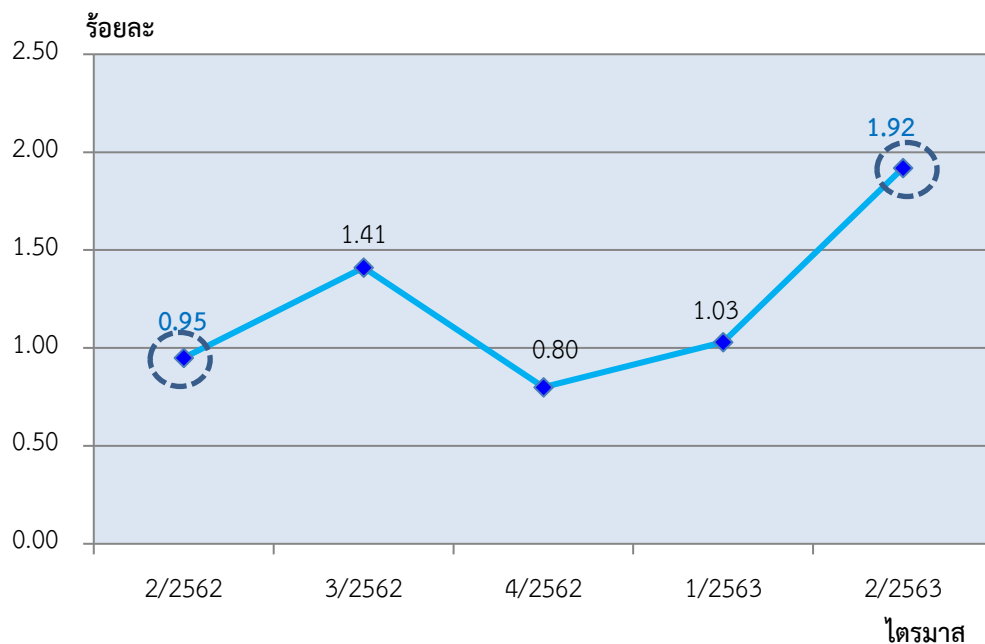


3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในอดีต จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากจังหวัดนนทบุรี เป็นพื้นที่เกษตรกรรม แต่ปัจจุบันสังคม และเศรษฐกิจในจังหวัดนนทบุรีมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น อัตราการว่างงานจึงยังไม่สามารถบ่งบอกสถานการณ์ด้านแรงงานได้แน่นอน

อัตราการคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2* ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 1.92 สูงขึ้นกว่าไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 1.03 และสูงกว่าไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 0.95 แสดงให้เห็นว่าแรงงานในจังหวัดนนทบุรียังคงได้รับผลกระทบจากการปิดกิจการ หรือหยุดกิจการชั่วคราวจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 อย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกันภาวะเศรษฐกิจทั่วโลกยังคงตกต่ำ ส่งผลกระทบเป็นโดมิโนจากระดับประเทศลงมาสู่ส่วนภูมิภาค

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

$$\text{อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$$

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

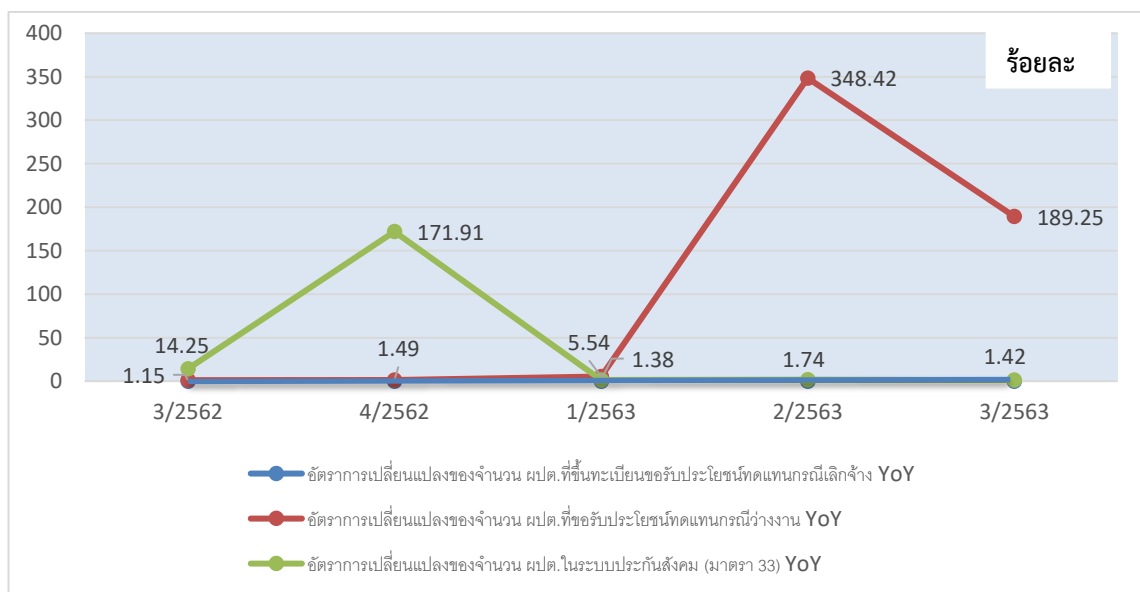


4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563 มีจำนวน 351,090 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ลดลงร้อยละ -1.42 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา

ในส่วนของอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน(YoY) ร้อยละ 189.25 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น สอดคล้องกับปัจจุบันที่มีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น บ่งบอกถึงสถานะทางเศรษฐกิจของสถานประกอบการที่ยังไม่แน่นอน ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้หลายสถานประกอบการต้องหยุดกิจการชั่วคราว และมีผู้มาขึ้นทะเบียนว่างงานจำนวนมาก

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และ ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: ข้อมูลในส่วนกรณีเลิกจ้างอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right]$$
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right]$$
3. เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)

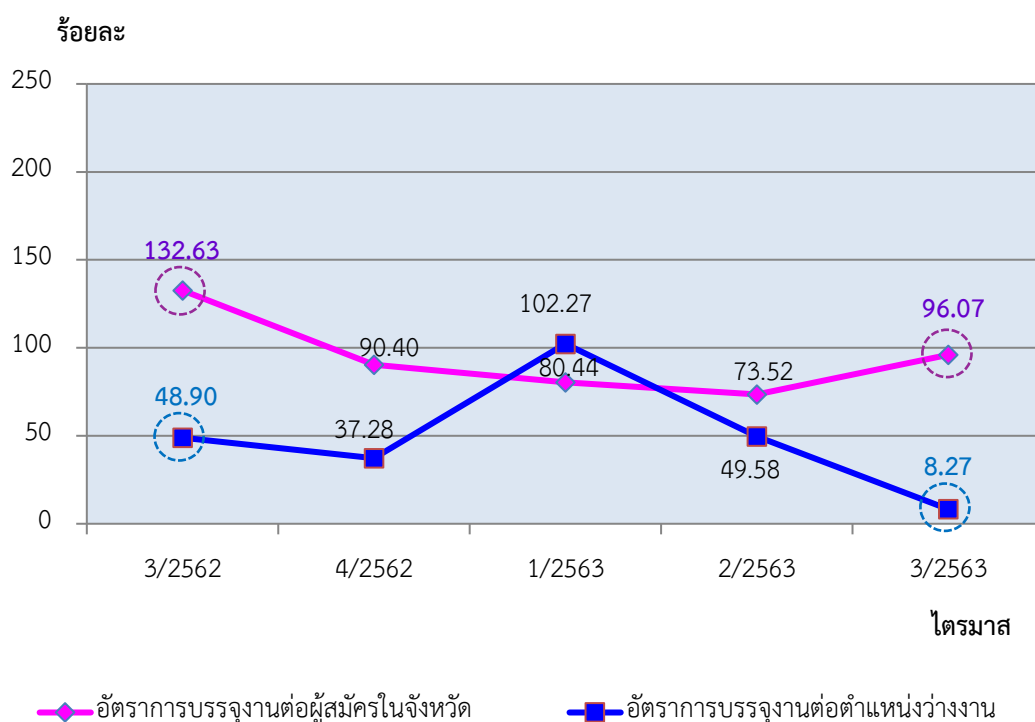
$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right]$$



5) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณตลาดแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ดำเนินการเทียบ กับ จำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี พบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 8.27 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีอัตรา ร้อยละ 49.58 ซึ่งไม่ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดี โดยไตรมาสนี้ผู้สมัครงานมีจำนวน 1,018 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่าน มาที่มีจำนวน 1,216 คน อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครร้อยละ 96.07 ซึ่งมีอัตราการบรรจุนงานลดลงเมื่อเทียบกับ ไตรมาส 3 ปี 2562 และมีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 8.27 ซึ่งถือว่าลดลงมากเมื่อเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีก่อน

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง และอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$$

2. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

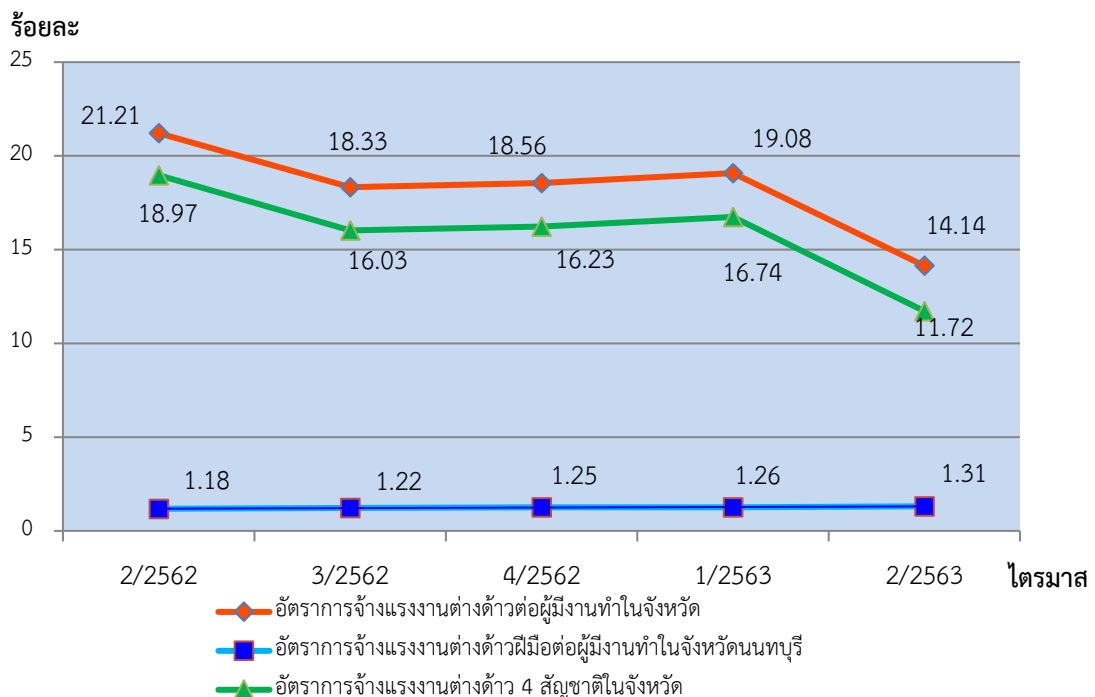
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$$



6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือ ที่คงอยู่ ณ 25 มิถุนายน 2563 ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2* ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 1.31 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือประมาณ 1 - 2 คนของแรงงานทั้งหมดในจังหวัดนนทบุรี สูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 1.26 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ที่คงอยู่ ณ 25 มิถุนายน 2563 (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 11.72 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ประมาณ 11-12 คน ถือว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี ยังคงเป็น 1 ใน 8 จังหวัดที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวมากกว่า 100,000 คน โดยแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ส่วนใหญ่ทำงานในกิจการก่อสร้าง ผู้รับใช้ในบ้าน เกษตรและปศุสัตว์ และอื่นๆ เป็นต้น

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวฝีมือในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

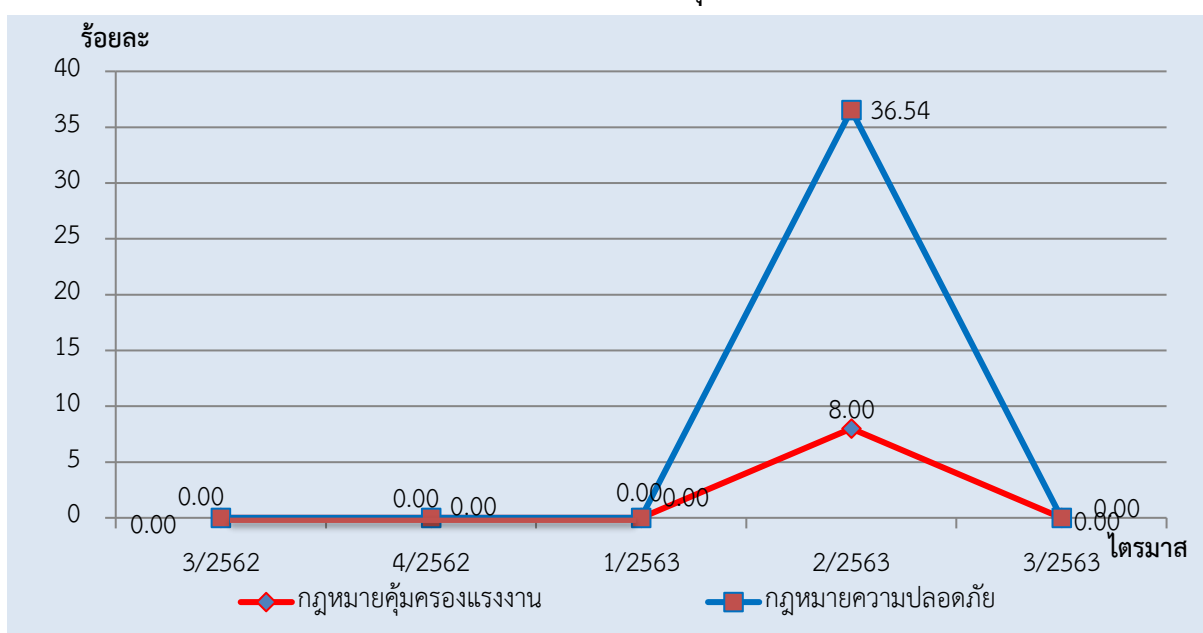


รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนนทบุรี
 ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563)

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสภาวะการด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา อย่างไรก็ตาม ไตรมาส 3 ปี 2563 ไม่พบสถานประกอบการใดที่ผ่านการตรวจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2563 (แผนภูมิ 9) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2563 ไม่พบสถานประกอบการใดที่ผ่านการตรวจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาเนื่องจากความประมาท และไม่รอบคอบของแต่ละสถานประกอบการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีจึงต้องดำเนินการตรวจสอบและติดตามการทำงานของสถานประกอบการอย่างใกล้ชิดต่อไป

แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$$
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$$

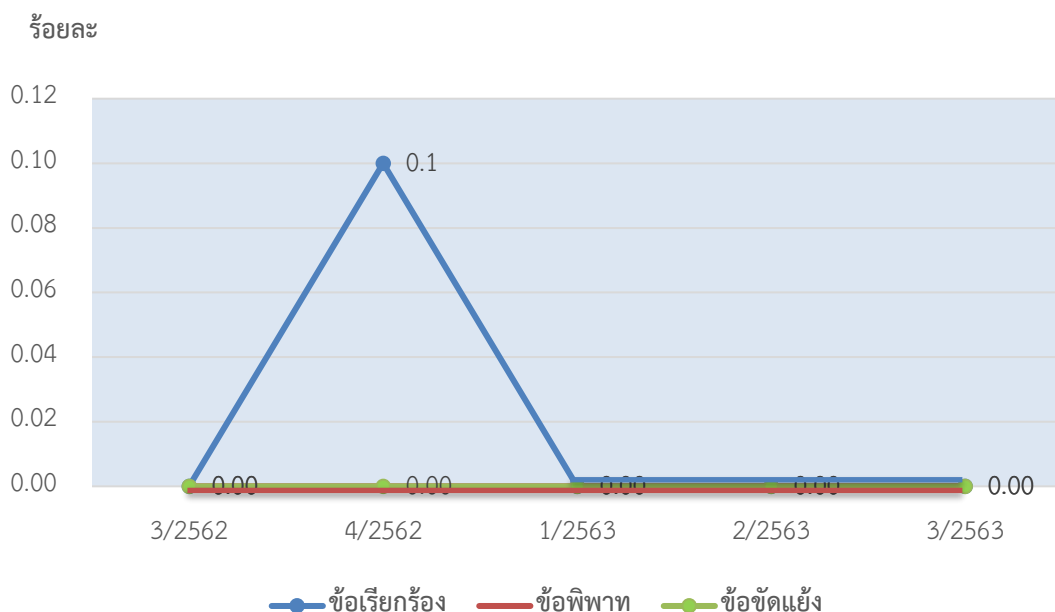


8) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2563 ไม่มีข้อเรียกร้องแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรีอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาส 3 ปี 2563 ไม่พบข้อขัดแย้ง เช่นเดียวกับไตรมาส 2 ปี 2563

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด}}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน}} \times 100,000$$

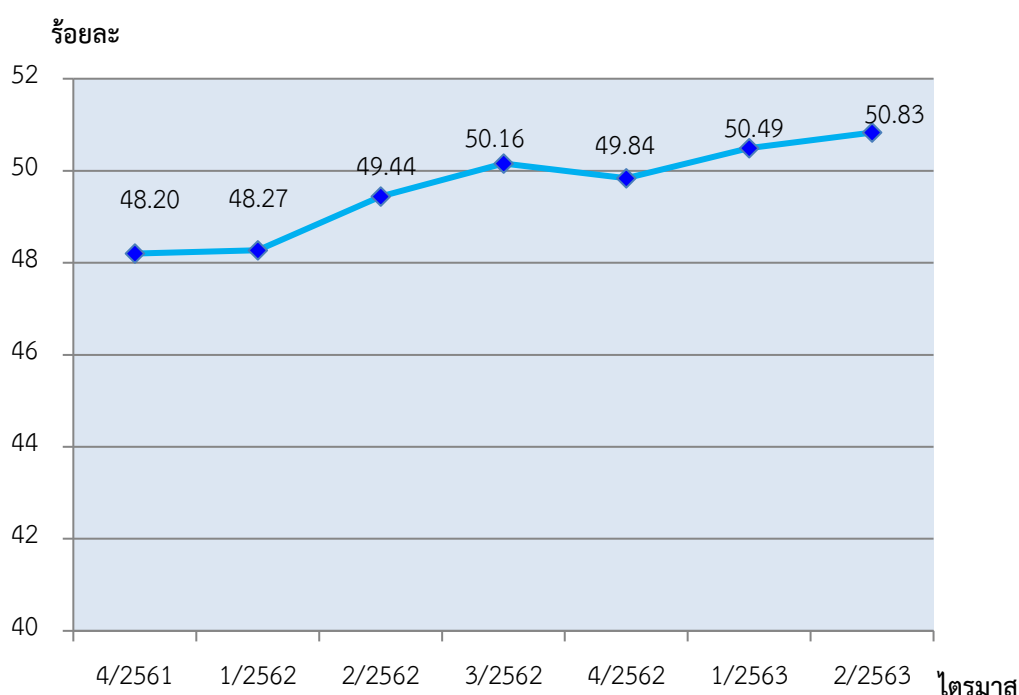
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563* คิดเป็น ร้อยละ 50.83 อัตราสูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 50.49 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีได้ประชาสัมพันธ์การสมัครใจเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น โดยมุ่งหวังว่าจะมีผู้เข้าสมัครมาตรา 40 เพิ่มขึ้นกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนภูมิ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จังหวัดนนทบุรี)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 2 ปี 2563* ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2563
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม
 6) ปัญหาด้านแรงงาน ที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 2* ปี 2563
 สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้

1.1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีทำงานของประชากร ไตรมาส 2
 ปี 2563 พบว่า มีจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 1.45 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 9.60 แสนคน หรือ
 คิดเป็นร้อยละ 66.05 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 77.18 และหญิงร้อยละ 56.25) และ
 เป็นผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงาน 4.93 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.95 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
 (ชายร้อยละ 22.82 และหญิงร้อยละ 43.75)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

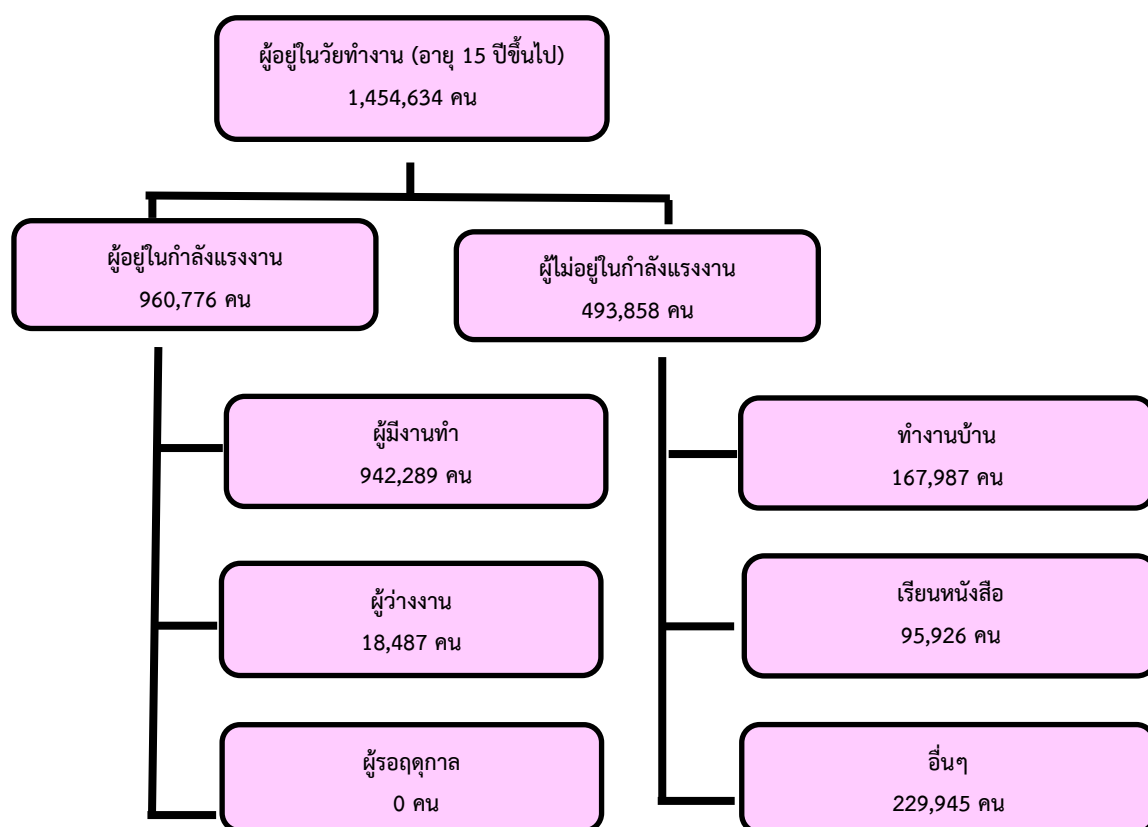
- (1) **ผู้มีงานทำ** จำนวน 9.42 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 98.08 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
 (ชายร้อยละ 98.04 หญิงร้อยละ 98.12)
- (2) **ผู้ว่างงาน** หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 1.84 หมื่นคน หรือคิดเป็น
 อัตราการว่างงานร้อยละ 1.92 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 1.96 และหญิงร้อยละ 1.88)
- (3) **ผู้ที่รอฤดูกาล** หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานใน
 ฤดูกาลต่อไป ไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏข้อมูลผู้ที่รอฤดูกาล

สำหรับกลุ่มผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

- (1) **ทำงานบ้าน** มีจำนวน 1.67 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 34.01 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
 (ชายร้อยละ 1.87 หญิงร้อยละ 48.76)
- (2) **เรียนหนังสือ** หมายถึง ผู้ที่อยู่ในวัยเรียน มีจำนวน 9.59 หมื่นคน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.42
 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 29.83 หญิงร้อยละ 14.65)
- (3) **อื่น ๆ** มีจำนวน 2.29 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 46.56 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
 (ชายร้อยละ 68.30 หญิงร้อยละ 36.59)



แผนภูมิ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

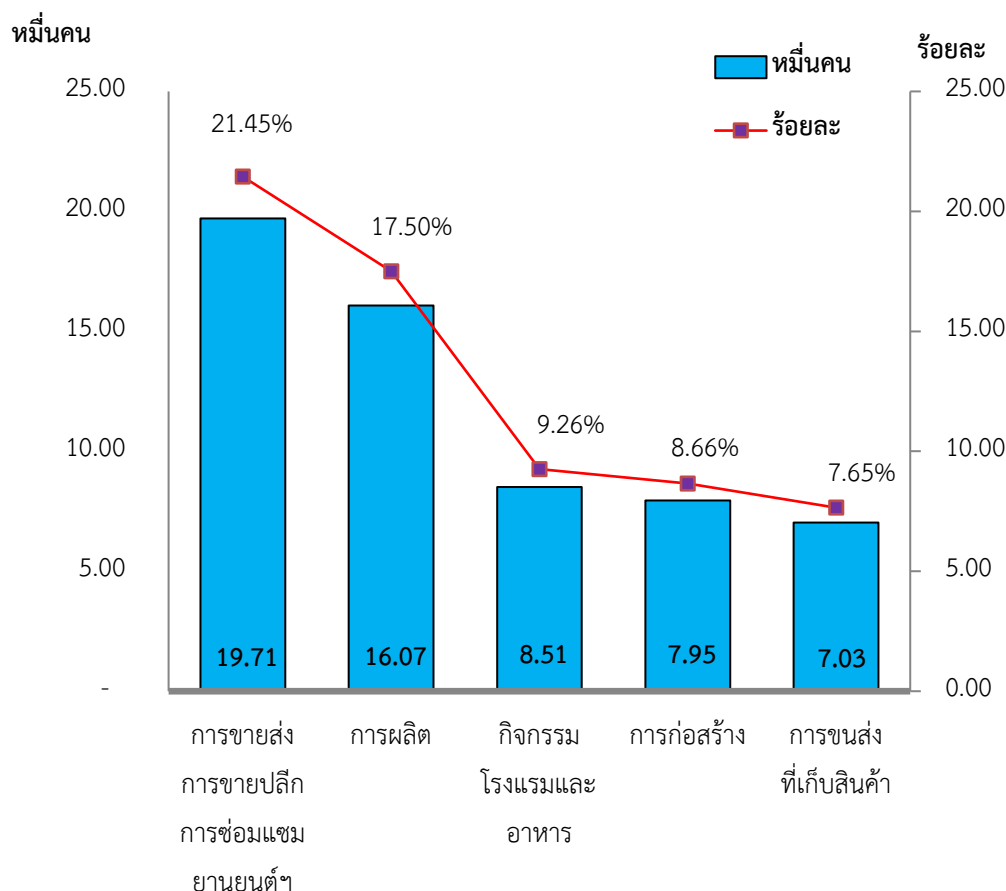
1.2) การมีงานทำ

ผู้มีงานทำ 942,289 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 23,685 คน คิดเป็นร้อยละ 2.51 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ร้อยละ -25.19 (ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 มีผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม 31,660 คน) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 918,604 คน (ร้อยละ 97.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุดมีจำนวน 197,066 คน (ร้อยละ 21.45 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 160,710 คน (ร้อยละ 17.50) สาขากิจการโรงแรมและอาหาร จำนวน 85,103 คน (ร้อยละ 9.26) สาขาการก่อสร้าง จำนวน 79,596 คน (ร้อยละ 8.66) และสาขาการขนส่งที่เก็บสินค้า จำนวน 70,300 คน (ร้อยละ 7.65) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 13)



แผนภูมิ 13 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม

5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

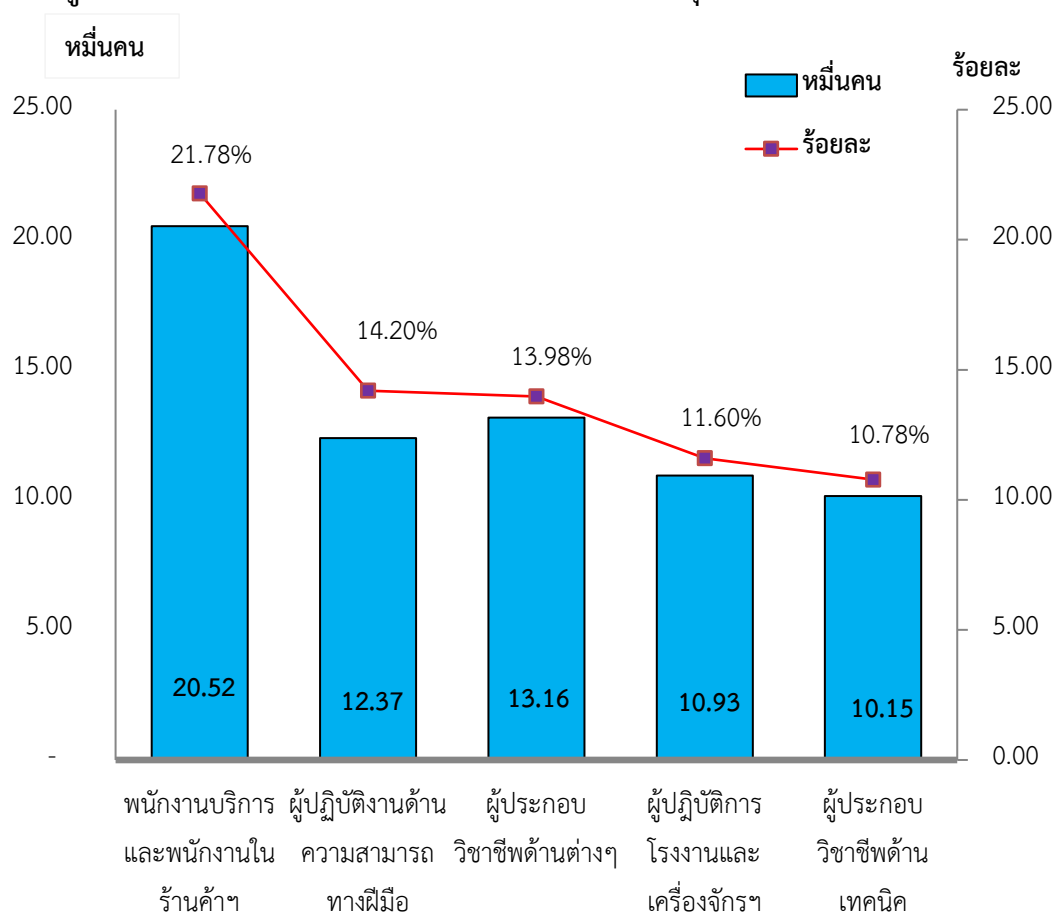
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 205,264 คน (ร้อยละ 21.78) 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 133,778 คน (ร้อยละ 14.20) 3) ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ 131,685 คน (ร้อยละ 13.98) 4) ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 109,323 คน (ร้อยละ 11.60) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 101,560 คน (ร้อยละ 10.78) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และ แผนภูมิ 14)



แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

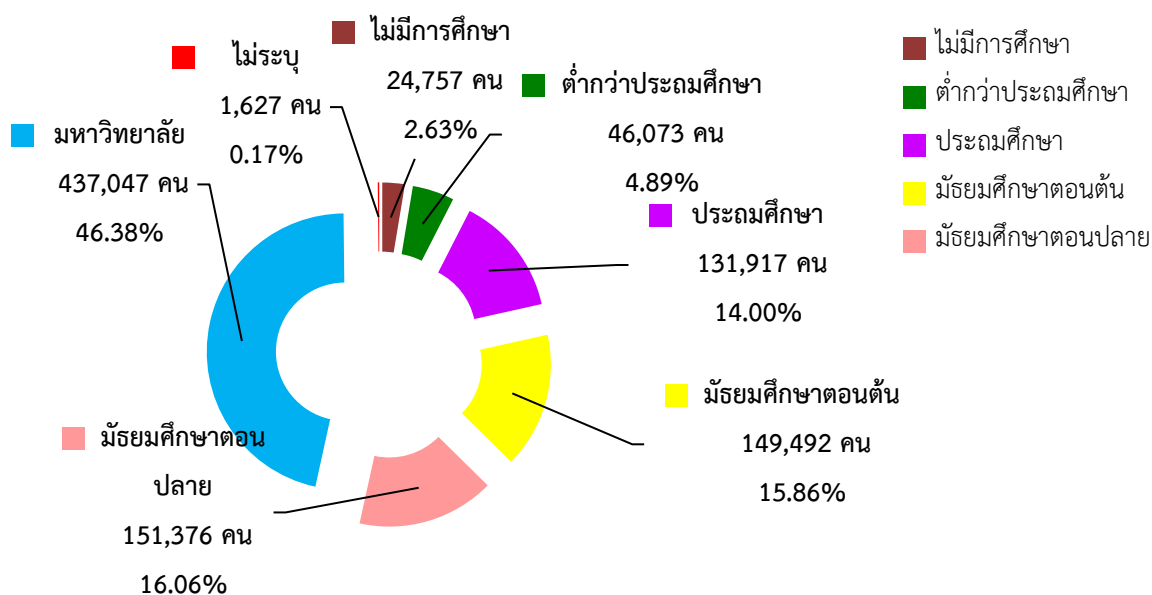
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ 5 อันดับแรก พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 437,047 คน คิดเป็นร้อยละ 46.38 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 151,376 คน (ร้อยละ 16.06) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 149,492 คน (ร้อยละ 15.86) ระดับประถมศึกษา 131,917 คน (ร้อยละ 14.00) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 46,073 คน (ร้อยละ 4.89) ตามลำดับ



แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563



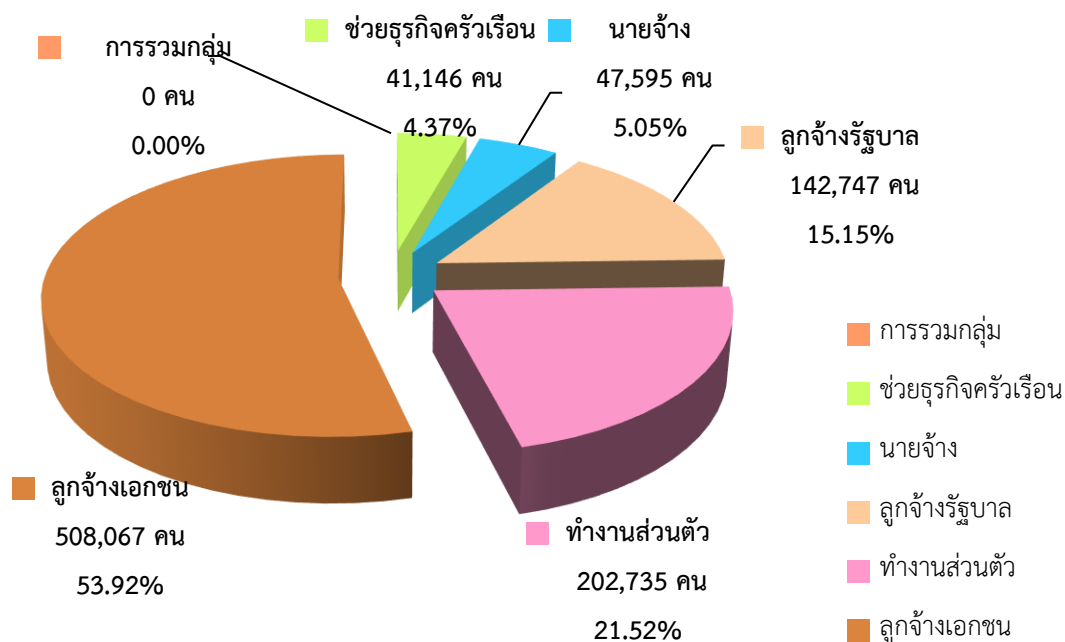
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน สูงถึง ร้อยละ 53.92 (508,067 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัว ร้อยละ 21.52 (202,735 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 15.15 (142,747 คน) และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 4.37 (41,146 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมี ร้อยละ 5.05 (47,595 คน) สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 1 ปี 2563 มีนายจ้าง จำนวน 46,926 คน) ขณะที่การรวมกลุ่ม ไม่มีข้อมูลปรากฏ

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2563



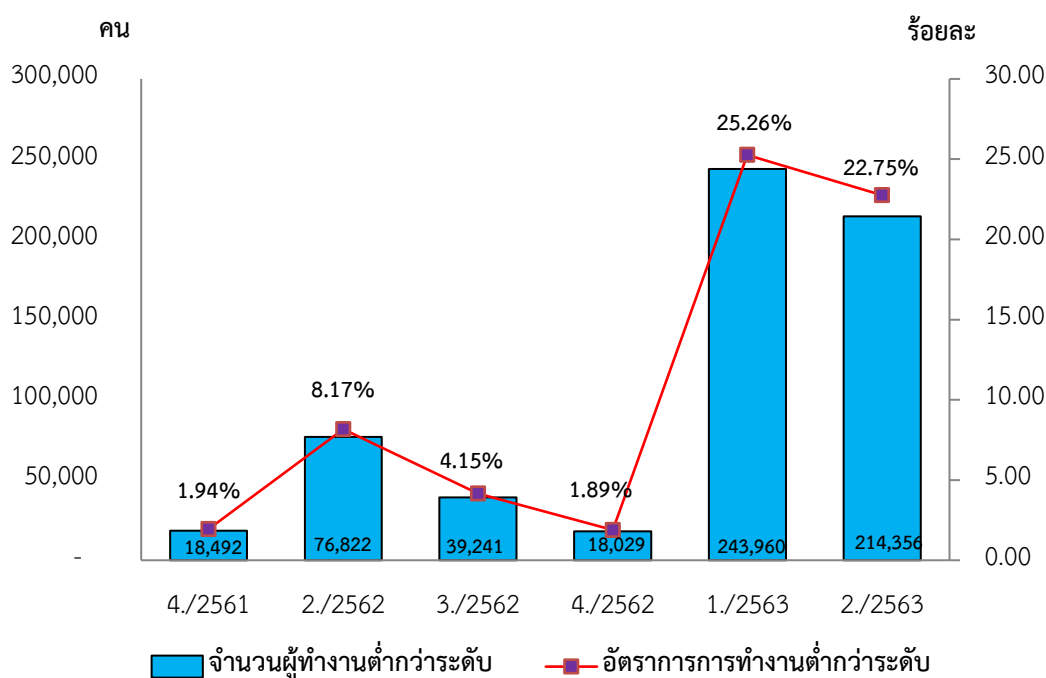
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

หากพิจารณาถึงจำนวนผู้มีงานทำที่แท้จริงแล้ว ยังคงมีการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพ คือจำนวนชั่วโมงการทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือเรียกคนกลุ่มนี้ว่าทำงานต่ำกว่าระดับ (Underemployment) ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่าจำนวนผู้มีงานทำ 942,289 คน มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 214,356 คน (ร้อยละ 22.75 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งหากพิจารณาไตรมาสที่ 2 ปี 2563 จะเห็นได้ว่า ชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าระดับ มีอัตราการลดลงกว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ -12.13 (ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 243,960 คน)



แผนภูมิ 17 เปรียบเทียบจำนวนและอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

1.3) การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 2 ปี 2563 มีจำนวน 18,487 คน คิดเป็นอัตร่าว่างงานร้อยละ 1.92 จำแนกเป็นเพศชาย 10,297 คน และเพศหญิง 8,190 คน เมื่อเทียบกับอัตร่าว่างงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้น ร้อยละ 83.15 (ไตรมาส 1 ปี 2563 มีผู้ว่างงาน จำนวน 10,094 คน) (รายละเอียดตามแผนภูมิ 5)

1.4) แรงงานนอกระบบ

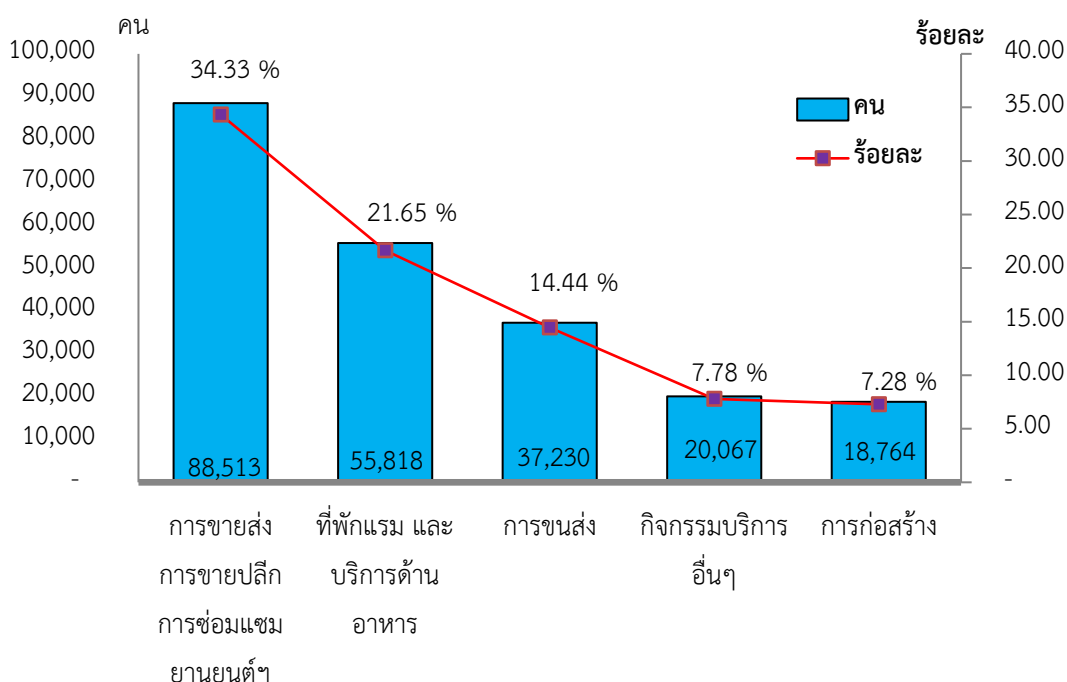
สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2562 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่าปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 944,831 คน เป็นแรงงานนอกระบบ 275,887 คน (ร้อยละ 29.20 ของจำนวนผู้มีงานทำ) และเป็นแรงงานในระบบ 668,944 คน (ร้อยละ 70.80) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาแรงงานนอกระบบมีจำนวนสูงขึ้น แต่หากเปรียบเทียบเป็นสัดส่วนจำนวนประชากรปี 2561 และปี 2562 ถือว่ามีอัตราการลดลงเพียงเล็กน้อย (ปี 2561 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 273,375 คน จากจำนวนผู้มีงานทำ 935,976 คน คิดเป็นร้อยละ 29.21) โดยตั้งแต่ช่วงปี 2559 จนถึง ปี 2562 แรงงานนอกระบบ มีสัดส่วนลดลง อาจเนื่องมาจากตลาดแรงงานจังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานครมีความต้องการแรงงานในระบบมากขึ้น จึงมีการเคลื่อนย้ายจากแรงงานจากนอกระบบเข้าสู่แรงงานในระบบ ประกอบกับกระทรวงแรงงานมีนโยบายการจัดหางานให้แก่ผู้ว่างงานตั้งแต่ในปี 2561 จำนวนแรงงานในระบบเมื่อเปรียบเทียบเป็นสัดส่วนจึงมีจำนวนลดลง



โดยในปี 2562 มีจำนวนแรงงานนอกระบบ 275,887 คน เป็นเพศชาย 161,591 คน (ร้อยละ 58.57 ของจำนวนแรงงานนอกระบบ) และเพศหญิง 114,295 คน (ร้อยละ 41.43) ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี ส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 257,825 คน คิดเป็นร้อยละ 93.45 ขณะที่ ในภาคเกษตรกรรมมีเพียง 18,062 คน (ร้อยละ 6.55) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 88,513 คน คิดเป็นร้อยละ 34.33 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรม 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 55,818 คน (ร้อยละ 21.65) 3) การขนส่งจำนวน 37,230 คน (ร้อยละ 14.44) 4) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 20,067 คน (ร้อยละ 7.78) และ 5) การก่อสร้าง จำนวน 18,513 คน (ร้อยละ 7.28) ตามลำดับ (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5 และแผนภูมิ 19) จะเห็นได้ว่า การมีงานทำของแรงงานนอกระบบ ยังคงสอดคล้องกับบริบทของจังหวัดนนทบุรี ที่เป็นภาคบริการมากกว่าภาคอุตสาหกรรม การผลิต และภาคเกษตรกรรม

แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร

5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



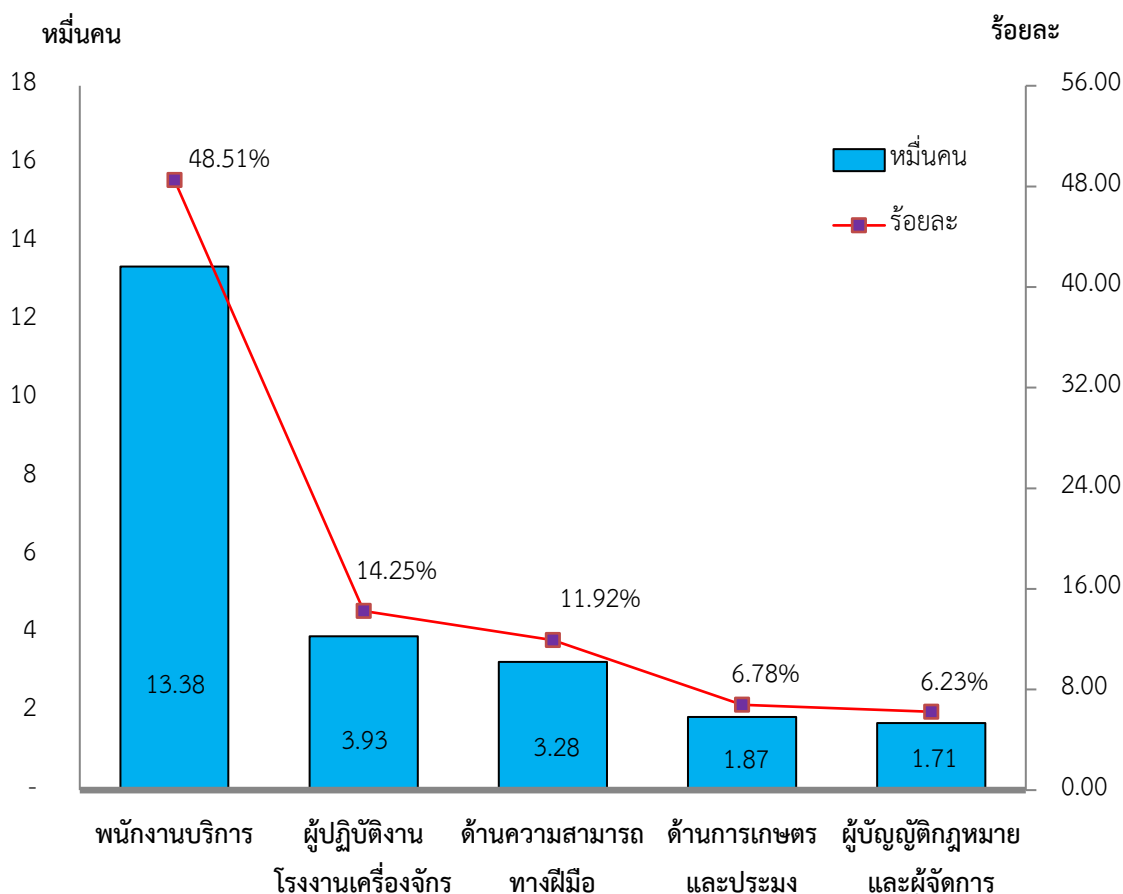
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพของจังหวัดนนทบุรี พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานขายในร้านค้า 133,819 คน (ร้อยละ 48.51 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) (2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร 39,303 คน (ร้อยละ 14.25) (3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 32,883 คน



(ร้อยละ 11.92) (4) อาชีพการเกษตรและประมง 18,707 คน (ร้อยละ 6.78) และ (5) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 17,198 คน (ร้อยละ 6.23)

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

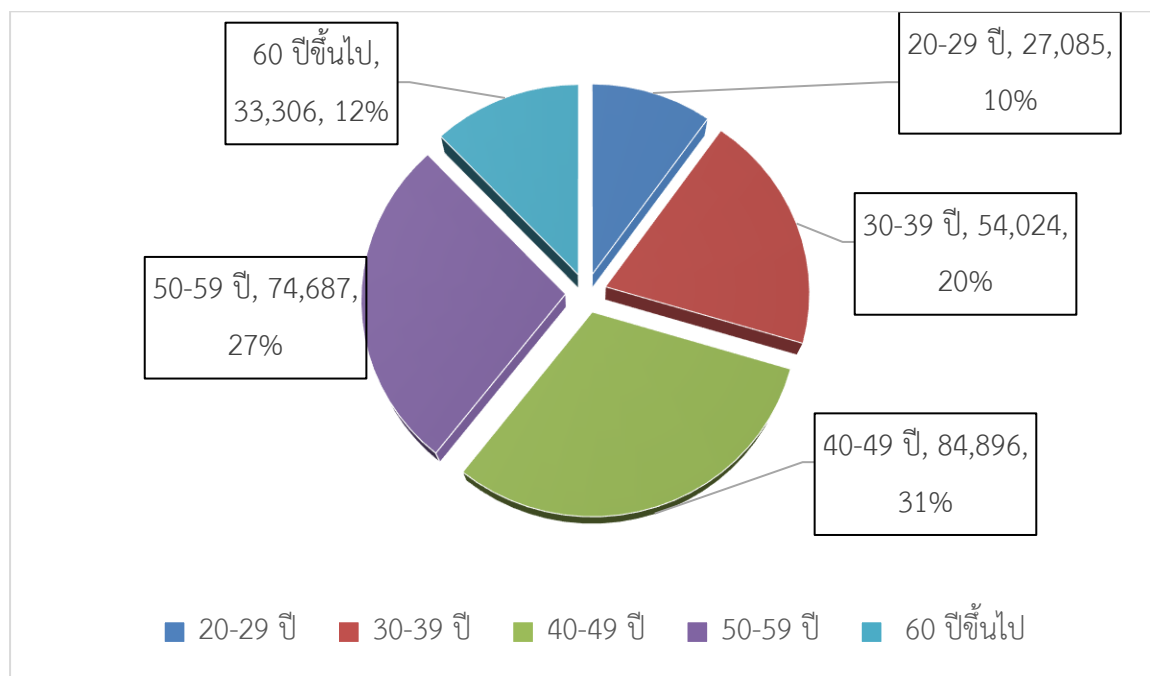
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ 40 – 49 ปี มีจำนวน 84,896 คน (ร้อยละ 30.77) รองลงมาคือช่วงอายุ 50 – 59 ปี มีจำนวน 74,687 คน (ร้อยละ 27.07) ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 54,024 คน (ร้อยละ 19.58) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 33,306 คน (ร้อยละ 12.07) ช่วงอายุ 20 – 29 ปี จำนวน 27,085 คน (ร้อยละ 9.82) และ ช่วงอายุ 15 – 19 ปี จำนวน 1,889 คน (ร้อยละ 0.68) จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีอายุ 40 ปีขึ้นไป เมื่อออกจากการจ้างงานในระบบแล้วยังมีศักยภาพที่จะทำงานอิสระหรือรับจ้างที่เป็นงานนอกระบบได้ (แผนภูมิ 10) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่าแม้สัดส่วนของแรงงานนอกระบบในช่วงอายุ 40 – 49 ปี จะอยู่ในช่วงอายุที่ทำงานนอกระบบมากที่สุด แต่ถือได้ว่ามีอัตราการลดลงจากปี 2561 ร้อยละ 4.00 (ปี 2561 มีแรงงานนอกระบบช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน



88,429 คน) ในขณะที่ช่วงอายุ 50 - 59 ปี ในปี 2562 มีสัดส่วนมากกว่าปี 2561 ร้อยละ 12.05 ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายด้านแรงงานปัจจุบันที่หางานให้แก่ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานมากขึ้น

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



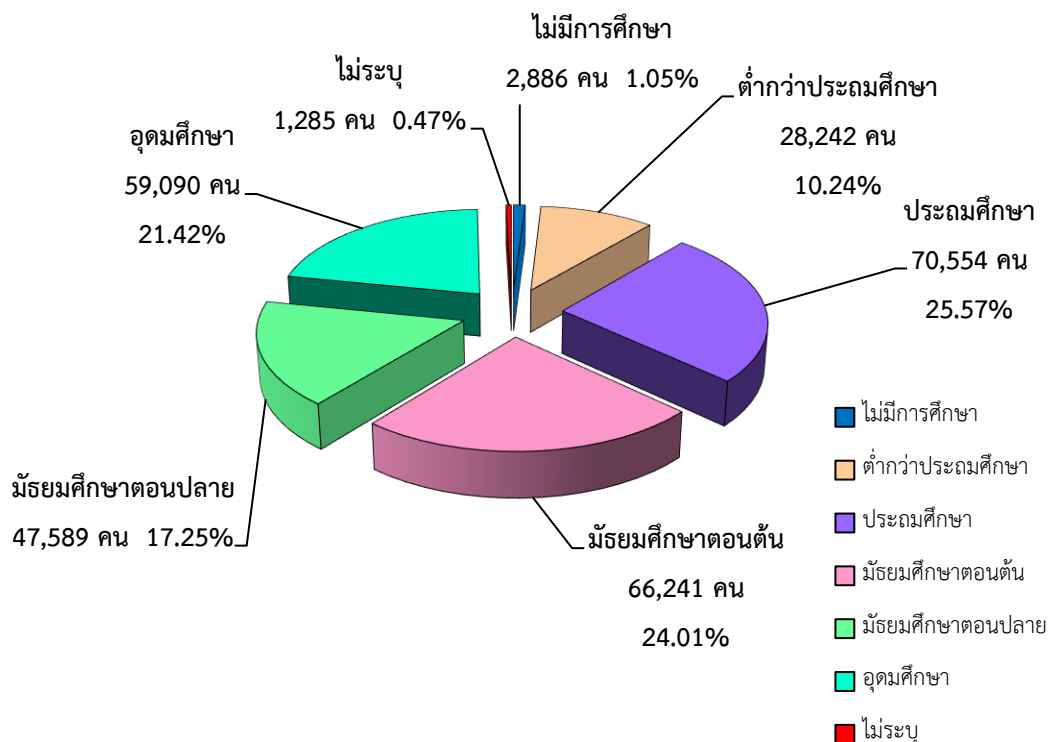
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 70,554 คน (ร้อยละ 25.57) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 66,241 คน (ร้อยละ 24.01) และระดับอุดมศึกษา 59,090 คน (ร้อยละ 21.42) (แผนภูมิ 22) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าสัดส่วนของแรงงานนอกระบบ 3 อันดับแรกในปี 2562 มีสัดส่วนสูงขึ้นกว่าในปี 2561 ทั้ง 3 อันดับ โดยระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนสูงขึ้นสูงสุดใน 3 อันดับแรก ร้อยละ 12.49 (ปี 2561 มีแรงงาน นอกระบบที่จบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา จำนวน 52,531 คน) ดังนั้นทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่กำลังศึกษาในระดับอุดมศึกษา ควรมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบระดับอุดมศึกษากลุ่มนี้ เพื่อกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงานหรือยกระดับเป็นผู้ประกอบการ Startup ต่อไป



แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

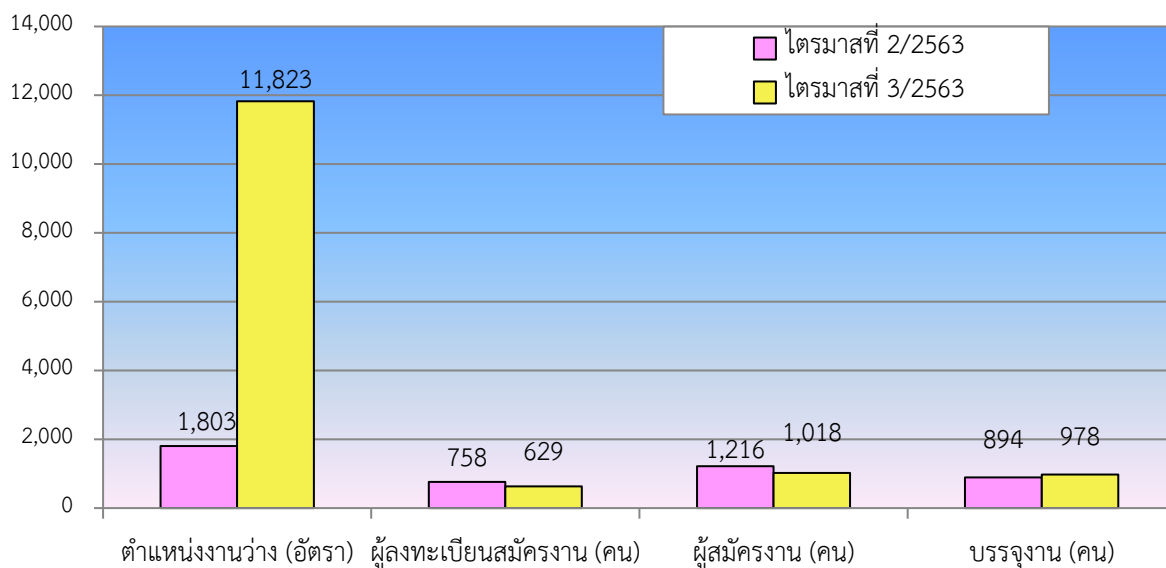
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดคงอยู่ ณ ปัจจุบัน จำนวน 11,823 อัตรา สำหรับผู้สมัครงานทั้งหมดในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2563) มีจำนวน 1,018 คน และได้รับการบรรจุ รวม 978 คน ซึ่งผลการบรรจุงานเป็นที่ยอดสะสมของผู้สมัครงานในไตรมาสที่ผ่านมาแต่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ และยอดการบรรจุงานของผู้ลงทะเบียนใหม่ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้เช่นกัน



แผนภูมิ 22 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนนทบุรี
ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563

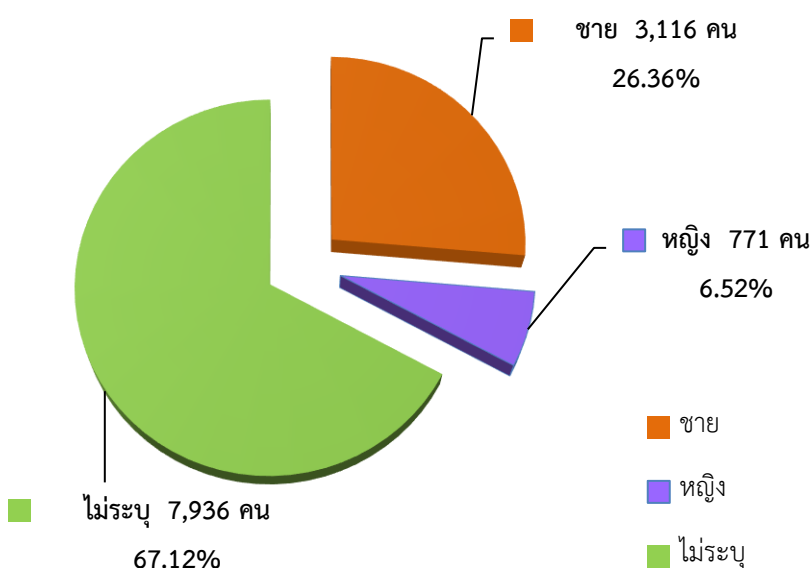


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่า ต้องการเพศชาย 3,116 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 26.36 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่ต้องการเพศหญิง 771 อัตรา (ร้อยละ 6.52) และไม่ระบุเพศ 7,936 อัตรา (ร้อยละ 67.12) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าตำแหน่งงานที่ต้องการเป็นเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน และการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ 23 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563

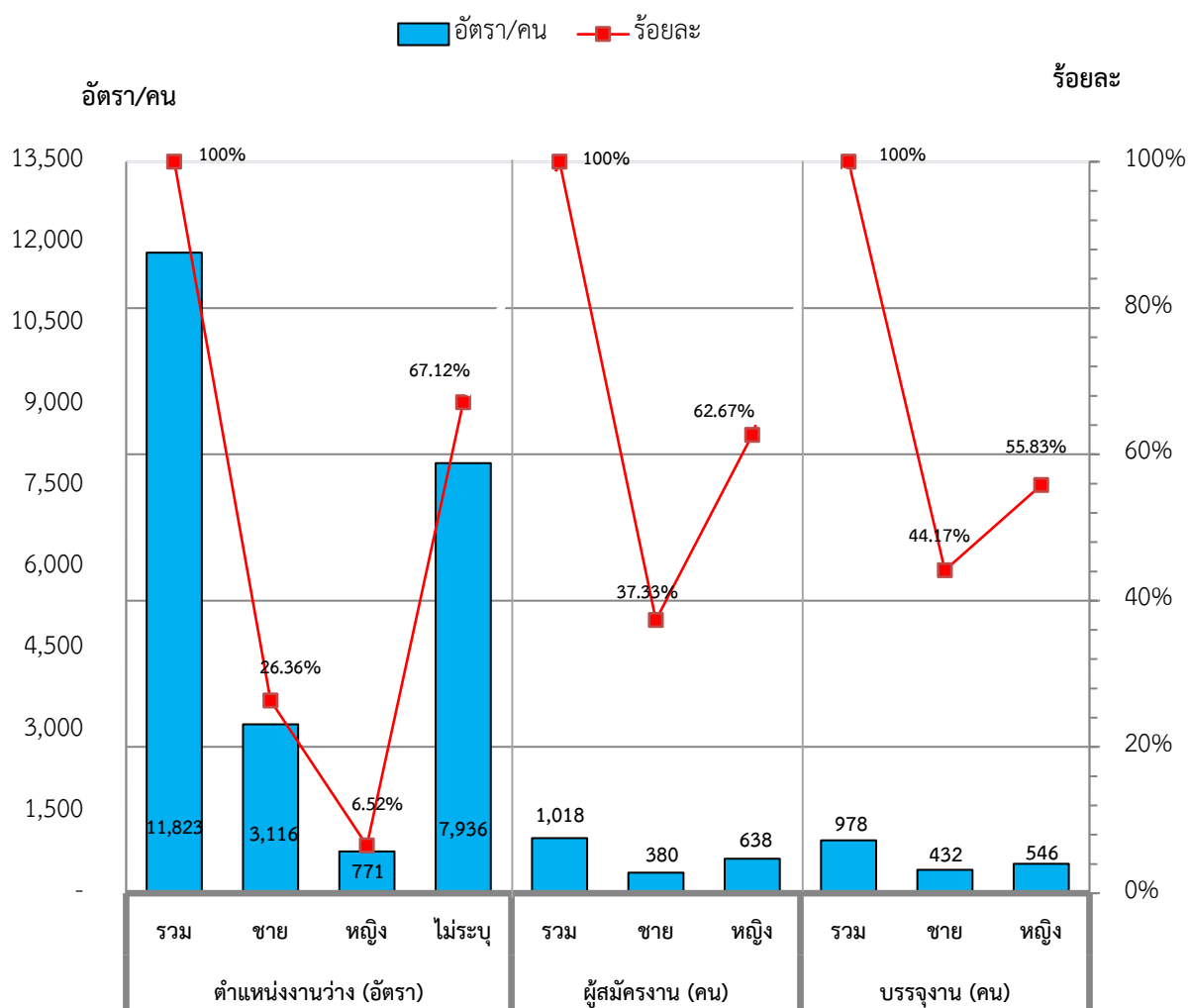


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,018 คน เป็นเพศชาย 380 คน (ร้อยละ 37.33) และเป็นเพศหญิง 638 คน (ร้อยละ 62.67) ในส่วนการบรรจุนั้นมีผู้ได้รับการบรรจุนั้นให้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 978 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจุนั้นต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ทั้งหมดได้ ร้อยละ 96.07) โดยอัตราการบรรจุนั้นของเพศหญิงได้รับการบรรจุนั้นสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุนั้นที่เป็นเพศหญิง มีอัตราร้อยละ 55.83 ขณะที่เพศชาย มีอัตราร้อยละ 44.17 ซึ่งแตกต่างจากช่วงที่ผ่านมาตั้งแต่ต้นปี 2562 ถึงไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีการบรรจุนั้นเพศชาย มากกว่าเพศหญิง แต่อย่างไรก็ตามในปัจจุบันไม่ว่าจะเพศหญิง หรือเพศชายมีโอกาสได้รับการบรรจุนั้นเท่าเทียมกันเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่คัดเลือกคนจากวุฒิการศึกษา และความรู้ความสามารถมากกว่าเพศ (รายละเอียดตามแผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนั้น จำแนกตามเพศ จังหวัดนนทบุรี
ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างร้อยละ 85.21 เป็นตำแหน่งงานว่างในระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไป มีความต้องการค่อนข้างน้อย (ร้อยละ 14.79) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดของไตรมาส 3 ปี 2563 เป็นระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 34.55 (4,085 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 29.47 (3,484 อัตรา) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 21.19 (2,505 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า ขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนนทบุรี มีความต้องการคนในระดับมัธยมศึกษามากขึ้น ซึ่งถือว่าเป็นแรงงานฝีมือ ที่มีความรู้ความสามารถในระดับหนึ่ง ได้รับความสนใจมากกว่าระดับปริญญาตรี ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงสุด ร้อยละ 42.77 (269 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 33.07 (208 คน) และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 13.99 (88 คน) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการบรรจุงาน พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 414 คน (ร้อยละ 42.33) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 281 คน (ร้อยละ 28.73) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 178 คน (ร้อยละ 18.20) ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 100 คน (ร้อยละ 10.22) ตามลำดับ (ตารางที่ 4)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาสูงกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เนื่องจากส่วนใหญ่จบไม่ตรงตามสายงานที่สถานประกอบการต้องการ ทำให้ยังคงมีตำแหน่งงานว่างสูงอยู่ อย่างไรก็ตามตลาดแรงงานยังคงมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษาเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงานที่มีการหางานให้นักเรียนนักศึกษาฝึกงานทำช่วงเวลาวาง ประกอบกับการเป็นแรงงานกึ่งฝีมือที่สามารถสอนงานเพิ่มเติมได้ ค่าใช้จ่ายในการจ่ายค่าจ้างไม่สูงเกินไป สามารถจ้างงานเป็นพาร์ทไทม์ได้ ทำให้หลายสถานประกอบการให้ความสนใจจ้างระดับมัธยมศึกษามากขึ้น ทั้งนี้ สถานประกอบการหลายแห่งแม้จะหาผู้สมัครงานได้ง่ายขึ้น แต่ยังคงขาดแคลนแรงงานเฉพาะทาง สาเหตุมาจากการหาผู้สมัครงานตรงตามสายงานและมีประสบการณ์โดยตรงไม่ได้ ประกอบกับระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา เป็นแรงงานมีฝีมือ จึงทำให้หลายสถานประกอบการยังคงมีความต้องการแรงงานสายอาชีพที่ค่าแรงไม่สูงเกินไปอยู่

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	อัตราการบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	2,505	49	100	3.59
มัธยมศึกษา	4,085	208	414	10.13
ปวช./ปวส./อนุปริญญา	3,484	88	178	5.11
ปริญญาตรี	1,502	269	281	18.71
ปริญญาโท	228	-	5	2.19
ปริญญาโทขึ้นไป	19	-	-	-
รวม	11,823	629	978	8.27

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ด้านตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ พบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่าง สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 4,252 อัตรา (ร้อยละ 35.96) 2) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ ต่างๆ 2,324 อัตรา (ร้อยละ 19.66) 3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1,713 อัตรา (ร้อยละ 14.49) 4) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 1,434 อัตรา (ร้อยละ 12.13) และ 5) อาชีพเสมียน/ เจ้าหน้าที่ 1,106 อัตรา (ร้อยละ 9.35) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง จำนวน 183 คน (ร้อยละ 29.09) รองลงมาคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 162 คน (ร้อยละ 25.76) และ อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 105 คน (ร้อยละ 16.69) ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 341 คน (ร้อยละ 34.87) รองลงมาคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 206 คน (ร้อยละ 21.06) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 168 คน (ร้อยละ 17.18) (รายละเอียดตามตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ จังหวัดนนทบุรี
ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)	อัตราการ บรรจุนาน ต่อตำแหน่ง งานว่าง	อัตราการ บรรจุนาน ต่อผู้สมัครงาน
ผู้บัญญัติกฎหมาย	514	27	2	0.39%	7.41%
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	293	55	70	23.89%	127.27%
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,713	183	341	19.91%	186.34%
เสมียน เจ้าหน้าที่	1,106	162	206	18.63%	127.16%
พนักงานบริการ พนักงานขาย	1,434	71	156	10.88%	219.72%
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	20	0	0	0.00%	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	2,324	3	10	0.43%	333.33%
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	167	23	25	14.97%	108.70%
อาชีพงานพื้นฐาน	4,252	105	168	3.95%	160.00%
ผู้ฝึกงาน	0	0	0	-	-
รวม	11,823	629	978	8.27%	155.48%

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 3 ปี 2563 คือ 1) การก่อสร้าง 4,684 อัตรา (ร้อยละ 39.62) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 2,551 อัตรา (ร้อยละ 21.58) 3) การผลิต 2,463 อัตรา (ร้อยละ 20.83) 4) ที่พักและบริการด้านอาหาร อัตรา (ร้อยละ 5.16) และ 5) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ 410 อัตรา (ร้อยละ 3.47) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุนานสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาสนี้ คือ 1) การผลิต 312 อัตรา (ร้อยละ 31.90) 2) การ



ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 308 (ร้อยละ 31.49) และ 3) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 117 อัตรา (ร้อยละ 11.96) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน		อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ร้อยละ
A เกษตรกรรม และการประมง	154	1.30	5	0.51%	3.25
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7	0.06	7	0.72%	100.00
C การผลิต	2,463	20.83	312	31.90%	12.67
D การไฟฟ้า แก๊สไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	2	0.02	2	0.20%	100.00
E การจัดหาไฟฟ้า การจัดการน้ำเสีย และของเสียฯ	3	0.03	2	0.20%	66.67
F การก่อสร้าง	4,684	39.62	27	2.76%	0.58
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	2,551	21.58	308	31.49%	12.07
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	303	2.56	117	11.96%	38.61
I ที่พักและบริการด้านอาหาร	610	5.16	12	1.23%	1.97
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	165	1.40	16	1.64%	9.70
K กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	14	0.12	4	0.41%	28.57
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	165	1.40	44	4.50%	26.67
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	410	3.47	59	6.03%	14.39
N กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	60	0.51	6	0.61%	10.00
O การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	4	0.03	1	0.10%	25.00
P การศึกษา	6	0.05	4	0.41%	66.67
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	150	1.27	52	5.32%	34.67
R ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	2	0.02	0	0.00%	0.00
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	0	0.00	0	0.00%	-
S กิจกรรมและบริการด้านอื่นๆ	70	0.59	0	0.00%	0.00
รวม	11,823	100.00	978	100.00	8.27

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 25 – 29 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 3,196 อัตรา (ร้อยละ 27.03) รองลงมาคืออายุ 30 - 39 ปี จำนวน 3,121 อัตรา (ร้อยละ 26.40) และอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 2,920 อัตรา (ร้อยละ 24.70) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุตั้งแต่ 18 – 39 ปีเช่นกัน โดยจำนวนผู้สมัครงานที่มีมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 224 คน (ร้อยละ 35.61) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่



มีอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 158 คน (ร้อยละ 25.12) และ อายุ 25 – 29 จำนวน 151 คน (ร้อยละ 24.01) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 361 คน (ร้อยละ 36.91) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 225 คน (ร้อยละ 23.00) และอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 185 คน (ร้อยละ 18.92)

2.2) แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 กันยายน 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 132,319 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 121,171 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 12,017 คน

(1.2) **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 109,154 คน จำแนกเป็น

(1.2.1) คนต่างด้าวนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศพม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนาม เฉพาะตำแหน่งงานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน (MOU) จำนวน 64,331 คน

(1.2.2) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU) กรณีพิเศษ ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 33,499 คน

(1.2.2) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU) กรณีพิเศษ ยังไม่ได้รับบัตรประจำตัว ได้รับการผ่อนตามมติ ครม. เมื่อ 15 เมษายน 2563 ให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 จำนวน 11,324 คน

(1.3) **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ในไตรมาสนี้ไม่มีรายงานปรากฏ

(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 492 คน

(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่น ๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ

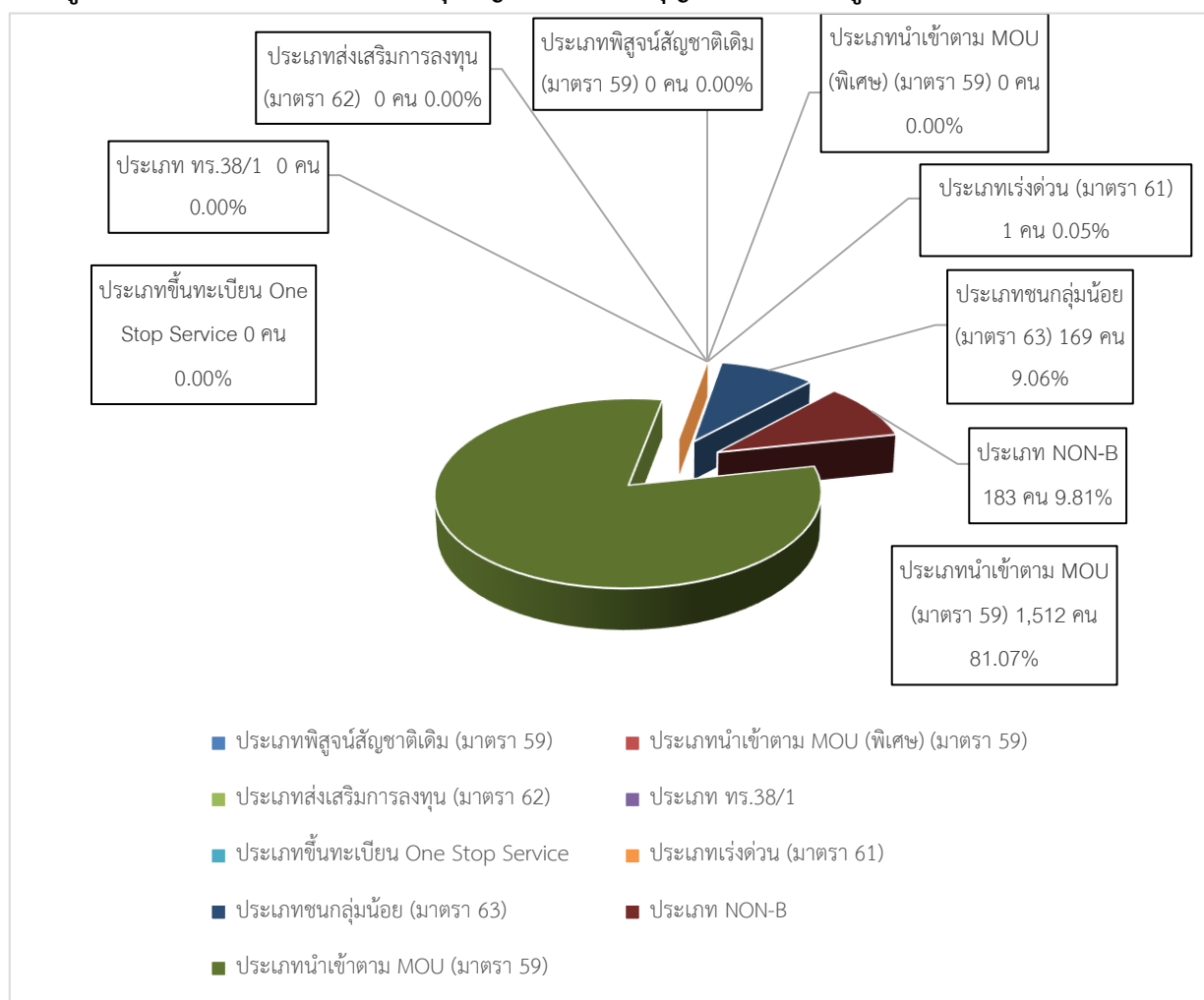
(3.1) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 32 คน



(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63** หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1** หมายถึง คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 10,624 คน

แผนภูมิ 25 จำนวนแรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติที่ยื่นขอและได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี 2563 จำแนกเป็น

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,696 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่มีความรู้ความสามารถ (NON-B) 183 คน

(1.2) คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU 1,512 คน



(1.3) คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU (พิเศษ) - คน

(1.4) คนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ - คน

(2) คนต่างด้าวมาตรา 61 ที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว **เร่งด่วน** (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) 1 คน

(3) คนต่างด้าวมาตรา 62 คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน ไม่ปรากฏในไตรมาส

(4) คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 หมายถึง คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 169 คน

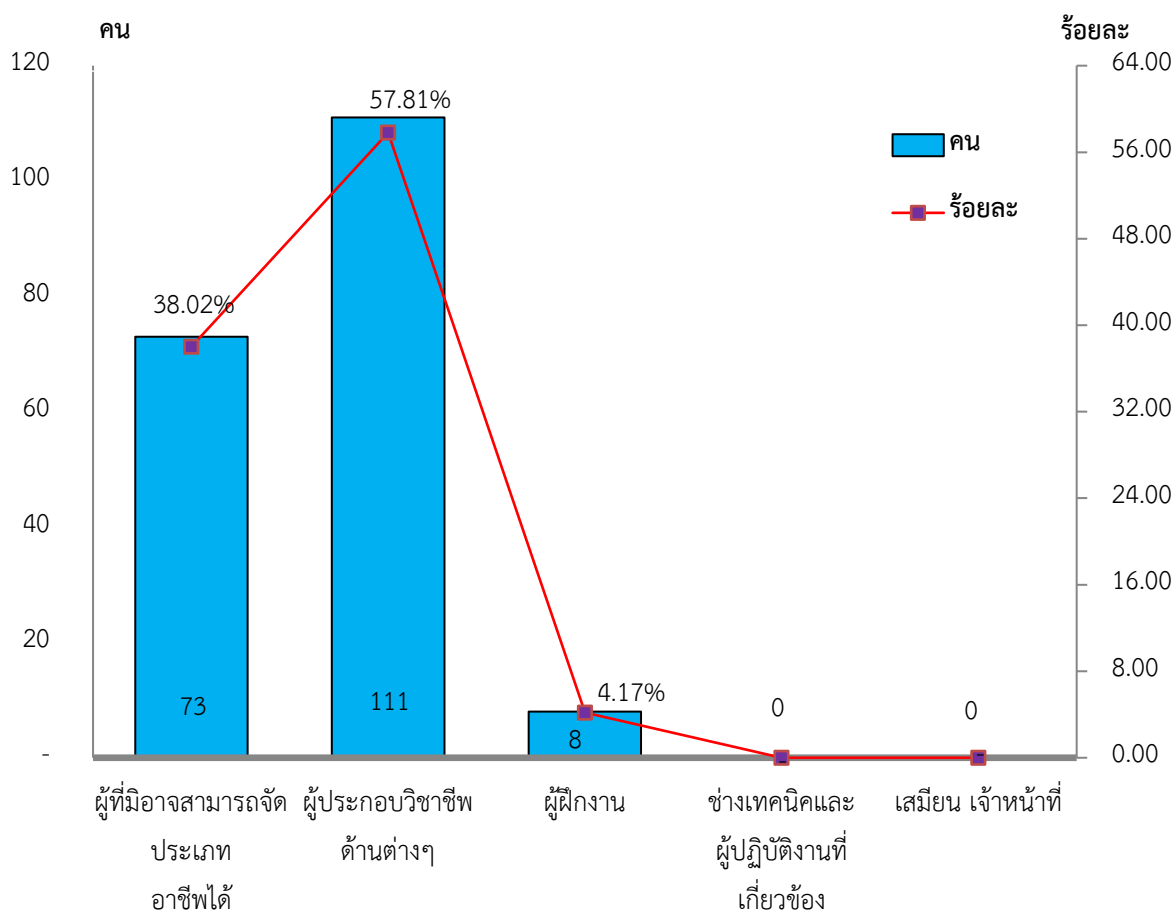
(4.2) คนต่างด้าว (ทร.38/1) หมายถึง แรงงานข้ามชาติไร้ทักษะจากประเทศเพื่อนบ้าน หรือเรียกว่า “กลุ่มผ่อนผัน” หมายถึงแรงงานที่จดทะเบียนเพื่อได้สิทธิอาศัยอยู่ชั่วคราว (ทร.38/1) และได้รับหมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก ขึ้นต้นด้วยเลข 00 โดยแรงงานกลุ่มนี้ต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพก่อนแล้วจึงจะขออนุญาตทำงานจากกระทรวงแรงงานได้ โดยหลักฐานจากหน่วยงานของรัฐ 3 ฉบับ คือใบอนุญาตให้พำนักอาศัยชั่วคราว (ทร.38/1) บัตรประกันสุขภาพ (ราคา 2,200 บาท) และใบอนุญาตทำงาน ในไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏ

(5) คนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียน One-Stop Service ในไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏ

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่มีทักษะฝีมือมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) เฉพาะประเภททั่วไปที่มาขออนุญาตทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2563 ที่มีจำนวน 192 คน ซึ่งต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 111 คน (ร้อยละ 57.81) รองลงมาเป็นอาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งไม่สามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 73 คน (ร้อยละ 38.02) และฝึกงาน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 4.17) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายกลุ่มนี้ ที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงอยู่ ดังนั้น จึงควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแก่แรงงานในจังหวัดนนทบุรีให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล นอกจากนี้ภาครัฐควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ อย่างไรก็ตามการควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบส่วนใหญ่ มีการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานมากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงควรมีการส่งเสริมด้านภาษาแก่แรงงานไทยเพื่อเป็นการขยายโอกาสมากกว่าในปัจจุบัน



แผนภูมิ 26 แรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทชั่วคราว) จำแนกตามประเภทอาชีพ ที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

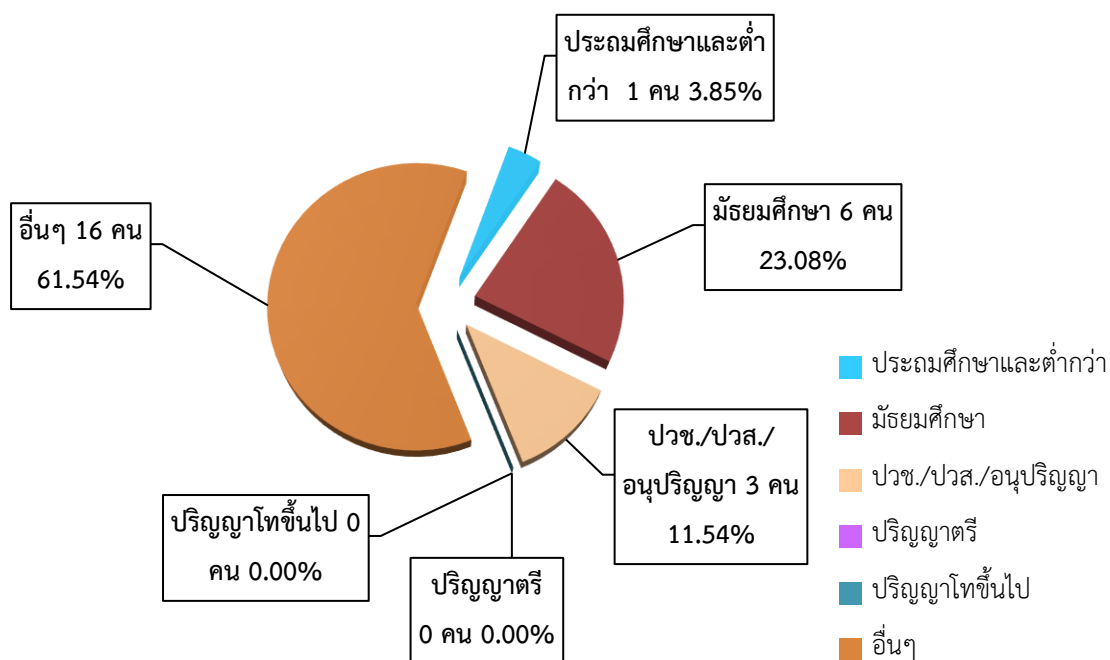
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

2.3) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 26 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่า ลดลงร้อยละ -25.71 ในจำนวนนี้ เป็นผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศโดยใช้วุฒิการศึกษาประเภทอื่นๆ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 61.54 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 6 คน (ร้อยละ 23.08) ตามลำดับ



แผนภูมิ 27 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2563



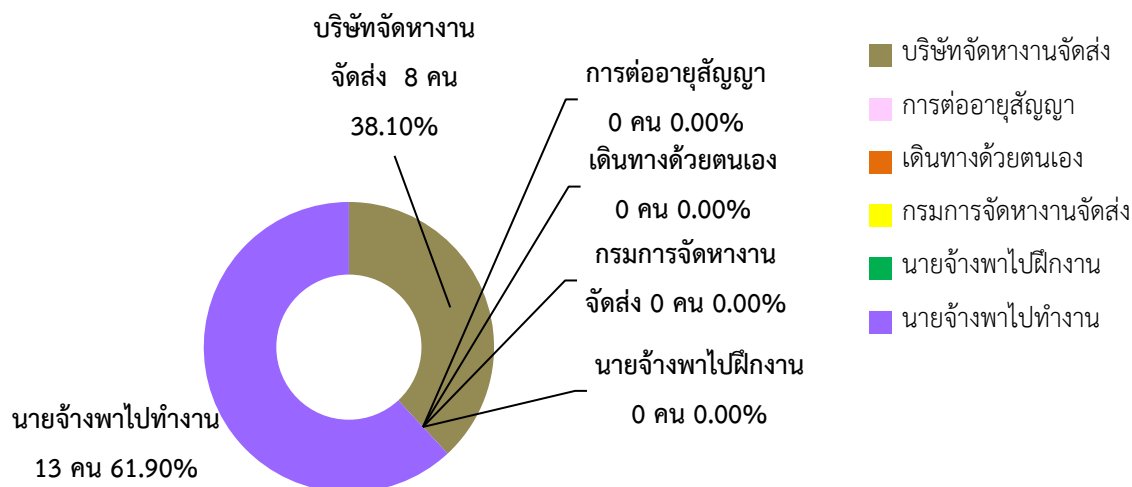
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 21 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 2 ปี 2563 มีจำนวน 35 คน) และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทรินนายจ้างพาไปทำงาน มีจำนวน 13 คน (ร้อยละ 61.90) รองลงมาคือบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 38.10) ขณะที่ วิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา การเดินทางด้วยตนเอง กรมการจัดหางานจัดส่ง และนายจ้างพาไปฝึกงาน ไม่มีข้อมูลในไตรมาสนี้



แผนภูมิ 28 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม
วิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2563

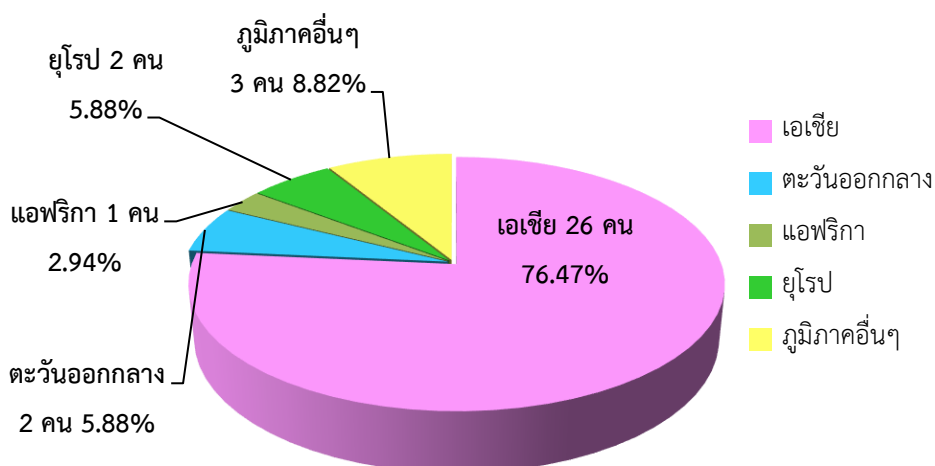


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

แรงงานไทยที่เป็นประชากรจังหวัดนนทบุรีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2563 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดมีจำนวน 26 คน (ร้อยละ 76.47 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ) รองลงมาเป็นภูมิภาคอื่นๆ มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 8.82) และภูมิภาคตะวันออกกลางและยุโรป มีจำนวน 2 คนเท่ากัน (ร้อยละ 5.88) ตามลำดับ

แผนภูมิ 29 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่
เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี



3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2563 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2563) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในไตรมาสนี้ ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 3 ปี 2563

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 289 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุดเรียงลำดับดังนี้

1. กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 33.56 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 76.29 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ

2. กลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 62 คน (ร้อยละ 21.45) ผ่านการฝึก 54 คน (ร้อยละ 87.10 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ)

3. กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 50 คน (ร้อยละ 17.30) ผ่านการฝึก 39 คน (ร้อยละ 78 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์) ตามลำดับ

โดยทั้ง 3 ลำดับ อยู่ระหว่างการติดตามการมีงานทำ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน ไตรมาส 3 ปี 2563 จำนวน 333 คน จำแนกเป็น

1. กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 6 คนหรือ ร้อยละ 1.80 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการฝึก 2 คน (ร้อยละ 33.33 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มช่างอุตสาหกรรม)

2.กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 215 คน หรือร้อยละ 64.56 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการทดสอบ 124 คน (ร้อยละ 57.67 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์)

3. กลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 112 คน หรือ ร้อยละ 33.63 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการฝึก 79 คน (ร้อยละ 70.54 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ)



การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 75 คน พบว่าในไตรมาสนี้มีจำนวน 3 กลุ่ม

1. กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 25 คน ผ่านการฝึก 23 คน (ร้อยละ 92.00 ของผู้เข้ารับฝึกการอบรมในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ)
2. กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 25 คน ผ่านการฝึก 20 คน (ร้อยละ 80.00 ของผู้เข้ารับฝึกการอบรมในกลุ่มอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์)
3. กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 25 คน ผ่านการฝึก 23 คน (ร้อยละ 92.00 ของผู้เข้ารับฝึกการอบรมในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์)

ทั้งนี้ อยู่ระหว่างติดตามการมีงานทำทั้งหมด

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วยังมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษี และสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานใน ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563) มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 100 แห่ง ลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรม 2,987 คน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้นายจ้าง/สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2563 (ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 151 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 7,303 คน จำแนกเป็น เพศชาย 3,582 คน (ร้อยละ 49.05 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 3,717 คน (ร้อยละ 50.90) ขณะที่ลูกจ้างเด็กมี 4 คน (ร้อยละ 0.05) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน มีจำนวน 52 แห่ง (ร้อยละ



34.44 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน มีจำนวน 37 แห่ง (ร้อยละ 24.50) และสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน มีจำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 14.57) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คน ขึ้นไป มีจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 2.64) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการร้อยละ 100.00 (จำนวน 151 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้อง ไม่มีสถานประกอบการใดปฏิบัติไม่ถูกต้อง ในไตรมาสนี้

**ตารางที่ 7 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาส 2 ปี 2563
และไตรมาส 3 ปี 2563**

ขนาด สปก.	ไตรมาส 2/2563			ไตรมาส 3/2563		
	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องต่อสปก. ที่ผ่านทั้งหมด ในแต่ละขนาด	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องต่อสปก. ที่ผ่านทั้งหมด ในแต่ละขนาด
1 – 4 คน	9	1	11.11	12	-	-
5 – 9 คน	21	3	14.29	22	-	-
10 – 19 คน	81	6	7.41	52	-	-
20 – 29 คน	80	5	6.25	37	-	-
50 – 99 คน	39	2	5.13	12	-	-
100 – 299	17	2	11.76	12	-	-
300 – 499	3	1	33.33	2	-	-
500 – 999	-	-	-	2	-	-
1,000	-	-	-	-	-	-
รวม	250	20	20	151	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแล้วในไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่าสถานประกอบการต่างๆที่ได้รับการตรวจสอบให้ความสำคัญและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ซึ่งบ่งชี้ให้เห็นถึง ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย และการปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการที่ดีขึ้น

ทั้งนี้ หากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ตรวจพบว่า สถานประกอบการใดที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่เพื่อให้สถานประกอบการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน และก่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา และออกคำสั่งให้สถานประกอบการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป



4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ถือเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้ แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถาน ประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2563 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถาน ประกอบการ ทั้งสิ้น 104 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 7,066 คน โดยในไตรมาส 3 ปี 2563 มีการตรวจ สถานประกอบการเท่ากับไตรมาส 2 ปี 2563 (ไตรมาส 2 ปี 2563 ตรวจ 104 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 7,066 คน สูงขึ้นมาจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 7.91 (ไตรมาส 2 ปี 2563 ลูกจ้าง ผ่านการตรวจ 6,548 คน) โดยส่วนใหญ่ไตรมาสนี้ ยังเป็นการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดกลางเป็นส่วนใหญ่

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2563 คือ ประเภท อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 38 แห่ง (ร้อยละ 36.54 ของสถานประกอบการที่ตรวจ) รองลงมาคืออุตสาหกรรมการ ขยายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 21.15) และประเภทอุตสาหกรรมการ ก่อสร้าง จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 15.38) ตามลำดับ (รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 15)

โดยปกติหากมีการตรวจพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมีการดำเนินการในส่วนของผู้เจ้าหน้าที่ ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออก คำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี เป็นต้น โดยใน ไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการใดปฏิบัติไม่ถูกต้อง



ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัยอัตราการปฏิบัติถูกต้อง และไม่ถูกต้อง ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติ ถูกต้อง	อัตราการ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		
1. การผลิต	38	38	-	36.54%	0.00%
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครัวเรือน	22	22	-	21.15%	0.00%
3. การก่อสร้าง	16	16	-	15.38%	0.00%
4. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	16	16	-	15.38%	0.00%
5. โรงแรมและภัตตาคาร	8	8	-	7.69%	0.00%
6. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	2	2	-	1.92%	0.00%
7. การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	1	1	-	0.96%	0.00%
8. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม	1	1	-	0.96%	0.00%
รวม	104	104	-	100.00%	0.00%

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

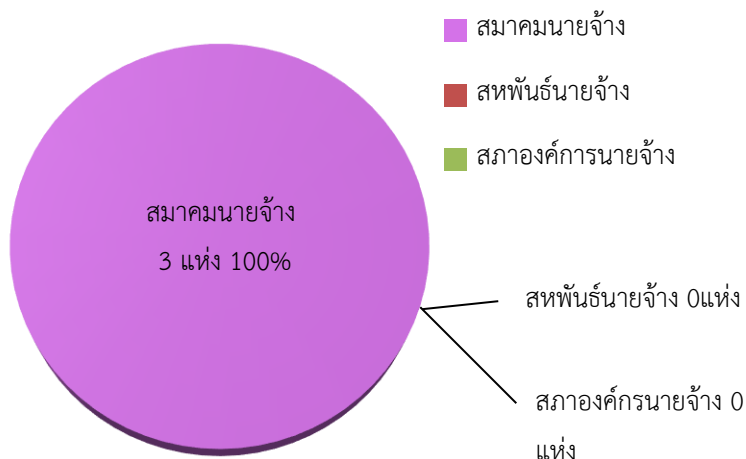
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

4.3) การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์การนายจ้าง ณ เดือนกันยายน 2563 มีสมาคมนายจ้าง จำนวน 3 แห่ง ในส่วนของสหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง ไม่มีการจัดตั้ง



แผนภูมิ 30 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563

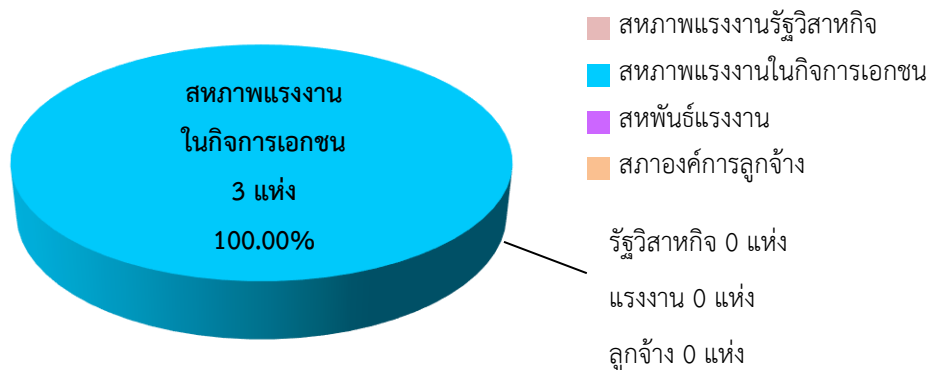


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2563 จังหวัดนนทบุรีมีปรากฏประเภทคือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 3 แห่ง สำหรับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหพันธ์แรงงาน และสภาองค์การลูกจ้าง ไม่มีการจัดตั้งในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

แผนภูมิ 31 จำนวนองค์กรลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) ไม่พบข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย ในไตรมาสที่ 3 ปี 2563 ไม่มีปรากฏข้อขัดแย้งเช่นกัน



4.4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้กับผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2563 ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 75 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 22.68 (ไตรมาส 2 ปี 2563 มีจำนวน 97 แห่ง) ส่วนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมมีจำนวน 4,872 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 27.99 (ไตรมาส 2 ปี 2563 มีจำนวน 6,766 แห่ง)

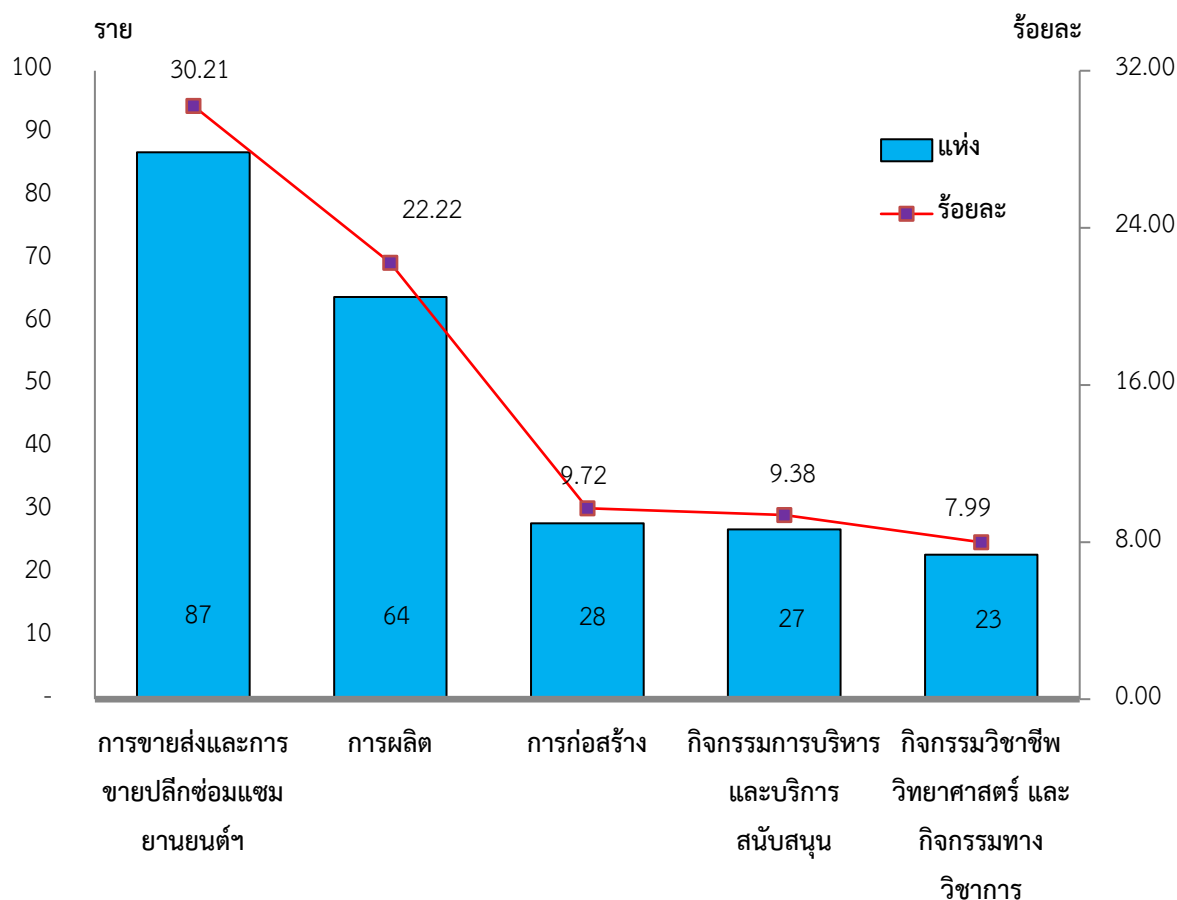
4.5) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2563 จากจำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ในไตรมาส 3 ปี 2563 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราว มีจำนวน 288 แห่ง สูงขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2563 คิดเป็นอัตราร้อยละ 37.14 (ไตรมาส 2 ปี 2563 มีการหยุดกิจการชั่วคราว จำนวน 210 แห่ง) โดยประเภทกิจการที่มีการปิดกิจการชั่วคราว 5 อันดับแรก เรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์ จำนวน 87 แห่ง (ร้อยละ 30.21 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) 2) ประเภทการผลิต จำนวน 64 แห่ง (ร้อยละ 22.22) 3) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 28 แห่ง (ร้อยละ 9.72) 4) ประเภทกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 9.38) และ 5) ประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 23 แห่ง (ร้อยละ 7.99) **(แผนภูมิ 33)** จะเห็นได้ว่าประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์ มีการปิดตัวลงมากที่สุด เนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน ประกอบกับพิษเศรษฐกิจปัญหาโรคระบาดโควิด 19 ทำให้เศรษฐกิจทั่วโลกมีปัญหาส่งผลกระทบต่อทุกฝ่ายเป็นโดมิโน หลายประเทศปิดประเทศ เศรษฐกิจทั่วโลกหยุดชะงัก ทั้งนี้ ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบการ และร้านค้าขนาดเล็ก นอกจากนี้ ประกาศรัฐบาลในการห้ามด้านต่างๆ ทำให้หลายๆ กิจการได้รับผลกระทบ และต้องหยุดกิจการชั่วคราว



แผนภูมิ 32 สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการชั่วคราวสูงสุด 5 อันดับแรกจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทกิจการไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

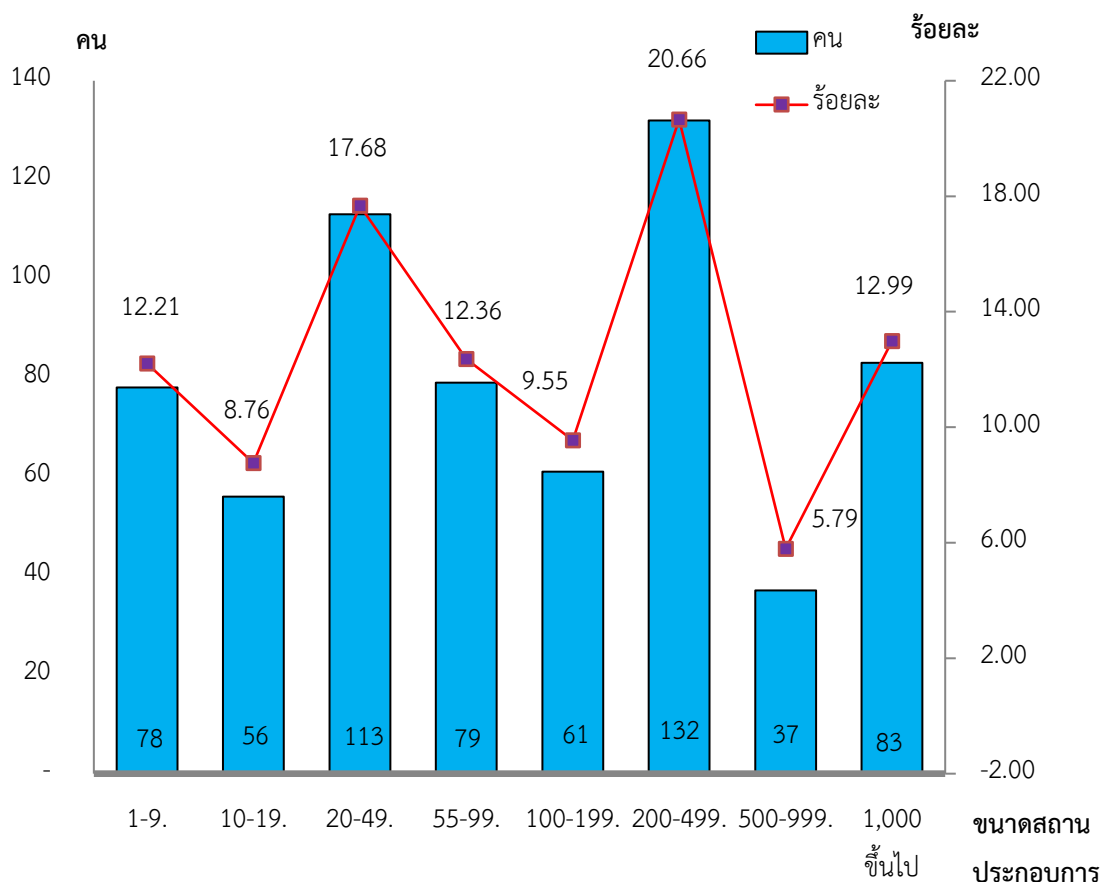
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

4.6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจากข้อมูลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ในรอบไตรมาส 3 ปี 2563 เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2563 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 639 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 200 - 499 คน มีจำนวน 132 คน (ร้อยละ 20.66) รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 20 - 49 จำนวน 113 คน (ร้อยละ 17.68) และขนาด 1,000 คน ขึ้นไป มีจำนวน 83 คน (ร้อยละ 12.99) ตามลำดับ ซึ่งไตรมาสนี้มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 0.31 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 637 คน



แผนภูมิ 33 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2563



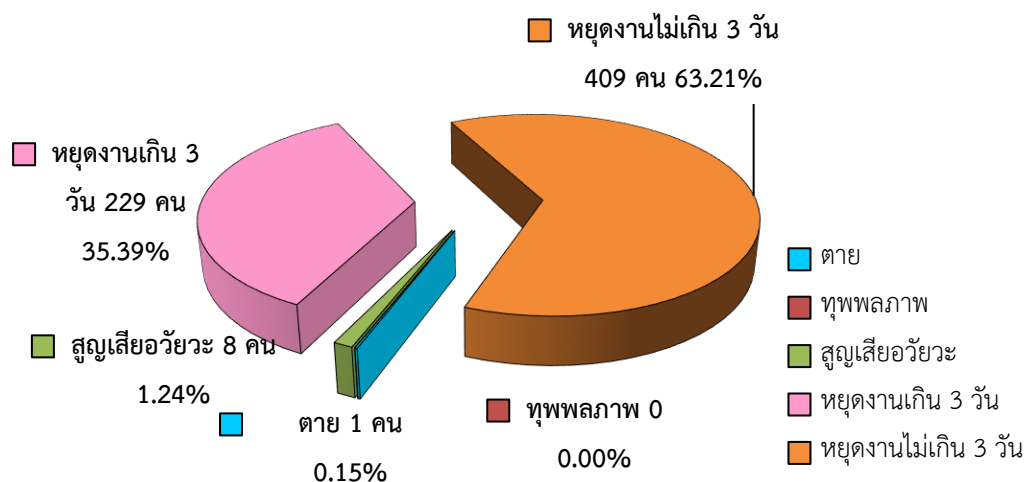
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 639 คน (ข้อมูลจำนวนคนอาจมีความคลาดเคลื่อนกันหากเปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายที่จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ เนื่องจากการประมวลผล ณ เวลาที่ต่างกัน) ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าจะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 409 คน (ร้อยละ 64.01 ของผู้ประสบอันตราย) รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 229 คน (ร้อยละ 35.84) และตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.16) ขณะที่ในไตรมาสนี้ไม่ปรากฏข้อมูลของผู้ทุพพลภาพ จากประเภทความร้ายแรงจากการประสบอันตราย



แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตาม
ประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

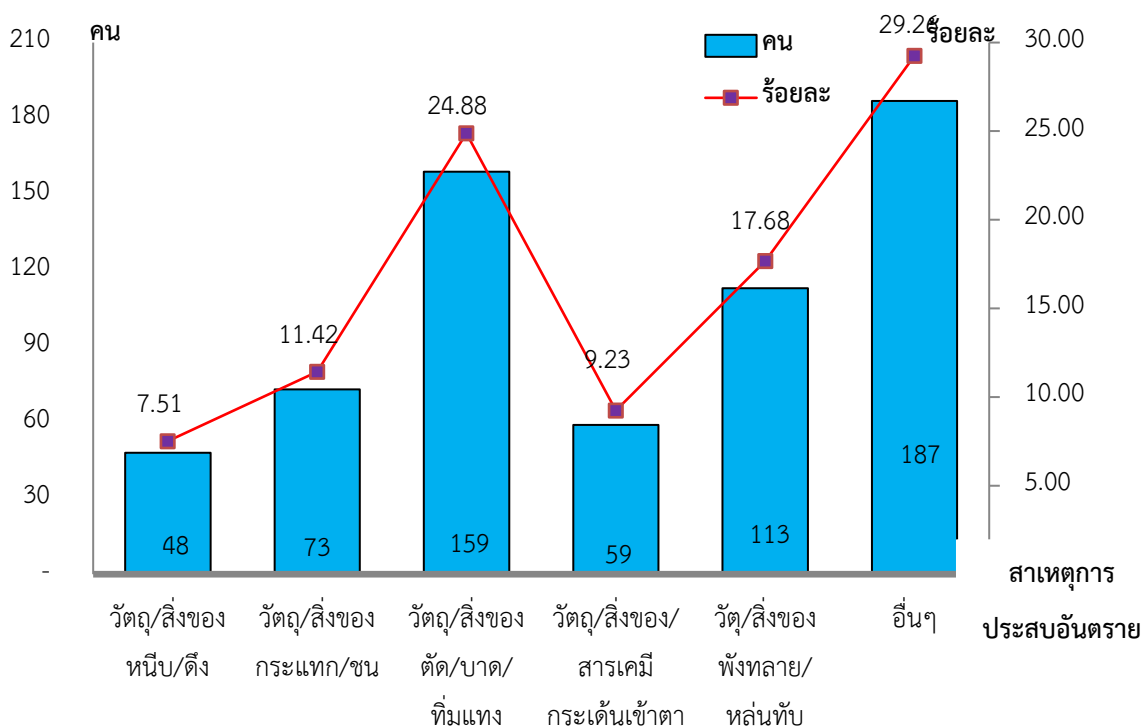
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 639 คน พิจารณาลำดับได้ดังนี้

- 1) สาเหตุอื่นๆ มีจำนวน 187 คน (ร้อยละ 29.26 ของผู้ประสบอันตราย)
- 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 159 คน (ร้อยละ 24.88)
- 3) วัตถุ/สิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 113 คน (ร้อยละ 17.68)
- 4) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 73 คน (ร้อยละ 11.42)
- 5) วัตถุ/สิ่งของ/สารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 59 คน (ร้อยละ 9.23) และ
- 6) วัตถุ/สิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 48 คน (ร้อยละ 7.51) ตามลำดับ (รายละเอียดตาม แผนภูมิ 37)



แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

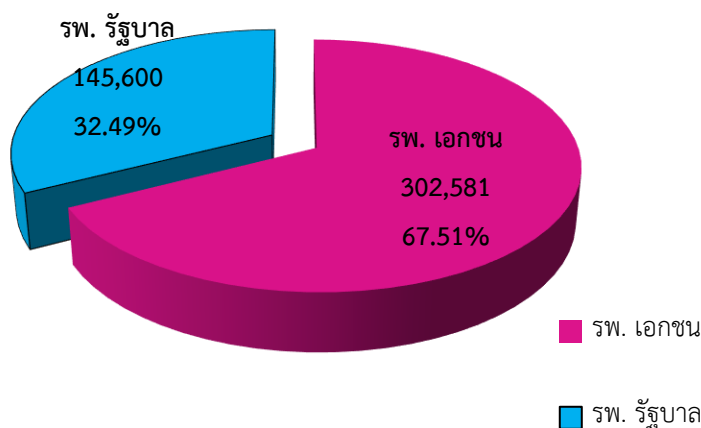
5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามชราภาพ ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 19,557 แห่ง สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 0.93 (ไตรมาส 2 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 19,388 แห่ง) ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 351,090 คน นอกจากนี้ยังมีผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 70,847 คน และผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 จำนวน 53,531 คน รวม 476,468 คน

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีสถานพยาบาลในเครือข่ายกองทุนประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 145,600 ราย และสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 302,581 ราย



แผนภูมิ 36 จำนวนผู้ใช้บริการสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ณ ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนกันยายน 2563 รับชำระ จำนวน 233,055,851.88 บาท ด้านการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน ณ สิ้นเดือนกันยายน 2563 รวมทั้งสิ้น 603,758,155.59 บาท มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 119,372 ราย หากพิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทน ผู้ประกันตนที่ใช้บริการในไตรมาสนี้มากที่สุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 39,172 ราย (ร้อยละ 32.82 ของผู้ใช้บริการ) รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 34,478 ราย (ร้อยละ 28.88) กรณีว่างงาน จำนวน 24,277 ราย (ร้อยละ 20.34) กรณีชราภาพ จำนวน 17,168 ราย (ร้อยละ 14.38) กรณีคลอดบุตร จำนวน 3,443 ราย (ร้อยละ 2.88) กรณีตาย จำนวน 475 ราย (ร้อยละ 0.40) และ กรณีทูพลภาพ จำนวน 359 ราย (ร้อยละ 0.30) ตามลำดับ



ตาราง 9 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(บาท)
เจ็บป่วย	39,172	17,317,249.29
สงเคราะห์บุตร	34,478	66,462,800.00
ว่างงาน	24,277	271,731,665.45
ชราภาพ	17,168	172,548,814.25
คลอดบุตร	3,443	56,068,044.00
ตาย	475	14,690,396.60
ทุพพลภาพ	359	4,939,186.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 603,758,155.59 บาท โดยกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 271,731,665.45 บาท (ร้อยละ 45.01 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาคือกรณีชราภาพ 172,548,814.25 บาท (ร้อยละ 28.58) กรณีสงเคราะห์บุตร 66,462,800.00 บาท (ร้อยละ 11.01) กรณีคลอดบุตร 56,068,044.00 บาท (ร้อยละ 9.29) กรณีเจ็บป่วย 17,317,249.29 บาท (ร้อยละ 2.87) กรณีตาย 14,690,396.60 บาท (ร้อยละ 2.43) และกรณีทุพพลภาพ 4,939,186.00 บาท (ร้อยละ 0.82) ตามลำดับ

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ในไตรมาสนี้ ยังเป็นช่วงแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19 ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงกับคนส่วนใหญ่ในหลายๆด้าน โดยด้านแรงงานเป็นส่วนหนึ่งที่ได้รับผลกระทบมากที่สุด สถานประกอบการกิจการต้องหยุดกิจการชั่วคราว ปรับลดจำนวนพนักงาน เพื่อลดต้นทุนและพยุงธุรกิจ ส่งผลให้มีจำนวนผู้ว่างงานเพิ่มมากขึ้น



7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2563 จังหวัดนนทบุรีได้เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือนายจ้างและลูกจ้างให้ผ่านพ้นวิกฤตเศรษฐกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID - 19) ผ่านกลไกการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนนทบุรี เป็นประจำทุกเดือน เพื่อปรึกษาหารือ กำหนดแผน ตลอดจนกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม โดยมีกิจกรรม/โครงการที่สำคัญตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน อาทิ มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID - 19) มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้นายจ้างและผู้ประกันตน มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว มาตรการสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงาน มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ มาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Quality Worker) มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน มาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ JOB EXPO THAILAND 2020 และ Platform ไทยมีงานทำ.com

นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน อาทิ มาตรการการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มาตรการลดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ มาตรการส่งเสริม ค้ำครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบ มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) Safety & Healthy Thailand ในการตรวจและกำกับสถานประกอบการ มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ และมาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มีความสามารถ



ภาคผนวก

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 - ไตรมาส 3 ปี 2563

สถานภาพแรงงาน	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2/2563		
	/2562	/2562	/2562	/2563	ชาย	/2562	/2562
ประชากร	1,424,971	1,432,627	1,439,846	1,447,173	680,724	1,424,971	1,432,627
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	1,424,971	1,432,627	1,439,846	1,447,173	680,724	1,424,971	1,432,627
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	949,302	958,357	964,150	976,034	525,416	949,302	958,357
1.1 ผู้มีงานทำ	940,245	944,831	956,435	965,940	515,119	940,245	944,831
1.2 ผู้ว่างงาน	9,057	13,525	7,715	10,094	10,297	9,057	13,525
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	475,669	474,270	475,696	471,139	155,308	475,669	474,270
2.1 ทำงานที่บ้าน	163,381	154,097	144,503	156,661	2,911	163,381	154,097
2.2 เรียนหนังสือ	96,724	96,659	93,949	95,483	46,326	96,724	96,659
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	-	-	-	-	-	-	-
2.4 อื่นๆ	215,564	223,514	237,244	218,996	106,070	215,564	223,514
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

*หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่*



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2562 - ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2/2563		
	/2562	/2562	/2562	/2563	ชาย	/2562	/2562
รวม	940,245	944,831	956,453	965,940	515,119	940,245	944,831
ภาคเกษตรกรรม							
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และการประมง	24,649	21,118	25,008	31,660	16,529	24,649	21,118
นอกภาคเกษตรกรรม							
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	359	-	545	925	-	359	-
3. การผลิต	164,042	164,452	167,342	150,525	94,528	164,042	164,452
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	4,160	9,146	12,091	10,519	2,791	4,160	9,146
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,244	1,164	2,790	564	577	1,244	1,164
6. การก่อสร้าง	61,306	54,546	63,540	80,978	66,484	61,306	54,546
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	206,166	200,296	204,744	214,843	114,200	206,166	200,296
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	71,467	70,661	68,491	68,024	54,909	71,467	70,661
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	77,450	91,383	78,714	81,809	32,322	77,450	91,383
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	20,967	18,366	20,282	24,755	15,163	20,967	18,366
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	41,242	40,103	37,695	29,895	10,449	41,242	40,103
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	15,979	19,450	16,600	17,298	6,157	15,979	19,450
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	25,412	33,648	33,401	32,065	14,157	25,412	33,648
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	34,221	35,138	33,674	39,465	14,751	34,221	35,138
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	71,682	61,150	78,506	62,492	30,525	71,682	61,150
16. การศึกษา	35,608	35,375	32,186	39,609	11,910	35,608	35,375
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	28,105	22,575	23,337	34,924	9,335	28,105	22,575



ประเภทอุตสาหกรรม	Q2 /2562	Q3 /2562	Q4 /2562	Q1 /2563	Q2/2563		
					ขาย	/2562	/2562
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	6,212	10,610	11,241	9,267	2,770	2,909	5,678
19. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	35,744	35,076	30,132	25,271	11,146	10,231	21,377
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	6,894	13,197	8,285	5,517	2,570	5,842	8,411
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	-	841	1,282	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	7,337	6,537	6,550	5,537	3,847	2,276	6,123

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562 – ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2/2563		
	/2562	/2562	/2562	/2563	ชาย	/2562	/2562
รวม	940,245	944,831	956,435	965,940	515,119	940,245	944,831
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	59,168	59,424	66,480	74,012	46,180	59,168	59,424
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	110,433	102,929	112,745	135,845	59,773	110,433	102,929
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	106,490	125,422	115,754	105,472	46,999	106,490	125,422
4. เสมียน	88,930	87,984	104,831	90,019	25,243	88,930	87,984
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	222,368	231,891	221,971	201,073	89,801	222,368	231,891
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	222,368	24,650	27,072	24,415	14,479	222,368	24,650
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	119,833	106,959	112,453	125,093	111,428	119,833	106,959
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	116,833	119,017	112,427	116,348	87,417	116,833	119,017
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	86,816	80,241	79,013	91,841	33,799	86,816	80,241
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	4,486	6,314	3,689	1,821	-	4,486	6,314

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

*หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่*



ตาราง 4 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำจังหวัดนนทบุรีจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562 - ไตรมาส 3 ปี 2563

ระดับการศึกษา	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2/2563		
	/2562	/2562	/2562	/2563	ชาย	/2562	/2562
รวม	940,245	944,831	956,435	965,940	515,119	940,245	944,831
1. ไม่มีการศึกษา	20,745	23,346	22,900	27,946	13,691	20,745	23,346
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	49,604	55,853	41,603	46,512	24,593	49,604	55,853
3. ประถมศึกษา	155,917	139,604	149,401	170,040	86,259	155,917	139,604
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	145,013	159,609	153,281	143,910	90,905	145,013	159,609
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	165,641	165,164	167,260	147,358	97,312	165,641	165,164
- สายสามัญ	103,939	10,1204	111,081	104,939	61,292	103,939	10,1204
- สายอาชีวศึกษา	61,702	63,960	56,179	42,419	36,020	61,702	63,960
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
6. อุดมศึกษา	401,076	399,411	420,138	428,615	201,558	401,076	399,411
- สายวิชาการ	298,698	309,884	326,448	331,119	146,097	298,698	309,884
- สายวิชาชีพ	82,256	70,855	76,184	71,369	48,647	82,256	70,855
- สายวิชาการศึกษา	20,122	18,672	17,506	26,127	6,814	20,122	18,672
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	2,249	1,844	1,852	1,558	802	2,249	1,844

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

*หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่*



ตาราง 5 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2560 – ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	2560			2561			2562		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
รวม	139,178	97,022	236,201	157,348	116,027	273,375	161,591	114,295	275,887
ภาคเกษตรกรรม									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และการประมง	12,090	12,825	24,915	8,114	4,605	2,719	13,245	4,817	18,062
นอกภาคเกษตรกรรม									
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	7,706	10,441	18,147	5,992	11,174	17,166	10,330	6,222	16,552
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	17,682	1,696	19,378	18,432	1,868	20,300	16,781	1,983	18,764
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	35,261	34,745	70,006	45,565	43,478	89,043	44,566	43,947	88,513
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	27,465	-	27,456	41,008	830	41,838	34,988	2,242	37,230
9. โรงแรม และภัตตาคาร	22,891	30,620	53,511	19,619	35,059	54,677	19,300	36,518	55,818
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	433	-	433	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	397	397	609	484	1,093
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1,414	-	1,414	719	1,147	1,866	1,525	532	2,057
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	1,320	417	1,737	4,127	2,101	6,228	3,362	4,530	7,892
14. การบริหารและการสนับสนุน	2,666	-	2,666	-	-	-	2,779	672	3,451
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	1,194	994	2,188	-	1,535	1,535	1,318	524	1842
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	406	406	-	-	-	-	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	2560			2561			2562		
	ขาย	หญิง	รวม	ขาย	หญิง	รวม	ขาย	หญิง	รวม
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	2,829	1,669	4,498	2,797	1,326	4,123	2,357	2,189	4,546
19. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	6,228	3,209	9,437	10,974	12,509	23,483	10,431	9,636	20,067
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 2 ปี 2563			ไตรมาส 3 ปี 2563		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
รวม	1,803	758	894	11,283	629	978
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	296	63	110	2,505	49	100
มัธยมศึกษา	632	241	318	4,085	208	414
ปวช.	315	84	92	1,349	28	76
- พาณิชย	-	-	-	-	2	1
- ช่าง	-	-	-	-	2	3
- อื่นๆ	315	84	92	1,349	24	72
ปวส.	217	67	18	1,295	56	93
- พาณิชย	-	1	-	-	3	3
- ช่าง	-	-	-	-	5	7
- อื่นๆ	217	66	18	1,295	48	83
อนุปริญญา	156	4	-	840	4	9
ปริญญาตรี	182	283	278	1,502	269	281
ปริญญาโท	5	16	6	228	15	5
-ปริญญาเอก	-	-	-	19	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 2 ปี 2563			ไตรมาส 3 ปี 2563		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
รวม	1,803	758	897	11,823	629	978
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	20	26	12	514	27	2
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	41	67	24	293	55	70
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	449	195	302	1,713	183	341
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	276	219	184	1,106	162	206
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	432	82	111	1,434	71	156
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	8	1	-	20	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	85	10	6	2,324	3	10
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	129	42	45	164	23	25
9. อาชีพงานพื้นฐาน	363	116	204	4,252	105	168
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2 ปี 2563		ไตรมาส 3 ปี 2563	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวม	1,803	894	11,823	978
A เกษตรกรรม และการประมง	6	4	154	5
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	7	7
C การผลิต	547	247	2,463	312
D การไฟฟ้า แก๊สไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	-	4	2	2
E การจัดหาไฟฟ้า การจัดการน้ำเสีย และของเสีย	4	56	3	2
F การก่อสร้าง	98	185	4,684	27
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	285	32	2,551	308
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	235	34	303	117
I ที่พักและบริการด้านอาหาร	62	82	610	12
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	145	7	165	16
K กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	10	7	14	4
L กิจกรรมเกี่ยวกับสงฆ์หรือศาสนา	158	99	165	44
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	164	-	410	59
N กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	15	56	60	6
O การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	62	1	4	1
P การศึกษา	2	6	6	4



ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2 ปี 2563		2ไตรมาส 3 ปี 2563	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนงาน (คน)
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7	-	150	52
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	-	-	-	-
R ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	2	-
S กิจกรรมและบริการด้านอื่นๆ	2	9	70	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	1	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 3 ปี 2563

ช่วงอายุ (ปี)	ไตรมาส 2 ปี 2563						ไตรมาส 3 ปี 2563					
	ตำแหน่งงานว่าง		ตำแหน่งงานว่าง		ตำแหน่งงานว่าง		ตำแหน่งงานว่าง		ตำแหน่งงานว่าง		ตำแหน่งงานว่าง	
	อัตรา	อัตรา	อัตรา	อัตรา	อัตรา	อัตรา	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
รวม	1,803	100	758	100	894	100	11,823	100.00%	629	100.00%	978	100.00%
15-17	13	0.72	10	1.32	8	0.90	4	0.03%	1	0.16%	0	0.00%
18-24	548	30.39	247	32.59	137	15.32	2,920	24.70%	224	35.61%	185	18.92%
25-29	491	27.23	163	21.50	183	20.47	3,196	27.03%	151	24.01%	225	23.01%
30-39	384	21.30	183	24.14	339	37.92	3,121	26.40%	158	25.12%	361	36.91%
40-49	275	15.25	115	15.17	184	20.58	2,103	17.79%	75	11.92%	177	18.10%
50-59	92	5.11	30	3.96	43	4.81	477	4.03%	10	1.59%	30	3.07%
60 ปีขึ้นไป	-	-	10	1.32	-	-	2	0.02%	10	1.59%	0	0.00%

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตาราง 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	สัญชาติอื่นๆ	
รวม			16		22		36			3	4	3	57	192
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ														
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ			6		17		27		29	3	1	1	27	111
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง														
4. เสมียน เจ้าหน้าที่														
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด														
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)														
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ														
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ														
9. อาชีพงานพื้นฐาน														
T ผู้ฝึกงาน									22				8	8
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้			10		5		9		51		3	2	22	73

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตาราง 11 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรีที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2562 ถึง ไตรมาส 3 ปี 2563

วิธีการเดินทาง	ไตรมาสที่ 3/2562		ไตรมาสที่ 4/2562		ไตรมาสที่ 1/2563		ไตรมาสที่ 2/2563		ไตรมาสที่ 3/2563	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	9	2	-	-	2	6	-	3	3	5
การต่ออายุสัญญา	102	42	33	25		-	-		-	-
เดินทางด้วยตนเอง	6	6	2	3	8	7	3	-	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	3	3	-	-	1	-	-	-	-	-
นายจ้างพาไปฝึกงาน	4	5	-	-	3	6	-	-	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	15	16	1	5	25	6	28	1	13	-
รวม	139	74	36	33	39	25	31	4	16	5

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตาราง 12 การตรวจแรงงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2563

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	12	34	11	23	-	12	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	22	161	87	72	2	22	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	52	735	370	363	2	52	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	37	1,151	712	439	-	37	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	12	813	474	339	-	12	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	12	2,173	931	2,173	-	12	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	2	753	466	753	-	2	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	2	1,483	531	1,483	-	2	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	151		3,582	3,717	4	151	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตาราง 13 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	รวม	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	อื่นๆ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	1	9	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	รวม	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	อื่นๆ
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	5	15	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตาราง 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2563

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	6	12	13	5	-	6	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	5	36	16	20	-	5	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	33	470	267	203	-	33	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	26	819	450	369	-	26	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	14	904	486	418	-	14	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	16	2,840	1,503	1,337	-	16	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	2	847	519	328	-	2	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	2	1,132	448	684	-	2	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	104	7,066	3,364	3,702	-	104	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	38	4353	38	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	14	1	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	16	550	16	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	22	1,083	22	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	8	141	8	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	91	2	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	16	798	16	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	36	1	-	-	-	-	-	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	104	7,066	104	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี-



ตาราง 16 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 ปี 2563

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตาราง 17 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 3 ปี 2562 ถึง ไตรมาส 3 ปี 2563

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563
1 – 9	73	84	85	79	78
10 – 19	58	83	55	71	56
20 – 49	113	124	93	87	113
50 – 99	76	102	78	75	79
100 – 199	99	79	70	65	61
200 – 499	113	123	90	112	132
500 – 999	77	54	54	46	37
1,000 ขึ้นไป	190	204	190	102	83
รวม	799	853	715	637	639

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตาราง 18 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2563 และ ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส 2/63		ไตรมาส 3/63	
	ผปต. (ราย)	ประโยชน์ทดแทน (ล้านบาท)	ผปต. (ราย)	ประโยชน์ทดแทน (ล้านบาท)
1.เจ็บป่วย	19,879	9,587,996.45	39,172	17,317,249.29
2.คลอดบุตร	2,280	34,937,032.00	3,443	56,068,044.00
3.ทุลพพลภาพ	358	4,753,265.00	359	4,939,186.00
4.ตาย	225	14,067,050.50	475	14,690,396.60
5.สงเคราะห์บุตร	34,630	65,326,050.00	34,478	66,462,800.00
6.ชราภาพ	15,630	140,748,198.80	17,168	172,548,814.25
7.ว่างงาน	38,201	267,944,629.70	24,277	271,731,665.45
รวม	111,383	537,364,222.45	119,372	603,758,155.59

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตาราง 19 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนนทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2563

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	5.00	1	1.00			2	6.00
เหมืองแร่เหมืองหิน	0	0.00	0	0.00			0	0.00
การผลิต	82	138.05	15	15.92			97	153.97
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	4	4.00	0	0.00			4	4.00
การจัดการน้ำ จัดการน้ำเสีย และของเสีย	1	1.00	0	0.00			1	1.00
การก่อสร้าง	89	140.05	29	32.70			118	172.75
การขายส่ง ขายปลีก	376	575.16	44	32.37			420	607.53
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	33	75.50	3	0.80			36	76.30
โรงแรมและภัตตาคาร	23	30.75	7	7.40			30	38.15
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	35	83.89	1	1.00			36	84.89
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	15	40.30	2	1.10			17	41.40
กิจกรรมที่เกี่ยวกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	41	188.10	3	6.00			44	194.10
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกรรมการวิชาการ	124	150.90	11	7.10			135	158.00
กิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุน	53	73.20	7	3.64			60	76.84
การศึกษา	5	6.00	0	0.00			5	6.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	19	49.88	1	0.60			20	50.48
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	12	28.00	2	2.10			14	30.10
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ (การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ)	11	19.00	1	1.00			12	20.00
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	0	0.00	0	0.00			0	0.00
อื่น ๆ	0	0.00	0	0.00			0	0.00
รวมทั้งสิ้น	924	1,608.78	127	112.73			1051	1721.51

ที่มา : กลุ่มบริการทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี



ตาราง 20 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตัวชี้วัด	ปี 2562				ปี 2563			
	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี	67.83	66.62	66.90	67.08	67.44	66.50	*	
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี	3.23	2.62	2.24	2.68	3.28	2.51	*	
อัตราการจ้างงานในนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี	96.76	97.38	97.76	97.32	96.72	97.49	*	
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนนทบุรี	17.64	17.45	17.41	17.36	15.58	17.06	*	
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดนนทบุรี	48.00	25.94	48.90	38.09	102.27	49.58	8.27	
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดนนทบุรี	216.12	301.58	1,039.24	96.58	80.44	73.52	96.07	
อัตราการว่างงาน จังหวัดนนทบุรี	0.59	0.95	1.41	0.94	1.03	1.92		
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ จังหวัดนนทบุรี	-	3.74	-	0.17	-	-	-	
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ จังหวัดนนทบุรี	-	10.53	-	-	-	-	-	
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัด นนทบุรี	-	-	-	0.01	-	-	-	
อัตราของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	

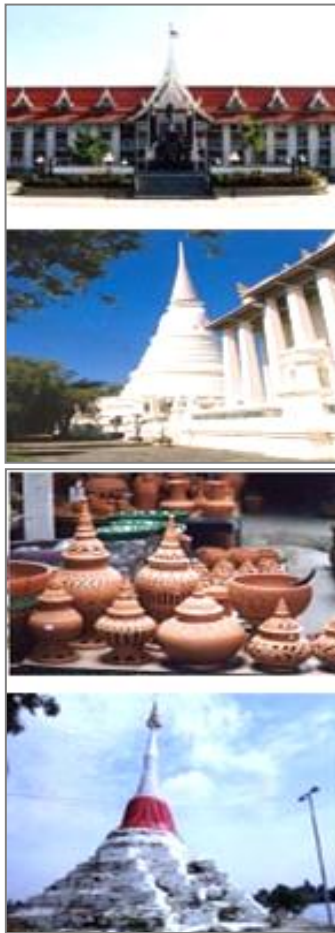
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



รายนามข้าราชการประจำระดับสูง
และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		ที่ทำงาน	สื่อสาร มท.
นายสุจินต์ ไชยชุมศักดิ์	ผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0711	14111
นางนิศากร วิศิษฐ์สรอรรถ	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0713	14112
นางอโรชา นันทมนตรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0713	14112
นายอภิชัย อร่ามศรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด (กำกับดูแลงานกระทรวงแรงงาน)	0 2580 0730	14113
นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย	ปลัดจังหวัด	0 2580 0740	13826
นางระวีพรรณ แก้วเพียงเพ็ญ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	0 2580 0752	14119
นายวิชิตร สุวรรณมาก	แรงงานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 0726	14150
นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ	จัดหางานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 9276	14150
นายอักรินทร์ ธารีฉัตรไพศาล	สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 0716-8	14151
(ว่าง)	ประกันสังคมจังหวัด	0 2950 9748	14223
นายสงกรานต์ เพิ่มฤชัย	ผู้อำนวยการสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	0 2190 5731-3	-



**แผนผังแสดงที่ตั้งงานแข่งขัน
สัปดาห์การประกวดแรงงาน ในจังหวัดน่าน**



1. สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน
3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน
4. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน
5. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

