



รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนนทบุรี

รายปี พ.ศ.2563

(มกราคม – ธันวาคม 2563)



สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี

โทร. 0 2591 7869

โทรสาร. 0 2580 0726



จังหวัดนันทบุรี

ตราประจำจังหวัดนันทบุรี

รูปหมอน้ำลายวิจิตร หมายถึง ชาวจังหวัดนันทบุรีมีอาชีพทำเครื่องปั้นดินเผา ซึ่งยึดถือเป็นอาชีพ และมีชื่อเสียงมาช้านาน จังหวัดนันทบุรี ใช้อักษรย่อว่า "นบ"

คำขวัญของจังหวัดนันทบุรี

พระตำหนักสง่างาม ลือนามสวนสมเด็จ เกาะเกร็ดแหล่งดินเผา
วัดเก่านามระบือ เลื่องลือทุเรียนนนท์ งามน่ายลศูนย์ราชการ

วิสัยทัศน์ของจังหวัดนันทบุรี

จังหวัดนันทบุรีเป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนนทบุรี รายปี 2563 (มกราคม - ธันวาคม 2563) โดยรวบรวมข้อมูลด้านแรงงาน จากหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นนทบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี และข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำมาสรุปประมวลผลข้อมูล เพื่อให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานในจังหวัดนนทบุรี เป็นรายไตรมาส

ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัด นนทบุรี รายปี 2563 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจ ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

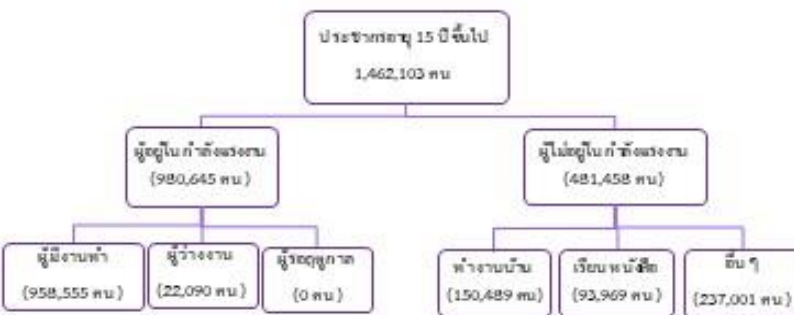
15 กุมภาพันธ์ 2564





สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี ประจำปี 2563

โครงสร้างประชากร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

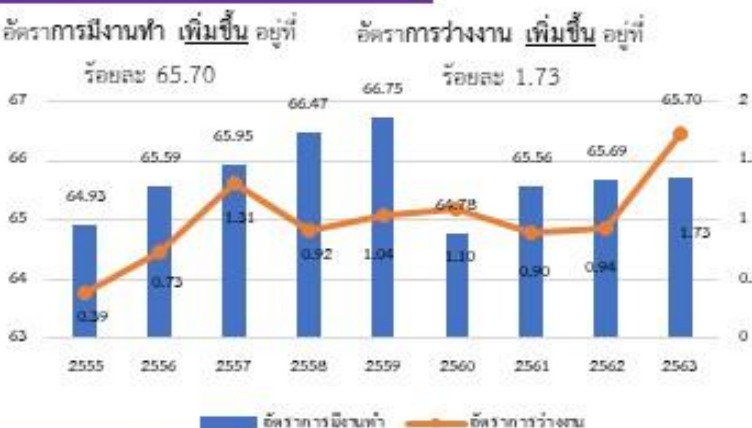
แรงงานนอกระบบ

จังหวัดนนทบุรี
มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 277,692 คน
โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ พนักงานบริการ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

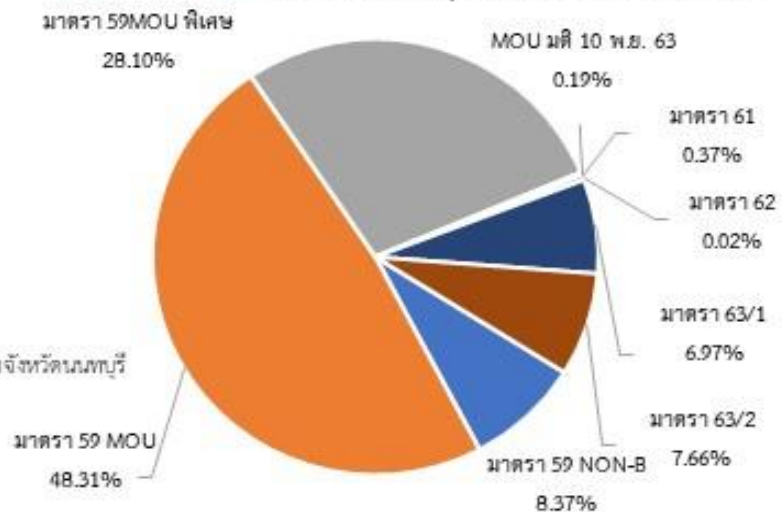
การมีงานทำและการว่างงาน



แรงงานต่างด้าว



คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรี
จำนวนทั้งสิ้น 131,557 คน คิดเป็น ร้อยละ 11.56



ผู้ประกันตน

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33



มาตรา 33
จำนวน 448,226 คน

มาตรา 39
จำนวน 90,922 คน

มาตรา 40
จำนวน 71,623 คน



สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี	1
1) ประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี	8
2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	9
3) ดัชนีราคาผู้บริโภค	9
4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม	11
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	13
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	13
2) อัตราการจ้างงาน	14
3) อัตราการว่างงาน	17
4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	18
5) อัตราการบรรจุนาน	20
6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	21
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ สถานประกอบการ	22
8) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	23
9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	24
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี	26
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	26
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	34
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	46
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	49
5) การประกันสังคม	57
6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	59
7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	60
ภาคผนวก	61



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดนนทบุรีภาพรวมประจำปี 2563

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนนทบุรี

เศรษฐกิจของจังหวัดนนทบุรีปี 2563 และแนวโน้มปี 2564 พบว่า ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้ประมาณการเศรษฐกิจ จังหวัดนนทบุรีในปี 2563 จะหดตัวร้อยละ -9.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -10.1 ถึง -8.2) โดยมีแรงสนับสนุน จากการหดตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชนเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญ และเศรษฐกิจ จังหวัดนนทบุรีในปี 2564 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ ที่ร้อยละ 2.1 - 2.6) โดยมีแรงสนับสนุนจากการขยายตัวของภาคเกษตรกรรม และการใช้จ่ายภาครัฐ ขณะที่ ภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม การลงทุนภาคเอกชน และการบริโภคภาคเอกชนคาดว่าจะหดตัว ดัชนีผู้บริโภคนของจังหวัดนนทบุรีเดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 102.24 เฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม - ธันวาคม 2563) เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2562 ลดลงร้อยละ 1.8 อัตราเงินเฟ้อจังหวัด ณ เดือนธันวาคม 2563 อยู่ที่ร้อยละ -1.2 ลดลงจากปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ -0.7 ตามราคาน้ำมันที่ปรับสูงขึ้น แต่ถูกชดเชยโดยค่าไฟฟ้าผันแปร (ค่า Ft) ที่ลดลง และผลของฐานราคาอาหารสดที่สูงขึ้น

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ในปี 2563 มีจำนวน 4,050 ราย ทุนจดทะเบียน 7,940.01 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การขายปลีก ขายส่งฯ ในส่วนการจดทะเบียน โรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 34 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 1,066 คน

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดนนทบุรี ปี 2563

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดนนทบุรี ของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรีพบว่า ประชากรวัยแรงงาน ปี 2563 จังหวัดนนทบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มี อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1.46 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 980,645 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ จำนวน 958,555 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 22,090คน และผู้รอฤดูกาลไม่ปรากฏ และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 481,458 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี จำนวน 958,555 คน (ร้อยละ 97.75 ของกำลังแรงงานในปัจจุบัน) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 21,330 คน (ร้อยละ 2.23 ของผู้มีงานทำ) นอกภาคเกษตร จำนวน 937,225 คน (ร้อยละ 97.77 ของผู้มีงานทำ) โดยทำงานในอุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 227,692 คน (ร้อยละ 24.29) มากที่สุด รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 154,494 คน (ร้อยละ 16.48) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 440,446 คน (ร้อยละ 45.95)

การว่างงาน จังหวัดนนทบุรีมีผู้ว่างงาน ประมาณ 22,090 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.73 ของกำลังแรงงานในปัจจุบัน และตำแหน่งงานว่างร้อยละ 86.04 เป็นตำแหน่งงานว่างในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี สำหรับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการค่อนข้างน้อย (ร้อยละ 1.54)

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2563 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 277,692 คน (ร้อยละ 28.32 ของประชากรที่มีงานทำ) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 258,375 คน (ร้อยละ 93.04) ในภาคเกษตร จำนวน 19,317 คน (ร้อยละ 6.96) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 91,496 คน (ร้อยละ 32.95) รองลงมา คือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 61,004 คน (ร้อยละ 23.61) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ พนักงานบริการ จำนวน 125,897 คน (ร้อยละ 45.37) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในประถมศึกษา จำนวน 65,828 คน (ร้อยละ 23.71)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีพบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ใน ปี 2563 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้ง ตำแหน่งงานว่าง จำนวน 16,194 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 4,219 คน ได้รับการบรรจุ จำนวน 3,530 คน และการบรรจุงาน จะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 21.80 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 5,548 อัตรา (ร้อยละ 34.26) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 3,074 อัตรา (ร้อยละ 18.98) และ ระดับ ปวช. จำนวน 2,120 อัตรา (ร้อยละ 13.09) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,022 คน (ร้อยละ 28.95) และ อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การก่อสร้าง จำนวน 4,859 อัตรา (ร้อยละ 30.00)

แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 131,557 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 111,791 คน จำแนกเป็น

(1.1) **คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B)** จำนวน 11,013 คน

(1.2) **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ได้แก่** คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 100,778 คน จำแนกเป็น

(1.2.1) **คนต่างด้าวนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม เฉพาะตำแหน่งงานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน (MOU) จำนวน 63,553 คน**

(1.2.2) **คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU) กรณีพิเศษ ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 36,973 คน**

(1.2.3) **คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี MOU มติเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 วาระการจ้างงานครบ 4 ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้ (ครบการจ้างตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2563 – 31 ธันวาคม 2564) จำนวน 252 คน**



(1.3) **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย ในไตรมาสที่ไม่มีรายงานปรากฏ

(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงาน อันมีลักษณะจำเริญหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 492 คน

(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ

(3.1) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภท ส่งเสริมการลงทุน จำนวน 32 คน

(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง** คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักร แต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ได้แก่** คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและ **อนุญาตให้สัญชาติไทย** จำนวน 9,171 คน

(4.2) **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ได้แก่** คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 สิงหาคม 256 ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึง วันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 10,071 คน

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการ จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดนนทบุรี ไม่มีปรากฏในปี

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2563 จังหวัดนนทบุรี มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 40 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษา ระดับอนุปริญญาและเป็นแรงงานมีฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยนายจ้างพาไปทำงานมีมากที่สุด จำนวน 27 คน (ร้อยละ 49.09) และไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 15 คน (ร้อยละ 27.27) และ ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชียจำนวน 40 คน (ร้อยละ 72.73) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด



จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี พบว่า ในปี 2563

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 42 คน โดยกลุ่มที่ฝึกเตรียม เข้าทำงาน ได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 47.62) กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 15 คน (ร้อยละ 35.71) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 7 คน (ร้อยละ 16.67) สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 891 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ได้แก่ กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 76 คน (ร้อยละ 8.53) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 53 คน (ร้อยละ 5.95) กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 66 คน (ร้อยละ 7.41) กลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 116 คน (ร้อยละ 13.02) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 93 คน (ร้อยละ 10.44) กลุ่มช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 83 คน (ร้อยละ 9.32) และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 404 คน (ร้อยละ 45.34) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 507 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน (ร้อยละ 3.94) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 329 คน (ร้อยละ 64.89) และกลุ่มช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 158 คน (ร้อยละ 31.16)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี พบว่า ในปี 2563

การคุ้มครองแรงงาน มีการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 656 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 24,854 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 10 คนขึ้นไป) ร้อยละ 69.51 โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 636 แห่ง (ร้อยละ 96.95) และปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายจำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 3.05)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 313 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 21,157 คน พบว่าสถานประกอบการทั้งหมดที่ได้รับการตรวจ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 275 แห่ง (ร้อยละ 87.86) และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 38 แห่ง (ร้อยละ 12.14)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี 2563 จังหวัดนนทบุรี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 2,784 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1,908 คน (ร้อยละ 68.53) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 869 คน (ร้อยละ 31.21) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ภายในจังหวัดนนทบุรี ไม่ปรากฏข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในปี 2563

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดนนทบุรี ที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการ มีจำนวน 993 แห่ง โดย ประเภทกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการสูงสุด คือ ประเภทการขายส่งขายปลีก จำนวน 314 แห่ง (ร้อยละ 31.62) รองลงมาคือ ประเภทการผลิต จำนวน 172 แห่ง (ร้อยละ 17.32) และ ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 122 แห่ง (ร้อยละ 12.29)

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 305 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 20,388 คน



จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี พบว่า

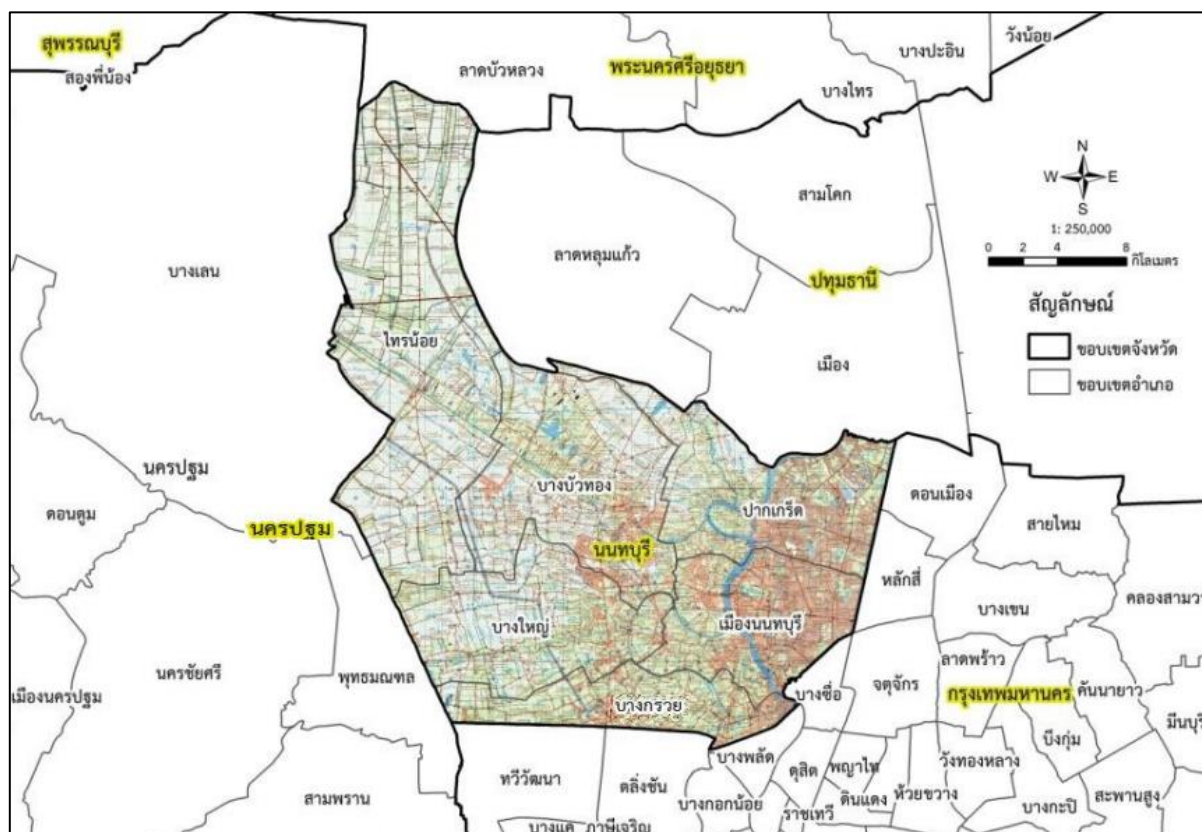
ใน ปี 2563 จังหวัดนนทบุรีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 19,710 แห่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.65 มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 610,771 คน จำแนกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 448,226 คน (ร้อยละ 73.39) มาตรา 39 จำนวน 90,922 คน (ร้อยละ 14.89) และมาตรา 40 จำนวน 71,623 คน (ร้อยละ 11.73) สำหรับสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 24.94) และสถานพยาบาลเอกชน 4 แห่ง (ร้อยละ 75.06)

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 2,473 ล้านบาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 443,899 คน (ร้อยละ 72.68) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณี เจ็บป่วย มีจำนวน 148,955 คน หรือร้อยละ 33.59 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 833,918,739.50 ล้านบาท (ร้อยละ 40.31 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดนนทบุรี



วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์ “จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

พันธกิจ

1. พัฒนาและบริหารจัดการจังหวัดนนทบุรีให้เป็นเมืองที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเป็นที่ยู่ออาศัย
2. เสริมสร้างและพัฒนาจังหวัดนนทบุรีให้เป็นเมืองแห่งเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล

ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่

ที่ตั้ง จังหวัดนนทบุรี ตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศไทย เป็น 1 ใน 5 จังหวัดปริมณฑล คือ นนทบุรี นครปฐม สมุทรปราการ สมุทรสาคร ปทุมธานี ห่างจากกรุงเทพมหานคร 20 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 622.38 ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ 388,987.5 ไร่ ตั้งอยู่บนเส้นรุ้งที่ 13 องศา 47 ลิปดา ถึงเส้นรุ้งที่ 14 องศา 04 ลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 15 ลิปดา ถึง 100 องศา 34 ลิปดาตะวันออก อยู่สูงจากน้ำทะเลปานกลางเฉลี่ย 1.80 เมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (อำเภอลาดบัวหลวง) จังหวัดปทุมธานี (อำเภอลาดหลุมแก้ว และอำเภอเมืองปทุมธานี)



ทิศใต้ ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร ((ฝั่งธนบุรี) เขตบางพลัด เขตตลิ่งชัน และเขตทวีวัฒนา)

ทิศตะวันออก ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร ((ฝั่งพระนคร) เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ เขตจตุจักร และเขตบางซื่อ)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดนครปฐม (อำเภอพุทธมณฑล และอำเภอบางเลน)

ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดนนทบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยแบ่งพื้นที่ของจังหวัด ออกเป็น 2 ส่วน คือ ฝั่งตะวันออก และฝั่งตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติและที่ขุดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากเชื่อมโยงติดต่อกัน ปัจจุบัน พื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานครค่อย ๆ เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน และเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ และเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวด้านอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรี จึงเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐาน เพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว

จังหวัดนนทบุรี มีพื้นที่เกษตรกรรมที่สร้างผลผลิตที่มีชื่อเสียง โดยเฉพาะผลไม้ อาทิเช่น ทุเรียนนนท์ แต่ปัจจุบันมีการจัดสรรพื้นที่เพื่อก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร คอนโดมีเนียม โรงงานอุตสาหกรรม และสถานประกอบการธุรกิจเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากอย่างรวดเร็ว ทำให้พื้นที่การเกษตรของจังหวัดลดลง

จังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดในเขตปริมณฑลที่มีการเจริญเติบโต ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก มีประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดปัญหาผลกระทบต่องสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม การขยายตัวทางเศรษฐกิจของจังหวัด มีธุรกิจต่าง ๆ เกิดขึ้นมากมายเช่นกัน อาทิ โรงแรม ภัตตาคาร ห้างสรรพสินค้า สถานบันเทิง การขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงสถานบริการสุขภาพ เป็นต้น

การปกครองและจำนวนประชากร จังหวัดนนทบุรี ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2489 ชื่อเดิมทางประวัติศาสตร์ของจังหวัดนนทบุรี “บ้านตลาดขวัญ” ใช้อักษรย่อว่า “นบ” แบ่งการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองนนทบุรี อำเภอบางกรวย อำเภอปากเกร็ด อำเภอไทรน้อย อำเภอบางใหญ่ และอำเภอบางบัวทอง แบ่งเป็น 52 ตำบล 328 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 2 แห่ง เทศบาลเมือง 5 แห่ง เทศบาลตำบล 11 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 27 แห่ง มีประชากรทั้งสิ้น 1,276,745 คน

ตารางที่ 1 จำนวนตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. จำแนกรายอำเภอ จังหวัดนนทบุรี

อำเภอ	เขตปกครอง						ขนาดพื้นที่ (ตร.กม.)
	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.	
เมืองนนทบุรี	10	26	1	1	1	3	77.09
ปากเกร็ด	12	51	1	-	1	6	89.02
บางบัวทอง	8	73	-	3	-	8	116.44
บางกรวย	9	41	-	1	3	3	57.41
บางใหญ่	6	69	-	-	5	3	96.40
ไทรน้อย	7	68	-	-	1	7	186.02
รวม	52	328	2	5	11	27	622.38

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนนทบุรี/แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562



1) ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4/2563 (เผยแพร่ ณ 31 ธันวาคม 2563)

(1) เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2563

ประมาณการเศรษฐกิจ จังหวัดนนทบุรีในปี 2563 จะหดตัวร้อยละ -9.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -10.1 ถึง -8.2) โดยมีแรงสนับสนุน จากการหดตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชนเป็นแรงขับเคลื่อน สำคัญ เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจมีความผันผวน เป็นผลจากสงครามทางการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน ประกอบกับการแพร่ระบาดของโควิด-19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย อย่างไรก็ตาม รัฐบาลและธนาคารแห่งประเทศไทยได้ออกนโยบายมากระตุ้นเศรษฐกิจ เช่น มาตรการช่วยเหลือค่าใช้จ่าย (เราไม่ทิ้งกัน และ คนละครึ่ง) ขยายเวลามาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยว (เราเที่ยวด้วยกัน) และการลดอัตราดอกเบี้ยของธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นต้น

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 2.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 2.1 - 2.4) ตามการผลิต **ภาคเกษตร** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 123.9 จากที่ขยายตัวร้อยละ 354.3 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 123.2 - 124.8) จากปริมาณพืชผลสินค้าทางการเกษตรที่เพิ่มขึ้น โดยคาดว่า ปริมาณข้าวจะขยายตัวร้อยละ 37.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 37.6 - 38.0) ปริมาณพืชผักจะขยายตัวร้อยละ 23.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 22.4 - 25.6) ขณะเดียวกันคาดว่า ราคาพืชผลทางการเกษตรจะปรับตัวเพิ่มขึ้น ตามกลไกราคาตลาดในประเทศ คาดว่ารายได้เกษตรกรจะขยายตัวร้อยละ 139.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 137.4 - 141.7) จากปริมาณผลผลิตทางการเกษตรที่เข้าสู่ตลาดเพิ่มขึ้น ขณะที่ **ภาคบริการ** คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -2- -1.1 จากที่หดตัวร้อยละ -10.8 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -1.2 ถึง -1.0) ตามการปรับตัวลดลงของรายได้ ของผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกหดตัว ร้อยละ -0.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -0.3 ถึง -0.1) เป็นผลจากการคาดว่า ประชาชนจะบริโภคสินค้าและบริการลดลง เนื่องจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้การผลิต ภาคบริการลดลงตามไปด้วย สำหรับ**ภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -4.7 จากที่หดตัวร้อยละ -23.4 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -5.1 ถึง -4.4) ตามการปรับตัวลดลงของปริมาณการใช้ไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรม ที่หดตัวร้อยละ -2.9 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -3.5 ถึง -2.5) จากแนวโน้มการลดลงของโรงงานอุตสาหกรรม และผู้ประกอบการลดกำลังการผลิต เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ผันผวนจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 โดยจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดนนทบุรี คาดว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,009 แห่ง (โดยมีช่วง คาดการณ์ 1,000 - 1,023)

ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 6.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.3 - 7.5) เมื่อเทียบกับปี 2563 ตามการใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 72.9 จากที่ขยายตัวร้อยละ 18.2 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 72.0 - 73.8) พิจารณาจากรายจ่ายประจำภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 143.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 142.2 - 144.0) เป็นผลจากการได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น ขณะที่การบริโภค **ภาคเอกชน** คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -0.5 จากที่หดตัวร้อยละ -1.6 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -0.6 ถึง -0.3) พิจารณา



จากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้จากการค้าส่งค้าปลีกที่คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -0.5 (โดยมีช่วง คาดการณ์ร้อยละ -0.6 ถึง -0.3) เป็นผลจากคาดว่าประชาชนจะจับจ่ายใช้สอยสินค้าและบริการลดลงจากผลกระทบ ของการแพร่ระบาดของโควิด-19 สำหรับ การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -1.1 จากที่หดตัวร้อยละ -1.9 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -1.8 ถึง -0.2) พิจารณาจากพื้นที่อนุญาตให้ก่อสร้างรวมที่คาดว่าจะ หดตัวร้อยละ -12.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -12.8 ถึง -11.2) และคาดว่าสินเชื่อเพื่อการลงทุนจะมีมูลค่า ประมาณ 94,555 ล้านบาท (โดยมีช่วงคาดการณ์ 93,958 – 95,449 ล้านบาท) ตามภาวะเศรษฐกิจจังหวัดที่ผันผวน ทำให้นักลงทุนชะลอการลงทุนลง นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยได้คงอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้ร้อยละ 0.50 ต่อปี เนื่องจกนโยบายการเงินที่ผ่อนคลายเพิ่มขึ้นจะช่วยลดผลกระทบจากปัจจัยลบที่เกิดขึ้น รวมทั้งสนับสนุน สภาพคล่องและการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้กับภาคธุรกิจและครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบรุนแรงจากการหดตัวของเศรษฐกิจ

2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรีมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงสร้างลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมและภาคบริการ มีโครงสร้างพื้นฐานอยู่ในเกณฑ์ดี มีทางหลวงมาตรฐานและเป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมการผลิตหลายชนิด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี พ.ศ. 2563 มีมูลค่ารวม 306,136 ล้านบาท ลดลงจากปี 2562 จำนวน 35,286 ล้านบาท หรือร้อยละ -10.3 โดยมีรายได้เฉลี่ย 189,923 บาทต่อคนต่อปี

3) ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีช่วงระยะเดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 102.24 (ปี 2558 เป็นปีฐาน) เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมกราคม - ธันวาคม 2563 ดัชนีราคาผู้บริโภคลดลงร้อยละ 1.8 แต่ดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ 0.3 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2563 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.1 สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.5

สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ -1.2 ลดลงจากปีก่อนที่อยู่ร้อยละ -0.7 ตามราคาน้ำมันที่ปรับตัวสูงขึ้น แต่ถูกชดเชยโดยค่าไฟฟ้าผันแปร (ค่า Ft) ที่ลดลงและผลของฐานราคาอาหารสดที่สูงขึ้น



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภค จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนธันวาคม ปี 2563
จังหวัดนนทบุรี

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ธ.ค. 63	ม.ค. – ธ.ค. 63	ม.ค. – ธ.ค. 63/ ม.ค. – ธ.ค. 62
ดัชนีราคาผู้บริโภค	102.24	102.0	-1.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	108.2	107.7	0.4
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	98.8	98.6	-3.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.6	104.4	-0.1

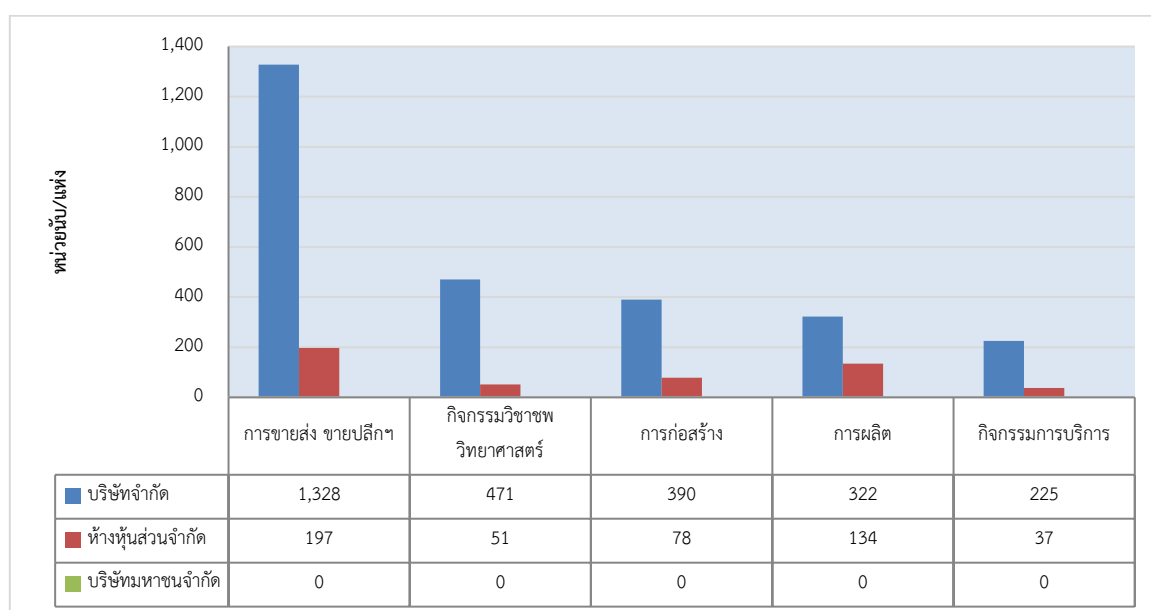
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 2563 (มกราคม - ธันวาคม พ.ศ. 2563) จังหวัดนนทบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 4,050 ราย รวมเงินลงทุน 7,940.01 ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 3,454 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 596 ราย ทั้งนี้ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) อุตสาหกรรมการขนส่ง ขยายปลีก ๆ จำนวน 1,525 แห่ง (ร้อยละ 37.65) (2) อุตสาหกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการวิชาการ 522 แห่ง (ร้อยละ 12.89) (3) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 468 แห่ง (ร้อยละ 898.29) (4) อุตสาหกรรมการผลิต 456 แห่ง (ร้อยละ 12.26) และ (5) อุตสาหกรรมกิจการบริการและบริการ สนับสนุน 262 แห่ง (ร้อยละ 6.47) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามหมวดธุรกิจ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2563



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนนทบุรี



ในปี 2563 พบว่า มีทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มูลค่า 7,940.01 ล้านบาท จำแนกเป็น บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียน ทั้งสิ้น 7,513.07 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียน ทั้งสิ้น 426.94 ล้านบาท โดย ประเภทอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีกฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 2,095.89 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.40 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,607.27 ล้านบาท (ร้อยละ 20.24) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 898.29 ล้านบาท (ร้อยละ 11.31) อุตสาหกรรมกิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมวิชาการ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 614.28 ล้านบาท (ร้อยละ 7.74) และกิจกรรมที่เกี่ยวกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 564.93 ล้านบาท (ร้อยละ 7.11) ตามลำดับ (รายละเอียด ดัง ตารางที่ 19 ภาคผนวก)

5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 1,522 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ใน จังหวัด ปี 2563 พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่รวม 34 ราย ทุนจดทะเบียน 2,504.21 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงาน เพิ่มขึ้น 1,066 คน นอกจากนี้มีโรงงานที่เลิกจ้าง 6 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 231 คน



**ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี ปี 2563**

กลุ่มอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	5	159.11	109	1
ผลิตภัณฑ์โลหะ	4	70.49	78	-
ผลิตภัณฑ์ท่อโลหะ	4	409.44	38	-
ผลิตภัณฑ์เครื่องจักรและเครื่องกล	3	46.70	63	1
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3	107.70	86	1
อุตสาหกรรมอื่น ๆ	3	155.70	40	-
อุตสาหกรรมอาหาร	2	231.35	300	1
อุตสาหกรรมขนส่ง	2	268.00	66	-
เครื่องเรือนเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือ โลหะอื่น ๆ	1	4.50	20	-
ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	1	150.00	17	-
เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	1	173.00	90	-
ผลิตภัณฑ์ยานพาหนะและอุปกรณ์ร่วม ทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	1	480	20	1
ผลิตภัณฑ์จากพืช	1	24	7	-
ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	1	173.00	71	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	1	44.00	44	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	1	7.22	17	1
อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จาก กระดาษ	-	-	-	1
รวม	34	2,504.21	1066	6

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

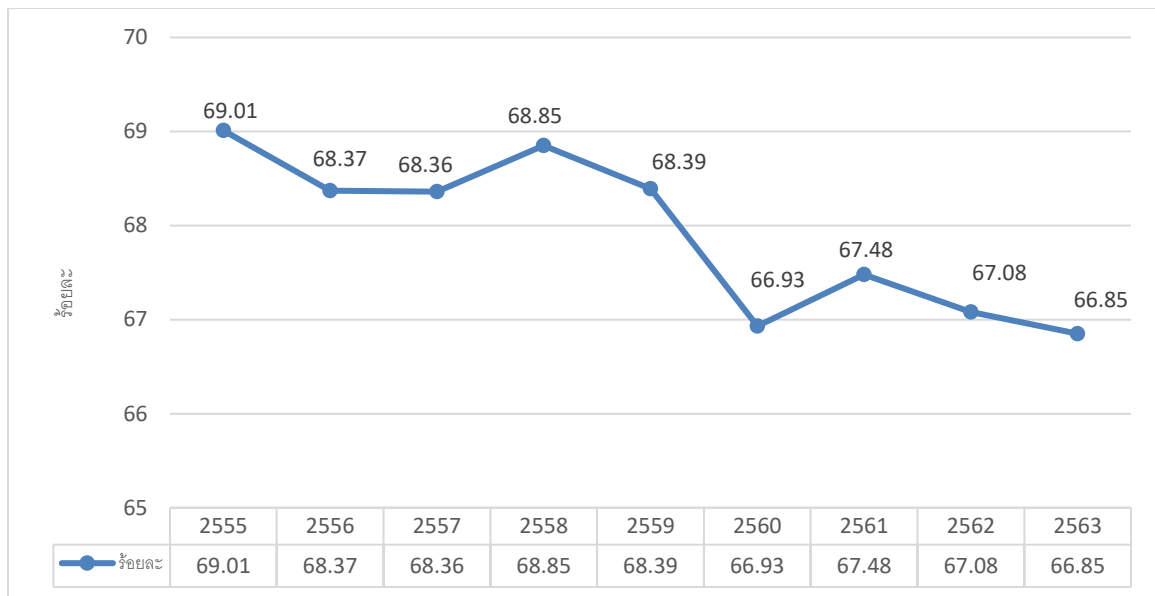
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ชะลอการจ้างงาน รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงาน จังหวัดนนทบุรีไตรมาส 4 ปี 2563 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัด เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด จะพบว่าใน ปี 2563* อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนนทบุรี มีอัตราร้อยละ 66.85 ลดลงจาก ปี 2562 ที่มีอัตรา 67.08 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2 จะเห็นได้ว่าตั้งแต่ปี 2555 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราใกล้เคียงกัน ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อกำลังแรงงานในปัจจุบัน



แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี ปี 2555 - 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

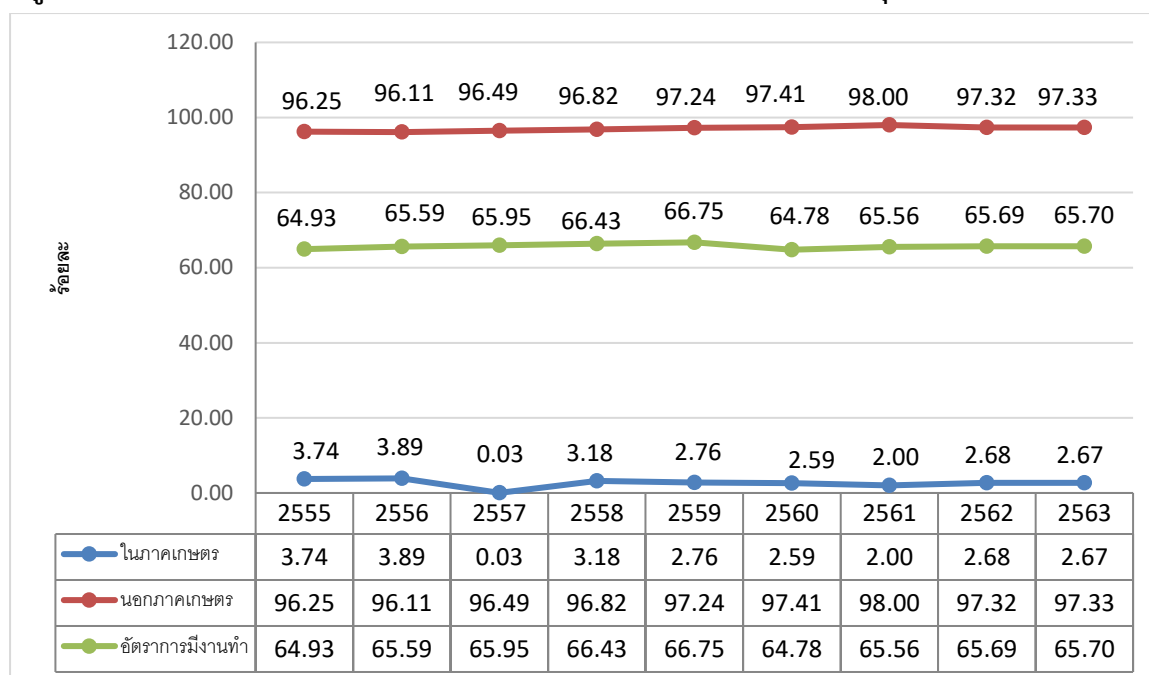
2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนนทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำของจังหวัดนนทบุรีในปี 2563* มีอัตราร้อยละ 65.70 สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนนทบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนนทบุรีในปี 2563* พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 2.67 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรี มีสัดส่วนลดลงเล็กน้อย (แผนภูมิที่ 3) อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี มีการเปลี่ยนแปลงไปตามความเจริญเมื่อเกษตรกรขายที่ดินให้นักลงทุนเพื่อทำบ้านจัดสรร และประกอบธุรกิจด้านต่าง ๆ การทำการเกษตรจึงเริ่มลดลง อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรมมีการปรับขึ้นลงไม่คงที่ตามปัจจัยตามฤดูกาล ประกอบกับส่วนใหญ่ประชาชนสนใจประกอบอาชีพด้านการให้บริการ ทำให้ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีการทำการเกษตรน้อยลง เมื่อเทียบกับในอดีต

ขณะที่อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร ใน ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 97.33 มีสัดส่วนไม่เปลี่ยนแปลงจาก ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 97.32 เนื่องจากปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจประเทศ มีบทบาทในชีวิตจึงทำให้แรงงานเคลื่อนตัวมายังนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 3)



แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงาน อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดนนทบุรี ปี 2555 - 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด
 = $\frac{\text{ผู้จ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$

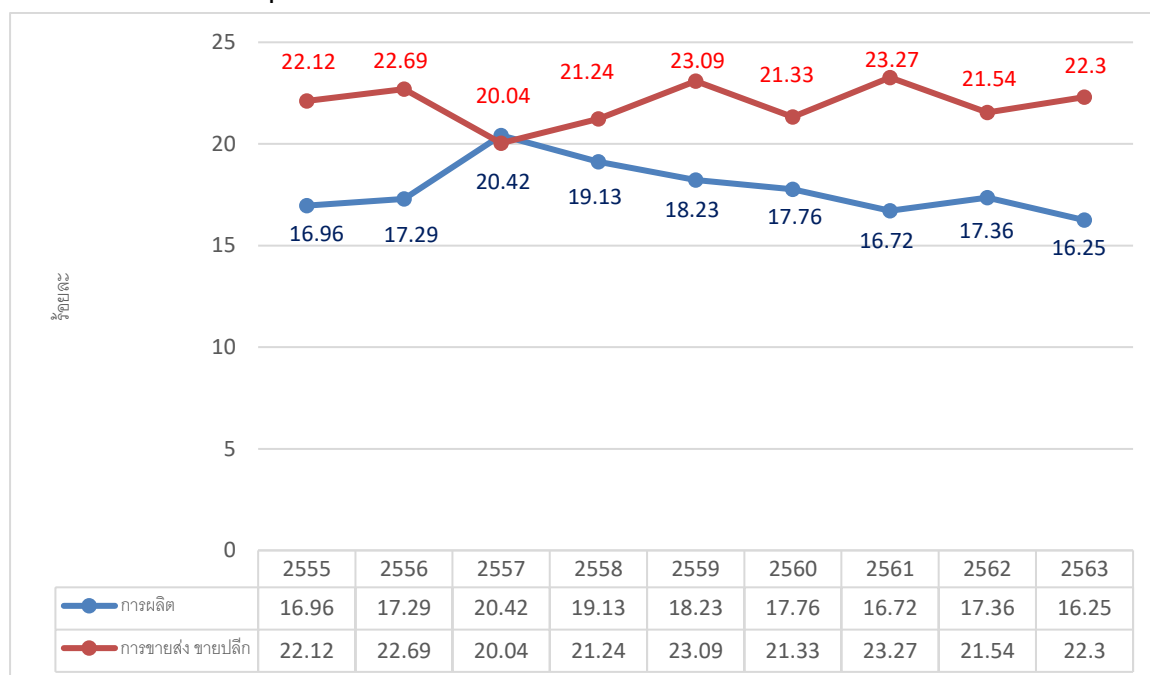
: อัตราการจ้างงานทำในจังหวัด
 = $\frac{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}}$

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในแต่ละประเภทกิจการเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด พบว่า ยังคงเป็นประเภทกิจการการขายส่ง การขายปลีก ที่มีจ้างงานสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 22.30 ของจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด รองลงมาคือสาขาการผลิต ร้อยละ 16.25) ทั้งนี้ จังหวัดนนทบุรีมีเขตติดต่อกับกรุงเทพฯ ทำให้นนนทบุรีเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับการขยายตัวของกรุงเทพมหานคร จึงมีการจ้างงานในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิต และคาดการณ์ว่าการจ้างงานในภาคบริการจะเติบโตขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิที่ 4)



**แผนภูมิที่ 4 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก
จังหวัดนนทบุรี ปี 2555 - 2563**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก จังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีกจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

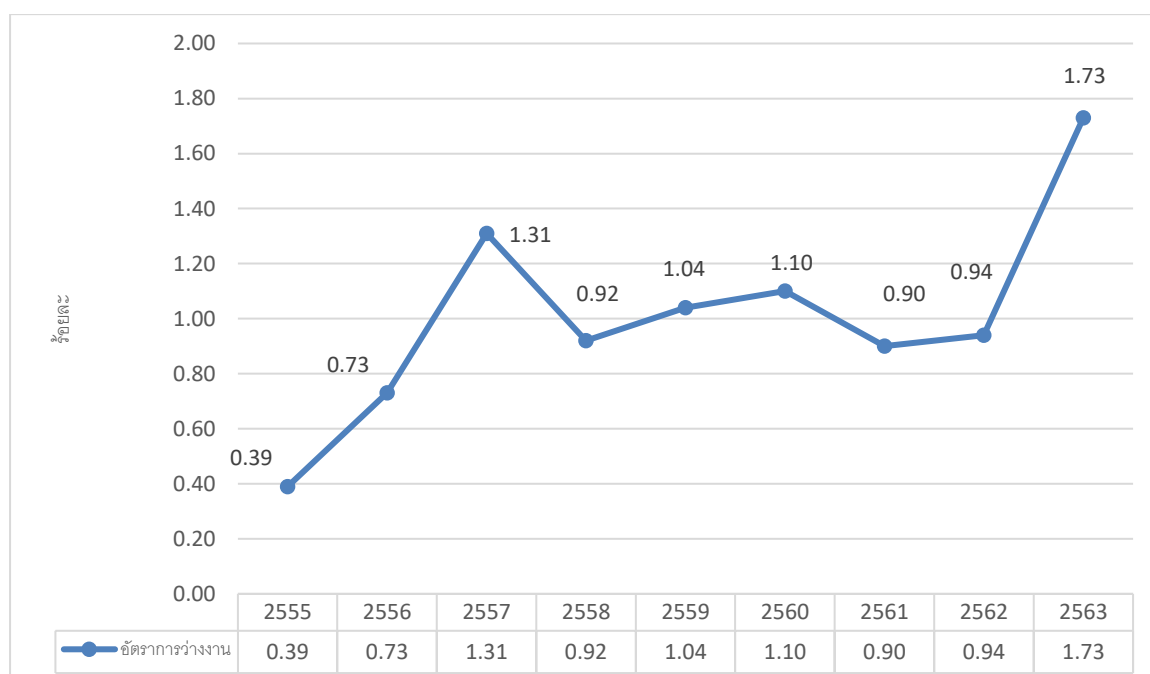
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงาน มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ทุกไตรมาส ซึ่งในอดีตการเคลื่อนย้ายแรงงานจะเป็นแบบวัฏจักรหรือวงจร ที่มีทำการเกษตรเพื่อช่วยครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกนั้น ซึ่งความเป็นจริงในปัจจุบันภาคเกษตรกรรมมีอัตราลดลงมาก เนื่องจากจังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดปริมณฑลที่ได้รับการพัฒนาเป็นเมืองที่อยู่อาศัยคุณภาพดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค และการคมนาคมขนส่ง ส่งผลให้เกษตรกรผันเปลี่ยนตัวเองมาทำงานอยู่ในภาคบริการ และภาคการผลิตมากขึ้น นอกจากนี้อัตราการจ้างงานทำในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิตนั้น ยังคงมีความสอดคล้องกับการขยายตัวของจังหวัดนนทบุรี สำหรับอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรของประเทศ ปัจจุบันมีอัตราลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรีที่มีอัตราสูงขึ้น บ่งบอกถึงภาวะเศรษฐกิจที่กำลังชะลอตัวในปัจจุบัน



3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากจังหวัดนนทบุรี เป็นพื้นที่เกษตรกรรม แต่ปัจจุบันสังคม และเศรษฐกิจในจังหวัดนนทบุรีมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น อัตราการว่างงานจึงยังไม่สามารถบ่งบอกสถานการณ์ด้านแรงงานได้แน่นอน อัตราการคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 1.73 สูงขึ้นกว่า ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 0.94 (ตามรายละเอียดแผนภูมิที่ 5) แสดงให้เห็นว่าแรงงานในจังหวัดนนทบุรีในปีนี้ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการปิดกิจการ หรือหยุดกิจการชั่วคราวจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ขณะเดียวกันภาวะเศรษฐกิจทั่วโลกยังคงตกต่ำ ส่งผลกระทบเป็นโดมิโนจากระดับประเทศลงมาถึงส่วนภูมิภาค

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนนทบุรี ปี 2555 - 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

$$\text{อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$$

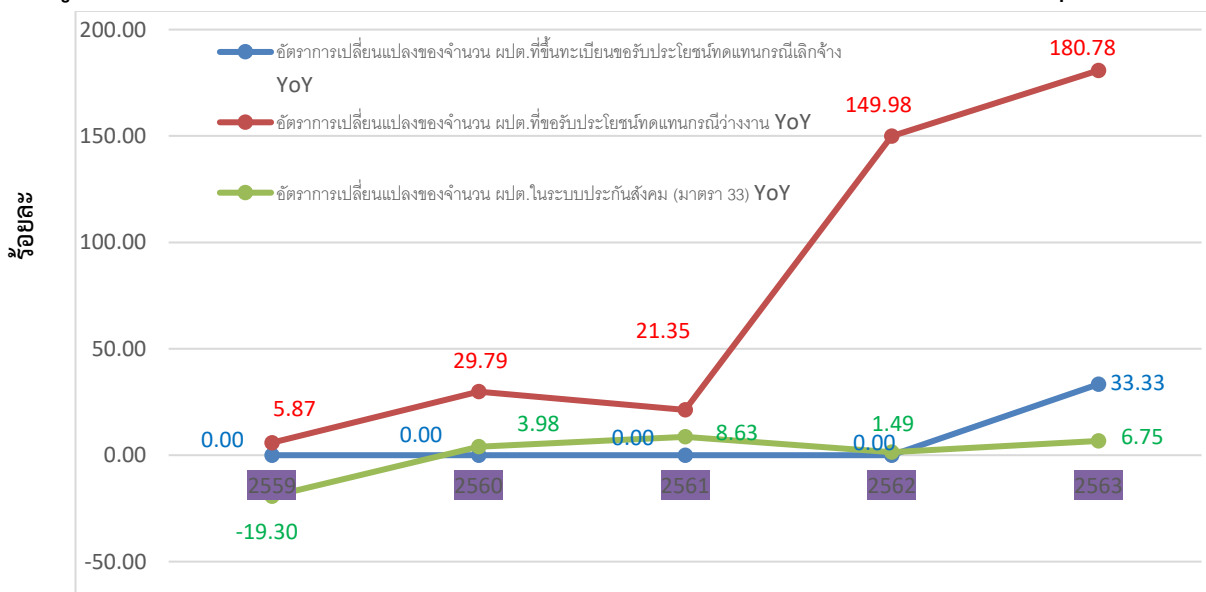
หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล



4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ในปี 2563 มีจำนวน 423,531 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.75 เมื่อเทียบกับปี 2562 ในส่วนของอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) ร้อยละ 180.78 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น สอดคล้องกับปัจจุบันที่มีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น บ่งบอกถึงสถานะทางเศรษฐกิจของสถานประกอบการที่ยังไม่แน่นอน ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19 ทำให้หลายสถานประกอบการต้องหยุดกิจการชั่วคราว และมีผู้มาขึ้นทะเบียนว่างงานจำนวนมาก ในส่วนของกรณีผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง มีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นเพิ่มขึ้น ร้อยละ 33.33 เมื่อเทียบกับปี 2562

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี และ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$
3. เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)

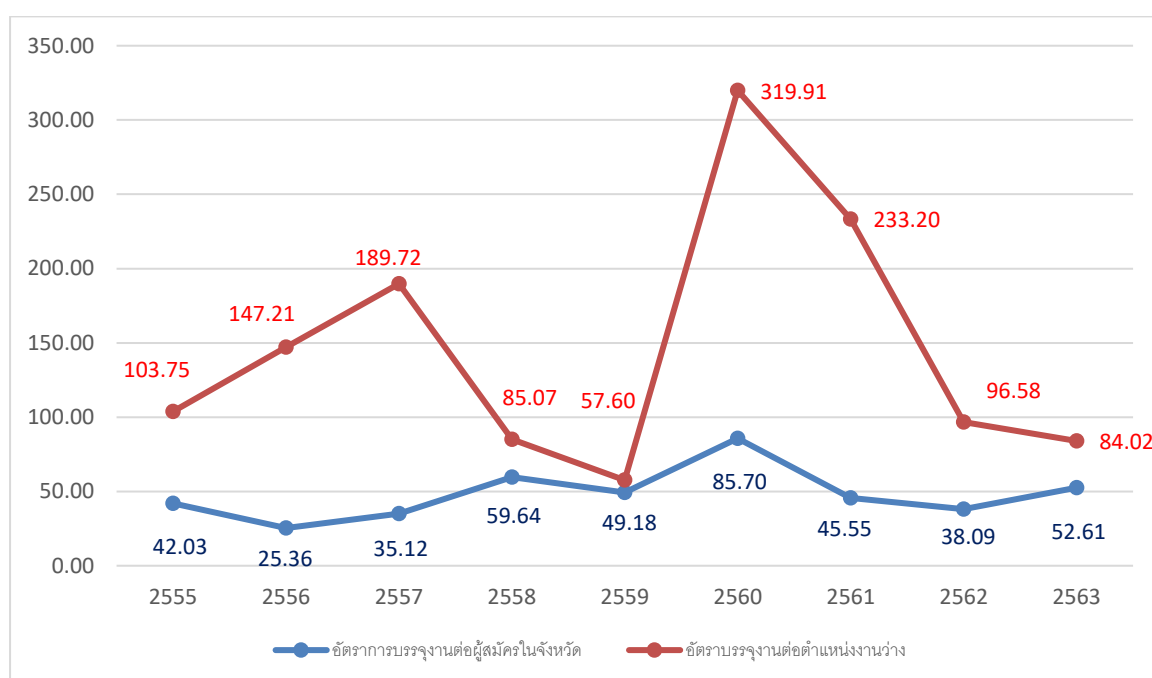
$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$



5) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ตลาดแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์ได้จากจำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี พบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 50.61 โดยมีอัตราสูงขึ้นจากปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 38.09 ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดี โดย อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครอยู่ที่ร้อยละ 84.02 ซึ่งมีอัตราการบรรจุนงานลดลงเมื่อเทียบกับปี 2562 ที่มีอัตรา ร้อยละ 96.58

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง และอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดนนทบุรี ปี 2555 - 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$$

2. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

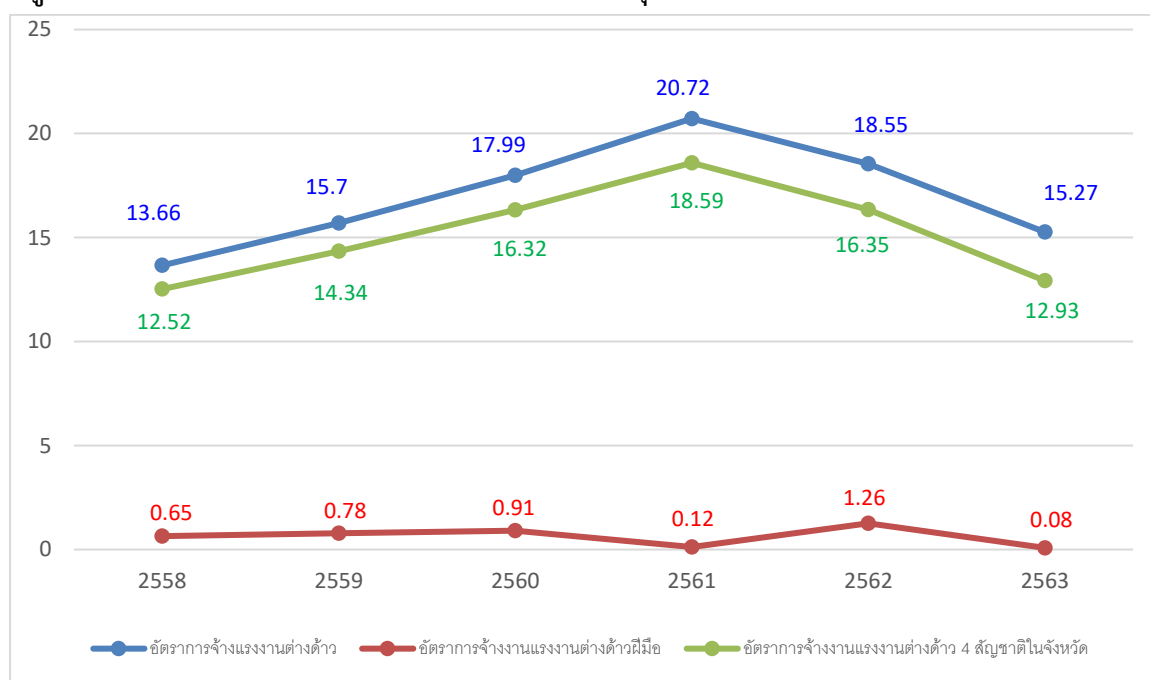
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$$



6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในปี 2563 อยู่ที่อัตราร้อยละ 15.27 ซึ่งลดลงจากปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 18.55 สำหรับอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวมือที่คงอยู่ ณ 25 ธันวาคม 2563 ต่อจำนวนผู้จ้างงานทั้งหมดของจังหวัดนนทบุรี ในปี 2563 มีอัตราร้อยละ 0.08 หมายถึง ผู้จ้างงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คนของแรงงานทั้งหมดในจังหวัดนนทบุรี ซึ่งลดลงมากเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 1.26 และในส่วนของการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ที่คงอยู่ ณ 25 ธันวาคม 2563 (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้จ้างงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 12.93 แสดงว่าผู้จ้างงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ประมาณ 12-13 คน ถือว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลง เมื่อเทียบกับปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 16.35 อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี ยังคงเป็น 1 ใน 8 จังหวัดที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวมากกว่า 100,000 คน โดยแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ส่วนใหญ่ทำงานในกิจการก่อสร้าง ผู้รับใช้ในบ้าน เกษตรและปศุสัตว์ และอื่นๆ เป็นต้น จากแผนภูมิที่ 8 จะเห็นได้ว่าการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในปีนี้มีแนวโน้มลดลงอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวมือ ทั้งนี้เนื่องสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้มีมาตรการล็อกดาวน์และห้ามเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยเอง ก็สามารถพัฒนาตนเองให้อยู่ในระดับแรงงานฝีมือได้มากขึ้น

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี ปี 2558 - 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$
2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวฝีมือในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$
3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

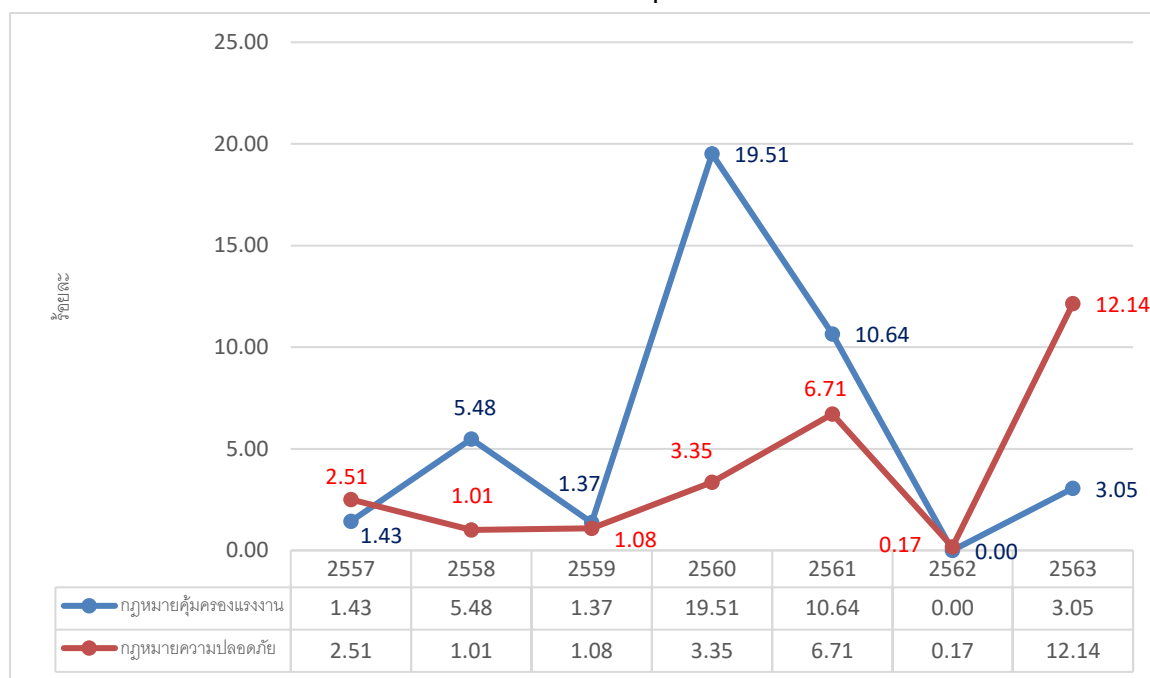
หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงสภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา อย่างไรก็ตาม ในปี 2563 พบสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีอัตราร้อยละ 3.05 (แผนภูมิที่ 9) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าใน ปี 2563 พบสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน มีอัตราร้อยละ 12.14 อย่างไรก็ตาม พนักงานตรวจแรงงานได้มีการออกคำสั่งให้สถานประกอบกิจการเหล่านี้ ปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาเนื่องจากความประมาท และไม่รอบคอบของแต่ละสถานประกอบการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีจึงต้องดำเนินการตรวจสอบและติดตามการทำงานของสถานประกอบการอย่างใกล้ชิดต่อไป



แผนภูมิที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนนทบุรี ปี 2557 - 2563



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$$
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$$

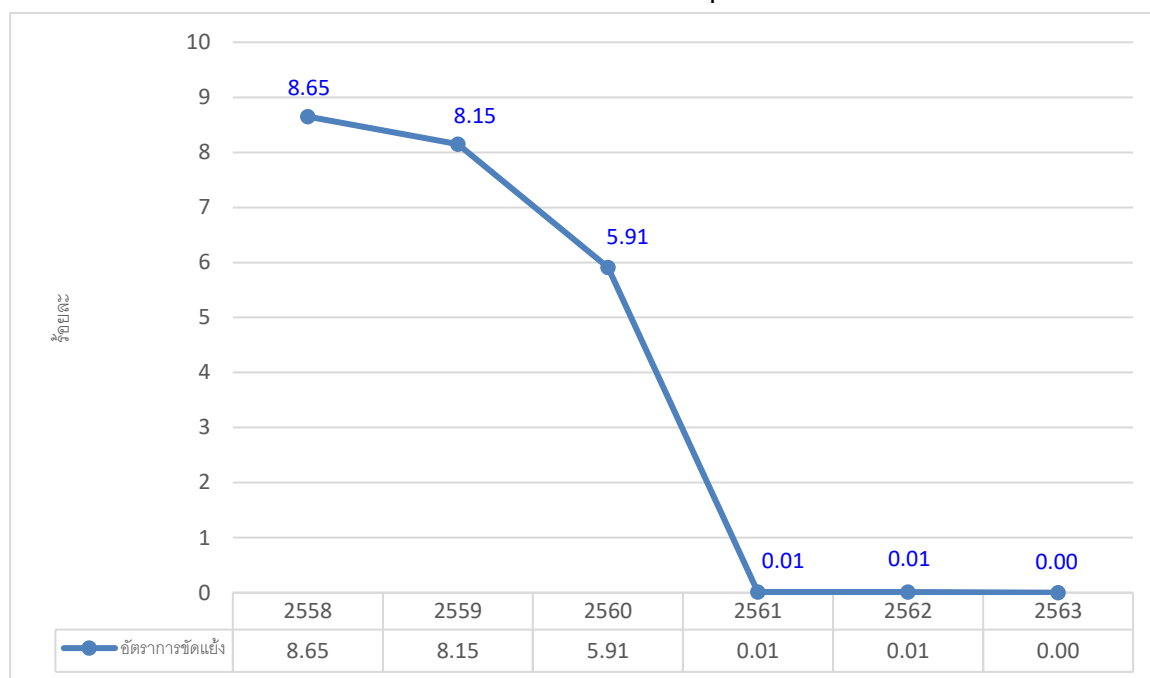
8) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ใน ปี 2563 ไม่มีข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรีอยู่ในระดับดีเยี่ยม

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ใน ปี 2563 ไม่พบข้อขัดแย้ง เช่นเดียวกับไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 10)



**แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ขัดแย้งของสถานประกอบการต่อ
สถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี ปี 2558 - 2563**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด}}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน}} \times 100,000$$

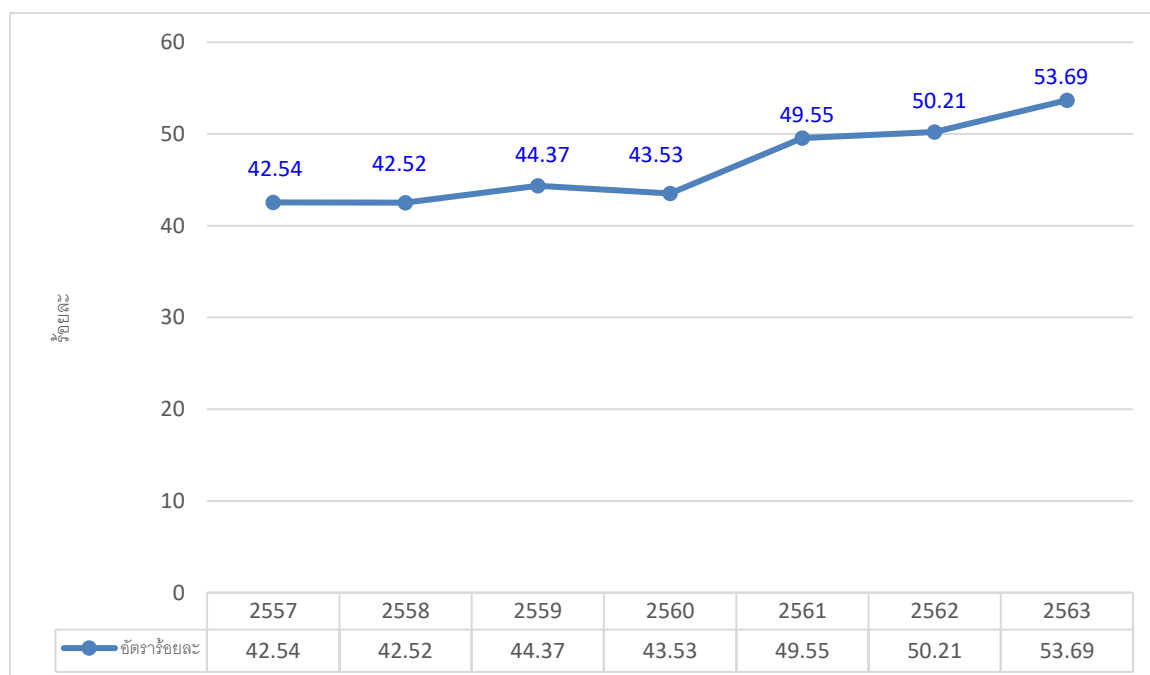
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ใน ปี 2563* คิดเป็นร้อยละ 53.69 อัตราสูงขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับ ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 50.21 ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีได้ประชาสัมพันธ์การสมัครใจเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น โดยมุ่งหวังว่าจะมีผู้เข้าสมัครมาตรา 40 เพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 11)



แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จังหวัดนนทบุรี)
ปี 2557 - 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี ปี 2563 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2563 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน* 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1) โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่า มีจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 1,462,103 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 980,645 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 67.07 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 46.78 และหญิงร้อยละ 53.22) และเป็นผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน 481,458 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 32.93 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 35.72 และหญิงร้อยละ 64.28) (แผนภูมิที่ 12)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

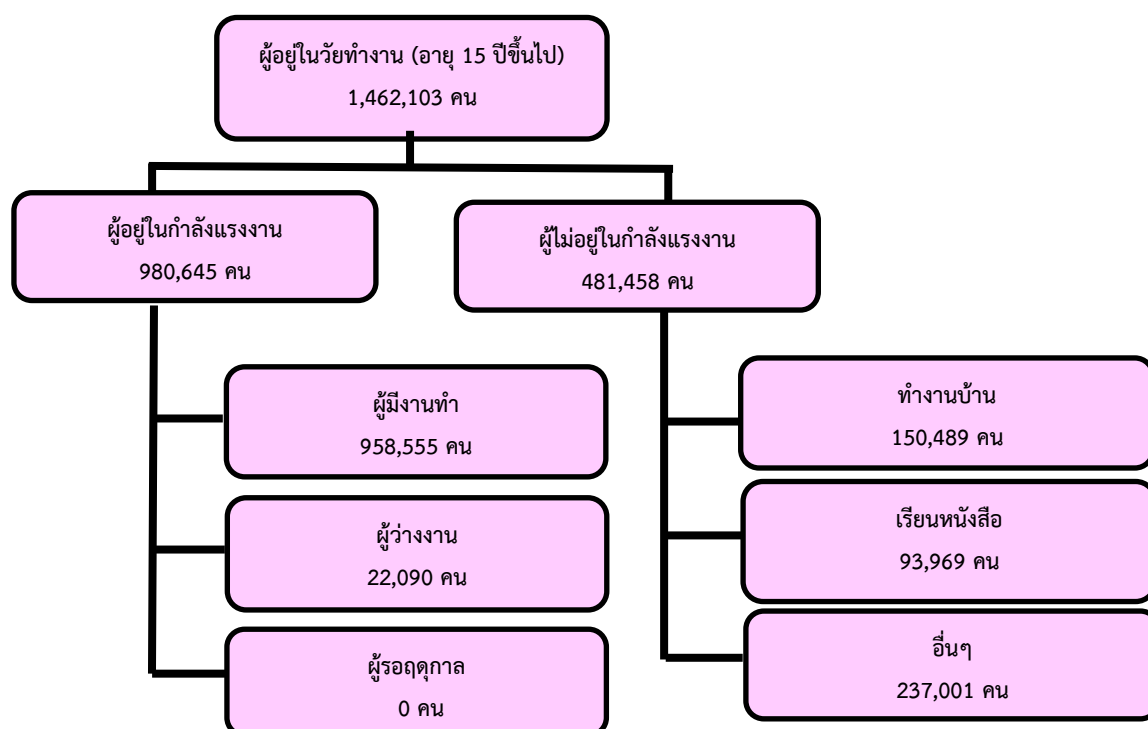
- (1) **ผู้มีงานทำ** จำนวน 958,555 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 97.75 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 52.13 หญิงร้อยละ 47.87 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)
- (2) **ผู้ว่างงาน** หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 22,090 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 2.25 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 55.28 และหญิงร้อยละ 44.72 ของผู้ว่างงานทั้งหมด)
- (3) **ผู้ที่รอฤดูกาล** หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป ไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏข้อมูลผู้ที่รอฤดูกาล

สำหรับกลุ่มผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

- (1) **ทำงานบ้าน** มีจำนวน 150,489 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 31.26 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 5.29 หญิงร้อยละ 94.71 ของผู้ทำงานบ้านทั้งหมด)
- (2) **เรียนหนังสือ** หมายถึง ผู้ที่อยู่ในวัยเรียน มีจำนวน 93,969 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.52 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 54.05 หญิงร้อยละ 45.95 ของผู้เรียนหนังสือทั้งหมด)
- (3) **อื่นๆ** มีจำนวน 237,001 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 49.23 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 47.77 หญิงร้อยละ 52.23 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอื่นๆ)



แผนภูมิ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดนนทบุรี ปี 2563

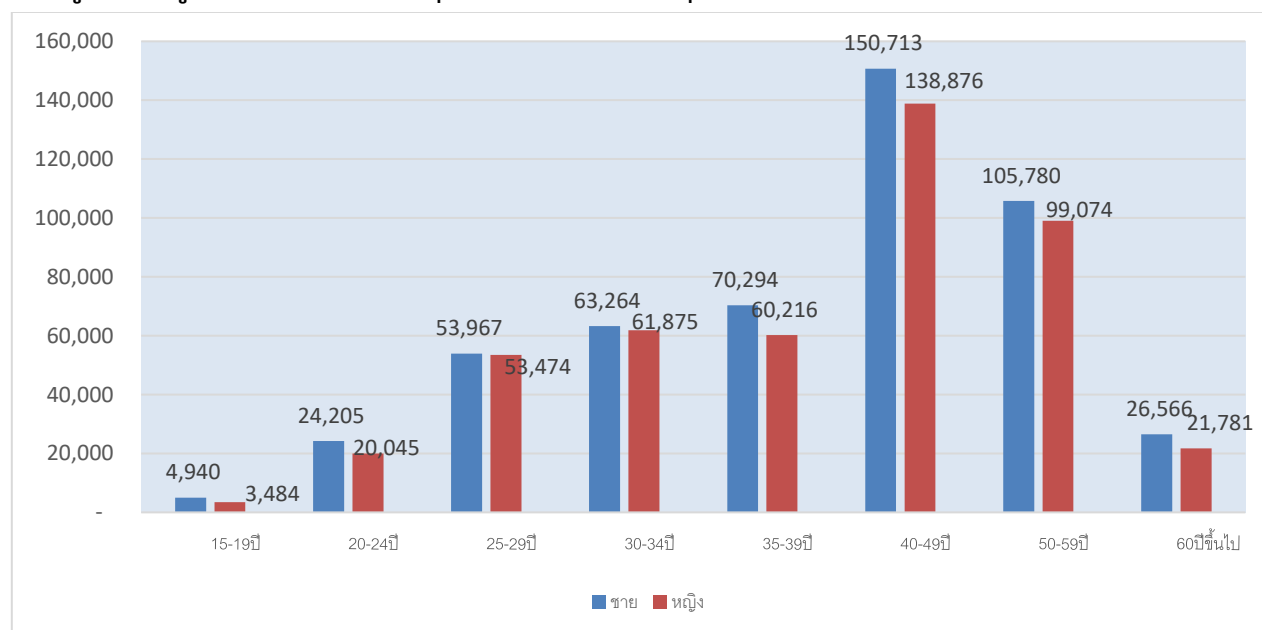


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

1.2) ผู้มีงานทำ

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2563

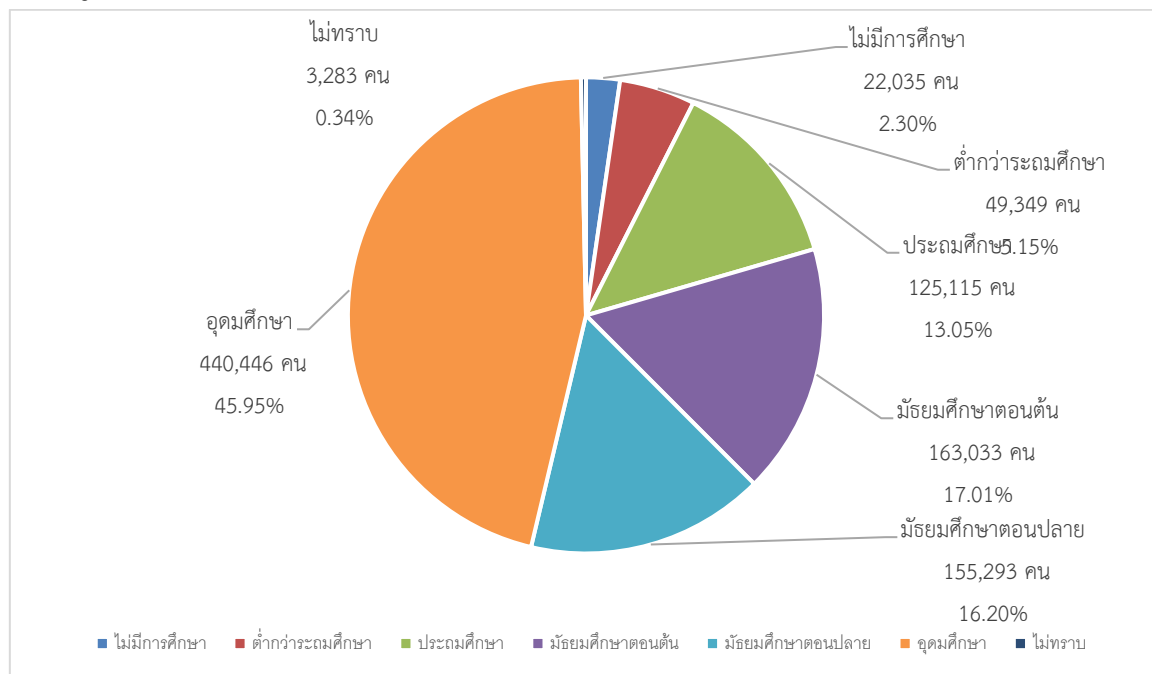


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 440,446 คน คิดเป็นร้อยละ 45.95 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และตอนปลาย จำนวน 163,033 คน (ร้อยละ 17.01) และ 155,293 คน (ร้อยละ 16.20) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2563

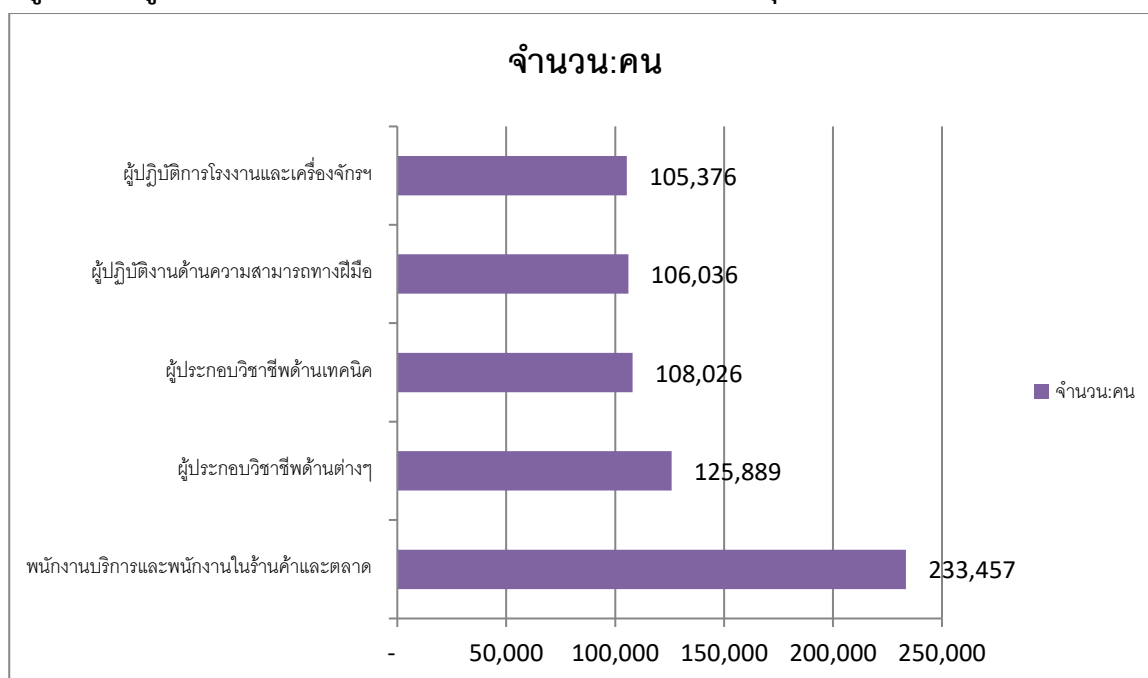


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ปี 2563 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 233,457 คน (ร้อยละ 24.36) 2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 125,889 คน (ร้อยละ 13.13) 3) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 108,026 คน (ร้อยละ 11.27) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 106,036 คน (ร้อยละ 11.60) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 105,376 คน (ร้อยละ 10.99) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิที่ 15)



แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2563



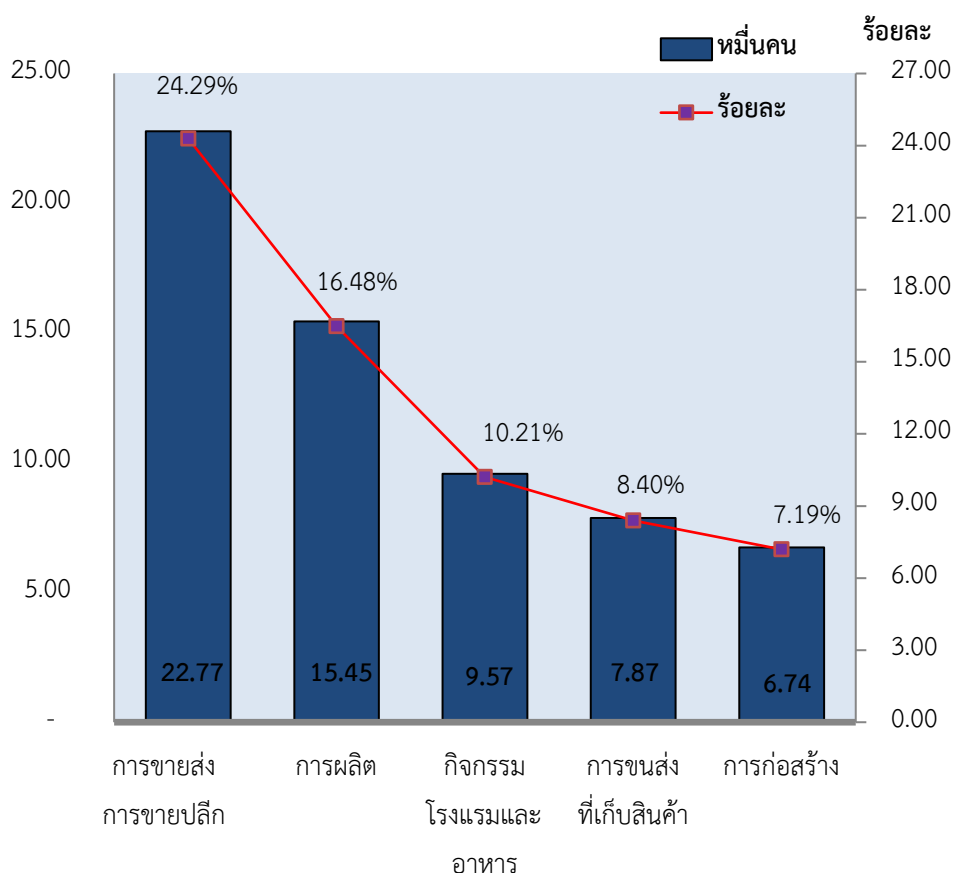
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

สำหรับผู้มีงานทำ 958,555 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 21,330 คน คิดเป็นร้อยละ 2.23 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 937,225 คน (ร้อยละ 97.77 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีกมากที่สุดมีจำนวน 227,692 คน (ร้อยละ 24.29 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 154,494 คน (ร้อยละ 16.48) สาขาบริการโรงแรมและอาหาร จำนวน 95,690 คน (ร้อยละ 10.21) สาขาการขนส่งที่เก็บสินค้า จำนวน 78,690 คน (ร้อยละ 8.40) และสาขาการก่อสร้าง จำนวน 67,431 คน (ร้อยละ 7.19) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิที่ 16)



แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2563



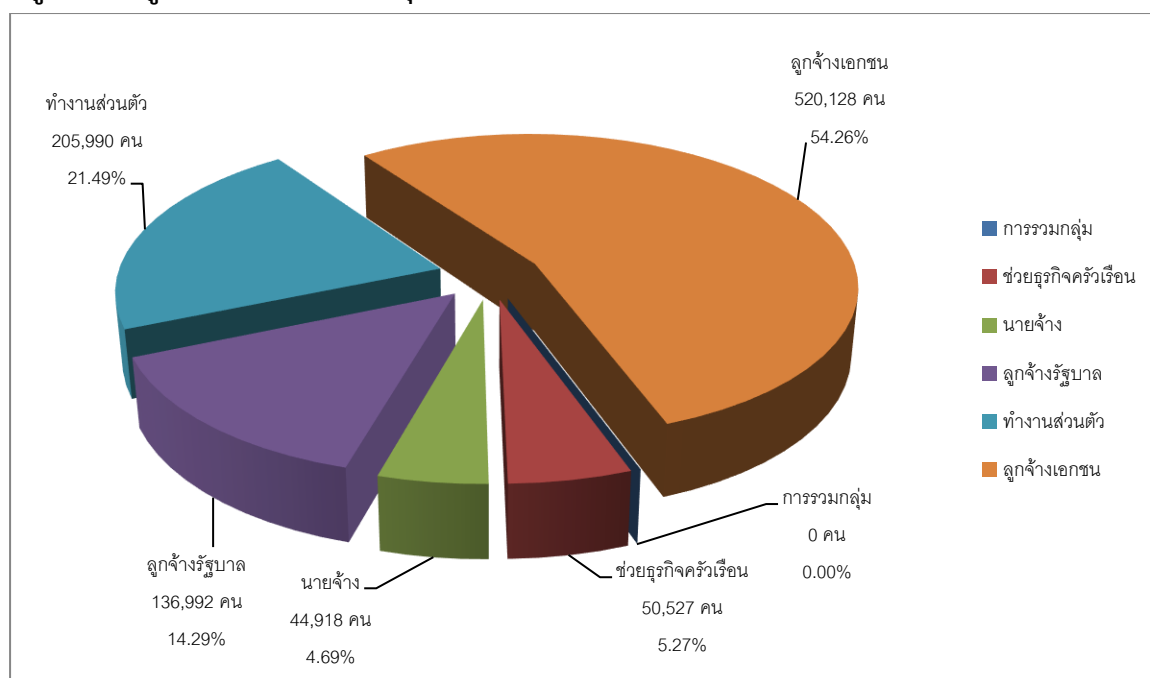
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

ในด้านสถานการณ์การทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน สูงถึงร้อยละ 54.26 (520,128 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัว ร้อยละ 21.49 (205,990 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 14.29 (136,992 คน) และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 5.27 (50,527 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีร้อยละ 4.69 (44,918 คน) สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ใน ปี 2562 มีนายจ้าง จำนวน 33,554 คน ร้อยละ 3.53) ขณะที่การรวมกลุ่ม ไม่มีข้อมูลปรากฏ



แผนภูมิที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

หากพิจารณาถึงจำนวนผู้มีงานทำที่แท้จริงแล้ว ยังคงมีการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพคือจำนวนชั่วโมงการทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือเรียกคนกลุ่มนี้ว่าทำงานต่ำกว่าระดับ (Underemployment) ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่าจำนวนผู้มีงานทำ 958,555 คน มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 92,660 คน (ร้อยละ 9.67 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งหากพิจารณาใน ปี 2563 จะเห็นได้ว่าชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าระดับ มีอัตราการลดลงกว่า ปี 2562 เล็กน้อย คิดเป็นร้อยละ -0.72 (ปี 2563 มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ ร้อยละ 9.74)

1.3) ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนนทบุรีใน ปี 2563 มีจำนวน 22,090 คน คิดเป็นอัตราว่างงาน ร้อยละ 2.25 จำแนกเป็นเพศชาย 12,212 คน และเพศหญิง 9,878 คน เมื่อเทียบกับอัตราว่างงาน ปี 2562 พบว่า มีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้น (ใน ปี 2562 มีผู้ว่างงาน จำนวน 9,013 คน ร้อยละ 0.94)

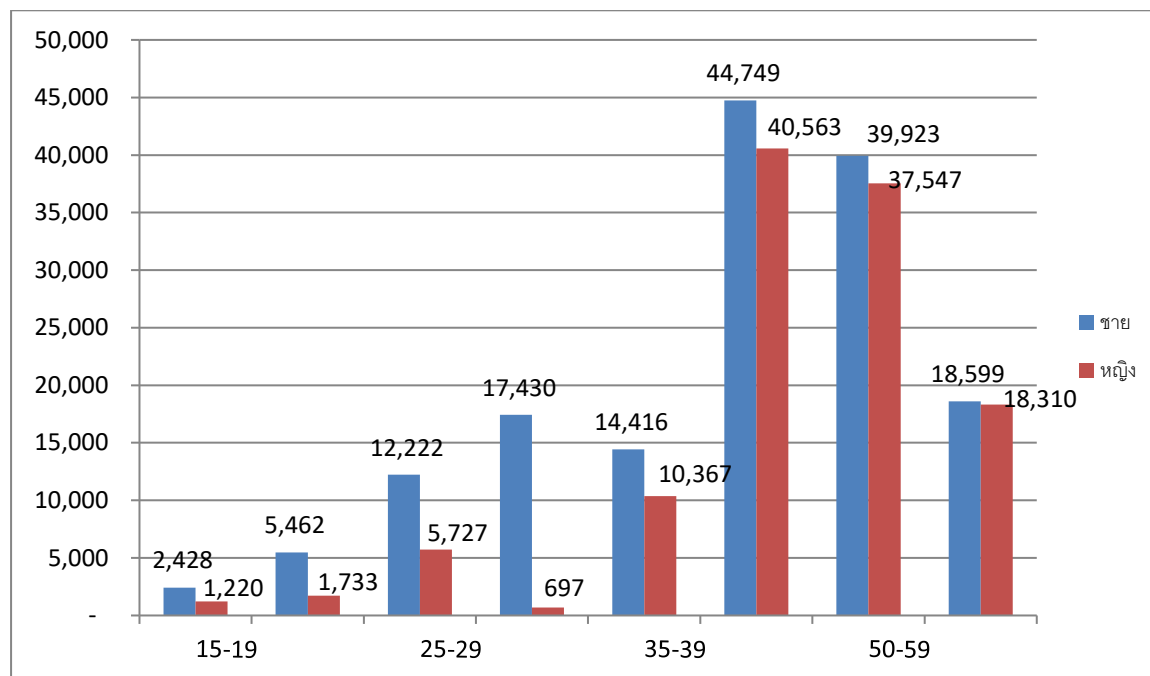
1.4) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2563 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่า ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 958,555 คน เป็นแรงงานนอกระบบ 277,693 คน (ร้อยละ 28.97 ของจำนวนผู้มีงานทำ) จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ 40 – 49 ปี มีจำนวน 85,312 คน (ร้อยละ 30.72) รองลงมาคือช่วงอายุ 50 – 59 ปี มีจำนวน 77,470 คน (ร้อยละ 27.90) ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 49,210 คน (ร้อยละ 17.72) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 36,908 คน (ร้อยละ 13.29) ช่วงอายุ 20 – 29 ปี จำนวน 25,144 คน (ร้อยละ 9.05) และ ช่วงอายุ 15 – 19 ปี จำนวน 3,648 คน (ร้อยละ 1.31) จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีอายุ 40 ปีขึ้นไป เมื่อออกจากการจ้างงานในระบบแล้วยังมีศักยภาพที่จะทำงานอิสระ



หรือรับจ้างที่เป็นงานนอกระบบได้ (แผนภูมิที่ 21) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป ในปี 2563 มีสัดส่วนมากกว่าปี 2562 ร้อยละ 10.82 ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายด้านแรงงานปัจจุบันที่ทางานให้แก่ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานมากขึ้น

แผนภูมิที่ 18 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุและเพศ จังหวัดนนทบุรี ปี 2563

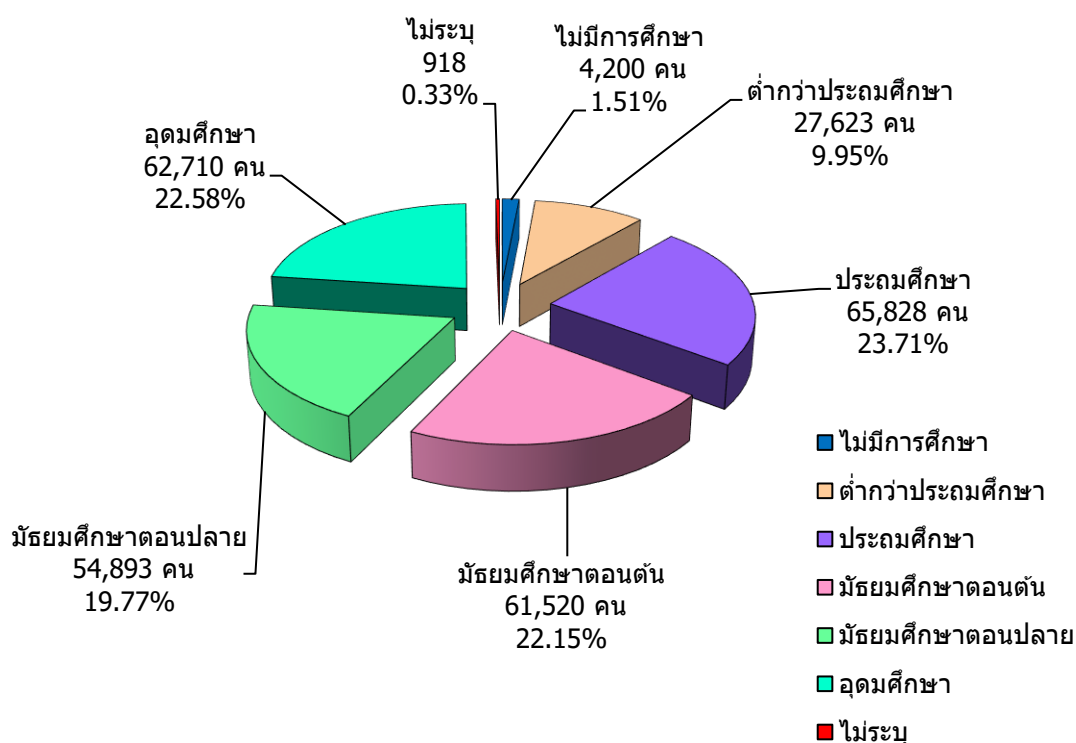


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 65,828 คน (ร้อยละ 23.71) รองลงมาเป็นระดับอุดมศึกษา จำนวน 62,710 คน (ร้อยละ 22.58) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 61,520 คน (ร้อยละ 22.15) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 54,893 คน (ร้อยละ 19.74) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 27,623 คน (ร้อยละ 9.95) ไม่มีการศึกษา จำนวน 4,200 คน (ร้อยละ 1.51) และไม่ทราบ จำนวน 918 คน (ร้อยละ 0.33) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 22) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าสัดส่วนของแรงงานนอกระบบ 3 อันดับแรกในปี 2563 มีสัดส่วนสูงขึ้นกว่าในปี 2562 ได้แก่ ผู้ไม่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และระดับอุดมศึกษา โดยผู้ไม่มีการศึกษามีสัดส่วนสูงขึ้นสูงสุดใน 3 อันดับแรก ร้อยละ 45.53 (ปี 2562 มีแรงงานนอกระบบที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 2,886 คน) ดังนั้น ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ควรมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบกลุ่มนี้ ให้เป็นแรงงานมีฝีมือ และผลักดันเข้าสู่ระบบการจ้างงานต่อไป



แผนภูมิที่ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ปี 2563

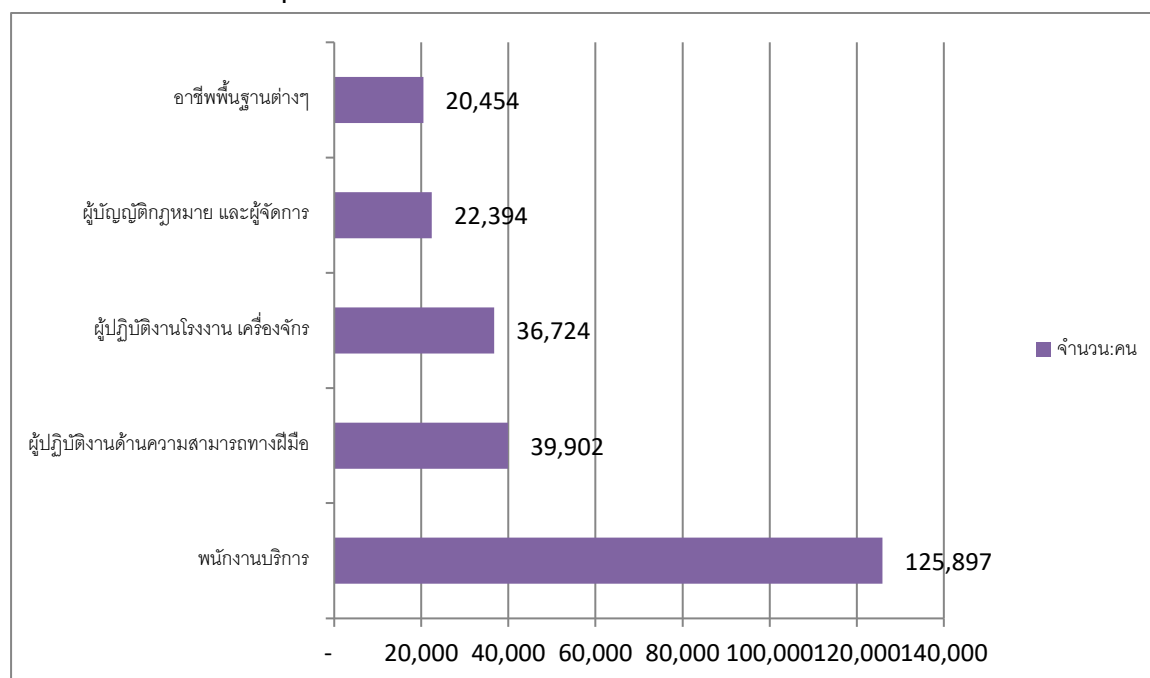


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพของจังหวัดนนทบุรี พบว่า มีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) อาชีพพนักงานบริการ 125,897 คน (ร้อยละ 45.37 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) (2) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ 39,902 คน (ร้อยละ 14.37) (3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 36,724 คน (ร้อยละ 13.22) (4) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 22,394 คน (ร้อยละ 8.06) และ (5) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 20,454 คน (ร้อยละ 7.37)



แผนภูมิที่ 20 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

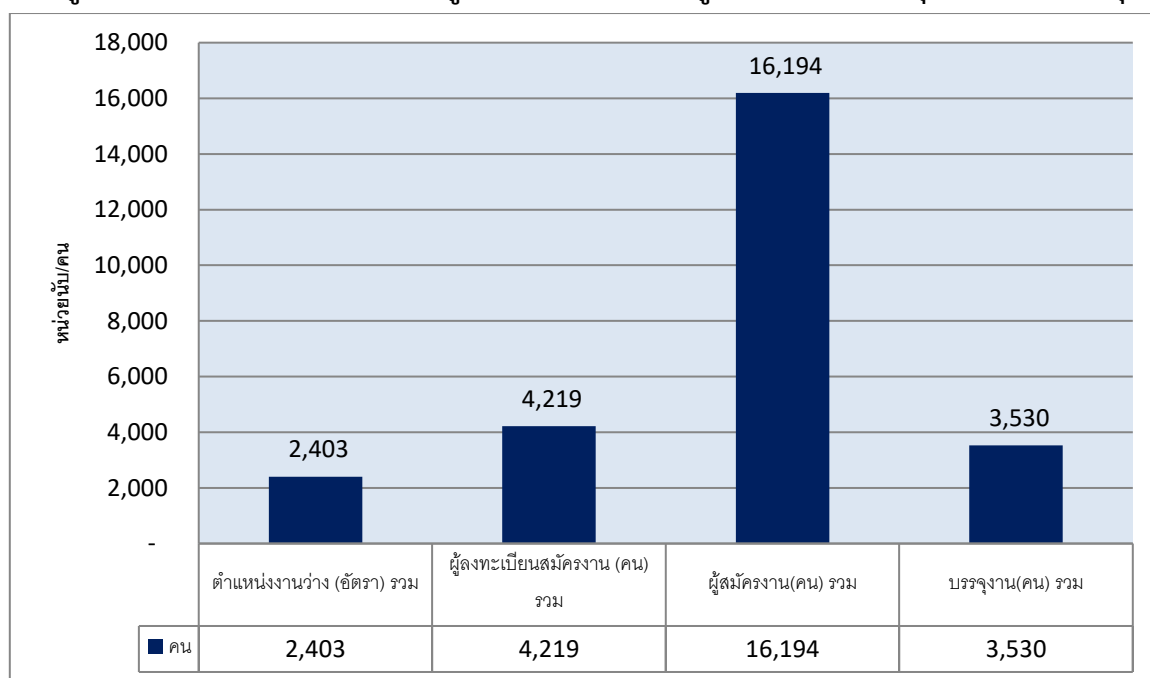
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางาน ดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ซึ่งการจัดหางานในประเทศ ในปี 2563 (มกราคม - ธันวาคม 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 16,194 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา สำหรับผู้สมัครงานทั้งหมดในปีนี้มีจำนวน 4,219 คน และได้รับการบรรจุ รวม 3,530 คน ซึ่งผลการบรรจุงานเป็นทั้งยอดสะสมของผู้สมัครงานในปีที่ผ่านมาแต่ได้รับการบรรจุงานในปีนี้ และยอดการบรรจุงานของผู้ลงทะเบียนใหม่ที่ได้รับการบรรจุงานในปีนี้นี้เช่นกัน ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในปีนี้มีจำนวน 2,403 คน



แผนภูมิที่ 21 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนนทบุรี ปี 2563



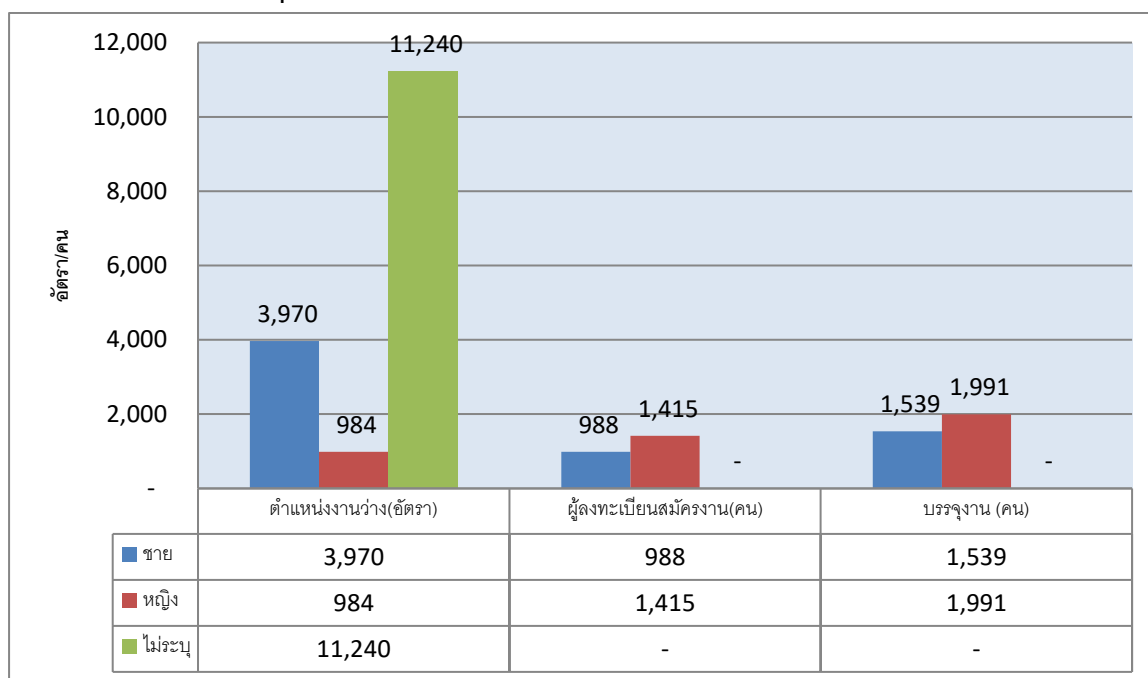
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ปี 2563 พบว่า ต้องการเพศชาย 3,970 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 24.52 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่ต้องการเพศหญิง 984 อัตรา (ร้อยละ 6.08) และไม่ระบุเพศ 11,240 อัตรา (ร้อยละ 69.41) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าตำแหน่งงานที่ต้องการเป็นเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน และการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสที่ 1 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 4,219 คน เป็นเพศชาย 1,764 คน (ร้อยละ 41.81) และเป็นเพศหญิง 2,455 คน (ร้อยละ 58.19) ในส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้มีงานทำทั้งสิ้นในปี 2563 จำนวน 3,530 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน ทั้งหมดได้ร้อยละ 83.67) โดยอัตราการบรรจุงานของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีอัตราร้อยละ 56.40 ขณะที่เพศชาย มีอัตราร้อยละ 43.60 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าไม่ว่าจะเป็นเพศหญิงหรือเพศชายมีโอกาสได้รับการบรรจุงานเท่าเทียมกัน เพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่คัดเลือกคนจากวุฒิการศึกษา และความรู้ความสามารถมากกว่าเพศ (แผนภูมิที่ 22)



**แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/ การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ
จังหวัดนนทบุรี ใน ปี 2563**

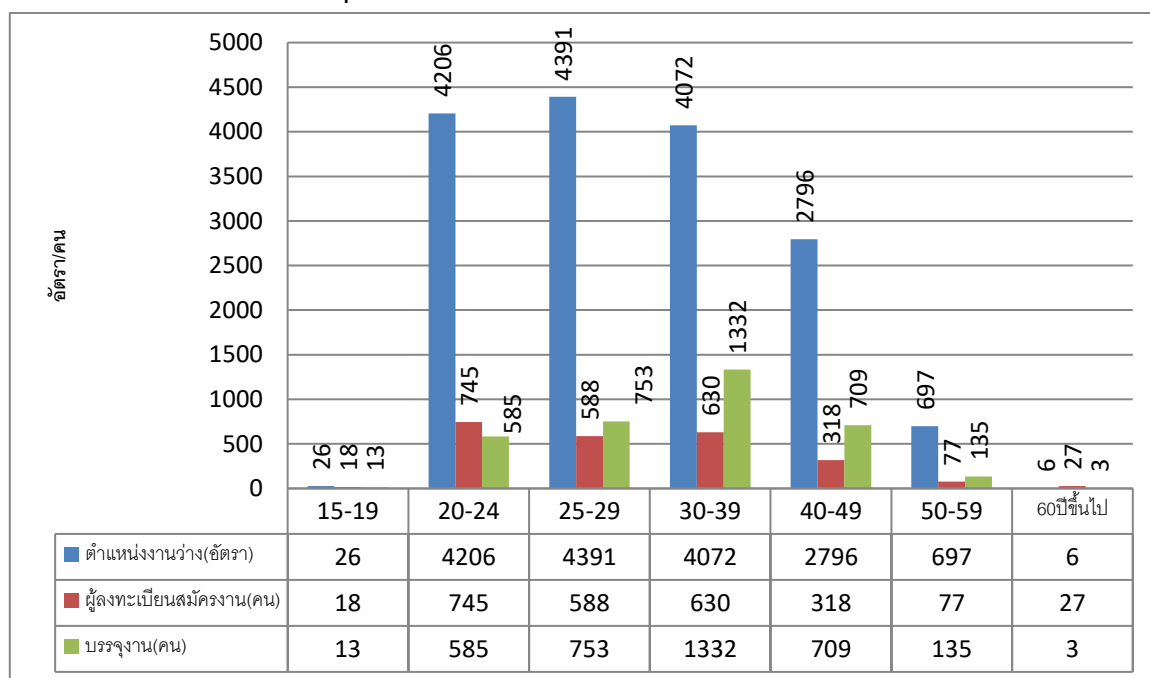


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในปีนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 – 39 ปี โดยที่อายุ 25 - 29 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 4,391 อัตรา (ร้อยละ 27.11) รองลงมาคืออายุ 20 - 24 ปี จำนวน 4,206 อัตรา (ร้อยละ 25.97) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 4,072 อัตรา (ร้อยละ 25.15) ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุตั้งแต่ 20-24 ปีเช่นกัน โดยจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานที่มีมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 20 – 24 ปี จำนวน 745 คน (ร้อยละ 31.00) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 630 คน (ร้อยละ 26.22) และ อายุ 25 – 29 จำนวน 588 คน (ร้อยละ 24.47) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 1,332 คน (ร้อยละ 37.73) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 753 คน (ร้อยละ 21.33) และอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 709 คน (ร้อยละ 20.08) ตามลำดับ



แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ จังหวัดนนทบุรี ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ในปีนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างร้อยละ 86.04 เป็นตำแหน่งงานว่างในระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไป มีความต้องการค่อนข้างน้อย (ร้อยละ 1.54) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดของ ปี 2563 เป็นระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 34.26 (5,548 อัตรา) รองลงมาเป็น ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 32.80 (5,312 อัตรา) และระดับปริญญา ร้อยละ 12.35 (2,000 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า ขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนนทบุรี มีความต้องการคนในระดับมัธยมศึกษามากขึ้น ซึ่งถือว่าเป็นแรงงานฝีมือที่มีความรู้ความสามารถในระดับหนึ่ง ได้รับความสนใจมากกว่าระดับปริญญาตรี ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในปีนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 36.16 (869 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 35.71 (858 คน) และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 17.52 (421 คน) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการบรรจุงาน พบว่า ระดับมัศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 1,535 คน (ร้อยละ 43.48) รองลงมา เป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 953 คน (ร้อยละ 27.00) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 656 คน (ร้อยละ 18.58) ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 368 คน (ร้อยละ 10.42) ตามลำดับ (ตารางที่ 4)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาสัดส่วนสูงกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เนื่องจากส่วนใหญ่จบไม่ตรงตามสายงานที่สถานประกอบการต้องการ ทำให้ยังคงมีตำแหน่งงานว่างสูงอยู่ อย่างไรก็ตามตลาดแรงงานยังคงมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษาเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงานที่มีการหางานให้นักเรียนนักศึกษาฝึกงานในช่วงเวลาว่าง ประกอบกับการเป็นแรงงานกึ่งฝีมือที่สามารถสอนงานเพิ่มเติมได้ ค่าใช้จ่ายในการจ่ายค่าจ้างไม่สูงเกินไป สามารถจ้างงานเป็นพาร์ทไทม์ได้ ทำให้หลายสถานประกอบการให้ความสนใจจ้างระดับมัศึกษามากขึ้น



ทั้งนี้ สถานประกอบการหลายแห่งแม้จะหาผู้สมัครงานได้ง่ายขึ้น แต่ยังคงขาดแคลนแรงงานเฉพาะทาง สาเหตุมาจากการหาผู้สมัครงานตรงตามสายงานและมีประสบการณ์โดยตรงไม่ได้ ประกอบกับระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาเป็นแรงงานมีฝีมือ จึงทำให้หลายสถานประกอบการยังคงมีความต้องการแรงงานสายอาชีพที่ค่าแรงไม่สูงเกินไปอยู่

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงาน จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจงาน (คน)	อัตราการบรรจงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	3,074	216	368	11.97
มัธยมศึกษา	5,548	858	1,535	27.67
ปวช./ปวส./อนุปริญญา	5,312	421	666	12.35
ปริญญาตรี	2,000	869	953	47.65
ปริญญาโท	241	39	18	7.47
ปริญญาโทขึ้นไป	19	-	-	0.00
รวม	16,194	2,403	3,530	22.07

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ด้านตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ พบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 5,069 อัตรา (ร้อยละ 31.30) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2,765 อัตรา (ร้อยละ 17.07) 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 2,582 อัตรา (ร้อยละ 15.94) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 2,202 อัตรา (ร้อยละ 13.60) และ 5) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 1,830 อัตรา (ร้อยละ 11.30) สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 634 คน (ร้อยละ 26.38) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 629 คน (ร้อยละ 26.18) และอาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 425 คน (ร้อยละ 17.69) ส่วนการบรรจงาน มีการบรรจงานในอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,022 คน (ร้อยละ 28.95) รองลงมาคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 780 คน (ร้อยละ 22.10) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 754 คน (ร้อยละ 21.36) (รายละเอียดตามตารางที่ 5)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / บรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ จังหวัดนนทบุรี
ไตรมาส 4 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน
ผู้บัญญัติกฎหมาย	557	74	33	5.92	44.59
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	433	172	136	31.41	79.07
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,765	629	1,022	36.96	162.48
เสมียน เจ้าหน้าที่	1,830	634	780	42.62	123.03
พนักงานบริการ พนักงานขายฯ	2,202	289	624	28.34	215.92
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรฯ	365	1	0	0.00	0.00
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	2,582	54	52	2.01	96.30
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	391	125	129	32.99	103.20
อาชีพงานพื้นฐาน	5,069	425	754	14.87	177.41
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-
รวม	16,194	2,403	3,530	21.80	146.90

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในปี 2563 คือ 1) การก่อสร้าง 4,859 อัตรา (ร้อยละ 30.00) 2) การผลิต 3,845 อัตรา (ร้อยละ 23.74) 3) การขายส่ง ขายปลีกฯ 3,716 อัตรา (ร้อยละ 22.95) 4) ที่พักและบริการด้านอาหาร 711 อัตรา (ร้อยละ 4.39) และ 5) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 627 อัตรา (ร้อยละ 3.87) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงานสูงสุด 3 อันดับแรกในปีนี้ คือ 1) การผลิต 1,057 อัตรา (ร้อยละ 29.94) 2) การขายส่ง ขายปลีกฯ 1,007 อัตรา (ร้อยละ 28.53) และ 3) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ 285 อัตรา (ร้อยละ 8.07) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางที่ 6)



ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรีไตรมาส 4 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน		อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ร้อยละ
A เกษตรกรรม และการประมง	189	1.17	19	0.54	10.05
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7	0.04	7	0.20	100.00
C การผลิต	3,845	23.74	1,057	29.94	27.49
D การไฟฟ้า แก๊สไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	6	0.04	2	0.06	33.33
E การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสีย และของเสียฯ	8	0.05	6	0.17	75.00
F การก่อสร้าง	4,859	30.00	152	4.31	3.13
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	3,716	22.95	1,007	28.53	27.10
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	627	3.87	208	5.89	33.17
I ที่พักและบริการด้านอาหาร	711	4.39	86	2.44	12.10
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	434	2.68	170	4.82	39.17
K กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	26	0.16	83	2.35	319.23
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	483	2.98	231	6.54	47.83
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	742	4.58	285	8.07	38.41
N กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	151	0.93	54	1.53	35.76
O การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	72	0.44	63	1.78	87.50
P การศึกษา	8	0.05	5	0.14	62.50
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	192	1.19	60	1.70	31.25
R ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	2	0.01	1	0.03	50.00
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	1	0.01	0	0.00	0.00
S กิจกรรมและบริการด้านอื่นๆ	114	0.70	34	0.96	29.82
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	1	0.01	0	0.00	0.00
รวม	16,194	100.00	3,530	100.00	21.80

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



2.2) แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 131,557 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 111,791 คน จำแนกเป็น

(1.1) **คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B)** จำนวน 11,013 คน

(1.2) **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ได้แก่** คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 100,778 คน จำแนกเป็น

(1.2.1) **คนต่างด้าวนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม เฉพาะตำแหน่งงานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน (MOU) จำนวน 63,553 คน**

(1.2.2) **คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU) กรณีพิเศษ ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 36,973 คน**

(1.2.3) **คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี MOU มติเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 วาระการจ้างงานครบ 4 ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้ (ครบการจ้างตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 – 31 ธันวาคม 2564) จำนวน 252 คน**

(1.3) **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่** คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ในไตรมาสที่ไม่มีรายงานปรากฏ

(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงาน อันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 492 คน

(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ

(3.1) **คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 32 คน**

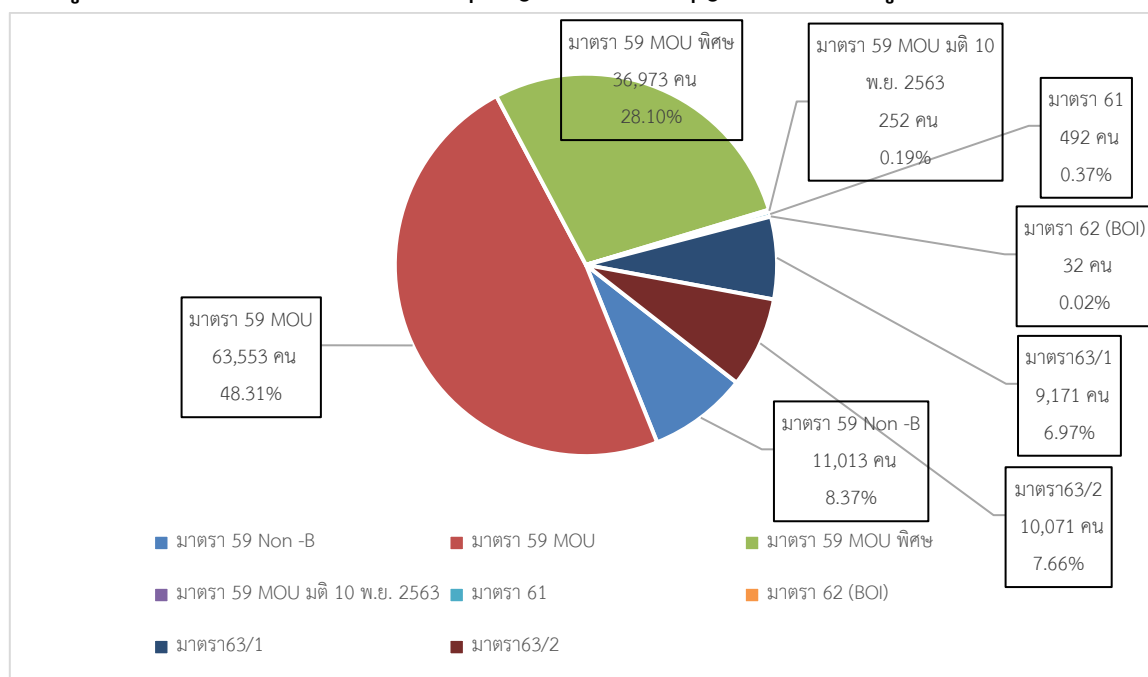
(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง** คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักร แต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ได้แก่** คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 9,171 คน



(4.2) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 สิงหาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึง วันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 10,071 คน

แผนภูมิที่ 24 จำนวนแรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563



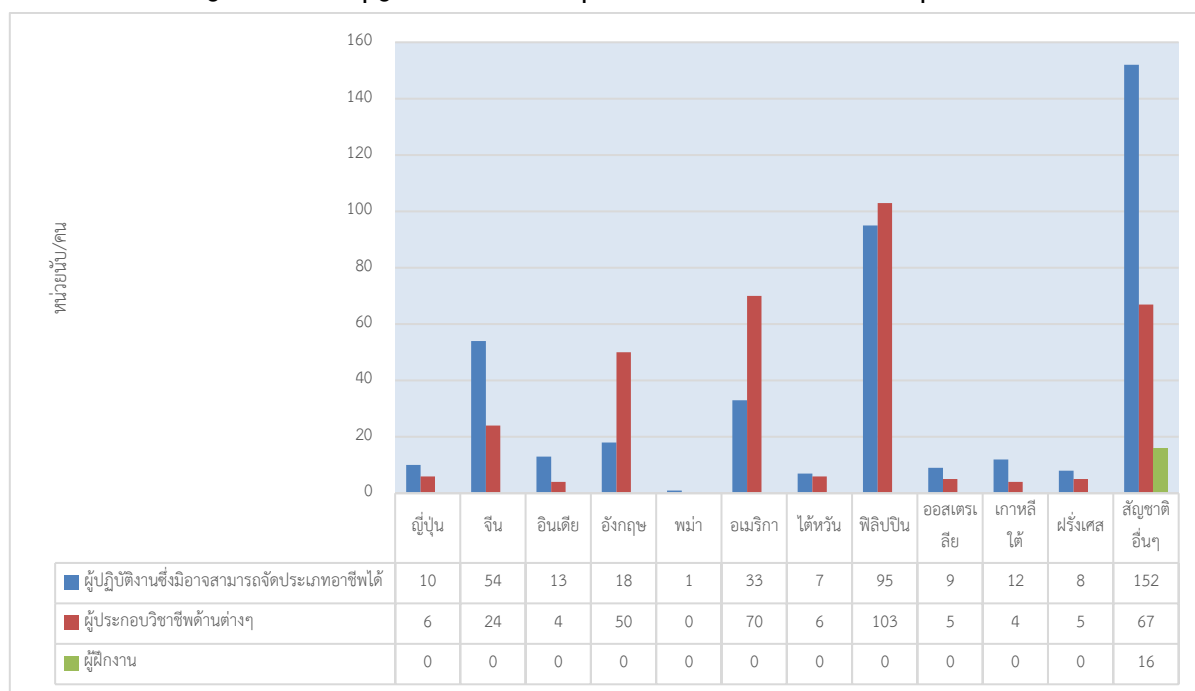
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

(5) คนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียน One-Stop Service ในปีนี้ไม่มีปรากฏ

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่มีทักษะฝีมือมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) เฉพาะประเภททั่วไปที่มาขออนุญาตทำงาน พบว่า ปี 2563 ที่มีจำนวน 798 คน ซึ่งอาชีพที่แรงงานต่างด้าวขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ผู้ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งไม่สามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 412 คน (ร้อยละ 51.63) รองลงมาเป็นอาชีพวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 344 คน (ร้อยละ 43.11) และผู้ฝึกงาน จำนวน 16 คน เท่ากัน (ร้อยละ 2.00) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายกลุ่มนี้ ที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงอยู่ ดังนั้น จึงควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแก่แรงงานในจังหวัดนนทบุรีให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล นอกจากนี้ภาครัฐควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ อย่างไรก็ตามการควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการส่วนใหญ่ มีการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานมากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงควรมีการส่งเสริมด้านภาษาแก่แรงงานไทยเพื่อเป็นการขยายโอกาสมากกว่าในปัจจุบัน



แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าว ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จำแนกตามประเภทอาชีพและ สัญชาติ ที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ในปี 2563



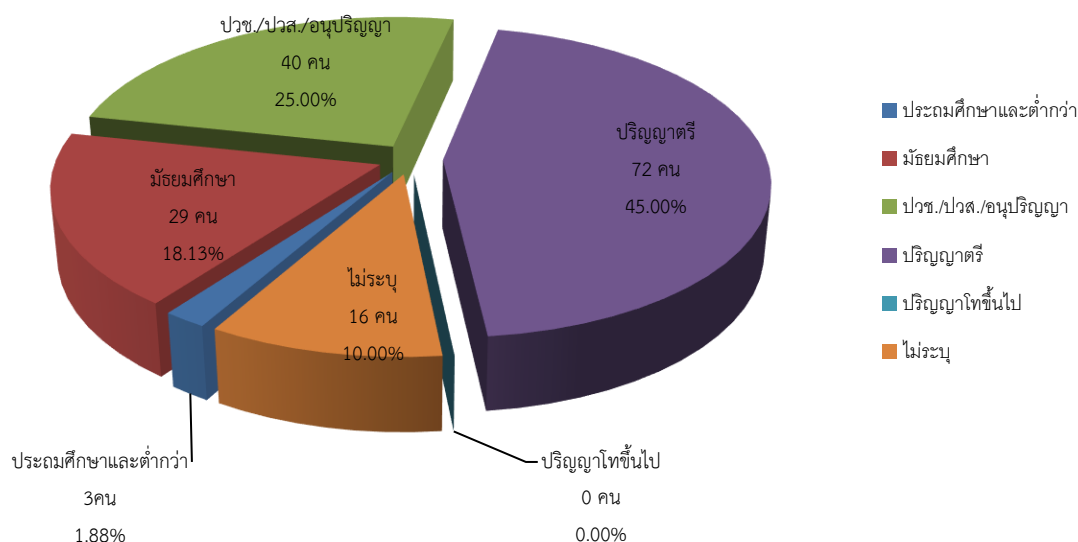
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

2.3) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในปีนี้มีจำนวน 162 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว พบว่า ลดลงร้อยละ -43.16 (ปี 2562 มีจำนวน 285) ในจำนวนนี้เป็นผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศโดยใช้วุฒิการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 72 คน (ร้อยละ 45.00 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับ ปวช/ปวส/อนุปริญญา จำนวน 40 คน (ร้อยละ 25.00) และระดับมัธยมศึกษา จำนวน 29 คน (ร้อยละ 18.13) ตามลำดับ



แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2563

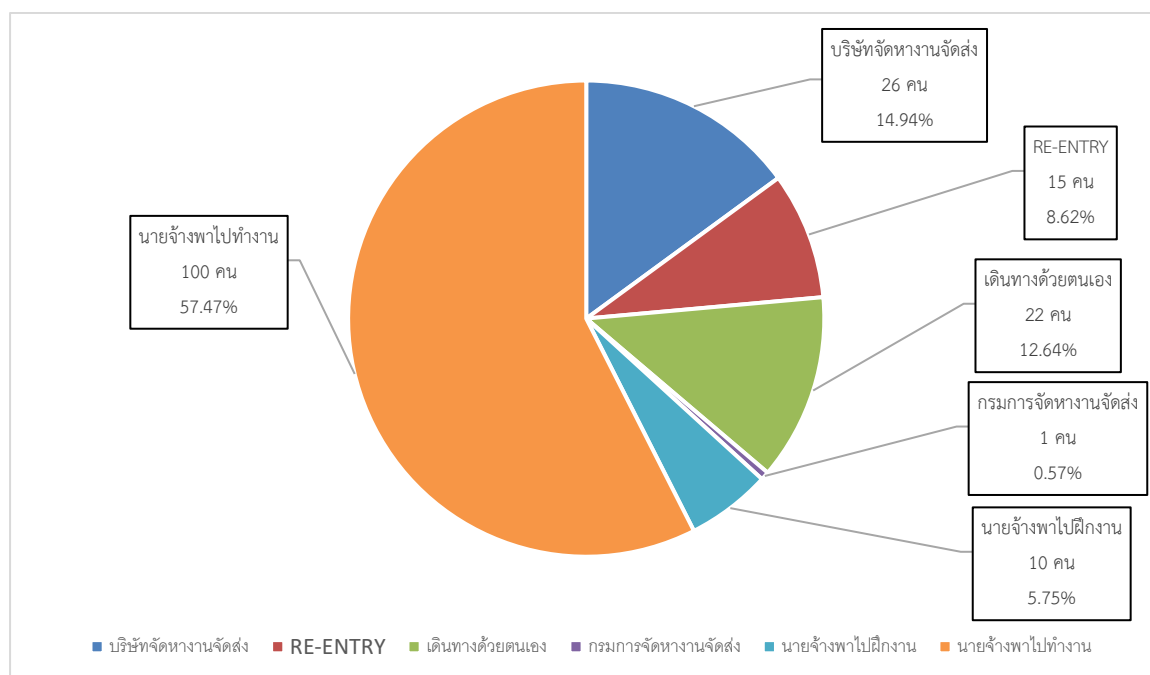


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศใน ปี 2563 มีจำนวน 174 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทวีธีนายจ้างพาไปทำงาน มีจำนวน 100 คน (ร้อยละ 57.47) รองลงมาคือบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 26 คน (ร้อยละ 14.94) การเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 22 คน (ร้อยละ 12.64) วิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 15 คน (ร้อยละ 8.62) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 5.75) และกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.57)



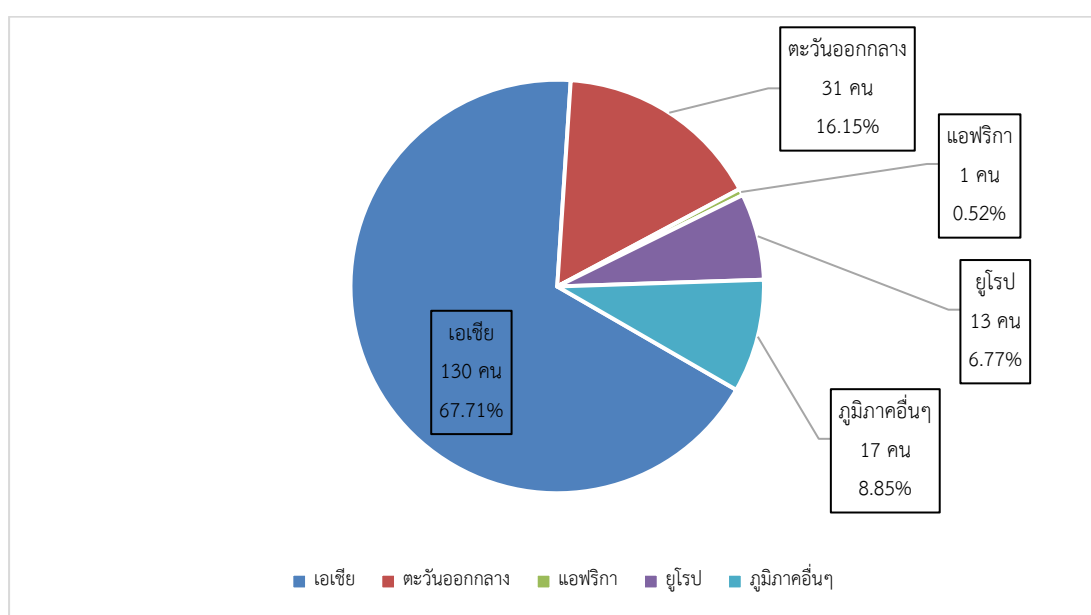
แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม
วิธีเดินทาง ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

แรงงานไทยที่เป็นประชากรจังหวัดนนทบุรีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด มีจำนวน 130 คน (ร้อยละ 67.71 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ) รองลงมาเป็นภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 31 คน (ร้อยละ 16.15) และภูมิภาคอื่น ๆ มีจำนวน 17 คน (ร้อยละ 8.85) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค
ที่เดินทางไป ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบ ปี 2563 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2563) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในไตรมาสนี้ ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้างาน ใน ปี 2563 ทั้งสิ้นจำนวน 42 คน พิจารณากลุ่มอาชีพเรียงลำดับดังนี้

1. กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 47.62 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ผ่านการฝึก จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 90.90 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
2. กลุ่มช่างเครื่องกล มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 35.71 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไม่มีผู้ผ่านการฝึก
3. กลุ่มช่างอุตสาหกรรมมีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไม่มีผู้ผ่านการฝึก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 108 คน พิจารณากลุ่มอาชีพเรียงลำดับดังนี้

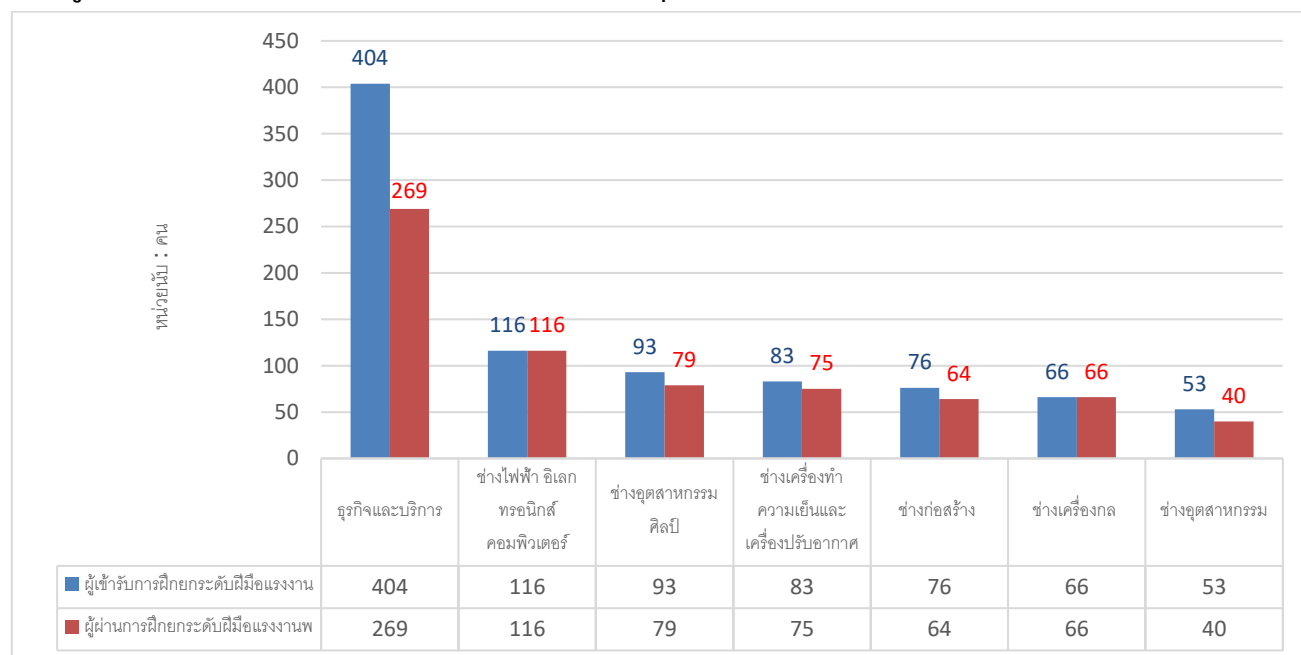
1. กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับ จำนวน 404 คน คิดเป็นร้อยละ 45.34 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 269 คน คิดเป็นร้อยละ 66.58 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ
2. กลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับ จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 13.02 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์
3. กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 10.44 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 84.95 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
4. กลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 9.32 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 90.36 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ
5. กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง มีการฝึกยกระดับ จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 8.53 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 84.21 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง



6. กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล มีการฝึกยกระดับ จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 7.41 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล

7. กลุ่มช่างอุตสาหกรรม มีการฝึกยกระดับ จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 5.95 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 75.47 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม

แผนภูมิที่ 29 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2563



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน ปี 2563 จำนวน 507 คน จำแนกเป็น

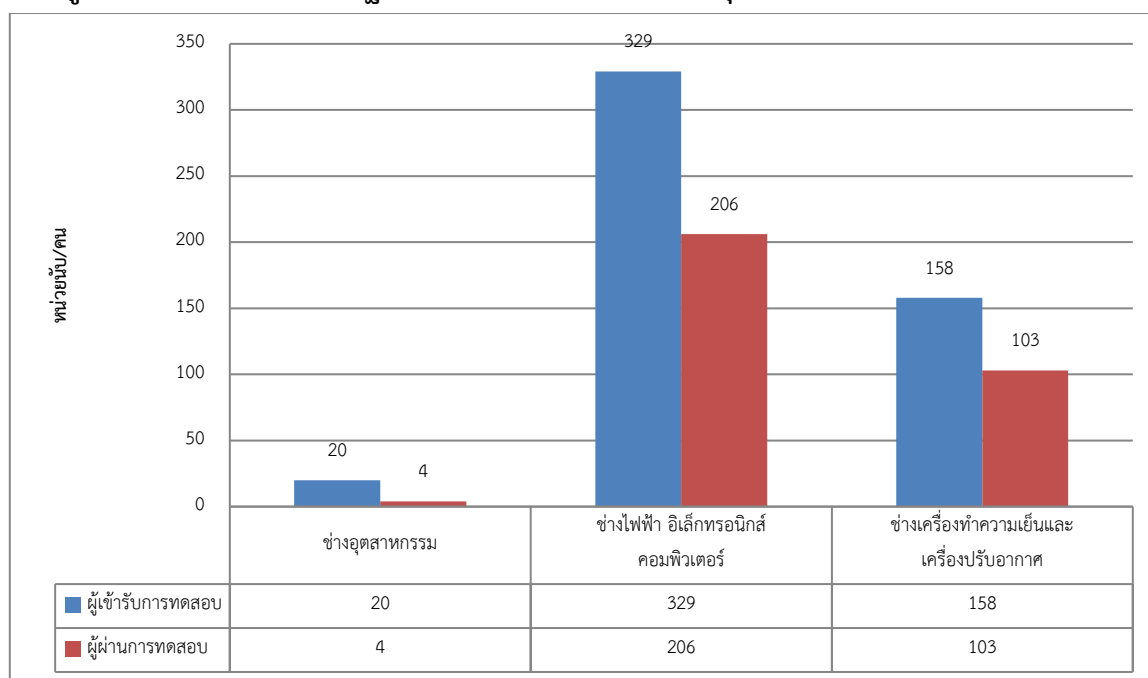
1. กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 20 คนหรือ ร้อยละ 3.94 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการฝึก จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มช่างอุตสาหกรรม

2.กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 329 คน หรือร้อยละ 64.89 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการทดสอบจำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 62.61 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์

3. กลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 158 คน หรือ ร้อยละ 31.16 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการฝึกจำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 65.19 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ



แผนภูมิที่ 30 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2563



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 300 คน พบว่าในปีนี้มีจำนวน 4 กลุ่ม คือ

1. กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 121 คน ผ่านการฝึก 110 คน (ร้อยละ 90.91 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ)
2. กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 99 คน ผ่านการฝึก 97 คน (ร้อยละ 97.98 ของผู้เข้ารับการฝึกการอบรมในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์)
3. กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 55 คน ผ่านการฝึก 55 คน (ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกการอบรมในกลุ่มช่างก่อสร้าง)
4. กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 25 คน ผ่านการฝึก 20 คน (ร้อยละ 80.00 ของผู้เข้ารับการฝึกการอบรมในกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์)

โดยทั้งหมด อยู่ระหว่างการติดตามการปฏิบัติงาน

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วยังมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษี และสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานในปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563) มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 956 แห่ง ลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรม 98,467 คน ค่าใช้จ่ายรวม 44,437,953.00 บาท



4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้นายจ้าง/สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในปี 2563 (ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2563) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 656 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 26,419 คน จำแนกเป็น เพศชาย 14,084 คน (ร้อยละ 53.31 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 12,299 คน (ร้อยละ 46.55) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน มีจำนวน 208 แห่ง (ร้อยละ 31.71 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน มีจำนวน 190 แห่ง (ร้อยละ 28.96) สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน มีจำนวน 83 แห่ง (ร้อยละ 12.65) สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน มีจำนวน 76 แห่ง (ร้อยละ 11.59) สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน มีจำนวน 49 แห่ง (ร้อยละ 7.47) สถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน มีจำนวน 40 แห่ง (ร้อยละ 6.10) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คนขึ้นไป มีจำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 1.52) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 96.95 (จำนวน 636 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้อง และร้อยละ 3.05 (จำนวน 20 แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องในปี นี้ ทั้งนี้ พนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมาย



ตารางที่ 7 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2563

ขนาด สปก.	ปี 2562				ปี 2563			
	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ลูกจ้าง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องฯ ต่อ สปก.ที่ผ่านทั้งหมด ในแต่ละขนาด	สปก. ที่ผ่าน การ ตรวจ	ลูกจ้าง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องฯ ต่อ สปก.ที่ผ่านทั้งหมด ในแต่ละขนาด
1 – 4 คน	156	792	1	0.17	49	132	1	2.04
5 – 9 คน			-	-	83	282	3	3.61
10 – 19 คน	174	2,375	-	-	190	1,399	6	3.16
20 – 29 คน	17	5,533	-	-	208	6,551	5	2.40
50 – 99 คน	40	2,826	-	-	76	5,267	2	2.63
100 – 299	37	5,639	-	-	40	6,728	2	5.00
300 – 499	3	1,388	-	-	8	3,012	1	12.50
500 – 999	3	2,045	-	-	2	1,483	0	0.00
1,000	2	2,380	-	-	0	0	0	0.00
รวม	593	22,978	1	0.17	656	26,419	20	3.05

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแล้วใน ปี 2563 พบว่าสถานประกอบการต่างๆที่ได้รับการตรวจสอบ ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ซึ่งบ่งชี้ให้เห็นถึง ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย และการปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการที่ดีขึ้น สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ทั้ง 20 แห่ง พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องได้แก่ เรื่องสิทธิการลา (15 แห่ง) และวันหยุด (5 แห่ง) และอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือ กลุ่มเกษตร กลุ่มการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กลุ่มการก่อสร้าง กลุ่มการขายปลีก ขายส่ง กลุ่มโรงแรมและภัตตาคาร และกลุ่มการขนส่ง

ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่เพื่อให้สถานประกอบการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน และก่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา และออกคำสั่งให้สถานประกอบการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ถือเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน



ตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี 2563 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการทั้งสิ้น 313 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 14,886 คน โดยส่วนใหญ่ในปีนี้ ยังเป็นการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการขนาดกลางเป็นส่วนใหญ่

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุด 3 อันดับแรกในปี 2563 คือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 128 แห่ง (ร้อยละ 40.89 ของสถานประกอบการที่ตรวจ) รองลงมาคืออุตสาหกรรม การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 81 แห่ง (ร้อยละ 25.88) และประเภทอุตสาหกรรม การก่อสร้าง จำนวน 49 แห่ง (ร้อยละ 15.65) ตามลำดับ ทั้งนี้พบว่า มีสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 38 แห่ง ดังรายละเอียดในตารางที่ 8

สำหรับสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัยอัตราการปฏิบัติถูกต้อง และไม่ถูกต้อง ในปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติ ถูกต้อง	อัตราการ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		
1. การผลิต	128	116	12	90.63	9.38
2. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครัวเรือน	81	69	12	85.19	14.81
3. การก่อสร้าง	64	43	6	87.76	12.24
4. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	23	21	2	91.30	8.70
5. โรงแรมและภัตตาคาร	13	12	1	92.31	7.69
6. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	7		1	85.71	14.29
7. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	5	4	1	80.00	20.00
8. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม	5	3	2	60.00	40.00
9. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	-	1	0.00	100.00
10. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	0	100.00	0.00
รวม	313	275	38	87.86	12.14

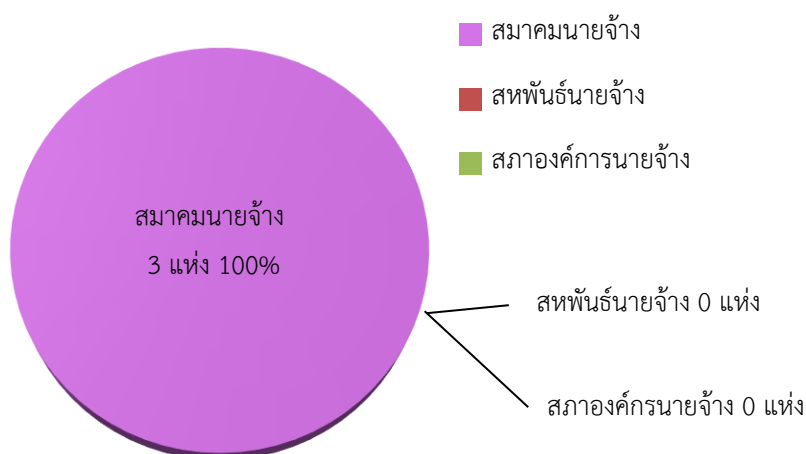
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



4.3) การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนธันวาคม 2563 มีสมาคมนายจ้าง จำนวน 3 แห่ง ในส่วนของสหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์กรนายจ้าง ไม่มีการจัดตั้ง

แผนภูมิที่ 31 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดนนทบุรี ณ เดือนธันวาคม 2563

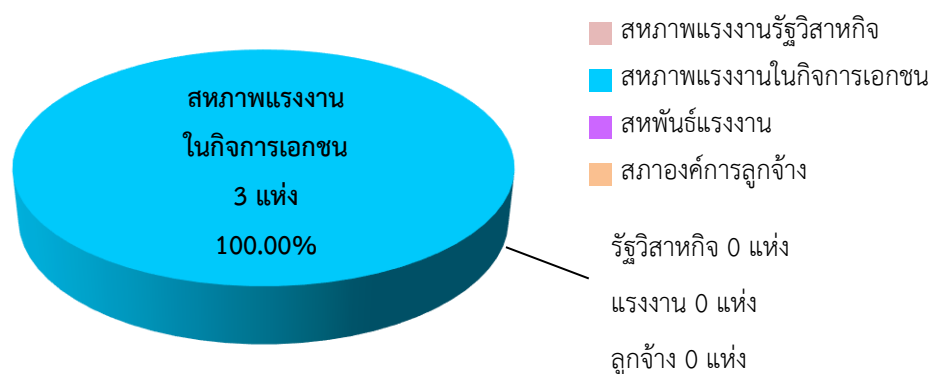


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2563 จังหวัดนนทบุรีมีปรากฏประเภท คือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 3 แห่ง สำหรับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหพันธ์แรงงาน และสภาองค์กรลูกจ้าง ไม่มีการจัดตั้งในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี



แผนภูมิที่ 32 จำนวนองค์กรลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรี ณ เดือนธันวาคม 2563



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ใน ปี 2563 (มกราคม - ธันวาคม 2563) ไม่พบข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงาน ตามกฎหมาย ในปี 2563 ไม่มีปรากฏข้อขัดแย้งเช่นกัน

4.4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้มีแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้กับผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนนทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน ปี 2563 ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 305 แห่ง เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 23.98 (ปี 2562 มีจำนวน 246 แห่ง) ส่วนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมมีจำนวน 20,388 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 49.70 (ปี 2563 มีจำนวน 13,619 คน)

4.5) การเลิกจ้างแรงงาน

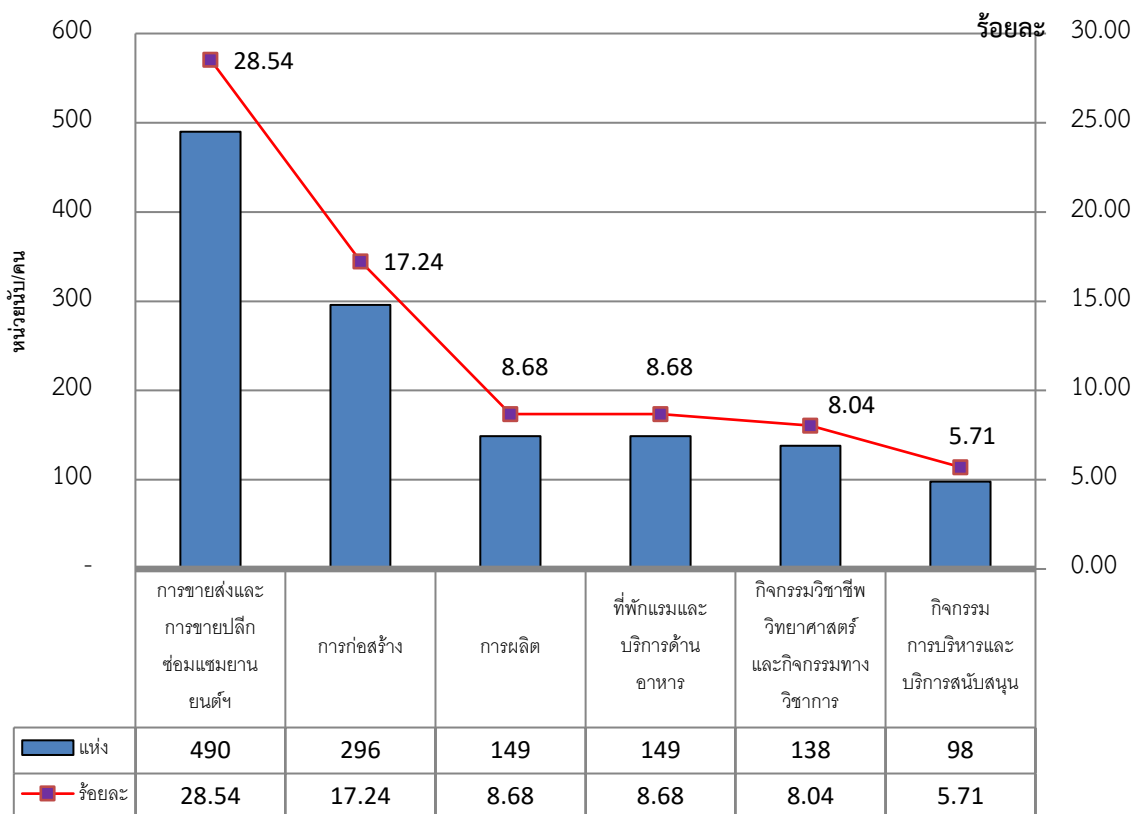
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ใน ปี 2563 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร แต่มีผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจำนวน 12,048 คน

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราว มีจำนวน 836 แห่ง สูงขึ้นจากปี 2563 คิดเป็นอัตราร้อยละ 105.38 (ปี 2562 มีการหยุดกิจการชั่วคราว จำนวน 836 แห่ง) โดยประเภทกิจการที่มีการปิดกิจการชั่วคราว 5 อันดับแรก เรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 490 แห่ง (ร้อยละ 28.54 ของสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด) 2) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 296 แห่ง (ร้อยละ 17.24) 3) ประเภทการผลิต และประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 149 แห่ง เท่ากัน (ร้อยละ 8.68) 4) ประเภทกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 138 แห่ง (ร้อยละ 8.04) และ 5) ประเภทกิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 98 แห่ง (ร้อยละ 5.71) จะเห็นได้ว่าประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีการปิดตัวลงมากที่สุด เนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน ประกอบกับพิษเศรษฐกิจปัญหาโรคระบาดโควิด 19



ทำให้เศรษฐกิจทั่วโลกมีปัญหา ส่งผลกระทบต่อทุกฝ่ายเป็นลูกโซ่ หลายประเทศปิดประเทศ เศรษฐกิจทั่วโลกหยุดชะงัก ทั้งนี้ ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบการ และร้านค้าขนาดเล็ก นอกจากนี้ ประกาศห้ามด้านต่าง ๆ ของรัฐบาล ทำให้หลาย ๆ กิจกรรมได้รับผลกระทบ และต้องหยุดกิจการชั่วคราว

แผนภูมิที่ 33 สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการชั่วคราวสูงสุด 5 อันดับแรกจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2563



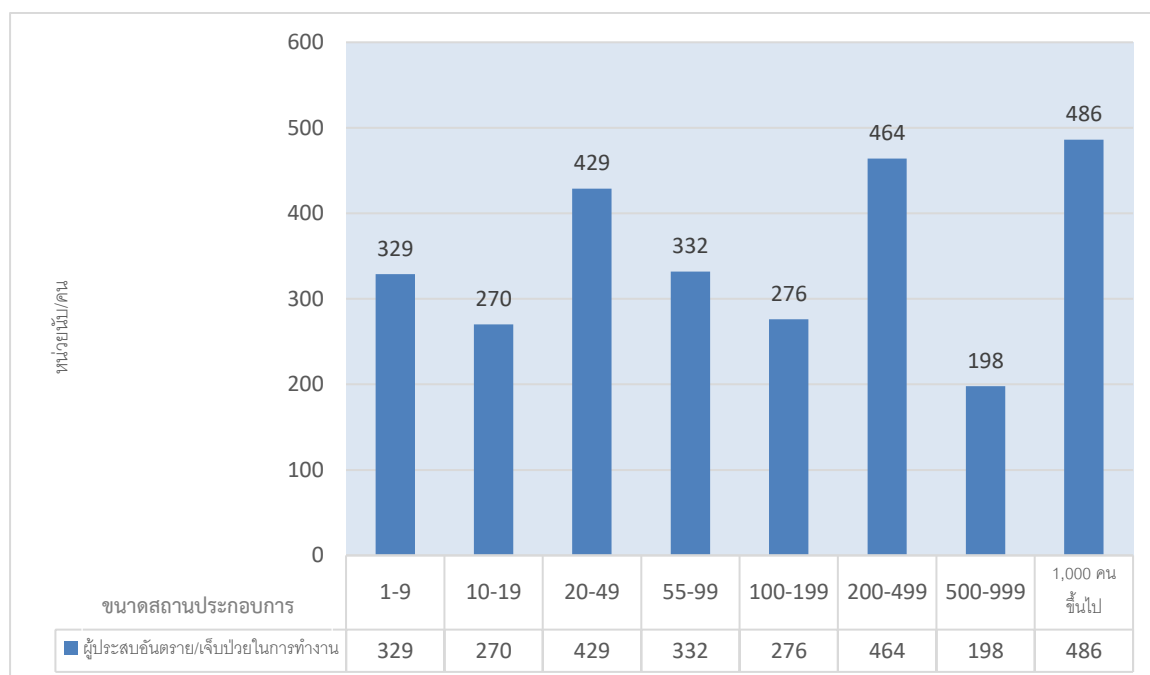
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

4.6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจากข้อมูลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ในรอบ ปี 2563 เดือนมกราคม – ธันวาคม 2563 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 2,784 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 1000 คนขึ้นไป มีจำนวน 486 คน (ร้อยละ 17.46) รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 200 - 499 จำนวน 464 คน (ร้อยละ 16.67) และขนาด 20 - 49 มีจำนวน 429 คน (ร้อยละ 15.41) ตามลำดับ ซึ่งปีนี้มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานลดลง คิดเป็นร้อยละ -7.69 เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2562 ที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 3,016 คน



**แผนภูมิที่ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ปี 2563**

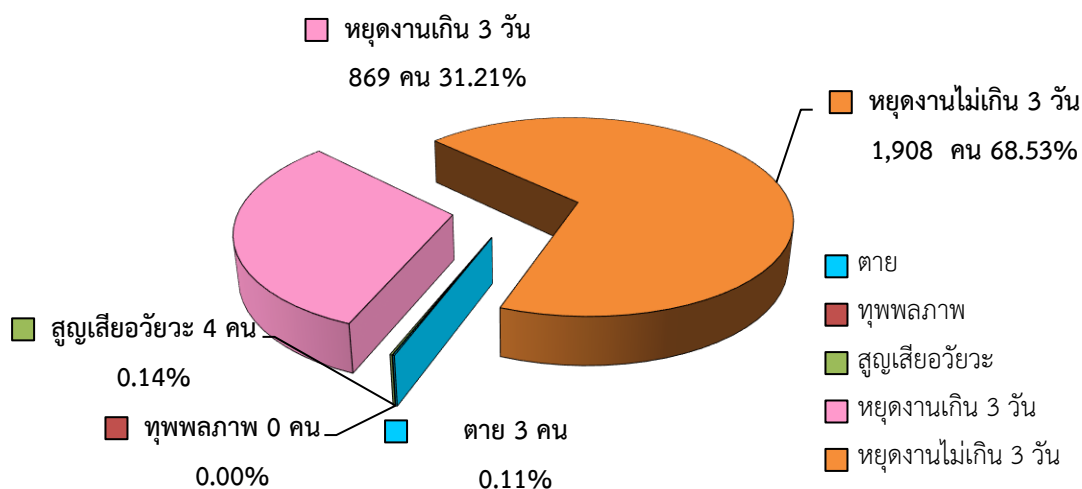


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 2,784 คน (ข้อมูลจำนวนคนอาจมีความคลาดเคลื่อนกันหากเปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายที่จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ เนื่องจากการประมวลผล ณ เวลาที่ต่างกัน) ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าจะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 1,908 คน (ร้อยละ 68.53 ของผู้ประสบอันตราย) รองลงมา คือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 869 คน (ร้อยละ 31.21) สูญเสียอวัยวะ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.14) และตาย จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.11) ขณะที่ในปีนั้นไม่ปรากฏข้อมูลของผู้ทุพพลภาพ จากประเภทความร้ายแรงจากการประสบอันตราย



**แผนภูมิที่ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตาม
ประเภทผลการประสบอันตราย ปี 2563**

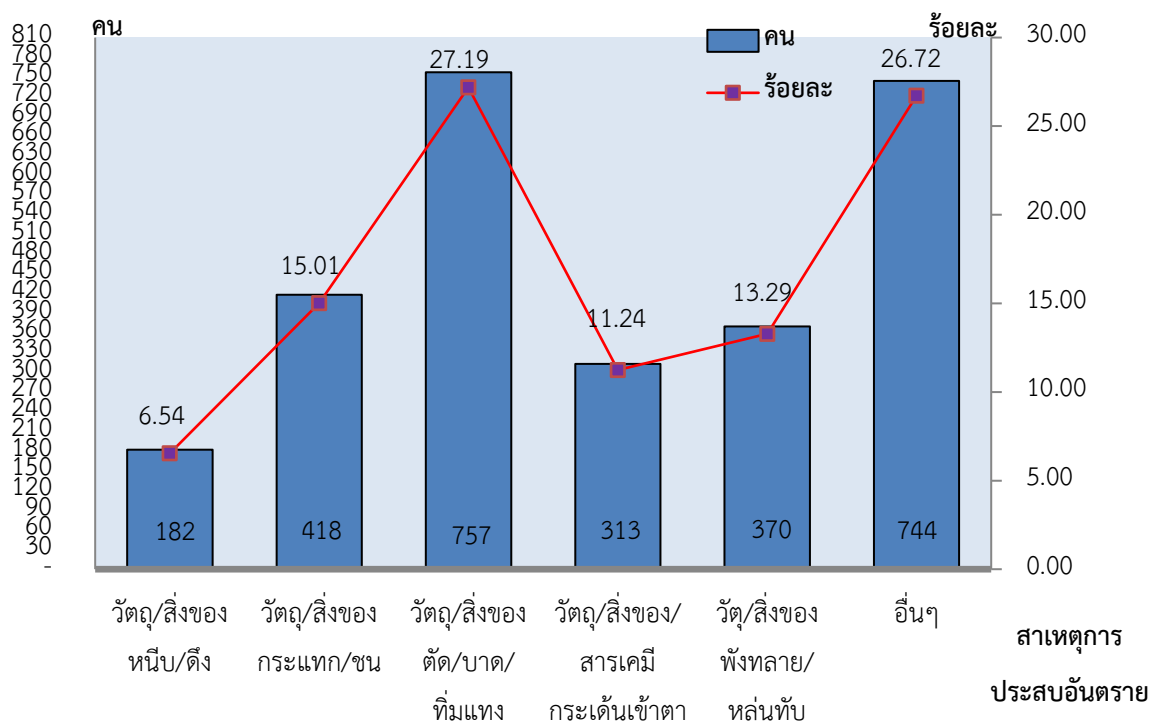


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 2,784 คน พิจารณาลำดับได้ ดังนี้
 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง มีจำนวน 757 คน (ร้อยละ 27.19 ของผู้ประสบอันตราย) 2) สาเหตุอื่นๆ
 จำนวน 744 คน (ร้อยละ 26.72) 3) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 418 คน (ร้อยละ 15.01) 4) วัตถุ/สิ่งของ
 พังทลาย/หล่นทับ จำนวน 370 คน (ร้อยละ 13.29) 5) วัตถุ/สิ่งของ/สารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 313 คน
 (ร้อยละ 11.24) และ 6) วัตถุ/สิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 182 คน (ร้อยละ 6.54) ตามลำดับ (รายละเอียด
 ตามแผนภูมิที่ 36)



แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย จังหวัดนนทบุรี ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

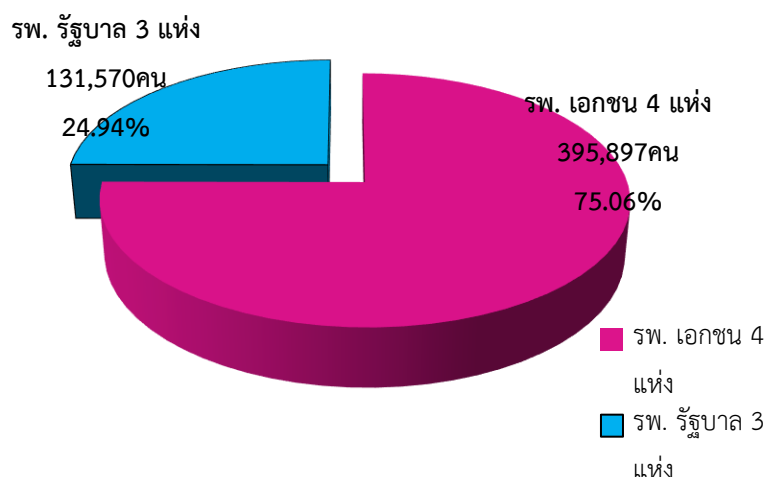
5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามชราภาพ ข้อมูล ณ สิ้นปี 2563 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 19,710 แห่ง สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 4.48 (ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 18,865 แห่ง) ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 448,226 คน นอกจากนี้ยังมีผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 90,922 คน และผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 จำนวน 71,623 คน รวมมีประกันตนทั้งสิ้น 610,771 คน

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีสถานพยาบาลในเครือข่ายกองทุนประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 131,570 ราย และสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน 4 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 395,897 ราย



แผนภูมิที่ 37 จำนวนผู้ใช้บริการสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ณ ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2563 รับเงินสมทบ จำนวน 2,473,089,644.88 บาท ด้านการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2563 รวมทั้งสิ้น 2,068,868,988.45 บาท มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 443,899 ราย หากพิจารณาตามประเภทประโยชน์ ทดแทนผู้ประกันตนที่ใช้บริการในไตรมาสนี้มากที่สุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 148,955 ราย (ร้อยละ 33.56 ของ ผู้ใช้บริการ) รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 138,851 ราย (ร้อยละ 31.28) กรณีชราภาพ จำนวน 82,890 ราย (ร้อยละ 18.67) กรณีว่างงาน จำนวน 60,737 ราย (ร้อยละ 13.68) กรณีคลอดบุตร จำนวน 9,881 ราย (ร้อยละ 2.23) กรณีทูพพลภาพ จำนวน 1,443 ราย (ร้อยละ 0.33) และ กรณีตาย จำนวน 1,142 ราย (ร้อยละ 0.26) ตามลำดับ



ตารางที่ 9 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตาม ประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2563

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(บาท)
เจ็บป่วย	148,955	71,853,742.93
สงเคราะห์บุตร	138,851	264,973,800.00
ชราภาพ	82,890	646,630,360.72
ว่างงาน	60,737	833,918,739.50
คลอดบุตร	9,881	168,804,008.50
ทุพพลภาพ	1,443	19,968,590.90
ตาย	1,142	62,719,745.90
รวม	443,899	2,068,868,988.45

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 2,068,868,988.45 บาท โดยกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 833,918,739.50 บาท (ร้อยละ 40.31 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาคือกรณีชราภาพ 646,630,360.72 บาท (ร้อยละ 31.26) กรณีสงเคราะห์บุตร 264,973,800.00 บาท (ร้อยละ 12.81) กรณีคลอดบุตร 168,804,008.50 บาท (ร้อยละ 8.16) กรณีเจ็บป่วย 71,853,742.93บาท (ร้อยละ 3.47) กรณีตาย 62,719,745.90บาท (ร้อยละ 3.03) และกรณีทุพพลภาพ 19,968,590.90 บาท (ร้อยละ 0.97) ตามลำดับ

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ในปีนี้เป็นช่วงแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19 ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงกับคนส่วนใหญ่ในหลายๆด้าน โดยเฉพาะด้านแรงงาน เนื่องจากสถานประกอบกิจการต้องหยุดกิจการชั่วคราว ปรับลดจำนวนพนักงาน เพื่อลดต้นทุนและพยุงธุรกิจ ส่งผลให้มีจำนวนผู้ว่างงานเพิ่มมากขึ้น



7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ในปี 2563 จังหวัดนนทบุรีได้เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือนายจ้างและลูกจ้างให้ผ่านพ้นวิกฤตเศรษฐกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID - 19) ผ่านกลไกการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนนทบุรี เป็นประจำทุกเดือน เพื่อปรึกษาหารือ กำหนดแผน ตลอดจนกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม โดยมีกิจกรรม/โครงการที่สำคัญตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน อาทิ มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID - 19) มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้นายจ้างและผู้ประกันตน มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว มาตรการสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงาน มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ มาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Quality Worker) มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน มาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน อาทิ จัดตั้งศูนย์ประสานงานสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด - 19 กระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มาตรการถอดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ มาตรการส่งเสริมคุ้มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบ มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) Safety & Healthy Thailand ในการตรวจและกำกับสถานประกอบการ มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ และมาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มีงานทำ



ภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2559 - ปี 2563

สถานภาพแรงงาน	2559	2560	2561	2562	ปี 2563		
					ชาย	หญิง	รวม
ประชากรผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	1,337,021	1,367,587	1,397,974	1,428,646	683,904	778,199	1,462,103
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	914,425	915,384	943,305	958,286	511,942	468,703	980,645
1.1 ผู้มีงานทำ	904,892	905,213	934,796	949,273	499,730	458,825	958,555
1.2 ผู้ว่างงาน	9,533	10,098	8,510	9,013	12,212	9,878	22,090
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	74	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	422,596	452,203	454,669	470,360	171,962	309,496	481,458
2.1 ทำงานที่บ้าน	139,196	154,826	155,024	152,803	7,959	142,530	150,489
2.2 เรียนหนังสือ	94,812	90,506	90,312	94,775	50,791	43,178	93,969
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	-	-	-	-	-	-	-
2.4 อื่นๆ	188,589	206,871	209,333	222,782	113,213	123,788	237,001
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

*หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่*



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2559 - ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	2559	2560	2561	2562	2563		
					ชาย	หญิง	รวม
รวม	904,892	905,213	934,796	949,273	499,730	458,825	958,555
ภาคเกษตรกรรม							
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และการประมง	24,936	23,484	18,665	25,417	14,148	7,183	21,330
นอกภาคเกษตรกรรม							
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	702	303	92	325	-	1,074	1,074
3. การผลิต	164,982	156,626	153,222	164,749	82,729	71,765	154,494
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	15,688	13,575	5,159	8,238	7,079	3,780	10,859
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	2,566	2,742	2,584	1,734	1,007	2,920	3,927
6. การก่อสร้าง	63,545	62,836	62,836	62,670	55,125	12,307	67,431
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	208,965	188,109	213,166	204,477	116,322	111,371	227,692
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	54,909	65,132	68,927	68,649	61,516	17,174	78,690
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	75,271	80,543	84,439	79,417	30,386	65,304	95,690
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	23,052	20,006	17,165	19,500	15,474	6,760	22,234
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	36,312	41,257	42,569	40,008	17,046	19,416	36,462
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	8,987	12,278	13,894	16,397	6,504	7,107	13,611
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	25,501	27,460	26,364	31,715	16,191	17,843	34,033
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	25,501	27,460	26,364	31,715	17,602	17,641	35,243
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	29,340	34,182	28,352	33,906	24,686	32,429	57,116
16. การศึกษา	22,840	26,930	25,921	26,436	10,558	28,405	38,963
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	6,031	6,652	8,458	9,221	7,837	14,500	22,338



ประเภทอุตสาหกรรม	2559	2560	2561	2562	2563		
					ชาย	หญิง	รวม
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	6,031	6,652	8,458	9,221	1,648	3,689	5,337
19. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	23,852	21,357	34,480	33,254	9,994	9,888	19,883
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	10,673	8,973	8,061	8,251	1,720	5,985	7,706
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	-	-	581	531	-	-	-
22. ไม่ทราบ	4,645	9,998	5,093	7,124	2,159	2,284	4,443

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562 – ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	2559	2560	2561	2562	2563		
					ชาย	หญิง	รวม
รวม	904,893	905,213	934,796	949,273	499,730	458,825	958,555
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	60,228	62,418	57,929	63,254	43,988	29,837	73,825
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	115,899	113,014	105,377	111,731	52,092	73,797	125,889
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	96,776	109,279	110,004	113,687	45,193	62,833	108,026
4. เสมียน	83,169	91,411	95,692	93,659	32,128	65,060	97,188
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	229,541	219,718	236,068	221,928	95,632	137,826	233,457
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	23,239	25,471	22,644	26,105	15,977	7,183	23,160
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	126,915	117,506	113,496	115,776	90,384	15,652	106,036
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	98,814	99,343	111,902	115,064	90,392	14,985	105,376
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	67,162	61,416	77,197	83,774	31,168	50,027	81,195
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	3,151	5,637	4,487	4,296	2,776	1,627	4,403

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

*หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่*



ตารางที่ 4 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำจังหวัดนนทบุรีจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2559 - ปี 2563

ระดับการศึกษา	2559	2560	2561	2562	2563		
					ชาย	หญิง	รวม
รวม	904,892	905,213	934,795	949,273	683,904	778,199	1,462,103
1. ไม่มีการศึกษา	80,735	13,687	14,978	21,081	12,012	26,106	38,119
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	62,467	57,111	57,727	49,129	46,395	87,923	134,318
3. ประถมศึกษา	141,676	134,802	148,639	151,321	104,522	104,042	208,564
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	145,830	152,582	155,607	151,182	136,498	122,005	258,503
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	150,630	146,454	162,050	166,126	140,250	181,488	271,738
- สายสามัญ	95,279	99,715	107,226	108,013	95,797	87,479	183,276
- สายอาชีวศึกษา	54,915	46,636	54,824	58,113	44,453	44,009	88,462
- สายวิชาการศึกษา	436	103	-	-	-	-	-
6. อุดมศึกษา	377,137	382,214	394,589	408,528	242,757	304,821	547,579
- สายวิชาการ	294,602	299,966	298,706	311,269	174,572	236,909	411,482
- สายวิชาชีพ	63,987	73,031	75,859	79,174	60,743	45,772	106,514
- สายวิชาการศึกษา	18,548	19,217	20,024	18,085	7,442	22,141	29,583
7. การศึกษาอื่น ๆ	1918	1,117	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	3,548	7,247	1,206	1,906	1,469	1,815	3,283

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 5 จำนวนผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2561 – ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	2561			2562			2563		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
รวม	157,348	116,027	273,375	161,591	114,295	275,887	155,230	122,463	277,692
ภาคเกษตรกรรม									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และการประมง	8,114	4,605	2,719	13,245	4,817	18,062	12,135	7,183	19,317
นอกภาคเกษตรกรรม									
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	5,992	11,174	17,166	10,330	6,222	16,552	12,164	10,693	22,857
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	18,432	1,868	20,300	16,781	1,983	18,764	16,448	3,986	20,434
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	45,565	43,478	89,043	44,566	43,947	88,513	41,764	49,732	91,496
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	41,008	830	41,838	34,988	2,242	37,230	30,831	2,873	33,704
9. โรงแรม และภัตตาคาร	19,619	35,059	54,677	19,300	36,518	55,818	18,730	42,273	61,004
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	397	397	609	484	1,093	531	419	950
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	719	1,147	1,866	1,525	532	2,057	1,395	2,131	3,527
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	4,127	2,101	6,228	3,362	4,530	7,892	1,945	1,429	3,374
14. การบริหารและการสนับสนุน	-	-	-	2,779	672	3,451	2,618	526	3,143
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	-	1,535	1,535	1,318	524	1,842	791	1,269	2,060
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	653	653



ประเภทอุตสาหกรรม	2561			2562			2563		
	ขาย	หญิง	รวม	ขาย	หญิง	รวม	ขาย	หญิง	รวม
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	2,797	1,326	4,123	2,357	2,189	4,546	-	1,475	1,475
19. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	10,974	12,509	23,483	10,431	9,636	20,067	7,910	5,788	13,698
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามการศึกษา ปี 2562 และ ปี 2563

วุฒิการศึกษา	ปี 2562			ปี 2563		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
รวม	11,283	629	978	1,864	696	938
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	2,505	49	100	177	71	102
มัธยมศึกษา	4,085	208	414	591	285	478
ปวช.	1,349	28	76	337	42	65
- พาณิชย	-	2	1	-	7	-
- ช่าง	-	2	3	-	6	-
- อื่นๆ	1,349	24	72	337	29	65
ปวส.	1,295	56	93	310	64	91
- พาณิชย	-	3	3	-	8	-
- ช่าง	-	5	7	-	13	-
- อื่นๆ	1,295	48	83	310	43	91
อนุปริญญา	840	4	9	201	8	9
ปริญญาตรี	1,502	269	281	244	219	192
ปริญญาโท	228	15	5	4	7	1
-ปริญญาเอก	19	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี 2562 และ ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ปี 2562			ปี 2563		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
รวม	8,822	1,019	3,360	16,194	2,403	3,530
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	429	16	166	557	74	33
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	432	40	232	433	172	136
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,349	382	654	2,765	629	1,022
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1,775	206	731	1,830	634	780
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	2,900	228	888	2,202	289	624
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	12	-	-	365	1	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	257	8	62	2,582	54	52
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	344	40	159	391	125	129
9. อาชีพงานพื้นฐาน	1,324	99	468	5,069	425	754
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562 และ ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2562		ปี 2563	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวม	8,822	3,360	16,194	3,530
A เกษตรกรรม และการประมง	14	8	189	19
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	15	7	7	7
C การผลิต	1,399	715	3,845	1,057
D การไฟฟ้า แก๊สไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	20	8	6	2
E การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย	10	5	8	6
F การก่อสร้าง	232	98	4,859	152
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2,346	1,060	3,716	1,007
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	477	186	627	208
I ที่พักและบริการด้านอาหาร	914	191	711	86
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	339	144	434	170
K กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	161	80	26	83
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	93	48	483	231
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	848	187	742	285
N กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	1,505	411	151	54
O การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	202	117	72	63
P การศึกษา	77	15	8	5



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2562		ปี 2563	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนงาน (คน)
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	66	36	192	60
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	-	-	1	0
R ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	26	12	2	1
S กิจกรรมและบริการด้านอื่นๆ	37	14	114	34
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-	1	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563

ช่วงอายุ (ปี)	ปี 2562						ปี 2563					
	ตำแหน่งงานว่าง		ตำแหน่งงานว่าง		ตำแหน่งงานว่าง		ตำแหน่งงานว่าง		ตำแหน่งงานว่าง		ตำแหน่งงานว่าง	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
รวม	8,888	100.00	1,774	100.00	4,137	100.00	26	0.16%	18	0.75%	13	0.37%
15-19	68	0.77	94	5.30	77	1.86	26	0.16%	18	0.75%	13	0.37%
20-24	3,136	35.28	384	21.65	485	11.72	4,206	25.97%	745	31.00%	585	16.57%
25-29	3,037	34.17	343	19.33	772	18.66	4,391	27.11%	588	24.47%	753	21.33%
30-39	1,653	18.60	535	30.16	1,629	39.38	4,072	25.15%	630	26.22%	1332	37.73%
40-49	680	7.65	267	15.05	854	20.64	2,796	17.27%	318	13.23%	709	20.08%
50-59	281	3.15	126	7.10	278	6.72	697	4.30%	77	3.20%	135	3.82%
60 ปีขึ้นไป	33	0.37	25	1.41	42	1.02	6	0.04%	27	1.12%	3	0.08%

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ปี 2563

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	สัญชาติอื่นๆ	
รวม	22	0	88	25	68	1	103	13	198	14	16	15	235	798
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ														0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	6		24	4	50		70	6	103	5	4	5	67	344
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4		1	3								2		10
4. เสมียน เจ้าหน้าที่			6											6
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด														0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)														0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ														0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	2		3	5										10
9. อาชีพงานพื้นฐาน														0
T ผู้ฝึกงาน													16	16
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	10		54	13	18	1	33	7	95	9	12	8	152	412

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรีที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2561 ถึง ปี 2563

วิธีการเดินทาง	2561	2562	2563
	รวม	รวม	รวม
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	136	37	26
การต่ออายุสัญญา	248	499	15
เดินทางด้วยตนเอง	259	72	22
กรมการจัดหางานจัดส่ง	80	26	1
นายจ้างพาไปฝึกงาน	80	39	10
นายจ้างพาไปทำงาน	722	121	100
รวม	1,525	283	174

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 12 การตรวจแรงงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2563

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	49	64	68	0	132	48	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	83	280	299	2	581	80	3	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	190	1,381	1,266	18	2,665	184	6	-	-	6	-	-
20 - 49 คน	208	3,757	2,783	11	6,551	203	5	-	-	5	-	-
50 - 99 คน	76	2,738	2,524	5	5,267	74	2	-	-	2	-	-
100 - 299 คน	40	3,548	3,180	0	6,728	38	2	-	-	2	-	-
300 - 499 คน	8	1,785	1,227	0	3,012	7	1	-	-	1	-	-
500 - 999 คน	2	531	952	0	1,483	2	0	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
รวม	656	14,084	12,299	36	26,419	636	20	-	-	20	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 13 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)														
	รวม	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	อื่นๆ	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	1	9	-	-	-	-	-	-	-	
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	



ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	รวม	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	อื่นๆ
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	5	15	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2563

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	13	25	14	0	39	10	3	-	-	-	3	-	-
5 - 9 คน	20	68	75	0	143	17	3	-	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	78	590	536	0	1,126	71	7	-	-	-	7	-	-
20 - 49 คน	101	1,896	1,376	0	3,272	89	12	-	-	-	12	-	-
50 - 99 คน	49	1,695	1,787	0	3,482	43	6	-	-	-	6	-	-
100 - 299 คน	41	3,657	3,297	0	6,954	36	5	-	-	-	5	-	-
300 - 499 คน	6	1,327	1,030	0	2,357	4	2	-	-	-	2	-	-
500 - 999 คน	3	649	1,003	0	1,652	3	0	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	2	1,170	962	0	2,132	2	0	-	-	-	-	-	-
รวม	313	11,077	10,080	0	21,157	275	38	-	-	-	38	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	22		1	-	-	-	1	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	128	8,740	116	12	-	-	-	12	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	14	1		-	-	-		-	-
6. การก่อสร้าง	49	1,463	43	6	-	-	-	6	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	81	2,217	69	12	-	-	-	12	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	13	206	12	1	-	-	-	1	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	7	474	6	1	-	-	-	1	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	5	79	4	1	-	-	-	1	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	23	1,098	21	2	-	-	-	2	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	5	573	3	2	-	-	-	2	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	313	14,886	275	38	-	-	-	38	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 16 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2563

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 17 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2563

ขนาดสถานประกอบการ	2561	2562	2563
1 – 9	268	336	329
10 – 19	201	252	270
20 – 49	377	404	429
50 – 99	293	324	332
100 – 199	244	334	276
200 – 499	324	393	464
500 – 999	259	308	198
1,000 ขึ้นไป	685	665	486
รวม	2,651	3,016	2,784

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 18 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2562 และ ปี 2563

ประเภทประโยชน์ทดแทน	2562		2563	
	ผปต. (ราย)	ประโยชน์ทดแทน (ล้านบาท)	ผปต. (ราย)	ประโยชน์ทดแทน (ล้านบาท)
1.เจ็บป่วย	565,492	1,450,741,346.66	148,955	71,853,742.93
2.คลอดบุตร	86,458	79,359,578.10	9,881	168,804,008.50
3.ทุพพลภาพ	9,168	204,162,968.66	1,443	19,968,590.90
4.ตาย	3,720	17,024,592.80	1,142	62,719,745.90
5.สงเคราะห์บุตร	1,788	68,937,775.95	138,851	264,973,800.00
6.ชราภาพ	299,529	270,310,850.00	82,890	646,630,360.72
7.ว่างงาน	91,854	527,357,819.69	60,737	833,918,739.50
รวม	72,975	283,587,761.46	443,899	2,068,868,988.45

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 19 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนนทบุรี ปี 2563

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12	77.00	2	2.00			14	79.00
เหมืองแร่เหมืองหิน	0	0.00	0	0.00			0	0.00
การผลิต	322	1,558.65	134	48.62			456	1,607.27
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	19	245.00	2	1.30			21	246.30
การจัดการน้ำ จัดการน้ำเสีย และของเสียฯ	2	2.00	1	0.50			3	2.50
การก่อสร้าง	390	818.85	78	79.44			468	898.29
การขายส่ง ขายปลีกฯ	1,328	1,943.33	197	152.56			1,525	2,095.89
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	94	178.70	20	19.00			114	197.70
โรงแรมและภัตตาคาร	108	409.25	23	18.00			131	427.25
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	158	268.99	10	17.80			168	286.79
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	39	258.40	4	6.60			43	265.00
กิจกรรมที่เกี่ยวกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	115	550.93	13	14.00			128	564.93
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกรรมการวิชาการ	471	590.10	51	24.18			522	614.28
กิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุน	225	298.68	37	21.24			262	319.92
การศึกษา	28	31.71	3	2.40			31	34.11
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	63	115.68	7	6.40			70	122.08
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	42	92.50	5	5.20			47	97.70
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ (การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ)	28	63.40	9	7.70			37	71.10
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	10	9.90	0	0.00			10	9.90
อื่น ๆ	0	0.00	0	0.00			0	0.00
รวมทั้งสิ้น	3,454	7,513.07	596	426.94	0	0.00	4,050	7,940.01

ที่มา : กลุ่มบริการทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 20 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตัวชี้วัด	ปี 2562				ปี 2563			
	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี	67.83	66.62	66.90	67.08	67.44	66.50	67.07	*
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี	3.23	2.62	2.24	2.68	3.28	2.51	2.23	*
อัตราการจ้างงานในนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี	96.76	97.38	97.76	97.32	96.72	97.49	97.77	*
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนนทบุรี	17.64	17.45	17.41	17.36	15.58	17.06	16.12	*
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดนนทบุรี	48.00	25.94	48.90	38.09	102.27	49.58	8.27	50.32
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดนนทบุรี	216.12	301.58	1,039.24	96.58	80.44	73.52	96.07	86.06
อัตราการว่างงาน จังหวัดนนทบุรี	0.59	0.95	1.41	0.94	1.03	1.92	2.25	2.25
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ จังหวัดนนทบุรี	-	3.74	-	0.17	-	8.00	-	-
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ จังหวัดนนทบุรี	-	10.53	-	-	-	36.54	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัด นนทบุรี	-	-	-	0.01	-	-	-	-
อัตราของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-

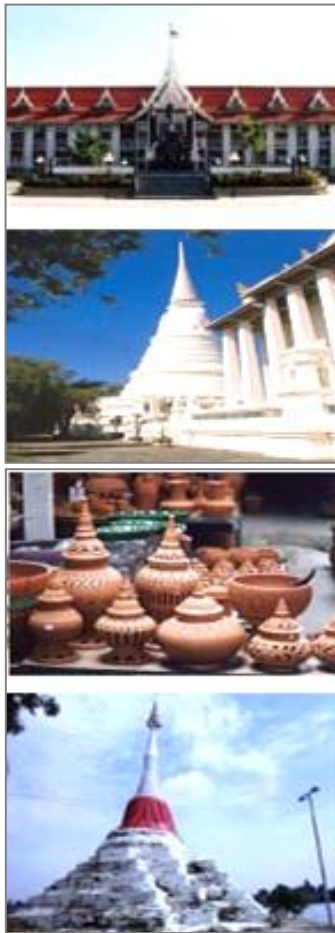
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



รายนามข้าราชการประจำระดับสูง
และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		ที่ทำงาน	สื่อสาร มท.
นายสุจินต์ ไชยชุมศักดิ์	ผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0711	14111
นางนิศากร วิศิษฐ์สรอรรถ	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0713	14112
นางอโรชา นันทมนตรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0713	14112
นายอภิชัย อร่ามศรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด (กำกับดูแลงานกระทรวงแรงงาน)	0 2580 0730	14113
นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย	ปลัดจังหวัด	0 2580 0740	13826
นางระวีพรรณ แก้วเพียงเพ็ญ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	0 2580 0752	14119
นายวิชิตร สุวรรณมาก	แรงงานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 0726	14150
นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ	จัดหางานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 9276	14150
นายอักรินทร์ ธารีฉัตรไพศาล	สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 0716-8	14151
นางชวนพิศ วีระวงษ์นุสร	ประกันสังคมจังหวัด	0 2950 9748	14223
นายสงกรานต์ เพิ่มฤชัย	ผู้อำนวยการสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	0 2190 5731-3	-



**แผนผังแสดงที่ตั้งหน่วยงาน
สังกัดกระทรวงแรงงาน ในจังหวัดน่านบุรี**



1. สำนักงานแรงงานจังหวัดน่านบุรี
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่านบุรี
3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านบุรี
4. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่านบุรี
5. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่านบุรี

