



รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนนทบุรี

ไตรมาส 4 ปี พ.ศ.2563

(ตุลาคม – ธันวาคม 2563)



สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี

โทร. 0 2591 7869

โทรสาร. 0 2580 0726



จังหวัดน่าน

ตราประจำจังหวัดน่าน

รูปหม้อน้ำลายวิจิตร หมายถึง ชาวจังหวัดน่านมีอาชีพทำเครื่องปั้นดินเผา ซึ่งยึดถือเป็นอาชีพ และมีชื่อเสียงมาช้านาน จังหวัดน่าน ใช้อักษรย่อว่า "นบ"

คำขวัญของจังหวัดน่าน

พระตำหนักสง่างาม ลือนามสวนสมเด็จ เกาะเกร็ดแหล่งดินเผา
วัดเก่านามระบือ เลื่องลือทุเรียนนนท์ งามน่ายลศูนย์ราชการ

วิสัยทัศน์ของจังหวัดน่าน

จังหวัดน่านเป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนนทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) โดยรวบรวมข้อมูลด้านแรงงาน จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี และข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำมาสรุป ประมวลผลข้อมูล เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานในจังหวัด นนทบุรี เป็นรายไตรมาส

ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ขอขอบคุณทุกหน่วยงาน ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ ด้านแรงงานจังหวัดนนทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจ ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

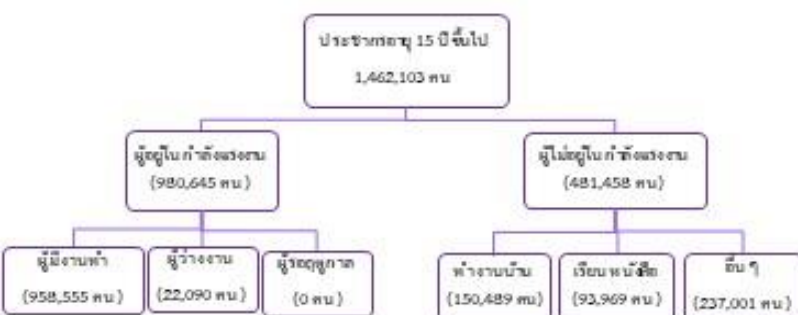
15 กุมภาพันธ์ 2564





สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2563

โครงสร้างประชากร



แรงงานนอกระบบ

จังหวัดนนทบุรี
มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 277,692 คน
โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ พนักงานบริการ



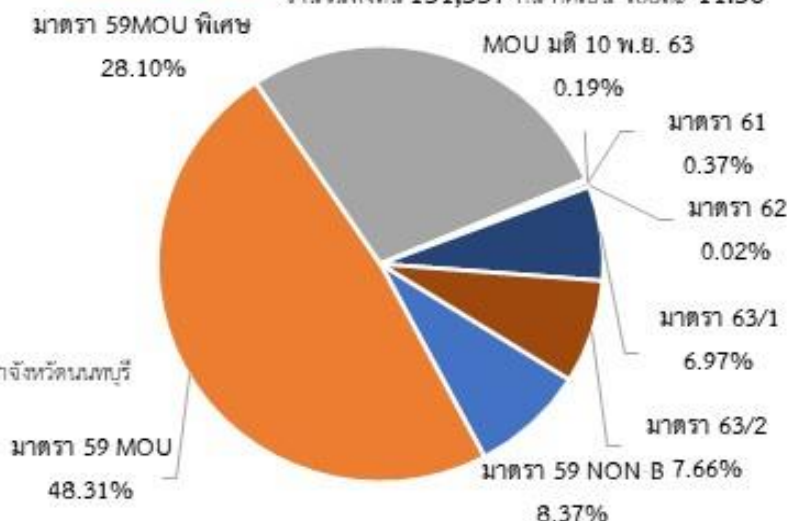
การมีงานทำและการว่างงาน



แรงงานต่างด้าว



คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรี
จำนวนทั้งสิ้น 131,557 คน คิดเป็น ร้อยละ 11.56



ผู้ประกันตน

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33



สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี	1
1) ประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี	7
2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	8
3) ดัชนีราคาผู้บริโภค	8
4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	9
5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม	10
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	12
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	12
2) อัตราการจ้างงาน	13
3) อัตราการว่างงาน	16
4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	17
5) อัตราการบรรจุนาน	19
6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	20
7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยใน	22
8) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	23
9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	24
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี	25
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	25
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	33
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	44
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	47
5) การประกันสังคม	55
6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	56
7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	57
ภาคผนวก	58



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2563

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนนทบุรี

เศรษฐกิจของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2563 พบว่า ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้ประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2563 จะหดตัวร้อยละ -9.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -10.1 ถึง -8.2) โดยมีแรงสนับสนุน จากการหดตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชนเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญ ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 102.24 สูงขึ้นจากเดือนพฤศจิกายนที่ 101.89 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดเดือนธันวาคม 2563 อยู่ที่ร้อยละ -1.2 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 847 ราย ทุนจดทะเบียน 2,581.46 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การผลิต ในส่วนการจดทะเบียน โรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 7 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 130 คน

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2563

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดนนทบุรีของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่า **ประชากรวัยแรงงาน** ไตรมาส 3 ปี 2563 จังหวัดนนทบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มิอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1.46 ล้านคน เป็น**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** 980,645 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 958,555 คน ผู้ว่างงาน 22,090 คน และผู้รอฤดูกาลไม่ปรากฏ และเป็น**ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน** 481,458 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี จำนวน 958,555 คน (ร้อยละ 97.75 ของกำลังแรงงานในปัจจุบัน) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 21,330 คน (ร้อยละ 2.23 ของผู้มีงานทำ) นอกภาคเกษตร จำนวน 937,225 คน (ร้อยละ 97.77 ของผู้มีงานทำ) โดยทำงานในอุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 227,692 คน (ร้อยละ 24.29) มากที่สุด รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 154,494 คน (ร้อยละ 16.48) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 440,446 คน (ร้อยละ 45.95)

การว่างงาน จังหวัดนนทบุรีมีผู้ว่างงาน ประมาณ 22,090 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 2.25 ของกำลังแรงงานในปัจจุบัน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2563 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 277,692 คน (ร้อยละ 28.32 ของประชากรที่มีงานทำ) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคนอกเกษตร จำนวน 258,375 คน (ร้อยละ 93.04) ในภาคเกษตร จำนวน 19,317 คน (ร้อยละ 6.96) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 91,496 คน (ร้อยละ 32.95) รองลงมา คือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 61,004 คน (ร้อยละ 23.61) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ พนักงานบริการ จำนวน 125,897 คน (ร้อยละ 45.37) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 65,828 คน (ร้อยละ 23.71)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีพบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2563 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,864 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,090 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 95.57 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 591 อัตรา (ร้อยละ 31.71) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. และ ปวส. จำนวน 337 อัตรา (ร้อยละ 18.08) และ จำนวน 310 อัตรา (ร้อยละ 16.63) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 257 คน (ร้อยละ 27.40) และ อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 688 อัตรา (ร้อยละ 28.14)

แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 131,557 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 111,791 คน จำแนกเป็น

(1.1) **คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B)** จำนวน 11,013 คน

(1.2) **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ได้แก่** คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 100,778 คน จำแนกเป็น

(1.2.1) **คนต่างด้าวนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม เฉพาะตำแหน่งงานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน (MOU)** จำนวน 63,553 คน

(1.2.2) **คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU) กรณีพิเศษ ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565** จำนวน 36,973 คน

(1.2.3) **คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี MOU มติเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 วาระการจ้างงานครบ 4 ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้ (ครบการจ้างตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2563 – 31 ธันวาคม 2564)** จำนวน 252 คน

(1.3) **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่** คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ในไตรมาสนี้ไม่มีรายงานปรากฏ

(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 492 คน



(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ เป็นต้น

(3.1) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 32 คน

(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง** คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังมิได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ได้แก่** คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่มิได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและ **อนุญาตให้สัญชาติไทย** จำนวน 9,171 คน

(4.2) **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ได้แก่** คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 สิงหาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึง วันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 10,071 คน

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดนนทบุรี ไม่มีปรากฏในไตรมาส

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2563 จังหวัดนนทบุรี มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 40 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับอนุปริญญาและเป็นแรงงานมีฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยนายจ้างพาไปทำงาน มากที่สุด จำนวน 27 คน (ร้อยละ 49.09) และไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 15 คน (ร้อยละ 27.27) และ ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 40 คน (ร้อยละ 72.73) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 108 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ได้แก่ กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 22 คน (ร้อยละ 20.37) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 22 คน (ร้อยละ 20.37) กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 20.37) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 19.44) และ กลุ่มช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 19.44) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 106 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ ได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 14 คน (ร้อยละ 13.21) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 46 คน (ร้อยละ 43.40) และกลุ่มช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 46 คน (ร้อยละ 43.40)



จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 82 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 3,122 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 10 คนขึ้นไป) ร้อยละ 69.51 โดยสถานประกอบการทั้งหมดที่ได้รับการตรวจ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 40 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,272 คน พบว่าสถานประกอบการทั้งหมดที่ได้รับการตรวจ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2563 จังหวัดนนทบุรี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 793 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 594 คน (ร้อยละ 74.91) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 196 คน (ร้อยละ 24.72) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ภายในจังหวัดนนทบุรี ไม่ปรากฏข้อเรียกร้องข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในไตรมาสนี้

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดนนทบุรี ที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการมีจำนวน 327 แห่ง โดย ประเภทกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการสูงสุด คือ ประเภทการขายส่งขายปลีก จำนวน 108 แห่ง (ร้อยละ 33.03) รองลงมาคือ ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 37 แห่ง (ร้อยละ 11.31) และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 9.48)

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 68 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,993 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี พบว่า

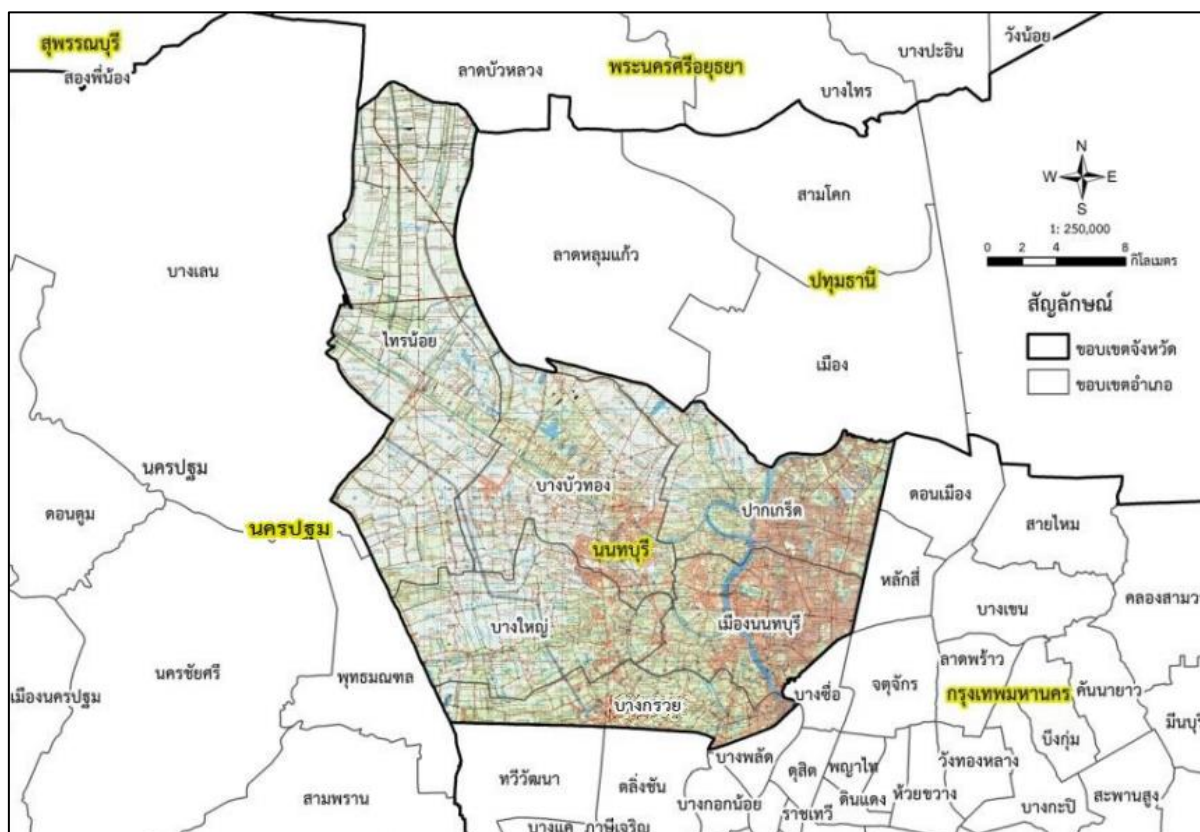
จังหวัดนนทบุรีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 19,710 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 423,531 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 24.94) และสถานพยาบาลเอกชน 4 แห่ง (ร้อยละ 75.06)

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 522.87 ล้านบาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 107,944 คน (ร้อยละ 25.49) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณี เจ็บป่วย มีจำนวน 44,268 คน หรือร้อยละ 41.01 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 226.58 ล้านบาท (ร้อยละ 40.12 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดนนทบุรี



วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์ “จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

พันธกิจ

1. พัฒนาและบริหารจัดการจังหวัดนนทบุรีให้เป็นเมืองที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเป็นที่อยู่อาศัย
2. เสริมสร้างและพัฒนาจังหวัดนนทบุรีให้เป็นเมืองแห่งเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล

ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่

ที่ตั้ง จังหวัดนนทบุรี ตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศไทย เป็น 1 ใน 5 จังหวัดปริมณฑล คือ นนทบุรี นครปฐม สมุทรปราการ สมุทรสาคร ปทุมธานี ห่างจากกรุงเทพมหานคร 20 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 622.38 ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ 388,987.5 ไร่ ตั้งอยู่บนเส้นรุ้งที่ 13 องศา 47 ลิปดา ถึงเส้นรุ้งที่ 14 องศา 04 ลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 15 ลิปดา ถึง 100 องศา 34 ลิปดาตะวันออก อยู่สูงจากน้ำทะเลปานกลาง เฉลี่ย 1.80 เมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (อำเภอลาดบัวหลวง) จังหวัดปทุมธานี (อำเภอลาดหลุมแก้ว และอำเภอเมืองปทุมธานี)



ทิศใต้ ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร (ฝั่งธนบุรี) เขตบางพลัด เขตตลิ่งชัน และเขตทวีวัฒนา)
ทิศตะวันออก ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร (ฝั่งพระนคร) เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ เขตจตุจักร และเขตบางซื่อ)
ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดนครปฐม (อำเภอพุทธมณฑล และอำเภอบางเลน)

ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดนนทบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยแบ่งพื้นที่ของจังหวัดออกเป็น 2 ส่วน คือ ฝั่งตะวันออก และฝั่งตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติและที่ขุดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากเชื่อมโยงติดต่อกัน ปัจจุบัน พื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานครค่อย ๆ เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน และเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ และเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวด้านอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรี จึงเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐาน เพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว

จังหวัดนนทบุรี มีพื้นที่เกษตรกรรมที่สร้างผลผลิตที่มีชื่อเสียง โดยเฉพาะผลไม้ อาทิเช่น ทุเรียนนนท์ แต่ปัจจุบันมีการจัดสรรพื้นที่เพื่อก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร คอนโดมิเนียม โรงงานอุตสาหกรรม และสถานประกอบการธุรกิจเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากอย่างรวดเร็ว ทำให้พื้นที่การเกษตรของจังหวัดลดลง

จังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดในเขตปริมณฑลที่มีการเจริญเติบโต ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก มีประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดปัญหาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม การขยายตัวทางเศรษฐกิจของจังหวัด มีธุรกิจต่าง ๆ เกิดขึ้นมากมายเช่นกัน อาทิ โรงแรม ภัตตาคาร ห้างสรรพสินค้า สถานบันเทิง การขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงสถานบริการสุขภาพ เป็นต้น

การปกครองและจำนวนประชากร จังหวัดนนทบุรี ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2489 ชื่อเดิมทางประวัติศาสตร์ของจังหวัดนนทบุรี “บ้านตลาดขวัญ” ใช้อักษรย่อว่า “นบ” แบ่งการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองนนทบุรี อำเภอบางกรวย อำเภอบางเกร็ด อำเภอบางบัวทอง อำเภอบางใหญ่ และอำเภอบางบัวทอง แบ่งเป็น 52 ตำบล 328 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 2 แห่ง เทศบาลเมือง 5 แห่ง เทศบาลตำบล 11 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 27 แห่ง มีประชากรทั้งสิ้น 1,276,745 คน

ตารางที่ 1 จำนวนตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. จำแนกรายอำเภอ จังหวัดนนทบุรี

อำเภอ	เขตปกครอง						ขนาดพื้นที่ (ตร.กม.)
	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.	
เมืองนนทบุรี	10	26	1	1	1	3	77.09
บางเกร็ด	12	51	1	-	1	6	89.02
บางบัวทอง	8	73	-	3	-	8	116.44
บางกรวย	9	41	-	1	3	3	57.41
บางใหญ่	6	69	-	-	5	3	96.40
ไทรน้อย	7	68	-	-	1	7	186.02
รวม	52	328	2	5	11	27	622.38

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนนทบุรี/แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562



1) ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4/2563 (เผยแพร่ ณ 31 ธันวาคม 2563)

(1) เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2563

ประมาณการเศรษฐกิจ จังหวัดนนทบุรีในปี 2563 จะหดตัวร้อยละ -9.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -10.1 ถึง -8.2) โดยมีแรงสนับสนุน จากการหดตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชนเป็นแรงขับเคลื่อน สำคัญ เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจมีความผันผวน เป็นผลจากสงครามทางการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน ประกอบกับการแพร่ระบาดของโควิด-19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย อย่างไรก็ตาม รัฐบาลและธนาคารแห่งประเทศไทยได้ออกนโยบายมากระตุ้นเศรษฐกิจ เช่น มาตรการช่วยเหลือค่าใช้จ่าย (คนละครึ่ง) ขยายเวลามาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยว (เราเที่ยวด้วยกัน) และการลดอัตราดอกเบี้ยของธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นต้น

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 2.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 2.1 - 2.4) ตามการผลิต **ภาคเกษตร** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 123.9 จากที่ขยายตัวร้อยละ 354.3 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 123.2 - 124.8) จากปริมาณพืชผลสินค้าทางการเกษตรที่เพิ่มขึ้น โดยคาดว่า ปริมาณข้าวจะขยายตัวร้อยละ 37.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 37.6 - 38.0) ปริมาณพืชผักจะขยายตัวร้อยละ 23.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 22.4 - 25.6) ขณะเดียวกันคาดว่าราคาพืชผลทางการเกษตรจะปรับตัวเพิ่มขึ้น ตามกลไกราคาตลาดในประเทศ คาดว่ารายได้เกษตรกรจะขยายตัวร้อยละ 139.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 137.4 - 141.7) จากปริมาณผลผลิตทางการเกษตรที่เข้าสู่ตลาดเพิ่มขึ้น ขณะที่ **ภาคบริการ** คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -2- -1.1 จากที่หดตัวร้อยละ -10.8 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -1.2 ถึง -1.0) ตามการปรับตัวลดลงของรายได้ ของผู้ประกอบการค้าส่ง ค้าปลีกหดตัวร้อยละ -0.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -0.3 ถึง -0.1) เป็นผลจากการคาดว่า ประชาชนจะบริโภคสินค้าและบริการลดลง เนื่องจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้การผลิตภาคบริการลดลงตามไปด้วย สำหรับ**ภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -4.7 จากที่หดตัวร้อยละ -23.4 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -5.1 ถึง -4.4) ตามการปรับตัวลดลงของปริมาณการใช้ไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรม ที่หดตัวร้อยละ -2.9 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -3.5 ถึง -2.5) จากแนวโน้มการลดลงของโรงงานอุตสาหกรรม และผู้ประกอบการลดกำลังการผลิต เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศ และต่างประเทศที่ผันผวนจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 โดยจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดนนทบุรี คาดว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,009 แห่ง (โดยมีช่วง คาดการณ์ 1,000 - 1,023)

ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 6.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.3 - 7.5) เมื่อเทียบกับปี 2563 ตาม การใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 72.9 จากที่ขยายตัวร้อยละ 18.2 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 72.0 - 73.8) พิจารณาจากรายจ่ายประจำภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 143.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 142.2 - 144.0) เป็นผลจากการได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น ขณะที่การบริโภค **ภาคเอกชน** คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -0.5 จากที่หดตัวร้อยละ -1.6 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -0.6 ถึง -0.3) พิจารณา



จากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้จากการค้าส่งค้าปลีกที่คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -0.5 (โดยมีช่วง คาดการณ์ร้อยละ -0.6 ถึง -0.3) เป็นผลจากการคาดว่าประชาชนจะใช้จ่ายใช้สอยสินค้าและบริการลดลงจากผลกระทบ ของการแพร่ระบาดของโควิด-19 สำหรับ การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -1.1 จากที่หดตัวร้อยละ -1.9 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -1.8 ถึง -0.2) พิจารณาจากพื้นที่อนุญาตให้ก่อสร้างรวมที่คาดว่าจะ จะหดตัวร้อยละ -12.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -12.8 ถึง -11.2) และคาดว่าสินเชื่อเพื่อการลงทุนจะมีมูลค่า ประมาณ 94,555 ล้านบาท (โดยมีช่วงคาดการณ์ 93,958 – 95,449 ล้านบาท) ตามภาวะเศรษฐกิจจังหวัดที่ผันผวน ทำให้นักลงทุนชะลอการลงทุนลง นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยได้คงอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้ร้อยละ 0.50 ต่อปี เนื่องจากนโยบายการเงินที่ผ่อนคลายเป็นพิเศษจะช่วยลดผลกระทบจากปัจจัยลบที่เกิดขึ้น รวมทั้งสนับสนุน สภาพคล่องและการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้กับภาคธุรกิจและครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบรุนแรงจากการหดตัวของเศรษฐกิจ

2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรีมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงสร้างลักษณะผสมกลมกลืน ระหว่างอุตสาหกรรมและภาคบริการ มีโครงสร้างพื้นฐานอยู่ในเกณฑ์ดี มีทางหลวงมาตรฐานและเป็นที่ตั้ง ของอุตสาหกรรมการผลิตหลายชนิด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี พ.ศ. 2563 มีมูลค่ารวม 306,136 ล้านบาท ลดลงจากปี 2562 จำนวน 35,286 ล้านบาท หรือร้อยละ -10.3 โดยมีรายได้เฉลี่ย 189,923 บาทต่อคนต่อปี

3) ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีช่วงระยะเดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 102.24 (ปี 2558 เป็นปีฐาน) เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมกราคม - ธันวาคม 2563 ดัชนีราคาผู้บริโภคลดลงร้อยละ 1.8 แต่ดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ 0.3 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2563 โดยดัชนีหมวดอาหารและ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.1 สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.5

สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ -1.2 ลดลงจากปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ -0.7 ตามราคาน้ำมันที่ปรับตัวสูงขึ้น แต่ถูกชดเชยโดยค่าไฟฟ้าผันแปร (ค่า Ft) ที่ลดลง และผลของฐานราคาอาหารสดที่สูงขึ้น



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภค จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนธันวาคม ปี 2563
จังหวัดนนทบุรี

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ธ.ค. 63	ม.ค. - ธ.ค. 63	ม.ค. - ธ.ค. 63/ ม.ค. - ธ.ค. 62
ดัชนีราคาผู้บริโภค	102.24	102.0	-1.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	108.2	107.7	0.4
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	98.8	98.6	-3.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.6	104.4	-0.1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

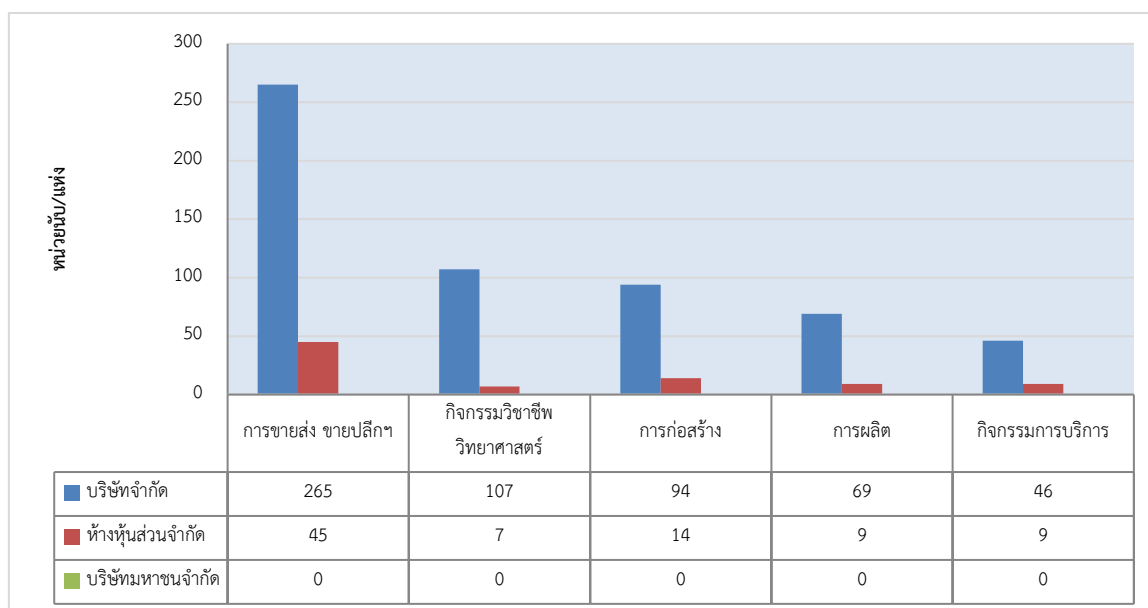
หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม - ธันวาคม พ.ศ. 2563) จังหวัดนนทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 847 ราย รวมเงินลงทุน 2,581.46 ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 743 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 104 ราย ทั้งนี้ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก ๆ จำนวน 310 แห่ง (ร้อยละ 36.60) (2) อุตสาหกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการวิชาการ 114 แห่ง (ร้อยละ 13.46) (3) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 108 แห่ง (ร้อยละ 12.75) (4) อุตสาหกรรมการผลิต 78 แห่ง (ร้อยละ 9.21) และ (5) อุตสาหกรรมกิจการบริการและบริการสนับสนุน 55 แห่ง (ร้อยละ 6.49) ตามลำดับ



แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามหมวดธุรกิจ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนนทบุรี

ในไตรมาสนี้ พบว่ามีทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มูลค่า 2,581.46 ล้านบาท จำแนกเป็นบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 2,389.11 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 88.35 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,190.90 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 46.13 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 443.38 ล้านบาท (ร้อยละ 17.18) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 340.90 ล้านบาท (ร้อยละ 13.21) อุตสาหกรรมกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการวิชาการ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 141.40 ล้านบาท (ร้อยละ 5.48) และกิจกรรมที่เกี่ยวกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 83.80 ล้านบาท (ร้อยละ 3.25) ตามลำดับ (รายละเอียดดัง [ตาราง19](#) ภาคผนวก)

5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 1,522 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2563 พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่รวม 7 ราย ทุนจดทะเบียน 260.31 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น 130 คน นอกจากนี้มีโรงงานที่เลิกจ้าง 1 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 7 คน รายละเอียดดังตารางที่ 3



ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ จำแนกตามประเภท

อุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2563

กลุ่มอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	31.00	50	-
อุตสาหกรรมอาหาร	1	39.00	20	1
เครื่องเรือนเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือ โลหะอื่นๆ	1	4.50	20	-
ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	1	150.00	17	-
เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	1	29.81	10	-
ผลิตภัณฑ์เครื่องจักรและเครื่องกล	1	3.00	10	-
ผลิตภัณฑ์อโลหะ	1	3.00	3	-
รวม	7	260.31	130	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

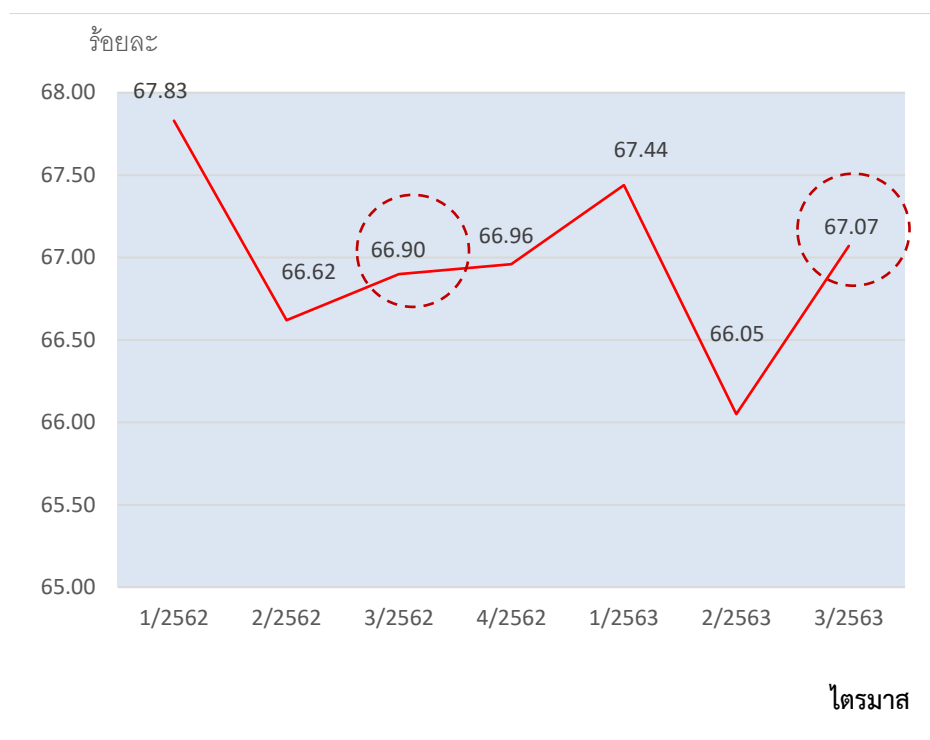
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ชะลอการจ้างงาน รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 4 ปี 2563 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัด เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2563* อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ของจังหวัดนนทบุรี มีอัตราร้อยละ 67.07 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีอัตรา 66.05 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลงเพียงเล็กน้อยจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 66.90 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2 จะเห็นได้ว่าไตรมาสนี้ผู้ที่สามารถทำงานตามสัดส่วนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปนั้นมีอัตราเพิ่มขึ้น แต่เมื่อดูกราฟจะถือว่าไม่มีความเปลี่ยนแปลงมากนัก



แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

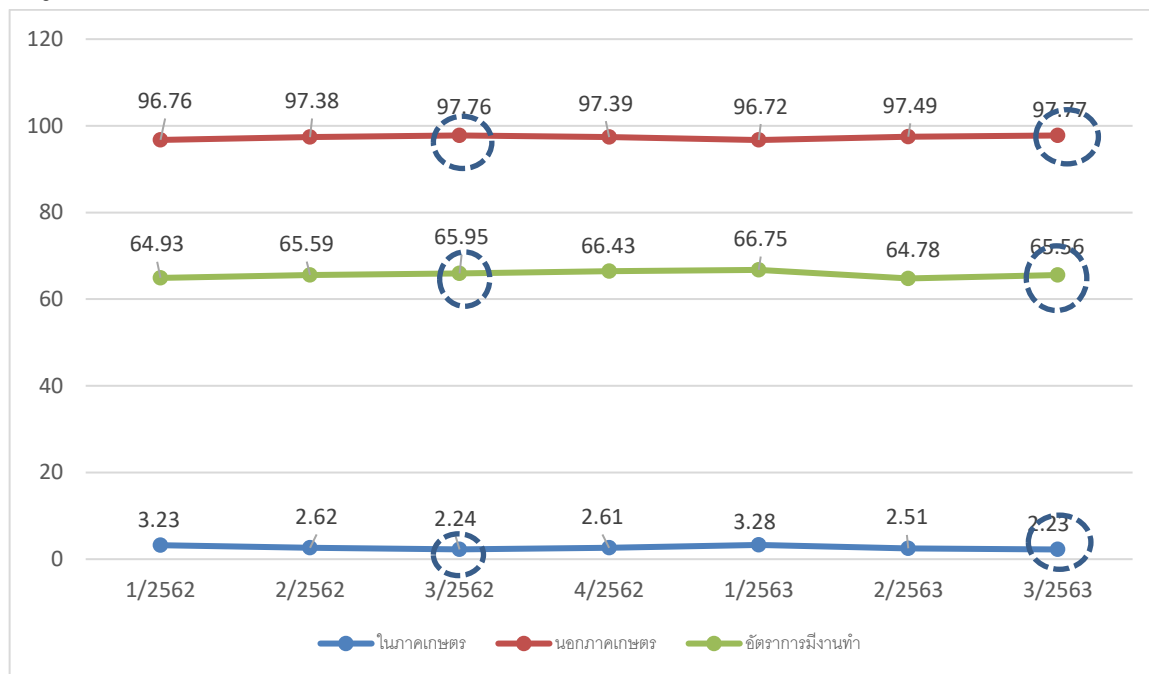
2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนนทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนนทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี ในไตรมาส 3 ปี 2563* พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 2.23 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรี มีสัดส่วนลงเล็กน้อย จากไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 2.51 (แผนภูมิที่ 3) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาที่ผ่านมานั้นต่ำกว่าปีที่ผ่านมาเช่นกัน (ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราส่วนร้อยละ 2.24) อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี มีการเปลี่ยนแปลงไปตามความเจริญ เมื่อเกษตรกรขายที่ดินให้นักลงทุนเพื่อทำบ้านจัดสรร และประกอบธุรกิจด้านต่าง ๆ การทำการเกษตรจึงเริ่มลดลง อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรมมีการปรับขึ้นลงไม่คงที่ตามปัจจัยตามฤดูกาล ประกอบกับส่วนใหญ่ประชาชนสนใจประกอบอาชีพด้านการให้บริการ ทำให้ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีการทำการเกษตรน้อยลง เมื่อเทียบกับในอดีต



ขณะที่อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร ในไตรมาสที่ 3 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 97.77 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 97.49 เนื่องจากปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจประเทศ มีบทบาทในชีวิตจึงทำให้แรงงานเคลื่อนตัวมายังนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

: อัตราการมีงานทำในจังหวัด

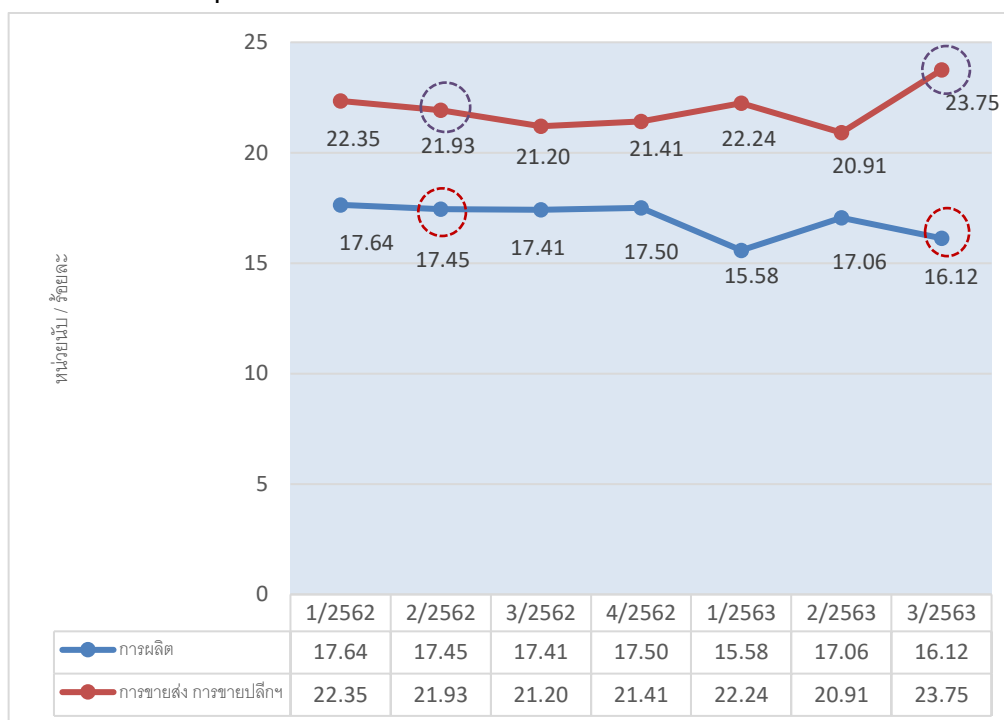
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}} \times 100$$

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในแต่ละประเภทกิจการเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่ายังคงเป็นประเภทกิจการการขายส่ง การขายปลีก ที่มีจ้างงานสูงสุด 227,692 คน คิดเป็นร้อยละ 23.75 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ สาขาการผลิต 154,494 คน (ร้อยละ 16.12) และสาขากิจกรรมโรงแรม และอาหาร 95,690 คน (ร้อยละ 9.98) ทั้งนี้ จังหวัดนนทบุรีมีเขตติดต่อกับกรุงเทพฯ ทำให้นนทบุรีเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับการขยายตัวของกรุงเทพมหานคร จึงมีการจ้างงานในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิต และคาดการณ์ว่าการจ้างงานในภาคบริการจะเติบโตขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิที่ 4)



แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมสาขาการขายส่ง การขายปลีกจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

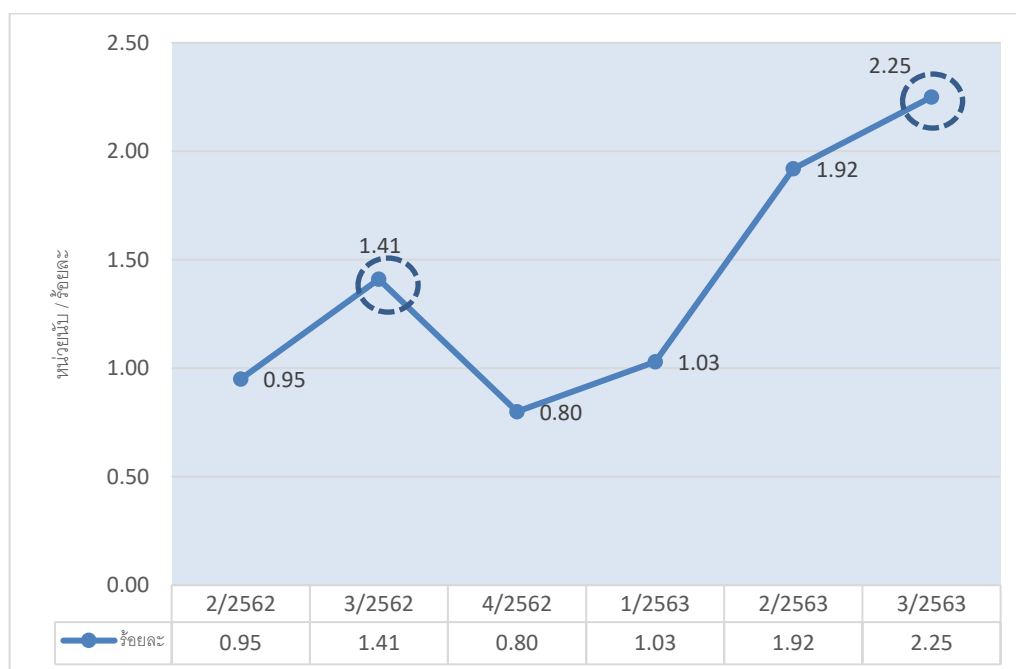
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงาน มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ทุกไตรมาส ซึ่งในอดีต การเคลื่อนย้ายแรงงานจะเป็นแบบวัฏจักรหรือวงจร ที่มีทำการเกษตรเพื่อช่วยครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกนั้น ซึ่งความเป็นจริงในปัจจุบันภาคเกษตรกรรมมีอัตราลดลงมาก เนื่องจากจังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดปริมณฑลที่ได้รับการพัฒนาเป็นเมืองที่อยู่อาศัยคุณภาพดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค และการคมนาคมขนส่ง ส่งผลให้เกษตรกรผันเปลี่ยนตัวเองมาทำงานอยู่ในภาคบริการและภาคการผลิตมากขึ้น นอกจากนี้อัตราการมีงานทำในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิตนั้น ยังคงมีความสอดคล้องกับการขยายตัวของจังหวัดนนทบุรี สำหรับอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรของประเทศ ปัจจุบันมีอัตราลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรีที่มีอัตราสูงขึ้น บ่งบอกถึงภาวะเศรษฐกิจที่กำลังชะลอตัวในปัจจุบัน



3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากจังหวัดนนทบุรี เป็นพื้นที่เกษตรกรรมแต่ปัจจุบันสังคม และเศรษฐกิจในจังหวัดนนทบุรีมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น อัตราการว่างงานจึงยังไม่สามารถ บ่งบอกสถานการณ์ด้านแรงงานได้แน่นอน อัตราการคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3* ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 2.25 สูงขึ้นกว่าไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 1.92 และสูงกว่าไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 1.41 (แผนภูมิที่ 6) แสดงให้เห็นว่าแรงงานในจังหวัดนนทบุรียังคงได้รับผลกระทบจากการปิดกิจการ หรือหยุดกิจการชั่วคราวจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 อย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกันภาวะเศรษฐกิจทั่วโลกยังคงตกต่ำ ส่งผลกระทบเป็นโดมิโนจากระดับประเทศลงมาสู่ส่วนภูมิภาค

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

$$\text{อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล



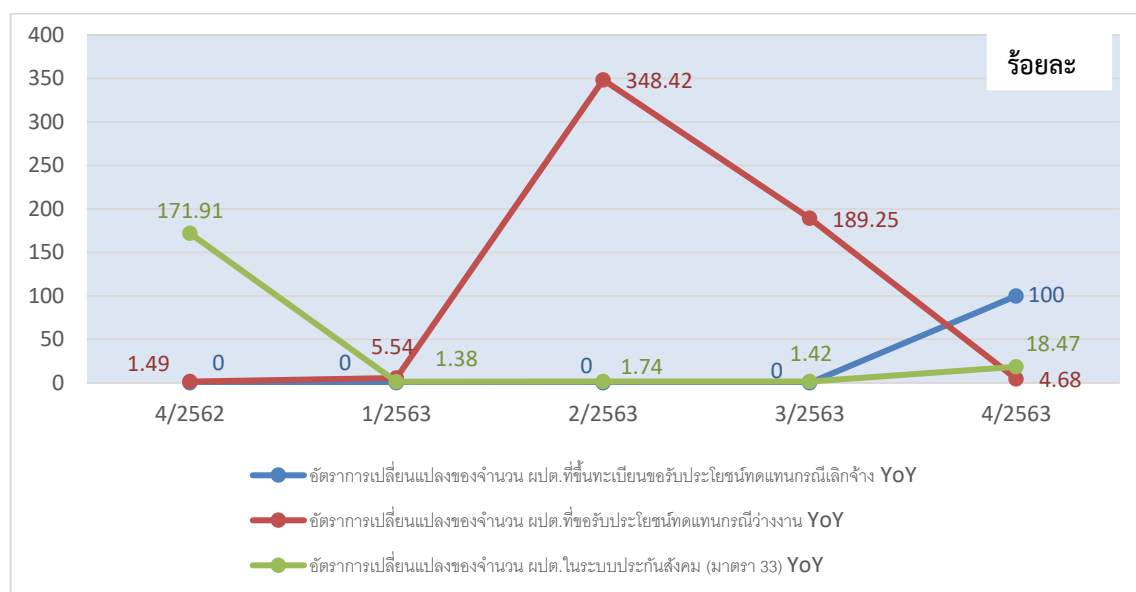
4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2563 มีจำนวน 423,531 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.47 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2562 ในส่วนของอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) ร้อยละ 4.68 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น สอดคล้องกับปัจจุบันที่มีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น บ่งบอกถึงสถานะทางเศรษฐกิจของสถานประกอบการที่ยังไม่แน่นอน ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19 ทำให้หลายสถานประกอบการต้องหยุดกิจการชั่วคราว และมีผู้มาขึ้นทะเบียนว่างงานจำนวนมาก ในส่วนของกรณีเลิกจ้างมีผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 12,048 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 100 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2562

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และ

ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี และ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$
3. เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)

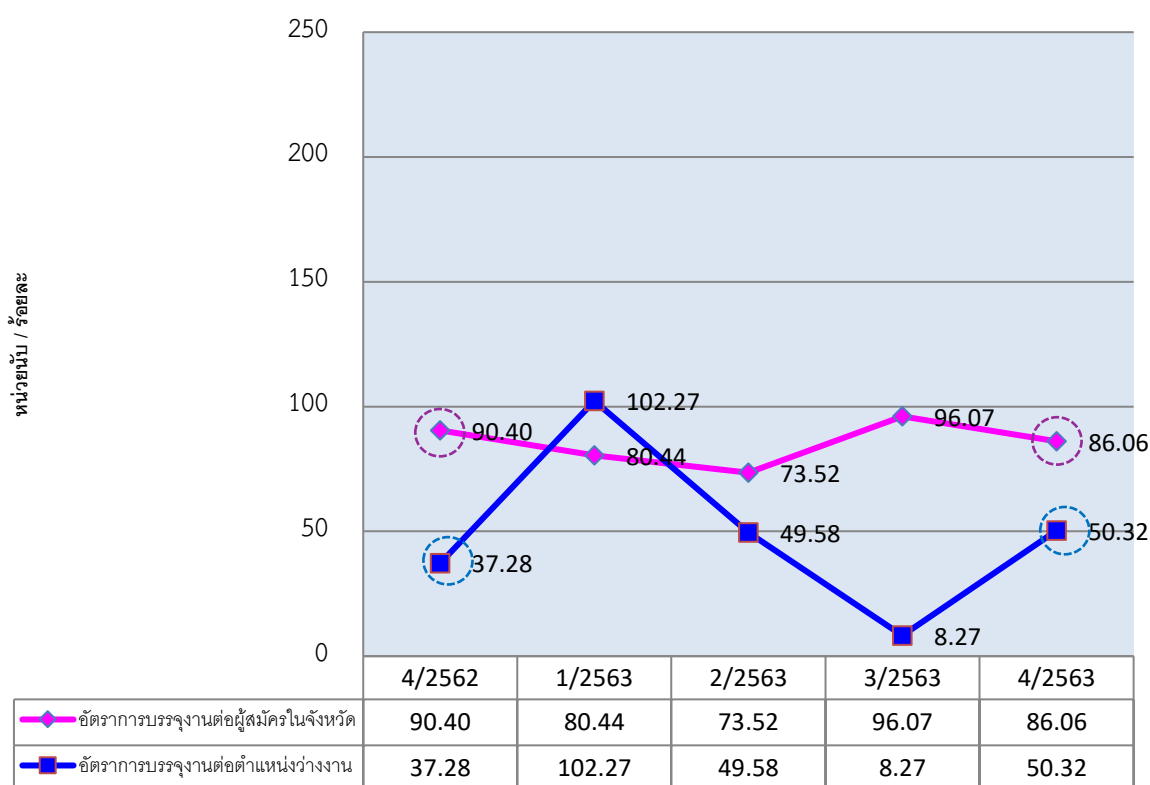
$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$



5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณตลาดแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี พบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 50.32 โดยมีอัตราสูงขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 8.27 ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดี โดยไตรมาสนี้ผู้สมัครงานมีจำนวน 1,090 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 1,018 คน อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครร้อยละ 86.06 ซึ่งมีอัตราการบรรจุงานลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2562 และมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 50.32 ซึ่งถือว่าลดลงมากเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง และอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

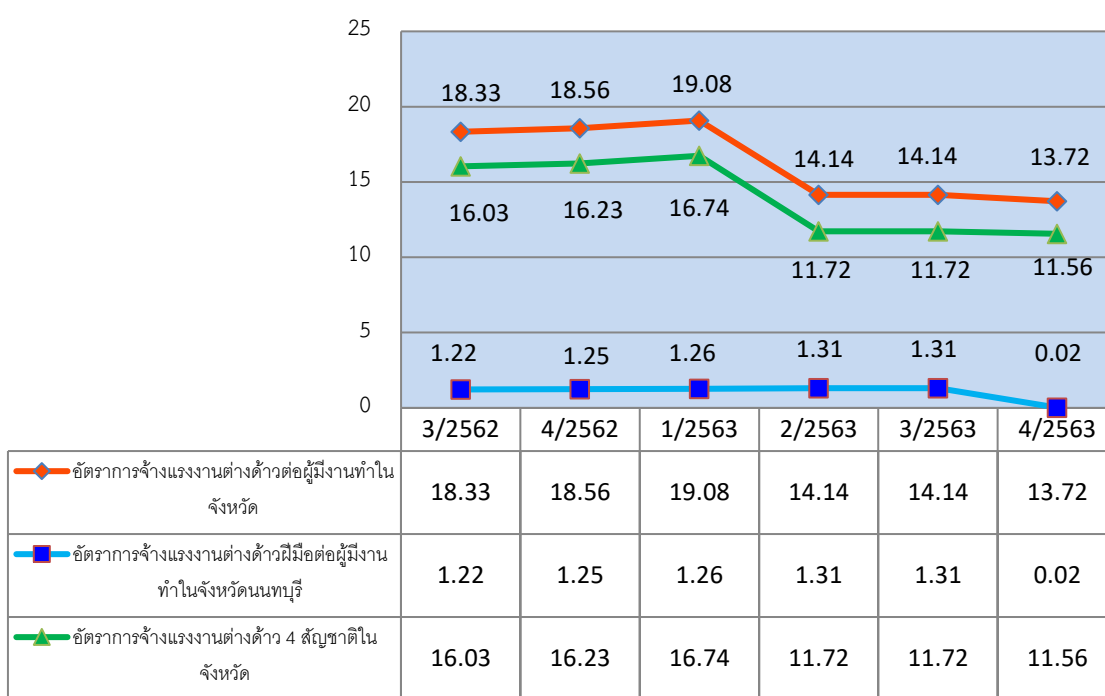
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$$



6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี ที่คงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563 อยู่ที่ร้อยละ 13.72 ในไตรมาสนี้ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือ ที่คงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563 ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3* ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 0.02 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือประมาณ 0 - 1 คนของแรงงานทั้งหมดในจังหวัดนนทบุรี ลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 1.31 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ที่คงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563 (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 11.56 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ประมาณ 11-12 คน ถือว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี ยังคงเป็น 1 ใน 8 จังหวัดที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวมากกว่า 100,000 คน โดยแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ส่วนใหญ่ทำงานในกิจการก่อสร้าง ผู้รับใช้ในบ้าน เกษตรและปศุสัตว์ และอื่นๆ เป็นต้น

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$
2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวฝีมือในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$
3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

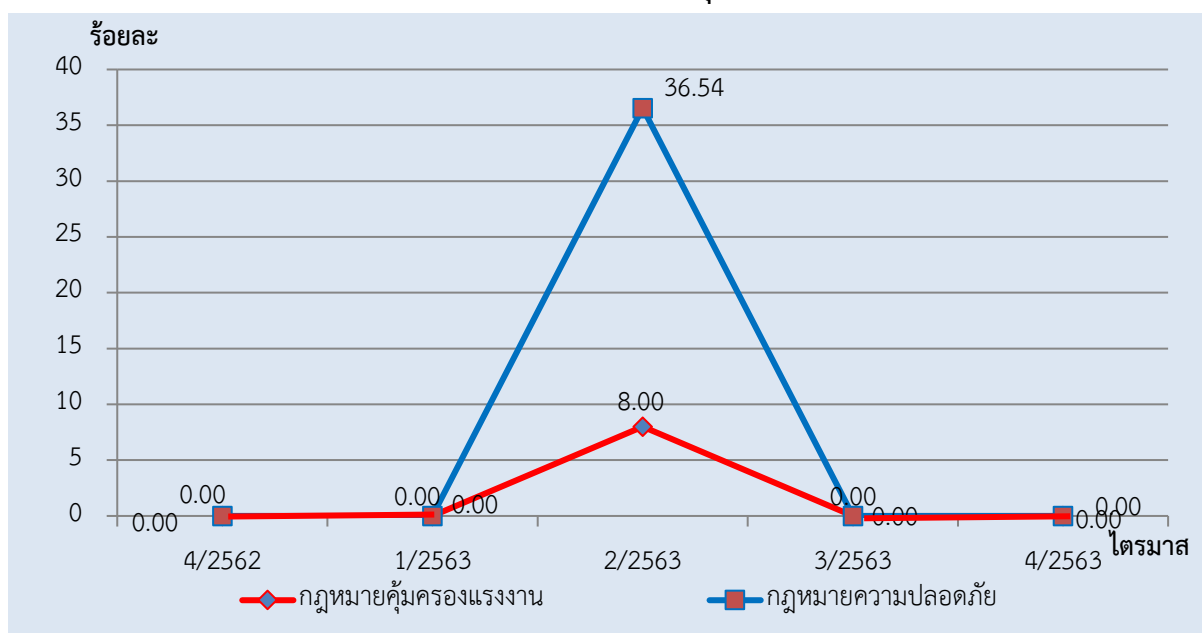
หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล



7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา อย่างไรก็ตาม ไตรมาส 4 ปี 2563 ไม่พบสถานประกอบการใดที่ผ่านการตรวจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (แผนภูมิที่ 10) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2563 ไม่พบสถานประกอบการใดที่ผ่านการตรวจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเช่นกัน ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาเนื่องจากความประมาท และไม่รอบคอบของแต่ละสถานประกอบการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีจึงต้องดำเนินการตรวจสอบและติดตามการทำงานของสถานประกอบการอย่างใกล้ชิดต่อไป

แผนภูมิที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$$
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$$

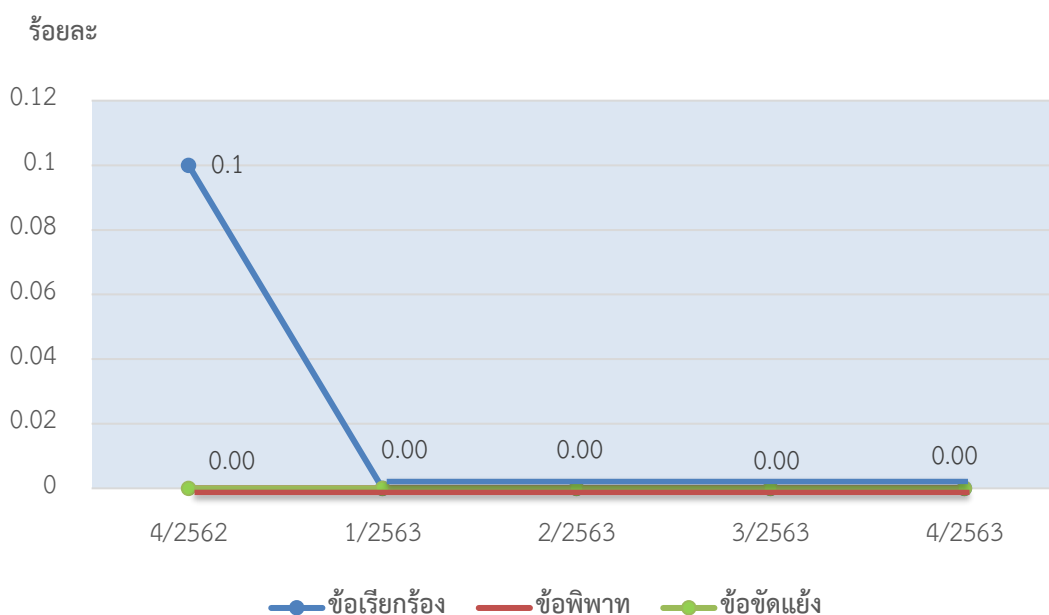


8) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ไม่มีข้อเรียกร้องแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรีอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาส 4 ปี 2563 ไม่พบข้อขัดแย้ง เช่นเดียวกับไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด}}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน}} \times 100,000$$

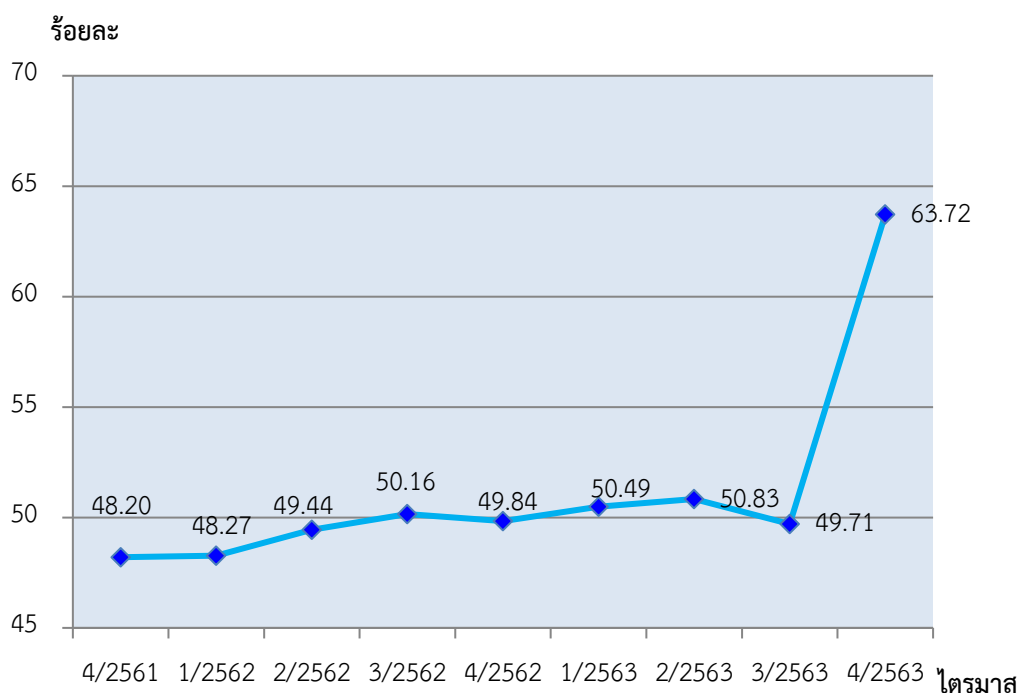
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



9) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563* คิดเป็น ร้อยละ 63.72 อัตราสูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 50.83 ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีได้ประชาสัมพันธ์การสมัครใจเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น โดยมุ่งหวังว่าจะมีผู้เข้าสมัครมาตรา 40 เพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 11)

แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จังหวัดนนทบุรี)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 4 ปี 2563 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2563 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน* 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงาน ที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1) โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่า มีจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 1,462,103 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 980,645 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 67.07 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 46.78 และหญิงร้อยละ 53.22) และเป็นผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน 481,458 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 32.93 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 35.72 และหญิงร้อยละ 64.28) (แผนภูมิที่ 13)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

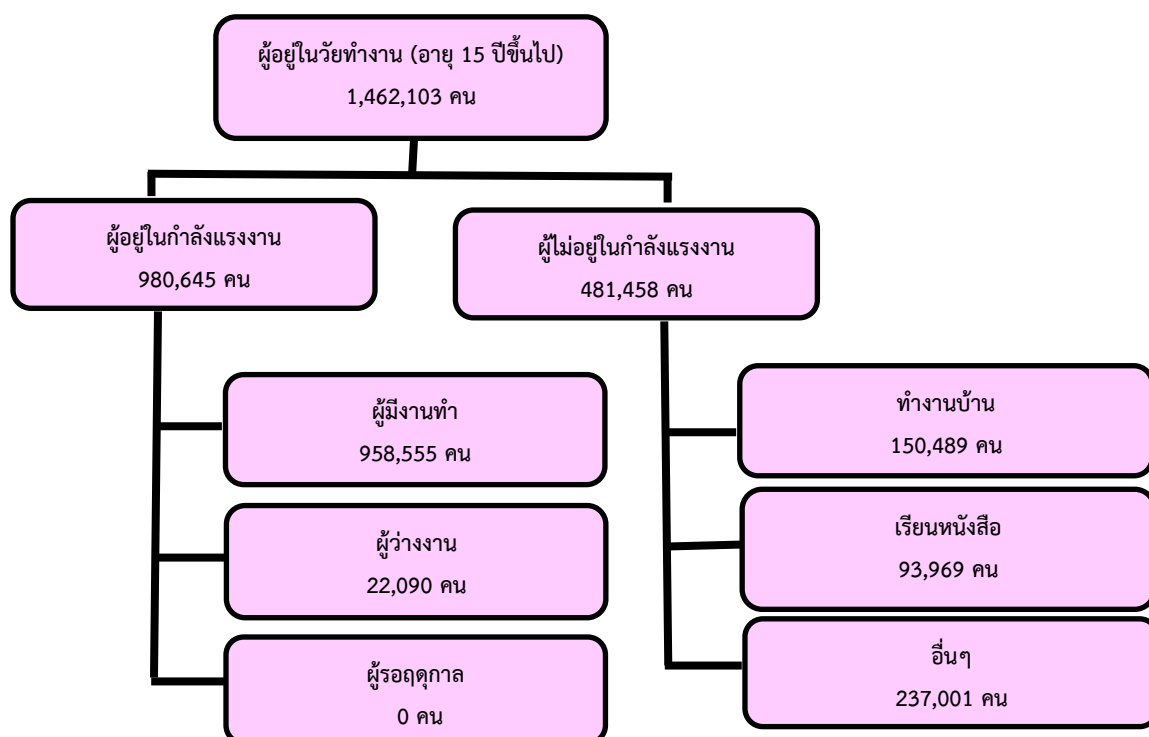
- (1) ผู้มีงานทำ จำนวน 958,555 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 97.75 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 52.13 หญิงร้อยละ 47.87 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)
- (2) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 22,090 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 2.25 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 55.28 และหญิงร้อยละ 44.72 ของผู้ว่างงานทั้งหมด)
- (3) ผู้ที่รอฤดูกาล หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป ไตรมาสนี้ไม่มีปรากฏข้อมูลผู้ที่รอฤดูกาล

สำหรับกลุ่มผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

- (1) ทำงานบ้าน มีจำนวน 150,489 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 31.26 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 5.29 หญิงร้อยละ 94.71 ของผู้ทำงานบ้านทั้งหมด)
- (2) เรียนหนังสือ หมายถึง ผู้ที่อยู่ในวัยเรียน มีจำนวน 93,969 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.52 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 54.05 หญิงร้อยละ 45.95 ของผู้เรียนหนังสือทั้งหมด)
- (3) อื่นๆ มีจำนวน 237,001 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 49.23 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 47.77 หญิงร้อยละ 52.23 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอื่น ๆ)



แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563

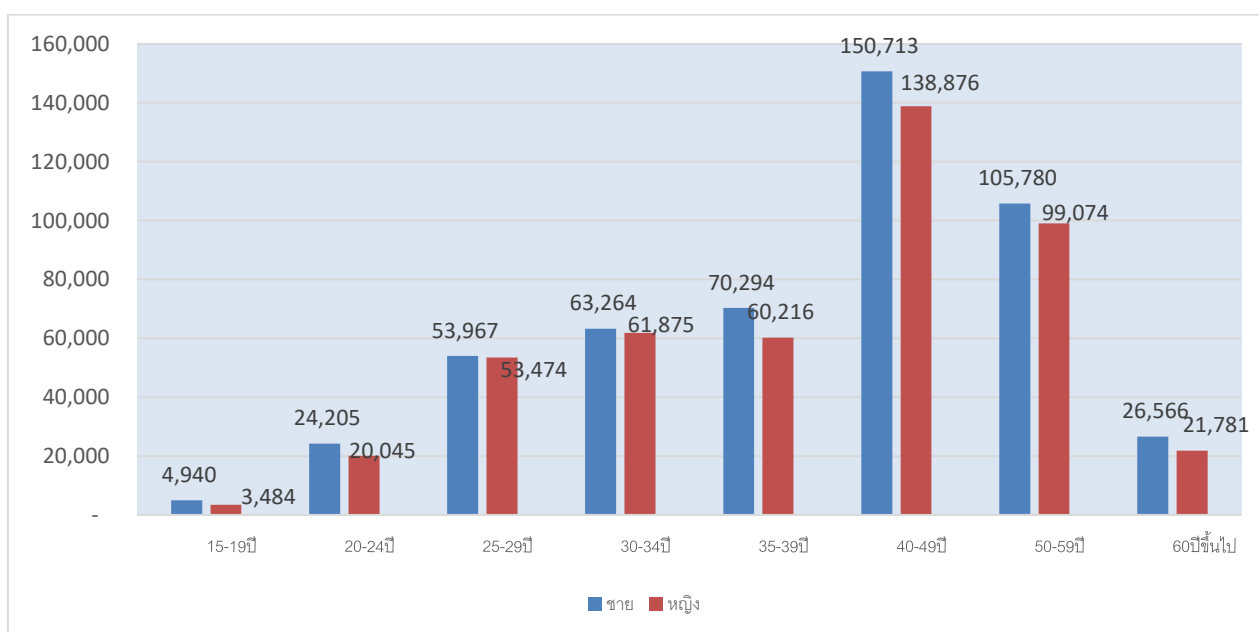


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

1.2) ผู้มีงานทำ

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามช่วงอายุ

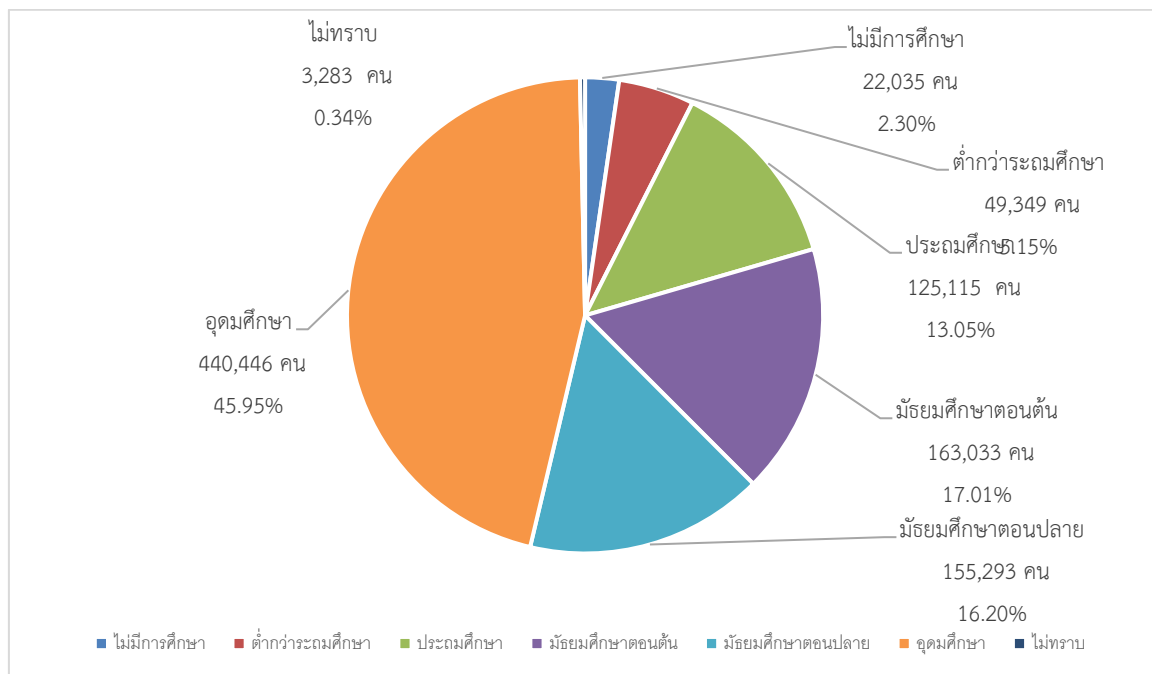


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 440,446 คน คิดเป็นร้อยละ 45.95 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และ ตอนปลาย จำนวน 163,033 คน (ร้อยละ 17.01) และ 155,293 คน (ร้อยละ 16.20) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

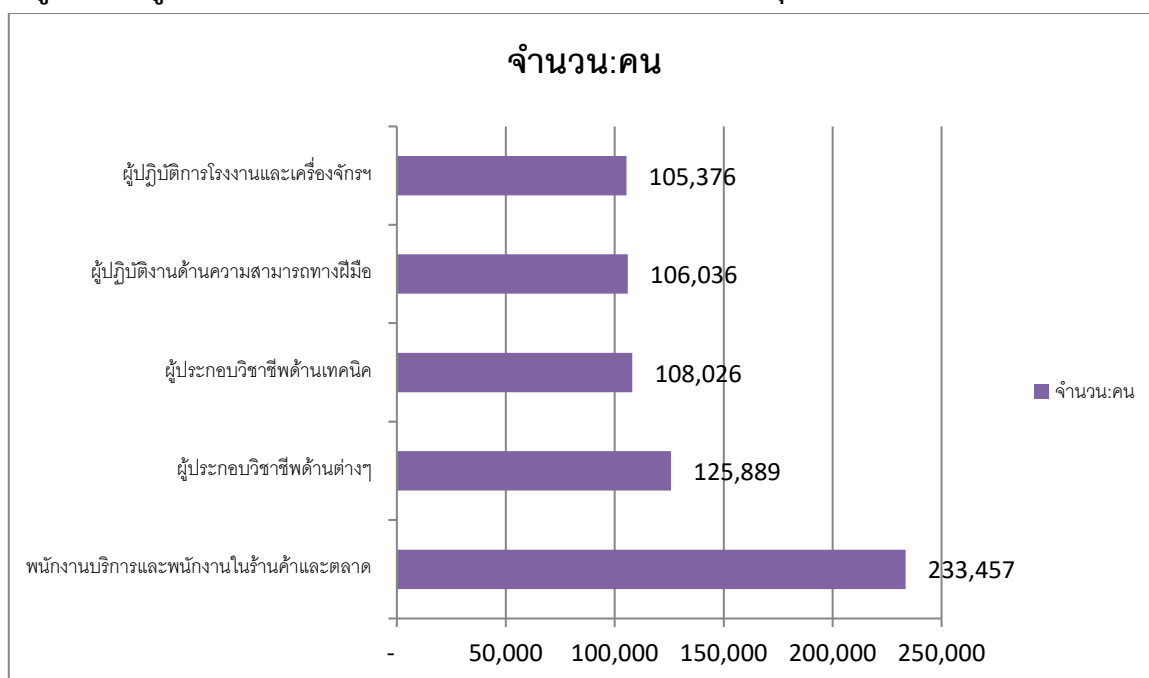


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 233,457 คน (ร้อยละ 24.36) 2) ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ 125,889 คน (ร้อยละ 13.13) 3) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 108,026 คน (ร้อยละ 11.27) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้อง 106,036 คน (ร้อยละ 11.60) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 105,376 คน (ร้อยละ 10.99) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิที่ 15)



แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563



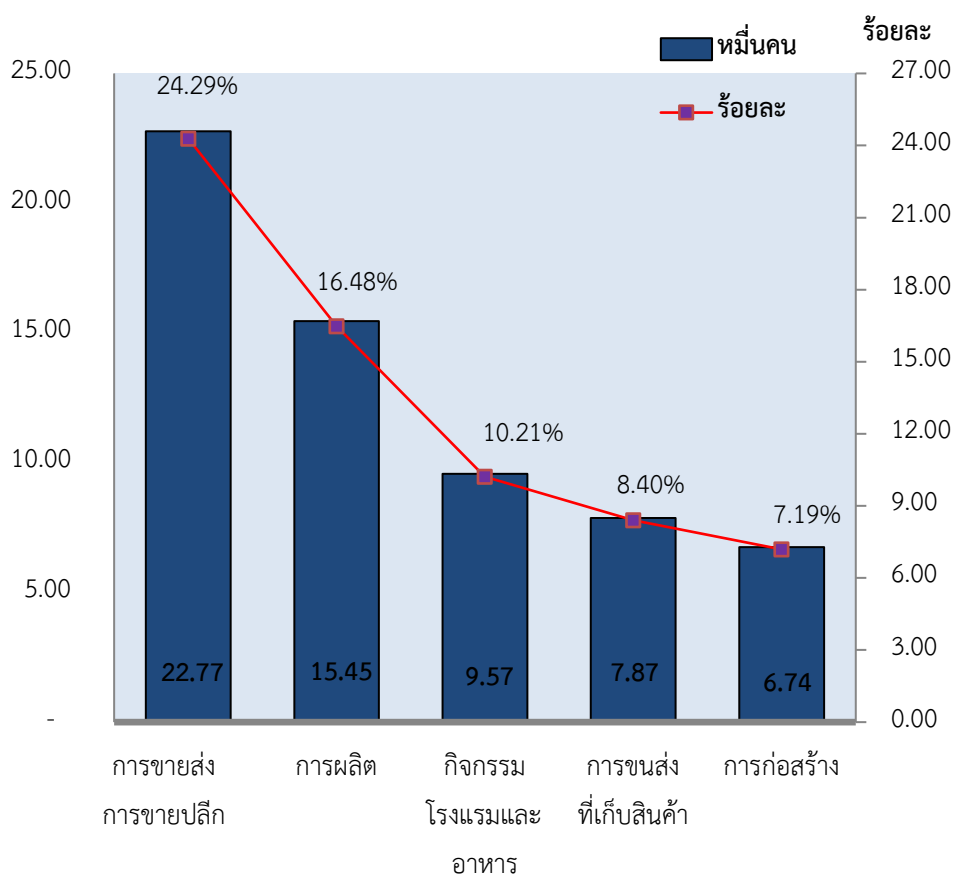
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

สำหรับผู้มีงานทำ 958,555 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 21,330 คน คิดเป็นร้อยละ 2.23 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ร้อยละ 9.94 (ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 มีผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม 23,685 คน) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 937,225 คน (ร้อยละ 97.77 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีกมากที่สุดมีจำนวน 227,692 คน (ร้อยละ 24.29 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 154,494 คน (ร้อยละ 16.48) สาขากิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 95,690 คน (ร้อยละ 10.21) สาขาการขนส่งที่เก็บสินค้าจำนวน 78,690 คน (ร้อยละ 8.40) และสาขาการก่อสร้าง จำนวน 67,431 คน (ร้อยละ 7.19) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิที่ 16)



แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2563



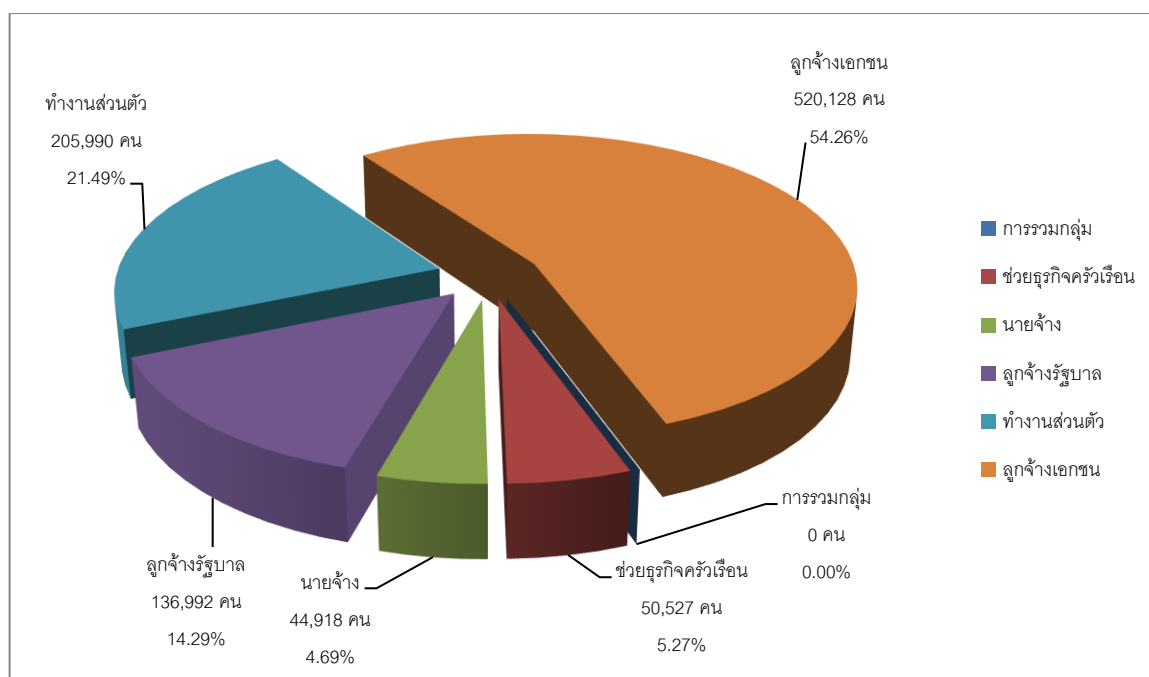
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน สูงถึงร้อยละ 54.26 (520,128 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัว ร้อยละ 21.49 (205,990 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 14.29 (136,992 คน) และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 5.27 (50,527 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีร้อยละ 4.69 (44,918 คน) ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 2 ปี 2563 มีนายจ้าง จำนวน 47,595 คน) ขณะที่การรวมกลุ่ม ไม่มีข้อมูลปรากฏ



แผนภูมิที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

หากพิจารณาถึงจำนวนผู้มีงานทำที่แท้จริงแล้ว ยังคงมีการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพ คือ จำนวนชั่วโมงการทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือเรียกคนกลุ่มนี้ว่าทำงานต่ำกว่าระดับ (Underemployment) ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่า จำนวนผู้มีงานทำ 958,555 คน มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 92,660 คน (ร้อยละ 9.67 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งหากพิจารณาไตรมาสที่ 3 ปี 2563 จะเห็นได้ว่า ชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าระดับ มีอัตราการลดลงกว่าไตรมาสที่ 2 ปี 2563 มาก คิดเป็นร้อยละ -131.34 (ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 214,356 คน)

1.3) ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี 2563 มีจำนวน 22,090 คน คิดเป็นอัตราว่างงาน ร้อยละ 2.25 จำแนกเป็นเพศชาย 12,212 คน และเพศหญิง 9,878 คน เมื่อเทียบกับอัตราว่างงาน ไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้น ร้อยละ 19.49 (ไตรมาส 2 ปี 2563 มีผู้ว่างงาน จำนวน 18,487 คน)

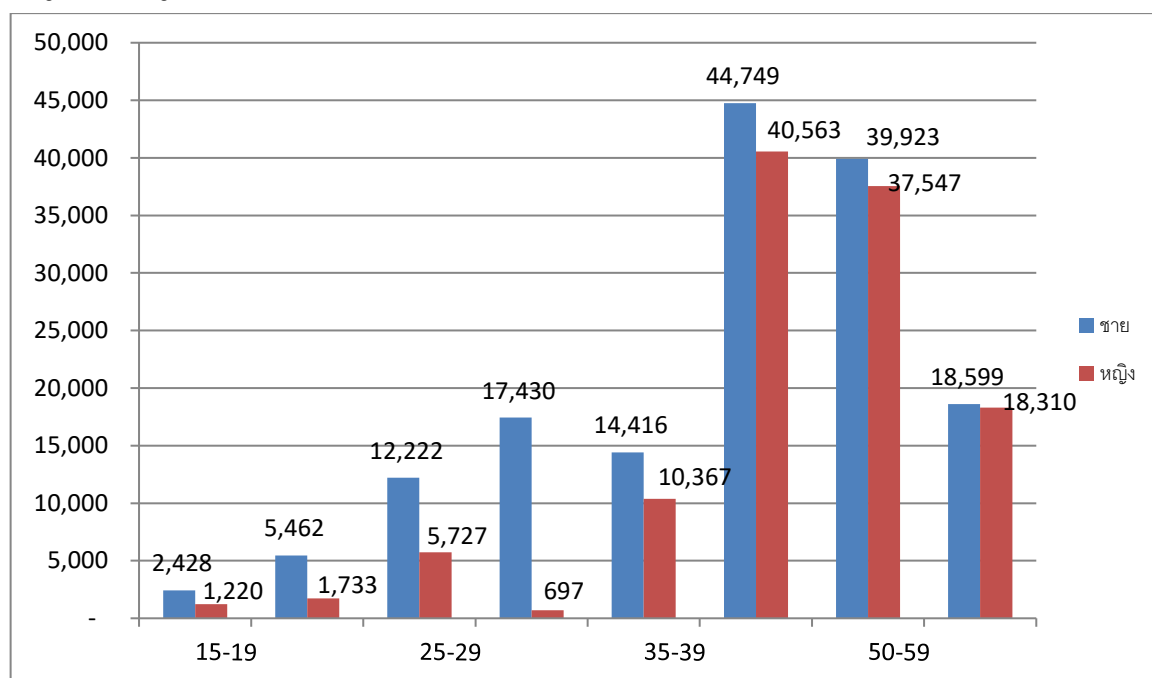
1.4) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2563 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่า ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 958,555 คน เป็นแรงงานนอกระบบ 277,693 คน (ร้อยละ 28.97 ของจำนวนผู้มีงานทำ) จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ 40 – 49 ปี มีจำนวน 85,312 คน (ร้อยละ 30.72) รองลงมาคือช่วงอายุ 50 – 59 ปี มีจำนวน 77,470 คน (ร้อยละ 27.90) ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 49,210 คน (ร้อยละ 17.72) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 36,908 คน (ร้อยละ 13.29)



ช่วงอายุ 20 – 29 ปี จำนวน 25,144 คน (ร้อยละ 9.05) และ ช่วงอายุ 15 – 19 ปี จำนวน 3,648 คน (ร้อยละ 1.31) จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีอายุ 40 ปีขึ้นไป เมื่อออกจากการจ้างงานในระบบแล้ว ยังมีศักยภาพที่จะทำงานอิสระหรือรับจ้างที่เป็นงานนอกระบบได้ (แผนภูมิที่ 21) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป ในปี 2563 มีสัดส่วนมากกว่าปี 2562 ร้อยละ 10.82 ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย ด้านแรงงานปัจจุบันที่ทำงานให้แก่ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานมากขึ้น

แผนภูมิที่ 18 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุและเพศ จังหวัดนนทบุรี ปี 2563

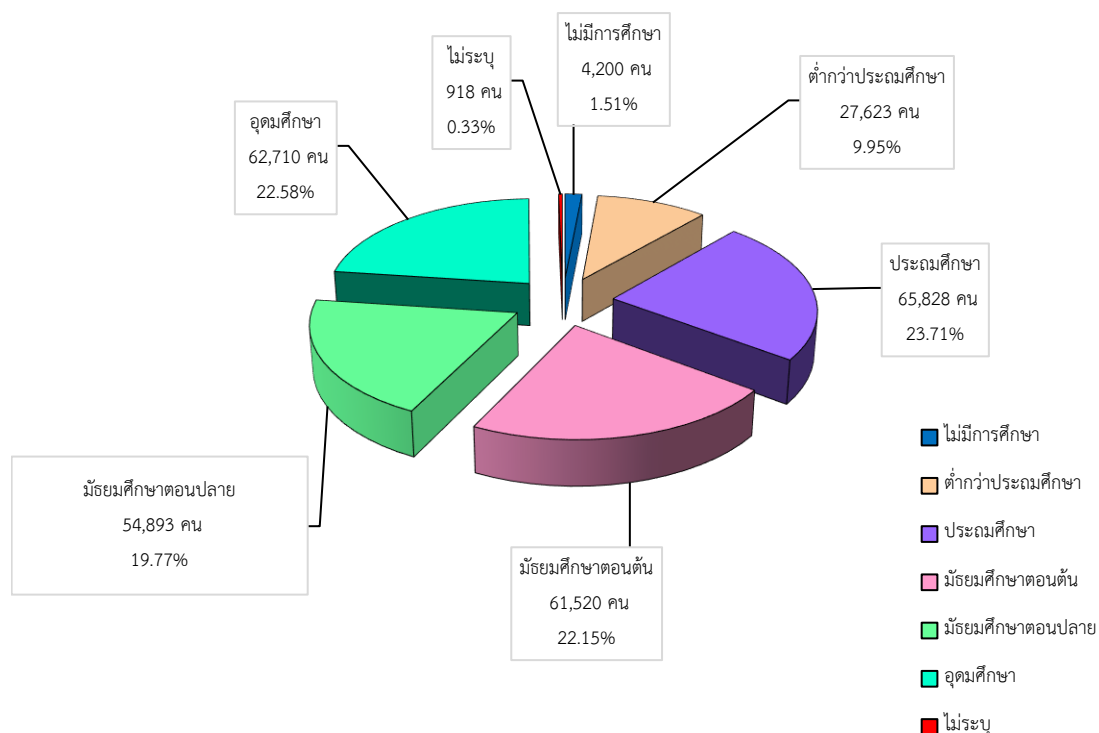


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 65,828 คน (ร้อยละ 23.71) รองลงมาเป็นระดับอุดมศึกษา จำนวน 62,710 คน (ร้อยละ 22.58) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 61,520 คน (ร้อยละ 22.15) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 54,893 คน (ร้อยละ 19.74) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 27,623 คน (ร้อยละ 9.95) ไม่มีการศึกษา จำนวน 4,200 คน (ร้อยละ 1.51) และไม่ทราบ จำนวน 918 คน (ร้อยละ 0.33) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 22) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าสัดส่วนของแรงงานนอกระบบ 3 อันดับแรกในปี 2563 มีสัดส่วนสูงขึ้นกว่าในปี 2562 ได้แก่ ผู้ไม่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และระดับอุดมศึกษา โดยผู้ไม่มีการศึกษามีสัดส่วนสูงขึ้นสูงสุดใน 3 อันดับแรก ร้อยละ 45.53 (ปี 2562 มีแรงงานนอกระบบที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 2,886 คน) ดังนั้น ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับควรมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบกลุ่มนี้ ให้เป็นแรงงาน มีฝีมือและผลักดันเข้าสู่ระบบการจ้างงานต่อไป



แผนภูมิที่ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ปี 2563

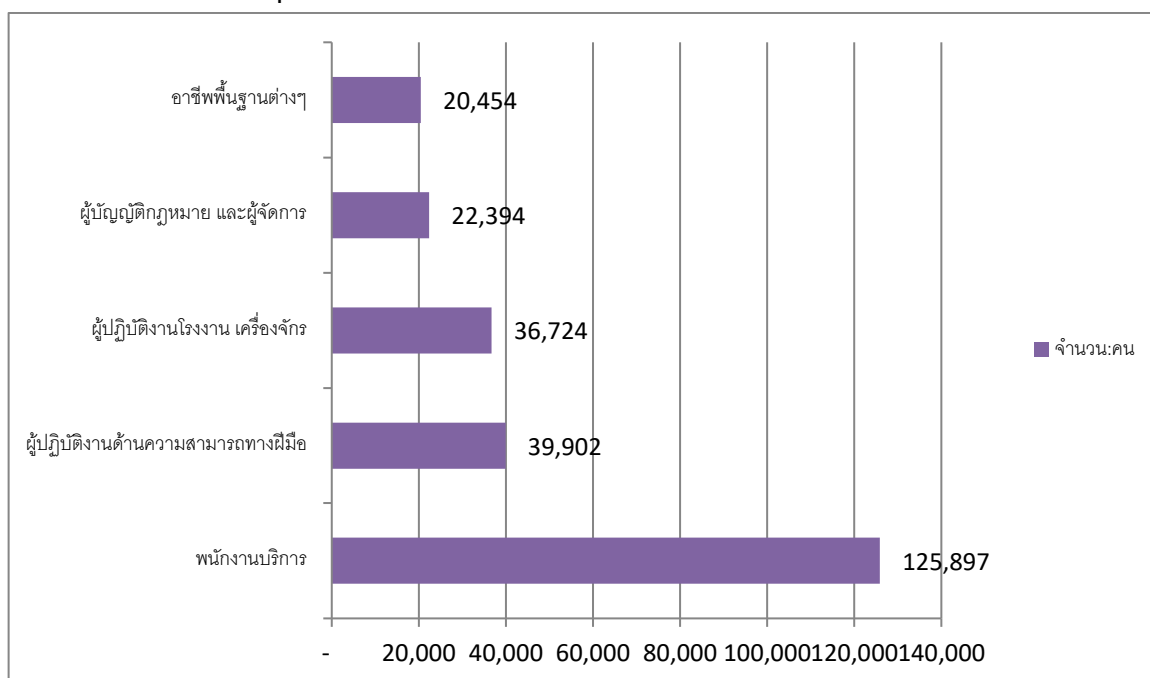


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพของจังหวัดนนทบุรี พบว่า มีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการ 125,897 คน (ร้อยละ 45.37 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) (2) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ 39,902 คน (ร้อยละ 14.37) (3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 36,724 คน (ร้อยละ 13.22) (4) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 22,394 คน (ร้อยละ 8.06) และ (5) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 20,454 คน (ร้อยละ 7.37)



แผนภูมิที่ 20 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

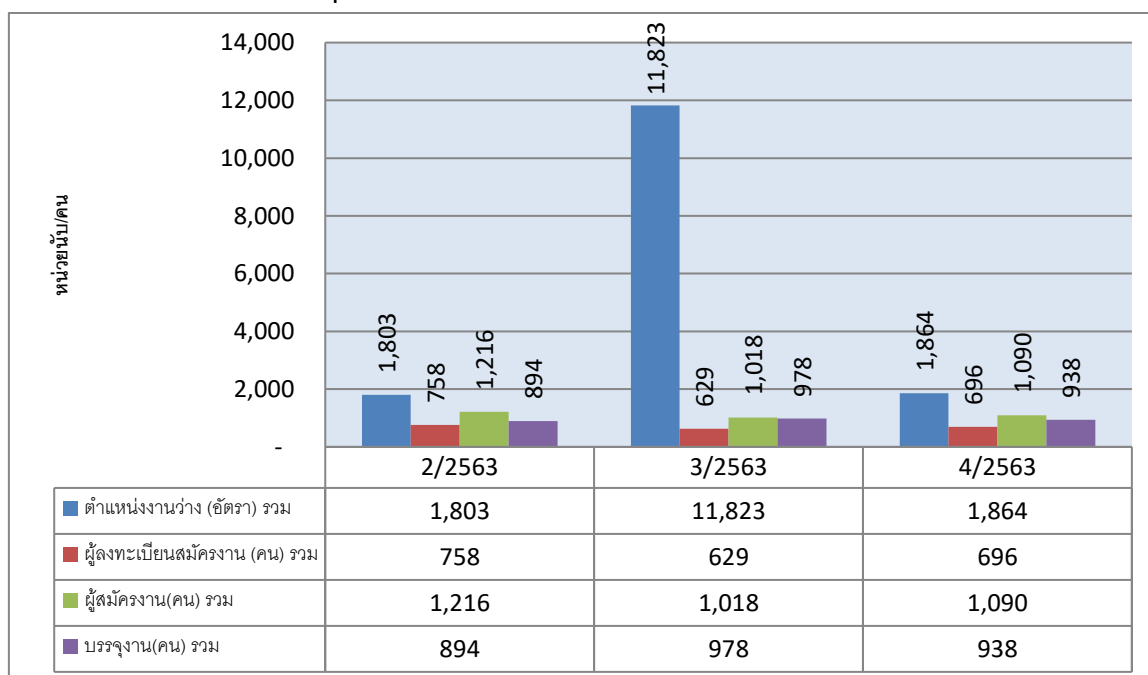
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 1,864 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา สำหรับผู้สมัครงานทั้งหมดในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2563) มีจำนวน 1,090 คน และได้รับการบรรจุ รวม 938 คน ซึ่งผลการบรรจุงานเป็นที่ยอดสะสมของผู้สมัครงานในไตรมาสที่ผ่านมาแต่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ และยอดการบรรจุงานของผู้ลงทะเบียนใหม่ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้เช่นกัน ในส่วนของผู้ที่ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ มีจำนวน 696 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 67 คน



แผนภูมิที่ 21 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน
จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563



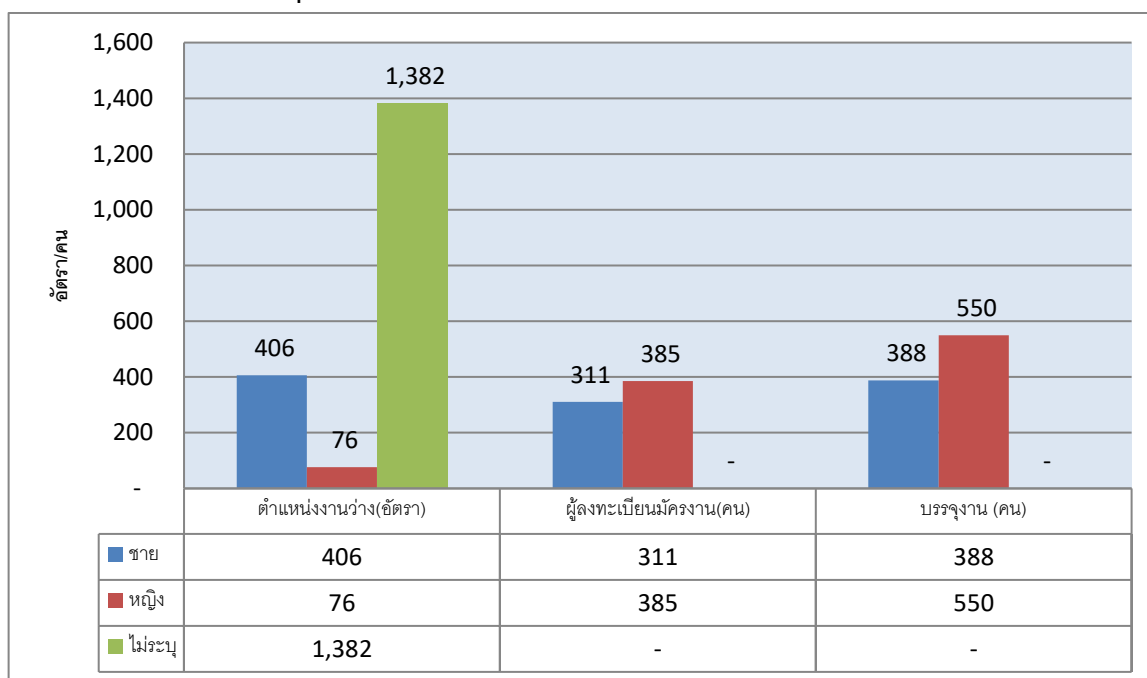
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2563 พบว่า ต้องการเพศชาย 406 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 21.78 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่ต้องการเพศหญิง 76 อัตรา (ร้อยละ 4.08) และไม่ระบุเพศ 1,382 อัตรา (ร้อยละ 74.14) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้รับบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าตำแหน่งงานที่ต้องการเป็นเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน และการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,090 คน เป็นเพศชาย 466 คน (ร้อยละ 42.75) และเป็นเพศหญิง 624 คน (ร้อยละ 57.25) ในส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 938 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน ทั้งหมดได้ร้อยละ 86.06) โดยอัตราการบรรจุงานของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีอัตราร้อยละ 58.64 ขณะที่เพศชาย มีอัตราร้อยละ 41.36 ซึ่งแตกต่างจากช่วงที่ผ่านมาตั้งแต่ต้นปี 2562 ถึงไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีการบรรจุงานเพศชาย มากกว่าเพศหญิง แต่อย่างไรก็ตามในปัจจุบันไม่ว่าจะเพศหญิงหรือเพศชายมีโอกาสได้รับการบรรจุงานเท่าเทียมกันเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่คัดเลือกคนจากวุฒิการศึกษา และความรู้ความสามารถมากกว่าเพศ (แผนภูมิที่ 22)



**แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/ การบรรจุนงาน จำแนกตามเพศ
จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2563**

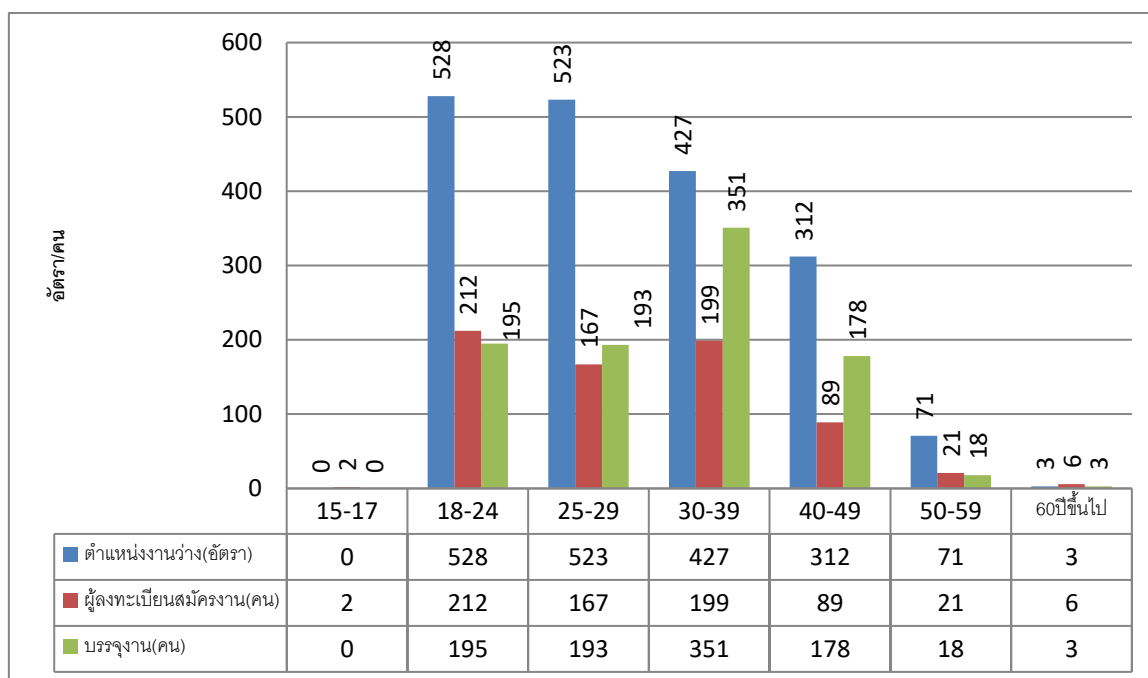


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 18 - 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 528 อัตรา (ร้อยละ 28.32) รองลงมาคืออายุ 25 - 29 ปี จำนวน 523 อัตรา (ร้อยละ 28.06) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 427 อัตรา (ร้อยละ 22.91) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุตั้งแต่ 18 – 39 ปีเช่นกัน โดยจำนวนผู้สมัครงานที่มีมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 212 คน (ร้อยละ 30.46) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 199 คน (ร้อยละ 28.59) และ อายุ 25 – 29 จำนวน 167 คน (ร้อยละ 23.99) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้ที่มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด จำนวน 351 คน (ร้อยละ 37.42) รองลงมาคือช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 195 คน (ร้อยละ 20.79) และอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 193 คน (ร้อยละ 20.79)



แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างร้อยละ 86.70 เป็นตำแหน่งงานว่างในระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไป มีความต้องการค่อนข้างน้อย (ร้อยละ 0.21) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดของไตรมาส 4 ปี 2563 เป็นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 45.49 (848 อัตรา) รองลงมาเป็นมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 31.71 (591 อัตรา) และระดับปริญญา ร้อยละ 13.09 (244 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า ขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนนทบุรี มีความต้องการคนในระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มากขึ้น ซึ่งถือว่าเป็นแรงงานฝีมือที่มีความรู้ความสามารถได้รับความสนใจมากกว่าระดับปริญญาตรี ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 40.95 (285 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 31.47 (219 คน) และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 16.38 (114 คน) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการบรรจุงานพบว่า ระดับมัศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 478 คน (ร้อยละ 50.16) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 192 คน (ร้อยละ 20.47) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 165 คน (ร้อยละ 17.59) ประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 102 คน (ร้อยละ 10.87) ตามลำดับ (ตารางที่ 4)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาสูงกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เนื่องจากส่วนใหญ่จบไม่ตรงตามสายงานที่สถานประกอบการต้องการ ทำให้ยังคงมีตำแหน่งงานว่างสูงอยู่ อย่างไรก็ตามตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาเป็นส่วนใหญ่ ฉะนั้นระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับปวช./ปวส./อนุปริญญารองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่าเนื่องจากมีความต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชน



มีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี

2563

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)	อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	177	71	102	57.63
มัธยมศึกษา	591	285	478	80.80
ปวช./ปวส./อนุปริญญา	848	114	165	53.12
ปริญญาตรี	244	219	192	78.69
ปริญญาโท	4	7	1	25.00
ปริญญาโทขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	1,864	696	938	50.32

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ด้านตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ พบว่า ไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1)) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 469 อัตรา (ร้อยละ 25.16) 2) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือด้านเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน) 337 อัตรา (ร้อยละ 18.08) 3) อาชีพงานพื้นฐาน 333 อัตรา (ร้อยละ 17.86) 4) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 318 อัตรา (ร้อยละ 17.06) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 120 อัตรา (ร้อยละ 6.44) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 175 คน (ร้อยละ 25.14) รองลงมาคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 163 คน (ร้อยละ 23.42) และอาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 155 คน (ร้อยละ 22.27) ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 257 คน (ร้อยละ 27.40) รองลงมาคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 246 คน (ร้อยละ 26.23) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 244 คน (ร้อยละ 26.01) (รายละเอียดตามตารางที่ 5)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / บรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ จังหวัดนนทบุรี
ไตรมาส 4 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน
ผู้บัญญัติกฎหมาย	11	15	11	100.00%	73.33%
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	53	46	12	22.64%	26.09%
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	469	175	257	54.80%	146.86%
เสมียน เจ้าหน้าที่	318	163	246	77.36%	150.92%
พนักงานบริการ พนักงานขายฯ	148	67	97	65.54%	144.78%
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรฯ	337	0	0	0.00%	0.00%
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	120	37	32	26.67%	86.49%
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	75	38	39	52.00%	102.63%
อาชีพงานพื้นฐาน	333	155	244	73.27%	157.42%
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-
รวม	1864	696	938	50.32%	134.77%

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2563 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 688 อัตรา (ร้อยละ 36.91) 2) การผลิต 625 อัตรา (ร้อยละ 33.33) 3) กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์ 143 อัตรา (ร้อยละ 7.67) 4) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ 97 อัตรา (ร้อยละ 5.20) และ 5) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 76 อัตรา (ร้อยละ 4.08) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงานสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาสนี้ คือ 1) การผลิต 325 อัตรา (ร้อยละ 34.65) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 264 อัตรา (ร้อยละ 28.14) และ 3) กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์ 97 อัตรา (ร้อยละ 10.34) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางที่ 6)



ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน		อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ร้อยละ
A เกษตรกรรม และการประมง	16	0.86	0	0.00	0.00
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0.00	0	0.00	0.00
C การผลิต	625	33.53	325	34.65	52.00
D การไฟฟ้า แก๊สไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	4	0.21	0	0.00	0.00
E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสียฯ	1	0.05	0	0.00	0.00
F การก่อสร้าง	63	3.38	56	5.97	88.89
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	688	36.91	264	28.14	38.37
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	65	3.49	34	3.62	52.31
I ที่พักและบริการด้านอาหาร	25	1.34	6	0.64	24.00
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	76	4.08	71	7.57	93.42
K กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	0	0.00	0	0.00	0.00
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	143	7.67	97	10.34	67.83
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	97	5.20	47	5.01	48.45
N กิจกรรมการบริหาร และการสนับสนุน	22	1.18	12	1.28	54.55
O การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	2	0.11	1	0.11	50.00
P การศึกษา	0	0.00	0	0.00	0.00
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	10	0.54	2	0.21	20.00
R ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	0	0.00	0	0.00	0.00
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	0	0.00	0	0.00	0.00
S กิจกรรมและบริการด้านอื่นๆ	27	1.45	23	2.45	85.19
รวม	1864	100.00	938	50.32	50.32

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



2.2) แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 131,557 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 111,791 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 11,013 คน

(1.2) **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 100,778 คน จำแนกเป็น

(1.2.1) คนต่างด้าวนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศ พม่า ลาว กัมพูชา และเวียดนาม เฉพาะตำแหน่งงานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน (MOU) จำนวน 63,553 คน

(1.2.2) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU) กรณีพิเศษ ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 36,973 คน

(1.2.3) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี MOU มติเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 วาระการจ้างงานครบ 4 ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้ (ครบการจ้าง ตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2563 – 31 ธันวาคม 2564) จำนวน 252 คน

(1.3) **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ในไตรมาสที่ไม่มีรายงานปรากฏ

(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงาน อันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 492 คน

(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ เป็นต้น

(3.1) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานได้รับอนุญาตตามกฎหมายส่งเสริมการลงทุน (BOI) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 32 คน

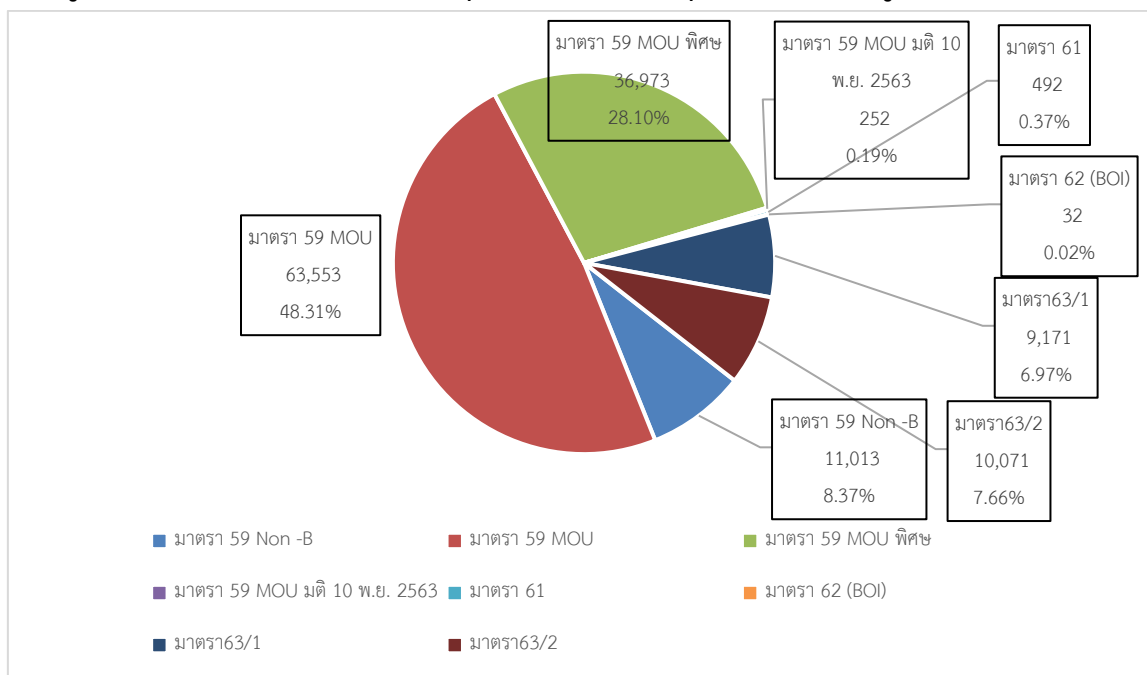
(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63** หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักร แต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1** ได้แก่ คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติ ไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและ อนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 9,171 คน



(4.2) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 สิงหาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึง วันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 10,071

แผนภูมิที่ 24 จำนวนแรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563



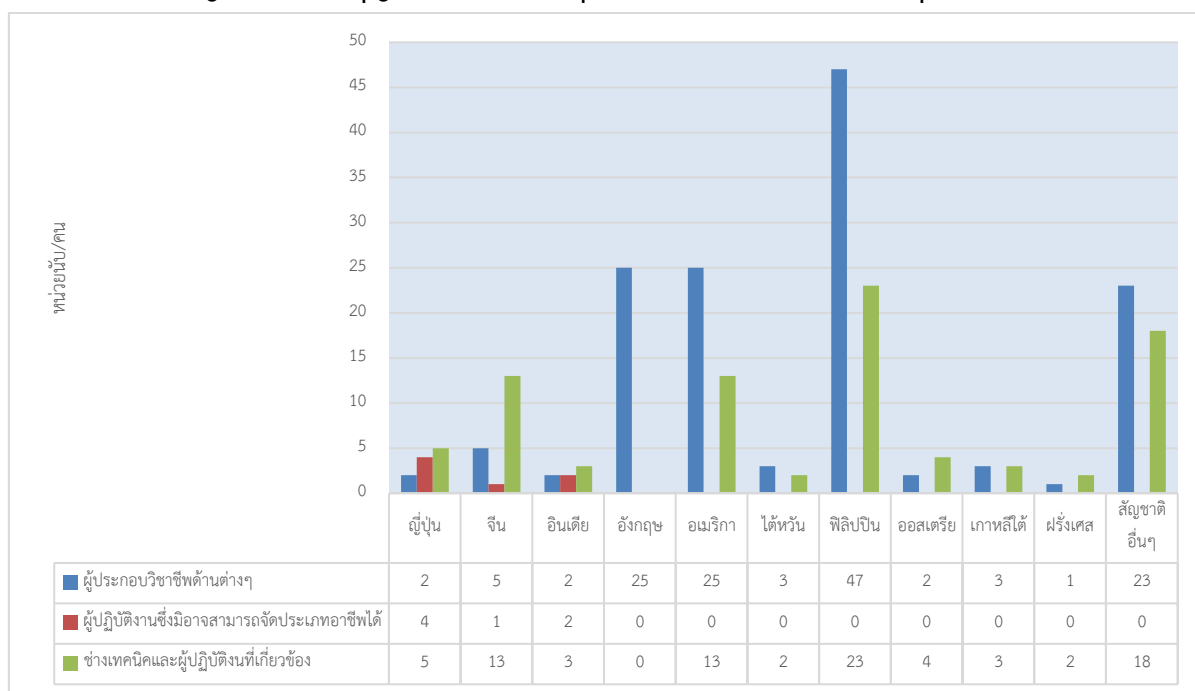
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

(5) คนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียน One-Stop Service ในไตรมาสที่ไม่มีปรากฏ

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายที่มีทักษะฝีมือมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) เฉพาะประเภททั่วไปที่มาขออนุญาตทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2563 ที่มีจำนวน 231 คน ซึ่งอาชีพที่แรงงานต่างด้าวขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 138 คน (ร้อยละ 59.74) รองลงมาเป็นอาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งไม่สามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 86 คน (ร้อยละ 37.23) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 7 คน (ร้อยละ 3.03) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายกลุ่มนี้ ที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงอยู่ ดังนั้น จึงควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแก่แรงงานในจังหวัดนนทบุรี ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล นอกจากนี้ภาครัฐควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ อย่างไรก็ตามการควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการส่วนใหญ่ มีการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานมากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงควรมีการส่งเสริมด้านภาษาแก่แรงงานไทยเพื่อเป็นการขยายโอกาสมากกว่าในปัจจุบัน



แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าว ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จำแนกตามประเภทอาชีพและ สัญชาติ ที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2563



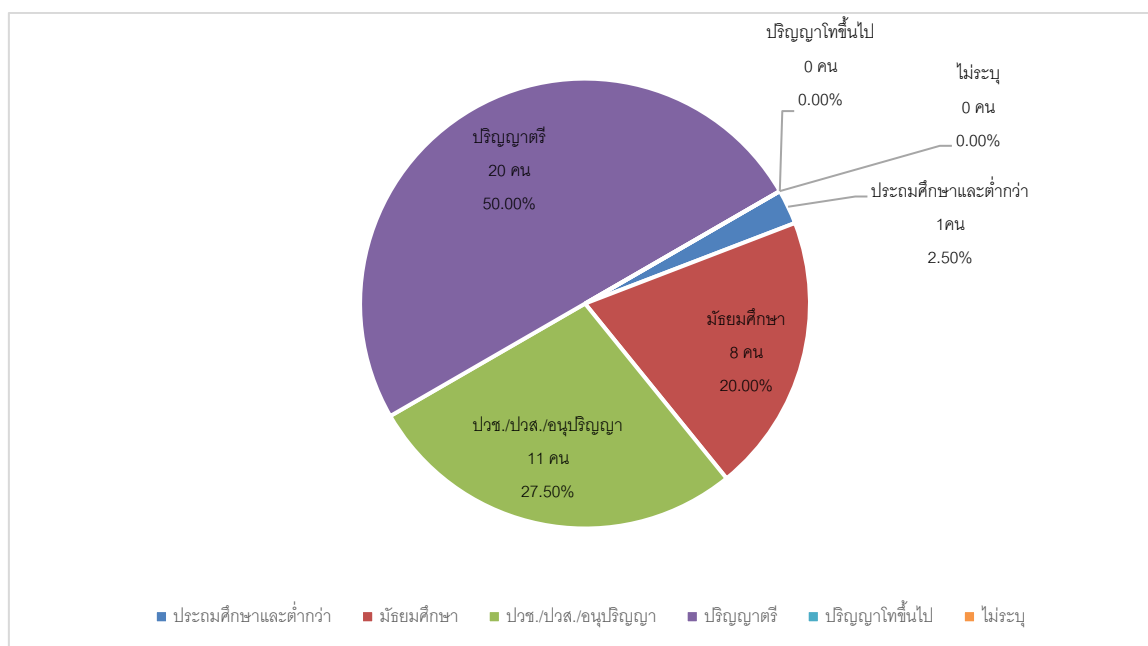
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

2.3) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 40 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่า เพิ่มขึ้นร้อยละ 53.85 ในจำนวนนี้เป็นผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศโดยใช้วุฒิการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 20 คน (ร้อยละ 50 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับ ปวช. จำนวน 11 คน (ร้อยละ 27.50) ตามลำดับ



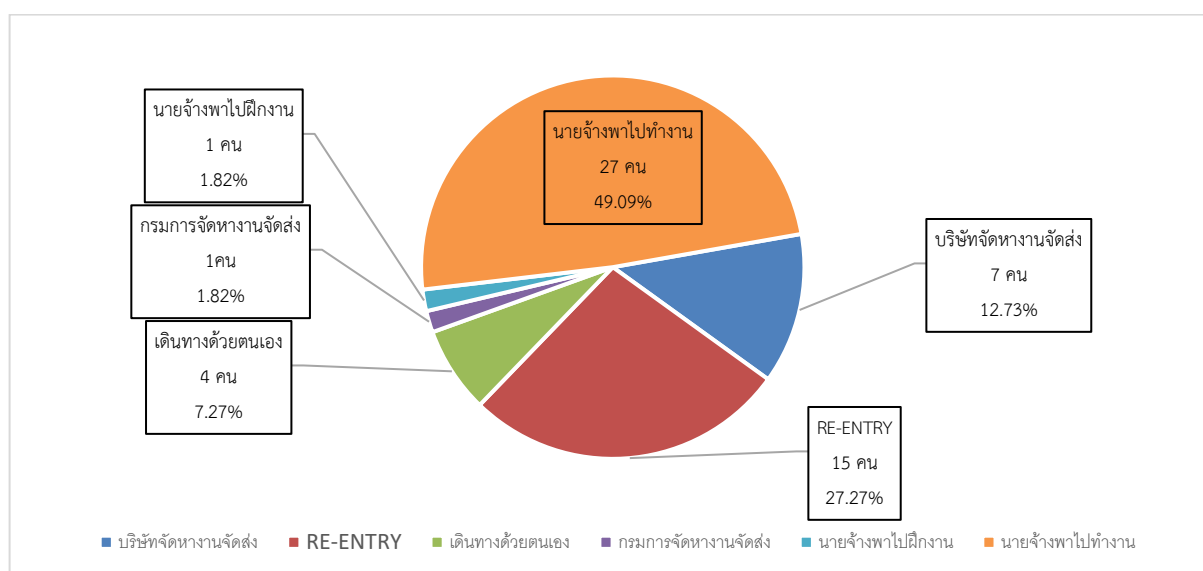
แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2563 มีจำนวน 55 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทวีซ่านายจ้างไปทำงาน มีจำนวน 27 คน (ร้อยละ 49.09) รองลงมาคือวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 15 คน (ร้อยละ 27.27) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 7 คน (ร้อยละ 12.73) การเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 7.25) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.82) และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.82)

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2563

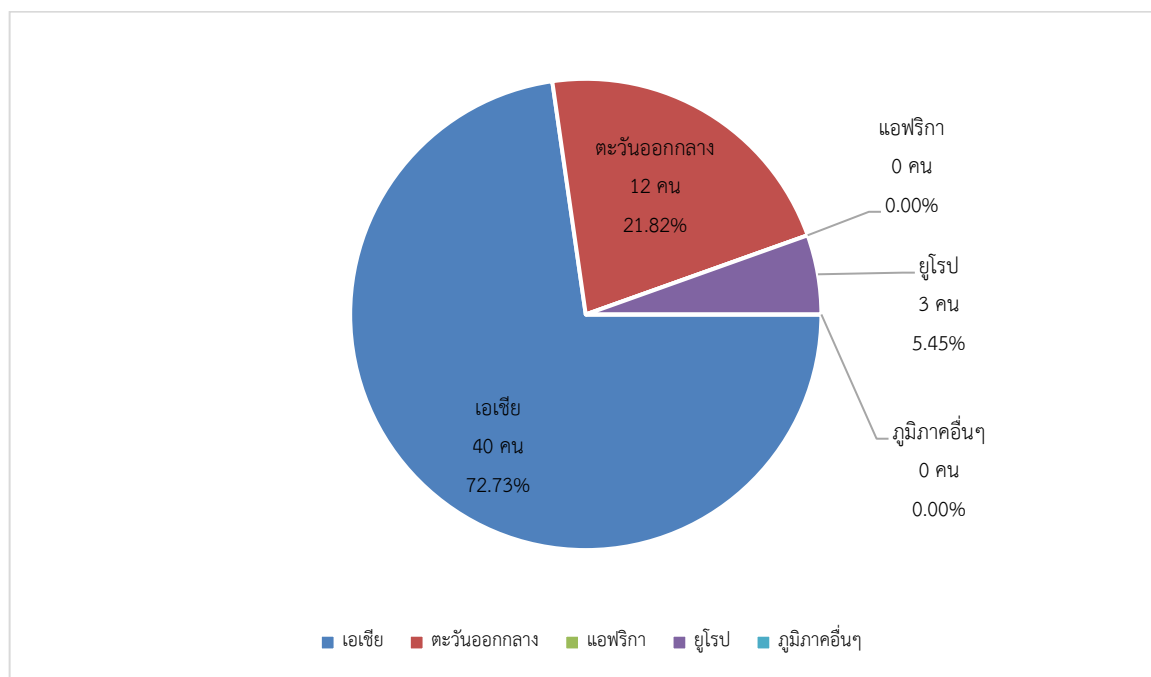


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



แรงงานไทยที่เป็นประชากรจังหวัดนนทบุรีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดมีจำนวน 40 คน (ร้อยละ 72.73 ของแรงงานไทย ที่ไปทำงานต่างประเทศ) รองลงมาเป็นภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 12 คน (ร้อยละ 21.82) และภูมิภาคยุโรป มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.45) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2563 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2563) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในไตรมาสนี้ ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน **ไม่มี**ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้างาน ในไตรมาส 4 ปี 2563

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 108 คน พิจารณากลุ่มอาชีพเรียงลำดับดังนี้

1. กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง มีการฝึกยกระดับ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 20.37 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 90.91 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง



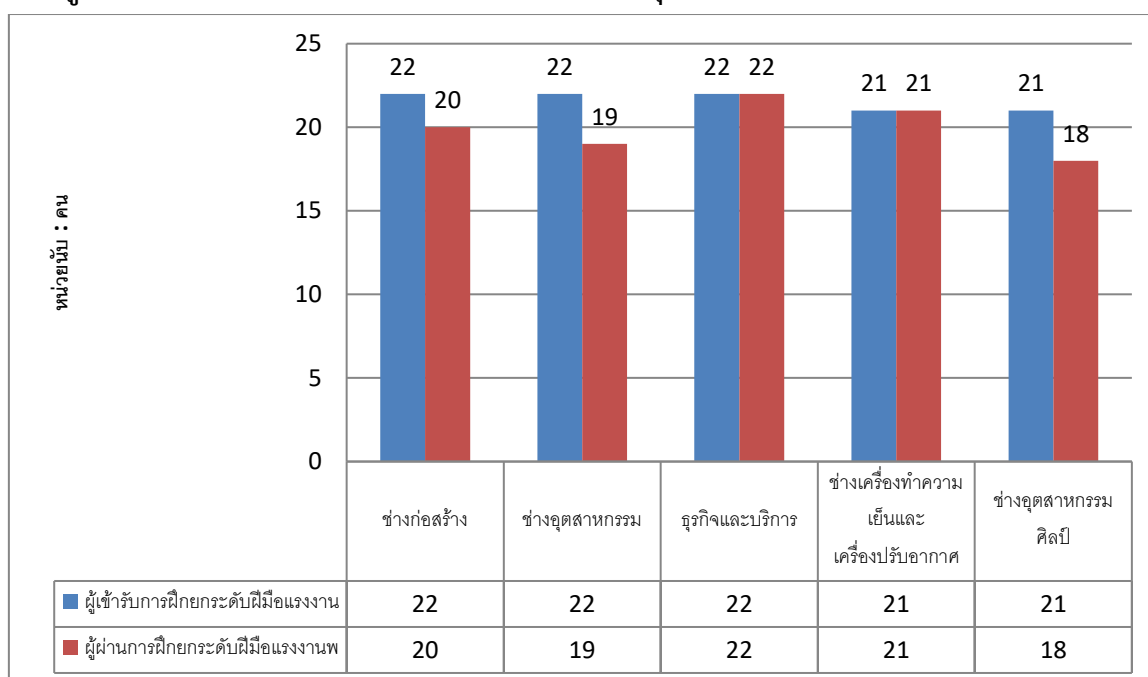
2. กลุ่มช่างอุตสาหกรรม มีการฝึกยกระดับ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 20.37 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 86.36 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม

3. กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 20.37 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ

4. กลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 19.44 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ

5. กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 19.44 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 29 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน ไตรมาส 4 ปี 2563 จำนวน 106 คน จำแนกเป็น

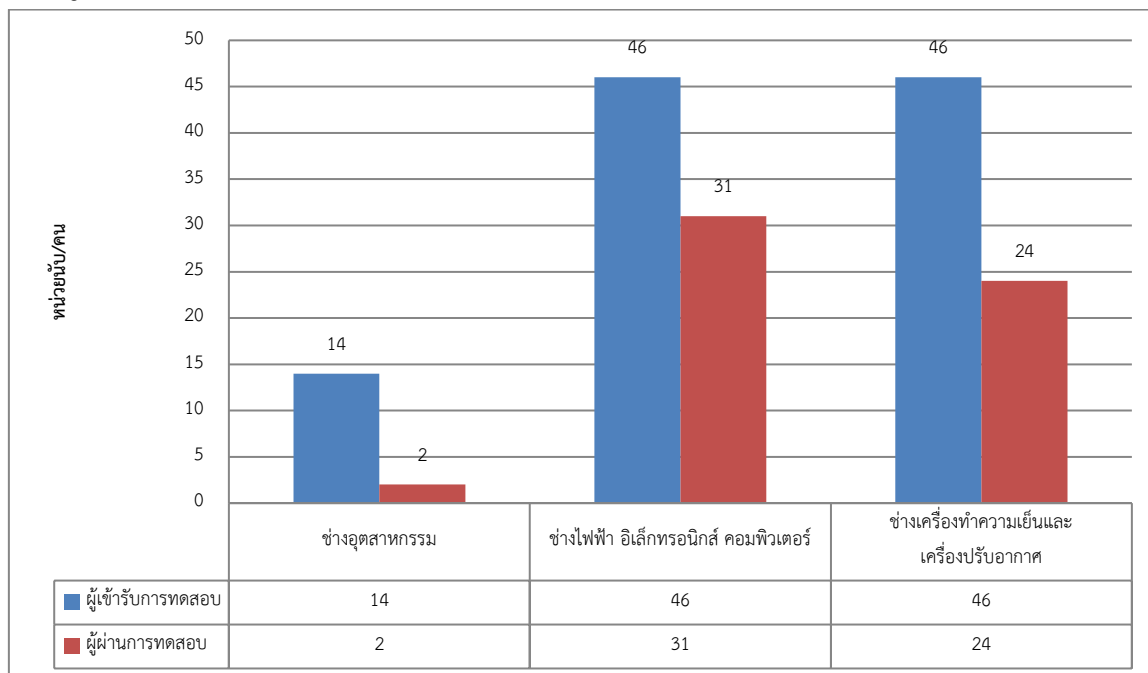
1. กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 14 คนหรือ ร้อยละ 13.21 ของผู้เข้ารับการทดสอบผ่านการฝึกจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มช่างอุตสาหกรรม



2.กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 46 คน หรือร้อยละ 43.40 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการทดสอบจำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 67.39 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์

3. กลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 46 คน หรือ ร้อยละ 43.40 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการฝึกจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 43.46 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ

แผนภูมิที่ 30 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 27 คน พบว่าในไตรมาสนี้มีจำนวน 1 กลุ่ม คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 27 คน ผ่านการฝึก 22 คน (ร้อยละ 81.48 ของผู้เข้ารับฝึกการอบรมในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ) โดยทั้งหมด อยู่ระหว่างการติดตามการปฏิบัติงาน

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วยังมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษี และสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานใน ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563) มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์จำนวน 234 แห่ง ลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรม 16,041 คน ค่าใช้จ่ายรวม 5,679,989.00 บาท



4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผนวกรวมซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้นายจ้าง/สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2563 (ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 82 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 3,122 คน จำแนกเป็น เพศชาย 1,569 คน (ร้อยละ 50.26 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 1,553 คน (ร้อยละ 49.74) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน มีจำนวน 29 แห่ง (ร้อยละ 35.37 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน มีจำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 24.39) สถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน มีจำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 23.17) สถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน มีจำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 6.10) สถานประกอบการขนาด 100 – 299 คน มีจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 4.88) สถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน มีจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 3.66) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คน ขึ้นไป มีจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2.44) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 100.00 (จำนวน 82 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้อง ไม่มีสถานประกอบการใดปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้



**ตารางที่ 7 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2563
และไตรมาส 4 ปี 2563**

ขนาด สปก.	ไตรมาส 3/2563			ไตรมาส 4/2563		
	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องต่อสปก. ที่ผ่านทั้งหมด ในแต่ละขนาด	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องต่อสปก. ที่ผ่านทั้งหมด ในแต่ละขนาด
1 – 4 คน	12	-	-	5	-	-
5 – 9 คน	22	-	-	20	-	-
10 – 19 คน	52	-	-	19	-	-
20 – 29 คน	37	-	-	29	-	-
50 – 99 คน	12	-	-	3	-	-
100 – 299	12	-	-	4	-	-
300 – 499	2	-	-	2	-	-
500 – 999	2	-	-	-	-	-
1,000	-	-	-	-	-	-
รวม	151	0	0	82	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแล้วในไตรมาส 4 ปี 2563 พบว่าสถานประกอบการต่างๆที่ได้รับการตรวจสอบให้ความสำคัญและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ซึ่งบ่งชี้ให้เห็นถึง ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย และการปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการที่ดีขึ้น

ทั้งนี้ หากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีตรวจพบว่า สถานประกอบการใดที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่เพื่อให้สถานประกอบการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน และก่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา และออกคำสั่งให้สถานประกอบการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ถือเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของ



สถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 40 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,272 คน ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจลดลงมาจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 3 ปี 2563 ลูกจ้าง ผ่านการตรวจ 7,066 คน) โดยส่วนใหญ่ไตรมาสนี้ยังเป็นการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดกลางเป็นส่วนใหญ่

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2563 คือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 45.00 ของสถานประกอบการที่ตรวจ) รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 17.50) และประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 17.50) ตามลำดับ (รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 15)

โดยปกติหากมีการตรวจพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมีการดำเนินการในส่วนของผู้เจ้าหน้าที่ ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี เป็นต้น โดยในไตรมาสนี้มีไม่สถานประกอบการใดปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัยอัตราการปฏิบัติถูกต้อง และไม่ถูกต้อง ไตรมาส 4 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติ ถูกต้อง	อัตราการ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		
1. การผลิต	18	18	-	100.00%	0.00%
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	7	7	-	100.00%	0.00%
3. การก่อสร้าง	7	7	-	100.00%	0.00%
4. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	3	3	-	100.00%	0.00%
5. โรงแรมและภัตตาคาร	2	2	-	100.00%	0.00%
6. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม	2	2	-	100.00%	0.00%
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	1	1	-	100.00%	0.00%
รวม	40	40	-	100.00%	0.00%

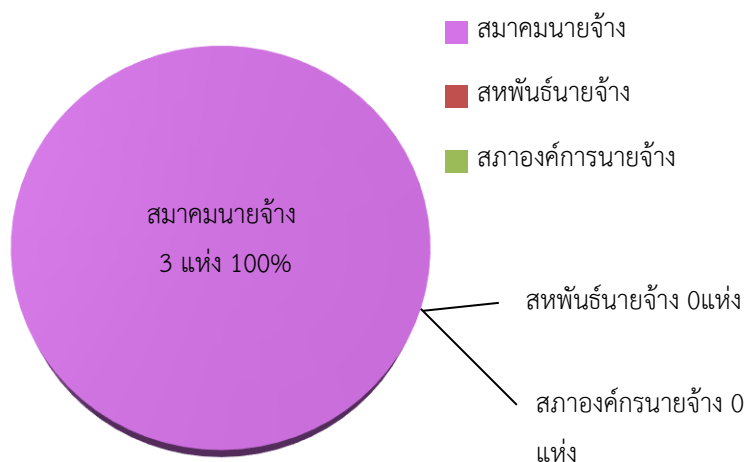
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



4.3) การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนธันวาคม 2563 มีสมาคมนายจ้าง จำนวน 3 แห่ง ในส่วนของสหพันธ์นายจ้างและสภาองค์การนายจ้าง ไม่มีการจัดตั้ง

แผนภูมิที่ 31 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2563

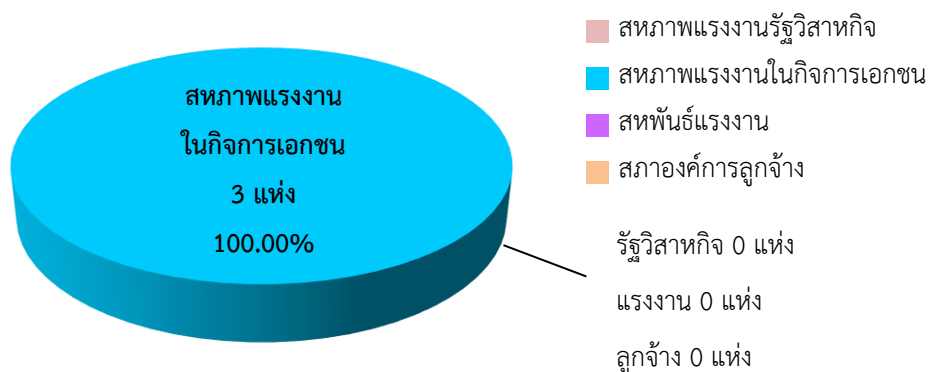


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2563 จังหวัดนนทบุรีมีปรากฏประเภทคือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 3 แห่ง สำหรับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหพันธ์แรงงานและสภาองค์การลูกจ้าง ไม่มีการจัดตั้งในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี



แผนภูมิที่ 32 จำนวนองค์กรลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) ไม่พบข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย ในไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ไม่มีปรากฏข้อขัดแย้งเช่นกัน

4.4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้กับผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2563 ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 68 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 9.33 (ไตรมาส 3 ปี 2563 มีจำนวน 75 แห่ง) ส่วนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมมีจำนวน 3,993 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 18.04 (ไตรมาส 3 ปี 2563 มีจำนวน 4,872 คน)

4.5) การเลิกจ้างแรงงาน

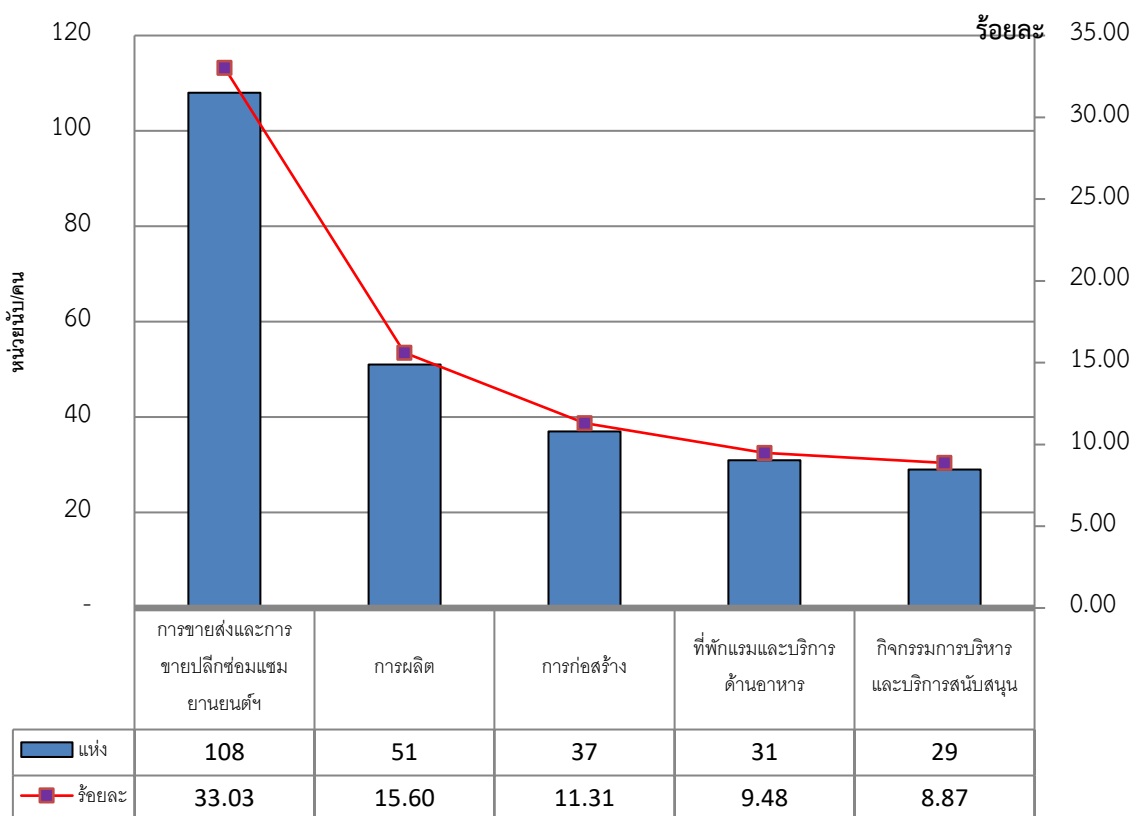
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ในไตรมาส 4 ปี 2563 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร แต่มีผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจำนวน 12,048 คน

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราว มีจำนวน 327 แห่ง สูงขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2563 คิดเป็นอัตราร้อยละ 13.54 (ไตรมาส 3 ปี 2563 มีการหยุดกิจการชั่วคราว จำนวน 288 แห่ง) โดยประเภทกิจการที่มีการปิดกิจการชั่วคราว 5 อันดับแรก เรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 108 แห่ง (ร้อยละ 33.03 ของสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด) 2) ประเภทการผลิต จำนวน 51 แห่ง (ร้อยละ 15.60) 3) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 37 แห่ง (ร้อยละ 11.31) 4) ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 9.48) และ 5) ประเภทกิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 29 แห่ง (ร้อยละ 8.87) จะเห็นได้ว่าประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีการปิดตัวลงมากที่สุด เนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน ประกอบกับพิษเศรษฐกิจปัญหาโรคระบาดโควิด 19 ทำให้เศรษฐกิจทั่วโลกมีปัญหา



ส่งผลกระทบต่อทุกฝ่ายเป็นลูกโซ่ หลายประเทศปิดประเทศ เศรษฐกิจทั่วโลกหยุดชะงัก ทั้งนี้ ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบการ และร้านค้าขนาดเล็ก นอกจากนี้ ประกาศห้ามด้านต่างๆของรัฐบาล ทำให้หลาย ๆ กิจกรรมได้รับผลกระทบ และต้องหยุดกิจการชั่วคราว

แผนภูมิที่ 33 สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการชั่วคราวสูงสุด 5 อันดับแรกจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2563



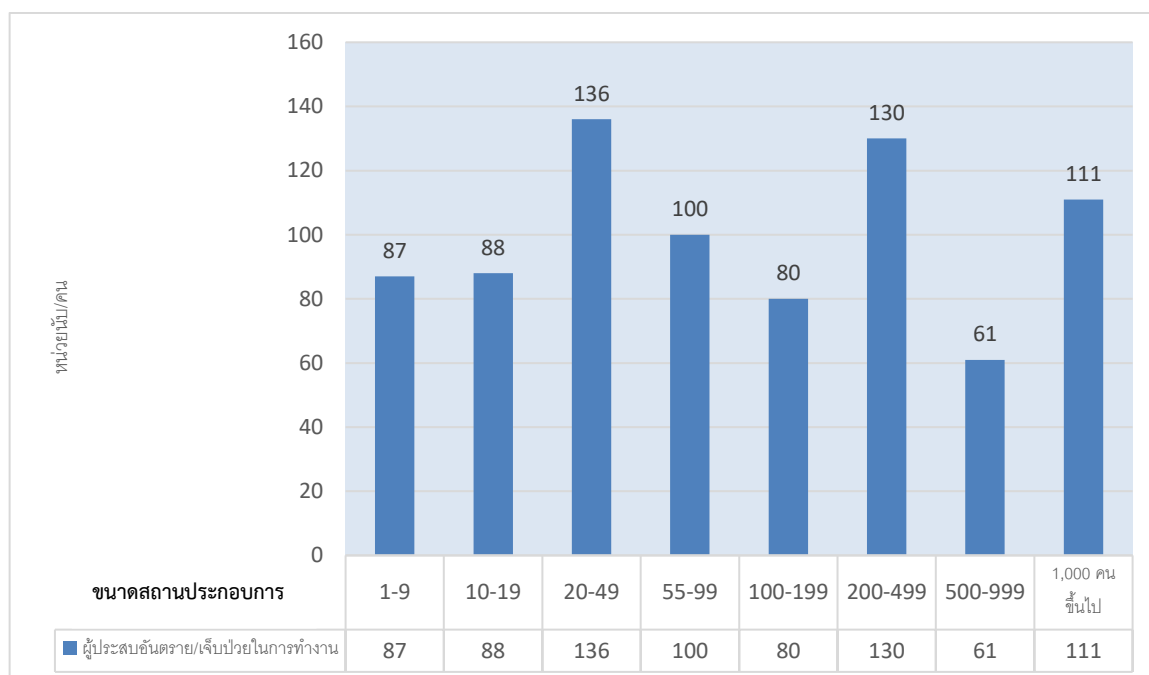
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

4.6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจากข้อมูลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ในรอบไตรมาส 4 ปี 2563 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2563 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 793 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 20 - 49 คน มีจำนวน 136 คน (ร้อยละ 17.15) รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 200 - 499 จำนวน 130 คน (ร้อยละ 16.39) และขนาด 1,000 คน ขึ้นไป มีจำนวน 111 คน (ร้อยละ 14.00) ตามลำดับ ซึ่งไตรมาสนี้มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 24.10 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2563 ที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 639 คน



**แผนภูมิที่ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2563**

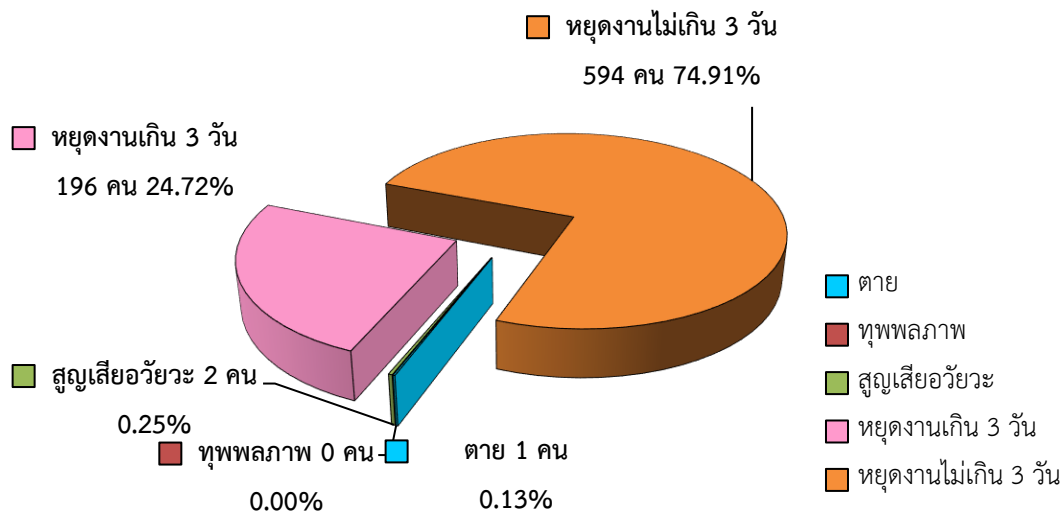


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 793 คน (ข้อมูลจำนวนคนอาจมีความคลาดเคลื่อนกันหากเปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายที่จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ เนื่องจากการประมวลผล ณ เวลาที่ต่างกัน) ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าจะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 594 คน (ร้อยละ 74.91 ของผู้ประสบอันตราย) รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 196 คน (ร้อยละ 24.72) สูญเสียอวัยวะ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.25) และตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.13) ขณะที่ในไตรมาสนี้ไม่ปรากฏข้อมูลของผู้ทุพพลภาพ จากประเภทความร้ายแรงจากการประสบอันตราย



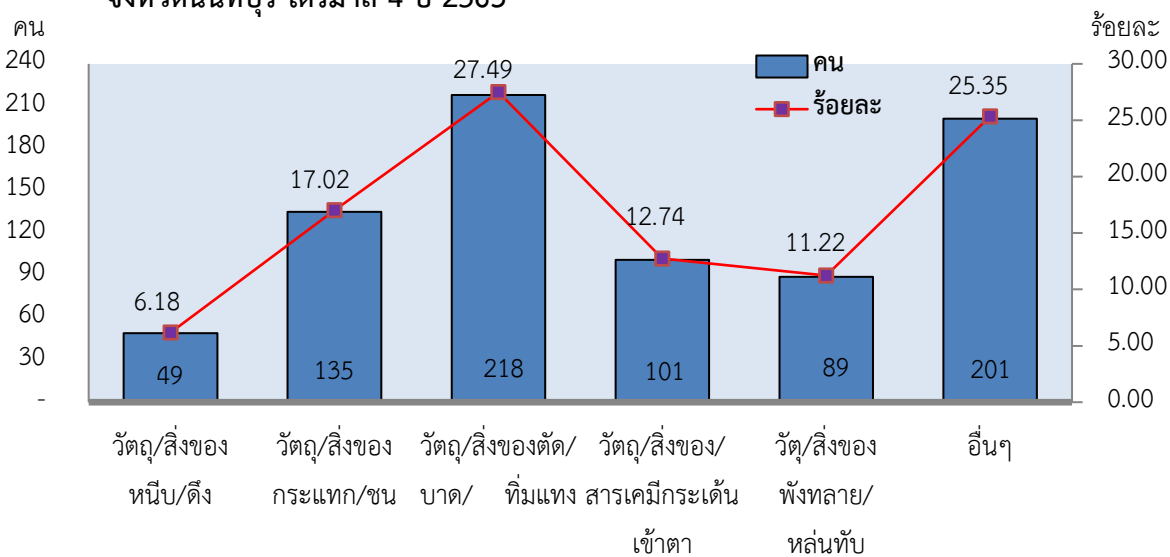
แผนภูมิที่ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 793 คน พิจารณาลำดับได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 218 คน (ร้อยละ 27.49 ของผู้ประสบอันตราย) 2) สาเหตุอื่น ๆ จำนวน 201 คน (ร้อยละ 25.35) 3) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 135 คน (ร้อยละ 17.02) 4) วัตถุ/สิ่งของ/สารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 101 คน (ร้อยละ 12.74) 5) วัตถุ/สิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 89 คน (ร้อยละ 11.22) และ 6) วัตถุ/สิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 49 คน (ร้อยละ 6.18) ตามลำดับ (รายละเอียดตาม แผนภูมิที่ 36)

แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

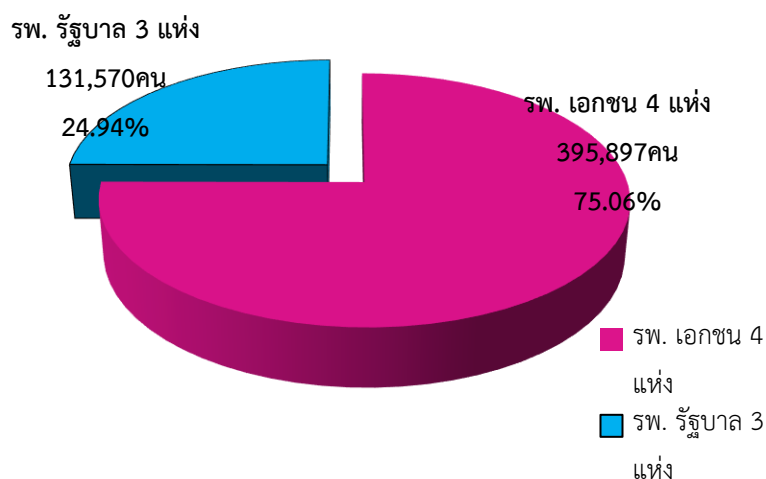


5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามชราภาพ ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 19,710 แห่ง สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 0.78 (ไตรมาส 3 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 19,557 แห่ง) ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 448,226 คน นอกจากนี้ยังมีผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 90,922 คน และผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 จำนวน 71,623 คน รวม 610,771 คน

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีสถานพยาบาลในเครือข่ายกองทุนประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 131,570 ราย และสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน 4 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 395,897 ราย

แผนภูมิที่ 37 จำนวนผู้ใช้บริการสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ณ ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2563 รับเงินสมทบ จำนวน 522,870,326.71 บาท ด้านการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2563 รวมทั้งสิ้น 564,767,161.37 บาท มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 107,944 ราย หากพิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนที่ใช้บริการในไตรมาสนี้มากที่สุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 44,268 ราย (ร้อยละ 41.01 ของผู้ใช้บริการ) รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 34,335 ราย (ร้อยละ 31.81) กรณีชราภาพ จำนวน 13,236 ราย (ร้อยละ 12.26) กรณีว่างงาน จำนวน 13,214 ราย (ร้อยละ 12.24) กรณีคลอดบุตร จำนวน 2,324 ราย (ร้อยละ 2.15) กรณีทุพพลภาพ จำนวน 371 ราย (ร้อยละ 0.34) และ กรณีตาย จำนวน 196 ราย (ร้อยละ 0.18) ตามลำดับ



ตารางที่ 9 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2563

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(บาท)
เจ็บป่วย	44,268	19,565,544.97
สงเคราะห์บุตร	34,335	65,790,200.00
ชราภาพ	13,236	196,650,411.20
ว่างงาน	13,214	226,587,568.10
คลอดบุตร	2,324	31,065,670.25
ทุพพลภาพ	371	5,354,169.05
ตาย	196	19,753,587.80
รวม	107,944	564,767,161.37

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 564,767,161.37 บาท โดยกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 226,587,568.10 บาท (ร้อยละ 40.12 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาคือกรณีชราภาพ 196,650,411.20 บาท (ร้อยละ 34.82) กรณีสงเคราะห์บุตร 65,790,200.00 บาท (ร้อยละ 11.65) กรณีคลอดบุตร 31,065,670.25 บาท (ร้อยละ 5.50) กรณีตาย 19,753,587.80 บาท (ร้อยละ 3.50) กรณีเจ็บป่วย 19,565,544.97 บาท (ร้อยละ 3.46) และกรณีทุพพลภาพ 5,354,169.05 บาท (ร้อยละ 0.95) ตามลำดับ

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ในไตรมาสนี้ ยังเป็นช่วงแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19 ระลอกใหม่ ซึ่งส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับคนส่วนใหญ่ในหลายๆด้าน โดยเฉพาะด้านแรงงาน เนื่องจากสถานประกอบกิจการต้องหยุดกิจการชั่วคราว ปรับลดจำนวนพนักงาน เพื่อลดต้นทุนและพยุงธุรกิจ ส่งผลให้มีจำนวนผู้ว่างงานเพิ่มมากขึ้น



7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ในไตรมาส 4 ปี 2563 จังหวัดนนทบุรีได้เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือนายจ้างและลูกจ้างให้ผ่านพ้นวิกฤตเศรษฐกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID - 19) ผ่านกลไกการประชุม หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนนทบุรี เป็นประจำทุกเดือน เพื่อปรึกษาหารือ กำหนดแผน ตลอดจนกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม โดยมีกิจกรรม/โครงการที่สำคัญ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน อาทิ มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของ สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID - 19) มาตรการลดอัตราเงิน สมทบกองทุนประกันสังคมให้นายจ้างและผู้ประกันตน มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว มาตรการสนับสนุนการจ้าง งานเพื่อคนว่างงาน มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ มาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงาน คุณภาพ(Quality Worker) มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน มาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบ มาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน อาทิ จัดตั้ง ศูนย์ประสานงานสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด - 19 กระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี มาตรการการบริหาร จัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานมาตรการ ถอดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ มาตรการส่งเสริม คุ่มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบ มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศ มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ มาตรการบริหารจัดการ ด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) Safety & Healthy Thailand ในการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้อง ภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ และมาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานสูงอายุ และแรงงาน คนพิการให้มีความทำ



ภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 - ไตรมาส 3 ปี 2563

สถานภาพแรงงาน	Q3 /2562	Q4 /2562	Q1 /2563	Q2 /2563	Q3/2563		
					ชาย	หญิง	/2562
ประชากรผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	1,424,971	1,432,627	1,439,846	1,432,627	683,904	778,199	1,462,103
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	949,302	958,357	964,150	958,357	511,942	468,703	980,645
1.1 ผู้มีงานทำ	940,245	944,831	956,435	944,831	499,730	458,825	958,555
1.2 ผู้ว่างงาน	9,057	13,525	7,715	13,525	12,212	9,878	22,090
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	475,669	474,270	475,696	474,270	171,962	309,496	481,458
2.1 ทำงานที่บ้าน	163,381	154,097	144,503	154,097	7,959	142,530	150,489
2.2 เรียนหนังสือ	96,724	96,659	93,949	96,659	50,791	43,178	93,969
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	-	-	-	-	-	-	-
2.4 อื่นๆ	215,564	223,514	237,244	223,514	113,213	123,788	237,001
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

*หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่*



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2562 - ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3/2563		
	/2562	/2562	/2563	/2563	ชาย	หญิง	/2563
รวม	944,831	956,453	965,940	965,940	499,730	458,825	958,555
ภาคเกษตรกรรม							
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และการประมง	21,118	25,008	31,660	31,660	14,148	7,183	21,330
นอกภาคเกษตรกรรม							
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	545	925	925	-	1,074	1,074
3. การผลิต	164,452	167,342	150,525	150,525	82,729	71,765	154,494
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	9,146	12,091	10,519	10,519	7,079	3,780	10,859
5. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,164	2,790	564	564	1,007	2,920	3,927
6. การก่อสร้าง	54,546	63,540	80,978	80,978	55,125	12,307	67,431
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	200,296	204,744	214,843	214,843	116,322	111,371	227,692
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	70,661	68,491	68,024	68,024	61,516	17,174	78,690
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	91,383	78,714	81,809	81,809	30,386	65,304	95,690
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	18,366	20,282	24,755	24,755	15,474	6,760	22,234
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	40,103	37,695	29,895	29,895	17,046	19,416	36,462
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	19,450	16,600	17,298	17,298	6,504	7,107	13,611
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	33,648	33,401	32,065	32,065	16,191	17,843	34,033
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	35,138	33,674	39,465	39,465	17,602	17,641	35,243
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	61,150	78,506	62,492	62,492	24,686	32,429	57,116
16. การศึกษา	35,375	32,186	39,609	39,609	10,558	28,405	38,963
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	22,575	23,337	34,924	34,924	7,837	14,500	22,338



ประเภทอุตสาหกรรม	Q3 /2562	Q4 /2562	Q1 /2563	Q2 /2563	Q3/2563		
					ขาย	หญิง	/2563
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	10,610	11,241	9,267	5,678	1,648	3,689	5,337
19. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	35,076	30,132	25,271	21,377	9,994	9,888	19,883
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	13,197	8,285	5,517	8,411	1,720	5,985	7,706
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	841	1,282	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	6,537	6,550	5,537	6,123	2,159	2,284	4,443

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562 – ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	Q3 /2562	Q4 /2562	Q1 /2563	Q2 /2563	Q3/2563		
					ชาย	หญิง	/2563
รวม	944,831	956,435	965,940	944,831	499,730	458,825	958,555
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	59,424	66,480	74,012	59,424	43,988	29,837	73,825
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	102,929	112,745	135,845	102,929	52,092	73,797	125,889
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	125,422	115,754	105,472	125,422	45,193	62,833	108,026
4. เสมียน	87,984	104,831	90,019	87,984	32,128	65,060	97,188
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	231,891	221,971	201,073	231,891	95,632	137,826	233,457
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	24,650	27,072	24,415	24,650	15,977	7,183	23,160
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	106,959	112,453	125,093	106,959	90,384	15,652	106,036
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	119,017	112,427	116,348	119,017	90,392	14,985	105,376
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	80,241	79,013	91,841	80,241	31,168	50,027	81,195
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	6,314	3,689	1,821	6,314	2,776	1,627	4,403

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

*หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่*



ตารางที่ 4 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำจังหวัดนนทบุรีจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562 - ไตรมาส 3 ปี 2563

ระดับการศึกษา	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3/2563		
	/2562	/2562	/2563	/2563	ชาย	หญิง	/2563
รวม	944,831	956,435	965,940	944,831	683,904	778,199	1,462,103
1. ไม่มีการศึกษา	23,346	22,900	27,946	23,346	12,012	26,106	38,119
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	55,853	41,603	46,512	55,853	46,395	87,923	134,318
3. ประถมศึกษา	139,604	149,401	170,040	139,604	104,522	104,042	208,564
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	159,609	153,281	143,910	159,609	136,498	122,005	258,503
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	165,164	167,260	147,358	165,164	140,250	181,488	271,738
- สายสามัญ	10,1204	111,081	104,939	10,1204	95,797	87,479	183,276
- สายอาชีวศึกษา	63,960	56179	42,419	63,960	44,453	44,009	88,462
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
6. อุดมศึกษา	399,411	420,138	428,615	399,411	242,757	304,821	547,579
- สายวิชาการ	309,884	326,448	331,119	309,884	174,572	236,909	411,482
- สายวิชาชีพ	70,855	76,184	71,369	70,855	60,743	45,772	106,514
- สายวิชาการศึกษา	18,672	17,506	26,127	18,672	7,442	22,141	29,583
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	1,844	1,852	1,558	1,844	1,469	1,815	3,283

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 5 จำนวนผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2561 – ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	2561			2562			2563		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
รวม	157,348	116,027	273,375	161,591	114,295	275,887	155,230	122,463	277,692
ภาคเกษตรกรรม									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และการประมง	8,114	4,605	2,719	13,245	4,817	18,062	12,135	7,183	19,317
นอกภาคเกษตรกรรม									
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	5,992	11,174	17,166	10,330	6,222	16,552	12,164	10,693	22,857
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	18,432	1,868	20,300	16,781	1,983	18,764	16,448	3,986	20,434
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	45,565	43,478	89,043	44,566	43,947	88,513	41,764	49,732	91,496
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	41,008	830	41,838	34,988	2,242	37,230	30,831	2,873	33,704
9. โรงแรม และภัตตาคาร	19,619	35,059	54,677	19,300	36,518	55,818	18,730	42,273	61,004
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการทางการเงินและการประกันภัย	-	397	397	609	484	1,093	531	419	950
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	719	1,147	1,866	1,525	532	2,057	1,395	2,131	3,527
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	4,127	2,101	6,228	3,362	4,530	7,892	1,945	1,429	3,374
14. การบริหารและการสนับสนุน	-	-	-	2,779	672	3,451	2,618	526	3,143
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	-	1,535	1,535	1,318	524	1,842	791	1,269	2,060
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	653	653



ประเภทอุตสาหกรรม	2561			2562			2563		
	ขาย	หญิง	รวม	ขาย	หญิง	รวม	ขาย	หญิง	รวม
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	2,797	1,326	4,123	2,357	2,189	4,546	-	1,475	1,475
19. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	10,974	12,509	23,483	10,431	9,636	20,067	7,910	5,788	13,698
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 3 ปี 2563			ไตรมาส 4 ปี 2563		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
รวม	11,283	629	978	1,864	696	938
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	2,505	49	100	177	71	102
มัธยมศึกษา	4,085	208	414	591	285	478
ปวช.	1,349	28	76	337	42	65
- พาณิชย	-	2	1	-	7	-
- ช่าง	-	2	3	-	6	-
- อื่นๆ	1,349	24	72	337	29	65
ปวส.	1,295	56	93	310	64	91
- พาณิชย	-	3	3	-	8	-
- ช่าง	-	5	7	-	13	-
- อื่นๆ	1,295	48	83	310	43	91
อนุปริญญา	840	4	9	201	8	9
ปริญญาตรี	1,502	269	281	244	219	192
ปริญญาโท	228	15	5	4	7	1
-ปริญญาเอก	19	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 3 ปี 2563			ไตรมาส 4 ปี 2563		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
รวม	11,823	629	978	1,864	696	938
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	514	27	2	11	15	11
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	293	55	70	53	46	12
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,713	183	341	469	175	257
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1,106	162	206	318	163	246
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,434	71	156	148	67	97
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	20	-	-	337	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	2,324	3	10	120	37	32
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	164	23	25	75	38	39
9. อาชีพงานพื้นฐาน	4,252	105	168	333	155	244
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3 ปี 2563		ไตรมาส 4 ปี 2563	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวม	11,823	978	1,864	938
A เกษตรกรรม และการประมง	154	5	16	-
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7	7	-	-
C การผลิต	2,463	312	625	325
D การไฟฟ้า แก๊สไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	2	2	4	-
E การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย	3	2	1	-
F การก่อสร้าง	4,684	27	63	56
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2,551	308	688	264
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	303	117	65	34
I ที่พักและบริการด้านอาหาร	610	12	25	6
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	165	16	76	71
K กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	14	4	-	-
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	165	44	143	97
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	410	59	97	47
N กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	60	6	22	12
O การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	4	1	2	1
P การศึกษา	6	4	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3 ปี 2563		ไตรมาส 4 ปี 2563	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนงาน (คน)
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	150	52	10	2
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	-	-	-	-
R ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	2	-	-	-
S กิจกรรมและบริการด้านอื่นๆ	70	-	27	23
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ ๑ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563

ช่วงอายุ (ปี)	ไตรมาส 3 ปี 2563						ไตรมาส 4 ปี 2563					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		ผู้ได้รับการบรรจุนาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		ผู้ได้รับการบรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ
รวม	11,823	100.00	629	100.00	978	100.00%	1,864	100.00	696	100.00	938	100.00
15-17	4	0.03	1	0.16	0	0.00	-	-	2	0.29	-	-
18-24	2,920	24.70	224	35.61	185	18.92	528	28.32	212	30.46	195	20.79
25-29	3,196	27.03	151	24.01	225	23.01	523	28.06	167	23.99	193	20.57
30-39	3,121	26.40	158	25.12	361	36.91	427	22.91	199	28.59	351	37.42
40-49	2,103	17.79	75	11.92	177	18.10	312	16.74	89	12.79	178	18.98
50-59	477	4.03	10	1.59	30	3.07	71	3.81	21	3.02	18	1.92
60 ปีขึ้นไป	2	0.02	10	1.59	0	0.00	3	0.16	6	0.86	3	0.32

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 4 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	สัญชาติอื่นๆ	
รวม	11		19	7	25		38	5	70	6	6	3	41	231
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ														
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2		1	2										7
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง														
4. เสมียน เจ้าหน้าที่														
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด														
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)														
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ														
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ														
9. อาชีพงานพื้นฐาน														
T ผู้ฝึกงาน														
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	5	13	3				13	2	23	4	3	2	18	86

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรีที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2562 ถึง ไตรมาส 4 ปี 2563

วิธีการเดินทาง	ไตรมาสที่ 4/2562		ไตรมาสที่ 1/2563		ไตรมาสที่ 2/2563		ไตรมาสที่ 3/2563		ไตรมาสที่ 4/2563	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	2	6	-	3	3	5	5	2
การต่ออายุสัญญา	33	25		-	-		-	-	11	4
เดินทางด้วยตนเอง	2	3	8	7	3	-	-	-	1	3
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-	3	6	-	-	-	-	1	-
นายจ้างพาไปทำงาน	1	5	25	6	28	1	13	-	24	3
รวม	36	33	39	25	31	4	16	5	43	12

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 12 การตรวจแรงงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2563

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	5	7	9	0	16	5	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	20	60	80	0	140	20	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	19	109	161	0	270	19	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	29	524	431	0	955	29	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	3	126	91	0	217	3	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	4	286	377	0	663	4	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	2	457	404	0	861	2	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-
รวม	82	1,569	1,553	0	3,122	82	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 13 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ไตรมาส 4 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	รวม	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	อื่นๆ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	รวม	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	อื่นๆ
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2563

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		รวม	ชาย	หญิง	เด็ก	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	2	2	4	0	6	2	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	6	25	19	0	44	6	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	12	76	108	0	184	12	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	14	318	174	0	492	14	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	5	232	156	0	388	5	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	1	45	113	0	158	1	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-
รวม	40	698	574	0	1,272	40	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	18	714	18	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	7	150	7	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	7	97	7	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	20	2	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	19	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	3	218	3	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	40	1,272	40	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 16 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 4 ปี 2563

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 17 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4 ปี 2562 ถึง ไตรมาส 4 ปี 2563

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563
1 – 9	84	85	79	78	87
10 – 19	83	55	71	56	88
20 – 49	124	93	87	113	136
50 – 99	102	78	75	79	100
100 – 199	79	70	65	61	80
200 – 499	123	90	112	132	130
500 – 999	54	54	46	37	61
1,000 ขึ้นไป	204	190	102	83	111
รวม	853	715	637	639	793

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตาราง 18 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2563 และ ไตรมาส 4 ปี 2563

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส 3/63		ไตรมาส 4/63	
	ผปต. (ราย)	ประโยชน์ทดแทน (ล้านบาท)	ผปต. (ราย)	ประโยชน์ทดแทน (ล้านบาท)
1.เจ็บป่วย	39,172	17,317,249.29	44,268	19,565,554.97
2.คลอดบุตร	3,443	56,068,044.00	2,324	31,065,670.25
3.ทุพพลภาพ	359	4,939,186.00	371	5,354,169.05
4.ตาย	475	14,690,396.60	196	19,753,587.80
5.สงเคราะห์บุตร	34,478	66,462,800.00	34,335	65,790,200.00
6.ชราภาพ	17,168	172,548,814.25	13,236	196,650,411.20
7.ว่างงาน	24,277	271,731,665.45	13,214	226,587,568.10
รวม	119,372	603,758,155.59	107,944	564,767,161.37

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 19 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนนทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2563

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	7.00	0	0.00			3	7.00
เหมืองแร่เหมืองหิน	0	0.00	0	0.00			0	0.00
การผลิต	69	1,172.00	9	9.90			78	1,190.90
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	5	8.00	0	0.00			5	8.00
การจัดการน้ำ จัดการน้ำเสีย และของเสีย	0	0	0	0.00			0	0.00
การก่อสร้าง	94	315.00	14	11.90			108	340.90
การขายส่ง ขายปลีก	265	364.25	45	34.13			310	443.38
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	15	35.20	1	1.00			16	37.20
โรงแรมและภัตตาคาร	30	51.40	3	2.50			33	56.90
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	36	46.00	3	9.60			39	58.60
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	10	49.10	0	0.00			10	49.10
กิจกรรมที่เกี่ยวกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	20	75.10	6	2.70			26	83.80
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมวิชาการ	107	130.84	7	3.56			114	141.40
กิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุน	46	53.12	9	7.66			55	69.78
การศึกษา	8	12.50	1	0.20			9	13.70
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	19	24.30	1	1.00			20	26.30
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	8	12.50	0	0.00			8	12.50
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ (การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ)	8	32.80	5	4.20			13	42.00
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	0	0.00	0	0.00			0	0.00
อื่น ๆ	0	0.00	0	0.00			0.00	0.00
รวมทั้งสิ้น	743	2,389.11	104	88.35			847	2,581.46



ตารางที่ 20 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตัวชี้วัด	ปี 2562				ปี 2563			
	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี	67.83	66.62	66.90	67.08	67.44	66.50	67.07	*67.07
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี	3.23	2.62	2.24	2.68	3.28	2.51	2.23	*2.23
อัตราการจ้างงานในนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี	96.76	97.38	97.76	97.32	96.72	97.49	97.77	*97.77
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนนทบุรี	17.64	17.45	17.41	17.36	15.58	17.06	16.12	*16.12
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดนนทบุรี	48.00	25.94	48.90	38.09	102.27	49.58	8.27	50.32
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดนนทบุรี	216.12	301.58	1,039.24	96.58	80.44	73.52	96.07	86.06
อัตราการว่างงาน จังหวัดนนทบุรี	0.59	0.95	1.41	0.94	1.03	1.92	2.25	2.25
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ จังหวัดนนทบุรี	-	3.74	-	0.17	-	-	-	-
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ จังหวัดนนทบุรี	-	10.53	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัด นนทบุรี	-	-	-	0.01	-	-	-	-
อัตราของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-

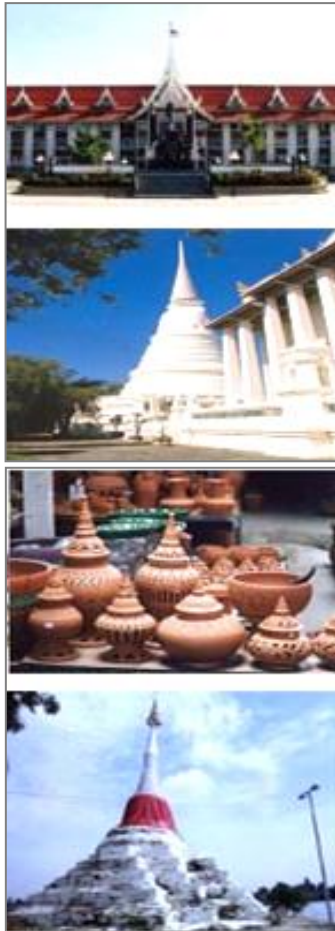
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2563 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



รายนามข้าราชการประจำระดับสูง
และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		ที่ทำงาน	สื่อสาร มท.
นายสุจินต์ ไชยชุมศักดิ์	ผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0711	14111
นางนิศากร วิศิษฐ์สรอรรถ	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0713	14112
นางอโรชา นันทมนตรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0713	14112
นายอภิชัย อร่ามศรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด (กำกับดูแลงานกระทรวงแรงงาน)	0 2580 0730	14113
นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย	ปลัดจังหวัด	0 2580 0740	13826
นางระวีพรรณ แก้วเพียงเพ็ญ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	0 2580 0752	14119
นายวิชิตร สุวรรณมาก	แรงงานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 0726	14150
นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ	จัดหางานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 9276	14150
นายอักรินทร์ ธารีฉัตรไพศาล	สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 0716-8	14151
นางชวนพิศ วีระวงษ์นุสร	ประกันสังคมจังหวัด	0 2950 9748	14223
นายสงกรานต์ เพิ่มฤชัย	ผู้อำนวยการสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	0 2190 5731-3	-



**แผนผังแสดงที่ตั้งงาน
สังกัดกระทรวงแรงงาน ในจังหวัดน่าน**



1. สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน
3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน
4. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน
5. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

