

การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมการปกครอง และผู้แทนกรมการปกครองท้องถิ่น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสามคน กรรมการผู้แทนผู้จ้างงานซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน และให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีทั้งหญิงและชาย และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี ซึ่งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านชุดปัจจุบัน (ชุดที่ ๓ ปีที่ ๒) จะหมดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงต้องดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อทำหน้าที่แทนกรรมการประเภทเดียวกันในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขอเชิญองค์กรเอกชนเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม - ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยส่งใบสมัครและเอกสารหลักฐานได้ที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ทุกพื้นที่ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน มาตรการพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรการในการป้องกันการประสบอันตราย เจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน และการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- (๒) เสนอแนะต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับการออกกฎกระทรวง หรือประกาศเพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้
- (๓) กำหนดอัตราค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน
- (๔) ส่งเสริมผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านในการสร้างแนวทางปฏิบัติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและการประสานงานระหว่างหน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับไปทำที่บ้าน
- (๕) ติดตามตรวจสอบการดำเนินการที่เกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้านจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และเสนอรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน
- (๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

กำหนดอัตราค่าตอบแทนตาม (๓) ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตาม (๑) (๒) (๔) และ (๕) ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับการส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนจากรัฐในด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแหล่งงานการรับงานจากหน่วยงานของรัฐ การให้บริการทางวิชาการ การพัฒนาทักษะฝีมือในการทำงาน และการพัฒนาเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตลอดจนการให้สินเชื่อหรือเงินทุนหมุนเวียนแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

องค์กรเอกชน

ได้แก่ ชมรม กลุ่ม
สมาคม มูลนิธิ หรือ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ทั้งที่เป็นนิติบุคคล
และไม่เป็นนิติ
บุคคล องค์กร
สาธารณประโยชน์
ที่เป็นนิติบุคคล
ซึ่งดำเนินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการ
รับงานไปทำที่บ้าน
ที่เป็นรูปธรรม
ชัดเจน



หลักเกณฑ์

๑. มีที่ตั้งสำนักงานและ
รายชื่อกรรมการหรือคณะ
ผู้ดำเนินการที่ชัดเจน
๒. มีผลการดำเนินการ
เอกสาร ภาพถ่ายหรือ
หลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงถึง
กิจกรรมตามวัตถุประสงค์
ขององค์กรที่เกี่ยวกับการรับ
งานไปทำที่บ้าน
๓. มีหลักฐานการเป็นนิติ
บุคคล กรณีไม่ได้เป็นนิติ
บุคคลต้องมีหน่วยงาน
ราชการออกหนังสือรับรอง
การมีอยู่ขององค์กรเอกชน



คุณสมบัติผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์
๓. มีความเชี่ยวชาญโดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๔. ไม่เป็นบุคคลที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ออกจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านเพราะขาดการประชุม ๓ ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องหรือไม่สุจริตต่อหน้าที่ เว้นแต่พ้นระยะเวลาการให้ออกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๕. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
๖. ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยงานรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ
๗. ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๘. ไม่เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ



๒

อธิบดี

ตรวจสอบหลักเกณฑ์ขององค์กรเอกชน และคุณสมบัติและลักษณะ
ต้องห้ามของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ

(กรณีขาดคุณสมบัติมีสิทธิอุทธรณ์ต่อปลัดกระทรวงแรงงานภายใน ๑๕ วัน
ให้ปลัดกระทรวงแรงงานวินิจฉัยภายใน ๑๕ วันนับแต่วันรับอุทธรณ์ คำวินิจฉัยถือเป็น
ที่สุด)

ประกาศรายชื่อองค์กรเอกชนและบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ

(ก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน)



๓

คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคคลจำนวนไม่เกิน ๓ คน

โดยให้มีทั้งหญิงและชาย ในจำนวนนี้ให้มีตัวแทนจากองค์กรสาธารณประโยชน์ที่เป็นนิติ
บุคคลอย่างน้อย ๑ คน



๔

ประธานกรรมการสรรหาฯ เสนอรายชื่อต่อ รัฐมนตรีกระทรวงแรงงาน
แต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ