

การเลือกกันเองเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมการปกครอง และผู้แทนกรมการปกครองท้องถิ่น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสามคน กรรมการผู้แทนผู้จ้างงานซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน และให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการและเลขาธิการ โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีทั้งหญิงและชาย และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี ซึ่งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านชุดปัจจุบัน (ชุดที่ ๓ ปีที่ ๒) จะหมดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงต้องดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อทำหน้าที่แทนกรรมการประเภทเดียวกันในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขอเชิญผู้จ้างงาน และผู้รับงานไปทำที่บ้าน ยื่นคำขอขึ้นทะเบียนเพื่อใช้สิทธิเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม - ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยส่งเอกสารหลักฐานได้ที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ทุกพื้นที่ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน มาตรการพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรการในการป้องกันการประสบอันตราย เจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน และการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- (๒) เสนอแนะต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับการออกกฎกระทรวง หรือประกาศเพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้
- (๓) กำหนดอัตราค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน
- (๔) ส่งเสริมผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านในการสร้างแนวทางปฏิบัติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและการประสานงานระหว่างหน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับไปทำที่บ้าน
- (๕) ติดตามตรวจสอบการดำเนินการที่เกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้านจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และเสนอรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน
- (๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการ

กำหนดอัตราค่าตอบแทนตาม (๓) ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตาม (๑) (๒) (๔) และ (๕) ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับการส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนจากรัฐในด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแหล่งงานการรับงานจากหน่วยงานของรัฐ การให้บริการทางวิชาการ การพัฒนาทักษะฝีมือในการทำงาน และการพัฒนาเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตลอดจนการให้สินเชื่อหรือเงินทุนหมุนเวียนแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

การขึ้นทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๑. กรณีบุคคล ต้องมีสมาชิก รวมกันไม่น้อยกว่า ๕ คนในงานที่ รับไปทำที่บ้าน มีสถานที่ทำงานใน จังหวัดเดียวกัน มีระยะเวลา รวมกันอย่างน้อย ๓ เดือนนับถึง วันขึ้นทะเบียน

๒. กรณีกลุ่มบุคคล ต้องมีสมาชิก ไม่น้อยกว่า ๕ คนและทำงานที่รับ ไปทำที่บ้าน มีระยะเวลารวมกัน อย่างน้อย ๓ เดือนนับถึงวันขึ้น ทะเบียน

๑

ประกาศขึ้นทะเบียน

ผู้แทนผู้จ้างงาน/ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน
ไม่น้อยกว่า ๓๐ วันก่อนการเลือกกันเอง
ณ สรพ./สสค.

การขึ้นทะเบียน ผู้จ้างงาน

ต้องเป็นผู้จ้าง งานมาแล้ว โดย มีระยะเวลา รวมกันอย่าง น้อย ๓ เดือน นับ ถึง วัน ขึ้น ทะเบียน



หลักฐานการขึ้นทะเบียน

๑. เอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน เช่น การส่งมอบงาน การจ้างงาน การจ่ายค่าจ้าง
๒. หลักฐานที่ออกโดยหน่วยงานของราชการ เช่น ทะเบียนการจัดตั้งกลุ่มของกรมการจัดหางาน
๓. ภาพถ่ายหรือหลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงว่าผู้ยื่นคำขอ ขึ้นทะเบียนเป็นผู้จ้างงานหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน



๒

แจ้งให้ผู้จ้างงาน / ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่ขึ้นทะเบียนแล้วแจ้งชื่อผู้แทน ๑ คน

ณ กสร./กคน./สรพ./สสค.

ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค. - ๕ มี.ค. ๖๔

คุณสมบัติผู้ซึ่งได้รับการแจ้งชื่อ

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบห้าปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้จ้างงานหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่ได้ขึ้นทะเบียนตาม ๑ แล้ว กรณีผู้จ้างงานเป็นนิติบุคคล ผู้แทน ผู้จ้างงานต้องเป็นผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล
๔. ไม่เป็นบุคคลที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ออกจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการเพราะเหตุ ขาดประชุม ๓ ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องหรือไม่สุจริตต่อ หน้าที่ เว้นแต่พ้นระยะเวลาการให้ออกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๕. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
๖. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดย ประมาทหรือความผิดลหุโทษ



๓

ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

(กรณีได้รับแจ้งว่าขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม มีสิทธิอุทธรณ์ต่อปลัดกระทรวงแรงงานภายใน ๑๕ วันนับแต่ได้รับแจ้ง ให้ปลัดฯ วินิจฉัยภายใน ๑๕ วันนับแต่รับอุทธรณ์ คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด)



๔

ประกาศรายชื่อผู้แทน ฯ วัน เวลา สถานที่ประชุมเลือกกันเอง

ก่อนวันประชุม ๑๕ วัน
ณ กสร./สรพ./สสค.



๕

วันประชุมเลือกกันเอง

ผู้แทนใช้สิทธิเลือกกันเอง/นับคะแนน/ประกาศผล

(กรณีมีการคัดค้านการนับคะแนน มีสิทธิยื่นคำคัดค้านต่ออธิบดีภายใน ๗ วันนับแต่วันประกาศผล ให้อธิบดีวินิจฉัยโดยไม่ชักช้าและให้เป็นที่สุด)



๖

อธิบดีเสนอชื่อผู้แทนฯ ฝ่ายละ ๓ คน

ต่อปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
แต่งตั้งเป็นกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน