



## บันทึกข้อความ

|                                   |               |
|-----------------------------------|---------------|
| สำเนาถูกจัดทำโดยงานจังหวัดนนทบุรี | 395           |
| เลขที่รับ.....                    | ๑๔๕ ก.พ. ๒๕๖๔ |
| วันที่รับ.....                    | ๑๔๕ ก.พ. ๒๕๖๔ |
| ตรวจสอบ.....                      |               |

ส่วนราชการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ โทร. ๐-๗๗๔๐-๘๘๙๙  
ที่ นบ ๐๐๒๙ /๒๐๖๔

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่ สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดย  
ภาครัฐและเอกชน (Co-payment)

เรียน แรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตามที่รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณให้กระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่  
สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน (Co-payment) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือ  
การจ้างงานให้ผู้จบการศึกษาใหม่ได้มีงานทำ และช่วยเหลือสถานประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่าง  
ต่อเนื่อง โดยรัฐบาลให้การอุดหนุนค่าจ้างแก่ลูกจ้าง จำนวนร้อยละ ๕๐ ของเงินเดือน ตามวุฒิการศึกษาสูงสุดไม่เกิน  
๗,๕๐๐ บาท ต่อเดือนต่อคน เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔  
โดยกำหนดเป้าหมายการจ้างงานในจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๕,๖๒๐ คน และคงระดับมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่  
๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เน้นขอบแนวทางในการปรับแก้คุณสมบัติและเงื่อนไขของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริม  
การจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน โดยในส่วนของนายจ้าง/สถานประกอบการ  
ต้องอยู่ในระบบประกันสังคม และต้องห้ามเลิกจ้างลูกจ้างก่อนกว่าร้อยละ ๑๕ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่เข้าร่วม  
โครงการ และในส่วนของลูกจ้าง(ผู้จบการศึกษาใหม่) ต้องมีสัญชาติไทยจบการศึกษาระดับปริญญาตรี,  
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.), ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และ มัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖) อายุไม่เกิน  
๒๕ ปี หากเกิน ๒๕ ปี ต้องจบการศึกษาตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ เป็นต้นไป และขยายระยะเวลาจ่ายเงินอุดหนุนถึง  
เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี จึงขอความร่วมมือท่านในการประชาสัมพันธ์โครงการ  
ส่งเสริมการจ้างงานใหม่ สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน (Co-payment) ให้นายจ้าง/  
สถานประกอบการและนักเรียนนักศึกษาที่จบการศึกษาตั้งแต่ ปี ๒๕๖๒ ในการออกพื้นที่และช่องทาง  
การประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของหน่วยงานได้ทราบ รายละเอียดตามแผ่นประชาสัมพันธ์ที่แนบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน แรงงานจังหวัดนนทบุรี

เพื่อโปรดทราบ

(นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ)

เพื่อโปรดพิจารณา

มอบ  กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ๑ ฝ่ายเรียนรู้ บ.นร. จังหวัดนนทบุรี

และข้อมูลสารสนเทศ

ฝ่ายบริหารทั่วไป แจ้งก่อป.

\_\_\_\_\_

ผู้ช่วยแรงงานจังหวัดนนทบุรี  
๖๔ ก.พ. ๒๕๖๔

เจ้าหน้าที่ - ค.๒๒๒๔,

(นายวิชัย สุวรรณมาก)  
แรงงานจังหวัดนนทบุรี

## คุณสมบัติและเงื่อนไข (สำหรับนายจ้าง)

เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน

การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือการจ้างงานให้ผู้จบการศึกษาใหม่ได้มีงานทำ และช่วยเหลือสถานประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาลให้การอุดหนุนเงินค่าจ้างแก่ลูกจ้างเป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือนต่อ 1 คน จำนวนร้อยละ 50 ของเงินเดือนตามมาตรฐานการศึกษา สูงสุดไม่เกิน 7,500 บาท ต่อเดือนต่อคน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 โดยนายจ้าง/สถานประกอบที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติตามเงื่อนไข พร้อมแสดงความยินยอมในการเข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

**คุณสมบัติ :** ต้องอยู่ในระบบประกันสังคม  
**เงื่อนไข**

- นายจ้างต้องลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ ผ่านระบบจ้างงานเด็กจบใหม่. com ที่กรมการจัดหางานได้จัดเตรียมไว้ให้
- ห้ามเลิกจ้างลูกจ้างเดิมเกินกว่าร้อยละ 15 ภายในระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการ
- มีความพร้อมในการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ เป็นระยะเวลาอย่างน้อย 1 ปี หรือจนถึงกำหนดระยะเวลาตามโครงการ (วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564) โดยจ่ายค่าจ้างตามข้อตกลงการจ้างงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการคุณธรรมการค่าจ้าง
- กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างภายในสิ้นเดือนผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย กรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป หรือกรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไปผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย กรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายในวันที่ 10 ของเดือนนั้น ๆ โดยกรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างให้ลูกจ้างร้อยละ 50 ของค่าจ้างตามค่าจ้างจริง ทั้งนี้ รัฐจะจ่ายเงินอุดหนุนเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา ได้แก่ ปริญญาตรี ไม่เกิน 7,500 บาท ประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูง (ปวส.) ไม่เกิน 5,750 บาท ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ไม่เกิน 4,700 บาท และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ไม่เกิน 4,345 บาท ตามที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล ส่วนที่เกินนายจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบ

ทั้งนี้ กรมการจัดหางานจะจ่ายเงินอุดหนุนค่าจ้างให้ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการนับตั้งแต่วันที่จัดทำบันทึกข้อตกลงสมบูรณ์ (นายจ้างและลูกจ้างลงนามบันทึกฯ ในระบบแล้ว) หรือวันที่เริ่มจ้างงาน (กรณีเริ่มจ้างงานหลังจากวันที่จัดทำบันทึกข้อตกลงสมบูรณ์)

- กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างเงินเดือนจากบัญชีธนาคารกรุงไทยให้แก่ลูกจ้าง ให้ระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือน ผ่านระบบ Bulk Payment โดยระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือน (Service Type – 02)
- กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างเงินเดือนจากบัญชีอื่นที่ไม่ใช่ธนาคารกรุงไทยให้แก่ลูกจ้าง ให้ระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือนผ่านระบบ Bulk Payment โดยระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือน (Service Type – 01)

- 4.3 กรณีไม่สามารถจ่ายค่าจ้างตามข้อ 4.1 – 4.2 ได้ให้นายจ้างนำฝากร/โอนเงินค่าจ้างเงินเดือนผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมส่งหลักฐานการนำฝากร/โอนเงินค่าจ้างและรับรองการจ่ายค่าจ้างให้สำนักงานจัดหางานเพื่อรวบรวมส่งให้ธนาคารกรุงไทย (สำนักงานใหญ่) ตรวจสอบและยืนยันการจ่ายค่าจ้างของนายจ้าง

4.4 นายจ้างมีหน้าที่หักเงินสมบทจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามสัญญาจ้างตามอัตราเงินสมบทที่กำหนด และจ่ายเงินสมบทในส่วนของนายจ้างเท่ากับจำนวนที่หักจากลูกจ้าง รวมนำส่งสำนักงานประกันสังคมตามแบบ สปส. 1-10 (ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2) ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป

5. นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ ตามข้อ 4 หากจ่ายค่าจ้างในเดือนใดหลังจากสิ้นวันสิ้นเดือนหรือหลังวันที่ 5 ของเดือนถัดไปแล้ว กรรมการจัดหางานจะไม่จ่ายเงินอุดหนุนค่าจ้างร้อยละ 50 ให้ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ โดยให้เป็นหน้าที่ของนายจ้างต้องเป็นผู้จ่ายค่าจ้างเต็มจำนวนให้แก่ลูกจ้างในเดือนนั้น ๆ

6. นายจ้างต้องปฏิบัติต่อลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการตามสิทธิและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงานทุกประการ เช่น การส่งเงินสมบทเข้ากองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน จัดสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดรวมทั้งจัดให้มีมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน จ่ายค่าชดเชย และเงินอื่นตามที่กฎหมายกำหนดเมื่อมีการเลิกจ้าง เป็นต้น กรณีครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างงาน หรือสิ้นสุดโครงการแล้ว หากนายจ้างให้ลูกจ้างทำงานกันต่อไป ให้นายจ้างรับผิดชอบค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างทั้งหมด

7. กรณีมีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างลาออก ก่อนครบกำหนด 1 ปี หรือก่อนวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 ให้นายจ้างแจ้งกรรมการจัดหางานทราบภายใน 7 วัน นับตั้งแต่มีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างลาออก และให้หาลูกจ้างใหม่ทุกคนภายใน 30 วัน หากเกิน 30 วันจะยกสิทธิให้นายจ้างรายอื่น

8. นายจ้างต้องนับรวมลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการเป็นลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ โดยบังคับใช้กับนายจ้าง ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป กำหนดให้ต้องฝึกอบรมหรือส่งลูกจ้างเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด กรณีที่ไม่ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด ต้องส่งเงินสมบทเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

9. กรณีไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขจะถูกยกเลิกเข้าร่วมโครงการ และต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการทุกรายเต็มจำนวน นับตั้งแต่เดือนที่ผิดเงื่อนไข

10. กรณีพบว่ามีการร่วมกัน หรือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะถูกยกเลิกเข้าร่วมโครงการ และต้องชดใช้ค่าใช้จ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนให้ทั้งหมดคืน รวมทั้งถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไปด้วย

ข้าพเจ้าในฐานะนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง ได้อ่านและเข้าใจความในคุณสมบัติและเงื่อนไข จึงได้แสดงความยินยอมผ่านระบบที่กรรมการจัดทำงานได้จัดเตรียมไว้

- รับรองคุณสมบัติ  
 มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้       ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้
  - แสดงความยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข  
 ยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข       ไม่ยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข

การคัดครองข้อมูลส่วนบุคคล

ยินยอมให้กรรมการจัดทำงานเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้ และเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อวัตถุประสงค์ของโครงการตามที่ระบุไว้ข้างต้น

( ) ยินยอม

( ) "ไม่ยินยอม"

(ลงชื่อ).....นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง  
(.....)

กรรมการจัดทำงาน  
ธันวาคม 2563

คุณสมบัติและเงื่อนไข (สำหรับผู้จัดการศึกษาใหม่/ลูกจ้าง)  
เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จัดการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน

การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จัดการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือการจ้างงานให้ผู้จัดการศึกษาใหม่ได้มีงานทำ และช่วยเหลือสถานประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาลให้การอุดหนุนค่าจ้างแก่ลูกจ้างเป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือนต่อ 1 คน จำนวนร้อยละ 50 ของเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา สูงสุดไม่เกิน 7,500 บาท ต่อเดือนต่อคน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 โดยผู้จัดการศึกษาใหม่ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการต้องมี คุณสมบัติและปฏิบัติตามเงื่อนไข พร้อมแสดงความยินยอม ในการเข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

คุณสมบัติ

1. มีสัญชาติไทย
2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)
3. อายุไม่เกิน 25 ปี หรืออายุเกินกว่า 25 ปี ซึ่งจบการศึกษา ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป

เงื่อนไข

1. ผู้จัดการศึกษาใหม่/ลูกจ้างจะต้องลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ ผ่านระบบจ้างงานเด็กจบใหม่.com ที่กรรมการจัดหางานได้จัดเตรียมไว้ให้
2. ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ยอมรับค่าจ้างตาม ข้อตกลงการจ้างงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง แต่ต้อง ไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละจังหวัดตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
3. ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องเปิดบัญชีธนาคารกรุงไทย ประจำทอมหรรษ์ ในนาม “ชื่อลูกจ้างเข้า ร่วมโครงการ” เพื่อรับโอนค่าจ้างจากนายจ้างและรับเงินอุดหนุนจากการจัดหางาน
4. กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างภายใต้เงื่อนไขเดือนต่อเดือน ผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย และกรรมการจัดหางาน จะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายใต้เงื่อนไขเดือนต่อเดือน หรือ กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างภายใต้เงื่อนไขเดือนต่อเดือน ผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย และกรรมการจัดหางาน จะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายใต้เงื่อนไขเดือนต่อเดือน ให้ลูกจ้างร้อยละ 50 ของค่าจ้างตาม ค่าจ้างจริง ทั้งนี้ รัฐจะจ่ายเงินอุดหนุนเป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ ปริญญาตรี ไม่เกิน 7,500 บาท ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่เกิน 5,750 บาท ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ไม่เกิน 4,700 บาท และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ไม่เกิน 4,345 บาท ตามที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล ส่วนที่เกินนายจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบ

ทั้งนี้ กรรมการจัดหางานจะจ่ายเงินอุดหนุนค่าจ้างให้ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการนับตั้งแต่วันที่ จัดทำบันทึก ข้อตกลงสมบูรณ์ (นายจ้างและลูกจ้างลงนามบันทึกฯ ในระบบแล้ว) หรือวันที่เริ่มจ้างงาน (กรณีเริ่มจ้างงานหลังจากวันที่จัดทำบันทึกข้อตกลงสมบูรณ์)

5. ผู้เข้าร่วมโครงการมีสิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และ จะต้องยินยอมให้นายจ้างหักเงินสมทบทุกค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามสัญญาจ้างตามอัตราเงิน สมทบที่กำหนด เพื่อนำส่วนเงินสมทบให้แก่สำนักงานประกันสังคม
6. กรณีพบว่ามีการร่วมกันหรือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะถูกยกเลิกเข้าร่วมโครงการ และต้องชดใช้ค่าใช้จ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนให้ทั้งหมดคืน รวมทั้งถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไปด้วย

ข้าพเจ้าในฐานะผู้จัดการศึกษาใหม่/ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ ได้อ่านและเข้าใจความในคุณสมบัติ และเงื่อนไข จึงได้แสดงความยินยอมผ่านระบบที่กรรมการจัดทำงานได้ดังเตรียมไว้

- รับรองคุณสมบัติ  
 มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้  ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้
- แสดงความยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข  
 ยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข  ไม่ยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ยินยอมให้กรรมการจัดทำงานเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้ และเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่ส่วนราชการ นายจ้างที่เข้าร่วมโครงการและหน่วยงานที่

เกี่ยวข้อง เพื่อวัตถุประสงค์ของโครงการตามที่ระบุไว้ข้างต้น

ยินยอม  ไม่ยินยอม

ร่วมโครงการ

ผู้จัดการศึกษาใหม่/ลูกจ้างที่เข้า  
(ลงชื่อ).....

กรรมการจัดทำงาน  
ธันวาคม 2563