



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัด ภาวะแรงงานจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3/2565

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี
ชั้น 1 ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี

โทร. 02-580-0726, 02-591-7869
www.nonthaburi.mol.go.th



จังหวัดนนทบุรี



จังหวัดนันทบุรี

ตราประจำจังหวัดนันทบุรี

รูปหมอน้ำลายวิจิตร หมายถึง ชาวจังหวัดนันทบุรีมีอาชีพทำเครื่องปั้นดินเผา ซึ่งยึดถือเป็นอาชีพ และมีชื่อเสียงมาช้านาน จังหวัดนันทบุรี ใช้อักษรย่อว่า "นบ"

คำขวัญของจังหวัดนันทบุรี

พระตำหนักสง่างาม ลือนามสวนสมเด็จ เกาะเกร็ดแหล่งดินเผา
วัดเก่านามระบือ เลื่องลือทุเรียนนนท์ งามน่ายลศูนย์ราชการ

วิสัยทัศน์ของจังหวัดนันทบุรี

จังหวัดนันทบุรีเป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนนทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (กรกฎาคม - กันยายน 2565) โดยรวบรวมข้อมูลด้านแรงงาน จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนนทบุรี สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี และข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำมาสรุปประมวลผล ข้อมูล เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานในจังหวัดนนทบุรี เป็นรายไตรมาส

ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ขอขอบคุณทุกหน่วยงาน ที่ให้ความอนุเคราะห์ ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนนทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

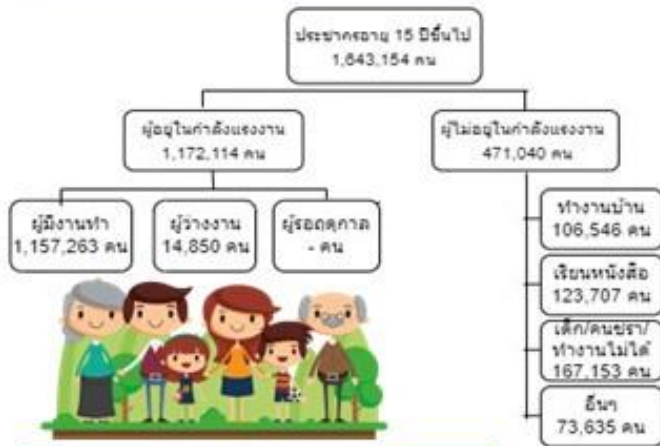
พฤศจิกายน 2565





สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565

โครงสร้างประชากร



แรงงานนอกระบบ



การมีงานทำและการว่างงาน



แรงงานต่างด้าว



คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรี ณ วันที่ 25 กันยายน 2565 จำนวน 144,426 คน



ผู้ประกันตน

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่จอร์นประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33



มาตรา 33
จำนวน 356,719 คน

มาตรา 39
จำนวน 78,346 คน

มาตรา 40
จำนวน 310,735 คน



จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี โทร. 02-580-0726, 02-591-7869 E-mail: nonthaburimol@gmail.com



สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี	6
1) ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี	8
2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนนทบุรี	9
3) ดัชนีราคาผู้บริโภค	9
4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	11
5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม	12
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	13
1) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนนทบุรี*	13
2) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน*	14
3) อัตราการมีงานทำ*	14
4) อัตราการว่างงาน	17
5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	18
6) อัตราการบรรจุนาน	20
7) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	21
8) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ สถานประกอบการ	22
9) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	23
10) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	24
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี	25
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน*	25
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	33
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	42
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	46
5) การประกันสังคม	53
6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	55
7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	55
ภาคผนวก	57



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนนทบุรี

เศรษฐกิจของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้ประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2565 จะขยายตัวร้อยละ 3.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.2 ถึง 4.0) โดยมีแรงสนับสนุน จากการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชนเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญ ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรี เดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 108.5 สูงขึ้นจากเดือนสิงหาคม 2565 ที่ 107.0 ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไป ณ กันยายน 2565 อยู่ที่ร้อยละ 7.0 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 1,140 ราย ทุนจดทะเบียน 2,229.76 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 25 แห่ง สามารถเพิ่มแรงงานได้ 1,147 คน และมีโรงงานที่เลิกกิจการ จำนวน 14 แห่ง ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง จำนวน 402 คน

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดนนทบุรี (ไตรมาส 3 ปี 2565)*

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดนนทบุรีของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่า **ประชากรวัยแรงงาน** ไตรมาส 3 ปี 2565 จังหวัดนนทบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่ไม่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1.64 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 1,172,114 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 1,157,263 คน ผู้ว่างงาน 14,850 คน และผู้รอฤดูกาลไม่มีปรากฏ และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 471,040 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี จำนวน 1,157,263 คน (ร้อยละ 98.73 ของกำลังแรงงาน ในปัจจุบัน) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 32,865 คน (ร้อยละ 2.84 ของผู้มีงานทำ) นอกภาคเกษตร จำนวน 1,124,398 คน (ร้อยละ 97.16 ของผู้มีงานทำ) โดยทำงานในอุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 242,785 คน (ร้อยละ 20.98) มากที่สุด รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 208,056 คน (ร้อยละ 17.98) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 552,494 คน (ร้อยละ 47.74)

การว่างงาน จังหวัดนนทบุรีมีผู้ว่างงาน ประมาณ 14,850 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.27 ของกำลังแรงงานในปัจจุบัน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2565 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 471,040 คน (ร้อยละ 40.70 ของประชากรที่มีงานทำ) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคนอกเกษตร จำนวน 1,124,398 คน (ร้อยละ 97.16) ในภาคเกษตร จำนวน 32,865 คน (ร้อยละ 2.84) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 242,785 คน (ร้อยละ 21.59) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 208,056 คน (ร้อยละ 18.50) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ พนักงานบริการ จำนวน 299,706 คน (ร้อยละ 25.90) สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 296,707 คน (ร้อยละ 18.06)



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีพบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,245 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,045 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 54.22 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 467 อัตรา (ร้อยละ 28.93) รองลงมาเป็น ระดับปวส. จำนวน 264 อัตรา (ร้อยละ 16.36) ปวช. 248 อัตรา (ร้อยละ 15.37) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 225 อัตรา (ร้อยละ 13.94) ระดับอนุปริญญา 207 อัตรา (ร้อยละ 12.82) ระดับปริญญาตรี จำนวน 193 อัตรา (ร้อยละ 11.96) ระดับปริญญาโท จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 0.56) และระดับปริญญาเอก 1 อัตรา (ร้อยละ 0.06) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 470 คน (ร้อยละ 29.12) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน 549 อัตรา (ร้อยละ 34.01)

ความต้องการแรงงาน* ในจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน 283 แห่ง พบว่ามีความต้องการแรงงาน จำนวน 148 คน โดยมีความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือสูงที่สุด จำนวน 50 คน และรองลงมาคือแรงงานไร้ฝีมือ 49 คน โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับ ม.3 จำนวน 57 คน รองลงมาคือระดับต่ำกว่า ม. 3 จำนวน 54 คน ส่วนอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต และการเข้าออกงานของลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 73 คน

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เนื่องจาก ข้อมูล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรี ณ วันที่ 25 กันยายน 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 144,426 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) คนต่างด้าวมาตรา 59 ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 104,373 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 11,353 คน

(1.2) คนต่างด้าวนำเข้าตามบันทึกข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง (MOU) จำนวน 63,205 คน

(1.3) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU กรณีพิเศษ) ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 27,790 คน

(1.4) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี MOU มติเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 วาระการจ้างงานครบ 4 ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้ (ครบการจ้างตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2563 – 31 ธันวาคม 2564) จำนวน 2,025 คน

(1.5) คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ในไตรมาสนี้ไม่มีรายงานปรากฏ



(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงาน อันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 501 คน

(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ เป็นต้น จำนวน 32 คน

(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง** คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังมิได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ได้แก่** คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่มิได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่่อรอฟื้นฟูสถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 9,477 คน

(4.2) **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ได้แก่** คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 สิงหาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึง วันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 2,547 คน

(4.3) **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ 29 ธันวาคม 2563 ได้แก่** คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 29 ธันวาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 15,845 คน

(4.4) **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ 28 กันยายน 2564 ได้แก่** คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 28 กันยายน 2564 กลุ่มแรงงานผิดกฎหมายที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและให้ทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยนายจ้างต้องดำเนินการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ ซึ่งจะสามารถทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรได้ถึง 28 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 11,651 คน

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดนนทบุรี ไม่มีปรากฏในไตรมาสนี้

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 จังหวัดนนทบุรี มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 122 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. และอนุปริญญา ซึ่งเป็นแรงงานมีฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธีนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 96 คน (ร้อยละ 78.69) วิธี Re-Entry จำนวน 21 คน (ร้อยละ 17.21) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 4.10) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 108 คน (ร้อยละ 88.52) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.92) ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 4.10) และภูมิภาคยุโรป จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.46)



จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี พบว่า การพัฒนาศักยภาพแรงงานมีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 9 คน โดยเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมด สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 50 คน ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมด (ร้อยละ 36) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 62 คน ได้แก่ กลุ่มก่อสร้าง จำนวน 22 คน (ร้อยละ 35.48 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 32.26) และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 32.26)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 74 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 3,099 คน ไม่ปรากฏสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในไตรมาสนี้

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 50 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,632 คน ปรากฏสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1 แห่ง ในไตรมาสนี้

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 จังหวัดนนทบุรี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 697 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 516 คน (ร้อยละ 74.03) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 181 คน (ร้อยละ 25.97) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ภายในจังหวัดนนทบุรี ไม่ปรากฏข้อเรียกร้องข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในไตรมาสนี้

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดนนทบุรี ที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการ มีจำนวน 270 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ 816 คน โดย ประเภทกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการสูงสุด คือ ประเภทการขายส่งขายปลีก จำนวน 94 แห่ง (ร้อยละ 34.81) รองลงมาคือ ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 49 แห่ง (ร้อยละ 18.15) และประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 11.11)

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 93 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 5,357 คน



จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี พบว่า

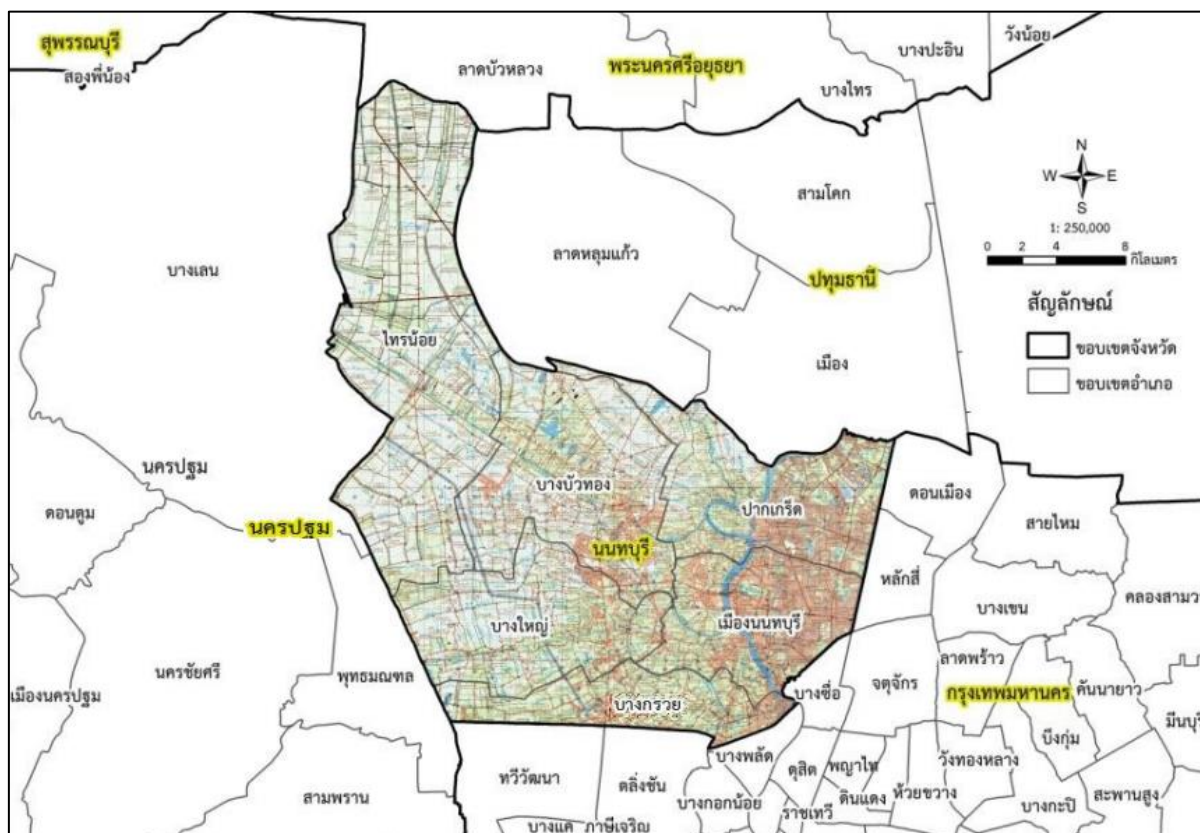
จังหวัดนนทบุรีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 20,007 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 356,719 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง โดยมีผู้ใช้บริการ จำนวน 109,567 คน (ร้อยละ 18.68) และสถานพยาบาลเอกชน 4 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 476,962 คน (ร้อยละ 81.32)

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 475,172,890.27 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 180,734 คน (ร้อยละ 29.87 ของผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัดนนทบุรี) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 100,432 คน หรือร้อยละ 55.57 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 253,406,009.88 บาท (ร้อยละ 28.40 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดนนทบุรี



วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์ “จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

พันธกิจ

1. พัฒนาและบริหารจัดการจังหวัดนนทบุรีให้เป็นเมืองที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเป็นที่อยู่อาศัย
2. เสริมสร้างและพัฒนาจังหวัดนนทบุรีให้เป็นเมืองแห่งเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล

ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่

ที่ตั้ง จังหวัดนนทบุรี ตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศไทย เป็น 1 ใน 5 จังหวัดปริมณฑล คือ นนทบุรี นครปฐม สมุทรปราการ สมุทรสาคร ปทุมธานี ห่างจากกรุงเทพมหานคร 20 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 622.38 ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ 388,987.5 ไร่ ตั้งอยู่บนเส้นรุ้งที่ 13 องศา 47 ลิปดา ถึงเส้นรุ้งที่ 14 องศา 04 ลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 15 ลิปดา ถึง 100 องศา 34 ลิปดาตะวันออก อยู่สูงจากน้ำทะเลปานกลางเฉลี่ย 1.80 เมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (อำเภอลาดบัวหลวง) จังหวัดปทุมธานี (อำเภอลาดหลุมแก้ว และอำเภอเมืองปทุมธานี)



ทิศใต้ ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร (ฝั่งธนบุรี) เขตบางพลัด เขตตลิ่งชัน และเขตทวีวัฒนา)

ทิศตะวันออก ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร (ฝั่งพระนคร) เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ เขตจตุจักร และเขตบางซื่อ)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดนครปฐม (อำเภอพุทธมณฑล และอำเภอบางเลน)

ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดนนทบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยแบ่งพื้นที่ของจังหวัดออกเป็น 2 ส่วน คือ ฝั่งตะวันออก และฝั่งตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติและที่ขุดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากเชื่อมโยงติดต่อกัน ปัจจุบัน พื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานครค่อย ๆ เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน และเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ และเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวด้านอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรี จึงเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐาน เพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว

จังหวัดนนทบุรี มีพื้นที่เกษตรกรรมที่สร้างผลผลิตที่มีชื่อเสียง โดยเฉพาะผลไม้ อาทิเช่น ทุเรียนนนท์ แต่ปัจจุบันมีการจัดสรรพื้นที่เพื่อก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร คอนโดมิเนียม โรงงานอุตสาหกรรม และสถานประกอบการธุรกิจเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากอย่างรวดเร็ว ทำให้พื้นที่การเกษตรของจังหวัดลดลง

จังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดในเขตปริมณฑลที่มีการเจริญเติบโต ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก มีประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดปัญหาผลกระทบต่องสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม การขยายตัวทางเศรษฐกิจของจังหวัด มีธุรกิจต่าง ๆ เกิดขึ้นมากมายเช่นกัน อาทิ โรงแรม ภัตตาคาร ห้างสรรพสินค้า สถานบันเทิง การขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงสถานบริการสุขภาพ เป็นต้น

การปกครองและจำนวนประชากร จังหวัดนนทบุรี ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2489 ชื่อเดิมทางประวัติศาสตร์ของจังหวัดนนทบุรี “บ้านตลาดขวัญ” ใช้อักษรย่อว่า “นบ” แบ่งการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองนนทบุรี อำเภอบางกรวย อำเภอบางเกร็ด อำเภอนิคมพัฒนาเมือง อำเภอบางใหญ่ และอำเภอบางบัวทอง แบ่งเป็น 52 ตำบล 328 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 2 แห่ง เทศบาลเมือง 10 แห่ง เทศบาลตำบล 10 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 23 แห่ง มีประชากรทั้งสิ้น 1,276,745 คน



ตารางที่ 1 จำนวนตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. จำแนกรายอำเภอ จังหวัดนนทบุรี

อำเภอ	เขตปกครอง						ขนาดพื้นที่ (ตร.กม.)
	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล นคร	เทศบาล เมือง	เทศบาล ตำบล	อบต.	
เมืองนนทบุรี	10	26	1	3	-	1	77.02
ปากเกร็ด	12	51	1	-	1	6	89.02
บางบัวทอง	8	73	-	5	-	6	116.44
บางกรวย	9	41	-	1	3	3	57.41
บางใหญ่	6	69	-	1	5	2	96.40
ไทรน้อย	7	68	-	-	1	5	186.02
รวม	52	328	2	10	10	23	622.31

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนนทบุรี/แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2563

1) ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3/2565 (เผยแพร่ ณ 30 กันยายน 2565)

(1) เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2565

เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.2 – 4.0) โดยมีแรงสนับสนุน จากการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชนเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญ

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 7.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.2 ถึง 8.0) เมื่อเทียบกับปี 2564 ตามการผลิต **ภาคเกษตรกรรม** คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -1.1 จากที่ขยายตัวร้อยละ 44.2 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -2.2 – 0.0) จากปริมาณพืชผลสินค้าทางการเกษตรที่ลดลง โดยคาดว่า ปริมาณข้าว จะขยายตัวร้อยละ 23.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 22.0 – 24.0) นอกจากนี้คาดว่าจะรายได้เกษตรกรจะขยายตัว ร้อยละ 4.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.6 – 6.7) จากปริมาณผลผลิตทางการเกษตรที่เข้าสู่ตลาดเพิ่มขึ้น **ภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.4 จากที่หดตัวร้อยละ -2.0 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.9 – 6.9) ตามการปรับตัวเพิ่มขึ้นของทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 2.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 2.0 – 3.0) เป็นผลจากความต้องการสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับนโยบายกระตุ้นการลงทุน โดยจำนวน โรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดนนทบุรีคาดว่าจะมีจำนวนทั้งสิ้น 1,564 แห่ง (โดยมีช่วงคาดการณ์ 1,556 ถึง 1,572) สำหรับ **ภาคบริการ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.3 จากที่หดตัวร้อยละ -0.9 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.4 – 8.2) ตามการปรับตัวเพิ่มขึ้นของรายได้ของผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกขยายตัวร้อยละ 7.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ ร้อยละ 6.0 – 8.0) คาดว่าประชาชนจะบริโภคสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น หลังจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของ โควิด-19 ลดลง ทำให้การผลิตภาคบริการเพิ่มขึ้น



ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 1.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 4.6 – 6.1) เมื่อเทียบกับปี 2564 ตามดัชนี **การบริโภคภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.8 จากที่ขยายตัวร้อยละ 6.5 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.3 – 7.3) พิจารณาจากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้จากการค้าส่งค้าปลีกที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.3 – 7.4) คาดว่าประชาชนจะจับจ่ายใช้สอยสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น หลังจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโควิด-19 ลดลง สำหรับ **การใช้จ่ายภาครัฐ** คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -29.4 จากที่ขยายตัวร้อยละ -37.3 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -30.2 - -28.6) พิจารณาจากรายจ่ายประจำภาครัฐ คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -24.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -25.6 - -24.0) และรายจ่ายลงทุนภาครัฐคาดว่าจะหดตัวร้อยละ -33.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ -34.4 – -32.8) เป็นผลจากส่วนราชการสามารถเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณได้ลดลง อย่างไรก็ตาม **การลงทุนภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.0 จากที่ขยายตัวร้อยละ 5.0 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 3.1 – 4.7) พิจารณาจากพื้นที่อนุญาตให้ก่อสร้างรวมคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 7.2 – 8.8) และคาดว่าจะสินเชื่อเพื่อการลงทุนจะมีมูลค่าประมาณ 102,210 ล้านบาท (โดยมีช่วงคาดการณ์ 101,221 – 102,803 ล้านบาท) ตามแนวโน้มเศรษฐกิจจังหวัดที่เริ่มฟื้นตัว ทำให้นักลงทุนมีการลงทุนในธุรกิจต่างๆ เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ยังเพิ่มอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้ร้อยละ 1.00 ต่อปี เนื่องจากนโยบายการเงินมีเป้าหมายเพื่อรักษาเสถียรภาพทางราคา ควบคู่กับดูแลเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเต็มศักยภาพ และรักษาเสถียรภาพทางการเงินของประเทศไว้ คาดว่าเศรษฐกิจไทยยังมีแนวโน้มฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง แต่มีความเสี่ยงจากเงินเฟ้อที่เพิ่มขึ้น จึงเห็นควรให้ปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายอย่างค่อยเป็นค่อยไปเข้าสู่ระดับที่เหมาะสมกับการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพในระยะยาว

สำหรับด้าน**เสถียรภาพเศรษฐกิจ**ภายในจังหวัดนนทบุรี ยังอยู่ในเกณฑ์เพิ่มขึ้นโดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปใน ปี 2565 คาดว่าอยู่ที่ร้อยละ 5.6 ต่อปี (โดยช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.8 – 6.4 ต่อปี) ซึ่งลดลงจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 7.0 เป็นไปตามปัจจัยนโยบายด้านการเงินที่มุ่งเน้นลดอัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มสูงเกินไปเป็นสำคัญ

2) ผลผลิตมวลรวมจังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรีมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงสร้างลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมและภาคบริการ มีโครงสร้างพื้นฐานอยู่ในเกณฑ์ดี มีทางหลวงมาตรฐานและเป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมการผลิตหลายชนิด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปีปัจจุบัน ณ เดือนกันยายน 2565 มีมูลค่า 409,309 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 352,892 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.3 โดยมีรายได้เฉลี่ย 218,506 บาทต่อคนต่อปี

3) ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีช่วงระยะเดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 108.5 (ปี 2562 เป็นปีฐาน) สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมกราคม - กันยายน 2565 สูงขึ้นร้อยละ 6.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2564 และดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ 1.4 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2565 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 3.7 จากการปรับขึ้นราคาของดัชนีหมวดผัก



และผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 6.9 จากการลดลงของดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มดัชนีราคาลดลงร้อยละ 0.3 จากการปรับราคาลดลงของดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารที่ลดลงร้อยละ 1.9 จากการลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภค จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนกันยายน ปี 2565
จังหวัดนนทบุรี

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ก.ย 65	ม.ค. - ก.ย. 65	ม.ค. - ก.ย. 65/ ม.ค. - ก.ย. 64
ดัชนีราคาผู้บริโภค	108.5	105.9	6.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	101.8	109.4	7.9
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.5	103.9	5.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	107.6	104.3	3.7

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

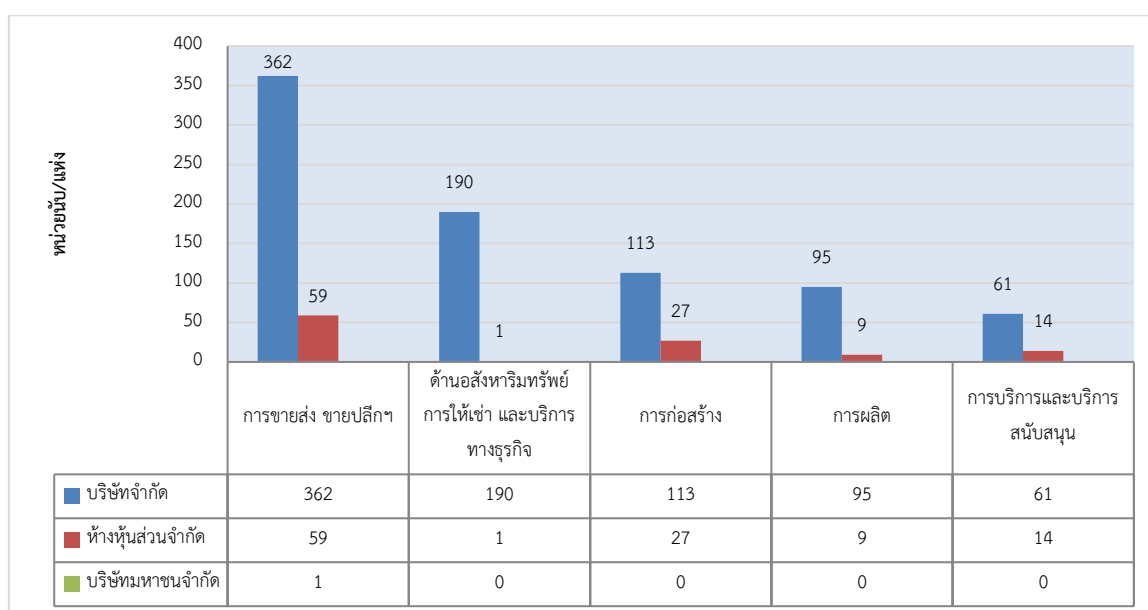
หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2565) จังหวัดนนทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 1,140 ราย รวมเงินลงทุน 2,229.76 ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 996 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 142 ราย และบริษัทมหาชนจำกัด 2 ราย ทั้งนี้ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) อุตสาหกรรมการขนส่ง ขยายปลีก ฯ จำนวน 362 แห่ง (ร้อยละ 37.02) (2) อุตสาหกรรมที่เกี่ยวกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจฯ 191 แห่ง (ร้อยละ 16.75) (3) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 140 แห่ง (ร้อยละ 12.28) (4) อุตสาหกรรมการผลิต 104 แห่ง (ร้อยละ 9.12) และ (5) อุตสาหกรรมการบริการและบริการสนับสนุน 75 แห่ง (ร้อยละ 6.58) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามหมวดธุรกิจ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนนทบุรี

ในไตรมาสนี้ พบว่ามีทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มูลค่า 2,229.76 ล้านบาท จำแนกเป็น บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,662.27 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 142 ล้านบาท และ บริษัทมหาชนจำกัดทั้งสิ้น 460 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการขนส่ง ขยายปลีกฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 928 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 41.62 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด รองลงมา คืออุตสาหกรรมกิจกรรมที่เกี่ยวกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 286.11 ล้านบาท (ร้อยละ 12.83) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 222.12 ล้านบาท (ร้อยละ 9.96) อุตสาหกรรมการผลิต มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 168 ล้านบาท (ร้อยละ 9.12) และอุตสาหกรรมการบริการและบริการสนับสนุน มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 101.50 ล้านบาท (ร้อยละ 4.55) ตามลำดับ (ตารางที่ 3 ภาคผนวก)



5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 1,557 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่/ขยายกิจการ จำนวน 1 แห่ง ทุนจดทะเบียน 111.886 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น จำนวน 180 คน นอกจากนี้มีโรงงานที่เลิกกิจการ ในไตรมาสนี้ จำนวน 1 แห่ง ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง จำนวน 90 คน (ตารางที่ 4 ภาคผนวก)



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ชะลอการจ้างงาน รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลกระทบต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี 2565 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) ผลิตภาพแรงงานจังหวัดนนทบุรี*

ผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ไตรมาส 1 ปี 2565 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำ ไตรมาส 1 ปี 2565 โดยในไตรมาส 1 ปี 2565 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 333,200.36 บาท

ตารางที่ 3 ผลิตภาพแรงงานจังหวัดนนทบุรี

	2563	2564	2565*
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	283,435	299,576	323,247
จำนวนผู้มีงานทำ (คน)	1,000,059	970,128	970,128
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	283,418.28	308,800.49	333,200.36

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

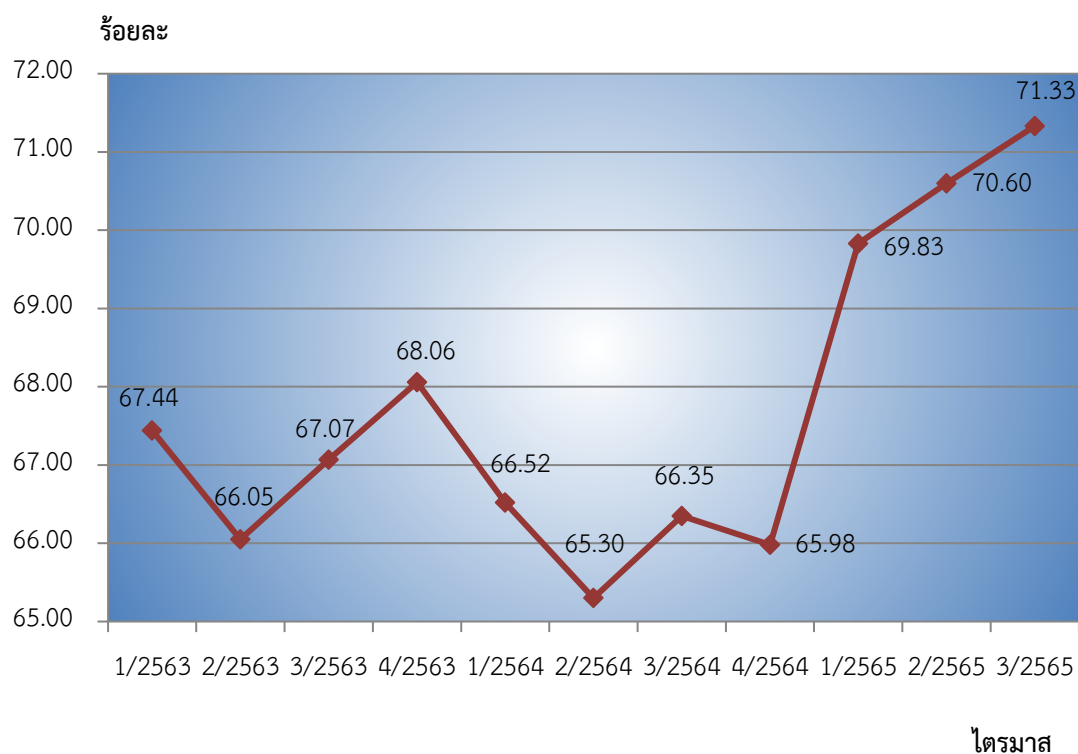
หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2565 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



2) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัด เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2565 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนนทบุรี มีอัตราร้อยละ 71.33 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 70.60 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2564 ที่มีอัตรา 66.35 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2 จะเห็นได้ว่าไตรมาสนี้ผู้ที่สามารถทำงานตามสัดส่วนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปนั้นมีอัตราเพิ่มขึ้น แต่เมื่อดูกราฟจะถือว่าไม่มีความเปลี่ยนแปลงมากนัก

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

3) อัตราการมีงานทำ

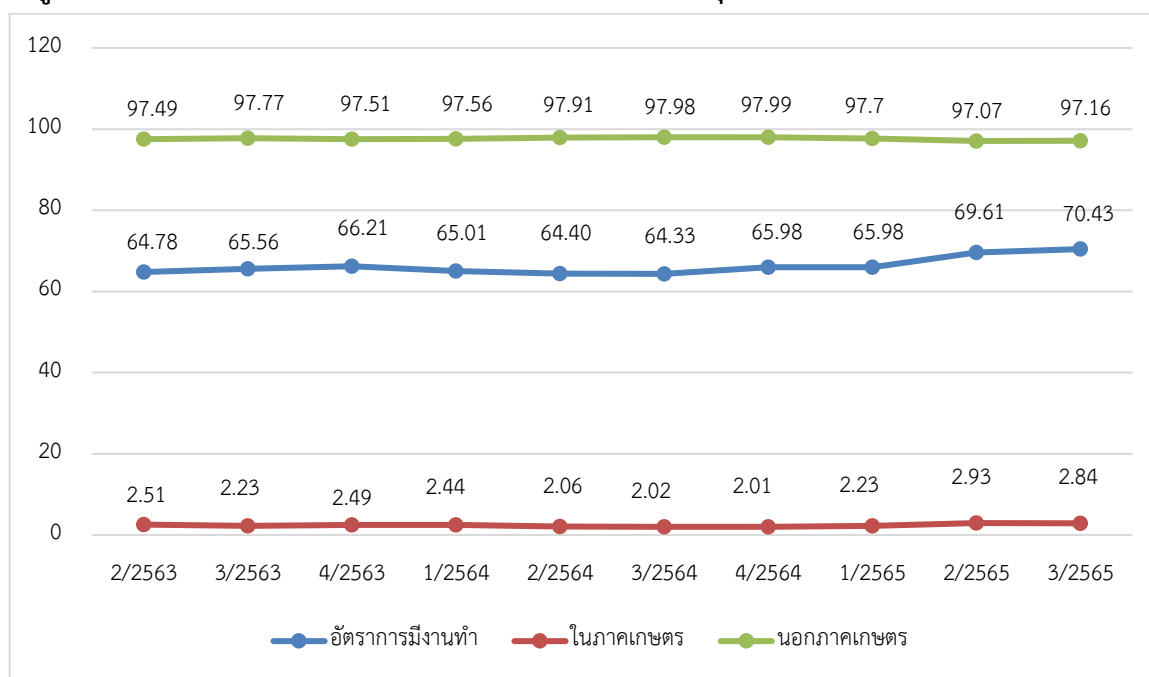
อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนนทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนนทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี ในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 2.84 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรี มีสัดส่วนลดลงเล็กน้อย จากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีร้อยละ



2.93 (แผนภูมิที่ 3) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาพบว่าสูงกว่าปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 3 ปี 2564 มีอัตราส่วนร้อยละ 2.02)

ขณะที่อัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตร ในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 97.16 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 97.07 เนื่องจากปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจประเทศ มีบทบาทในชีวิตจึงทำให้แรงงานเคลื่อนตัวมายังนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้จ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$$

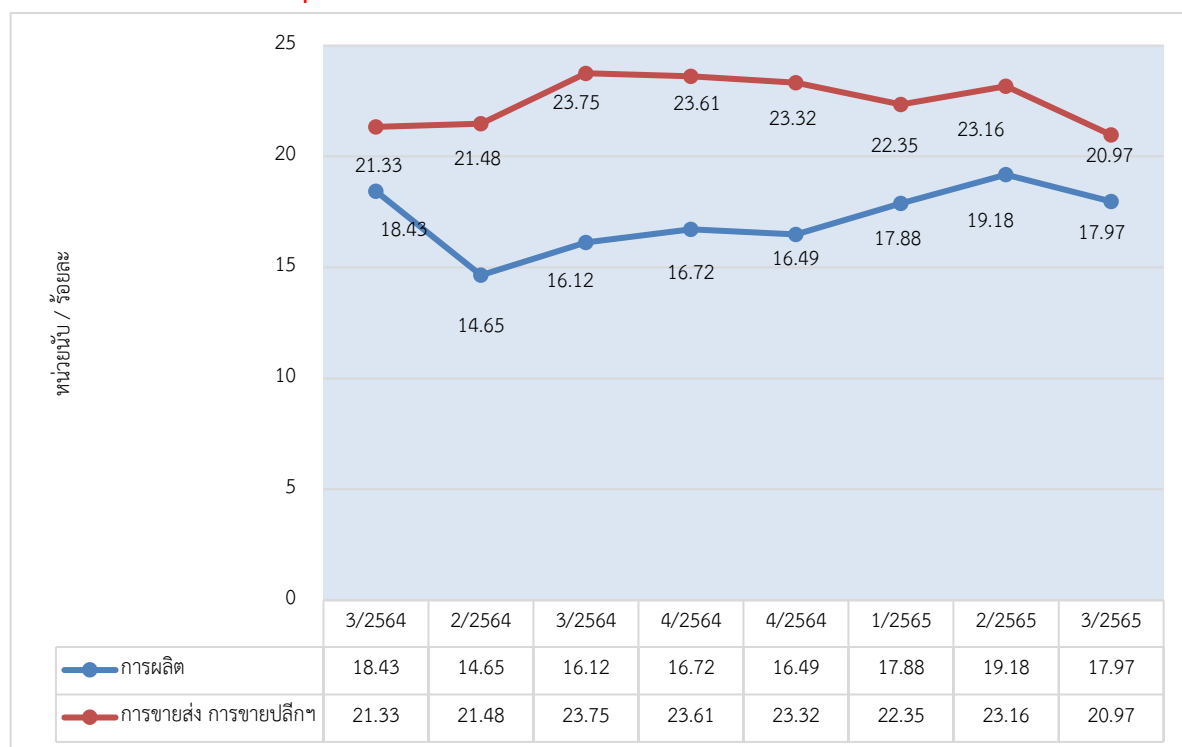
: อัตราการจ้างงานทำในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในแต่ละประเภทกิจการเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด พบว่ายังคงเป็นประเภทกิจการการขายส่ง การขายปลีก ที่มีจ้างงานสูงสุด 242,785 คน คิดเป็นร้อยละ 20.97 ของจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ สาขาการผลิต 208,056 คน (ร้อยละ 17.97) และสาขาบริการโรงแรมและอาหาร 146,300 คน (ร้อยละ 12.64) ทั้งนี้ จังหวัดนนทบุรีมีเขตติดต่อกับกรุงเทพฯ ทำให้นนทบุรีเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับการขยายตัวของกรุงเทพมหานคร จึงมีการจ้างงานในภาคบริการสูงขึ้น และคาดการณ์ว่าการจ้างงานในภาคบริการจะเติบโตขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิที่ 4)



**แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก
จังหวัดนนทบุรี**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก จังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีกจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



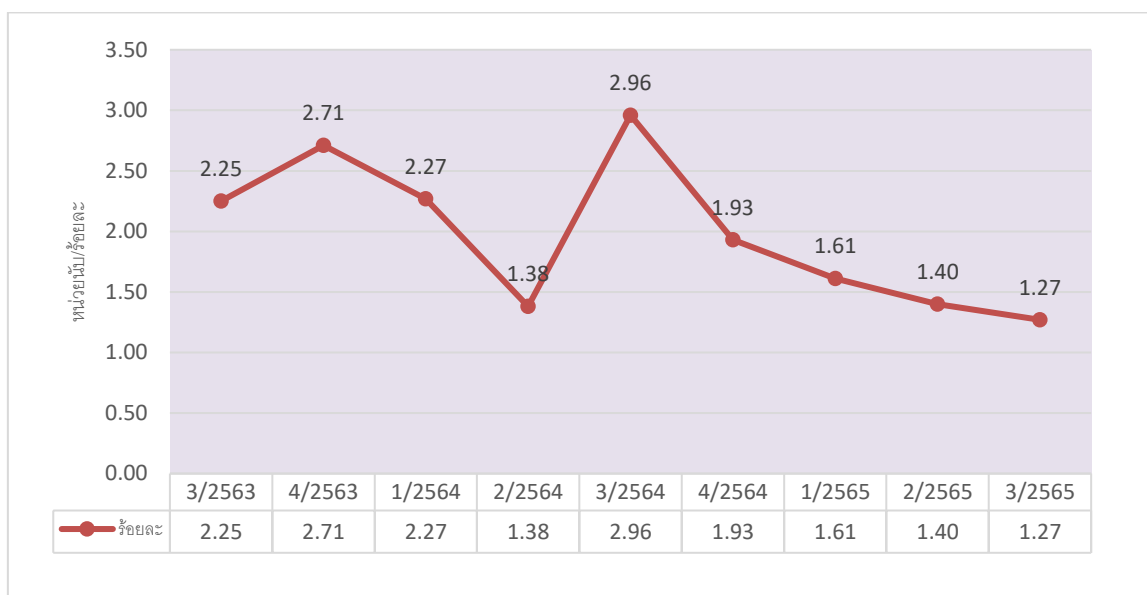
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงาน มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ทุกไตรมาส ซึ่งในอดีต การเคลื่อนย้ายแรงงานจะเป็นแบบวัฏจักรหรือวงจร ที่มีทำการเกษตรเพื่อช่วยครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกนั้น ซึ่งความเป็นจริงในปัจจุบันภาคเกษตรกรรมมีอัตราการลดลงมาก เนื่องจากจังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดปริมณฑลที่ได้รับการพัฒนาเป็นเมืองที่อยู่อาศัยคุณภาพดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค และการคมนาคมขนส่ง ส่งผลให้เกษตรกรผันเปลี่ยนตัวเองมาทำงานอยู่ในภาคบริการและภาคการผลิตมากขึ้น นอกจากนี้อัตราการมีงานทำในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิตนั้น ยังคงมีความสอดคล้องกับการขยายตัวของจังหวัดนนทบุรี สำหรับอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรของประเทศ ปัจจุบันมีอัตราการลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี ที่มีอัตราสูงขึ้น บ่งบอกถึงภาวะเศรษฐกิจที่กำลังชะลอตัวในปัจจุบัน

4) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากจังหวัดนนทบุรี เป็นพื้นที่เกษตรกรรมแต่ปัจจุบันสังคม และเศรษฐกิจในจังหวัดนนทบุรีมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น อัตราการว่างงานจึงยังไม่สามารถ บ่งบอกสถานการณ์ด้านแรงงานได้แน่นอนอัตราการคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 1.27 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 1.40 (แผนภูมิที่ 5) แสดงให้เห็นว่าแรงงานในจังหวัดนนทบุรีได้รับผลจากมาตรการผ่อนผันของภาครัฐ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีแนวโน้มดีขึ้น แต่ก็ยังคงต้องเฝ้าระวังการแพร่ระบาดโรคระลอกใหม่



แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

$$\text{อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$$

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

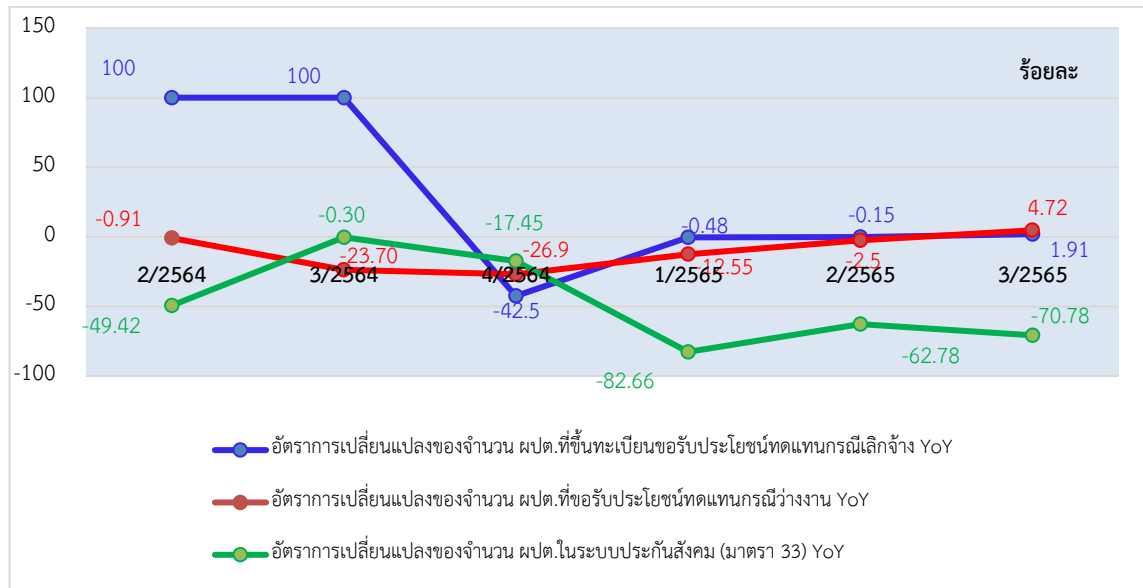
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

และอัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565 มีจำนวน 356,719 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.91 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2564 ในส่วนของอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.72 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น ในส่วนของกรณีเลิกจ้างมีผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างลดลง ร้อยละ -70.78 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา บ่งบอกถึงสถานะทางเศรษฐกิจของสถานประกอบการที่ยังไม่แน่นอน ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้หลายสถานประกอบการต้องหยุดกิจการชั่วคราว และผู้ประกันตนหลายคนได้รับผลกระทบตั้งแต่ปีที่ผ่านมา (ตารางที่ 10 ภาคผนวก)



แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผปต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผปต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right] \times 100$$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right] \times 100$$
- เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)

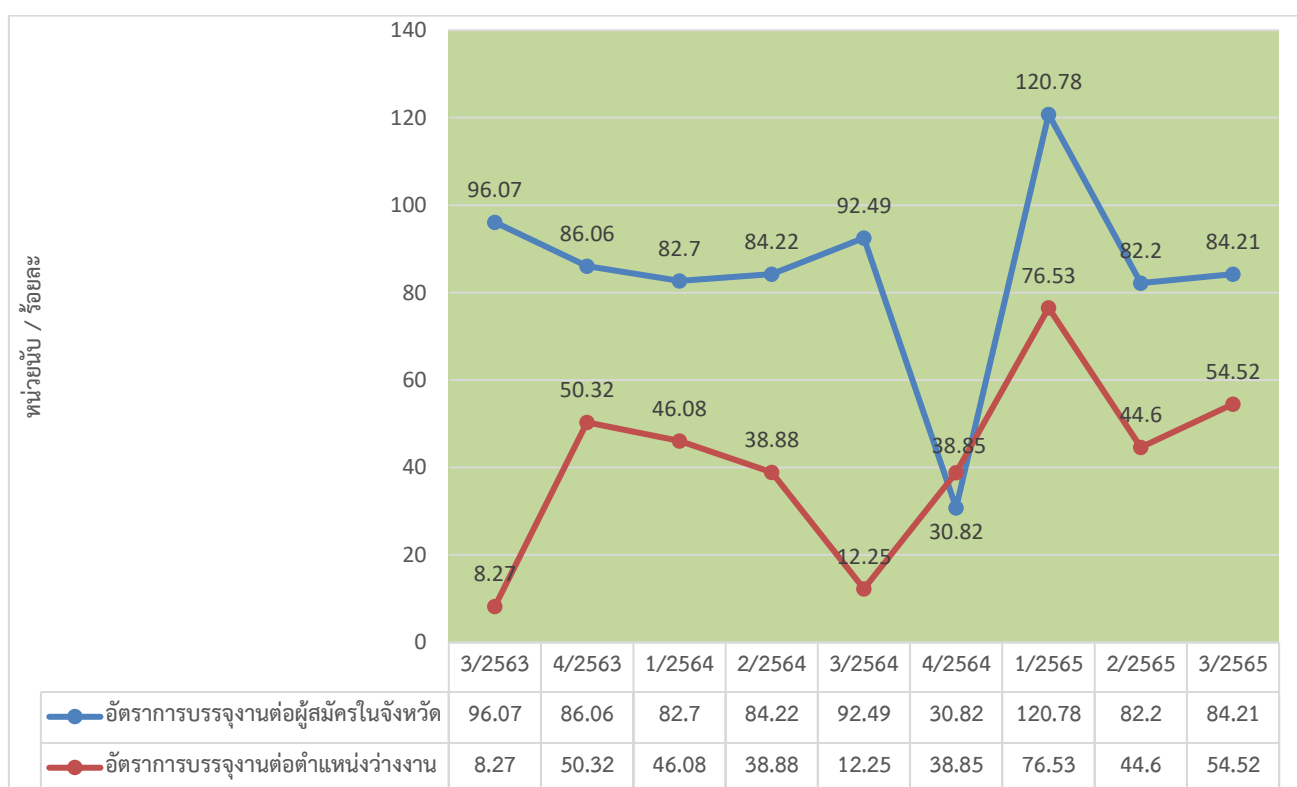
$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right] \times 100$$



6) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ตลาดแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี พบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 54.52 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 44.60 โดยไตรมาสนี้ผู้สมัครงานมีจำนวน 1,045 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 1,517 คน อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครร้อยละ 84.21 ซึ่งมีอัตราการบรรจุงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 82.20 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้ยังอยู่ในช่วงการฟื้นตัวของภาวะเศรษฐกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019 จึงทำให้มีอัตราการบรรจุงานเพิ่มขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา (ตารางที่ 11 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง และอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

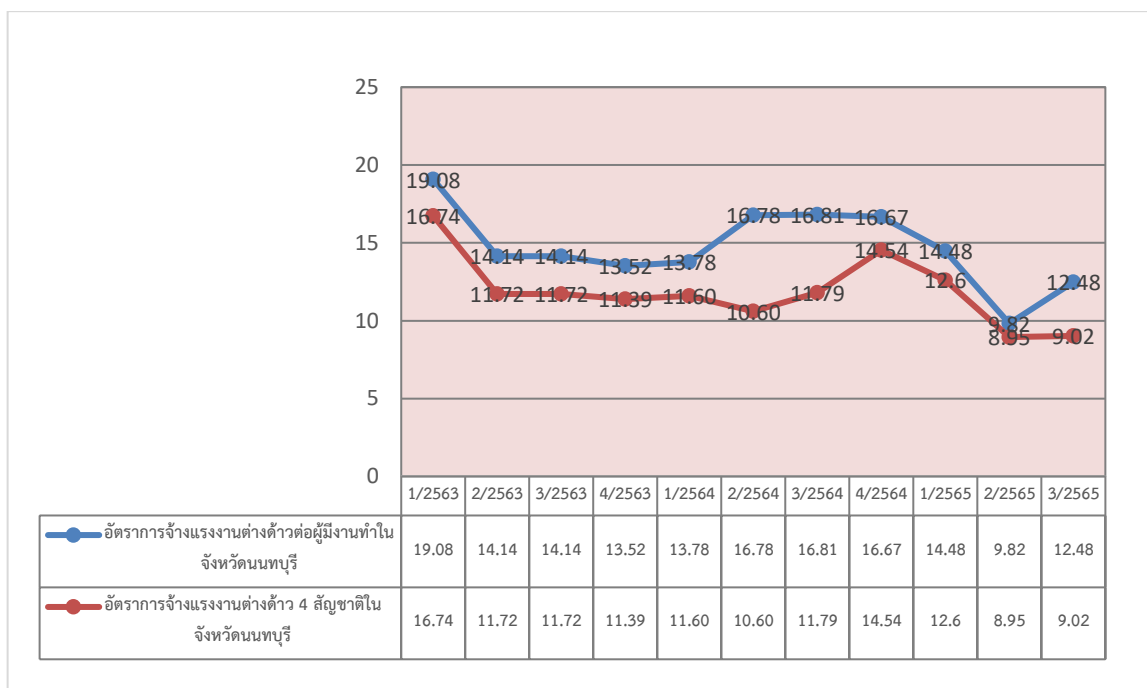
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$$



7) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี ที่คงอยู่ ณ วันที่ 25 กันยายน 2565 อยู่ที่ร้อยละ 12.48 ในไตรมาสนี้ และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ที่คงอยู่ ณ วันที่ 25 กันยายน 2565 (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 9.02 ถือว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามตามจังหวัดนนทบุรี ยังคงเป็น 1 ใน 8 จังหวัด ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวมากกว่า 100,000 คน โดยแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ส่วนใหญ่ทำงานในกิจการก่อสร้าง ผู้รับใช้ในบ้าน เกษตรและปศุสัตว์ และอื่นๆ เป็นต้น (ตารางที่ 12 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

ผู้มีงานทำในจังหวัด

2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด*}} \times 100$$

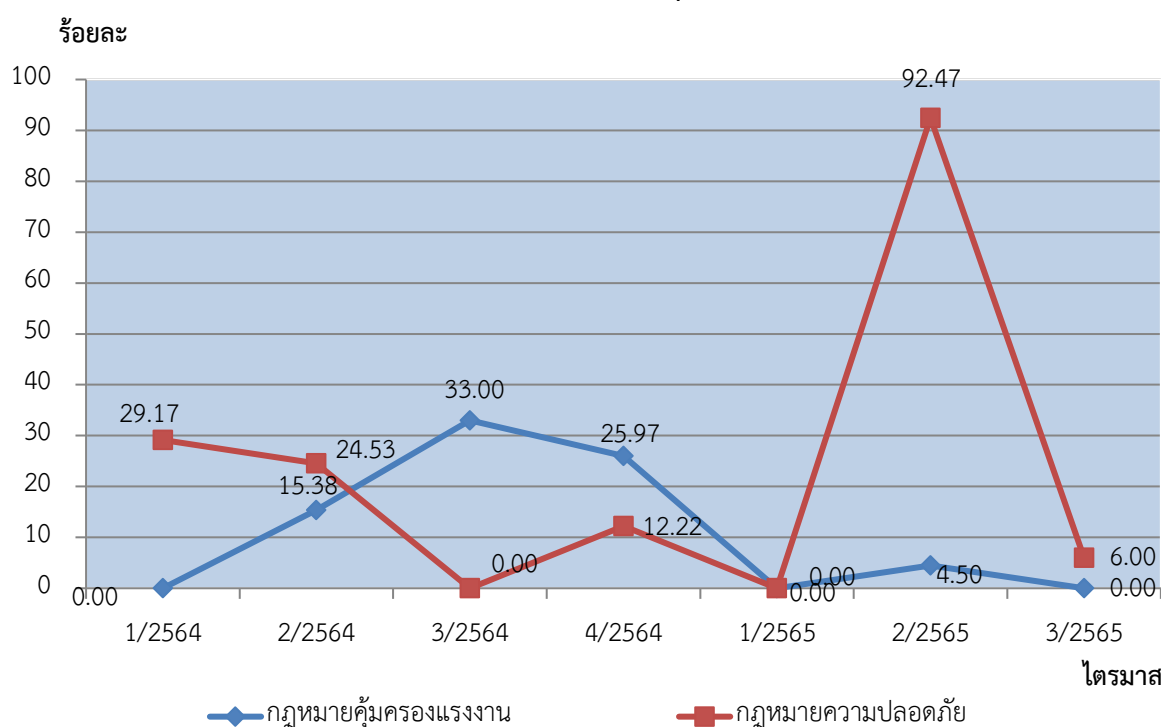
ผู้มีงานทำในจังหวัด*



8) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสภาวะการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา อย่างไรก็ตาม ไตรมาส 3 ปี 2565 ไม่ปรากฏสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (แผนภูมิที่ 9) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2565 มีสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 6 ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาเนื่องจากความประมาท และไม่รอบคอบของแต่ละสถานประกอบการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีจึงต้องดำเนินการตรวจสอบและติดตามการทำงานของสถานประกอบการอย่างใกล้ชิดต่อไป

แผนภูมิที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$$
- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$$



9) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ไม่มีข้อเรียกร้องแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรีอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาส 3 ปี 2565 ไม่พบข้อขัดแย้ง เช่นเดียวกับไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด}}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน}} \times 100,000$$

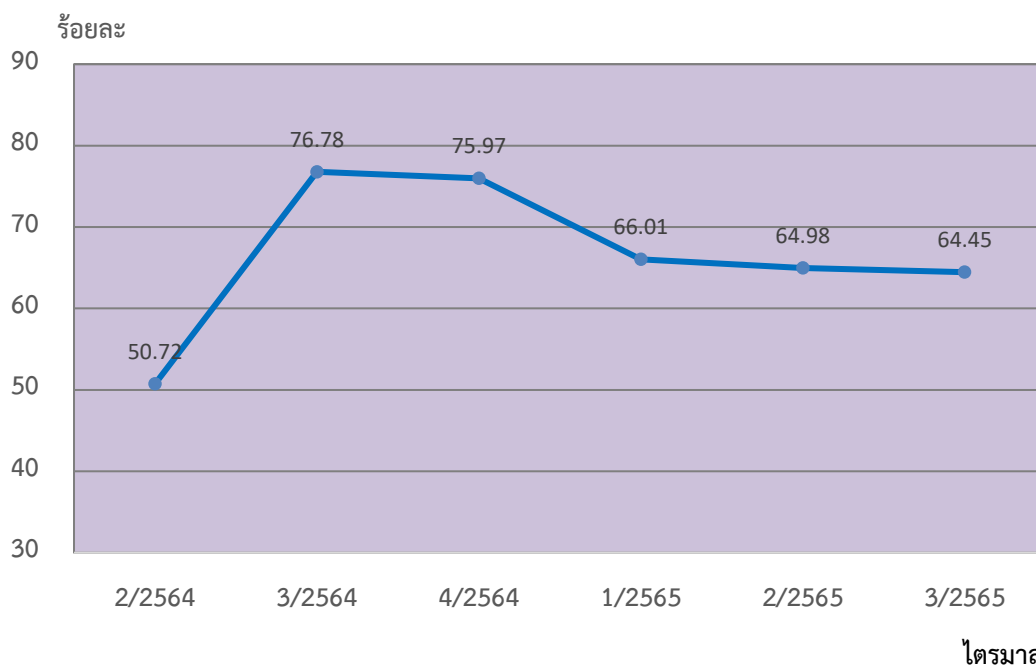
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



10) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565 คิดเป็น ร้อยละ 64.45 ซึ่งมีอัตราลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 64.98 ทั้งนี้เนื่องจากโครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สิ้นสุดลง ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีได้ประชาสัมพันธ์การสมัครใจเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น (แผนภูมิที่ 11)

แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จังหวัดนนทบุรี)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี 2565 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2565
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงาน
 ที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน*

1.1) โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า มีจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 1,643,154 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 1,172,114 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 71.33 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 47.11 และหญิงร้อยละ 52.88) และเป็นผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน 471,040 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 28.67 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 34.17 และหญิงร้อยละ 65.83) (แผนภูมิที่ 12)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

(1) ผู้มีงานทำ จำนวน 1,157,263 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 98.73 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 51.75 หญิงร้อยละ 46.98 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

(2) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 14,850 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.27 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 45.40 และหญิงร้อยละ 54.61 ของผู้ว่างงานทั้งหมด)

(3) ผู้ที่รอฤดูกาล หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป ไม่ปรากฏกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

สำหรับกลุ่มที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

(1) ทำงานบ้าน มีจำนวน 106,546 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 22.62 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 1.86 หญิงร้อยละ 98.14 ของผู้ทำงานบ้านทั้งหมด)

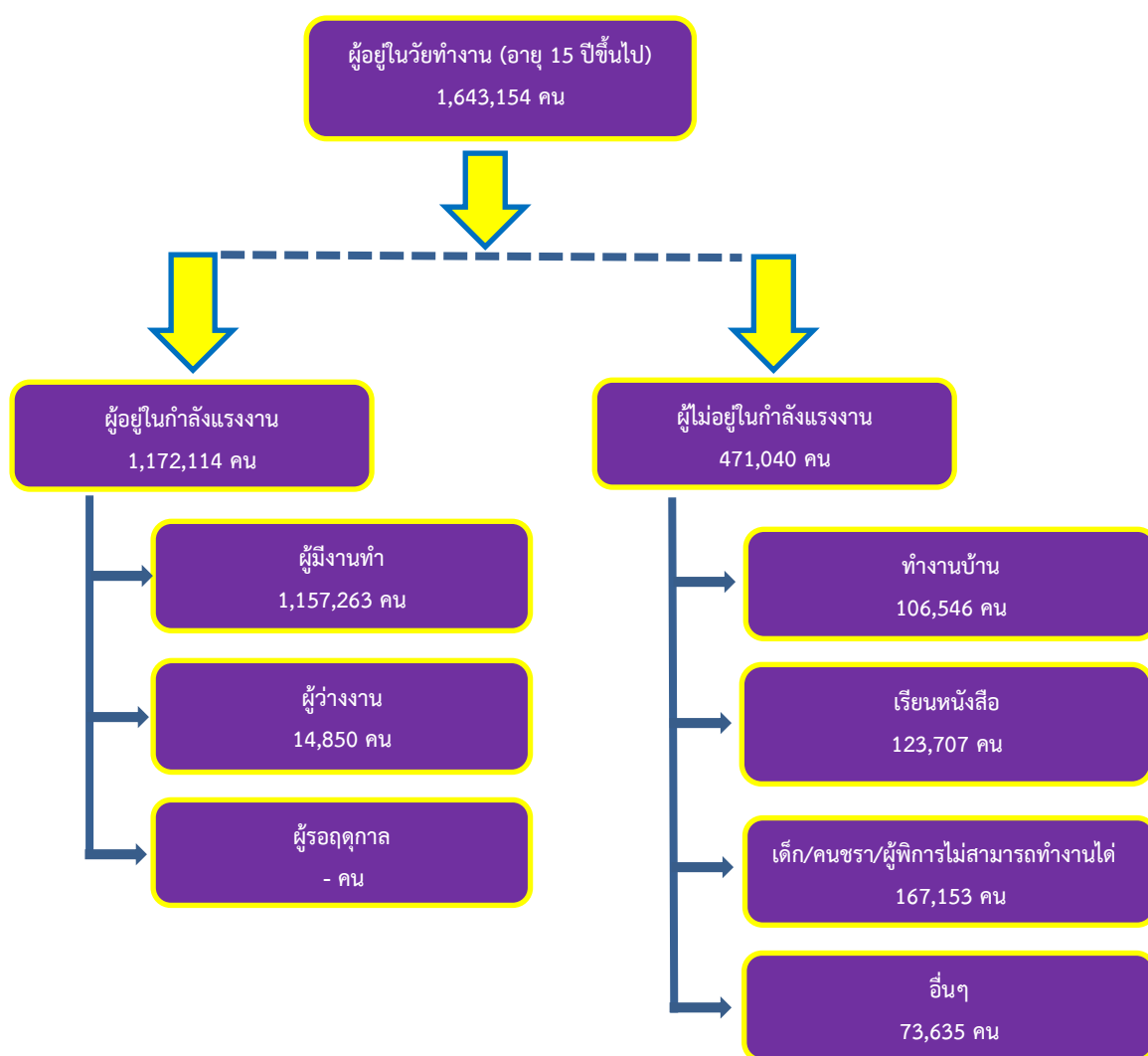
(2) เรียนหนังสือ หมายถึง ผู้ที่อยู่ในวัยเรียน มีจำนวน 123,707 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 17.52 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 43.67 หญิงร้อยละ 56.33 ของผู้เรียนหนังสือทั้งหมด)

(3) เด็ก/คนชรา/ผู้พิการไม่สามารถทำงานได้ มีจำนวน 167,153 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.49 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 43.67 หญิงร้อยละ 56.33 ของผู้เรียนหนังสือทั้งหมด)

(4) อื่นๆ มีจำนวน 73,635 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.63 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 58.43 หญิงร้อยละ 41.57 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอื่น ๆ)



แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565



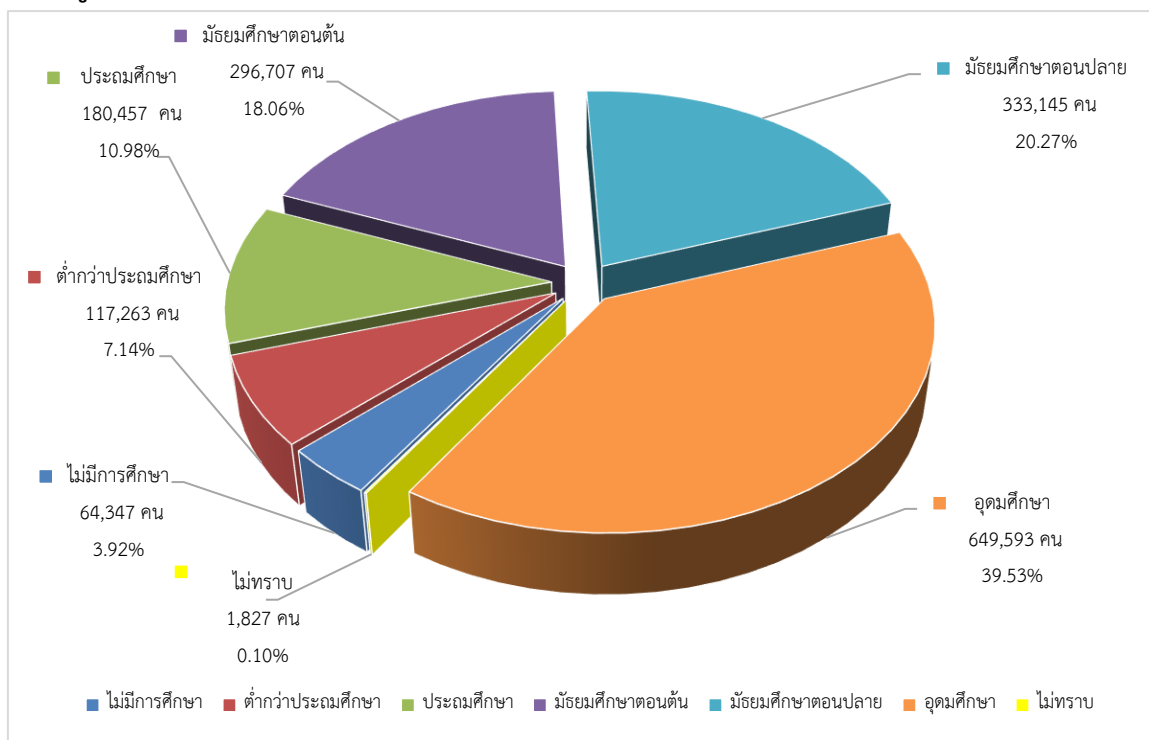
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



1.2) ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 649,593 คน คิดเป็นร้อยละ 39.53 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 333,145 คน (ร้อยละ 20.27) และ 296,657 คน (ร้อยละ 18.05) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

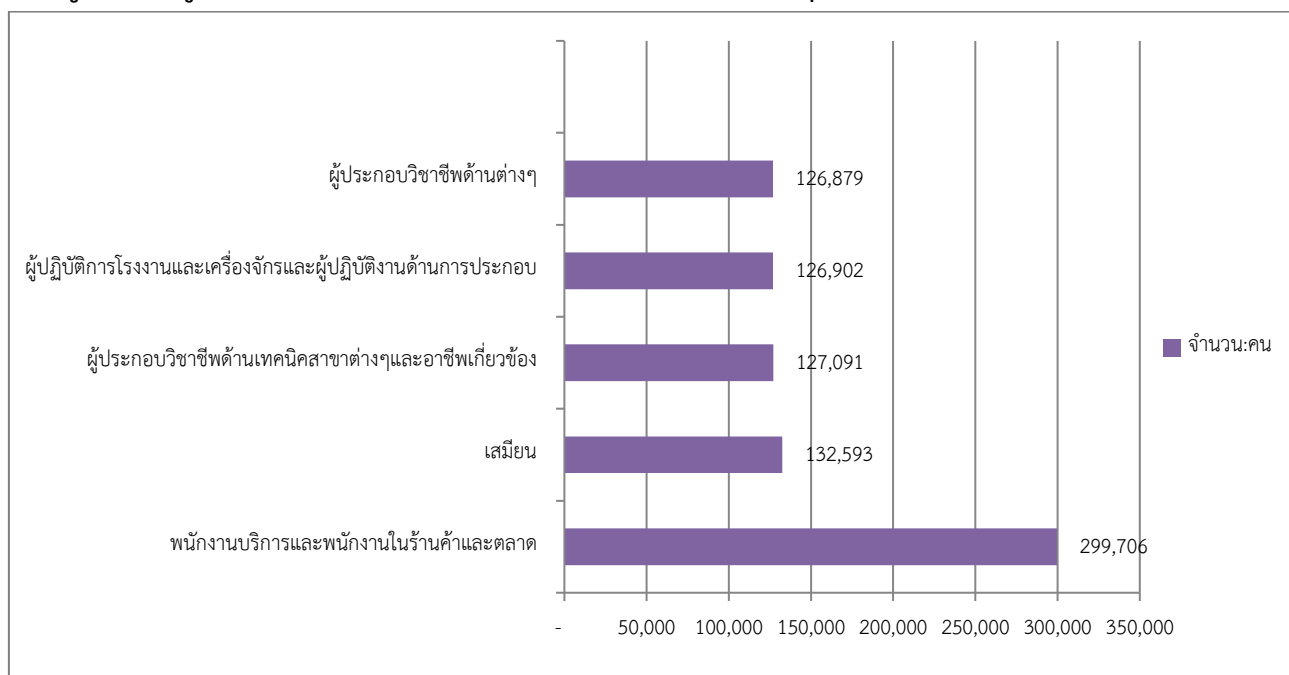


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 229,706 คน (ร้อยละ 25.90) 2) เสมียน 132,593 คน (ร้อยละ 11.46) 3) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง 127,091 คน (ร้อยละ 10.98) 4) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 126,902 คน (ร้อยละ 10.96) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 126,879 คน (ร้อยละ 10.95) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิที่ 14)

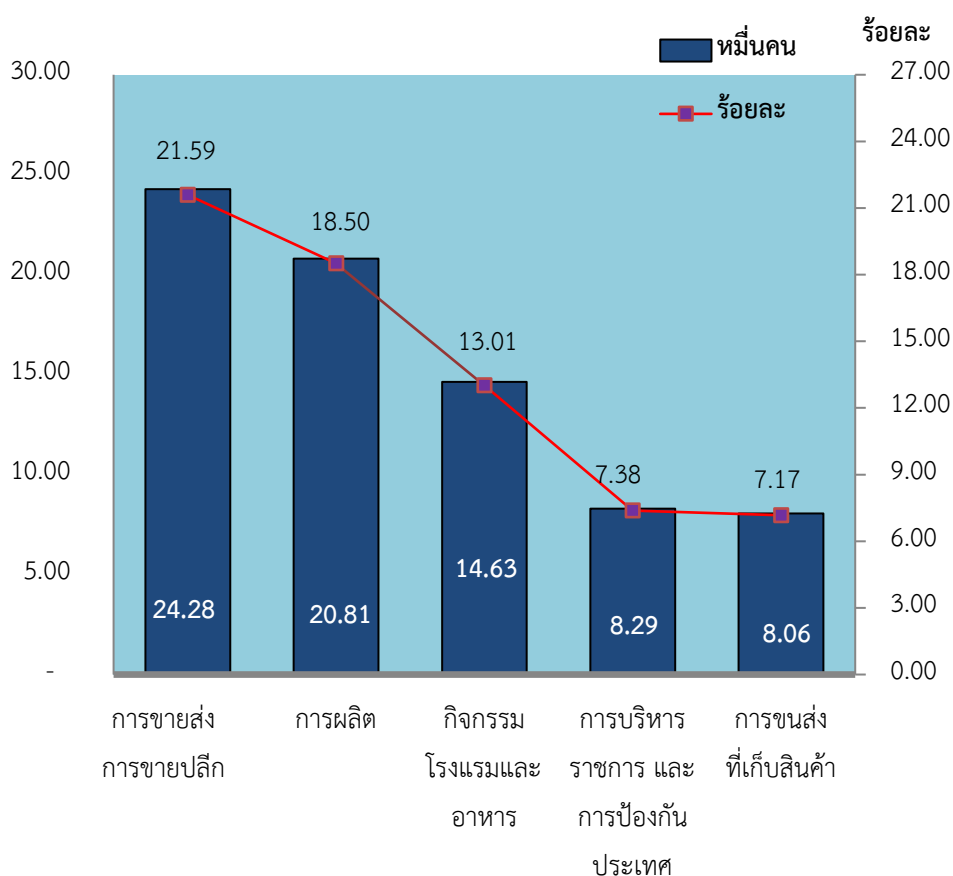
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ 1,157,263 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 32,865 คน คิดเป็นร้อยละ 2.84 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่ 2 ปี 2565 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 2.93 (ไตรมาสที่ 2 ปี 2565 มีผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม 33,319 คน) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 1,124,398 คน (ร้อยละ 97.41 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยจำแนกตามอุตสาหกรรมที่มีผู้มีงานทำสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีกมากที่สุดมีจำนวน 242,785 คน (ร้อยละ 21.59 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 208,056 คน (ร้อยละ 18.50) สาขากิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 146,300 คน (ร้อยละ 13.01) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 82,924 คน (ร้อยละ 7.38) และสาขาการขนส่ง ที่เก็บสินค้าจำนวน 80,628 คน (ร้อยละ 7.17) (แผนภูมิที่ 15)

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565

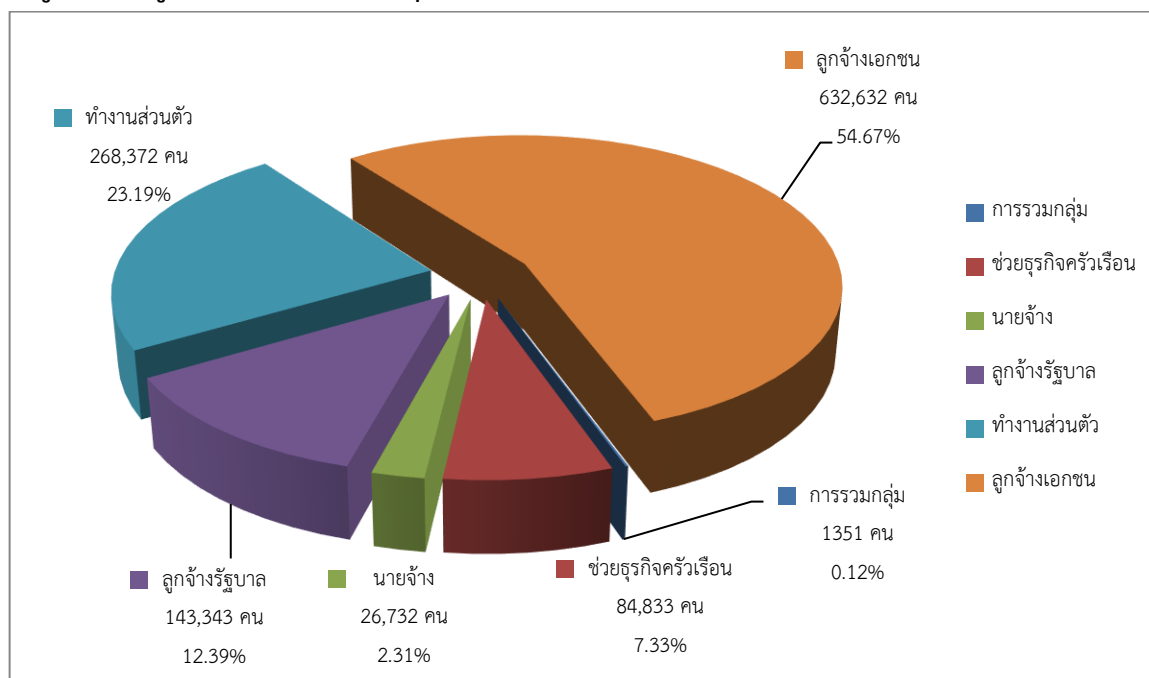


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 632,632 คน (ร้อยละ 54.67) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 268,372 คน (ร้อยละ 23.19) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 143,343 คน (ร้อยละ 12.39) และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 84,833 คน (ร้อยละ 7.33) และการรวมกลุ่ม จำนวน 1,351 คน (ร้อยละ 0.12) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 26,732 คน (ร้อยละ 2.31) ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 2 ปี 2565 มีนายจ้าง จำนวน 35,555 คน)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงจำนวนผู้มีงานทำที่แท้จริงแล้ว ยังคงมีการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพ คือ จำนวนชั่วโมงการทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือเรียกคนกลุ่มนี้ว่าทำงานต่ำกว่าระดับ (Underemployment) ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่า จำนวนผู้มีงานทำ 1,157,263 คน มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ จำนวน 49,890 คน (ร้อยละ 2.21 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งหากพิจารณาไตรมาสที่ 2 ปี 2565 จะเห็นได้ว่าชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าระดับ มีอัตราลดลงมากกว่าไตรมาสที่ 2 ปี 2565 (ไตรมาสที่ 2 ปี 2565 มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ จำนวน 58,439 คน)

1.3) ผู้ว่างงาน

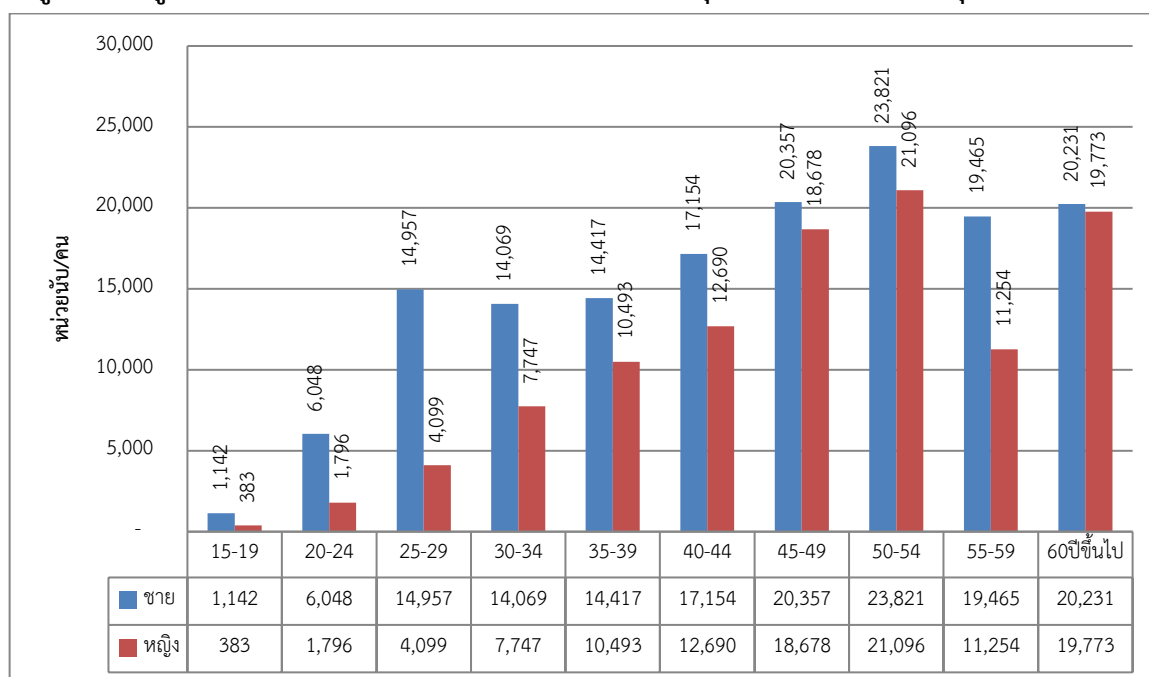
ผู้ว่างงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 3 ปี 2565 มีจำนวน 14,850 คน คิดเป็นอัตราว่างงาน ร้อยละ 1.27 จำแนกเป็นเพศชาย 6,742 คน และเพศหญิง 8,109 คน พบว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลง เมื่อเทียบกับอัตราว่างงาน ไตรมาส 2 ปี 2565 ซึ่งมีผู้ว่างงาน จำนวน 16,197 คน หรือ ร้อยละ 1.40



1.4) แรงงานนอกระบบ*

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2564 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่า ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 959,706 คน เป็นแรงงานนอกระบบ 259,670 คน (ร้อยละ 27.06 ของจำนวนผู้มีงานทำ) จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ 50-54 ปี มีจำนวน 44,916 คน (ร้อยละ 17.30) รองลงมาคือช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 40,004 คน (ร้อยละ 15.41) ช่วงอายุ 45 - 49 ปี จำนวน 39,035 คน (ร้อยละ 15.03) อายุ 55 - 59 จำนวน 30,719 คน (ร้อยละ 11.83) และ ช่วงอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 29,844 คน (ร้อยละ 11.49) จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีอายุ 40 ปีขึ้นไป เมื่อออกจากการจ้างงานในระบบแล้วยังมีศักยภาพที่จะทำงานอิสระหรือรับจ้างที่เป็นงานนอกระบบได้ (แผนภูมิที่ 21) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป ในปี 2564 มีสัดส่วนมากกว่าปี 2563 ร้อยละ 8.39 (ปี 2563 พบแรงงานนอกระบบช่วงอายุ 60ปี ขึ้นไป จำนวน 36,909 คน) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย ด้านแรงงานปัจจุบันที่ทางานให้แก่ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานมากขึ้น และประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ อย่างเต็มรูปแบบ

แผนภูมิที่ 17 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุและเพศ จังหวัดนนทบุรี ปี 2564



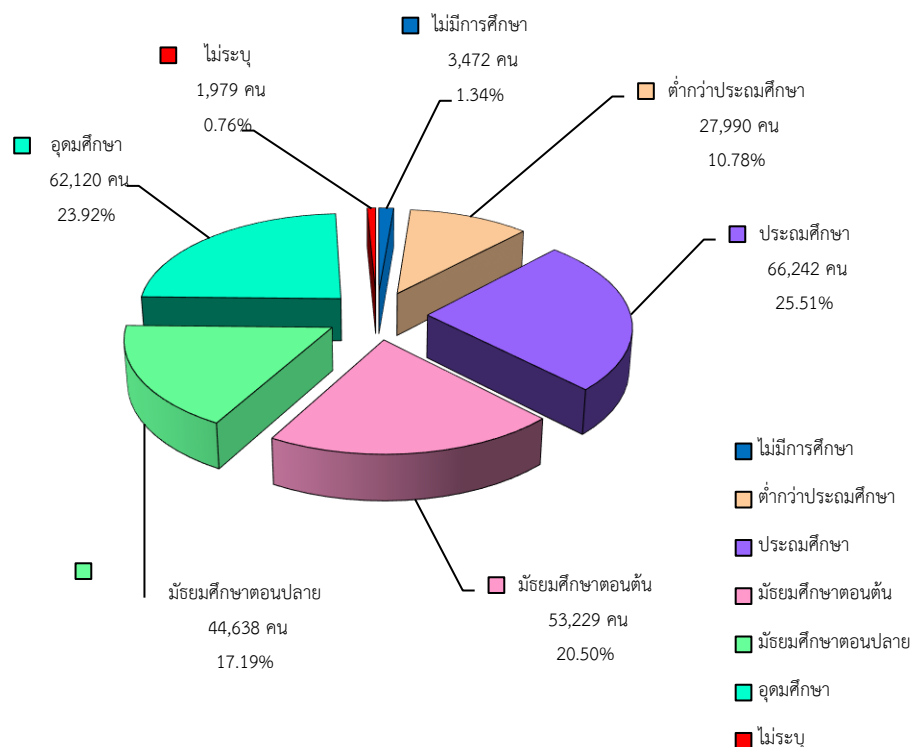
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 66,242 คน (ร้อยละ 25.52) รองลงมาเป็นระดับอุดมศึกษา จำนวน 62,120 คน (ร้อยละ 23.92) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 53,229 คน (ร้อยละ 20.50) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 44,638 คน (ร้อยละ 17.19) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 27,990 คน (ร้อยละ 10.78) ไม่มีการศึกษา จำนวน 3,472 คน (ร้อยละ 1.34) และไม่ทราบ จำนวน 1,979 คน (ร้อยละ 0.76) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 18) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าสัดส่วนของแรงงานนอกระบบ ในปี 2564 มีสัดส่วนสูงขึ้นกว่าในปี 2563 โดยผู้ไม่ทราบระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงขึ้นสูงสุด ร้อยละ 115.58 (ปี 2563 มีแรงงานนอกระบบที่ไม่ทราบระดับการศึกษา



จำนวน 918 คน) ดังนั้น ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องควรมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบกลุ่มนี้ให้เป็นแรงงานมีฝีมือและผลักดันเข้าสู่ระบบการจ้างงานต่อไป

แผนภูมิที่ 18 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ปี 2564



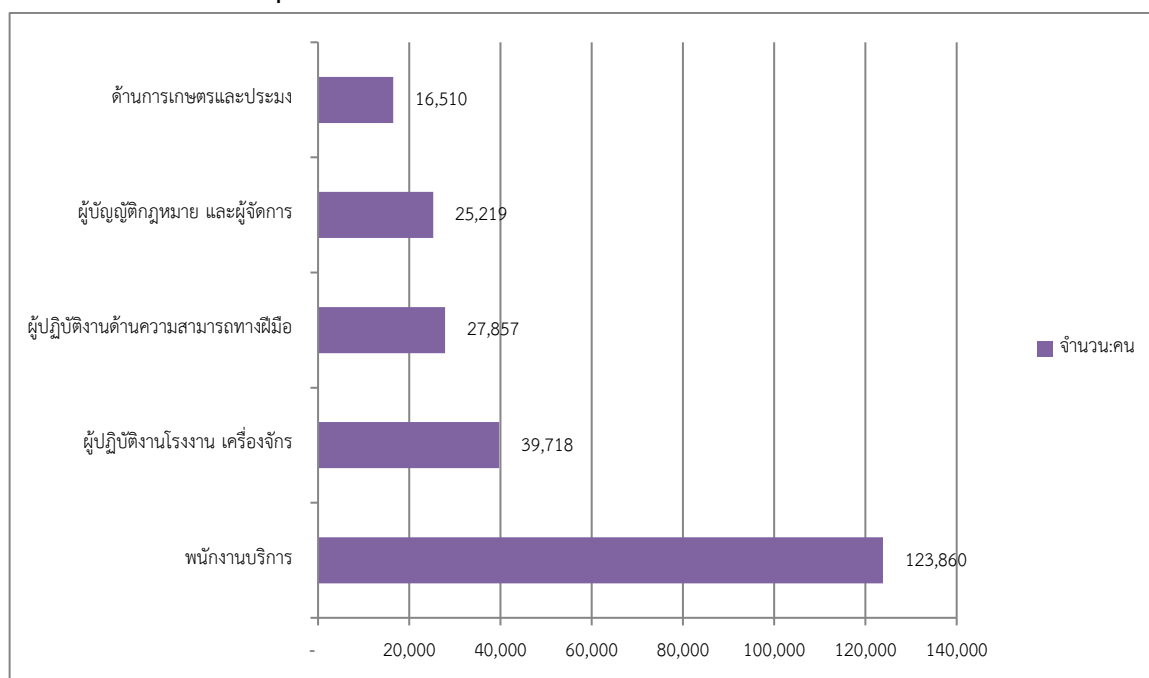
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพของจังหวัดนนทบุรี พบว่า มีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการ จำนวน 123,860 คน (ร้อยละ 47.70 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) (2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 39,718 คน (ร้อยละ 15.30) (3) อาชีพความสามารถทางฝีมือ จำนวน 27,857 คน (ร้อยละ 10.73) (4) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 25,219 คน (ร้อยละ 9.71) และ (5) อาชีพด้านการเกษตรและประมง 16,510 คน (ร้อยละ 6.36)

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2565 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล



แผนภูมิที่ 19 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2565 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

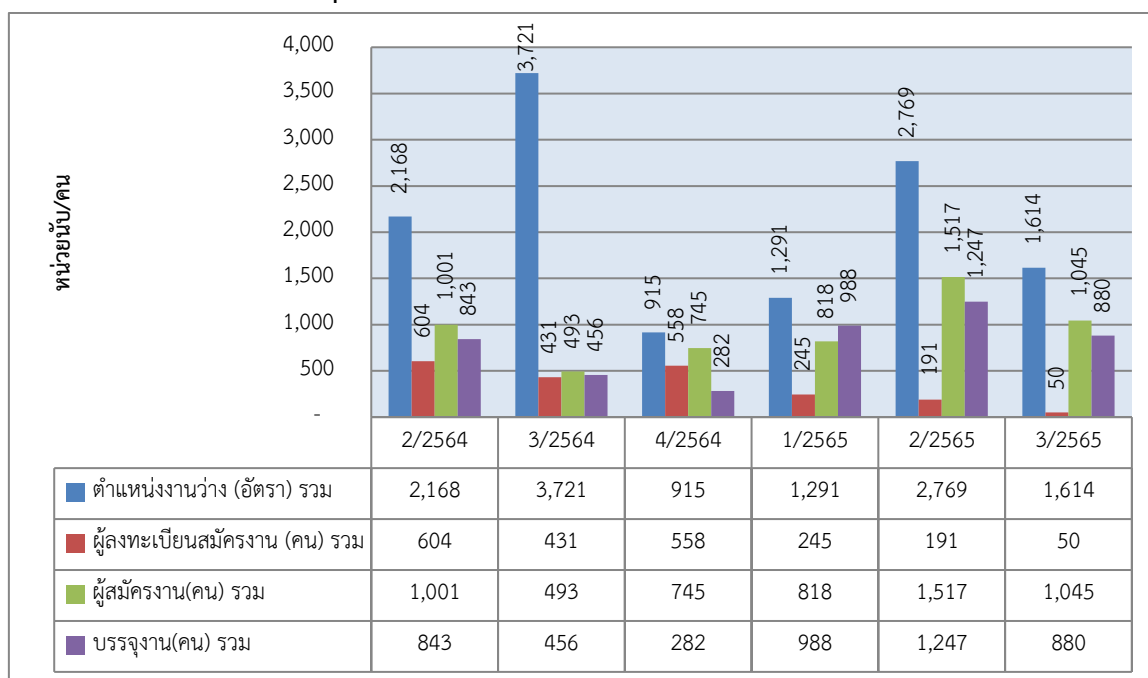
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน 2565) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 1,614 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา สำหรับผู้สมัครงานทั้งหมดในช่วงไตรมาสนี้ จำนวน 1,045 คน และได้รับการบรรจุรวม 880 คน ซึ่งผลการบรรจุงานเป็นที่ยอดสะสมของผู้สมัครงานในไตรมาสที่ผ่านมาแต่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ และยอดการบรรจุงานของผู้ลงทะเบียนใหม่ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้เช่นกัน ในส่วนของผู้ที่ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ มีจำนวน 50 คน



แผนภูมิที่ 20 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน
จังหวัดนนทบุรี



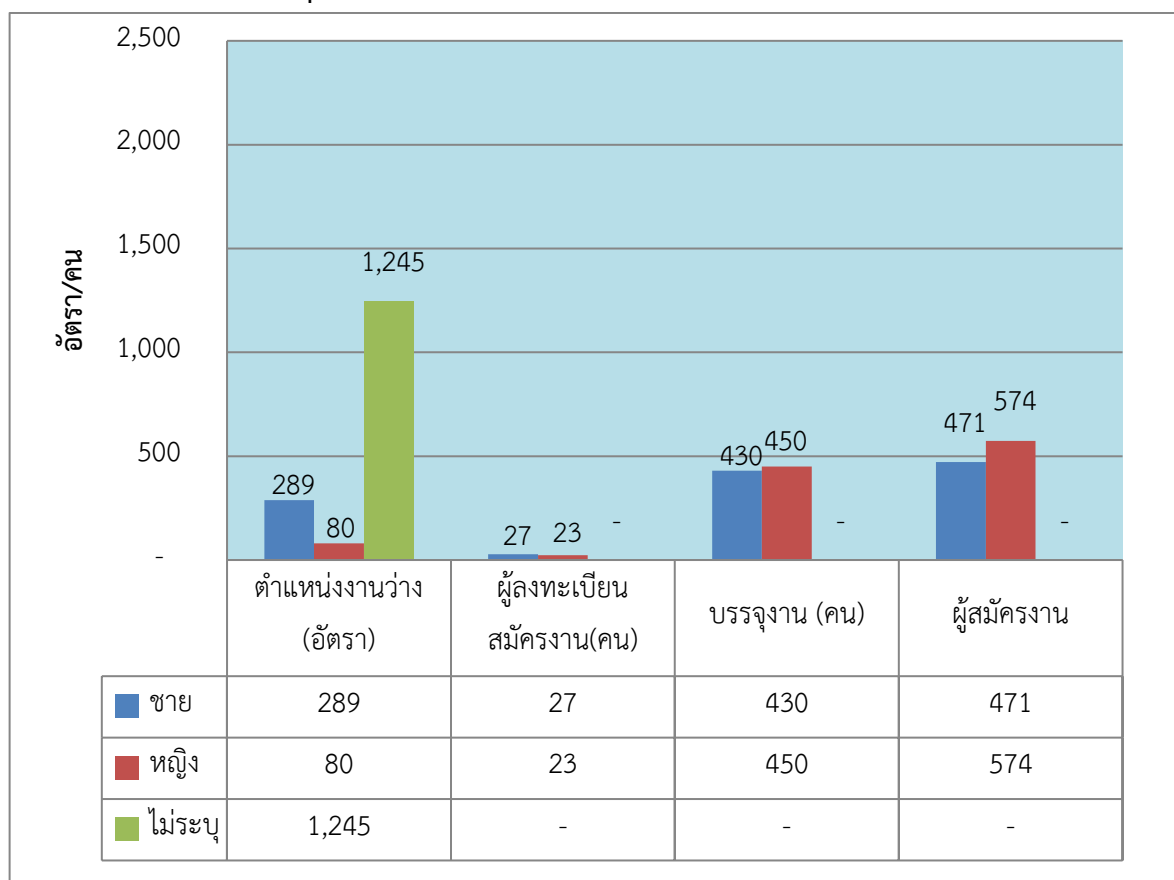
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า ต้องการเพศชาย 289 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 17.91 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่ต้องการเพศหญิง 80 อัตรา (ร้อยละ 4.96) และไม่ระบุเพศ 1,245 อัตรา (ร้อยละ 77.14) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าตำแหน่งงานที่ต้องการเป็นเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน และการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,045 คน เป็นเพศชาย 471 คน (ร้อยละ 45.07) และเป็นเพศหญิง 574 คน (ร้อยละ 54.93) ในส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 880 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน ทั้งหมดได้ร้อยละ 84.21) โดยอัตราการบรรจุงานของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีอัตราร้อยละ 43.06 ขณะที่เพศชาย มีอัตราร้อยละ 41.15 ซึ่งในปัจจุบันไม่ว่าจะเพศหญิง หรือเพศชายมีโอกาสดำเนินการบรรจุงานเท่าเทียมกัน เพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่คัดเลือกคนจากวุฒิการศึกษา และความรู้ความสามารถมากกว่าเพศ (แผนภูมิที่ 21)



**แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ
จังหวัดนนทบุรี**

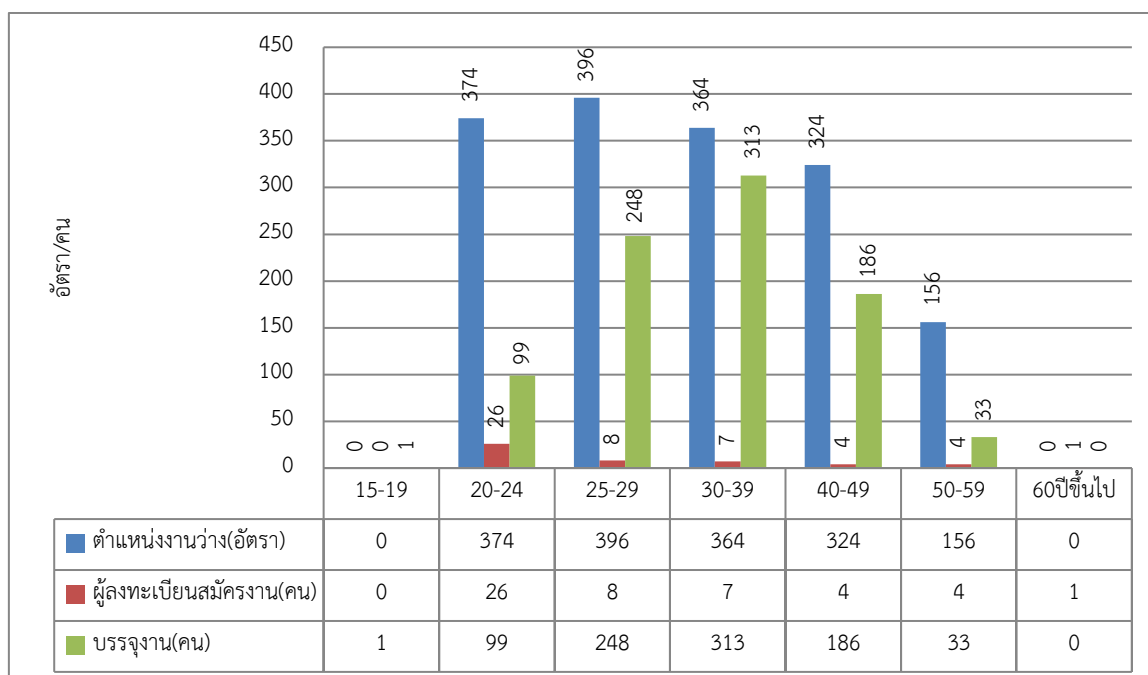


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20-59 ปี โดยที่อายุ 25 - 29 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 396 อัตรา (ร้อยละ 24.54) รองลงมาคืออายุ 20 - 24 ปี จำนวน 374 อัตรา (ร้อยละ 23.18) อายุ 30 - 39 ปี จำนวน 364 อัตรา (ร้อยละ 22.55) อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 224 อัตรา (ร้อยละ 20.07) และ อายุ 50-59 ปี จำนวน 156 อัตรา (ร้อยละ 9.66) ขณะเดียวกัน ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุตั้งแต่ 20 - 59 ปี โดยจำนวนผู้สมัครงานที่มีมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 20 - 24 ปี จำนวน 26 คน (ร้อยละ 52) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 8 คน (ร้อยละ 16) อายุ 30 - 39 จำนวน 7 คน (ร้อยละ 8) และอายุ 50 - 59 จำนวน 4 คน (ร้อยละ 8) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 313 คน (ร้อยละ 35.57) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 248 คน (ร้อยละ 28.18) อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 186 คน (ร้อยละ 21.14) และช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 33 คน (ร้อยละ 3.75) และอายุ 15 - 19 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.11) ตามลำดับ



แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ จังหวัดนนทบุรี
ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1,411 อัตรา (ร้อยละ 87.42 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) สำหรับระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีความต้องการ จำนวน 203 อัตรา (ร้อยละ 12.58) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดของไตรมาส 3 ปี 2565 เป็นระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 467 อัตรา หรือร้อยละ 28.93 รองลงมาเป็นระดับปวส. มีความต้องการ จำนวน 264 อัตรา หรือ ร้อยละ 16.36 ระดับ ปวช. จำนวน 248 อัตรา หรือ ร้อยละ 15.37 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 225 อัตรา หรือร้อยละ 13.94 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป 203 อัตรา (ร้อยละ 12.58) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 31 คน (ร้อยละ 62) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 22) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 4 คน (ร้อยละ 8) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการบรรจุงาน พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 402 คน (ร้อยละ 45.68) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 200 คน (ร้อยละ 22.73) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 122 คน (ร้อยละ 13.86) ระดับปวส. จำนวน 76 คน (ร้อยละ 8.64) และระดับปวช. จำนวน 73 คน (ร้อยละ 8.30) ตามลำดับ (ตารางที่ 26 ภาคผนวก)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาสัดส่วนสูงกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เนื่องจากส่วนใหญ่จบไม่ตรงตามสายงานที่สถานประกอบการต้องการ ทำให้ยังคงมีตำแหน่งงานว่างสูงอยู่ อย่างไรก็ตามตลาดแรงงานยังคงมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษาเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงานที่มีการหางานให้นักเรียนนักศึกษาฝึกงานทำช่วงเวลาว่าง ประกอบกับการเป็นแรงงานกึ่งฝีมือที่สามารถสอนงานเพิ่มเติมได้ ค่าใช้จ่ายในการจ่ายค่าจ้างไม่สูงเกินไป สามารถจ้างงานเป็นพาร์ทไทม์ได้ ทำให้หลายสถานประกอบการให้ความสนใจจ้างระดับมัศึกษามากขึ้น



ทั้งนี้ สถานประกอบการหลายแห่งแม้จะหาผู้สมัครงานได้ง่ายขึ้น แต่ยังคงขาดแคลนแรงงานเฉพาะทาง สาเหตุมาจากการหาผู้สมัครงานตรงตามสายงานและมีประสบการณ์โดยตรงไม่ได้ ประกอบกับระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาเป็นแรงงานมีฝีมือ จึงทำให้หลายสถานประกอบการยังคงมีความต้องการแรงงานสายอาชีพที่ค่าแรงไม่สูงเกินไปอยู่

ด้านตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ พบว่า ไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่าง สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 470 อัตรา (ร้อยละ 29.12) 2) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 457 อัตรา (ร้อยละ 28.32) 3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 337 อัตรา (ร้อยละ 20.88) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 181 อัตรา (ร้อยละ 11.21) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 98 อัตรา (ร้อยละ 6.07) สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 22) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 20) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ จำนวน 7 คน เท่ากัน (ร้อยละ 14) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 12) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 10) ส่วนการบรรจุนงาน มีการบรรจุนงานในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 322 คน (ร้อยละ 36.59) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 282 คน (ร้อยละ 32.05) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 135 คน (ร้อยละ 15.34) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ จำนวน 77 คน (ร้อยละ 8.75) และ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 63 คน (ร้อยละ 7.16) (ตารางที่ 27 ภาคผนวก)

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาสนี้ คือ 1) การผลิต จำนวน 549 อัตรา (ร้อยละ 34.01) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 532 อัตรา (ร้อยละ 32.96) 3) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 202 อัตรา (ร้อยละ 12.52) 4) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 137 อัตรา (ร้อยละ 8.49) และ 5) กิจกรรมก่อสร้างหาริมทรัพย์ จำนวน 106 อัตรา (ร้อยละ 6.57) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุนงานสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาสนี้ คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 326 อัตรา (ร้อยละ 37.05) 2) การผลิต จำนวน 297 อัตรา (ร้อยละ 33.75) และ 3) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 196 คน (ร้อยละ 22.27) ตามลำดับ (ตารางที่ 28 ภาคผนวก)



2.2) แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรี ณ วันที่ 25 กันยายน 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 144,426 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) คนต่างด้าวมาตรา 59 ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 104,373 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 13,353 คน

(1.2) คนต่างด้าวนำเข้าตามบันทึกข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 63,205 คน

(1.3) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU กรณีพิเศษ) ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 27,790 คน

(1.4) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี MOU มติเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 วาระการจ้างงานครบ 4 ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้ (ครบการจ้างตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2563 – 31 ธันวาคม 2564) จำนวน 2,025 คน

(1.5) คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ในไตรมาสที่ไม่มีรายงานปรากฏ

(2) คนต่างด้าวมาตรา 61 ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงาน อันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 501 คน

(3) คนต่างด้าวมาตรา 62 ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ เป็นต้น จำนวน 32 คน

(4) คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังมิได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ได้แก่ คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่มิได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 9,477 คน

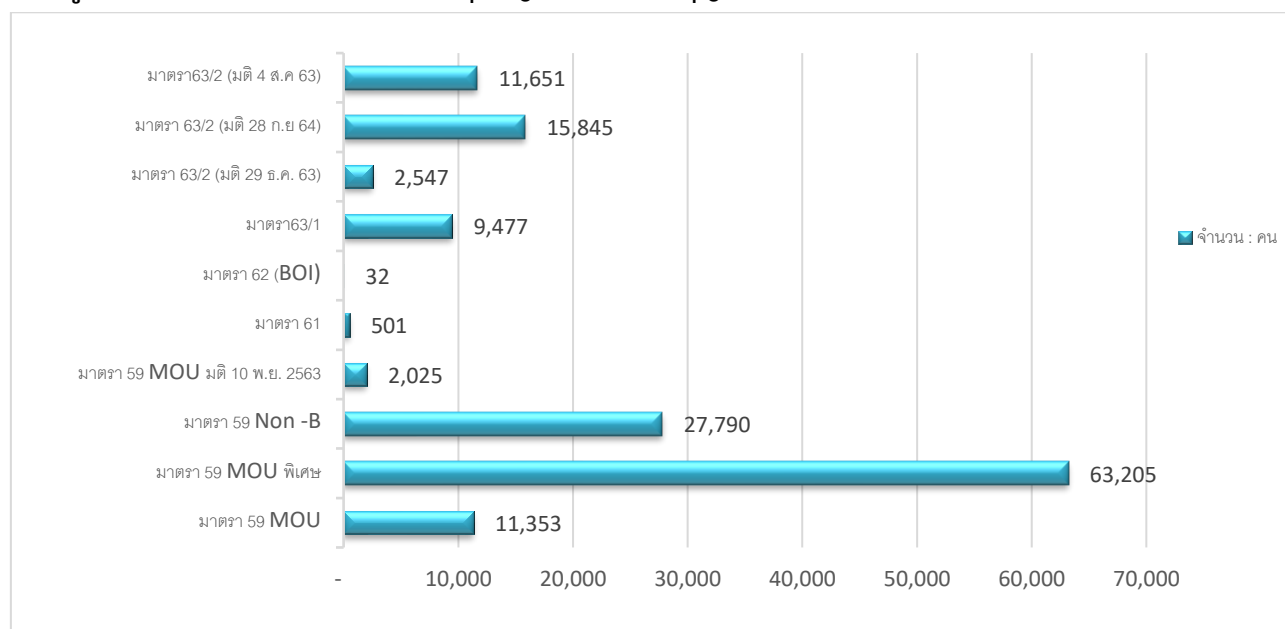
(4.2) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 สิงหาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึง วันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 2,547 คน



(4.3) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ 29 ธันวาคม 2563 ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 29 ธันวาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 15,845 คน

(4.4) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ 28 กันยายน 2564 ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 28 กันยายน 2564 กลุ่มแรงงานผิดกฎหมายที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและให้ทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยนายจ้างต้องดำเนินการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ ซึ่งจะสามารถทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรได้ถึง 28 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 11,651 คน

แผนภูมิที่ 23 จำนวนแรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

(5) คนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียน One-Stop Service

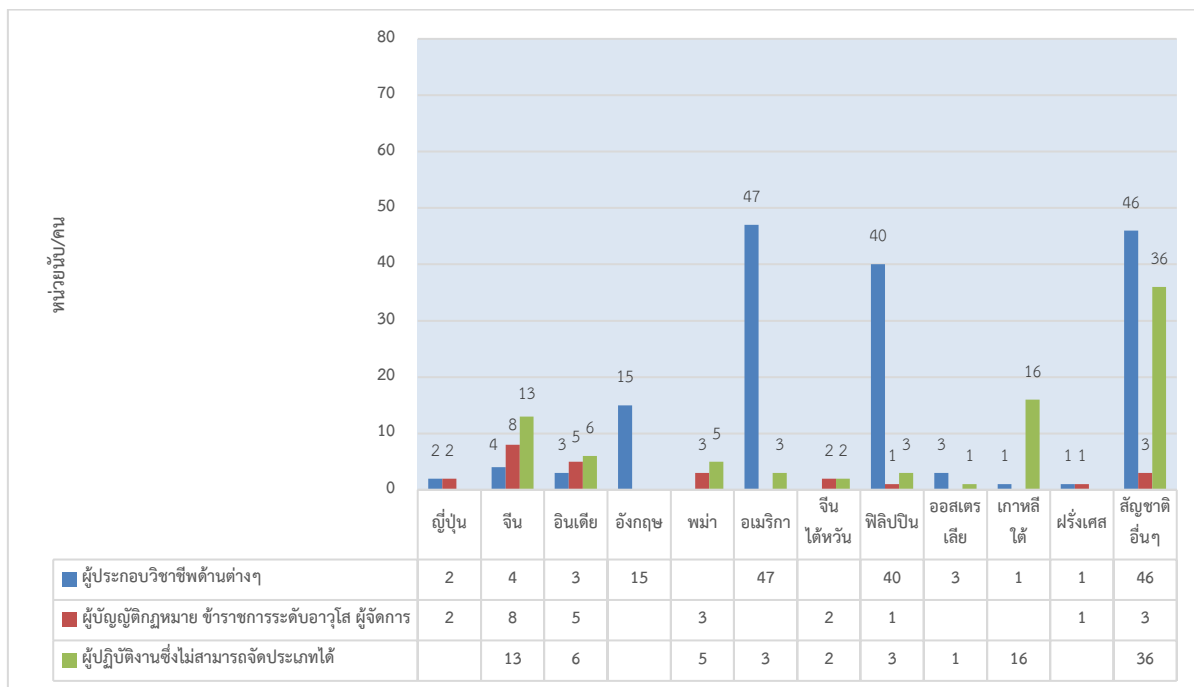
มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดนนทบุรี ไม่มีปรากฏในไตรมาสนี้

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่มีทักษะฝีมือมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) เฉพาะประเภททั่วไปที่มาขออนุญาตทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีจำนวน 276 คน ซึ่งอาชีพที่แรงงานต่างด้าวขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน 162 คน (ร้อยละ 58.48) รองลงมาเป็น ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 85 คน (ร้อยละ 30.80) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 9.06) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.09) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.36) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายกลุ่มนี้ ที่เป็นแรงงานทักษะ



ฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงอยู่ ดังนั้น จึงควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแก่แรงงานในจังหวัดนนทบุรีให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล นอกจากนี้ภาครัฐควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ อย่างไรก็ตามการควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบส่วนใหญ่ มีการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานมากยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงควรมีการส่งเสริมด้านภาษาแก่แรงงานไทยเพื่อเป็นการขยายโอกาสมากกว่าในปัจจุบัน

แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าว ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565



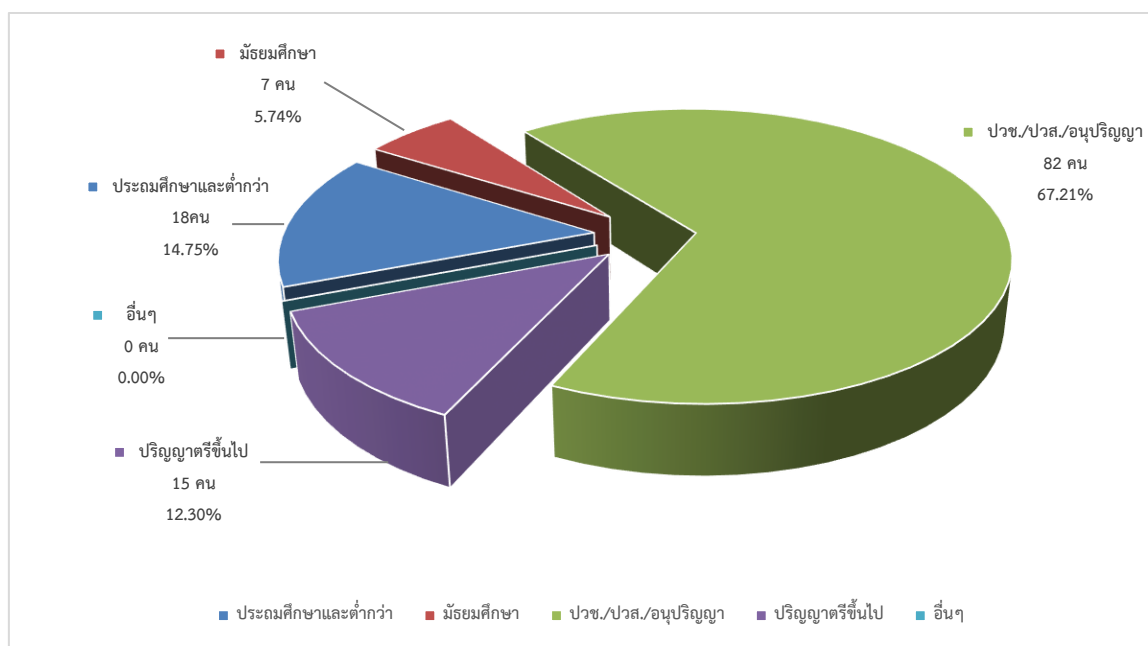
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

2.3) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 122 คน เป็นผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศโดยใช้วุฒิการศึกษาปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 82 คน (ร้อยละ 67.21 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 18 คน (ร้อยละ 14.75) ปริญญาตรี โท เอก จำนวน 15 คน (ร้อยละ 12.30) และระดับมัธยมศึกษา จำนวน 7 คน (ร้อยละ 5.74) ตามลำดับ



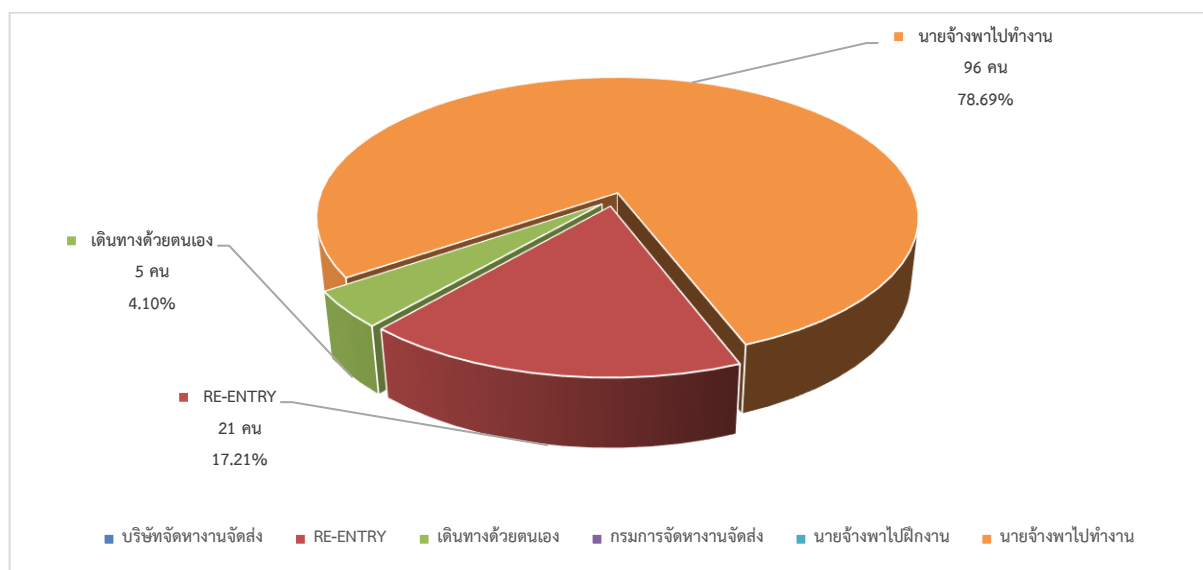
แผนภูมิที่ 25 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2565 มีจำนวน 122 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทวีธีนายจ้างพาไปทำงาน มีจำนวน 96 คน (ร้อยละ 78.69) รองลงมาคือ วีธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 21 คน (ร้อยละ 17.21) วีธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 4.10)

แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2565

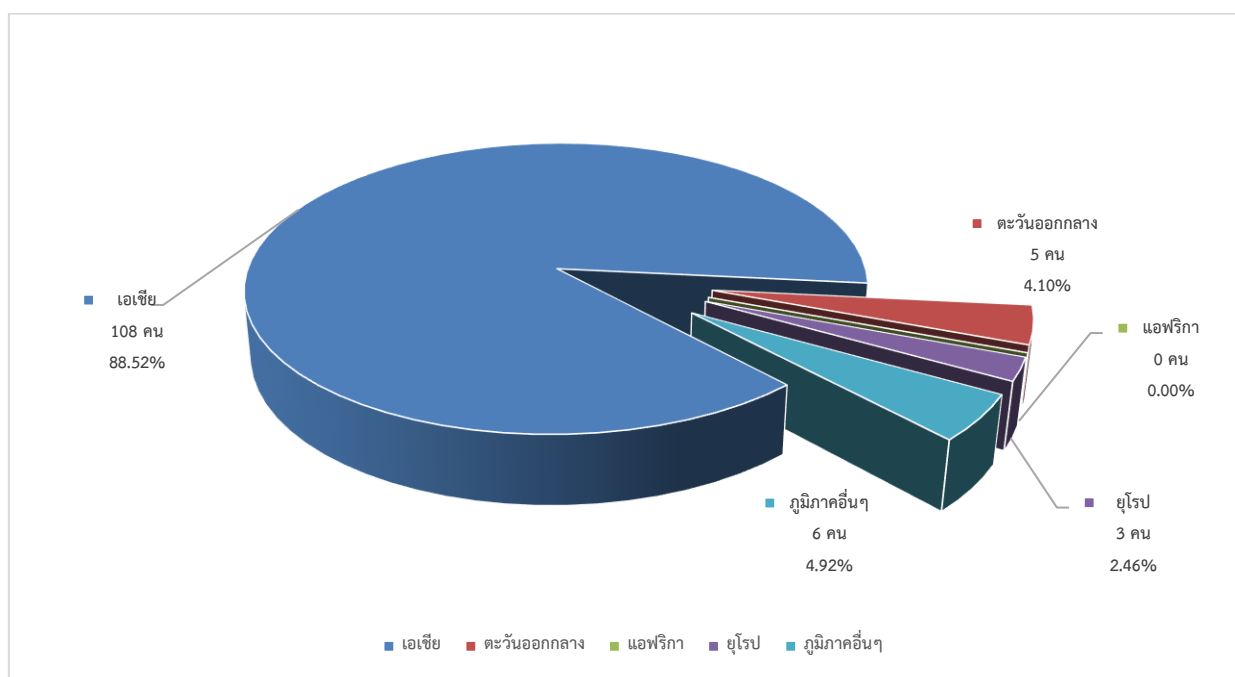


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



แรงงานไทยที่เป็นประชากรจังหวัดนนทบุรีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดมีจำนวน 108 คน (ร้อยละ 88.52 ของแรงงานไทย ที่ไปทำงานต่างประเทศ) รองลงมาเป็นภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.92) ตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 4.10) และภูมิภาคยุโรป จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.46) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

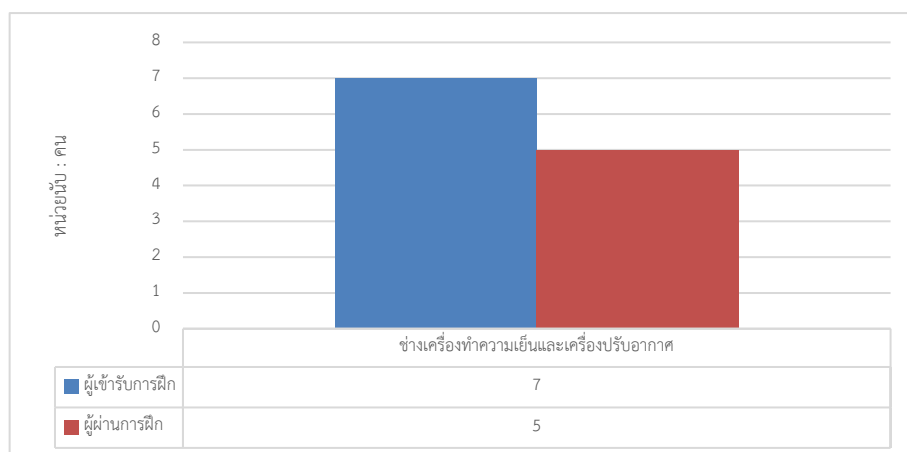
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2565 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2565) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในไตรมาสนี้ **ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน** จำนวน 7 คน เป็นผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในกลุ่มช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 71.43 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด



แผนภูมิที่ 28 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2565



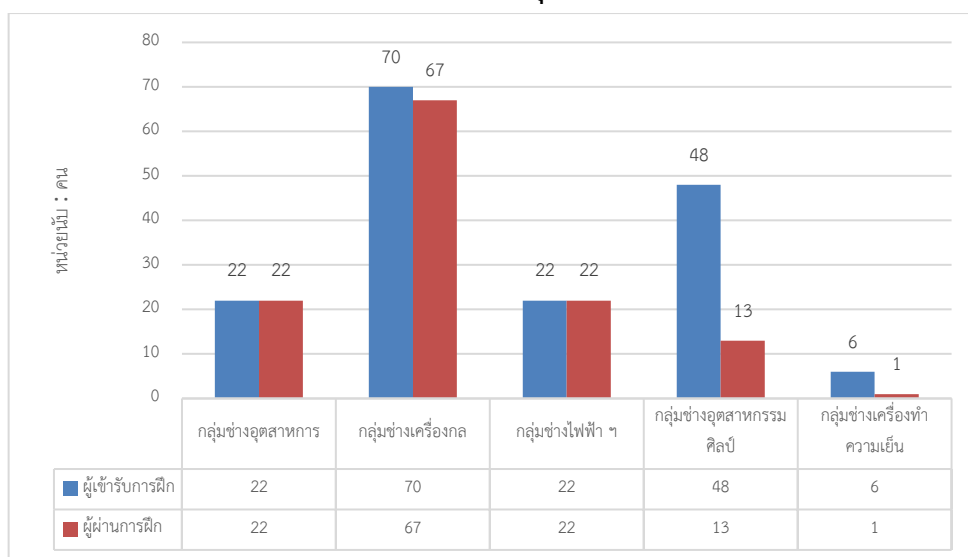
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 168 คนเป็นผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพดังนี้

1. กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 22 คน (ร้อยละ 13.10 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน) ผ่านการฝึก จำนวน 22 คน คิดเป็น ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานกลุ่มช่างอุตสาหกรรม
2. กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 70 คน (ร้อยละ 41.67) ผ่านการฝึก จำนวน 67 คน คิดเป็น ร้อยละ 95.71 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานกลุ่มช่างเครื่องกล
3. กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 13.10) ผ่านการฝึก จำนวน 22 คน คิดเป็น ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์
4. กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 48 คน (ร้อยละ 28.57) ผ่านการฝึก จำนวน 13 คน คิดเป็น ร้อยละ 27.08 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์
5. กลุ่มช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 3.57) ผ่านการฝึก จำนวน 1 คน คิดเป็น ร้อยละ 16.67 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานกลุ่มช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ



แผนภูมิที่ 29 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2565



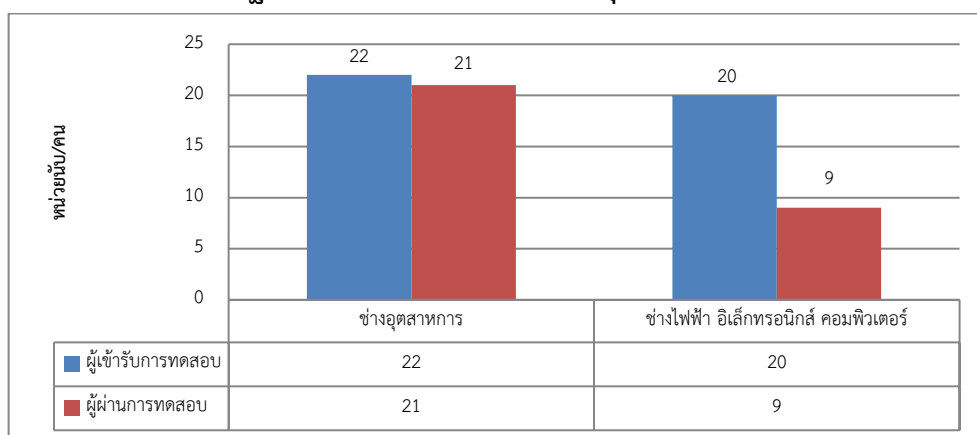
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน ไตรมาส 1 ปี 2565 จำนวน 42 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพดังนี้

1.กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 22 คน (ร้อยละ 52.38 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน) ผ่านการทดสอบ จำนวน 21 คน คิดเป็น ร้อยละ 95.45 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในกลุ่มช่างอุตสาหกรรม

2. กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 47.62) ผ่านการทดสอบ จำนวน 9 คน คิดเป็น ร้อยละ 45.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์

แผนภูมิที่ 30 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2565

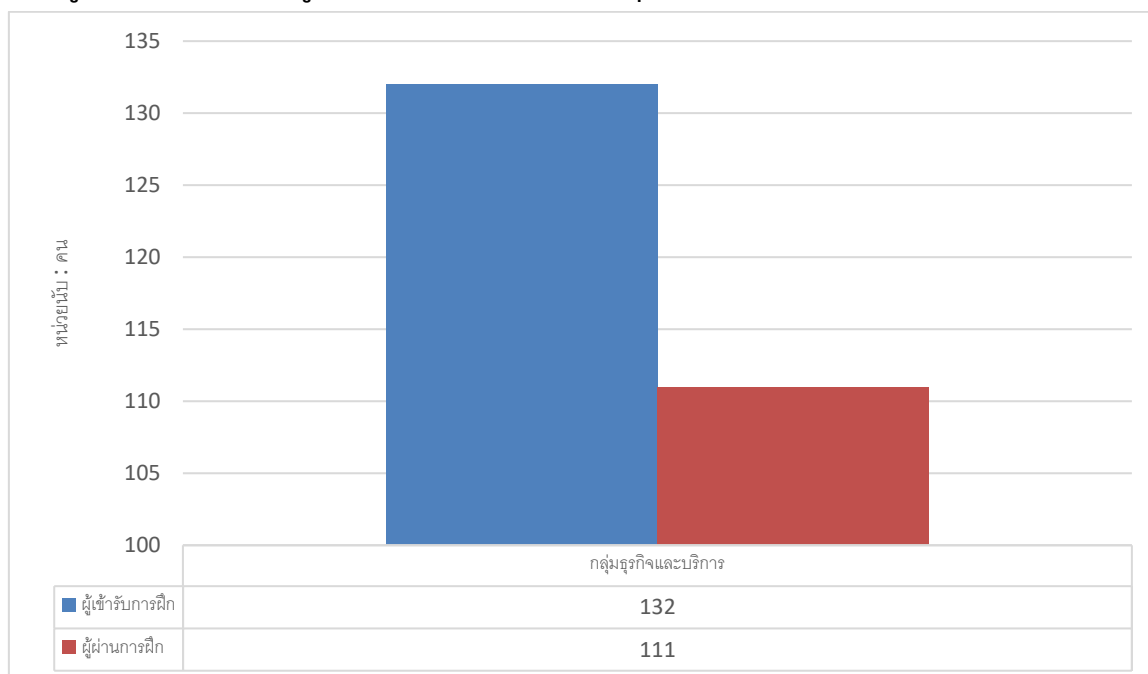


ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี



การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม ในไตรมาส 1 ปี 2565 จำนวน 132 คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการทั้งหมด มีผู้ผ่านฝึก จำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 84.09 ของผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม

แผนภูมิที่ 31 การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2565



เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงทำให้มีหลายหลักสูตรจำเป็นต้องยกเลิก หยุดการฝึกสอนชั่วคราว หรือลดจำนวนผู้เข้าฝึกจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดจะดีขึ้น ทั้งนี้ เพื่อปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของภาครัฐ

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2565 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2565 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูล



4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผนวกรวมซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้นายจ้าง/สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2565 (ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2565) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 74 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 3,099 คน จำแนกเป็น เพศชาย 1,604 คน (ร้อยละ 51.76 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 1,495 คน (ร้อยละ 48.24) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 23 แห่ง (ร้อยละ 31.08 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 25.68 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 20.27) สถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 6.76) สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 8.11) และสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 5.41)

ส่วนประเภทอุตสาหกรรมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 27.03) อุตสาหกรรมที่ไม่สามารถระบุประเภทได้ จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 25.68) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 21.62 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 13.51) อุตสาหกรรมประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 5.41) และอุตสาหกรรมการขนส่งฯ สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 4.05) และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ และงานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 1 แห่ง เท่ากัน (ร้อยละ 1.35) ซึ่งไม่ปรากฏสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในไตรมาสนี้



ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี จะดำเนินการออกคำสั่งเพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และก่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง หากพบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายฯ นอกจากนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ถือเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่สามารถดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2565) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 50 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,632 คน จำแนกเป็น เพศชาย 870 คน (ร้อยละ 53.31 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 762 คน (ร้อยละ 46.69) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน มีจำนวน 52 แห่ง (ร้อยละ 52 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน มีจำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 28) สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คนจำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 12) สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 6) และสถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในไตรมาส 3 ปี 2565 คือ อุตสาหกรรมการผลิตจำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 34 ของของสถานประกอบการที่ตรวจ) รองลงมาอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ และอุตสาหกรรมที่ไม่สามารถระบุประเภทได้จำนวน 10 แห่ง เท่ากัน (ร้อยละ 20) และอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร อุตสาหกรรมการขนส่งฯ สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม อุตสาหกรรมงานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 1 แห่ง เท่ากัน (ร้อยละ 2) ตามลำดับ (ตารางที่ 38 ภาคผนวก) ซึ่งปรากฏสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2) ในไตรมาสนี้

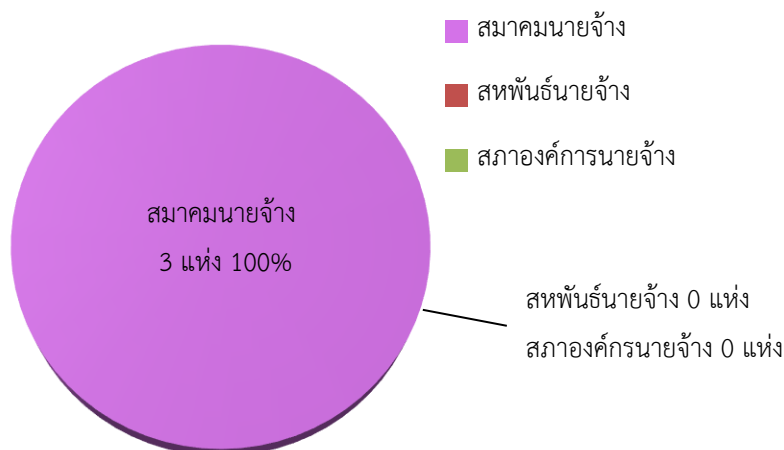
โดยปกติหากมีการตรวจพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมีการดำเนินการในส่วนของผู้เจ้าหน้าที่ ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี เป็นต้น ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา



4.3) การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนกันยายน 2565 มีสมาคมนายจ้าง จำนวน 3 แห่ง ในส่วนของสหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง ไม่มีการจัดตั้ง

แผนภูมิที่ 32 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2565

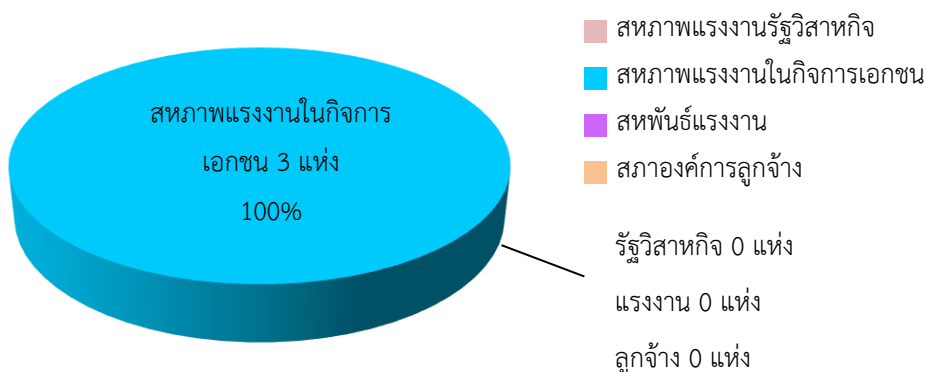


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2565 จังหวัดนนทบุรีมีปรากฏประเภทคือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 3 แห่ง สำหรับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหพันธ์แรงงานและสภาองค์การลูกจ้าง ไม่มีการจัดตั้งในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี



แผนภูมิที่ 33 จำนวนองค์กรลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (กรกฎาคม - กันยายน 2565) ไม่พบข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย ในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ไม่มีปรากฏข้อขัดแย้งเช่นกัน

4.4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้กับผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 93 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 2.15 (ไตรมาส 2 ปี 2565 มีจำนวน 91 แห่ง) ส่วนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมจำนวน 5,357 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 12.50 (ไตรมาส 2 ปี 2565 มีจำนวน 6,122 คน)

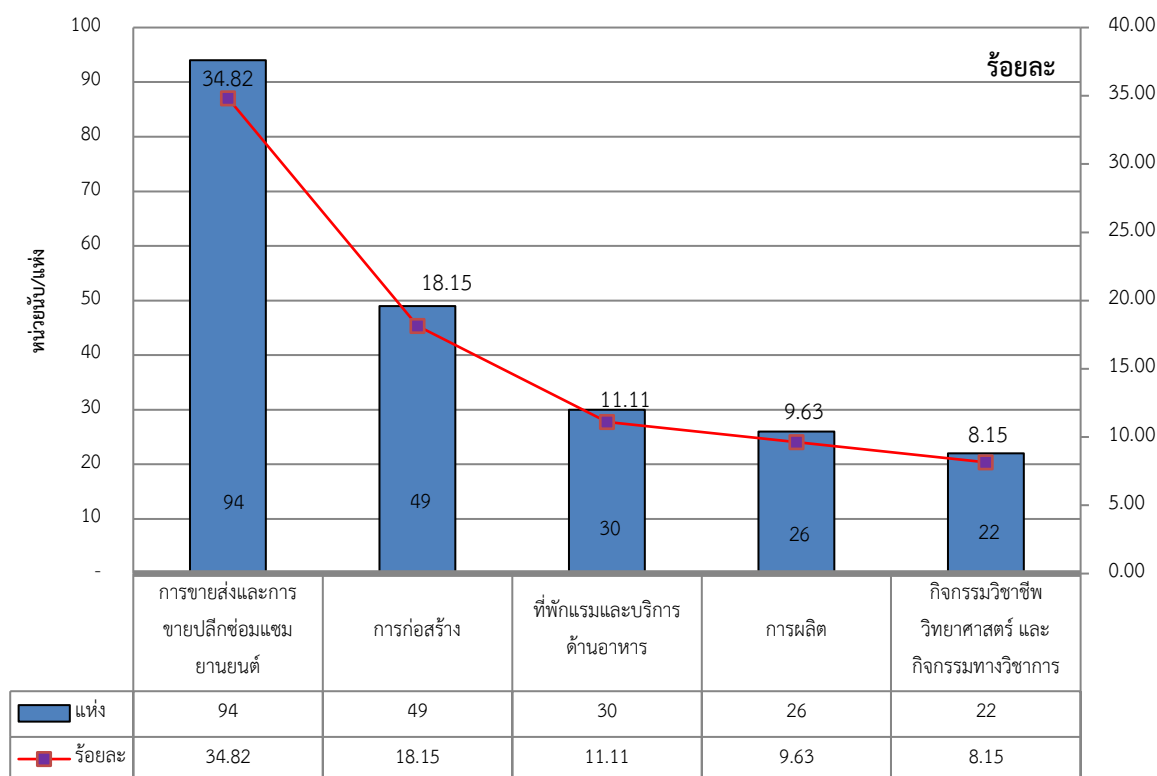
4.5) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ในไตรมาส 3 ปี 2565 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวในไตรมาสนี้ มีจำนวน 270 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีการหยุดกิจการชั่วคราว จำนวน 237 แห่ง โดยประเภทกิจการที่มีการปิดกิจการชั่วคราว 5 อันดับแรก เรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 94 แห่ง (ร้อยละ 34.82 ของสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด) 2) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 49 แห่ง (ร้อยละ 18.15) 3) ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 11.11) 4) ประเภทการผลิต จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 9.63) และ 5) ประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 8.15) จะเห็นได้ว่าประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีการปิดตัวลงมากที่สุด เนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน ประกอบกับพิษเศรษฐกิจปัญหาโรคระบาดโควิด 19 ทำให้เศรษฐกิจทั่วโลกมีปัญหา ส่งผลกระทบกับทุกฝ่ายเป็นลูกโซ่ เศรษฐกิจทั่วโลกหยุดชะงัก ทั้งนี้ ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบการ และร้านค้าขนาดเล็ก นอกจากนี้ ประกาศห้ามด้านต่างๆของรัฐบาล ทำให้หลาย ๆ กิจการได้รับผลกระทบ และต้องหยุดกิจการชั่วคราว



แผนภูมิที่ 33 สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการชั่วคราวสูงสุด 5 อันดับแรกจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2565



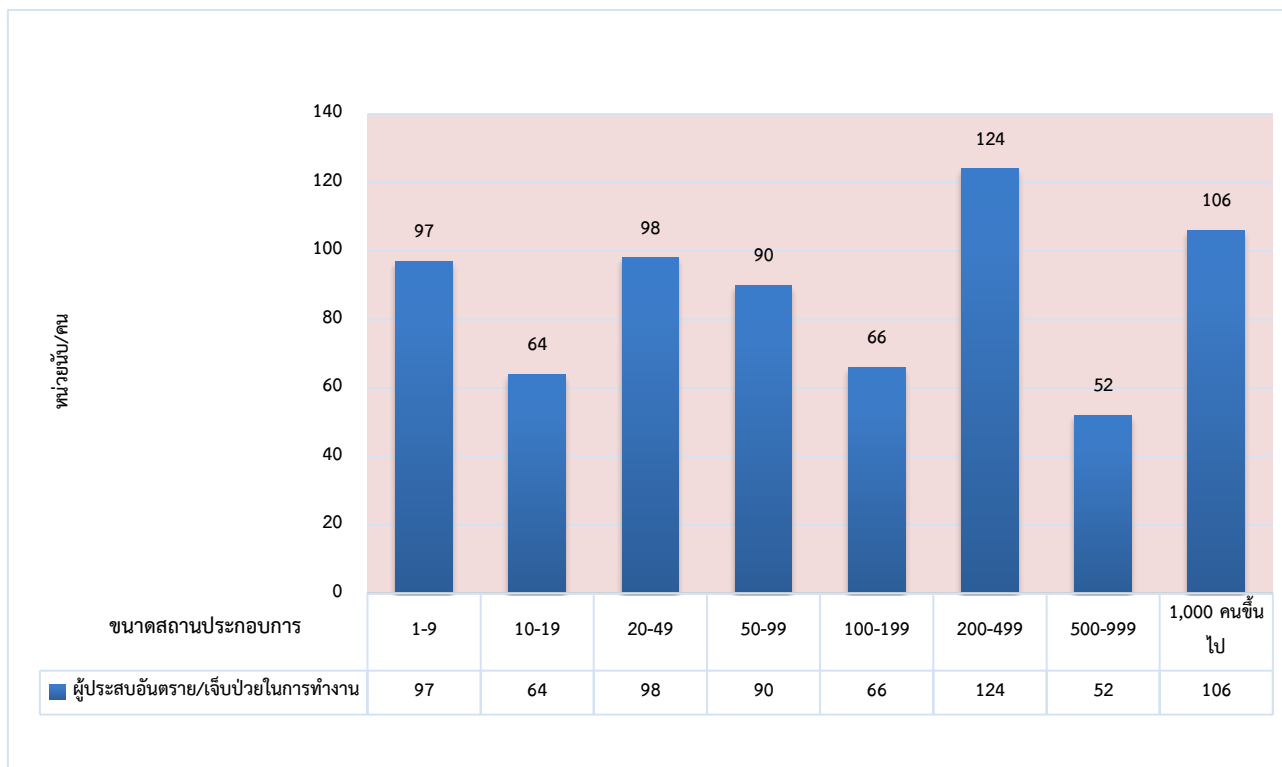
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

4.6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจากข้อมูลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ในรอบไตรมาส 3 ปี 2565 เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2565 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 697 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 200 – 499 คน จำนวน 124 คน (ร้อยละ 17.79) รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 106 คน (ร้อยละ 15.21) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 98 คน (ร้อยละ 14.06) สถานประกอบการขนาด 1 - 9 คน จำนวน 97 คน (ร้อยละ 13.92) สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 61 คน (ร้อยละ 11.11) สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 90 คน (ร้อยละ 12.91) สถานประกอบการขนาด 100 - 199 คน จำนวน 66 คน (ร้อยละ 9.47) สถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน จำนวน 64 คน (ร้อยละ 9.29) และสถานประกอบการขนาด 500 – 999 คน จำนวน 52 คน (ร้อยละ 7.19) ตามลำดับ ซึ่งไตรมาสนี้มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.24 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 542 คน



แผนภูมิที่ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2565

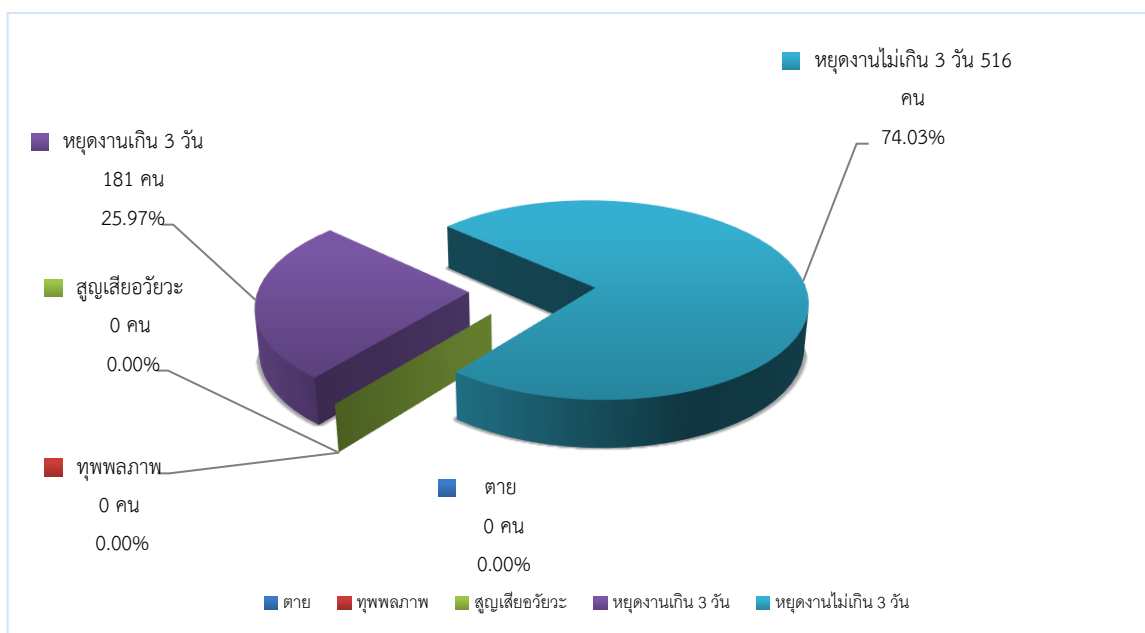


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 697 คน (ข้อมูลจำนวนคนอาจมีความคลาดเคลื่อนกันหากเปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายที่จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ เนื่องจากการประมวลผล ณ เวลาที่ต่างกัน) ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าจะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 516 คน (ร้อยละ 74.03 ของผู้ประสบอันตราย) รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 181 คน (ร้อยละ 25.97) ขณะที่ในไตรมาสที่ไม่ปรากฏข้อมูลของผู้เสียชีวิต ผู้ทุพพลภาพและสูญเสียอวัยวะบางส่วน จากประเภทความร้ายแรงจากการประสบอันตราย



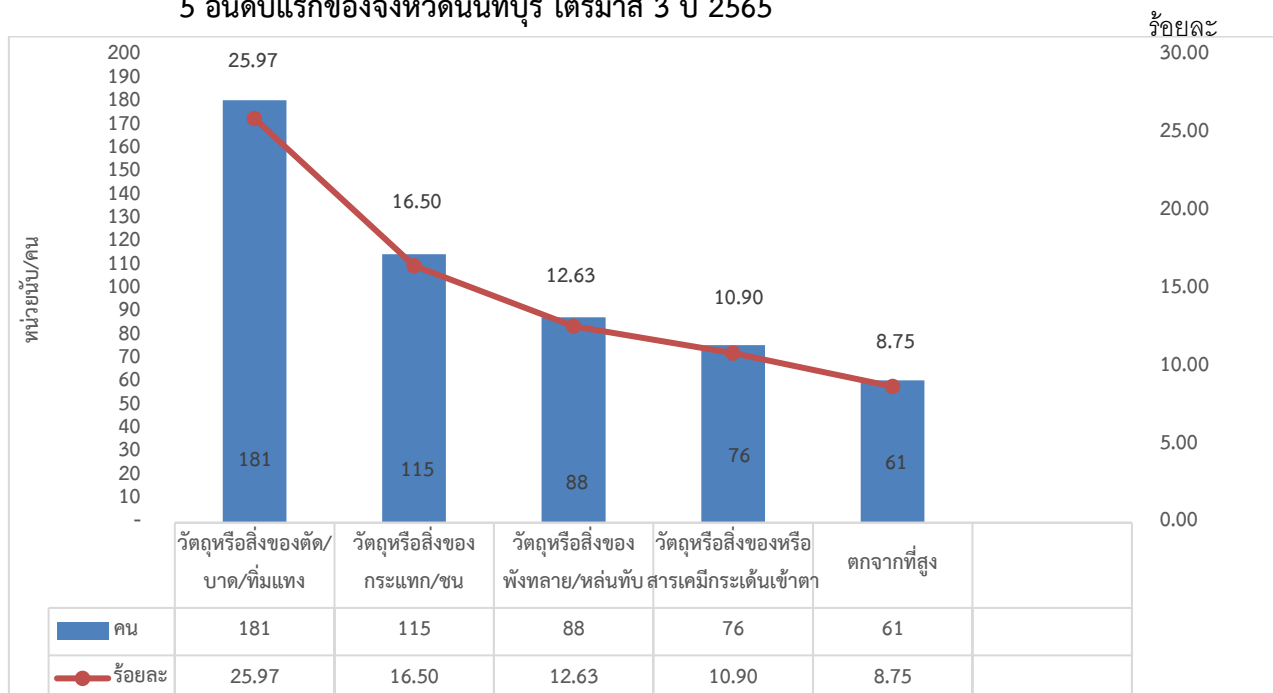
แผนภูมิที่ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 697 คน โดย 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 181 คน (ร้อยละ 25.97 ของผู้ประสบอันตราย) 2) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 115 คน (ร้อยละ 16.50) 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 88 คน (ร้อยละ 12.63) 4) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 76 คน (ร้อยละ 10.90) และ 5) ตกจากที่สูง จำนวน 61 คน (ร้อยละ 8.75) (รายละเอียดตาม แผนภูมิที่ 36)

แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย 5 อันดับแรกของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565



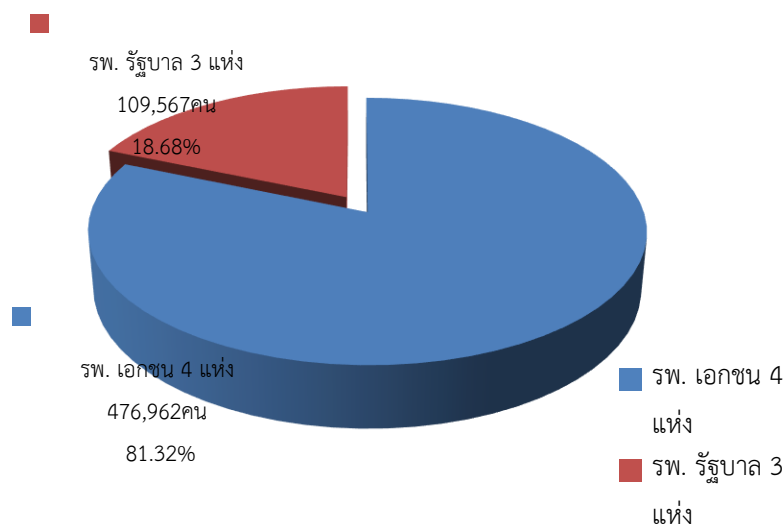
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามชราภาพ ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 20,007 แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 356,719 คน นอกจากนี้ยังมีผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 78,346 คน และผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 จำนวน 310,735 คน รวม 745,800 คน

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีสถานพยาบาลในเครือข่ายกองทุนประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 109,567 ราย และสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน 4 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 476,962 ราย

แผนภูมิที่ 37 จำนวนผู้ใช้บริการสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนกันยายน 2565 รับเงินสมทบ จำนวน 475,172,890.27 บาท ด้านการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน ณ สิ้นเดือนกันยายน 2565 รวมทั้งสิ้น 675,554,062 บาท มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 180,734 ราย หากพิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนที่ใช้บริการในไตรมาสนี้มากที่สุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 100,432 ราย (ร้อยละ 55.57) รองลงมาคือ กรณีชราภาพ จำนวน 51,325 ราย (ร้อยละ 28.40) กรณีว่างงาน จำนวน 21,934 ราย (ร้อยละ 12.14) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 3,933 ราย (ร้อยละ 2.18) กรณีคลอดบุตร จำนวน 1,605 ราย (ร้อยละ 0.89) กรณีทูพพลภาพ จำนวน 1,240 ราย (ร้อยละ 0.69) และ กรณีตาย จำนวน 265 ราย (ร้อยละ 0.15) ตามลำดับ



**ตารางที่ 4 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตาม
ประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2565**

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(บาท)
เจ็บป่วย	3,933	176,046,109.10
คลอดบุตร	1,605	45,917,632.50
ทุพพลภาพ	1,240	7,050,970.55
ตาย	265	23,600,100.00
สงเคราะห์บุตร	100,432	84,796,400.00
ชราภาพ	51,325	253,406,009.88
ว่างงาน	21,934	84,736,839.95
รวม	180,734	675,554,062

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น **675,554,062** บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 253,406,009.88 บาท (ร้อยละ 37.51 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย 176,046,109.10 บาท (ร้อยละ 26.06) กรณีสงเคราะห์บุตร 84,796,400.00 บาท (ร้อยละ 12.55) ว่างงาน 84,736,839.95 บาท (ร้อยละ 12.54) กรณีคลอดบุตร 45,917,632.50 บาท (ร้อยละ 6.80) กรณีตาย 23,600,100.00 บาท (ร้อยละ 3.49) และกรณีทุพพลภาพ 7,050,970.55 บาท (ร้อยละ 1.04) ตามลำดับ



6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ในไตรมาสที่ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีแนวโน้มที่จะดีขึ้น แต่ยังส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับคนส่วนใหญ่ในหลาย ๆ ด้าน โดยเฉพาะด้านแรงงาน เนื่องจากสถานประกอบการต้องหยุดกิจการชั่วคราว โดยเฉพาะกิจการก่อสร้าง การปรับลดจำนวนพนักงาน เพื่อลดต้นทุน และพียงธุรกิจ ส่งผลให้มีจำนวนผู้ว่างงานเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ยังพบว่าจังหวัดนนทบุรีมีความต้องการแรงงานในกลุ่มการผลิต การขายส่ง ขายปลีกฯ และการก่อสร้างเพิ่มขึ้น เนื่องจากแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมดังกล่าวได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทั้งการพบผู้ติดเชื้อเป็นกลุ่มก้อน การเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวที่ทำได้ยากขึ้น และมาตรการต่าง ๆ ที่ออกมาเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้มีความจำเป็นต้องหยุดกิจการชั่วคราว

7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2565 จังหวัดนนทบุรีได้เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือนายจ้างและลูกจ้างให้ผ่านพ้นวิกฤตเศรษฐกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19) ผ่านกลไกการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนนทบุรี เป็นประจำทุกเดือน เพื่อปรึกษาหารือ กำหนดแผน ตลอดจนกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม โดยมีกิจกรรม/โครงการที่สำคัญตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน อาทิเช่น การสร้างองค์ความรู้ที่พร้อมขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ ให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ บนพื้นฐานการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน กระตุ้นการส่งเสริม รักษาการจ้างงาน และการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ รวมถึงบริการจัดหางานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ได้แก่ smartjob.doe.go.th ไทยมีงานทำ.com การประกอบอาชีพอิสระ การรับงานไปทำที่บ้านแก่ผู้ว่างงาน และผู้จบการศึกษาใหม่ การป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID -19 เชิงรุกในกลุ่มแรงงานและสถานประกอบการ โดยใช้มาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด และดำเนินการโครงการ Factory Sandbox อย่างต่อเนื่อง การยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน Up-skill, Re-skill, New skill โดยเฉพาะการอบรมให้กับแรงงานกลุ่มว่างงาน ให้มีความรู้เพียงพอต่อการทำงาน เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยการส่งเสริมการเรียนรู้วิธีการทำงานใหม่ๆ เพิ่มทักษะดิจิทัลเทคโนโลยีและนวัตกรรม แก่กลุ่มแรงงานทั้งแรงงานเดิมและผู้จบการศึกษาใหม่ ผ่านช่องทางออฟไลน์และออนไลน์ การสร้างแรงงานที่มีสมรรถนะสูง ให้เป็นแรงงานที่สามารถปรับตัวรับมือกับการทำงานได้อย่างต่อเนื่องจากเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้การใช้ระบบดิจิทัลในการทำงาน โดยการเพิ่มการเรียนรู้ทักษะฝีมือแรงงานสำหรับอนาคต ตอบโจทย์ภาคการผลิตของประเทศ สนับสนุน New S - Curve ได้อย่างตรงเป้าหมายของ ภาคการผลิต และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป็นการปรับโครงสร้างตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ เพื่อตอบสนองการเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและการแข่งขันในเวทีการค้าโลก การพัฒนาทักษะอาชีพให้กับเยาวชน ที่นิยมทำงานรูปแบบแรงงานอิสระ ไม่ขึ้นอยู่กับองค์กรใดองค์กรหนึ่ง ทำงานแบบครั้งเดียวจบในคราวเดียว (Gig.Workers) การพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน และการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ เพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษ



ภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) การเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน และบูรณาการการทำงานเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่แรงงาน ผู้ประกอบการและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทุกมิติ การปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้างของประเทศให้สอดคล้องกับรูปแบบ การทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป และให้แรงงานมีรายได้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับค่าครองชีพ และระดับความสามารถ และสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานให้ดีขึ้น และส่งเสริมให้มีการพัฒนาแรงงาน ที่ยั่งยืนโดยคนหางานทุกคนมีโอกาสดำเนินงานตามความสามารถของตน มีรายได้ที่เหมาะสม ได้รับการพัฒนาฝีมือที่ได้มาตรฐาน ได้รับความคุ้มครองตามสิทธิขั้นพื้นฐาน มีสวัสดิการเพิ่มขึ้น มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และมีหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 สรุปภาพรวมเศรษฐกิจและแนวโน้มของจังหวัดนนทบุรี

Indicators	Unit	2563	2564	2565* ณ กันยายน 2565		
				Min	Consensus	Max
Economic Growth						
GPP current Prices	Million Bath	344,982	352,892	396,068	403,540	409,309
	%yoy	-2.9	2.3	12.2	14.4	16
GPP constant Price : 1988	Million Bath	242,602	238,125	243,480	245,666	247,652
	%yoy	-1.2	-1.8	2.2	3.2	4.0
Population	Person	1,781,176	1,814,105	1,846,633	1,846,814	1,846,955
	%yoy	1.7	1.8	1.79	1.8	1.81
GPP per Capital	Bath/Person/Year	193,682	194,427	214,481	218,506	221,608
Agriculture (API)	%yoy	122.8	44.2	-2.2	-1.1	0
Industry (IPI)	%yoy	-21.7	-2.0	5.9	6.4	6.9
Service (SI)	%yoy	-19.0	-0.9	6.4	7.3	8.2
Private Consumption (Cp)	%yoy	-1.1	11.0	6.0	6.5	7.0
Private Investment (IP)	%yoy	-4.4	-2.0	3.8	5.0	5.8
Government Expenditure (G)	%yoy	1.2	16.2	-38.3	-36.3	-30.2
Farm Income	%yoy	129.0	38.6	2.6	4.8	6.7
Inflation rate	%yoy	-1.9	1.9	6.0	7.0	8.0
GPP deflator	%yoy	-1.7	4.1	10.0	11.2	12.0
Employment	Person	952,302	960,475	975,086	981,050	986,470
	%yoy	0.5	0.9	1.5	2.1	2.7

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ณ เดือนกันยายน 2565

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	ก.ย. 65	ม.ค - ก.ย. 65	ก.ย. 65/ ส.ค 65	ก.ย. 65/ ก.ย. 64	ม.ค - ก.ย. 65/ ม.ค - ก.ย. 64
ดัชนีราคาผู้บริโภค	100.6	105.9	1.4	7.9	6.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	101.8	109.4	3.7	14.3	7.9
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	100.6	98.5	1.3	0.2	-1.6
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	100.5	113	0.3	16.3	11.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	103.8	105.9	-0.2	4.8	4.0
ผักและผลไม้	99.4	99.1	6.9	2.6	0.1
เครื่องประกอบอาหาร	107.9	119.6	0.5	13.3	14.9
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	101.0	103.7	0.4	4.8	2.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	101.4	111.7	4.7	22	10.3
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	103.2	110.8	6.2	16.3	8.5
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	99.9	103.9	-0.3	3.6	5.5
เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.0	101.1	0.0	1.1	1.2
หมวดเคหสถาน	96.7	97.7	1.0	2.2	2.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	100.3	101.2	0.7	2.3	1.4
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	104.1	114.1	-1.9	6.9	12.4
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	99.5	99.5	0.1	0.1	0.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	96.4	99.6	0.0	3.3	3.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	101.0	104.3	1.8	6.5	3.7
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	99.4	110.6	0.5	11.7	14.5
อาหารสด	100.5	106.4	2.1	9.2	5.7
พลังงาน	98.9	117.0	-1.5	14.9	26.9

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคล

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11	13.7	-	-	-	-	11	13.70
เหมืองแร่เหมืองหิน	7	14.5	-	-	-	-	7	14.50
การผลิต	95	157.98	9	10.20	-	-	1	0.50
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การจัดการน้ำ จัดการน้ำเสีย และของเสีย	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	113	205.62	27	16.5	-	-	140	222.12
การขายส่ง ขายปลีก	362	581.76	59	36.84	1	310	422	928.60
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	25	45	7	10.20	-	-	32	55.20
โรงแรมและภัตตาคาร	40	138.2	2	3.00	-	-	42	141.20
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	40	559.20	2	2.50	1	150	43	211.70
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	3	5.00	-	-	3	5.00
กิจกรรมที่เกี่ยวกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	190	281.11	1	5.00	-	-	191	286.11
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุน	61	97.40	14	3.75	-	-	75	101.15
การศึกษา	-	-	2	0.20	-	-	2	0.20
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	23	44.40	2	1.00	-	-	25	45.40
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	9	9.90	-	-	9	9.90
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ (การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ)	-	-	4	2.90	-	-	4	2.90
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	29	23.40	-	-	-	-	29	23.40
รวมทั้งสิ้น	996	1,662.27	142	107.49	2	460	1,140	2,229.76

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงาน

รหัสประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			ขยายกิจการ		เลิกกิจการ	
		จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	แรงงานที่ได้รับผลกระทบ (คน)
2	อุตสาหกรรมอาหาร	3	129.50	38				
7	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้						1	35
14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก							
19	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	2	68.00	50				
รวม		5	197.50	88			2	44

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	2563	2564	2565*
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	283,435	299,576	323,247
จำนวนผู้มีงานทำ (คน)	1,000,059	970,128	1,157,263
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	283,418.28	308,800.49	333,200.36

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2564 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนนทบุรี

	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2564	3/2564
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,484,440	1,491,926	1,499,179	1,628,707	1,635,951	1,643,154
กำลังแรงงานในจังหวัด	969,404	989,856	989,208	1,137,280	1,138,755	1,172,114
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	65.30	66.35	65.98	69.83	69.83	71.33

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,476,873	1,484,440	1,491,926	1,499,179	1,628,707	1,628,707	1,643,154
ผู้มีงานทำในจังหวัด	960,083	956,037	959,706	970,128	1,119,023	1,138,755	1,157,263
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	23,744	19,958	19,402	19,507	25,730	33,319	32,865
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	936,339	936,079	940,304	950,621	1,093,293	1,105,436	1,124,398
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	65.01	64.40	64.33	64.71	68.71	69.61	70.43
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	2.47	2.09	2.02	2.01	2.30	2.93	2.84
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	97.53	97.91	97.98	97.99	97.70	97.07	97.16

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนนทบุรี

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	960,083	956,037	959,706	970,128	1,119,023	1,138,755	1,157,263
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	936,339	936,079	940,304	950,621	1,093,293	1,105,436	1,124,398
การขายส่ง การขายปลีก	218,826	208,221	204,731	229,084	250,150	263,730	242,785
การผลิต	144,250	142,025	176,872	162,228	200,033	218,401	208,056
กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	85,396	79,024	107,244	92,035	120,591	130,378	146,300
การบริหารราชการและประกันประเทศ	61,744	72,878	82,463	79,643	107,691	77,097	82,927
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	81,516	86,404	76,340	78,372	73,380	84,205	80,628
อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	97.53	97.94	97.98	97.99	97.70	97.07	97.16

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี

	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
กำลังแรงงานในจังหวัด	969,404	989,856	989,208	1,137,280	1,154,952	1,172,114
ผู้ว่างงานในจังหวัด	13,367	29,339	19,080	18,257	16,197	14,850
อัตราการว่างงานของจังหวัด	1.38	2.96	1.93	1.61	1.40	1.27

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)

	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	351,811	350,046	349,632	350,315	351,263	356,719
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	19,321	18,524	15,094	10,888	18,919	21,934
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	6,942	7,235	6,928	1,248	2,608	2,114
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY)	-0.91	-0.30	-17.45	-0.48	-0.15	1.91
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-49.42	-23.70	-26.90	-12.55	-2.5	4.72
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	100	100	-42.50	-82.66	-82.66	-70.78

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนนทบุรี

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	865	843	456	915	988	1,247	880
ผู้สมัครงาน	1,046	1,001	493	745	818	1,517	1,045
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,877	2,168	3,721	282	1,291	2,796	1,614
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	82.70	84.22	92.49	30.82	120.78	82.20	84.21
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง	46.08	38.88	12.25	37.85	76.53	44.60	54.52

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	956,037	959,706	970,128	1,119,023	1,138,755	1,157,263
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	160,450	161,299	161,713	162,370	111,817	114,426
แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ในจังหวัด	101,372	113,128	141,017	141,615	101,910	104,373
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	16.78	16.81	16.67	14.48	9.82	12.48
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ในจังหวัด	10.60	11.79	14.54	12.60	8.95	9.02

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



**ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบกิจการในจังหวัดนนทบุรี**

	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	14	33	20	0	0	0
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	91	100	77	95	111	74
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	13	0	11	0	93	3
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	53	82	90	78	7	50
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	15.38	33	25.97	0	4.5	0
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	24.53	0	12.22	0	1328.57	6

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2564	3/2565
สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมด	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	15,724	16,069	16,067	16,293	16,501	16,714
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
อัตราการเกิดขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	960,083	956,037	959,706	970,128	1,119,023	1,138,755	1,157,263
ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	482,248	484,940	734,007	736,966	738,695	739,939	745,800
ผู้ประกันตน มาตรา 33	352,022	351,811	350,046	349,632	350,315	351,263	356,719
ผู้ประกันตน มาตรา 39	74,116	76,498	80,133	79,457	79,016	78,475	78,346
ผู้ประกันตน มาตรา 40	56,110	56,631	303,828	307,877	309,364	310,201	310,735
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	50.23	50.72	76.48	75.97	66.01	64.98	64.44

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย

สถานภาพแรงงาน	2	3	4	1	2	3/2565		
	/2564	/2564	/2564	/2565	/2565	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	1,484,440	1,491,926	1,499,179	1,628,707	1,635,951	774,230	868,924	1,643,154
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	969,404	989,856	989,208	1,137,280	1,154,952	613,292	558,822	1,172,114
1.1 ผู้มีงานทำ	956,037	959,706	970,128	1,119,023	1,138,755	606,550	550,713	1,157,263
1.2 ผู้ว่างงาน	13,367	29,339	19,080	18,257	16,197	6,742	8,109	14,850
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	811	0	0	0	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	515,036	502,070	509,971	491,427	480,999	160,938	310,102	471,040
2.1 ทำงานที่บ้าน	157,526	156,834	155,438	151,647	123,148	1,980	104,565	106,546
2.2 เรียนหนังสือ	97,472	87,396	89,346	119,180	126,803	54,025	69,682	123,707
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	0	0	187,939	132,423	153,263	61,905	105,248	167,153
2.4 อื่นๆ	260,038	257,841	77,248	88,177	77,785	43,028	30,607	73,635
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	2 /2564	3 /2564	4 /2564	1 /2565	2 /2565	3/2565		
						ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	27,085	23,778	21,222	47,219	52,336	30,364	33,984	64,347
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	45,022	50,561	44,998	37,013	41,317	38,600	78,663	117,263
3. ประถมศึกษา	129,930	141,167	139,155	100,493	107,624	89,554	90,904	180,457
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	148,851	175,031	156,657	203,740	211,737	139,835	156,872	296,707
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	142,196	138,084	158,021	218,621	217,389	179,367	153,778	333,145
- สายสามัญ	79,695	86,207	101,443	152,440	155,458	119,778	112,879	232,657
- สายอาชีวศึกษา	62,046	51,877	56,578	66,181	61,930	59,589	40,899	100,488
- สายวิชาการศึกษา	455	0	0	0	0	0	0	0
6. อุดมศึกษา	461,126	428,146	447,935	511,063	507,955	296,061	353,532	649,593
- สายวิชาการ	384,127	347,249	363,814	400,505	397,590	210,722	271,209	481,931
- สายวิชาชีพ	61,242	69,179	63,320	91,946	95,912	74,956	54,889	129,845
- สายวิชาการศึกษา	15,757	11,718	20,801	18,642	14,453	10,383	27,434	37,817
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
8. ไม่ทราบ	1,827	2,939	2,141	874	398	449	1,192	1,641
รวม	956,037	959,706	970,128	1,119,023	1,138,755	774,230	868,924	1,643,154

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	2	3	4	1	2	3/256558}		
	/2564	/2564	/2564	/2565	/2565	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	70,307	58,573	72,107	58,982	67,478	49,946	26,368	76,314
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	130,318	128,735	144,350	130,911	121,066	57,479	69,399	126,879
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	109,272	112,888	125,319	126,552	151,701	51,573	75,518	127,091
4. เสมียน	104,086	112,262	99,721	125,899	111,048	39,897	92,696	132,593
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	224,832	231,602	231,899	279,169	296,237	130,243	169,463	299,706
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	18,842	19,622	18,438	30,104	28,732	22,271	12,577	34,848
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	98,027	98,018	108,170	136,786	118,017	96,082	26,975	123,057
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	18,497	123,963	102,253	135,892	131,345	106,815	20,087	126,902
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการพา และการให้บริการ	81,181	72,410	65,974	92,664	111,808	51,639	56,489	108,129
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	674	1,634	1,898	1,498	1,312	604	1,141	1,745
รวม	956,037	959,706	970,128	1,119,023	1,138,755	606,550	550,713	1,157,263

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ

ประเภทอุตสาหกรรม	1/2565			2/2565			3/2565		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
รวม	588,154	530,869	1,119,023	595,533	543,222	1,138,755	606,550	550,713	1,157,263
ภาคเกษตรกรรม	18,390	7,340	25,730	20,784	12,535	33,319	19,354	13,511	32,865
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และการประมง	18,390	7,340	25,730	20,784	12,535	33,319	19,354	13,511	32,865
นอกภาคเกษตรกรรม	569,764	526,529	1,093,293	574,749	530,687	1,105,436	587,196	537,202	1,124,398
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การผลิต	98,746	101,287	200,033	111,827	106,574	218,401	106,181	101,875	208,056
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	6,271	3,017	9,288	6,093	2,991	9,084	7,226	1,214	8,440
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	3,085	0	3,085	443	0	443	750	0	750
6. การก่อสร้าง	37,966	10,414	78,380	48,537	11,570	60,108	49,613	7,645	57,258
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	121,544	128,605	250,150	133,267	130,463	263,730	122,501	120,283	242,785
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	80,453	27,238	107,691	71,398	12,807	84,205	70,978	9,650	80,628
9. โรงแรม และภัตตาคาร	50,935	69,656	120,591	64,306	66,072	130,378	63,589	82,711	146,300
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	13,005	8,680	21,684	8,692	10,210	18,902	15,560	11,755	27,315
11. กิจการทางการเงินและการประกันภัย	15,364	18,615	33,978	13,015	22,227	35,243	16,690	20,732	37,422
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	12,647	10,445	23,092	11,135	10,221	21,355	12,364	13,228	25,592
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	15,081	20,028	35,109	16,294	26,217	42,511	15,630	27,299	42,929
14. การบริหารและการสนับสนุน	15,585	20,002	35,587	15,931	23,628	39,560	21,179	28,564	49,743
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	40,072	32,887	72,959	42,269	34,827	77,097	45,634	37,291	82,924
16. การศึกษา	10,685	24,669	35,354	10,238	24,897	35,135	9,868	26,909	36,777
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5,174	20,179	25,353	6,212	12,735	18,947	4,648	14,640	19,288
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	861	897	1,758	967	4,617	5,584	2,833	4,729	7,612
19. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	10,705	17,047	27,752	12,686	19,324	32,011	16,542	15,430	31,972
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,200	8,367	9,567	560	10,393	10,953	3,377	12,414	15,791
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	384	0	387	0	912	912	1,380	833	2,213
22. ไม่ทราบ	0	1,498	1,498	878	0	878	604	0	604

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	19,663	7,069	26,732
ลูกจ้างรัฐบาล	68,625	74,718	143,343
ลูกจ้างเอกชน	319,983	312,650	632,632
ทำงานส่วนตัว	160,140	108,232	268,372
ช่วยธุรกิจครอบครัว	36,788	48,045	84,833
การรวมกลุ่ม	1,351	0	1,351
รวม	606,550	550,713	1,157,263

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ*

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	1,142	383	1,526
20 - 24 ปี	6,048	1,796	7,844
25 - 29 ปี	14,957	4,099	19,056
30 - 34 ปี	14,069	7,747	21,816
35 - 39 ปี	14,417	10,493	24,910
40 - 44 ปี	17,154	12,690	29,844
45 - 49 ปี	20,357	18,678	39,035
50 - 54 ปี	23,821	21,096	44,916
55 - 59 ปี	19,465	11,254	30,719
60 ปีขึ้นไป	20,231	19,773	40,004
รวม	151,661	108,009	259,670

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2565 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ*

ระดับการศึกษา	2564		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,438	2,035	3,472
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	14,136	13,855	27,990
3. ประถมศึกษา	40,399	25,843	66,242
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	33,419	19,809	53,229
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	22,179	22,458	44,638
- สายสามัญ	14,285	13,327	27,612
- สายอาชีวศึกษา	7,895	9,131	17,026
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	39,194	22,926	62,120
- สายวิชาการ	22,572	17,204	39,776
- สายวิชาชีพ	14,601	5,325	19,926
- สายวิชาการศึกษา	2,021	396	2,417
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	896	1,083	1,979
รวม	151,661	108,009	259,670

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2565 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ*

ประเภทอาชีพ	2564		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	19,973	5,246	25,219
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,820	3,392	6,212
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,593	3,593	6,046
4. เสริม	-	-	-
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	51,779	72,081	123,860
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	10,830	5,680	16,510
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	22,137	5,720	27,857
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	34,602	5,116	39,718
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	5,927	8,321	14,248
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	151,661	108,009	259,670

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2565 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			ผู้สมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)			อัตราการบรรจุงาน/ ตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
1/2565	126	68	1,097	1,291	91	154	245	273	545	818	413	575	988	76.53	120.78
2/2565	666	78	2,052	2,796	62	129	191	546	971	1,517	483	764	1,247	44.60	82.20
3/2565	289	80	1,245	1,614	27	23	50	471	574	1,045	430	450	880	54.52	84.21
4/2564															

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/บรรจุนาน

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-19	0	0	0	0	1	0.11
20-24	374	23.18	26	52	99	11.25
25-29	396	24.54	8	16	248	28.18
30-39	364	22.55	7	14	313	35.57
40-49	324	20.07	4	8	186	21.14
50-59	156	9.66	4	8	33	3.75
60 ปีขึ้นไป	0	0	1	2	0	0
รวม						

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียน/การบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน		อัตราการบรรจุนาน/ตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุนาน/ผู้ลงทะเบียนสมัคร
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ		
- ประถมศึกษาและต่ำกว่า	225	13.94	4	8.00	122	13.86	54.22	3050.00
- มัธยมศึกษา	467	28.93	11	22.00	402	45.68	86.08	3654.55
- ปวช.	248	15.37	2	0	73	8.30	29.44	7300.00
พาณิชย์	0	0	1	0	0	0	0	0
ช่าง	0	0	0	0	0	0	0	0
อื่นๆ	248	15.37	1	0.00	73	8.30	29.44	7300.00
- ปวส.	264	16.36	0	0	0	0	0	0
พาณิชย์	0	0	0	0	0	0	0	0
ช่าง	0	0	0	0	0	0	0	0
อื่นๆ	264	16.36	0	0	0	0	0	0
- อนุปริญญา	207	12.82	0	0	7	0.79	3.38	0
- ปริญญาตรี	193	11.96	31	62.00	200	22.73	103.63	645.16
- ปริญญาโท	9	0.56	2	4.00	0	0	0	0
- ปริญญาเอก	1	0.06	0	0	0	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	1614	100.00	50	100.00	880	100.00	54.52	1760.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียน/การบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง			ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	บรรจุนาน	คน	ร้อยละ	บรรจุนาน	คน	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	26	1.61	0	7	14.00	0	0	0.00
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	23	1.43	0	11	22.00	0	0	0.00
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	337	20.88	0	7	14.00	0	135	15.34
เสมียน เจ้าหน้าที่	470	29.12	0	10	20.00	0	322	36.59
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	181	11.21	0	3	6.00	0	63	7.16
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	22	1.36	0	1	2.00	0	1	0.11
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0.00	0	0	0.00	0	0	0.00
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	98	6.07	0	6	12.00	0	77	8.75
อาชีพงานพื้นฐาน	457	28.32	0	5	10.00	0	282	32.05
ผู้ฝึกงาน	0	0.00	0	0	0.00	0	0	0.00
รวม	1614	100.00	0	50	100.00	0	880	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุนาน จังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน		อัตราการบรรจุนาน/ ตำแหน่งงานว่าง
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	
ภาคเกษตรกรรม	0	0.00	0	0.00	0
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0.00	0	0.00	0
นอกภาคเกษตรกรรม	1614	100	880	100.00	0
การผลิต	549	34.01	297	33.75	54.10
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	532	32.96	326	37.05	61.28
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	50	3.10	0	0.00	0
การก่อสร้าง	1	0.06	0	0.00	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	0	0.00	0	0.00	0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	202	12.52	196	22.27	97.03
การศึกษา	0	0.00	0	0.00	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8	0.49	1	0.11	12.50
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0.00	0	0.00	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	23	1.43	0	0.00	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5	0.31	0	0.00	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	137	8.49	0	0.00	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0.00	0	0.00	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	0.06	0	0.00	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0	0.00	0	0.00	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	106	6.57	60	6.82	56.60
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0	0.00	0	0.00	0
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0.00	0	0.00	0
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0.00	0	0.00	0
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	0	0.00	0	0.00	0
ไม่ทราบ	0	0.00	0	0.00	0
รวม	1614	100.00	880	100.00	54.52

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าวจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	คน
มาตรา 59	
ประเภทตลอดชีพ	
ประเภททั่วไป	
ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	
ประเภทนำเข้าตาม MOU	277
MOU 4 สัญชาติ	3,907
MOU (กรณีพิเศษ)	
MOU (มติ 10 พ.ย. 63)	
มาตรา 61	39
มาตรา 62	
มาตรา 63	
มาตรา 63/1 พื้นที่สูง	115
มาตรา 63/2 (มติ 4 ส.ค. 63)	
รวม	4,338

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2		8	5		3		2	1			1	3	25
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2		4	3	15		47		40	3	1	1	46	162
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง			1											1
4. เสมียน เจ้าหน้าที่						3								3
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด														
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)														
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ														
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ														
9. อาชีพงานพื้นฐาน														
T ผู้ฝึกงาน														
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ			13	6		5	3	2	3	1	16		36	85
รวม	4		26	14	15	11	50	4	44	4	17	2	85	276

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 31 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดนนทบุรี

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	6	12	18	14.75
มัธยมศึกษา	3	4	7	5.74
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	81	1	82	67.21
ปริญญาตรี, โท, เอก	12	3	15	12.3
อื่นๆ	0	0	0	0.00
รวม	102	20	122	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 32 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศไทย จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
Re-Entry	21	17.21
เดินทางด้วยตัวเอง	5	4.10
นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0.00
นายจ้างพาไปทำงาน	96	78.69
กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	122	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 33 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	108	88.52
ตะวันออกกลาง	5	4.10
แอฟริกา	0	0.00
ยุโรป	3	2.46
ภูมิภาคอื่นๆ	6	4.92
รวม	122	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 34 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน				การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน				การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม			
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ
ช่างก่อสร้าง	0	-	0	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	0	-
ช่างอุตสาหกรรม	0	-	0	-	22	13.10	22	100.00	22	52.38	21	95.45	0	-	0	-
ช่างเครื่องกล	0	-	0	-	70	41.67	67	95.71	0	-	-	-	0	-	0	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	-	0	-	22	13.10	22	100.00	20	47.62	9	45.00	0	-	0	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	-	0	-	48	28.57	13	27.08	0	-	-	-	0	-	0	-
ช่างเครื่องทำความเย็นและ เครื่องปรับอากาศ	7	100.00	5	71.43	6	3.57	1	16.67	0	-	-	-	0	-	0	-
เกษตรอุตสาหกรรม	0	-	0	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	0	-
ธุรกิจและบริการ	0	-	0	-	0	-	-	-	0	-	-	-	132	100.00	111	84.09
รวม	7	100.00	0	71.43	168	100.00	125	74.40	42	100.00	30	71.43	42	100.00	111	84.09

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี



ตารางที่ 35 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	6	7	13	0	20	6	0					
5 - 9 คน	4	5	10	0	15	4	0					
10 - 19 คน	15	94	130	0	224	15	0					
20 - 49 คน	23	244	374	0	618	23	0					
50 - 99 คน	19	650	624	0	1,274	19	0					
100 - 299 คน	7	604	344	0	948	7	0					
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0					
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0					
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0					
รวม	74	1,604	1,405	0	3,099	74	0					

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 36 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดนนทบุรีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
		วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียน	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	อื่นๆ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้														
2. การประมง														
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน														
4. การผลิต	16													
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา														
6. การก่อสร้าง	10													
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	20													
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4													
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3													
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน														
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1													
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ														
13. การศึกษา														
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1													
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ														
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล														
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก														
18. ไม่ทราบ	19													
รวม	74	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	0	0	0	0	0	0	0						
5 - 9 คน	3	9	14	0	23	3	0						
10 - 19 คน	14	107	100	0	207	14	0						
20 - 49 คน	26	464	422	0	886	25	1				1		
50 - 99 คน	6	246	161	0	407	6	0						
100 - 299 คน	1	44	65	0	109	1	0						
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0						
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0						
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0						
รวม	50	870	762	0	1,632	49	1	0	0	0	1	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้										
2. การประมง										
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน										
4. การผลิต	17	675	16	1						1
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา										
6. การก่อสร้าง	10	348	10	2				2		
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	10	262	10	0						
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	18	1	0						
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	34	1	0						
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน										
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ										
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ										
13. การศึกษา										
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	10	1	0						
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม										
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล										
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก										
18. ไม่ทราบ	10	285	10							
รวม	50	1,632	49	3	0	0	0	2	0	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 39 จำนวนองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรี

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)	ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง		องค์การลูกจ้าง	
สมาคมนายจ้าง	3	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	0
สหพันธ์นายจ้าง	0	สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	3
สภาองค์กรนายจ้าง	0	สหพันธ์แรงงาน	0
รวม	3	สภาองค์กรลูกจ้าง	0
		รวม	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 40 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	0	0	0
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน	ไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง		
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
- คณะกรรมการรณรงค์เพื่อสิทธิมนุษยชน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 41 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม

ที่	กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1	ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	93	5,357
2			
3			
4			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 42 สถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนใหม่ในจังหวัดนนทบุรี

ขนาดสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนใหม่		สถานประกอบกิจการที่เลิกจ้าง	
	จำนวน (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้ขึ้นทำเบียนใหม่ (คน)	สถานประกอบกิจการที่เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9	492	1,030	258	514
10 - 19	11	135	8	98
20 - 49	5	161	2	56
50 - 99	-	-	2	148
100 - 199	-	-	-	-
200 - 499	-	-	-	-
500 - 999	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	508	738	270	816

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 43 สถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบในจังหวัดนนทบุรี
จำแนกตามประเภทกิจการ

รหัส	ประเภท	เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ (คน)
01111-03229	A เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	0	0
05100-09900	B การทำเหมืองแร่	0	0
10111-33200	C การผลิต	26	75
7535101- 35302	D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0
36001-39000	E การจัดหาสินค้า การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
41001-43909	F การก่อสร้าง	49	136
45101-47999	G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	94	300
49110-53200	H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	48
55101-56304	I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	30	59
58111-63990	J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	3	60
64110-66302	K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	4
68101-68202	L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3	5
69100-75000	M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	22	59
77101-82990	N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	9	22
84111-84300	O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	2	4
85101-85602	P การศึกษา	8	15
86101-88909	Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	10
90001-93299	R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2	2
94110-96309	S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	11	17
9700-98200	T กิจกรรมการจ้างในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0
99001-99009	U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0
รวม		270	816

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 44 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ (ราย)	ร้อยละ (เงิน)
1 - 9	97	1,055,221.46	13.92	13.44
10 - 19	64	729,158.73	9.18	9.29
20 - 49	98	1,127,739.63	14.06	14.36
50 - 99	90	1,003,661.12	12.91	12.78
100 - 199	66	756,784.52	9.47	9.64
200 - 499	124	1,384,694.29	17.79	17.63
500 - 999	52	564,823.65	7.46	7.19
1,000 ขึ้นไป	106	1,230,434.76	15.21	15.67
รวม	697	7,852,518.14	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	ร้อยละ (ราย)	ร้อยละ (เงิน)
ตาย	-	-	0.00	0.00
ทุพพลภาพ	-	-	0.00	0.00
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	0.00	0.00
หยุดงานเกิน 3 วัน	181	5,103,266.35	25.97	64.99
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	516	2,749,250.79	74.03	35.01
รวม	697	7,852,517.00	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 46 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดนนทบุรี

สาเหตุการประสบอันตราย	จำนวน	ร้อยละ
ตกจากที่สูง	61	8.75
หกล้ม ลื่นล้ม	36	5.16
อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	0	0
วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	88	12.63
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	115	16.50
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	50	7.17
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	181	25.97
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	76	10.90
ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	16	2.30
ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	5	0.12
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	28	4.02
วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	3	0.43
ไฟฟ้าช็อต	2	2.87
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสความร้อน	9	1.29
ผลจากความเย็นสูง/สัมผัสความเย็น	0	0
สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	8	1.15
อันตรายจากรังสี	5	0.72
อันตรายจากแสง	4	0.57
ถูกทำร้ายร่างกาย	2	0.29
โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0
อื่นๆ	8	1.15
รวม	697	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 47 ผู้ประกันตนในจังหวัดนนทบุรี

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
มกราคม - มีนาคม 2565	348,884	79,016	309,364	737,264
เมษายน - มิถุนายน 2565	351,263	78,475	310,201	739,939
กรกฎาคม - กันยายน 2565	356,719	78,346	310,735	745,800
ตุลาคม - ธันวาคม 2565				

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 48 ผู้ประกันตนในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ประกันตน
1 - 9	16,163	52,036
10 - 19	2,570	34,481
20 - 49	1,707	51,198
50 - 99	566	39,181
100 - 199	272	37,420
200 - 499	165	48,307
500 - 999	45	31,027
1,000 ขึ้นไป	34	63,069
รวม	21,522	356,719

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง	ผู้ใช้บริการ (คน)
รัฐบาล	3	109,567
เอกชน	3	476,962
รวม	6	586,529

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 50 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประโยชน์ทดแทน

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ(ราย)	ร้อยละ (เงิน)
1. เจ็บป่วย	3,933	176,046,109.10	2.18	26.06
2. คลอดบุตร	1,605	45,917,632.50	0.89	6.80
3. ทูพพลภาพ	1,240	7,050,970.55	0.69	1.04
4. ตาย	265	23,600,100.00	0.15	3.49
5. สงเคราะห์บุตร	100,432	84,796,400.00	55.57	12.55
6. ชราภาพ	51,325	253,406,009.88	28.40	37.51
7. ว่างาน	21,934	84,736,839.95	12.14	12.54
รวม	180,734	675,554,062	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



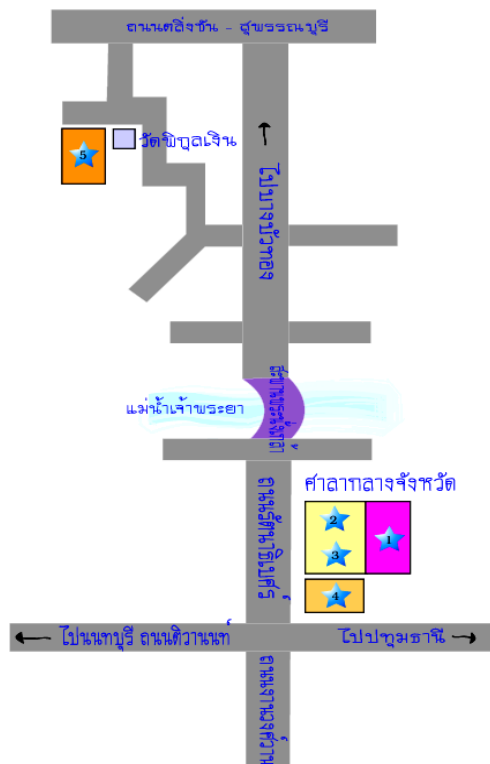
รายนามข้าราชการประจำระดับสูง
และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		ที่ทำงาน	สื่อสาร มท.
นายสุธี ทองแย้ม	ผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0711	14111
นายราชนันท์ ชื่นหัว	รองผู้ว่าราชการจังหวัด (กำกับดูแลงานกระทรวงแรงงาน)	0 2580 0713	14112
นางสาวอโรชา นันทมนตรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0713	14112
นายอภิชัย อร่ามศรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0730	14113
นายชาญชัย ศรศรีวิชัย	ปลัดจังหวัด	0 2580 0740	13826
นางระวีพรรณ แก้วเพ็ญเพ็ญ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	0 2580 0752	14119
นายวิจิตร สุวรรณมาก	แรงงานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 0726	14150
นางธนพร สุวรรณโณ	จัดหางานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 9276	14150
นายสุกิจ ครุฑทอง	สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 0716-8	14151
นางชวนพิศ วิระวงษ์นุสร	ประกันสังคมจังหวัด	0 2950 9748	14223
นายสงกรานต์ เพิ่มฤทัย	ผู้อำนวยการสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	0 2190 5731-3	-





แผนผังแสดงที่ตั้งทางหน่วยงาน
สำนักงานโครงการวางผังเมืองในจังหวัดนนทบุรี



1. สำนักงานโครงการวางผังเมือง
2. สำนักงานโครงการวางผังเมือง
3. สำนักงานโครงการวางผังเมือง
4. สำนักงานโครงการวางผังเมือง
5. สำนักงานโครงการวางผังเมือง

พระตำหนักสง่างาม ลือนามสวนสมเด็จ
เกาะเกร็ดแหล่งดินเผา วัดเก่านามละบือ
เลื่องลือทุเรียนนนท์ งามน่ายลศูนย์ราชการ

