



จังหวัดนนทบุรี

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัด ภาวะแรงงานจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4/2565



สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี
ชั้น 1 ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี



02-580-0726, 02-591-7869



www.nonthaburi.mol.go.th



จังหวัดน่าน

ตราประจำจังหวัดน่าน

รูปหม้อน้ำลายวิจิตร หมายถึง ชาวจังหวัดน่านมีอาชีพทำเครื่องปั้นดินเผา ซึ่งยึดถือเป็นอาชีพ และมีชื่อเสียงมาช้านาน จังหวัดน่าน ใช้อักษรย่อว่า "นบ"

คำขวัญของจังหวัดน่าน

พระตำหนักสง่างาม ลือนามสวนสมเด็จ เกาะเกร็ดแหล่งดินเผา
วัดเก่านามระบือ เลื่องลือทุเรียนนันทน์ งามน่ายลศูนย์ราชการ

วิสัยทัศน์ของจังหวัดน่าน

จังหวัดน่านเป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนนทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565) โดยรวบรวมข้อมูลด้านแรงงาน จากหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี และข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำมาสรุปประมวลผลข้อมูล เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานในจังหวัดนนทบุรี เป็นรายไตรมาส

ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ขอขอบคุณทุกหน่วยงาน ที่ให้ความอนุเคราะห์ ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนนทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2565 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

15 กุมภาพันธ์ 2566



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 4 ปี 2565

โครงสร้างประชากรจังหวัดนนทบุรี

ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป
1,650,105 คน

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน
1,163,054 คน

ผู้ไม่อยู่ในกำลัง
แรงงาน 487,051 คน

- ผู้มีงานทำ 1,140,054 คน
- ผู้ว่างงาน 22,474 คน
- ผู้รอฤดูกาล - คน

- ทำงานบ้าน 132,402 คน
- เรียนหนังสือ 124,512 คน
- เด็ก/คนชรา/ทำงานไม่ได้ 152,824 คน
- อื่น ๆ 77,313 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

แรงงานนอกระบบ



จังหวัดนนทบุรี
มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 259,670 คน
โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ พนักงานบริการ

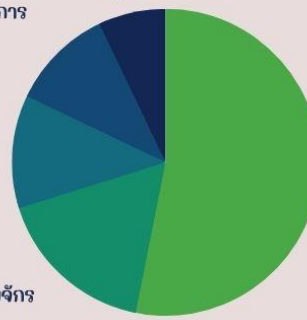


ผู้บัญญัติกฎหมาย บัณฑิตการและผู้จัดการ
25,219

ด้านฝีมือและธุรกิจการค้า
27,857

ผู้ประกอบการโรงงานและเครื่องจักร
39,718

ด้านการเกษตรและการประมง
16,510



พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า
123,860



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี บัณฑิต ๑๖ ปี 2564

ผู้ประกันตน

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33



มาตรา 33
จำนวน 358,917 คน
มาตรา 39
จำนวน 78,199 คน
มาตรา 40
จำนวน 240,218 คน

- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน พ.ต.ที่บันทึกเป็นขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง YoY
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน พ.ต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน YoY
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน พ.ต.ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) YoY



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

การมีงานทำและการว่างงาน

อัตราการมีงานทำเพิ่มขึ้น
ร้อยละ 70.48

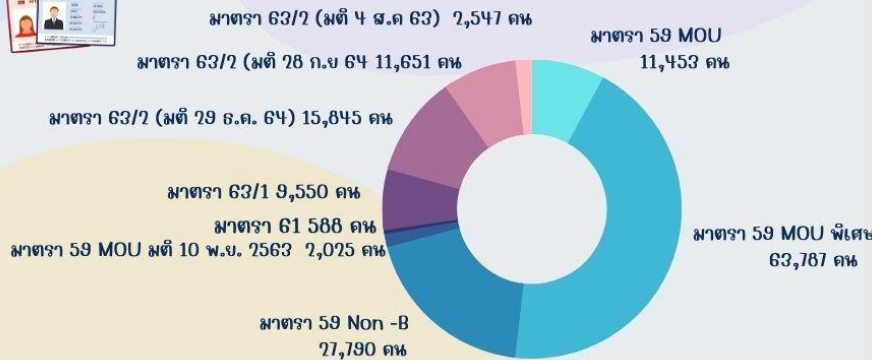
อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น
ร้อยละ 1.93

อัตราการมีงานทำ อัตราการว่างงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

แรงงานต่างด้าว



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

การจดทะเบียนนิติบุคคล

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ไตรมาส 4 ปี 2565

- การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 808 แห่ง
- ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 10,164.85 ล้านบาท
- ประเภทที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 6,253.30 ล้านบาท

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่

การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ไตรมาส 4 ปี 2565

- การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ จำนวน 7 แห่ง
- ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 25 ล้านบาท
- แรงงานมีงานทำเพิ่ม 180 คน

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี



สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี ชั้น 1 (อาคาร 3 ชั้น)

ถนนรัตนธานีเบสท์ ตำบลบางกระสอบ

อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000



02-580-0726, 02-591-7869



www.nonthaburi.mol.go.th

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี	6
1) ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี	8
2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนนทบุรี	9
3) ดัชนีราคาผู้บริโภค	9
4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	11
5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม	12
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	13
1) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนนทบุรี*	13
2) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน*	14
3) อัตราการมีงานทำ*	14
4) อัตราการว่างงาน	17
5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	18
6) อัตราการบรรจุนาน	20
7) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	21
8) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ สถานประกอบการ	22
9) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	23
10) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	24
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี	25
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน*	25
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	33
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	42
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	45
5) การประกันสังคม	52
6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	54
7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	54
ภาคผนวก	57



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนนทบุรี

เศรษฐกิจของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้ประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2565 จะขยายตัวร้อยละ 3.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.2 ถึง 4.0) โดยมีแรงสนับสนุน จากการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชนเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญ ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรี เดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 109.4 สูงขึ้นจากเดือนพฤศจิกายน 2565 ที่ 109.3 ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไป ณ ธันวาคม 2565 อยู่ที่ร้อยละ 7.0 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 808 ราย ทุนจดทะเบียน 10,164.85 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีกฯ ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 32 แห่ง สามารถเพิ่มแรงงานได้ 1,276 คน และมีโรงงานที่เลิกกิจการ จำนวน 14 แห่ง ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง จำนวน 402 คน

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดนนทบุรี (ไตรมาส 4 ปี 2565)

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดนนทบุรีของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่า **ประชากรวัยแรงงาน** ไตรมาส 4 ปี 2565 จังหวัดนนทบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1.65 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 1,163,054 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 1,140,580 คน ผู้ว่างงาน 22,474 คน และผู้รอฤดูกาลไม่มีปรากฏ และเป็น ผู้นอกกำลังแรงงาน 487,051 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี จำนวน 1,140,580 คน (ร้อยละ 98.07 ของกำลังแรงงาน ในปัจจุบัน) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 27,217 คน (ร้อยละ 2.39 ของผู้มีงานทำ) นอกภาคเกษตร จำนวน 1,113,363 คน (ร้อยละ 97.61 ของผู้มีงานทำ) โดยทำงานในอุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 238,491 คน (ร้อยละ 20.99) มากที่สุด รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 195,551 คน (ร้อยละ 17.15) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 538,573 คน (ร้อยละ 47.22)

การว่างงาน จังหวัดนนทบุรีมีผู้ว่างงาน ประมาณ 22,474 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.93 ของกำลังแรงงานในปัจจุบัน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2565 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 471,040 คน (ร้อยละ 40.70 ของประชากรที่มีงานทำ) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคนอกเกษตร จำนวน 1,124,398 คน (ร้อยละ 97.16) ในภาคเกษตร จำนวน 32,865 คน (ร้อยละ 2.84) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 242,785 คน (ร้อยละ 21.59) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 208,056 คน (ร้อยละ 18.50) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ พนักงานบริการ จำนวน 299,706 คน (ร้อยละ 25.90) สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 296,707 คน (ร้อยละ 18.06)



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีพบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2565 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 851 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 437 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 49.35 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 258 อัตรา (ร้อยละ 30.32) รองลงมาเป็น ระดับปริญญาตรี จำนวน 143 อัตรา (ร้อยละ 16.80) ปวส. 132 อัตรา (ร้อยละ 15.51) ระดับ ปวช. 124 อัตรา (ร้อยละ 14.57) ระดับอนุปริญญา 121 อัตรา (ร้อยละ 14.22) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 73 อัตรา (ร้อยละ 8.58) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 309 คน (ร้อยละ 36.31) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน 300 อัตรา (ร้อยละ 35.25)

ความต้องการแรงงาน* ในจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน 283 แห่ง พบว่ามีความต้องการแรงงาน จำนวน 148 คน โดยมีความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือสูงที่สุด จำนวน 50 คน และรองลงมาคือแรงงานไร้ฝีมือ 49 คน โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับ ม.3 จำนวน 57 คน รองลงมาคือระดับต่ำกว่า ม. 3 จำนวน 54 คน ส่วนอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต และการเข้าออกงานของลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 73 คน

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เนื่องจาก ข้อมูล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรี ณ วันที่ 25 กันยายน 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 145,273 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) คนต่างด้าวมาตรา 59 ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 105,055 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 11,453 คน

(1.2) คนต่างด้าวนำเข้าตามบันทึกข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง (MOU) จำนวน 63,787 คน

(1.3) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU กรณีพิเศษ) ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 27,790 คน

(1.4) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี MOU มติเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 วาระการจ้างงานครบ 4 ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้ (ครบการจ้างตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2563 – 31 ธันวาคม 2564) จำนวน 2,025 คน

(1.5) คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ในไตรมาสที่ไม่มีรายงานปรากฏ



(2) **คนต่างด้าวมาตรา 61 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงาน อันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 588 คน

(3) **คนต่างด้าวมาตรา 62 ได้แก่** คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิติคนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ เป็นต้น จำนวน 37 คน

(4) **คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง** คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังมิได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ได้แก่** คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่มิได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 9,550 คน

(4.2) **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ได้แก่** คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 สิงหาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึง วันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 2,547 คน

(4.3) **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ 29 ธันวาคม 2563 ได้แก่** คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 29 ธันวาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 15,845 คน

(4.4) **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ 28 กันยายน 2564 ได้แก่** คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 28 กันยายน 2564 กลุ่มแรงงานผิดกฎหมายที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและให้ทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยนายจ้างต้องดำเนินการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ ซึ่งจะสามารถทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรได้ถึง 28 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 11,651 คน

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดนนทบุรี ไม่มีปรากฏในไตรมาสนี้

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2565 จังหวัดนนทบุรี มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 578 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. และอนุปริญญา ซึ่งเป็นแรงงานมีฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธีนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 556 คน (ร้อยละ 96.19) วิธี Re-Entry จำนวน 20 คน (ร้อยละ 3.46) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.35) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 564 คน (ร้อยละ 97.58) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด ภูมิภาคยุโรป จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.04) ภูมิภาคตะวันออกกลาง และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 4 คน เท่ากัน (ร้อยละ 0.69)



จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี พบว่า การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 86 คน ได้แก่ กลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน 29 คน (ร้อยละ 33.72) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 12.79) และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 46 คน (ร้อยละ 46.51) ของผู้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 46 คน ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 36 คน (ร้อยละ 78.26 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน) และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 21.74) สำหรับการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม จำนวน 20 คน ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 61 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 3,089 คน ปรากฏสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1 แห่ง ในไตรมาสนี้

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 39 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,665 คน ปรากฏสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 9 แห่ง ในไตรมาสนี้

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2565 จังหวัดนนทบุรี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 364 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 252 คน (ร้อยละ 69.23) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 112 คน (ร้อยละ 30.77) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ภายในจังหวัดนนทบุรี ไม่ปรากฏข้อเรียกร้องข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในไตรมาสนี้

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดนนทบุรี ที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการ มีจำนวน 274 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ 1,187 คน โดย ประเภทกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการสูงสุด คือ ประเภทการขายส่งขายปลีก จำนวน 85 แห่ง (ร้อยละ 31.02) รองลงมาคือ ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 56 แห่ง (ร้อยละ 20.44) และประเภทการผลิต จำนวน 34 แห่ง (ร้อยละ 12.41)

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 68 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,438 คน



จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี พบว่า

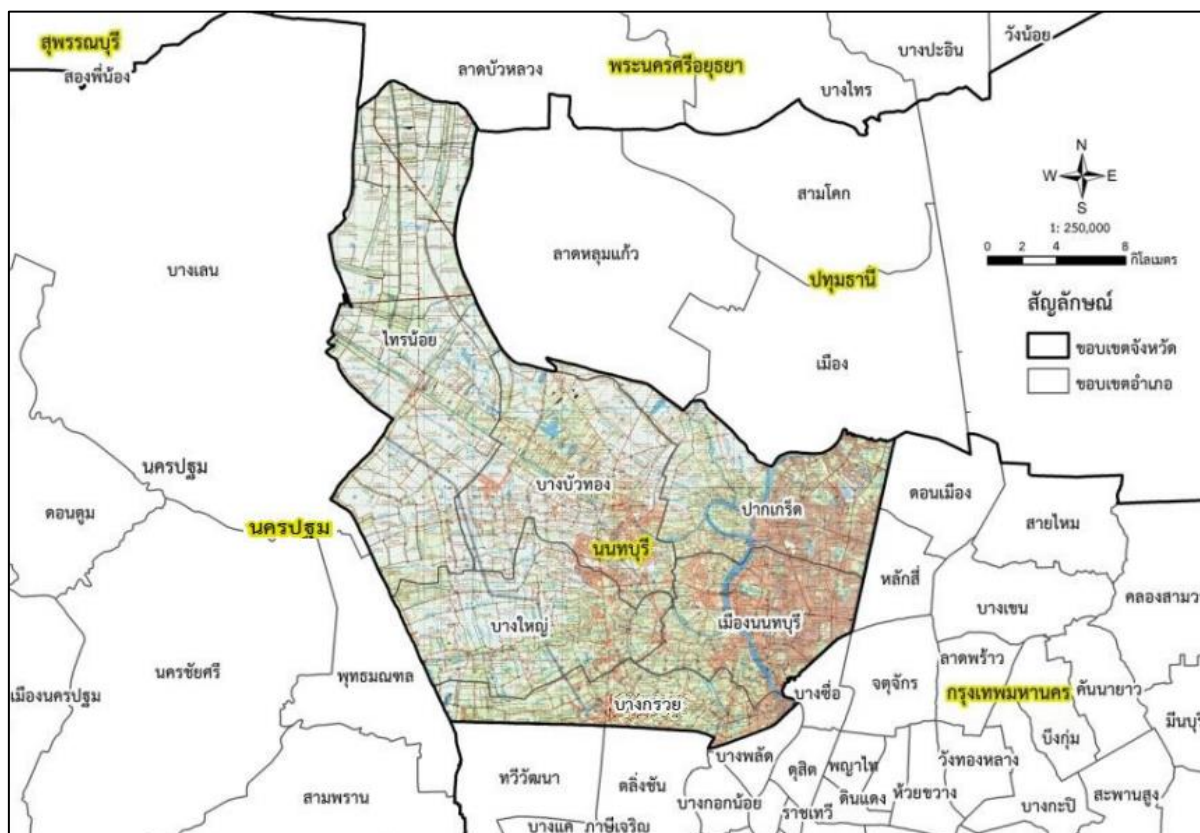
จังหวัดนนทบุรีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 20,039 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 358,917 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง โดยมีผู้ใช้บริการ จำนวน 105,189 คน (ร้อยละ 24.81) และสถานพยาบาลเอกชน 4 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 318,769 คน (ร้อยละ 75.19)

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 475,172,890.27 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 113,403 คน (ร้อยละ 31.60 ของผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัดนนทบุรี) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีชราภาพ มีจำนวน 53,518 คน หรือร้อยละ 47.19 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 271,322,747.82 บาท (ร้อยละ 39.70 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดนนทบุรี



วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์ “จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

พันธกิจ

1. พัฒนาและบริหารจัดการจังหวัดนนทบุรีให้เป็นเมืองที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเป็นที่อยู่อาศัย
2. เสริมสร้างและพัฒนาจังหวัดนนทบุรีให้เป็นเมืองแห่งเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล

ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่

ที่ตั้ง จังหวัดนนทบุรี ตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศไทย เป็น 1 ใน 5 จังหวัดปริมณฑล คือ นนทบุรี นครปฐม สมุทรปราการ สมุทรสาคร ปทุมธานี ห่างจากกรุงเทพมหานคร 20 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 622.38 ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ 388,987.5 ไร่ ตั้งอยู่บนเส้นรุ้งที่ 13 องศา 47 ลิปดา ถึงเส้นรุ้งที่ 14 องศา 04 ลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 15 ลิปดา ถึง 100 องศา 34 ลิปดาตะวันออก อยู่สูงจากน้ำทะเลปานกลางเฉลี่ย 1.80 เมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (อำเภอลาดบัวหลวง) จังหวัดปทุมธานี (อำเภอลาดหลุมแก้ว และอำเภอเมืองปทุมธานี)



ทิศใต้ ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร ((ฝั่งธนบุรี) เขตบางพลัด เขตตลิ่งชัน และเขตทวีวัฒนา)

ทิศตะวันออก ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร ((ฝั่งพระนคร) เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ เขตจตุจักร และเขตบางซื่อ)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดนครปฐม (อำเภอพุทธมณฑล และอำเภอบางเลน)

ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดนนทบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยแบ่งพื้นที่ของจังหวัดออกเป็น 2 ส่วน คือ ฝั่งตะวันออก และฝั่งตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีคูคลองทั้งตามธรรมชาติและที่ขุดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากเชื่อมโยงติดต่อกัน ปัจจุบัน พื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานครค่อย ๆ เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน และเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ และเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวด้านอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรี จึงเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐาน เพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว

จังหวัดนนทบุรี มีพื้นที่เกษตรกรรมที่สร้างผลผลิตที่มีชื่อเสียง โดยเฉพาะผลไม้ อาทิเช่น ทุเรียนนนท์ แต่ปัจจุบันมีการจัดสรรพื้นที่เพื่อก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร คอนโดมิเนียม โรงงานอุตสาหกรรม และสถานประกอบการธุรกิจเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากอย่างรวดเร็ว ทำให้พื้นที่การเกษตรของจังหวัดลดลง

จังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดในเขตปริมณฑลที่มีการเจริญเติบโต ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก มีประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดปัญหาผลกระทบต่องสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม การขยายตัวทางเศรษฐกิจของจังหวัด มีธุรกิจต่าง ๆ เกิดขึ้นมากมายเช่นกัน อาทิ โรงแรม ภัตตาคาร ห้างสรรพสินค้า สถานบันเทิง การขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงสถานบริการสุขภาพ เป็นต้น

การปกครองและจำนวนประชากร จังหวัดนนทบุรี ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2489 ชื่อเดิมทางประวัติศาสตร์ของจังหวัดนนทบุรี “บ้านตลาดขวัญ” ใช้อักษรย่อว่า “นบ” แบ่งการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองนนทบุรี อำเภอบางกรวย อำเภอบางเกร็ด อำเภอนิคมพัฒนา อำเภอบางใหญ่ และอำเภอบางบัวทอง แบ่งเป็น 52 ตำบล 424 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 2 แห่ง เทศบาลเมือง 10 แห่ง เทศบาลตำบล 10 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 23 แห่ง มีประชากรทั้งสิ้น 1,288,637 คน



ตารางที่ 1 จำนวนตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. จำแนกรายอำเภอ จังหวัดนนทบุรี

อำเภอ	เขตปกครอง						ขนาดพื้นที่ (ตร.กม.)
	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล นคร	เทศบาล เมือง	เทศบาล ตำบล	อบต.	
เมืองนนทบุรี	10	26	1	3	-	1	77.02
ปากเกร็ด	12	51	1	-	1	6	89.02
บางบัวทอง	8	73	-	5	-	6	116.44
บางกรวย	9	41	-	1	3	3	57.41
บางใหญ่	6	69	-	1	5	2	96.40
ไทรน้อย	7	68	-	-	1	5	186.02
รวม	52	328	2	10	10	23	622.31

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนนทบุรี/แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565

1) ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4/2565 (เผยแพร่ ณ 31 ธันวาคม 2565)

(1) เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2565

เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.5 – 4.4) โดยมีแรงสนับสนุน จากการขยายตัวของภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชนและการใช้จ่ายภาครัฐ เป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญ

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 6.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.6 ถึง 7.5) เมื่อเทียบกับปี 2564 ตามการผลิต **ภาคเกษตรกรรม** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.3 จากที่ขยายตัวร้อยละ 5.4 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.3 – 8.3) จากปริมาณพืชผลสินค้าทางการเกษตรที่เพิ่มขึ้น โดยคาดว่า ปริมาณข้าว จะขยายตัวร้อยละ 45.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 44.3 – 46.4) นอกจากนี้ คาดว่ารายได้เกษตรกรจะขยายตัวร้อยละ 27.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 25.5 – 29.3) จากปริมาณผลผลิตทางการเกษตรที่เข้าสู่ตลาดเพิ่มขึ้น **ภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.5 จากที่ขยายตัวร้อยละ 6.3 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.1 – 6.9) ตามการปรับตัวเพิ่มขึ้นของทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 2.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 2.1 – 3.2) เป็นผลจากความต้องการสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับนโยบายกระตุ้นการลงทุน โดยจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดนนทบุรีคาดว่าจะมีจำนวนทั้งสิ้น 1,588 แห่ง (โดยมีช่วงคาดการณ์ 1,572 ถึง 1,605) สำหรับ **ภาคบริการ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.7 จากที่ขยายตัวร้อยละ 6.1 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.5 – 7.6) ตามการปรับตัวเพิ่มขึ้นของรายได้ของผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกขยายตัวร้อยละ 6.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.1 – 7.1) คาดว่าประชาชนจะบริโภคสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น หลังจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของ โควิด-19 ลดลง ทำให้การผลิตภาคบริการเพิ่มขึ้น



ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 6.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.5 – 7.2) เมื่อเทียบกับปี 2564 ตามดัชนี **การบริโภคภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.1 จากที่ขยายตัวร้อยละ 5.8 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.3 – 7.4) พิจารณาจากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้จากการค้าส่งค้าปลีกที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.3 – 7.4) คาดว่าประชาชนจะจับจ่ายใช้สอยสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น หลังจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโควิด-19 ลดลง สำหรับ **การใช้จ่ายภาครัฐ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 14.0 จากที่ขยายตัวร้อยละ 3.4 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 13.6 – 14.2) พิจารณาจากรายจ่ายประจำภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 24.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 23.7 – 24.3) เป็นผลจากส่วนราชการสามารถเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณได้เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม **การลงทุนภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.2 จากที่ขยายตัวร้อยละ 6.5 ในปีก่อน (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 4.3 – 5.9) พิจารณาจากพื้นที่อนุญาตให้ก่อสร้างรวม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.4 – 8.0) และคาดว่าสินเชื่อเพื่อการลงทุนจะมีมูลค่าประมาณ 105,333 ล้านบาท (โดยมีช่วงคาดการณ์ 104,529 – 106,137 ล้านบาท) ตามแนวโน้มเศรษฐกิจจังหวัดที่เริ่มฟื้นตัว ทำให้นักลงทุนมีการลงทุนในธุรกิจต่างๆ เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ยังเพิ่มอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้ร้อยละ 1.25 ต่อปี เนื่องจากนโยบายการเงินมีเป้าหมายเพื่อรักษาเสถียรภาพทางราคา ควบคู่กับดูแลเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเต็มศักยภาพ และรักษาเสถียรภาพทางการเงินของประเทศไว้ คาดว่าเศรษฐกิจไทยยังมีแนวโน้มฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง แต่มีความเสี่ยงจากเงินเฟ้อที่เพิ่มขึ้น จึงเห็นควรให้ปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายอย่างค่อยเป็นค่อยไปเข้าสู่ระดับที่เหมาะสมกับการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพในระยะยาว

สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดนนทบุรี ยังอยู่ในเกณฑ์เพิ่มขึ้นโดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไป ในปี 2566 คาดว่าอยู่ที่ร้อยละ 5.6 ต่อปี (โดยช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.8 – 6.4 ต่อปี) ซึ่งลดลงจากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 7.0 เป็นไปตามปัจจัยนโยบายด้านการเงินที่มุ่งเน้นลดอัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มสูงเกินไปเป็นสำคัญ

2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรีมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงสร้างลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมและภาคบริการ มีโครงสร้างพื้นฐานอยู่ในเกณฑ์ดี มีทางหลวงมาตรฐานและเป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมการผลิตหลายชนิด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปีปัจจุบัน ณ เดือนธันวาคม 2565 มีมูลค่า 395,052 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 42,160 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.95 โดยมีรายได้เฉลี่ย 213,910 บาทต่อคนต่อปี

3) ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีช่วงระยะเดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 109.4 (ปี 2562 เป็นปีฐาน) สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมกราคม - ธันวาคม 2565 สูงขึ้นร้อยละ 6.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2564 และดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2565 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.2 จากการปรับขึ้นราคาของดัชนีหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 5.9 จากการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร



และเครื่องดื่มดัชนีราคาตกลงร้อยละ 0.3 จากการปรับราคาลดลงของดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารที่ลดลงร้อยละ 1.2 จากการลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภค จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนธันวาคม ปี 2565
จังหวัดนนทบุรี

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ธ.ค. 65	ม.ค. - ธ.ค. 65	ม.ค. - ธ.ค. 65/ ม.ค. - ธ.ค. 64
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.4	106.8	6.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	119.2	111.6	9.5
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.4	103.8	4.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	107.7	105.1	4.4

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

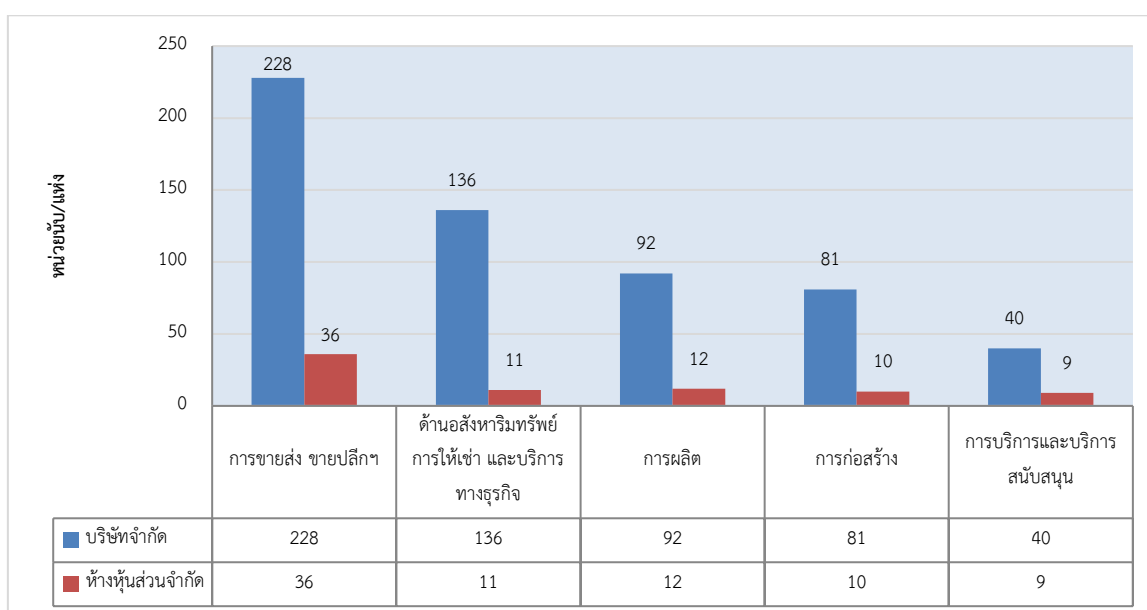
หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม พ.ศ. 2565) จังหวัดนนทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 808 ราย รวมเงินลงทุน 10,164.85 ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 710 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 98 ราย ทั้งนี้ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) อุตสาหกรรมการขนส่ง ขยายปลีก ๆ จำนวน 264 แห่ง (ร้อยละ 32.67) (2) อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ 147 แห่ง (ร้อยละ 18.19) (3) อุตสาหกรรมการผลิต 104 แห่ง (ร้อยละ 12.87) (4) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 91 แห่ง (ร้อยละ 11.26) และ (5) อุตสาหกรรมการบริการและบริการสนับสนุน 49 แห่ง (ร้อยละ 6.06) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามหมวดธุรกิจ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนนทบุรี

ในไตรมาสนี้ พบว่ามีทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มูลค่า 10,164.85 ล้านบาท จำแนกเป็น บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 10,101.73 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 63.12 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 6,262.45 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 61.61 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด รองลงมา คือ อุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 2,870.50 ล้านบาท (ร้อยละ 28.24) อุตสาหกรรมขนส่ง ขยายปลีกฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 385.08 ล้านบาท (ร้อยละ 3.79) อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 309.85 ล้านบาท (ร้อยละ 3.04) และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 141.87 ล้านบาท (ร้อยละ 1.40) ตามลำดับ (ตารางที่ 3 ภาคผนวก)



5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 1,568 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่/ขยายกิจการ จำนวน 7 แห่ง ทุนจดทะเบียน 112.122 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น จำนวน 129 คน นอกจากนี้ไม่ปรากฏโรงงานที่เลิกกิจการในไตรมาสนี้ (ตารางที่ 4 ภาคผนวก)



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ชะลอการจ้างงาน รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 4 ปี 2565 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดนนทบุรี*

ผลผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ไตรมาส 4 ปี 2565 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำ ไตรมาส 4 ปี 2565 โดยในไตรมาส 4 ปี 2565 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 333,200.36 บาท

ตารางที่ 3 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดนนทบุรี

	2563	2564	2565*
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	242,602	238,125	246,583
จำนวนผู้มีงานทำ (คน)	952,302	960,475	983,552
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	344,982	352,892	395,052

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

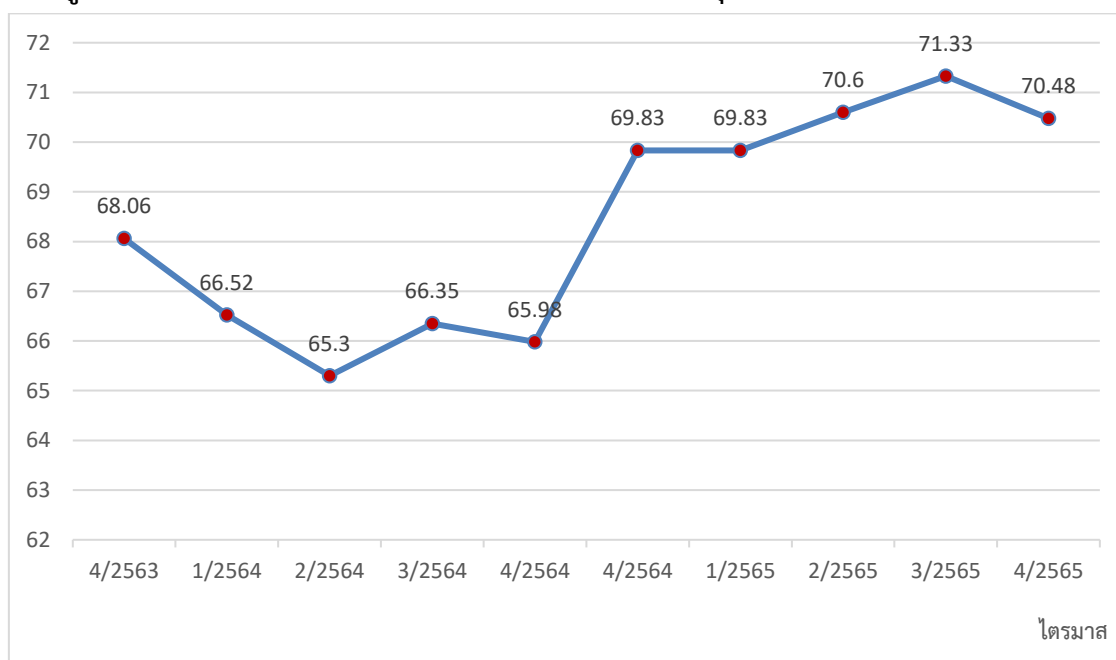
*หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2565 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่*



2) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัด เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2565 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนนทบุรี มีอัตราร้อยละ 70.48 ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีอัตรา 71.33 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2564 ที่มีอัตรา 69.83 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2 จะเห็นได้ว่าไตรมาสนี้ผู้ที่สามารถทำงานตามสัดส่วนของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปนั้นมีอัตราเพิ่มขึ้น แต่เมื่อดูกราฟจะถือว่าไม่มีความเปลี่ยนแปลงมากนัก

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

3) อัตราการจ้างงาน

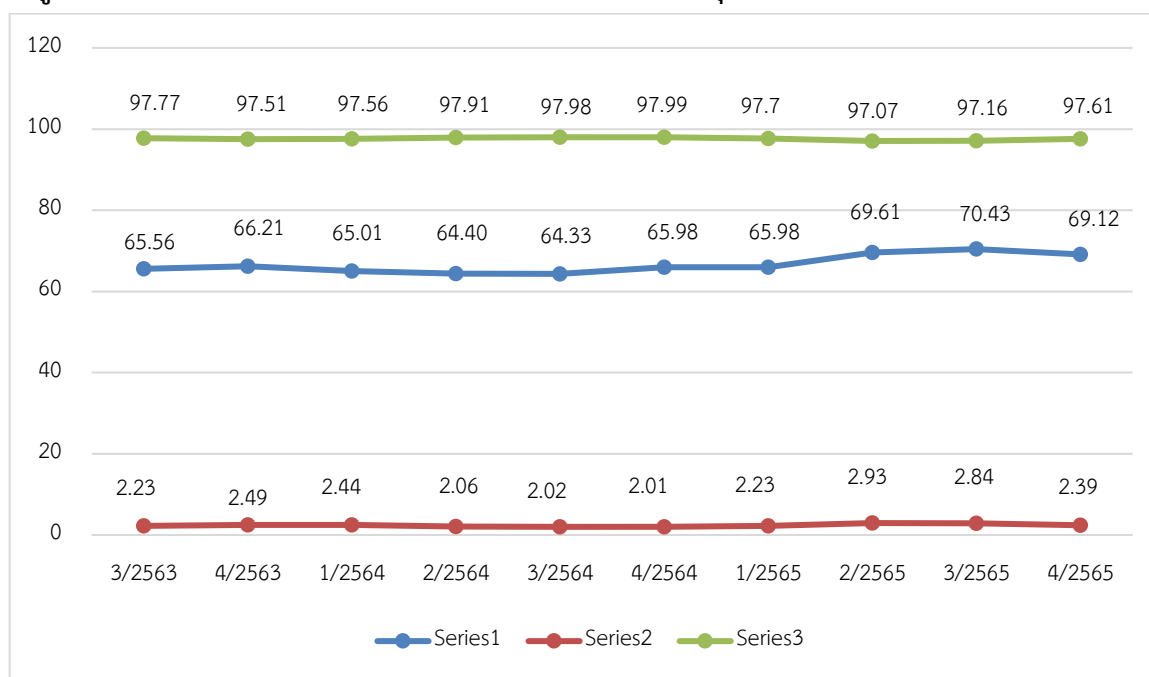
อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนนทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนนทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี ในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 2.39 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนนทบุรี มีสัดส่วนลดลงเล็กน้อย จากไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีร้อยละ



2.84 (แผนภูมิที่ 3) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาพบว่าสูงกว่าปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 4 ปี 2564 มีอัตราส่วนร้อยละ 2.01)

ขณะที่อัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตร ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 97.61 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 97.16 เนื่องจากปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจประเทศ มีบทบาทในชีวิตจึงทำให้แรงงานเคลื่อนตัวมายังนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้จ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$$

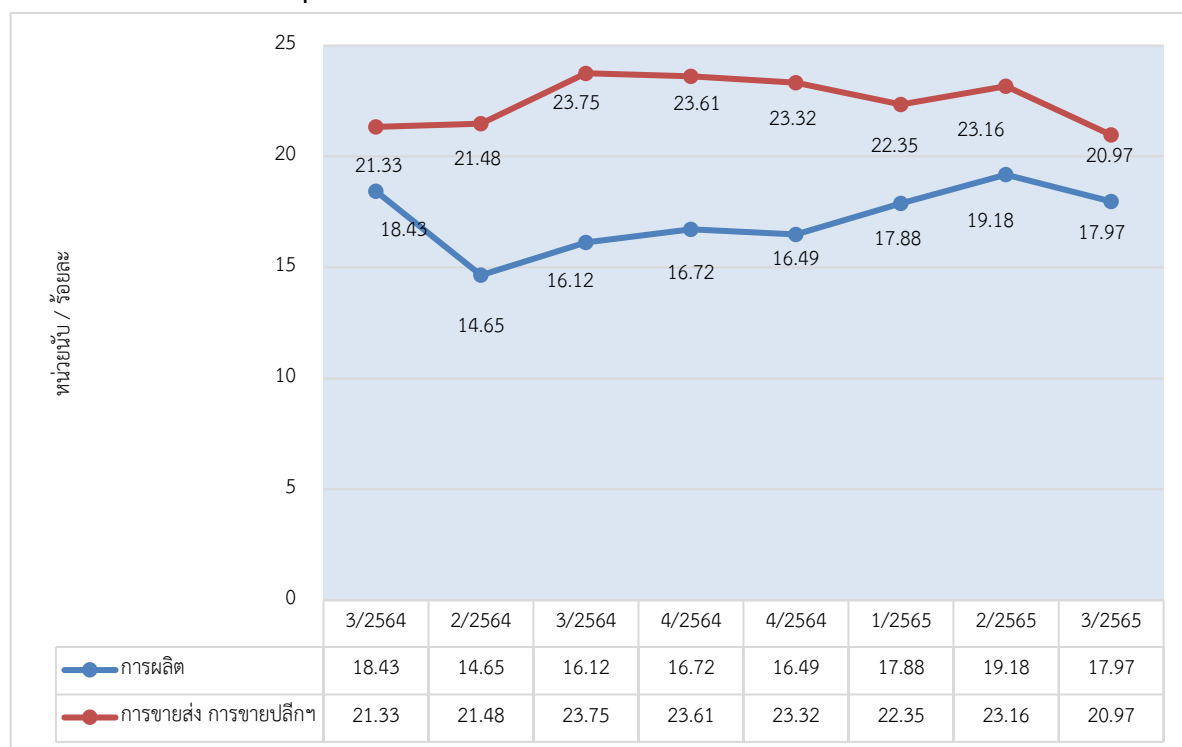
: อัตราการจ้างงานทำในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในแต่ละประเภทกิจการเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด พบว่ายังคงเป็นประเภทกิจการการขายส่ง การขายปลีก ที่มีจ้างงานสูงสุด 238,491 คน คิดเป็นร้อยละ 20.91 ของจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ สาขาการผลิต 195,551 คน (ร้อยละ 17.15) และสาขาบริการโรงแรมและอาหาร 115,071 คน (ร้อยละ 10.10) ทั้งนี้ จังหวัดนนทบุรีมีเขตติดต่อกับกรุงเทพฯ ทำให้นนนทบุรีเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับการขยายตัวของกรุงเทพมหานคร จึงมีการจ้างงานในภาคบริการสูงขึ้น และคาดการณ์ว่าการจ้างงานในภาคบริการจะเติบโตขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิที่ 4)



แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก จังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีกจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$



โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงาน มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ทุกไตรมาส ซึ่งในอดีต การเคลื่อนย้ายแรงงานจะเป็นแบบวัฏจักรหรือวงจร ที่มีทำการเกษตรเพื่อช่วยครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกนั้น ซึ่งความเป็นจริงในปัจจุบันภาคเกษตรกรรมมีอัตราลดลงมาก เนื่องจากจังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดปริมณฑลที่ได้รับการพัฒนาเป็นเมืองที่อยู่อาศัยคุณภาพดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค และการคมนาคมขนส่ง ส่งผลให้เกษตรกรผันเปลี่ยนตัวเองมาทำงานอยู่ในภาคบริการและภาคการผลิตมากขึ้น นอกจากนี้อัตราการมีงานทำในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิตนั้น ยังคงมีความสอดคล้องกับการขยายตัวของจังหวัดนนทบุรี สำหรับอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรของประเทศ ปัจจุบันมีอัตราลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี ที่มีอัตราสูงขึ้น บ่งบอกถึงภาวะเศรษฐกิจที่กำลังชะลอตัวในปัจจุบัน

4) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากจังหวัดนนทบุรี เป็นพื้นที่เกษตรกรรมแต่ปัจจุบันสังคม และเศรษฐกิจในจังหวัดนนทบุรีมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น อัตราการว่างงานจึงยังไม่สามารถ บ่งบอกสถานการณ์ด้านแรงงานได้แน่นอนอัตราการคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 4 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 1.93 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 1.27 (แผนภูมิที่ 5) แสดงให้เห็นว่าแรงงานในจังหวัดนนทบุรีได้รับผลจากมาตรการผ่อนผันของภาครัฐ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น แต่ก็ยังคงต้องเฝ้าระวังการแพร่ระบาดโรคระลอกใหม่



แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

$$\text{อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$$

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

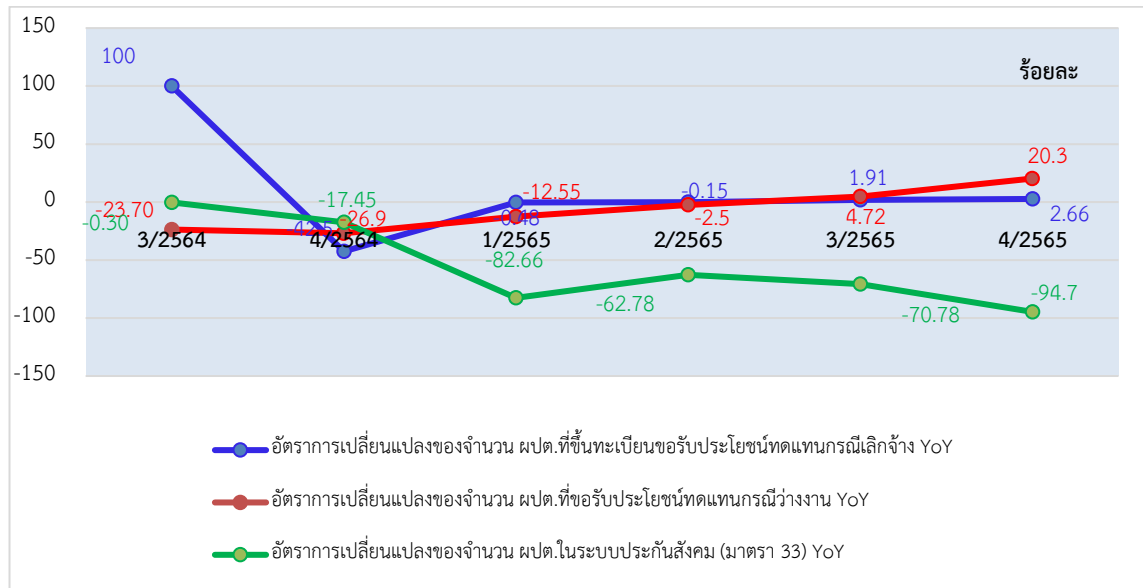
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

และอัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565 มีจำนวน 358,917 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.66 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2564 ในส่วนของอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน(YoY) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.30 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น ในส่วนของกรณีเลิกจ้างมีผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างลดลง ร้อยละ -94.70 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา บ่งบอกถึงสถานะทางเศรษฐกิจของสถานประกอบการที่ยังไม่แน่นอน ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้หลายสถานประกอบการต้องหยุดกิจการชั่วคราว และผู้ประกันตนหลายคนได้รับผลกระทบตั้งแต่ปีที่ผ่านมา (ตารางที่ 10 ภาคผนวก)



แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผปต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผปต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right] \times 100$$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right] \times 100$$
- เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)

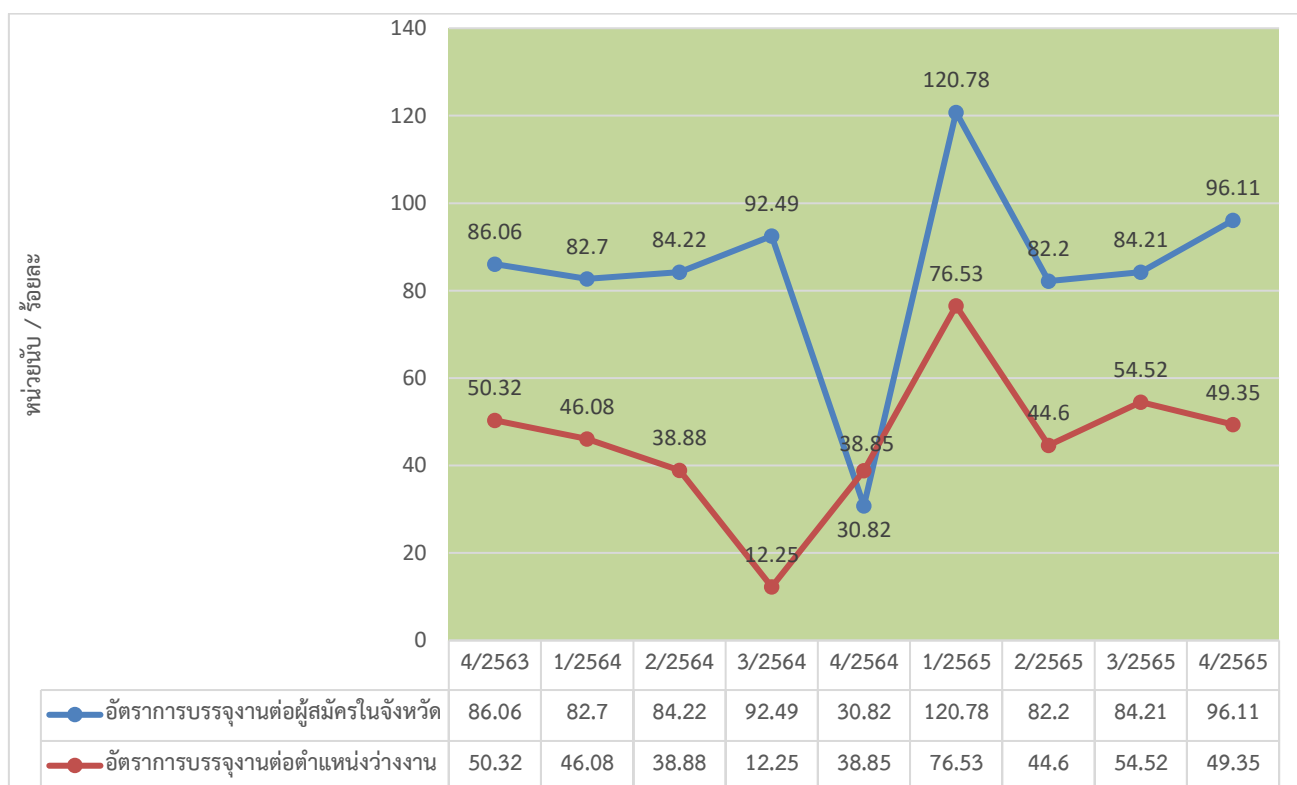
$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right] \times 100$$



6) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ตลาดแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี พบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 49.35 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 54.52 โดยไตรมาสนี้ผู้สมัครงานมีจำนวน 437 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 1,045 คน อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครร้อยละ 96.11 ซึ่งมีอัตราการบรรจุงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 84.21 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้ยังอยู่ในช่วงการฟื้นตัวของภาวะเศรษฐกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019 จึงทำให้มีอัตราการบรรจุงานเพิ่มขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา (ตารางที่ 11 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง และอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

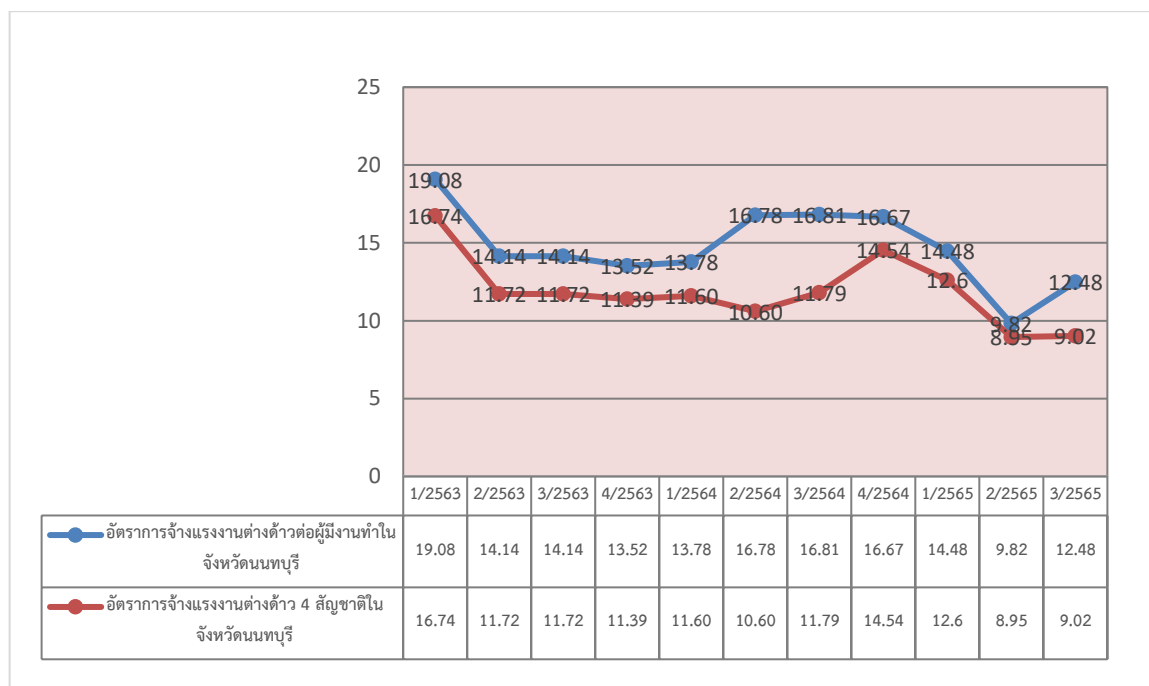
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$$



7) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี ที่คงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2565 อยู่ที่ร้อยละ 12.74 ในไตรมาสนี้ และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ที่คงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2565 (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 9.02 ถือว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามตามจังหวัดนนทบุรี ยังคงเป็น 1 ใน 8 จังหวัด ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวมากกว่า 100,000 คน โดยแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ส่วนใหญ่ทำงานในกิจการก่อสร้าง ผู้รับใช้ในบ้าน เกษตรและปศุสัตว์ และอื่นๆ เป็นต้น (ตารางที่ 12 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ส 4 ปี 2564 ยังไม่ได้รับการ

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

ผู้มีงานทำในจังหวัด

2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด*}} \times 100$$

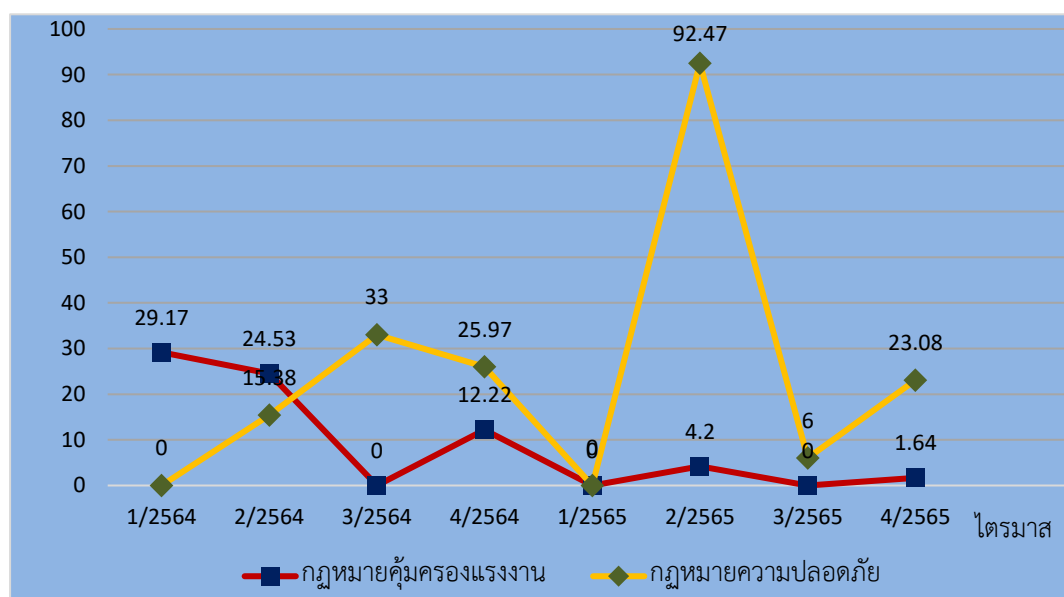
ผู้มีงานทำในจังหวัด*



8) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา อย่างไรก็ตาม ไตรมาส 4 ปี 2565 ปรากฏสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 1 แห่ง (แผนภูมิที่ 9) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2565 มีสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 23.08 ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาเนื่องจากความประมาท และไม่รอบคอบของแต่ละสถานประกอบการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีจึงต้องดำเนินการตรวจสอบและติดตามการทำงานของสถานประกอบการอย่างใกล้ชิดต่อไป

แผนภูมิที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$$

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$$

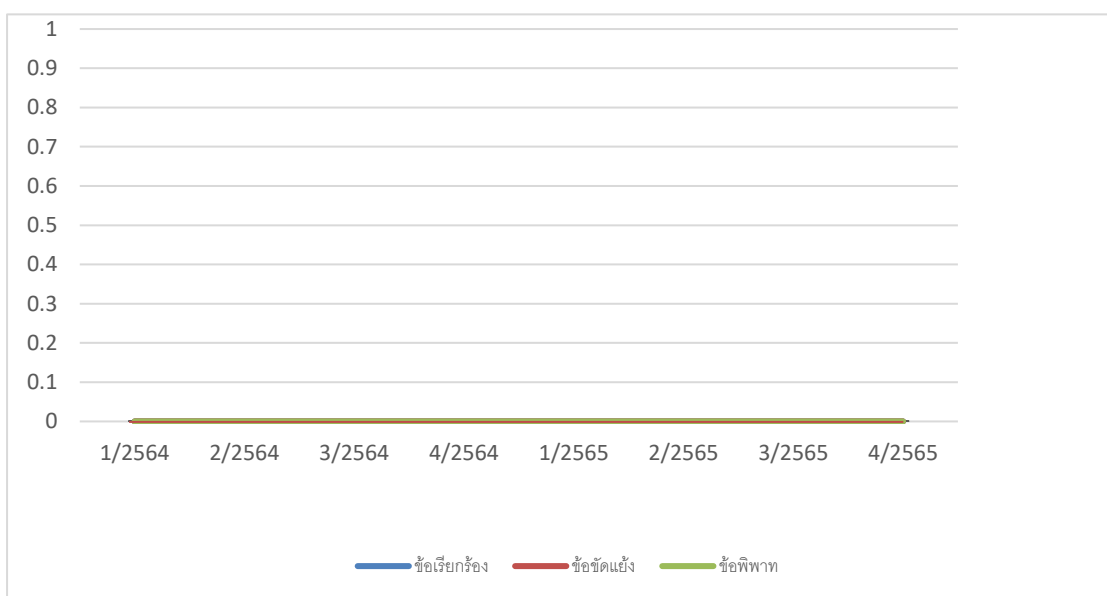


9) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 ไม่มีข้อเรียกร้องแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรีอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาส 4 ปี 2565 ไม่พบข้อขัดแย้ง เช่นเดียวกับไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด}}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน}} \times 100,000$$

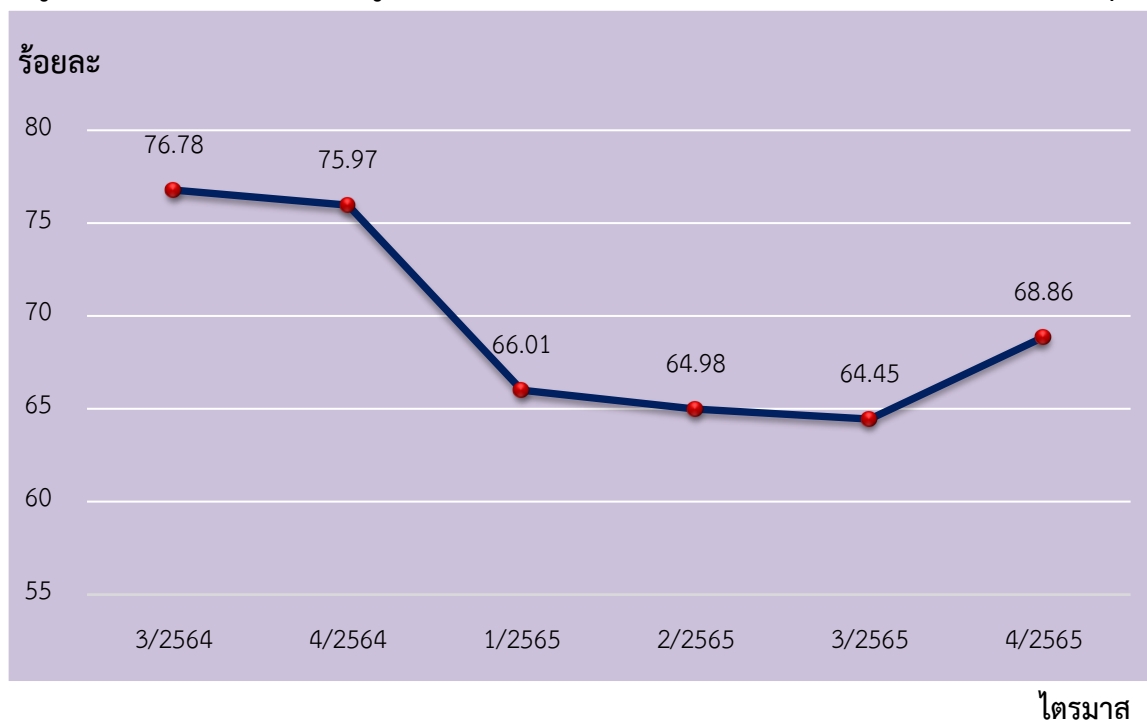
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



10) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565 คิดเป็น ร้อยละ 68.86 ซึ่งมีอัตราลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 64.45 ทั้งนี้เนื่องจากโครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สิ้นสุดลง ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีได้ประชาสัมพันธ์การสมัครใจเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น (แผนภูมิที่ 11)

แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จังหวัดนนทบุรี)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2565 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 4 ปี 2565 ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2565
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงาน
 ที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน*

1.1) โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 1,650,105 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 1,163,054 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 70.48 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 37.41 และหญิงร้อยละ 33.07) และเป็นผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน 487,051 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 29.52 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 9.70 และหญิงร้อยละ 19.82) (แผนภูมิที่ 12)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

(1) ผู้มีงานทำ จำนวน 1,140,580 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 98.07 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 52.25 หญิงร้อยละ 45.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

(2) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 22,474 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.93 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 43.19 และหญิงร้อยละ 56.81 ของผู้ว่างงานทั้งหมด)

(3) ผู้ที่รอฤดูกาล หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป ไม่ปรากฏกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

สำหรับกลุ่มที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

(1) ทำงานบ้าน มีจำนวน 132,402 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 27.18 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 0.96 หญิงร้อยละ 99.04 ของผู้ทำงานบ้านทั้งหมด)

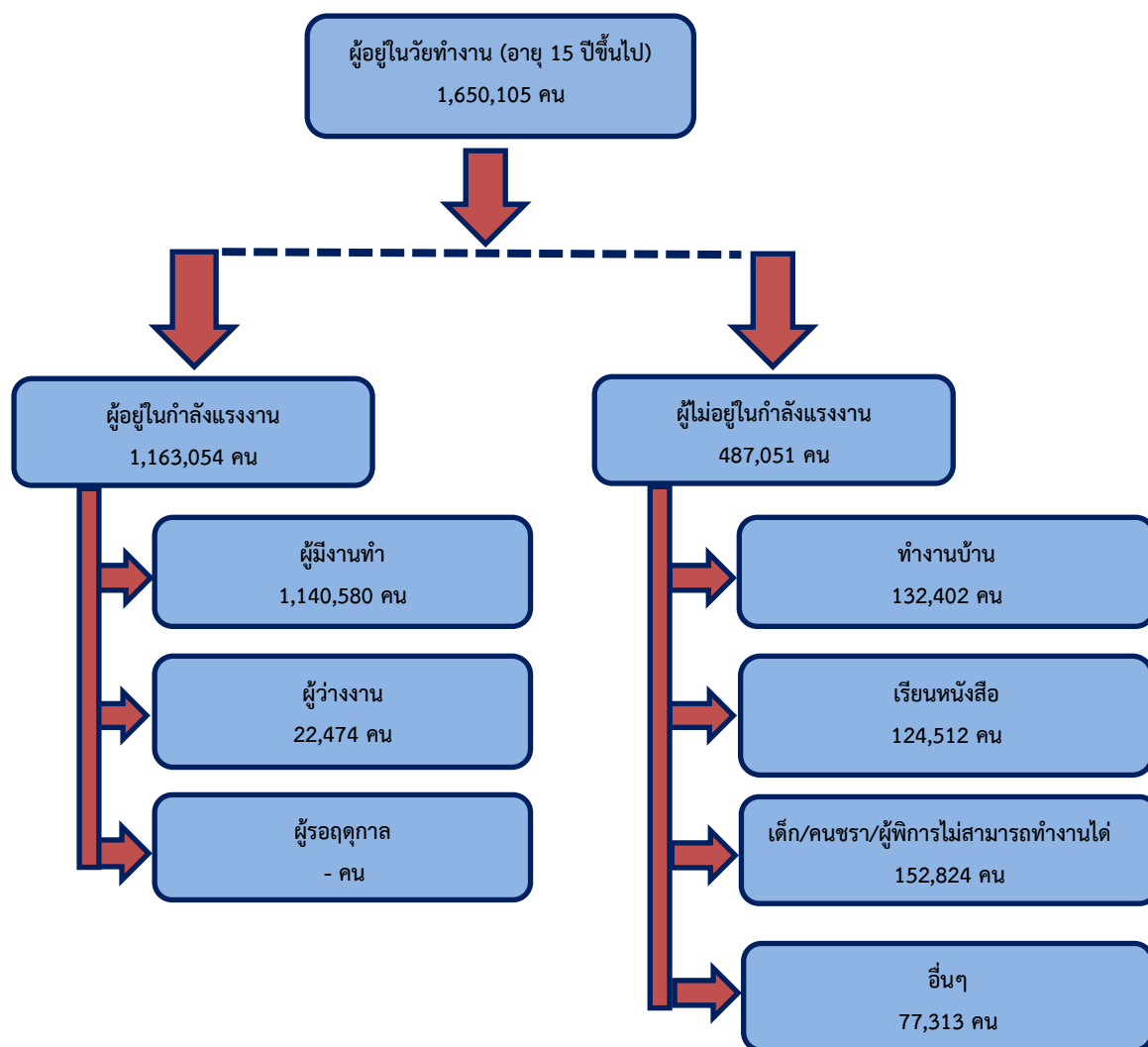
(2) เรียนหนังสือ หมายถึง ผู้ที่อยู่ในวัยเรียน มีจำนวน 124,512 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 25.56 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 42.49 หญิงร้อยละ 57.51 ของผู้เรียนหนังสือทั้งหมด)

(3) เด็ก/คนชรา/ผู้พิการไม่สามารถทำงานได้ มีจำนวน 152,824 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 31.38 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 39.91 หญิงร้อยละ 60.09 ของผู้เรียนหนังสือทั้งหมด)

(4) อื่นๆ มีจำนวน 77,313 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.87 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 57.96 หญิงร้อยละ 42.04 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอื่น ๆ)



แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565



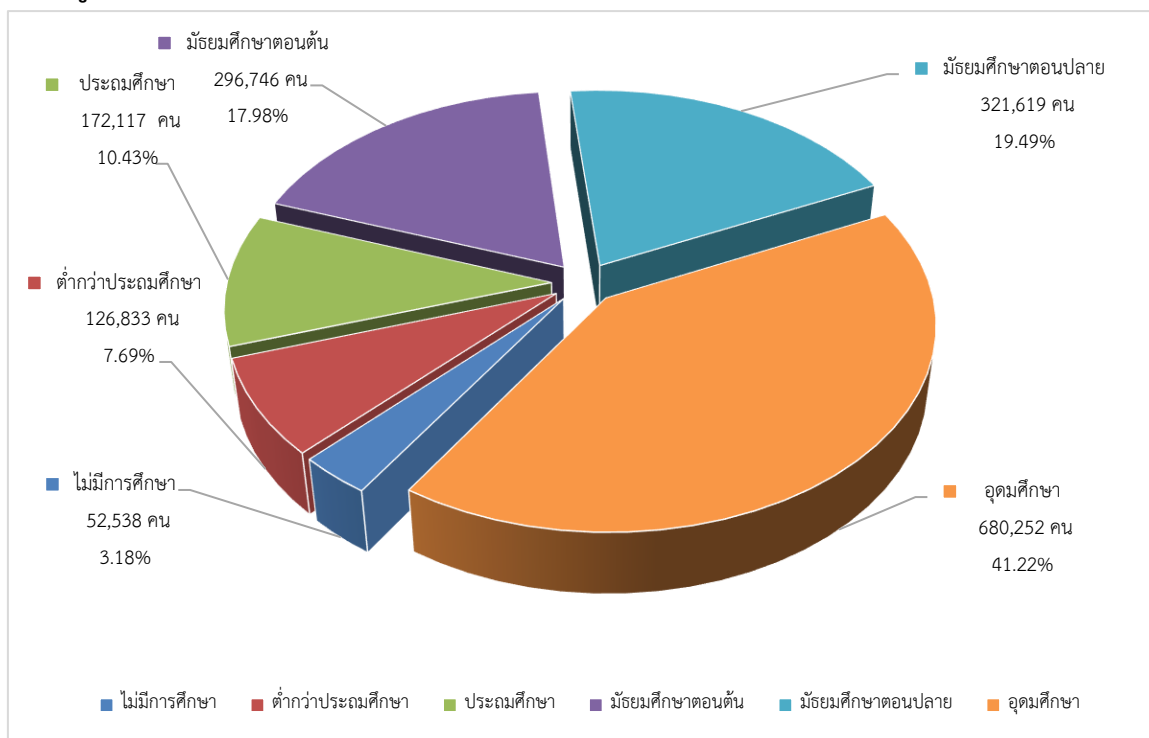
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



1.2) ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 680,252 คน คิดเป็นร้อยละ 41.23 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 321,619 คน (ร้อยละ 19.49) และ 296,746 คน (ร้อยละ 17.98) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

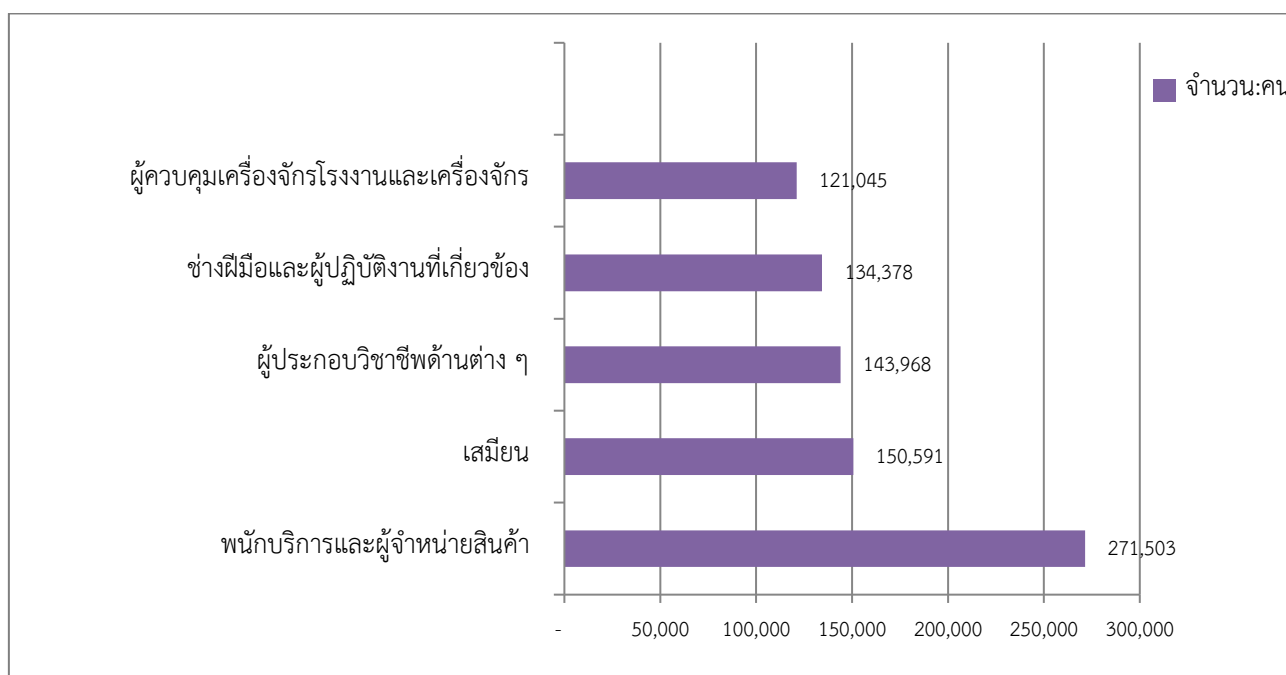


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 271,503 คน (ร้อยละ 23.80) 2) เสมียน 150,591 คน (ร้อยละ 13.20) 3) ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 143,968 คน (ร้อยละ 12.62) 4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 134,378 คน (ร้อยละ 11.78) และ 5) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ 121,045 คน (10.61) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิที่ 14)

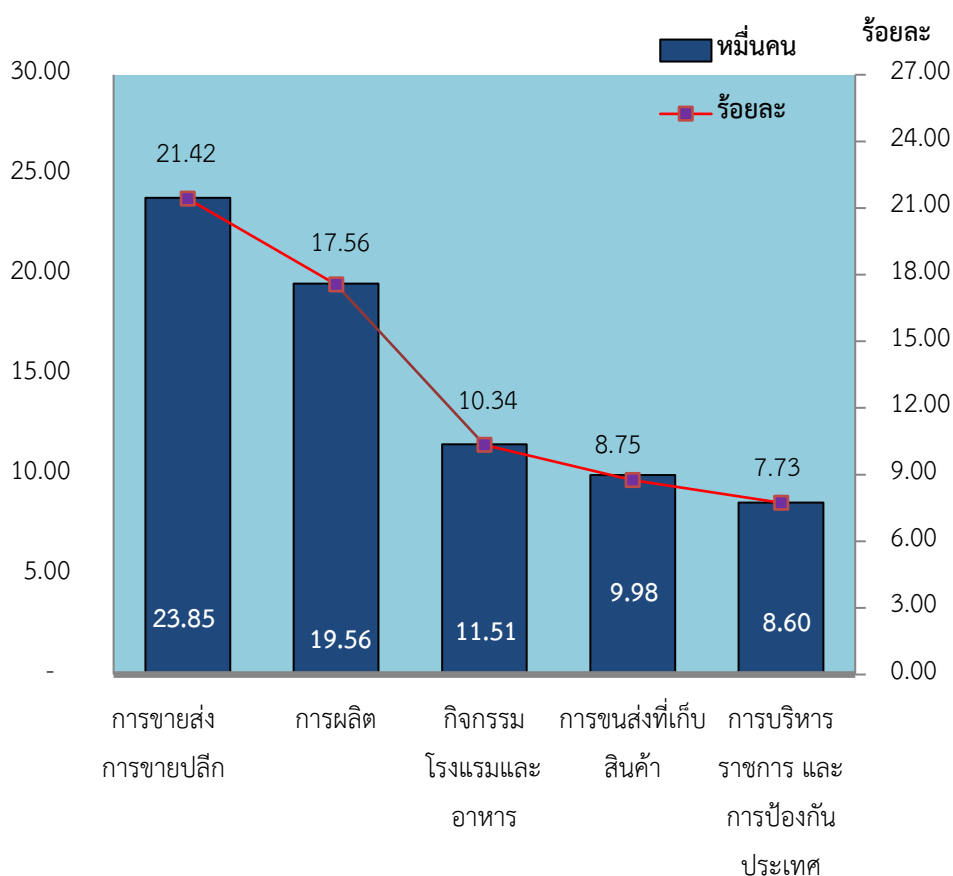
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ 1,140,580 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 27,217 คน คิดเป็นร้อยละ 2.39 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 2.84 (ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 มีผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม 32,865 คน) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 1,113,363 คน (ร้อยละ 97.61 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยจำแนกตามอุตสาหกรรมที่มีผู้มีงานทำสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีกมากที่สุดมีจำนวน 238,491 คน (ร้อยละ 21.42 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 195,551 คน (ร้อยละ 17.56) สาขากิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 115,071 คน (ร้อยละ 10.34) การขนส่งที่เก็บสินค้า จำนวน 99,749 คน (ร้อยละ 8.75) และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 86,032 คน (ร้อยละ 7.73) (แผนภูมิที่ 15)

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565

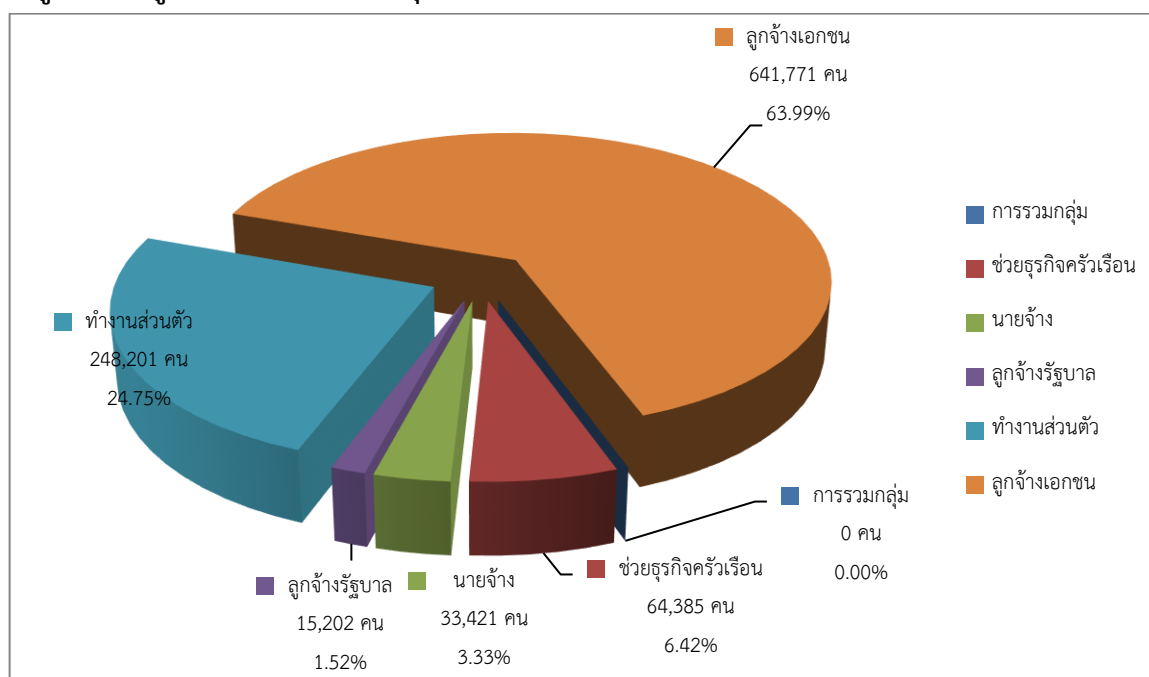


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 641,771 คน (ร้อยละ 56.30) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 248,201 คน (ร้อยละ 21.76) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 152,802 คน (ร้อยละ 13.40) และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 64,385 (ร้อยละ 5.65) และไม่ปรากฏการรวมกลุ่มในไตรมาสนี้ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 33,421 คน (ร้อยละ 2.93) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 3 ปี 2565 มีนายจ้าง จำนวน 26,732 คน)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงจำนวนผู้มีงานทำที่แท้จริงแล้ว ยังคงมีการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพ คือ จำนวนชั่วโมงการทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือเรียกคนกลุ่มนี้ว่าทำงานต่ำกว่าระดับ (Underemployment) ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่า จำนวนผู้มีงานทำ 1,140,580 คน มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ จำนวน 7,345 คน (ร้อยละ 0.64 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งหากพิจารณาไตรมาสที่ 3 ปี 2565 จะเห็นได้ว่าชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าระดับ มีอัตราลดลงมากกว่าไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ จำนวน 49,890 คน)

1.3) ผู้ว่างงาน

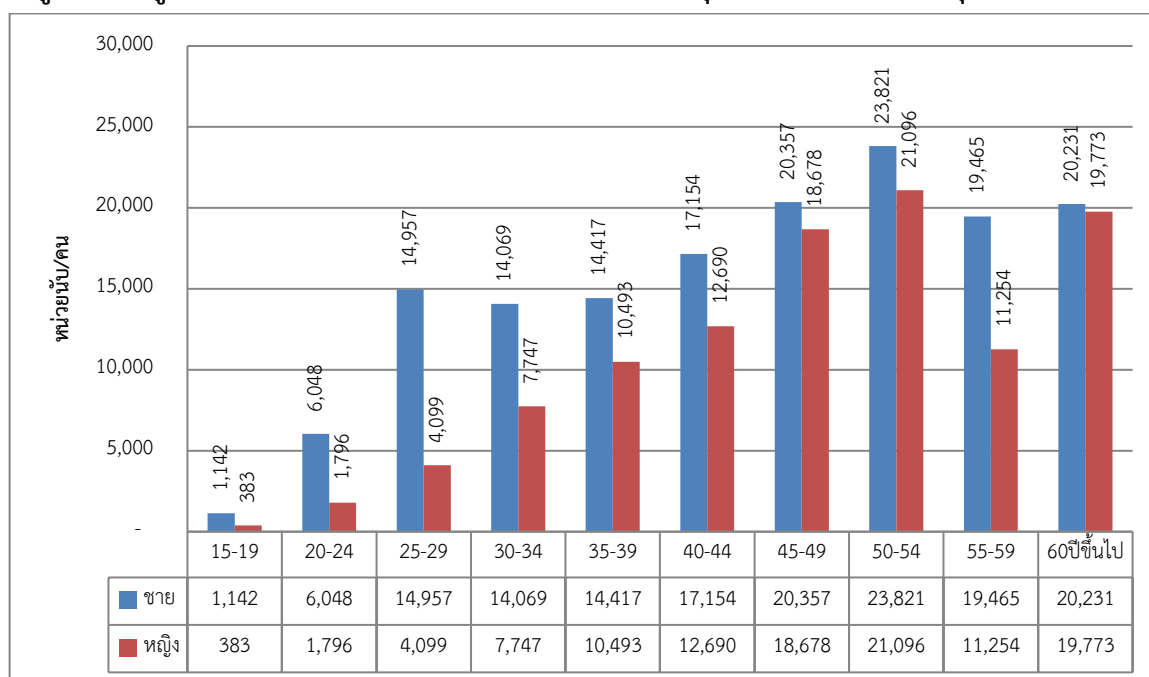
ผู้ว่างงานในจังหวัดนนทบุรีไตรมาส 4 ปี 2565 มีจำนวน 22,474 คน คิดเป็นอัตราว่างงาน ร้อยละ 1.93 จำแนกเป็นเพศชาย 9,707 คน และเพศหญิง 12,767 คน พบว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับอัตราว่างงาน ไตรมาส 3 ปี 2565 ซึ่งมีผู้ว่างงาน จำนวน 14,580 คน หรือ ร้อยละ 1.27



1.4) แรงงานนอกระบบ*

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2564 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่า ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 959,706 คน เป็นแรงงานนอกระบบ 259,670 คน (ร้อยละ 27.06 ของจำนวนผู้มีงานทำ) จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ 50-54 ปี มีจำนวน 44,916 คน (ร้อยละ 17.30) รองลงมาคือช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 40,004 คน (ร้อยละ 15.41) ช่วงอายุ 45 - 49 ปี จำนวน 39,035 คน (ร้อยละ 15.03) อายุ 55 - 59 จำนวน 30,719 คน (ร้อยละ 11.83) และ ช่วงอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 29,844 คน (ร้อยละ 11.49) จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีอายุ 40 ปีขึ้นไป เมื่อออกจากการจ้างงานในระบบแล้วยังมีศักยภาพที่จะทำงานอิสระหรือรับจ้างที่เป็นงานนอกระบบได้ (แผนภูมิที่ 21) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป ในปี 2564 มีสัดส่วนมากกว่าปี 2563 ร้อยละ 8.39 (ปี 2563 พบแรงงานนอกระบบช่วงอายุ 60ปี ขึ้นไป จำนวน 36,909 คน) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย ด้านแรงงานปัจจุบันที่ทางานให้แก่ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานมากขึ้น และประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ อย่างเต็มรูปแบบ

แผนภูมิที่ 17 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุและเพศ จังหวัดนนทบุรี ปี 2564



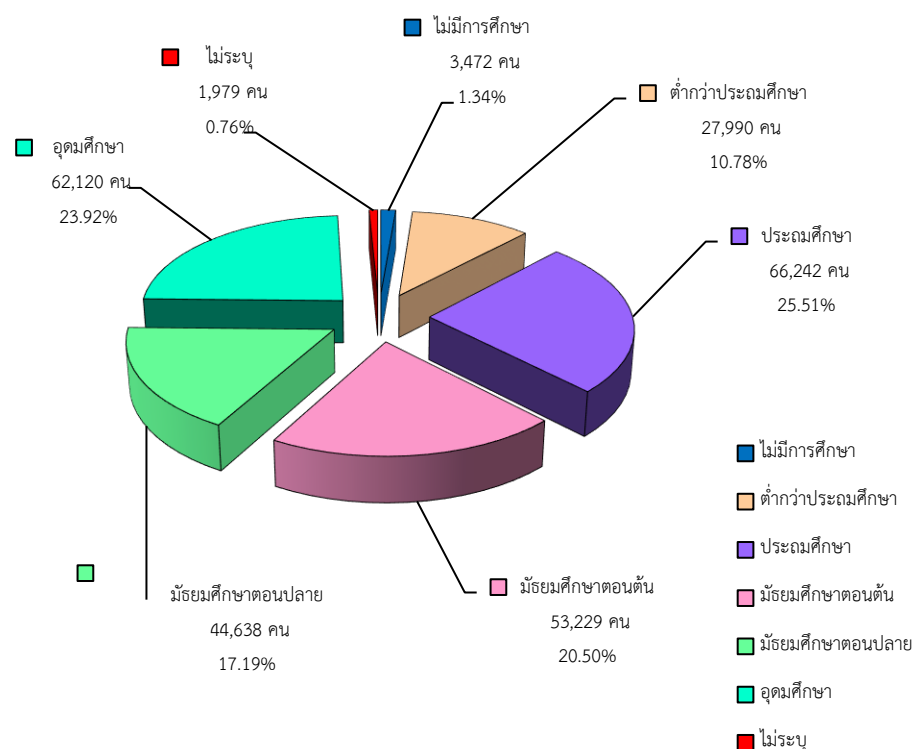
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 66,242 คน (ร้อยละ 25.52) รองลงมาเป็นระดับอุดมศึกษา จำนวน 62,120 คน (ร้อยละ 23.92) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 53,229 คน (ร้อยละ 20.50) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 44,638 คน (ร้อยละ 17.19) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 27,990 คน (ร้อยละ 10.78) ไม่มีการศึกษา จำนวน 3,472 คน (ร้อยละ 1.34) และไม่ทราบ จำนวน 1,979 คน (ร้อยละ 0.76) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 18) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าสัดส่วนของแรงงานนอกระบบ ในปี 2564 มีสัดส่วนสูงขึ้นกว่าในปี 2563 โดยผู้ไม่ทราบระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงขึ้นสูงสุด ร้อยละ 115.58 (ปี 2563 มีแรงงานนอกระบบที่ไม่ทราบระดับการศึกษา



จำนวน 918 คน) ดังนั้น ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องควรมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบกลุ่มนี้ให้เป็นแรงงานมีฝีมือและผลักดันเข้าสู่ระบบการจ้างงานต่อไป

แผนภูมิที่ 18 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ปี 2564



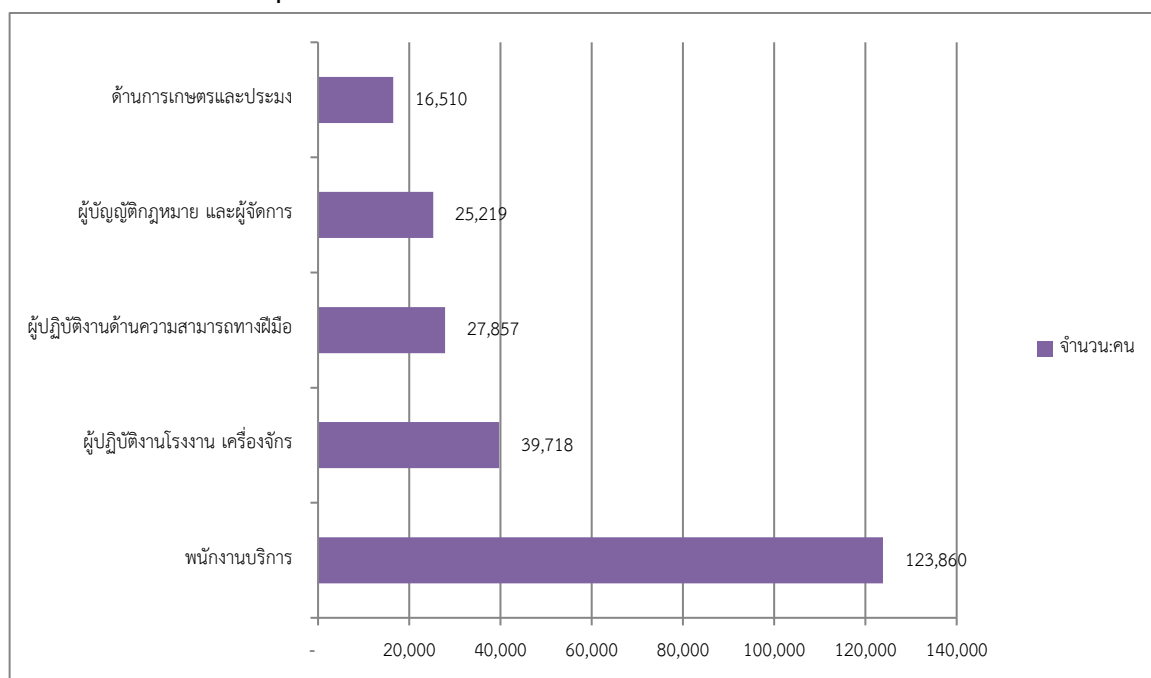
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพของจังหวัดนนทบุรี พบว่า มีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการ จำนวน 123,860 คน (ร้อยละ 47.70 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) (2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 39,718 คน (ร้อยละ 15.30) (3) อาชีพความสามารถทางฝีมือ จำนวน 27,857 คน (ร้อยละ 10.73) (4) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 25,219 คน (ร้อยละ 9.71) และ (5) อาชีพด้านการเกษตรและประมง 16,510 คน (ร้อยละ 6.36)

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2565 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล



แผนภูมิที่ 19 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2565 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล

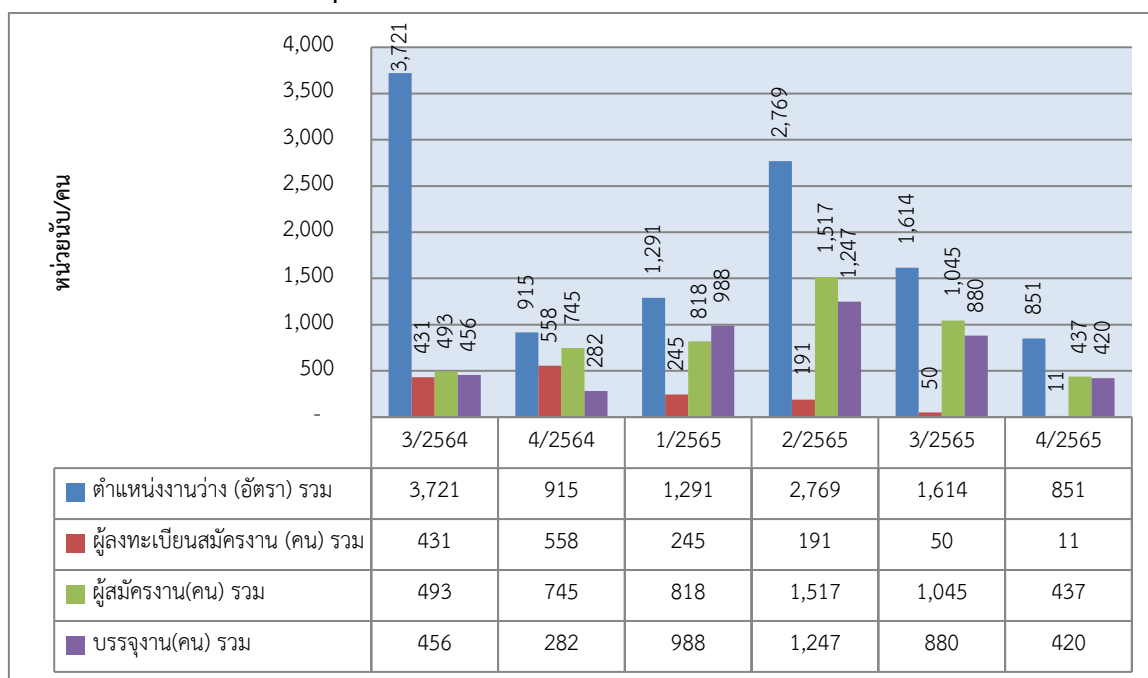
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 851 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา สำหรับผู้สมัครงานทั้งหมดในช่วงไตรมาสนี้ จำนวน 437 คน และได้รับการบรรจุรวม 420 คน ซึ่งผลการบรรจุงานเป็นที่ยอดสะสมของผู้สมัครงานในไตรมาสที่ผ่านมาแต่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ และยอดการบรรจุงานของผู้ลงทะเบียนใหม่ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้เช่นกัน ในส่วนของผู้ที่ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ มีจำนวน 11 คน



แผนภูมิที่ 20 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน
จังหวัดนนทบุรี



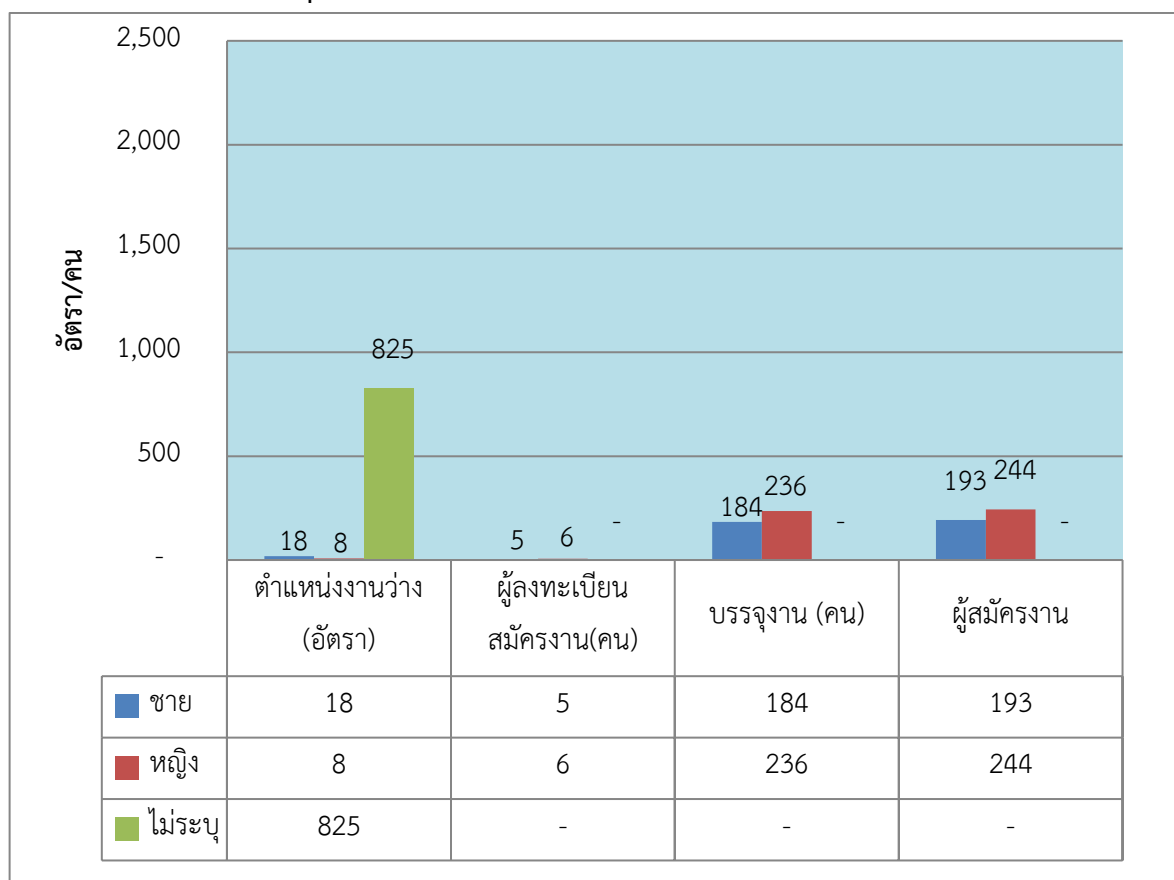
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า ต้องการเพศชาย 18 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.12 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่ต้องการเพศหญิง 8 อัตรา (ร้อยละ 0.94) และไม่ระบุเพศ 825 อัตรา (ร้อยละ 96.95) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้รับบุพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าตำแหน่งงานที่ต้องการเป็นเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน และการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 437 คน เป็นเพศชาย 193 คน (ร้อยละ 44.16) และเป็นเพศหญิง 244 คน (ร้อยละ 55.84) ในส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 420 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน ทั้งหมดได้ร้อยละ 96.11) โดยอัตราการบรรจุงานของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีอัตราร้อยละ 54.01 ขณะที่เพศชาย มีอัตราร้อยละ 42.11 ซึ่งในปัจจุบันไม่ว่าจะเพศหญิง หรือเพศชายมีโอกาสดำเนินการบรรจุงานเท่าเทียมกัน เพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่คัดเลือกคนจากวุฒิการศึกษา และความรู้ความสามารถมากกว่าเพศ (แผนภูมิที่ 21)



แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดนนทบุรี

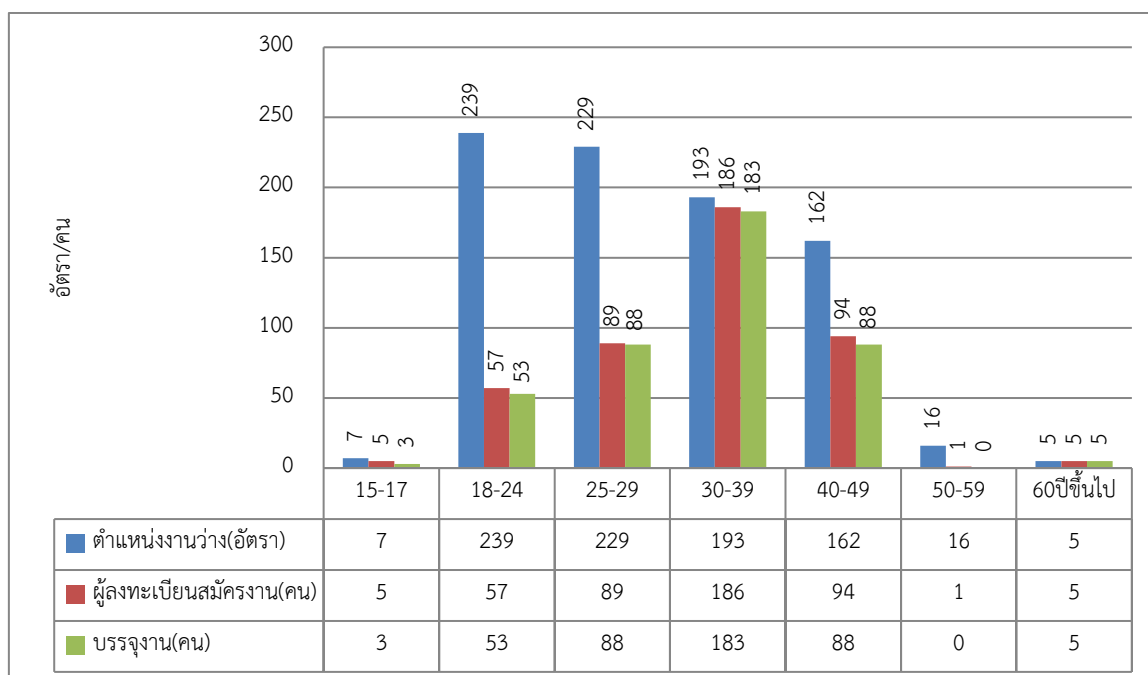


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20-59 ปี โดยที่อายุ 18 - 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 239 อัตรา (ร้อยละ 28.08) รองลงมาคืออายุ 25 - 29 ปี จำนวน 229 อัตรา (ร้อยละ 26.91) อายุ 30 - 39 ปี จำนวน 193 อัตรา (ร้อยละ 22.68) อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 162 อัตรา (ร้อยละ 19.04) และ อายุ 50 - 59 ปี จำนวน 16 อัตรา (ร้อยละ 1.88) ขณะเดียวกัน ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุตั้งแต่ 20 - 59 ปี โดยจำนวนผู้สมัครงานที่มีมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 186 คน (ร้อยละ 42.56) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 94 คน (ร้อยละ 21.51) อายุ 25 - 29 จำนวน 89 คน (ร้อยละ 20.37) และอายุ 18 - 24 จำนวน 57 คน (ร้อยละ 13.04) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 183 คน (ร้อยละ 43.57) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25 - 29 ปี และ 40 - 49 ปี เท่ากัน จำนวน 88 คน (ร้อยละ 20.95) อายุ 18 - 24 ปี จำนวน 53 คน (ร้อยละ 12.62) และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.19) และอายุ 15 - 17 ปี จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.71) ตามลำดับ



แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ จังหวัดนนทบุรี
ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 708 อัตรา (ร้อยละ 83.20 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) สำหรับระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีความต้องการ จำนวน 143 อัตรา (ร้อยละ 16.80) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดของไตรมาส 4 ปี 2565 เป็นระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 258 อัตรา หรือร้อยละ 30.32 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีความต้องการ จำนวน 143 อัตรา หรือ ร้อยละ 16.80 ระดับ ปวส. จำนวน 132 อัตรา หรือร้อยละ 15.51 ระดับปวช. จำนวน 124 อัตรา หรือร้อยละ 14.57 ระดับอนุปริญญา จำนวน 121 คน (ร้อยละ 14.22) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 73 อัตรา (ร้อยละ 8.58) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 242 คน (ร้อยละ 55.38) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 79 คน (ร้อยละ 18.08) และระดับปวส. จำนวน 40 คน (ร้อยละ 9.15) ระดับ ปวช. จำนวน 36 คน (ร้อยละ 8.24) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 35 คน (ร้อยละ 8.01) และระดับอนุปริญญา 5 คน (ร้อยละ 1.14) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการบรรจุงาน พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 233 คน (ร้อยละ 55.48) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 80 คน (ร้อยละ 19.05) ระดับปวส. จำนวน 36 คน (ร้อยละ 8.57) ระดับปวช. จำนวน 34 คน (ร้อยละ 8.10) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 32 คน (ร้อยละ 7.62) และระดับอนุปริญญา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.19) ตามลำดับ (ตารางที่ 26 ภาคผนวก)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาสูงกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เนื่องจากส่วนใหญ่จบไม่ตรงตามสายงานที่สถานประกอบการต้องการ ทำให้ยังคงมีตำแหน่งงานว่างสูงอยู่ อย่างไรก็ตามตลาดแรงงานยังคงมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษาเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงานที่มีการหางานให้นักเรียนนักศึกษาฝึกงานทำช่วงเวลาว่าง



ประกอบกับการเป็นแรงงานกึ่งฝีมือที่สามารถสอนงานเพิ่มเติมได้ ค่าใช้จ่ายในการจ่ายค่าจ้างไม่สูงเกินไป สามารถจ้างงานเป็นพาร์ทไทม์ได้ ทำให้หลายสถานประกอบการให้ความสนใจจ้างระดับมัธยมศึกษามากขึ้น ทั้งนี้ สถานประกอบการหลายแห่งแม้จะหาผู้สมัครงานได้ง่ายขึ้น แต่ยังคงขาดแคลนแรงงานเฉพาะทาง สาเหตุมาจากการหาผู้สมัครงานตรงตามสายงานและมีประสบการณ์โดยตรงไม่ได้ ประกอบกับระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาเป็นแรงงานมีฝีมือ จึงทำให้หลายสถานประกอบการยังคงมีความต้องการแรงงานสายอาชีพที่ค่าแรงไม่สูงเกินไปอยู่

ด้านตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ พบว่า ไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่าง สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 309 อัตรา (ร้อยละ 36.31) 2) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 198 อัตรา (ร้อยละ 23.27) 3) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 457 อัตรา (ร้อยละ 28.32) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 84 อัตรา (ร้อยละ 9.87) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 51 อัตรา (ร้อยละ 5.99) สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 142 คน (ร้อยละ 32.49) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 129 คน (ร้อยละ 29.52) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 118 คน (ร้อยละ 27) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า จำนวน 29 คน (ร้อยละ 6.64) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 3.43) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 141 คน (ร้อยละ 33.57) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 124 คน (ร้อยละ 29.52) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 114 คน (ร้อยละ 27.14) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 27 คน (ร้อยละ 6.43) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 3.10) (ตารางที่ 27 ภาคผนวก)

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาสนี้ คือ 1) การผลิต จำนวน 300 อัตรา (ร้อยละ 35.25) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 215 อัตรา (ร้อยละ 25.26) 3) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 155 อัตรา (ร้อยละ 18.21) 4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 65 อัตรา (ร้อยละ 7.64) 5) และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 55 อัตรา (ร้อยละ 6.46) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงานสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาสนี้ คือ 1) การผลิต จำนวน 200 อัตรา (ร้อยละ 47.62) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 161 อัตรา (ร้อยละ 38.33) และ 3) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 27 คน (ร้อยละ 6.43) ตามลำดับ (ตารางที่ 28 ภาคผนวก)



2.2) แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรี ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 145,273 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) คนต่างด้าวมาตรา 59 ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 105,055 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 11,453 คน

(1.2) คนต่างด้าวนำเข้าตามบันทึกข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 63,787 คน

(1.3) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU กรณีพิเศษ) ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 27,790 คน

(1.4) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี MOU มติเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 วาระการจ้างงานครบ 4 ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้ (ครบการจ้างตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2563 – 31 ธันวาคม 2564) จำนวน 2,025 คน

(1.5) คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ในไตรมาสที่ไม่มีรายงานปรากฏ

(2) คนต่างด้าวมาตรา 61 ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงาน อันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 588 คน

(3) คนต่างด้าวมาตรา 62 ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ เป็นต้น จำนวน 37 คน

(4) คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังมิได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ได้แก่ คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่มิได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 9,550 คน

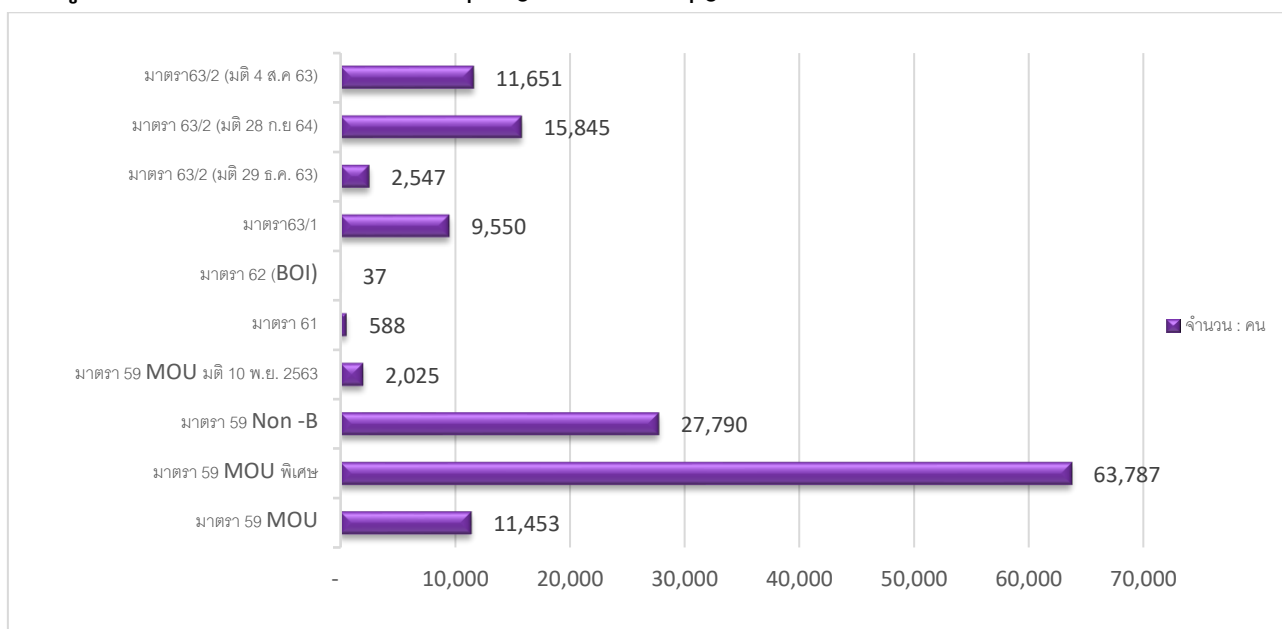
(4.2) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 สิงหาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึง วันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 2,547 คน



(4.3) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ 29 ธันวาคม 2563 ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 29 ธันวาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 15,845 คน

(4.4) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ 28 กันยายน 2564 ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 28 กันยายน 2564 กลุ่มแรงงานผิดกฎหมายที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและให้ทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยนายจ้างต้องดำเนินการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ ซึ่งจะสามารถทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรได้ถึง 28 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 11,651 คน

แผนภูมิที่ 23 จำนวนแรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

(5) คนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียน One-Stop Service

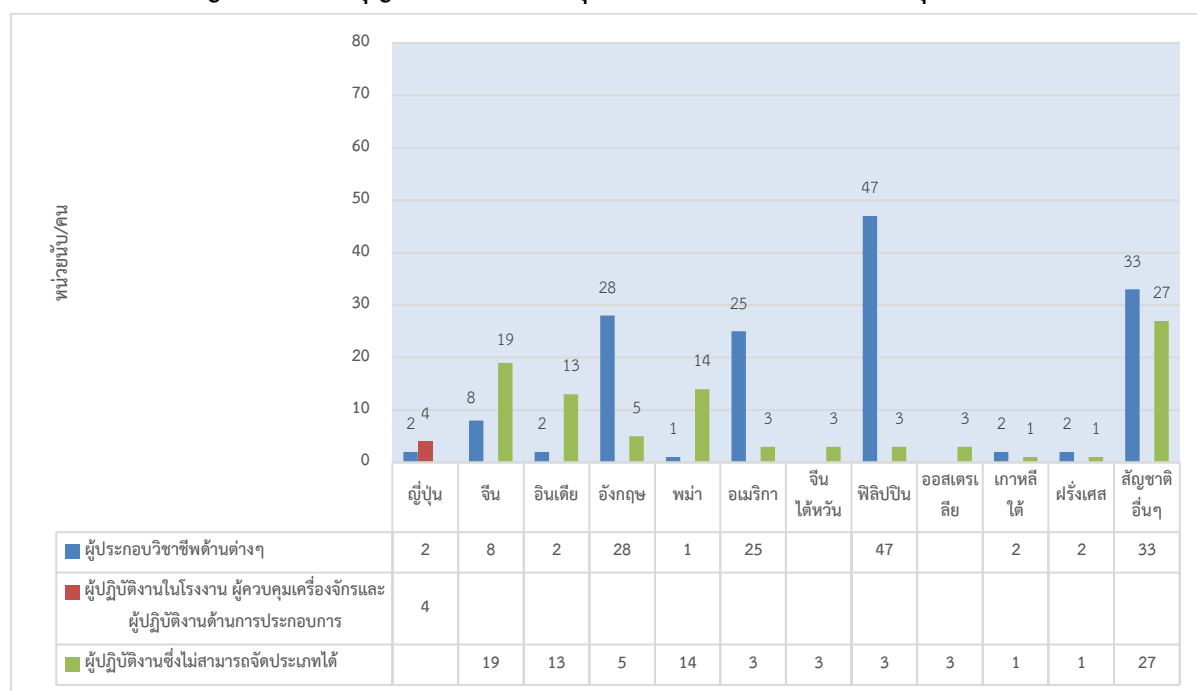
มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดนนทบุรี ไม่มีปรากฏในไตรมาสนี้

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่มีทักษะฝีมือมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) เฉพาะประเภททั่วไปที่มาขออนุญาตทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2565 ที่มีจำนวน 246 คน ซึ่งอาชีพที่แรงงานต่างด้าวขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน 150 คน (ร้อยละ 60.98) รองลงมาเป็น ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 92 คน (ร้อยละ 37.40) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 1.63) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายกลุ่มนี้ ที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงอยู่ ดังนั้น จึงควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแก่



แรงงานในจังหวัดนนทบุรีให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล นอกจากนี้ภาครัฐควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ อย่างไรก็ตามการควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบส่วนใหญ่ มีการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานมากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงควรมีการส่งเสริมด้านภาษาแก่แรงงานไทยเพื่อเป็นการขยายโอกาสมากกว่าในปัจจุบัน

แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าว ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่ขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565



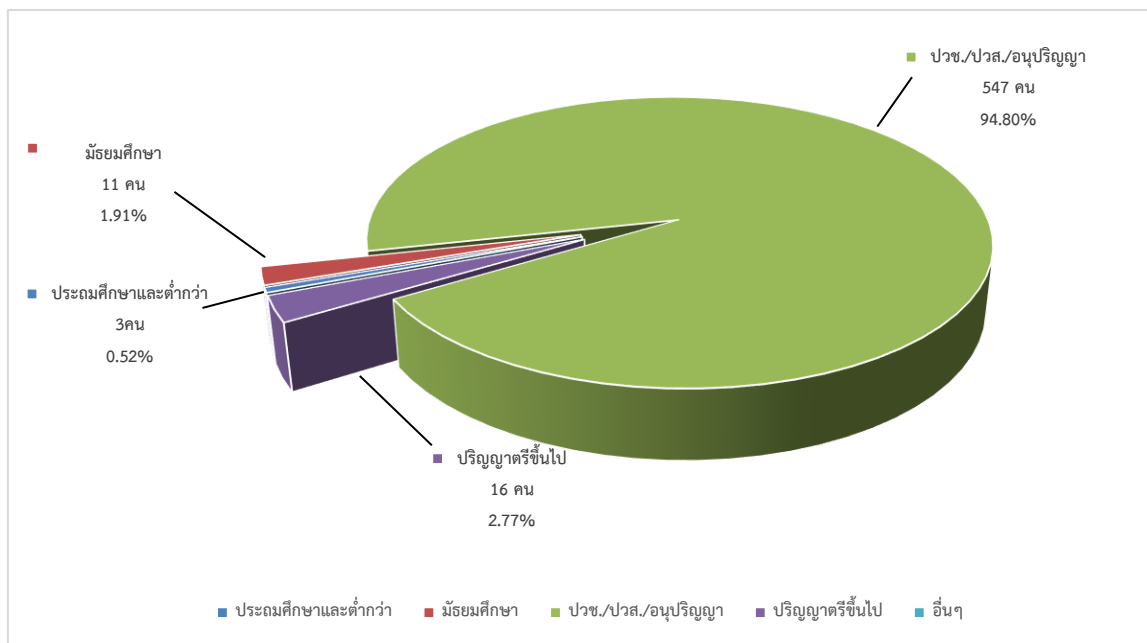
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

2.3) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 577 คน เป็นผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศโดยใช้วุฒิการศึกษาปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 547 คน (ร้อยละ 94.80 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 12 คน (ร้อยละ 2.08) มัธยมศึกษา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.91) ปริญญาตรี โท จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.69) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.52) ตามลำดับ



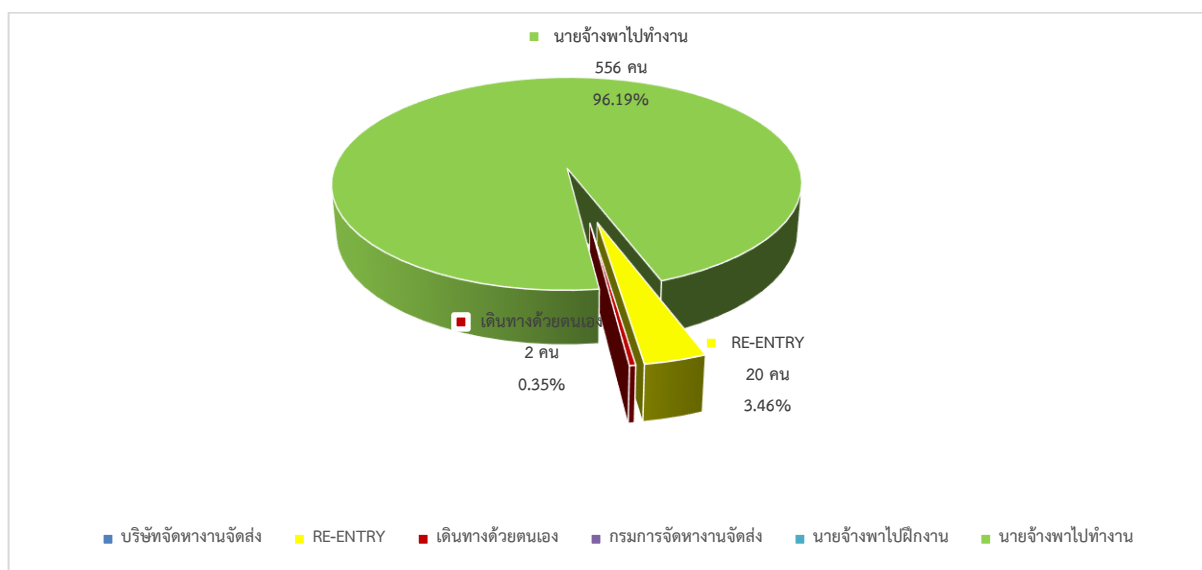
แผนภูมิที่ 25 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2565 มีจำนวน 578 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทวีธีนายจ้างพาไปทำงาน มีจำนวน 556 คน (ร้อยละ 96.19) รองลงมาคือ วิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 20 คน (ร้อยละ 3.46) วิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.35)

แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2565

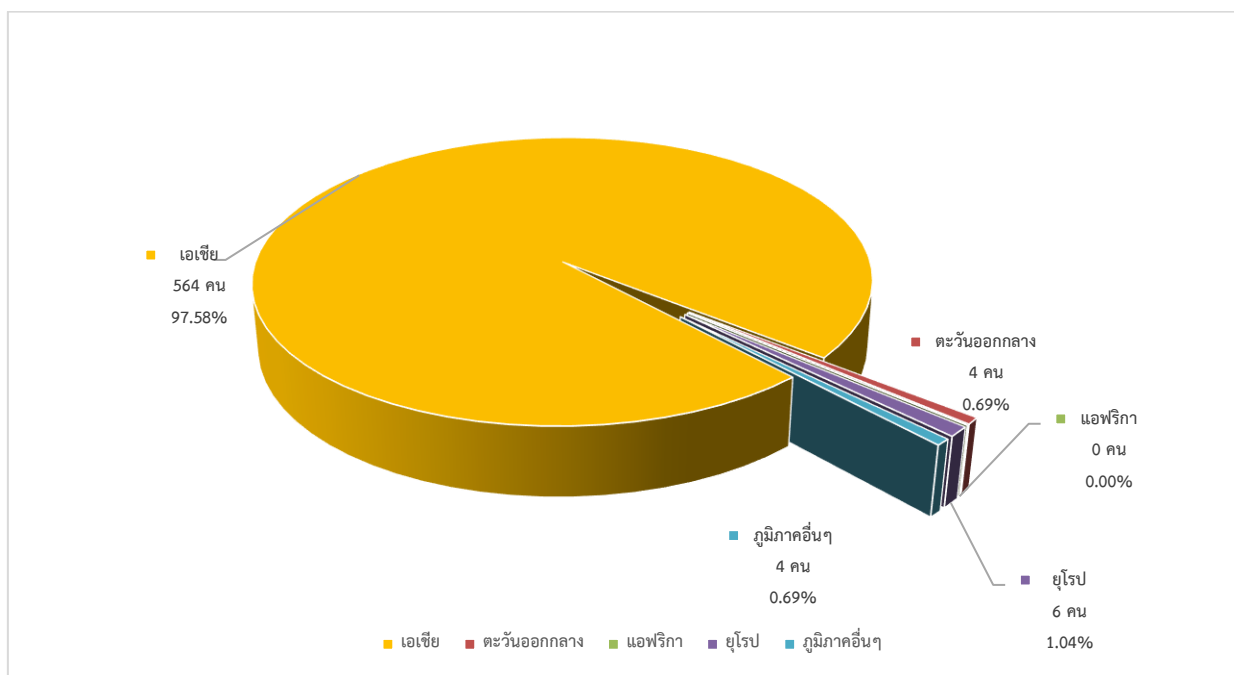


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



แรงงานไทยที่เป็นประชากรจังหวัดนนทบุรีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดมีจำนวน 564 คน (ร้อยละ 97.58 ของแรงงานไทย ที่ไปทำงานต่างประเทศ) รองลงมาเป็นภูมิภาคยุโรป จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.04) และตะวันออกกลางและภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 4 คน เท่ากัน (ร้อยละ 0.69) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2565 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2565) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ



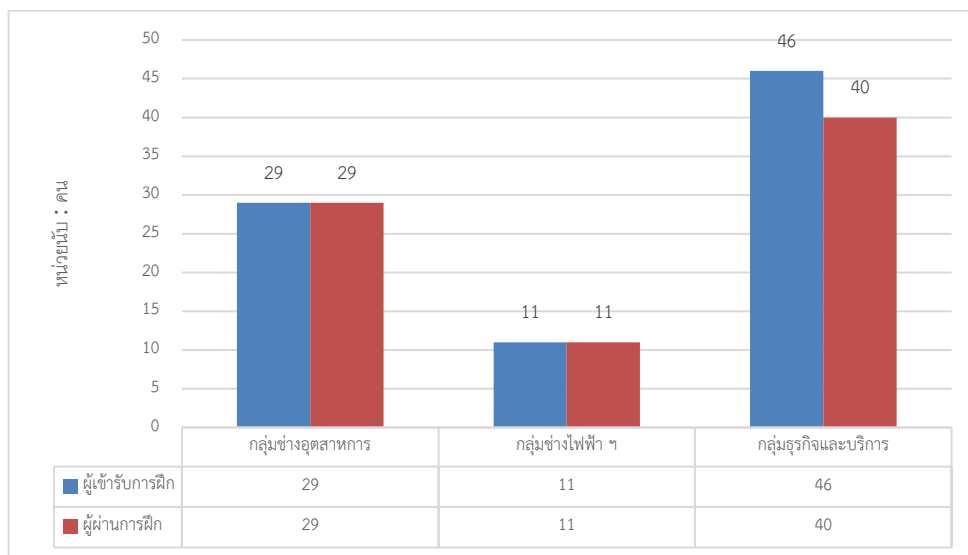
สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 86 คนเป็นผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพดังนี้

1. กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 29 คน (ร้อยละ 33.72 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน) ผ่านการฝึก จำนวน 29 คน คิดเป็น ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานกลุ่มช่างอุตสาหกรรม

2. กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 23.91) ผ่านการฝึก จำนวน 11 คน คิดเป็น ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์

3. กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 46 คน (ร้อยละ 53.49) ผ่านการฝึก จำนวน 40 คน คิดเป็น ร้อยละ 86.96 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานกลุ่มธุรกิจและบริการ

แผนภูมิที่ 29 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี

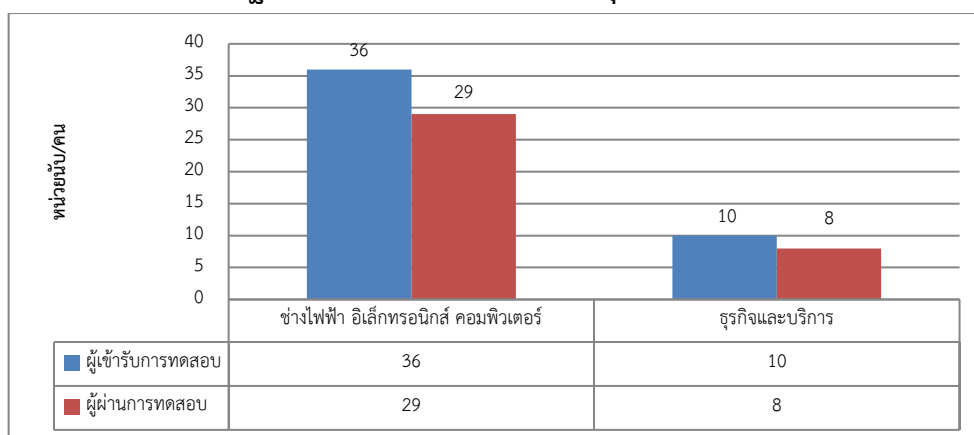
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน ไตรมาส 4 ปี 2565 จำนวน 46 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพดังนี้

1.กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 36 คน (ร้อยละ 78.26 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน) ผ่านการทดสอบ จำนวน 29 คน คิดเป็น ร้อยละ 80.56 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์

2. กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 21.74) ผ่านการทดสอบ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 80.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในกลุ่มธุรกิจและบริการ



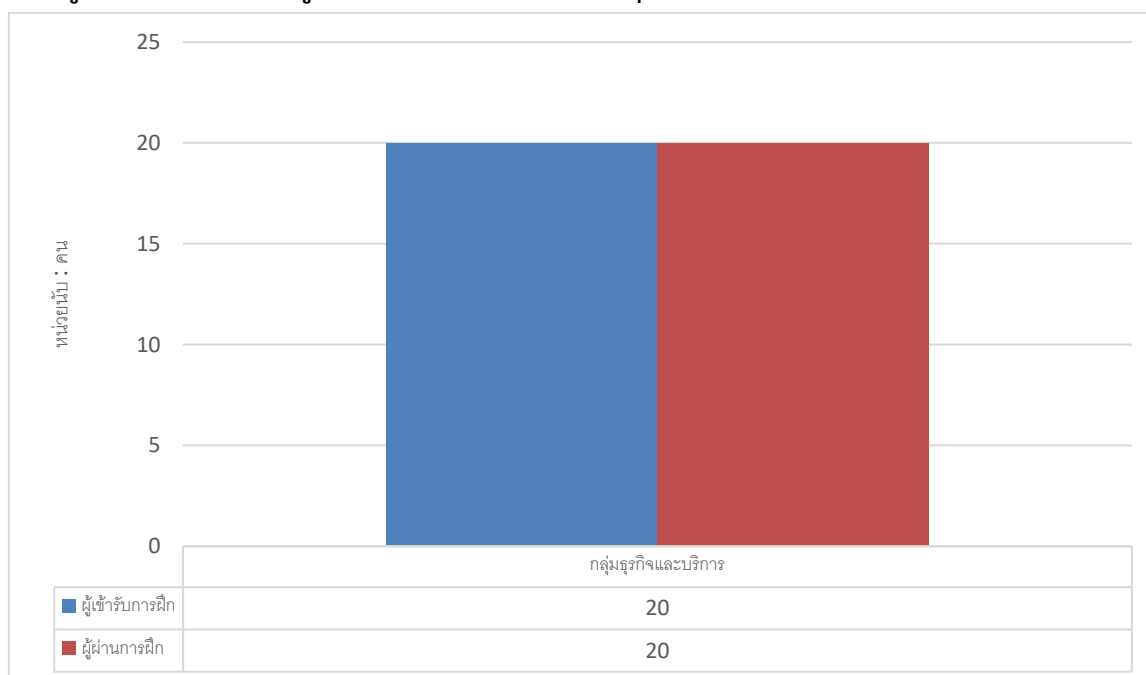
แผนภูมิที่ 30 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี

การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม ในไตรมาส 4 ปี 2565 จำนวน 20 คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการทั้งหมด มีผู้ผ่านฝึก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม

แผนภูมิที่ 31 การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565



เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงทำให้มีหลายหลักสูตรจำเป็นต้องยกเลิก หยุดการฝึกสอนชั่วคราว หรือลดจำนวนผู้เข้าฝึกจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดจะดีขึ้น ทั้งนี้ เพื่อปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของภาครัฐ



4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้นายจ้าง/สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2565 (ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2565) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 61 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 3,089 คน จำแนกเป็น เพศชาย 1,620 คน (ร้อยละ 52.44 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 1,469 คน (ร้อยละ 47.56) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 39.34 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 21.31 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน และ สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 8 แห่ง เท่ากัน (ร้อยละ 13.11) สถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 9.84) และสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 3.28)

ส่วนประเภทอุตสาหกรรมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 32.79) อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 26.23) อุตสาหกรรมที่ไม่สามารถระบุได้ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 19.67) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 9.84) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 4.92) อุตสาหกรรมประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 3.28) และอุตสาหกรรมการขนส่งฯ สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม และการศึกษา จำนวน 1 แห่ง เท่ากัน (ร้อยละ 1.64) ซึ่งปรากฏสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาสนี้ จำนวน 1 แห่ง



ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี จะดำเนินการออกคำสั่งเพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และก่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง หากพบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายฯ นอกจากนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา

4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ถือเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่สามารถดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 (ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2565) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 39 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,665 คน จำแนกเป็น เพศชาย 1,298 คน (ร้อยละ 48.71 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 1,367 คน (ร้อยละ 51.29) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน มีจำนวน 29 แห่ง (ร้อยละ 74.36 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน มีจำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 17.95) สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คนจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 5.13) สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คนจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.56)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในไตรมาส 4 ปี 2565 คือ อุตสาหกรรมการผลิตจำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 41.03 ของของสถานประกอบการที่ตรวจ) รองลงมา ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 17.95) อุตสาหกรรมที่ไม่สามารถระบุประเภทได้จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 15.38) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 12.82) อุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 5.13) อุตสาหกรรมการขนส่งฯ สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม อุตสาหกรรมการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา และอุตสาหกรรมการศึกษา จำนวน 1 แห่ง เท่ากัน (ร้อยละ 2.56) ตามลำดับ (ตารางที่ 38 ภาคผนวก) ซึ่งปรากฏสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 23.08) ในไตรมาสนี้

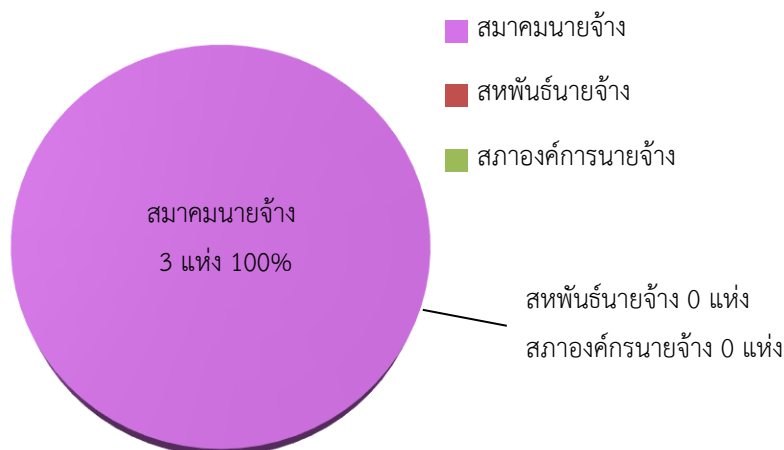
โดยปกติหากมีการตรวจพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมีการดำเนินการในส่วนของผู้ว่าฯ ที่ ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี เป็นต้น ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา



4.3) การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนธันวาคม 2565 มีสมาคมนายจ้าง จำนวน 3 แห่ง ในส่วนของสหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง ไม่มีการจัดตั้ง

แผนภูมิที่ 32 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565

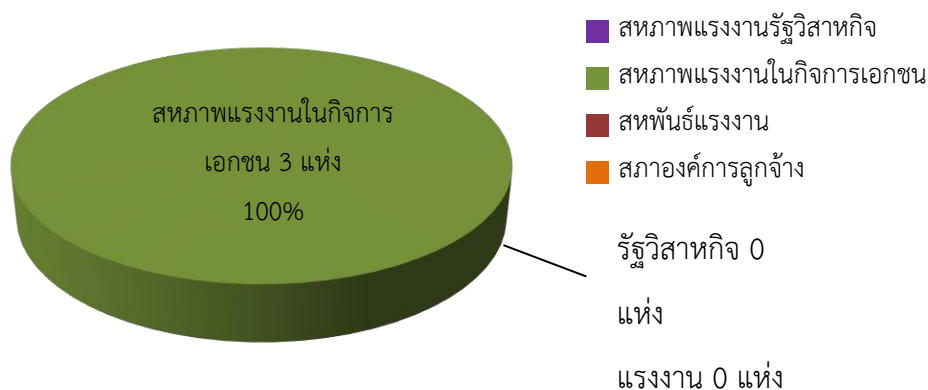


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565 จังหวัดนนทบุรีมีปรากฏประเภทคือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 3 แห่ง สำหรับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหพันธ์แรงงานและสภาองค์การลูกจ้าง ไม่มีการจัดตั้งในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี



แผนภูมิที่ 33 จำนวนองค์กรลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2565 (กันยายน - ธันวาคม 2565) ไม่พบข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมาย ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 ไม่มีปรากฏข้อขัดแย้งเช่นกัน

4.4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้กับผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 68 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 26.88 (ไตรมาส 3 ปี 2565 มีจำนวน 93 แห่ง) ส่วนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมจำนวน 4,438 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 17.16 (ไตรมาส 3 ปี 2565 มีจำนวน 5,357 คน)

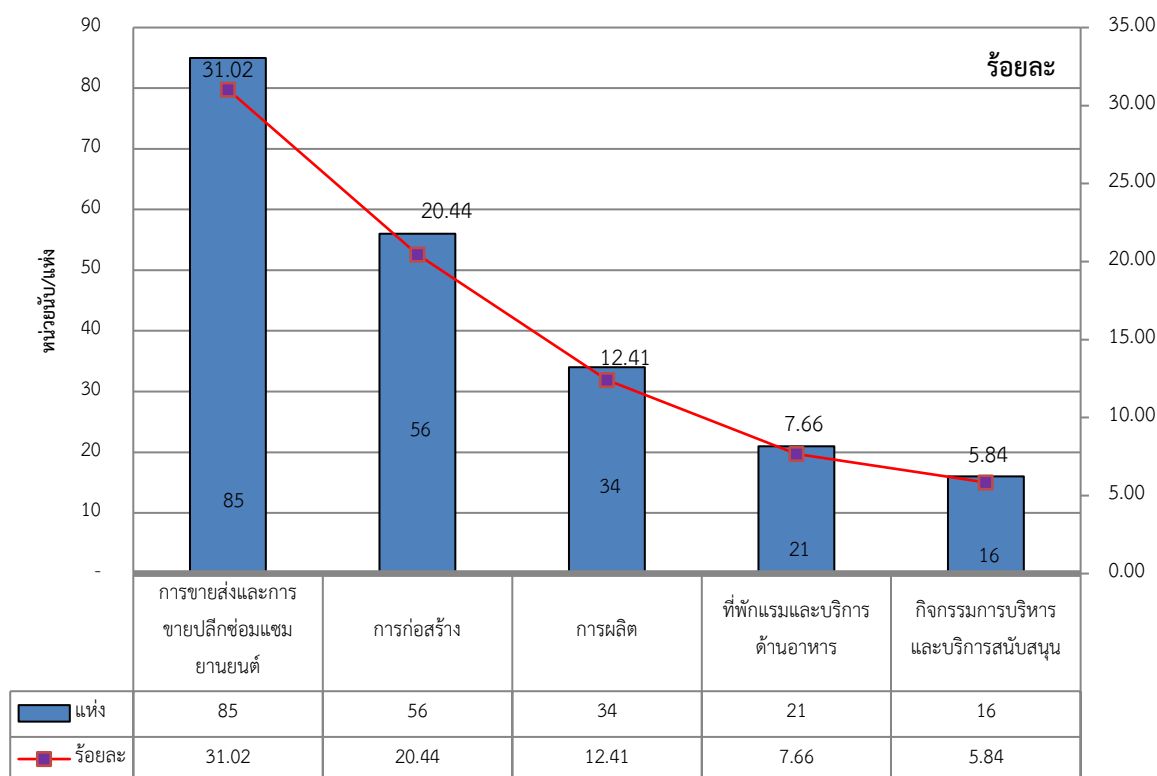
4.5) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ในไตรมาส 4 ปี 2565 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราวในไตรมาสนี้ มีจำนวน 274 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีการหยุดกิจการชั่วคราว จำนวน 270 แห่ง โดยประเภทกิจการที่มีการปิดกิจการชั่วคราว 5 อันดับแรก เรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 85 แห่ง (ร้อยละ 31.02 ของสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด) 2) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 56 แห่ง (ร้อยละ 20.44) 3) ประเภทการผลิต จำนวน 34 แห่ง (ร้อยละ 12.41) 4) ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 7.66) และ 5) ประเภทกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 5.84) จะเห็นได้ว่าประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีการปิดตัวลงมากที่สุด เนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน ประกอบกับพิษเศรษฐกิจปัญหาโรคระบาดโควิด 19 ทำให้เศรษฐกิจทั่วโลกมีปัญหา ส่งผลกระทบกับทุกฝ่ายเป็นลูกโซ่ เศรษฐกิจทั่วโลกหยุดชะงัก ทั้งนี้ ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบการ และร้านค้าขนาดเล็ก นอกจากนี้ ประกาศห้ามด้านต่างๆของรัฐบาล ทำให้หลาย ๆ กิจการได้รับผลกระทบ และต้องหยุดกิจการชั่วคราว



แผนภูมิที่ 33 สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการชั่วคราวสูงสุด 5 อันดับแรกจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2565



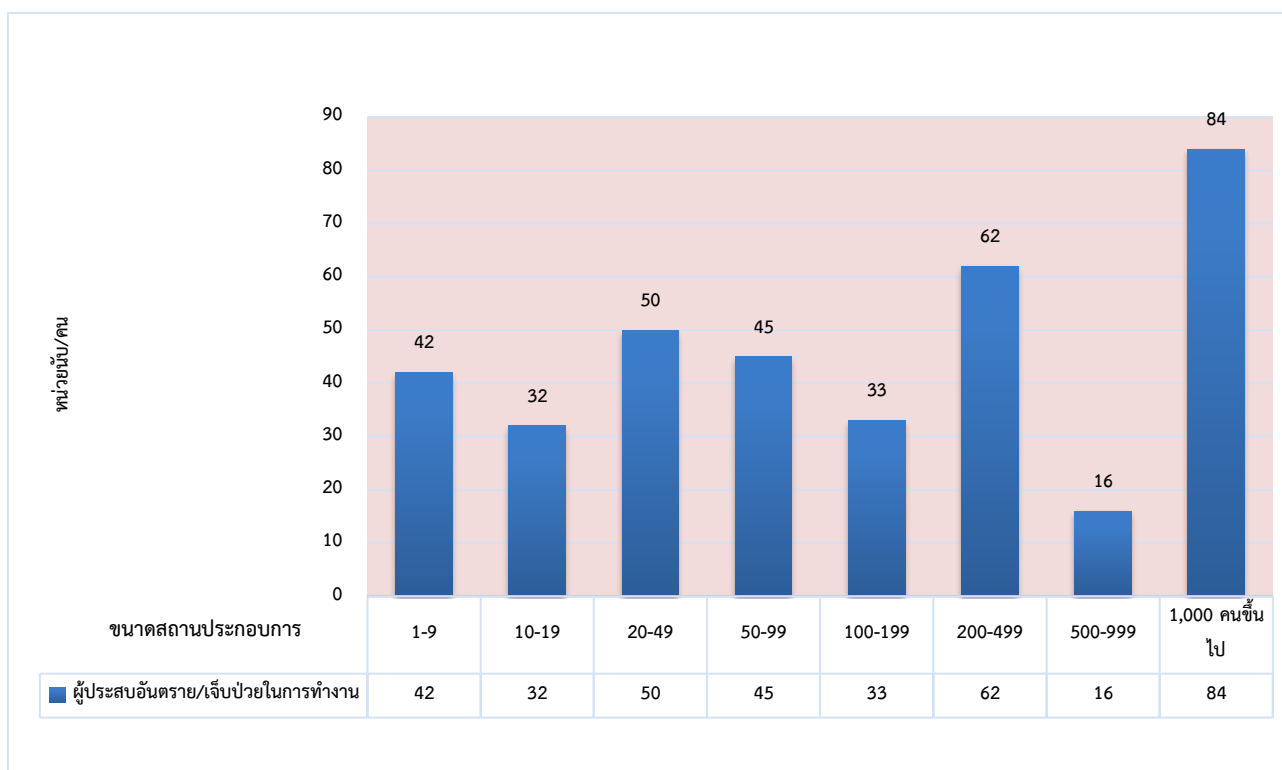
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

4.6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจากข้อมูลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ในรอบไตรมาส 4 ปี 2565 เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2565 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 364 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 84 คน (ร้อยละ 23.08) รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 200 - 499 คน จำนวน 62 คน (ร้อยละ 17.03) สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 50 คน (ร้อยละ 13.74) สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 45 คน (ร้อยละ 12.36) สถานประกอบการขนาด 1 - 9 คน จำนวน 42 คน (ร้อยละ 11.54) สถานประกอบการขนาด 100 - 199 คน จำนวน 33 คน (ร้อยละ 9.07) สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 32 คน (ร้อยละ 8.79) และสถานประกอบการขนาด 500 - 999 คน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 4.40) ตามลำดับ ซึ่งไตรมาสนี้มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานลดลงร้อยละ 47.80 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 697 คน



แผนภูมิที่ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565

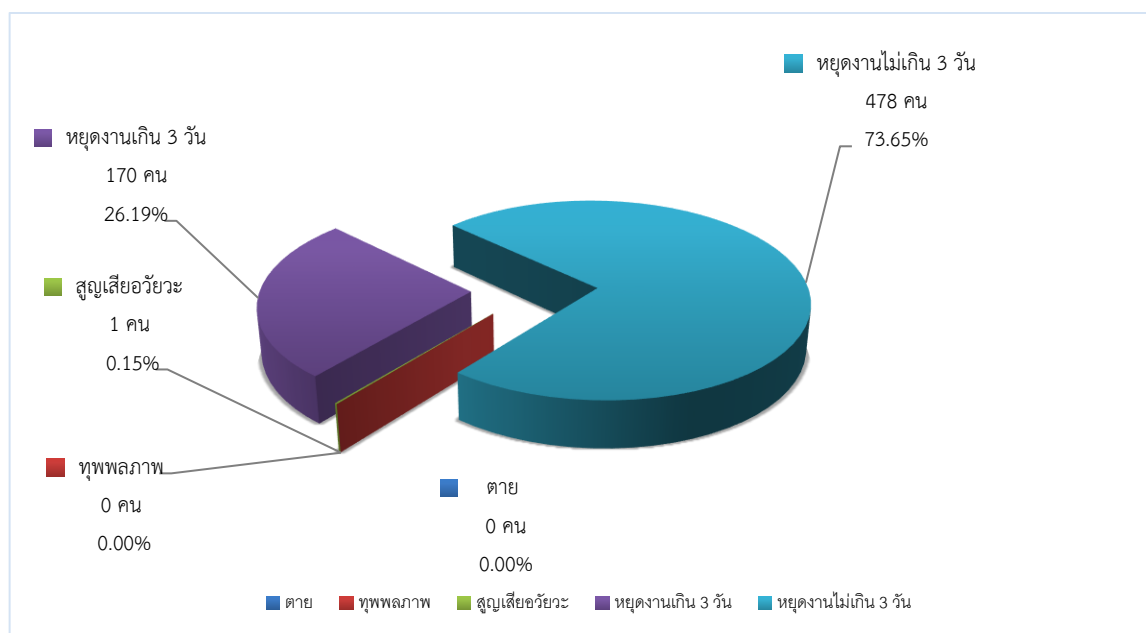


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 649 คน (ข้อมูลจำนวนคนอาจมีความคลาดเคลื่อนกันหากเปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายที่จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ เนื่องจากการประมวลผล ณ เวลาที่ต่างกัน) ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าจะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 478 คน (ร้อยละ 73.65 ของผู้ประสบอันตราย) รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 170 คน (ร้อยละ 26.19) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน 1 คน (ร้อยละ 0.15) ขณะที่ในไตรมาสนี้ไม่ปรากฏข้อมูลของผู้เสียชีวิต ผู้ทุพพลภาพจากประเภทความร้ายแรงจากการประสบอันตราย



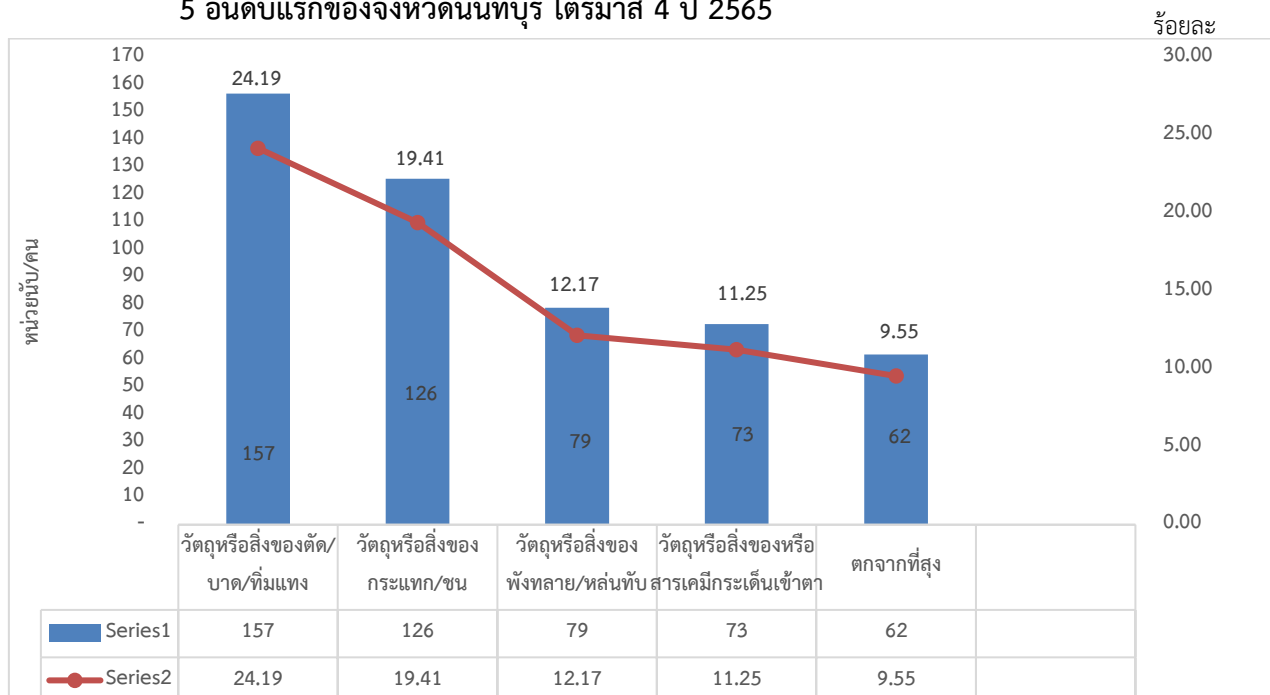
แผนภูมิที่ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 649 คน โดย 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 157 คน (ร้อยละ 24.19 ของผู้ประสบอันตราย) 2) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 126 คน (ร้อยละ 19.41) 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 79 คน (ร้อยละ 12.17) 4) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 73 คน (ร้อยละ 11.25) และ 5) และตกจากที่สูง จำนวน 62 คน (ร้อยละ 9.55) (รายละเอียดตาม แผนภูมิที่ 36)

แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย 5 อันดับแรกของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565



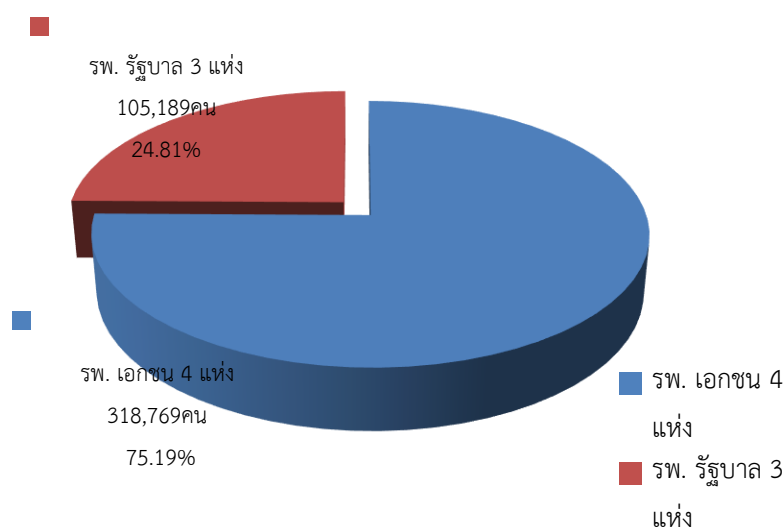
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามชราภาพ ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 20,039 แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 358,917 คน นอกจากนี้ยังมีผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 78,199 คน และผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 จำนวน 240,218 คน รวม 677,334 คน

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีสถานพยาบาลในเครือข่ายกองทุนประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 105,189 ราย และสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน 4 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 318,769 ราย

แผนภูมิที่ 37 จำนวนผู้ใช้บริการสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนกันยายน 2565 รับเงินสมทบ จำนวน 475,172,890.27 บาท ด้านการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2565 รวมทั้งสิ้น 683,403,974 บาท มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 113,403 ราย หากพิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนที่ใช้บริการในไตรมาสนี้มากที่สุด ได้แก่ กรณีชราภาพ จำนวน 53,518 ราย (ร้อยละ 47.19) รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 33,394 ราย (ร้อยละ 29.45) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 5,194 ราย (ร้อยละ 4.58) กรณีว่างงาน จำนวน 18,156 ราย (ร้อยละ 16.01) กรณีคลอดบุตร จำนวน 1,586 ราย (ร้อยละ 1.40) กรณีทูพพลภาพ จำนวน 1,279 ราย (ร้อยละ 1.13) และ กรณีตาย จำนวน 276 ราย (ร้อยละ 0.24) ตามลำดับ



ตารางที่ 4 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตาม
ประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(บาท)
เจ็บป่วย	5,194	178,201,311.38
คลอดบุตร	1,586	45,612,069.00
ทุพพลภาพ	1,279	6,708,646.10
ตาย	276	24,490,947.80
สงเคราะห์บุตร	33,394	85,003,400.00
ชราภาพ	53,518	271,322,747.82
ว่างงาน	18,156	72,064,851.40
รวม	113,403	683,403,974

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 683,403,974 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 271,322,009.88 บาท (ร้อยละ 39.70 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย 178,201,311.38 บาท (ร้อยละ 26.08) กรณีสงเคราะห์บุตร 85,003,400.00 บาท (ร้อยละ 12.44) ว่างงาน 72,064,851.40 บาท (ร้อยละ 10.54) กรณีคลอดบุตร 45,612,069.00 บาท (ร้อยละ 6.67) กรณีตาย 24,490,947.80 บาท (ร้อยละ 3.58) และกรณีทุพพลภาพ 6,708,646.10 บาท (ร้อยละ 0.98) ตามลำดับ



6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ในไตรมาสที่ 1 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีแนวโน้มที่จะดีขึ้น แต่ยังส่งผลกระทบโดยตรงกับคนส่วนใหญ่ในหลาย ๆ ด้าน โดยเฉพาะด้านแรงงาน เนื่องจากสถานประกอบการต้องหยุดกิจการชั่วคราว โดยเฉพาะกิจการก่อสร้าง การปรับลดจำนวนพนักงาน เพื่อลดต้นทุน และพยุงธุรกิจ ส่งผลให้มีจำนวนผู้ว่างงานเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ยังพบว่าจังหวัดนนทบุรีมีความต้องการแรงงานในกลุ่มการผลิต การขายส่ง ขายปลีก และการก่อสร้างเพิ่มขึ้น เนื่องจากแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมดังกล่าวได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทั้งการพบผู้ติดเชื้อเป็นกลุ่มก้อน การเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวที่ทำได้ยากขึ้น และมาตรการต่าง ๆ ที่ออกมาเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้มีความจำเป็นต้องหยุดกิจการชั่วคราว

7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ในไตรมาส 4 ปี 2565 จังหวัดนนทบุรีได้เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือนายจ้างและลูกจ้างให้ผ่านพ้นวิกฤตเศรษฐกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19) ผ่านกลไกการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนนทบุรี เป็นประจำทุกเดือน เพื่อปรึกษาหารือ กำหนดแผน ตลอดจนกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม โดยมีกิจกรรม/โครงการที่สำคัญ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน อาทิเช่น การสร้างองค์ความรู้ที่พร้อมขับเคลื่อนนโยบาย ด้านแรงงานเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ ให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ บนพื้นฐานการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน กระตุ้นการส่งเสริม รักษาการจ้างงาน และการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ รวมถึงบริการจัดหางานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ได้แก่ smartjob.doe.go.th ไทยมีงานทำ.com การประกอบอาชีพอิสระ การรับงานไปทำที่บ้านแก่ผู้ว่างงาน และผู้จบการศึกษาใหม่ การป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID -19 เชิงรุกในกลุ่มแรงงานและสถานประกอบการ โดยใช้มาตรการด้านสาธารณสุข อย่างเคร่งครัด และดำเนินการโครงการ Factory Sandbox อย่างต่อเนื่อง การยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน Up-skill, Re-skill, New skill โดยเฉพาะการอบรมให้กับแรงงานกลุ่มว่างงาน ให้มีความรู้เพียงพอ ต่อการทำงาน เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยการส่งเสริมการเรียนรู้ วิธีการทำงานใหม่ๆ เพิ่มทักษะดิจิทัลเทคโนโลยีและนวัตกรรม แก่กลุ่มแรงงานทั้งแรงงานเดิม และผู้จบการศึกษาใหม่ ผ่านช่องทางออฟไลน์และออนไลน์ การสร้างแรงงานที่มีสมรรถนะสูง ให้เป็นแรงงานที่สามารถปรับตัวรับมือกับการทำงานได้อย่างต่อเนื่องจากความเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้การใช้ระบบดิจิทัลในการทำงาน โดยการเพิ่มการเรียนรู้ทักษะฝีมือแรงงานสำหรับอนาคต ตอบโจทย์ภาคการผลิตของประเทศ สนับสนุน New S - Curve ได้อย่างตรงเป้าหมายของ ภาคการผลิต และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป็นการปรับโครงสร้างตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ เพื่อตอบสนองการเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและการแข่งขันในเวทีการค้าโลก การพัฒนาทักษะอาชีพให้กับเยาวชน ที่นิยมทำงานรูปแบบแรงงานอิสระ ไม่ขึ้นอยู่กับองค์กรใดองค์กรหนึ่ง ทำงานแบบครั้งเดียวจบในคราวเดียว (Gig.Workers) การพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน และการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ เพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษ



ภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) การเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน และบูรณาการการทำงานเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่แรงงาน ผู้ประกอบการและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทุกมิติ การปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้างของประเทศให้สอดคล้องกับรูปแบบ การทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป และให้แรงงานมีรายได้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับค่าครองชีพ และระดับความสามารถ และสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานให้ดีขึ้น และส่งเสริมให้มีการพัฒนาแรงงาน ที่ยั่งยืนโดยคนหางานทุกคนมีโอกาสดำเนินงานตามความสามารถของตน มีรายได้ที่เหมาะสม ได้รับการพัฒนาฝีมือที่ได้มาตรฐาน ได้รับความคุ้มครองตามสิทธิขั้นพื้นฐาน มีสวัสดิการเพิ่มขึ้น มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และมีหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 สรุปภาพรวมเศรษฐกิจและแนวโน้มของจังหวัดนนทบุรี

Indicators	Unit	2563	2564	2565* ณ ธันวาคม 2565		
				Min	Consensus	Max
Economic Growth						
GPP current Prices	Million Bath	344,982	352,892	388,052	395,052	402,169
	%yoy	-2.9	2.3	10.1	11.9	14
GPP constant Price : 1988	Million Bath	242,602	238,125	244,192	246,583	248,530
	%yoy	-1.2	-1.8	2.5	3.6	4.4
Population	Person	1,781,176	1,814,105	1,846,633	1,846,814	1,846,955
	%yoy	1.7	1.8	1.79	1.8	1.81
GPP per Capital	Bath/Person/Year	193,682	194,427	210,482	213,910	217,742
Agriculture (API)	%yoy	122.8	44.2	4.4	5.4	6.4
Industry (IPI)	%yoy	-21.7	-2.0	5.9	6.3	6.7
Service (SI)	%yoy	-19.0	-0.9	5.0	6.1	6.8
Private Consumption (Cp)	%yoy	-1.1	11.0	5.0	5.8	7.0
Private Investment (IP)	%yoy	-4.4	-2.0	5.4	6.5	7.4
Government Expenditure (G)	%yoy	1.2	16.2	2.1	3.4	4.1
Farm Income	%yoy	129.0	38.6	14.7	16.7	18.5
Inflation rate	%yoy	-1.9	1.9	6.0	7.0	8.0
GPP deflator	%yoy	-1.7	4.1	7.6	8.4	9.6
Employment	Person	952,302	960,475	977,030	983,552	988,864
	%yoy	0.5	0.9	1.7	2.4	3.0

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ณ เดือนธันวาคม 2565

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	จ.ค. 65	ม.ค - จ.ค. 65	จ.ค 65/ พ.ย. 65	จ.ค. 65/ จ.ค. 64	ม.ค - จ.ค. 65/ ม.ค - จ.ค. 64
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.4	106.8	0.1	7.9	6.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	119.2	111.6	0.8	15.5	9.5
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	102.3	99.4	0.1	4.1	-0.5
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	118.7	114.3	0.4	15.1	12.3
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	109.6	106.7	-0.5	7.0	4.6
ผักและผลไม้	120.8	103.3	5.9	12.9	1.6
เครื่องประกอบอาหาร	121.3	120.1	-0.2	10.2	13.9
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	106.0	104.2	0.2	5.0	3.2
อาหารบริโภค-ในบ้าน	124.7	114.8	0.6	22.1	13.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	120.1	113.1	0.0	16.4	10.4
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.4	103.8	-0.3	3.1	4.8
เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	101.1	101.1	0.0	0.0	1.0
หมวดเคหสถาน	98.8	98	0.2	2.3	2.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	102.9	101.6	-0.1	2.0	1.6
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	110.7	113.4	-1.2	5.6	10.6
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	99.6	99.5	0.0	0.1	0.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	99.9	99.7	0.0	0.3	2.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	107.7	105.1	0.1	6.3	4.4
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	114.2	111.4	0.2	12.3	13.6
อาหารสด	116.5	108.5	1.9	12.5	6.8
พลังงาน	112.5	116.2	-0.2	12.3	22.8

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคล

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8	11.50	1	1.000	-	-	9	12.50
เหมืองแร่เหมืองหิน	4	4.00	-	-	-	-	4	4.00
การผลิต	92	6,253.30	12	9.150	-	-	104	6,262.45
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-		-	-	-	-	-	-
การจัดการน้ำ จัดการน้ำเสีย และของเสีย			-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	81	133.02	10	8.850	-	-	91	141.87
การขายส่ง ขายปลีก	228	367.51	36	17.566	-	-	264	385.08
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	7	6.00	6	4.500	-	-	13	10.50
โรงแรมและภัตตาคาร	34	41.75	4	4.100	-	-	38	45.85
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	35	2,870.30	1	0.200	-	-	36	2,870.50
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-		-	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่เกี่ยวกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	136	305.05	11	4.800	-	-	147	309.85
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมวิชาการ	-		-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุน	40	57.80	9	7.100	-	-	49	64.90
การศึกษา	8	9.20	2	1.150	-	-	10	10.35
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	12	19.00	-	-	-	-	12	19.00
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	-		-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ (การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ)	-		-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	-		-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	25	23.30	6	4.700	-	-	31	28.00
รวมทั้งสิ้น	710	10,101.73	98	63.116	-	-	808	10,164.85

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงาน

รหัสประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			ขยายกิจการ		เลิกกิจการ	
		จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	แรงงานที่ได้รับผลกระทบ (คน)
14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	122	4,767.03	4,689	2	30		
15	ผลิตภัณฑ์อโลหะ	111	4,374.11	3,027	1	5		
16	ผลิตภัณฑ์ขั้นมูลฐาน	14	935.65	363	1	15		
20	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	162	10,008.33	4,590	1	9		
21	การผลิตอื่นๆ	132	26,433.01	7,788	1	50		
รวม		541	46,518.13	20,457	6	129		

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด	2563	2564	2565*
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	242,602	238,125	246,583
จำนวนผู้มีงานทำ (คน)	952,302	960,475	983,552
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	344,982	352,892	395,052

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2565 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนนทบุรี

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2564	4/2564
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,491,926	1,499,179	1,628,707	1,635,951	1,643,154	1,650,105
กำลังแรงงานในจังหวัด	989,856	989,208	1,137,280	1,138,755	1,172,114	1,140,580
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	66.35	65.98	69.83	69.83	71.33	70.48

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี

	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,484,440	1,491,926	1,499,179	1,628,707	1,628,707	1,643,154	1,650,105
ผู้มีงานทำในจังหวัด	956,037	959,706	970,128	1,119,023	1,138,755	1,157,263	1,140,580
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	19,958	19,402	19,507	25,730	33,319	32,865	27,217
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	936,079	940,304	950,621	1,093,293	1,105,436	1,124,398	1,113,363
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	64.40	64.33	64.71	68.71	69.61	70.43	70.48
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	2.09	2.02	2.01	2.30	2.93	2.84	2.39
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	97.91	97.98	97.99	97.70	97.07	97.16	97.61

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนนทบุรี

	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	956,037	959,706	970,128	1,119,023	1,138,755	1,138,755	1,140,580
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	936,079	940,304	950,621	1,093,293	1,105,436	1,105,436	1,113,363
การขายส่ง การขายปลีก	208,221	204,731	229,084	250,150	263,730	263,730	238,491
การผลิต	142,025	176,872	162,228	200,033	218,401	218,401	195,551
กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	79,024	107,244	92,035	120,591	130,378	130,378	115,071
การบริหารราชการและประกันประเทศ	72,878	82,463	79,643	107,691	77,097	77,097	86,032
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	86,404	76,340	78,372	73,380	84,205	84,205	99,749
อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	97.94	97.98	97.99	97.70	97.07	97.07	97.61

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
กำลังแรงงานในจังหวัด	989,856	989,208	1,137,280	1,154,952	1,172,114	1,163,054
ผู้ว่างงานในจังหวัด	29,339	19,080	18,257	16,197	14,850	22,474
อัตราการว่างงานของจังหวัด	2.96	1.93	1.61	1.40	1.27	1.93

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	350,046	349,632	350,315	351,263	356,719	358,917
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	18,524	15,094	10,888	18,919	21,934	18,156
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	7,235	6,928	1,248	2,608	2,114	367
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY)	-0.30	-17.45	-0.48	-0.15	1.91	2.66
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-23.70	-26.90	-12.55	-2.5	4.72	20.30
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	100	-42.50	-82.66	-82.66	-70.78	-94.70

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนนทบุรี

	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	843	456	915	988	1,247	880	420
ผู้สมัครงาน	1,001	493	745	818	1,517	1,045	437
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	2,168	3,721	282	1,291	2,796	1,614	851
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	84.22	92.49	30.82	120.78	82.20	84.21	96.11
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง	38.88	12.25	37.85	76.53	44.60	54.52	49.35

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	959,706	970,128	1,119,023	1,138,755	1,157,263	1,140,580
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	161,299	161,713	162,370	111,817	114,426	144,772
แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ในจังหวัด	113,128	141,017	141,615	101,910	104,373	104,620
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	16.81	16.67	14.48	9.82	12.48	12.69
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ในจังหวัด	11.79	14.54	12.60	8.95	9.02	9.20

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



**ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบกิจการในจังหวัดนนทบุรี**

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	33	20	0	0	0	1
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	100	77	95	111	74	61
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	0	11	0	93	3	9
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	82	90	78	7	50	39
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	33	25.97	0	4.5	0	1.64
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	0	12.22	0	1328.57	6	23.08

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

	3/2564	4/2564	1/2564	2/2565	3/2564	4/2565
สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมด	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	16,069	16,067	16,293	16,501	16,714	16,736
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่ผู้ประกันตนในจังหวัด

	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	956,037	959,706	970,128	1,119,023	1,138,755	1,157,263	1,140,580
ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	484,940	734,007	736,966	738,695	739,939	745,800	358,9171
ผู้ประกันตน มาตรา 33	351,811	350,046	349,632	350,315	351,263	356,719	358,917
ผู้ประกันตน มาตรา 39	76,498	80,133	79,457	79,016	78,475	78,346	78,199
ผู้ประกันตน มาตรา 40	56,631	303,828	307,877	309,364	310,201	310,735	240,218
อัตราแรงงานที่ผู้ประกันตนในจังหวัด	50.72	76.48	75.97	66.01	64.98	64.44	68.86

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย

สถานภาพแรงงาน	3	4	1	2	3	4/2565		
	/2564	/2564	/2565	/2565	/2565	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	1,491,926	1,499,179	1,628,707	1,635,951	1,643,154	777,343	872,762	1,650,105
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	989,856	989,208	1,137,280	1,154,952	1,172,114	617,364	545,690	1,163,054
1.1 ผู้มีงานทำ	959,706	970,128	1,119,023	1,138,755	1,157,263	607,657	532,923	1,140,580
1.2 ผู้ว่างงาน	29,339	19,080	18,257	16,197	14,850	9,707	12,767	22,474
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	811	0	0	0	0	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	502,070	509,971	491,427	480,999	471,040	159,979	327,072	487,051
2.1 ทำงานที่บ้าน	156,834	155,438	151,647	123,148	106,546	1,274	131,128	132,402
2.2 เรียนหนังสือ	87,396	89,346	119,180	126,803	123,707	52,900	71,612	124,512
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	0	187,939	132,423	153,263	167,153	60,995	91,829	152,824
2.4 อื่นๆ	257,841	77,248	88,177	77,785	73,635	44,810	32,503	77,313
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	3 /2564	4 /2564	1 /2565	2 /2565	3 /2565	4/2565		
						ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	23,778	21,222	47,219	52,336	64,347	27,406	25,132	52,538
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	50,561	44,998	37,013	41,317	117,263	46,702	80,132	126,833
3. ประถมศึกษา	141,167	139,155	100,493	107,624	180,457	78,851	93,266	172,117
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	175,031	156,657	203,740	211,737	296,707	165,208	131,538	296,746
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	138,084	158,021	218,621	217,389	333,145	155,402	166,217	321,619
- สายสามัญ	86,207	101,443	152,440	155,458	232,657	101,420	114,931	216,351
- สายอาชีวศึกษา	51,877	56,578	66,181	61,930	100,488	53,982	51,286	105,268
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0
6. อุดมศึกษา	428,146	447,935	511,063	507,955	649,593	290,636	349,089	680,252
- สายวิชาการ	347,249	363,814	400,505	397,590	481,931	221,458	296,993	581,451
- สายวิชาชีพ	69,179	63,320	91,946	95,912	129,845	69,178	52,096	121,274
- สายวิชาการศึกษา	11,718	20,801	18,642	14,453	37,817	13,139	27,388	40,527
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
8. ไม่ทราบ	2,939	2,141	874	398	1,641	0	0	0
รวม	959,706	970,128	1,119,023	1,138,755	1,643,154	777,343	872,762	1,650,105

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2564 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2564 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	3	4	1	2	3	4/2565		
	/2564	/2564	/2565	/2565	/2565	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	58,573	72,107	58,982	67,478	76,314	46,790	30,356	77,146
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	128,735	144,350	130,911	121,066	126,879	75,005	68,963	143,968
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	112,888	125,319	126,552	151,701	127,091	43,637	70,027	113,664
4. เสมียน	112,262	99,721	125,899	111,048	132,593	46,242	104,348	150,591
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	231,602	231,899	279,169	296,237	299,706	115,241	156,262	271,503
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	19,622	18,438	30,104	28,732	34,848	24,013	10,218	34,231
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	98,018	108,170	136,786	118,017	123,057	104,406	29,972	134,378
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	123,963	102,253	135,892	131,345	126,902	108,746	12,299	121,045
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการพา และการให้บริการ	72,410	65,974	92,664	111,808	108,129	42,275	50,478	92,753
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	1,634	1,898	1,498	1,312	1,745	1301	0	0
รวม	959,706	970,128	1,119,023	1,138,755	1,157,263	607,657	532,923	1,140,580

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2564 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2564 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ

ประเภทอุตสาหกรรม	2/2565			3/2565			4/2565		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
รวม	595,533	543,222	1,138,755	606,550	550,713	1,157,263	607,657	532,923	1,140,580
ภาคเกษตรกรรม									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และการประมง	20,784	12,535	33,319	19,354	13,511	32,865	17,251	9,966	27,217
นอกภาคเกษตรกรรม	574,749	530,687	1,105,436	587,196	537,202	1,124,398			
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0			
3. การผลิต	111,827	106,574	218,401	106,181	101,875	208,056	97,778	97,773	195,551
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	6,093	2,991	9,084	7,226	1,214	8,440	5,151	396	5,547
5. การจัดหาไฟฟ้า บำบัดน้ำเสีย	443	0	443	750	0	750	3,312	0	3,312
6. การก่อสร้าง	48,537	11,570	60,108	49,613	7,645	57,258	71,915	6,409	78,325
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	133,267	130,463	263,730	122,501	120,283	242,785	121,100	117,391	238,491
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	71,398	12,807	84,205	70,978	9,650	80,628	74,181	25,568	99,749
9. โรงแรม และภัตตาคาร	64,306	66,072	130,378	63,589	82,711	146,300	47,438	67,633	115,071
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	8,692	10,210	18,902	15,560	11,755	27,315	21,809	11,138	32,947
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	13,015	22,227	35,243	16,690	20,732	37,422	21,208	19,460	40,667
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	11,135	10,221	21,355	12,364	13,228	25,592	11,571	10,347	21,919
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	16,294	26,217	42,511	15,630	27,299	42,929	13,776	21,943	35,719
14. การบริหารและการสนับสนุน	15,931	23,628	39,560	21,179	28,564	49,743	20,282	31,656	51,937
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	42,269	34,827	77,097	45,634	37,291	82,924	44,594	41,438	86,032
16. การศึกษา	10,238	24,897	35,135	9,868	26,909	36,777	10,333	25,544	35,878
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	6,212	12,735	18,947	4,648	14,640	19,288	6,964	20,096	27,060
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	967	4,617	5,584	2,833	4,729	7,612	1,927	2,101	4,029
19. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	12,686	19,324	32,011	16,542	15,430	31,972	10,741	13,982	24,723
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	560	10,393	10,953	3,377	12,414	15,791	4,218	10,082	14,300
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	912	912	1,380	833	2,213	2,106	0	2,106
22. ไม่ทราบ	878	0	878	604	0	604	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2564 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	27,800	5,620	33,421
ลูกจ้างรัฐบาล	75,303	77,499	152,802
ลูกจ้างเอกชน	331,495	310,276	641,771
ทำงานส่วนตัว	146,461	101,740	248,201
ช่วยธุรกิจครอบครัว	26,597	37,788	64,385
การรวมกลุ่ม	0	0	0
รวม	607,657	532,923	1,140,580

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ*

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	1,142	383	1,526
20 - 24 ปี	6,048	1,796	7,844
25 - 29 ปี	14,957	4,099	19,056
30 - 34 ปี	14,069	7,747	21,816
35 - 39 ปี	14,417	10,493	24,910
40 - 44 ปี	17,154	12,690	29,844
45 - 49 ปี	20,357	18,678	39,035
50 - 54 ปี	23,821	21,096	44,916
55 - 59 ปี	19,465	11,254	30,719
60 ปีขึ้นไป	20,231	19,773	40,004
รวม	151,661	108,009	259,670

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2565 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ*

ระดับการศึกษา	2564		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,438	2,035	3,472
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	14,136	13,855	27,990
3. ประถมศึกษา	40,399	25,843	66,242
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	33,419	19,809	53,229
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	22,179	22,458	44,638
- สายสามัญ	14,285	13,327	27,612
- สายอาชีวศึกษา	7,895	9,131	17,026
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	39,194	22,926	62,120
- สายวิชาการ	22,572	17,204	39,776
- สายวิชาชีพ	14,601	5,325	19,926
- สายวิชาการศึกษา	2,021	396	2,417
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	896	1,083	1,979
รวม	151,661	108,009	259,670

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2565 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ*

ประเภทอาชีพ	2564		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	19,973	5,246	25,219
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,820	3,392	6,212
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,593	3,593	6,046
4. เสริม	-	-	-
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	51,779	72,081	123,860
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	10,830	5,680	16,510
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	22,137	5,720	27,857
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	34,602	5,116	39,718
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	5,927	8,321	14,248
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	151,661	108,009	259,670

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ: * ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 เนื่องจาก ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2565 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			ผู้สมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)			อัตราการบรรจุงาน/ ตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
1/2565	126	68	1,097	1,291	91	154	245	273	545	818	413	575	988	76.53	120.78
2/2565	666	78	2,052	2,796	62	129	191	546	971	1,517	483	764	1,247	44.60	82.20
3/2565	289	80	1,245	1,614	27	23	50	471	574	1,045	430	450	880	54.52	84.21
4/2565	18	8	825	851	5	6	11	193	244	437	184	236	420	49.35	96.11

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/บรรจุนาน

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	7	0.82	5	1.14	3	0.71
18-24	239	28.08	57	13.04	53	12.62
25-29	229	26.91	89	20.37	88	20.95
30-39	193	22.68	186	42.56	183	43.57
40-49	162	19.04	94	21.51	88	20.95
50-59	16	1.88	1	0.23	0	0.00
60 ปีขึ้นไป	5	0.59	5	1.14	5	1.19
รวม	851	100	437	100	420	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียน/การบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน		อัตราการบรรจุนาน/ตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุนาน/ผู้ลงทะเบียนสมัคร
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ		
- ประถมศึกษาและต่ำกว่า	73	8.58	35	8.01	32	7.62	43.84	91.43
- มัธยมศึกษา	258	30.32	242	55.38	233	55.48	90.31	96.28
- ปวช.	124	14.57	36	8.24	34	8.10	27.42	94.44
พาณิชย์	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่าง	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
- ปวส.	132	15.51	40	9.15	36	8.57	27.27	90
พาณิชย์	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่าง	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
- อนุปริญญา	121	14.22	5	1.14	5	1.19	4.13	100
- ปริญญาตรี	143	16.80	79	18.08	80	19.05	55.94	101.27
- ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-	-	-
- ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	851	100	437	100	420	100		

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียน/การบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง			ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	บรรจุนาน	คน	ร้อยละ	บรรจุนาน	คน	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	0.12		1	0.23		1	0.24
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2	0.24		1	0.23		-	-
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	198	23.27		118	27.00		114	27.14
เสมียน เจ้าหน้าที่	309	36.31		142	32.49		141	33.57
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	84	9.87		29	6.64		27	6.43
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	-	-		1	0.23		-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	51	5.99		1	0.23		-	-
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	49	5.76		15	3.43		13	3.10
อาชีพงานพื้นฐาน	157	18.45		129	29.52		124	29.52
ผู้ฝึกงาน	-	-		-	-		-	-
รวม	851	100	-	437	100	-	420	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุนาน จังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน		อัตราการบรรจุนาน/ ตำแหน่งงานว่าง
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	
ภาคเกษตรกรรม					
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม					-
การผลิต	300	35.25	200	47.62	66.66666667
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	215	25.26	161	38.33	74.88372093
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	29	3.41	1	0.24	3.448275862
การก่อสร้าง	-	-	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	3	0.35	3	0.71	100
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	65	7.64	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0.12	1	0.24	100
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	55	6.46	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	28	3.29	27	6.43	96.42857143
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	1	0.24	-
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	155	18.21	26	6.19	16.77419355
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-
รวม	851	100	420	100	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 29 แร้งงานต่างด้าวจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	คน
มาตรา 59	
ประเภทตลอดชีพ	
ประเภททั่วไป	
ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	
ประเภทนำเข้าตาม MOU	
MOU 4 สัญชาติ	246
MOU (กรณีพิเศษ)	1,737
MOU (มติ 10 พ.ย. 63)	
มาตรา 61	
มาตรา 62	
มาตรา 63	
มาตรา 63/1 พื้นที่สูง	
มาตรา 63/2 (มติ 4 ส.ค. 63)	106
รวม	2,089

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ														
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2		8	2	28	1	25		47		2	2	33	150
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง														0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่														0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด														0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)														0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ														0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	4													4
9. อาชีพงานพื้นฐาน														0
T ผู้ฝึกงาน														0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ			19	13	5	14	3	3	3	3	1	1	27	92
รวม	6		27	15	33	15	28	3	50	3	3	3	60	242

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 31 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดนนทบุรี

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	-	3	3	0.52
มัธยมศึกษา	7	4	11	1.91
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	512	35	547	94.80
ปริญญาตรี, โท, เอก	9	3	12	2.08
อื่นๆ	3	1	4	0.69
รวม	531	46	577	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 32 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศไทย จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง		
Re-Entry	20	3.46
เดินทางด้วยตัวเอง	2	0.35
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	
นายจ้างพาไปทำงาน	556	96.19
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	
รวม	578	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 33 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	564	97.58
ตะวันออกกลาง	4	0.69
แอฟริกา	-	-
ยุโรป	6	1.04
ภูมิภาคอื่นๆ	4	0.69
รวม	578	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 34 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน				การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน				การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม			
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ
ช่างก่อสร้าง	0	-	0	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	0	-
ช่างอุตสาหกรรม	0	-	0	-	29	33.72	29	100.00	0	-	-	-	0	-	0	-
ช่างเครื่องกล	0	-	0	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	0	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	-	0	-	11	12.79	11	100.00	36	78.26	29	80.56	0	-	0	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	-	0	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	0	-
ช่างเครื่องทำความเย็นและ เครื่องปรับอากาศ	0	-	0	-	6	-	-	-	0	-	-	-	0	-	0	-
เกษตรอุตสาหกรรม	0	-	0	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	0	-
ธุรกิจและบริการ	0	-	0	-	46	46.51	40	86.96	10	21.74	8	80	20	100.00	20	100
รวม	0	-	0	-	86	100	80		46	100	37		20	100.00	20	100

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี



ตารางที่ 35 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	2	2	3	0	5	2	0			0		
5 - 9 คน	8	31	27	0	58	8	0			0		
10 - 19 คน	8	62	55	0	117	8	0			0		
20 - 49 คน	13	211	216	0	427	12	1			1		
50 - 99 คน	24	913	743	0	1,656	24	0			0		
100 - 299 คน	6	401	425	0	826	6	0			0		
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0			0		
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0			0		
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0			0		
รวม	61	1,620	1,469	0	3,089	60	1	0	0	1	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 36 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดนนทบุรีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
		วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียน	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	อื่นๆ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้														
2. การประมง														
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน														
4. การผลิต	20													
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา														
6. การก่อสร้าง	6													
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	16						1							
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2													
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1													
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน														
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	3													
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ														
13. การศึกษา	1													
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์														
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ														
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล														
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก														
18. ไม่ทราบ	12													
รวม	61	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	0				0	0	0						
5 - 9 คน	1	7	2		9	0	1				1		
10 - 19 คน	29	1,050	1,220		2,270	22	7				7		
20 - 49 คน	7	163	83		246	7	0				0		
50 - 99 คน	2	78	62		140	1	1				1		
100 - 299 คน	0				0		0						
300 - 499 คน	0				0		0						
500 - 999 คน	0				0		0						
1,000 คน ⁺	0				0		0						
รวม	39	1,298	1,367	0	2,665	30	9	0	0	0	9	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้			0							
2. การประมง			0							
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน			0							
4. การผลิต	16	1,570	10	6				6		
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	40	1	0				0		
6. การก่อสร้าง	5	220	4	1				1		
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	7	340	6	1				1		
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	27	2	0				0		
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	49	1	0				0		
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0				0		
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ			0	0				0		
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ			0	0				0		
13. การศึกษา	1	65	1	0				0		
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์			0	0				0		
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม			0	0				0		
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล			0	0				0		
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก			0	0				0		
18. ไม่ทราบ	6	354	5	1				1		
รวม	39	2,665	30	9	0	0	0	9	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 39 จำนวนองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรี

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)	ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง		องค์การลูกจ้าง	
สมาคมนายจ้าง	3	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	0
สหพันธ์นายจ้าง	0	สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	3
สภาองค์กรนายจ้าง	0	สหพันธ์แรงงาน	0
รวม	3	สภาองค์กรลูกจ้าง	0
		รวม	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 40 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	0	0	0
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน	ไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง		
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
- คณะกรรมการรณรงค์เพื่อสิทธิมนุษยชน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 41 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม

ที่	กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1	ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	68	4,438
2			
3			
4			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 42 สถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนใหม่ในจังหวัดนนทบุรี

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนใหม่		สถานประกอบกิจการที่เลิกจ้าง	
	จำนวน (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้ขึ้นทำเบียนใหม่ (คน)	สถานประกอบกิจการที่เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9	400	875	264	515
10 - 19	21	240	4	52
20 - 49	3	77	2	80
50 - 99	1	50	1	72
100 - 199	-	-	3	468
200 - 499	-	-	-	-
500 - 999	-	-	-	-
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	425	862	274	1,187

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 43 สถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบในจังหวัด
นนทบุรี จำแนกตามประเภทกิจการ

รหัส	ประเภท	เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ (คน)
01111-03229	A เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	0	0
05100-09900	B การทำเหมืองแร่และหิน	0	0
10111-33200	C การผลิต	34	74
7535101- 35302	D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	1	1
36001-39000	E การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
41001-43909	F การก่อสร้าง	56	86
45101-47999	G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	85	542
49110-53200	H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8	39
55101-56304	I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	21	40
58111-63990	J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	8	209
64110-66302	K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	11
68101-68202	L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	9	24
69100-75000	M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทาง วิชาการ	8	15
77101-82990	N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	16	33
84111-84300	O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	3	8
85101-85602	P การศึกษา	4	48
86101-88909	Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4	31
90001-93299	R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	4	5
94110-96309	S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	10	21
9700-98200	T กิจกรรมการจ้างในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่ง ไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0
99001-99009	U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคี สมาชิก	0	0
รวม		274	1187

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 44 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ (ราย)	ร้อยละ (เงิน)
1 - 9	78	842,091.78	12.01848998	12.20942469
10 - 19	59	633,078.72	9.090909091	9.178960228
20 - 49	90	939,667.98	13.86748844	13.62417464
50 - 99	83	879,932.86	12.78890601	12.75807962
100 - 199	67	721,074.34	10.32357473	10.45480205
200 - 499	107	1,140,728.38	16.48690293	16.53933396
500 - 999	66	706,836.50	10.16949153	10.2483687
1,000 ขึ้นไป	99	1,033,652.99	15.25423729	14.98685613
รวม	649	6,897,063.56	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	ร้อยละ (ราย)	ร้อยละ (เงิน)
ตาย	-	-	0.00	0.00
ทุพพลภาพ	-	-	0.00	0.00
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	1	92,728.05	0.15	1.35
หยุดงานเกิน 3 วัน	170	3,913,781.00	26.19	56.82
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	478	2,881,417.27	73.65	41.83
รวม	649	6887926	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 46 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดนนทบุรี

สาเหตุการประสบอันตราย	จำนวน	ร้อยละ
ตกจากที่สูง	62	9.553158706
หกล้ม ลื่นล้ม	29	4.468412943
อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	0	0
วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	79	12.17257319
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	126	19.41448382
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	44	6.779661017
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	157	24.19106317
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	73	11.24807396
ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	7	1.078582435
ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	3	0.462249615
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	22	3.389830508
วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	5	0.770416025
ไฟฟ้าช็อต	9	1.386748844
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสความร้อน	4	0.61633282
ผลจากความเย็นสูง/สัมผัสความเย็น	0	0
สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	12	1.848998459
อันตรายจากรังสี	0	0
อันตรายจากแสง	3	0.462249615
ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0
โรคเนื่องจากการทำงาน	1	0.154083205
อื่นๆ	13	2.003081664
รวม	649	100

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 47 ผู้ประกันตนในจังหวัดนนทบุรี

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
มกราคม - มีนาคม 2565	348,884	79,016	309,364	737,264
เมษายน - มิถุนายน 2565	351,263	78,475	310,201	739,939
กรกฎาคม - กันยายน 2565	356,719	78,346	310,735	745,800
ตุลาคม - ธันวาคม 2565	358,917	78,199	240,218	677,334

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 48 ผู้ประกันตนในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ประกันตน
1 - 9	16,163	52,036
10 - 19	2,570	34,481
20 - 49	1,707	51,198
50 - 99	566	39,181
100 - 199	272	37,420
200 - 499	165	48,307
500 - 999	45	31,027
1,000 ขึ้นไป	34	63,069
รวม	21,522	356,719

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง	ผู้ใช้บริการ (คน)
รัฐบาล	3	105,189
เอกชน	4	318,769
รวม	7	423,958

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 50 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประโยชน์ทดแทน

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ(ราย)	ร้อยละ (เงิน)
1. เจ็บป่วย	5,194	178,201,311.38	4.580125746	26.07554511
2. คลอดบุตร	1,586	45,612,069.00	1.398552067	6.674246971
3. ทูพพลภาพ	1,279	6,708,646.10	1.127836124	0.981651609
4. ตาย	276	24,490,947.80	0.243379805	3.583670676
5. สงเคราะห์บุตร	33,394	85,003,400.00	29.44719276	12.43823614
6. ชราภาพ	53,518	271,322,747.82	47.19275504	39.70166378
7. ว่างาน	18,156	72,064,851.40	16.01015846	10.54498572
รวม	113,403	683,403,974	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



รายนามข้าราชการประจำระดับสูง
และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		ที่ทำงาน	สื่อสาร มท.
นายสุธี ทองแย้ม	ผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0711	14111
นางสาวอโรชา นันทมนตรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0713	14112
นายอภิชัย อร่ามศรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0730	14113
นางระวีพรรณ แก้วเพ็ญเพ็ญ	รองผู้ว่าราชการจังหวัด (กำกับดูแลงานกระทรวงแรงงาน)	0 2580 0713	14112
นายยุทธพร พิรุณสาร	ปลัดจังหวัด	0 2580 0740	13826
นางพรรณวิภา ปิยะมุตตะระ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	0 2580 0752	14119
นายวิจิตร สุวรรณมาก	แรงงานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 0726	14150
นางสุนทรี วิลาทอง	จัดหางานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 9276	14150
นายสุกิจ ครุฑทอง	สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 0716-8	14151
นายไมตรี ขุนทอง	ประกันสังคมจังหวัด	0 2950 9748	14223
นางแสงรุ่ง เพิ่มสีใส	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี	0 2190 5731-3	-





จังหวัดนนทบุรี

แผนผังแสดงที่ตั้งทางหน่วยงาน
สำนักงานการช่างโยธา จังหวัดนนทบุรี



1. สำนักงานการช่างโยธา จังหวัดนนทบุรี
2. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนนทบุรี
3. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนนทบุรี
4. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนนทบุรี
5. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนนทบุรี

พระตำหนักสง่างาม ลือนามสวนสมเด็จ
เกาะเกร็ดแหล่งดินเผา วัดเก่านามละบัว
เลื่องลือทุเรียนนนท์ งามน่ายลศูนย์ราชการ

