



รายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดนนทบุรี รายงานปี 2565



สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี
ชั้น 1 ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี



02-580-0726, 02-591-7869



www.nonthaburi.mol.go.th



จังหวัดนันทบุรี

ตราประจำจังหวัดนันทบุรี

รูปหมอน้ำลายวิจิตร หมายถึง ชาวจังหวัดนันทบุรีมีอาชีพทำเครื่องปั้นดินเผา ซึ่งยึดถือเป็นอาชีพ และมีชื่อเสียงมาช้านาน จังหวัดนันทบุรี ใช้อักษรย่อว่า "นบ"

คำขวัญของจังหวัดนันทบุรี

พระตำหนักสง่างาม ลือนามสวนสมเด็จ เกาะเกร็ดแหล่งดินเผา
วัดเก่านามระบือ เลื่องลือทุเรียนนนท์ งามน่ายลศูนย์ราชการ

วิสัยทัศน์ของจังหวัดนันทบุรี

จังหวัดนันทบุรีเป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนนทบุรี รายปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2565) โดยรวบรวมข้อมูลด้านแรงงาน จากหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นนทบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี และข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำมาสรุปประมวลผลข้อมูล เพื่อให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานในจังหวัดนนทบุรี เป็นรายไตรมาส

ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัด นนทบุรี รายปี 2565 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจ ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

15 กุมภาพันธ์ 2566



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี ประจำปี 2565

โครงสร้างประชากรจังหวัดนนทบุรี

ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป
1,650,105 คน

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน
1,163,054 คน

ผู้ไม่อยู่ในกำลัง
แรงงาน 487,051 คน

- ผู้มีงานทำ 1,140,054 คน
- ผู้ว่างงาน 22,474 คน
- ผู้รอฤดูกาล - คน

- ทำงานบ้าน 132,402 คน
- เรียนหนังสือ 124,512 คน
- เด็ก/คนชรา/ทำงานไม่ได้ 152,824 คน
- อื่น ๆ 77,313 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

แรงงานนอกระบบ



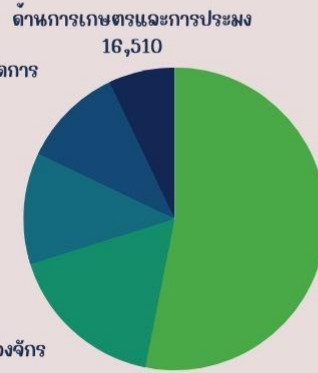
จังหวัดนนทบุรี
มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 259,670 คน
โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ พนักงานบริการ



ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการและผู้จัดการ
25,219

ด้านฝีมือและธุรกิจการค้า
27,857

ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร
39,718



พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า
123,860



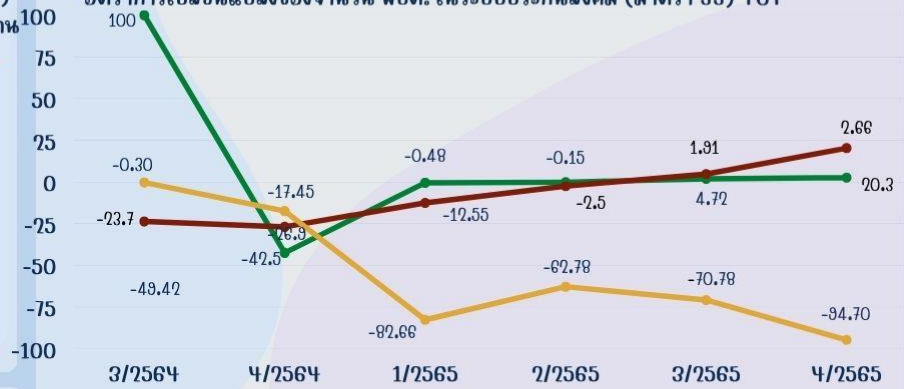
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ข้อมูล ณ ปี 2564

ผู้ประกันตน

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33



มาตรา 33
จำนวน 358,917 คน
มาตรา 39
จำนวน 78,199 คน
มาตรา 40
จำนวน 240,218 คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

การจ้างงานและการว่างงาน

อัตราการจ้างงานเพิ่มขึ้น
ร้อยละ 70.48



อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น
ร้อยละ 1.93

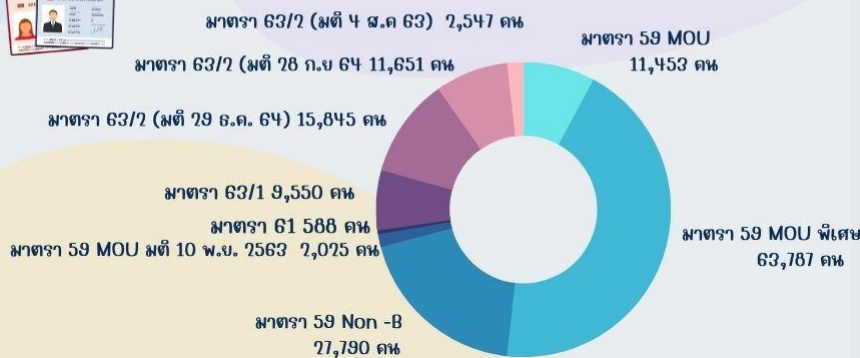


อัตราการจ้างงาน อัตราการว่างงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

แรงงานต่างด้าว



ที่มา : สำนักงานจัดการงานจังหวัดนนทบุรี

การจดทะเบียนนิติบุคคล

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ไตรมาส 4 ปี 2565

- การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 808 แห่ง
- ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 10,164.85 ล้านบาท
- ประเภทที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 6,253.30 ล้านบาท

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่

การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ ไตรมาส 4 ปี 2565

- การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ จำนวน 7 แห่ง
- ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 25 ล้านบาท
- แรงงานมีงานทำเพิ่ม 180 คน

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี



สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี ชั้น 1 (อาคาร 3 ชั้น)

ถนนรัตนธานีเบสท์ ตำบลบางกระสอบ

อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000

02-580-0726, 02-591-7869

www.nonthaburi.mol.go.th



สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี	6
1) ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี	8
2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนนทบุรี	Error! Bookmark not defined.
3) ดัชนีราคาผู้บริโภค	Error! Bookmark not defined.
4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม	11
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	13
1) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนนทบุรี*	13
2) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน*	14
3) อัตราการมีงานทำ*	14
4) อัตราการว่างงาน*	16
5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33	18
6) อัตราการบรรจุนาน	20
7) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว*	21
8) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยใน การทำงานของสถานประกอบการ	22
9) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	23
10) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน*	24
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี	25
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน*	25
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	33
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	43
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	46
5) การประกันสังคม	54
6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	57
7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	57
ภาคผนวก	59



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดนนทบุรีภาพรวมประจำปี 2565

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนนทบุรี

เศรษฐกิจของจังหวัดนนทบุรีปี 2565 และแนวโน้มปี 2566 พบว่า ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้ประมาณการเศรษฐกิจ จังหวัดนนทบุรีในปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.6 และปี 2566 มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 4.1 โดยมีแรงสนับสนุนจากภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ การบริโภคภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจ ภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 7.0 ตามแรงกดดันของราคาด้านพลังงานและราคาอาหารที่ปรับเพิ่มขึ้น ส่วนเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด ปี 2566 ยังอยู่ในเกณฑ์เพิ่มขึ้น โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไป คาดว่าจะอยู่ที่ ร้อยละ 5.6 ต่อปี ซึ่งเป็นไปตามปัจจัยนโยบายด้านการเงินที่มุ่งเน้นลดอัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มสูงขึ้นเกินไปเป็นสำคัญ ด้านอุปทาน โดยอัตราเงินเฟ้อหมวดพลังงานปรับขึ้นตาม ราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก ประกอบกับค่าไฟฟ้าจะปรับขึ้น ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2565 และคาดว่าจะทยอยปรับขึ้น ในช่วงที่เหลือของปีตามต้นทุนที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะราคาก๊าซธรรมชาติที่มีแนวโน้มทรงตัวในระดับสูงในปี 2565 ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า สำหรับดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีเดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 109.4

เฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม - ธันวาคม 2565) เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2564 สูงขึ้นร้อยละ 7.9 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ในปี 2565 มีจำนวน 2,793 ราย ทุนจดทะเบียน 13,704.73 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การขายปลีก ขายส่งฯ ในส่วนการจดทะเบียน โรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 1,568 แห่ง สามารถเพิ่มแรงงานได้ 75,601 คน มีโรงงานที่เลิกจ้าง จำนวน 7 แห่ง มีแรงงานที่ได้รับผลกระทบจำนวน 402 ราย

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดนนทบุรี (ไตรมาส 4 ปี 2565)

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดนนทบุรีของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรีพบว่า ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2565 จังหวัดนนทบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มี อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1.65 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 1,163,054 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 1,140,580 คน ผู้ว่างงาน 22,474 คน และผู้รอฤดูกาลไม่มีปรากฏ และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 487,051 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดนนทบุรี จำนวน 1,140,580 คน (ร้อยละ 98.07 ของกำลังแรงงานในปัจจุบัน) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 27,217 คน (ร้อยละ 2.39 ของผู้มีงานทำ) นอกภาคเกษตร จำนวน 1,113,363 คน (ร้อยละ 97.61 ของผู้มีงานทำ) โดยทำงานในอุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 238,491 คน (ร้อยละ 20.91) มากที่สุด รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 195,551 คน (ร้อยละ 17.15) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 538,573 คน (ร้อยละ 47.22)

การว่างงาน จังหวัดนนทบุรีมีผู้ว่างงาน ประมาณ 22,474 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.93 ของกำลังแรงงานในปัจจุบัน



แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2564 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 259,670 คน (ร้อยละ 27.06 ของประชากรที่มีงานทำ) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคนอกเกษตร จำนวน 241,893 คน (ร้อยละ 93.15) ในภาคเกษตร จำนวน 17,777 คน (ร้อยละ 6.85) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 73,514 คน (ร้อยละ 28.31) รองลงมา คือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 68,279 คน (ร้อยละ 26.29) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ พนักงานบริการ จำนวน 123,860 คน (ร้อยละ 47.70) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 66,242 คน (ร้อยละ 25.52)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรีพบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในปี 2565 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้ง ตำแหน่งงานว่าง จำนวน 3,756 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 732 คน ได้รับการบรรจุ จำนวน 2,288 คน และการบรรจุงาน จะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 60.92 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 1,198 อัตรา (ร้อยละ 31.90) รองลงมาเป็นระดับปวส. จำนวน 552 อัตรา (ร้อยละ 14.70) และ ระดับปริญญาตรี จำนวน 520 อัตรา (ร้อยละ 13.85) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 654 คน (ร้อยละ 17.41) และ อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน 1,231 อัตรา (ร้อยละ 32.75)

ความต้องการแรงงาน** ในจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากการตรวจสอบสถาน ประกอบการ จำนวน 230 แห่ง พบว่ามีความต้องการแรงงาน จำนวน 148 คน โดยมีความต้องการแรงงาน กึ่งฝีมือสูงที่สุด จำนวน 50 คน และรองลงมาคือแรงงานไร้ฝีมือ 49 คน โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่มี การศึกษาอยู่ในระดับ ม.3 จำนวน 57 คน รองลงมาคือระดับต่ำกว่า ม. 3 จำนวน 54 คน ส่วนอุตสาหกรรมที่ ต้องการแรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต และการเข้าออกงานของลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับ การตรวจสอบ จำนวน 73 คน

แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรี ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 145,273 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) คนต่างด้าวมาตรา 59 ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 105,055 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 11,453 คน

(1.2) คนต่างด้าวนำเข้าตามบันทึกข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง (MOU) จำนวน 63,787 คน

(1.3) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม (MOUกรณีพิเศษ) ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 27,790 คน

(1.4) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี MOU มติเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 วาระการจ้างงานครบ 4 ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้ (ครบการจ้างตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2563 – 31 ธันวาคม 2564) จำนวน 2,025 คน



(1.5) คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย ในไตรมาสที่ไม่มีรายงานปรากฏ

(2) คนต่างด้าวมาตรา 61 ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 588 คน

(3) คนต่างด้าวมาตรา 62 ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ เป็นต้น จำนวน 37 คน

(4) คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร

(4.1) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ได้แก่ คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 9,550 คน

(4.2) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 สิงหาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึง วันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 2,547 คน

(4.3) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ 29 ธันวาคม 2563 ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 29 ธันวาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 15,845 คน

(4.4) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ 28 กันยายน 2564 ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 28 กันยายน 2564 กลุ่มแรงงานผิดกฎหมายที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและให้ทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยนายจ้างต้องดำเนินการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ ซึ่งจะสามารถทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรได้ถึง 28 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 11,651 คน

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดนนทบุรี ไม่มีปรากฏในปี

แรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2565 จังหวัดนนทบุรี มีผู้แจ้งความประสงค์ไป ทำงานต่างประเทศ จำนวน 531 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษา ระดับปวช. ปวส. ปวท.อนุปริญญาและเป็นแรงงานมีฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยนายจ้างพาไปทำงานมีมากที่สุด จำนวน 556 คน (ร้อยละ 96.19) และไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 20 คน (ร้อยละ 3.46) และ



ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่ จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชียจำนวน 564 คน (ร้อยละ 97.58) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี พบว่า

ในปี 2564 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 13 คน โดยกลุ่มที่ฝึกเตรียม เข้าทำงาน ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 69.23) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 4 คน (ร้อยละ 30.77) สำหรับ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 469 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 230 คน (ร้อยละ 49.04) กลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 210 คน (ร้อยละ 44.78) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 29 คน (ร้อยละ 6.18) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 284 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 160 คน (ร้อยละ 56.34) กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 51 คน (ร้อยละ 17.96) กลุ่มช่างเครื่องทำความเย็น และเครื่องปรับอากาศ จำนวน 43 คน (ร้อยละ 15.14) และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 10.56) ส่วน การฝึกหลักสูตรชีพเสริม มีจำนวนทั้งสิ้น 475 คน ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 198 คน (ร้อยละ 41.68) กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 154 คน (ร้อยละ 32.42) กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 83 คน (ร้อยละ 17.43) กลุ่มช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 4.21) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 4.21) จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี พบว่า ในปี 2564

การคุ้มครองแรงงาน มีการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 230 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 11,853 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 10 คนขึ้นไป) ร้อยละ 91.95 โดยสถานประกอบการปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย 228 แห่ง (ร้อยละ 99.13) และปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 0.87)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 167 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 9,171 คน พบว่าสถานประกอบการทั้งหมดที่ได้รับการตรวจ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 157 แห่ง (ร้อยละ 94.01) และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 5.99)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี 2565 จังหวัดนนทบุรี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 1,895 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1,379 คน (ร้อยละ 72.77) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 511 คน (ร้อยละ 26.97) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ภายในจังหวัดนนทบุรี ไม่ปรากฏข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในปี 2565



การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดนนทบุรี ที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการ มีจำนวน 852 แห่ง โดย ประเภทกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการสูงสุด คือ ประเภทการขายส่งขายปลีก จำนวน 283 แห่ง (ร้อยละ 33.22) รองลงมาคือ ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 105 แห่ง (ร้อยละ 12.32) และประเภทการผลิต จำนวน 79 แห่ง (ร้อยละ 9.27)

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 400 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 25,410 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี พบว่า

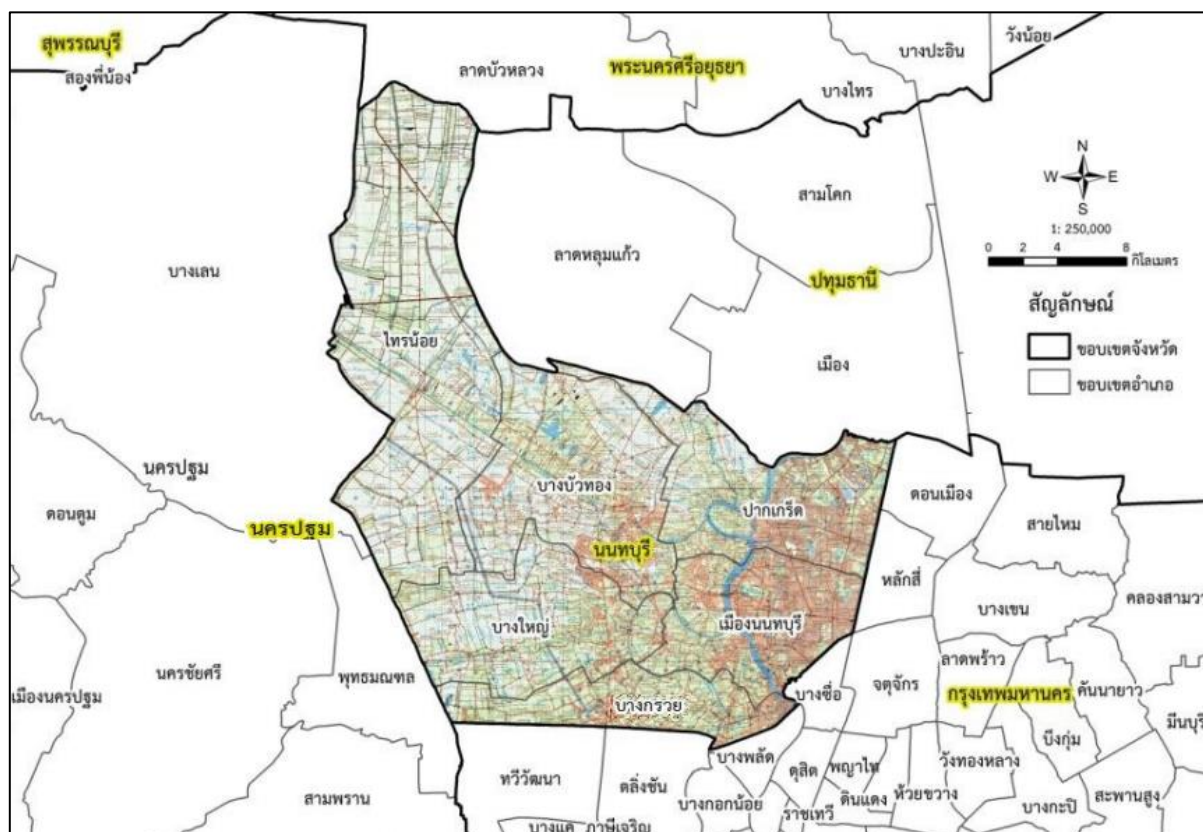
ใน ปี 2565 จังหวัดนนทบุรีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 20,773 แห่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 65.09 มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 2,900,337 คน จำแนกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 1,415,783 คน (ร้อยละ 48.80) มาตรา 39 จำนวน 314,036 คน (ร้อยละ 10.83) และมาตรา 40 จำนวน 1,170,518 คน (ร้อยละ 40.36) สำหรับสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 24.81) และสถานพยาบาลเอกชน 4 แห่ง (ร้อยละ 75.19)

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 1,423 ล้านบาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 514,787 คน (ร้อยละ 67.71 ของผู้ประกันตนทั้งหมด) เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ผู้ประกันตน 1 คน อาจใช้บริการการจ่ายประโยชน์ทดแทนมากกว่าหนึ่งครั้งหรืออาจจะมากกว่าหนึ่งประเภท ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 202,319 คน หรือร้อยละ 39.30 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 524,731,295.75 ล้านบาท (ร้อยละ 36.88 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดนนทบุรี



วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์ “จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

พันธกิจ

1. พัฒนาและบริหารจัดการจังหวัดนนทบุรีให้เป็นเมืองที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเป็นที่ยู่ออาศัย
2. เสริมสร้างและพัฒนาจังหวัดนนทบุรีให้เป็นเมืองแห่งเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล

ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่

ที่ตั้ง จังหวัดนนทบุรี ตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศไทย เป็น 1 ใน 5 จังหวัดปริมณฑล คือ นนทบุรี นครปฐม สมุทรปราการ สมุทรสาคร ปทุมธานี ห่างจากกรุงเทพมหานคร 20 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 622.38 ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ 388,987.5 ไร่ ตั้งอยู่บนเส้นรุ้งที่ 13 องศา 47 ลิปดา ถึงเส้นรุ้งที่ 14 องศา 04 ลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 100 องศา 15 ลิปดา ถึง 100 องศา 34 ลิปดาตะวันออก อยู่สูงจากน้ำทะเลปานกลางเฉลี่ย 1.80 เมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (อำเภอลาดบัวหลวง) จังหวัดปทุมธานี (อำเภอลาดหลุมแก้ว และอำเภอเมืองปทุมธานี)



ทิศใต้ ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร ((ฝั่งธนบุรี) เขตบางพลัด เขตตลิ่งชัน และเขตทวีวัฒนา)

ทิศตะวันออก ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร ((ฝั่งพระนคร) เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ เขตจตุจักร และเขตบางซื่อ)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดนครปฐม (อำเภอพุทธมณฑล และอำเภอบางเลน)

ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดนนทบุรี มีภูมิประเทศที่สวยงาม ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยแบ่งพื้นที่ของจังหวัด ออกเป็น 2 ส่วน คือ ฝั่งตะวันออก และฝั่งตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีคลองทั้งตามธรรมชาติและที่ขุดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากเชื่อมโยงติดต่อกัน ปัจจุบัน พื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานครค่อย ๆ เปลี่ยนเป็นพื้นที่การค้าและการลงทุน และเป็นที่อยู่อาศัยของประชากรที่อพยพมาจากทุกภาคของประเทศ และเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวด้านอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรี จึงเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ มีศักยภาพสูงและมีการจัดเตรียมสาธารณูปโภคพื้นฐาน เพื่อรองรับการพัฒนาเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว

จังหวัดนนทบุรี มีพื้นที่เกษตรกรรมที่สร้างผลผลิตที่มีชื่อเสียง โดยเฉพาะผลไม้ อาทิเช่น ทุเรียนนนท์ แต่ปัจจุบันมีการจัดสรรพื้นที่เพื่อก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร คอนโดมิเนียม โรงงานอุตสาหกรรม และสถานประกอบการธุรกิจเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากอย่างรวดเร็ว ทำให้พื้นที่การเกษตรของจังหวัดลดลง

จังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดในเขตปริมณฑลที่มีการเจริญเติบโต ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก มีประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดปัญหาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม การขยายตัวทางเศรษฐกิจของจังหวัด มีธุรกิจต่าง ๆ เกิดขึ้นมากมายเช่นกัน อาทิ โรงแรม ภัตตาคาร ห้างสรรพสินค้า สถานบันเทิง การขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงสถานบริการสุขภาพ เป็นต้น

การปกครองและจำนวนประชากร จังหวัดนนทบุรี ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2489 ชื่อเดิมทางประวัติศาสตร์ของจังหวัดนนทบุรี “บ้านตลาดขวัญ” ใช้อักษรย่อว่า “นบ” แบ่งการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองนนทบุรี อำเภอบางกรวย อำเภopakเกร็ด อำเภไทรน้อย อำเภอบางใหญ่ และอำเภอบางบัวทอง แบ่งเป็น 52 ตำบล 328 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 2 แห่ง เทศบาลเมือง 10 แห่ง เทศบาลตำบล 10 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 23 แห่ง มีประชากรทั้งสิ้น 1,276,745 คน

ตารางที่ 1 จำนวนตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. จำแนกรายอำเภอ จังหวัดนนทบุรี

อำเภอ	เขตปกครอง						ขนาดพื้นที่ (ตร.กม.)
	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.	
เมืองนนทบุรี	10	26	1	3	-	1	77.02
ปากเกร็ด	12	51	1	-	1	6	89.02
บางบัวทอง	8	73	-	5	-	6	116.44
บางกรวย	9	41	-	1	3	3	57.41
บางใหญ่	6	69	-	1	5	2	96.40
ไทรน้อย	7	68	-	-	1	5	186.02
รวม	52	328	2	10	10	23	622.31

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนนทบุรี/แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2563



1) ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีได้รายงานประมาณการเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4/2564 (เผยแพร่ ณ 31 ธันวาคม 2565)

(1) เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2565

ประมาณการเศรษฐกิจ จังหวัดนนทบุรีในปี 2564 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.5 – 4.4) และปี 2566 มีแนวโน้มจะขยายตัวร้อยละ 4.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ ที่ร้อยละ 3.1 – 5.0) โดยมีแรงสนับสนุน จากการขยายตัวของภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ ภาคเอกชน และใช้จ่าย ภาครัฐ เป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญ เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจเริ่มฟื้นตัวจากผลกระทบการแพร่ระบาดของ โรคโควิด-19 ระลอกใหม่ ประกอบกับผลกระทบจากสงครามทางการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน ซึ่งส่งผล กระทบต่อระบบเศรษฐกิจทั่วโลก อีกทั้งประเทศไทยเป็นประเทศที่อยู่ในห่วงโซ่การผลิต (Supply Chain) เมื่อเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าเริ่มฟื้นตัว จึงส่งผลต่อการส่งออกและภาพรวมของเศรษฐกิจไทยดีขึ้น อย่างไรก็ตามรัฐบาลยังคงจำเป็นต้องมีนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจต่อไป เพื่อเพิ่มจำนวนเงินหมุนเวียนในระบบ เศรษฐกิจ ขณะเดียวกัน ธนาคารแห่งประเทศไทยยังคงผ่อนคลายนโยบายการเงินหลายด้าน เพื่อเพิ่มสภาพ คล่องทางการเงิน นอกจากนี้ยังเป็นการสนับสนุนนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลอีกทางหนึ่งด้วย

(2) เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2566

เศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรีในปี 2566 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.1 (โดยช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.1 – 5.0) โดยมีแรงสนับสนุน จากการขยายตัวของภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ ภาคเอกชน และใช้จ่าย ภาครัฐเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญ อย่างไรก็ตามการลงทุนภาคเอกชนยังคงหดตัว

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 6.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.6 ถึง 7.5) ตามการผลิต **ภาคเกษตร** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.3 – 8.3) จากปริมาณพืชผลสินค้าทางการเกษตรที่เพิ่มขึ้น โดยคาดว่า ปริมาณข้าวจะขยายตัวร้อยละ 45.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 44.3 – 46.4) นอกจากนี้คาดว่าจะรายได้เกษตรกรจะขยายตัวร้อยละ 27.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 25.5 – 29.3) จากปริมาณผลผลิตทางการเกษตรที่เข้าสู่ตลาดเพิ่มขึ้น **ภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.1 – 6.9) ตามการปรับตัวเพิ่มขึ้นของทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 2.4 (โดยมี ช่วง คาดการณ์ ร้อยละ 2.1 – 3.2) เป็นผลจากนโยบายกระตุ้น การลงทุน โดยจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดนนทบุรีคาดว่าจะมีจำนวนทั้งสิ้น 1,588 แห่ง (โดยมีช่วงคาดการณ์ 1,572 ถึง 1,605) สำหรับ**ภาคบริการ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.5 – 7.6) ตามการปรับตัวเพิ่มขึ้นของรายได้ของผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกขยายตัวร้อยละ 6.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.1 – 7.1) คาดว่าประชาชนจะบริโภคสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น หลังจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโควิด-19 ลดลง ทำให้การผลิตภาคบริการเพิ่มขึ้น



ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 6.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.5 – 7.2) ตามดัชนี **การบริโภคภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.3 – 7.4) พิจารณาจาก ภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้จากการค้าส่งค้าปลีกที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.3–7.4) เป็นผลจากคาดว่าประชาชนจะจับจ่ายใช้สอยสินค้าและบริการเพิ่มขึ้นหลังจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโควิด-19 ลดลง สำหรับ **การใช้จ่ายภาครัฐ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 14.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 13.6 – 14.2) พิจารณาจากรายจ่ายประจำภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 24.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 23.7 – 24.3) เป็นผลจากส่วนราชการสามารถเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณได้เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม **การลงทุนภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 4.3 – 5.9) พิจารณาจาก พื้นที่อนุญาตให้ก่อสร้างรวมคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ (6.4 – 8.0) และคาดว่าสินเชื่อเพื่อการลงทุนจะมีมูลค่าประมาณ 105,333 ล้านบาท (โดยมีช่วงคาดการณ์ 104,529 – 106,137 ล้านบาท) ตามภาวะเศรษฐกิจจังหวัดที่เริ่มฟื้นตัว ทำให้นักลงทุนมีการลงทุนในธุรกิจต่างๆ เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ยังคงอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้ร้อยละ 1.25 ต่อปี เนื่องจากนโยบายการเงินที่มีเป้าหมายเพื่อรักษาเสถียรภาพราคา ควบคู่กับดูแลเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเต็มศักยภาพ และรักษาเสถียรภาพระบบการเงินของประเทศไว้ คาดว่าเศรษฐกิจไทยยังมีแนวโน้มฟื้นตัวต่อเนื่อง

สำหรับด้าน**เสถียรภาพเศรษฐกิจ**ภายในจังหวัดนนทบุรียังอยู่ในเกณฑ์เพิ่มขึ้น โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2565 คาดว่าอยู่ที่ร้อยละ 7.0 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 1.9 ตามแรงกดดันด้านราคาพลังงานและราคาอาหารที่ปรับเพิ่มขึ้นส่วนประมาณการ**เสถียรภาพเศรษฐกิจ**ภายในจังหวัดนนทบุรียังอยู่ในเกณฑ์เพิ่มขึ้น โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2566 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 5.6 ต่อปี (โดยช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.8 – 6.4 ต่อปี) ซึ่งเป็นไปตามปัจจัยด้านอุปทาน โดยอัตราเงินเฟ้อหมวดพลังงานปรับเพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก ประกอบกับค่าไฟฟ้าจะปรับขึ้นตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2565 และคาดว่าจะทยอยปรับขึ้นในช่วงที่เหลือของปี ตามต้นทุนที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะราคาก๊าซธรรมชาติที่มีแนวโน้มทรงตัวในระดับสูง ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า

2) ผลกระทบมวลรวมจังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรีมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องโดยมีโครงสร้างลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมและภาคบริการมีโครงสร้างพื้นฐานอยู่ในเกณฑ์ดีมีทางหลวงมาตรฐานและเป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมการผลิตหลายชนิด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปีปัจจุบัน ณ เดือนธันวาคม 2565 มีมูลค่า 395,052 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จากปี 2564 จำนวน 352,892 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.94 โดยมีรายได้เฉลี่ย 213,910 บาทต่อคนต่อปี



3) ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนนทบุรีช่วงระยะเดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 109.4 (ปี 2562 เป็นปีฐาน) สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมกราคม - ธันวาคม 2565 สูงขึ้นร้อยละ 6.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2564 และดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2565 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.2 จากการปรับขึ้นราคาของดัชนีหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 5.9 จากการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มดัชนีราคาลดลงร้อยละ 0.3 จากการปรับราคาลดลงของดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารที่ลดลงร้อยละ 1.2 จากการลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภค จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนธันวาคม ปี 2565 จังหวัดนนทบุรี

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ธ.ค. 65	ม.ค. - ธ.ค. 65	ม.ค. - ธ.ค. 65/ ม.ค. - ธ.ค. 64
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.4	106.8	6.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	119.2	111.6	9.5
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.4	103.8	4.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	107.7	105.1	4.4

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

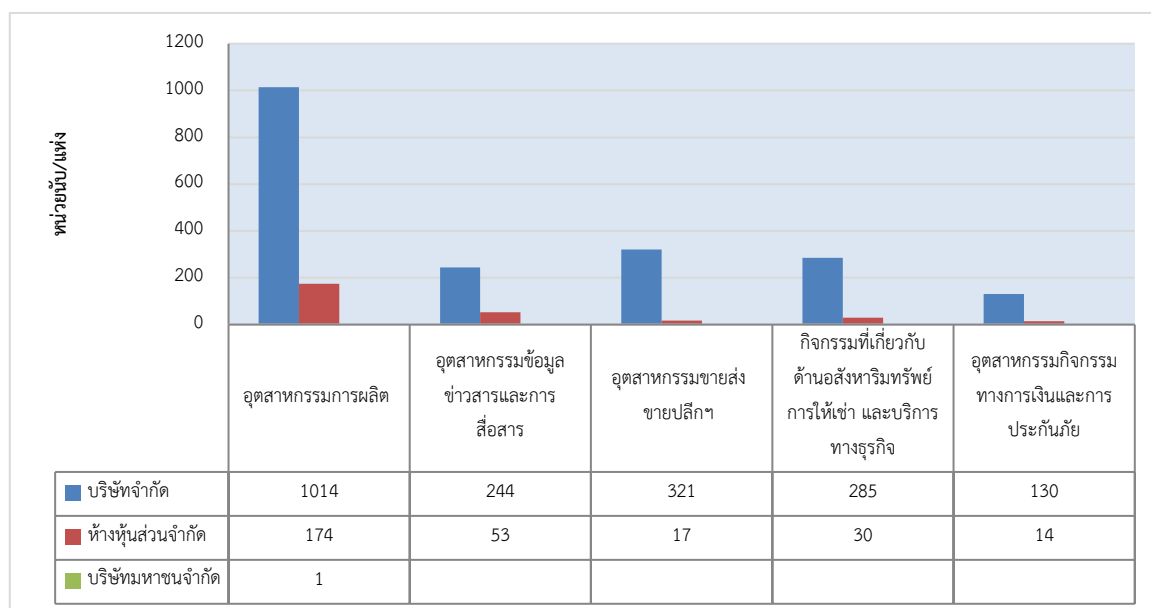
หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

4) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม พ.ศ. 2565) จังหวัดนนทบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 3,204 ราย รวมเงินลงทุน 14,479.50 ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 2,793 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 409 ราย และบริษัทมหาชนจำกัด จำนวน 2 ราย ทั้งนี้ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) อุตสาหกรรมการขนส่ง ขยายปลีก ๆ จำนวน 1,189 แห่ง (ร้อยละ 37.11) (2) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 467 แห่ง (ร้อยละ 14.58) (3) อุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ 338 แห่ง (ร้อยละ 10.55) (4) อุตสาหกรรมการผลิต 211 แห่ง (ร้อยละ 6.59) และ (5) อุตสาหกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจการวิชาการ 124 แห่ง (ร้อยละ 3.87) ตามลำดับ



แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำแนกตามหมวดธุรกิจ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนนทบุรี

ในปี 2565 พบว่ามีทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มูลค่า 14,479.50 ล้านบาท จำแนกเป็น บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 13,704.73 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 314.77 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 460 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 6,440.90 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.48 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด รองลงมาคืออุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 3,082.20 ล้านบาท (ร้อยละ 21.29) อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก จำนวน 1,979.08 ล้านบาท (ร้อยละ 13.67) อุตสาหกรรมกิจกรรมที่เกี่ยวกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 595.96 ล้านบาท (ร้อยละ 4.10) อุตสาหกรรมกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 369.22 ล้านบาท (ร้อยละ 2.50) อุตสาหกรรมก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 363.99 ล้านบาท (ร้อยละ 1.80) และอุตสาหกรรมกิจกรรมบริการและบริการสนับสนุน มีทุนจดทะเบียน 187.25 ล้านบาท ทั้งสิ้น 187.25 ล้านบาท (ร้อยละ 1.29) ตามลำดับ (รายละเอียดดัง ตารางที่ 4 ภาคผนวก)

5) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรีมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 1,568 แห่ง สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ ในจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่/ขยายกิจการ จำนวน 7 แห่ง ทุนจดทะเบียน 112.122 ล้านบาท เกิดการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น จำนวน 129 คน นอกจากนี้ไม่ปรากฏโรงงานที่เลิกกิจการ ในไตรมาสนี้



**ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี ปี 2565**

รหัส ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			ขยาย กิจการ	เลิกกิจการ	
		จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	จำนวน (แห่ง)	แรงงานที่ได้รับ ผลกระทบ
2	อุตสาหกรรมอาหาร	3	541.94	147			
7	แปรรูปและผลิตภัณฑ์จากไม้				1	3	52
8	เครื่องเรือนเครื่องตกแต่งในอาคาร จากไม้ แก้ว ยาง หรือ โลหะอื่นๆ	1	5.30	7			
9	ผลิตภัณฑ์และผลิตภัณฑ์กระดาษ	3	54.25	23			
10	การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการ ทำแม่พิมพ์	1	14.50	10		1	16
11	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	2	89.50	210			
14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	2	45.44	40			
15	ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	19.60	5			
16	ผลิตภัณฑ์พื้นฐาน	1	12.00	15			
17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	4	453.10	402			
19	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	2	68.00	50			
20	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้ง การซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	1	17.50	9			
21	การผลิตอื่นๆ	2	37.86	60	3	1	65
	รวม	23	1,358.99	978	4	5	133

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ ชะลอการจ้างงาน รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคิดทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใ้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงาน จังหวัดนนทบุรี ปี 2565 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงาน ดังนี้

1) ผลิตภาพแรงงานจังหวัดนนทบุรี*

ผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวนจากผลิตภัพณ์มวบรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2565 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำ ปี 2565 โดยใน ปี 2565 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 213,910 บาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 19,483 บาทต่อคนต่อปี โดยปี 2564 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 194,427 บาท ต่อคนต่อปี

ตารางที่ 4 ผลิตภาพแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ประจำปี	2564	2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	238,125	246,583
จำนวนผู้มีงานทำ (คน)	960,475	983,552
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	194,427	213,910

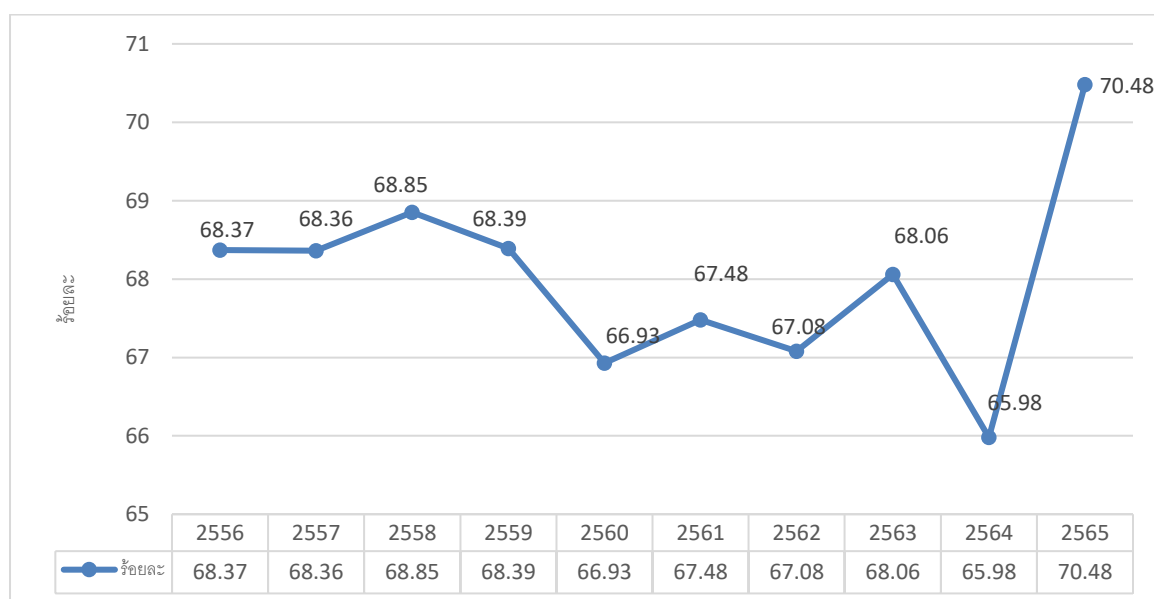
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



2) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัด เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด เทียบกับประชากร ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดจะพบว่าใน ปี 2565 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ของจังหวัดนนทบุรีมีอัตราร้อยละ 70.48 เพิ่มขึ้นจาก ปี 2564 ที่มีอัตรา 65.98 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2 จะเห็นได้ว่าตั้งแต่ปี 2556 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราใกล้เคียงกันไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อกำลังแรงงานในปัจจุบัน

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนนทบุรี ปี 2556 - 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

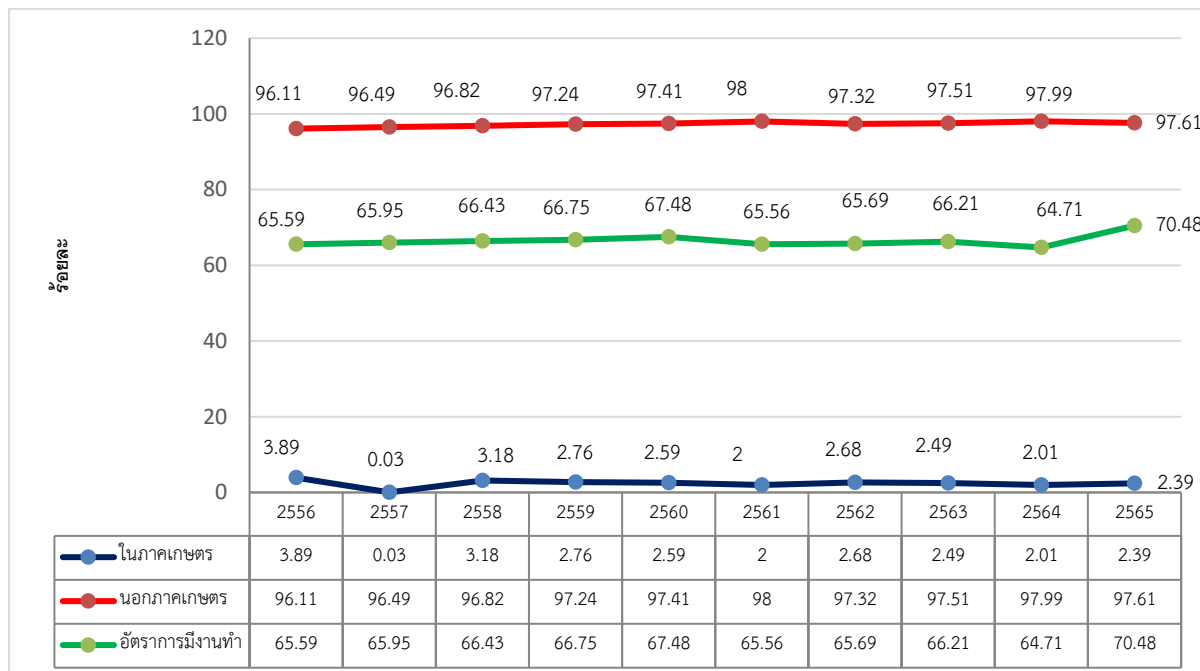
3) อัตราการมีงานทำ

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนนทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใดสำหรับอัตราการมีงานทำของจังหวัดนนทบุรีในปี 2565 มีอัตราร้อยละ 70.48 สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี ซึ่งคำนวณจาก ผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัด นนทบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนนทบุรีในปี 2565 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัด นนทบุรีมีอัตราร้อยละ 2.39 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัด นนทบุรี มีสัดส่วนลดลงเล็กน้อย (แผนภูมิที่ 3) อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี มีการเปลี่ยนแปลงไปตามความเจริญ เมื่อเกษตรกรขายที่ดินให้นักลงทุนเพื่อทำบ้านจัดสรร และประกอบธุรกิจด้านต่าง ๆ การทำ การเกษตรจึงเริ่มลดลง อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรมมีการปรับขึ้นลงไม่คงที่ตามปัจจัยตามฤดูกาล



ขณะที่อัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตร ใน ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 97.61 มีสัดส่วนไม่เปลี่ยนแปลง จาก ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 97.99 เนื่องจากปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจประเทศ มีบทบาทในชีวิต จึงทำให้แรงงานเคลื่อนตัวมายังนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงาน อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดนนทบุรี ปี 2556 - 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

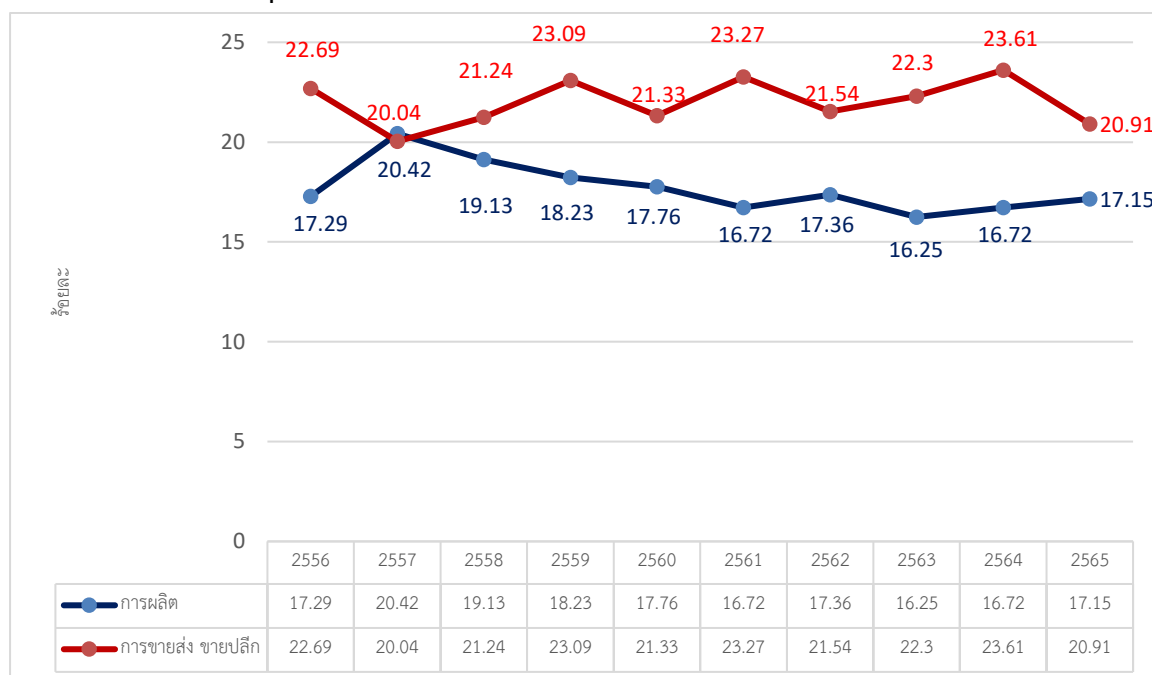
$$\begin{aligned} &: \text{อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \\ &= \frac{\text{ผู้จ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} &: \text{อัตราการจ้างงานทำในจังหวัด} \\ &= \frac{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}} \end{aligned}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในแต่ละประเภทกิจการเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด พบว่า ยังคงเป็นประเภทกิจการการขายส่ง การขายปลีก ที่มีจ้างงานสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 20.91 ของจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด รองลงมาคือสาขาการผลิต ร้อยละ 17.15 ทั้งนี้ จังหวัดนนทบุรีมีเขตติดต่อกับกรุงเทพฯ ทำให้นนทบุรีเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับการขยายตัวของกรุงเทพมหานคร จึงมีการจ้างงานในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิต และคาดการณ์ว่าการจ้างงานในภาคบริการจะเติบโตขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิที่ 4)



แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก จังหวัดนนทบุรี ปี 2556 - 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

: อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีก จังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมสาขาการขนส่ง การขายปลีกจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

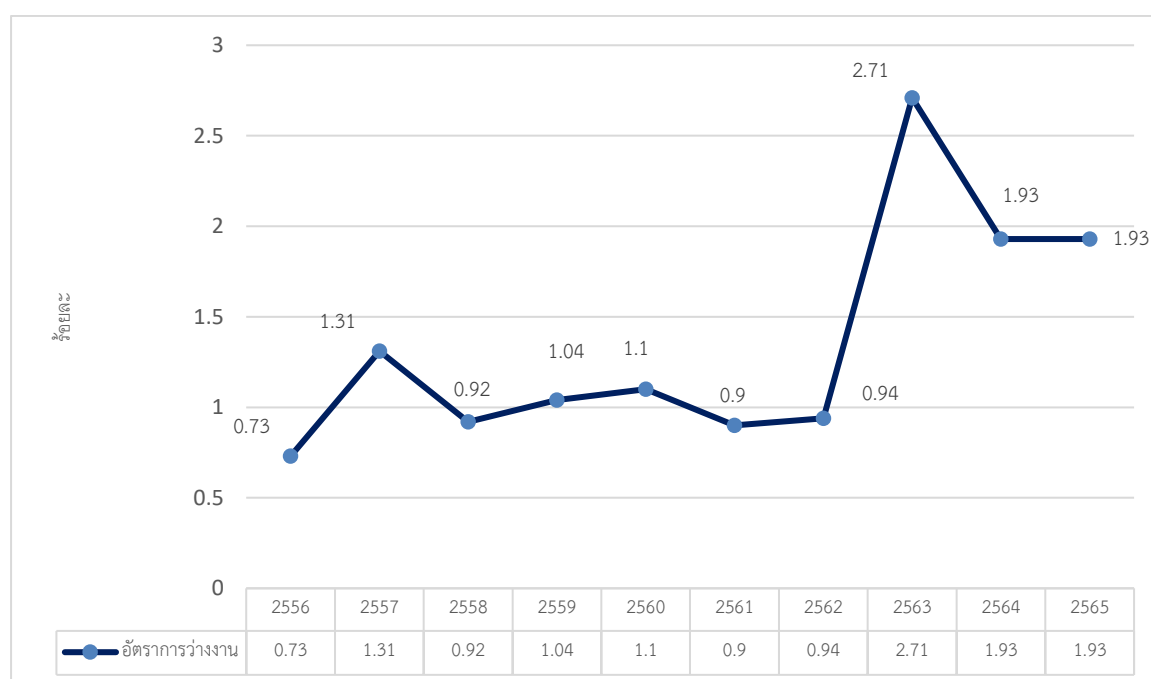
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงาน มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ทุกไตรมาส ซึ่งในอดีตการเคลื่อนย้ายแรงงานจะเป็นแบบวัฏจักรหรือวงจร ที่มีทำการเกษตรเพื่อช่วยครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรม อีกครั้งในฤดูเพาะปลูกนั้น ซึ่งความเป็นจริงในปัจจุบันภาคเกษตรกรรมมีอัตราลดลงมาก เนื่องจากจังหวัดนนทบุรีเป็นจังหวัดปริมณฑลที่ได้รับการพัฒนาเป็นเมืองที่อยู่อาศัยคุณภาพดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค และการคมนาคมขนส่ง ส่งผลให้เกษตรกรผันเปลี่ยนตัวเองมาทำงานอยู่ในภาคบริการและภาคการผลิตมากขึ้น นอกจากนี้อัตราการมีงานทำในภาคบริการสูงกว่าภาคการผลิตนั้น ยังคงมีความสอดคล้องกับการขยายตัวของจังหวัดนนทบุรี สำหรับอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรของประเทศ ปัจจุบันมีอัตราลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรีที่มีอัตราสูงขึ้น บ่งบอกถึงภาวะเศรษฐกิจที่กำลังชะลอตัวในปัจจุบัน



4) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเป็นส่วนใหญ่เนื่องจากจังหวัดนนทบุรีเป็นพื้นที่เกษตรกรรมแต่ปัจจุบันสังคมและเศรษฐกิจในจังหวัดนนทบุรีมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น อัตราการว่างงานจึงยังไม่สามารถ บ่งบอกสถานการณ์ด้านแรงงานได้แน่นอนอัตราการคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 1.93 เท่ากับปี 2564 (ตามรายละเอียดแผนภูมิที่ 5) ถึงแม้ว่าอัตราการว่างงานจะเท่ากัน แต่ก็ยังแสดงให้เห็นว่าแรงงานใน จังหวัดนนทบุรีในปีนี่ยังคงได้รับผลกระทบโดยตรงจากการปิดกิจการหรือหยุดกิจการชั่วคราวจากสถานการณ์ โรคระบาดโควิด-19 ขณะเดียวกันภาวะเศรษฐกิจทั่วโลกยังคงตกต่ำส่งผลกระทบเป็นโดมิโนจากระดับประเทศ ลงมาสู่ส่วนภูมิภาค

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดนนทบุรี ปี 2556 - 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

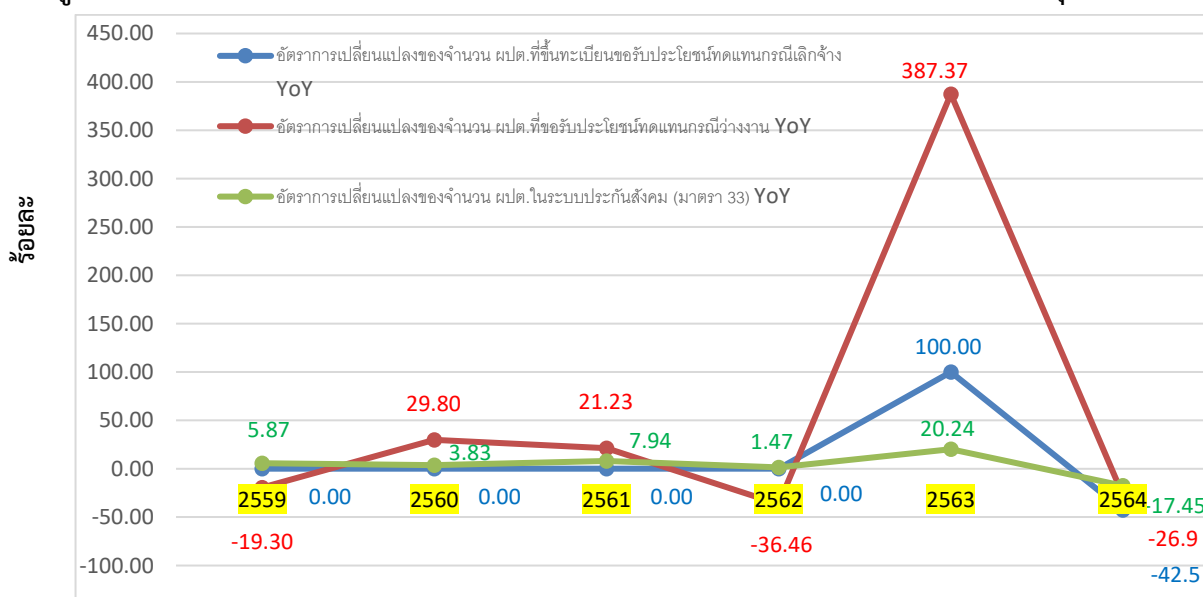
$$\text{อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$



5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างของลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ณ ธันวาคม ปี 2565 มีจำนวน 358,917 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.66 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2564 ในส่วนของอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.30 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น ในส่วนของกรณีเลิกจ้างมีผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างลดลง ร้อยละ -94.70 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา บ่งบอกถึงสถานะทางเศรษฐกิจของสถานประกอบการที่ยังไม่แน่นอน ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้หลายสถานประกอบการต้องหยุดกิจการชั่วคราว และผู้ประกันตนหลายคนได้รับผลกระทบตั้งแต่ปีที่ผ่านมา (ตารางที่ 10 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดนนทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี และ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผต.มาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)

$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$
3. เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)

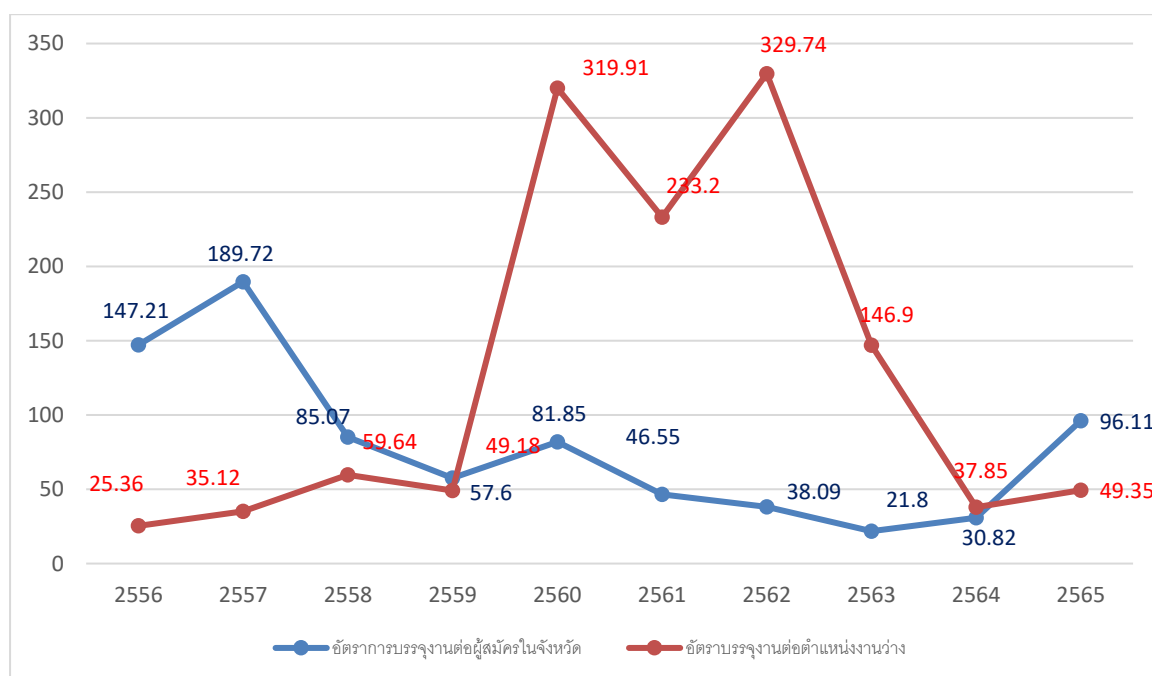
$$= \left[\frac{\text{จำนวน ผต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100 \right]$$



6) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ตลาดแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ดำเนินการเทียบ กับ จำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี พบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงาน ว่าง ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 49.35 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 37.85 ส่วนอัตราการบรรจุนงาน ต่อผู้สมัครอยู่ที่ร้อยละ 96.11 ซึ่งมีอัตราการบรรจุนงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2564 ที่มีอัตรา ร้อยละ 30.82 ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะในปีนี้ จังหวัดนนทบุรียังอยู่ในช่วงฟื้นตัวของภาวะเศรษฐกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากการ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019 มาตลอดทั้งปี จึงทำให้มีอัตราการบรรจุนงานลดลงกว่าปีที่ผ่านมา เมื่อ เปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง และอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดนนทบุรี ปี 2556 - 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$$
2. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

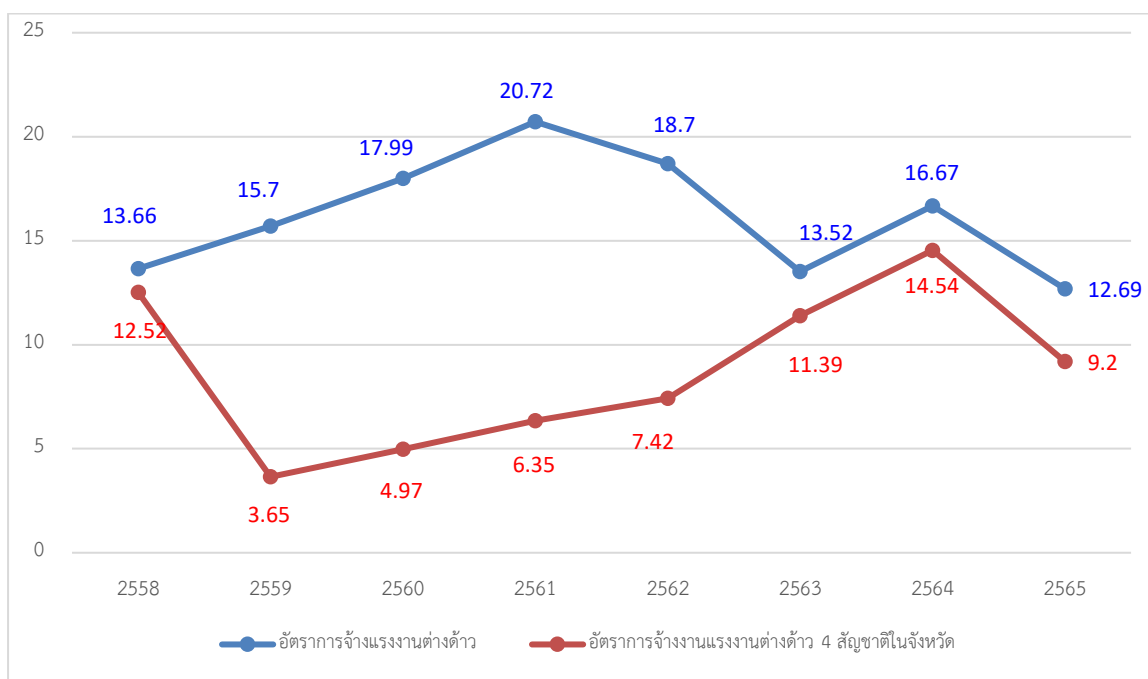
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$$



7) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี ที่คงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2565 อยู่ที่ร้อยละ 12.69 ในไตรมาสนี้ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือ ที่คงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2565 ต่อจำนวน ผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 1.2 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือประมาณ 1 - 2 คนของแรงงานทั้งหมดในจังหวัดนนทบุรี ซึ่งไม่แตกต่างกับ ไตรมาสที่ผ่านมา และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ที่คงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2565 (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 9.20 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ประมาณ 9 - 10 คน ถือว่าอัตราไม่มีการเปลี่ยนแปลง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามจังหวัดนนทบุรี ยังคงเป็น 1 ใน 8 จังหวัด ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวมากกว่า 100,000 คน โดยแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ส่วนใหญ่ทำงานในกิจการ ก่อสร้าง ผู้รับใช้ในบ้าน เกษตรและปศุสัตว์ และอื่นๆ เป็นต้น (ตารางที่ 12 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนนทบุรี ปี 2558 - 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$
2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

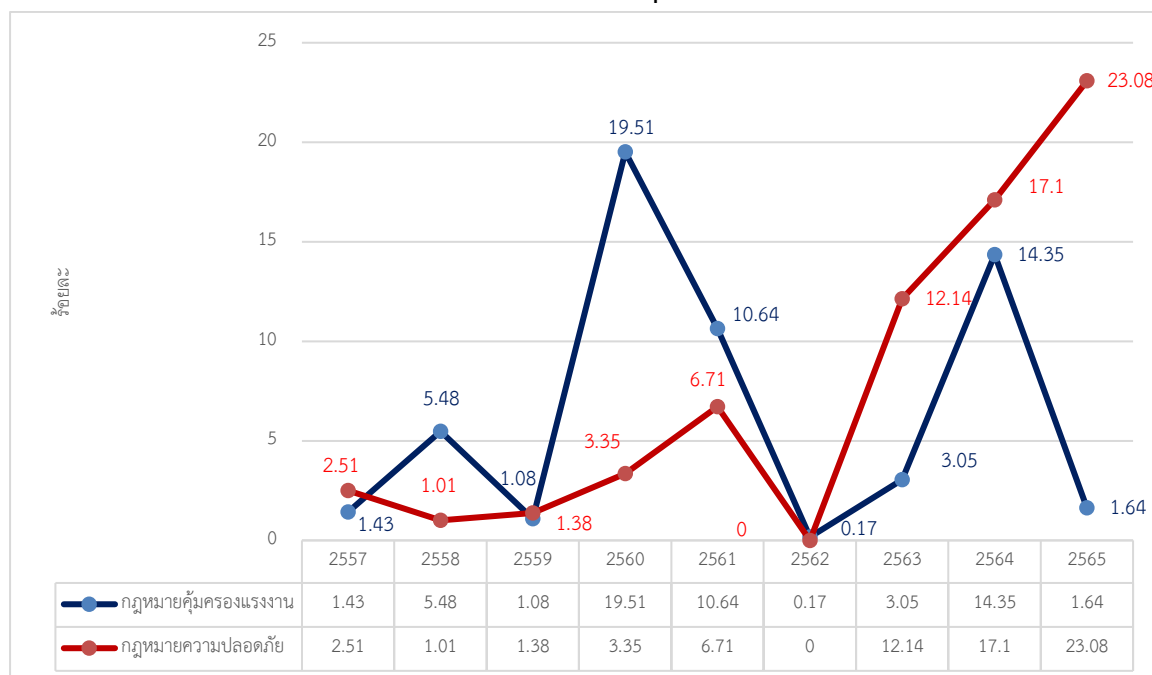
หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูล ไตรมาส 4 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล



8) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา อย่างไรก็ตาม ในปี 2565 พบสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีอัตราร้อยละ 1.64 (แผนภูมิที่ 9) ส่วนอัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าในปี 2565 พบสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน มีอัตราร้อยละ 23.08 อย่างไรก็ตาม พนักงานตรวจแรงงาน ได้มีการออกคำสั่งให้สถานประกอบการเหล่านี้ ปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาเนื่องจากความประมาท และไม่รอบคอบ ของแต่ละสถานประกอบการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีจึงต้องดำเนินการ ตรวจสอบและติดตามการทำงานของสถานประกอบการอย่างใกล้ชิดต่อไป

แผนภูมิที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนนทบุรี ปี 2557 - 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$$
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด

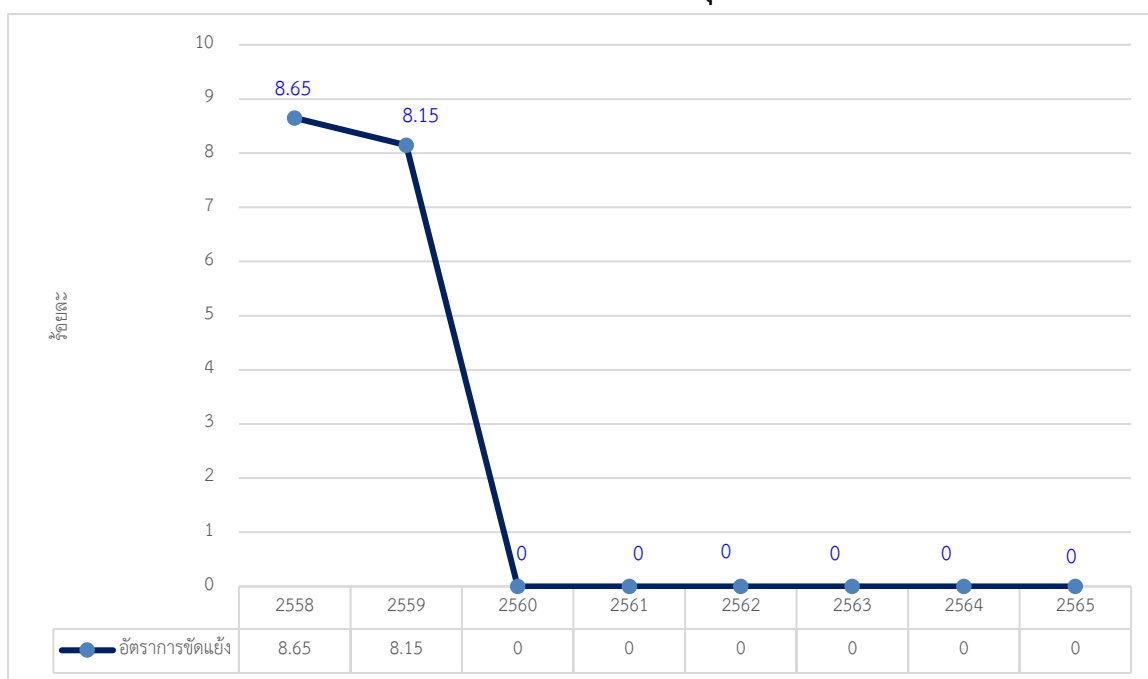
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในจังหวัด}} \times 100$$



9) อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิด เป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ใน ปี 2565 ไม่มีข้อเรียกร้อง / พิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรีอยู่ในระดับดีเยี่ยม สำหรับ ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาท แรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ใน ปี 256 5 ไม่พบข้อขัดแย้ง เช่นเดียวกับไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อเรียกร้อง/พิพาทแรงงาน/ขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดนนทบุรี ปี 2558 - 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

= $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด}}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน}} \times 100,000$

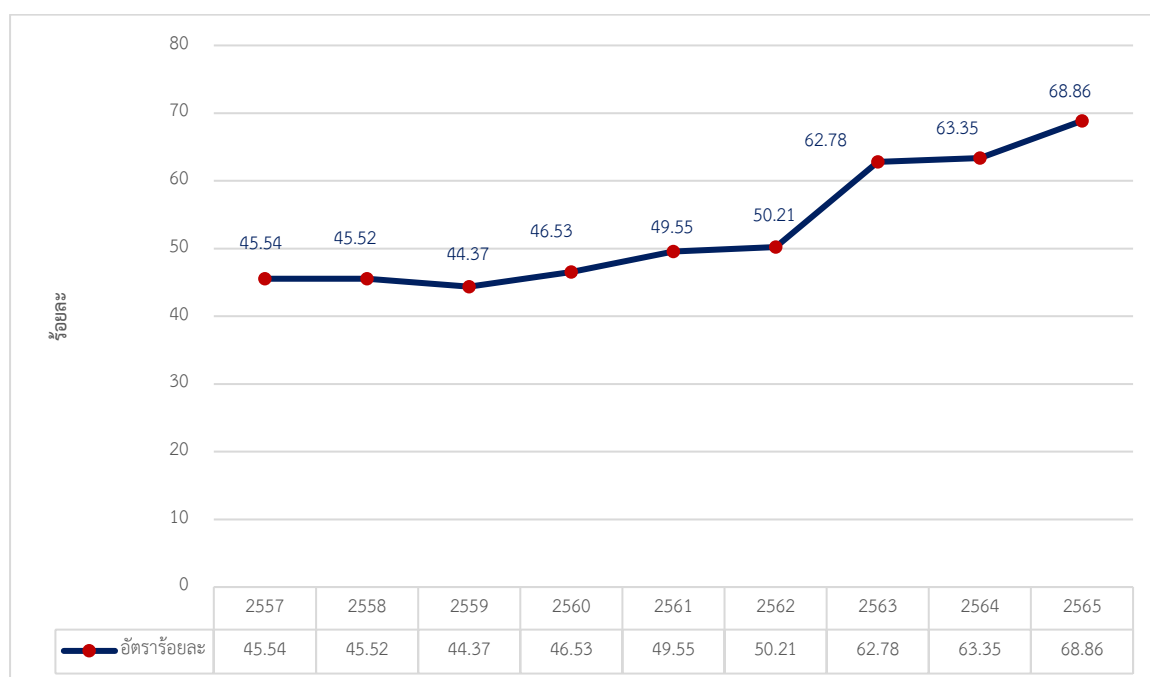
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดตามข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



10) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ในปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 68.86 อัตราสูงขึ้นเมื่อเทียบกับ ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 64.44 ทั้งนี้ เนื่องจากมาตรการช่วยเหลือและเยียวยา ผู้ประกันตนจากผลกระทบการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019 ทำให้มีผู้สมัครเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีได้ประชาสัมพันธ์การสมัครใจเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น โดยมุ่งหวังว่าจะมีผู้เข้าสมัครมาตรา 40 เพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 11)

แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จังหวัดนนทบุรี) ปี 2557 - 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

: อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด.

$$= \frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนนทบุรี ปี 2565 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 ขอนำเสนอข้อมูล ในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนา ศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานสำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1) โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2564 พบว่า มีจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 1,650,105 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 1,163,054 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 70.48 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชายร้อยละ 37.41 และหญิงร้อยละ 33.07) และเป็นผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน 487,051 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 29.52 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ชาย ร้อยละ 9.70 และหญิงร้อยละ 19.82) (แผนภูมิที่ 12)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

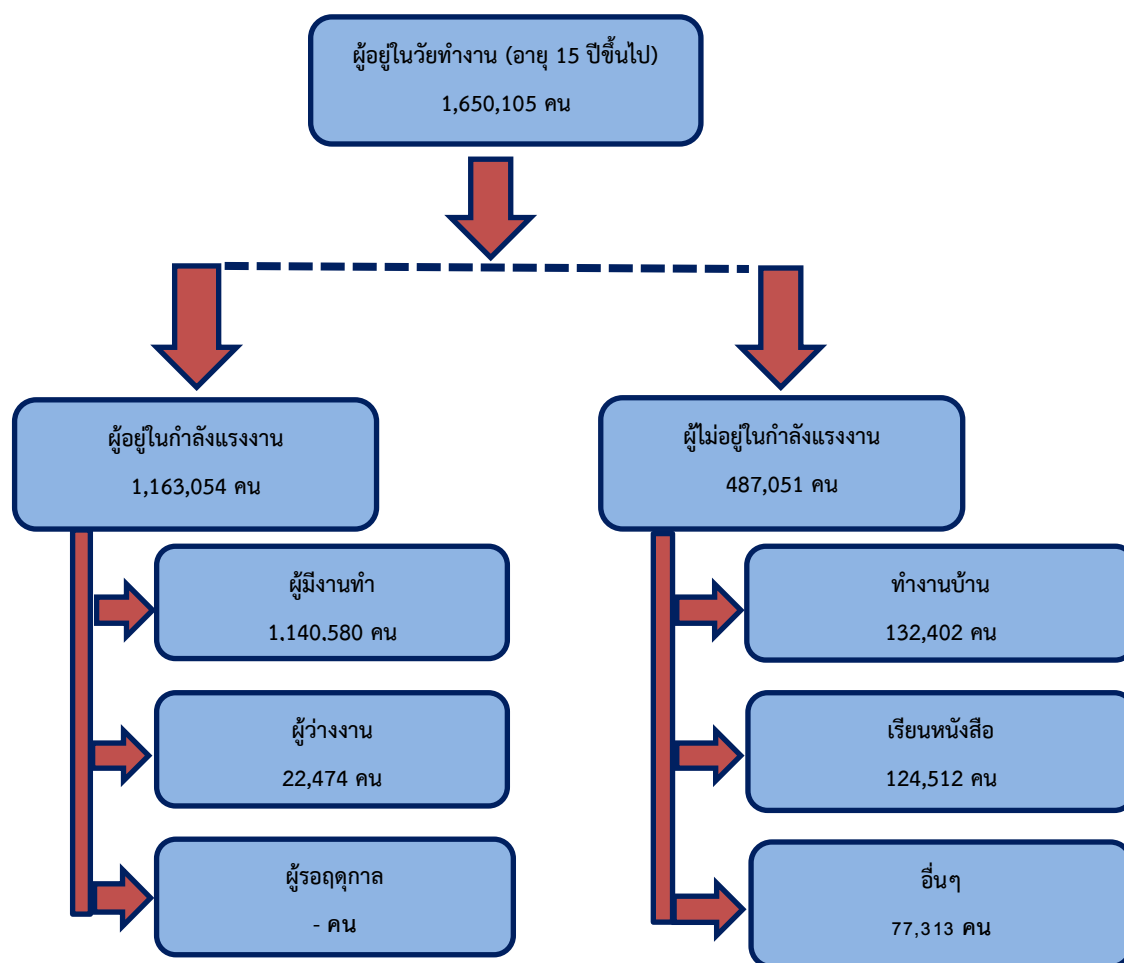
- (1) ผู้มีงานทำ จำนวน 1,140,580 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 98.07 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 52.25 หญิงร้อยละ 45.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)
- (2) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 22,474 คน หรือ คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.93 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 43.13 และหญิงร้อยละ 56.81 ของผู้ว่างงานทั้งหมด)
- (3) ผู้ที่รอฤดูกาล หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงาน ในฤดูกาลต่อไป ไม่ปรากฏกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

สำหรับกลุ่มผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

- (1) ทำงานบ้าน มีจำนวน 132,402 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 27.18 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 1.00 หญิงร้อยละ 99.79 ของผู้ทำงานบ้านทั้งหมด)
- (2) เรียนหนังสือ หมายถึง ผู้ที่อยู่ในวัยเรียน มีจำนวน 124,512 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 25.56 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 42.49 หญิงร้อยละ 57.51 ของผู้เรียนหนังสือทั้งหมด)
- (3) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ มีจำนวน 152,824 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 31.38 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 39.91 หญิงร้อยละ 60.09 ของผู้ไม่สามารถทำงานได้)
- (4) อื่นๆ มีจำนวน 77,313 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.87 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 57.96 หญิงร้อยละ 42.04 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอื่น ๆ)

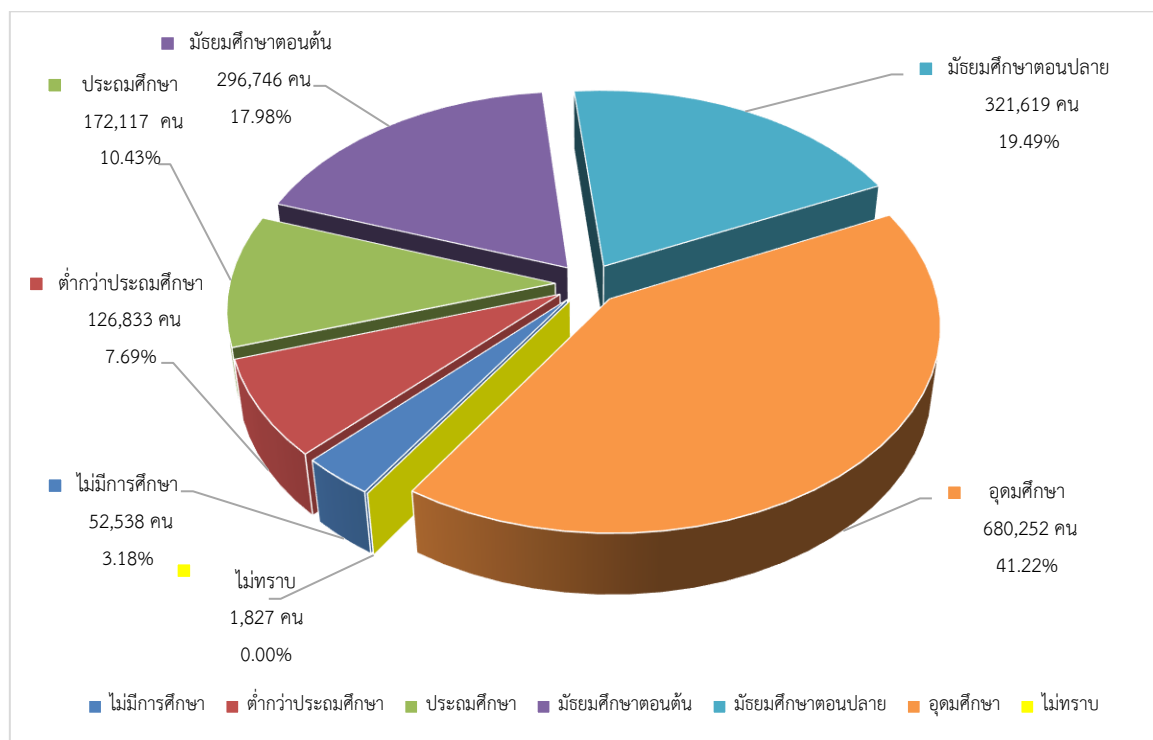


แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565



1.2) ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 680,252 คน คิดเป็นร้อยละ 41.23 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 321,619 คน (ร้อยละ 19.49) และ 296,746 คน (ร้อยละ 17.98) ตามลำดับ แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

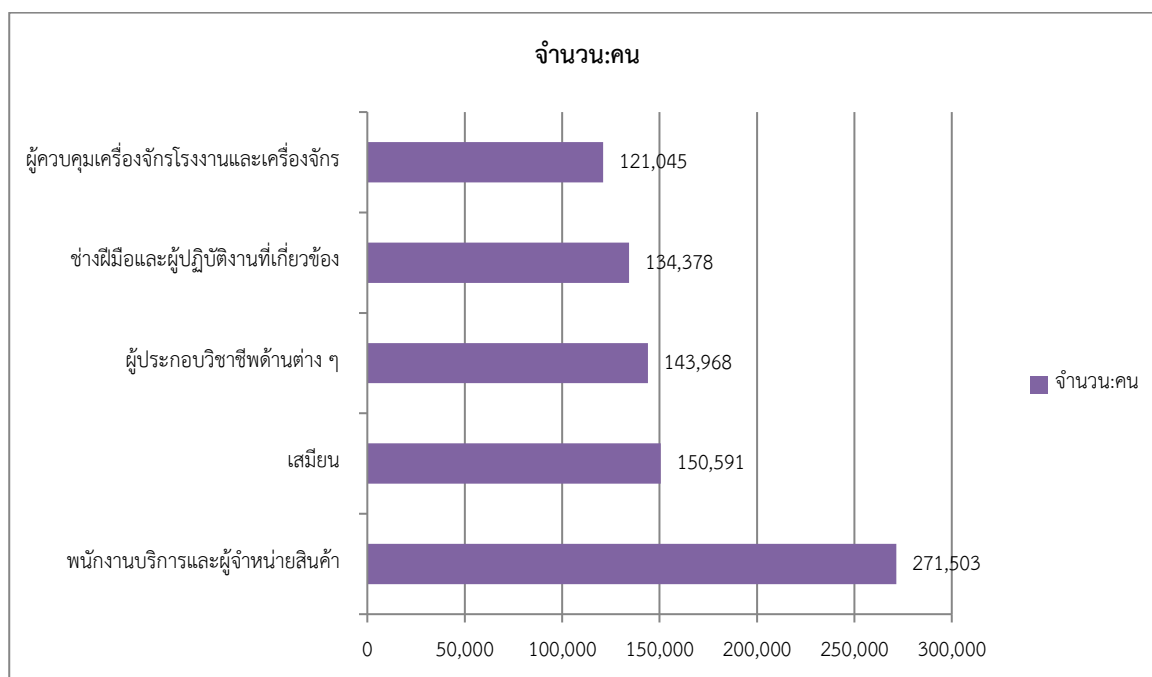


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพปี 2565 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 271,503 คน (ร้อยละ 23.80) 2) เสมียน 150,591 คน (ร้อยละ 13.20) 3) ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 143,968 คน (ร้อยละ 12.62) 4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 134,378 คน (ร้อยละ 11.78) และ 5) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ 121,045 คน (10.61) ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิที่ 14)

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565

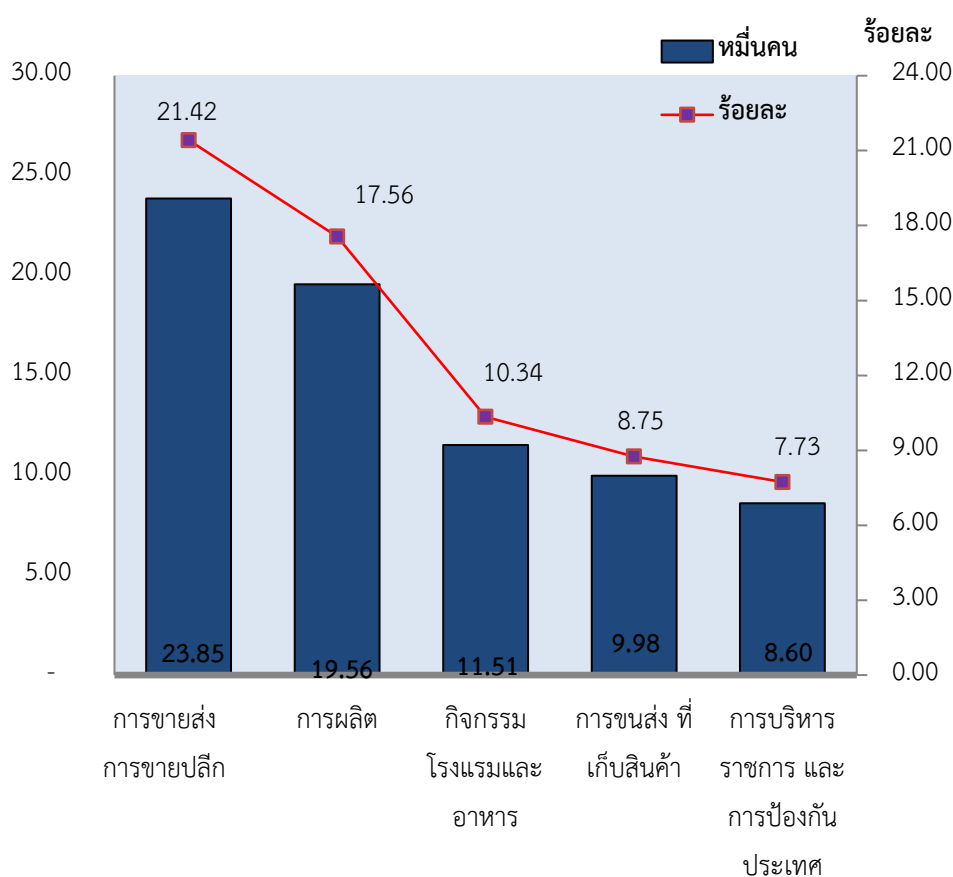


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



สำหรับผู้มีงานทำ 1,140,580 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 27,217 คน คิดเป็นร้อยละ 2.39 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 2.84 (ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 มีผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม 32,865 คน) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 1,113,363 คน (ร้อยละ 97.61 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยจำแนกตามอุตสาหกรรมที่มีผู้มีงานทำสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สาขาการขายส่ง การขายปลีกมากที่สุดมีจำนวน 238,491 คน (ร้อยละ 21.42 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 195,551 คน (ร้อยละ 17.56) สาขากิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 115,071 คน (ร้อยละ 10.34) การขนส่งที่เก็บสินค้า จำนวน 99,749 คน (ร้อยละ 8.75) และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 86,032 คน (ร้อยละ 7.73) (แผนภูมิที่ 15)

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก จังหวัดนนทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565

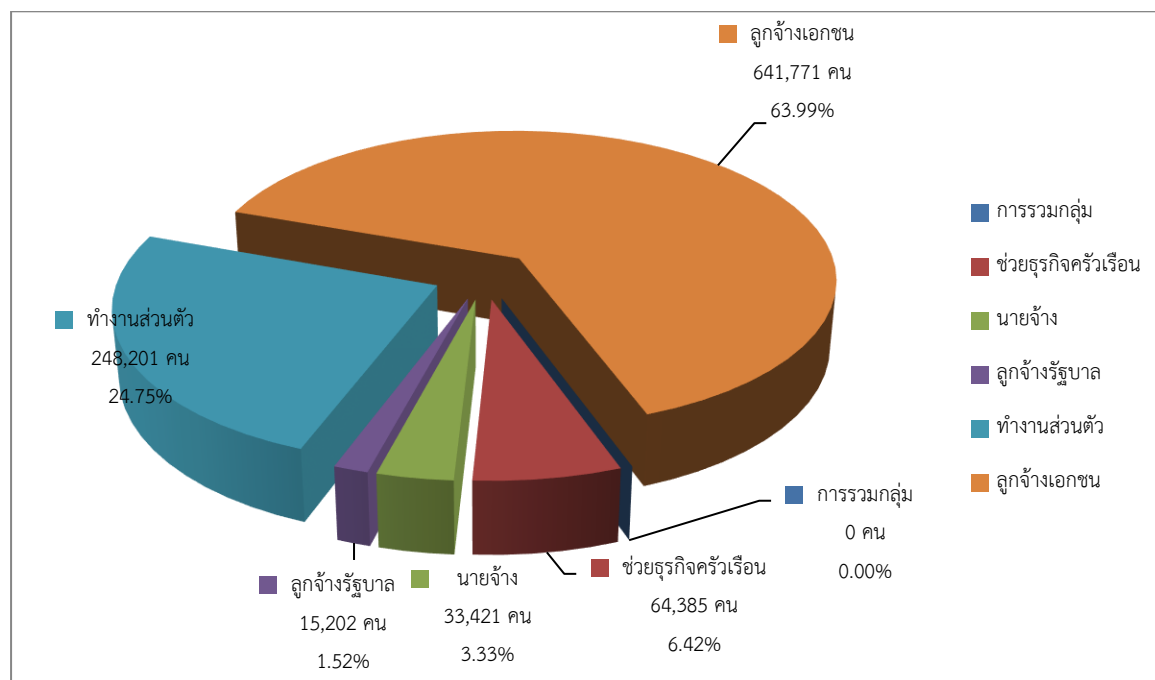


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 641,771 คน (ร้อยละ 56.30) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 248,201 คน (ร้อยละ 21.76) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 152,802 คน (ร้อยละ 13.40) และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 64,385 (ร้อยละ 5.65) และไม่ปรากฏการรวมกลุ่มในไตรมาสนี้ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 33,421 คน (ร้อยละ 2.93) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 3 ปี 2565 มีนายจ้าง จำนวน 26,732 คน)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาถึงจำนวนผู้มีงานทำที่แท้จริงแล้ว ยังคงมีการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพ คือ จำนวนชั่วโมงการทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือเรียกคนกลุ่มนี้ว่าทำงานต่ำกว่าระดับ (Underemployment) ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่า จำนวนผู้มีงานทำ 1,140,580 คน มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ จำนวน 7,345 คน (ร้อยละ 0.64 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งหากพิจารณาไตรมาสที่ 3 ปี 2565 จะเห็นได้ว่าชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าระดับ มีอัตราลดลงมากกว่าไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ จำนวน 49,890 คน)

1.3) ผู้ว่างงาน

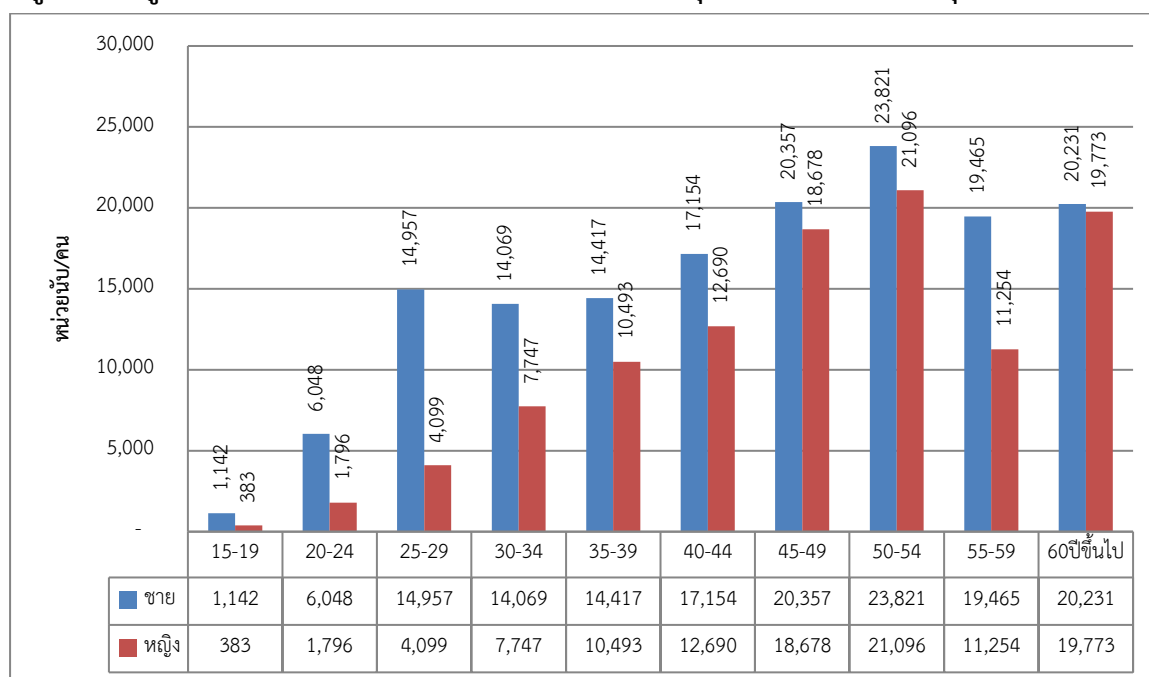
ผู้ว่างงานในจังหวัดนนทบุรีในปี 2565 มีจำนวน 22,474 คน คิดเป็นอัตราว่างงาน ร้อยละ 1.93 จำแนกเป็นเพศชาย 9,707 คน และเพศหญิง 12,767 คน พบว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับอัตราว่างงาน ไตรมาส 3 ปี 2565 ซึ่งมีผู้ว่างงาน จำนวน 14,580 คน หรือ ร้อยละ 1.27



1.4) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2564 จากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี พบว่า ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 959,706 คน เป็นแรงงานนอกระบบ 259,670 คน (ร้อยละ 27.06 ของจำนวนผู้มีงานทำ) จำแนกตามอายุ 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ 50-54 ปี มีจำนวน 44,916 คน (ร้อยละ 17.30) รองลงมาคือช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป ปี มีจำนวน 40,004 คน (ร้อยละ 15.41) ช่วงอายุ 45 - 49 ปี จำนวน 39,035 คน (ร้อยละ 15.03) อายุ 55 - 59 จำนวน 30,719 คน (ร้อยละ 11.83) และ ช่วงอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 29,844 คน (ร้อยละ 11.49) จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีอายุ 40 ปีขึ้นไป เมื่อออกจากการจ้างงานในระบบแล้วยังมีศักยภาพที่จะทำงานอิสระหรือรับจ้างที่เป็นงานนอกระบบได้ (แผนภูมิที่ 21) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป ในปี 2564 มีสัดส่วนมากกว่าปี 2563 ร้อยละ 8.39 (ปี 2563 พบแรงงานนอกระบบช่วงอายุ 60ปี ขึ้นไป จำนวน 36,909 คน) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายด้านแรงงาน ปัจจุบันที่ทางานให้แก่ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานมากขึ้น และประเทศไทยได้ปรับตัวสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ

แผนภูมิที่ 17 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุและเพศ จังหวัดนนทบุรี ปี 2564

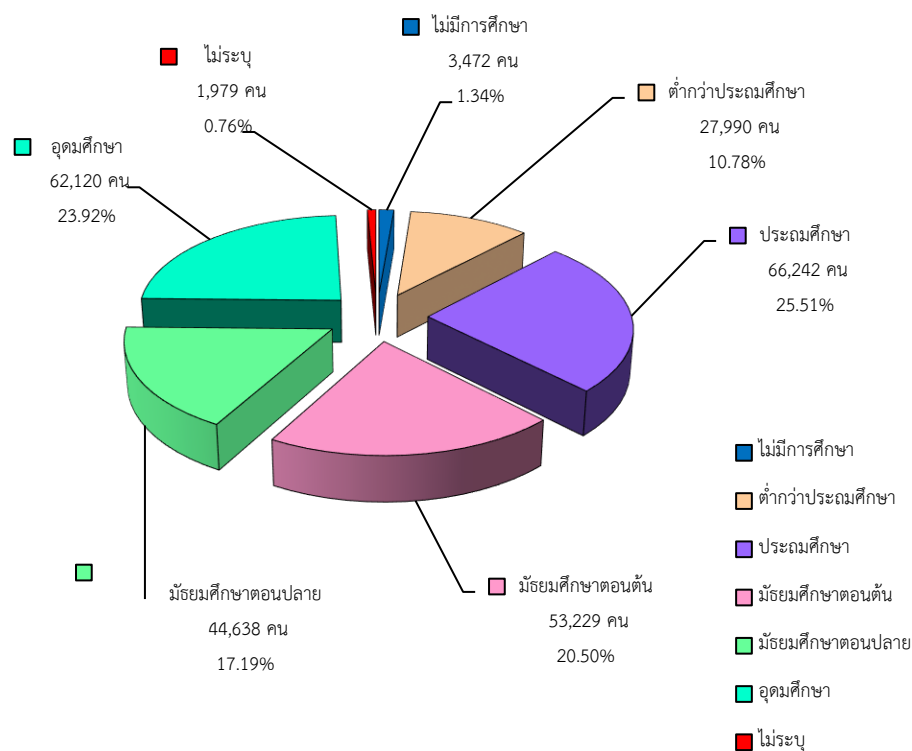


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ในด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 66,242 คน (ร้อยละ 25.52) รองลงมาเป็นระดับอุดมศึกษา จำนวน 62,120 คน (ร้อยละ 23.92) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 53,229 คน (ร้อยละ 20.50) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 44,638 คน (ร้อยละ 17.19) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 27,990 คน (ร้อยละ 10.78) ไม่มีการศึกษา จำนวน 3,472 คน (ร้อยละ 1.34) และไม่ทราบ จำนวน 1,979 คน (ร้อยละ 0.76) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 18) หากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าสัดส่วนของแรงงานนอกระบบ ในปี 2564 มีสัดส่วนสูงขึ้นกว่าในปี 2563 โดยผู้ที่ไม่ทราบระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงขึ้นสูงสุด ร้อยละ 115.58 (ปี 2563 มีแรงงานนอกระบบที่ไม่ทราบระดับการศึกษา จำนวน 918 คน) ดังนั้น ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับควรมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบกลุ่มนี้ให้เป็นแรงงานมีฝีมือและผลักดันเข้าสู่ระบบการจ้างงานต่อไป

แผนภูมิที่ 18 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ปี 2564

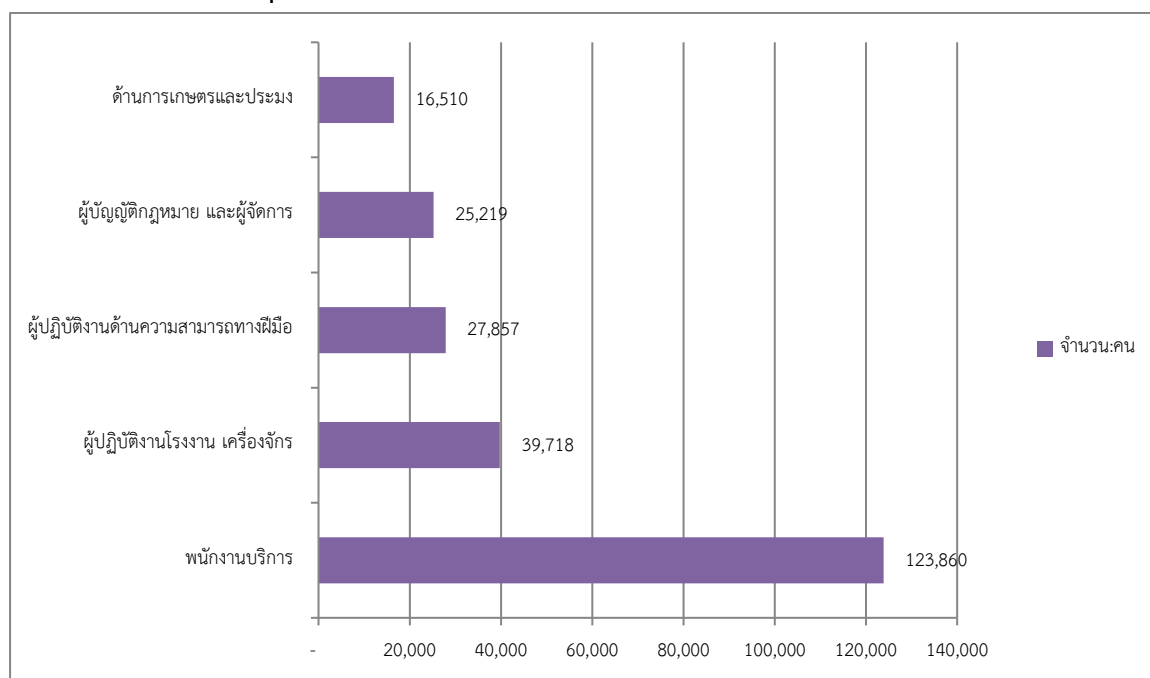


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพของจังหวัดนนทบุรี พบว่า มีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการ จำนวน 123,860 คน (ร้อยละ 47.70 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) (2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 39,718 คน (ร้อยละ 15.30) (3) อาชีพความสามารถทางฝีมือ จำนวน 27,857 คน (ร้อยละ 10.73) (4) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 25,219 คน (ร้อยละ 9.71) และ (5) อาชีพด้านการเกษตรและประมง 16,510 คน (ร้อยละ 6.36)



แผนภูมิที่ 19 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก
จังหวัดนนทบุรี ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

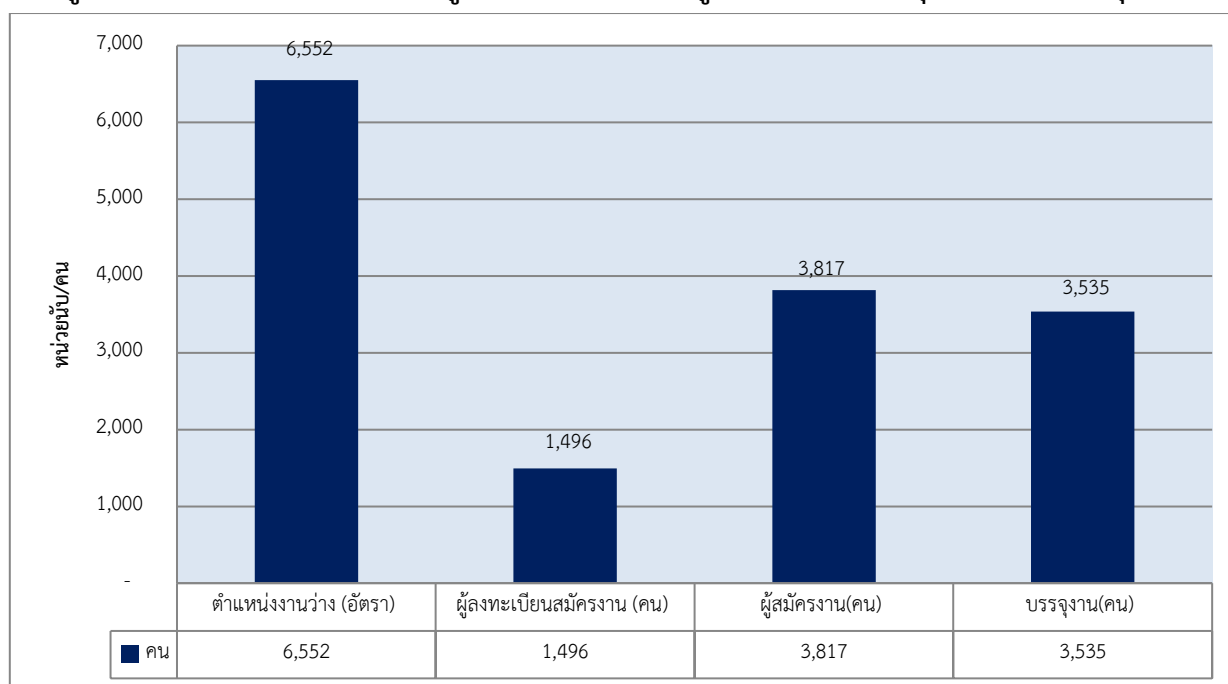
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นภารกิจหลักของกรมการจัดหางาน ดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี ซึ่งการจัดหางานในประเทศ ในปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 6,552 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา สำหรับผู้สมัครงานทั้งหมดในปีนี้มีจำนวน 3,817 คน และได้รับการบรรจุ รวม 3,535 คน ซึ่งผลการบรรจุงานเป็นที่ยอดสะสมของผู้สมัครงานในปีที่ผ่านมาแต่ได้รับการบรรจุงานในปีนี้ และยอดการบรรจุงานของผู้ลงทะเบียนใหม่ที่ได้รับการบรรจุงานในปีนี้เช่นกัน ในส่วนของผู้ที่ลงทะเบียนสมัครงาน ในปีนี้มีจำนวน 1,496 คน



แผนภูมิที่ 21 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนนทบุรี ปี 2565



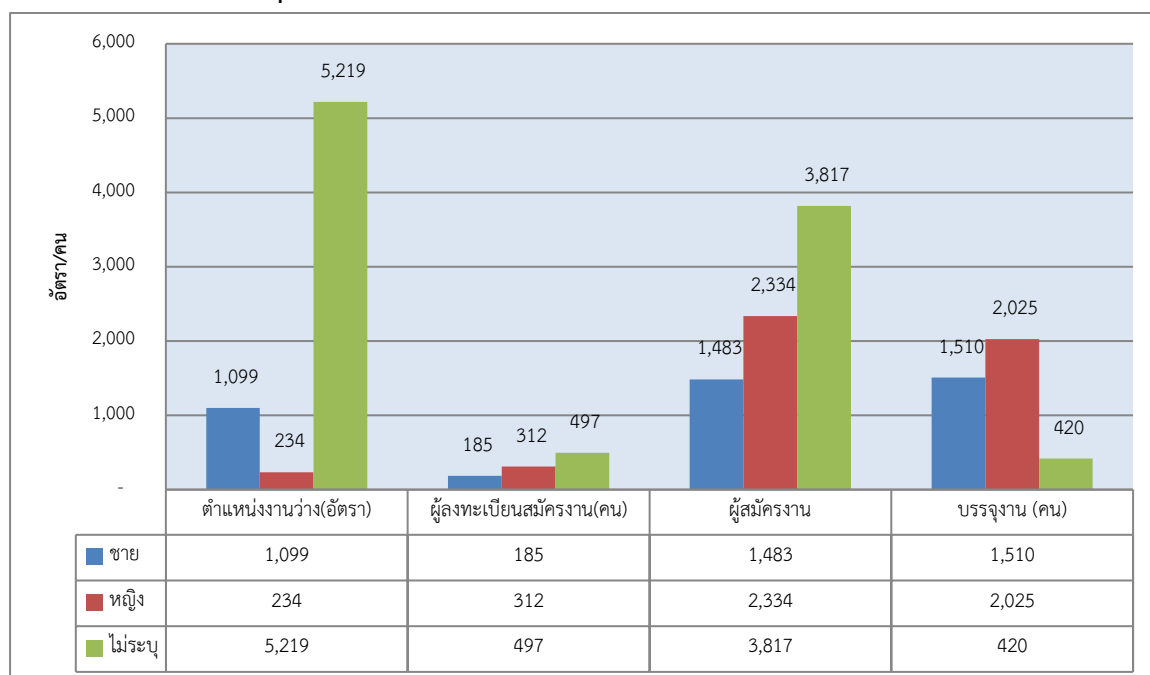
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ปี 2565 พบว่า ต้องการเพศชาย 1,099 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 16.77 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่ต้องการเพศหญิง 234 อัตรา (ร้อยละ 3.57) และไม่ระบุเพศ 5,219 อัตรา (ร้อยละ 79.66) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าตำแหน่งงานที่ต้องการเป็นเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน และการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้สมัครงานในปีนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 3,217 คน เป็นเพศชาย 1,483 คน (ร้อยละ 46.10) และเป็นเพศหญิง 2,334 คน (ร้อยละ 72.55) ในส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานให้ทำงานทำทั้งสิ้นในปีนี้ จำนวน 3,535 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน ทั้งหมดได้ร้อยละ 92.61) โดยอัตราการบรรจุงานของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีอัตราร้อยละ 53.05 ขณะที่เพศชาย มีอัตราร้อยละ 39.56 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าไม่ว่าจะเพศหญิง หรือเพศชาย มีโอกาสได้รับการบรรจุงานเท่าเทียมกัน เพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่คัดเลือกคนจากวุฒิการศึกษาและความรู้ความสามารถมากกว่าเพศ (แผนภูมิที่ 22)



**แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/ ผู้สมัครงานการบรรจุนาน จำแนกตามเพศ
จังหวัดนนทบุรี ปี 2565**

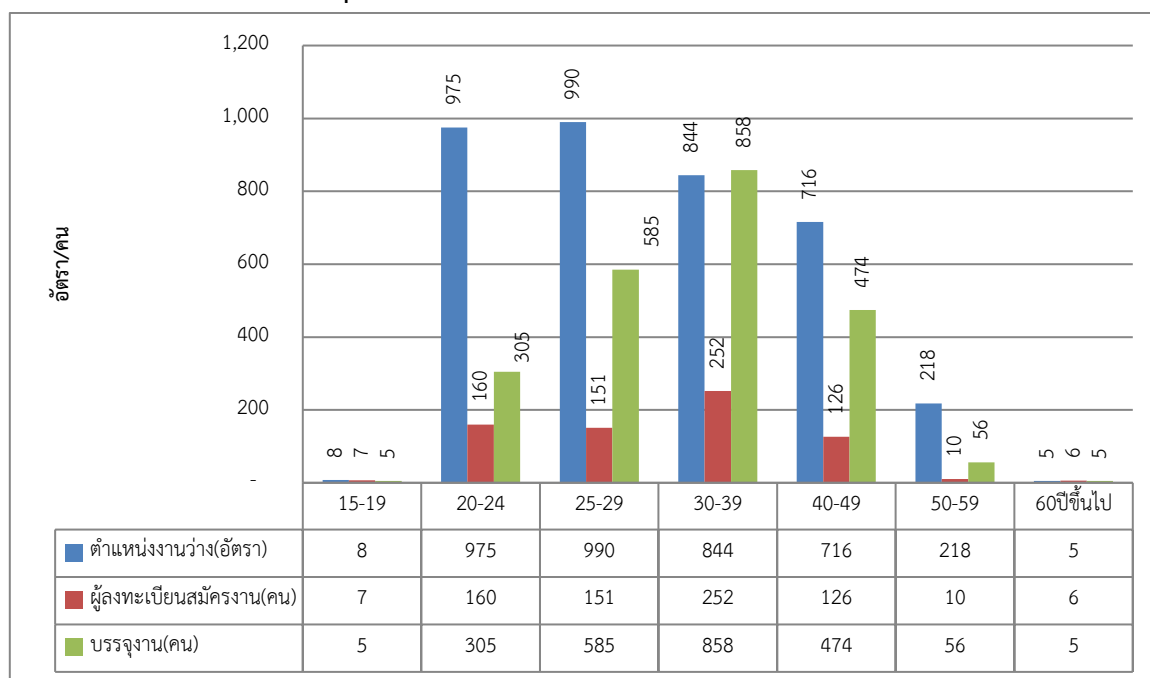


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในปีนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 – 49 ปี โดยที่อายุ 25 - 29 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 990 อัตรา (ร้อยละ 15.11) รองลงมาคืออายุ 18 - 24 ปี จำนวน 975 อัตรา (ร้อยละ 14.88) อายุ 30-39 ปี จำนวน 844 อัตรา (ร้อยละ 12.88) และ อายุ 40 – 49 ปี จำนวน 716 อัตรา (ร้อยละ 10.93) ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ ตั้งแต่ 30-39 ปี โดยจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานที่มีมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 252 คน (ร้อยละ 6.60) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 160 คน (ร้อยละ 4.19) และอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 151 คน (ร้อยละ 3.96) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้ที่มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 858 คน (ร้อยละ 24.27) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 585 คน (ร้อยละ 16.55) และอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 474 คน (ร้อยละ 13.41) ตามลำดับ



แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/และการบรรจุนาน จำแนกตามช่วงอายุ จังหวัดนนทบุรี ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

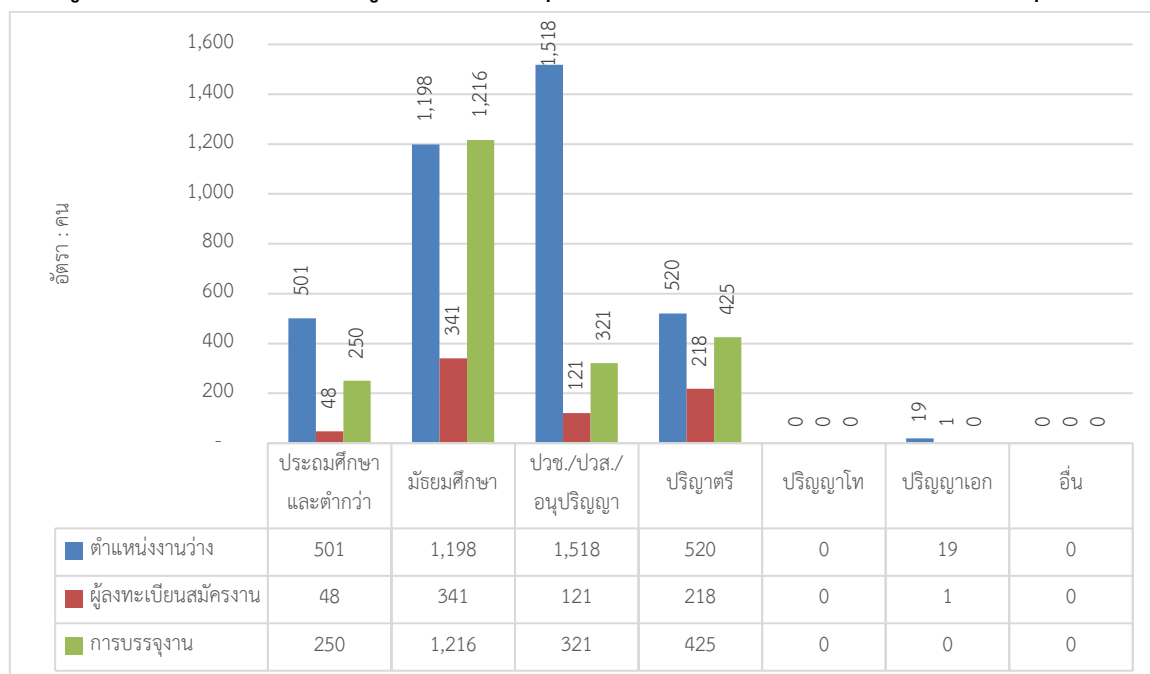
สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ในปีนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 3,217 อัตรา (ร้อยละ 49.10 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) สำหรับระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีความต้องการ จำนวน 520 อัตรา (ร้อยละ 7.94) เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดใน ปี 2565 เป็นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการ จำนวน 1,518 อัตรา หรือ ร้อยละ 23.1 รองลงมาระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 1198 อัตรา หรือร้อยละ 18.28 รองลงมาเป็น 7 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 501 อัตรา หรือร้อยละ 7.65 และระดับปริญญาตรี 520 อัตรา (ร้อยละ 7.94) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 341 คน (ร้อยละ 22.79) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 218 คน (ร้อยละ 14.57) และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 121 คน (ร้อยละ 8.09) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการบรรจุนานพบว่า ระดับมัศึกษามีการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 1,216 คน (ร้อยละ 34.40) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 425 คน (ร้อยละ 12.02) ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 321 คน (ร้อยละ 9.08) และประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 250 คน (ร้อยละ 7.07) ตามลำดับ (ตารางที่ 26 ภาคผนวก)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาต่ำกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เนื่องจากส่วนใหญ่จบไม่ตรงตามสายงานที่สถานประกอบการต้องการ ทำให้ยังคงมีตำแหน่งงานว่างสูงอยู่ อย่างไรก็ตามตลาดแรงงานยังมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษาเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงานที่มีการหางานให้นักเรียนนักศึกษาฝึกงานทำช่วงเวลาว่าง ประกอบกับการเป็นแรงงานกึ่งฝีมือที่สามารถสอนงานเพิ่มเติมได้ ค่าใช้จ่ายในการจ่ายค่าจ้างไม่สูงเกินไป สามารถจ้างงานเป็นพาร์ทไทม์ได้ ทำให้หลายสถานประกอบการให้ความสนใจจ้างระดับมัศึกษามากขึ้น ทั้งนี้ สถานประกอบการหลาย



แห่งแม้จะหาผู้สมัครงานได้ง่ายขึ้น แต่ยังคงขาดแคลนแรงงานเฉพาะทาง สาเหตุมาจากการหาผู้สมัครงานตรงตามสายงานและมีประสบการณ์โดยตรงไม่ได้ ประกอบกับระดับปวช./ปวส./อนุปริญญาเป็นแรงงานมีฝีมือ จึงทำให้หลายสถานประกอบการยังคงมีความต้องการแรงงานสายอาชีพที่ค่าแรงไม่สูงเกินไปอยู่

แผนภูมิที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดนนทบุรี ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ด้านตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ พบว่าปีนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 3,235 อัตรา (ร้อยละ 37.27) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2,498 อัตรา (ร้อยละ 28.71) 3) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 1,073 อัตรา (ร้อยละ 12.36) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 755 อัตรา (ร้อยละ 8.70) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 487 อัตรา (ร้อยละ 5.61) สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 821 คน (ร้อยละ 36.88) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 555 คน (ร้อยละ 24.93) และอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 402 คน (ร้อยละ 18.06) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,015 คน (ร้อยละ 41.50) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 837 คน (ร้อยละ 34.22) และอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 327 คน (ร้อยละ 13.37) (ตารางที่ 27 ภาคผนวก)



หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในปี 2565 คือ 1) การผลิต จำนวน 3,424 อัตรา (ร้อยละ 39.44) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 2,245 อัตรา (ร้อยละ 25.86) 3) การก่อสร้าง จำนวน 856 อัตรา (ร้อยละ 9.86) 4) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 546 อัตรา (ร้อยละ 6.29) และ 5) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 448 อัตรา (ร้อยละ 5.16) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุนานสูงสุด 3 อันดับแรกในไตรมาสที่ 1 คือ 1) การผลิต จำนวน 914 อัตรา (ร้อยละ 37.37) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 681 อัตรา (ร้อยละ 27.84) และ 3) การก่อสร้าง จำนวน 358 คน (ร้อยละ 14.64) ตามลำดับ (ตารางที่ 28 ภาคผนวก)

2.2) แรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนนทบุรี ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 145,273 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) คนต่างด้าวมาตรา 59 ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 105,055 คน จำแนกเป็น

(1.1) คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ทำงานในตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ (NON-B) จำนวน 11,453 คน

(1.2) คนต่างด้าวนำเข้าตามบันทึกข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 63,787 คน

(1.3) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 (MOU กรณีพิเศษ) ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ 30 กันยายน 2564 และ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 27,790 คน

(1.4) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี MOU มติเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 วาระการจ้างงานครบ 4 ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้ (ครบการจ้างตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2563 – 31 ธันวาคม 2564) จำนวน 2,025 คน

(1.5) คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ในไตรมาสที่ไม่มีรายงานปรากฏ

(2) คนต่างด้าวมาตรา 61 ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน (มีระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน) จำนวน 588 คน

(3) คนต่างด้าวมาตรา 62 ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายอนุญาตตามกฎหมายอื่นๆ ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ เป็นต้น จำนวน 37 คน

(4) คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ถูกถอนสัญชาติ เกิดในราชอาณาจักรแต่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย แต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร



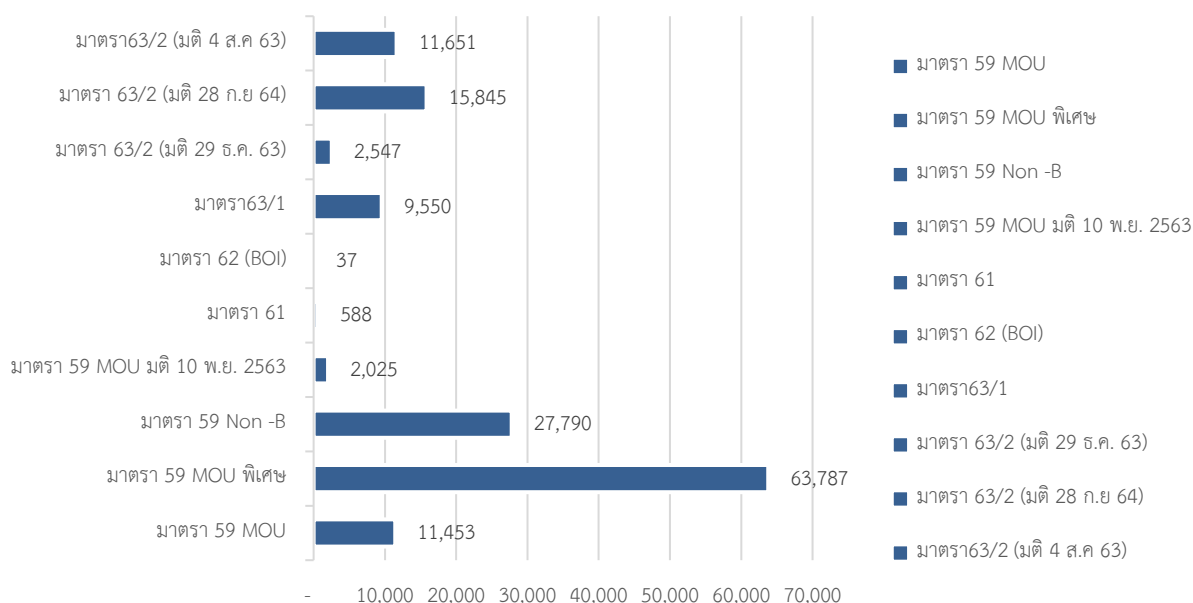
(4.1) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ได้แก่ คนต่างด้าวชาวเขา (ชนกลุ่มน้อย) ที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะและอนุญาตให้สัญชาติไทย จำนวน 9,550 คน

(4.2) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 สิงหาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึง วันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 2,547 คน

(4.3) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ 29 ธันวาคม 2563 ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 29 ธันวาคม 2563 ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 15,845 คน

(4.4) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ 28 กันยายน 2564 ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 28 กันยายน 2564 กลุ่มแรงงานผิดกฎหมายที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและให้ทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยนายจ้างต้องดำเนินการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ ซึ่งจะสามารถทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรได้ถึง 28 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 11,651 คน

แผนภูมิที่ 25 จำนวนแรงงานต่างด้าว ทุกสัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานคงอยู่ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2565



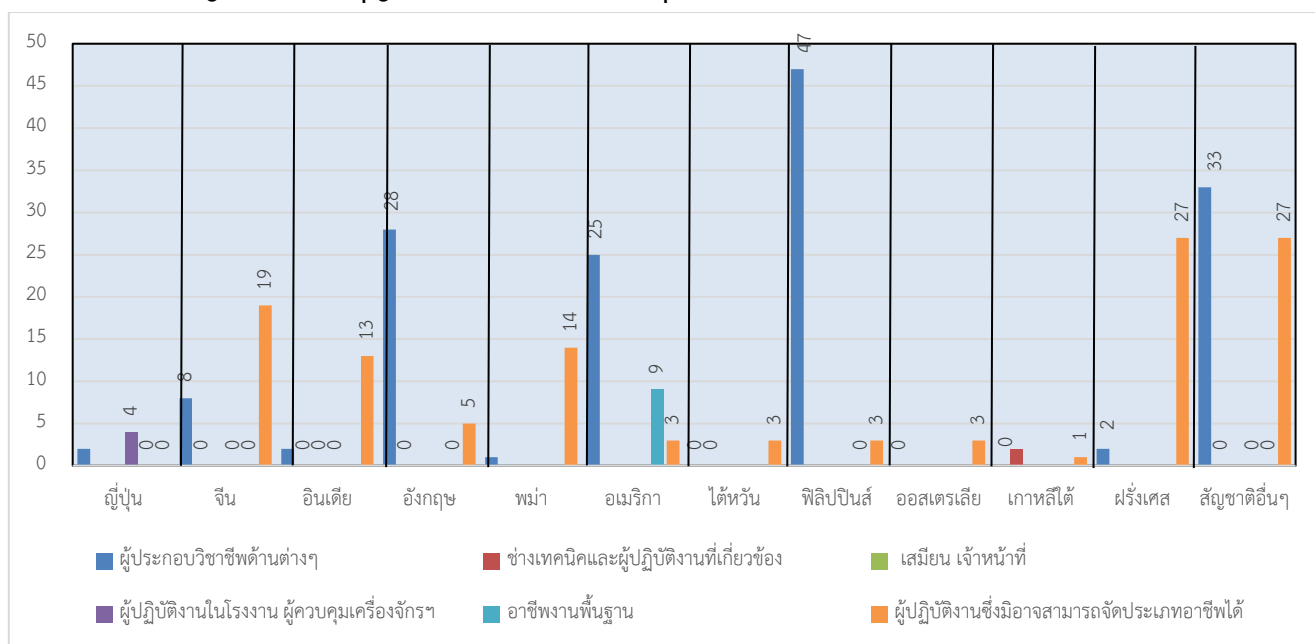
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

(5) คนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียน One-Stop Service ในปีนี้ไม่มีปรากฏ



เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่มีทักษะฝีมือมาตรา 59 ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) เฉพาะประเภททั่วไปที่มาขออนุญาตทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2565 ที่มีจำนวน 246 คน ซึ่งอาชีพที่แรงงานต่างด้าวขออนุญาตทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน 150 คน (ร้อยละ 60.98) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 92 คน (ร้อยละ 37.40) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 1.63) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายกลุ่มนี้ ที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงอยู่ ดังนั้น จึงควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแก่แรงงานในจังหวัดนนทบุรีให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล นอกจากนี้ภาครัฐควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ อย่างไรก็ตาม การควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการส่วนใหญ่ มีการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานมากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงควรมีการส่งเสริมด้านภาษาแก่แรงงานไทยเพื่อเป็นการขยายโอกาสมากกว่าในปัจจุบัน

แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าว ประเภททั่วไป (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่ขออนุญาตทำงาน จังหวัดนนทบุรี ในปี 2565



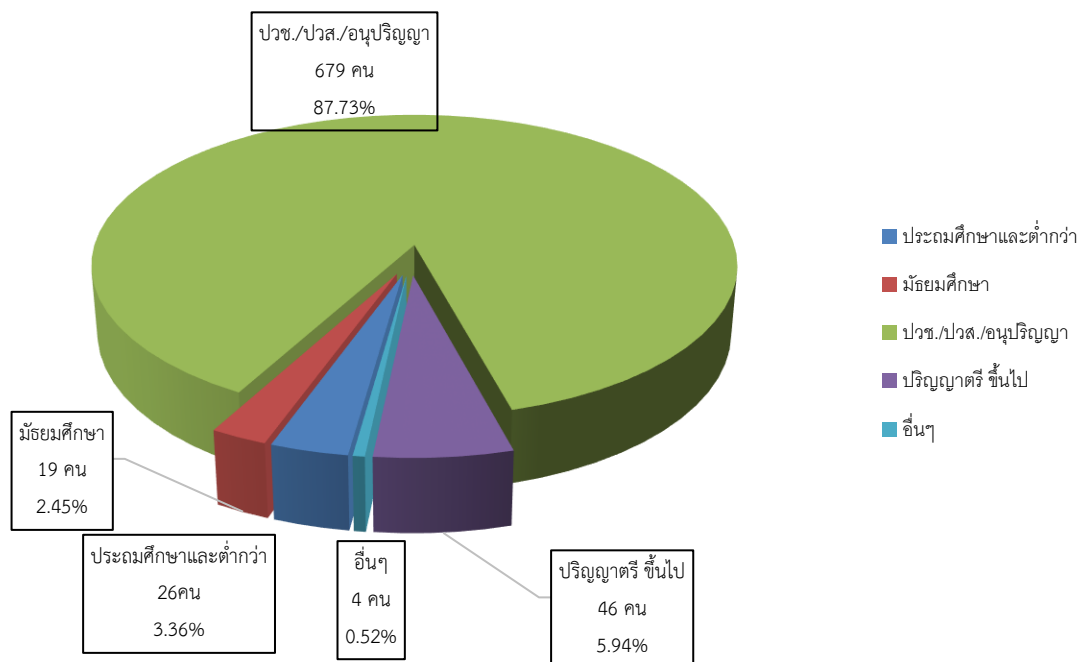
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

2.3) แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในปีนี้มีจำนวน 775 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว พบว่า เพิ่มขึ้นร้อยละ 163.16 (ปี 2564 มีจำนวน 475) ในจำนวนนี้เป็นผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศโดยใช้วุฒิการศึกษาระดับ ปวช/ปวส/อนุปริญญา จำนวน 681 คน (ร้อยละ 87.98) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 46 คน (ร้อยละ 5.94) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 19 คน (ร้อยละ 2.46) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 26 คน (ร้อยละ 3.36) และ อื่นๆ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.52) ตามลำดับ



แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565

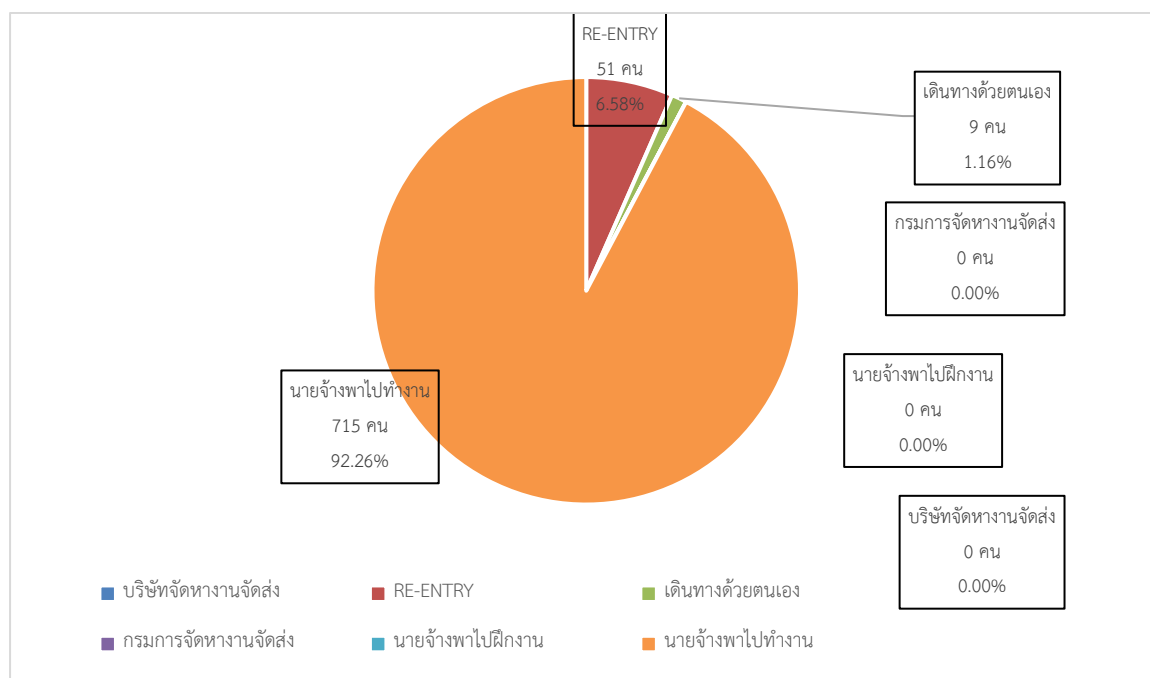


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในปี 2565 มีจำนวน 775 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทวีซ่านายจ้างพาไปทำงาน มีจำนวน 715 คน (ร้อยละ 92.26) รองลงมาคือ วิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 51 คน (ร้อยละ 6.58) และการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.16)



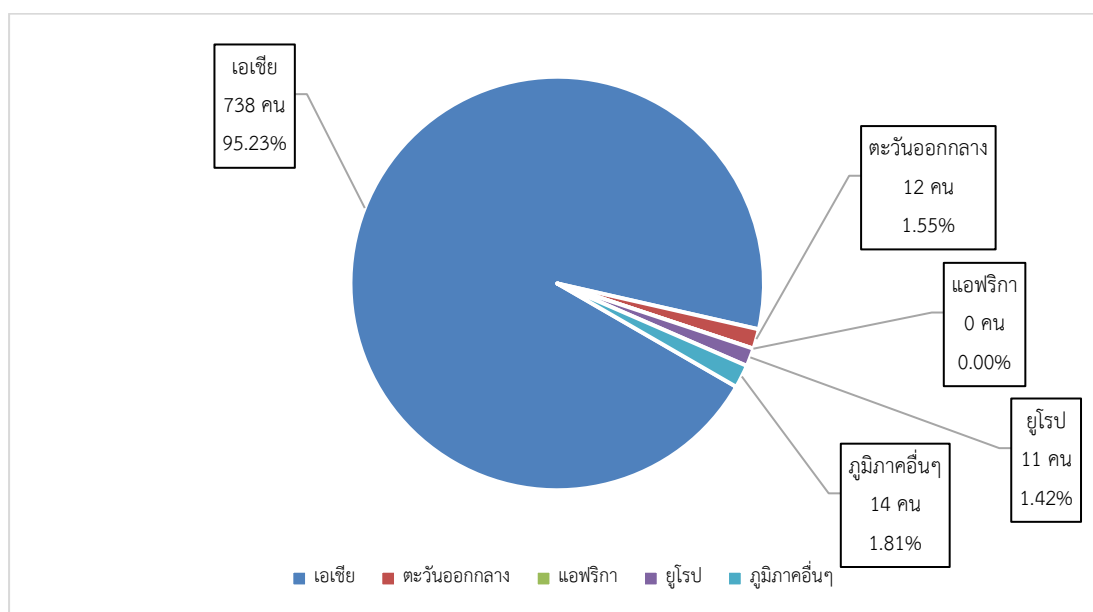
แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม
วิธีเดินทาง ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

แรงงานไทยที่เป็นประชากรจังหวัดนนทบุรีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศในปีนี้ ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด มีจำนวน 738 คน (ร้อยละ 95.23 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ) รองลงมาเป็นภูมิภาคอื่นๆ มีจำนวน 14 คน (ร้อยละ 1.81) ภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 12 คน (ร้อยละ 1.55) และภูมิภาคยุโรป มีจำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.42) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยในจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค
ที่เดินทางไป ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบ ปี 2565 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

ในไตรมาสนี้ ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้างาน ใน ปี 2565 ทั้งสิ้นจำนวน 13 คน พิจารณากลุ่มอาชีพเรียงลำดับดังนี้

1. กลุ่มช่างเครื่องกล มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ยังอยู่ระหว่างการฝึก

2. กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 64.29 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ยังอยู่ระหว่างการฝึก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 469 คน พิจารณากลุ่มอาชีพเรียงลำดับดังนี้

1. กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับ จำนวน 230 คน คิดเป็นร้อยละ 49.04 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 42.61 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ

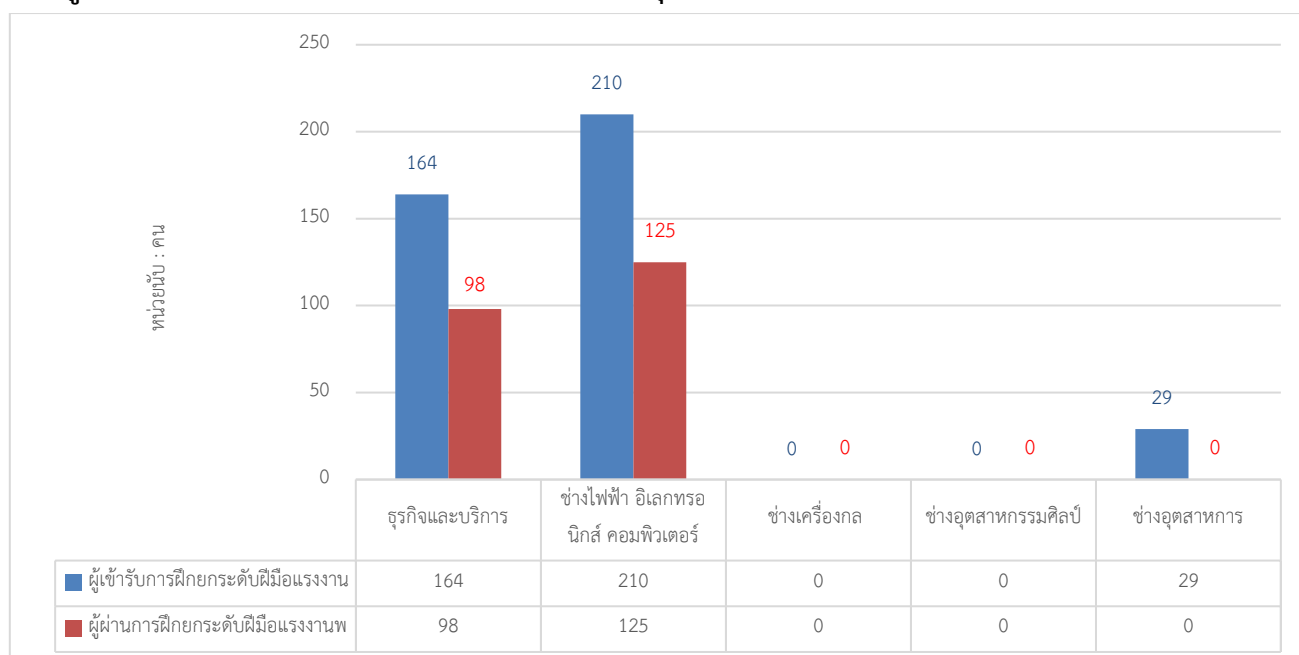
2. กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับ จำนวน 210 คน คิดเป็นร้อยละ 44.80 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผ่านการฝึก จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 59.52 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์

3. กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม มีการฝึกยกระดับ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 6.18 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไม่มีผู้ผ่านการฝึกในสาขานี้

หมายเหตุ : ผู้เข้ารับการฝึกบางส่วนยังอยู่ระหว่างการดำเนินการฝึก



แผนภูมิที่ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565



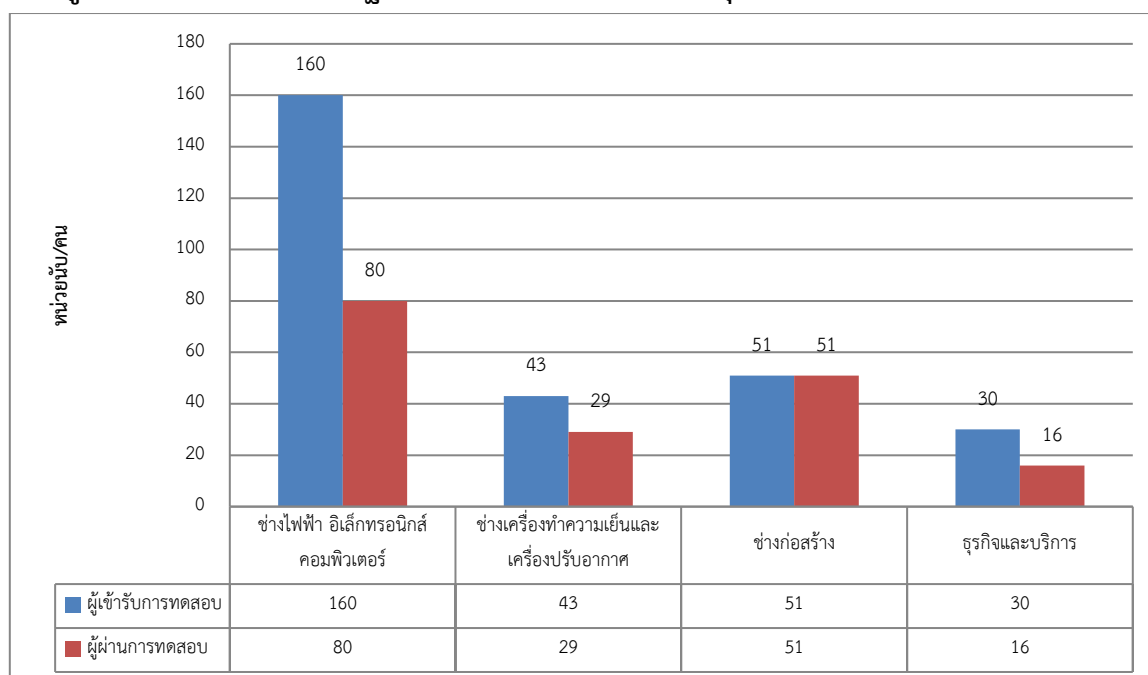
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน ปี 2565 จำนวน 284 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพเรียงลำดับดังนี้

1. กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 160 คนหรือ ร้อยละ 56.34 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการฝึกจำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์
2. กลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 43 คน หรือร้อยละ 15.14 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการทดสอบจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 67.44 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ
3. กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 51 คน หรือ ร้อยละ 17.96 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการฝึกจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง
4. กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 30 คน หรือร้อยละ 10.56 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ผ่านการฝึกจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 53.33 ของผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ



แผนภูมิที่ 31 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 495 คน พบว่าในปีนี้มีจำนวน 5 กลุ่ม คือ

1. กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 198 คน ผ่านการฝึก 164 คน (ร้อยละ 82.83 ของผู้เข้ารับฝึกการอบรมในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์)
2. กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 174 คน ผ่านการฝึก 134 คน (ร้อยละ 77.01 ของผู้เข้ารับการฝึกการอบรมในกลุ่มธุรกิจและบริการ)
3. กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 83 คน ผ่านการฝึก 83 คน (ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกการอบรมในกลุ่มช่างก่อสร้าง)
4. กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน ผ่านการฝึก 14 คน (ร้อยละ 70.00 ของผู้เข้ารับการฝึกการอบรมในกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์)
5. กลุ่มช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ จำนวน 20 คน อยู่ระหว่างการฝึก โดยทั้งหมด อยู่ระหว่างการติดตามการฝึกงานทำ

นอกจากนี้ เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงทำให้มีหลายหลักสูตรจำเป็นต้องยกเลิก หยุดการฝึกสอนชั่วคราว หรือลดจำนวนผู้เข้าฝึกจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดจะดีขึ้น ทั้งนี้ เพื่อปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของภาครัฐ



4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1) การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และพัฒนามาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้นายจ้าง/สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในปี 2565 (ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2565) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 230 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 11,853 คน จำแนกเป็น เพศชาย 6,714 คน (ร้อยละ 56.64 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 5,019 คน (ร้อยละ 42.34) และเด็ก 30 คน (ร้อยละ 0.25) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงาน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 70 แห่ง (ร้อยละ 30.44 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 57 แห่ง (ร้อยละ 24.78) สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 50 แห่ง (ร้อยละ 21.74) สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน และ ขนาด 100 - 299 จำนวน 19 แห่ง เท่ากัน (ร้อยละ 8.26) สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 5.22) และสถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คน ขึ้นไป จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 0.87)

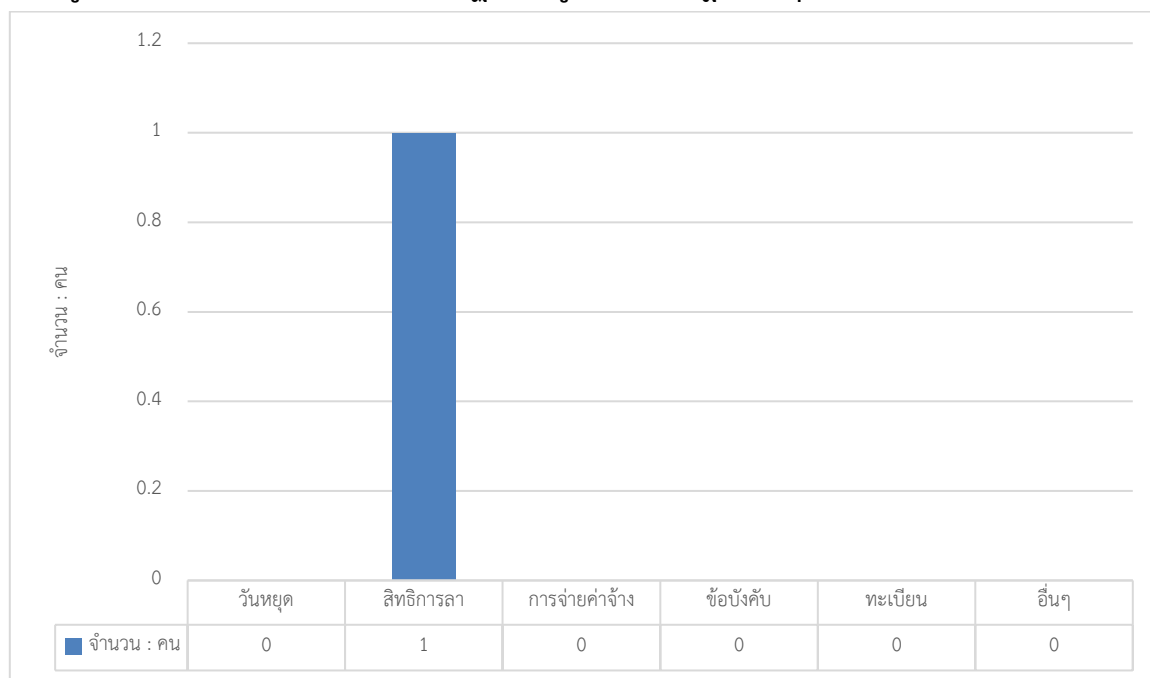
ส่วนประเภทอุตสาหกรรมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 64 แห่ง (ร้อยละ 27.83) อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 62 แห่ง (ร้อยละ 26.96) อุตสาหกรรมที่ไม่สามารถระบุประเภทได้ จำนวน 52 แห่ง เท่ากัน (ร้อยละ 22.61) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 10.44) อุตสาหกรรมประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 6.96) อุตสาหกรรมการขนส่งฯ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 2.17) อุตสาหกรรมกิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 1.74) และอุตสาหกรรมการศึกษา จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 1.30)



ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องจำนวน 229 แห่ง (ร้อยละ 99.57) และพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องในปีนี้อยู่จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.44) (ตารางที่ 36 ภาคผนวก) โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองได้แก่ เรื่อง สิทธิการลา จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.44)

ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการออกคำสั่งเพื่อให้สถานประกอบการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และก่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง นอกจากนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา

แผนภูมิที่ 32 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2565



4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ถือเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี 2565 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการทั้งสิ้น 345 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 16,499 คน จำแนกเป็น เพศชาย 8,528 คน (ร้อยละ 51.69 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) และเพศหญิง 7,971 คน (ร้อยละ 48.31) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 136 แห่ง (ร้อยละ 39.42 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 74 แห่ง (ร้อยละ 21.45) สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 53 แห่ง (ร้อยละ 15.36) สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน



จำนวน 47 แห่ง (ร้อยละ 13.62) สถานประกอบการขนาด 100 - 299 จำนวน 23 แห่ง (ร้อยละ 6.67) สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 2.32) และสถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คน ขึ้นไป จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 1.16)

ส่วนประเภทอุตสาหกรรมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 101 แห่ง (ร้อยละ 29.28) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 77 แห่ง (ร้อยละ 22.32) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 76 แห่ง (ร้อยละ 22.03) อุตสาหกรรมประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 6.96) อุตสาหกรรมการขนส่งฯ จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 5.51) อุตสาหกรรมกิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 5.52) อุตสาหกรรมที่ไม่สามารถระบุประเภทได้ จำนวน 16 แห่ง เท่ากัน (ร้อยละ 4.64) อุตสาหกรรมกิจกรรมด้านบริการชุมชนฯ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 1.74) อุตสาหกรรมการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ และอุตสาหกรรมงานด้านสุขภาพ ฯ จำนวน 2 แห่ง เท่ากัน (ร้อยละ 0.58) อุตสาหกรรมการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.29)

ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องจำนวน 286 แห่ง (ร้อยละ 82.90) และพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องในปี จำนวน 59 แห่ง (ร้อยละ 17.10) (ตารางที่ 38 ภาคผนวก) ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการออกคำสั่งเพื่อให้สถานประกอบการนั้น ปรับปรุงให้เป็นไปตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และก่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้าง

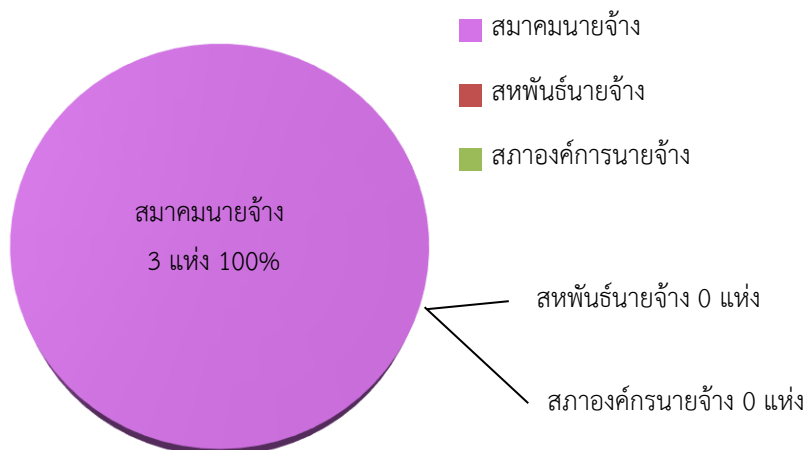
โดยปกติหากมีการตรวจพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมีการดำเนินการในส่วนของผู้ว่าจ้างที่ ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี เป็นต้น ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา

4.3) การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ยังมีการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีผลลงในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนธันวาคม 2565 มีสมาคมนายจ้าง จำนวน 3 แห่ง ในส่วนของสหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง ไม่มีการจัดตั้ง



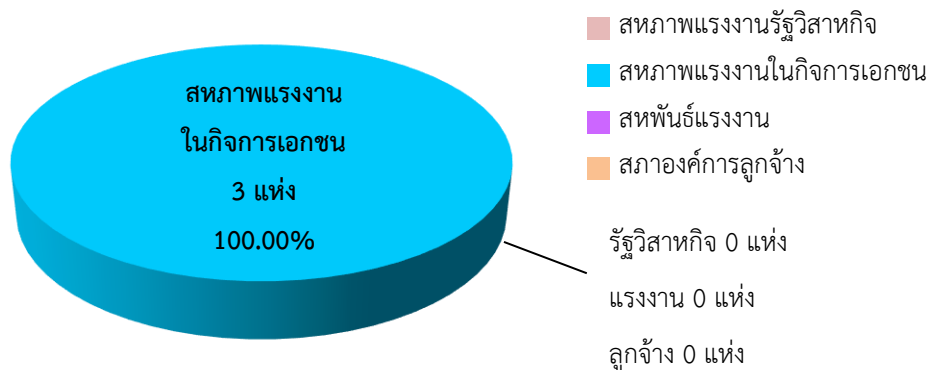
แผนภูมิที่ 33 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดนนทบุรี ณ เดือนธันวาคม 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ในส่วนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565 จังหวัดนนทบุรีมีปรากฏประเภท คือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 3 แห่ง สำหรับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหพันธ์แรงงาน และสภาองค์การลูกจ้าง ไม่มีการจัดตั้งในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

แผนภูมิที่ 34 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรี ณ เดือนธันวาคม 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ใน ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) ไม่พบข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงาน ตามกฎหมาย ในปี 2565 ไม่มีปรากฏข้อขัดแย้งเช่นกัน



4.4) การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้กับผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนนทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 400 แห่ง ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 80.97 (ปี 2564 มีจำนวน 494 แห่ง) ส่วนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมมีจำนวน 25,410 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 65.41 (ปี 2564 มีจำนวน 38,849 คน)

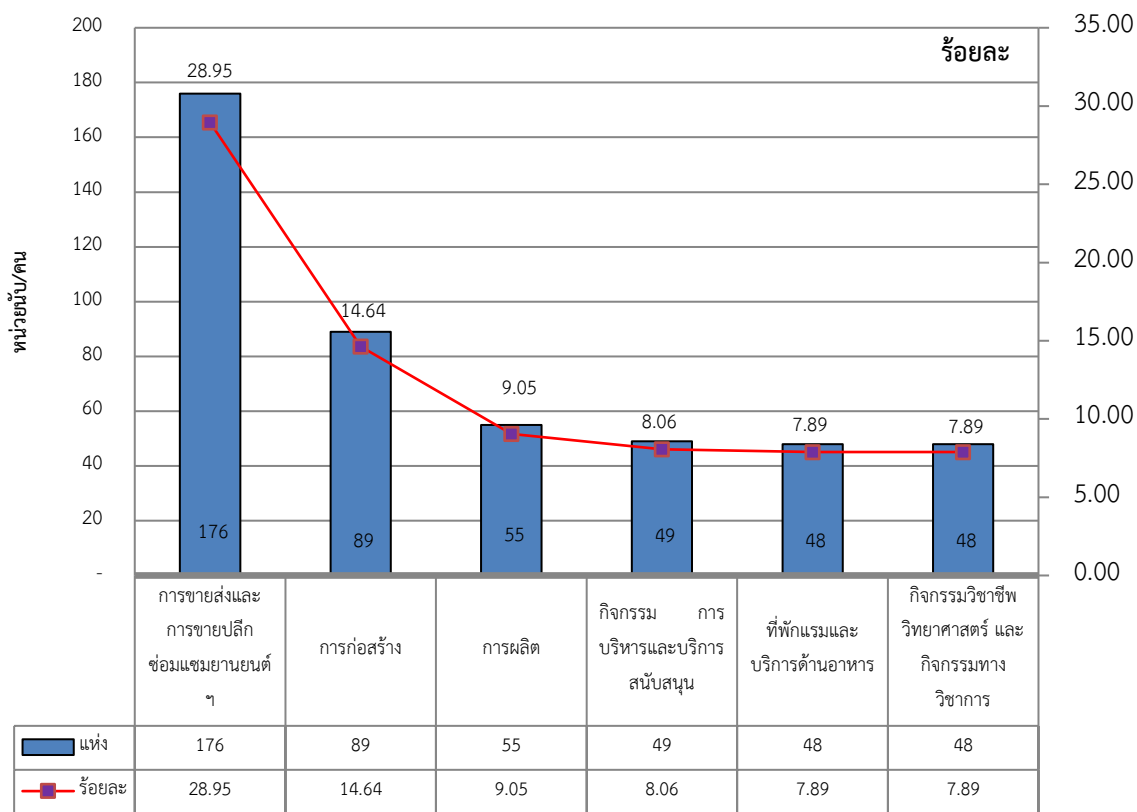
4.5) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ใน ปี 2565 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการถาวร แต่มีผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจำนวน 10,528 คน

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่มีการหยุดกิจการชั่วคราว มีจำนวน 608 แห่ง ลดลงจากปี 2564 คิดเป็นอัตราร้อยละ 27.27 (ปี 2564 มีการหยุดกิจการชั่วคราว จำนวน 836 แห่ง) โดยประเภทกิจการที่มีการปิดกิจการชั่วคราว 5 อันดับแรก เรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 176 แห่ง (ร้อยละ 28.95 ของสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด) 2) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 89 แห่ง (ร้อยละ 14.64) 3) ประเภทการผลิต จำนวน 55 แห่ง (ร้อยละ 9.05) 4) ประเภทกิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 49 แห่ง (ร้อยละ 8.06) และ 5) ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และ ประเภทกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 48 แห่งเท่ากัน (ร้อยละ 7.89) จะเห็นได้ว่าประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีการปิดตัวลงมากที่สุด เนื่องจากขาดสภาพคล่องทางการเงิน ประกอบกับพิษเศรษฐกิจปัญหาโรคระบาดโควิด 19 ทำให้เศรษฐกิจทั่วโลกมีปัญหา ส่งผลกระทบกับทุกฝ่ายเป็นลูกโซ่ หลายประเทศปิดประเทศ เศรษฐกิจทั่วโลกหยุดชะงัก ทั้งนี้ ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบการ และร้านค้าขนาดเล็ก นอกจากนี้ ประกาศห้ามด้านต่างๆของรัฐบาล ทำให้หลาย ๆ กิจการได้รับผลกระทบ และต้องหยุดกิจการชั่วคราว



แผนภูมิที่ 34 สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการชั่วคราวสูงสุด 5 อันดับแรกจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2565



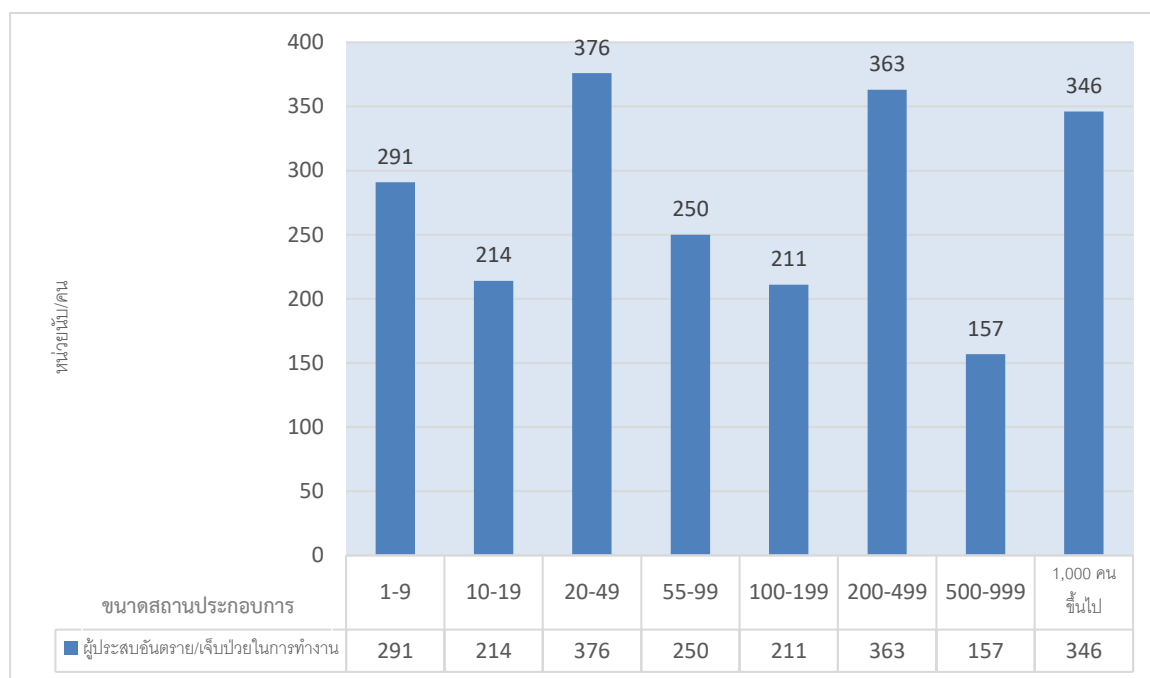
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

4.6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจากข้อมูลกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ในรอบ ปี 2565 เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 2,208 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 20 - 49 มีจำนวน 376 คน (ร้อยละ 17.03) รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด 200 - 499 จำนวน 363 คน (ร้อยละ 16.44) และขนาด 1,000 คน ขึ้นไปมีจำนวน 346 คน (ร้อยละ 15.67) ตามลำดับ ซึ่งปีนี้มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานลดลง คิดเป็นร้อยละ -20.69 เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2564 ที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 2,784 คน



**แผนภูมิที่ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ปี 2565**

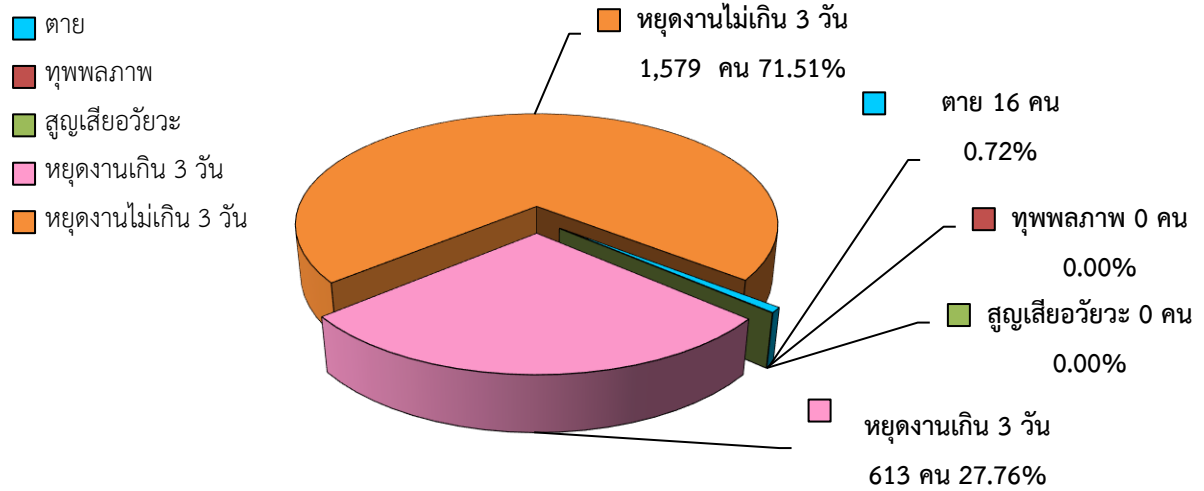


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 2,208 คน (ข้อมูลจำนวนคนอาจมีความคลาดเคลื่อนกันหากเปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายที่จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ เนื่องจากการประมวลผล ณ เวลาที่ต่างกัน) ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าจะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 1,579 คน (ร้อยละ 71.51 ของผู้ประสบอันตราย) รองลงมา คือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 613 คน (ร้อยละ 27.76) และตาย จำนวน 16 คน (ร้อยละ 0.72) ขณะที่ในปีนั้นไม่ปรากฏข้อมูลของผู้ทุพพลภาพ และผู้สูญเสียอวัยวะบางส่วนจากประเภทความร้ายแรงจากการประสบอันตราย



**แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จากการทำงานในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตาม
ประเภทผลการประสบอันตราย ปี 2565**

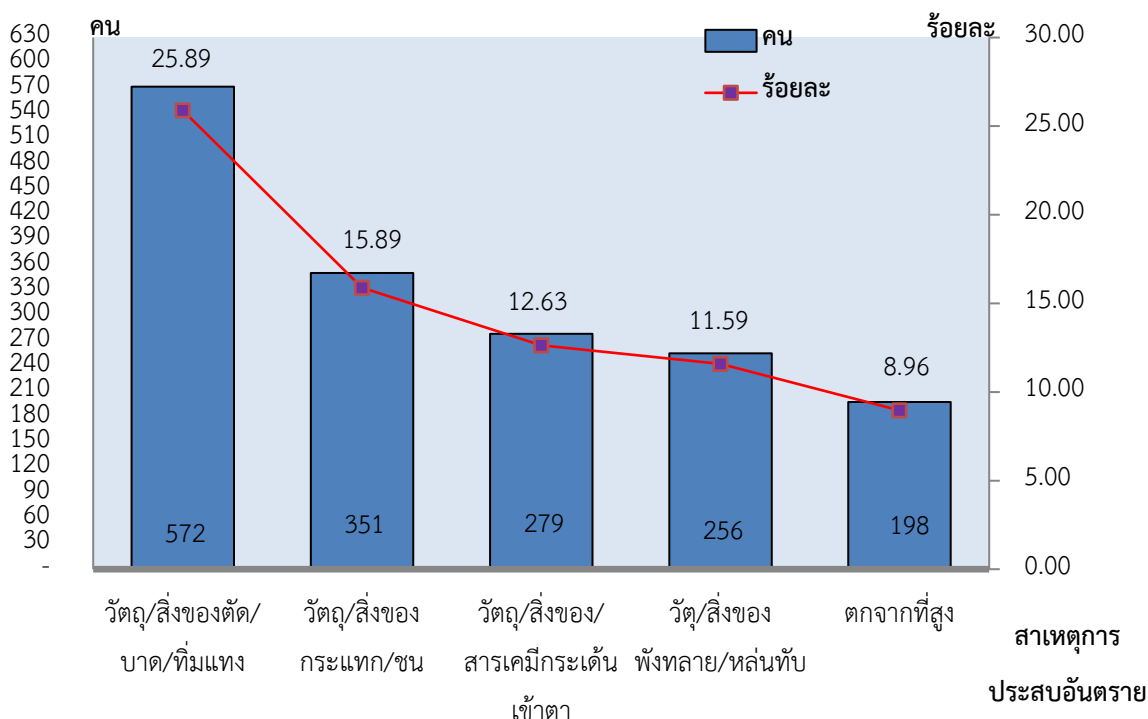


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 2,208 คน พิจารณาลำดับได้ ดังนี้
 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง มีจำนวน 572 คน (ร้อยละ 25.89 ของผู้ประสบอันตราย) 2) วัตถุหรือ
 สิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 351 คน (ร้อยละ 15.89) 3) วัตถุหรือสิ่งของ/สารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 279 คน
 (ร้อยละ 12.63) 4) วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 256 คน (ร้อยละ 11.59) และ 5) ตกจากที่สูง
 จำนวน 198 คน (ร้อยละ 8.96) ตามลำดับ (รายละเอียด ตามแผนภูมิที่ 36)



แผนภูมิที่ 37 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย
5 อันดับแรกของจังหวัดนนทบุรี ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

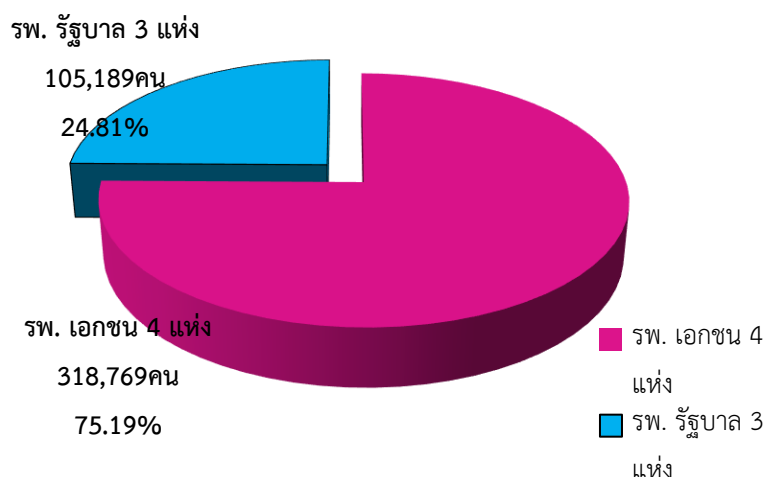
5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามชราภาพ ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ปี 2565 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 20,039 แห่ง ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 96.47 (ปี 2564 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 20,773 แห่ง) ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 358,917 คน นอกจากนี้ยังมีผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 78,199 คน และผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 จำนวน 240,218 คน รวมมีประกันตนทั้งสิ้น 677,334 คน

ปัจจุบันจังหวัดนนทบุรี มีสถานพยาบาลในเครือข่ายกองทุนประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 105,189 ราย และสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน 4 แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน 318,769 ราย



แผนภูมิที่ 38 จำนวนผู้ใช้บริการสถานพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ณ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ในด้านการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2565 รับเงินสมทบ จำนวน 1,423,002,293.43 บาท ด้านการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2565 รวมทั้งสิ้น บาท มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 760,301 ราย หากพิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนที่ใช้บริการในไตรมาสนี้มากที่สุด ได้แก่ กรณีชราภาพ จำนวน 443,368 ราย (ร้อยละ 50.98 ของผู้ใช้บริการ) รองลงมา คือกรณีชราภาพ จำนวน 172,696 ราย (ร้อยละ 19.86) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 130,588 ราย (ร้อยละ 15.02) กรณีว่างงาน จำนวน 109,372 ราย (ร้อยละ 12.58) กรณีคลอดบุตร จำนวน 7,261 ราย (ร้อยละ 6.78) กรณีทูพลภาพ จำนวน 5,123 ราย (ร้อยละ 0.59) และ กรณีตาย จำนวน 1,306 ราย (ร้อยละ 0.15) ตามลำดับ



ตารางที่ 9 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2565

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(บาท)
1. เจ็บป่วย	130,588	540,799,911.83
2. คลอดบุตร	7,261	207,673,981.60
3. ทูพพลภาพ	5,123	21,525,331.75
4. ตาย	1,306	102,686,469.00
5. สงเคราะห์บุตร	443,368	384,154,050.00
6. ชราภาพ	172,696	985,696,182.88
7. ว่างงาน	109,372	820,579,005.65
รวม	869,714	3,063,114,932.71

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 3,063,114,932.71 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 985,696,182.88บาท (ร้อยละ 32.18 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาคือกรณีว่างงาน 820,579,005.65 บาท (ร้อยละ 26.79) กรณีเจ็บป่วย 540,799,911.83 บาท (ร้อยละ 17.66) กรณีสงเคราะห์บุตร 384,154,050.00 บาท (ร้อยละ 12.54) กรณีคลอดบุตร 207,673,981.60 บาท (ร้อยละ 6.78) กรณีตาย 102,686,469.00 บาท (ร้อยละ 3.35) และกรณีทุพพลภาพ 21,525,331.75 บาท (ร้อยละ 0.70) ตามลำดับ

ทั้งนี้จะเห็นได้ว่า จำนวนผู้ประกันตนขอรับผลประโยชน์มากกว่าผู้ประกันตนทั้งหมดของจังหวัดนนทบุรี อยู่ร้อยละ 118.01 เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ผู้ประกันตน 1 คน อาจใช้บริการการจ่ายประโยชน์ทดแทนมากกว่าหนึ่งครั้งหรืออาจจะมากกว่าหนึ่งประเภท



6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ในปีนี้เป็นช่วงที่โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ยังคงระบาดอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงกับคนส่วนใหญ่ในหลายๆด้าน โดยเฉพาะด้านแรงงาน เนื่องจากสถานประกอบการกิจการต้องหยุดกิจการชั่วคราว โดยเฉพาะกิจการก่อสร้าง การปรับลดจำนวนพนักงาน เพื่อลดต้นทุนและพยุงธุรกิจ ส่งผลให้มีจำนวนผู้ว่างงานเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ยังพบว่าจังหวัดนนทบุรีมีความต้องการแรงงานในกลุ่มการผลิต การขายส่ง ขายปลีก และการก่อสร้างเพิ่มขึ้น เนื่องจากแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมดังกล่าวได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทั้งการพบผู้ติดเชื้อเป็นกลุ่มก้อน การเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวที่ทำได้ยากขึ้น และมาตรการต่างๆที่ออกมาเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้มีความจำเป็นต้องหยุดกิจการชั่วคราว นอกจากนี้ ยังมีแรงงานจำนวนมากที่อยู่ในเกณฑ์เสมือนเป็นผู้ว่างงานเนื่องจากมีจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ต่ำกว่า 35 ชั่วโมง

7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ในไตรมาส 4 ปี 2565 จังหวัดนนทบุรีได้เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือนายจ้างและลูกจ้างให้ผ่านพ้นวิกฤตเศรษฐกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19) ผ่านกลไกการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนนทบุรี เป็นประจำทุกเดือน เพื่อปรึกษาหารือ กำหนดแผน ตลอดจนกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม โดยมีกิจกรรม/โครงการที่สำคัญตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน อาทิ มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19) มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้นายจ้างและผู้ประกันตน มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว มาตรการสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงาน มาตรการส่งเสริมการจ้างงานใหม่ สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่ โดยภาครัฐและเอกชน (Co-Payment) มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ มาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Quality Worker) มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน มาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย มาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และโครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs ซึ่งนายจ้างจะได้รับเงินอุดหนุนตามจำนวนลูกจ้างสัญชาติไทย ไม่เกิน 200 คนในอัตรา 3,000 บาทต่อเดือนต่อคน เป็นระยะเวลา 2 เดือน ตั้งแต่ เดือนธันวาคม 2564 ถึงเดือนมกราคม 2565

นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน อาทิ มาตรการการตรวจโควิด-19 เชิงรุก เพื่อผู้ประกันตน โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมาตรการควบคุมของรัฐ ใน 29 จังหวัด 9 ประเภทกิจการ การเปิดให้สถานประกอบการลงทะเบียนรับวัคซีนโควิด-19 โครงการ Factory Sandbox เพื่อให้โรงงานที่เข้าร่วมโครงการได้มีการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ดำเนินการคัดกรองด้วยการ Swab ในรูปแบบ RT-PCR 100 เปอร์เซ็นต์ เพื่อดำเนินการคัดแยกผู้ป่วย



ไปรักษาทันที ส่วนการรักษาจัดให้มีการจัดตั้งโรงพยาบาลสนาม เพื่อแยกผู้ติดเชื้อโควิด-19 ภายในโรงงาน (Factory Accommodation Isolation: FAI) hospitel และไอชียู สำหรับผู้ป่วยเขียว เหลือง และแดง ทั้งนี้ การดูแล จะดำเนินการฉีดวัคซีนให้แรงงาน โดยเน้นกลุ่ม 7 โรคเสี่ยง คนตั้งครรภ์ และออกใบรับรองให้กับบริษัทเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ส่วนการควบคุมจะต้องดำเนินการตามมาตรการ Bubble & Seal มาตรการการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านมาตรการการเยียวยาสถานประกอบการและผู้ประกันตน มาตรา 33 มาตรการถอดรายการสินค้าออกจาก การถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ มาตรการส่งเสริม คุ่มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกัน ทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบ มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ มาตรการเร่งรัดการดำเนินการ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) Safety & Healthy Thailand ในการตรวจและ กำกับสถานประกอบกิจการ มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคม สูงอายุ และมาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มีงานทำ



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 สรุปภาพรวมเศรษฐกิจและแนวโน้มของจังหวัดนนทบุรี

Indicators	Unit	2563	2564	2565 ณ ธันวาคม 2565		
				Min	Consensus	Max
Economic Growth						
GPP current Prices	Million Bath	344,982	352,892	388,052	395,052	402,169
	%yoy	-2.9	2.3	10.1	11.9	14
GPP constant Price : 1988	Million Bath	242,602	238,125	244,192	246,583	248,530
	%yoy	-1.2	-1.8	2.5	3.6	4.4
Population	Person	1,781,176	1,814,105	1,846,633	1,846,814	1,846,955
	%yoy	1.7	1.8	1.79	1.8	1.81
GPP per Capital	Bath/Person/Year	193,682	194,427	210,482	213,910	217,742
Agriculture (API)	%yoy	122.8	44.2	4.4	5.4	6.4
Industry (IPI)	%yoy	-21.7	-2.0	5.9	6.3	6.7
Service (SI)	%yoy	-19.0	-0.9	5.0	6.1	6.8
Private Consumption (Cp)	%yoy	-1.1	11.0	5.0	5.8	7.0
Private Investment (IP)	%yoy	-4.4	-2.0	5.4	6.5	7.4
Government Expenditure (G)	%yoy	1.2	16.2	2.1	3.4	4.1
Farm Income	%yoy	129.0	38.6	14.7	16.7	18.5
Inflation rate	%yoy	-1.9	1.9	6.0	7.0	8.0
GPP deflator	%yoy	-1.7	4.1	7.6	8.4	9.6
Employment	Person	952,302	960,475	977,030	983,552	988,864
	%yoy	0.5	0.9	1.7	2.4	3.0

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนธันวาคม 2565

หมวด	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	ธ.ค. 64	ม.ค - ธ.ค. 64	ธ.ค. 64/ พ.ย. 64	ธ.ค. 64/ ธ.ค. 63	ม.ค - ธ.ค. 64/ ม.ค - ธ.ค.. 63
ดัชนีราคาผู้บริโภค	101.4	100.0	-0.5	3.0	1.9
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	103.2	101.9	-0.6	2.4	1.5
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	98.3	99.9	0.3	-0.9	0.4
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	103.1	101.8	0.2	0.8	0.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	102.4	102.0	-0.1	1.7	0.5
ผักและผลไม้	107.0	101.7	-5.5	5.9	1.6
เครื่องประกอบอาหาร	110.1	105.4	0.5	9.0	4.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	101.0	101.0	-0.1	0.1	-0.2
อาหารบริโภค-ในบ้าน	102.1	101.4	0.3	0.9	1.4
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	103.2	102.4	0.0	3.4	2.6
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	100.3	99.0	-0.5	3.4	2.3
เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	101.1	100.1	0.0	1.2	0.2
หมวดเคหสถาน	96.6	95.8	0.0	-0.1	-1.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	100.9	100.0	0.1	1.4	0.6
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	104.8	102.5	-1.5	9.4	8.0
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	99.5	99.4	0.0	0.6	0.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	99.6	97.1	0.3	3.3	0.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	101.3	100.7	0.1	1.2	0.8
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	101.7	98.1	-2.1	8.5	5.3
อาหารสด	103.6	101.6	-1.6	2.2	0.7
พลังงาน	100.2	94.6	-2.7	18.3	12.2

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคล

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	28	73.00	8	5.90	0	0.00	36	78.90
เหมืองแร่เหมืองหิน	4	18.50	1	0.50	0	0.00	5	19.00
การผลิต	347	543.52	30	21.65	1	157.00	378	722.17
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	19	52.50	0	0.00	0	0.00	19	52.50
การจัดการน้ำ จัดการน้ำเสีย และของเสียฯ	7	20.00	0	0.00	0	0.00	7	20.00
การก่อสร้าง	401	680.25	66	70.18	0	0.00	467	750.43
การขายส่ง ขายปลีกฯ	1,394	2,119.51	236	176.08	0	0.00	1,630	2,295.59
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	126	350.31	33	26.40	0	0.00	159	376.71
โรงแรมและภัตตาคาร	128	204.65	18	16.51	0	0.00	146	221.16
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	179	252.66	34	10.13	0	0.00	213	262.79
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	53	912.83	15	4.15	0	0.00	68	916.98
กิจกรรมที่เกี่ยวกับด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	133	352.70	8	9.85	0	0.00	141	362.55
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมวิชาการ	443	518.79	44	21.80	0	0.00	487	540.59
กิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุน	183	236.17	31	21.75	0	0.00	214	257.92
การศึกษา	23	24.30	6	4.21	0	0.00	29	28.51
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	70	98.10	2	1.50	0	0.00	72	99.60
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	61	96.80	2	5.08	0	0.00	63	101.88
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ (การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ)	61	77.81	8	5.80	0	0.00	69	83.61
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
อื่น ๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวมทั้งสิ้น	3,660	6,632.40	542	401.49	1	157	4,203	7,190.89

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงาน

รหัสประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียนใหม่			ขยายกิจการ	เลิกกิจการ	
		จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	จำนวน (แห่ง)	แรงงานที่ได้รับผลกระทบ (คน)
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	1	1.63	6			
2	อุตสาหกรรมอาหาร	7	376.6	151	1	2	24
3	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	3	230.67	34			
7	แปรรูปและผลิตภัณฑ์จากไม้	1	0.59	7		1	35
8	เครื่องเรือนเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือ โลหะอื่นๆ	2	82.93	30		2	25
9	ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	3	54.25	23			
10	การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการทำแม่พิมพ์	2	438.53	184			
11	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	9	555	322	1		
13	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	1	13.5	9			
14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	6	660.37	249		1	9
15	ผลิตภัณฑ์โลหะ	6	160.36	328		1	3
16	ผลิตภัณฑ์โลหะขั้นมูลฐาน	1	9.2	0			
17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	3	1203.31	147			
18	ผลิตภัณฑ์เครื่องจักรและเครื่องกล	1	18	8			
19	ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าและอุปกรณ์	5	273.2	95			
20	ผลิตภัณฑ์ยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	4	102.48	45			
21	การผลิตอื่นๆ	2	374	328	2		
รวม		57	4554.62	1966	4	7	96

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	2564	2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	283,435	298,568
จำนวนผู้มีงานทำ (คน)	1,000,059	989,856
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	283,418.28	301,627.71

หมายเหตุ: *ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2563 เนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2564 ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูล



ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนนทบุรี

	2560	2561	2562	2563	2564	2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,337,021	1,367,587	1,397,974	1,428,646	1,469,435	1,491,926
กำลังแรงงานในจังหวัด	914,425	915,384	943,305	958,286	1,000,059	989,856
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	68.39	66.93	67.48	67.08	68.06	66.35

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนนทบุรี

	2560	2561	2562	2563	2564	2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,337,021	1,367,587	1,397,974	1,428,646	1,469,435	1,491,926
ผู้มีงานทำในจังหวัด	904,892	905,213	934,796	949,273	972,952	989,856
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	24,936	23,484	18,665	25,417	24,258	19,402
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	879,956	881,729	916,131	923,856	948,694	970,454
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	67.68	66.19	66.87	66.45	66.21	66.35
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	2.76	2.59	2.00	2.68	2.49	1.96
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	97.24	97.41	98.00	97.32	97.51	98.04

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนนทบุรี

	2560	2561	2562	2563	2564	2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	904,892	905,213	934,796	949,273	972,952	989,856
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	879,956	881,729	916,131	923,856	948,694	970,454
การขายส่ง การขายปลีก	208,965	188,109	213,166	204,477	226,891	204,731
การผลิต	164,982	156,626	153,222	164,749	160,398	176,872
กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	75,271	80,543	84,439	79,417	100,628	107,244
การก่อสร้าง	63,545	62,836	62,836	62,670	73,273	68,186
การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	54,909	65,132	68,927	68,649	68,007	76,340
การบริหารราชการและประกันประเทศ	29,340	34,182	28,352	33,906	57,583	82,463
อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	97.24	97.41	98.00	97.32	97.51	98.04

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดนนทบุรี

	2560	2561	2562	2563	2564	2565
กำลังแรงงานในจังหวัด	914,425	915,384	943,305	958,286	1,000,059	989,856
ผู้ว่างงานในจังหวัด	9,533	10,098	8,510	9,013	27,107	29,339
อัตราการว่างงานของจังหวัด	1.04	1.10	0.90	0.94	2.71	2.96

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)

	2560	2561	2562	2563	2564	2565
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	311,836	324,257	352,240	357,493	448,226	349,632
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	18,534	24,057	29,164	18,534	90,324	15,094
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	-	-	-	-	12,048	6,928
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY)	5.87	3.83	7.94	1.47	20.24	-17.45
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-19.30	29.80	21.23	-36.45	387.34	-26.90
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	-42.50

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนนทบุรี

	2560	2561	2562	2563	2564	2565
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	5,847	18,219	4,137	3,360	3,530	2,446
ผู้สมัครงาน	11,889	5,695	1,774	1,019	2,403	745
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	10,151	22,258	8,888	8,822	16,194	8,681
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	49.18	319.91	233.20	329.74	146.90	74.46
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง	57.60	81.85	46.55	38.09	21.80	28.18

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

	2560	2561	2562	2563	2564	2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	904,892	905,213	934,796	949,273	972,952	959,706
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	142,070	162,842	193,715	177,496	131,557	161,299
แรงงานต่างด้าวฝีมือ						
แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ในจังหวัด	33,031	45,028	59,390	70,435	100,778	113,128
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	15.70	17.99	20.72	18.70	13.52	16.81
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ในจังหวัด	3.65	4.97	6.35	7.42	11.39	11.79

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดนนทบุรี

	2560	2561	2562	2563	2564	2565
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	8	144	78	1	20	67
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	740	738	733	593	656	467
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	4	9	22	0	38	59
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	290	269	328	290	313	345
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	1.08	19.51	10.64	0.17	3.05	14.35
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	1.38	3.35	6.71	0.00	12.14	17.10

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

	2560	2561	2562	2563	2564	2565
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด						
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมด	1	0	0	0	0	0
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	12,270	12,991	13,573	14,455	15,375	16,067
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	8.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่ผู้ประกันตนในจังหวัด

	2560	2561	2562	2563	2564	2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	904,892	905,213	934,796	949,273	972,952	959,706
ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	401,500	421,183	463,183	476,675	610,771	734,007
ผู้ประกันตน มาตรา 33	311,836	324,257	352,240	357,493	448,226	350,046
ผู้ประกันตน มาตรา 39	51,175	55,280	63,462	67,551	90,922	80,133
ผู้ประกันตน มาตรา 40	38,489	41,646	47,481	51,631	71,623	303,828
อัตราแรงงานที่ผู้ประกันตนในจังหวัด	44.37	46.53	49.55	50.21	62.78	76.48

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 16 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2559 - ปี 2565

สถานภาพแรงงาน	2560	2561	2562	2563	2564	2565
ประชากรผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	1,337,021	1,367,587	1,397,974	1,428,646	1,462,103	1,491,926
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	914,425	915,384	943,305	958,286	980,645	989,856
1.1 ผู้มีงานทำ	904,892	905,213	934,796	949,273	958,555	959,706
1.2 ผู้ว่างงาน	9,533	10,098	8,510	9,013	22,090	29,339
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	74	-	-	-	811
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	422,596	452,203	454,669	470,360	481,458	502,070
2.1 ทำงานที่บ้าน	139,196	154,826	155,024	152,803	150,489	156,834
2.2 เรียนหนังสือ	94,812	90,506	90,312	94,775	93,969	87,396
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	-	-	-	-	-	-
2.4 อื่นๆ	188,589	206,871	209,333	222,782	237,001	257,841
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา*

ระดับการศึกษา	2560	2561	2562	2563	2564	2565
1. ไม่มีการศึกษา	23,346	38,119	26,390	23,084	27,085	23,778
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	55,853	134,318	42,575	28,040	45,022	50,561
3. ประถมศึกษา	139,604	208,564	151,084	155,769	129,930	141,167
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	159,609	258,503	156,297	122,979	148,851	175,031
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	165,164	271,738	160,378	154,493	142,196	138,084
- สายสามัญ	101,204	183,276	108,847	100,995	79,695	86,207
- สายอาชีพศึกษา	63,960	88,462	51,531	53,119	62,046	51,877
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0	379	455	0
6. อุดมศึกษา	399,411	547,579	436,228	472,445	461,126	428,146
- สายวิชาการ	309,884	411,482	337,670	379,680	384,127	347,249
- สายวิชาชีพ	70,855	106,514	75,959	67,351	61,242	69,179
- สายวิชาการศึกษา	18,672	29,583	22,599	25,414	15,757	11,718
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0
8. ไม่ทราบ	1,844	3,283	0	3,272	1,827	2,939
รวม	944,831	1,462,104	972,952	960,083	956,037	959,706

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ*

ประเภทอาชีพ	2560	2561	2562	2563	2564	2565
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	60,228	62,418	57,929	63,254	73,825	58,573
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	115,899	113,014	105,377	111,731	125,889	128,735
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	96,776	109,279	110,004	113,687	108,026	112,888
4. เสมียน	83,169	91,411	95,692	93,659	97,188	112,262
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	229,541	219,718	236,068	221,928	233,457	231,602
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	23,239	25,471	22,644	26,105	23,160	19,622
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	126,915	117,506	113,496	115,776	106,036	98,018
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	98,814	99,343	111,902	115,064	105,376	123,963
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการพา และการให้บริการ	67,162	61,416	77,197	83,774	81,195	72,410
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	3,151	5,637	4,487	4,296	4,403	1,634
รวม	904,893	905,213	934,796	949,273	958,555	959,706

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ*

	2560	2561	2562	2563	2564	2565
รวม	904,892	905,213	934,796	949,273	958,555	959,706
ภาคเกษตรกรรม						
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และการประมง	24,936	23,484	18,665	25,417	21,330	19,402
นอกภาคเกษตรกรรม						
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	702	303	92	325	1,074	0
3. การผลิต	164,982	156,626	153,222	164,749	154,494	176,872
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	15,688	13,575	5,159	8,238	10,859	6,958
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	2,566	2,742	2,584	1,734	3,927	4,667
6. การก่อสร้าง	63,545	62,836	62,836	62,670	67,431	68,186
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	208,965	188,109	213,166	204,477	227,692	204,731
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	54,909	65,132	68,927	68,649	78,690	76,340
9. โรงแรม และภัตตาคาร	75,271	80,543	84,439	79,417	95,690	107,244
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	23,052	20,006	17,165	19,500	22,234	18,033
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	36,312	41,257	42,569	40,008	36,462	27,685
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	8,987	12,278	13,894	16,397	13,611	13,995
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคโนโลยี	25,501	27,460	26,364	31,715	34,033	39,028
14. การบริหารและการสนับสนุน	25,501	27,460	26,364	31,715	35,243	23,144
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	29,340	34,182	28,352	33,906	57,116	82,463
16. การศึกษา	22,840	26,930	25,921	26,436	38,963	35,614
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	6,031	6,652	8,458	9,221	22,338	23,685
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	6,031	6,652	8,458	9,221	5,337	4,269
19. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	23,852	21,357	34,480	33,254	19,883	19,955
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	10,673	8,973	8,061	8,251	7,706	7,435
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	581	531	-	-
22. ไม่ทราบ	4,645	9,998	5,093	7,124	4,443	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	28,772	12,510	41,282
ลูกจ้างรัฐบาล	69,877	83,016	152,893
ลูกจ้างเอกชน	255,875	239,622	495,498
ทำงานส่วนตัว	119,155	86,090	205,245
ช่วยธุรกิจครอบครัว	34,812	29,978	64,789
การรวมกลุ่ม	0	0	0
รวม	508,491	451,215	959,706

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	1,142	383	1,526
20 - 24 ปี	6,048	1,796	7,844
25 - 29 ปี	14,957	4,099	19,056
30 - 34 ปี	14,069	7,747	21,816
35 - 39 ปี	14,417	10,493	24,910
40 - 44 ปี	17,154	12,690	29,844
45 - 49 ปี	20,357	18,678	39,035
50 - 54 ปี	23,821	21,096	44,916
55 - 59 ปี	19,465	11,254	30,719
60 ปีขึ้นไป	20,231	19,773	40,004
รวม	151,661	108,009	259,670

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	2564		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,438	2,035	3,472
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	14,136	13,855	27,990
3. ประถมศึกษา	40,399	25,843	66,242
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	33,419	19,809	53,229
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	22,179	22,458	44,638
- สายสามัญ	14,285	13,327	27,612
- สายอาชีวศึกษา	7,895	9,131	17,026
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	39,194	22,926	62,120
- สายวิชาการ	22,572	17,204	39,776
- สายวิชาชีพ	14,601	5,325	19,926
- สายวิชาการศึกษา	2,021	396	2,417
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	896	1,083	1,979
รวม	151,661	108,009	259,670

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	2564		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	19,973	5,246	25,219
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,820	3,392	6,212
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,593	3,593	6,046
4. เสมียน	-	-	-
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	51,779	72,081	123,860
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	10,830	5,680	16,510
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	22,137	5,720	27,857
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	34,602	5,116	39,718
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	5,927	8,321	14,248
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	151,661	108,009	259,670

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			ผู้สมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)			อัตราการบรรจุงาน/ตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
1/2565	298	68	1,511	1,877	241	392	633	381	665	1,046	303	562	865	46.08	82.70
2/2565	664	76	1,428	2,168	242	362	604	385	616	1,001	368	475	843	38.88	84.22
3/2565	210	119	3,392	3,721	198	233	431	216	277	493	199	257	456	12.25	92.49
4/2565	206	66	643	915	212	346	558	263	482	745	73	209	282	30.82	37.85
รวม	1,378	329	6,974	8,681	893	1,333	2,226	1,245	2,040	3,285	943	1,503	2,446	28.18	74.46

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/บรรจุงาน

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-19	10	0.12	14	0.63	14	0.57
20-24	2,287	26.34	582	26.15	474	19.38
25-29	2,190	25.23	610	27.40	569	23.26
30-39	1,951	22.47	647	29.07	971	39.70
40-49	1,580	18.20	288	12.94	382	15.62
50-59	643	7.41	41	1.84	16	0.65
60 ปีขึ้นไป	20	0.23	44	1.98	20	0.82
รวม	8,681	100.00	2,226	100.00	2,446	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียน/การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		อัตราการบรรจุงาน/ ตำแหน่งงานว่าง	อัตราการบรรจุงาน/ผู้ ลงทะเบียนสมัคร
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ		
- ประถมศึกษาและต่ำกว่า	1,494	17.21	148	6.65	161	6.58	10.78	108.78
- มัธยมศึกษา	3,167	36.48	900	40.43	1,228	50.20	38.77	136.44
- ปวช.	1,215	14.00	181	8.13	214	8.75	17.61	118.23
พาณิชย์	0	-	10	-	0	-	-	-
ช่าง	0	-	29	-	0	-	-	-
อื่นๆ	1,215	-	142	-	214	-	-	-
- ปวส.	1,046	12.05	192	8.63	255	10.43	24.38	132.81
พาณิชย์	0	-	17	-	0	-	-	-
ช่าง	0	-	18	-	0	-	-	-
อื่นๆ	1,046	-	157	-	255	-	-	-
- อนุปริญญา	840	9.68	19	0.85	22	0.90	2.62	115.79
- ปริญญาตรี	859	9.90	743	33.38	564	23.06	65.66	75.91
- ปริญญาโท	41	0.47	42	1.89	2	0.08	4.88	4.76
- ปริญญาเอก	19	0.22	1	0.04	0	-	-	-
- อื่น ๆ	0	-	0	-	0	-	-	-
รวม	8,681	100.00	2,226	100.00	2,446	100.00	28.18	109.88

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียน/การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง			ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	บรรจุต่อ	คน	ร้อยละ	บรรจุต่อ	คน	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	24	0.28	4.17	74	3.32	1.35	1	0.04
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	126	1.45	11.11	141	6.33	9.93	14	0.57
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,492	28.71	40.73	821	36.88	123.63	1,015	41.50
เสมียน เจ้าหน้าที่	1,073	12.36	30.48	402	18.06	81.34	327	13.37
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	755	8.70	16.56	134	6.02	93.28	125	5.11
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	266	3.06	2.26	7	0.31	85.71	6	0.25
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	487	5.61	17.66	51	2.29	168.63	86	3.52
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	223	2.57	15.70	41	1.84	85.37	35	1.43
อาชีพงานพื้นฐาน	3,235	37.27	25.87	555	24.93	150.81	837	34.22
ผู้ฝึกงาน	0	-	-	0	-	-	0	-
รวม	8,681	100.00	28.18	2,226	100.00	109.88	2,446	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน		อัตราการบรรจุงาน/ ตำแหน่งงานว่าง
	อัตรา	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	
ภาคเกษตรกรรม	22	0.25	1	0.04	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	22	0.25	1	0.04	4.55
นอกภาคเกษตรกรรม	8,659	99.75	2,445	99.96	
การผลิต	3,424	39.44	914	37.37	26.69
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	2,245	25.86	681	27.84	30.33
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	23	0.26	1	0.04	4.35
การก่อสร้าง	856	9.86	358	14.64	41.82
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	10	0.12	5	0.20	50.00
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	414	4.77	65	2.66	15.70
การศึกษา	0	0.00	0	0.00	-
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	76	0.88	22	0.90	28.95
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	15	0.17	22	0.90	146.67
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	55	0.63	21	0.86	38.18
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	46	0.53	0	0.00	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	418	4.82	46	1.88	11.00
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	10	0.12	10	0.41	100.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	448	5.16	100	4.09	22.32
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	2	0.02	2	0.08	100.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	546	6.29	188	7.69	34.43
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	60	0.69	1	0.04	1.67
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1	0.01	0	0.00	0.00
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	10	0.12	9	0.37	90.00
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	0.00	-	0.00	-
ไม่ทราบ	-	0.00	-	0.00	-
รวม	8,681	100.00	2,446	100.00	28.18

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 29 แร่งงานต่างด้าวจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	คน
มาตรา 59	9,075
ประเภทตลอดชีพ	-
ประเภททั่วไป	612
ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
ประเภทนำเข้าตาม MOU	
NON-B	-
MOU 4 สัญชาติ	5,413
MOU (กรณีพิเศษ)	-
MOU (มติ 10 พ.ย. 63)	3,050
มาตรา 61	1
มาตรา 62	-
มาตรา 63	32,856
มาตรา 63/1 พื้นที่สูง	147
มาตรา 63/2 (มติ 4 ส.ค. 63)	347
มาตรา 63/2 (มติ 28 ก.ย. 64)	13,772
มติ 29 ธ.ค. 63	18,590
รวม	41,932

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)													รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ														0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ			16		33		51	1	101	1	1	2	69	275
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง			6	8	1			1					3	19
4. เสมียน เจ้าหน้าที่				2										2
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด														0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)														0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ														0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5		8	10									7	30
9. อาชีพงานพื้นฐาน	1		17		1		9		8				15	51
T ผู้ฝึกงาน														0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	5		61	3	10	4	6	5	26	21	1	4	88	234
รวม	11	0	108	23	45	4	66	7	135	22	2	6	182	611

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 31 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดนนทบุรี

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	5	3	8	1.68
มัธยมศึกษา	24	15	39	8.21
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	310	8	318	66.95
ปริญญาตรี, โท, เอก	88	21	109	22.95
อื่นๆ	1		1	0.21
รวม	428	47	475	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 32 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศไทย จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	20	4.21
Re-Entry	126	26.53
เดินทางด้วยตัวเอง	21	4.42
นายจ้างพาไปฝึกงาน	2	0.42
นายจ้างพาไปทำงาน	302	63.58
กรมการจัดหางานจัดส่ง	4	0.84
รวม	475	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 33 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	409	86.11
ตะวันออกกลาง	23	4.84
แอฟริกา	3	0.63
ยุโรป	16	3.37
ภูมิภาคอื่นๆ	24	5.05
รวม	475	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 34 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน				การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน				การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม			
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ผู้ผ่าน การฝึก (คน)	ร้อยละ
ช่างก่อสร้าง	0	0.00	0	-	0	0.00	0	-	58	8.07	58	100.00	83	17.47	83	100.00
ช่างอุตสาหกรรม	0	0.00	0	-	4	0.51	4	100.00	0	0.00	0	-	0	0.00	0	-
ช่างเครื่องกล	104	93.69	0	0	29	3.71	0	0	0	0.00	0	-	0	0.00	0	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	0.00	0	-	339	43.35	279	82.30	474	65.92	235	49.58	198	41.68	164	82.83
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0.00	0	-	20	2.56	0	0.00	0	0.00	0	-	20	4.21	0	0.00
ช่างเครื่องทำความเย็นและ เครื่องปรับอากาศ	7	6.31	0	0	0	0.00	14	-	173	24.06	97	56.07	20	4.21	14	70.00
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0.00	0	-	0	0.00	0	-	0	0.00	0	-	0	0.00	0	-
ธุรกิจและบริการ	0	0.00	0	-	390	49.87	215	55.13	14	1.95	12	85.71	154	32.42	117	75.97
รวม	111	100.00	0	0	782	100.00	512	65.47	719	100.00	402	55.91	475	100.00	378	79.58

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี



ตารางที่ 35 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	10	6	24		30	9	1			1		
5 - 9 คน	29	93	144		237	25	4			4		
10 - 19 คน	119	769	850	10	1,629	104	15			15		
20 - 49 คน	195	3,421	2,954		6,375	163	32			29		
50 - 99 คน	79	3,254	2,228		5,482	69	10			10		
100 - 299 คน	29	2,263	2,173		4,436	25	4			4		
300 - 499 คน	2	259	525		784	1	1			1		
500 - 999 คน	1	130	623		753	1	0			2		
1,000 คน ⁺	3	1,941	2,211		4,152	3	0			0		
รวม	467	12,136	11,732	10	23,878	400	67	0	0	66	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 36 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดนนทบุรีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
		วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	อื่นๆ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0													
2. การประมง	0													
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0													
4. การผลิต	104					1	2				2			5
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1										1	3		
6. การก่อสร้าง	78						2	5			4	3		2
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	141					1	3							15
8. โรงแรม และภัตตาคาร	55						1					1		4
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	18													2
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	13						1							2
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	33											1		3
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	0													
13. การศึกษา	0						1							
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	6						1							
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	9													
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0													
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	0													
18. ไม่ทราบ	9						1							
รวม	467					2	12	5	0	0	7	8	0	33

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	8	9	15		24	8	1				1		
5 - 9 คน	47	139	132		271	46	1				1		
10 - 19 คน	74	511	497		1,008	71	7				7		
20 - 49 คน	136	2,543	1,862		4,405	123	25				25		
50 - 99 คน	53	2,669	1,733		4,402	48	18				18		
100 - 299 คน	23	1,755	1,793		3,548	21	6				6		
300 - 499 คน	3	256	838		1,094	2	1				1		
500 - 999 คน	0	0	0		0	0	0				0		
1,000 คน ⁺	1	646	1,101		1,747	1	0				0		
รวม	345	8,528	7,971	0	16,499	320	59	0	0	0	59	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้										
2. การประมง										
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน										
4. การผลิต	76	4,292	63	13				13		
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	66	0	1				1		
6. การก่อสร้าง	77	2,649	58	19				19		
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	101	5,133	94	7				7		
8. โรงแรม และภัตตาคาร	24	551	21	3				3		
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	19	715	12	7				7		
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	88	1	2				2		
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	18	1,204	13	5				5		
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2	51	1	1				1		
13. การศึกษา	0	0	0	0						
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2	80	2	0						
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม	6	612	5	1				1		
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล										
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก										
18. ไม่ทราบ	16	316	16	0				0		
รวม	345	15,757	286	59				59		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 39 จำนวนองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดนนทบุรี

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)	ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรนายจ้าง		องค์กรลูกจ้าง	
สมาคมนายจ้าง	3	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	0
สหพันธ์นายจ้าง	0	สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	3
สภาองค์กรนายจ้าง	0	สหพันธ์แรงงาน	0
รวม	3	สภาองค์กรลูกจ้าง	0
		รวม	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 40 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน		ไม่มีข้อขัดแย้ง	
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
- คณะกรรมการรณรงค์เพื่อสิทธิมนุษยชน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 41 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม

ที่	กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1	ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	491	38,849
2			
3			
4			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 42 สถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนใหม่ในจังหวัดนนทบุรี

ขนาดสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนใหม่		สถานประกอบกิจการที่เลิกจ้าง***	
	จำนวน (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้ขึ้นทำเป็นใหม่ (คน)	สถานประกอบกิจการที่เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9	1,172	2257		
10 - 19	123	761		
20 - 49	44	596		
50 - 99	13	342		
100 - 199	3	275		
200 - 499	2	154		
500 - 999	-	0		
1,000 ขึ้นไป	-	0		
รวม	1,357	4,385		

*** อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลให้สอดคล้องกับประเภทกิจการ

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 43 สถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราว/เลิกกิจการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบในจังหวัดนนทบุรี
จำแนกตามประเภทกิจการ

รหัส	ประเภท	เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ (คน)
01111-03229	A เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	5	19
05100-09900	B การทำเหมืองแร่และหิน	0	0
10111-33200	C การผลิต	55	313
35101- 35302	D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0	0
36001-39000	E การจัดหาไฟฟ้า การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
41001-43909	F การก่อสร้าง	89	213
45101-47999	G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยาน ยนต์ และจักรยานยนต์	176	282
49110-53200	H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	20	22
55101-56304	I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	48	114
58111-63990	J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	18	183
64110-66302	K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	28	59
68101-68202	L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	19	13
69100-75000	M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรม ทางวิชาการ	48	88
77101-82990	N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	49	69
84111-84300	O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0
85101-85602	P การศึกษา	12	32
86101-88909	Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	11	23
90001-93299	R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	4	19
94110-96309	S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	26	238
9700-98200	T กิจกรรมการจ้างในครัวเรือน กิจกรรมการ ผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ใน ครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้ อย่างชัดเจน	0	0
99001-99009	U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและ ภาคีสมาชิก	0	0
รวม		608	1687

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 44 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ (ราย)	ร้อยละ (เงิน)
1 - 9	291	3,848,717.53	13.18	15.15
10 - 19	214	3,123,487.90	9.69	12.30
20 - 49	376	3,973,183.69	17.03	15.64
50 - 99	250	2,398,649.26	11.32	9.44
100 - 199	211	3,101,470.64	9.56	12.21
200 - 499	363	3,983,685.72	16.44	15.68
500 - 999	157	1,634,421.30	7.11	6.43
1,000 ขึ้นไป	346	3,340,757.77	15.67	13.15
รวม	2,208	25,404,373.81	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	ร้อยละ (ราย)	ร้อยละ (เงิน)
ตาย	16	17,974,045.55	0.72	50.09
ทุพพลภาพ	0	0	0.00	0.00
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0	0	0.00	0.00
หยุดงานเกิน 3 วัน	613	11,346,296.96	27.76	31.62
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	1,579	6,560,300.00	71.51	18.28
รวม	2,208	35,880,642.51	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 46 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดนนทบุรี

สาเหตุการประสบอันตราย	จำนวน	ร้อยละ
ตกจากที่สูง	198	8.96
หกล้ม ลื่นล้ม	134	6.07
อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	2	0.09
วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	256	11.59
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	351	15.89
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	159	7.20
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	572	25.89
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	279	12.63
ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	21	0.95
ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	3	0.14
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	84	3.80
วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	9	0.41
ไฟฟ้าช็อต	21	0.95
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสความร้อน	21	0.95
ผลจากความเย็นสูง/สัมผัสความเย็น	0	0.00
สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	23	1.04
อันตรายจากรังสี	2	0.09
อันตรายจากแสง	15	0.68
ถูกทำร้ายร่างกาย	5	0.23
โรคเนื่องจากการทำงาน	22	1.00
อื่นๆ	32	1.45
รวม	2,209	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 47 ผู้ประกันตนในจังหวัดนนทบุรี

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
มกราคม - มีนาคม 2565	352,022	74,116	56,110	482,248
เมษายน - มิถุนายน 2565	351,811	76,498	56,631	484,940
กรกฎาคม - กันยายน 2565	350,046	80,133	303,828	734,007
ตุลาคม - ธันวาคม 2565	349,632	79,457	307,877	736,966

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 48 ผู้ประกันตนในจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ประกันตน
1 - 9	15,543	50,540
10 - 19	2,498	33,591
20 - 49	1,660	50,048
50 - 99	556	38,903
100 - 199	286	39,602
200 - 499	154	45,227
500 - 999	43	30,054
1,000 ขึ้นไป	33	61,667
รวม	20,773	349,632

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนนทบุรี

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง	ผู้ใช้บริการ (คน)
รัฐบาล	3	121,815
เอกชน	4	436,168
รวม	7	557,983

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

ตารางที่ 50 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี จำแนกตามประโยชน์ทดแทน

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ(ราย)	ร้อยละ (เงิน)
1. เจ็บป่วย	130,588	540,799,911.83	15.02	17.66
2. คลอดบุตร	7,261	207,673,981.60	0.83	6.78
3. ทูพพลภาพ	5,123	21,525,331.75	0.59	0.70
4. ตาย	1,306	102,686,469.00	0.15	3.35
5. สงเคราะห์บุตร	443,368	384,154,050.00	50.98	12.54
6. ชราภาพ	172,696	985,696,182.88	19.86	32.18
7. ว่างงาน	109,372	820,579,005.65	12.58	26.79
รวม	869,714	3,063,114,932.71	100.00	100.00



รายนามข้าราชการประจำระดับสูง
และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		ที่ทำงาน	สื่อสาร มท.
นายสุจินต์ ไชยชุมศักดิ์	ผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0711	14111
นางสาวอโรชา นันทมนตรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0713	14112
นายอภิชัย อร่ามศรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0730	14113
นางระวีพรรณ แก้วเพิงเพ็ญ	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 2580 0713	14112
นายยุทธพร พิรุณสาร	ปลัดจังหวัด	0 2580 0740	13826
นางพรรณวิภา ปิยะบุตร	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	0 2580 0752	14119
นายวิจิตร สุวรรณมาก	แรงงานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 0726	14150
นางสุนทรี วิลาทอง	จัดหางานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 9276	14150
นายสุกิจ ครุฑทอง	สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดนนทบุรี	0 2580 0716-8	14151
นายไมตรี ขุนทอง	ประกันสังคมจังหวัด	0 2950 9748	14223
นางแสงรุ่ง เพิ่มสีใส	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี	0 2190 5731-3	-



แผนผังแสดงที่ตั้งงานก่อสร้าง
สังกัดกระทรวงแรงงาน ในจังหวัดนนทบุรี

