



ประกาศจังหวัดน่านบุรี
เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมของจังหวัดน่านบุรี

โดยที่เห็นเป็นการสมควรจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดในทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดน่านบุรี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศี และวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด และข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ จังหวัดน่านบุรีจึงออกประกาศนี้ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดทางจริยธรรมของจังหวัดน่านบุรี”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดทางจริยธรรมของจังหวัดน่านบุรีให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้ผู้ว่าราชการจังหวัดน่านบุรีลงนามประกาศนี้ เพื่อประกาศเจตนารมณ์

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่นในส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดน่านบุรี ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือฐานะอื่นใด เช่น ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ อาสาสมัครของหน่วยงานของรัฐ และให้หมายความรวมถึงผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดน่านบุรี

“จริยธรรม” นิยามตามข้อ ๓ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ระบุว่า “กรอบหรือแนวทางอันดีงามที่พึงปฏิบัติ ซึ่งกำหนดไว้สำหรับสังคมเพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยงดงาม ความสงบร่มเย็นเป็นสุข ความรักสามัคคี ความอบอุ่น มั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต”

“คุณธรรม” นิยามตามข้อ ๓ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ระบุว่า “สิ่งที่มีคุณค่า มีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นมโนธรรม เป็นเครื่องประดับประดาใจให้เกลียดความชั่ว กลัวบาป ไม่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบ เกิดจิตสำนึกที่ดีมีความสงบเย็นภายในและ เป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังโดยเฉพาะเพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสม กับความต้องการในสังคมไทย”

“โปร่งใส” นิยามตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบ ข้อเสนอแผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อย่างยั่งยืน (GG Framework) เสนอโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ที่ระบุว่า “เปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

/ตรงไปตรงมา...

ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย”

ข้อ ๔ ประการนี้ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามข้อ ๓

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนนทบุรีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๖ จริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์

(๑) ต้องยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๒) ต้องยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือมีพฤติการณ์ที่รู้เห็นหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๔) ต้องมีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ รวมถึงกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนนทบุรี

ข้อ ๗ จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

(๑) ต้องมีวินัย ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลแก่ทางราชการ บรรลุภารกิจและเป้าหมายของส่วนราชการ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

(๒) ต้องไม่รับของขวัญของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

(๓) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) ต้องไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

(๕) ต้องให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนหรือสื่อมวลชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนโดยถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๗) ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ความเป็นกลาง และเที่ยงธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และของประชาชนโดยรวม

ข้อ ๘ จริยธรรมในการดำรงตน

(๑) ต้องอุทิศเวลาแก่ทางราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

/(๒) ต้องปฏิบัติ...

(๒) ต้องปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค ถูกต้อง โปร่งใส ปราศจากอคติ และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) ต้องดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า โดยระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น

(๔) ต้องยกย่องให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และผู้อื่น

(๕) ต้องไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และไม่เอาเปรียบผู้ร่วมงาน ทั้งทางตรงและทางอ้อม

(๖) ต้องไม่คบหาสมาคมหรือสนับสนุนผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้มีความประพฤติ ในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๗) ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหายหรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระทำ อยู่ในภาวะจำต้องยอมรับในการกระทำนั้น ไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใดมาเป็นเหตุ หรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

หมวด ๒

กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อ ๙ ให้จังหวัดนนทบุรีมีกลไกหลักในการขับเคลื่อนจริยธรรม คือ คณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัดนนทบุรี โดยมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษากฎจริยธรรม ตามข้อ ๗ ในหมวด ๓ กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม : กลไก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริม จริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนา จริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณา ให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรม ที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการ จริยธรรมและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

/(๘) ตรวจสอบ...

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในสังกัดมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชา ขึ้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

(๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๐) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๑) คุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัดตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้ขึ้น

(๑๒) ส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้จังหวัดนนทบุรีมีกลไกสนับสนุนในการขับเคลื่อนจริยธรรม ผ่านเครือข่ายการบูรณาการจริยธรรม-คุณธรรม-โปร่งใส มีภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย

(๑) “คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดนนทบุรี” มีอำนาจหน้าที่ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องแนวทางการปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาล สิ่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ในการสอดส่องภารกิจของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัด ให้ใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

(๒) “คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดนนทบุรี” มีอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด สิ่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ในการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม และชุมชน อองค์กรอำเภอคุณธรรม ในพื้นที่

(๓) “คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนนทบุรี” มีอำนาจหน้าที่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ มอบหมายสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ รับทราบกลไกผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติในระดับจังหวัด และให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจในทุกจังหวัด

ข้อ ๑๑ ให้จังหวัดนนทบุรีจัดให้มีกลไกขับเคลื่อน กระบวนการและวิธีการในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานด้านจริยธรรมของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนนทบุรี รับผิดชอบและดำเนินการในการบังคับให้เป็นไปตามประกาศนี้ หรือตามประกาศที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนนทบุรีกำหนด

หมวด ๓

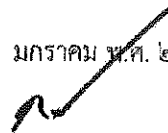
การรักษาจริยธรรมและการบังคับใช้ข้อกำหนดทางจริยธรรม

ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี ต้องรักษาจริยธรรมโดยปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมของจังหวัดนนทบุรี และแนวทางการปฏิบัติ ข้อควรกระทำ และข้อไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของจังหวัดนนทบุรี ตามแนบท้ายประกาศจังหวัดนนทบุรี เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๓ ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี ในการสอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมของจังหวัดนนทบุรีและแนวทางการปฏิบัติ ข้อควรกระทำและข้อไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของจังหวัดนนทบุรี ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts ให้ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาหรือดำเนินการตามวิธีการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หากยังมีการไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรมเช่นนั้นอีก และเห็นว่าถ้าให้ผู้นั้นยังคงเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อไปจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เมื่อหน่วยงานดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนนทบุรี เพื่อโปรดทราบ

ประกาศ ณ วันที่

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี