



คู่มืออาสาศักดิ์แรงงาน จังหวัดนนทบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



จัดทำโดย
สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี



“อาสาสมัครจะต้องระลึกอยู่เสมอว่า
 ศรัทธาในการอาสาสมัครเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นนั้นเกิดขึ้นด้วยตัวเอง
 มีความรู้สึกเห็นชอบในงานอาสาสมัครมีศรัทธาที่จะทำงาน
 มีเวลาที่จะปฏิบัติงาน และพร้อมที่จะเป็นอาสาสมัคร”

พระราชดำรัส

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช
 มหิตลธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร

❑ **ความเป็นมาของการจัดตั้งอาสาสมัครแรงงาน**

กระทรวงแรงงานได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาชุมชนตั้งแต่ระดับรากหญ้า โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยการสร้างเครือข่ายในรูปแบบของ “อาสาสมัคร” เพื่อทำหน้าที่ให้ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์งานด้านต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน ตลอดจนแจ้งเบาะแสข้อมูลความเคลื่อนไหวสถานการณ์แรงงาน รวมทั้งติดต่อประสานกับคนหางานหรือผู้ใช้แรงงานในพื้นที่ในเบื้องต้นให้หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานหรือหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดทราบ เพื่อใช้ประโยชน์เป็นข้อมูลปรับแนวทางการดำเนินงานในพื้นที่ต่อไป

ปัจจุบัน การดำเนินภารกิจขององค์กรต่าง ๆ ได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานแบบ “องค์กรรวม” หรือ “บูรณาการ” กระทรวงแรงงานจึงได้ปรับเปลี่ยน และขยายบทบาทหน้าที่ของ “อาสาสมัคร” ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานมาบูรณาการเป็น “อาสาสมัครแรงงาน”

จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว “อาสาสมัครแรงงาน” จึงต้องมีบทบาทสำคัญมากยิ่งขึ้นในฐานะเป็นสื่อกลางและผู้ประสานงานข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานระหว่างประชาชนในพื้นที่กับกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด รวมทั้งปฏิบัติการกิจสำคัญอื่นของกระทรวงแรงงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน “อาสาสมัครแรงงาน” ที่ตั้งไว้ต่อไป

❑ **ความหมายของอาสาสมัครแรงงาน**

อาสาสมัครแรงงาน หมายถึง ผู้ที่สมัครใจทำงานให้กับกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดสันติสุขด้านแรงงาน แก่ผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป รวมทั้งเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และในต่างประเทศในการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนหรือผู้ใช้แรงงานที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนด้านแรงงานในพื้นที่

❑ **หน้าที่ของอาสาสมัครแรงงาน**

ในการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครแรงงาน ให้แสดงบัตรประจำตัวด้วย และให้อาสาสมัครแรงงานมีหน้าที่ ดังนี้

1) ประสานงานด้านแรงงานในพื้นที่ ระหว่างประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนกับกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในการขยายบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนอย่างทั่วถึง เช่น สอดส่อง ดูแล และเฝ้าระวังพฤติกรรมที่จะนำไปสู่ปัญหาการหลอกลวงคนหางาน การใช้แรงงานทั่วไป โดยเฉพาะแรงงานเด็กและแรงงานหญิงที่ไม่เป็นธรรม โดยแจ้งเบาะแสให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทราบอย่างรีบด่วน

2) เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ให้คำปรึกษา และแนะนำด้านแรงงานให้แก่ประชาชนในหมู่บ้านและชุมชน เช่น **ด้านการจัดหางาน** ให้ข้อมูลตำแหน่งงานว่าง ข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลเกี่ยวกับการหลอกลวงคนหางาน ข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานแรงงานต่างด้าว ตลอดจนค้นหากลุ่มเป้าหมายที่ต้องการทำงาน และฝึกอาชีพ เพื่อแจ้งหน่วยงานในสังกัดบริการจัดหางานและฝึกอาชีพให้ **ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**

ให้ข้อมูลเกี่ยวกับข่าวสารการใช้แรงงาน โดยเฉพาะแรงงานเด็กและแรงงานหญิง สิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงานเด็ก และแรงงานหญิงที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตลอดจนสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่ผู้ใช้แรงงานพึงได้รับจาก กระทรวงแรงงาน

3) รวบรวมข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานในพื้นที่ ซึ่งกระทรวงแรงงานสามารถนำมาใช้วางแผนในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4) ส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานในหมู่บ้านและชุมชนของตนเอง

5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานที่ได้รับมอบหมาย

ภารกิจและหน้าที่ของอาสาสมัครแรงงานจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงาน
- การคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด
- กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด
- โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ผ่านหน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ
- โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบโดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ

การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานโดยผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน

เป้าหมาย

ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน (ซีเป้า) (อาสาสมัครแรงงาน 1 คน : ผู้รับบริการ 45 คน : 1 ปี)

การดำเนินการ

อาสาสมัครแรงงานดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติงานและรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนให้กับสำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี ทุกวันที่ 20 ของทุกเดือน



การสำรวจความพึงพอใจ

อาสาสมัครแรงงานจังหวัดนนทบุรี ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการประชาชนด้านอาสาสมัครแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (แบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการประชาชนด้านอาสาสมัครแรงงาน : สก.5) และสรุปผลการสำรวจฯ ตามแบบรายงาน (รายงานผลความพึงพอใจการให้บริการประชาชนด้านอาสาสมัครแรงงาน : สก.3)

เป้าหมาย อาสาสมัครแรงงาน 1 คน สำรวจความพึงพอใจ 5 คน/เดือน หรือ 60 คน/ปี

แบบฟอร์ม

- แบบ สก.1 รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน
- แบบ สก.5 แบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 1 คน เพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นตัวแทนกระทรวงแรงงานในระดับประเทศต่อไป

การดำเนินการ

ให้แก่นำระดับอำเภอพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่นอำเภอละ 1 คน พร้อมส่งประวัติ และผลงานของอาสาสมัครแรงงาน ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก อาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัดตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงแรงงานกำหนด

โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อรณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกแก่แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และในกลุ่มแรงงานนอกระบบตระหนักถึงปัญหาของยาเสพติด พร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหา
- 2) เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน ซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และในกลุ่มแรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย

- 1) สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา อำเภอละ 8 แห่ง ๆ ละ 5 คน และมีแรงงานในสถานประกอบการ แสดงความจำนงค์เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด (6 อำเภอ $\times$ 8 แห่ง = 48 แห่ง/240 คน)
- 2) แรงงานนอกระบบ เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดให้แก่แรงงาน นอกระบบ ได้แก่ กลุ่มเกษตรกร/ประมง, กลุ่มรับจ้างชั่วคราว, กลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน, กลุ่มประกอบอาชีพอิสระ, กลุ่มวินมอเตอร์ไซด์, กลุ่มคนขับรถส่งสิ่งของ - อาหาร, กลุ่มค้าขาย, กลุ่มหาบเร่แผงลอย และอื่น ๆ โดยกำหนด เป้าหมายให้อาสาสมัครแรงงาน 1 คน เข้าไปให้ความรู้สร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน นอกระบบ 8 คน (อสร. 52 คน $\times$ 8 = 416 คน)

การดำเนินการ

- 1) อาสาสมัครแรงงานเข้าไปให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดแก่นายจ้าง/ลูกจ้าง ในสถานประกอบการ และดำเนินการส่งเสริม เชิญชวนให้มีการแสดงเจตนารมณ์ในการดำเนินกิจกรรม เพื่อการป้องกัน และแก้ไข และเฝ้าระวังปัญหาเสพติด

2) อาสาสมัครแรงงาน รณรงค์ป้องกันยาเสพติด ให้ความรู้เรื่องยาเสพติด ปรีกษา แนะนำ หรือให้การช่วยเหลือแรงงาน ที่เป็นผู้เสพ/ติดยาเสพติด ฯลฯ ให้กับกลุ่มเกษตร/ประมง และ/หรือกลุ่มรับจ้างชั่วคราว และ/หรือกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน และ/หรือ กลุ่มประกอบอาชีพอิสระ และ/หรือ กลุ่มวินมอเตอร์ไซด์ และ/หรือ กลุ่มคนขับรถส่งสิ่งของ - อาหาร และ/หรือ กลุ่มค้าขาย และ/หรือ กลุ่มหาบเร่แผงลอย และ/หรือ อื่น ๆ

แบบฟอร์ม

แบบฟอร์ม 1 (แบบ รง.01 – 68) – รายละเอียดการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน โดยอาสาสมัครแรงงาน

แบบฟอร์ม 2 (แบบ รง.01 – 68) – แบบแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในพื้นที่จังหวัด

แบบฟอร์ม 3 (แบบ รง.02 – 68) - รายละเอียดการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ โดยอาสาสมัครแรงงาน

แบบฟอร์ม 4 (แบบ รง.02 – 68) - แบบแสดงเจตจำนงและสอบถามข้อมูลแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยอาสาสมัครแรงงาน

กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิตติสิริสมบูรณอดุลยเดช

สยามินทร์ราชธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

วัตถุประสงค์

1) เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิตติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทร์ราชธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

2) เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี

3) เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในชุมชน/พื้นที่ร่วมกับอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจังหวัดละไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม

การดำเนินการ

ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทร มหาชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ในลักษณะบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะในชุมชน/พื้นที่ เช่น การปรับปรุง/ฟื้นฟู/ทำความสะอาด สถานที่ราชการหรือพื้นที่สาธารณะของชุมชน การปลูกต้นไม้ การบริจาคโลหิต เป็นต้น โดยร่วมกับ อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายเข้าร่วมจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ พร้อมภาคีเครือข่าย ในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

โครงการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์

เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพและรายได้ อันเนื่องมาจากภัยพิบัติ สาธารณภัย วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงาน ให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต

รูปแบบการดำเนินงาน ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน เป็นกิจกรรมที่จ้างงานประชาชนในระยะสั้น โดยเน้นการดำเนินงานเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น การปรับปรุงซ่อมแซมสถานที่ที่เสียหาย ทำความสะอาดหรือบูรณะอาคารสถานที่ ที่เสียหายจากภัยธรรมชาติ ก่อสร้างฝายชะลอน้ำ ซ่อมแซมฝาย สร้างแนวกันไฟฟ้า ปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และปรับปรุงคลองระบายน้ำเพื่อการเกษตร เป็นต้น (ไม่สนับสนุนกิจกรรมที่ยั่งยืน เช่น ขุดลอกคู คลอง บึง แหล่งน้ำ และการปรับปรุงภูมิทัศน์) โดยกำหนดให้จ้างงานประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติหรือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ จำนวนไม่เกิน 20 คน ระยะเวลาการจ้างคนละไม่เกิน 90 วัน ปฏิบัติงานวันละ 8 ชั่วโมง ค่าตอบแทนการทำงานคนละไม่เกิน 300 บาทต่อวัน

2. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ชุมชน หรือประชาชน และความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ เป็นการสร้างรายได้และโอกาสแก่ผู้ว่างงาน หรือผู้ไม่มีรายได้ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป็นการชั่วคราว และเพื่อสนับสนุน Soft Power ผ่านการฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนในสาขาอาชีพช่างชุมชน อาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ หรือสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่เป็นความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้มีศักยภาพและสามารถต่อยอดการประกอบอาชีพได้ในอนาคต โดยการรวมกลุ่มประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติหรือ ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ หลักสูตรละ 16 คน ระยะเวลาการฝึก 3 - 10 วัน จ่ายค่าอาหารเหมาจ่ายไม่เกินคนละ 80 บาทต่อวัน

วิธีการดำเนินงาน

1. สำนักงานแรงงานจังหวัด ประสานงานกับอาสาสมัครแรงงาน เพื่อสำรวจความเดือดร้อนของประชาชนที่ประสบความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ/วิกฤตเศรษฐกิจ ว่างงาน ไม่มีรายได้ หรือผู้มีรายได้น้อยและต้องการความช่วยเหลือตามแนวทางของโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ และจัดทำแผนงาน/โครงการเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณตามโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ
2. สำนักงานแรงงานจังหวัด รวบรวมและพิจารณากลั่นกรองแผนงาน/โครงการของพื้นที่ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน
3. กระทรวงแรงงานแจ้งการจัดสรรงบประมาณ และให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงานประจำจังหวัดนนทบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ และเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติโครงการ
4. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และขอความร่วมมืออาสาสมัครแรงงาน ติดตามผลการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้นของผู้ผ่านการฝึก หลังจากสิ้นสุดโครงการ 3 - 6 เดือน

โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ผ่านหน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ

วัตถุประสงค์

เพื่อบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ แรงงานได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาให้มีศักยภาพในการทำงาน เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

เป้าหมาย

แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ในจังหวัดนนทบุรีได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาให้มีศักยภาพในการทำงาน มีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้ที่เพียงพอ มีหลักประกันทางสังคม ได้รับการคุ้มครอง มีสุขภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดยผ่านกลไกการขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ (ภาคประชาชน) จังหวัดนนทบุรี ทั้ง 15 หน่วยบริการ ดังนี้

ที่	หน่วยบริการชุมชน แรงงานนอกระบบ	ประธานคณะทำงานภายใต้ หน่วยบริการชุมชนแรงงาน นอกระบบ	ที่ตั้ง
1	ตำบลบางรักพัฒนา	นางจรรยาภรณ์ ขาวมอญ	อาคาร SML ซอย 6/2 หมู่ 13 บ้านอุดมบุรี ตำบลบางรักพัฒนา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี

ที่	หน่วยบริการชุมชน แรงงานนอกระบบ	ประธานคณะกรรมการภายใต้ หน่วยบริการชุมชนแรงงาน นอกระบบ	ที่ตั้ง
2	ชุมชนเรือนมะขามคู่	นางเบญจวรรณ จันทรแดง	บ้านเลขที่ 56 หมู่ 8 ชุมชนเรือนมะขามคู่ ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
3	ชุมชนลุมพินี	นางพูนสุข ทรัพย์แสง	สโมสรชุมชนลุมพินี หมู่บ้านลุมพินี ตำบลพิมลราช อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี
4	ชุมชนวัดเต็มรักสามัคคี	นางรุ่งอรุณ พรหมแย้ม	วัดเต็มรักสามัคคี เลขที่ 43 หมู่ที่ 8 บ้านหนองผักตบ ตำบลบางคูรัด อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี
5	ชุมชนปากเกร็ดร่วมใจ	นางสุรี บัวหลาด	บ้านเลขที่ 30/5 ม. 5 หมู่บ้านปากเกร็ดร่วมใจ ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
6	ชุมชนบ้านคลองสอง	นายดำเกิงศักดิ์ ศรีเจริญ	บ้านเลขที่ 28/2 หมู่ 4 ถ.เลียบคลองสอง บ้านคลองสอง ตำบลทวีวัฒนา อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี
7	อาสาสมัครปากด่าน	นางนิพาดา แสงคล้าย	บ้านเลขที่ 27 หมู่ 1 ถนนภูมิเวท ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
8	ชุมชนประชาณีเวศน์ 3	นางสาวยาหยิ รามโกมุท	บ้านเลขที่ 45 ซอย 10/1 หมู่บ้านประชาณีเวศน์ 3 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
9	ศูนย์ส่งเสริมอาชีพ ตำบลท่าอิฐ	นางสาวสมร นามดี	ศูนย์ส่งเสริมอาชีพ เลขที่ 86/1 ตำบลท่าอิฐ อำเภอ ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
10	ชุมชนวัดรวกบางสีทอง	นางรำเพย นามสพรรค	วัดรวกบางสีทอง หมู่ 4 บ้านวัดรวก ตำบลบางสี ทอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี
11	ชุมชนวัดโตนด	นางเพชรรัตน์ น้อยคล้าย	วัดโตนด หมู่ 8 บ้านวัดโตนด ตำบลวัดชลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี
12	ชุมชนคุณธรรม วัดโคนอนมหาสวัสดิ์	พันจ่าเอก อติสร กิ่งสอาด	บ้านเลขที่ 20/94 หมู่ 7 บ้านบางรวนก ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี
13	ชุมชนบ้านเจ้าเพื่อง	นายสมพร มั่นยานนท์	บ้านเลขที่ 88/4 หมู่ 2 บ้านเจ้าเพื่อง ตำบลไทรใหญ่ อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี
14	ชุมชนวัดใหม่ผดุงเขต	นายสุชาติ ศรีสวัสดิ์	วัดใหม่ผดุงเขต เลขที่ 36 หมู่ 3 บ้านศาลากลาง ตำบลศาลากลาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี
15	ชุมชนบ้านท่ารถ	นางศิริภัสสร เจริญสุขสุวรรณ	บ้านเลขที่ 34/6 หมู่ 5 บ้านท่ารถ ตำบลบางเลน อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

การดำเนินการ

1. ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพของกลุ่มแรงงานนอกระบบในพื้นที่
2. การให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
3. รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดแก่แรงงานนอกระบบ
4. รับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนของแรงงานนอกระบบ และส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาช่วยเหลือ
5. ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดนนทบุรี (ภาคประชาชน) หรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

แบบฟอร์ม

- แบบรายงานผลการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ (แบบหน่วยบริการชุมชน)

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการมีส่วนร่วมโดยเครือข่ายแรงงานอิสระในพื้นที่
2. เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์ที่ประชาชนจะได้ตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. ทำให้เกิดแรงงานจูงใจที่จะขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระตามที่กฎหมายกำหนด

เป้าหมาย

เครือข่ายแรงงานอิสระได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ให้มีความรู้และความเข้าใจในประโยชน์ที่จะได้รับจากร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.... รวมถึงการใช้งาน/การขึ้นทะเบียน แรงงานอิสระผ่าน “ระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS” เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชน/แรงงานอิสระตามเป้าหมาย ที่กำหนดให้พื้นที่จังหวัด แบ่งกลุ่มเป้าหมายออกเป็น

1. เครือข่ายแรงงานอิสระ จำนวน 56 เครือข่าย
2. ประชาชนที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวน 2,820 คน
3. แรงงานอิสระที่ใช้ระบบฯ จำนวน 564 คน

การดำเนินการ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรีดำเนินโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบโดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ ดังนี้

1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานอิสระ ซึ่งประกอบด้วย เครือข่ายแรงงานอิสระของกระทรวงแรงงาน และเครือข่ายแรงงานอิสระอื่นๆ ตามเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นเครือข่าย แรงงานอิสระของกระทรวงแรงงาน เป็นลำดับแรก กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2567 - พฤษภาคม 2568

2. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานของเครือข่ายแรงงานอิสระที่ผ่านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในการทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. และการใช้งาน/การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ผ่าน “ระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS” ให้กับประชาชน/ แรงงานอิสระในพื้นที่ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2567 - สิงหาคม 2568

3. เครือข่ายแรงงานอิสระที่ผ่านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.และการใช้งาน/ การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ผ่าน “ระบบแรงงานอิสระINDE-REGIS” รวมถึงเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและบริการของกระทรวงแรงงาน นโยบายการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ ฯลฯ ให้แก่ประชาชน/แรงงานอิสระ ในพื้นที่ เช่น การลงพื้นที่เคาะประตูบ้าน ประกาศเสียงตามสายหมู่บ้าน/หอกระจายข่าว เวทีประชาคมหมู่บ้าน/ ร่วมออกหน่วยบริการ หรือร่วมออกร้านนิทรรศการ ในกิจกรรมจังหวัดเคลื่อนที่ งานเทศกาลประจำปีของแต่ละอำเภอ/จังหวัด ฯลฯ กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2567 - สิงหาคม 2568

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนนทบุรี

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี

นายวิจิตร สุวรรณมาก แรงงานจังหวัดนนทบุรี

โทรศัพท์ 0 2580 0726 หรือ 0 2591 7869

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

นางสาวอารยา ชัยถาวร จัดหางานจังหวัดปราชญ์บุรี รักษาการแทนจัดหางานจังหวัดนนทบุรี

โทรศัพท์ 0 2580 7796 หรือ 0 2580 8654

3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

นางสาวนิตยา แสงพุ่มพงษ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี

โทรศัพท์ 0 2190 5731 - 34

4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

นายสุกิจ ครุฑทอง สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี

โทรศัพท์ 0 2580 0716 - 8

5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

นายประโยก กุลเจริญ ประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

โทรศัพท์ 0 2550 5104 - 7

ภาคผนวก

- ◆ แบบสรุปผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน (แบบ สก.1)
- ◆ เอกสารแนบ 1 รายละเอียดการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ป้องกันยาเสพติดฯ
- ◆ เอกสารแนบ 2 แบบแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดฯ
- ◆ เอกสารแนบ 3 รายละเอียดการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบฯ
- ◆ เอกสารแนบ 4 แบบแสดงเจตจำนงและสอบถามข้อมูลแรงงานนอกระบบฯ
- ◆ แบบสำรวจความพึงพอใจฯ (แบบ สก.5)
- ◆ ใบสมัครอาสาสมัครแรงงาน

แบบ สก. ๑

แบบสรุปผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
ประจำเดือน.....พ.ศ.....

กิจกรรม	ผลการปฏิบัติงาน
๑. งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ๑.๑ สื่อวิทยุ ๑.๒ เสียงตามสาย ๑.๓ ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๑.๔ ประชุม/ประชาคม ๑.๕ แจกข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานด้วยตนเอง ๑.๖ อื่นๆ (โปรดระบุ.....)	จำนวน.....ครั้ง จำนวน.....ครั้ง จำนวน.....ครั้ง จำนวน.....ครั้ง จำนวน.....คน จำนวน.....ครั้ง
๒. งานบริการประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ๒.๑ งานจัดหางาน ๒.๒ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒.๓ งานคุ้มครองแรงงาน ๒.๔ งานประกันสังคม ๒.๕ งานสิทธิประโยชน์ด้านแรงงานต่างประเทศ ๒.๖ งานขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ	☐ มีผู้ต้องการสมัครงานพร้อมใบสมัครงาน จำนวน.....คน ☐ มีผู้ต้องการฝึกอาชีพพร้อมใบสมัคร จำนวน.....คน ☐ มีผู้ต้องการรับบริการด้านคุ้มครองแรงงาน (เอกสารแนบ) จำนวน.....คน ☐ มีผู้สมัครผู้ประกันตน (มาตรา ๔๐) พร้อมใบสมัคร จำนวน.....คน ☐ มีผู้ต้องการรับบริการด้านประกันสังคม จำนวน.....คน ☐ มีผู้ต้องการรับบริการด้านสิทธิประโยชน์ด้านแรงงานต่างประเทศ จำนวน.....คน ☐ มีผู้ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ จำนวน.....คน ☐ ประชาสัมพันธ์การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ จำนวน.....คน
๓. งานสำรวจข้อมูล ๓.๑ ความต้องการมีงานทำ / ว่างาน ๓.๒ ความต้องการด้านฝึกอาชีพ ๓.๓ แรงงานนอกระบบ ๓.๔ คนพิการ ๓.๕ อื่นๆ (โปรดระบุ).	จำนวน.....ครั้ง.....คน จำนวน.....ครั้ง.....คน จำนวน.....ครั้ง.....คน จำนวน.....ครั้ง.....คน จำนวน.....ครั้ง.....คน
๔. งานป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน/ สถานประกอบการ โดยอาสาสมัครแรงงาน ๔.๑ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในสถานประกอบการ ☐ อบรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ลงมา (เอกสารแนบ ๑) ☐ แสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (เอกสารแนบ ๒ แบบ รง.๐๑-๖๗) ๔.๒ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ ☐ อบรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันยาเสพติดให้แก่แรงงานนอกระบบ (เอกสารแนบ ๓) ☐ แสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (เอกสารแนบ ๔ แบบ รง.๐๒-๖๗)	ทั้งหมด.....แห่ง ๑) อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี จำนวน.....คน ๒) อายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน.....คน ๓) อายุ ๓๐ ปี ขึ้นไป จำนวน.....คน กรณีเป็นแรงงานต่างด้าว ๑) พม่า.....คน ๒) กัมพูชา.....คน ๓) ลาว.....คน ๔) อื่น ๆ ระบุ.....จำนวน.....คน ๑) อบรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด.....แห่ง ๒) ให้ความร่วมมือเจ้าหน้าที่รัฐ.....แห่ง ๓) ให้คำปรึกษา.....แห่ง ๔) สอดส่อง เฝ้าระวัง.....แห่ง ๕) ให้ข้อมูลส่งเสริมอาชีพ.....แห่ง จำนวนแรงงานนอกระบบ ทั้งหมดคน ๑) ร่วมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด.....คน ๒) ให้ความร่วมมือเจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด.....คน ๓) ให้คำแนะนำผู้เสพยาเสพติดเข้ารับการรักษาพยาบาล.....คน ๔) สอดส่อง ดูแล เฝ้าระวังปัญหายาเสพติดคน ๕) ให้ข้อมูลเพื่อการส่งเสริมอาชีพแก่ผู้ติดสารเสพติด.....คน

ลงชื่อ.....
(.....)

อาสาสมัครแรงงานประจำตำบล

หมายเหตุ แบบเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบสมัครคนหางาน ใบสมัครฝึกอาชีพ ภาพถ่ายกิจกรรม และอื่น ๆ

เอกสารแนบ ๑ รายละเอียดการณรงค์เผยแพร่ความรู้ป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน โดยอาสาสมัครแรงงาน

ที่	ชื่อสถานประกอบการ	ที่อยู่	ประเภทกิจการ (✓)						จำนวนลูกจ้างรวมทั้งหมด (คน)			กรณีเป็นแรงงานต่างด้าว	
			เกษตร	ประมง	ขนส่ง	ก่อสร้าง	สถานบริการ/ สถานบันเทิง	อื่น ๆ ระบุ	อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี	อายุ ๒๕ – ๒๙ ปี	อายุ ๓๐ ปี ขึ้นไป	สัญชาติ	
												๑ = พม่า ๒ = กัมพูชา ๓ = ลาว ๔ = อื่น ๆ ระบุ	จำนวน (คน)

ลงชื่อ.....
(.....)
อาสาสมัครแรงงานประจำตำบล

หมายเหตุ ๑. กรณีเป็นแรงงานต่างด้าวโปรดใส่หมายเลขสัญชาติและระบุจำนวน โดยเลือกหมายเลข ๑ = พม่า, ๒ = กัมพูชา, ๓ = ลาว และ ๔ = อื่น ๆ โปรดระบุสัญชาติอื่นนอกเหนือจากหมายเลข ๑ - ๓
๒. ตามความเหมาะสมของจังหวัด

เอกสารแนบ ๒

แบบแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในพื้นที่จังหวัด/สำนักงานเขต.....

๑. ชื่อสถานประกอบการ.....
ที่ตั้ง.....

โทรศัพท์/โทรสาร.....E-mail.....

ประกอบกิจการ.....

จำนวนลูกจ้าง.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

ขอแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- ☐ เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด
☐ ให้ความร่วมมือเจ้าหน้าที่รัฐดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
☐ ให้ความร่วมมือในการส่งผู้เสพเข้ารับการบำบัดรักษายาเสพติด
☐ สอดส่อง ดูแล เฝ้าระวังปัญหายาเสพติด

ลงชื่อ.....

()

เจ้าของสถานประกอบการ/ผู้แจ้งความจำนง

วัน/เดือน/ปี.....

๒. ผู้ประสานงาน

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง

- ☐ อาสาสมัครแรงงาน ตำบล.....
☐ บัณฑิตแรงงาน
☐ เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานชุมชน ตำบล.....
☐ เจ้าหน้าที่ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาลเขต.....
☐ อื่น ๆ ระบุ.....

โทรศัพท์/โทรสาร.....

E-mail.....

เอกสารแนบ ๔

แบบแสดงเจตจำนงและสอบถามข้อมูลแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
โดยอาสาสมัครแรงงาน

คำอธิบาย : ขอให้ท่านเติมเครื่องหมาย ☐ ลงในช่องว่าง
เพื่อกระทรวงแรงงานจะได้ นำข้อมูลที่ได้รับไปดำเนินการเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
และนำไปพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)..... นามสกุล.....

๑.๒ เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง๑.๓ อายุ ☐ ๑๘ - ๒๕ ปี ☐ ๒๖ - ๓๕ ปี ☐ ๓๖ - ๔๕ ปี ☐ ๔๖ - ๕๕ ปี ☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๑.๔ อาชีพ ☐ เกษตรกร/ประมง ☐ กลุ่มรับจ้างชั่วคราว ☐ รับงานไปทำที่บ้าน
☐ กลุ่มประกอบอาชีพอิสระ ☐ มอเตอร์ไซด์รับจ้าง ☐ ขับรถส่งสิ่งของ-อาหาร
☐ ค้าขาย ☐ หาบแร่แผงลอย ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

๑.๕ ที่อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหายาเสพติดที่ได้รับจากการประชาสัมพันธ์ของอาสาสมัครแรงงาน

☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

๓. การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด

☐ สนใจเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

- ☐ ร่วมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด
☐ ให้ความร่วมมือเจ้าหน้าที่รัฐดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
☐ ให้คำแนะนำผู้เสพเข้ารับการบำบัดรักษายาเสพติด
☐ สอดส่อง ดูแล เฝ้าระวังปัญหายาเสพติด
☐ ให้ข้อมูลเพื่อการส่งเสริมอาชีพแก่ผู้ติดสารเสพติด

๔. ความต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด

☐ ต้องการ (ระบุข้อความ).....
☐ ไม่ต้องการ

แบบ สก. 5

แบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการประชาชนผู้รับบริการด้านแรงงาน
จากการประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน

คำอธิบาย : ขอให้ท่านเติมเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง เพื่อกระทรวงแรงงานจะได้นำข้อมูลที่ได้รับไปประมวลผลความพึงพอใจ เรื่องการประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน และนำผลไปพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

1. ข้อมูลทั่วไป

- 1.1 เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
- 1.2 อายุ ☐ 18 – 25 ปี ☐ 26 – 35 ปี ☐ 36 – 45 ปี ☐ 46 – 59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป
- 1.3 อาชีพ ☐ ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ☐ ผู้ว่างงาน ☐ ประกอบอาชีพอิสระ ☐ อื่นๆ (ระบุ).....

2. ประเด็นความคิดเห็น

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การให้ข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้องและชัดเจนของอาสาสมัครแรงงาน					
2. การให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และเป็นกันเอง					
3. การให้บริการมีความสะดวก และรวดเร็ว					
4. การให้บริการตรงกับความต้องการ					
5. ความพึงพอใจโดยรวม					

3. ปัญหาในการปรับปรุงการให้บริการ และการดำเนินงาน

.....

.....

.....

.....

4. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการให้บริการ และการดำเนินงาน

.....

.....

.....

.....



กระทรวงแรงงาน
ใบสมัครอาสาสมัครแรงงาน

ติดภาพถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว
ใช้กาวเท่านั้น

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ - นามสกุล (นาย / นาง / นางสาว).....
- ๑.๒ วัน-เดือน-ปีเกิด.....ปัจจุบันอายุ.....ปี ภูมิลำเนา.....
- ๑.๓ สถานภาพ () โสด () สมรส () หย่าร้าง () ม้าย
- ๑.๔ จำนวนบุตร.....คน ได้แก่

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	สถานศึกษา/ทำงาน/อาชีพ	หมายเหตุ

- ๑.๕ ชื่อคู่สมรส.....อาชีพ.....
- ที่อยู่ของคู่สมรส.....
- สถานที่ทำงานของคู่สมรส.....
- ๑.๖ ที่อยู่ปัจจุบัน.....รหัสไปรษณีย์.....
- E-mail.....โทรศัพท์(บ้าน/มือถือ).....

๒. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	จบเมื่อ พ.ศ.
ประถมศึกษา			
มัธยมต้น			
มัธยมปลาย			
ปวช.			
ปวส.			
ปริญญาตรี/สูงกว่า			

๓. สถานภาพการทำงาน

() ยังไม่มีงานทำ

() มีงานทำแล้ว / ประกอบอาชีพ.....ตำแหน่ง.....

ชื่อหน่วยงาน / สถานที่ทำงาน

หน้าที่โดยสังเขป.....

๔. พร้อมใบสมัครนี้ได้ส่งหลักฐานต่อไปนี้มาด้วย (ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความ)

() สำเนาทะเบียนบ้าน () สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

() อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ยื่นใบสมัคร.....

หมายเหตุ : ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ และการสิ้นสุดสภาพอาสาสมัครแรงงาน

๑. ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ อาสาสมัครแรงงานในประเทศ มีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่คราวละ ๓ ปี

๑.๒ อาสาสมัครแรงงานต่างประเทศ มีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่คราวละ ๑ ปี

อาสาสมัครแรงงานซึ่งพ้นจากหน้าที่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

๒. การสิ้นสุดสภาพเป็นอาสาสมัครแรงงาน

๒.๑ ตาย

๒.๒ ลาออก

๒.๓. ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าคณะผู้แทนให้ออก เพราะขาดคุณสมบัติเป็นอาสาสมัครแรงงานหรือกระทำการที่อาจเป็นผลเสียหายแก่ทางราชการ

เฉพาะเจ้าหน้าที่

หน่วยงานที่รับสมัคร.....

เลขประจำตัวผู้สมัคร.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....

เจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร.....

วันที่.....

จังหวัด.....